

Addendum  
alla Relazione della performance 2020



## Premessa

Con Determina n. 266 del 24 giugno 2022 la Direzione generale ha ritenuto opportuno riaprire il processo di valutazione della performance 2020 del personale tecnico-amministrativo (livelli IV-VIII).

La riapertura del processo di valutazione della performance 2020 del personale tecnico-amministrativo è stata motivata da:

- la valutazione della performance del personale tecnico-amministrativo per l'annualità 2020 è stata effettuata nel corso del 2021 facendo riferimento a quanto previsto dall'accordo integrativo per il personale non dirigenziale per l'annualità 2019;

*Accordo integrativo per il personale non dirigenziale 2019  
Misura di attribuzione della produttività collettiva ed individuale in base al punteggio conseguito nella  
valutazione della performance annuale*

Punteggio attribuito	% della "Produttività collettiva ed individuale" potenzialmente erogabile
sino a 10 punti	40%
da 11 a 19 punti	60%
da 20 a 29 punti	80%
da 30 a 40 punti	100%

- L'ipotesi di accordo per il trattamento accessorio per le annualità 2020 e 2021, sottoscritta con le OO.SS. il 21 giugno 2022<sup>1</sup>, prevede che, per le medesime annualità, l'emolumento denominato "Produttività collettiva ed individuale" sia riconosciuto in funzione del seguente punteggio attribuito in sede di valutazione della performance:

*Ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale 2020 e 2021  
Misura di attribuzione della produttività collettiva ed individuale in base al punteggio conseguito nella  
valutazione della performance annuale*

Punteggio attribuito	% di "Produttività collettiva ed individuale" potenzialmente erogabile
sino a 10 punti	0%
da 11 a 19 punti	50%
da 20 a 24 punti	60%
da 25 a 29 punti	75%
da 30 a 35 punti	90%
da 36 a 39 punti	95%
40 punti	100%

Considerato il differenziato rapporto previsto nell'Accordo integrativo (perfezionato) per l'annualità 2019 e nell'Ipotesi di accordo integrativo per l'annualità 2020 tra punteggio attribuito in sede di valutazione della performance e percentuale di "Produttività collettiva ed individuale" potenzialmente erogabile, nonché tenuto conto della rilevanza che l'Istituto attribuisce e

---

<sup>1</sup> Il testo è attualmente all'esame del Collegio dei Revisori dei conti e, pertanto, non è ancora stato trasmesso ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. alle Autorità vigilanti per la relativa approvazione.



riconosce alla valutazione della performance ed alla trasparenza dei relativi processi di attuazione, la Direzione Generale, pur risultando pienamente corretto e legittimo il procedimento di valutazione della performance per l'annualità 2020 già perfezionato, ha ritenuto opportuno permettere al personale interessato di richiedere ai rispettivi responsabili una revisione del punteggio valutativo così da garantire la massima trasparenza e condivisione del medesimo processo di valutazione.

A completamento della procedura di riapertura del processo di valutazione della performance 2020 per il solo personale tecnico-amministrativo viene, con il presente Addendum, aggiornata la Relazione della performance per l'annualità 2020.

Nel complesso la procedura di valutazione avviata, a seguito della riapertura del relativo processo, ha interessato trentaquattro unità di personale che ne hanno fatto richiesta.

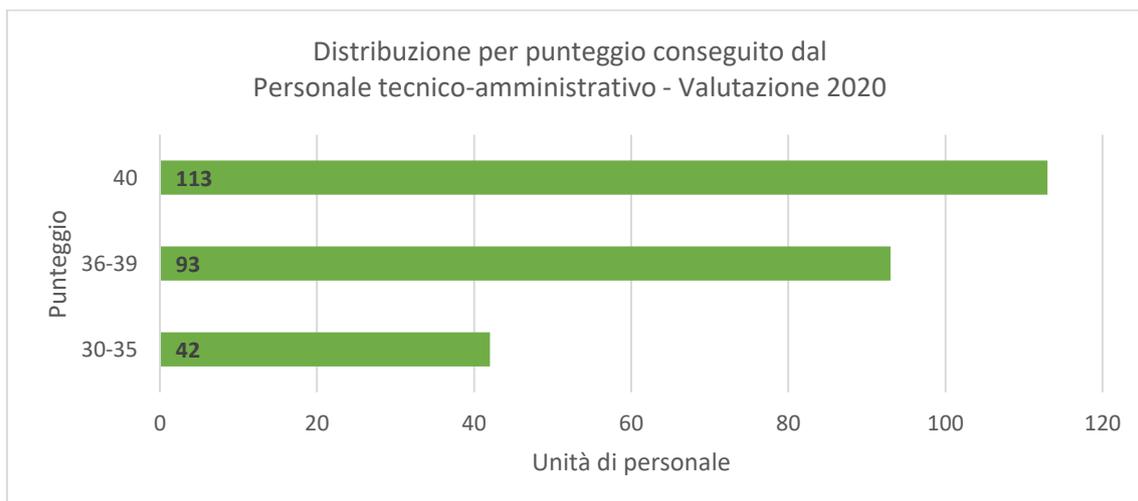
In otto casi i responsabili dell'unità organizzativa di pertinenza hanno rifiutato di modificare il punteggio già attribuito e sette unità di personale, in applicazione del SMVP vigente, hanno fatto ricorso alla prevista procedura di conciliazione.

Le sessioni di conciliazione – alla presenza del valutato, del valutatore e del Direttore Generale, quale superiore gerarchico – hanno confermato in cinque casi su sette la precedente valutazione. In due casi il punteggio attribuito è stato modificato.

Il presente Addendum aggiorna di conseguenza i cap. 4 e 5 della Relazione della performance 2020, adottata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 12 del 27 luglio 2021.

#### 4. La performance individuale

E' aggiornata, di seguito, l'ultima visualizzazione del capitolo, relativa alla *distribuzione per punteggio conseguito dal personale tecnico-amministrativo*.



#### 5. I processi di misurazione e valutazione

La premessa al presente Addendum aggiorna ed integra il cap. 5.