

*Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza*

**PROCEDURA APERTA DI CONSULTAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI  
COMPORAMENTO DELL'INAPP**

*(art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*

Con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT 2021-2023, d'ora in avanti "*Piano*"), adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 31/03/2021, è stata programmata la revisione del Codice di Comportamento dell'Inapp (d'ora in avanti "*Codice*"), al fine di adeguarne le norme di comportamento e i doveri del personale in relazione alle specifiche attività svolte ed in linea con quanto previsto dalle Linee guida ANAC, approvate con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, recanti "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*".

Il Codice, come noto, è destinato ad integrare e specificare il testo base del Codice di comportamento nazionale di cui al D.P.R n. 62/2013 e alla sua osservanza sono tenuti tutti i dipendenti dell'Istituto, nonché tutti i soggetti che con essa collaborano a vario titolo.

In considerazione, pertanto, della rilevanza del Codice in questione, sia in termini di comportamento atteso dei dipendenti dell'Istituto, sia in termini di effetti e responsabilità disciplinari conseguenti alla violazione delle regole comportamentali, in base a quanto previsto dall'art. 54, co. 3, del d.lgs. 165/2001, si invitano tutti i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni al seguente indirizzo di posta elettronica [p.cinque@inapp.org](mailto:p.cinque@inapp.org), entro e non oltre il termine del 30 novembre p.v., avvalendosi del modulo allegato al presente avviso ed indicando, nell'oggetto della mail, il testo "*Osservazioni al codice di comportamento*".

Al fine di garantire e favorire il più ampio coinvolgimento, il presente avviso, che intende avviare il percorso partecipativo previsto nell'ambito del processo di predisposizione/aggiornamento del Codice di comportamento dell'INAPP, viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto e all'interno della intranet, riservata quest'ultima ai soli dipendenti.

Tale percorso è aperto a tutti gli interessati ed a tutte le organizzazioni rappresentative di interessi collettivi.

Grazie per la collaborazione

Dott. Pierpaolo Cinque