



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **Giuliana Scarpetti**

Data di nascita **27/08/1957**

CURRICULUM AGGIORNATO AL 31 DICEMBRE 2021

---

### Esperienza professionale

Date	<b>Dall'11 giugno 2019</b>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>CTER VI° livello – Contratto a tempo indeterminato presso INAPP, presso la <i>Struttura Mercato del Lavoro</i></b> (Determina DG 228 del 5/06/19) INAPP, C.so Italia 33, 00195 Roma

### Principali attività e responsabilità

**2021**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione  
Revisione e aggiornamento dati ai fini della pubblicazione (febbraio 2021) dei paragrafi 5.1 e 5.2 del report: **ESITI DELLE RICOGNIZIONI SULLE CRITICITÀ INDOTTE DALL'INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO, RAPPORTO FINALE, DICEMBRE 2020**

Passaggio al gruppo **REGOLAZIONE DEL LAVORO, RELAZIONI INDUSTRIALI E INNOVAZIONE TECNOLOGICA**, (det. 112 del 2 aprile 2021)

Studio della letteratura relativa alle tematiche: **Lavoratori della GIG economy** (normativa esistente), rinnovi dei CCNL, questionario PLUS (item riguardanti lavoratori che percepiscono premi produttività)

Studio ultimi rinnovi CCNL per individuare eventuali indicazioni relative ai premi di produttività e predisposizione di un elaborato per il Rapporto intermedio.

Redazione di un piano di indagine (PLUS) per individuare le caratteristiche degli occupati che percepiscono premi di produttività. Tipologia della azienda di appartenenza (settore, dimensioni, collocazione geografica etc.), presenza e importanza della rappresentanza sindacale, propensione della azienda alla innovazione.

### Principali attività e responsabilità

**2020**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Partecipazione al Gruppo di ricerca "Dinamiche demografiche e invecchiamento attivo nel mercato del lavoro" (31/07/2019 – 30/12/2020) Analisi del fenomeno dell'invecchiamento della forza lavoro, sia dal lato dell'offerta che della domanda, anche in relazione alle trasformazioni tecnologiche connesse alla digitalizzazione dell'economia. Il gruppo fornisce supporto tecnico-scientifico al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nel monitoraggio dei progressi compiuti dall'Italia nella messa in opera del Piano di Azione Internazionale di Madrid sull'Invecchiamento (MIPAA). Cura la raccolta di informazioni su buone prassi riguardanti politiche pubbliche per l'invecchiamento negli ambiti di interesse del mercato del lavoro. Cura la partecipazione dell'INAPP alle attività di coordinamento in tema di invecchiamento attivo, promosse dal Dipartimento per le Politiche della famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Redazione dell'Executive Summary del Report INAPP: I LAVORATORI MATURI NEL PROCESSO DI DIGITALIZZAZIONE DELL'INDUSTRIA ITALIANA - INNOVAZIONE TECNOLOGICA E STRATEGIE PER L'OCCUPABILITÀ

Nell'ambito del report su LE POLITICHE PER L'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN ITALIA: RAPPORTO SULLO STATO DELL'ARTE (Progetto DIPOFAM-INRCA), Partecipazione alle riunioni del gruppo di lavoro; redazione delle schede relative ai commitment 3-6 e 7 del MIPAA, nonché 11 della DSGs 2030.

Organizzazione del webinar *di presentazione degli esiti delle indagini sull'invecchiamento della forza lavoro: TRASFORMAZIONI TECNOLOGICHE E INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO TRA EVOLUZIONE STRUTTURALE E EMERGENZA SANITARIA*, 3 dicembre 2020

Redazione dei paragrafi 5.1 e 5.2 del report: *ESITI DELLE RICOGNIZIONI SULLE CRITICITÀ INDOTTE DALL'INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO, RAPPORTO FINALE, DICEMBRE 2020*, successiva Revisione e aggiornamento dati ai fini della pubblicazione (febbraio 2021)

Principali attività e responsabilità

**2019**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Partecipazione all'Attività 4 - Innovazione tecnologica e invecchiamento della forza lavoro, Azione 8.5.6.2 Individuazione e diffusione di modelli previsionali di anticipazione dei cambiamenti strutturali dell'economia e del mercato del lavoro, Piano triennale Inapp 2018/2020, in attuazione del PON SPAO 2014-2020 (2019).

La finalità dell'attività è quella di raccogliere informazioni sulle potenziali criticità riconducibili alle caratteristiche dei lavoratori maturi, in relazione con le direttrici di innovazione tecnologica disponibili o già percorse dalle imprese italiane, nel contesto delle strategie di mercato praticabili. L'attività prevede un approfondimento sulle organizzazioni che operano nel settore dei servizi. In particolare, lo studio è focalizzato sui servizi sanitari e sui servizi bancari-assicurativi, i quali rappresentano due ambiti rilevanti, sia in termini di invecchiamento demografico e andamento dell'occupazione, sia in relazione all'introduzione di nuove tecnologie e digitalizzazione dei servizi all'utenza.

Date **Dal 1 aprile 2008 al 10 giugno 2019**

Lavoro o posizione ricoperti

**CTER VI° livello – Contratto a tempo determinato presso l'Isfol, 'Area Ricerche sui Sistemi del Lavoro**

ISFOL/INAPP, C.so Italia 33, 00195 Roma

Principali attività e responsabilità

**2018**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Partecipazione all'Attività 4 - Innovazione tecnologica e invecchiamento della forza lavoro, Azione 8.5.6.2 Individuazione e diffusione di modelli previsionali di anticipazione dei cambiamenti strutturali dell'economia e del mercato del lavoro, Piano triennale Inapp 2018/2020, in attuazione del PON SPAO 2014-2020 (2018).

