

INFORMAZIONI PERSONALI


Francesco Manente

Data di nascita 19/06/1975

Data aggiornamento CV 10/01/2022

POSIZIONE RICOPERTA

Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca del VI° livello professionale del personale delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione (vincitore di concorso pubblico)

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Dal 01/04/2008 ad oggi

Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca del VI° livello professionale del personale delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione (vincitore di concorso pubblico)

 INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche – Corso d' Italia 33, 00198 Roma www.inapp.org

Modalità di azione con le quali si realizzano le attività: Supporto ad attività di studio, analisi e valutazione; Supporto allo svolgimento di attività di analisi dati quantitativi/di ricerca; Attività la cui esecuzione presuppone la conoscenza delle tecniche, del funzionamento e delle modalità di uso di strumenti e/o elaborazione di dati complessi e/o indagini.

Struttura di ricerca di appartenenza anno 2021: Mercato del lavoro – Gruppo di ricerca “Regolazione del lavoro, relazioni industriali e innovazione tecnologica” – Progetto “Analisi del sistema di contrattazione collettiva”.

 Prodotti: **Valutazione delle misure di detassazione del premio di risultato** – *Primi elementi di analisi valutativa delle misure di detassazione dei premi di risultato e della contrattazione di II livello* (Codice P40 – 31 ottobre 2021) (capitolo 2 ed elaborazioni statistiche, desunte dal Repository Detassazione MLPS)

Evoluzione degli assetti della contrattazione collettiva e del sistema di relazioni industriali - *Le misure di detassazione del premio di risultato alla prova della crisi pandemica*, Rapporto 2021 (Codice P28 – 15 settembre 2021) (capitolo 4 ed elaborazioni statistiche, desunte dal Repository Detassazione MLPS)

Valutazione delle misure di detassazione del premio di risultato - *Primi elementi di analisi valutativa delle misure di detassazione dei premi di risultato e della contrattazione di II livello* (Codice P40 - 31 ottobre 2021) (capitolo 2 ed elaborazioni statistiche su Repository Detassazione MLPS e RIL 2018).

 Capitolo 5 **La contrattazione decentrata in chiave di genere. Potenzialità e limiti con particolare riguardo al salario di risultato** – paragrafo 5.3.1 - *Lettura di alcuni indicatori in chiave di genere – Il dato sull'assenteismo* (elaborazioni statistiche).

Struttura di ricerca di appartenenza Giugno 2019 - 2020: Lavoro e professioni – Nell'ambito del progetto IV_11i_11.1.4_2, ha partecipato all'attività: “INDAGINE INAPP-QDL-2020”; nello specifico ha effettuato un'elaborazione su dati “Indagine INAPP - Indagine QdL 2010 e 2015” finalizzata alla descrizione degli ambienti lavorativi italiani, focalizzando l'attenzione sul clima sociale.

Ha partecipato all' Azione 8.5.6, Ambito di attività 2, realizzando l'elaborazione dei sistemi cartografici della contrattazione decentrata.

Struttura di ricerca di appartenenza anno 2018 - Giugno 2019: Lavoro e professioni

Nell'ambito dell' AZIONE 8.1.9 Produzione di informazioni e di strumenti a supporto di scuole, università, enti di formazione e servizi per il lavoro finalizzati alla riduzione del mismatch tra domanda e offerta di lavoro – Ambito di attività 1 - CODICE OPERAZIONE: I/8ii/8.1.9/1, ha partecipato all' Attività 1 – Studi e analisi del mismatch fra domanda e offerta di lavoro per i giovani, declinata in specifici studi ed analisi e seminari/conferenze.

Struttura di ricerca di appartenenza anno 2017: Lavoro e professioni – Progetto “Analisi del mercato del lavoro – Attività 2: “Analisi delle caratteristiche e delle aspettative degli individui sul lavoro (PLUS) e laboratorio sociale (BEHLAB)”); Attività 3: “Analisi della qualità del lavoro”

Struttura di ricerca di appartenenza anni 2015 - 2016: Lavoro e professioni – All'interno del PIANO DI ATTIVITÀ ISFOL 2015 - FSE - Asse Occupazione – Priorità di investimento 8.VII – ha partecipato al progetto “Monitoraggio dei Servizi per l'Impiego”, Attività 2. Analisi del contesto territoriale dei mercati del lavoro e profilazione dell'utenza potenziale degli SPI in merito a criticità specifiche.

