

ALLEGATO C - Modello di rating e premialità per gli Operatori delle sezioni A e B

AMBITO	CODICE	CRITERIO	DESCRIZIONE DEL CRITERIO	RATING			
				-10	-5	5	10
1 - Affidabilità	1A	<i>Indice di solidità organizzativa (TIFT)</i>	Rapporto tra "numero di dipendenti a tempo pieno e indeterminato" e "numero di allievi iscritti x ore formazione corsi (standard)".		< 0,01	> 0,02	> 0,03
1 - Affidabilità	1B	<i>Indice di solidità organizzativa (TDPT)</i>	Rapporto tra "numero di dipendenti a tempo parziale e/o determinato" e "numero di allievi iscritti x ore formazione corsi (standard)".			> 0,02	
1 - Affidabilità	1C	<i>Indice di sanzionabilità</i>	Numero di sanzioni ricevute del tipo "annullamento (non riconoscimento) di specifiche attività svolte e/o in corso di svolgimento".	2	1		
1 - Affidabilità	1D	<i>Indice di solidità economica</i>	Valore del patrimonio netto.			> 30K	> 70K
2 - Qualità	2A	<i>Customer satisfaction</i>	Incidenza dei valori "soddisfatto" e "molto soddisfatto" registrati nell'ambito delle indagini effettuate dai competenti uffici della Giunta Regionale con il coinvolgimento dei discenti.	< 0,3	< 0,5	> 0,7	> 0,9
2 - Qualità	2B	<i>Indice di efficienza progettuale</i>	Rapporto tra "importo riconosciuto" e "importo complessivo rendicontato".		< 0,5	> 0,8	
2 - Qualità	2C	<i>Indice di abbandono</i>	Rapporto tra "numero dei partecipanti ammessi all'esame" e "numero degli iscritti".		< 0,5		
2 - Qualità	2D	<i>Indice di successo formativo</i>	Rapporto tra "numero dei partecipanti che superano l'esame" (tutte le UU.CC. previste) e "numero dei partecipanti ammessi all'esame".		< 0,5	> 0,8	
3 - Comportamenti virtuosi	3A	<i>Attività outdoor</i>	Rapporto tra "numero di ore svolte in stage" e "numero di ore complessivamente svolte".			> 0,4	
3 - Comportamenti virtuosi	3B	<i>Sedi in aree disagiate</i>	Numero di sedi accreditate collocate in uno dei bacini/comuni svantaggiati in relazione alla offerta e disponibilità di servizi per la formazione, secondo quanto specificato dai relativi provvedimenti dei competenti uffici della Giunta Regionale.			1	
3 - Comportamenti virtuosi	3C	<i>Partenariati tecnico-operativi</i>	Valore complessivo in ULA dei partner tecnico-operativi afferenti a SEP coerenti con quelli delle attività formative svolte.			> 800	

ALLEGATO C - Modello di rating e premialità per gli Operatori delle sezioni A e B

3 - Comportamenti virtuosi	3D	<i>Partenariati tecnico-scientifici</i>	Rapporto tra "numero di ore di docenza svolte da docenti/ricercatori universitari" e "numero di ore complessivamente svolte".			> 0,2	
----------------------------	----	-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------	--