L'attività ha previsto un'analisi del fenomeno dell'invecchiamento della forza lavoro, finalizzata ad un primo inquadramento del contesto e alla predisposizione di uno studio pilota per la realizzazione delle indagini previste nelle annualità 2019 e 2020. Lo studio ha esplorato le esigenze di innovazione e digitalizzazione delle imprese italiane che possono ostacolare la permanenza prolungata al lavoro dei lavoratori maturi o determinarne l'uscita prematura dal mercato del lavoro.

Coredazione del paper INAPP: *Il lavoratore maturo nell'agenda delle relazioni industriali*, 2 aprile 2018.

Coredazione di: Maria Luisa Aversa, Pietro Checcucci, Luisa D'Agostino, Roberta Fefè, Giuliana Scarpetti, *Qualità del lavoro e fattori di espulsione dal mercato dei lavoratori maturi*, in *Economia & lavoro*, Rivista quadrimestrale di politica economica, sociologia e relazioni industriali, Anno LII, settembre-dicembre 2018, n. 3, pp. 41-60.

Nell'ambito della AZIONE 8.5.6 – Partecipazione alla attività di Individuazione e diffusione di modelli previsionali di anticipazione dei cambiamenti strutturali dell'economia e del mercato del lavoro (con declinazioni anche territoriali) – Ambito di attività 4 - INNOVAZIONE TECNOLOGICA E INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO.

[I fase: *Identificazione dei contesti territoriali e analisi desk* (febbraio – maggio 2018) e stesura del Rapporto intermedio, consegnato all'INAPP il 31 maggio (Deliverable 1); II fase: *Identificazione dei referenti territoriali da coinvolgere e definizione degli strumenti di rilevazione* (giugno – luglio 2018); III fase: *Realizzazione delle interviste* (luglio – ottobre 2018); IV fase: *Analisi dei risultati ed elaborazione del rapporto finale* (novembre – 15 dicembre 2018) e stesura del Rapporto conclusivo.]

Coautrice dei Rapporti Intermedio e Finale dello: *Studio pilota sull'invecchiamento della forza lavoro, finalizzato a sviluppare una prima analisi del contesto e una analisi di fattibilità per la realizzazione delle indagini (2018)*

Principali attività e responsabilità

**2017**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Partecipazione all'Attività 4 Invecchiamento della forza lavoro, condizioni di impiego e misure per la gestione del prolungamento della vita lavorativa e della transizione al pensionamento, Progetto Analisi del mercato del lavoro, Asse occupazione, priorità di investimento 8ii, PON SPAO FSE 2014-2020 (2017).

L'attività ha riguardato il completamento del Rapporto sul terzo ciclo di valutazione del Piano di azione internazionale per l'invecchiamento di Madrid (MIPAA) delle Nazioni Unite, il supporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la preparazione della partecipazione dell'Italia alla Conferenza interministeriale sull'invecchiamento per la Regione europea, che si è svolta a Lisbona il 21 e 22 settembre 2017. Nell'ambito della stessa attività è proseguita l'analisi delle caratteristiche dell'offerta e della domanda, in relazione alla forza lavoro matura, con la realizzazione di uno studio sulle produzioni manifatturiere o di servizi, collocate in contesti distrettuali e/o grandi aree metropolitane.

Nell'ambito della partecipazione dell'INAPP alla Conferenza internazionale: *Analisi e prospettive delle politiche del lavoro*, 14-15 dicembre 2017 presso l'Università Roma Tre, Dipartimento di Economia, co-redazione del paper: IL RUOLO DELLE POLITICHE PER LA QUALITÀ DEL LAVORO NEL CONTRASTO AI FATTORI DI ESPULSIONE DEI LAVORATORI MATURI,

Attività di studio e approfondimento sulla eventuale presenza della figura del lavoratore maturo nella contrattazione sindacale. Co-redazione di un paper dal titolo provvisorio: IL LAVORATORE MATURO NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Principali attività e responsabilità

**2016**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Contributo alla stesura del REPORT FOR ITALY FOR THE THIRD REVIEW AND APPRAISAL CYCLE OF THE IMPLEMENTATION OF THE MADRID INTERNATIONAL PLAN OF ACTION ON AGEING AND ITS REGIONAL IMPLEMENTATION STRATEGY (MIPAA/RIS) 2012-2017

Partecipazione alla stesura del RAPPORTO SUL MERCATO LAVORO 2016, documento presentato al Ministero del lavoro come da Piano di attività. Redazione del paragrafo relativo all'atteggiamento dei datori di lavoro nei confronti dei lavoratori maturi.

Nell'ambito della "Indagine campionaria presso gli attori del sistema produttivo sulla gestione delle forza lavoro matura", redazione dei paragrafi 4.1.1 *La ricaduta degli andamenti demografici sull'occupazione*, pp. 3-64; 5.1 *Il reclutamento, lo sviluppo di carriera e i sistemi premianti*, pp.83-92; 5.2 *Modalità di age management* pp. 92-98, del volume INAPP: ETÀ E INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO NELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE ITALIANE, Roma, gennaio 2017

Redazione del relativo *Executive summary*, ETÀ E INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO NELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE ITALIANE, Dicembre 2016

Principali attività e responsabilità

**2015**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Nell'ambito del PROGETTO 3- Valorizzazione delle informazioni disponibili per l'analisi dei mercati del lavoro regionali a supporto delle politiche attive, redazione del Focus: LE CARATTERISTICHE DELL'OFFERTA DI LAVORO OVER 50

Nell'ambito della ricerca trasversale: Servizi di ricerca per lo svolgimento di rassegna e analisi delle iniziative di carattere regionale e sub regionale volte a migliorare l'occupazione e l'occupabilità dei target, Co-redazione del paper: OVER 50 E POLITICHE REGIONALI 2010-2013, Isfol, Roma, dicembre 2015

Principali attività e responsabilità

**2014**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Collaborazione alla predisposizione dell'Indagine campionaria presso gli attori del sistema produttivo sulla gestione delle forza lavoro matura, Piani ISFOL 2013-2014, PON Governance e Azioni di sistema, Obiettivo Convergenza e Obiettivo Competitività, Fondo Sociale Europeo 2007-2013 (2014) allo scopo di comprendere l'atteggiamento nelle piccole e medie imprese nei confronti dei lavoratori maturi e le iniziative eventualmente adottate per il loro mantenimento al lavoro

Nell'ambito della Rilevazione delle Buone Pratiche realizzate da imprese private per fronteggiare il problema dell'invecchiamento della forza lavoro, redazione del paragrafo 6.2: *Il prolungamento della vita lavorativa e la transizione verso la pensione*, pp 208-215, in Isfol, L'AGE MANAGEMENT NELLE GRANDI IMPRESE ITALIANE - I RISULTATI DI UN'INDAGINE QUALITATIVA, I libri del Fondo Sociale Europeo, n. 210/2015

Nell'ambito del "PROGETTO 3"- Valorizzazione delle informazioni disponibili per l'analisi dei mercati del lavoro regionali a supporto delle politiche attive, redazione del Focus: LE CARATTERISTICHE DELL'OFFERTA DI LAVORO OVER 50 (Dic. 2014)

Co-redazione del paper: *Il fattore età nelle imprese italiane - presentazione di due indagini Isfol*, presentato in occasione del convegno ESPANET "SFIDE ALLA CITTADINANZA E TRASFORMAZIONE DEI CORSI DI VITA: PRECARIETÀ, INVECCHIAMENTO E MIGRAZIONI" - Università degli Studi di Torino, Torino, 18 - 20 Settembre 2014

Principali attività e responsabilità

**2013**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione  
Partecipazione al gruppo di lavoro sul Progetto "Central European (CE) Knowledge Platform for an Ageing Society", in breve "CE-AGEING PLATFORM", finalizzato allo sviluppo di una strategia che affronti il fenomeno dell'invecchiamento della popolazione nei paesi dell'Europa Centrale. Il Progetto, iniziato il 1° Gennaio 2011 e concluso il 31 Dicembre 2013, è stato cofinanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR). L'attività nel gruppo di lavoro ha previsto:  
La gestione del processo di consultazione presso *policy maker* e *stakeholder* riguardo la strategia di intervento proposta (pubblicata nel mese di febbraio 2013, sotto forma di Libro verde).;  
L'organizzazione della TERZA CONFERENZA INTERNAZIONALE del progetto, "Nel cuore del Vecchio Continente prospettive e strategie per l'invecchiamento attivo in Europa centrale", Roma, 10 ottobre 2013, Hotel Quirinale

Partecipazione alla ricerca Rassegna e analisi delle iniziative di carattere regionale e sub regionale volte a migliorare l'occupazione e l'occupabilità dei target (donne, giovani, stranieri, persone con disabilità, over 50), Piani ISFOL 2013-2014, PON Governance e Azioni di sistema, Obiettivo Convergenza e Obiettivo Competitività, Fondo Sociale Europeo 2007-2013

Istruzione della indagine Ricognizione e analisi delle azioni locali a supporto del prolungamento della vita attiva e Predisposizione del relativo questionario, in collaborazione con il gruppo di ricerca sull'invecchiamento della forza lavoro e mutamenti del ciclo della vita lavorativa

#### Principali attività e responsabilità

##### 2012

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione  
Partecipazione al progetto "Migliorare l'efficienza, l'efficacia, la qualità e l'inclusività delle istituzioni del mercato del lavoro - Progetto 4: analisi di target specifici del mercato del lavoro - Attività 4 – Over 50, Piano ISFOL 2011-2014, Fondo Sociale Europeo 2007-2013, Asse Occupabilità – CRO – OB. sp. 2.1 e Asse Occupabilità – CONV – OB. sp. 2.1. L'attività ha prodotto approfondimenti specifici inerenti il target della forza lavoro matura, utili alla definizione del contributo dell'Italia all'Anno europeo dell'invecchiamento attivo (2012), nonché alla valutazione dei progressi compiuti nell'implementazione del MIPAA/RIS

Aggiornamento degli indicatori INDICATORS FOR MONITORING IMPLEMENTATION OF THE UNECE REGIONAL STRATEGY OF THE MADRID INTERNATIONAL PLAN OF ACTION ON AGEING (MIPAA), pubblicati sul sito Isfol

Co-redazione dell'articolo "OLDER WORKERS: INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA IN EUROPA", in FOP - *Invecchiamento attivo: integrazione lavorativa e sociale della popolazione anziana*, pagg. 10-19, anno 11, n.6, nov-dic 2011, Rivista bimestrale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Roma

Redazione dell'Occasional paper: IL PROLUNGAMENTO DELLA VITA LAVORATIVA: UNA PANORAMICA DELLE STRATEGIE ADOTTATE DA ALCUNI PAESI EUROPEI E LE OPINIONI DEI CITTADINI, pubblicazione on line, Isfol, 2012

Partecipazione all'organizzazione del convegno: INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE, POLITICHE DEL LAVORO E DEL LIFE-LONG LEARNING, Roma, Auditorium Isfol - 26-27 novembre

Partecipazione al gruppo di lavoro sul monitoraggio del mercato del lavoro con la redazione del paragrafo relativo alle misure anticrisi. RAPPORTO DI MONITORAGGIO DEL MERCATO DEL LAVORO 2012, par. 6.2, *La posizione dell'Italia nel panorama europeo e le misure anticrisi del triennio 2008-2011*, pagg. 211-213, I libri del Fondo Sociale Europeo, Isfol, 2013

#### Principali attività e responsabilità

##### 2011

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione  
Partecipazione al gruppo di lavoro del Progetto "Central European Knowledge Platform for an Ageing Society", finanziato dal Programma Central Europe (guidato dalla Chamber of Labour of Upper Austria) (2011-2013) con l'obiettivo di definire una strategia transnazionale di contrasto ai fenomeni di invecchiamento in atto nei Paesi partner attraverso lo scambio di buone prassi di age management.

Partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della RELAZIONE AL PARLAMENTO SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE 104/92- POLITICHE PER LA DISABILITÀ 2006-2007-2008. Rielaborazione delle schede regionali e redazione del capitolo 4, Quadro dei trasferimenti finanziari e attività delle Amministrazioni centrali

Partecipazione al "Gruppo di lavoro inter-Dipartimento sul tema dell'invecchiamento attivo", costituito nel luglio 2011 (Prot. ISFOL interno 3592 del 29 luglio 2011). Il gruppo ha avuto il compito di formulare proposte

operative per inserire nella strategia comunicativa dell'Anno europeo i risultati più significativi della ricerca ISFOL sulle tematiche dell'invecchiamento e della solidarietà intergenerazionale. Successivamente il gruppo ha curato la predisposizione e l'organizzazione di una serie di pubblicazioni ed eventi.

Nell'ambito della Ricognizione sui servizi per il lavoro in alcuni stati membri dell'ue, redazione del Focus: *Older workers - Interventi di politica attiva in Europa*, pubblicato in in FOP - INVECCHIAMENTO ATTIVO: INTEGRAZIONE LAVORATIVA E SOCIALE DELLA POPOLAZIONE ANZIANA, pagg. 10-19, nov-dic. 2011

Nell'ambito del MONITORAGGIO PER L'ITALIA DELLA STRATEGIA REGIONALE DI ATTUAZIONE DEL PIANO DI AZIONE INTERNAZIONALE DI MADRID SULL'INVECCHIAMENTO (MIPAA), co-redazione e traduzione in inglese del II° Rapporto all'UNECE

Partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura del I° RAPPORTO DETTAGLIATO SULLE MISURE ADOTTATE, DI CUI ALL'ART. 35 DELLA CONVENZIONE ONU SUI DIRITTI DELLE PERSONE DISABILI, nell'ambito dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità (L. 18/2009). Redazione del paragrafo relativo all'art. 30 *Participation in cultural life, recreation, leisure and sport*

Partecipazione al gruppo di lavoro ISFOL in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'organizzazione del CONVEGNO SULLE POLITICHE PER L'INVECCHIAMENTO IN ITALIA (26-27 novembre 2012) nell'ambito dell'Anno europeo per l'Invecchiamento attivo e la solidarietà intergenerazionale.

## Principali attività e responsabilità

### 2010

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Partecipazione alla "Ricognizione e analisi in merito all'utilizzo del lavoro occasionale di tipo accessorio" - Piano ISFOL 2010, PON Governance e Azioni di sistema (Obiettivo Convergenza e Obiettivo Competitività) Fondo Sociale Europeo 2007-2013 (2010-2011).

Partecipazione alla "Ricognizione e analisi delle azioni locali a supporto del prolungamento della vita attiva" - Piani ISFOL 2009 e 2010, PON Governance e Azioni di sistema, Obiettivo Convergenza e Obiettivo Competitività, Fondo Sociale Europeo 2007-2013 (2009) al fine di censire le azioni locali a supporto del prolungamento della vita attiva sviluppate nelle Regioni italiane. Predisposizione degli indicatori di monitoraggio delle Regional Implementation Strategy (RIS) of the Madrid International Plan of Action on Ageing (MIPAA) (2009-2012).

Nell'ambito del *National ReferNet reports on progress in VET in priority areas agreed in the Copenhagen process*, stesura del paragrafo 1.3 *Impact of demographic change and international migration on VET* della pubblicazione : *A BRIDGE TO THE FUTURE – EUROPEAN POLICY FOR VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING 2002-2010*, NATIONAL POLICY REPORT – ITALY (CEDEFOP)

Prosecuzione della partecipazione al Progetto Isfol: La ricognizione degli interventi regionali di fronteggiamento della crisi. Aggiornamento della Monografia sulla Regione Siciliana, pubblicata in Report - RICOGNIZIONE DEGLI INTERVENTI REGIONALI DI FRONTEGGIAMENTO DELLA CRISI OCCUPAZIONALE, PAGG. 499-519, Isfol, 2010

Cura della pubblicazione on-line *CAMPAGNE DI COMUNICAZIONE SULL'ACTIVE AGEING IN EUROPA*, collana digitale "Strumenti" Isfol, n. 9/2010

Rapporti di interscambio con l'UNECE (United Nations Economic commission for Europe) e il *Department for Work and Pensions - Ageing Society Division* (British government)

Partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della *V RELAZIONE AL PARLAMENTO SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLA LEGGE 68/99 – NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI*, parte II, "Lo stato di attuazione della legge 68/99 nelle Regioni e Province autonome". Redazione del paragrafo relativo ai progetti innovativi e all'utilizzo del FSE.

Nell'ambito dello studio sulle AZIONI LOCALI A SUPPORTO DEL PROLUNGAMENTO DELLA VITA ATTIVA, redazione nella relativa pubblicazione del paragrafo sull'*L'evoluzione delle misure nazionali in riferimento agli interventi anticrisi*, par. 2.2, pagg. 46-51, i Libri del FSE, n.159

Nell'ambito dell'indagine PLUS 2010, redazione del paragrafo relativo a *Le scelte di pensionamento*, par. 8.2, pagg. 297-304, I Libri del Fondo Sociale Europeo n.167

Co-organizzazione del seminario TECNICO "INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO E PROLUNGAMENTO



Principali attività e responsabilità

**2009**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Nell'ambito del Monitoraggio sui Servizi per l'impiego (indagine censuaria 2008), attività di studio riguardante in particolare il raccordo con le politiche sociali, il target dei lavoratori *over 50* e gli interventi in aree di crisi Redazione del paragrafo 1.4. - *Raccordo con le politiche sociali* (P. Checcucci, S. Marchetti, G. Scarpetti), pp.62-72, del volume: *MONITORAGGIO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO 2008*, i Libri del Fondo Sociale Europeo, Isfol, 2013

Nell'ambito della ricerca censuaria sui Servizi per l'impiego 2008, partecipazione alla Redazione del volume di approfondimento, *LE SITUAZIONI DI CRISI OCCUPAZIONALE E IL RUOLO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO*, Isfol, Collana digitale "Analisi"

Redazione del cap. 2, *Le caratteristiche dei mercati del lavoro locali a confronto con i modelli sociali della disoccupazione*, pag. 10-14; cap. 5, *Gli interventi regionali e il ruolo dei Servizi per l'impiego*, pag. 25-37; cap. 7, *Le situazioni di crisi settoriali e territoriali*, pag. 56-58

Partecipazione al Progetto Isfol LA RICOGNIZIONE DEGLI INTERVENTI REGIONALI DI FRONTEGGIAMENTO DELLA CRISI: ricostruzione del quadro dei processi e degli strumenti utilizzati dalle Amministrazioni regionali al fine di confrontare le differenti modalità di gestione e gli interventi previsti, i soggetti coinvolti, le tipologie sia dei beneficiari sia delle politiche attive. Studio della documentazione relativa alla REGIONE SICILIA e co-redazione della relativa Monografia.

Partecipazione alla ricerca sugli INDICATORS FOR MONITORING IMPLEMENTATION OF THE UNECE REGIONAL STRATEGY OF THE MADRID INTERNATIONAL PLAN OF ACTION ON AGEING (MIPAA)

Partecipazione in qualità di delegato al "WORKING GROUP ON AGEING - SECOND MEETING" organizzato dall'UNECE (United Nations Economic Commission for Europe), (Ginevra 23-24/11/2009)

Partecipazione al seminario internazionale "ACTIVE AGEING-3: INVECCHIAMENTO ATTIVO ATTRAVERSO IL LIFE LONG LEARNING", promosso dalla Provincia Autonoma di Trento (TN, 19/11/09)

Principali attività e responsabilità

**2008**

Supporto ad attività di studio, ricerca e valutazione

Attività di studio e di ricerca territoriale sul tema DELL'INVECCHIAMENTO DELLA FORZA LAVORO ed il prolungamento della vita attiva, anche alla luce dei recenti orientamenti europei in tema di valorizzazione della forza di lavoro matura. L'attività di ricerca è finalizzata all'analisi delle politiche e degli interventi rivolti al mantenimento al lavoro di questo segmento di lavoratori. L'iniziativa avviata riguarda la percezione, da parte delle imprese di alcune Regioni italiane, dei problemi legati all'invecchiamento della forza lavoro e le modalità di risposta delle imprese al fenomeno

Partecipazione alla redazione, Coordinamento editoriale e revisione del "REPORTING ON NATIONAL FOLLOW-UP TO THE UNECE REGIONAL IMPLEMENTATION STRATEGY (RIS) OF THE MADRID INTERNATIONAL PLAN OF ACTION ON AGEING (MIPAA)", e Cura della relativa pubblicazione in lingua italiana (D. Gilli, P. Checcucci, S. Marchetti, G. Scarpetti): *MONITORAGGIO PER L'ITALIA DELLA STRATEGIA REGIONALE DI ATTUAZIONE DEL PIANO DI AZIONE INTERNAZIONALE DI MADRID SULL'INVECCHIAMENTO*, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 4/2008

Date

**Dal 9/02/2007 al 31/12/2007**

Lavoro o posizione ricoperti  
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Incarico di **collaborazione professionale coordinata e continuativa**, det. n. 43/2007  
**ISFOL**, Istituto per la Formazione Professionale dei lavoratori, via G.B. Morgagni 33, Roma

Principali attività e responsabilità

Collaborazione presso l'Area Sistemi del Lavoro finalizzata alla ricognizione della letteratura sui temi dei Servizi per l'impiego, delle politiche sociali e dei loro raccordi con la formazione, redazione di sintesi, analisi comparative, supporto alla produzione di rassegne e studi relativi alle diverse tipologie di monitoraggio

Partecipazione alla ricerca comparata sulle figure professionali dei Cpi e delle Apl: organizzazione del focus group, redazione del questionario di rilevazione e interviste (telefoniche e dirette) agli operatori selezionati. Redazione del capitolo 1.; pp.28-38, *IL RUOLO DEGLI OPERATORI DELL'INTERMEDIAZIONE AL*

LAVORO NEI SERVIZI PUBBLICI E PRIVATI PER L'IMPIEGO, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n.1/2009

Partecipazione alla ricerca su gli Intermediari speciali conclusasi con la redazione del paragrafo *Progetti e iniziative di inserimento professionale: consorzi e network di Atenei*, par. 4.1, pp. 32-53, L'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEL RUOLO DI INTERMEDIARI DELLE UNIVERSITÀ E DEI CONSULENTI DEL LAVORO – EVIDENZE DEL MONITORAGGIO 2007, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n.4/2007

Redazione del paragrafo 2.5, *Iniziativa a favore dell'autoimprenditorialità* nell'ambito dell'indagine censuaria 2000-2007 sui SPI, in STRUMENTI E STRATEGIE DI ATTIVAZIONE NEI SISTEMI LOCALI PER IL LAVORO, vol. II, pp. 180-187, I libri del Fondo Sociale Europeo, Isfol, 2008

Realizzazione della versione finale della pubblicazione: *Il monitoraggio Isfol del sistema dei Servizi per l'impiego in Italia e in Europa – Bibliografia per argomenti (2000-2006)*, edita in Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 9/2006

Coordinamento editoriale e revisione della pubblicazione: INDAGINE CAMPIONARIA SUL FUNZIONAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO 2005-2006, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 1/2007. Redazione del paragrafo: *I principali risultati del monitoraggio*, parte I, pp. 42-54 e dei box inseriti nei paragrafi: 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 2.3, 2.4.1, 3.3, 4.4, 4.5 e 5.2

Revisione finale del Dossier: *Le indagini sull'offerta di lavoro: RDL e Plus* (edito dal CDS)

Revisione e cura editoriale del volume: *Interventi per favorire l'occupazione in tutte le età della vita: più lavori e di qualità migliore*, pubblicato in Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 2/2007

Date **Dal 9/01/2006 al 30/04/2006, dal 1/05/2006 al 31/10/2006 e dal 01/11/2006 al 31/12/2006**, det. n.281 e 655 del 2006

Lavoro o posizione ricoperti Incarico di **collaborazione professionale coordinata e continuativa** presso l'Isfol, **Area Sistemi del Lavoro/Mercato del lavoro**

Nome e indirizzo del datore di lavoro **ISFOL, Istituto per la Formazione Professionale dei lavoratori, via G.B. Morgagni 33, Roma**

Principali attività e responsabilità Collaborazione finalizzata allo svolgimento di attività di sintesi e cura editoriale di pubblicazioni e dossier tematici da realizzare nel 2006 nell'ambito dell'analisi e valutazione delle sperimentazioni nei sistemi regionali del mercato del lavoro

Realizzazione di una bibliografia per argomenti, sulle pubblicazioni riguardanti il sistema dei Servizi per l'impiego prodotte dall'Area nel periodo 2000-2006, dal titolo: IL SISTEMA DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO IN ITALIA E IN EUROPA – BIBLIOGRAFIA TEMATICA 20002006

Coordinamento redazionale di due dossier tematici (edizione a cura del CDS): 1) IL SISTEMA DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO IN ITALIA; revisione e omogeneizzazione linguistica dei paragrafi del dossier e redazione della parte introduttiva; 2) LE INDAGINI SULL'OFFERTA DI LAVORO; revisione e adattamento linguistico/editoriale dei testi

Realizzazione della pubblicazione CARATTERISTICHE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO NELLE AREE OBIETTIVO1- RILEVAZIONE 2004, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n.4/2006: sintesi dei contenuti del Monitoraggio Spi 2004 con integrazione di dati inerenti le aree di interesse e redazione dei relativi commenti.

Cura editoriale e revisione dei testi della pubblicazione VALORIZZARE L'ESPERIENZA LAVORATIVA DEGLI ADULTI: PATRIMONIO DEL FUTURO, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 6/2006

Revisione editoriale dei testi delle seguenti pubblicazioni:

EURES IN ITALIA. RAPPORTO DI VALUTAZIONE – PRIMA FASE – LUGLIO 2006, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 9/2006

STUDIO SUI PROFILI PROFESSIONALI DEGLI OPERATORI DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE AGENZIE PER IL LAVORO, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 5/2006

IMPRENDITORI IMMIGRATI. IL DIBATTITO SCIENTIFICO E LE EVIDENZE EMPIRICHE DELL'INDAGINE ISFOL, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 7/2006

MATERNITÀ, LAVORO, DISCRIMINAZIONI, pubblicazione edita dall'Isfol (2006) in collaborazione con l'Ufficio Nazionale della Consigliera di Parità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Collaborazione ad una indagine sulle Agenzie Per il Lavoro conclusasi nella redazione di uno studio di caso su "Unimpiego Confindustria" e del paragrafo/box: *Interventi per il collocamento dei neolaureati: la proposta di un nuovo modello di servizio*, GLI INTERMEDIARI SPECIALI E LE AGENZIE PER IL LAVORO. RISULTATI DELL'INDAGINE 2006, Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n.8/2006



Date	<b>Dal 01/02/2005 al 01/04/2005 e dal 01/04/2005 al 31/12/2005</b> , det. n. 767, n. 172 e n. 21 del 2005
Lavoro o posizione ricoperti	Incarico di <b>collaborazione professionale coordinata e continuativa</b> presso l'Isfol, <b>Area Mercato del Lavoro</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISFOL</b> , Istituto per la Formazione Professionale dei lavoratori, via G.B. Morgagni 33, Roma
Principali attività e responsabilità	<p>Collaborazione nell'ambito del Progetto <i>Studi, sperimentazione e progetti pilota in materia di strategie per l'occupazione</i>, relativo all'analisi delle dinamiche in atto a livello locale in confronto con azioni di supporto alla rete informativa di incontro domanda/offerta, anche attraverso la realizzazione di dossier specialistici.</p> <p>Coordinamento editoriale e revisione della pubblicazione: <i>MATERNITÀ, LAVORO E DISCRIMINAZIONI</i>, edita dall'Isfol (2006) in collaborazione con l'Ufficio Nazionale della Consigliera di Parità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali</p> <p>Collaborazione alla realizzazione della pubblicazione <i>VERSO IL LAVORO. ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICI PER CITTADINI E IMPRESE. MONITORAGGIO 2004</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 1/2006: revisione dei testi e redazione di <i>Introduzione - I principali contenuti di questo rapporto</i>, par. 1.1, pp. 23-42</p> <p>Partecipazione all'indagine sui percorsi di studio dei giovani (21 e 31 anni) e le determinanti delle scelte di istruzione e formazione, rispetto all'inserimento nel mercato del lavoro. I risultati della ricerca sono parzialmente pubblicati in: Isfol, <i>RAPPORTO 2005, Nuove generazioni: trentunenni sotto la lente</i>, par.1.2, pp. 46-53</p> <p>Partecipazione alla realizzazione della pubblicazione <i>L'INVECCHIAMENTO DELLA POPOLAZIONE E DELLA FORZA LAVORO: ASPETTATIVE E COMPORTAMENTI DI INDIVIDUI E DI AZIENDE. I RISULTATI DI DUE INDAGINI</i>, I libri del FSE, n. 71, febbraio 2006: contributo alla redazione della parte introduttiva</p> <p>Collaborazione alla realizzazione del <i>RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO NEL MEZZOGIORNO</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 12/2005: coordinamento redazionale e revisione dei testi</p>
Date	<b>Dal 01/03/2004 al 31/12/2004</b> , det. n. 232 del 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Incarico di <b>collaborazione professionale coordinata e continuativa</b> presso l'Isfol, <b>Area Mercato del Lavoro</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISFOL</b> , Istituto per la Formazione Professionale dei lavoratori, via G.B. Morgagni 33, Roma
Principali attività e responsabilità	<p>Collaborazione nell'ambito del Progetto <i>Studi, sperimentazione e progetti pilota in materia di strategie per l'occupazione</i> Realizzazione del <i>REPERTORIO DELLE RICERCHE DELL'AREA MERCATO DEL LAVORO 2000-2004</i>: raccolta della documentazione sulle ricerche effettuate dall'Area nel periodo dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2004, organizzazione sistematica del materiale raccolto, redazione delle schede relative alle 170 ricerche censite, elaborazione dell'indice di classificazione, redazione dell'introduzione metodologica, ricerche documentali e bibliografiche inerenti alle tematiche oggetto di studio</p> <p>Supporto alla rete informatica domanda/offerta di lavoro comprendente la collaborazione alla realizzazione di dossier specialistici su base regionale attraverso il coordinamento redazionale, la revisione dei testi e le indagini di tipo documentale: <i>DOSSIER REGIONALI SUL MERCATO DEL LAVORO (1)</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 3/2004 - <i>DOSSIER REGIONALI SUL MERCATO DEL LAVORO (2)</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n.14/2004 - <i>DOSSIER REGIONALI SUL MERCATO DEL LAVORO (3)</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 4/2005 - <i>DOSSIER REGIONALI SUL MERCATO DEL LAVORO FEMMINILE</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 10/2004</p> <p>Collaborazione alla realizzazione del <i>RAPPORTO SUL MEZZOGIORNO</i>, Monografie sul mercato del lavoro e le politiche per l'impiego, n. 12/2005: coordinamento redazionale e revisione dei testi</p>
Date	<b>2002</b>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Incarico di collaborazione professionale</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società Ziqqurat/Servizi di Comunicazione alle Imprese, Via Claudia 23, Roma

Principali attività e responsabilità	Promozione e rapporti con la stampa. Collaborazione all'organizzazione del Convegno Nazionale AIDDA/Associazione Italiana Donne Dirigenti d'Azienda sul tema ETICA E IMPRESA AL FEMMINILE, Aula Magna dell'Università degli Studi di Trieste, 19 aprile 2002
Date	<b>2001</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Incarico di <b>collaborazione professionale</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CENSIS/Centro Studi Investimenti Sociali, Via di Novella 2, Roma
Principali attività e responsabilità	Collaborazione nell'ambito del PRIMO RAPPORTO SULLA COMUNICAZIONE IN ITALIA
Date	<b>Dal 15 /04/2000 al 31/12/2000 e dal 02/01/2001 al 28/02/2001</b> , det. n. 139 del 2000 e n.1 del 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Incarico di <b>collaborazione professionale coordinata e continuativa</b> presso l'Isfol, <b>Ufficio Stampa</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ISFOL</b> , Istituto per la Formazione Professionale dei lavoratori, via G.B. Morgagni 33, Roma
Principali attività e responsabilità	Attività di pubbliche relazioni mirata al rilancio dell'immagine dell'Istituto e alla valorizzazione delle attività di ricerca e di studio. Organizzazione di campagne stampa e <i>press briefing</i> ; organizzazione di interviste dei referenti d'Istituto con testate giornalistiche e radiotelevisive; redazione di comunicati stampa; creazione e allestimento di materiale informativo; produzione e aggiornamento delle mailing list; rapporti con le Istituzioni  Organizzazione e pianificazione del lavoro e delle attività di base dell'Ufficio Stampa. Creazione, allestimento e diffusione di rassegne stampa periodiche e tematiche Gestione del notiziario Ansa e della stampa quotidiana finalizzata alla diffusione in tempo reale di argomenti di particolare spicco alle Aree di ricerca interessate Elaborazione di testi, impostazione grafica e di stampa; impaginazione, editing e revisione della Newsletter Isfol e altro materiale informativo Aggiornamento del link dell'Ufficio Stampa sul sito <a href="http://www.isfol.it">www.isfol.it</a> . Gestione delle informazioni riguardanti Aree, Progetti comunitari e d'Istituto ad uso delle utenze esterne Collaborazione all'organizzazione logistica di particolari convegni e manifestazioni, quali la Presentazione del Rapporto annuale dell'Isfol 2000 Collaborazione alla stesura della sintesi del Rapporto Isfol 2000
Date	<b>Dal 1993 al 2000</b>
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Attività in proprio</b>
Principali attività e responsabilità	<b>Attività professionale di traduzione, rielaborazione e adattamento di testi</b> in lingua straniera relativi ad articoli letterari e scientifici, documentari e sceneggiature per conto di Società cinematografiche e di doppiaggio, Case editrici e privati professionisti. Insegnamento della lingua italiana a studenti universitari e residenti di altre nazionalità. Insegnamento di lingue straniere e materie letterarie a studenti italiani
Date	<b>Dal 1993 al 1996</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Incarico di <b>collaborazione professionale</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società Scripta Manent Trading, Corso Vittorio Emanuele II 283, Roma
Principali attività e responsabilità	Addetta all'organizzazione e al coordinamento dell'annuale manifestazione libraria ' <i>INVITO ALLA LETTURA</i> ', nell'ambito dell'Estate Romana, Giardini di Castel Sant'Angelo. Responsabile della cura e promozione dell'immagine della manifestazione, dei rapporti con la stampa e con il pubblico, della gestione mailing list, del progetto editoriale di opuscoli divulgativi
Date	<b>Dal 1989 al 1992</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Impiego con contratto <b>a tempo indeterminato</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	S.A.S/Società Attori Sincronizzatori, Viale Carso 43, Roma
Principali attività e responsabilità	Addetta alla segreteria organizzativa e alla pianificazione delle attività
Date	<b>Dal 1988 al 1989</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Supplente presso Istituti scolastici secondari statali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero della Pubblica Istruzione, Roma
Principali attività e responsabilità	Insegnante supplente di Lingua e letteratura inglese presso gli Istituti di scuola secondaria: G. de

