

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, di cui al Bando INAPP n. 5 del 2019,
per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 1 unità di personale
con inquadramento da Dirigente di II fascia (Determina n. 579 del 3 dicembre 2019)**

VALUTAZIONE TITOLI (Max Punti 120) DPCM 78/2018

Macro-criteri di valutazione	Criteri di valutazione	Punteggi massimi	Punteggi attribuiti
ART. 3, co. 1 Titoli di studio universitari <i>Max 41 punti</i>	a) Votazione di laurea (1 per ogni valore > di 105)	5	-
	aa) Votazione di laurea 110 Lode	2	-
	b) Diploma di laurea (DL) o laurea di 1° livello (L) (0,5 poco attinente; 1 attinente)	2	-
	c) Laurea specialistica (LS) (1 ciascuna) (0,5 poco attinente; 1 attinente)	2	-
	d) Laurea magistrale (LM) (0,5 poco attinente; 1 attinente)	2	-
	e) Master Universitari di 1° livello (attinenti laurea) (punti 1,5 ciascuno)	3	-
	f) Master Universitari di 2° livello (attinenti laurea) (punti 2,5 ciascuno)	5	-
	g) Diploma di specializzazione (DS) (Max 4 se utilizzato per ammissione) (Max punti 4 ciascuno, frazioni di 1, come da criteri co. 4)	8	-
	h) Dottorato di ricerca (Max 6 se utilizzato per ammissione) (6 punti ciascuno, come da criteri co. 4)	12	-
Subtotale		41	-
ART. 3, co. 2 Altri titoli <i>Max 9 punti</i>	a) Titolarità di insegnamenti in Istituzioni riconosciute (durata minima semestrale, punti 3 a docenza: 1 punto fino a 30 ore, 2 punti fino a 40 ore, 3 punti oltre 40 ore)	6	-
	b) Attività di docenza in Istituzioni riconosciute (in relazione durata) (fino a un mese 1 punto, fino a tre mesi punti 2, oltre tre mesi punti 3)	3	-
Subtotale		9	-
ART. 4, co. 1 Abilitazioni professionali (effettivo superamento esame di stato) <i>Max 12 punti</i>	a) conseguita con esame di stato per il quale è richiesto un titolo di studio PREVISTO per ammissione al concorso	8	-
	b) conseguita con esame di stato per il quale è richiesto un titolo di studio DIVERSO per ammissione al concorso (punti 1 per ciascuna) (0,5 poco attinente; 1 attinente)	2	-
	c) all'insegnamento scuole statali secondarie superiori se per il conseguimento richiesto titolo studio accesso concorso (punti 1 per ciascuna) (0,5 poco attinente; 1 attinente)	2	-
Subtotale		12	-
ART. 5, co. 1 Titoli di carriera e di servizio <i>Max 50 punti</i>	a) Rapporti di lavoro subordinato (punti 1,5 per anno; 0,125 per mese) anzianità di ruolo qualifica dirigenziale (punti 3 per anno; 0,25 per mese)	30	-
	b) Incarichi con particolare competenza professionale (Max 2 punti, frazioni di 1 per ciascuno in base al livello competenza professionale)	10	-
	c) Lavoro originale (Max 1 punto, con frazioni di 0,5, per particolari competenze professionali oltre quelle ordinarie)	5	-
	d) Inclusione in graduatoria finale concorso pubblico (1 punto per ogni idoneità, con frazioni di 0,5 per ciascuno in relazione all'attinenza desumibile dalle materie di esame)	5	-
Subtotale		50	-
pubblicazioni scientifiche <i>Max 8 punti</i>	in relazione al grado di attinenza con i compiti demandati dalla legge e dai regolamenti di organizzazione alle amministrazioni pubbliche per le quali è bandito il concorso e con la qualifica dirigenziale da attribuire; sono valutate altresì in relazione alla loro inerente con le materie oggetto delle prove d'esame	8	-
TOTALE		120	-

Art. 2. Categorie di titoli valutabili

2. I titoli sono valutabili solo se non già utilizzati per l'ammissione al concorso, salve le previsioni riportate all'articolo 3, comma 1, lettere a) , g) e h).

Art. 3. Titoli di studio universitari ed altri titoli

4. I criteri di valutazione relativi ai titoli di cui alla presente disposizione sono la durata dei corsi, la votazione finale conseguita, il livello di attinenza con le materie delle prove d'esame.

Art. 5. Titoli di carriera e di servizio

4. Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, di cui al presente articolo, si applicano anche i seguenti principi: a) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni; b) in caso di servizi o rapporti di lavoro contemporanei, e valutato quello più favorevole al candidato; c) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

PRESIDENTE COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Paolo Lazzara*

*documento originale firmato agli atti

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Tiziana Mercanti*

*documento originale firmato agli atti