

# CURRICULUM VALENTINA CARDINALI



## INFORMAZIONI PERSONALI

**Nome Cognome** Valentina Cardinali

Cittadinanza Italiana  
Data di nascita 14/03/1972  
Sesso F

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2003  
Dottorato di ricerca in Teoria e ricerca sociale- Università La Sapienza,  
Roma  
1996  
Laurea in Scienze Politiche – indirizzo politico internazionale Università La  
Sapienza, Roma  
1991  
Diploma di liceo classico - Ist. Pio IX, Roma

## ESPERIENZA PROFESSIONALE PROFILO SINTETICO

Isfol/Inapp  
Ministero del  
lavoro- Regione  
Lazio  
Università La  
Sapienza  
Altri

- **1998 – in corso ISFOL - INAPP**  
**Rispetto alle aree funzionali** sono stata impiegata:
  - da marzo 1998 a luglio 2004 presso l'Area Iniziative comunitarie (nello specifico marzo 1998-dicembre 2000 SNS Occupazione e gennaio 2001- giugno 2004 IC Equal);
  - dal luglio 2004 ad oggi presso Area Ricerche sui sistemi del lavoro, poi Dipartimento Mercato del lavoro – Struttura Lavoro e professioni.
- 2017 (in corso) Consigliera regionale di parità del Lazio (nomina del Ministro del Lavoro D.M. 9 maggio 2017)
- 2002 – 2008 Docente universitaria Università La Sapienza, Roma e European School of Economics, Roma
- 1996 -2005 Giornalista e redattrice

*Le tematiche che hanno caratterizzato in maniera prevalente la mia attività professionale sono relative a: - politiche del lavoro, pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro; - analisi del mercato del lavoro, dei servizi e delle policies in ottica di genere; - gender*

*assessment - analisi e valutazione di carattere trasversale, volta ad individuare ex ante ed ex post, effetti reali e potenziali delle policies, in ottica di genere; immigrazione ed integrazione.*

<p><b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> 1998 – in corso</p>	<p><b>ISFOL – INAPP</b></p>
<p><b>Incarichi di responsabilità di gruppi di ricerca</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019- 2020 Responsabile gruppo di ricerca “Prospettiva di genere nel mercato del lavoro e nelle politiche pubbliche”</li> <li>• 2017-2018 Responsabile gruppo di ricerca “Analisi di genere del mercato del lavoro”</li> <li>• 2012-2015 Responsabile gruppo di ricerca “Analisi di genere del mercato del lavoro”</li> <li>• 2007 Incarico di responsabilità Piano attività 2007 del 26.03.2007 con prot. ISFOL 3532</li> <li>• 2001 - 2003 Per la IC Equal le posizioni ricoperte, sono state:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- responsabile Asse Pari Opportunità IC Equal</li> <li>- referente della IC Equal per l’attività del gruppo tematico europeo “gender mainstreaming” presso Commissione europea Unit B4.</li> <li>- referente per l’Italia nel gruppo tematico europeo ETG 4 presso Commissione europea Unit B4: “Approcci integrati alle pari opportunità” – coordinatrice di un sottogruppo di lavoro a livello europeo sul tema “conciliazione vita/lavoro”</li> <li>- coordinatrice gruppo di lavoro della IC Equal “Definizione dei criteri di accesso per l’Azione 3”</li> <li>- coordinatrice dell’Osservatorio tematico nazionale sul tema delle pari opportunità a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nell’ambito della IC Equal.</li> <li>- coordinatrice del gruppo di lavoro congiunto ISFOL, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Coordinamento delle Regioni sul tema «individuazione dei criteri/metodologie di selezione delle proposte progettuali Equal-Azione 3»</li> <li>- Responsabile di consulenza/assistenza e sviluppo progettuale, nazionale e transnazionale, sui temi delle Pari opportunità, delle Regioni: Prov. Aut. di Bolzano, Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana, Emilia Romagna, Marche, Puglia</li> <li>- Responsabile attività di monitoraggio qualitativo progetti Equal presso le suddette Regioni.</li> </ul> </li> <li>• 1998-2001 Nell’ambito della SNS Occupazione- Now sono stata:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile gestione progetti Occupazione NOW e attività di consulenza a monitoraggio qualitativo delle Regioni: Prov. Aut. di Bolzano, Piemonte, Lombardia, Veneto, Toscana, Emilia Romagna, Marche, Puglia</li> <li>- Responsabile area Informazione e diffusione dell’Iniziativa</li> <li>- Componente gruppo “Animazione tematica nazionale”</li> </ul> </li> </ul>

#### A. Coordinamento Attività di ricerca su fondi istituzionali

- 2020 progettazione e coordinamento indagine web “Il lavoro di uomini e donne in tempo di Covid 19: una prospettiva di genere”  
[https://www.inapp.org/it/Rilevazioni\\_in\\_corso/il-lavoro-di-uomini-e-donne-tempo-di-covid-19-una-prospettiva-di-genere](https://www.inapp.org/it/Rilevazioni_in_corso/il-lavoro-di-uomini-e-donne-tempo-di-covid-19-una-prospettiva-di-genere)
- 2012-2010 - a seguito di Convenzione tra Isfol e Ministero del lavoro DG Immigrazione, ho ricoperto i seguenti ruoli:
  - coordinatrice del gruppo di lavoro ISFOL della attività a supporto della Realizzazione del “Portale dell’Integrazione” e dei servizi ad esso collegati di cui alla citata Convenzione;
  - coordinatrice monitoraggio delle attività del Registro degli enti e delle associazioni ex art.42 Dlgs 286/98 e ss TU Immigrazione e supporto tecnico scientifico alla DG per la revisione ed implementazione della Banca dati del Registro e del format per la acquisizione delle informazioni.
- 2011 - 2009 Responsabile per ISFOL del Progetto “Occupazione femminile e ruolo delle imprese”, nell’ambito della Convenzione Isfol-Istat del 26/11/2008
- 2011-2010 Responsabile di Progetto specifico “Analisi degli andamenti e caratteristiche dell’immigrazione” Piano istituzionale ISFOL
- 2010 – 2008, Project Leader in, Attività “Analisi degli squilibri di genere nel mercato del lavoro in Italia” Tematica 2. Il mercato del lavoro: dinamica e transizioni, Piano istituzionale ISFOL.
- 2011 - 2009 Responsabile scientifico della Convenzione tra ISFOL e Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – DG Mercato del lavoro “Attività funzionali al conseguimento degli obiettivi della promozione dell’occupazione femminile e del contrasto alle discriminazioni di genere nel mercato del lavoro, con particolare riferimento ai compiti della Consigliera nazionale di parità”
- 2009 Responsabile di supporto tecnico scientifico al Ministero del Lavoro- DIV IV in tema di lavoro femminile e adempimenti istituzionali:
  - redazione della Relazione al Parlamento ex art.4 comma 6 d.lgs 196/00 ess;
  - relazioni periodiche su applicazione di convenzioni e accordi internazionali (OIL, OCSE, ONU, CSW e CEDAW);
  - reportistica periodica UE (Social Monitoring report, Employment report).
- 2008-2007 Coordinatrice seconda fase di attuazione del Progetto a titolarità del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale “Bollino Rosa- SONO Stessa opportunità nuove opportunità”, finalizzato alla costruzione di un sistema di valutazione e certificazione delle imprese in ottica di genere;

- 2008-2007 Coordinatrice gruppo di monitoraggio e valutazione Programma Pari – azioni per il reimpiego di categorie svantaggiate di Italia Lavoro Spa
- 2008-2007 Responsabile Scientifico della Convenzione fra Ministero Del Lavoro e della Previdenza Sociale – Direzione Generale Mercato Del Lavoro – Divisione IV e Isfol del 22 Dicembre 2006 “Progetto Quadro Isfol Relativo alla Partecipazione dell’Ufficio della Consigliera Nazionale Di Parità all’anno Europeo delle Pari Opportunità 2007” nello specifico in relazione a: a) indagine di secondo livello su lavoro e maternità e b) indagine di secondo livello sulle posizioni apicali.  
*L’attività ha prodotto due rapporti tematici.*
- 2004-2006 Membro gruppo di lavoro Convenzione tra ISFOL e Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - Ufficio della Consigliera nazionale di parità.