Nell'ambito del PIANO DI ATTIVITÀ ISFOL 2015 - FSE - Asse Occupazione – Priorità di investimento 8.II – ha partecipato al progetto “Inserimento occupazionale e riduzione del mismatch”, Attività 2. Analisi delle caratteristiche e delle aspettative degli individui sul lavoro (PLUS) e spatial mismatch (Georeg).

Nell'ambito del XVI Rapporto sulla Formazione Continua - Annualità 2014 – 2015 – Isfol, Dicembre 2015, ha realizzato l'elaborazione dell'appendice III.

Struttura di ricerca di appartenenza anni 2013 - 2014: Mercato del lavoro – Ha partecipato al progetto strategico “Mezzogiorno e Sviluppo Locale” - attività di ricerca sviluppate nell'ambito del PIANO DI ATTIVITÀ ISFOL 2012-2013 - FSE 2007 – 2013 - Obiettivo Convergenza - PON Governance e azioni di sistema - MLPS- DG POF - Asse Capitale Umano - Obiettivo specifico 3.1.

Nell'ambito del XIV Rapporto sulla Formazione Continua - Annualità 2012 – 2013 – Isfol, Dicembre 2013, ha realizzato l'elaborazione dell'appendice III.

Nell'ambito del XV Rapporto sulla Formazione Continua - Annualità 2013 – 2014 – Isfol, Dicembre 2014, ha effettuato l'elaborazione dell'appendice II.

Struttura di ricerca di appartenenza dal 2008 al 2012: POFC (Politiche e Offerte per la Formazione Continua) - Nell'ambito del XII Rapporto sulla Formazione Continua - FOP - Formazione orientamento professionale. Speciale, anno 11, numero 4-5-6, Giugno 2012, ha curato l'elaborazione del paragrafo 3.4.1 e dell'appendice I.

Nell'ambito del XIII Rapporto sulla Formazione Continua - Annualità 2011 – 2012 – Isfol, Dicembre 2012, ha effettuato l'elaborazione dell'appendice II.

Nell'ambito del Report 2010 per l'azione 2.4.2 “Approfondimento specifico finalizzato all'individuazione delle competenze necessarie per la governance del sistema degli Enti Parco nazionali e regionali collocati nelle Regioni dell'Obiettivo Convergenza”, elaborazione analisi di contesto e cartografico per il capitolo 5: “Dinamiche territoriali nell'Obiettivo Convergenza: quattro casi studio (Parco di Porto Selvaggio e Palude del Capitano, Parco del Gargano, Parco dei Monti Picentini, Parco del Cilento e del Vallo di Diano); implementazione di un dataset territoriale di livello comunale e realizzazione di un SIT (Sistema Informativo Territoriale) attraverso l'associazione dei dati presenti nel dataset alle basi geografiche di riferimento (shapefile dei “Confini amministrativi dell'Italia” rilasciati dall'Istat).

Nell'ambito del Report 2010 per l'azione 2.4.1 "Approfondimento specifico sul ruolo della formazione nei processi di riconversione colturale, finalizzato all'individuazione delle competenze necessarie sia all'accorciamento delle filiere, sia allo sviluppo della multifunzionalità dell'attività agricola" – Allegato F: "Analisi dei principali strumenti di intervento in formazione in agricoltura nelle Regioni del Mezzogiorno", elaborazione dei paragrafi 1: "Analisi di contesto" e 2 "Andamento e caratteristiche settoriali delle adesioni delle imprese a For.Agri".

Nell'ambito dell'accordo di collaborazione istituzionale /scientifica tra CNR IRAT (Consiglio Nazionale delle Ricerche – Istituto di Ricerche sulle Attività Terziarie) e ISFOL , esecuzione dell' Analisi Socio-Economica e Cartografica del territorio del Parco Regionale dei Monti Picentini approfondita secondo i sei assi prioritari individuati: 1) Turismo, beni culturali e naturalistici, 2) Ambiente, energia, rischi naturali e tecnologici, 3) Agricoltura e montagna, 4) Conoscenza e capitale umano, 5) Qualità e innovazione, 6) Fruibilità e accessibilità.

Predisposizione analisi socio-economica e statistica per il Piano di Sviluppo Territoriale del STS B3 Pietrelcina nell'ambito degli Accordi di Reciprocità (AdR) a valere sulle risorse del Programma d'Attuazione Regionale del Fondo Aree Sottoutilizzate della Campania (PAR FAS 2007-2013). Partecipazione al gruppo di lavoro misto CNR-IRAT per lo sviluppo di tecniche di sostenibilità finanziaria – rateos di bilancio – e simulazioni di sensitività con il metodo montecarlo.

Dal 09/02/2007 al 31/12/2007

Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca del 6° livello professionale del personale delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione (contratto Co.co.co.)

ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori –Corso d'Italia 33, 00198 Roma www.isfol.it (Sede distaccata per le Regioni del Mezzogiorno – Via Perlingieri 1, 82100 Benevento).

Attività di ricerca eseguita come indicato nell' ATTESTATO DI ATTIVITA' SVOLTA N. PROT. 0015841/FF del 30/10/2007:

Ha collaborato alle attività di ricerca e supporto della ricerca nell'ambito del progetto "Centro per il Mediterraneo" - D.Dir n. 22/06 della DGPOE Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Più precisamente ha svolto le seguenti attività:

1 - ricerca: "MODELLI E TEST DI MISURAZIONI TERRITORIALI DEL MERCATO DEL LAVORO E DEL CAPITALE UMANO":

- attività di raccordo con il gruppo di lavoro del Progetto FOCUS e con gli Enti (INPS, INAIL, CCIAA, CPI) per l'acquisizione di dati delle due aree test (Benevento e Reggio Calabria) da impiegare nella ricerca ed inviare alle risorse esterne;
- controllo statistico e condivisione del modello, revisione dei lavori di analisi
- revisione e controllo statistico del draft del documento;
- ricognizione dei dati riguardanti il mercato del lavoro e della contabilità nazionale utilizzati per l'implementazione dei modelli di analisi ad uso della ricerca;
- revisione ed analisi statistica dei modelli utilizzati (Martini-Pasinetti e Shift- Share) per un'analisi parallela delle province di Benevento (Campania) e Reggio Calabria (Calabria);
- revisione e controllo statistico finale del draft del documento per la successiva consegna della bozza del documento.

2 - progetto: "DATABASE INTEGRATO SUGLI INDICATORI DEL MEZZOGIORNO E DEI PAESI DEL MEDITERRANEO":

- implementazione di un Data Base Unico/integrato sul Mediterraneo;
- ricognizione e selezione, relativamente all'ambito SUD-SUD Mediterraneo e al tema economico - finanziario, delle fonti statistiche relative al fenomeno oggetto di indagine;
- classificazione e valutazione dell'attendibilità degli indicatori selezionati;
- trasferimento dei dati su foglio informatico per successiva importazione su DBS Access e lettura su SPSS.

3 - ricerca: "REALIZZAZIONE SCHEDE PAESE":

- ricerca, analisi, gestione statistica ed elaborazione dei dati relativi all'Economia dei Paesi del bacino Mediterraneo;

- realizzazione draft relativo all'argomento indagato;

- ricerca, analisi, gestione statistica ed elaborazione dei dati relativi al Mercato del Lavoro dei Paesi del bacino Mediterraneo;

- realizzazione draft relativo all'argomento indagato;

- ricerca, analisi, gestione statistica ed elaborazione dei dati relativi ai sistemi formativi professionali (istruzione - formazione) dei Paesi del bacino Mediterraneo;

4 - ricerca: "REALIZZAZIONE SCHEDE REGIONALI":

- ricerca, analisi, gestione statistica ed elaborazione dei dati relativi all'Economia delle Regioni del Mezzogiorno;

- realizzazione draft relativo all'argomento indagato;

- ricerca, analisi, gestione statistica ed elaborazione dei dati relativi al Mercato del Lavoro delle Regioni del Mezzogiorno;

- realizzazione draft relativo all'argomento indagato.

