

Sezione A: SEZIONE A. (CAMPIONE)

A1.	Indicare la Provincia dove risiede l'ente	
	Indicare la Provincia dove l'organizzazione ha	sede legale
	Piemonte: Torino	
	Piemonte: Vercelli	
	Piemonte: Novara	
	Piemonte: Cuneo	
	Piemonte: Asti	
	Piemonte: Alessandria	
	Piemonte: Biella	
	Piemonte: Verbano-Cusio-Ossola	
	Valle d'Aosta: Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	
	Lombardia: Varese	
	Lombardia: Como	
	Lombardia: Sondrio	ļ.
	Lombardia: Milano	
	Lombardia: Bergamo	
	Lombardia: Brescia	
	Lombardia: Pavia	
	Lombardia: Cremona	
	Lombardia: Mantova	
	Lombardia: Lecco	
	Lombardia: Lodi	
	Lombardia: Monza e della Brianza	
	Trentino-Alto Adige: Bolzano/Bozen	
	Trentino-Alto Adige: Trento	
	Veneto: Verona	
	Veneto: Vicenza	
	Veneto: Belluno	



Veneto: Treviso	
Veneto: Venezia	
Veneto: Padova	
Veneto: Rovigo	
Friuli-Venezia Giulia: Udine	
Friuli-Venezia Giulia: Gorizia	
Friuli-Venezia Giulia: Trieste	
Friuli-Venezia Giulia: Pordenone	
Liguria: Imperia	
Liguria: Savona	
Liguria: Genova	
Liguria: La Spezia	
Emilia-Romagna: Piacenza	
Emilia-Romagna: Parma	
Emilia-Romagna: Reggio nell'Emilia	
Emilia-Romagna: Modena	
Emilia-Romagna: Bologna	
Emilia-Romagna: Ferrara	
Emilia-Romagna: Ravenna	
Emilia-Romagna: Forlì-Cesena	
Emilia-Romagna: Rimini	
Toscana: Massa-Carrara	
Toscana: Lucca	
Toscana: Pistoia	
Toscana: Firenze	
Toscana: Livorno	
Toscana: Pisa	
Toscana: Arezzo	
Toscana: Siena	



Toscana: Grosseto	
Toscana: Prato	
Umbria: Perugia	
Umbria: Terni	
Umbria: Pesaro e Urbino	
Marche: Ancona	
Marche: Macerata	
Marche: Ascoli Piceno	
Marche: Fermo	
Lazio: Viterbo	
Lazio: Rieti	
Lazio: Roma	
Lazio: Latina	
Lazio: Frosinone	
Abruzzo: L'Aquila	
Abruzzo: Teramo	
Abruzzo: Pescara	
Abruzzo: Chieti	
Molise: Campobasso	
Molise: Isernia	
Campania: Caserta	
Campania: Benevento	
Campania: Napoli	
Campania: Avellino	
Campania: Salerno	
Puglia: Foggia	
Puglia: Bari	
Puglia: Taranto	
Puglia: Brindisi	



Puglia: Lecce	
Puglia: Barletta-Andria-Trani	
Basilicata: Potenza	
Basilicata: Matera	
Calabria: Cosenza	
Calabria: Catanzaro	
Calabria: Reggio di Calabria	
Calabria: Crotone	
Calabria: Vibo Valentia	
Sicilia: Trapani	
Sicilia: Palermo	
Sicilia: Messina	
Sicilia: Agrigento	
Sicilia: Caltanissetta	
Sicilia: Enna	
Sicilia: Catania	
Sicilia: Ragusa	
Sicilia: Siracusa	
Sardegna: Sassari	
Sardegna: Nuoro	
Sardegna: Cagliari	
Sardegna: Oristano	
Sardegna: Sud Sardegna	



A2.	Tipologia organizzativa	Nota:
D.P.R.	associazione riconosciuta è tale se iscritta nel Registro delle persone giuridiche come soggetto giuridico distinto dagli associati (. 361/2000). Si precisa che non costituisce riconoscimento l'iscrizione o registrazione in albi o altri registri tenuti da Regioni ome, Province, Ministeri o altre Amministrazioni pubbliche.	
110000	1. Associazione riconosciuta(1)	
	2. Associazione non riconosciuta	
	3. Cooperativa Sociale	
	4. Fondazione	
	5. Altro	
A3.	Indicare il settore di attività prevalente Per settore di attività prevalente deve intendersi l'ambito settoriale su cui si concentra più del 50% dei ser	vizi erogati.
	1. Sanità	
	2. Assistenza sociale e protezione civile	
	3. Istruzione e ricerca	
	4. Sviluppo economico e coesione sociale	
A4.	Nell'ente sono presenti lavoratori retribuiti? Il lavoro è retribuito quando in ragione di un rapporto di lavoro preferibilmente a tempo indeterminato, determinato o part-time (n collaborazione, di consulenza, ecc.) al lavoratore/lavoratrice spetta una remunerazione economica per l'att	
A5.	No Alla data del 31/12/2020 il vostro ente era:	
AJ.	Attivo=Ente che esercita l'attività e dichiara di non risultare: inattivo, cessato, sospeso, liquidato, fallito o con procedure concors	suali aperte.
	Inattivo=Ente che non ha ancora iniziato l'attività o, pur avendola iniziata, non ne ha denunciato la data di inizio oppure che temporaneamente l'attività (incluse le disposizioni dell'autorità sanitaria, di Pubblica Sicurezza, di polizia locale e g	-
	Cessato=Ente che ha cess	ato l'attività
	1. Attivo	
	2. Inattivo	
	3. Cessato	