#### **B. Coordinamento attività di ricerca relativa a programmazione FSE – PON**

- 2017- in corso, Responsabile tecnico scientifico attività 3 – Analisi di genere del mercato del lavoro, PON SPAO 8.5.6.i e coordinatrice rapporto annuale sulle politiche di genere in Italia *Inapp Gender policies report*
- 2016-2015 Coordinatrice gruppo di lavoro finalizzato alla stesura del Rapporto “Relazioni industriali e crescita economica: il ruolo dei livelli di contrattazione” PON SPAO – Asse occupazione – priorità d’investimento 8i progetto “Andamenti del mercato del lavoro, valutazione degli effetti delle riforme e delle politiche per l’occupazione”
- 2013-2007 Responsabile tecnico scientifico PON Ob.2.1 attività 2 “Analisi di target specifici del mercato del lavoro. Donne” operante nei seguenti ambiti:
  - analisi delle caratteristiche specifiche dell’offerta di lavoro femminile, la relazione con la domanda espressa o potenziale;
  - analisi del target quale utente dei servizi al lavoro pubblici e privati e identificazione del ruolo dei servizi ai fini dell’inclusività nel mercato del lavoro;
  - rassegna e analisi delle iniziative di carattere regionale e sub regionale volte a migliorare l’occupazione e l’occupabilità del target;
  - elaborazione del GSP Index Gender sensitive policy index – indice descrittivo complesso, per lo studio dei divari territoriali di genere e coordinatrice del gruppo di lavoro interuniversitario dedicato alla progettazione e implementazione dell’indice.

- Coordinatrice gruppo di lavoro di analisi e redazione del rapporto annuale ISFOL “Mercato del lavoro e politiche di genere”

• 2013-2009 Responsabile tecnico-scientifico PON Ob.2.1 attività 4 “Politiche e strumenti a favore della continuità occupazionale e della condizione di regolarità dei lavoratori stranieri”. Coordinamento dei seguenti filoni di lavoro:

- analisi delle condizioni e delle soluzioni per il superamento della condizione di *overstayers*;
- analisi delle condizioni e delle soluzioni per la valorizzazione dei ricongiungimenti familiari;
- analisi della struttura e delle dinamiche del settore di cura e assistenza alle persone, come strategia di emersione del lavoro immigrato e incremento della partecipazione femminile al mercato.

2013 Membro del gruppo di lavoro EsploraLavoro – con specifica competenza sul target donne - PON Asse Occupabilità – Obiettivo specifico 2.1 - Progetto 3: Valorizzazione delle informazioni disponibili per l’analisi dei mercati del lavoro regionali a supporto delle politiche attive.

• 2012 Coordinatrice attività trasversale: “Rassegna ed analisi delle iniziative di carattere regionale e sub regionale volte a migliorare l’occupazione e l’occupabilità dei target specifici del mercato del lavoro (Donne, Giovani, Stranieri, Disabili, Over 50)” nell’ambito del PON “Politiche attive per il contrasto delle condizioni di svantaggio occupazionale sul mercato del lavoro”.

• 2012 -2011 Responsabile tecnico-scientifico PON. Ob.2.1. Progetto 4 “Analisi di target specifici del mercato del lavoro” - Attività 2 (Donne) – Attività 6 (Stranieri)

• 2010 Responsabile tecnico-scientifico PON. Ob.2.1 Monitoraggio e analisi qualitative modelli organizzazione ed erogazione servizi lavoro - Attività 5: Sistemi del lavoro e contrasto alla crisi economica in ottica di genere

• 2010-2009 Responsabile tecnico-scientifico PON Ob.1.2 Supporti conoscitivi specifici ai processi di riforma- Attività 2 “Lavoratrici mature: politiche e strumenti di transizione” con un focus specifico sulla riforma pensionistica in ottica di genere

• 1998-2004. Nell’ambito delle Iniziative comunitarie (SNS Occupazione e Equal) ho effettuato attività di studio sui principali temi sociali, economici e giuridici relativi all’area mercato del lavoro e alle politiche nazionali di promozione e incentivazione dell’occupazione (imprenditorialità, cooperativismo, politiche di pari opportunità e integrazione sociale). L’attività è stata accompagnata dalle seguenti:

**Incarichi di ISFOL – INAPP come esperta,**

• 2019 in corso - Componente Forum sulla parità CNEL - Commissione Istruttoria II - Politiche sociali e sviluppo sostenibile

**componente  
commissioni e  
tavoli tecnici**

- 2014. Incarico a supporto della viceministra del Lavoro nel coordinamento del gruppo di lavoro interistituzionale “conciliazione vita lavoro” costituito con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 23 gennaio 2014
- 2010-2013. Componente ISFOL al Circolo di qualità “Popolazione e famiglia; condizioni di vita e partecipazione sociale” del Sistan, nell'ambito dei lavori del Programma Statistico Nazionale 2011-2013
- 2010 Componente ISFOL -Tavolo tecnico Monitoraggio Isfol Servizi per il lavoro – (Isfol Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Regioni)
- 2009 Componente Isfol al Tavolo di coordinamento per il monitoraggio delle tutele e della condizione occupazionale delle donne promosso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Div IV
- 2009 Referente ISFOL nel gruppo di lavoro specifico designato dall’ Unità di tutela per l’occupazione (Ministero del Lavoro) su monitoraggio e valutazione dell’Accordo Stato Regioni L. 2/2009 con compiti di predisposizione degli strumenti di monitoraggio, realizzazione del monitoraggio qualitativo e della valutazione di efficienza/efficacia degli interventi messi in campo.
- 2007 Componente Isfol nel Tavolo di Lavoro sulla Legge 53/00 art.9 presso Dipartimento delle politiche familiari, Presidenza del Consiglio dei Ministri
- 2014 componente Comitato permanente sul telelavoro INAPP

**Partecipazione  
a delegazioni  
con  
organizzazioni  
internazionali e  
sovrnazionali**

- 2017 – in corso - Membro permanente nel network internazionale di esperti sui temi della conciliazione vita lavoro (*Leave Policies & Research*) e responsabile per l’Italia in cooperazione con Università di Modena e Reggio Emilia e Università Cattolica di Milano, del rapporto annuale sul *Leave policy report* ([www.leavenetwork.org](http://www.leavenetwork.org))
- 2008 – Componente delegazione italiana alle giornate internazionali di studio sui servizi pubblici per l’impiego in Europa “Matching”, Amsterdam (Paesi Bassi), maggio 2008
- 2008 - Componente delegazione italiana per visita del Country Team della Commissione Europea (16/07/08) presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- 1998-2004 – Rappresentante Italia nell’attività ISFOL (SNS Occupazione Now e IC Equal) condotta presso Commissione Europea, DGV Occupazione e Affari sociali.
- 2001-2004 Referente e componente gruppo tematico europeo “gender mainstreaming” (ETG 4) presso Commissione europea Unit B4.
- 2001-2004 Referente per l’Italia nel gruppo tematico presso Commissione europea Unit B4: “Approcci integrati alle pari opportunità” – coordinatrice di un sottogruppo di lavoro a livello europeo sul tema “conciliazione vita/lavoro”

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2000 – Componente delegazione italiana alla Conferenza europea <i>New skills for New Jobs</i>, Montecatini 6-8 aprile 2000</li> </ul>
<b>Altri incarichi in ISFOL – INAPP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2012-2015 Presidente CUG – Comitato Unico di garanzia ISFOL-INAPP ai sensi della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e della Direttiva 4 marzo 2011</li> <li>• 2012-2015 Membro del Forum dei CUG della Pubblica Amministrazione, rete degli organismi di garanzia della PA.</li> <li>• 2010-2011 Presidente Comitato Pari Opportunità ISFOL</li> <li>• 1998-1999 Coordinamento della segreteria tecnica del Comitato di Accompagnamento FSE dell’Iniziativa Occupazione–Adapt</li> </ul>
<b>Coordinamento - partecipazione attività trasversali in ISFOL/INAPP</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2010 coordinamento dei contributi alla definizione del documento di Istituto per l’Audizione Commissione lavoro, Senato dei disegni di legge 784-1405-1718 in tema di partecipazione delle donne alla vita economica e sociale. Autrice del contributo specifico in tema di partecipazione, conciliazione vita lavoro;</li> <li>• 2009 coordinamento dei contributi alla definizione del documento di Istituto per l’Audizione Commissione lavoro, Senato dei disegni di legge in materia di riforma del Sistema pensionistico. Autrice del contributo specifico in tema di relazione tra età contributiva ed ottica di genere.</li> <li>• 2008 coordinamento per ISFOL dei contributi di Area Sistemi per il lavoro alla implementazione del Libro Verde “la Vita Buona nella società attiva”</li> <li>• 2012-2014; 2007-2009 Membro gruppo di programmazione ISFOL per la redazione dei Piani di attività istituzionale</li> <li>• 2009-2010 Componente Gruppo di lavoro Isfol per la rassegna ed il monitoraggio delle misure di contrasto alla crisi occupazionale</li> </ul>
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE 2017-2021</b>	<b>MINISTERO DEL LAVORO - REGIONE LAZIO</b>
<b>CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ</b>	2017-in corso: Carica istituzionale (organo monocratico) prevista dal dlgs 198/2006 e ss per la rilevazione e contrasto alle discriminazioni di genere sul lavoro e promozione delle pari opportunità in ambito regionale, (Decreto di nomina del Ministro del lavoro del 9 maggio 2017, su designazione della Regione Lazio a seguito di selezione pubblica). <a href="http://www.regione.lazio.it/rl_consigliera_parita/">http://www.regione.lazio.it/rl_consigliera_parita/</a>
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE 1999-2008</b>	<b>UNIVERSITA’ LA SAPIENZA</b>

