

INFORMAZIONI PERSONALI

SERGIO FERRI

Data di nascita 01/10/1973

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Aprile 2008 - in corso

Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - Contratto a tempo indeterminato (da Gennaio 2017)

Contratto a tempo determinato (da Aprile 2008 a Dicembre 2016)

INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) già denominato ISFOL (Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori) fino a Novembre 2016.

Ente Pubblico di Ricerca

Ambito di lavoro: Iniziative, Programmi e/o progetti finanziati con Fondi UE (SIE)

Servizio Statistico e di coordinamento delle Banche Dati

Attività di ricerca

Indagini e Ricerche

- Modelli di erogazione dei servizi sociali (indagine campionaria su "I Modelli di intervento a supporto delle azioni di sistema per la qualità dei servizi e delle professioni sociali" finanziati dal Fondo Sociale Europeo)
- ESS European Social Survey - Round 8-9;
- RIL (Rilevazione Longitudinale su Imprese e Lavoro);
- Indagine Istat: Persone Senza Fissa Dimora
- WBL Apprendistato;
- Indagine sul Servizio Civile, bandi 2013, 2015, volontari EXPO, Servizio civile all'estero;
- Indagine Audit Fabbisogni Professionali – prima e seconda edizione;
- Pari opportunità e non discriminazione; il fondo sociale europeo nei territori in convergenza tra attuazione e proposte per la programmazione 2014 – 2020;
- Progetto Inserimento e permanenza delle donne nei sistemi dell'innovazione e della ricerca scientifica e implementazione e consolidamento dell'azione sul monitoraggio e la valutazione in chiave di genere;
- Indagine sull'invecchiamento attivo;
- Ricerca Impatto degli strumenti Europass sul mercato del lavoro;
- Economia sociale e terzo settore (indagine sulle cooperative sociali; indagine sulle organizzazioni di volontariato);
- Analisi e valorizzazione dei modelli imprenditoriali dell'economia sociale per l'inserimento lavorativo.
- Indagine pilota sul volontariato; Indagine pilota sulla cooperazione;
- Formazione Continua nella micro imprenditoria del Sud;

Principali mansioni

- Analisi delle politiche pubbliche e valutazioni degli effetti tramite metodologia controfattuale (Matching, Analisi delle serie storiche, metodi sperimentali)
- Metodologia della ricerca: pianificazione delle indagini, scelta dei metodi e delle analisi statistiche.
- Campionamento: definizione piani di campionamento e loro realizzazione (pianificazione, progettazione, scelta del metodo, stratificazione, allocazione, estrazioni del campione, sostituzioni, sviluppo della fase di stima e determinazione degli errori campionari; post stratificazione e calibrazione).
- Creazione degli strumenti di rilevazione: progettazione e realizzazione questionari per rilevazioni Cati, Cawi, cartacee.
- Supervisione alla fase di Field delle indagini quantitative. Proiezioni di risultati e verifiche conseguimento obiettivi di indagine.

- Archivi e Database: progettazione di archivi, creazione di database e supporto per l'inserimento dei dati, gestione e controllo delle banche dati; revisione delle banche dati interne, pulizia dei dati e gestione delle mancate risposte. Analisi dei dati: analisi di coerenza e affidabilità dei dati raccolti; analisi ed elaborazioni di dati attraverso software statistici; realizzazione di tabelle descrittive e grafici.
- Redazione dei rapporti di ricerca: analisi su dati qualitativi e quantitativi.

*Attività di assistenza tecnica
al Ministero del Lavoro*

Principali mansioni

- Monitoraggio delle riforme del mercato del lavoro tramite analisi dei dati sulle Comunicazioni Obbligatorie - Procedure di destagionalizzazione dei dati tramite software Demetra Plus, redazione rapporti trimestrali;
- Progetto Garanzia Giovani – partecipazione al gruppo di lavoro;
- L'Europa tra Jobs Act ed Europa 2020 - Rapporto Monitoraggio del Mercato Del Lavoro 2015- Autore par. 8.3 (Performance dell'Innovazione)
- Creazione Software (tecnologia MS Access) per:

