

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2018-2019 PERSONALE DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA, DIRIGENTI DI II<sup>a</sup> FASCIA DELL'INAPP**

### **MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La presente sezione illustra la costituzione, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dei fondi per il trattamento economico accessorio degli anni 2018 e 2019 per il personale e appartenente all'Area dell'Istruzione e della ricerca (ex Area VII dirigenza Università ed Enti di ricerca e sperimentazione) e ne attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Al fine della costituzione del fondo per entrambe le annualità è stato fatto riferimento al Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, che all'articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, recita: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Pertanto, per ciascuna delle suddette due annualità, a decorrere dal 1° gennaio 2018, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento accessorio non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016 e, quindi, salvi gli incrementi espressamente derivanti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale (come da art. 11, D.L. 14 dicembre 2018, n. 135), gli eventuali incrementi previsti dalle specifiche voci definite contrattualmente nell'ambito del CCNL devono essere sottoposte al taglio previsto dal succitato articolo 23 del citato D.Lgs. n. 75/2017.

Facendo seguito a quanto sopra indicato, occorre aggiungere che il rinnovo del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 sottoscritto l'8 luglio 2019, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato è incrementato in misura pari all'1,7% calcolato sul monte salari anno 2015.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **A) Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come certificate dall'organo di controllo e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente.

Tali risorse già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente all'Area VII della dirigenza per le annualità 2016 e 2017, sono pari ad euro 158.303,89.



## **B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti cui si rinvia insieme alla relativa certificazione.

L'articolo 47, comma 2, del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018 sottoscritto l'8 luglio 2019, prevede, come sopra indicato, che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 7 del CCNL Area VII del 28 luglio 2010, biennio economico 2008-2009, come disciplinato dai precedenti CCNL e dalle vigenti norme di legge in materia, sia incrementato dell'1,7% calcolato sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di II<sup>a</sup> fascia.

Per le annualità 2018 e 2019 si è, pertanto, provveduto all'incremento previsto dal suddetto art. 47, CCNL 8 luglio 2019, per un importo pari ad euro 3.624,76 come di seguito riportato, sulla base dei calcoli effettuati avendo a base il suddetto monte salari. Al riguardo, si rappresenta che il monte salari 2015 relativo ai dirigenti di II<sup>a</sup> fascia era pari ad euro 213.221,00.

<b>Monte salari anno 2015</b>	<b>Incremento previsto dall'art. 47, co. 2, CCNL dell'8 luglio 2019 relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca - Triennio 2016-2018</b>	
	%	euro
euro 213.221,00	1,7	3.624,76

## **C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

### **Sezione II – Risorse variabili**

In questa voce sono inserite le risorse variabili che constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo.

Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Tali risorse risultano già consolidate nel fondo per la contrattazione integrativa per il trattamento accessorio del personale appartenente all'Area VII della dirigenza dell'anno 2016 e 2017, pari ad euro 0,00.

### **Sezione III – Decurtazione del fondo**

Si è provveduto, ad applicare la decurtazione prevista dall'articolo 23, co. 2, D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), secondo cui che "(.....) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può



superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". In attuazione del citato articolo 23, co. 2, la decurtazione da applicare ai fondi in questione per le annualità 2018 e 2019 è pari ad euro 0.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Si riporta di seguito uno schema di sintesi della costituzione dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente di II<sup>a</sup> fascia, relativi alle annualità 2018 e 2019.

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	in euro
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	158.303,89
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	0
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>	
Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	0
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	158.303,89
Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite 2016)	0
Incremento previsto dall'articolo 47, co. 2, CCNL dell'8 luglio 2019 relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 – art. 11, D.L. n. 135/2018	3.624,76
<b>Totale Fondo 2018 - 2019 sottoposto a certificazione</b>	<b>161.928,65</b>

#### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Preliminarmente si rappresenta che il Collegio dei Revisori, con il verbale n. 14 del 27 novembre 2020, ha espresso parere favorevole sulla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente per le annualità 2018 e successive in misura pari ad euro 161.928,65.

A seguito della succitata certificazione dei fondi da parte del Collegio dei Revisori, l'Amministrazione e le OO.SS. hanno negoziato e sottoscritto le Ipotesi di accordo integrativo sulla distribuzione dei fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II<sup>a</sup> fascia relativamente alle annualità 2018 e 2019.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Con riferimento alle poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, si rappresenta che la voce



dei fondi la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello è riferibile alla sola retribuzione di posizione parte fissa.

La retribuzione di posizione di parte fissa, definita dall'articolo 45, co. 5, CCNL 8 luglio 2019 triennio 2016-2018, è determinata, a decorrere dal 1° gennaio 2018, in euro 12.565,11 annui lordi comprensivi di tredicesima mensilità.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vengono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'ipotesi di accordo in oggetto.

#### **Retribuzione di posizione parte variabile**

La retribuzione di posizione di parte fissa e di parte variabile viene definita, per ciascuna posizione dirigenziale, così come previsto dall'articolo 48 del CCNL 8 luglio 2019 triennio 2016-2018, in misura pari all'83,885% delle risorse complessive.

Sulla base dei criteri generali di graduazione delle funzioni dirigenziali già indicati nella Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 23 febbraio 2010 ai fini della graduazione delle posizioni dirigenziali, l'Amministrazione e le OO.SS. hanno determinato gli importi economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali, articolandoli in due fasce.

In forza della graduazione delle posizioni dirigenziali come sopra determinata, la retribuzione di posizione parte variabile è stata determinata, per ciascuna delle annualità sopra richiamate, nella misura di cui alla seguente tabella:

<b>FASCIA</b>	<b>RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE (in euro)</b>
A	33.569,00
B	31.000,00

#### **Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato dei dirigenti di II<sup>a</sup> fascia viene riconosciuta nel rispetto dei parametri previsti dall'articolo 48 del CCNL 8 luglio 2019 ed è stata quindi definita in una misura non inferiore al 16,115% del totale delle risorse complessive dei fondi per il trattamento accessorio per le annualità 2018 e 2019.

In applicazione dell'art. 7, comma 1, lett. b), del citato CCNL e dell'art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché di quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la retribuzione di risultato è definita ed erogata a seguito di valutazione, rispetto al singolo dirigente di II<sup>a</sup> fascia interessato, sia del grado di raggiungimento degli obiettivi sia degli esiti della valutazione delle competenze organizzative e delle capacità direzionali dimostrate secondo i seguenti parametri:

- valutazione operativo/gestionale;
- valutazione dei comportamenti organizzativi.

Sulla base di quanto sopra esposto il fondo per il salario accessorio dei dirigenti di II<sup>a</sup> fascia, determinato per le suddette annualità in euro **161.928,65** è ripartito, per ciascuna delle stesse, destinando una quota pari all'83,885%, quindi pari ad euro **135.833,95**, alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile), ed una quota pari al 16,115%, quindi pari ad euro **26.094,70**, alla retribuzione di risultato.



**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	<b>Annualità 2017</b> (in euro)	<b>Annualità 2018-2019</b> (in euro)
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	158.303,89	158.303,89
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2016	0	0
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>		
Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (limite 2016)	0	0
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</b>		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	158.303,89	158.303,89
Decurtazione ex art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (limite 2016)	0	0
Incremento previsto dall'art. 47, co. 2, CCNL 8 luglio 2019 relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018 – art. 11, D.L. n. 135/2018	0	3.624,76
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>158.303,89</b>	<b>161.928,65</b>



## **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

### **Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata a periodicità ricorrente dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane con l'Ufficio dirigenziale Amministrazione e Bilancio dell'Istituto.

Il monitoraggio avviene attraverso il riscontro tra i sistemi di gestione delle retribuzioni del personale e la procedura informatica di contabilità e bilancio denominata "Team-gov", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziare in bilancio.

### **Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Come sopra precisato, per le annualità 2018 e 2019, il fondo è stato determinato nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 23 ("Salario accessorio e sperimentazione"), co. 2, D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, oltre che di quanto previsto all'art. 47, co. 2, del CCNL Istruzione e Ricerca dell'8 luglio 2019 e dall'art. 11, D.L. n. 135/2018.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La copertura finanziaria per gli istituti di cui alle Ipotesi di Accordo integrativo per il personale dirigenziale dell'INAPP (ex Isfol), relative alle annualità 2018, 2019, è prevista nel capitolo 1.01.01.01.004.01 "Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I<sup>^</sup> e II<sup>^</sup> fascia" dei bilanci degli anni di riferimento regolarmente approvati dagli organi competenti.

Roma, 20 settembre 2021

Il Presidente  
Prof. Sebastiano Fadda

Il Direttore Generale  
Dott. Santo Darko Grillo