a.a 2003-2004 2004-2005 2007-2008	Docente a contratto di “Sociologia dei fenomeni politici” presso la Facoltà di Scienze Politiche Università La Sapienza in Roma
a.a 2005-2006 2007-2008	Docente a contratto di “Sociologia generale” presso la Facoltà di Lettere e Filosofia, Università La Sapienza in Roma
1999 - 2003	Cultrice della materia in Sociologia politica presso la Facoltà di Scienze Politiche Università La Sapienza in Roma.
1996-1999	Collaboratrice di cattedra in Sociologia politica presso la Facoltà di Scienze Politiche Università La Sapienza in Roma
1997	Progettista di un progetto comunitario finalizzato “ <i>National identities and social integration</i> ”, relativamente al filone delle Ricerche socio-economiche, DG XII, per conto dell’Università degli Studi di Roma La Sapienza, Facoltà di Scienze Politiche, Dipartimento Studi Politici
2004	Partecipazione ricerca di Facoltà - Scienze Politiche: “Elites economiche e politiche pubbliche” Partecipazione ricerca di Ateneo: “Globalizzazione ed elites economiche”
2003	Partecipazione ricerca di Ateneo “I percorsi di transizione nell’Est europeo” Partecipazione ricerca di Facoltà - Scienze Politiche: “Internazionalizzazione e regionalismo: il ruolo delle Regioni nell’Unione europea
2001	Partecipazione ricerca di Facoltà - Scienze Politiche “Le pari opportunità nel settore dirigenziale pubblico in Europa”
1999	Partecipazione progetto di ricerca finanziato da MIUR, coordinato da Università Cattolica di Milano dal titolo: “Gli attori della società civile italiana nella prospettiva dell’integrazione europea”
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE 2003-2004</b>	<b>EUROPEAN SCHOOL OF ECONOMICS</b>
a.a 2003- 2004	Titolare insegnamento “Public sector management” presso la Facoltà di Scienze Politiche, European School of economics – Roma
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE 2006 – in corso</b>	<b>ALTRE ATTIVITA’- CONSULENZE A SOGGETTI ISTITUZIONALI INCARICHI/COMPONENTI COMMISSIONI, ORGANISMI TECNICI, TAVOLI DI LAVORO</b>
2019- 2021	Componente network di esperte a supporto della Sottosegretaria al Lavoro con delega alle pari opportunità – Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
2018- 2019	<b>AGIA - Autorità Garante per l’Infanzia e l’adolescenza</b> Membro della Consulta nazionale delle associazioni e organizzazioni – Autorità Garante per l’Infanzia e l’adolescenza in qualità di esperto di tematiche di genere
2019	Componente delegazione italiana incontro in Regione Lazio con delegazione austriaca per visita studio sulle politiche di genere

2017- in corso	Componente di diritto della <b>Conferenza nazionale delle Consigliere di parità</b> – Ministero del Lavoro e delle politiche sociali In tale ambito sono componente anche del gruppo di lavoro specifico sul tema “Discriminazioni e tutela antidiscriminatoria”
2017- in corso	Componente Commissione pari opportunità <b>Uffici giudiziari Tribunale di Roma</b>
2017-in corso	Componente <b>Comitato di sorveglianza Fondi Strutturali</b> Regione Lazio
2017-in corso	Componente Comitato tecnico di cui alla DGr n° 273/2016 - <b>Repertorio regionale delle competenze e dei profili formativi</b> – Regione Lazio <i>In questo ambito la competenza è nella definizione dei profili e degli standard formativi e di competenze per i profili professionali su base regionale, con particolare attenzione alla vigilanza sul gender approach e gender mainstreaming.</i>
2017-in corso	Componente <b>Osservatorio regionale sulle pari opportunità</b> e la violenza di genere – Regione Lazio <i>In questo ambito la competenza è nella progettazione, sorveglianza e valutazione degli interventi volti a migliorare la condizione occupazionale delle donne e la tutela delle condizioni deboli.</i>
2010-2011	Membro Nucleo di valutazione investimenti pubblici - Dipartimento Pari opportunità, <b>Presidenza del Consiglio dei Ministri</b>
2011	Membro Comitato Tecnico Scientifico <b>Unioncamere</b> , per la redazione del 2° Rapporto su Imprenditoria femminile
2007-2008	Supporto tecnico specialistico Dipartimento di attuazione del Programma – <b>Presidenza del Consiglio dei Ministri</b> in tema di costruzione di un sistema di monitoraggio e valutazione degli interventi in tema di occupabilità femminile
2006	Consulente <b>Ministero per le Pari opportunità – Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna</b>
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE 1996-2012</b>	<b>ALTRE ATTIVITA' - ESPERIENZE LAVORATIVE</b>
2012-2013	Membro comitato tecnico scientifico Fondazione Agenda
2009-2011	Coordinatrice area di ricerca “Cittadinanza e politiche di integrazione” Fondazione Farefuturo, Roma
2008	Consulente per Elea nel Progetto PAGE nella formazione a enti locali per la progettazione ed applicazione di gender budgeting all’interno delle amministrazioni comunali e provinciali.
2008	Consulente <b>Formez</b> nell’animazione gruppi progettuali sulle pari opportunità e sulle differenze di genere nelle scuole secondarie.
1997-1998	Responsabile del Coordinamento attività politico-sociologica presso l’Istituto Luigi Sturzo in Roma, dir. prof. Gabriele De Rosa.
1998	Editorial assistant per International Sociology, dir. edit. prof. R. Cipriani
1997	Redattrice presso la Newton DE Agostini ed. nella realizzazione di Cd-Rom e materiale multimediale a carattere tecnico-giuridico.

1997	Consulente alla Direzione Generale del Ministero dell'Ambiente e Direzione comunicazione Enel nel corso " <i>Le politiche ambientali in Italia</i> " presso l'Università La Sapienza, Roma, Facoltà di Scienze Politiche.
1997	Responsabile del coordinamento redazionale e delle relazioni esterne di Fiera delle Fiere News quotidiano on-line ( <a href="http://www.Fiere.it">www.Fiere.it</a> ) per conto della Publimedia.net
1996-97	Collaborazione giornalistica con il mensile N&C News in materia di iniziative e programmi comunitari.
1996	Redattrice presso Axioma ed. per conto di Mondadori editore

## AUDIZIONI, DOCENZE, RELAZIONI A CONVEGNI

<b>AUDIZIONI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 30.07.2020 Audizione Consiglio comunale Bologna Commissione consiliare Istruzione, Cultura, Giovani, Comunicazione sul tema “Il lavoro di uomini e donne in tempo di Covid 19” – presentazione Indagine Inapp da me coordinata</li><li>• 20.7.2020 Audizione Forum sulla parità CNEL Commissione Istruttoria II - Politiche sociali e sviluppo sostenibile - “Il lavoro di uomini e donne in tempo di Covid 19” – presentazione Indagine Inapp da me coordinata</li><li>• 18.6.2020 Audizione con on. Gribaudo in relazione a proposta legge C.615 "Modifiche all'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198" Assegnato alla XI Commissione Lavoro in sede Referente il 9 luglio 2019</li><li>• 5.05.2020 Audizione Consiglio regionale del Lazio come Membro del Tavolo permanente su "Scuola, Donne, Lavoro ed Emergenza Coronavirus"</li><li>• 2.20.2020 Audizione Consiglio regionale del Lazio su proposta di legge n.182 “Disposizioni per la promozione della parità retributiva tra i sessi, il sostegno dell’occupazione e dell’imprenditoria femminile di qualità, nonché per la valorizzazione delle competenze delle donne”</li><li>• 29.10.2019 Audizione on. Valente in relazione a proposta legge "Modifiche all'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006</li><li>• 11.04.2019 Audizione Consiglio regionale del Lazio sulla P.L. n.99 11 aprile 2019 in tema di riforma del ciclo scolastico 0-6 anni</li><li>• 1.04.2019 Audizione Consiglio regionale del Lazio su presentazione del dossier sul mercato del lavoro regionale , redatto dalla sottoscritta</li><li>• 22.11.2018 Audizione Consiglio regionale del Lazio su ruolo istituzionale della consigliera di parità in tema di politiche del lavoro e pari opportunità</li><li>• 26.1.2010 Audizione su ddl 784-1405-1718 (Partecipazione donne alla vita economica e sociale) presso SENATO - 11a Commissione (Lavoro, previdenza sociale</li></ul>
<b>DOCENZE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 12.02.2020 Docenza in Le politiche di genere e il welfare territoriale: contesto e azione sindacale Dipartimento Formazione USR Campania</li><li>• 28.10.2019 “Uomini, donne e mercato del lavoro” – docenza in Conciliazione di vita e lavoro: contesto e azione sindacale, Centro studi Cisl, Firenze</li><li>• 20.5.2018 Docenza a Trentino School of management su “contrastare le discriminazioni determinate dall’orientamento sessuale e favorire le Opportunità lavorative e la riqualificazione Professionale delle</li></ul>

persone esposte a rischio di Esclusione lavorativa". Il ruolo dell'operatore tra persona ed impresa