	Il vostro ente eroga servizi di carattere sociale? no servizi sociali tutte le attività relative alla predisposizione ed erogazione di servizi, gratuiti ed a pagamento, o di prestazioni economiche nate a rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà che la persona umana incontra nel corso della sua vita, escluse soltanto quelle assicurate dal sistema previdenziale e da quello sanitario, nonché quelle assicurate in sede di amministrazione della giustizia".						
Alcı	uni esempi di servizi sociali: strutture residenziali, RSA, centri diurni, asili nido, assistenza domiciliare, mensa e trasporto sociale, unità di strada, strutture di accoglienza per minori, anziani, nomadi ecc., centri di ascolto, contributi economici di varia natura, ludoteche, ecc						
Per le organizzazioni che operano nel settore Istruzione e Ricerca sono servizi sociali gli asili nido (o altri servizi) dedicati alla fascia di età 0 – 3 anni, progetti di riduzione della povertà educativa, ecc. Non sono servizi sociali: scuola dell'infanzia, scuola elementare, scuola secondaria inferiore e scuola secondaria superiore.							
	I servizi sociali si raggruppano in 9 aree:						
S	ttività di informazione e prevenzione 2. Servizi di accesso, valutazione e progettazione 3. Servizi per il sostegno e l'inclusione sociale 4. Servizi comunitari e residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitari 5. Servizi diurni 6. Servizi domiciliari 7. Interventi di emergenza e marginalità sociale 8. Servizi di integrazione socio-educativa e lavorativa 9. Interventi di supporto economico e di sostegno al reddito						
	Sì L						
	No						
Sezio	one B: SEZIONE B. (Dati strutturali)						
(informa	azioni riferite alla data di compilazione)						
B1.	Denominazione ente * Indicare il nome dell'ente						
B2.	Comune * Indicare il comune ove l'ente ha sede legale						
	* Indicare ii comune ove i enie na sede iegale						
В3.	Indirizzo * Indicare l'indirizzo ove l'ente ha sede legale						



B4.	Telefono	
	* Indicare il numero telefonico della	sede legale
B5.	E-mail * Indicare la e-m	ail dall'anta
	- macare ia e-m	ш иен ете
B6. * Imprese s	Tipologia organizzativa sociali di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e successive modificazioni e integrazioni e le cooperative sociali (ivi ca	omprese) di
cui alla legg	ge 381 del 1991. Per tali enti il requisito dell'iscrizione nella sezione del RUNTS è soddisfatto attraverso l'iscrizione nell'appo ociali" del Registro imprese. Tale iscrizione non esclude né sostituisce gli ulteriori adempimenti pubblicitari gravanti sulle	sita sezione
sociali in j	funzione delle leggi statali e regionali loro riferibili: rimane quindi fermo l'obbligo di iscrizione all'albo nazionale d e tenuto presso il Ministero dello sviluppo economico (come richiesto dall'art. 2511 c.c.) e l'ulteriore obbligo di iscrizio	elle società
	tella cooperative sociali (richiamata in generale dall'articolo 5 comma secondo della Legge n. 381/91)	
	1. Impresa sociale* (o Cooperativa sociale)	
	2. Ente filantropico (o Fondazione di terzo settore)	
	3. Associazione di promozione sociale	
	4. Organizzazione di volontariato	
	5. Reti associative	
	6. Società di mutuo soccorso	
	7. Altri Enti del Terzo settore	
B7.	In quale anno* l'ente ha iniziato ad operare?	
	* L'anno deve coincidere con quello di	costituzione
	2020	
	2019	
	2018	
	2017	
	2016	
	2015	
	2014	
	2013	
	2012	
	2011	



2010	
2009	
2008	
2007	
2006	
2005	
2004	
2003	
2002	
2001	
2000	
1999	
1998	
1997	
1996	
1995	
1994	
1993	
1992	
1991	
1990	
1989	
1988	
1987	
1986	
1985	
1984	
1983	
1982	



1981		
1980		
1979		
1978		
1977		
1976		
1975		
1974		
1973		
1972		
1971		
1970		
1969		
1968		
1967		
1966		
1965	L L	
1964		
1963		
1962		
1961		
1960		
1959 1958		
1958 1957		
1957 1956	 	
1956 1955		
1953	 	
1953	<u> </u>	

	1952	
	1951	
l	1950	
	Prima del 1950	
B8.	Come previsto dal Codice del Terzo Settore l'ente ha intenzione di acquisire la qualifica di ETS (Ente del Terzo Settore)?	
	1. Si	
	2. No	
	3. Ci sto pensando	
	4. Non lo conosco	
B9.	Se si, l'ente ha attuato (o ha in previsione) atti formali necessari all'acquisizione della qualifica di ETS?	
	1. Non sono necessari	
	2. Adeguamento Statuto	
	3. Altro (specificare)	
	3. Altro (specificare)	
B10.	Se No fornire la "Motivazione del perchè non lo farà"	
Sezi	one C: SEZIONE C. (Servizi sociali)	
C1.	Il vostro ente eroga Servizi comunitari e RESIDENZIALI?	Notes
	/o presidi a ciclo continuo a carattere comunitario o familiare che esercitano funzioni di protezione sociale tra una o più de ne socio-sanitaria, educativo-psicologica, socio-educativa, tutelare, accoglienza abitativa e accoglienza di emergenza.	Nota: lle seguenti:
0 -	Sì	
	No	