5 - implementazione della piattaforma SPSS come strumento di analisi e valutazione statistica dei dati ad uso delle ricerche effettuate.

Si attesta altresì che le attività richieste sono state realizzate con puntualità e serietà professionale.

Dal 01/06/2006 al 30/11/2006

Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca del 6° livello professionale del personale delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione (contratto Co.co.co.)

Attività di ricerca eseguita come indicato nell'ATTESTATO DI ATTIVITA' SVOLTA N. PROT. 0015997/DA del 31/10/2007:

ha collaborato in attività di ricerca e supporto alla ricerca occupandosi nello specifico di:

1 - Ricerca: "LA MOBIMTA' COSTRETTA - La mobilità geografica dei giovani italiani: caratteristiche e prospettive delle Regioni del Mezzogiorno":

- studio e approfondimento del tema in questione e delle problematiche ad esso connesse - flussi migratori interni e delle politiche di mobilità messe in atto;

- ricerca e individuazione delle variabili possibili determinanti del Flusso Migratorio;

- analisi e studio della cosiddetta Mobilità Formativa, attraverso la raccolta dei dati riguardanti i Laureati e i Diplomatici Universitari in tutte le Università Italiane con la specificità della provenienza geografica;

- elaborazione di un modello di lettura dei dati attraverso l'utilizzo del software SPSS, analisi multidimensionali delle variabili socio-economiche determinanti il flusso migratorio;

- progettazione e realizzazione del questionario per l'indagine CATI affidata alle risorse esterne "Synergy KnowJedge People S.r.l." e "Tendentia S.r.l." e valutazione ed analisi dei dati forniti.

2 - Ricerca: "MODELLI E TEST DI MISURAZIONE TERRITORIALI DEL MERCATO DEL LAVORO E DEL CAPITALE UMANO":

- revisione statistica e controllo della definizione della matrice degli indicatori, delle fonti, del DBS e dell'arco temporale per alimentare il modello d'analisi, attività realizzate dalle risorse esterne del progetto;

- attività di raccordo con il gruppo di lavoro del Progetto FOCUS e con gli Enti (INPS, INAIL, CCIAA, CPI) per l'acquisizione di dati delle due aree test (Benevento e Reggio Calabria) da impiegare nella ricerca ed inviare alle risorse esterne;

3 - Ricerca: ELABORAZIONE STATISTICA SULL'INDAGINE DEL PRUSST "CALIDONE DEL COMUNE DI BENEVENTO":

- in funzione del protocollo di intesa tra ISFOL e PRUSST "Colidone", per l'accompagnamento finalizzato alla ricerca sulle attività di sviluppo locale, è stata condotta un'elaborazione statistica sull'indagine effettuata dal PRUSST sulle aziende tabacchicole della provincia di Benevento;

- realizzazione report finale relativo alle elaborazioni statistiche effettuate sui dati provenienti dall'indagine realizzata dal PRUSST "Calidone" su un campione di aziende tabacchicole

4 - Ricerca: STUDIO PREPARATORIO PER LA PROGETTAZIONE DI UN OSSERVATORIO PERMANENTE SULLA EVOLUZIONE DEI SISTEMI FORMATIVI NELLA LORO RELAZIONE CON LO SVILUPPO LOCALE NEI TERRITORI RURALI DEI PAESI EUROMEDITERRANEI:

- revisione dell'analisi quantitativa realizzata dalle risorse esterne dell'INIPA;

- revisione e controllo dello sviluppo del sistema degli indicatori utilizzati dalle risorse esterne dell'INIPA e verifica della loro validità e possibilità di impiego;

- revisione e controllo statistico del documento finale realizzato dalle risorse esterne dell'INIPA e successiva formattazione.

Dal 01/01/2003 al 30/09/2006

Promotore Previdenziale

RAS Compagnia Assicurazioni sede di Benevento

Principali attività e responsabilità: Vendita di Prodotti Previdenziali

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

27 e 29/10/2020	<p>Webinar “Privacy compliance: guida al trattamento e alla protezione dei dati personali negli enti di ricerca” Erogato da Legislazione Tecnica Area Formazione (durata corso 8 ore) Data rilascio attestato di frequenza 09/11/2020</p>
29/09/2020	<p>Webinar “La prevenzione della corruzione e la gestione della trasparenza negli enti di ricerca” Erogato da Legislazione Tecnica Area Formazione (durata corso 4 ore) presso INAPP; data rilascio attestato di frequenza 08/10/2020</p>
12-13-14-15/10/2020 – 19-20-21-22-23-26/10/2020 – 28-29-30/10-2-3-4/11/2020	<p>Ciclo formativo “Utilizzatore Desktop ArcGIS – Analisi”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction to GIS Using ArcGIS Pro (data rilascio attestato di frequenza 15 Ottobre 2020) • ArcGIS Pro Essential Workflows (data rilascio attestato di frequenza 26 Ottobre 2020) • Spatial Analysis with ArcGIS Pro (data rilascio attestato di frequenza 4 Novembre 2020) <p>Erogato da Società Esri Italia</p>
Dal 7/11 – al 21/11/2018	<p>Workshop “Analizzare e valutare una politica pubblica” Tenutosi a Roma – sede INAPP da ASVAPP Obiettivo: Introdurre e sviluppare le diverse logiche della valutazione delle politiche pubbliche. Data rilascio attestato 18 Gennaio 2019</p>
23-24/03 – 6-7/04/2017	<p>Corso di formazione “Elaborazione banche dati con software statistico SPSS – livello avanzato” (data rilascio attestato 13/04/2017) Erogato da Società SPS srl</p> <p>Contenuto formativo (per singoli moduli):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di differenti tipologie di piani di campionamento • Tecniche di manipolazione dei dati • Regressione • Analisi fattoriale • Anova • Test non parametrici
Dal 01/2004 al 01/2005	<p>Master di II livello in “Fonti, Strumenti e Metodi per la Ricerca Sociale” Qualifica rilasciata: Ricercatore sociale Data rilascio diploma di Master il 22 Gennaio 2005 Università di Roma “La Sapienza”. Fondamenti logici e metodologici della ricerca scientifica; la conoscenza delle fonti dei dati sociali; apprendimento delle principali tecniche di rilevazione dati; metodi e tecniche di analisi dei dati mediante l’uso dei più aggiornati pacchetti statistici per le scienze sociali.</p>
Dal 21/07/2003 al 16/06/2004	<p>Corso di Formazione “Specialista di metodologie e soluzioni informatiche per la Customer Care”. Qualifica rilasciata: “Specialista di metodologie e soluzioni informatiche per la Customer Care” Contenuti del corso: Marketing – Tecnologia Call Center – Economia Aziendale – Office Automation – Data entry Conseguito presso Consorzio Innova – Avellino (Regione Campania) Data rilascio attestato 9 Maggio 2005</p>
17/06/2003	<p>Corso di formazione in “Tecniche di comunicazione” Conseguito presso ADECCO SELFT S.P.A – sede di Benevento Data rilascio attestato 17 Giugno 2003</p>

Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP

Il D.Lgs. 626/94: la sicurezza sul luogo del lavoro: nozione e disciplina. I rischi e i dispositivi di protezione aziendale e individuali.

Contenuti del corso: Tecniche e strumenti per la ricerca di lavoro; le regole per l'accesso al lavoro ed i servizi per l'impiego. Tecniche e strumenti atti ad affrontare con sicurezza e competenza compiti di tipo comunicativo nella vita sociale e nel mondo del lavoro (es. stesura CV, colloqui di assunzione, preparazione e redazione di relazioni, partecipazione a riunioni professionali, comunicazioni a congressi, interventi in pubblico, etc).

Argomenti del corso: sicurezza sul luogo del lavoro, analisi delle capacità comunicative individuali così come emergono in contesti collettivi (es. lettura e presa di parola in pubblico) ed interpersonali (es. preparazione ed esposizione del proprio curriculum vitae, incontri e colloqui di lavoro, etc.); psicologia cognitiva come base per la modellizzazione dell'espressione orale e scritta e guida per le tecniche tese ad un suo miglioramento; cenni di linguistica e di retorica atti a migliorare il discorso orale e quello scritto.

Dal 09/1996 al 09/2002

Laurea in Scienze Statistiche ed Attuariali conseguita il 30 Settembre 2002 con votazione 105/110 - Titolo della tesi: "Funzioni di rovina nel caso di rischi catastrofali."

Università degli Studi del Sannio – Facoltà di Economia

Laurea quadriennale vecchio ordinamento

Principali tematiche/competenze professionali possedute

- a) progettazione e realizzazione di indagini statistiche, analisi e gestione informatica dei dati, formulazione di modelli di interpretazione e previsione di fenomeni di rilievo in ambito economico, sociale e demografico, trattamento delle informazioni di supporto al processo decisionale d'azienda;
- b) controllo dei rischi finanziari e demografici, nell'ambito dei sistemi assicurativi privati e sociali, nel settore bancario e delle grandi imprese finanziarie.

Dal 1989 al1994

Diploma di Maturità Scientifica

Liceo Scientifico "G. Rummo" – Benevento

Principali tematiche/competenze professionali possedute: Matematica – Fisica Italiano

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
	B1/2	B1/2	B1/2	B1/2	B1/2
Task-Based English Language Course. Level B2.1 of the CEFR – Trinity School (data rilascio attestato 23/12/2013 – 40 ore formative)					

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

Capacità relazionali e di lavoro in team maturata in varie occasioni in cui era necessaria la collaborazione tra diversi soggetti e con varie modalità (All'interno del corso "Specialista di metodologie e soluzioni informatiche per la Customer Care" partecipazione alla redazione di un "Business Plan")

Competenze organizzative e gestionali	Partecipando all'organizzazione della "giornata mondiale della gioventù", in occasione del Giubileo 2000 a Benevento, ho potuto sperimentare le mie buone abilità di coordinamento di gruppi di lavoro e di interazione con persone di culture diverse.
Competenze professionali	Capacità di progettare un'indagine statistica, mettere a punto gli strumenti per la rilevazione e per la raccolta dei dati, definire le tecniche di analisi dei dati, effettuare controlli di qualità sui dati, elaborare i dati e valutare i risultati, predisporre elaborati e report.
Competenze informatiche	E.C.D.L. (Patente Europea del Computer) conseguita presso il Centro Studi Kronos di Benevento; Buona conoscenza dei Software Statistici: SPSS, SPAD; Buona conoscenza del software ArcGis; Buona conoscenza del Sistema Operativo Windows, Microsoft FrontPage e del linguaggio Html. Buona conoscenza del software free Tableau Public (permette di creare visualizzazione di dati interattivi per il web).
Altre competenze	Musicista autodidatta – strumento: basso elettronico
Patente di guida	B

 ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

- Tiziana Canal, Francesco Manente, Rosario Murdica, **Qualità del lavoro, benessere e discriminazioni. Il clima lavorativo italiano dopo la crisi economica**, in “Economia & lavoro, Rivista di politica sindacale, sociologia e relazioni industriali”, 1/2020, pp. 109-126, doi:10.7384/97668 (Discriminazioni e molestie nei luoghi di lavoro: incremento o delazione? pp. 121-123 da secondo capoverso alla fine del paragrafo; elaborazioni statistiche e grafiche di tutto l’articolo)
- F. Bergamante (a cura di), **CRISI ECONOMICA E SQUILIBRI TERRITORIALI. Una lettura multidimensionale dei contesti regionali** - I libri del Fondo Sociale Europeo, Isfol, 2016, ISBN 9788854301146 [parr. 4.1 (I°, II° e III° capoverso di pag. 99), 4.2, 4.4 (I° e II° capoverso di pag. 140, da inizio periodo del rigo 27 al rigo 30 di pag. 140, da inizio periodo del rigo 38 di pag. 140 al rigo 16 di pag. 142)]
- M. Resce (a cura di), **LE AREE PROTETTE: VINCOLO O OPPORTUNITA’? Indagine empirica nelle regioni dell’Ob. Convergenza sul ruolo del capitale umano nello sviluppo territoriale** - I libri del Fondo Sociale Europeo, Marzo 2013 - ISBN 978-88-543-0212-9, (parr. 2.2.2a, 2.2.3a, 2.2.4a, 2.3.2a, 2.3.3a, 2.4.2a, 2.4.3a, 2.5.2a, 2.5.3a, 2.6.2a, 2.6.3a, 3.1.1, A.1, B, elaborazioni cartografiche)
- M. Resce (a cura di), **LA MOBILITA’ COSTRETTA. La mobilità geografica dei giovani italiani: caratteristiche e prospettive delle Regioni del Mezzogiorno** - Collana Isfol-Temi&Strumenti , Dicembre 2006 - ISBN 88-543-0029-2 (parr. 1.1.3, 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3, 1.3.4, 1.3.5, 1.3.6, 1.4.2, 1.4.3, 1.4.4, 1.4.5, appendice statistica)
- Caritas Diocesana Romana, F. Deriu, G. B. Sgritta, **RAPPORTO SU ROMA 2005. LA CITTA’ PRESENTE. Povertà, esclusione, disagio, solidarietà e politiche sociali**. FrancoAngeli, 2005 – ISBN 9788846467126 (parr. *Disuguaglianze sociali e mortalità, Le città della Capitale: i Municipi dell’area centrale, I Municipi dell’area semi-periferica, I Municipi dell’area periferica*)
- **MODELLI E TEST DI MISURAZIONI TERRITORIALI DEL MERCATO DEL LAVORO E DEL CAPITALE UMANO. – Un’analisi parallela delle province di Benevento (Campania) e di Reggio Calabria (Calabria)”. (In fase di pubblicazione)**
- **Rapporto 2009 sulla Formazione Continua** - Isfol, 2009 (parr. 1.6.2 - dal III° capoverso di pag. 53 a pag. 57)
- **XII Rapporto sulla Formazione Continua** - FOP - Formazione orientamento professionale. Speciale, anno 11, numero 4-5-6, Giugno 2012 (par. 3.4.1, app. I) – ISSN 1591 – 7738 (par. 3.4.1, app. I) – ISSN 1591 - 7738
- **XIII Rapporto sulla Formazione Continua** - Annualità 2011 – 2012 – Isfol, Dicembre 2012 - versione corretta e aggiornata a Febbraio 2014 - (app. II)
- **XIV Rapporto sulla Formazione Continua** - Annualità 2012 – 2013 – Isfol, Dicembre 2013 (app. III)
- **XV Rapporto sulla Formazione Continua** - Annualità 2013 – 2014 – Isfol, Dicembre 2014 (app. II)
- **XVI Rapporto sulla Formazione Continua** - Annualità 2014 – 2015 – Isfol, Dicembre 2015 (app. III)

Progetti	Partecipazione al Seminario formativo su “Nuova programmazione FSE e piani di attività Isfol”
Seminari	<ul style="list-style-type: none">▪ Partecipazione al contributo dal titolo "Crisi pandemica e contrattazione di II livello delle imprese: evidenze dai dati sulla detassazione del premio di risultato" realizzato per la partecipazione al seminario "Contrattazione di secondo livello e innovazione: Scenari e prospettive - Osservatorio su contrattazione collettiva, innovazione tecnologica e qualità del lavoro" (Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche - Università di Roma la Sapienza, 24 Novembre 2021)▪ Partecipazione al contributo dal titolo "Pandemic crisis and strategies switch in the firm-level bargaining - First empirical evidence from italian administrative data" realizzato per la partecipazione alla Conferenza Europea di Relazioni Industriali (IREC 2021).
Obbligo di leva	Assolto
Dati personali	<p>Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per qualsiasi attività di selezione.</p> <p>Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/la sottoscritto/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.</p>

Data
10/01/2022

Firma
Francesco Manente

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993