- Serie di Docenze presso Università La Sapienza Roma nel corso "Donne, politica ed istituzioni. Percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità", sul tema della prospettiva di genere e occupazione femminile. EDIZIONI 2011-2012-2013
- 22.11.2012 *Docenza* a Provincia di Roma sul tema "Parità di genere e sistema delle quote"
- 1-12-2010 Quello che le donne non dicono: riflessioni a margine della crisi – Docenza a sindacaliste UIL TUCS
- 19.10.09 Docenza Politiche pubbliche e politiche interne all'impresa, Università di Modena e Reggio Emilia
- 9.10.2008 Docenza La Sapienza su "Occupazione femminile, opportunità e criticità"
- 11.7.08 Docenza alla Scuola Internazionale di dottorato ADAPT – UNIMORE dal titolo "Strategia europea per l'occupazione e pari opportunità"
- 15-16-17.7.2008 – *Formazione* ad amministratori enti locali, all'interno del Progetto Page (gender budgeting nella PA) – Realizzazione di un'azione pilota di sistema per la promozione dell'ottica di genere nella programmazione economica della PA.
- 22-23.9.2008 *Formazione* a Istituti di istruzione secondaria di II grado con moduli didattici sulle differenze di genere (Liceo Virgilio, Roma).
- 16.6.2008 *Formazione* a quadri CISL su "Occupazione femminile, opportunità e criticità", Roma.
- 2007 Docenza a Rete delle elette Provincia autonoma di Trento sul tema: Pari opportunità e contraddizioni"
- 2007 Docenza su «Azioni positive e pari opportunità» – Università La Sapienza, nell'ambito del progetto del Ministero pari opportunità "Donne e politica
- 2006 Docenza a contingente donne Irachene nel «Progetto di sviluppo sociale e politico delle donne dei sud dell'Iraq» – UGL, Roma dal titolo «Formazione reti istituzionali per l'integrazione tra culture diverse»
- 2006 Docenza alle consigliere di parità regionali e provinciali su incarico dell'Ufficio nazionale della Consigliera di Parità – Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sul tema «Utilizzo dei fondi strutturali, in particolare del FSE».
- 2004 Docenza presso il Comune di Forlì nell'ambito del seminario formativo diretto ai funzionari comunali da titolo "Conciliazione vita/lavoro: pari opportunità per uomini e donne"
- 2001 Docenza all'Università della Tuscia di Viterbo, Facoltà Conservazione dei Beni Culturali, Corso di specializzazione "Elettridi": "Le prospettive occupazionali offerte dalla legislazione nazionale e dai programmi dell'Unione Europea"

- 1999 Docenza al Comune di Livorno nell'ambito del seminario formativo diretto ai funzionari comunali da titolo "Fondi strutturali e finanziamenti comunitari". La politica sociale europea: interventi formativi possibili.

**RELAZIONI A  
CONVEGNI**

**2020**

- 18.9.2020 Intervento "Il lavoro di uomini e donne in tempo di Covid" al Festival Nazionale della Statistica e della demografia
- 24.06.2020 Intervento a Presentazione del Report annuale sulla Convalida delle dimissioni/risoluzioni consensuali di lavoratrici madri e lavoratori padri a cura dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro ex. art. 26, D.lgs. n. 151/2015
- 13.2.2020 "La Somministrazione di Lavoro in una prospettiva di Genere" Intervento alla Presentazione del Primo Rapporto della Commissione Nazionale per le Pari Opportunità per il Settore della Somministrazione di Lavoro di EBITEMP - CNEL
- 16.01.2020 Relazione in Forum dei CUG della PA "Le pubbliche amministrazioni e gli strumenti di prevenzione e contrasto di molestie e violenze fisiche e psicologiche nel lavoro"

**2019**

- 14.12.2019 "Donne e mercato del lavoro 2019" in La città delle donne "Donne e lavoro nell'area metropolitana di Roma", Roma.
- 15.11.2019 "Proposte di riforma per il governo delle differenze di genere nel mercato del lavoro" in CNEL Forum sulla parità di genere, Roma.
- 14.11.2019 "Il mercato del lavoro in ottica di genere e la ricaduta sul gender pay gap" in Gender Interuniversity observatory "Donne dai margini al centro", Roma
- 11.11.2019 Coordinamento evento "Stop gender pay gap: Perché ancora esistono differenziali retributivi tra uomini e donne?" Regione Lazio
- 11.11.2019 Relazione "Perché ancora esistono differenze retributive tra uomini e donne?" Relazione in Stop gender pay gap, Regione Lazio
- 29.10.2019 "Il mercato del lavoro in ottica di genere" Relazione in Confederdia Stati Generali dell'agricoltura 2019, Roma
- 17.10.2019 "Chiavi di lettura di genere del mercato del lavoro 2019" in Inclusione donna "Meno occupate, meno pagate", Roma
- 19.9.2019 Relazione su "Il ruolo di promozione, vigilanza e controllo in ottica di genere nel mercato del lavoro regionale" nell'incontro tra Regione Lazio e delegazione del Governo Austriaco sui temi delle politiche di genere
- 15.7.2019 Relazione a "Quote di genere Legge 120/2011", Ordine degli avvocati di Roma, ADGI, Corte di Cassazione
- 7.6.2019 Coordinamento evento "NO D-Day" la prima giornata contro le discriminazioni di genere nel lavoro" - Regione Lazio

- 7.6.2019 Le discriminazioni di genere nel mercato del lavoro tra statistica e prassi, relazione alla I Giornata contro le discriminazioni di genere sul lavoro - Regione Lazio
- 7.5.2019 INAPP Presentazione del Gender policies report 2018
- 25.3.2019 Relazione Il mercato del lavoro in ottica di genere c/o Legacoop, Prima riunione Commissione pari opportunità
- 4.3.2019 Coordinamento convegno "Donne e uomini, lavoro e discriminazioni nel Lazio", Regione Lazio.
- 4.3.2019 Relazione su Il Mercato del lavoro di uomini e donne nel Lazio 2018, Regione Lazio nel convegno "Donne e uomini, lavoro e discriminazioni nel Lazio"
- 4.3.2019 Relazione su I rapporti biennali sulla situazione del personale maschile e femminile sopra i 100 dipendenti nel Lazio, "Donne e uomini, lavoro e discriminazioni nel Lazio" Regione Lazio.

## **2018**

- 27.11.2018 Relazione a "Quando la donna è uccisa due volte Informazione e femminicidio" Federazione Nazionale della stampa e Ordine dei giornalisti del Lazio
- 8.10.2018 Relazione all'IFO "Prevenzione e contrasto alle discriminazioni di genere e inclusione sociale"
- 12.4.2018 Coordinamento evento: Lavoro senza discriminazioni: strumenti, percorsi, tutele, Regione Lazio
- 24.5.2018 Relazione a Forum dei CUG della PA "Il Forum Nazionale dei CUG 4.0. Condividere la conoscenza è un bene immateriale prezioso. Un progetto per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni e per il benessere organizzativo nella P.A"
- 8.5.2018 Relazione "Maternità e lavoro: scenari di una sfida impossibile?" in Maternity Blues, Firenze organizzato da AGI, ADGI, Fondazione per la formazione forense

## **2017**

- 28-29.9.2017 Intervento a Terza conferenza nazionale sulla famiglia, Roma - Dipartimento per le politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Gruppo 4 Conciliazione famiglia-lavoro e nuove politiche territoriali di welfare.
- 6.4.2017 Relazione "Mediterraneo ed integrazione: una lettura di genere" in Voci di Donne dal Mediterraneo, Università di Roma Tre.
- 19.3.2017 Relazione su "Discriminazioni nei luoghi di lavoro" – I licenziamenti al tempo del Jobs Act
- 20.9.2017 "GSI gender sensitive index". Relazione al dell'International Leave network presso La Charles University di Praga
- 11.3.2017 Relazione a Donna e costituzione: riforme a 70 anni dal voto" Fidapa, BPW Italy

## **2016- 2008**

- 22.9.2016 The impact of welfare and labour market policies on parental leaves and work life balance in Italy, in a gender perspective, Relazione presentata all'*International leave network* a Madrid.