C2. Quali dei seguenti servizi specifici vengono erogati nell'area dei	
Servizi comunitari e RESIDENZIALI Passando con il mouse sopra un item verrà visualizzata la descrizione	del servizio
1. Presidio familiare a prevalente accoglienza abitativa	
2. Presidio familiare a prevalente funzione tutelare	
3. Presidio familiare con funzione socio-educativa	
4. Presidio familiare a prevalente funzione tutelare rivolto a utenza indifferenziata (multiutenza)	
5. Presidio comunitario con funzione di accoglienza di emergenza	
6. Presidio comunitario a prevalente accoglienza abitativa	
7. Presidio comunitario a prevalente funzione tutelare	
8. Presidio comunitario a prevalente funzione tutelare rivolto a utenza indifferenziata (multiutenza)	
9. Presidio comunitario con funzione socio-educativa	
10. Presidio comunitario con funzione educativa-psicologica (media intensità)	
11. Presidio comunitario con funzione educativa-psicologica (alta intensità)	
12. Presidio familiare ad integrazione socio-sanitaria (bassa intensità)	
13. Presidio comunitario ad integrazione socio-sanitaria (bassa intensità)	
14. Presidio comunitario ad integrazione socio-sanitaria (media intensità)	
15. Presidio comunitario ad integrazione socio-sanitaria (alta intensità)	
16. Area attrezzata per nomadi	
17. Strutture di accoglienza notturna per povertà estrema	
C3. La vostra organizzazione eroga Servizi DIURNI? Centri e attività diurne con funzioni educative e/o ludico-ricreative e/o soc	io-sanitarie
Sì	
No	
C4. Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei Servizi DIURNI?	
1. Ludoteche	
2.Centri di aggregazione sociale	
3.Centri per le famiglie	
4.Centri diurni di protezione sociale	
5.Centri diurni estivi	
6.Asilo Nido	

	7. Servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia	
	8. Centri diurni semiresidenziali sociosanitari e socio-riabilitativi	
	9.Laboratori protetti, centri occupazionali	
C5.	Il vostro ente eroga Servizi DOMICILIARI Interventi volti a favorire la permanenza al domicilio	degli utenti
	Sì	
	No	
C6.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei SERVIZI DOMICILIARI?	
	1. Assistenza domiciliare socio-assistenziale	
	2. Assistenza domiciliare integrata con servizi sanitari	
	3. Servizi di prossimità/buonvicinato/gruppi di auto-aiuto	
C7.	Il vostro ente eroga Interventi di EMERGENZA E MARGINALITÀ SOCIALE?	
Compi	orendono azioni di protezione sociale volte a sostenere le persone in difficoltà estrema in condizione di emergenza sociale e/o co	on problemi arginazione
	Sì	
	No	
C8.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei SERVIZI DI EMERGENZA E MARGINALITÀ SOCIALE?	
	1.Centri di ascolto tematici	
	2.Unità di strada	
	3.Pronto intervento sociale	
	4.Telesoccorso e teleassistenza	
	5.Distribuzione pasti e/o lavanderia a domicilio	
	6.Mensa sociale	
	7. Distribuzione beni di prima necessità (pasti, medicinali, vestiario ecc.)	
	8. Servizi per l'igiene personale	
	9. Distribuzione di pacchi di generi alimentari per famiglie e persone in difficoltà	
C9.	Il vostro ente eroga Attività di INFORMAZIONE E PREVENZIONE?	
	Azioni di informazione e sensibilizzazione sui rischi sociali rivolte a tu	Nota: tti i cittadini
	Sì	
	No	



C10.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei Servizi di INFORMAZIONE E PREVENZIONE?	
	1.Attività di informazione e sensibilizzazione	
	2.Attività di prevenzione	
C11.	Il vostro ente eroga Servizi di ACCESSO, VALUTAZIONE E PROGETTAZIONE	
Interventi f	finalizzati a favorire l'accesso dei cittadini al perimetro dei servizi sociali. Comprendono la funzione di presa in carico della definizione del progetto personalizzato coerente con i bisogni sociali individuati in fase di	
	Sì No	
C12.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei	
	Servizi di ACCESSO, VALUTAZIONE E PROGETTAZIONE 1. Segretariato sociale/porta unitaria per l'accesso ai servizi	
	2.Sportelli sociali tematici	
	3.Telefonia sociale	
	4.Servizio sociale professionale	
C13.	Il vostro ente eroga Servizi per il SOSTEGNO e l'INCLUSIONE SOCIALE?	
Nota: Ii	nterventi di supporto per individui e famiglie finalizzati a rimuovere alcune condizioni di esclusione sociale quali: difficoltà c accoglienza, mobilità, adozione, problemi di genitorialità, violenza	
	Sì No	
C14.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei Servizi per il SOSTEGNO e l'INCLUSIONE SOCIALE	
	1.Interventi di supporto per il reperimento di alloggi	
	2. Servizio per l'affidamento dei minori	
	3. Servizio per l'adozione nazionale e internazionale di minori	
	4. Servizio di mediazione familiare	
	5.Interventi di sostegno alla genitorialità	
	6.Servizio di accoglienza di adulti e anziani	
	7.Centri antiviolenza	
	8.Trasporto sociale	



C15.	Il vostro ente eroga Servizi di INTEGRAZIONE SOCIO- EDUCATIVA E LAVORATIVA?	
Int	terventi volti a sostenere i soggetti deboli o a rischio verso la piena integrazione sociale e lavorativa. Sono compresi anche inter educativo-assistenziale (disabili, minori e minori stranieri) volti a favorire l'integrazione scolastica e l'autonomia de	•
	Sì	
	No	r i
C16.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei	
C10.	Servizi di INTEGRAZIONE SOCIO-EDUCATIVA E LAVORATIVA	
	1.Interventi per l'integrazione sociale dei soggetti deboli o a rischio	
	2. Attività ricreative di socializzazione	
	3. Servizi di mediazione culturale	
	4.Servizio di mediazione sociale	
	5.Sostegno socio-educativo scolastico	
	6.Sostegno socio-educativo territoriale	
	7.Sostegno socio-educativo domiciliare	
	8.Supporto all'inserimento lavorativo	
	9.Tirocini di inclusione sociale	
C17.	Il vostro organismo eroga Interventi di supporto ECONOMICO E DI SOSTEGNO AL REDDITO?	
	Trasferimenti in denaro per il pagamento di rette, attivazione di servizi e integrazion	e al reddito
	Sì	
	No	
C18.	Quali dei seguenti servizi elementari vengono erogati nell'area dei Servizi ECONOMICI E DI SOSTEGNO AL REDDITO	
	1. Assegnazioni economiche per il sostegno della domiciliarità e dell'autonomia personale	
	2.Rette	
	3.Contributi economici	
	4.Integrazione al reddito	



