

**INFORMAZIONI  
PERSONALI**

ANDREA RICCI



✉ an.ricci@inapp.org;

Sesso Maschile | Nazionalità Italiana

**QUALIFICA  
PROFESSIONALE:****Dirigente di Ricerca (I livello Professionale) in Economia applicata.**

INAPP - Istituto Nazionale Analisi delle Politiche Pubbliche, Corso d'Italia 33, 00198, Roma, Italia

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dicembre 2016- in corso

**Dirigente di ricerca (I livello professionale) in Economia applicata [da novembre 2019]; Primo ricercatore (II livello professionale) in Economia ed Econometria applicata [da dicembre 2017 a ottobre 2019]; Ricercatore III livello professionale in Economia e Econometria applicata [dal gennaio 2017 al dicembre 2017]**

Di cui:

luglio 2020- in corso

Responsabile della Struttura di ricerca INAPP "Imprese e Lavoro"

Principali attività e responsabilità:

- Responsabile della VI *Rilevazione Imprese e Lavoro* (RIL), Indagine campionaria del Piano Statistico Nazionale-SISTAN;
- Analisi economica e valutazione empirica delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale e la formazione del capitale umano;
- Analisi economiche ed econometriche aventi per oggetto: la struttura dell'occupazione e dei salari, l'assetto delle relazioni industriali e dell'organizzazione del lavoro, il cambiamento tecnologico e le innovazioni, la dinamica della produttività e degli investimenti, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, caratteristiche manageriali e strategie di competitive;
- Predisposizione, validazione e applicazioni di modelli econometrici di tipo *employer-employees linked* (LEED): integrazione dati del Sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), dati INPS redditi da lavoro dipendente, archivio sui bilanci delle imprese (AIDA), altro;
- Coordinamento scientifico ed editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, diffusione e promozione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;

giugno 2019-in corso

Responsabile della convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Politecnico di Torino: "*Nuove competenze per la quarta rivoluzione industriale: un laboratorio per la competitività del sistema delle imprese*" (LAB4.0).

Oggetto: analisi economica e identificazione empirica attraverso metodologie miste delle cause e delle determinanti degli investimenti in tecnologie digitali e in nuove competenze nella manifattura:

aprile 2019-in corso

Responsabile della convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP e Università di Essex (UK): "*Investigating economic insecurity through microsimulation*".

Oggetto: sviluppo di un modello di micro-simulazione (EUROMOD) per l'Italia per la

valutazione degli effetti delle politiche di sicurezza economica

gennaio 2019-in corso Ricercatore esperto del progetto internazionale "*Modernizing Social Protection Systems in Italy -MOSPI*"- Progetto Finanziato dalla Commissione Europea - Direzione generale Occupazione, Affari sociali ed Inclusione. Programma EaSI-PROGRESS.

Luglio 2020-in corso Ricercatore esperto del progetto internazionale "*Youth employment partnership-evaluation studies in Spain, Hungary Italy and Poland*".

Dicembre 2016-in corso Responsabile Azione: 8.5.6, Ambito di attività 3 del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP;

Principali attività e responsabilità:

- *Attività 1*: Analisi e Valutazione empirica attraverso l'applicazione di modelli econometrici su dati campionari di impresa;
- *Attività 2* Analisi e valutazione econometrica delle politiche per il lavoro e le imprese;
- *Attività 3*: Analisi e valutazione empirica della relazione fra nuove tecnologie e le misure di *policy*, evoluzione dei profili occupazionali, professionali e salariali del mercato del lavoro;
- *Attività 4*: Progettazione Field Experiment (o di specifici set sperimentali) all'interno di organizzazioni aziendali per analisi e valutazione delle politiche del personale e dell'organizzazione del lavoro;
- Redazione di rapporti di ricerca e prodotti scientifici; Organizzazioni di eventi seminariali/conferenze con esperti e rappresentanti istituzionali e delle parti sociali;

Settembre 2019- giugno 2020 Responsabile della Struttura di ricerca INAPP "Metodologie e Strumenti per le competenze e le transizioni"

Principali attività e responsabilità:

- *Azione 10.4.11. Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Atlante Lavoro*
- *Azione 8.5.6. Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Professioni, competenze e nuove tecnologie*
- *Azione 8.5.7. Ambito di attività 2* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP; Gruppo di ricerca *Professioni, competenze e nuove tecnologie*
- *Azione 10.3.8 Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP;
- *Azione 10.2.9 Ambito di attività 1* del Piano PON-SPAO dell'organismo intermedio INAPP

marzo 2018- giugno 2020: Responsabile del Progetto Strategico istituzionale INAPP "Analisi Strategica delle Politiche Pubbliche".

Principali attività e responsabilità:

- Responsabile della progettazione, conduzione e realizzazione della *V Rilevazione Imprese e Lavoro (RIL)*, Indagine del Piano Statistico Nazionale-SISTAN 2017-19
- Analisi economica e valutazione empirica delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese, la sicurezza sociale e la formazione del capitale umano;
- Analisi economiche ed econometriche aventi per oggetto: la struttura dell'occupazione e dei salari, l'assetto delle relazioni industriali e dell'organizzazione del lavoro, il cambiamento tecnologico e le innovazioni, la dinamica della produttività e degli investimenti, la distribuzione del reddito e la disuguaglianza salariale, caratteristiche manageriali e strategie di

competitive;

- Predisposizione e applicazioni di modelli econometrici di tipo *employer-employees linked* (LEED): Sistema informativo delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), dati INPS sui redditi da lavoro dipendente, archivio sui bilanci certificati delle imprese (AIDA), ecc;
- Coordinamento scientifico ed editoriale dei prodotti delle attività di ricerca, diffusione e promozione dei risultati in ambito nazionale e internazionale;

marzo 2018-giugno 2019

Presidente/Componente di Commissioni/comitati dell'Istituto

- Presidente Commissione per la valutazione delle manifestazioni di interesse finalizzate alla stipula di Convenzioni di collaborazione scientifica con l'INAPP - Determina DG INAPP n.234 del 10.06.2019;
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n.1 assegno di ricerca per il progetto "Soluzioni e modelli innovativi verso Industria 4.0" del 14.05.2019 presso l'Istituto di Studi Superiore Sant'Anna di Pisa.
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n. 15 assegni di ricerca da parte dell'INAPP ai sensi del Bando n. 1/2018;
- Componente Commissione esaminatrice per conferimento di n.1 assegno di ricerca per il progetto "Soluzioni e modelli innovativi verso Industria 4.0" del 7.03.2018 presso l'Istituto di Studi Superiore Sant'Anna di Pisa;

maggio 2018-maggio 2019

Responsabile della Convenzione di collaborazione scientifica tra INAPP-Istituto di Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa: "Tecnologia, processi lavorativi e dinamica delle imprese: analisi e valutazione a fini di policy"

aprile 2008-dicembre 2016

**Ricercatore III livello professionale**

ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Corso d'Italia 33, 00198, Roma, Italia