- 19.3.2016 Relazione su “Un anno di riforme. Genere ed età alla prova del Jobs act” – Università di Modena e Reggio Emilia. Intervento a Convegno "COST Action IS1409: Gender and Health Impacts of Policies Extending Working Life in Western Countries", Modena, Fondazione Marco Biagi
- 22.1.2016 Intervento Camera dei deputati “Donne, Islam e integrazione”
- 15.6.2015 Relazione a “Welfare State: crisi e prospettive di sviluppo per le generazioni”- 3Generazioni. Roma.
- 27.11.2012 Relazione su “Invecchiamento della popolazione, politiche del lavoro e del life-long learning”- Isfol – Anno europeo dell’invecchiamento attivo.
- 14.5.2012 Relazione “Occupazione femminile e ruolo delle imprese” in seminario “La collaborazione Sistan per il miglioramento della produzione delle statistiche ufficiali”. ISTAT-ISFOL-INPS. Roma
- 11.4.2011 Relazione in convegno AIDDA Occupazione femminile: una sfida per la ripresa, Roma.
- 9.12.2010 Intervento a Quale migrazione per l’Italia di domani? Un confronto tra operatori ed esperti, Forum Internazionale ed europeo di ricerche sull’immigrazione, Senato, Roma
- 25-26-11-2010 Relazione “Donne e immigrazione” in Migrazioni. Temi e questioni tra Italia e Francia, Università di Modena e Reggio Emilia
- 24.6. 2010 “Donne dentro e fuori dal mercato del lavoro” relazione al Festiva del lavoro di Treia – Consulenti del lavoro
- 5.6.2010 Federalismo e solidarietà. Intervento dibattito su federalismo e questioni di genere Comune di Gorizia
- 18.5.2010 “I gap di genere... in crisi” - Regione Toscana, presentazione Rapporti biennali ex art.9 Legge 125/91
- 19.3.2010 Essere madri, figlie e donne: un dilemma per il mercato del lavoro? In “Madri: cosa significa occuparsi di maternità oggi” Comune di Reggio Emilia
- 19.1.2010 “Occupazione femminile. Riflessioni a margine della crisi” Il lavoro delle donne per uscire dalla crisi. Intervento al Consiglio regionale del Lazio
- 10.12.2009 “Politiche attive e sistemi per il lavoro a sostegno delle donne: una chiave di lettura strategie anticrisi” in Ministero del Lavoro Prospettive di ricomposizione Il contributo della valutazione e della programmazione 2007-2013 all’occupazione femminile
- 15.16-10-2009 “Le politiche di conciliazione” intervento alla Seconda Conferenza europea dei servizi alla persona
- 17.6.2009 “Occupazione femminile in crisi” relazione a convegno di presentazione di Dossier statistico Comune di Roma
- 5.6.2009 Occupazione femminile sfide e criticità- Relazione alla Camera dei deputati per la celebrazione Donne e lavoro a 60 anni dalla Costituzione repubblicana

- 29.5.2009 Relazione su “donne e integrazione: la prospettiva del Mediterraneo” in Le prospettive dell’integrazione: lavoro, diritti e responsabilità, Provincia di Pesaro
- 21.2.2009 Relazione a LIONS Carpi “Integrazione possibile in società multiculturale”
- 21.11.08 “Realizzare le pari opportunità tra uomo e donna. Il ruolo delle città”, Intervento presso ANCI
- 17-11-2008 “Crisi finanziaria e ripercussioni sulla presenza femminile nel mercato del lavoro” – presentazione presso la Conferenza nazionale delle consigliere di parità Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- 14.11.2008 Relazione a Forum Imprenditoria femminile Regione Lazio
- 30.10.2008 Illustrazione del tema dell’occupazione femminile a delegazione istituzionale giapponese presso il Ministero del Lavoro, Segretariato generale
- 24-09-2008 Donne salute e sicurezza– Relazione in occasione della presentazione del TU salute e sicurezza sul lavoro, CISL.
- 28.6.2008 “Intersezioni e contraddizioni. Le politiche di pari opportunità di genere, religione, orientamento sessuale ed etnia” in Politiche di genere e mainstreaming europeo, Provincia di Venezia, CdE

#### **2001-2007**

- 21-22.11.2008 Relazione a Convegno “Donne e politica Alle radici della disuguaglianza di genere” Roma, Camera dei Deputati
- Relazione al convegno «Globalizzazione, federalismo e cittadinanza europea» Università La Sapienza, Roma dal titolo «Pari opportunità ed effetti perversi»
- Relazione al convegno promosso dal Forum della Regione Lombardia «Partenariati e reti» dal titolo «Politiche di genere ed approcci innovativi di conciliazione entro un modello di sviluppo locale».
- Relazione al convegno promosso dalla Provincia di Venezia «Pari opportunità in territori intelligenti» dal titolo: «Pari opportunità ed azioni di sistema». (atti pubblicati)
- Relazione al convegno promosso dalla Fondazione CUOA – Consorzio universitario di Organizzazione aziendale “Maternità e sviluppo professionale nelle organizzazioni bancarie” dal titolo: «Equal: una sfida alle politiche di pari opportunità»
- Relazione al convegno “Rido Risorse donne Venezia gender” promosso dalla Provincia di Venezia dal titolo: «Pari opportunità e strategie di rete. L’esperienza delle Ps Equal»
- 13.11.2007 “Le criticità ed i dilemmi dell’occupazione femminile tra affermazioni e rinunce”, Rete nazionale delle Consigliere di parità.
- 18.5.2007 “Maternità, lavoro e discriminazioni” in Rete regionale a sostegno della conciliazione vita lavoro, Rimini
- 1.2.2006 Relazione a “Specchi non riflessi” presentazione Rapporti biennali ex art.9 Legge 125/91 Regione Umbria

- 9.3.2006 Una lettura di genere dei rapporti biennali in presentazione Rapporti biennali ex art.9 Legge 125/91 Regione Toscana
- 24/25-6-2005 V Incontro Pontignano dottori di ricerca Facoltà di Scienze Politiche La Sapienza SPE Sociologia per la persona - Persona e dinamiche sociali tra globale e locale relazione dal titolo "Verso una società realmente inclusiva? Gli effetti perversi delle pari opportunità"
- 21.2.2005 "La Riforma Biagi ed il contratto di reinserimento" in ASDO, Rientro delle donne nel mercato del lavoro.
- 8.6.2005 "Analisi del fenomeno dell'abbandono del lavoro in periodo di gravidanza" in Diritto del lavoro e gravidanza, Provincia di Livorno
- 2004 Relazione nell'ambito del convegno promosso da "Sfera formazione" a Bologna sul tema «Flessibilità e lavori atipici», dal titolo «Pari opportunità e flessibilità: una sfida per donne e uomini»
- 2003 Relazione "Le politiche di conciliazione in Italia" convegno del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali "Mercato del lavoro, Conciliazione e governance: lo sviluppo dell'occupazione femminile" - Atelier II
- 2003 Relazione "Equal una sfida alle politiche di pari opportunità" in Fondazione CUOA "Maternità e sviluppo professionale nelle organizzazioni bancarie", Verona.
- 2002 Intervento di presentazione istituzionale dell'Iniziativa comunitaria Equal – nel dettaglio "come realizzare un progetto Equal in tema di pari opportunità" presso la Regione Umbria
- 2002 Intervento di presentazione istituzionale dell'Iniziativa comunitaria Equal quale guida alla progettazione presso la Regione Lazio.
- 2002 Intervento istituzionale relativo alle caratteristiche, peculiarità e possibilità progettuali in Equal presso la sede nazionale CONFAPI, Roma.
- 2001 Coordinatrice lavori della Tavola rotonda "Esperte di tecniche artigiane e di multimedialità" presso Fondazione Idis, Napoli, con un intervento di prospettiva sullo scenario europeo in tema di progettazione nel recupero dell'artigianato e dei beni culturali e nella società dell'informazione.
- 2001 Intervento al Convegno "InnoWazione" promosso dalla Regione Toscana e dai promotori dei progetti Now come coordinamento e chiusura dibattito sul legame tra la nuova progettazione formativa e le prospettive europee.
- 2001 Regione Umbria "Come realizzare un progetto Equal" – presentazione istituzionale dell'Iniziativa comunitaria
- 2001 Regione Lazio "Come realizzare un progetto Equal" – presentazione istituzionale dell'Iniziativa comunitaria
- 2001 Confapi "Come realizzare un progetto Equal" – presentazione istituzionale dell'Iniziativa comunitaria

**1998 - 2001**

- 1999 Relatrice al Convegno “Archeo: Politiche, strumenti e progetti per la valorizzazione del territorio” Comune di Siena con l’intervento dal titolo: I progetti Now tra innovazione e imprenditorialità
- 1999 Relatrice presso la VI edizione della manifestazione “Donna Produce” organizzata dall’Amministrazione provinciale di Siena e il Centro Pari Opportunità, con un intervento dal titolo: Labour team: un progetto pilota
- 1999 Relatrice al Convegno “Innovatività nei servizi all’infanzia” promosso dal Comune di Firenze: con una relazione dal titolo: Innovatività ed integrazione nei nuovi bacini di impiego.
- 1999 Organizzatrice e co-referente per il convegno “Il territorio protagonista dello sviluppo locale” - Esperienze dell’iniziativa comunitaria Occupazione Forum della P.A

## PUBBLICAZIONI

### Volumi, monografie

CARDINALI V. *Pari opportunità ed effetti perversi* Franco Angeli ed. Milano 2006 ISBN 88464-7702-2

CARDINALI V. (a cura di) *Donne del Mediterraneo. L’integrazione possibile*, Marsilio ed. 2009 ISBN 9788831796422

CARDINALI V., Lucidi. M (a cura di) *Le nuove politiche per l’immigrazione*, Marsilio editore 2010 ISBN 8831706918

CARDINALI V. (a cura di) *Donne in percentuale. Occupazione femminile e ruoli apicali*, ISFOL, Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Ufficio nazionale consigliera di parità 2007 ISSN: 1970-8041  
Nello stesso volume sono anche autrice di cap. 1; par. 1.1; conclusioni.  
Versione in inglese:

CARDINALI V. (a cura di) *Women in percentage terms: women's employment and senior roles* ISFOL, Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Ufficio nazionale consigliera di parità 2007 ISSN: 1970-8041

CARDINALI V. (a cura di) *Donne, madri, lavoratrici. Criticità e dilemmi dell’occupazione femminile*, ISFOL, Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Ufficio nazionale consigliera di parità 2007 ISSN: 1970-8041.  
Nello stesso volume sono anche autrice di cap. 1, conclusioni.  
Versione in inglese:

CARDINALI V. (a cura di) *Women, mothers, workers: critical problems and dilemmas of women's employment* ISFOL, Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Ufficio nazionale consigliera di parità 2007 ISSN: 1970-8041

CARDINALI V (a cura di) *Maternità, lavoro, discriminazioni* ISFOL, Ufficio nazionale consigliera di parità, Rubettino 2006.  
Nello stesso volume sono anche autrice di Part 1 cap.2; Parte 3, cap.3

CARDINALI V., D'Alessandro L. (a cura di) *Il territorio protagonista dello sviluppo locale: esperienze nell'iniziativa comunitaria Occupazione*, ISFOL 1999  
Nello stesso volume sono anche autrice di par.2.1

**Contributi in volumi collettanei**

CARDINALI V. "L'Immigrazione in Italia: una prospettiva di genere" in Centro Studi e ricerche Idos – Centro studi Confronti *Dossier statistico Immigrazione 2019* pp. 121-125, ISBN 978-88-64800-63-9

CARDINALI V. cap. 3 "Focus sulla condizione femminile" in AAVV *L'inclusione e la partecipazione delle nuove generazioni di origine immigrata*, Autorità garante per l'infanzia, 2019

CARDINALI V. "L'integrazione possibile" in C. Canta (a cura di) *Ricerca migrante. Racconti di donne dal mediterraneo* Roma Tre Press, 2017 ISBN 978-88-94885-37-8

CARDINALI V. par. 4.2, 4.3, 4.4.1, in Baronio G. (a cura di) *Rapporto di monitoraggio del mercato del lavoro 2012*, ISFOL 2013 - ISBN 978-88-543-0228-0

CARDINALI V. par.2.3.5 Segmenti specifici del mercato del lavoro: donne, in *Rapporto Isfol 2009* Franco Angeli ed. ISBN 8849825722

CARDINALI V. Prefazione in Cecconi N., Menghi B (a cura di) *L'altra metà di Roma*, Un'indagine sulla condizione di vita delle donne nella Capitale, Comune di Roma 2009

CARDINALI V. par. 2.1 in Baronio G, D'Onofrio M, Landi R. (a cura di) *Strumenti e strategie di attivazione nei sistemi locali per il lavoro Monitoraggio Spi 2000-2007*, ISFOL 2008 Volume II - ISSN 1590-0002

CARDINALI V. par. 1.1 In *Monitoraggio dei servizi per l'impiego 2008*, ISFOL 2009 - ISSN 1590-0002

CARDINALI V. "I paradossi delle pari opportunità" in Pisa B., Armellini P. (a cura di) *Globalizzazione, federalismo, pari opportunità* Franco Angeli, Milano 2008 ISBN 978-88-464-8716-2

CARDINALI V. "Scheda di rilevazione" in *Conciliazione Vita/lavoro: un traguardo possibile. L'esperienza di Equal*, ISFOL 2007 ISBN 978-88-543-0027-9

CARDINALI V. par. 1.1.1, 1.1.2, 1.10, 1,10.1 in Deriu F. (a cura di) *Terza relazione al parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 "norme per il diritto al lavoro dei disabili" anni 2004-2005*, ISFOL 2006 ISBN 978-88-543-0028-6

CARDINALI V., Di Stefano A (a cura di) *La geografia delle Pari Opportunità*, Dipartimento Pari opportunità, Demetra, 2006

CARDINALI V. "Part time: uno sguardo comparativo" in *Rapporto ISFOL 2004* Franco Angeli ed. ISBN 8887604231

CARDINALI V. par. 1.1; par. 4.2, 4.3 in Deriu F. (a cura di) *Fondo nazionale per il diritto al lavoro delle persone disabili rapporto di monitoraggio annualità 2004*, ISFOL 2006. ISBN 978-88-543-0038-5

CARDINALI V. par. 4.4 in Mandrone E. Radicchia D. (a cura di ) PLUS, *Participation Labour Unemployment survey* – Indagine campionaria sulle

caratteristiche e aspettative degli individui sul lavoro, ISFOL 2006 ISSN 1590-0002

CARDINALI V. "Conciliazione vita/lavoro: verso la progettazione di una migliore qualità della vita" in AA.VV *Esperienze, opportunità e confronto su alcune linee di politica attiva del lavoro*, ed. Gallo et Calzati, Bologna 2002

CARDINALI V. "Equal nella Strategia europea" (par.1.1) e "Equal e il contesto italiano" (par.1.2) in cap. XXII , *Federalismo e Politiche del lavoro, Rapporto ISFOL 2001* Franco Angeli ed. ISBN 9788846433817

CARDINALI V. "Dall'approccio di genere al mainstreaming" in *Rapporto ISFOL 2000*, Franco Angeli ed. ISBN 9788846425980

CARDINALI V. "La dimensione verticale delle pari opportunità: segregazione verticale e percorsi di carriera" in *Rapporto ISFOL 1999*, ISFOL, Franco Angeli ed. ISBN: 8846418034

CARDINALI V. "La valenza degli approcci locali integrati" in *Rapporto ISFOL 1998*, ISFOL, Franco Angeli ed. ISBN 8846411730

CARDINALI V par. 2.4.5 e 2.8 in Checcucci P., Gilli D., Marchetti S., Scarpetti G. (a cura di) "Monitoraggio per l'Italia della Strategia regionale di attuazione del piano di azione internazionale di Madrid sull'invecchiamento" *Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego*, n. 4/2008

CARDINALI V. Par. 1.2, 1.2.1,1.2.2, 1.2.3, 1.2.4 in Landi R, Gilli D. (a cura di) Indagine campionaria sul funzionamento dei centri per l'impiego 2005-2006 parte II, *ISFOL Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego*, n. 1/2007.

