



# LAVORO E FORMAZIONE

## NECESSARIO UN CAMBIO DI PARADIGMA

Rapporto  
INAPP  
2024



# INFOGRAFICHE

**1**

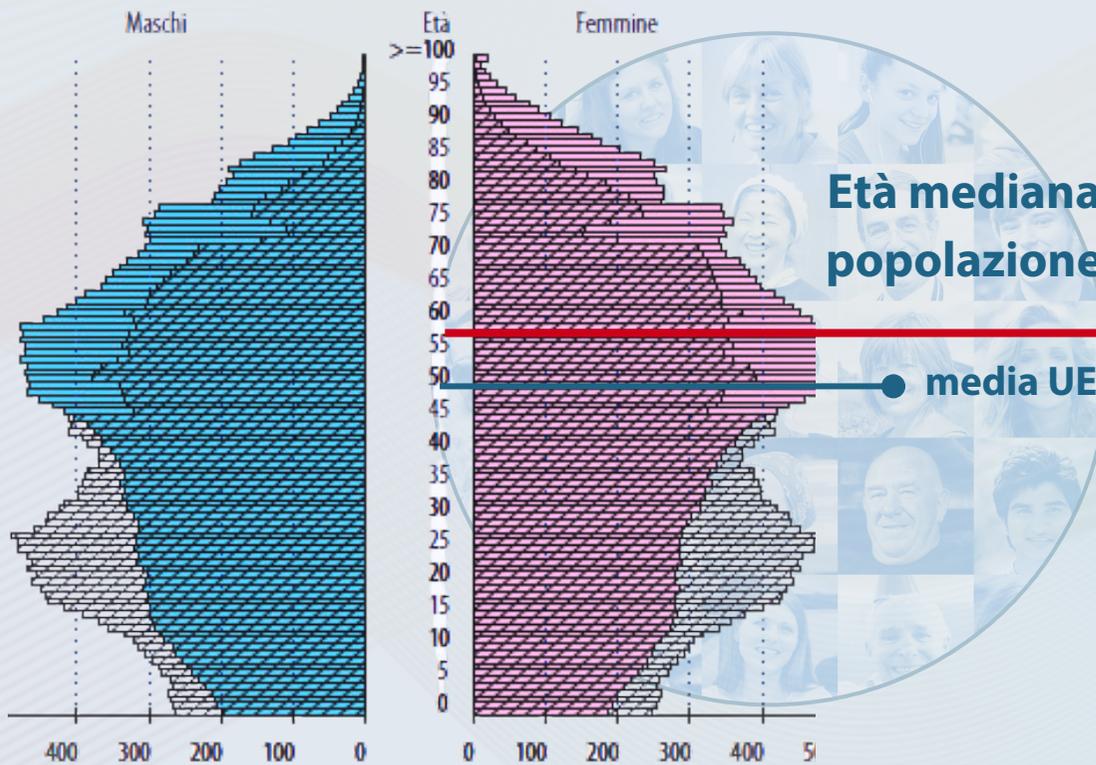
**LE DINAMICHE DELL'ECONOMIA ITALIANA  
NELL'ERA DELLA TWIN TRANSITION  
E DEL CAMBIAMENTO DEMOGRAFICO**

# #DEMOGRAFIA

Italia: secondo Paese più vecchio al mondo

Piramide dell'età

**ITALIA**



1992 vs 2022

Numero individui **NON** attivi  
ogni mille in età attiva



Numero figli  
per donna

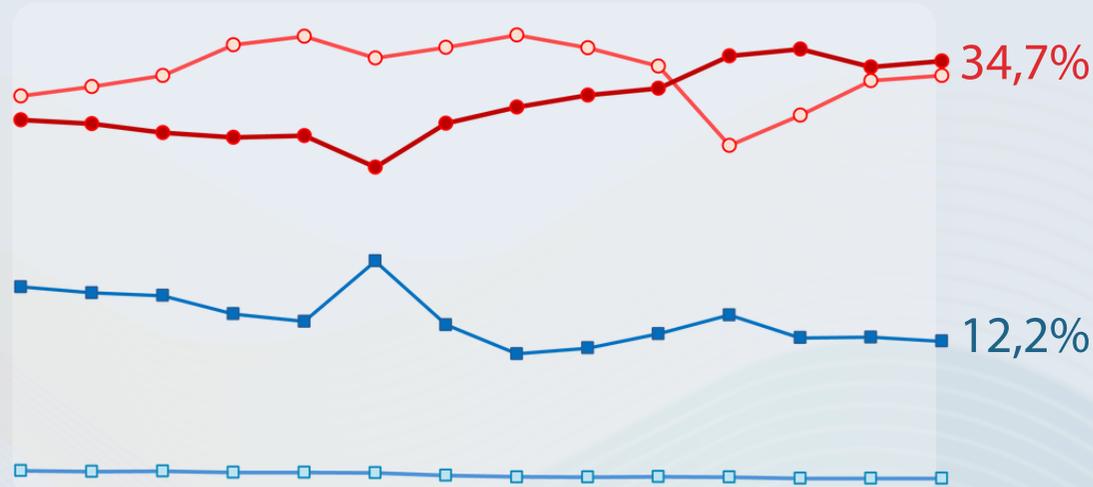


# #LAVORO

Aumentano gli occupati ma ancora elevati i divari di genere e territoriali

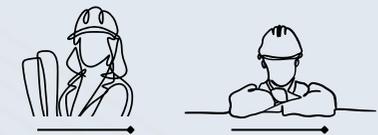
## Rapporti di lavoro attivati 2010 - 2023

Tempo determinato  
< 30 giorni  
> 90 giorni



## Contratti precari

Il trim. 2024



17,7%

Donne

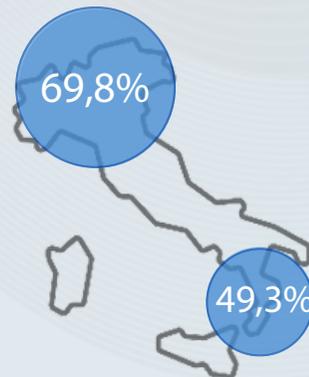
14,8%

Uomini

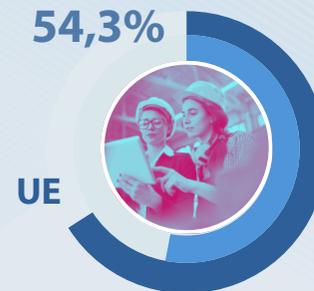
## Tasso di occupazione



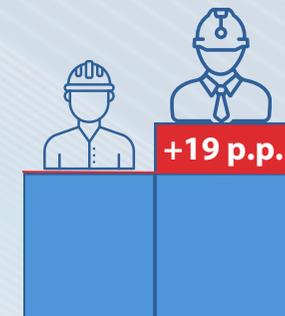
## Divario Nord-Sud



## Tasso occupazione femminile



## Divario occupazionale giovani vs adulti



Il trimestre 2024

# #SALARI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Salari reali in calo rispetto ai livelli pre-pandemia  
contrattazione collettiva fatica a tenere il passo con l'inflazione

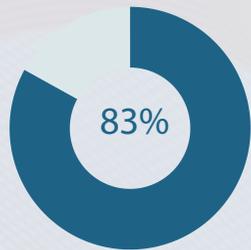
**Salari** reali ancora **inferiori**  
rispetto a quelli rilevati  
prima della pandemia



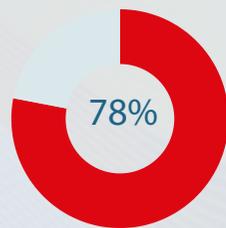
I trimestre 2024

**- 6,9%**

Tasso di copertura dei CCNL



dipendenti



addetti

Tasso copertura contrattazione II livello

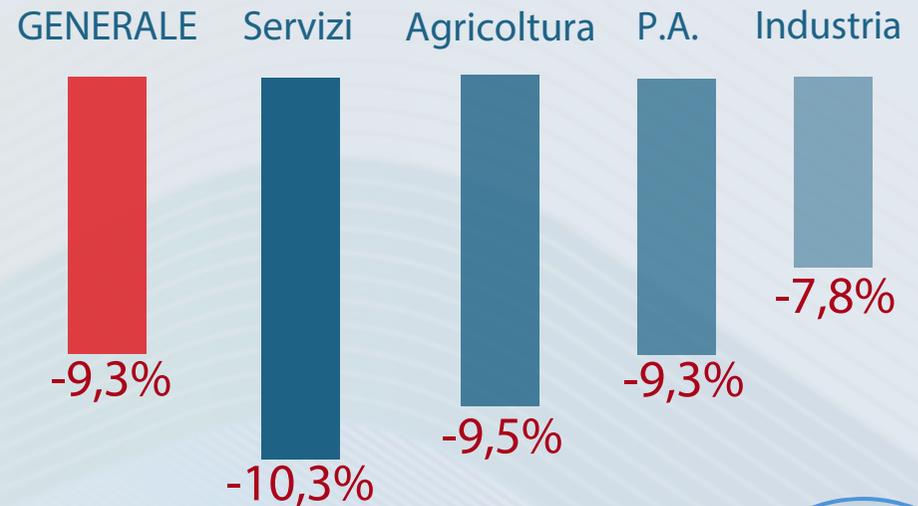


dipendenti



addetti

**Variazioni retribuzioni** contrattuali (IRC) /  
Indice dei prezzi al consumo  
per famiglie, operai e impiegati (IPC-FOI)



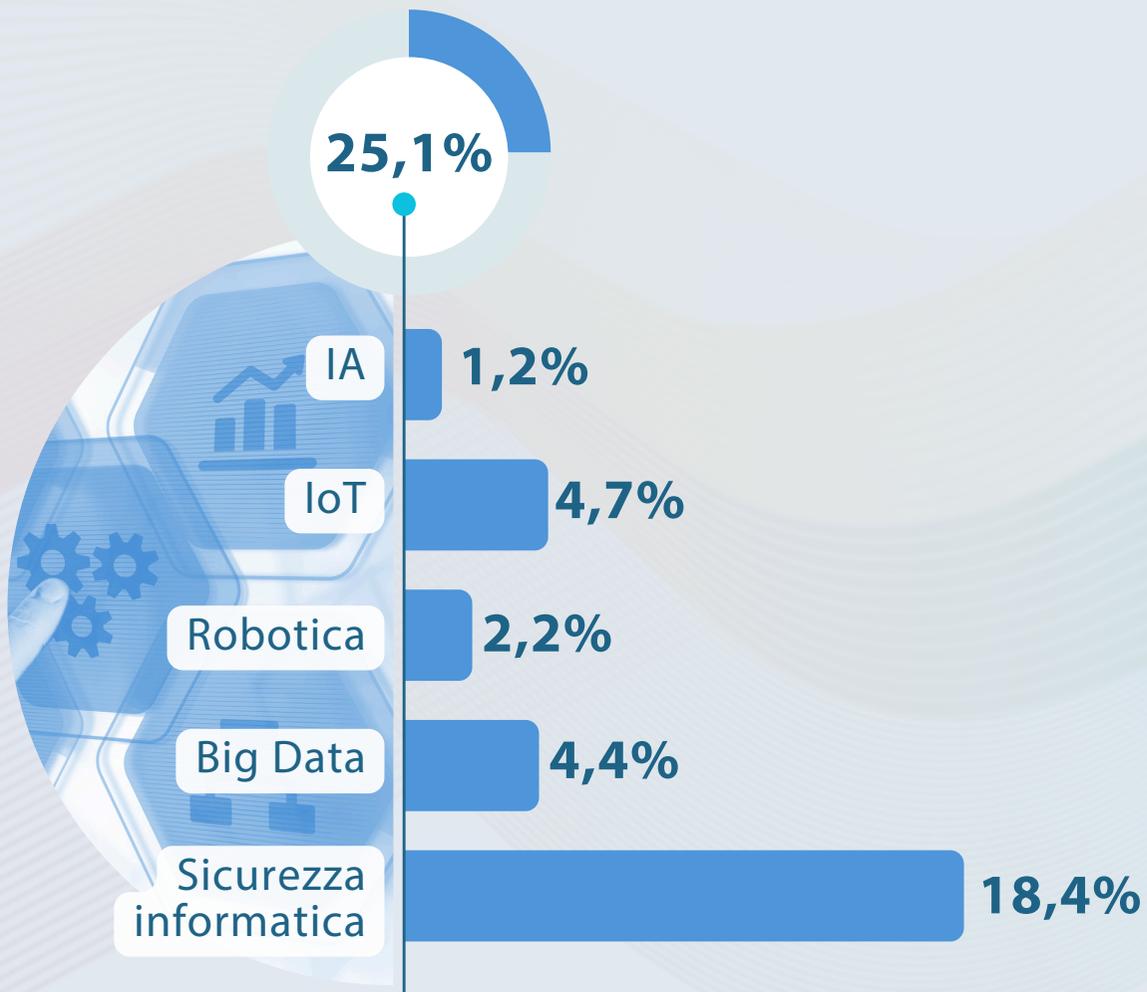
gennaio 2021 - aprile 2024



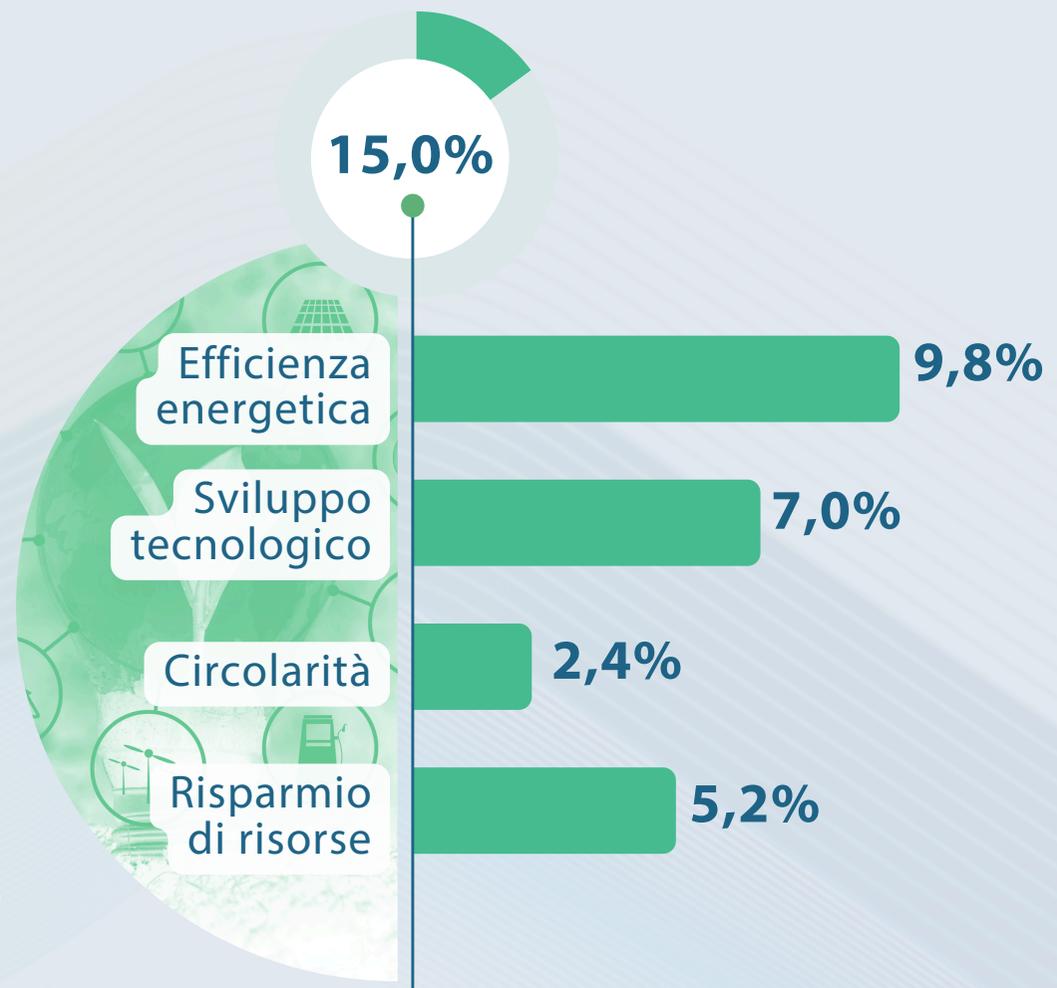
# #IMPRESE

## Twin Transition, investimenti digitali e green

Imprese che hanno investito in **tecnologie digitali**



Imprese che hanno effettuato **investimenti green**



2019-2021

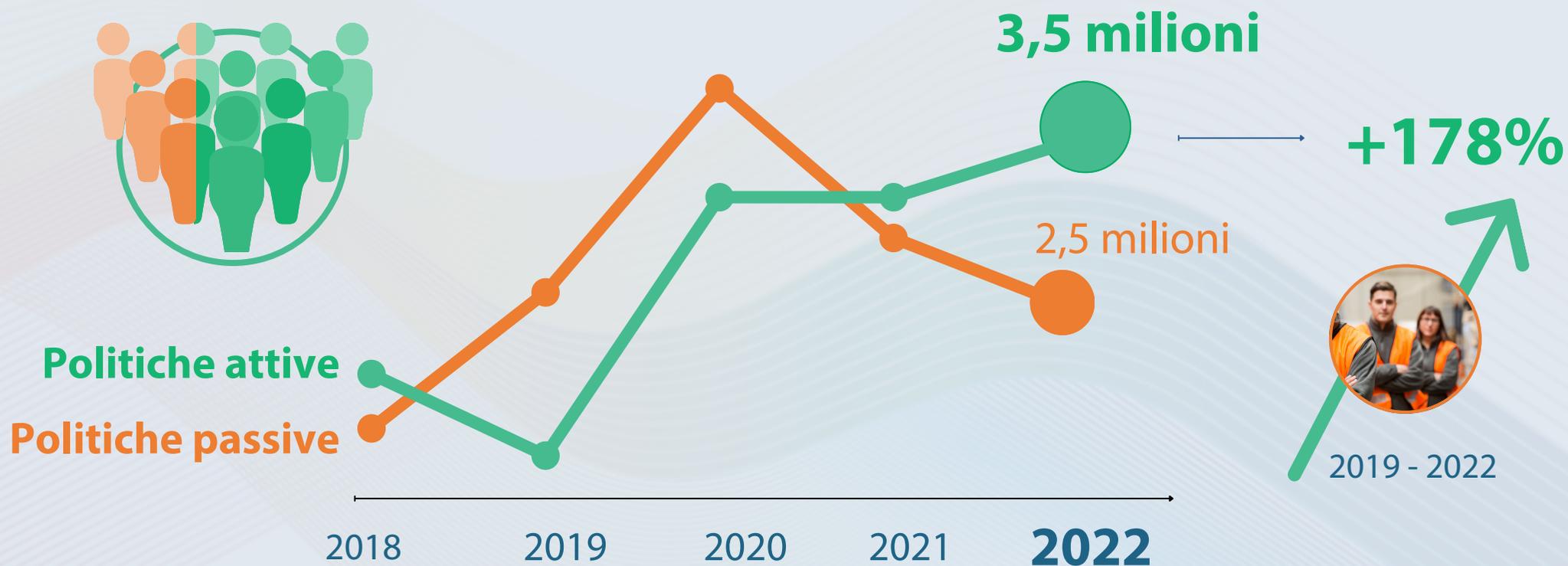
# 2

## **POLITICHE DEL LAVORO: PROGRAMMI, CONDIZIONALITÀ, SOSTEGNI AL REDDITO**

# #POLITICHE DEL LAVORO

L'Italia rafforza l'utilizzo di politiche attive

## Beneficiari



# #LE MISURE PER LA TRANSIZIONE

## I numeri

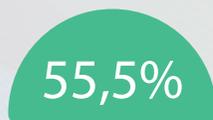
### GOL - Garanzia occupabilità dei lavoratori

Presi in carico: **2.570.887**

Disoccupati  
<12 mesi



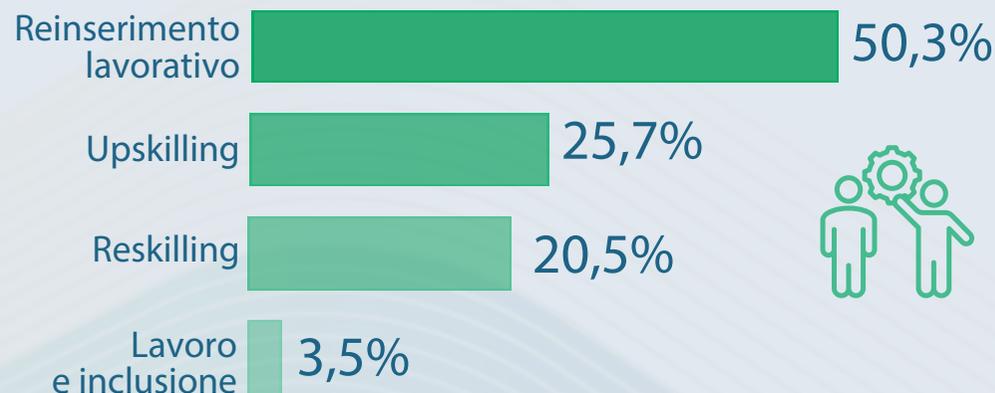
Donne



Stranieri

15,3%

#### Percorsi attivati



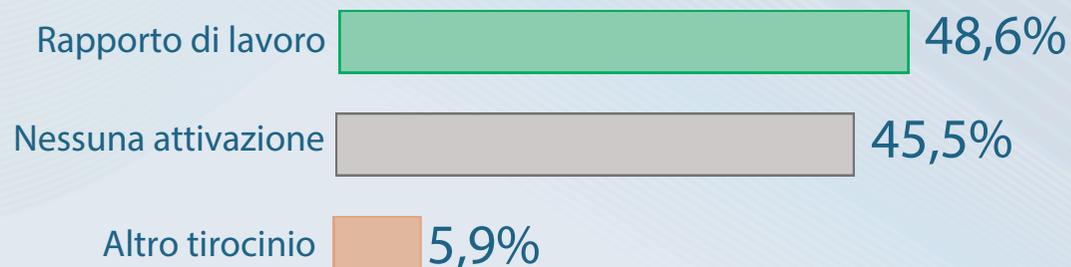
### Tirocini extracurricolari

Attivazioni: **312.836**



Andamento tirocini e **incidenza** %  
sul totale delle **attivazioni**

#### Esiti a un mese dal tirocinio (anno 2021)



# #INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

## Non correggono le criticità del mercato

### Rapporti di lavoro attivati con incentivo



### Sostegno all'occupazione femminile





**3**

**L'APPRENDIMENTO PERMANENTE  
A SOSTEGNO DELLE TRANSIZIONI  
TRA STORICHE CRITICITÀ E STRATEGIE INNOVATIVE**

# #FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE

Continuità e progressività dei contenuti formativi nella 'filiera lunga'



## Percorsi leFP

Istruzione e formazione professionale

% su  
popolazione  
14-18enni

Iscritti

8%

228.572



-8%

210.440

2021-22

2022-23



## Duale nella leFP

Minimo 400 ore annue di  
formazione in contesto lavorativo

Iscritti

50.410

+19,5%

Lombardia

24.905



circa 50% del totale nazionale



## IFTS

Istruzione e formazione tecnica superiore

198 Numero corsi 2022

4.336 Iscritti ai corsi IFTS 2022



## Sistema ITS

Istituti tecnologici superiori (ITS Academy)

349 Numero corsi 2022

9.246 Ammessi ai corsi

7.033 Diplomati

Tasso di  
**occupazione** a  
un anno dalla  
fine del corso

87%

# #PERCORSI WORK-BASED LEARNING

Favorire un utilizzo più versatile degli strumenti



## Apprendistato

Numero di apprendisti  
in formazione

**120.228**

2022

I livello

7,4%

III livello

0,7%



Professionalizzante

**91,9%**



## Tirocini extracurricolari

Numero di tirocinanti

**868.000**

2020-2022

Giovani usciti da percorsi  
d'istruzione/formazione

9%

Soggetti in situazioni di  
svantaggio

16%



Disoccupati e  
persone in cerca di  
prima occupazione:

**75%**

# #FORMAZIONE CONTINUA E APPRENDIMENTO DEGLI ADULTI

Un modello che fatica ad aggiornarsi in metodologie e tecnologie



## Apprendimento formale

11,6%

Popolazione 25-64 anni che ha partecipato a corsi di istruzione o formazione



più alta ultimi 15 anni...  
ma sotto media UE

2023



## Apprendimento non formale

Occupati 62,8%

Disoccupati 17,4%

Inattivi 18,9%



## Micro-learning

86,3%

Imprese (almeno 6 addetti) che ritengono risposta efficacemente a problemi quotidiani aziendali

Contenuti formativi in piccoli segmenti fruibili e riconoscibili con micro-credenziali

## Transizione e investimenti formativi delle imprese

### Transizione digitale

70,1%



Adotta misure di **sicurezza informatica**

45,7%



Adotta la **banda larga**

15,1%



Utilizza **Intelligenza artificiale**

previsioni 2025

### Transizione ecologica

1.397



Corsi laurea e post-laurea orientati alla **sostenibilità**

77,4%



Imprese che adottano misure per **ridurre impatto ambientale**

51,9%



Imprese che utilizzano dispositivi per aggiornare le **competenze dei lavoratori**

# #POLITICHE A SOSTEGNO DELLA FORMAZIONE CONTINUA

## Frammentazione nelle misure e nei livelli di governance

### Fondi Paritetici Interprofessionali

(fine 2023)



### Tematiche degli Avvisi FPI emanati nel 2023

-  Transizione digitale
-  Transizione green
-  Innovazione di processo/prodotto
-  Internazionalizzazione
-  Aggiornamento competenze
-  Salvaguardia degli ambienti di lavoro
-  Occupabilità

### Contributo al II Avviso Fondo Nuove Competenze (FNC)

	5.173	aziende partecipanti
	5.144	piani formativi approvati
	408.597	lavoratori coinvolti
	47,3 MLN	ore di formazione

### FSE+ 2021-2027

**460 mln €**  
a fine 2023

Mobilitati dalle Regioni per interventi di aggiornamento e riqualificazione



### Fondo Nuove Competenze

**2,6 miliardi**  
2020-2024

Supporto ai processi di transizione innovativa con rilevanza al digitale, al green e ambiti della piattaforma delle tecnologie strategiche per l'Europa



DOWNLOAD