- Ricercatore presso Area Valutazione dei programmi e delle politiche di sviluppo delle risorse umane (da aprile 2008 a dicembre 2009)
- Ricercatore presso Area Analisi e Valutazione delle Politiche per l'Occupazione (da gennaio 2010 a dicembre 2011)
- Ricercatore presso Servizio Statistico (da gennaio 2012- a marzo 2015)
- Ricercatore presso Area Struttura e Professioni (da aprile 2015-dicembre 2016)

Di cui:

gennaio - dicembre 2016

Progetto "Analisi strategica delle politiche", Piano di attività PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Analisi economica e valutazione empirica del mercato del lavoro e del comportamento delle imprese;
- Analisi economica e valutazione empirica degli effetti delle riforme del sistema previdenziale e degli assetti delle relazioni industriali, altro;

maggio - dicembre 2015

Progetto "I rendimenti dell'investimento in capitale umano", Piano di attività FSE-2015, PON-SPAO, asse occupazione, priorità di investimento 8i;

Principali attività:

- Attività di ricerca avente per oggetto: analisi delle transizioni scuola-lavoro e fenomeni di *over-education*, dinamica dei salari in funzione della natura mansioni lavorative, contrattazione integrativa e formazione professionale, produttività e del costo del lavoro;
- Curatela e redazione del rapporto di ricerca "Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia";

- febbraio 2014-dicembre 2016      Coordinamento scientifico per la realizzazione dell'Indagine Isfol "IV Rilevazione su Imprese e Lavoro" (RIL) - Indagine del Piano Statistico Nazionale-SISTAN;
- Coordinatore scientifico del Progetto "Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro"
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi economica e valutazione econometrica politiche per il lavoro e le imprese;
  - Curatele e redazione del rapporto di ricerca; Coordinamento scientifico e organizzazione del convegno "Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro", ISFOL, Roma (24/06/ 2014)
- Giugno 2010 – Novembre 2011      Coordinamento scientifico del progetto "Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia, 2011"
- Principali attività:
- Analisi economica ed empirica avente per oggetto: istruzione e formazione, salari e occupazione, qualità della domanda di lavoro e produttività delle imprese; implicazioni di politica economica;
  - Curatela e redazione del rapporto di ricerca; Coordinamento scientifico e organizzazione del convegno "Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia", ISFOL, Roma (16/11/ 2011)
- aprile 2008 – maggio 2015      Componente dei gruppi di ricerca:
- *Rapporto di Monitoraggio dell'occupazione, 2015*  
Principali attività: Analisi dei microdati dell'Indagine Isfol sulle Transizioni scuola lavoro e redazione di un contributo inserito nel rapporto "L'Italia fra Jobs act ed Europa 2020: rapporto di monitoraggio del mercato del lavoro 2015";
  - *Contributo ISFOL al Rapporto CNEL sul mercato del lavoro 2013-2014*  
Principali attività: Analisi economica sul tema della competitività e dell'investimento in capitale umano;
  - *Rapporti annuali Isfol, varie annualità*  
Principali attività: Predisposizione di contributi aventi per oggetto l'analisi della disuguaglianza salariale, i rendimenti occupazionali dell'istruzione, l'organizzazione interna dei mercati de lavoro, la relazioni tra nuove tecnologie e competenze professionali.
  - *Progetto di ricerca Placement Ob 1, anni 2008-2009*  
Principali attività: Predisposizione nota metodologica e contributi nel volume FSE "Monitoraggio e Valutazione della Formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici"
- gennaio 2006-dicembre 2017      Ricercatore e membro del coordinamento della Convenzione di collaborazione scientifica tra Dipartimento di Economia, Facoltà di Statistica, Università di Roma "La Sapienza" - ISFOL
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi economica ed empirica delle riforme dei regimi di protezione dell'impiego, della disuguaglianza e del cambiamento tecnologico;
  - Analisi longitudinali del mercato del lavoro e dinamica della produttività;
  - Organizzazione di convegni e seminari, nazionali e internazionali;

- Febbraio 2015–2018  
(vari periodi) Consulenza professionale per monitoraggio e valutazione dei piani di formazione finanziati dai Fondi interprofessionali in Umbria OBR Umbria- Rete Fondimpresa
- Febbraio 2013–2014  
(vari periodi) Consulenza professionale per attività scientifiche Centro Europa Ricerche (CER)-Studi e Analisi di Economia Applicata.  
Ente di ricerca privato, via Bruxelles, 59 Roma
- Febbraio 2008–2011 Ricercatore del Progetto di ricerca europeo “Monetary, Fiscal and Structural Policies with Heterogeneous Agents” (POHLIA).  
Progetto Finanziato dalla Commissione Europea;  
Unità di ricerca: Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Statistica, Roma.
- Principali attività:
- Analisi economiche ed econometriche sul tema del cambiamento tecnologico, capitale umano e istituzioni del mercato del lavoro a livello europeo e nazionale;
  - Organizzazione di convegni e seminari scientifici, nazionali e internazionali
- maggio 2005 – Dicembre 2007 Incarico di collaborazione ISFOL finanziati dal Fondo Sociale Europeo (FSE)  
ISFOL – Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori, Area Valutazione dei programmi e delle politiche di sviluppo delle risorse umane
- Principali attività e responsabilità:
- Analisi e economica delle politiche di finanziamento pubblico per la formazione continua”
  - Identificazione della metodologia e applicazioni di tecniche econometriche per la valutazione d’impatto delle politiche attive del mercato;
  - Componente del gruppo di ricerca *Placement Ob 1* ISFOL
- Novembre 2006 – ottobre 2007 Assegno di ricerca-area disciplinare 13-“Economia e Statistica”  
Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia,
- Settembre 2004– Dicembre 2004 Coordinamento scientifico per il progetto “Gli Ostacoli all’incremento dei tassi di attività e di occupazione: un confronto intra-europeo”  
Progetto finanziato dal Ministero del Tesoro  
Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Statistica
- Luglio 2001 – Settembre 2001 Stage di ricerca post Master MEFOP-Società per lo sviluppo dei Fondi pensione  
Ministero del Tesoro, Via Milano n 58, Roma
- Principali attività e responsabilità:
- Attività di ricerca teorica e applicata sui meccanismi di trasmissione delle

- imperfezioni dei mercati dei capitali alle scelte di finanziamento delle imprese;
- Analisi della relazione tra asimmetrie informative e sviluppo dei Fondi pensione;

## ATTIVITÀ DIDATTICA (principali)

- Docente nel XXII Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Roma; Modulo: “Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets” (maggio 2008-giugno 2008);
- Docente nel XXI Ciclo del Dottorato in Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Roma; Modulo: “Skill biased change, human capital and inequalities in the labour markets”; (maggio 2007-giugno 2007)
- Professore a contratto, corso di Economia, Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, Facoltà di Ingegneria Aerospaziale, Roma (gennaio 2005-settembre 2005)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

---

### Titoli di studio e posizioni accademiche

dal 2019- in corso

*Abilitazione Scientifica Nazionale*

Settore Concorsuale: 13/A1 Economia Politica. Fascia: II

Settore Concorsuale: 13/A2 Politica Economica. Fascia II

a.a 2001/02 - a.a 2005/06

*Dottorato di ricerca in Teoria Economica e Istituzioni (XVI ciclo);*

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Facoltà di Economia, Roma

Titolo tesi: “Employment Protection and Employer Financed Training”, con distinzione;

Relatore: Prof. R. Waldmann

a.a 1999/00 – a.a. 2001/02

*Master II livello in Economia e Istituzioni*, con distinzione:

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, Facoltà di Economia, Roma

Coordinatore: Prof. M. Messori

a.a 1991/92 – a.a. 1998/99

*Laurea in Economia Politica* (vecchio ordinamento)

Università Commerciale di Milano “L. Bocconi”, Milano

Titolo tesi: “Crescita economica e disoccupazione strutturale: un analisi dinamica multisettoriale”. Voto: 110/110 e Lode.