CARDINALI V. cap. 12 "I servizi alle imprese"; cap. 14 "Il settore dei trasporti" in *Il nuovo part time. La concertazione della flessibilità*, ISFOL *Monografie del mercato del lavoro e politiche per l'impiego* n. 7/2005

CARDINALI V. cap.3 "Il contratto di inserimento: una lettura di genere"; cap. 11 "I servizi alle imprese"; cap. 9: "I trasporti in Italia, il contesto" in *Il contratto di inserimento: una nuova opportunità per l'ingresso nel mercato del lavoro* , ISFOL *Monografie del mercato del lavoro e politiche per l'impiego* n. 8/2005

CARDINALI V. cap. 5 "Asse Pari opportunità: un'analisi quali-quantitativa" In *Reportage Equal 2001- 2003* ISFOL, 2004

CARDINALI V cap. 1 in AA.VV *Percorsi di innovazione SNS Occupazione*, ISFOL 2001

CARDINALI V. Introduzione, sezione 1: cap.1; sezione 2: cap.2 par 1, Conclusioni in AA.VV *A proposito di pari opportunità SNS Occupazione* ISFOL 2001

CARDINALI V. Introduzione, sezione 1: par 2, 4, 5; sezione 2: par 2; sezione 3: par 3. in AA.VV *L'impresa di mettersi in proprio* ISFOL 2000

CARDINALI V. "I progetti Now: innovatività ed integrazione dei percorsi nei nuovi bacini di impiego" in AA.VV *Musical Nanny e servizi all'infanzia* (atti del convegno) – Comune di Firenze, (ed. in CD-Rom) 1999

CARDINALI V. "I progetti Now tra innovazione ed imprenditorialità" in *ARCHEO: politiche e strumenti per la valorizzazione del territorio*, Comune di Siena, Comitato Pari Opportunità 1999

	<p>CARDINALI V. “Sotto il segno della partnership. L’esperienza Now in Italia dal bottom up a Creando le reti” in AA.VV <i>Le donne in Umbria: che impresa!</i> SNS Occupazione, Regione Umbria. 1998</p> <p>CARDINALI V sez. 3: par 6.5 in AA.VV <i>L’innovazione possibile</i>, Isfol SNS Occupazione 1998.</p> <p>CARDINALI V. cap. 5 “Asse Pari opportunità: un’analisi quali-quantitativa” In <i>Reportage Equal 2001- 2003</i> ISFOL, 2004</p>
<p><b>Contributi istituzionali – Relazioni al Parlamento</b></p>	<p>CARDINALI V. cap.5 “Le legge 68/99 in ottica di genere” in <i>Settima relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68/99 ANNI 2012-2013</i> pp-109-134</p> <p>CARDINALI V. cap.3 “Un approccio di genere alla disabilità” in <i>Sesta relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68/99 ANNI 2010-2011</i> pp-85-100</p> <p>CARDINALI V. cap.3 “Un approccio di genere alla disabilità” in <i>Quinta relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68/99 ANNI 2008-2009</i> pp-116-131</p> <p>CARDINALI V. cap.3 “Un approccio di genere alla disabilità” in <i>Quarta relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 68/99 ANNI 2006-2007</i> pp-123-165</p> <p>CARDINALI V. par. 1.1.1, 1.1.2, 1.10, 1,10.1 in <i>Terza relazione al parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68</i> anni 2004-2005</p>
<p><b>Rapporti di ricerca</b></p>	<p>CARDINALI V. (a cura di) <i>Gender policies report 2019</i> – Inapp, 2019. Nel Rapporto sono anche autrice di Introduzione, conclusioni, cap.1.</p> <p>CARDINALI V. (a cura di) <i>Gender policies report 2018</i> – Inapp, 2019 Nel Rapporto sono anche autrice di Introduzione, Riflessioni conclusive, cap.1, cap. 3.</p> <p>CARDINALI V. in Addabbo, T., Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S. (2019) ‘Italy country note’, in Blum, S., Koslowski, A., Macht, A. and Moss, P. (eds.) <i>International Review of Leave Policies and Research 2019</i>.</p> <p>CARDINALI V. in Addabbo, T., Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S. (2018) ‘Italy country note’, in Blum, S., Koslowski, A., Macht, A. and Moss, P. (eds.) <i>International Review of Leave Policies and Research 2018</i>.</p> <p>CARDINALI V. in Addabbo, T., Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S. (2017) ‘Italy country note’, in Blum, S., Koslowski, A., Macht, A. and Moss, P. (eds.) <i>International Review of Leave Policies and Research 2017</i>.</p> <p>CARDINALI V. in Addabbo, T., Cardinali, V., Giovannini, D. and Mazzucchelli, S. (2016) ‘Italy country note’, in Blum, S., Koslowski, A., Macht, A. and Moss, P. (eds.) <i>International Review of Leave Policies and Research 2016</i>.</p> <p>CARDINALI V. (a cura di) <i>Relazioni industriali e crescita economica: il ruolo dei livelli di contrattazione: Rapporto sulle relazioni industriali 2015</i>, Inapp 2016. Nello stesso volume sono anche autrice anche di introduzione, cap.1, cap. 3.</p> <p>CARDINALI V. (a cura di) <i>Mercato del lavoro e politiche di genere 2013</i>, ISFOL 2014 Nel Rapporto sono anche autrice di par. 1,2,3,5.</p>

CARDINALI V. (a cura di) *Mercato del lavoro e politiche di genere 2011*, ISFOL 2012

Nello stesso volume sono anche autrice anche di par. 2, 3, 4

CARDINALI V. (a cura di) *Mercato del lavoro e politiche di genere, 2009-2010 scenari di un biennio in crisi* ISFOL 2011

Nello stesso volume sono anche autrice di cap.1, 2, 10

CARDINALI V. in AA.VV *L'uso di dati amministrativi per la creazione di basi di microdati integrati per lo studio di fenomeni socio-economici*. Occupazione femminile e ruolo delle imprese. Inserimento dei disabili nel mercato del lavoro e ruolo delle imprese. ISFOL – ISTAT 2012

CARDINALI V. L'attuazione dell'Accordo Stato Regioni: prime evidenze a livello nazionale in *Rapporto di Monitoraggio delle APL*, Isfol 2010

CARDINALI V. (a cura di) Primo Rapporto su Registro delle associazioni e degli enti che operano a favore degli immigrati, (ex art. 42 del Testo Unico sull'immigrazione - D.lgs. del 25.07.1998 n. 286) 2009

CARDINALI V. L'attuazione dell'Accordo Stato Regioni: prime evidenze a livello nazionale in AA.VV *Rapporto di Monitoraggio delle APL*, Isfol 2010

CARDINALI V. *Donne e uomini nel mercato del lavoro del Lazio 1/20*, I quaderni della Consigliera regionale di parità, Regione Lazio, 2020

CARDINALI V. *Donne e uomini Lavoro e discriminazioni 1/20*, I quaderni della Consigliera regionale di parità, Regione Lazio, 2020

#### Studi, analisi

CARDINALI V. Proposte per una riforma dei congedi parentali, Inapp luglio 2020

CARDINALI V. Politiche di conciliazione ed occupazione femminile Inapp, luglio 2019

CARDINALI V. (a cura di) Occupazione femminile e gender policies: un confronto internazionale, Inapp 2018

CARDINALI V. (a cura di) Congedi parentali e leave policies. Un confronto internazionale Inapp, 2018

CARDINALI V. (a cura di) Analisi dell'occupazione femminile e proposte di policy per incrementare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, Inapp 2017

CARDINALI V. Occupazione femminile e strategie di labour hoarding – contributo al Rapporto CNEL sul mercato del lavoro – Inapp 2017

CARDINALI V. *GSI* \_ Gender sensitive index. Un'innovazione INAPP alla misurazione delle gender policies, Inapp . 2017

CARDINALI V. La Riforma del Mercato del Lavoro in ottica di genere, 2013.

CARDINALI V., Addabbo T., Badalassi G., Facchinetti G., "ISG Indice di Sensibilità di Genere su base Regionale. Struttura e metodologia", ISFOL, 2013

CARDINALI V (a cura di) I profili dell'irregolarità, ISFOL 2011

CARDINALI V (a cura di) Percorsi ed oneri della regolarità, ISFOL 2011

CARDINALI V (a cura di) I ricongiungimenti familiari: una risorsa? ISFOL 2011

CARDINALI V (a cura di) Cambio di prospettiva: il sistema pensionistico in ottica di genere, ISFOL 2011

CARDINALI V. L'intermediazione in tempo di crisi: la Fondazione Consulenti del lavoro, ISFOL 2010

CARDINALI V. Il contributo dei Sistemi pubblici per l'impiego all'occupabilità femminile, ISFOL 2009

CARDINALI V (a cura di) Immigrazione integrata e cittadinanza di qualità. Un contributo alla definizione delle politiche migratorie, Position Paper della Fondazione Fare Futuro, ottobre 2009.

CARDINALI V Lavori in corso. I servizi privati per il lavoro. e il possibile contributo all'occupabilità femminile, ISFOL 2009

CARDINALI V. (a cura di) Strumenti per certificare e promuovere la parità di genere in azienda, ISFOL 2007

CARDINALI V. (a cura di) La consigliera di parità, ISFOL, Ufficio nazionale consigliera di parità 2005

CARDINALI V. (a cura di) Appunti su... lavoro, discriminazioni, pari opportunità, ISFOL, Ufficio nazionale consigliera di parità, 2005

CARDINALI V. "Pari opportunità Equal: nuove strategie di lotta all'esclusione sociale di uomini e donne" in Pari opportunità – Compendium Iniziativa comunitaria Equal, ISFOL 2005

**Documentazione  
tecnico  
scientifica**

- Cardinali V. in AA.VV L'uso di dati amministrativi per la creazione di basi di microdati integrati per lo studio di fenomeni socio-economici. Occupazione femminile e ruolo delle imprese, ISFOL, ISTAT 2012  
*Documentazione prodotta all'interno della Convenzione Isfol-Istat*
- Per la definizione di un Rapporto sull'immigrazione e mercato del lavoro in Italia ISFOL- Ministero del lavoro e delle politiche sociali – *Progettazione indirizzata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali – DG Immigrazione, 2011*
- Portale per l'integrazione Progettazione esecutiva - Piano dei contenuti ed Articolazione operativa, 2010  
*Documentazione prodotta per Ministero del Lavoro DG Immigrazione in attuazione della Convenzione con Isfol del 28.12.2010*
- *Documentazione rivolta alla Rete delle consigliere di parità, Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, a seguito delle Convenzioni siglate:*
  - I servizi privati di intermediazione e il target femminile (2009)
  - Il Sostegno all'occupazione femminile. Sei anni di osservazione del Sistema dei Servizi pubblici per l'impiego (2000-2006), 2009
  - Rapporto di ricerca su indagine con Rilevazione CATI presso le Consigliere regionali e provinciali di parità nell'ambito del progetto Promozione dell'Occupazione Femminile e del contrasto alle discriminazioni di genere nel mercato del lavoro (2009)
- *Note tecniche prodotte al tavolo Unità per la tutela dell'occupazione 19/03/2009:*

- “Politiche di intervento di breve periodo per affrontare la crisi. La creazione di un sistema di convenienze tra individuo e impresa”
- “La creazione di nuova occupazione, nello specifico per l’offerta di lavoro femminile. - L’autoimprenditorialità: una chance con pro e contro”
- Redazione di Premessa, p.6,7, 63-65 Documento Unico di Programmazione IC Equal, (DOCUP Equal) 2004
- Analisi swot provvedimenti normativi Asse Pari opportunità IC Equal pp.11-12: 28-29;35-36;45-53 in (DOCUP Equal) 2004
- “Verso la definizione di un modello di conciliazione vita lavoro” – *Documento rivolto al Ministero del Lavoro del Lavoro preparatorio per la Conferenza nazionale “Le politiche di conciliazione in Italia”, 2003*
- *Documentazione tecnica ad uso dei lavori tematici europei ETG4 Commissione europea, Unita B4:*
  - Schede sintetiche in lingua progetti Equal per Commissione Europea, Unit B4, 2002-2004
  - “Lo scenario normativo italiano in tema di conciliazione vita lavoro” documento in italiano ed inglese ad uso del Gruppo tematico europeo ETG4, maggio 2003
- *Documentazione rivolta al Ministero del Lavoro:*
  - Affrontare la crisi: proposte per la salvaguardia del capitale umano e dell’occupazione, 2009
  - Nota Tecnica “Il monitoraggio dei costi delle attività formative (cofinanziate FSE, L: 236/93, L. 53/00, fondi paritetici interprofessionali)” 23/07/09
  - Nota per il Ministero del Lavoro in materia di offerta formativa (congruità) 22/07/09;
  - Risposte europee all’attuale crisi socio-economica (Dossier Paesi) Giugno 2009
  - “Il percorso delle politiche attive a contrasto della Crisi in ambito FSE come processo di potenziamento delle competenze del capitale umano” – Documento Unità per la tutela dell’occupazione 19/03/2009 (è sul portale Isfol);
  - “Monitoraggio del sistema di integrazione di politiche passive e attive”– Documento ISFOL presentato all’Unità per la tutela dell’occupazione 19/03/2009;
  - “Affrontare la crisi: proposte per la salvaguardia del capitale umano e dell’occupazione” 18/02/2009;
  - “Percorsi di formazione” – Contributo ISFOL per il documento del Ministero del Lavoro: schema di operazione per la tutela attiva dell’occupazione 18/02/2009;
  - “Strategia di azione per la salvaguardia del capitale umano nel contesto della crisi economica. Interventi integrati a sostegno delle persone e delle imprese” – Documento ISFOL presentato anche all’Unità per la tutela dell’occupazione 05/02/2009;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “Percorsi di attivazione per l’integrazione di politiche attive e passive” – Documento ISFOL presentato all’Unità per la tutela dell’occupazione 28/01/2009;</li> <li>- Cardinali V, Di Iorio T. IL FSE a favore delle donne, documento tecnico per il MLPS 9.2009</li> <li>• Contributi al Tavolo Tecnico per le Linee Guida Servizi per il lavoro - 23.02.2009</li> <li>• “Misure per il potenziamento dei servizi per l’infanzia e le persone anziane” documento presentato alla Country visit della Commissione Europea DGV presso il Ministero del Lavoro l 16.8.2008</li> </ul>
<b>Paper, articoli</b>	<p>CARDINALI V. “Congedi parentali ordinari e congedi “speciali” Covid. L’emergenza come fase di sperimentazione di una riforma?” <i>Paper in fase di valutazione</i> per SINAPPSI “Labour market policies during crisis years” Agosto 2020</p> <p>CARDINALI V. Repetita iuvant: il “Rilancio dell’Italia 2020-2022” e le questioni di genere in Giustizia Insieme, 20 luglio 2020 ISBN 978-88-548-2217-7 ISSN: 2036-5993</p> <p>CARDINALI V. Due cose sulle dimissioni volontarie, in <i>Ingenere</i> 23 luglio 2020,</p> <p>CARDINALI V. Tutti i numeri delle straniere in <i>Ingenere</i> 03/12/2019</p> <p>CARDINALI V. Crisi economica e mercato del lavoro femminile: un binomio senza sorprese in <i>LeMonde</i> 11/2/2013</p> <p>CARDINALI V. “Voucher per nidi e baby sitter: perché così non va” in <i>Ingenere</i>, luglio 2013</p> <p>CARDINALI V. “Le pari opportunità: dall’Europa all’Italia” in <i>Sistema previdenza 1/05</i></p> <p>CARDINALI V. «Pari opportunità: un richiamo dall’Europa» in <i>Sistema e previdenza</i>, A.XXI n.1, 2004</p> <p>CARDINALI V. “Dalla Toscana all’Europa: l’innovazione dei progetti Now nell’esperienza di rete” in <i>La Regione Toscana</i> Anno VII nov-dic 1999.</p> <p>CARDINALI V “L’Europa del Terzo settore: dal Libro Bianco di Delors alle realtà europee: l’impresa di servizi come nuova chance per lo sviluppo e l’occupazione” in <i>Europa Regioni</i>, maggio 1998</p>
	<b>NOTAZIONI AGGIUNTIVE</b>
<b>ATTESTAZIONI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestato di lodevole servizio 2007 da parte della responsabile Area Ricerche sui sistemi del lavoro in data 4.12.2007 prot.0000157</li> <li>- Attestazione di lodevole servizio relativamente al coordinamento dell’attività Progetto Bollino Rosa - affidato a ISFOL dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - da parte di Dirigente Area Ricerca sui sistemi del lavoro dell’8.05.2008 prot. 0000269 e da parte del Direttore generale ISFOL del 15.5.2008 prot. 287</li> <li>- Attestazione di produttività e lodevole servizio relativo al sessennio 2001-2006 del 26.03.2007 con prot. ISFOL 3532</li> </ul>

- Attestato di lodevole servizio da parte di coordinatrice SNS  
Occupazione del 19.8.1999
-

**Capacità e competenze personali**

**Capacità e competenze**

**LINGUISTICHE**

Autovalutazione

Livello europeo

INGLESE

SPAGNOLO

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
C1	C2	C1	C1	
C2	C2	B1	B1	C1
				B1

Capacità e competenze sociali

Ottime capacità e competenze relazionali, sviluppate in ambiti lavorativi anche multilingue, con esperienze pluriennali di esposizione e relazione in contesti pubblici ed istituzionali sia a livello di comunicazione orizzontale che come relazione di docenze.

Ottime competenze legate alla comunicazione, accresciute mediante attività giornalistica.

Capacità e competenze organizzative

Coordinamento di gruppi di lavoro in ambito di ricerca e di sviluppo di progetti integrati e comprendenti la gestione delle risorse umane, economiche e strumentali; capacità di team building; coordinamento e gestione di gruppi di lavoro; programmazione e gestione flussi informativi e produttivi: gestione di progetti complessi anche nell'ottica della interdisciplinarietà.

Capacità e competenze informatiche

Informatica utente professionale

Strumenti: Personal computer, Apple computer, sistemi di stampa, modem/fax, audio/video comunicazione, scanner digitalizzatori, zip, masterizzatori, principali applicativi.

Configurazione ed utilizzo dei principali programmi di navigazione e composizione in ambiente web

Capacità e competenze artistiche

Approccio multidisciplinare alla musica e al canto.

Altre informazioni

Patente A e B

*Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/la sottoscritto/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate*

Roma 31 dicembre 2020

Valentina Cardinali

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993