Sanctis, Don Orione, Tor di Quinto (Roma)

Date **Dal 1985 al 1998**  
Lavoro o posizione ricoperti Vari  
Principali attività e responsabilità Insegnamento privato di Lingue e materie letterarie; Attività di traduzione

#### Istruzione e formazione

Date **1° Luglio 1985**  
Titolo della qualifica rilasciata **Laurea magistrale** in Lingue e letterature straniere moderne (108/110)  
Principali tematiche/competenze professionali acquisite Corso di studi ad indirizzo filologico. Tesi in Storia della Letteratura Spagnola, relatore prof. Carmelo Samonà  
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **Facoltà di lingue e letterature straniere moderne**, Università degli Studi La Sapienza, Roma.

Date **Dal 1985 al 1990**

Titolo della qualifica rilasciata Diplomi vari  
Principali tematiche/competenze professionali acquisite **Corsi di lingua e cultura inglese**, in Inghilterra (presso Istituti privati, Oxford e Londra) e negli Stati Uniti (presso l'UCLA/University of Los Angeles)  
**Corsi di lingua e cultura spagnola**, in Spagna presso l'Università Internazionale M. Pelayo, Santander  
**Corso di lingua francese** (livello intermedio) presso il Centro culturale francese, Roma  
**Corso di lingua portoghese** (livello base) presso il Centro culturale dell'Ambasciata Brasiliana, Roma

**Formazione professionale**  
Corsi organizzati e/o gestiti da Isfol/Inapp

1. Corso INAPP-Legislazione tecnica sulla **Privacy compliance**: guida al trattamento e alla protezione dei dati negli Enti di ricerca, webinar 27-29 ottobre 2020 (8 ore);
2. Corso INAPP Legislazione tecnica sulla **Prevenzione della corruzione** e la gestione della trasparenza negli Enti di ricerca, webinar 29 settembre 2020 (4 ore);
3. Corso INAPP su **Metodi e tecniche della ricerca sociale**, febbraio-aprile 2018, (12 ore);
4. Corso INAPP di formazione **SPSS**, gennaio-febbraio 2017 (18 ore);
5. Corso INAPP su **Tecniche e strumenti di indagine qualitativa**, maggio-giugno 2016;
6. Corso INAPP sulle **Fasi del processo conoscitivo con dati quantitativi**, gennaio-marzo 2016;
7. Corso INAPP sulla **Gestione dei gruppi di lavoro**, dicembre 2015-gennaio 2016 (20 ore);
8. Corso ISFOL sul **Piano di prevenzione della corruzione** - Gestione del rischio, misure di contrasto, complementarità con il ciclo delle performance e gli obblighi di trasparenza, 20 settembre 2014
9. Corso ISFOL di **formazione Ex art.37 D.lgs 81/08** e s.m.i., 22 dicembre 2014 (8 ore)
10. Corso ISFOL/Trinity School **Collettivo di inglese** (gruppo specialistico 23), 9 settembre-18 novembre 2013 (40 ore) – sostenuto esame per passaggio a B2.2

**Abilitazioni professionali** **Idoneità a Ricercatore (III° livello) in ambito Comunicazione – ISFOL** (certificazione del 22 gennaio 2001, prot. n.2309)

#### Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) Italiano  
Altra(e) lingua(e) Inglese, Spagnolo, Francese, Portoghese  
Autovalutazione

Livello europeo (*)	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
<b>Inglese</b>	B2.2	B2.2	B2.2	B2.2	B2.2
<b>Spagnolo</b>	C2	C2	B1	B1	B1
<b>Francese</b>	A2	A2	A1	A1	A1
<b>Portoghese</b>	A2	A2	A1	A1	A1

(\*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze organizzative	Capacità di lavorare in gruppo, capacità decisionale autonoma, capacità di problem setting e problem solving, orientamento al risultato, capacità analitica e di sintesi
Capacità e competenze informatiche	Utilizzo corrente applicativi Windows (pacchetto Office) e dei browser internet. Conoscenza di base del software statistico SPSS
Altre capacità e competenze	Ampia esperienza nella traduzione (multilingue) alla lingua italiana, rielaborazione testi e produzione di abstract. Esperienze nel settore grafico-editoriale Approfondite conoscenze dell'attività Isfol/INAPP, in particolare quelle riguardanti l'area Mercato del Lavoro
Patente	Si – B

**Ulteriori informazioni** **Idoneità a Ricercatore (III° livello) in ambito Comunicazione – ISFOL (certificazione del 22 gennaio 2001, prot. n.2309)**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali "

*Le dichiarazioni e i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R 28 dicembre 2000 n.445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art.76 del D.P.R 28 dicembre n.445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate*

**Roma, 31 dicembre 2021**

**Giuliana Scarpetti**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, co.2, D. lgs 39/1993

*Si rilascia il presente C.V. ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP*