

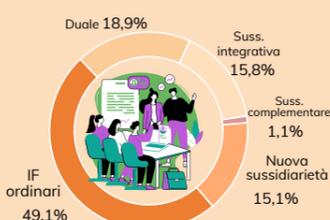
Capitolo 3. Le competenze per lo sviluppo personale e professionale: opportunità e sfide per i sistemi di formazione

Filiera lunga della formazione

IeFP

Istruzione e formazione professionale di esclusiva competenza regionale, ma rispondenti a validi per l'assolvimento del diritto-dovere.

Iscritti



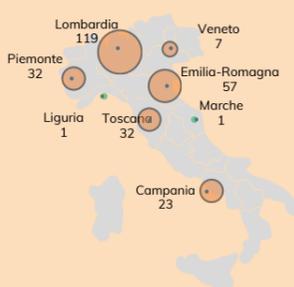
Situazione lavorativa dopo un anno



IFTS

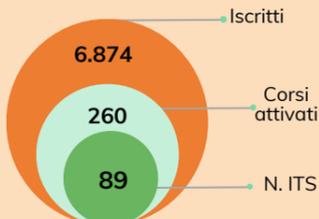
Istruzione e formazione tecnica superiore, sono di esclusiva competenza regionale, ma rispondenti a Livelli essenziali delle prestazioni nazionali che fanno capo al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

Corsi attivati



ITS ACADEMY

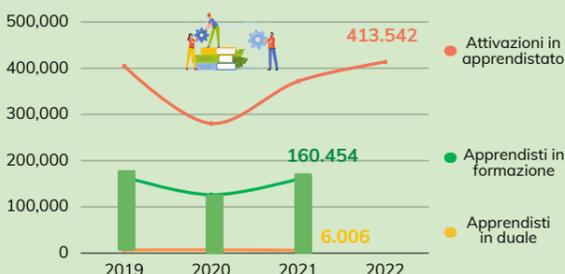
Recentemente riformati per rafforzare il legame della formazione terziaria professionalizzante con il lavoro per garantire l'offerta di tecnici con elevate competenze.



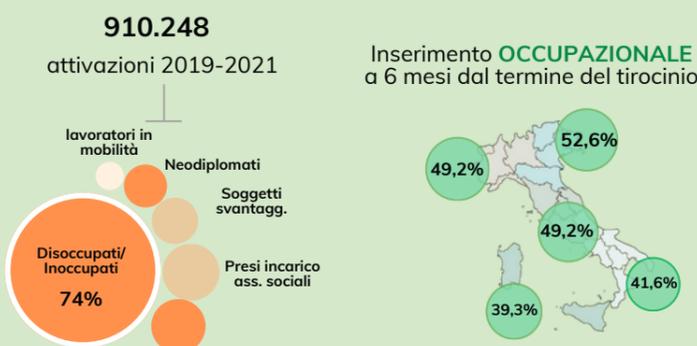
91% ha dichiarato che il lavoro è coerente con le competenze acquisite nel corso.

Work-based learning

APPRENDISTATO



TIROCINIO

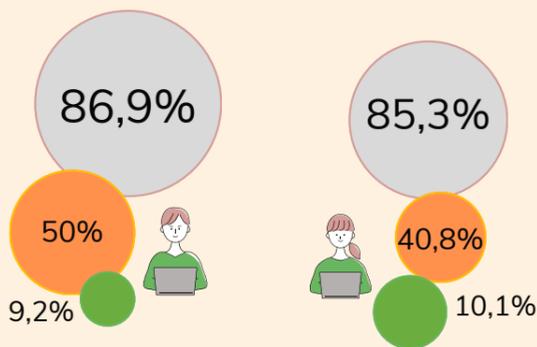


Apprendimento degli adulti

Persone 18-64 anni che hanno partecipato, negli ultimi 12 mesi, ad attività di istruzione e formazione, per tipo di apprendimento

Informale - Non formale - Formale

Partecipazione per tipologia di formazione e genere



Occupati



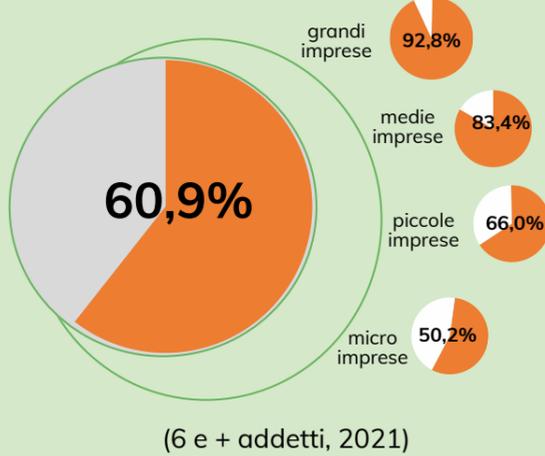
Il 13,4% dei disoccupati dichiara di "avere bisogno di supporto" nella scelta dei corsi di formazione più adatti.

Disoccupati



Formazione continua

Imprese che hanno investito nella formazione del proprio personale



(6 e + addetti, 2021)

80,3%

Aziende hanno formato propri lavoratori per adeguarne le competenze



% Addetti che hanno partecipato a corsi di formazione aziendali



17,7%

Aziende che hanno assunto nuovo personale con le competenze necessarie

La formazione continua presenta ancora una serie di limiti e di criticità che ne frenano il pieno dispiegamento. Una maggiore diffusione di processi formativi di qualità, basati sull'utilizzo di strumenti diagnostici come la skill gap analysis, potrebbe favorire l'ingresso di professionalità più qualificate nelle imprese italiane.

SINTESI CAPITOLO 3

Fonte: Rapporto Inapp 2023. Lavoro, formazione, welfare. Un percorso di crescita accidentato