	Qual'é per il vostro ente l'area di servizio sociale PREVALENTE? rea prevalente è quella dove si collocano più del 50% dei servizi erogati o comunque la quota più rilevante di servizi tra tutti q	uelli erogati
		dall'ente.
	1. Attività di informazione e prevenzione	Ц
	2. Servizi di accesso, valutazione e progettazione	
	3. Servizi per il sostegno e l'inclusione sociale	
	4. Servizi comunitari e residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitari	
	5. Servizi diurni	
	6. Servizi domiciliari	
	7. Interventi di emergenza e marginalità sociale	<u></u>
	8. Servizi di integrazione socio-educativa e lavorativa	
	9. Interventi di supporto economico e di sostegno al reddito	
C 20.	Nel corso del 2020 quali sono state le tre principali* tipologie di utenza dei servizi sociali erogati dal vostro ente? (Fare doppio clic o	
	trascinare)	~1.20.400/
	Per utenza principale deve intendersi il target a cui si rivolge una quota di servizi erogati non inferiore	ai 30-40%.
	1. Pamiglie	
	2. Adulti con disagio	
	3. Anziani autosufficienti	
	4. Persone con disabilità	
	5. Persone affette da patologie psichiatriche	
	6. [™] Minori	
	7. Persone con dipendenze patologiche	
	8. dimmigrati	
	9. Persone non autosufficienti	
	10. Altra tipologia di utenza	
C21		
C 21.	Indicare il numero di utenti* medio mensile** nel 2020 *Le famiglie devono essere conteggio	ate a nucleo
	**Numero medio complessivo per tutte le tipologie di utenze trattate (Il numero deve essere intero - senza pun	ti o virgole)
	Numero medio di nuclei familiari trattati in un mese	
		1 1



Sezi Covid-	ione D: SEZIONE D - COVID-19
D1.	Nel corso della prima emergenza Covid-19 (da marzo a maggio 2020) in quale delle seguenti situazioni ha operato l'ente?
	1. Stato di fermo con chiusura della/e sede/i
	2. Nessuna restrizione con apertura della sede/i e di tutti i servizi
	2. Nessuna restrizione con apertura della sede/i e di tutti i servizi 3. Operativi solo alcuni servizi (o sedi) erogati in presenza 4. Operativi solo alcuni servizi online 5. Apertura di alcuni servizi (o sedi) e altri servizi erogati online
	4. Operativi solo alcuni servizi online
	5. Apertura di alcuni servizi (o sedi) e altri servizi erogati online
	6. Altro (specificare)
	6. Altro (specificare)
D2.	A seguito dell'emergenza Covid-19, l'ente ha realizzato un'attività/progetto/intervento che ha:
	1. Portato allo sviluppo di nuovi servizi sociali
	2. Individuato nuove tipologie di utenza dei servizi
	3. Portato allo sviluppo di nuovi processi di lavoro
	4. Creato nuove relazioni con attori del territorio (o nazionali)
D3.	Descrivere il/i principali attività/progetto/intervento attivati (in riferimento al quesito precedente):

	li de la companya de	
D4.	Qual'è stato l'effetto dell'emergenza COVID-19 sulle aree di sociale erogate dal vostro ente? (*) L'effetto è favorevole se l'emergenza Covid ha spinto/generato un aumento della domanda dei serviz emento di utenza. (**) L'effetto è negativo se (alcuni o tutti) i singoli servizi dell'area sono rimasti in stato di calo della domanda (sia pubblica che privata) in alcune	Servizio i (sia pubblica che privata) e/o un fermo oppure se si è registrato un
	1. Attività di informazione e prevenzione	avorevole Negativo Non eroga (*) (**) il servizio
	2. Servizi di accesso, valutazione e progettazione	
	3. Servizi per il sostegno e l'inclusione sociale	
	4. Servizi comunitari e residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitari	
	5. Servizi diurni	
	6. Servizi domiciliari	
	7. Interventi di emergenza e marginalità sociale	
	8. Servizi di integrazione socio-educativa e lavorativa	
	9. Interventi di supporto economico e di sostegno al reddito	
D5.	Nel corso della seconda ondata di emergenza Covid-19 (dopo ottobre 2020) come si è comportato l'ente?	il 1
	1 Riapertura di tutti i servizi (e/o sedi) nel rispetto delle mis	ure di sicurezza
	2 Riapertura solo dei servizi (e/o sedi) consentiti nel rispetto delle mis	ure di sicurezza
	3 Prossima riapertura dei s	ervizi (e/o sedi)
	4 Riapertura solo di alcuni servizi (e/o sedi) e dismissione definitiva di altri s	
	5 Prosecuzione dello stato	
	6 Cessazione dell'a	attività dell'ente
	7. Alt	ro (specificare)

7. Altro (specificare)		



D6.	Quali sono state le conseguenze dell'emergenza Covid-19 sul personale retribuito dall'ente? (possibili più risposte)	
	1 Nessuna conseguenza	
	2 Licenziamento	
	3 Assunzione di nuovo personale retribuito	
	4 Mantenimento del personale in organico con riduzione (o rimodulazione) dell'orario di lavoro	
	5 Mantenimento del personale in organico con aumento dell'orario di lavoro	
	6 Riduzione delle collaborazioni e/o del personale a tempo determinato	
	7 Utilizzo del lavoro agile (o smart working)	
	8 Utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni	
	9 Ferie obbligatorie	
	10 Formazione specialistica	
	11 Non è presente personale retribuito	
	12 Altra misura (specificare)	
	12 Altra misura (specificare)	
D7.	Quali sono state le conseguenze dell'emergenza Covid-19 sul personale volontario dell'ente? (possibili più risposte)	
	1 Non sono presenti volontari	
	2 Nessuna conseguenza	
	3 Operativi con restrizioni	
	4 Allontanamento temporaneo	
	5 Allontanamento definitivo	
	6 Sostituzione	
	7 Presenza regolata da soggetto esterno	
	8 Lavoro agile (o smart working)	
	9 Formazione specialistica	



	10 Altro (specificare)								
	10 Altro (specificare)	·							
D8.	Quali misure di sicurezza e precauzioni sanitarie sono state adottate dall'ente per ridurre i rischi di contagio dal virus del personale e degli utenti?								
	Nota: possibili più rispost								
	1 Nessuna								
	2 Obbligo Dispositivi di Protezione individuali								
	3 Misurazione temperatura								
	4 Presenza di prodotti igienizzanti nei locali								
	5 Intensificazione pulizia dei locali								
	6 Sanificazione dei locali								
	7 Installazione schermi o separatori protettivi								
	8 Tracciatura degli spostamenti (e conseguente sanificazione)								
	9 Obbligo compilazione modulo situazioni di potenziale contagio								
	10 Chiusura (o limitazioni di accesso) ai servizi di promiscuità								
	11 Test sierologico o tampone di positività del personale								
	12 Test sierologico o tampone di positività degli utenti								
	13 Vaccinazione personale								
	14 Altro specificare								
	14 Altro specificare								
D9.	Di quali agevolazioni ha fruito (o fatto richiesta) l'ente?								
	1. Prestiti bancari agevolati								
ı	2. Sospensione dei versamenti								
	3. Sospensione dei pagamenti								
	4. Cassa integrazione in deroga								



	5. Agevolazioni fiscali	
	6. Finanziamenti/contributi statali	
ı	7. Slittamento del termine di adeguamento dello statuto	
	8. Nessuno	
	9. Altro (specificare)	
	9. Altro (specificare)	·
D10.	Come ha influito l'emergenza Covid-19 sulle attività e sulle entrate dell'ente?	
	1.型In nessun modo	
	2. Tincremento attività ed entrate	
	3. Decremento attività ed entrate	
	4. ☐Impossibilità operativa	
	5. Trasformazioni organizzative	
	6. Difficoltà (o impossibilità) di reperire risorse finanziarie tramite foundraising e/o campagne di raccolte fondi	
D11.		tto negativo"
	1 2	3
	Calo dei servizi in convenzione con il soggetto pubblico	
	Calo della vendita dei servizi ai cittadini	
	Mancato avvio di campagne raccolta fondi	
	Calo delle donazioni (private o pubbliche)	
	Mancato avvio progetti (internazionali, nazionali o locali)	



Sezione E: SEZIONE E. (RISORSE UMANE)

In questa sezione verrano chieste delle informazioni riguardo al personale operante all'interno o per conto dell'organismo

E1.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso FEMMINILE ripartito per categorie professionali (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Personale dipendente a tempo indeterminato (1)

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time.

2) Collaboratrici possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontarie coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per altro personale si intende, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratrici distaccate/comandate, lavoratrici interinali, ecc.

ociali e sanitarie, quali ad esempio: cuoche, autiste, c	entral	iniste,	, adde	rtte all	le puli	zie, a.	ssisten	ti e vi	gilanti	i non
	spe	cializ	zati, A	ISA (Ausilia	arie S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E2.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso FEMMINILE ripartito per categorie professionali (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Personale dipendente a tempo determinato

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time.

2) Collaboratrici possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontarie coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per altro personale si intende, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratrici distaccate/comandate, lavoratrici interinali, ecc.

	spe	cializ,	zati, A	ISA (2	Ausili	arie S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E3.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso FEMMINILE ripartito per categorie professionali (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Col	lah	oro	tri	ci i	(2)
CUI	ıav	ura	un	CI ((4)

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time.

2) Collaboratrici possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontarie coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per altro personale si intende, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratrici distaccate/comandate, lavoratrici interinali, ecc.

	spe	cializ,	zati, A	ISA (2	Ausili	arie S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E4.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso FEMMINILE ripartito per categorie professionali (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Vol	lontarie ((3)	ì
7 0	onicaric v		,

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time.

2) Collaboratrici possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontarie coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per altro personale si intende, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratrici distaccate/comandate, lavoratrici interinali, ecc.

	spe	cializ,	zati, A	ISA (2	Ausili	arie S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E5.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso FEMMINILE ripartito per categorie professionali (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Altro	personale ((4)

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time.

2) Collaboratrici possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontarie coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per altro personale si intende, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratrici distaccate/comandate, lavoratrici interinali, ecc.

	spe	<u>cializ</u>	zati, A	ASA (.	Ausilie	arie S	ocio A	ssiste	nziali)) ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E6.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso MASCHILE ripartito per categoria professionale (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Personale dipendente a tempo indeterminato (1)

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time

2) Collaboratori possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontari coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per Altro personale si intendono, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratori distaccati/comandati, lavoratori interinali, ecc.

	sp	eciali	zzati,	ASA	(Ausil	iari S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E7.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso MASCHILE ripartito per categoria professionale (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

Personale dipendente a tempo determinato

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time

2) Collaboratori possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontari coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per Altro personale si intendono, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratori distaccati/comandati, lavoratori interinali, ecc.

	sp	eciali.	zzati,	ASA (Ausil	iari S	ocio A	ssiste	nziali)	ecc)
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E8.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso MASCHILE ripartito per categoria professionale (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

		_	
ഗപ	പ	oratori	(2)
. . ()	ІИІ	minori	121

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time

2) Collaboratori possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontari coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per Altro personale si intendono, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratori distaccati/comandati, lavoratori interinali, ecc.

	Sp	eciali	zzati,	ASA ((Ausil	iari S	ocio A	ssiste	nziali,	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E9.

Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il numero di personale di sesso MASCHILE ripartito per categoria professionale (personale attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero nella casella.

T /_1	lontari	(2)
V ()	ontari	(3)

Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:

1) Per Personale dipendente a tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time

2) Collaboratori possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.

3) Sono volontari coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.

4) Per Altro personale si intendono, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o lavoratori distaccati/comandati, lavoratori interinali, ecc.

	Sp	eciali	zzati,	ASA ((Ausil	iari S	ocio A	ssiste	nziali,	ecc.
Dirigenti/quadri										
Personale qualificato*										
Personale di segreteria/amministrativo										
Personale ausiliario**										



E10.	
Indicare per le seguenti tipologie contrattuali il di sesso MASCHILE ripartito per categoria pro attivo al 31/12/2020). Se nessuna mettere zero ne	ofessionale (personale
Altro personale (4)	
	Riguardo alle tipologie contrattuali si specifica che:
1) Per Personale dipendente a	tempo indeterminato si intende sia part-time che full-time
2) Collaborat	tori possono essere occasionali, a progetto, consulenti ecc.
3) Sono volontari coloro che per libera scelta svolgono la loro attività all'	interno dell'ente in modo personale, spontaneo e gratuito.
4) Per Altro personale si intendono, ad esempio, giovani del servizio civile volontario, o	lavoratori distaccati/comandati, lavoratori interinali, ecc.
Riguardo alle categorie professionali si specifica che: * Per Personale qualificato si intensociale, quali: sociologo, psicologo, assistente sociale, educatore professionale, tecall'assistenza personale, operatore socio-sanitario (o altre professioni qualificate nei servizi il personale di supporto alle attività sociali e sanitarie, quali ad esempio: cuochi, autisti,	nico del reinserimento e dell'integrazione sociale, addetto zi sanitari e sociali) ** Per Personale ausiliario si intende
Dirigenti/quadri	
Personale qualificato*	
Personale di segreteria/amministrativo	
Personale ausiliario**	
E11. Indicare le modalità di presenza dei volontari n presso cui operano(*)	nel servizio sociale (*) Il dato si riferisce alla media per ogni volontario
	Meno di 5 ore mensili
	Da 5 a 15 ore mensili
	Da 16 a 30 ore mensili
	Oltre 30 ore mensili
	Non abbiamo volontari/e



	Com'è suddiviso il personale qualificato nelle s professionali? ALLERT si ricorda che nelle do già indicato il numero di personale qualificato e maschi. Se nessuno mettere zero.	mande 49	e 50	è sta				
	1.professioni sociali							
E13.	Com'è suddiviso il personale qualificato nelle s professionali? ALLERT si ricorda che nelle do già indicato il numero di personale qualificato e maschi. Se nessuno mettere zero.	mande 49	e 50	è sta				
	2.professioni sanitarie							
E14.	2.professioni sanitarie Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero.	enti nell'e	ente?	Se				
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. . agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" ci	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. . agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato ins	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. . agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" co presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo rea	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. . agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" ci presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo rea 1.Sociologi; assistenti sociali specialisti	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. • agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" cor presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo rea 1.Sociologi; assistenti sociali specialisti 2.Psicologi	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. • agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" ci presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo rea 1.Sociologi; assistenti sociali specialisti 2.Psicologi 3.Educatori professionali	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella
Al fine di	Quali figure professionali del sociale sono pres nessuna mettere zero. • agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato instimanenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sociali" ci presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo rea 1.Sociologi; assistenti sociali specialisti 2.Psicologi 3.Educatori professionali 4.Assistenti sociali	erito un sistema ne dovrà coincia	ı di conta lere con	atori a : la som	ma dei v	alori in	nseriti	nella



E15.	Quali figure professionali sanitarie sono preser	ti nell'ente? Se
	nessuna mettere zero.	
, and the second	agevolare la compilazione della domanda, sotto le opzioni di risposta, è stato ins anenti" riporta il totale fornito nella domanda 52 item "professioni sanitarie" cl presente domanda. Il secondo contatore "Totale" riporta in tempo reale	e dovrà coincidere con la somma dei valori inseriti nella
	1. Medici	
	2. Infermieri	
	3. Fisioterapisti	
	4. Altro	
E16.	Il personale (retribuito e non retribuito) ha par formazione/aggiornamento nel 2020?	tecipato ad attività di
		Sì 🗍
E17.		No
217.	T. P 1	L. L (***-4. J.H.
	Indicare il numero del personale che, nel 2020, seguenti tipologie di attività formativa. Se nesso casella.	
	1.Formazione in ingresso	
	Unità di personale retribuito	
	Unità di personale non retribuito	
E18.		
	Indicare il numero del personale che, nel 2020, seguenti tipologie di attività formativa. Se nessi casella.	
	2.Formazione continua	
	Unità di personale retribuito	
	Unità di personale non retribuito	



E19.		
	Indicare il numero del personale che, nel 2020, seguenti tipologie di attività formativa. Se ness casella.	
	3.Formazione specialistica	
	Unità di personale retribuito	
	Unità di personale non retribuito	
E20.		
	Indicare il numero del personale che, nel 2020, seguenti tipologie di attività formativa. Se ness casella.	
	4.Altra tipologia di formazione	
	Unità di personale retribuito	
	Unità di personale non retribuito	
E21.	Indicare, in riferimento al 2020, il numero dei o personale (retribuito e non retribuito)	corsi realizzati per il
Sezi	one F: SEZIONE F. (Organismo – Gove	rno, Sistemi e Strutture)
F1.	Indicare quali fra i seguenti organi di governo	-
		sono possibili più risposte
		1.Assemblea dei soci
		2.Consiglio di Amministrazione
		3.Direzione
		4.Presidenza
	5.Co	nsiglio direttivo (o comitato, etc.)
		6.Altro



F2.	Da quante persone è composto il Consiglio di amministrazione?	
	M	
F3.	Da quante persone è composto il Consiglio di amministrazione? F	
F4.	Quale delle seguenti condizioni corrisponde alla modalità prevalente con cui l'ente prende le decisioni?	
		Nota:
	(1) Settore, servizio, dipartimento ecc. a seconda dell'org 1. Le decisioni sono prese dai vertici	anigramma
	2. Le decisioni sono prese dai vertici consultando i responsabili di settore (1)	
	3. Le decisioni sono prese dai responsabili di settore (1)	
4. Le dec	cisioni sono prese dai responsabili di settore (1) dopo aver consultato lo staff tecnico-operativo	
	5. Le decisioni sono prese sempre collegialmente	
F5.	Indicare se l'ente è dotato di:	
	1. Regolamento interno	
	2. Codice etico e di condotta (o carta dei valori)	
	3. Organigramma dei ruoli e delle funzioni	
	4. Piano di attività (annuale o pluriennale)	
	5. Manuale per l'erogazione e/o gestione dei servizi	
	6. Carta dei servizi	
	7. Carta dei diritti dell'utente	
	8. Altro (specificare)	
	8. Altro (specificare)	



F6.	Quali strumenti di rendicontazione sociale sono adottati dall'ente?	
	1. Nessuno	
	2. Bilancio sociale	
	3. Bilancio (o/relazione) di missione	
	4. Bilancio ambientale (o di sostenibilità)	
	5. Bilancio di genere	
F7.		
	Quali strumenti di gestione e/o certificazione sono adottati dall'ente:(Sono possibili più risposte)	
	1. Nessuno	
	2.Certificazione ISO	
	3.Altre certificazioni di qualità	
	4. Controllo di gestione	
	5. Monitoraggio e valutazione delle attività	
	6. Marchi collettivi e/o certificazioni europee	
	7. Customer satisfaction	
	8. Raccolta di suggerimenti o reclami sui servizi erogati	
	9. Altro (specificare)	
	9. Altro (specificare)	v
F8.	L'ente è accreditato o in possesso di autorizzazione	
10.	1. NO	
	2. Accreditamento regionale	
	3. Accreditamento comunale	
	4. Autorizzazione regionale	
	5. Autorizzazione comunale	



F9. * Per c	L'ente svolge la sua attività anche in altre sedi diverse da quella in indirizzo? * altre sedi si intende: ogni sede operativa oltre la sede principale (compresi es. Magazzini, Depositi, Sportelli sul territorio, Succe	ursali, ecc.)
	Sì No	
F10.	Se sì, alla domanda precedente, indicare il numero di sedi	
F11.	Indicare se la sede (o i locali) dove sono realizzati i/il servizi/o sociali sono di:	
	1 Proprietà/affitto dell'ente	
	2 Proprietà privata in uso esclusivo e gratuito	
	3 Proprietà pubblica in uso esclusivo e gratuito	
	4 Sede istituzionale di un soggetto pubblico (Comune, Asl, ecc.)	
	5 In condivisione con altri soggetti non profi	
	6 Altro (specificare)	
	6 Altro (specificare)	
Sezio	one G: SEZIONE G. (Relazioni, Istituzioni, territorio, utenza)	
G1.	Per la realizzazione dei servizi sociali l'ente collabora stabilmente con altri soggetti? (Sono possibili più risposte)	
	1. Sì, con attori istituzionali	
	2. Sì, con attori del non profit	
	3. Sì, con attori non formali	
	4. No, nessuna collaborazione	





	•
Altro	
Unicamente per il 1° ATTORE ISTITUZIONALE della classifica precedente, indicare le finalità della collaborazione	
Attivazione di risorse economiche	
Scelta delle priorità strategiche	
Scelta nell'allocazione delle risorse economiche	
Progettazione e realizzazione degli interventi	
Gestione dei servizi	
Condivisione processo decisionale	
Controllo di gestione dei servizi	
Monitoraggio e valutazione degli interventi e/o servizi	
Altro	
Altro	
Altro	
Altro	
Altro	
Altro Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza.	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza.	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.)	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.) Associazioni nazionali di terzo livello (forum ecc.)	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.) Associazioni nazionali di terzo livello (forum ecc.) Consorzi	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.) Associazioni nazionali di terzo livello (forum ecc.) Consorzi Reti internazionali Coordinamenti tematici	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.) Associazioni nazionali di terzo livello (forum ecc.) Consorzi Reti internazionali Coordinamenti tematici Cooperative sociali	
Indicare (facendo doppio clic e/o trascinando) i 3 principali ATTORI DEL NON PROFIT con cui l'organizzazione collabora con maggiore frequenza. Associazioni nazionali di secondo livello (leghe, unioni, confederazioni federazioni ecc.) Associazioni nazionali di terzo livello (forum ecc.) Consorzi Reti internazionali Coordinamenti tematici	



	Organizzazioni di volontariato	
	Organizzazioni non governative	
	Enti ecclesiastici	
	Associazioni non riconosciute	
	Società di mutuo soccorso	
,	Unicamente per il 1° ATTORE DEL NON PROFIT della classifica precedente, indicare le modalità di collaborazione	
	Informale (scambio di informazioni)	
	Accordi formalizzati di collaborazione (Protocolli d'intesa, Accordi quadro, Patti ecc.)	
	Costituzione o adesione ad organismi misti (Consorzi, ATI ecc.)	
	Partecipazione a progetti comuni	
	Co-progettazione	
	Co-gestione d'interventi	
	Organizzazione comune di eventi	
	Convenzione e/o appalto	
	Contratti	
	Altro	
	Altro	
•	Unicamente per il 1° ATTORE DEL NON PROFIT della classifica precedente, indicare le finalità della collaborazione. (Sono possibili più risposte)	
	Attivazione di risorse economiche	
	Scelta delle priorità strategiche	
	Scelta nell'allocazione delle risorse economiche	
	Progettazione e realizzazione degli interventi	
	Gestione dei servizi	



•



	Altro	
	Altro	
G10.	Unicamente per il 1° ATTORE NON FORMALE della classifica precedente, indicare le modalità di collaborazione	
	Colloqui informali	
	Questionari o schede informative	
	Focus group	
	Gruppi di lavoro	
	Assemblee, consulte, forum	
	Ricerche e/o indagini di campo	
	Sportelli	
	Numero Verde	
	Sito internet, social network	
	10. Altro (specificare)	
	10. Altro (specificare)	
Sezio	one H: SEZIONE H. (Risorse economiche e finanziarie)	
H1.	Indicare le fonti di finanziamento dell'ente	
	1. Fondi Europei	
	2. Fondi Nazionali	
	3. Fondi Regionali	
	4. Fondi Comunali	
	5. Fondi erogati da fondazioni di origine bancarie	
	6. Fondi erogati da Fondazioni di comunità	
	7. Vendita dei servizi a privati	



	8. Autofinanziamento (dagli associati)	
	9. Donazioni di cittadini	
ı	10. Donazioni di istituzioni non profit	
	11. Donazioni di imprese for profit	
H2.	Indicare la fonte di finanziamento prevalente dei servizi sociali erogati dall'ente	
	1. Fondi Europei	
	2. Fondi Nazionali	
	3. Fondi Regionali	
	4. Fondi Comunali	
	5. Fondi erogati da fondazioni di origine bancarie	
	6. Fondi erogati da Fondazioni di comunità	
	7. Vendita dei servizi a privati	
	8. Autofinanziamento (dagli associati)	
	9. Donazioni di cittadini	
	10. Donazioni di istituzioni non profit	
	11. Donazioni di imprese for profit	
нз.	L'ente ha avuto finanziamenti derivanti dal 5 per mille?	
	Sì	
	No	
H4.	Indicare in quali anni l'ente ha percepito le risorse del 5 per mille afferenti le seguenti dichiarazioni dei redditi del contribuente:	
	2019	
	2018	
	2017	
	2016	



Н5.	Che tipo di bilancio (o rendiconto) intende utilizzare l'ente per l'anno 2021	
	1. Rendiconto per cassa	
	2. Bilancio di esercizio in forma ordinaria	
	3. Passaggio da rendiconto per cassa a bilancio di esercizio	
	4. Passaggio da bilancio di esercizio a rendiconto per cassa	
	5. Forma mista	
Н6.	Indicare a quale delle seguenti classi di entrate o proventi si attesta il budget annuo dell'ente nel 2020	
	Fino a 50.000 euro	
	Da 50.001 a 150.000 euro	
	Da 150.001 a 500.000 euro	
	Da 500.001 a 1.000.000 euro	
	Da 1.000.001 a 5.000.000 euro	
	Oltre 5.000.000 euro	
H7.	Nell'ultimo quinquennio quale andamento ha registrato il volume di attività dei servizi sociali erogati dall'ente?	
	1 Stabile	
	2 Consolidamento	
	3 Contrazione	
	4 Espansione	
	5 Diversificazione	
Sezio	one I: SEZIONE I. COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE	
I1.	L'ente dispone di:	
	1. Sito web	
	2. Profilo Facebook	
	3. Profilo Instagram	
	4. Profilo Twitter	
	5. Account Linkedin	
	6. Nessuno	
	7. Altro (specificare)	



I2.	Altro (specificare)	
I3.	Quali strumenti sono utilizzati per informare (e sensibilizzare) i cittadini sui temi sociali di interesse dell'ente?	
	1. Social media	
	2. Campagne su stampa e televisioni (nazionali o locali)	
	3. Sito web	
	4. Brochure informative	
	5. Eventi di promozione	
	6. Contatto diretto	
	7. Nessuno	
	8. Altro (Specificare)	
	8. Altro (Specificare)	
I4.	Quali strumenti vengono adottati per coinvolgere il personale nelle decisioni organizzative riguardo l'erogazione dei servizi sociali?	
	(possibili più risposte)	
	1. Nessuno	
	2. Informali	
	3. Briefing, brainstorming (giornalieri)	
	4. Riunioni programmate (settimanali o mensili)	
	5. Riunioni occasionali	
	6. Web meeting (o videoconferenze)	
	7. Comunicazioni formali (lettere, documenti, mail ecc.)	
	8. News letters	
	9. Workshop tematici (focus, giornate d'incontro, ecc.)	
	9. Workshop tematici (focus, giornate d'incontro, ecc.)	



	10. Altro (specificare)	
	10. Altro (specificare)	
I5.	Nel 2020 l'ente ha effettuato raccolta di fondi? Sì No	
I6.	Se si con quale modalità (possibili più risposte)	
	1. Attraverso piattaforma di crowdfunding	
	2. Con contatto diretto	
	3. Attraverso gli associati	
	4. Attraverso l'organizzazione di eventi	
	5. Attraverso vendita di beni e/o prodotti	
	6. Attraverso siti web e/o social media	
	Il questionario è stato correttamente acquisito, vi ringraziamo de collaborazione.	ella vostra