*Attività di assistenza tecnica
alle aree Inapp*

- Rilevazione Monitoraggio delle azioni per l'obbligo di istruzione ed il diritto-dovere, per l'Area Politiche e Offerte per la Formazione Iniziale e Permanente: creazione del database, creazione maschere di immissione dati.
- Gestione del Budget per il Dipartimento Mercato del Lavoro: risorse, impegni di spesa, costi, pagamenti, scadenze, residui per le voci di spesa riguardanti esperti, società, missioni, convegni, editoria;
- Gestione del Personale per l'ufficio logistico: elenco dipendenti, settori, mobilità interna, distacchi e aspettative;
- Gestione delle Missioni per l'ufficio missioni e i Dipartimenti Politiche Formative e Mercato del Lavoro: missioni, raggruppamenti, costi;

Analisi dei dati

- Analisi quantitative con Software SAS Enterprise Guide, SPSS su banche dati Istat-Forze di Lavoro, Istat-ASIA, Ministero del Lavoro-SIONP, su banche dati interne e su banche dati provenienti da rilevazioni esterne;
- Reportistica interna.

*Strumenti standardizzati per
l'Istituto*

- Creazione e revisione degli standard per il Rapporto Isfol in merito a tabelle e grafici: definizione dei formati numerici, definizione dei templates delle tabelle e dei grafici, standardizzazione dei titoli e delle fonti;
- Revisione di grafici e tabelle del Rapporto Isfol.

Informatica, docenze, altri incarichi

- Docenze di SPSS per i dipendenti ISFOL – livello base – livello intermedio
- SAS Administrator (Gestione piattaforma d'Istituto SAS, aggiornamento licenze, gestione utenze e permessi d'accesso)
- Membro di commissioni di gara per affidamento ricerche:

Componente Commissione Giudicatrice competente ad effettuare la valutazione delle offerte pervenute nell'ambito della procedura aperta in ambito europeo ai fini della stipula di un contratto concernente servizi per "la realizzazione di indagini campionarie a supporto di INDACO-IMPRESE, INDACO-ADULTI e INTANGIBLE ASSEST SURVEY, con tecniche CATI/CAP e CAWI, focus group, studi di caso e interviste in profondità". Codice Identificativo Gara (C.I.G.): 7984346ABF istituita con Determina n.. 415 DEL 27.09.2019.

Componente nella Commissione giudicatrice delle offerte pervenute relative alla gara con procedura aperta per l'affidamento di servizi concernenti la realizzazione della terza rilevazione "Audit dei fabbisogni professionali" – Rif. 136/AUDIT – C.I.G. (Codice Identificativo gara) : 6401014BD8, nominata con determina del Direttore Generale n. 367 del 11/12/2015.

Componente nella Commissione giudicatrice delle offerte pervenute relative alla gara con procedura aperta per l'affidamento di servizi per la conduzione, la gestione e il monitoraggio della "Quarta rilevazione Longitudinale sulle imprese e lavoratori". (RIL) - Rif. 132/STAT – C.I.G. (Codice Identificativo gara) : 5589099E63, nominata con determina del Direttore Generale n. 148 del 17/06/2014 (in sostituzione, causa infortunio, della Dott.ssa Linfante, come da Determina n. 158 del 30/06/2014 del Direttore Generale).

Pubblicazioni (parziale)

- De Luca F., Ferri S., di Padova P. (2019), Cittadinanza attiva e occupabilità: una sperimentazione di due indici di misurazione, Cap. 8, in Caputo A., Punziano G. Saracino B. (a c. di), Prospettive di metodo per le politiche educative, Collana Sociologica, Varazze, Piemme, ISBN: 78-88-99565-97-8. Collana peer reviewed di sociologia e metodologia applicata allo studio dei territori <http://www.pmedizioni.it/collana/sociologica/>
- Ferri S., De Luca F., Filippi M. (2019) An Employability-index tested by a national dynamic administrative database, (pp. 102-109) in VOLUME III Governance, Values, Work and Future, Proceedings of the 1st International Conference of the Journal Scuola Democratica EDUCATION AND POST-DEMOCRACY, ISBN 978-88-944888-2-1; Paper prescelto dal comitato scientifico della conferenza per la Pubblicazione

Partecipazioni a convegni come Autore (solo ultimo anno)

- First International Conference of Scuola Democratica "Educazione e post-democracy" Cagliari, 6- 8 Giugno 2019.