Relatore: Prof. G. Lunghini. Tesi vincitrice del premio nazionale di laurea “G. Carli”, a.a 1998/99

### Corsi di specializzazione e perfezionamento

Luglio -Agosto 2004

*Survival Analysis; Panel data methods*

Essex Summer School in Social Science and Data Analysis, University of Essex (UK)

Giugno -Luglio 2004

*Econometria delle serie storiche*

XV Corso residenziale di Econometria, Centro Interuniversitario di econometria (CiDE), Bertinoro (FO)

## COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C2	C1	C1	C2
Francese	B1	B1	B1	B1	B1

**Competenze comunicative** Avanzate: i) – nella divulgazione risultati della ricerca in ambito scientifico, istituzionale e mediatico; ii)- nel coordinamento di progetti di ricerca e di docenza; iii)- nella attività di relazioni istituzionali .

**Competenze organizzative e gestionali** Avanzate: i) – nel coordinamento e gestione dei gruppi di lavoro e progetti di ricerca istituzionali e scientifici, in ambito nazionale e comunitario;

**Competenze professionali** Avanzate: i) – nella ideazione e promozione di progetti scientifici per il *policy-maker*; ii) – analisi e valutazione empirica delle politiche industriali e del lavoro, della sicurezza sociale e della formazione; iii) – nell’ analisi economica del mercato del lavoro e dell’organizzazione industriale, dell’istruzione e della formazione, nell’analisi economia del management manageriale e comportamento delle imprese, in ambito microeconomico e macroeconomico;

### Competenze informatiche

Conoscenza professionale dei software statistici: Stata.

Conoscenza base software per analisi matematica e calcolo numerico: MATLAB.

Conoscenza professionale degli applicativi MS-Office Word, Excel, Access, PowerPoint.

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Pubblicazioni

#### Curatela di libri

- Ricci A. e Brunetti I. (a cura di) 2021 *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Ricci A. (a cura di) 2018. *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report, vol. 6, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) 2016. *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) (2014). *Mercato del lavoro, capitale umano ed imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Rubbettino
- Ricci A. (a cura di) (2011). *Istruzione, Formazione e Mercato del lavoro: I Rendimenti del Capitale Umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 1-278, Rubbettino

**Articoli in Riviste  
nazionali e internazionali  
(ANVUR)**

- Bloise F, Cirillo V, Raitano M., Ricci A., (2021), "Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data", *Industrial and Corporate Change*, (di prossima pubblicazione)
- Berton F., Dughera S. Ricci (2021) "A simple model of hold-up, union voice and firms investments", *Workplace Productivity and Management Practices* vol 49, *Research in Labor Economics*, (di prossima pubblicazione)
- Cirillo V. Ricci A. (2020) "Heterogeneity matters: temporary employment, productivity and wages in Italian firms", *Economia Politica -Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer
- Ferri V., Ricci A. (2020) "Investimenti e domanda di profili professionali: evidenze dalle imprese italiane", *Rivista Italiana Economia Demografia e Statistica*, vol. 74 (3/4)
- Dosi G., Guarascio D., Ricci A., Virgillitto M. (2019) "Neo-dualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities and productivity distributions", *Small Business Economics*, Springer
- Damiani M. Pompei F., Ricci A. (2019) "Opting Out, Collective Contracts and Labour Flexibility: Firm-level evidence from the Italian case", *British Journal of Industrial Relations*, Wiley
- Brunetti I., Cirillo V., Intraligi V., Ricci A. (2019) "Low-skill jobs and routine tasks specialization: New insights from Italian provinces", *Papers in Regional Science*, Wiley
- Croce G., Ricci A., Tesauro G. (2019) "Pensions reforms, workforce ageing and firm-provided welfare", *Applied Economics*, Taylor & Francis, Vol 51, Issue 32, p. 3480-3497.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2019). "The role of employee incentive pay in the competitiveness of family and non-family firms", *Economia Politica -Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer-Verlag
- Cirillo, V., Raitano, M., Ricci, A. (2019) Innovazione e distribuzione del lavoro nelle imprese italiane, *Sinapsi*, IX, vol. 1-2
- Ricci A., Vittori C. (2019), "Come si diventa imprenditrici in Italia", *Sinapsi*, IX, vol. 1-2
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2018). "Labour shares, employment protection and unions in European economies". *Socio-Economic Review*, Oxford University Press, vol 0, p. 1-33
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2018). "Family firms, performance-related pay, and the great crisis: evidence from the Italian case". *Industrial and Corporate Change*, Oxford University Press, p 1-33
- Ferri V, Guarascio D, Ricci A (2018). "Assetto proprietario e manageriale: evidenze empiriche su elementi di contesto ed organizzativi delle imprese italiane", *Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.1.
- Ricci A (2018). "Lavoro temporaneo, scioperi, investimenti e competitività: Il ruolo della contrattazione in deroga al CCNL", *Sinapsi*, n.2, p. 71-85
- Ricci A, Devicienti F, Naticchioni P (2017). "Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence", *Industrial & Labor Relations Review*, Sage Journals, vol. 71, issue 1, p. 1-14.
- Di Castro G, Ferri V, Ricci A (2017). "Qualità dei percorsi formativi e over-education per i giovani laureati: un confronto territoriale", *Rivista Economica del Mezzogiorno*, Il Mulino, n.3
- Di Castro G, Ferri V, Ricci A (2017). "Vertical mismatch: stime ed evidenze empiriche", *Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica*, vol. LXXII, n.3.
- Quaranta R, Ricci A (2017). "Politiche di assunzione e struttura dell'occupazione: il ruolo della riforma delle pensioni", *Economia & Lavoro* n.3, Fondazione Brodolini, Carocci Ed., p. 173-188.
- Croce G, Di Porto E., Ghignoni E, Ricci A (2016). "Agglomeration and workplace training: knowledge spillovers versus poaching", *Regional Studies*, Routledge, vol 51(11), p. 1635-1651.
- Croce G., Ghignoni E., Ricci A (2016). "Fixed term contracts and employers' human

- capital: The role of educational spillovers". *Papers in Regional Science*, Wiley, p. 301-322.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Family Firms and Labor Productivity: The Role of Enterprise-Level Bargaining in the Italian Economy", *Journal of Small Business Management*, Wiley, vol 56, Issue 4, p. 573-600.
  - Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Performance related pay, productivity and wages in Italy: a quantile regression approach", *International Journal of Manpower*, Emerald, vol 37(2), p. 344-371.
  - Damiani M, Pompei F, Ricci A (2016). "Temporary job protection and productivity growth in EU economies", *International Labour Review*, Wiley, vol. 155, n.4, p. 587-622.
  - Ricci A, Waldmann R (2015). "Firm financed training and Pareto improving firing taxes", *Economia Politica-Journal of Analytical and Institutional Economics*, Springer-Verlag, vol 32(2), p. 201-220
  - Croce G, Di Porto E, Ghignoni E, Ricci A (2015). "Employers' Agglomeration and Innovation in a Small Business Economy: The Italian Case". In: (a cura di): Mussida C; Pastore F;, *Geographical Labor Market Imbalances*. AIEL Series in Labour Economics, Springer-Verlag.
  - Di Castro G, Ricci A (2015). "Qualità dell'occupazione e ruolo dell'istruzione nelle imprese", *Rivista delle Politiche Sociali*, Ediesse, n.4.
  - Damiani M, Ricci A (2014). "Decentralized bargaining and performance-related pay: Evidence from a panel of Italian firms", *International Journal of Manpower*, Emerald, vol 35(7), p. 1038-1058.
  - Damiani M, Ricci A (2014). "Managers' education and the choice of different variable pay schemes: Evidence from Italian firms", *European Management Journal*, Elsevier, vol 32, p. 891-902.
  - Ricci A. (2014). "Agglomeration of exporters and productivity spillovers: firm-level evidence from Italy", *Economia e Politica Industriale*, Springer-Verlag, vol. 2, p.113-129.
  - Ricci A, Naticchioni P (2012). "Public Sector Reforms and the Evolution of Wage Inequality: Evidence from Italy", *Economia Politica*, Il Mulino-Springer, vol 30(2), p. 193-219
  - Ricci A, Damiani M (2012). "Firm Level Bargaining and Volatility in Italian Firms", *China-USA Business Review*, vol. 11 n. 4, p. 500-513.
  - Ricci A, Naticchioni P (2011). "L'evoluzione dei rendimenti dell'istruzione e la qualità della domanda di lavoro nelle regioni italiane", *Economia & Lavoro*, Fondazione Brodolini, Carocci, vol. XLV, p. 81-99
  - Ricci A, Damiani M (2011). "Performance-related pay, unions and productivity: evidence from quantile regressions", in: *Advances in the Economic Analysis of Participatory and labor-managed firms*, vol. 12, p. 169-196, Emerald
  - Naticchioni P, Ricci A, Rustichelli E (2010). "Far Away from a Skill-biased Change: Falling Educational Wage Premia in Italy", *Applied Economics*, Taylor & Francis, vol 42 (26), p. 3383-3400
  - Damiani M, Ricci A (2010). "La Retribuzione integrativa in Italia: una nuova evidenza empirica", *Economia & Lavoro*, Fondazione Brodolini, Carocci, vol. 44, n. 2, pp. 7-24.
  - Naticchioni P, Ricci A. (2009). "Investire nello studio: evoluzione dei rendimenti salariali dell'istruzione in Italia". *QA - La Questione Agraria*, vol. 4, p. 7-29
  - Naticchioni P, Ricci A. (2009). Differenziali salariali di genere: un'analisi dinamica sulla base delle caratteristiche degli occupati. *Rivista delle Politiche Sociali*, vol. 2, p. 311-325
  - Naticchioni P, Ricci A., Rustichelli E. (2008). "Wage Inequality, Employment Structure and Skill-biased Change: Is Italy an Outlier?", *Labour*, Wiley, vol. 22, p. 27-51.
  - Ricci A (2003). "Tecnologia, crescita e disoccupazione: una relazione macroeconomica", *Economia Politica*, Il Mulino, vol. 1, p. 81-100

**Contributi in volume (o saggio)**

- Martino E., Ricci A. e Vittori C. (2021) “Politiche per l’occupazione, incentivi e mercato del lavoro”, Cap.1 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Brunetti I., Martino E. e Ricci A. (2021) “Contratto a tutele crescenti, occupazione e scelte di impresa”, Cap.2 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report, (di prossima pubblicazione)
- Ferri V., Ricci A. e Tesauro G. (2021), “Caratteristiche manageriali, organizzazione del lavoro e performance di impresa”, Cap.4 in (a cura di A. Ricci e I. Brunetti), *Imprese, lavoro e politiche pubbliche: analisi ed evidenze empiriche*, INAPP Report (di prossima pubblicazione)
- Ricci A, Tronti L (2018). “Il ruolo della contrattazione e delle istituzioni del mercato del lavoro”. In: (a cura di): Franzini M, Raitano M, *Il mercato rende diseguali? La distribuzione dei redditi in Italia*, Il Mulino,
- Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). “Produttività del lavoro, salari e contratti a tempo determinato”, cap 1, In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). “Produttività, salari e formazione professionale”, cap 2. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Ferri V, Ricci A., Tesauro G. (2018). “Premi di risultato, produttività e costi del lavoro”, cap 4. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino Ed.
- Ferri V, Ricci A., Tesauro G. (2018). “Caratteristiche manageriali, politiche del personale e competitività”, cap.5. In: (a cura di): Ricci A, *Imprese, produttività e salari: evidenze per un’analisi delle politiche per il lavoro*. INAPP Report n.6, Rubbettino
- Naticchioni P, Ricci A (2016). “Competenze, mansioni professionali e struttura dei salari”. In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese: il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL
- Ricci A (2016). “Contrattazione integrativa, premi di risultato e formazione professionale”. In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.
- Di Castro G, Ricci A (2016). “Qualità dei percorsi formativi e caratteristiche dell’occupazione giovanile”. In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, , vol. 215, Rubbettino Ed. ISFOL.
- Ricci A (2016). “Tipologia di contratti, produttività e costi del lavoro: nuove evidenze empiriche” . In: (a cura di): Ricci A, *Crisi economica, lavoro e imprese. Il ruolo del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 215, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Ricci A. (2015) “Politiche del lavoro, imprese e sindacato: fatti e prospettive”. In (a cura di) Pennacchi L. e Sanna R. *Riforma del Capitalismo e Democrazia Economica. Per un nuovo modello di sviluppo*, Area delle Politiche di Sviluppo della CGIL, Ediesse edizioni, Roma.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). “Contratti a termine, formazione e dinamica della produttività: evidenza empirica per i paesi europei”. In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 15-36, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Croce G, Ghignoni E, Ricci A (2013). “Istruzione degli imprenditori e uso dei contratti a tempo determinato” . In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 127-140, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Damiani M, Pompei F, Ricci A (2013). “Riforme del mercato del lavoro e dinamica dell’occupazione e dei salari: evidenza empirica per i paesi europei”. In: (a cura di):

- Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 37-56, Rubbettino Ed., ISFOL.
- Devicienti F, Naticchioni P, Ricci A (2013). “Tipologie di contratti a termine, sindacato e incertezza economica: evidenza empirica dalle imprese italiane” . In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, p. 85-104, Rubbettino Ed., ISFOL.
  - Ricci A (2013). “Profitti, produttività e mercati interni del lavoro”. In: (a cura di): Ricci A; *Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, vol. 184, Rubbettino Ed., ISFOL,
  - Ricci A, Centra M (2012). “La misura del capitale umano nel mercato del lavoro: il problema dell’eterogeneità”. In: (a cura di): Tronti L., *Capitale umano. Definizione e misurazioni*, Cedam-Kluwer p. 199-223.
  - Ricci A, Devicienti F, Naticchioni P (2011). “Contratti a termine, produttività e costo del lavoro”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 169-187, Rubbettino Ed., ISFOL,
  - Ricci A (2011). “Investimenti in formazione, produttività e costo del lavoro”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: I rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 201-223, Rubbettino Ed., ISFOL ,
  - Ricci A, Naticchioni P (2011). “Istruzione, esperienza lavorativa e dinamica della disuguaglianza”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 57-69, Rubbettino Ed., ISFOL,
  - Ricci A, Devicienti F, Naticchioni P (2011). “La domanda di contratti a termine delle imprese”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 187-201, Rubbettino Ed. ISFOL,
  - Ricci A, Naticchioni P (2011). “L’evoluzione dei rendimenti salariali dell’istruzione”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 31-57, Rubbettino Ed., ISFOL.
  - Bergamante F, Ricci A. (2011) “Le determinanti della fertilità in Europa: un’analisi degli andamenti”, in Bergamante F. (a cura di), *Occupazione e maternità: modelli territoriali e forme di compatibilità*, I Libri del Fondo Sociale Europeo, Rubbettino Ed., ISFOL.
  - Ricci A (2011). “Qualità dell’occupazione, domanda di lavoro qualificato e skill mismatch”. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo , p. 69-81, ISFOL,
  - Ricci A (2011). Tendenze di fondo, dinamica del mercato del lavoro e rendimenti del capitale umano. In: (a cura di): Ricci A., *Istruzione, formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*. I Libri del Fondo Sociale Europeo, p. 19-31, Rubbettino Ed., ISFOL.
  - Ricci A, Croce G (2010). La formazione continua nelle imprese europee. In: (a cura di): Pizzuti C, *Rapporto sullo Stato Sociale 2010*, p. 127-144, Academia University Press,
  - Ricci A. (2009). “Disuguaglianze salariali in Italia nel settore pubblico e privato: evidenze empiriche e possibili interpretazioni”, in (a cura di) S. Staffolani, Cappellari e P. Naticchioni: *L’Evoluzione della Disuguaglianza in Italia.*, Carocci
  - Amendola M., Di Iasio G., Naticchioni P, Ricci A., Vona F. (2008). “Tecnologia, Produttività e Capitale Umano in Umbria”, *Rapporto Economico Sociale*, Agenzia Umbria Ricerche (AUR)
  - Ricci A (2007). “I programmi pubblici di formazione: lo stato dell’arte della valutazione negli Stati Uniti e in Europa”, in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici*, vol. 6, p. 97-111, ISFOL

- Ricci A (2007). “I rendimenti della formazione per i lavoratori: lo stato dell'arte” in (a cura di) De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 65-83, ISFOL .
- Ricci A (2007). “Un approfondimento sulla metodologia: I problemi della stima e dell'identificazione degli effetti”, in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 111-151, ISFOL
- Ricci A (2007). “I rendimenti della formazione per le imprese: lo stato dell'arte”, in (a cura di): De Lellis A., *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici* vol. 6, p. 83-97, ISFOL .

### **Pubblicazioni, Working papers e Policy Brief INAPP**

- Brunetti, Ricci A. (2021) “Evaluating the Youth Guarantee incentive: evidence from employer-employees data”, *INAPP Working paper n. 63* (di prossima pubblicazione)
- Damiani M., Pompei F., Ricci A. (2021) “Tax breaks for incentive pay, productivity and wages: evidence from a reform”, *INAPP Working paper n. 60* ( di prossima pubblicazione)
- Cirillo V., Fanti L., Mina A., Ricci A. (2021) Digital technologies and firm performance: Industry 4.0 in the Italian economy, *INAPP Working paper n. 61*
- Bloise F. Cirillo V., Raitano M., Ricci A., (2020), “Within-firm inequality in workdays and labour productivity: evidence from linked employer-employee Italian data”, *INAPP Working paper n. 55*,
- Cirillo V., Fanti L., Mina A., Ricci A. (2020) “Digitizing firms: skills, work organization and the adoption of new enabling technologies”, *INAPP Working paper n. 53*
- Brunetti, I., Martino, E.M., Ricci, A. (2020) “Evaluating hiring incentives: evidence from Italian firms”, *INAPP Working paper n. 52*
- Filippi M., Marocco M., Quaranta R., Ricci A. (2020) “Emergenza Covid-19 e tutela dell'occupazione non standard”, *INAPP Working paper n. 43*,
- Cirillo V, Raitano M., Ricci A (2019). “La dinamica della produttività e dei salari in Italia: il ruolo della dispersione del lavoro within firms”, *INAPPpaper. n. 20*.
- Cirillo V, Ricci A (2019). “Produttività, salari e profitti: il ruolo dei contratti a tempo determinato”, *INAPPpaper. n. 16*, p. 1-28,
- Ferri V., Ricci A., Vittori C. (2019), “Immigrants, Firms and Productivity: Evidence from Italy”, *INAPP Working Paper n. 7*, p. 1-19
- Brunetti I, Cirillo V. Intraligi V., Ricci A. (2019), “Low-skill jobs and routine tasks specialization: new insights from Italian provinces”, *INAPP Working Paper n. 5*, p. 1-19
- Croce G., Ricci A., Tesauo G. (2019). “Pension reform, workforce ageing and firm-provided welfare”, *INAPPpaper*, vol. 11, p. 1-30,
- Berton F, Drughera S. Ricci A. (2018), “Do unions affect innovation in Italy? Evidence from firm-level data”, *INAPP Working Paper n. 2*, p. 1-16,
- Berton F, Guarascio D, Ricci A (2018). “Increasing retirement age, workplace training and labor market outcomes. Evidence from Italian firms”, *INAPPpaper*. vol. 13, p. 1-19,
- Brunetti I, Cirillo V, Ricci A (2018). “Tecnologia e variazione dell'occupazione nei mercati locali del lavoro”, *INAPPpaper. vol. 13*, p. 1-19,
- Ferri V, Ricci A. Sacchi S. (2018), “Demografia imprenditoriale e tessuto produttivo in Italia”, *INAPP Policy Brief n.3*, p. 1-6, febbraio 2018
- Centra M., Ricci A. (2017), “Esiti dell'istruzione terziaria sul mercato del lavoro”, *INAPP Policy Brief n.3*, p. 1-22,
- Ferri V, Guarascio D, Ricci A (2017). “Formazione professionale, innovazione e investimenti in capitale fisico”, *INAPPpaper*, vol. 6, p. 1-40
- Quaranta R., Ricci A. (2016). “Riforma delle pensioni e politiche di assunzione: nuove evidenze empiriche”, *INAPPpaper n.3*, p 1-22.
- Ricci A (2013). “Contrattazione integrativa, formazione e produttività”, *Osservatorio ISFOL* vol. 1-2, p. 9-24,
- Ricci A (2012). “Istruzione degli imprenditori e comportamento delle imprese”, *Osservatorio ISFOL* vol. 3, p. 65-82,
- Ricci A (2011). “Rendimenti del capitale umano e lavoro”, *Osservatorio ISFOL* vol. 2, p.

123-137,

- Ricci A (2010). "La retribuzione integrativa e disuguaglianza di genere: il ruolo dei fattori osservabili", *Studi ISFOL*, n.1.

**Working papers  
(con peer review)**

- Cirillo V, Fanti L., Mina A., Ricci R. (2021). "Digitalizing Firms: Skills, Work Organization and the Adoption of New Enabling Technologies," *LEM Papers Series 04*, Sant'Anna School of Advanced Studies.
- Cirillo V, Ricci A. (2020) Heterogeneous effects of temporary employment on productivity and wages in the Italian business firms, *ASTRIL Working paper n 50*, Università degli Studi Roma Tre
- Berton F, Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. (2019) "Workplace Unionism, Collective Bargaining and Skill Formation: New Results from Mixed Methods" *IZA Discussion Paper n. 12712*, IZA Institute of Labor Economics, Bonn
- Berton F, Drughera S., Ricci A. (2019) "Unions and Firms' Investments: A Unified View," *IZA Discussion Paper n. 12515*, IZA Institute of Labor Economics, Bonn
- Tronti L., Ricci a. (2019). "Il mercato rende diseguali? Il ruolo della contrattazione e delle istituzioni del mercato del lavoro", *Working Paper n. 44 ASTRIL*), Università degli Studi di Roma Tre, p. 1-26.
- Dosi G, Guarascio D, Ricci A, Virgillitto M (2018). "Neodualism in the Italian business firms: training, organizational capabilities and productivity distributions", *LEM- Laboratory of Economics and Management, Istituto di Economia Scuola Superiore Sant'Anna (PISA)*, vol. 34, p. 1-32
- Berton F, Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. (2017), "Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods", *Laboratorio R. Revelli, Collegio Carlo Alberto Working Paper n.157*, p. 1-43, Torino
- Damiani M., Ricci A. (2016), "Training, quality of management and firm-level bargaining", *Working paper n. 23*, Dipartimento di Economia, Università degli Studi di Perugia.
- Devicienti F, Naticchioni P., Ricci A. (2015) "Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence", *IZA Discussion paper 9410*, Institute for the Study of Labor, Bonn
- Damiani M., Ricci A. (2015) "Gender differentials and earning structure in Italian Family Management", *MPRA working paper n 61251*, University Library of Munich, Germany
- Ricci A, Damiani M (2011). "Decentralised bargaining, contingent pay and unions: new evidence from Italy", *Quaderni del Dipartimento di economia, Finanza e Statistica n. 97*, Università di Perugia.
- Ricci A, Waldmann R (2011). "Job security and training: the case of Pareto improving firing taxes", *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n.91*, Università di Perugia,
- Ricci A, Damiani M, Pompei F (2011) "Temporary job protection and productivity growth in EU economies", *Quaderni del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n. 87*, Università di Perugia.
- Ricci A, Naticchioni P (2010). "Decreasing wage inequality in Italy: the role of supply and demand of education", *CeLEG Working Paper Series, n. 4*, Università LUISS "G.Carli"
- Ricci A (2009). "Factors Behind Performance Related Pay: Evidence from Italy", *Quaderno del Dipartimento di Economia, Finanza e Statistica n. 64*, Università degli Studi di Perugia.
- Ricci A, Naticchioni P, Rustichelli E (2007). "Far away from a skill-biased change: falling educational wage premia in Italy", *Quaderni CEIS n. 260*, Università di Roma "Tor Vergata".
- Ricci A., Waldmann R. (2006). "Employment protection, firm-financed training and welfare: A Theoretical Analysis", *Quaderni CEIS n. 230*, Università di Roma Tor Vergata
- Ricci A (2002). "Corporatism, institutions and growth", *Collana Documenti CEIS. vol. 10*, Università di Roma "Tor Vergata".

**Articoli su periodici e riviste online**

- Brunetti I. Ricci A. (2021) “Incentivi, imprese e lavoratori: la necessità di una prospettiva”, *Menabò Etica ed Economia* n. 145/2021
- Brunetti I. Ricci A. (2020) “Politiche per le imprese e il lavoro: il ruolo degli incentivi”, *Menabò Etica ed Economia* n. 139
- Damiani M. Pompei F. e Ricci A. (2016) “La contrattazione in azienda fa bene alla produttività”, in *Lavoce.org*, 20/05/16.
- Damiani M. Pompei F. e Ricci A. (2016) “Quei manager che frenano la contrattazione aziendale”, in *Lavoce.org* 20/12/15.
- Ricci A. (2014) “L’istruzione degli imprenditori e le conseguenze per il lavoro”, *Menabò di Etica ed Economia*, 3/11/2014.
- Ricci A., Milani C. (2013) “Così le fondazioni dimenticano il terzo settore”, in *Lavoce.org* 20/09/2013.
- Ricci A., Milani C. (2013) “Le fondazioni e i rischi di un legame mai spezzato”, in *Lavoce.org* 10/09/2013.
- Ricci A. (2012) “Proposte per il credito e la politica industriale”, in *www.sbilanciamoci.info* 17/11/2012
- Ricci A. (2012) “Le imprese e la politica industriale”, in *www.sbilanciamoci.info* 5/11/2012
- Ricci A. (2012) “L’introvabile lavoro qualificato”, in *Il lavoro in Italia, E-book di Sbilanciamoci* 18/04/2012.
- Ricci A., Damiani M. e Pompei F. (2011) “Troppa flessibilità non aiuta la crescita”, in *Lavoce.org*, 20.09.11
- Ricci A. (2011) “Contratti decentrati: maneggiare con cura”, *InGenere*, 17/11/2011.
- Naticchioni P., Ricci A. e Rustichelli E. (2008) “Studiare: l’investimento che non rende”, in *La voce.org*, 28/10/2008.

**Progetti scientifici in corso**

- “Green jobs and labor market: evidence from administrative data”,
- “Job Polarization, routinization and structural change”
- “Digital Technologies, Labor market flows and training: evidence from employer-employees data”
- “On the emergence of cooperative industrial relations”
- “Smart working, caratteristiche dei lavoratori e salari: evidenze dai dati amministrativi”
- “Smart working, contrattazione aziendale e innovazione: un’analisi empirica per l’Italia”
- “Public procurement, municipalities and productivity”
- “Entrepreneurs’ impatient and investment in new technologies”
- “Incentivi fiscali per investimenti, produttività e salari: analisi e valutazioni su dati employers-employees”.

**Conferenze nazionali e internazionali con presentazione di papers con selezione competitiva [“Call for papers”]**

- *61th Conferenza internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE)*, presentazione del paper “Evaluating hiring incentives: evidence from Italian firms”, Autori: Brunetti I., Ricci A., 22 ottobre 2020
- *4th International Conference Astril, Università di Roma Tre, Roma*; presentazione del paper “After Covid-19 policies for inclusive labour market: Evaluating the youth guarantee programme”. Autori: Brunetti I., Ricci A. 10 dicembre 2020
- *4th International Conference Astril, Università di Roma Tre, Roma*; presentazione del paper “Firm’s investment and quality of labour demand: an updated evidence for Italy”. Autori: Ferri V., Ricci A. 10 dicembre 2020
- *III Summit Triple Helix Association – Conference*, presentazione del paper “Entrepreneurs’ Preferences, Firms and Policies: evidence from INAPP data”. Autori: Di Castro G., Ricci A., Scicchitano S., 24-26 novembre 2020.
- *III Summit Triple Helix Association – Conference*, presentazione del paper

- “Entrepreneurs' Preferences and Industry 4.0 Technologies: Evidence from Italian firms”. Autori: Basiglio S., Rossi MC, Ricci A., 24-26 novembre 2020.
- *Workshop on Labour Market Policies and Dynamics*, Collegio Carlo Alberto- Università di Torino, Laboratorio Revelli, Torino; presentazione del paper “Labour productivity and wage dynamics: the role of within-firm labour market segmentation in high-tech and low-tech firms”, Autori: Cirillo V., Raitano M., Ricci A.. 13-14 febbraio 2020
  - *60<sup>th</sup> Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE)*, Palermo; presentazione del paper “Labour productivity and wage dynamics: the role of within-firm labour market segmentation in high-tech and low-tech firms”, Autori: Cirillo V., Raitano M., Ricci A. 24- 6 ottobre 2019.
  - *International Conference Astril Università degli studi RomaTre*, Roma; presentazione del paper “Heterogeneous Effects of Temporary Employment on productivity and Wages in the Italian Business Firms”., Autori: Cirillo V., Ricci A. 12-13 dicembre 2019
  - *Workshop on Labour Market Policies and Dynamics*, Collegio Carlo Alberto-Università di Torino, Laboratorio Revelli, Torino; presentazione del paper “Workplace unionism, collective bargaining and skill formation: new results from mixed methods”. Autori: Berton F., Carrieri A., Devicienti F., Ricci A. 13-14 febbraio 2020
  - *34th- National Conference of Labour Economics AIEL*, Università del Piemonte Orientale, Novara; presentazione del paper: “Immigrants and Labour Productivity: Firms Evidence from Italy”; autori: Ferri V. Ricci A. Vittori C., 12-13 Settembre 2019
  - *“34th- National Conference of Labour Economics AIEL*, Università del Piemonte Orientale, Novara; presentazione del paper: “Low-skill Jobs and Routine Tasks Specialization: New Insights from Italian Provinces”; autori: Intraligi V., Cirillo V., Brunetti I., Ricci A., 12-13 settembre 2019
  - *IAB International workshop on "Labor Market Challenges In Times Of Globalization, Technological And Demographic Change"*, Praga; presentazione del paper "Low skill jobs and routine tasks specialization: New insight from Italian provinces"; autori: Intraligi V., Cirillo V., Brunetti I., Ricci A., 29/05/2019
  - *11th Workshop on Labour Economics – IAAEU*, University of Trier; presentazione del paper “Do unions affect innovation? Evidence from firm-level data”; autori: Berton F., Dughera S., Ricci A., 12-13/04/2019
  - *60th Annual Conference of the Italian Economic Association (SIE)*, University of Palermo, sessione INAPP dal titolo “Technical change, firms and labour market”, con presentazione del paper “Labour productivity and wages dynamics: the role of within firms labour market segmentation in high-tech e low tech firms”. Autori: V. Cirillo, M. Raitano, A. Ricci. 24-26/10/2019
  - *15th European Network on the Economics of the Firm (ENEF) meeting SPRU*-University of Sussex, Brighton (UK), presentazione del paper “Gains and losses from routinization of Italian provinces: a firm level analysis of labour share”. Autori: I. Brunetti, V. Cirillo, A. Ricci. 14-15/09/2018
  - *Joint Research Center European Commission- Siviglia (Spagna)*, seminario su invito dal titolo: “Fixed term contracts productivity and wages: strengthening the dualism of Italian firms”. Autori: V. Cirillo, A. Ricci, 4/ 12/2018
  - *Conference on Industrial Relations in Europe, University of Leuven (Belgio)*, presentazione del paper dal titolo “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: F. Berton, A. Carrieri, F. Devicienti, A. Ricci; settembre 2018
  - *30th SASE Annual Conference*, Doshisha University, Kyoto Conference on Industrial Relations in Europe, University of Leuven (Belgio), presentazione del paper dal titolo “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: Berton, Carrieri, Devicienti, Ricci, giugno 2018
  - *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Gains and losses from fixed term contracts among heterogeneous firms: evidence from a paper of Italian firms”. Autori: V. Cirillo, A. Ricci; 20-21/09/2018
  - *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Training expenditures, agglomeration externalities and productivity: evidence from local labour markets”. Autori: I. Brunetti, A. Ricci; 20-21/09/2018

- *XXXIII National Conference of Labour Economics (AIEL)*-Università Politecnica delle Marche, Ancona, presentazione del paper “Entrepreneurs’ preferences and firm investments”. Autori: G. De Blasio, A. Ricci; 20-21/09/2018
- *International Conference on Reassessment and Perspectives of Labor Policies*, University of Rome ‘Roma Tre’, presentazione del paper “Collective bargaining and market inequality”. Autori: A. Ricci, L. Tronti. 14-15/12/ 2017
- *Luxembourg Institute for Socio-Economic Research LISER*, Luxembourg, presentazione del paper “Collective bargaining and skill formation: evidence from mixed methods”. Autori: F. Berton, A. Carrieri, F. Devicienti, A. Ricci. Novembre 2017
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium, presentazione del paper “Family ownership and firm heterogeneity: the role of incentive pays on competitiveness of Italian firms”. Autori: M. Damiani, F. Pompei, A. Ricci. 15-17/09/2016
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ghent, Belgium, presentazione del paper “Temporary Employment, Demand Volatility and Unions: Firm-Level Evidence”. Autori: F. Devicienti, P. Naticchioni e A. Ricci; 15-17/09/2016
- *Directorate General for Employment, Social Affairs and Inclusion (DG EMPL)*, Commissione Europea. Presentazione del paper “Temporary job protection and productivity growth in EU economies”. Relazione su invito: Ricci A.; 30/01/2015,
- *26th European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Ljubljana, presentazione del paper: “Effects of performance related pay on productivity and wages: a quantile regression analysis of the Italian firms”. Autori: M. Damiani, F.Pompei e A. Ricci; 18-20/09/2014.
- *XXV Conferenza Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università di Pisa, presentazione del paper: “Temporary employment, demand volatility and unions: Firm-level evidence”. Autori: F. Devicienti, P. Naticchioni, A. Ricci; 11/09/2014
- *XXVIII Conferenza nazionale ESPAnet Italia*, Università degli Studi di Torino. Relazione su “Relazioni Industriali, Contratti a termine e produttività: una prospettiva di politica del lavoro. Relatore su invito: A. Ricci. 18-20/09/2014
- *Annual Meeting of the French Economic Association, Aix-en-Provence*. Francia. presentazione del paper “Temporary Job Protection and Productivity Growth in EU Economies”, Autori: M. Damiani, F.Pompei e A. Ricci. 24-28/6/ 2013
- *Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università LUISS “G Carli”, Roma. Presentazione del paper “Employers’ higher education and typologies of fixed term contracts: First evidence from Italian firms”. Autore: A. Ricci. 27-28/09/2013
- *International European Association for Comparative Economic Studies (EACES)* Conference, University of the West of Scotland, Paisley (UK), presentazione del paper: “Labour shares and employment protection in the European economies”. Autori: M. Damiani, F.Pompei e A. Ricci. 6-8/9/2012,
- *XXVII Conferenza Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Seconda Università di Napoli, Napoli. Presentazione del paper: “Workplace Training and Entrepreneurs Clusters: Poaching vs Knowledge Spillovers”. Autori: G. Croce, E. Di Porto, E. Ghignoni, A. Ricci. 27-28/09/ 2012
- *XXV Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università di Pescara, Pescara, settembre 2010
- *Italian Congress of Econometrics and Applied Economics (ICEE)*, Università Politecnica delle Marche, Ancona, gennaio 2009
- *European Association of Labor Economics (EALE) conference*, Amsterdam, presentazione del paper “A Reassessment of Wage Inequality in Italy”. Autori: P. Naticchioni e A. Ricci. 18-20/09/2008
- *XXIII Conferenza nazionale dell’Associazione Italiana Economisti del Lavoro (AIEL)*, Università degli Studi di Napoli, Napoli settembre 2008
- *II Workshop La Grande Recessione e le Imprese Manifatturiere*, Dipartimento di Economia, Università di Parma. Presentazione del paper: “Family Firms and Competitiveness During the Great Recession”; Autori: M. Damiani, F. Pompei A. Ricci. 30/06/2016
- *Workshop dell’ Associazione Italiana Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (AISRI)*, Università di Roma “La Sapienza, Roma. Relazione su Productivity,

Efficiency and Wages: the role of Performance-Related Pay in Italian firms”  
18/10/2013

- *Workshop su Capitale Umano ed Istruzione*, Università di Roma “La Sapienza”. Relazione su “Fixed-Term Contract and Employer Human Capital: the Role of Educational Spillovers”. 1/07/2013
- *Convegno su “Capitale Umano. Definizione e Misurazioni*, ISTAT, Roma. Relazione su “La misura del capitale umano nel mercato del lavoro: il problema dell’eterogeneità”, autori: Centra M., Ricci A., 18/01/ 2013

### Organizzazione di eventi scientifici

- III Summit Triple Helix Association – Conference 24–26 november 2020. INAPP session: *Workers, Entrepreneurs and Economic Psychology: the Research agenda at INAPP*:
- Convegno INAPP: “*Imprese, lavoro e competitività: evidenze e prospettive per le politiche pubbliche*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 14 novembre 2019
- Sessione INAPP: “*Technological Change, Firms and Labour Market*” –Conferenza Internazionale Società Italiana degli Economisti (SIE), Università di Palermo. Palermo 24- 26 ottobre 2019.
- Convegno INAPP: “*Competenze, lavoro e politiche attive: il valore informativo dell’Atlante Lavoro – La struttura occupazionale italiana attraverso l’Atlante Lavoro*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 21 Novembre 2019
- Convegno INAPP: “*Fabbisogni professionali, imprese e mercato Risultati ed evidenze dall’indagine Pec – INAPP*”, Sala Auditorium INAPP, Roma, 27 Novembre 2019
- Convegno: “*Cambiamento strutturale, imprese e lavoro. Quale spazio per le politiche pubbliche*”, Sala Auditorium-INAPP, Roma (22/11/2019);
- Convegno: “*Impresa, Etica ed Innovazione. L’esperienza di Cucinelli*”, Sala Auditorium-INAPP, Roma (19/04/2018);
- Convegno “*La transizione scuola lavoro*”, Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia, Perugia (4/07/2016);
- Convegno “*Riforme del Mercato del lavoro e Programma “Garanzia Giovani”: un confronto tra Germania e Italia*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (12/06/2014);
- Convegno “*Mercato del lavoro, capitale umano e imprese: una prospettiva di politica del lavoro*”, Sala Auditorium – ISFOL, Roma (24/06/ 2014);
- Convegno “*La politica economica che vorremmo, la politica economica che verrà*”, Dipartimento di Economia Finanza e Statistica, Università degli Studi di Perugia, Perugia (20/05/ 2013);
- Convegno “*Lavoro a termine e produttività: evidenze empiriche e politiche del lavoro*”, Sala Auditorium-ISFOL, Roma (15/03/2012);
- Convegno “*Istruzione, Formazione e mercato del lavoro: i rendimenti del capitale umano in Italia*”, Sala Auditorium -ISFOL, Roma (16/11/ 2011);

### Redazione di documenti per policymaking e stakeholders istituzionali (principali)

- “Oecd Structural Mission to Italy in preparation for the 2021 Economic Survey Questionnaire”, Ministero Lavoro-ANPAL-INAPP, Novembre, 2020
- Ricci A. (2019) “Mis-match, percorsi di studio e condizioni produttive”, cap. 4, p 79-95. In: (a cura di) Treu T., Lucifora C., XX Rapporto Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva 2017-2018, Consiglio Nazionale Economia e Lavoro (CNEL) in collaborazione con INAPP e ANPAL
- Autori vari (2014). Contributo ISFOL al rapporto CNEL sul Mercato del Lavoro 2013-2014;
- Autori vari. Rapporti annuali ISFOL

### Principali consulenza come esperto/partecipazione ad incontri con Istituzioni nazionali e

- Nota per il Presidente INAPP Audizione Senato del 22 maggio 2020 “Ricadute occupazionali dell’epidemia da Covid-19, azioni idonee a fronteggiare le situazioni di crisi e necessità di garantire la sicurezza sanitaria nei luoghi di lavoro”
- Nota Direzione Generale INAPP al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**internazionali**

- (13.05.2019). Oggetto: Interrogazione n. 3-00575 Sen. La Forgia. Tema: Welfare aziendale
- Nota Direzione Generale INAPP al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (13.11.2018). Oggetto: nota prot. 0008530-question time Aula camera On. Lorenzin. Tema: Salari e contrattazione integrativa;
  - Relazione ISFOL alla Commissione Lavoro, Camera dei Deputati (giugno 2016). Oggetto della relazione: "Nuove tecnologie e mercato del lavoro";
  - Relazione su invito presso "Expert Conference Employment and Social Developments in Europe Review 2014" (29.01.2015), Commissione Europea, Bruxelles. Oggetto della relazione: "Investing in human capital and responding to longterm societal challenges";
  - Relazione su invito presso Istituto Superiore di Sanità (ISS), 13/09/2013, Roma. Oggetto della relazione: "The behavioural Economics of the Labour Markets: hints from the empirics of employers' education";
  - Relatore su invito Brown Lunch Seminar Meeting, Dipartimento del Tesoro, Ministero dell'Economia (MEF), 20/9/2011. Oggetto della relazione: "Temporary job protection and productivity growth in EU economies".

"Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate"

Data 25 Febbraio 2021

Firma\*

Andrea Ricci

\*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993

*"Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP"*