Federica De Luca e Sergio Ferri Active "Citizenship increases the Employability? Indexes experimentation in a sample survey". Track: A.03. Democratising Higher Education: European Societies and Fragile Citizens(hip). Convenor: Nicola INGRAM (Sheffield Hallam University)

Sergio Ferri e Federica De Luca "An Employability Index tested by a national dynamic administrative database". Track I.8 - From data collection to the construction of a reticular collective intelligence. Convenors: Samuele CALZONE, Patrizia LOTTI, Claudia CHELLINI (INDIRE)

Collaborazione coordinata e continuativa.

ISFOL (Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori)

Ente Pubblico di Ricerca

Ambito di lavoro: Iniziative, Programmi e/o progetti finanziati con Fondi UE (SIE)

Sett. 2001 – Dic. 2007

Area Politiche e Offerte per la formazione continua / Progetto Formazione Continua

Attività di ricerca e assistenza tecnica

- CVTS 3 - Continuing Vocational Training Survey", coordinata da Eurostat e realizzata per l'Italia dall'Istat in collaborazione con l'Isfol (rilevazione prevista dal Programma Statistico Nazionale 2005-2007 (cod. IST-01677)
- Isfol-Politecnico di Torino, Atteggiamenti e comportamenti delle Grandi Imprese verso la formazione continua – Anno 2003 – Anno 2004 – Anno 2005
- Isfol-Gfk CBI-Fondazione CUOA, Formazione Continua nelle PMI del Centro-Nord
- Isfol-Swg-Poleis, Indagine sugli atteggiamenti e comportamenti delle micro-imprese verso la formazione continua
- Isfol-Gfk CBI, Indagine pilota sugli atteggiamenti e comportamenti delle micro-imprese verso la formazione continua – province di Firenze e Treviso.
- Isfol-Abacus, Atteggiamenti e comportamenti dei lavoratori dipendenti del settore privato verso la formazione continua
- Isfol-Abacus, Atteggiamenti e comportamenti dei lavoratori indipendenti verso la formazione continua
- Isfol, Analisi dell'offerta formativa sul territorio nazionale
- Isfol-Università di Firenze-Politecnico di Torino, Database dei progetti realizzati legge 236/93
- Isfol, Database bandi fse2002 per regione
- Isfol-Ministero Lavoro P.S. - INPS, Dati sui Fondi interprofessionali – Aggiornamenti dicembre 2005; novembre 2006, ottobre 2007.
- Ripartizioni regionali risorse previste dalla legge 236/93, e 53/2000 per le annualità 2003-04-05-06-07
- ISFOL, Formazione continua e politiche di sostegno per le micro-imprese, Rubettino 2003 (Autore delle elaborazioni statistiche relative al capitolo 5)

- ISFOL, Il sistema dell'offerta formativa nella provincia di Firenze, Provincia di Firenze, 2004 (Autore del capitolo 2 – L'analisi del database di tutti i progetti finanziati nel 2003)

Principali mansioni

- Progettazione delle ricerche e delle analisi statistiche; Creazione degli strumenti di rilevazione; Progettazione di archivi, creazione di database e supporto per l'inserimento dei dati, gestione e controllo di banche dati; Organizzazione delle banche dati raccolte dall'Area/Progetto; Analisi di coerenza e affidabilità dei dati raccolti; Analisi ed elaborazioni di dati attraverso software statistici; Realizzazione di tabelle descrittive e grafici, commenti dei risultati; Layout di presentazione;

Pubblicazioni

- ISFOL, Modelli e metodologie per la formazione continua nelle azioni di sistema, Rubettino 2006 (Elaborazioni statistiche del volume)
- ISFOL, Formazione continua e grandi imprese, Rubettino 2004 (Collaboratore alle elaborazioni statistiche per l'Isfol)
- ISFOL, La formazione continua nelle piccole e medie imprese del Veneto, Rubettino 2005 (Collaborazione alla sezione statistica)
- ISFOL-Provincia di Torino, La formazione individuale dei lavoratori (strumenti pratiche opportunità), Provincia di Torino 2005 (Partecipazione alla ricerca relativamente alla sezione statistica)
- La formazione continua in Italia, rapporto 2003, Conform s.r.l., 2003 (elaborazioni statistiche, tabelle e grafici relativi alla Parte Quarta).
- Rapporto 2005 sulla formazione continua, Rubettino editore, 2006 (elaborazioni statistiche, tabelle e grafici relativi al cap.2)
- Rapporto 2006 sulla formazione continua, FOP Formazione Orientamento Professionale, Anno 7, numero 2-3, Marzo-Giugno 2007-10-26 (elaborazioni statistiche, tabelle e grafici relativi ai cap.1 e cap.2)
- Rapporto ISFOL 2003, Monografie, editrice La Scuola, Brescia, 2004 (elaborazioni statistiche, tabelle e grafici relativi al cap.3, cap.4 e cap.5)
- Rapporto ISFOL 2004, ISFOL, 2004 (elaborazione statistiche, tabelle e grafici relativi al cap.2 parte II)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

| | |
|------------|---|
| 1993-1997 | Diploma Universitario in Statistica Ricerca statistica, analisi dei dati, analisi sociologiche Università degli Studi di Roma "La Sapienza" |
| 1987-1992 | Diploma di Maturità Scientifica Liceo Scientifico Statale Paolo Ruffini - Viterbo |
| 2008- 2010 | Corso Sas SAS Platform Administration (training on the job) SAS integration studio 1 e 2, Enterprise Guide 1 e 2 (in aula) SAS Italia |
| 2008-2010 | Corso di Inglese General English Language Course – B1.2 Level of the CEFR Trinity School |
| 2017 | Corso di SPSS – Livello Avanzato Sviluppo di differenti tipologie di piano di campionamento, Tecniche di manipolazione dei dati, Anova Regressione, Analisi fattoriale. SPS – Roma |

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

| COMPRESIONE | | PARLATO | | PRODUZIONE SCRITTA |
|-------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
| Ascolto | Lettura | Interazione | Produzione orale | |
| B1 | B2 | B1 | B2 | B2 |

Competenze relazionali

Attitudine al lavoro di gruppo e buona capacità di adattamento a situazioni diverse, per aver sempre lavorato in gruppi di ricerca a fianco di altre persone con professionalità analoghe e/o differenti, con obiettivi condivisi.

Competenze organizzative e gestionali

Attitudine alla gestione ed al coordinamento di progetti di ricerca per quanto riguarda la sezione statistica. Facilità nella gestione di situazioni complesse dovuta alle varie attività svolte quali allenatore e arbitro di calcio.

Competenze professionali

Elevate competenze nel disegno e nella gestione dei processi di produzione di dati statistici derivati da survey e da banche dati statistiche e amministrative:

- pianificazione di un'indagine;
- definizione e realizzazione del piano di campionamento;
- progettazione e realizzazione degli strumenti per la conduzione della survey;
- sviluppo della fase di stima e determinazione degli errori campionari;
- elaborazione e analisi dei dati (tramite metodi di statistica descrittiva e multivariata);
- redazione di rapporti di ricerca;

Competenze informatiche

Conoscenza eccellente dei Sistemi Operativi Windows;
 Conoscenza eccellente degli applicativi MS Office (in particolare Excel ed Access);
 Conoscenza eccellente degli ambienti di gestione posta elettronica e browser;
 Conoscenza eccellente dell'applicativo statistico SPSS;
 Conoscenza eccellente dell'applicativo statistico SAS ENTERPRISE GUIDE,
 Buona conoscenza del sistema SAS.

ULTERIORI INFORMAZIONI

| | |
|--------------------------|--|
| Patente di guida | Patente di guida cat.B dal 1992 |
| Servizio Militare | Svolto dal Giugno 1998 a Maggio 1999; Congedato con la qualifica di "addetto ai comandi" equivalente alla IV qualifica funzionale di Coadiutore. |

Il sottoscritto, a conoscenza che ai sensi dell'art. 26 della Legge 15/68 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n° 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n° 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che quanto riportato nel presente CV corrisponde al vero.

Autorizza, altresì, il trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

ROMA 2/9/2019

SERGIO FERRI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993

Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP