



BILANCIO DI PREVISIONE

Esercizio 2022

Roma, ottobre 2021



INDICE

Relazione al bilancio di previsione

Par. 1	Premessa – Ruolo Istituzionale e prospettive	Pag.	5
Par. 2	Criteri generali per la redazione del Bilancio	Pag.	8
Par. 3	Il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2022	Pag.	11
Par. 4	Indicatori di risultato nel Bilancio 2022	Pag.	15
Par. 5	Entrate per finanziamento delle attività 2022	Pag.	17
Par. 6	L'Avanzo di amministrazione presunto – Esercizio 2021	Pag.	19
Par. 7	La gestione del Personale	Pag.	21
Par. 8	Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi 590 – 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160	Pag.	31
Par. 9	Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria	Pag.	38
Par. 10	Il Preventivo economico	Pag.	39
Par. 11	Riclassificazione delle poste di bilancio per 'Missioni' e 'Programmi'	Pag.	40
Par. 12	Il Bilancio di previsione pluriennale 2022-2023-2024	Pag.	42
Par. 13	La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti	Pag.	43

ALLEGATI

Bilancio di previsione annuale:

A.	Preventivo finanziario decisionale	Pag.	45
B.	Preventivo finanziario gestionale	Pag.	57
C.	Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria	Pag.	103
D.	Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione	Pag.	107
E.	Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013	Pag.	111
F.	Preventivo economico	Pag.	115
G.	Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria e dei Centri di Costo/Ricavo	Pag.	121
H.	Tabella di interrelazione Economica-finanziaria	Pag.	165

Bilancio di previsione pluriennale 2022-2023-2024

I.	Bilancio di previsione Pluriennale 2022-2024	Pag.	173
J.	Nota Tecnica Programmatica al Bilancio 2022-2024	Pag.	183



1. Premessa - Ruolo Istituzionale e prospettive

L'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) è un ente nazionale di ricerca, istituito con decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1973, n. 478¹ e regolato dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive”, con il quale è stata ridisegnata la *governance* delle politiche del lavoro in Italia.

L'ente è dotato di indipendenza di giudizio e di autonomia scientifica, metodologica, organizzativa, amministrativa e contabile ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

L'INAPP svolge le seguenti funzioni attribuite:

“a) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;

b) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;

c) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore;

d) gestione di progetti comunitari, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.”²

Istituzionalmente, INAPP si occupa, quindi di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro ed associa alla produzione di conoscenza, realizzata attraverso tali attività, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte ed indicazioni operative a supporto della definizione di politiche, per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

Per lo svolgimento di tali funzioni, l'INAPP collabora con altri Istituti ed enti di ricerca, anche di altri paesi, con organismi internazionali e istituzioni dell'Unione europea, con le istituzioni universitarie; realizza specifici progetti e iniziative sperimentali nazionali a carattere innovativo; cura la valorizzazione, la diffusione e il trasferimento dei risultati delle proprie attività.

1 Con l'originaria denominazione di Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL). Il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ha previsto che “con effetto dal 1° dicembre 2016, l'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori [...] assume la denominazione di Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) e conseguentemente ogni richiamo all'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori e all'ISFOL contenuto in disposizioni normative vigenti deve intendersi riferito, rispettivamente, all'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche e all'INAPP”.

2 Art. 10, co. 2, D.Lgs n. 150 del 2015.

I principali interlocutori istituzionali dell'INAPP sono:

- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Parlamento;
- Regioni;
- Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;
- Istituto italiano di Statistica;
- Istituto Nazionale di Previdenza Sociale;
- Parti sociali;
- Tutti gli Enti Pubblici di Ricerca, al livello di Conferenza dei Presidenti e dei Direttori generali;
- Università.

A livello di organismi europei ed internazionali:

- Unione europea;
- Cedefop;
- Eurodesk;
- Eurofound;
- European Training Foundation;
- OIL (International Labour Organization);
- OCSE;
- World Bank;
- Istituti che svolgono funzioni simili ad INAPP in altri paesi europei, tra i quali il *Centre d'études et de recherches sur les qualifications* (Cereq - Francia) e il *Bundesinstitut für Berufsbildung* (Bibb - Germania).

Con tali interlocutori, l'INAPP intende mantenere e rafforzare le relazioni già esistenti, anche al fine di individuare ulteriori direttrici di intervento di interesse comune, in un quadro di progettualità partecipata.

L'INAPP svolge inoltre attività di ricerca in ambito statistico ed è Ente di informazione statistica del Sistema statistico nazionale (SISTAN). È Agenzia nazionale per specifiche azioni del Programma Erasmus Plus per il periodo 2014-2020 e 2021-2027 e Punto Nazionale di Riferimento per l'assicurazione della qualità del sistema formativo, in collegamento con la rete europea EQAVET; è Ente capofila per l'Italia del progetto Refernet del CEDEFOP, coordina il progetto sull'implementazione della European Agenda per l'Adult Learning e partecipa all'indagine OCSE-PIAAC. Inoltre, INAPP è membro del Consorzio europeo ERIC-ESS e cura per l'Italia l'indagine European Social Survey.

Dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 marzo 2023³ – a seguito di designazione da parte dell'Autorità di Gestione ANPAL e sulla base di una specifica Convenzione stipulata con l'A.d.G. – l'INAPP

³ Con nota del Direttore Generale dell'ANPAL n. 6129 del 23/06/2020, acquisita dall'INAPP in pari data con prot. n. 0004020, il termine di scadenza per lo svolgimento delle attività delegate in qualità di Organismo intermedio, originariamente fissato al 31/12/2020 nel Piano di Attuazione 2018 – 2020 allegato alla Convenzione, è stato prorogato da ANPAL sino al 31/03/2023. Il processo di riprogrammazione si è concluso con la stipula di un nuovo Addendum (Addendum 2 del 19 maggio 2021) alla Convenzione con ANPAL del 28 febbraio 2019, a cui è allegato il

opera in qualità di Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) del Fondo Sociale Europeo (FSE)⁴, ai sensi di quanto previsto dall'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013. L'Istituto prosegue, quindi, nell'attuazione delle numerose e rilevanti azioni del PON che ad esso sono state delegate in coerenza con la mission attribuita all'Istituto dal D.Lgs. n.150/2015 e in funzione della capacità e competenza dell'INAPP nel contribuire al raggiungimento dei risultati attesi e al conseguimento degli obiettivi fissati dal Programma Operativo. Tali azioni, in particolare, insistono sull'Asse I del PON - Occupazione, sull'Asse II - Istruzione e Formazione e sull'Asse IV - Capacità istituzionale e sociale. Inoltre, sono state assegnate all'INAPP risorse per l'Assistenza tecnica (Asse V).

L'attività che è chiamato a svolgere l'Istituto quale Organismo intermedio nel sessennio 2018/2023 è in continuità con l'attività svolta da INAPP, ed ISFOL precedentemente, sempre nel contesto del Fondo Sociale Europeo (FSE) negli anni e nelle programmazioni precedenti, in qualità di soggetto beneficiario.

Per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, l'Istituto riceve ed utilizza un contributo ordinario di funzionamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Inoltre, Inapp riceve fondi a destinazione vincolata da parte di soggetti esterni che riguardano:

- attività relative alla Programmazione dei Fondi Strutturali FSE 2014 -2020;
- Programmi europei per la cui attuazione nello Stato membro Italia l'incarico è stato affidato all'Istituto (Erasmus Plus, Programma CEDEFOP ReferNet, Implementation of the European Agenda for Adult Learning);
- altre risorse finanziarie derivanti da accordi e convenzioni con soggetti e istituzioni nazionali e internazionali.

L'INAPP partecipa inoltre attivamente a bandi competitivi a livello europeo ed internazionale, presentando candidature in qualità di organismo capofila o di partner.

nuovo Piano di attuazione 2018-2023. In esito a tale processo l'INAPP ha adottato con determina del Direttore generale n. 221 del 16 giugno 2021 il nuovo Piano esennale 2018-2023 che articola per annualità le attività previste dal Piano di attuazione.

⁴ Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione, CCI 2014IT05SFOP002.

2. Criteri generali per la redazione del Bilancio

Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2022, redatto in conformità al Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'Istituto approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, emanato con Determina 84 del 3 aprile 2020 ed emendato con Delibera n. 10 del 30 luglio 2020, è articolato nei seguenti atti:

Relazione programmatica;
Bilancio di previsione pluriennale;
Bilancio di previsione annuale.

Quest'ultimo documento, come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento si compone dei seguenti documenti:

- a) Relazione al Bilancio di Previsione Esercizio 2022;
- b) Preventivo finanziario decisionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- c) Preventivo finanziario gestionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- d) Quadro riassuntivo della gestione finanziaria che riepiloga le previsioni di competenza e di cassa;
- e) Tabella dimostrativa del presunto risultato di Amministrazione;
- f) Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi;
- g) Preventivo economico;
- h) Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo.

Inoltre, nel perseguimento dell'obiettivo di una sempre maggior trasparenza e per favorire una lettura dei dati di bilancio, si allega il documento che segue:

- Tabella di interrelazione economico-finanziaria, che pone in evidenza la corrispondenza tra i valori dei capitoli di entrata e uscita del piano finanziario e i corrispondenti conti del piano economico patrimoniale.

Il Bilancio, presenta una classificazione per 'missioni' e 'programmi', a seguito della individuazione, da parte dell'amministrazione vigilante, delle missioni Istituzionali in attuazione della normativa in materia di "Adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili" (D.L.vo 31 maggio 2011, n. 91).

In continuità con il precedente esercizio, anche nel bilancio di previsione 2022 viene confermata l'articolazione in un unico centro di gestione finanziaria, così come fissato all'art. 3 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità approvato dal Consiglio di Amministrazione Inapp con Delibera n. 18 del 10/12/2019 ed emanato con Determina n. 84 del 3/4/2020 dal Direttore Generale.

All'unico centro di gestione finanziaria denominato "Centro di Gestione Finanziaria INAPP", che coincide con la Direzione Generale, fanno capo 19 Centri di responsabilità finanziaria, ovvero strutture organizzative, tra cui gli Uffici Dirigenziali, cui sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali e alla quale il Centro di gestione finanziaria può delegare il potere di contrarre impegni di spesa a carico dell'Istituto, al fine del perseguimento di determinati obiettivi. Inoltre, in applicazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture approvato con delibera del CdA 18/12/2020 n. 18. sono state ridefinite le articolazioni proprie dell'INAPP le quali risultano suddivise tra Uffici e Servizi di Presidenza, Uffici e Servizi della Direzione Generale e Articolazioni organizzative dell'attività di ricerca come meglio sintetizzato nella tabella che segue.

Elenco Centro di Gestione finanziaria (CGF) e Centri di Responsabilità finanziaria (CRF)		
CGF / CRF	Codice	DESCRIZIONE
CGF	01.	Centro di Gestione Finanziaria INAPP
CRF	01.20.	Uffici e Servizi Presidenza
CRF	01.30.	Uffici e Servizi della Direzione Generale
CRF	01.31	Servizio Programmazione e Sviluppo
CRF	01.32	Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali
CRF	01.33	Servizio Gestione Progetti su bandi competitivi
CRF	01.34	Servizio Statistico
CRF	01.35	Servizio per la Comunicazione
CRF	01.36	Servizio Sistemi informativi e automatizzati
CRF	01.37	Agenzia Nazionale Erasmus Plus
CRF	01.38	Ufficio Legale
CRF	01.40	Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio
CRF	01.50	Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane
CRF	01.60	Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance
CRF	01.70	Struttura Inclusione Sociale
CRF	01.71	Struttura Imprese e Lavoro
CRF	01.72	Struttura Mercato del Lavoro
CRF	01.73	Struttura Economia Civile e Processi Migratori
CRF	01.74	Struttura Lavoro e Professioni
CRF	01.75	Struttura Sistemi Formativi

Nel Preventivo finanziario Decisionale le entrate e le uscite sono articolate secondo il piano dei conti finanziario adottato ai sensi del D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 e s.m.i., nei seguenti livelli:

- I. Titoli
- II. Tipologie
- III. Categorie
- IV. Capitoli
- V. Sottocapitoli
- VI. Subcapitoli

Tale struttura di Bilancio consente quindi di evidenziare le Entrate e le Spese sia di Competenza che di Cassa separatamente per ciascun Centro di Responsabilità Finanziaria.

Si evidenzia che la costruzione del bilancio 2022 avviene a partire dai cosiddetti budget di progetto, presentati nel documento “Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo”. Tale articolazione, decisamente più funzionale per la programmazione, monitoraggio e verifica dei costi connessi alle attività dell’Istituto, per lo più articolate in progetti finanziati da fondi esterni soggetti a rendicontazione per il rimborso delle spese sostenute, rappresenta uno dei pilastri dell’evoluzione del sistema informativo contabile in esercizio.

L'Inapp in sede di predisposizione del Bilancio di previsione annuale 2022, tiene in considerazione l'ultimo aggiornamento del piano dei conti integrato, finanziario ed economico-patrimoniale, in base al Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 gennaio 2019 "Aggiornamento dell'allegato 1 del decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 («Piano dei Conti integrato»), ai sensi dell'articolo 5 del medesimo D.P.R. e del comma 4, articolo 4, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91". I suddetti piani dei conti (finanziario ed economico-patrimoniale) rappresentano lo strumento fondamentale per la rilevazione e la valutazione economica dei servizi e delle attività prodotti e consentono, inoltre, di attuare un sistema di rilevazione dei costi e dei ricavi in contabilità analitica per Centri di Costo in base all'art. 34 del Regolamento di contabilità. I conti economici-patrimoniali sono collegati a quelli finanziari tramite un'apposita tabella di interrelazione.

I piani dei conti con l'ausilio della procedura e del sistema informatico di contabilità consentono peraltro:

- in fase previsionale di formulare non solo il Bilancio di previsione annuale finanziario ma anche quello economico secondo gli schemi previsti dal vigente Regolamento di Contabilità;
- in fase gestionale di effettuare le imputazioni in contabilità economico-patrimoniale attraverso la registrazione finanziaria relativa alla fase della liquidazione (es. registrazione del documento passivo di spesa ed indicazione del relativo periodo di competenza economica);
- in fase consuntiva di predisporre non solo il Rendiconto generale ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità, ma anche il Conto economico e la Situazione patrimoniale secondo le disposizioni della normativa civilistica.

Tale impostazione del sistema di contabilità integrato dell'Istituto, conformemente all'art. 6 del Decreto Legislativo 31 maggio 2011 n. 91/2011, che affianca alla contabilità di tipo finanziario anche la contabilità economico-patrimoniale è il frutto di una condivisione di tale approccio con il Ministero delle Finanze e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, conclusasi con i corrispondenti pareri ricevuti con nota prot. n. 220270 del 9/10/2018 e nota prot.n. 9889 dell'11/10/2018 e quindi recepiti dall'INAPP nel nuovo Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.

3. Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2022

Per quanto attiene al Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2022, si dettaglia, la composizione delle entrate e delle spese (per Titoli), in pareggio di Bilancio.

ENTRATE

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO II - TRASFERIMENTI CORRENTI	103.285.948,06	133.117.238,33
TITOLO III - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	1.774.666,46	2.797.517,92
TITOLO V - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	1.009.797,42	1.009.797,42
TITOLO VI - ACCENSIONE PRESTITI	7.000.000,00	7.000.000,00
TITOLO VII - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/ CASSIERE	9.210.000,00	9.210.000,00
TITOLO IX - PARTITE DI GIRO	16.871.000,00	16.871.000,00
Totale	139.151.411,94	170.005.553,67
<i>Avanzo di Amm.ne utilizzato</i>	18.905,53	
Totale a pareggio	139.170.317,47	170.005.553,67

USCITE

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO I - SPESE CORRENTI	105.637.317,47	134.032.883,05
TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE	452.000,00	1.861.181,66
TITOLO IV - RIMBORSO PRESTITI	7.000.000,00	7.000.000,00
TITOLO V - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO	9.210.000,00	9.210.000,00
TITOLO VII - PARTITE DI GIRO	16.871.000,00	16.871.000,00
Totale	139.170.317,47	168.975.064,71

I punti rilevanti da evidenziare per l'esercizio 2022 sono relativi ai seguenti elementi.

Contributo istituzionale

Con nota prot. n. 9043 del 7/10/2021 il Ministero del lavoro e delle politiche Sociali (MLPS) ha quantificato il contributo istituzionale di funzionamento per gli esercizi 2022-2024, nella misura di euro 26.351.098,00 a valere sul capitolo 7682 del proprio stato di previsione "Somme da trasferire all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP)", Missione di spesa 26.7 di cui:

€ 4.456.074,00 per "Finanziamento delle attività di formazione professionale residue svolte nelle RSS e finanziamento INAPP";

21.895.024,00 per "Spese di natura obbligatoria per l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP)".

Articolazione di bilancio e razionalizzazione dei centri di responsabilità finanziaria Missioni e programmi

Tenendo debito conto delle osservazioni pervenute dal MEF con nota prot. 179153 del 1/9/2020 (rendiconto 2019) in merito alla valorizzazione delle spese attribuite alla Missione 32 – relative ai "Servizi istituzionali e generali", le spese di competenza ricondotte alla Missione 32 sono state quantificate in misura pari al 7,73% del totale delle medesime spese, in linea con quanto già previsto a partire dal bilancio di previsione 2020-.

Agenzia Erasmus programma Erasmus plus

Alla luce dell'esperienza pregressa, che ha visto l'INAPP - Agenzia Nazionale Erasmus + gestire circa 300 milioni di euro nella fase di Programmazione 2014-2020, e delle eccellenti performance gestionali, il MLPS, in qualità di Autorità Nazionale del Programma Erasmus+ per l'ambito istruzione e formazione professionale, ha riconfermato l'INAPP quale Agenzia Nazionale del Programma Erasmus+ per la fase di programmazione 2021-2027 (nota di designazione del MLPS Prot INAPP 0001900 del 3 marzo 2021).

Come evidenziato nella nota del 25 settembre 2020 del MLPS (Prot. INAPP 0006962), è previsto un significativo incremento del 65% della dotazione finanziaria del nuovo Programma, con una dotazione complessiva attesa pari a circa 500 milioni di euro a carico della futura Agenzia Nazionale Erasmus+ per il periodo 2021-2027. L'importo inserito in bilancio di previsione anno 2022, pari a euro 57.715.568,00, è stato definito in linea con l'ammontare accordato nel 2021, pur nella consapevolezza di incrementarne ulteriormente tale posta appena disponibile la definitiva ventilazione finanziaria dei fondi comunitari 2022 con conseguente stipula di convenzione tra l'Istituto e la Commissione Europea. Al fine di proseguire efficacemente nell'implementazione del Programma, l'Istituto ha già intrapreso azioni volte a rendere maggiormente efficienti ed efficaci le procedure interne. Alla luce del previsto aumento della dotazione finanziaria relativa al Programma Erasmus+ 2021-2027 e del relativo carico di lavoro, l'Istituto ha già dato avvio ad un complessivo rafforzamento dell'Agenzia, partendo dalle risorse umane che ne rappresentano il core asset, con un investimento in termini di incremento quantitativo del personale e di rafforzamento delle competenze.

Rendicontazione dei progetti attraverso la rilevazione di timesheet

A seguito di alcune profonde mutazioni che sono intervenute nell'ambito delle procedure di rendicontazione delle spese per il personale interno impiegato nelle operazioni finanziate sul PON SPAO FSE e su altri fondi comunitari, oltre che nell'ambito di azioni finanziate dal



Ministero del Lavoro, è stato completato lo sviluppo dell'apposito applicativo "Portale del Dipendente INAPP", basato sul nuovo gestionale delle presenze, che consente al personale assegnato ad ogni progetto soggetto a rendicontazione, di attribuire al medesimo le ore quotidianamente lavorate nell'ambito delle attività previste.

Analogamente a quanto già accaduto con una specifica procedura attivata per le annualità 2018-2021 per il personale coinvolto in operazioni previste dai Piani di attività di INAPP quale Organismo intermedio del PON SPAO FSE (di cui si è dato conto nel rendiconto generale 2021), nell'esercizio 2022 si prevede l'avvio a regime del sistema di rilevazione del tempo dedicato alle attività soggette a rendicontazione da parte di ciascun dipendente in esse coinvolto. Per ogni progetto, già dalla fase di programmazione, verranno definite le risorse disponibili e, nel caso di personale coinvolto, le ore che ogni singolo dipendente dovrà dedicare, mensilmente e complessivamente, alla realizzazione delle attività previste; inoltre, in fase di gestione saranno prodotti poi i timesheet di progetto che dovranno essere validati dai responsabili dei singoli progetti.

Protocollo d'intesa ANPAL-INAPP per l'utilizzo della sede INAPP da parte di personale di ANPAL

Nel corso del 2021 è stato rinnovato il Protocollo d'intesa (prot.INAPP n. 10172 del 20/12/2020) relativo all'utilizzo da parte dell'ANPAL della sede INAPP di Corso d'Italia n.33 per un contingente di n. 103 unità di personale, con erogazione dei relativi servizi generali e rimborso dei costi sostenuti, in attesa della individuazione da parte dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro di una nuova collocazione del personale attualmente ospitato. Si prevede di prorogare tale Protocollo alle medesime condizione anche per l'annualità del 2022.

Organismo Intermedio del PON Sistemi e Politiche Attive per l'Occupazione (SPAO)

Con la sottoscrizione, in data 19 maggio 2021, di un secondo addendum alla Convenzione del 28 febbraio 2019 con ANPAL (Autorità di Gestione del PON SPAO, nel seguito AdG) con cui INAPP è stato individuato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, come Organismo Intermedio del PON SPAO è stato rideterminato l'ammontare complessivo di risorse assegnate all'Istituto a valere sul PON SPAO 2014-2020 insieme ai conseguenti obiettivi annuali di spesa aggiornando ed integrando il Piano di attuazione allegato al I Addendum, sottoscritto in data 9 agosto 2019.

Rispetto all'iniziale dotazione di fondi a valere sul FSE è stato previsto un incremento dei fondi messi a disposizione di questo Organismo Intermedio per un importo complessivo di 27 milioni di euro. Questo nuovo finanziamento inciderà principalmente sui bilanci 2022 e 2023, in quanto le somme relative alle attività 2021 erano già iscritte in bilancio quali importi residui dei fondi previsti dalla precedente convenzione.

L'importo complessivo del piano finanziario per il periodo 2018-2023 risulta stabilito in € 78.348.097,78 ed è così ripartito annualmente:

- 14.730.244,78 euro per l'anno 2018;
- 13.960.567,15 euro per l'anno 2019;
- 14.220.726,38 euro per l'anno 2020;
- 12.645.560,13 euro per l'anno 2021;
- 17.497.292,74 euro per l'anno 2022;
- 5.293.706,60 euro per l'anno 2023.

Nei bilanci di previsione 2023 e 2024, pur non essendo ancora stata definita la nuova dotazione finanziaria per tali anni, sono state inserite sul fronte entrate le somme pari rispettivamente a complessivi € 18.151.948,91 ed € 17.398.558,84 che graveranno sulla programmazione FSE 2021/2027, presumendo un finanziamento in linea con i valori annui riconosciuti all'Istituto nel

contesto delle precedenti programmazioni, come Soggetto beneficiario fino al 31.12.2017 e poi come Organismo Intermedio, senza soluzione di continuità.

La somma indicata in via previsionale a tale titolo, in linea con i finanziamenti già programmati per gli anni passati nell'ambito delle attività FSE realizzate da INAPP, è utile e necessaria al fine di sopperire al divario tra le esigenze finanziarie necessarie a garantire il funzionamento ordinario dell'Istituto ed il contributo istituzionale allo stesso riconosciuto annualmente, come già dettagliatamente illustrato nella relazione di accompagnamento al rendiconto generale 2019.

Programmazione triennale degli acquisti di beni, servizi e lavori

A seguito dell'istituzione con determina del Direttore Generale n. 111 del 2/4/2021 dell'Ufficio Programmazione acquisti incardinato nell'Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio è stato attivato in maniera strutturata e coordinata il processo di programmazione pluriennale degli acquisti di beni e servizi per il triennio 2022-2024 finalizzato ad individuare le esigenze complessive di acquisto dell'Istituto in termini di risorse finanziarie da impegnare, priorità e caratteristiche delle medesime, nel rispetto dei documenti programmatori e in coerenza con le compatibilità di bilancio. Tale attività, la cui procedura interna è stata analiticamente esposta con la nota prot. 5816 del 10/6/2021 risulta peraltro funzionale all'adempimento dell'obbligo di adozione del programma triennale per i lavori pubblici e del programma biennale degli acquisti di forniture e servizi nonché dei relativi aggiornamenti annuali ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 50/2016 e del D.M. 16 gennaio 2018, n. 14.

4. Indicatori di risultato nel Bilancio 2022

Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio trova la propria regolamentazione principalmente all'interno del D. Lgs. 91/2011 contenente "Disposizioni recanti attuazione dell'articolo 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" (art. 19, comma 4), del "D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 in tema di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 18 settembre 2012 relativo alla "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ex art. 23 d.lgs 91/2011" (Art. 8, comma 1).

Per l'annualità 2022 viene riproposto il quadro di indicatori di bilancio già presentato nel 2021, funzionale non solo per la corretta presentazione delle dinamiche finanziarie dell'Istituto ma anche per fornire in maniera adeguata ogni elemento di supporto alle attività programmatiche dell'ente in termini di previsioni di spesa per missioni e programmi.

L'applicazione di detti indicatori è stata fatta sulla struttura di spesa e di entrata del bilancio dell'INAPP secondo la classificazione per essa prevista dal piano finanziario del piano dei conti integrato al suo V livello di dettaglio.

Una volta ricollocate le spese, è stato possibile procedere alla elaborazione di alcuni specifici indicatori, come sottoelencati, classificati all'interno delle seguenti categorie:

- Entrate correnti;
 - Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente
- Spese di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile;
 - Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
 - Incidenza della spesa per personale flessibile;
- Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale;
 - Incidenza della spesa per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente;
- Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici;
 - Incidenza della spesa di locazione della sede sul totale di spesa corrente;
 - Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente;
- Incidenza delle entrate sulle spese;
 - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza);
 - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa);
- Analisi dei residui;
 - Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti;
 - Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente;
- Smaltimento dei debiti;
 - Smaltimento dei debiti nati nell'esercizio;
 - Smaltimento dei debiti nati negli esercizi precedenti.

Di seguito, nella tavola 1 si riporta il quadro degli indicatori sopra elencati, attraverso il quale viene presentato il nome dell'indicatore, la spiegazione dello stesso, la fase di osservazione, l'unità di misura in cui l'indicatore viene espresso e il tempo di osservazione. Rispetto a quest'ultimo elemento sono stati individuati sia indicatori osservabili nella fase di previsione e di rendiconto sia indicatori rilevabili solo in sede di redazione del rendiconto.

Nel bilancio di previsione vengono valorizzati solo gli indicatori che presentano dati previsionali. Per gli indicatori rilevabili in sede di rendiconto il relativo valore verrà utilizzato come riferimento nel raffronto tra le varie annualità.

Tavola 1 – Piano degli Indicatori 2022

Categoria	Nome indicatore	Spiegazione dell'indicatore	Fase di osservazione e unità di misura	Tempo di osservazione	valore target 2022
Entrate correnti	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Incassi / stanziamenti di cassa (%)	Rendiconto	
Spesa di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa di personale di competenza dell'anno rispetto al totale della spesa corrente. Entrambe le voci sono al netto del salario accessorio pagato nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio precedente, e ricomprendono la quota di salario accessorio di competenza dell'esercizio ma la cui erogazione avverrà nell'esercizio successivo.	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	55,3%
	Incidenza della spesa per personale flessibile	Indica come l'Ente soddisfa le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	4,6%
	Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa per acquisti di beni e servizi sul totale della spesa corrente	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	40,7%
	Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici	Valutazione dell'incidenza della spesa di locazione della sede sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	7,8%
	Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa per informatica sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	1,5%
Incidenza delle entrate sulle spese	Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza)	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese in termini di competenza	accertamenti/Impegni (%)	Rendiconto	
	Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa)	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese intermini di cassa	incassi/pagamenti (%)	Rendiconto	
Analisi dei residui	Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti	Incidenza dei residui sulla quota di impegni registrati nell'esercizio per ogni titolo di livello di spesa	Residui passivi di competenza / Stock residui passivi (%)	Rendiconto	
	Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente	Incidenza dei residui attivi sul totale di accertamenti registrati nell'esercizio	Residui attivi di competenza / Stock residui attivi (%)	Rendiconto	
Smantimento debiti	Smantimento debiti nati nell'esercizio	Capacità dell'ente di provvedere al pagamento di debiti esigibili nel corso dell'esercizio nell'ambito del medesimo esercizio	Pagamenti di competenza / Impegni di competenza (%)	Rendiconto	
	Smantimento debiti nati negli esercizi precedenti	Capacità dell'ente di provvedere allo smaltimento dei residui relativi ad anni precedenti nel corso dell'esercizio oggetto di osservazione	Pagamenti in c/residui / Stock residui (%)	Rendiconto	

5. Entrate per finanziamento delle attività 2022.

Il totale delle entrate che corrispondono ai soli finanziamenti previsti per l'annualità 2022 ammonta ad euro **103.301.018,48** (€ 103.285.948,06 per entrate correnti, € 9.797,42 per entrate da riduzione di attività finanziarie e € 5.273,00 per entrate extra-tributarie. Le entrate originano dai finanziamenti per lo svolgimento dei compiti Statutari dell'INAPP, di cui si riporta l'elenco dettagliato nella successiva tavola 2 "Entrate di competenza previste.

Tavola 2 - Entrate di competenza previste

Entrate correnti	Importo
Finanziamento per le attività istituzionali, relative all'annualità 2022, accordato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da nota prot. n. 9043 del 7 ottobre 2021;	26.351.098,00
Contributo da parte di ANPAL per la realizzazione delle attività previste per l'annualità 2022 - Programmazione FSE 2014-2020 – PON SPAO;	17.497.292,74
Contributo della Commissione Europea per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2022;	2.415.568,00
Cofinanziamento nazionale da parte del MLPS per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2022;	300.000,00
Contributo del MLPS per la realizzazione delle attività inerenti al progetto "Politiche di integrazione rivolte ai cittadini di paesi terzi", annualità 2022;	806.318,12
Contributo da parte dell' EACEA per l'annualità 2022 per la realizzazione delle attività del Progetto "Implementation of the European Agenda for Adult Learning";	343.925,44
Contributo da parte della Fondazione Brodolini per la realizzazione delle attività inerenti il Progetto stesso - annualità 2022	45.250,00
Contributo del CEDEFOP per la realizzazione delle attività relative al Progetto Refernet Action - annualità 2022;	43.620,02
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti al progetto "ESS-SUSTAIN-2", annualità 2022;	36.140,00
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività relative al progetto "Progetto Youth Employment Partnership", annualità 2022;	30.749,54
Contributo da parte dell'Istituto per la Ricerca Sociale (IRS) per la realizzazione delle attività inerenti il Progetto stesso - annualità 2022	28.300,00
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "VALUCHEIN", annualità 2022;	19.987,34
Contributo da parte di Fondimpresa per la realizzazione delle attività inerenti al Progetto stesso - annualità 2022	9.965,34
Contributo del MIUR per la realizzazione delle attività inerenti al progetto "MACaD.EWS", annualità 2022;	7.733,52
Contributo della Commissione Europea per le azioni decentrate Erasmus Plus, annualità 2022.	55.350.000,00
Totale Entrate correnti	103.285.948,06
Entrate extratributarie	
Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	5.273,00
Totale Entrate extratributarie	5.273,00

Entrate da riduzione di attività finanziarie	
Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	9.797,42
Totale Entrate da riduzione di attività finanziarie	9.797,42
Totale Entrate	103.301.018,48

6. L'Avanzo di Amministrazione presunto – Esercizio 2021

Al Bilancio di Previsione è allegata la tabella dimostrativa del Risultato di Amministrazione presunto al 31 dicembre 2021 che risulta pari a complessivi € **19.662.056,75** la cui ripartizione è esplicitata nella successiva tavola n.3:

Tavola 3 - Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2021

Composizione	Parte vincolata	Parte disponibile	Totale
<u>Gestione dei fondi istituzionali</u>			
Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE)	4.463.087,11		
Accantonamento risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 - legge n. 178/2020 comma 870	100.728,58		
Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003)	1.052.077,23		
"Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Acquisto nuovo immobile	4.540.049,17		
"Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile	1.205.000,00		
Fondo rischi da contenzioso	2.832.000,00		
Fondo trattamento di fine rapporto/fine servizio	667.490,89		
Avanzo di amministrazione presunto esercizio 2021		1.967.343,16	
Totale	14.860.432,98	1.967.343,16	16.827.776,14
<u>Gestione dei fondi a destinazione vincolata</u>			
Avanzo di amministrazione non utilizzato	2.834.280,61		
Totale	2.834.280,61		2.834.280,61
<i>Totale generale</i>	<i>17.694.713,59</i>	<i>1.967.343,16</i>	<i>19.662.056,75</i>

In particolare, trattasi di:

1. **Avanzo vincolato per € 17.694.713,59** di cui:

- € 4.463.087,11 riconducibile all'accantonamento al *Fondo crediti di dubbia esigibilità* (FCDE), quale valore complessivo necessario a garantire il rischio di effettiva riscossione di alcuni residui attivi;
 - € 2.832.000,00 riconducibile all'accantonamento al *Fondo rischi da contenzioso* come da nota n.756 del 28.1.2021 del competente Ufficio legale;
 - € 100.728,58 corrispondenti alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020". Avanzo vincolato in relazione alle ipotesi di cui al comma 870 della legge n. 178/2020 e della circolare MEF-RGS n. 11 del 9/4/2020, salve tutte le procedure previste per il suo effettivo impiego;
 - € 1.052.077,23 riconducibile all'accantonamento al *Fondo speciale rinnovi contrattuali* ex circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 14 del 29 aprile 2019, relativo alle annualità 2019, 2020 e 2021;
 - € 667.490,89 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per accantonamento del trattamento di fine Servizio e fine Rapporto* delle posizioni non più coperte da polizza Generali S.p.A. come da impostazione già definita e descritta nell'ambito del Rendiconto generale 2019;
 - € 4.540.049,17 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per il finanziamento spese in c/capitale* da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 1.205.000,00 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per il finanziamento spese in c/capitale* derivante dalla vendita dell'immobile di proprietà INAPP sito in Albano, avvenuta nel 2021, da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 2.834.280,61 riconducibile ad attività finanziate da soggetti esterni, il cui utilizzo è sottoposto a vincoli di destinazione e riguarda tutto ciò che l'Istituto gestisce al di fuori delle proprie attività istituzionali, derivante dal Consuntivo 2020 per € 2.311.982,42 e da Avanzo di Amministrazione presunto dell'Esercizio 2021 per € 522.298,19.

2. **Avanzo disponibile per € 1.967.343,16** riconducibile esclusivamente all'attività istituzionale.

Parte dell'avanzo presunto di amministrazione al 31 dicembre 2021, complessivamente pari a euro € **19.662.056,75** come sopra puntualmente dettagliato, è utilizzato nel presente Bilancio di Previsione 2022 nella misura di € 18.905,53 per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "VAL.U.E. C.H.A.IN. 2020-2022" per euro 3.836,62 e al progetto "Youth Employment Partnership (01/10/2018- 30/09/2021)" per euro 15.068,91.

Trattasi di progetti di natura pluriennale per i quali si è reso necessario appostare sui capitoli di competenza il presunto avanzo di amministrazione 2021, al fine di assicurare continuità gestionale e la realizzazione delle attività nei tempi previsti dalla convenzione.

7. La gestione del Personale

Le spese del personale e gli oneri previsti nel bilancio di previsione anno 2022, escluse le spese per missioni, benefici sociali e culturali e formazione professionale, ammontano complessivamente ad euro **27.113.573,18**.

Va evidenziato che il costo del personale INAPP comandato presso altre amministrazioni (al 1° gennaio 2022) con inquadramento non dirigenziale non è stato valorizzato all'interno dei costi relativi al personale in servizio, non costituendo, limitatamente all'annualità 2022, lo stesso un costo diretto per l'Istituto a fronte del relativo rimborso da parte delle Amministrazioni comandatarie.

L'importo totale del relativo onere, pari ad euro **191.892,68**, comunque oggetto di anticipazione da parte dell'INAPP, è stato appositamente valorizzato a parte.

Allo stesso modo è stata valorizzata a parte la posizione del personale in aspettativa o fuori ruolo, senza assegni, per cui l'Istituto non dovrebbe sostenere costi nel corso del periodo di riferimento

Gli interventi di politica occupazionale che l'Istituto intende attuare nel corso del 2022 sono stati precisati e definiti nel Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023, parte del Piano Triennale di Attività approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 27 luglio 2021 e, da ultimo, in considerazione di alcune raccomandazioni del Collegio dei Revisori, con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 14 ottobre 2021.

Le assunzioni previste nel suddetto Piano rispondono allo specifico fabbisogno di garantire il pieno presidio degli aspetti amministrativi dei procedimenti, soprattutto nell'ambito dei tre uffici dirigenziali, e di quelli scientifici al fine di incrementare il supporto alle attività di ricerca soprattutto in ordine alla realizzazione della valutazione delle politiche pubbliche.

Occorre premettere che nel corso del 2021 l'INAPP, in attuazione di quanto programmato nel precedente Piano Triennale di Attività relativo alle annualità 2020-2022:

- ha emanato, con Determina n. 130 del 26 aprile 2021, il Bando di concorso pubblico n. 1/2021 per titoli ed esami per l'immissione nei propri ruoli di n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale. In proposito, è stato avviato l'iter procedurale del medesimo bando, che dovrebbe auspicabilmente perfezionarsi nei primi mesi del 2022;
- ha emanato, con Determina n. 211 dell'8 giugno 2021, il Bando di concorso pubblico n. 2/2021 per titoli ed esami per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 6 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale. Per tali assunzioni sono state espletate preventivamente le procedure di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica di cui agli articoli 30 e 34 *bis* del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Entro la fine del 2021, l'Istituto avvierà le procedure per l'espletamento del concorso, che dovrebbero auspicabilmente perfezionarsi nei primi mesi del 2022;
- ha emanato, con Determina n. 253 del 7 luglio 2021, il Bando di concorso pubblico n. 3/2021 per titoli ed esami per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 5 unità di personale con inquadramento nel profilo di Ricercatore di III livello professionale. Entro la fine del 2021, l'Istituto avvierà le procedure concorsuali, che dovrebbero auspicabilmente perfezionarsi entro la metà del 2022;
- deve ancora emanare il bando di concorso pubblico per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Primo Ricercatore di II livello professionale, soprattutto per esigenze di presidio ed approfondimento degli aspetti scientifici di riferimento;
- deve ancora emanare il bando di concorso pubblico per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Tecnologo di III livello

professionale, soprattutto ai fini del presidio di processi di particolare complessità gestionale in ambito tecnico-amministrativo;

- ha perfezionato le procedure relative agli obblighi di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica previste dagli articoli 30 e 34 *bis* del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per n. 6 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale; n. 2 di tali unità verranno acquisite all'esito dell'espletamento del corso concorso organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il personale dell'Area II. Per le rimanenti n. 4 unità verrà emanato apposito bando di concorso pubblico;
- in materia di collocamento obbligatorio, tenuto conto dell'evoluzione della quota di riserva ex art. 1 della Legge n. 68/1999, in forza delle interlocuzioni intercorse con il Servizio SILD della Regione Lazio, ha avviato le procedure per la definizione di apposita convenzione ex art. 11 della Legge n. 68/1999 per l'attivazione di tirocini finalizzati all'assunzione di n. 3 unità di personale con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale. In tal modo, il personale disabile verrà selezionato all'esito di specifiche procedure selettive di evidenza pubblica.

Nel corso del 2022, inoltre, l'Istituto:

- darà attuazione all'art. 4, co. 6, del C.C.N.L. 5 marzo 1998, II biennio economico, e s.m.i., in ordine alla verifica complessiva della regolarità delle attività svolte dal personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo ai fini del riconoscimento, per il 2022, della superiore fascia stipendiale;
- erogherà, nelle misure percentuali individuate nella Delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 22 aprile 2016, l'indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991 per l'annualità 2021, all'esito del completamento del previsto processo di valutazione, in relazione agli incarichi di responsabilità formalmente attribuiti al personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo;
- procederà alla quantificazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli professionali I-III ed alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli professionali IV-VIII, per l'annualità 2021. Per il personale dirigenziale di II^a fascia, dovrà essere quantificato il fondo per il trattamento accessorio per le annualità 2020 e 2021, laddove diverso da quanto abbia già costituito oggetto di quantificazione.

Inoltre, in attuazione del Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023, come sopra indicato, a seguito degli ulteriori fabbisogni emersi in funzione delle attività dell'Istituto e delle esigenze delle relative articolazioni organizzative, l'INAPP intende avviare procedure di selezione per:

- n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Primo Tecnologo di II livello professionale, riservandosi eventualmente anche di utilizzare a scorrimento graduatorie già approvate, per esigenze correlate al presidio di attività di elevata complessità tecnico-amministrativa, nonché, eventualmente, ai fini della implementazione di attività di rilevanza statistica;
- n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Tecnologo di III livello professionale, da destinare ad attività di presidio dei processi amministrativi di particolare rilevanza organizzativa, nonché alla gestione dei processi di innovazione digitale;
- n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale, da destinare ad attività di presidio dei processi amministrativi di particolare rilevanza organizzativa;
- n. 5 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale, da destinare al rafforzamento dell'organizzazione

dell'INAPP nella realizzazione di attività di supporto alla ricerca ed al relativo coordinamento, nonché a quelle di implementazione a regime di progetti, nazionali e/o comunitari, a valere su bandi competitivi, e di promozione delle attività di internazionalizzazione;

- ai sensi della Legge n. 68/1999, l'INAPP intende richiedere, sempre che ciò si renda necessario, ai servizi competenti della Regione Lazio l'assunzione di n. 3 unità di personale, di cui n. 2 unità con inquadramento nel profilo di Operatore di Amministrazione di VIII livello professionale e n. 1 unità con inquadramento nel profilo di Operatore Tecnico di VIII livello professionale, per esigenze di sostituzione di dipendenti, in quota di riserva ex artt. 1 e 18, Legge n. 68/1999, il cui rapporto di lavoro cesserà proprio nel corso del 2022.

Agli esiti delle complessive assunzioni sopra riportate, l'Istituto nel 2022 avrà, ferma la natura previsionale di tale indicazione, la copertura organica riportata nella **tavola n. 6**.

Fermo quanto sopra, per completezza, occorre aggiungere che l'INAPP, in attuazione del Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023:

- data la natura scientifica dei compiti che è chiamato a svolgere, a partire dall'annualità 2022, previo accertamento della disponibilità delle relative risorse finanziarie, valuterà la possibilità di attivare, previa apposita procedura selettiva, assegni di ricerca ex art. 22 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, in numero non inferiore a n. 10 unità, per la realizzazione di specifici progetti di ricerca, nella consapevolezza di quanto previsto dall'art. 12, co. 4 bis, del D.Lgs. n. 218/2016;
- intende valutare il ricorso all'assunzione di un numero esiguo, comunque non superiore a n. 10 unità, di personale con contratto di lavoro a tempo determinato da assegnare alla realizzazione di specifiche e temporanee attività per l'attuazione di programmi e progetti finanziati a valere su risorse nazionali e/o comunitarie, tra cui, a titolo esemplificativo, il Programma Erasmus Plus e il PON SPAO;
- considerata la deroga alla regola di cui al co. 15 dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75 del 2017 e s.m.i., circa la possibilità di valorizzare le professionalità interne per il triennio 2020-2022, si riserva di valutare di avvalersi di tale facoltà entro il termine ultimo per l'attivazione di tali procedure, e nel qual caso procedere ad avviare un concorso interno (cumulativamente per gli anni 2020, 2021 e 2022), nel rispetto dei limiti e delle condizioni indicate dalla citata disposizione normativa;
- si riserva, altresì, di attivare quanto previsto dall'art. 3, co. 1, D.L. n. 80/2021, a tutela delle aspettative di sviluppo e crescita professionale del personale interno, in linea con quanto richiamato dal PNRR.

a) Assunzioni obbligatorie ai sensi della L. n. 68/1999

Per completezza, facendo seguito a quanto già sopra sinteticamente riportato, si evidenziano le misure che l'Istituto porrà in essere in tema di collocamento obbligatorio.

Agli esiti dell'aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, sono state, infatti, programmate, tra le altre iniziative, le assunzioni di personale disabile a copertura di un posto in quota di riserva reso vacante da una cessazione verificatasi il 31 gennaio 2021 e di ulteriori due posti che si renderanno vacanti per effetto di altrettante successive cessazioni programmate rispettivamente per il 31 ottobre 2021 e per il 28 febbraio 2022. In tal senso, l'Istituto ha avviato le interlocuzioni con il competente Servizio SILD della Regione Lazio per procedere alla stipula di apposita Convenzione ex art. 11, Legge 12 marzo 1999, n. 68 per avviare un programma di assunzione per n. 3 unità di personale da reclutare mediante procedure



selettive ad evidenza pubblica da indire auspicabilmente entro il 31 dicembre 2021 per l'attivazione di tirocini formativi finalizzati all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale. Il relativo Bando di concorso pubblico è in fase istruttoria e sarà emanato entro la fine del 2021.

Nel corso del 2022, inoltre, si procederà al perfezionamento della relativa procedura concorsuale e alla conseguente attivazione di tre tirocini formativi. Agli esiti positivi dei tirocini effettuati, l'Istituto procederà, previa le necessarie verifiche obbligatorie, all'assunzione dei tirocinanti a tempo pieno e indeterminato.

Nel corso del 2022 cesserà, inoltre, per il raggiungimento dei requisiti pensionistici, il rapporto di lavoro di un dipendente in quota di riserva ex art. 18, Legge 12 marzo 1999, n. 68, per la cui sostituzione a copertura della quota di riserva, l'Istituto ha programmato l'assunzione di n. 1 unità di personale con inquadramento da Operatore di Amministrazione di VIII livello professionale.

Analogamente, in previsione della cessazione, che si verificherà entro la fine del 2022, del rapporto di lavoro di un dipendente in quota di riserva ex art. 3, Legge 12 marzo 1999, n. 68, l'Istituto ha programmato, nell'ottica della sostituzione a copertura del posto vacante in quota di riserva, l'assunzione di n.1 unità di personale con inquadramento da Operatore di Amministrazione di VIII livello professionale.

Le assunzioni di cui sopra restano condizionate ai dati che emergeranno dal "Prospetto Informativo" da inviare al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali entro il 31 gennaio 2022, in cui verrà formalizzato il calcolo della base di computo e la presenza di eventuali scoperture nella quota di riserva, nonché agli esiti della ricognizione degli stati invalidanti del personale in servizio finalizzata, tra gli altri, ad individuare i dipendenti, già assunti come normodotati, divenuti computabili ai fini della Legge n. 68/1999.

b. Personale dirigenziale in servizio

Fermo quanto sopra, si evidenzia che il costo relativo al personale dirigenziale per n. 4 unità (comprensivo quindi di quello relativo al Direttore Generale e dei tre dirigenti di II^a fascia) inserito nel Bilancio di previsione 2022 è pari ad un importo complessivo di euro 673.294,45, di cui 267.777,91 per il trattamento accessorio.

Nella **tavola 4** di seguito riportata vengono indicate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2022 del medesimo personale.

TAVOLA 4 - COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE

<i>Voci di costo</i>	<i>Direttore Generale</i>	<i>Dirigenti II fascia</i>	<i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i>	<i>Totali</i>
Trattamento fondamentale	58.298,08	136.732,62	-	195.030,70
Trattamento accessorio	105.849,26	161.928,65	-	267.777,91
Buoni mensa	1.162,26	3.486,80	-	4.649,06
Oneri fiscali e previdenziali	53.918,30	97.060,28	-	150.978,58
TFR/TFS	11.405,51	21.742,84	-	33.148,35

<i>Voci di costo</i>	<i>Direttore Generale</i>	<i>Dirigenti II fascia</i>	<i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i>	<i>Totali</i>
Accantonamento per rinnovo CCNL	-	-	16.353,38	16.353,38
Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL	-	-	5.356,47	5.356,47
Totale	230.633,41	420.951,19	21.709,85	673.294,45

c) Personale di ruolo

Il costo del personale di ruolo con inquadramento non dirigenziale (comprensivo delle previste nuove assunzioni) considerato nel Bilancio di previsione 2022 è pari complessivamente ad un importo di euro **26.440.278,73**, di cui euro **4.444.061,31** per il trattamento accessorio (al netto del personale comandato e in aspettativa).

Nella **tavola 5** vengono riportate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2022 del medesimo personale.

Negli importi relativi al trattamento fondamentale sono compresi anche quelli previsionali correlati al prossimo rinnovo del CCNL Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021.

TAVOLA 5 - COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

	<i>Voci di costo</i>	<i>liv I-III</i>	<i>liv IV-VIII</i>	<i>liv I-VIII</i>	<i>Totali</i>
	Trattamento fondamentale	6.257.483,33	6.888.433,64	-	13.145.916,97
	Trattamento accessorio	980.093,41	3.463.967,90	-	4.444.061,31
	Buoni mensa	159.907,60	335.602,58	-	495.510,18
	Oneri fiscali e previdenziali	2.352.811,63	3.380.884,39	-	5.733.696,02
	TFR/TFS	541.715,76	712.445,30	-	1.254.161,06
	Assegni nucleo familiare	20.628,72	57.375,48	-	78.004,20
A	Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006	194.817,46	-	-	194.817,46
B	Totale incremento ex art. 54	-	61.259,82	-	61.259,82
C	Arretrati passaggi di fascia	24.115,77	-	-	24.115,77
D	Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di	-	-	588.003,56	588.003,56
E	Importi da erogare ad eredi	-	-	69.406,71	69.406,71
	oneri fiscali e previdenziali relativi agli importi A+B+C+D+E	-	-	351.325,67	351.325,67
	Totale	10.531.573,68	14.899.969,11	1.008.735,94	26.440.278,73

Rispetto a quanto previsto dall'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017, occorre precisare che, salve successive correzioni necessarie a tenere conto di eventuali voci variabili (anche in forza dei chiarimenti forniti dalla Ragioneria Generale dello Stato nel parere prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018), l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale con inquadramento nei livelli IV-VIII per il 2021 dovrebbe risultare equivalente all'importo di riferimento per l'annualità 2020, calcolato, anche in funzione di quanto previsto dall'art. 11, D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, in misura pari ad euro **3.463.967,90**.

Come sopra premesso, in attesa della certificazione del fondo per l'anno di riferimento da parte del Collegio dei Revisori, il valore assunto a bilancio è stato ricavato sulla base dei medesimi criteri e valori che hanno determinato la quantificazione dell'ultimo fondo oggetto di certificazione per il 2020 ed in termini analoghi si è proceduto ai fini della stima dell'importo per le annualità 2022 e 2023 (come da **tavole 8 e 10** di seguito riportate).

Inoltre, anche il limite di spesa per l'erogazione dell'indennità oneri specifici (IOS) in favore del personale non dirigenziale inquadrato nei profili I-III per il 2021 dovrebbe, salve successive correzioni necessarie a tenere conto di eventuali voci variabili, risultare equivalente all'importo relativo all'annualità 2020, calcolato, anche in funzione di quanto previsto dall'art. 11, D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, in misura pari ad euro **643.211,05**. Anche in questo caso, sempre nel rispetto dell'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e dal già citato art. 11, D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 (in ordine all'incremento del fondo rispetto alla posizione del personale stabilizzato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017), in attesa della certificazione del fondo per l'anno di riferimento da parte del Collegio dei Revisori, il valore assunto a bilancio è stato ricavato sulla base dei medesimi criteri e valori che hanno determinato la quantificazione dell'ultimo limite di spesa oggetto di certificazione (annualità 2020) ed in termini analoghi si è proceduto ai fini della stima dell'importo per le annualità 2022 e 2023 (come da **tavole 8 e 10** di seguito riportate).

La seguente **tavola 6** riporta, infine, l'organico dell'Istituto al 31 dicembre 2022, comprensivo delle assunzioni previste del Piano dei Fabbisogni per il triennio 2021-2023.

TAVOLA 6 - COPERTURA DELL'ORGANICO

Livello di inquadramento	Profilo di inquadramento	Copertura al 31 dicembre 2022
I	Direttore Generale	0*
II	Dirigente	3
	<i>totale profilo</i>	3
I	Dirigente di Ricerca	4
II	Primo Ricercatore	29
III	Ricercatore	66
	<i>totale profilo</i>	99
I	Dirigente Tecnologo	3
II	Primo Tecnologo	15
III	Tecnologo	25
	<i>totale profilo</i>	43
IV	Funzionario Amm.ne	6
V	Funzionario Amm.ne	16
	<i>totale profilo</i>	22
IV	C.T.E.R.	32
V	C.T.E.R.	10
VI	C.T.E.R.	101
	<i>totale profilo</i>	143
V	Collaboratore di Amm.ne	11
VI	Collaboratore di Amm.ne	9
VII	Collaboratore di Amm.ne	79
	<i>totale profilo</i>	99
VI	Operatore Tecnico	0
VII	Operatore Tecnico	0
VIII	Operatore Tecnico	17
	<i>totale profilo</i>	17
VII	Operatore Amm.ne	0
VIII	Operatore Amm.ne	8
	<i>totale profilo</i>	8
TOTALE		434

* Il Direttore Generale, non essendo nei ruoli dell'Istituto, non è stato considerato nella presente tavola.

Per completezza, in un'ottica di previsione triennale della spesa, si riportano nelle seguenti tavole, i costi, totali e suddivisi per voci aggregate, relativi al costo del personale, sia esso dirigenziale (**tavole 7 e 9**) che non dirigenziale (**tavole 8 e 10**), per le annualità 2023 e 2024, come condizionati oltre che dal completamento del programma assunzionale previsto nel Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2021-2023, e della sua efficacia a regime, anche dalle cessazioni già previste o comunque conseguenti alla maturazione dei requisiti, a legislazione vigente, per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia sino al 2023.

Ovviamente, si tratta di previsioni, soprattutto in ordine alle cessazioni, che potrebbero risultare da rivedere in funzione di modifiche normative intervenienti o di particolari regimi pensionistici a cui singoli dipendenti potrebbero avere accesso, anche anticipatamente rispetto al trattamento di vecchiaia, in forza della contribuzione complessivamente maturata, anche al di fuori dell'INAPP, nonché da successive rimodulazione del Piano dei fabbisogni di personale, anche all'esito dell'approvazione del prossimo Piano Triennale delle Attività.

TAVOLA 7 - COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER IL 2023

<i>Voci di costo</i>	<i>Direttore Generali</i>	<i>Dirigenti II fascia</i>	<i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i>	<i>Totali</i>
Trattamento fondamentale	58.298,08	136.732,84	-	195.030,92
Trattamento accessorio	105.849,26	161.928,65	-	267.777,91
Buoni mensa	1.162,25	3.486,79	-	4.649,04
Oneri fiscali e previdenziali	53.918,31	97.060,43	-	150.978,74
TFR/TFS	11.405,51	21.743,25	-	33.148,76
Accantonamento per rinnovo CCNL	-	-	16.353,38	16.353,38
Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL	-	-	5.356,47	5.356,47
Totale	230.633,41	420.951,96	21.709,85	673.295,22

TAVOLA 8 - COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL 2023

Voci di costo		liv I-III	liv IV-VIII	liv I-VIII	Totali
	Trattamento fondamentale	6.425.878,42	6.912.947,42	-	13.338.825,84
	Trattamento accessorio	983.732,88	3.463.967,90	-	4.447.700,78
	Buoni mensa	161.372,77	336.571,13	-	497.943,90
	Oneri fiscali e previdenziali	2.374.926,42	3.423.322,16	-	5.798.248,58
	TFR/TFS	546.526,92	709.969,58	-	1.256.496,50
	Assegni nucleo familiare	20.628,72	57.375,48	-	78.004,20
A	Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006	194.817,46	-	-	194.817,46
B	Totale incremento ex art. 54	-	61.259,82	-	61.259,82
C	Arretrati passaggi di fascia	-	-	-	0,00
D	Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di	-	-	588.003,56	588.003,56
E	Importi da erogare ad eredi	-	-	69.406,71	69.406,71
	Oneri fiscali e previdenziali relativi agli importi A+B+C+D+E	-	-	343.426,66	343.426,66
	Totale	10.707.883,59	14.965.413,49	1.000.836,93	26.674.134,01

TAVOLA 9 - COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER IL 2024

<i>Voci di costo</i>	<i>Direttore Generale</i>	<i>Dirigenti II fascia</i>	<i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i>	<i>Totali</i>
Trattamento fondamentale	58.298,08	136.732,83	-	195.030,91
Trattamento accessorio	105.849,26	161.928,65	-	267.777,91
Buoni mensa	1.162,26	3.486,79	-	4.649,05
Oneri fiscali e previdenziali	53.918,30	97.060,99	-	150.979,29
TFR/TFS	11.405,52	21.743,25	-	33.148,77
Accantonamento per rinnovo CCNL	-	-	16.353,38	16.353,38
Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL	-	-	5.356,47	5.356,47
Totale	230.633,42	420.952,51	21.709,85	673.295,78

TAVOLA 10 - COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL 2024

<i>Voci di costo</i>	<i>liv I-III</i>	<i>liv IV-VIII</i>	<i>liv I-VIII</i>	<i>Totali</i>
Personale in servizio	138	288	426	426
Trattamento fondamentale	6.319.779,36	6.802.618,08	-	13.122.397,44
Trattamento accessorio	970.689,40	3.463.967,90	-	4.434.657,30
Buoni mensa	158.619,44	331.825,23	-	490.444,67
Oneri fiscali e previdenziali	2.368.459,24	3.354.389,55	-	5.722.848,79
TFR/TFS	528.262,07	701.217,42	-	1.229.479,49
Assegni nucleo familiare	20.628,72	57.375,48	-	78.004,20
A Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006	194.817,46	-	-	194.817,46
B TOTALE INCREMENTO EX ART. 54	-	61.259,82	-	61.259,82
C ARRETRATI PASSAGGI DI FASCIA	-	-	-	0,00
D Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di	-	-	588.003,56	588.003,56
E IMPORTI DA EROGARE AD EREDI	-	-	69.406,71	69.406,71
oneri fiscali e previdenziali relativi agli importi A+B+C+D+E	-	-	343.426,66	343.426,66
Totale	10.561.255,69	14.772.653,48	1.000.836,93	26.334.746,10

8. Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 590 a 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

L'Istituto ha provveduto a recepire, nel presente Bilancio di Previsione 2022, le disposizioni di cui alla Legge 27 dicembre 2019 n. 160.

In base al comma 590 della citata legge cessano di applicarsi le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa di cui all'allegato A annesso alla medesima legge, ad eccezione delle norme che recano vincoli in materia di spese di personale. A fronte di ciò l'INAPP è tenuto, a decorrere dal 2020, a contenere la spesa per l'acquisto di beni e servizi entro il livello registrato mediamente negli esercizi finanziari dal 2016 al 2018, come risultante dai rispettivi rendiconti deliberati. Viene comunque prevista la possibilità di utilizzare, ai fini del superamento del limite di spesa media per acquisti di beni e servizi (nel rispetto degli equilibri di bilancio), l'aumento dei ricavi o delle entrate accertate solo però entro il termine dell'esercizio successivo a quello di accertamento.

Con la Circolare n. 9 del 21/4/2020 il MEF-RGS ha ritenuto necessario dare ulteriori indicazioni in merito, precisando aspetti che dalla lettura delle norme non apparivano di immediata chiarezza. Pertanto, in base alle indicazioni ivi esposte l'Istituto ha recepito i nuovi limiti di spesa applicandoli esclusivamente ai capitoli di bilancio finanziati dal contributo istituzionale, che rappresenta la dotazione pubblica per la sovvenzione delle spese di funzionamento dell'Istituto stesso senza essere soggetta ad alcun vincolo di destinazione. Non sono state prese in considerazione, come specificato chiaramente nella Circolare citata, le spese finanziate con fondi a destinazione vincolata nell'ambito della realizzazione di specifici progetti/attività finanziati con fondi provenienti dall'Unione europea o da altri soggetti pubblici o privati.

Inoltre con la Circolare RGS n. 26 del 14/12/2020 il MEF è tornato a fare ulteriore chiarezza sulla corretta applicazione di tali norme, in particolare per quanto riguarda l'acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio di autovetture (articolo 5, comma 2, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, come modificato dall'art. 15, comma 1, del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66, convertito con modificazioni nella legge 23 giugno 2014 n. 89) per cui continuano a trovare applicazione i limiti ivi indicati.

Come stabilito dal comma 591 di detta legge, si è provveduto alla determinazione del limite previsto per le spese per l'acquisto di beni e servizi calcolando il valore medio sostenuto per le medesime finalità negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, come risultante dai relativi Rendiconti. Tale valore è stato quantificato in € 5.907.109,32.

In applicazione del comma 593 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sopra ricordata, il limite delle spese per acquisto di beni e servizi di cui al comma 591 è stato adeguato in relazione alla presenza di un aumento delle entrate accertate nel 2020 rispetto al valore relativo alle entrate accertate nell'esercizio 2018 e risulta pari a euro 7.624.607,09.

Nel presente Bilancio di Previsione 2022, relativamente al solo finanziamento Istituzionale, l'importo complessivamente stanziato per la voce "Acquisto di beni e servizi", ammonta ad € 3.432.856,70 come specificato nella tavola seguente Tavola 11.

Tavola 11 – Acquisto di beni e servizi

Capitolo	Descrizione	Importo Stanziato
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	10.000,00
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	15.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	55.902,17
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	1.500,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	66.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	12.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	70.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	28.620,00
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	26.725,32
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	13.000,00
1.03.02.02.004.01	Pubblicità	183.000,00
1.03.02.02.005.	Organizzazione manifestazioni e convegni	552.537,23
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	20.885,35
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	166.974,48
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	12.000,00
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	3.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	44.000,00
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	57.379,77
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	50.000,00
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	16.000,00
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	20.700,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	5.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	57.000,00
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	14.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	206.705,00
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	69.862,50
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	15.465,91
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	123.910,62
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	34.000,00
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	14.700,00
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	70.400,00
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	184.910,62
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c	10.000,00
1.03.02.16.001	Pubblicazione bandi di gara	74.000,00

Capitolo	Descrizione	Importo Stanziato
1.03.02.16.002	Spese postali	1.500,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	65.000,00
1.03.02.18.001.01	Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori	85.000,00
1.03.02.18.001.02	Visite medico legali	500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	50.400,00
1.03.02.19.004	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	15.000,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	31.000,00
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	30.000,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	36.450,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	1.000,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	644.000,00
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	140.000,00
Totale complessivo		3.432.856,70

L'Istituto ha stanziato in apposito capitolo l'importo di euro 286.522,16, ai fini del versamento previsto dall'art. 1 comma 594 della Legge 160/2019, il quale prevede che "al fine di assicurare il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti e gli organismi di cui al comma 590, ivi comprese le autorità indipendenti, versano annualmente entro il 30 giugno di ciascun anno ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato un importo pari a quanto dovuto nell'esercizio 2018 in applicazione delle norme di cui all'allegato A annesso alla presente legge, incrementato del 10 per cento." Nella seguente tavola 12 è esposto il dettaglio degli importi:

TAVOLA 12 - Versamenti al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato ai sensi dell'art. 1 comma 594, della Legge di Bilancio n. 160/2019 Allegato A			
D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010			
Disposizioni di contenimento	Importo dovuto nel 2018	maggiorazione del 10%	importo da versare 2022
<i>Art. 6 comma 3 come modificato dall'art. 10, c.5, del D.L. n. 210/2015, (Indennità, compensi, gettoni, retribuzioni corrisposte a consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo 10% su importi risultanti alla data 30 aprile 2010)</i>	33.209,59	3.320,96	36.530,55
<i>Art. 6 comma 8 (Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza)</i>	4.835,13	483,51	5.318,64
<i>Art. 6 comma 12 (Spese per missioni)</i>	195.689,50	19.568,95	215.258,44
<i>Art. 6 comma 13 (Spese per la formazione)</i>	22.311,96	2.231,20	24.543,16
Totale	256.046,18	25.604,62	281.650,79
Applicazione D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010			
Disposizioni di contenimento	versamento		
<i>Art. 6 comma 14 (Spese per acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio di autovetture, nonché per acquisto di buoni taxi)</i> Versamento al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato entro il 30 giugno	4.871,37		



ALLEGATO A dell'articolo 1, comma 590 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

- Articolo 18, comma 6, della legge 29 dicembre 1993, n. 580;
- Articolo 1, comma 126, della legge 28 dicembre 1996, n. 662;
- Articolo 1, commi 9, 10, 48 e 58, della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- Articolo 2, commi da 618 a 623, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- Articolo 27 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 61, commi 1, 2, 3, 5, 6 e 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 6, commi 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 e 21, e articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Articolo 4, comma 66, della legge 12 novembre 2011, n. 183; – Articolo 21, comma 8, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- Articolo 4 della legge 15 dicembre 2011, n. 217;
- Articolo 4, comma 77, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Articolo 5, comma 14, e articolo 8, commi 1, lettera c), 2, lettera b), e 3, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- Articolo 1, comma 108, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;
- Articolo 1, commi 321 e 417, della legge 27 dicembre 2013, n. 147;
- Articolo 50, commi 3 e 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- Articoli 19, comma 3, lettera c), e 22, commi 6 e 9, lettere d) e f), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- Articolo 1, commi 305, 307 e 308, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- Articolo 6, commi 2 e 3, del decreto-legge 21 maggio 2015, n. 65, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2015, n. 109;
- Articolo 1, comma 608, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Pertanto, dall'analisi effettuata, rimangono invariati solo i seguenti limiti di spesa relativi ai capitoli:

Spese postali capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002 (LEGGE 244/2007 comma 589);

Telefonia fissa capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 e Telefonia mobile capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002 (LEGGE 244/2007 comma 591);

Noleggio mezzi di trasporto capitolo di bilancio 1.03.02.07.002 (LEGGE 89/2014)

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA
LEGGE 244/2007 comma 589**

CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
Spese postali capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002		
Totale impegnato nell'anno 2008	Limite di stanziamento per l'anno 2021 (70% totale impegnato nell'anno 2008)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2022
€ 28.728,64	€ 20.110,05	
Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS	Limite di stanziamento per l'anno 2021 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS	
€ 1.643,35	€ 1.150,35	
€ 30.371,99	€ 21.260,39	€ 1.500,00

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA
LEGGE 244/2007 comma 591**

CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
Telefonia fissa capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 Telefonia mobile capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002		
Totale impegnato nell'anno 2008	Limite di stanziamento per l'anno 2021 (70% totale impegnato nell'anno 2008)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2022
€ 81.655,46	€ 57.158,82	
Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS	Limite di stanziamento per l'anno 2021 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS	
€ 29.808,04	€ 20.865,63	
€ 111.463,50	€ 78.024,45	€ 15.000,00

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DAL DECRETO LEGGE 66/2014 ART.15, CONVERTITO CON LEGGE 89/2014		
CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
<u>Noleggi di mezzi di trasporto</u>		capitolo di bilancio n. 1.03.02.07.002
Totale impegnato nell'anno 2011	Limite di stanziamento per l'anno 2021 (30% totale impegnato nell'anno 2011)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2022
€ 6.959,10	€ 2.087,73	€ 2.087,73
€ 6.959,10	€ 2.087,73	€ 2.087,73

Per quanto riguarda le Spese informatiche, il comma 610, art. 1 della legge 27 dicembre 2019 n. 160 dispone che per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni di cui all'elenco Istat, assicurino un risparmio di spesa annuale pari al 10% della spesa media sostenuta per la gestione corrente del settore informatico nel biennio 2016-2017, anche attraverso il riuso degli strumenti ICT di cui all'art. 69 del Cad. Tale valore è quantificato in euro 1.332.258,75.

Il comma 611, inoltre, prevede che tale percentuale è ridotta al 5% per le spese correnti sostenute per la gestione delle infrastrutture informatiche (data center) delle amministrazioni di cui al medesimo comma 610, a decorrere dalla rispettiva certificazione dell'Agenzia per l'Italia digitale (AgID) del relativo passaggio al « Cloud della PA » (CSP o PSN), al netto dei costi di migrazione.

Tavola 13 – Calcolo limite spese informatiche

Capitolo	Descrizione	Impegnato 2016	Impegnato 2017
1.03.02.09.006	Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchine per ufficio	276.000,00	148.222,63
1.03.02.19.004	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	9.340,32	3.751,50
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	2.280.631,77	242.628,77
Totale complessivo		2.565.972,09	394.602,90
		MEDIA	1.480.287,50
LIMITE DI SPESA (MEDIA 2016/2017 - 10%)		1.332.258,75	

Nel presente Bilancio di Previsione 2022, relativamente al solo finanziamento Istituzionale, l'importo complessivamente stanziato per la gestione corrente del settore informatico, ammonta ad € 146.400,00 come specificato nella tavola seguente Tavola 14.

Tavola 14 – Stanziamenti correnti settore informatico

Capitolo	Descrizione	Importo Stanziato
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	50.000,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	50.400,00
1.03.02.19.004	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	15.000,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	31.000,00
Totale		146.400,00

9. Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria

Il Bilancio di Previsione si conclude con un quadro riepilogativo, redatto in conformità dell'art. 9, comma d, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, in cui sono riassunte le previsioni di competenza e di cassa.

Tale quadro riassuntivo è presente negli Allegati al Bilancio.

10. Il Preventivo Economico

Il Preventivo Economico redatto in conformità all'art. 9 comma g del vigente Regolamento Amministrazione, Contabilità e Finanza, aggrega, come anticipato nel par.3, i budget dei centri costi che in questo esercizio confluiscono nell'unico nel centro di costo INAPP.

Esso racchiude le misurazioni economiche dei costi e/o dei proventi che, in via anticipata, si prevede di dover realizzare durante la gestione dei diversi progetti cui si riferiscono le programmate valutazioni economiche.

Pone, inoltre, a raffronto non solo i proventi ed i costi della gestione d'esercizio, ma anche le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste, sempre economiche, provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali da impiegare nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

A supporto del Preventivo Economico aggregato, si allega il quadro di riconciliazione tra i dati finanziari e quelli economici.

11. Riclassificazione delle poste di bilancio ‘Missioni’ e ‘Programmi’

Nel bilancio di previsione 2022 viene confermata la struttura in missioni e programmi adottata nell'esercizio precedente secondo lo schema di seguito riportato.

- **Missione “017 – Ricerca e innovazione”**, per le spese pertinenti la realizzazione delle finalità istituzionali dell'INAPP. La predetta missione è articolata in due differenti programmi estrinsecati a loro volta in un insieme di sottostanti omogenee attività:

Programma	Attività
001 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione.	Analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell'istruzione e della formazione al fine di trasferire ed applicare i risultati per lo sviluppo economico e sociale del Paese.
002 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale.	Analisi, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche in materia di inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, misure di contrasto alla povertà, economia sociale.

- **Missione “026 – Politiche per il lavoro”**, associata al Programma 006 “Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione” relativamente alle attività connesse all'attuazione del programma “Erasmus Plus” tra cui sono annoverate anche quelle inerenti la promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni per l'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro.
- **Missione “032 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche”** articolata nei seguenti programmi di spesa:
 - programma 002 Indirizzo politico al quale sono imputate le spese relative agli organi di direzione;
 - programma 003 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza nel quale confluiscono le spese di funzionamento generale dell'apparato amministrativo non attribuibili puntualmente a specifiche missioni.

La definizione della consistenza di tale missione è stata oggetto di particolare analisi come meglio specificato nel precedente par.3.

- **Missione “033 Fondi da ripartire”** inerente le risorse da assegnare nella quale confluiscono i seguenti programmi:
 - programma 001 Fondi da assegnare;
 - programma 002 Fondi di riserva;

In aggiunta alle missioni coincidenti con quelle previste dal bilancio dello Stato, sono state utilizzate quelle indicate dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 23 del 13 maggio 2013.

Si fa riferimento alla missione Debito da finanziamento dell'amministrazione (alla quale è stato attribuito il numero 060) concernente le spese per Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere e alla missione Servizi per conto terzi e partite di giro (identificata con il numero 099).

Di seguito si rappresenta in forma tabellare l'attuale riclassificazione.

Codice Missione	Missioni	Codice programma	Programma
17	Ricerca e innovazione	001	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione
		002	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale
26	Politiche per il lavoro	006	Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione
32	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	002	Indirizzo politico
		003	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza
33	Fondi da ripartire	001	Fondi da assegnare
		002	Fondi di riserva e speciali

Ad ogni programma è stato attribuito il COFOG (Classification of the functions of government) di secondo livello 04.8. – “Ricerca e sviluppo per gli affari economici”.

Il risultato della riclassificazione del bilancio, alla luce delle norme vigenti, costituisce l'allegato “Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi” al presente Bilancio di Previsione.

12. Il Bilancio di previsione pluriennale 2022-2023-2024

Il Bilancio Pluriennale è redatto solo in termini di competenza per un periodo non inferiore al triennio. Esso descrive, in termini finanziari, le linee strategiche dell'Istituto ad oggi predisposte secondo le nuove determinazioni riguardanti il contributo istituzionale e il finanziamento delle attività a valere sulla Programmazione FSE 2021-2027. È allegato al Bilancio di Previsione 2022 e non ha valore autorizzativo. Il Bilancio pluriennale presenta un'articolazione delle poste coincidente con quella del Bilancio annuale finanziario decisionale e la prima annualità corrisponde al presente Bilancio finanziario decisionale dell'Esercizio 2022. Il Bilancio pluriennale viene annualmente aggiornato in occasione della presentazione del Bilancio di Previsione e non forma oggetto di approvazione.

13. La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti

Al Bilancio di Previsione esercizio 2022 si allega, come previsto dall'art. 14, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Presidente
Prof. Sebastiano Fadda



Preventivo Finanziario Decisionale

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022			ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	Avanzo di cassa presunto		19.662.056,75	34.635.311,76			
	Avanzo di amministrazione presunto						
	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	2. - Trasferimenti correnti						
	2.01. - Trasferimenti correnti						
2.01.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	14.952.248,57	33.918.948,80	41.395.073,18	19.697.774,57	32.397.335,23	52.095.109,80
2.01.03	Trasferimenti correnti da imprese	103.560,29	83.515,34	135.295,49	28.981,70	144.500,79	173.482,49
2.01.05	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	44.606.771,15	69.283.483,92	91.586.869,66	46.092.827,16	66.245.733,64	107.038.560,80
	TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti	59.662.580,01	103.285.948,06	133.117.238,33	65.819.583,43	98.787.569,66	159.307.153,09
	3. - Entrate extratributarie						
	3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni						
3.01.03	Proventi derivanti dalla gestione di beni	0,00	0,00	0,00	3.750,00	0,00	3.750,00
	TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	0,00	0,00	3.750,00	0,00	3.750,00
	3.03. - Interessi attivi						
3.03.02	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	1.614,89	5.273,00	6.080,45	495,64	5.642,51	6.138,15
3.03.03	Altri interessi attivi	0,00	250.000,00	250.000,00	124,66	250.000,00	250.124,66
	TOTALE 3.03. - Interessi attivi	1.614,89	255.273,00	256.080,45	620,30	255.642,51	256.262,81
	3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti						
3.05.01	Indennizzi di assicurazione	0,00	0,00	0,00	3.003,98	0,00	3.003,98
3.05.02	Rimborsi in entrata	324.032,24	247.993,46	410.009,59	485.067,77	232.402,90	717.470,67

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022				ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	
3.05.99	Altre entrate correnti n.a.c. TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti	1.720.055,72 2.044.087,96	1.271.400,00 1.519.393,46	2.131.427,88 2.541.437,47	1.304.597,84 1.792.669,59	1.391.782,25 1.624.185,15	2.696.380,09 3.416.854,74	
4.04.01	4. - Entrate in conto capitale 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali Alienazione di beni materiali TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1.205.000,00 1.205.000,00	1.205.000,00 1.205.000,00	
5.03.02	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	9.797,42	9.797,42	196,11	9.427,96	9.624,07	
5.03.08	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine	0,00 0,00	1.000.000,00 1.009.797,42	1.000.000,00 1.009.797,42	0,00 196,11	1.170.000,00 1.179.427,96	1.170.000,00 1.179.624,07	
6.02.02	6. - Accensione Prestiti 6.02. - Accensione prestiti a breve termine Anticipazioni TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine	0,00 0,00	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00	0,00 0,00	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00	
7.01.01	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00	

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022				ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	
	<u>TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u>	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00	
	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro							
9.01.01	<u>9.01. - Entrate per partite di giro</u>							
	Altre ritenute	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	
9.01.02	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	0,00	12.350.000,00	12.350.000,00	2.599,36	12.350.000,00	12.352.599,36	
9.01.03	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	0,00	450.000,00	450.000,00	134,42	450.000,00	450.134,42	
9.01.99	Altre entrate per partite di giro	0,00	2.070.000,00	2.070.000,00	79.227,22	2.070.000,00	2.149.227,22	
	<u>TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro</u>	0,00	16.870.000,00	16.870.000,00	81.961,00	16.870.000,00	16.951.961,00	
	9.02. - Entrate per conto terzi							
9.02.04	Depositi di/presso terzi	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00	
9.02.99	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00	
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	61.708.282,86	139.151.411,94	170.005.553,67	67.698.780,43	136.922.825,28	199.321.605,71	
	TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	81.961,00	16.871.000,00	16.952.961,00	
	Totale delle Entrate	61.708.282,86	139.151.411,94	170.005.553,67	67.698.780,43	136.922.825,28	199.321.605,71	
	<u>Riepilogo dei titoli</u>							
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP							
	Titolo II	59.662.580,01	103.285.948,06	133.117.238,33	65.819.583,43	98.787.569,66	159.307.153,09	
	Titolo III	2.045.702,85	1.774.666,46	2.797.517,92	1.797.039,89	1.879.827,66	3.676.867,55	

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022				ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00	0,00	1.205.000,00	1.205.000,00	
	Titolo V	0,00	1.009.797,42	1.009.797,42	196,11	1.179.427,96	1.179.624,07	
	Titolo VI	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	
	Titolo VII	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00	
	Titolo IX	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	81.961,00	16.871.000,00	16.952.961,00	
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	61.708.282,86	139.151.411,94	170.005.553,67	67.698.780,43	136.922.825,28	199.321.605,71	
	<u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>							
	Titolo II	59.662.580,01	103.285.948,06	133.117.238,33	65.819.583,43	98.787.569,66	159.307.153,09	
	Titolo III	2.045.702,85	1.774.666,46	2.797.517,92	1.797.039,89	1.879.827,66	3.676.867,55	
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00	0,00	1.205.000,00	1.205.000,00	
	Titolo V	0,00	1.009.797,42	1.009.797,42	196,11	1.179.427,96	1.179.624,07	
	Titolo VI	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	
	Titolo VII	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00	
	Titolo IX	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	81.961,00	16.871.000,00	16.952.961,00	
	TOTALE	61.708.282,86	139.151.411,94	170.005.553,67	67.698.780,43	136.922.825,28	199.321.605,71	
	Avanzo di amministrazione utilizzato		18.905,53			10.374.292,77		
	TOTALE GENERALE	61.708.282,86	139.170.317,47	170.005.553,67	67.698.780,43	147.297.118,05	199.321.605,71	

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022			ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	<u>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</u>						
	<u>1. - Spese correnti</u>						
	<u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>						
1.01.01	Retribuzioni lorde	257.824,74	19.189.732,41	19.292.862,27	1.431.575,12	18.730.697,94	20.162.273,06
1.01.02	Contributi sociali a carico dell'ente	2.142.482,14	7.015.931,83	7.872.924,68	1.941.154,10	7.401.998,96	9.343.153,06
	TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente	2.400.306,88	26.205.664,24	27.165.786,95	3.372.729,22	26.132.696,90	29.505.426,12
	<u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>						
1.02.01	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	87.798,55	1.926.279,22	1.961.398,64	360.974,90	1.867.419,52	2.228.394,42
	TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente	87.798,55	1.926.279,22	1.961.398,64	360.974,90	1.867.419,52	2.228.394,42
	<u>1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>						
1.03.01	Acquisto di beni	19.121,03	101.102,17	108.750,59	67.695,36	176.888,39	244.583,75
1.03.02	Acquisto di servizi	6.288.876,70	20.365.888,30	22.881.439,01	8.549.189,04	19.460.279,29	28.009.468,33
	TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi	6.307.997,73	20.466.990,47	22.990.189,60	8.616.884,40	19.637.167,68	28.254.052,08
	<u>1.04. - Trasferimenti correnti</u>						
1.04.01	Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	64.026.183,73	55.636.522,16	81.246.995,67	52.992.798,60	59.071.856,21	98.564.654,81
1.04.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	134.932,16	0,00	53.972,86	431.290,64	0,00	431.290,64
1.04.04	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	121.769,62	0,00	48.707,85	370.335,22	0,00	370.335,22
	TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti	64.282.885,51	55.636.522,16	81.349.676,38	53.794.424,46	59.071.856,21	99.366.280,67
	<u>1.07. - Interessi passivi</u>						
1.07.06	Altri interessi passivi	0,00	255.000,00	255.000,00	14.484,73	271.031,96	285.516,69
	TOTALE 1.07. - Interessi passivi	0,00	255.000,00	255.000,00	14.484,73	271.031,96	285.516,69

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022				ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	
1.09.01	<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	247.993,46	247.993,46	1.284,01	232.402,90	233.686,91	
1.09.03	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	0,00	509.519,23	10.849,66	520.368,89	
1.09.99	Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00	25.719,26	306.785,99	332.505,25	
	<u>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u>	0,00	247.993,46	247.993,46	536.522,50	550.038,55	1.086.561,05	
1.10.01	<u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti	0,00	867.867,92	0,00	0,00	867.867,92	0,00	
1.10.04	Premi di assicurazione	0,00	30.000,00	30.000,00	0,00	50.630,00	50.630,00	
1.10.05	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	79.595,06	1.000,00	32.838,02	477.030,45	11.000,00	488.030,45	
1.10.99	Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<u>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</u>	79.595,06	898.867,92	62.838,02	477.030,45	929.497,92	538.660,45	
2. - Spese in conto capitale								
2.02.01	<u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali	576.746,15	303.000,00	533.698,46	477.869,20	705.569,32	1.148.794,18	
2.02.03	Beni immateriali	2.946.207,99	149.000,00	1.327.483,20	1.943.442,19	4.260.839,99	2.846.204,18	
2.02.06	Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<u>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u>	3.522.954,14	452.000,00	1.861.181,66	2.421.311,39	4.966.409,31	3.994.998,36	
2.05.99	<u>2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> Altre spese in conto capitale n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<u>TOTALE 2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022			ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
4.02.02	4. - Rimborso Prestiti <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	5.989.449,78	7.000.000,00	7.004.174,74
5.01.01	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00
7.01.01	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> Versamenti di altre ritenute	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	184.563,40	2.000.000,00	2.000.000,00
7.01.02	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	0,00	12.350.000,00	12.350.000,00	1.540.716,27	12.350.000,00	12.350.000,00
7.01.03	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	0,00	450.000,00	450.000,00	17.224,27	450.000,00	450.000,00
7.01.99	Altre uscite per partite di giro TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro	0,00	16.870.000,00	16.870.000,00	2.334.155,70	16.870.000,00	16.870.000,00
7.02.04	<u>7.02. - Uscite per conto terzi</u> Depositi di/preso terzi	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
7.02.99	Altre uscite per conto terzi TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	76.681.537,87	139.170.317,47	168.975.064,71	77.917.967,53	147.297.118,05	199.135.064,58

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022			ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	2.334.155,70	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle Uscite	76.681.537,87	139.170.317,47	168.975.064,71	77.917.967,53	147.297.118,05	199.135.064,58
	<u>Riepilogo dei titoli</u>						
	<i>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i>						
	<i>Titolo I</i>	73.158.583,73	105.637.317,47	134.032.883,05	67.173.050,66	108.459.708,74	161.264.891,48
	<i>Titolo II</i>	3.522.954,14	452.000,00	1.861.181,66	2.421.311,39	4.966.409,31	3.994.998,36
	<i>Titolo IV</i>	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	5.989.449,78	7.000.000,00	7.004.174,74
	<i>Titolo V</i>	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00
	<i>Titolo VII</i>	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	2.334.155,70	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	76.681.537,87	139.170.317,47	168.975.064,71	77.917.967,53	147.297.118,05	199.135.064,58
	<u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>						
	<i>Titolo I</i>	73.158.583,73	105.637.317,47	134.032.883,05	67.173.050,66	108.459.708,74	161.264.891,48
	<i>Titolo II</i>	3.522.954,14	452.000,00	1.861.181,66	2.421.311,39	4.966.409,31	3.994.998,36
	<i>Titolo IV</i>	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	5.989.449,78	7.000.000,00	7.004.174,74
	<i>Titolo V</i>	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00
	<i>Titolo VII</i>	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	2.334.155,70	16.871.000,00	16.871.000,00
	TOTALE	76.681.537,87	139.170.317,47	168.975.064,71	77.917.967,53	147.297.118,05	199.135.064,58
			0,00	0,00		0,00	

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2022			ANNO FINANZIARIO 2021		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2021	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	TOTALE GENERALE	76.681.537,87	139.170.317,47	168.975.064,71	77.917.967,53	147.297.118,05	199.135.064,58



Preventivo Finanziario Gestionale

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	Avanzo di cassa presunto			19.662.056,75	34.635.311,76
	Avanzo di amministrazione presunto				
	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP				
	2. - Trasferimenti correnti				
	2.01. - Trasferimenti correnti				
	2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche				
	2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali				
2.01.01.01.001.01.	2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da Ministeri	0,00	26.351.098,00	26.351.098,00	26.351.098,00
	Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali				
2.01.01.01.001.02.	Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto	5.843.440,81	0,00	0,00	2.921.720,42
2.01.01.01.001.03.	Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	733.879,04	1.343.681,88	1.106.318,12	1.473.257,64
2.01.01.01.001.04.	EX IAS 200 - Contributi straordinari erogati dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale	0,00	0,00	0,00	0,00
2.01.01.01.001.05.	Trasferimenti correnti da Stato - Contributi diversi	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da Ministeri	6.577.319,85	27.694.779,88	27.457.416,12	30.746.076,06
	2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione -				
	Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	2.940,76	0,00	7.733,52	9.203,90
2.01.01.01.002.	TOTALE 2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da Ministero	2.940,76	0,00	7.733,52	9.203,90
	2.01.01.01.003. - Trasferimenti correnti da Presidenza del Consiglio dei				
	Trasferimenti correnti da Presidenza del Consiglio dei Ministri	0,00	0,00	0,00	0,00
2.01.01.01.003.	TOTALE 2.01.01.01.003. - Trasferimenti correnti da Presidenza del	0,00	0,00	0,00	0,00
	2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti di regolazione dell'attività.				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
2.01.01.01.006.01.	Trasferimenti correnti da ANPAL	8.244.309,75	4.702.555,35	6.453.799,16	10.575.954,11
	TOTALE 2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti di regolazione	8.244.309,75	4.702.555,35	6.453.799,16	10.575.954,11
2.01.01.01.013.	2.01.01.01.013. - <u>Trasferimenti correnti da enti e istituzioni centrali di</u> Trasferimenti correnti da enti e istituzioni centrali di ricerca e Istituti e stazioni sperimentali per la ricerca	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.01.01.01.013. - Trasferimenti correnti da enti e istituzioni	0,00	0,00	0,00	0,00
2.01.01.01.999.	2.01.01.01.999. - <u>Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali</u> Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.01.01.01.999. - Trasferimenti correnti da altre	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali	14.824.570,36	32.397.335,23	33.918.948,80	41.331.234,07
2.01.01.02.	2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali				
2.01.01.02.001.	2.01.01.02.001. - <u>Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome</u> Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome	127.678,21	0,00	0,00	63.839,11
	TOTALE 2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da Regioni e province	127.678,21	0,00	0,00	63.839,11
	TOTALE 2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali	127.678,21	0,00	0,00	63.839,11
	TOTALE 2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	14.952.248,57	32.397.335,23	33.918.948,80	41.395.073,18
2.01.03.	2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese				
2.01.03.02.	2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese				
2.01.03.02.999.	2.01.03.02.999. - <u>Altri trasferimenti correnti da altre imprese</u> Altri trasferimenti correnti da altre imprese	103.560,29	144.500,79	83.515,34	135.295,49
	TOTALE 2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da altre imprese	103.560,29	144.500,79	83.515,34	135.295,49
	TOTALE 2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese	103.560,29	144.500,79	83.515,34	135.295,49
	TOTALE 2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese	103.560,29	144.500,79	83.515,34	135.295,49
2.01.05.	2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	<i>Mondo</i>				
	2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea				
2.01.05.01.005.	<u>2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE)</u> Fondo Sociale Europeo (FSE)	28.379.694,67	7.943.004,88	11.043.493,58	25.233.341,02
	TOTALE 2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE)	28.379.694,67	7.943.004,88	11.043.493,58	25.233.341,02
2.01.05.01.999.01.	<u>2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti dall'Unione Europea</u> Altri finanziamenti comunitari	544.374,94	2.515.271,59	2.815.620,78	3.087.808,27
2.01.05.01.999.02.	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	15.421.294,13	55.671.184,01	55.350.000,00	63.060.647,09
	TOTALE 2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti dall'Unione Europea	15.965.669,07	58.186.455,60	58.165.620,78	66.148.455,36
	TOTALE 2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	44.345.363,74	66.129.460,48	69.209.114,36	91.381.796,38
	2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo				
2.01.05.02.001.01.	<u>2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo</u> Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	261.407,41	116.273,16	74.369,56	205.073,28
2.01.05.02.001.02.	Ricerche e servizi commissionati da organismi internazionali	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	261.407,41	116.273,16	74.369,56	205.073,28
	TOTALE 2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	261.407,41	116.273,16	74.369,56	205.073,28
	TOTALE 2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	44.606.771,15	66.245.733,64	69.283.483,92	91.586.869,66
	TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti	59.662.580,01	98.787.569,66	103.285.948,06	133.117.238,33
	3. - Entrate extratributarie				
3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni					
3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni					

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
3.01.03.01.001.	3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di godimento				
	TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00
3.01.03.01.003.	3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su beni	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su beni	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di godimento	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	0,00	0,00	0,00
3.03. - Interessi attivi					
3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine					
3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine					
3.03.02.02.999. - Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine		1.614,89	5.642,51	5.273,00	6.080,45
Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti		1.614,89	5.642,51	5.273,00	6.080,45
TOTALE 3.03.02.02.999. - Interessi attivi da finanziamenti a medio		1.614,89	5.642,51	5.273,00	6.080,45
TOTALE 3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri finanziamenti a		1.614,89	5.642,51	5.273,00	6.080,45
TOTALE 3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine		1.614,89	5.642,51	5.273,00	6.080,45
3.03.03. - Altri interessi attivi					
3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali					

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
3.03.03.04.001.	3.03.03.04.001. - <u>Interessi attivi da depositi bancari o postali</u>				
	Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi bancari o postali		0,00	0,00	0,00
3.03.03.99.999.	<u>TOTALE 3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali</u>		0,00	0,00	0,00
	3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi				
	3.03.03.99.999. - <u>Altri interessi attivi da altri soggetti</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	Altri interessi attivi da altri soggetti	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	TOTALE 3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri soggetti	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<u>TOTALE 3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<u>TOTALE 3.03.03. - Altri interessi attivi</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<u>TOTALE 3.03. - Interessi attivi</u>	1.614,89	255.642,51	255.273,00	256.080,45
3.05.01.99.999.	<u>3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</u>				
	3.05.01. - <u>Indennizzi di assicurazione</u>				
	3.05.01.99. - Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.				
	3.05.01.99.999. - <u>Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.05.01.99.999. - Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 3.05.01.99. - Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 3.05.01. - Indennizzi di assicurazione</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	3.05.02. - <u>Rimborsi in entrata</u>				
	3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)				
	3.05.02.01.001. - <u>Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando,</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
3.05.02.01.001.01.	COMPENSO - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	252.731,56	179.705,65	191.892,68	318.258,46
3.05.02.01.001.02.	IRAP - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	13.761,37	13.791,19	14.643,09	21.523,78
3.05.02.01.001.03.	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	57.539,31	38.906,06	41.457,69	70.227,35
	TOTALE 3.05.02.01.001. - Rimborsi ricevuti per spese di personale	324.032,24	232.402,90	247.993,46	410.009,59
	TOTALE 3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di personale	324.032,24	232.402,90	247.993,46	410.009,59
3.05.02.02.	Entrate per rimborsi di imposte				
3.05.02.02.003.	Entrate da rimborsi di imposte dirette	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.05.02.02.003. - Entrate da rimborsi di imposte dirette	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.05.02.02. - Entrate per rimborsi di imposte	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.05.02. - Rimborsi in entrata	324.032,24	232.402,90	247.993,46	410.009,59
3.05.99.	Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
3.05.99.99.	Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
3.05.99.99.999.	Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
	TOTALE 3.05.99.99.999. - Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
	TOTALE 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
	TOTALE 3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.	1.720.055,72	1.391.782,25	1.271.400,00	2.131.427,88
4.	Entrate in conto capitale				
4.04.	Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	2.044.087,96	1.624.185,15	1.519.393,46	2.541.437,47

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
4.04.01.08.017.	4.04.01. - Alienazione di beni materiali				
	4.04.01.08. - Alienazione di beni immobili				
	<u>4.04.01.08.017. - Alienazione di Fabbricati ad uso strumentale</u>	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	Alienazione di Fabbricati ad uso strumentale	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	TOTALE 4.04.01.08.017. - Alienazione di Fabbricati ad uso strumentale	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 4.04.01.08. - Alienazione di beni immobili</u>	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 4.04.01. - Alienazione di beni materiali</u>	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</u>	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie				
	<u>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u>				
	5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie				
5.03.02.01.001.	5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	9.427,96	9.797,42	9.797,42
	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	9.427,96	9.797,42	9.797,42
	TOTALE 5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a	0,00	9.427,96	9.797,42	9.797,42
	<u>TOTALE 5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a</u>	0,00	9.427,96	9.797,42	9.797,42
	<u>TOTALE 5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie</u>	0,00	9.427,96	9.797,42	9.797,42
	5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese				
	5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese				

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
5.03.08.99.999.	5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso. Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.08.99.999.01.	Riscossioni polizze INA	0,00	1.170.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
	TOTALE 5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a	0,00	1.170.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
	<u>TOTALE 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a</u>	<u>0,00</u>	<u>1.170.000,00</u>	<u>1.000.000,00</u>	<u>1.000.000,00</u>
	<u>TOTALE 5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese</u>	<u>0,00</u>	<u>1.170.000,00</u>	<u>1.000.000,00</u>	<u>1.000.000,00</u>
	<u>TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u>	<u>0,00</u>	<u>1.179.427,96</u>	<u>1.009.797,42</u>	<u>1.009.797,42</u>
	6. - Accensione Prestiti				
	<u>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u>				
	6.02.02. - Anticipazioni				
	6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso				
	<u>6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti</u>				
6.02.02.02.999.	Anticipazioni da altri soggetti	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	TOTALE 6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	<u>TOTALE 6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso</u>	<u>0,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>
	<u>TOTALE 6.02.02. - Anticipazioni</u>	<u>0,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>
	<u>TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u>	<u>0,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>	<u>7.000.000,00</u>
	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere				
	<u>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u>				
	7.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere				
	7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
7.01.01.001.	7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	TOTALE 7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
9.01.01.02.001.	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro				
	<u>9.01. - Entrate per partite di giro</u>				
	9.01.01. - Altre ritenute				
	9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)				
	9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.				
	9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	
9.01.01.99.999.	TOTALE 9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 9.01.01. - Altre ritenute	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
9.01.02.01.	9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente				
	9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi				
9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per					

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
9.01.02.01.001.	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	TOTALE 9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
9.01.02.02.001.	<u>TOTALE 9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente.</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi				
9.01.02.02.001.	<u>9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
9.01.02.99.	TOTALE 9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	<u>TOTALE 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
9.01.02.99.	9.01.02.99. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi				
	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	0,00	0,00
9.01.02.99.999.	TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
9.01.03.01.001.	<u>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di</u>	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
	TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
9.01.03.01.001.	<u>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di</u>	0,00	12.350.000,00	12.350.000,00	12.350.000,00
	9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo				
9.01.03.01.001.	<u>9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per</u>	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
9.01.03.01.001.	TOTALE 9.01.03.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	<u>TOTALE 9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per</u>	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi				
	<u>9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi				
9.01.03.02.001.	TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<i>TOTALE 9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo</i>	0,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00
	<i>9.01.99. - Altre entrate per partite di giro</i>				
	9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine				
	<u>9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine</u>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine				
9.01.99.01.001.	TOTALE 9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	<u>TOTALE 9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine</u>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	9.01.99.03. - Rimborso di fondi economici e carte aziendali				
	<u>9.01.99.03.001. - Rimborso di fondi economici e carte aziendali</u>	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	Rimborso di fondi economici e carte aziendali				
9.01.99.03.001.	TOTALE 9.01.99.03.001. - Rimborso di fondi economici e carte	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	<u>TOTALE 9.01.99.03. - Rimborso di fondi economici e carte aziendali</u>	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse				
	<u>9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro diverse</u>	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	Altre entrate per partite di giro diverse				
9.01.99.99.999.	TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro diverse	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	<u>TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse</u>	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	<u>TOTALE 9.01.99. - Altre entrate per partite di giro</u>	0,00	2.070.000,00	2.070.000,00	2.070.000,00
	<u>TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro</u>	0,00	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00
	<u>9.02. - Entrate per conto terzi</u>				
	9.02.04. - Depositi di/prezzo terzi				
	9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi				
	<u>9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi				
	TOTALE 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi cauzionali o	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
9.02.04.01.001.	TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	<u>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	<u>TOTALE 9.02.04. - Depositi di/prezzo terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	9.02.99. - Altre entrate per conto terzi				
	9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi				
	<u>9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre entrate per conto terzi				
	TOTALE 9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 9.02.99. - Altre entrate per conto terzi</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	61.708.282,86	136.922.825,28	139.151.411,94	170.005.553,67
	TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle Entrate	61.708.282,86	136.922.825,28	139.151.411,94	170.005.553,67

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	<u>Riepilogo dei titoli</u>				
	<i>Riepilogo delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i>				
	Titolo II	59.662.580,01	98.787.569,66	103.285.948,06	133.117.238,33
	Titolo III	2.045.702,85	1.879.827,66	1.774.666,46	2.797.517,92
	Titolo IV	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	Titolo V	0,00	1.179.427,96	1.009.797,42	1.009.797,42
	Titolo VI	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	Titolo VII	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	61.708.282,86	136.922.825,28	139.151.411,94	170.005.553,67
	<u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>				
	Titolo II	59.662.580,01	98.787.569,66	103.285.948,06	133.117.238,33
	Titolo III	2.045.702,85	1.879.827,66	1.774.666,46	2.797.517,92
	Titolo IV	0,00	1.205.000,00	0,00	0,00
	Titolo V	0,00	1.179.427,96	1.009.797,42	1.009.797,42
	Titolo VI	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	Titolo VII	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	TOTALE	61.708.282,86	136.922.825,28	139.151.411,94	170.005.553,67
	Avanzo di amministrazione utilizzato		10.374.292,77	18.905,53	
	TOTALE GENERALE	61.708.282,86	147.297.118,05	139.170.317,47	170.005.553,67

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	01.- Centro di Gestione Finanziaria INAPP				
	1. - Spese correnti				
	<u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>				
	<u>1.01.01. - Retribuzioni lorde</u>				
	1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro				
	<u>1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo</u>	0,00	96.997,61	69.406,71	69.406,71
1.01.01.01.001.	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	96.997,61	69.406,71	69.406,71
	TOTALE 1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo	0,00	13.136.214,62	13.621.140,72	13.621.140,72
1.01.01.01.002.	<u>1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo</u>	0,00	13.136.214,62	13.621.140,72	13.621.140,72
	TOTALE 1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo	0,00	13.136.214,62	13.621.140,72	13.621.140,72
	<u>1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale a tempo indeterminato</u>	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
1.01.01.01.003.	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	TOTALE 1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale a tempo	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	<u>1.01.01.01.004. - Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa</u>	18.695,42	267.777,91	267.777,91	275.256,07
1.01.01.01.004.01.	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia	55.232,27	921.071,05	980.093,41	1.002.186,28
1.01.01.01.004.02.	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	183.897,05	3.413.967,90	3.413.967,90	3.487.526,73
1.01.01.01.004.03.	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	0,00	0,00	0,00	0,00
1.01.01.01.004.04.	Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.01.01.004. - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi	257.824,74	4.602.816,86	4.661.839,22	4.764.969,08
1.01.01.01.006.	<u>1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo</u>	0,00	71.499,38	63.823,50	63.823,50
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	0,00	71.499,38	63.823,50	63.823,50

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al personale a	0,00	71.499,38	63.823,50	63.823,50
	1.01.01.01.007. - <u>Straordinario per il personale a tempo determinato</u>				
1.01.01.01.007.	Straordinario per il personale a tempo determinato	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.01.007. - Straordinario per il personale a tempo	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.01.01.01.008. - <u>Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa</u>				
1.01.01.01.008.01.	"Trattamento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	0,00	6.249,82	6.249,82	6.249,82
1.01.01.01.008.02.	Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.01.008. - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi	0,00	6.249,82	6.249,82	6.249,82
	TOTALE 1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro	257.824,74	17.963.778,29	18.472.459,97	18.575.589,83
	1.01.01.02. - Altre spese per il personale				
	<u>1.01.01.02.002. - Buoni pasto</u>				
1.01.01.02.002.01.	Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato	0,00	512.109,52	500.159,24	500.159,24
1.01.01.02.002.02.	"Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo determinato	0,00	2.430,18	2.113,20	2.113,20
	TOTALE 1.01.01.02.002. - Buoni pasto	0,00	514.539,70	502.272,44	502.272,44
	<u>1.01.01.02.999. - Altre spese per il personale n.a.c.</u>				
1.01.01.02.999.01.	Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo determinato	0,00	1.191,66	0,00	0,00
1.01.01.02.999.02.	Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato	0,00	251.188,29	215.000,00	215.000,00
1.01.01.02.999.03.	Altri benefici al personale dipendente	0,00	0,00	0,00	0,00
1.01.01.02.999.04.	Borse di studio	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.01.02.999. - Altre spese per il personale n.a.c.	0,00	252.379,95	215.000,00	215.000,00
	TOTALE 1.01.01.02. - Altre spese per il personale	0,00	766.919,65	717.272,44	717.272,44

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.01.01. - Retribuzioni lorde	257.824,74	18.730.697,94	19.189.732,41	19.292.862,27
	<i>1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente</i>				
	1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente				
	<u>1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il personale</u>				
1.01.02.01.001.01.	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	952,71	16.643,64	16.661,26	17.042,34
1.01.02.01.001.02.	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	859,75	85.036,28	86.370,94	86.714,85
1.01.02.01.001.03.	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	213.284,24	3.742.520,94	4.112.023,16	4.197.336,85
1.01.02.01.001.04.	Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	1.819,68	30.912,32	28.921,20	29.649,07
1.01.02.01.001.05.	Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	28.772,45	485.509,03	382.077,28	393.586,26
1.01.02.01.001.06.	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ.	0,00	95,20	76,33	76,33
1.01.02.01.001.07.	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ.	0,00	401,88	153,57	153,57
1.01.02.01.001.08.	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo determ.	0,00	24.363,86	19.533,71	19.533,71
1.01.02.01.001.09.	Contributi INPS a carico Ente personale tempo determ.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il personale	245.688,83	4.385.483,15	4.645.817,45	4.744.092,98
	<u>TOTALE 1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</u>	245.688,83	4.385.483,15	4.645.817,45	4.744.092,98
	1.01.02.02. - Altri Contributi sociali				
	<u>1.01.02.02.001. - Assegni familiari</u>				
1.01.02.02.001.01.	Assegni familiari al personale tempo indeterminato	6.718,80	101.038,66	78.004,20	80.691,72
1.01.02.02.001.02.	Assegni familiari al personale tempo determinato	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.02.02.001. - Assegni familiari	6.718,80	101.038,66	78.004,20	80.691,72
	<u>1.01.02.02.003. - Indennità di fine servizio - quota annuale</u>				
1.01.02.02.003.01.	Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	123.734,26	1.384.439,25	1.287.309,41	1.336.803,11
1.01.02.02.003.02.	Fondo TFS dipendenti a tempo determinato	0,00	5.424,18	4.800,77	4.800,77

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.01.02.02.003.03.	Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio	1.766.340,25	1.525.613,72	1.000.000,00	1.706.536,10
1.01.02.02.003.04.	Indennità di anzianità al personale a tempo determinato cessato dal servizio	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.01.02.02.003. - Indennità di fine servizio - quota annuale	1.890.074,51	2.915.477,15	2.292.110,18	3.048.139,98
	<u>TOTALE 1.01.02.02. - Altri Contributi sociali</u>	<u>1.896.793,31</u>	<u>3.016.515,81</u>	<u>2.370.114,38</u>	<u>3.128.831,70</u>
	TOTALE 1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente	2.142.482,14	7.401.998,96	7.015.931,83	7.872.924,68
	<u>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>	<u>2.400.306,88</u>	<u>26.132.696,90</u>	<u>26.205.664,24</u>	<u>27.165.786,95</u>
	<u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>				
	<u>1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente</u>				
	1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
	<u>1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)</u>				
1.02.01.01.001.01.	Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	87.064,25	1.520.919,36	1.615.302,90	1.650.128,60
1.02.01.01.001.02.	Irap a carico Ente personale tempo determinato	0,00	8.701,38	6.976,32	6.976,32
	TOTALE 1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività produttive	87.064,25	1.529.620,74	1.622.279,22	1.657.104,92
	<u>TOTALE 1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)</u>	<u>87.064,25</u>	<u>1.529.620,74</u>	<u>1.622.279,22</u>	<u>1.657.104,92</u>
	1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo				
	<u>1.02.01.02.001. - Imposta di registro e di bollo</u>				
1.02.01.02.001.	Imposta di registro e di bollo	734,30	10.000,00	10.000,00	10.293,72
	TOTALE 1.02.01.02.001. - Imposta di registro e di bollo	734,30	10.000,00	10.000,00	10.293,72
	<u>TOTALE 1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo</u>	<u>734,30</u>	<u>10.000,00</u>	<u>10.000,00</u>	<u>10.293,72</u>
	1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani				
	<u>1.02.01.06.001. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</u>				
1.02.01.06.001.	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	0,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.02.01.09.001.	TOTALE 1.02.01.06.001. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi	0,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00
	<u>TOTALE 1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</u>	0,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00
	1.02.01.09. - Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa automobilistica)				
	<u>1.02.01.09.001. - Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa automobilistica)	0,00	0,00	0,00	0,00
1.02.01.10.001.	TOTALE 1.02.01.09.001. - Tassa di circolazione dei veicoli a motore	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.02.01.09. - Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)				
	<u>1.02.01.10.001. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex</u>	0,00	7.188,00	22.000,00	22.000,00
	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	0,00	7.188,00	22.000,00	22.000,00
1.02.01.12.001.	TOTALE 1.02.01.10.001. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche	0,00	7.188,00	22.000,00	22.000,00
	<u>TOTALE 1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex</u>	0,00	7.188,00	22.000,00	22.000,00
	1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria				
	<u>1.02.01.12.001. - Imposta Municipale Propria</u>	0,00	72.610,78	92.000,00	92.000,00
	Imposta Municipale Propria	0,00	72.610,78	92.000,00	92.000,00
1.02.01.99.999.	TOTALE 1.02.01.12.001. - Imposta Municipale Propria	0,00	72.610,78	92.000,00	92.000,00
	<u>TOTALE 1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria</u>	0,00	72.610,78	92.000,00	92.000,00
	1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.				
	<u>1.02.01.99.999. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente</u>	0,00	68.000,00	0,00	0,00
	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	0,00	68.000,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.02.01.99.999. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico	0,00	68.000,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico</u>	0,00	68.000,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	87.798,55	1.867.419,52	1.926.279,22	1.961.398,64

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente	87.798,55	1.867.419,52	1.926.279,22	1.961.398,64
	<u>1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>				
	<u>1.03.01. - Acquisto di beni</u>				
	1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni				
	<u>1.03.01.01.001. - Giornali e riviste</u>	286,97	5.000,00	10.000,00	10.114,79
1.03.01.01.001.	Giornali e riviste	286,97	5.000,00	10.000,00	10.114,79
	TOTALE 1.03.01.01.001. - Giornali e riviste				
	<u>1.03.01.01.002. - Pubblicazioni</u>	5.442,30	69.164,19	15.000,00	17.176,92
1.03.01.01.002.	Pubblicazioni	5.442,30	69.164,19	15.000,00	17.176,92
	TOTALE 1.03.01.01.002. - Pubblicazioni				
	<u>TOTALE 1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni</u>	5.729,27	74.164,19	25.000,00	27.291,71
	1.03.01.02. - Altri beni di consumo				
	<u>1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati</u>	12.336,58	91.000,00	76.102,17	81.036,81
1.03.01.02.001.	Carta, cancelleria e stampati	12.336,58	91.000,00	76.102,17	81.036,81
	TOTALE 1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati				
	<u>1.03.01.02.999. - Altri beni materiali di consumo n.a.c</u>	1.055,18	11.724,20	0,00	422,07
1.03.01.02.999.	Altri beni materiali di consumo n.a.c	1.055,18	11.724,20	0,00	422,07
	TOTALE 1.03.01.02.999. - Altri beni materiali di consumo n.a.c				
	<u>TOTALE 1.03.01.02. - Altri beni di consumo</u>	13.391,76	102.724,20	76.102,17	81.458,88
	TOTALE 1.03.01. - Acquisto di beni	19.121,03	176.888,39	101.102,17	108.750,59
	<u>1.03.02. - Acquisto di servizi</u>				
	1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione				
	<u>1.03.02.01.001. - Organi istituzionali dell'amministrazione - Indennità</u>				

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.03.02.01.001.01.	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	0,00	1.356,00	1.500,00	1.500,00
1.03.02.01.001.02.	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	0,00	73.270,15	66.100,00	66.100,00
	TOTALE 1.03.02.01.001. - Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	0,00	74.626,15	67.600,00	67.600,00
1.03.02.01.002.01.	1.03.02.01.002. - Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	2.808,77	30.000,00	12.000,00	13.123,51
1.03.02.01.002.02.	Rimborsi per missioni - Presidente	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00
	Rimborsi per missioni - CDA	2.808,77	30.000,00	17.000,00	18.123,51
	TOTALE 1.03.02.01.002. - Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	2.808,77	30.000,00	17.000,00	18.123,51
1.03.02.01.008.01.	1.03.02.01.008. - Compensi agli organi istituzionali di revisione, di conti	0,00	68.000,00	70.000,00	70.000,00
1.03.02.01.008.02.	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	0,00	35.000,00	28.620,00	28.620,00
	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	0,00	103.000,00	98.620,00	98.620,00
	TOTALE 1.03.02.01.008. - Compensi agli organi istituzionali di revisione	0,00	207.626,15	183.220,00	184.343,51
1.03.02.02.001.	1.03.02.02.001. - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione	31.388,82	215.818,71	118.409,10	130.964,63
	1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta	31.388,82	215.818,71	118.409,10	130.964,63
	1.03.02.02.001. - Rimborso per viaggio e trasloco	7.482,60	52.197,66	30.500,00	33.493,04
	Rimborso per viaggio e trasloco	7.482,60	52.197,66	30.500,00	33.493,04
	TOTALE 1.03.02.02.001. - Rimborso per viaggio e trasloco	7.482,60	52.197,66	30.500,00	33.493,04
1.03.02.02.002.	1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di trasferta	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
	Indennità di missione e di trasferta	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
	TOTALE 1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di trasferta	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
1.03.02.02.004.01.	1.03.02.02.004. - Pubblicità	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
	Pubblicità	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
	TOTALE 1.03.02.02.004. - Pubblicità	187.639,60	510.000,00	253.000,00	328.055,84
1.03.02.02.005.	1.03.02.02.005. - Organizzazione manifestazioni e convegni				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.03.02.02.005.	Organizzazione manifestazioni e convegni TOTALE 1.03.02.02.005. - Organizzazione manifestazioni e convegni TOTALE 1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per	297.795,11 297.795,11	897.453,09 897.453,09	754.856,33 754.856,33	873.974,39 873.974,39
1.03.02.04.004.	1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e addestramento del personale dell'ente 1.03.02.04.004. - <u>Acquisto di servizi per formazione obbligatoria</u> Acquisto di servizi per formazione obbligatoria TOTALE 1.03.02.04.004. - Acquisto di servizi per formazione	1.696,43 1.696,43	54.987,58 54.987,58	40.885,35 40.885,35	41.563,92 41.563,92
1.03.02.04.999.	1.03.02.04.999. - <u>Acquisto di servizi per altre spese di formazione e</u> Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c. TOTALE 1.03.02.04.999. - Acquisto di servizi per altre spese di	18.066,25 18.066,25	237.007,59 237.007,59	191.979,80 191.979,80	199.206,30 199.206,30
1.03.02.05.001.	TOTALE 1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e addestramento 1.03.02.05. - Utenze e canoni 1.03.02.05.001. - <u>Telefonia fissa</u> Telefonia fissa TOTALE 1.03.02.05.001. - Telefonia fissa	19.762,68 19.762,68	291.995,17 291.995,17	232.865,15 232.865,15	240.770,22 240.770,22
1.03.02.05.002.	1.03.02.05.002. - <u>Telefonia mobile</u> Telefonia mobile TOTALE 1.03.02.05.002. - Telefonia mobile	1.764,49 1.764,49	15.000,00 15.000,00	15.000,00 15.000,00	15.705,80 15.705,80
1.03.02.05.003.	1.03.02.05.003. - <u>Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line</u> Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line TOTALE 1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a pubblicazioni on	251,71 251,71	3.000,00 3.000,00	3.000,00 3.000,00	3.100,68 3.100,68
1.03.02.05.004.	1.03.02.05.004. - <u>Energia elettrica</u> Energia elettrica	822,76 822,76	18.000,00 18.000,00	20.000,00 20.000,00	20.329,10 20.329,10
		17.790,04	243.500,00	220.000,00	227.116,02

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.03.02.05.004. - Energia elettrica	17.790,04	243.500,00	220.000,00	227.116,02
1.03.02.05.005.	<u>1.03.02.05.005. - Acqua</u> Acqua	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.05.005. - Acqua	0,00	0,00	0,00	0,00
1.03.02.05.006.	<u>1.03.02.05.006. - Gas</u> Gas	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.05.006. - Gas	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.05. - Utenze e canoni	20.629,00	279.500,00	258.000,00	266.251,60
1.03.02.07.	- Utilizzo di beni di terzi				
1.03.02.07.001.	<u>1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili</u> Locazione di beni immobili	101.149,32	3.955.276,04	3.936.153,60	3.976.613,32
	TOTALE 1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili	101.149,32	3.955.276,04	3.936.153,60	3.976.613,32
1.03.02.07.002.	<u>1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto</u> Noleggi di mezzi di trasporto	0,00	2.087,73	2.087,73	2.087,73
	TOTALE 1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto	0,00	2.087,73	2.087,73	2.087,73
1.03.02.07.006.	<u>1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software</u> Licenze d'uso per software	23.452,71	327.695,50	235.000,00	244.381,09
	TOTALE 1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software	23.452,71	327.695,50	235.000,00	244.381,09
1.03.02.07.008.	<u>1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e macchinari</u> Noleggi di impianti e macchinari	1.282,53	20.000,00	20.000,00	20.513,01
	TOTALE 1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e macchinari	1.282,53	20.000,00	20.000,00	20.513,01
1.03.02.07.999.	<u>1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.</u> Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	10.350,00	20.700,00	20.700,00	24.840,00
	TOTALE 1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di	10.350,00	20.700,00	20.700,00	24.840,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi	136.234,56	4.325.759,27	4.213.941,33	4.268.435,15
1.03.02.09.	Manutenzione ordinaria e riparazioni				
<u>1.03.02.09.003.</u>	<u>Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi</u>	463,42	5.000,00	5.000,00	5.185,37
	TOTALE 1.03.02.09.003. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	463,42	5.000,00	5.000,00	5.185,37
<u>1.03.02.09.004.</u>	<u>Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari</u>	25.449,76	280.816,28	120.000,00	130.179,90
	TOTALE 1.03.02.09.004. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	25.449,76	280.816,28	120.000,00	130.179,90
<u>1.03.02.09.006.</u>	<u>Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchine per ufficio</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.09.006. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchine per ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>1.03.02.09.008.</u>	<u>Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
<u>1.03.02.09.008.01.</u>	<u>Manutenzione ordinaria immobili in proprietà</u>				
<u>1.03.02.09.008.02.</u>	<u>Manutenzione ordinaria immobili in locazione</u>	17.690,00	176.900,00	14.640,00	21.716,00
<u>1.03.02.09.008.03.</u>	<u>Manutenzione ordinaria immobili di terzi n.a.c.</u>	1.214,70	12.147,00	0,00	485,88
	TOTALE 1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	18.904,70	189.047,00	14.640,00	22.201,88
	TOTALE 1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni	44.817,88	474.863,28	139.640,00	157.567,15
1.03.02.10. - Consulenze					
<u>1.03.02.10.001.</u>	<u>Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza</u>	371.664,51	1.118.696,99	1.073.998,49	1.222.664,31
	TOTALE 1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	371.664,51	1.118.696,99	1.073.998,49	1.222.664,31
<u>1.03.02.10.002.</u>	<u>Esperti per commissioni, comitati e consigli</u>	0,00	0,00	0,00	69.862,50
	TOTALE 1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni, comitati e consigli	0,00	0,00	0,00	69.862,50

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.03.02.10.003.	1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	3.903.695,75	6.538.082,52	9.648.706,75	11.210.185,05
	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	3.903.695,75	6.538.082,52	9.648.706,75	11.210.185,05
	TOTALE 1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, ricerca e	4.275.360,26	7.656.779,51	10.792.567,74	12.502.711,86
	TOTALE 1.03.02.10. - Consulenze				
1.03.02.11.001.	1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche	87.967,34	245.464,00	144.464,00	179.650,95
	1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni	87.967,34	245.464,00	144.464,00	179.650,95
	TOTALE 1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni	87.967,34	245.464,00	144.464,00	179.650,95
1.03.02.11.004.	1.03.02.11.004. - Perizie	0,00	2.774,00	0,00	0,00
	Perizie	0,00	2.774,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.11.004. - Perizie	0,00	2.774,00	0,00	0,00
1.03.02.11.009.	1.03.02.11.009. - Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di ricerca	0,00	0,00	0,00	0,00
	Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di ricerca	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.11.009. - Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di	0,00	0,00	0,00	0,00
1.03.02.11.999.	1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	16.500,00	66.000,00	3.500,00	10.100,00
	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	16.500,00	66.000,00	3.500,00	10.100,00
	TOTALE 1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e	104.467,34	314.238,00	147.964,00	189.750,95
	TOTALE 1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche				
1.03.02.12.003.	1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.03.02.12.003. - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.12.003. - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.03.02.13.001.	1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza	25.864,27	490.000,00	490.000,00	500.345,71
	TOTALE 1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza	25.864,27	490.000,00	490.000,00	500.345,71
1.03.02.13.002.01.	1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia Pulizia locali	41.413,36	670.000,00	665.000,00	681.565,34
1.03.02.13.002.02.	Smaltimento rifiuti tossici e nocivi	1.000,00	10.000,00	0,00	400,00
1.03.02.13.002.03.	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	2.318,00	23.180,00	0,00	927,20
	TOTALE 1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia	44.731,36	703.180,00	665.000,00	682.892,54
1.03.02.13.003.	1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e facchinaggio Trasporti, traslochi e facchinaggio	4.625,83	87.693,18	88.000,00	89.850,33
	TOTALE 1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e facchinaggio	4.625,83	87.693,18	88.000,00	89.850,33
1.03.02.13.004.	1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura Stampa e rilegatura	200.368,66	421.583,70	264.474,65	344.622,11
	TOTALE 1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura	200.368,66	421.583,70	264.474,65	344.622,11
1.03.02.13.999.	1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c. Altri servizi ausiliari n.a.c.	600,00	6.000,00	10.000,00	10.240,00
	TOTALE 1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c.	600,00	6.000,00	10.000,00	10.240,00
	TOTALE 1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente	276.190,12	1.708.456,88	1.517.474,65	1.627.950,69
1.03.02.16.001.	1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara Pubblicazione bandi di gara	6.126,26	108.451,38	74.000,00	76.450,50
	TOTALE 1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara	6.126,26	108.451,38	74.000,00	76.450,50
1.03.02.16.002.	1.03.02.16.002. - Spese postali Spese postali	112,78	1.500,00	1.500,00	1.545,11

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.03.02.16.002. - Spese postali	112,78	1.500,00	1.500,00	1.545,11
	<u>TOTALE 1.03.02.16. - Servizi amministrativi</u>	6.239,04	109.951,38	75.500,00	77.995,61
	1.03.02.17. - Servizi finanziari				
	<u>1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria</u>	0,00	80.000,00	65.000,00	65.000,00
1.03.02.17.002.	Oneri per servizio di tesoreria	0,00	80.000,00	65.000,00	65.000,00
	TOTALE 1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria	0,00	80.000,00	65.000,00	65.000,00
	<u>TOTALE 1.03.02.17. - Servizi finanziari</u>	0,00	80.000,00	65.000,00	65.000,00
	1.03.02.18. - Servizi sanitari				
	<u>1.03.02.18.001. - Spese per accertamenti sanitari resi necessari</u>	47.237,31	145.400,00	85.000,00	103.894,92
1.03.02.18.001.01.	Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori	47.237,31	145.400,00	85.000,00	103.894,92
1.03.02.18.001.02.	Visite medico legali	0,00	500,00	500,00	500,00
	TOTALE 1.03.02.18.001. - Spese per accertamenti sanitari resi necessari	47.237,31	145.900,00	85.500,00	104.394,92
	<u>TOTALE 1.03.02.18. - Servizi sanitari</u>	47.237,31	145.900,00	85.500,00	104.394,92
	1.03.02.19. - Servizi informatici e di telecomunicazioni				
	<u>1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione applicazioni</u>	6.494,86	0,00	0,00	2.597,95
1.03.02.19.001.	Gestione e manutenzione applicazioni	6.494,86	0,00	0,00	2.597,95
	TOTALE 1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione applicazioni	6.494,86	0,00	0,00	2.597,95
	<u>1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione</u>	37.154,28	372.987,85	352.000,00	366.861,71
1.03.02.19.003.	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	37.154,28	372.987,85	352.000,00	366.861,71
	TOTALE 1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	37.154,28	372.987,85	352.000,00	366.861,71
	<u>1.03.02.19.004. - Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa</u>	1.604,40	28.000,00	15.000,00	15.641,76
1.03.02.19.004.	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	1.604,40	28.000,00	15.000,00	15.641,76
	TOTALE 1.03.02.19.004. - Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	1.604,40	28.000,00	15.000,00	15.641,76
	<u>1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa manutenzione</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.03.02.19.005.	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	72.757,23	898.200,00	155.000,00	184.102,89
	TOTALE 1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	72.757,23	898.200,00	155.000,00	184.102,89
1.03.02.19.006.	1.03.02.19.006. - Altri Servizi di sicurezza	610,00	6.100,00	0,00	244,00
	Altri Servizi di sicurezza	610,00	6.100,00	0,00	244,00
	TOTALE 1.03.02.19.006. - Altri Servizi di sicurezza	610,00	6.100,00	0,00	244,00
	TOTALE 1.03.02.19. - Servizi informatici e di telecomunicazioni	118.620,77	1.305.287,85	522.000,00	569.448,31
1.03.02.99.002.	1.03.02.99. - Altri servizi	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.03.02.99.002. - Altre spese legali	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre spese legali	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.03.02.99.002. - Altre spese legali	0,00	0,00	0,00	0,00
1.03.02.99.003.	1.03.02.99.003. - Quote di associazioni	49.897,00	35.000,00	30.000,00	49.958,80
	Quote di associazioni	49.897,00	35.000,00	30.000,00	49.958,80
	TOTALE 1.03.02.99.003. - Quote di associazioni	49.897,00	35.000,00	30.000,00	49.958,80
1.03.02.99.005.	1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e comitati dell'Ente	0,00	76.000,00	36.450,00	36.450,00
	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	0,00	76.000,00	36.450,00	36.450,00
	TOTALE 1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e comitati dell'Ente	0,00	76.000,00	36.450,00	36.450,00
1.03.02.99.011.	1.03.02.99.011. - Servizi per attività di rappresentanza	100,00	1.000,00	1.000,00	1.040,00
	Servizi per attività di rappresentanza	100,00	1.000,00	1.000,00	1.040,00
	TOTALE 1.03.02.99.011. - Servizi per attività di rappresentanza	100,00	1.000,00	1.000,00	1.040,00
1.03.02.99.013.	1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB	183.600,00	510.000,00	768.000,00	841.440,00
	Comunicazione WEB	183.600,00	510.000,00	768.000,00	841.440,00
	TOTALE 1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB	183.600,00	510.000,00	768.000,00	841.440,00
1.03.02.99.999.01.	1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.	478.605,84	262.452,34	140.000,00	331.442,34
	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	478.605,84	262.452,34	140.000,00	331.442,34

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.	478.605,84	262.452,34	140.000,00	331.442,34
	<u>TOTALE 1.03.02.99. - Altri servizi</u>	712.202,84	884.452,34	975.450,00	1.260.331,14
	TOTALE 1.03.02. - Acquisto di servizi	6.288.876,70	19.460.279,29	20.365.888,30	22.881.439,01
	TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi	6.307.997,73	19.637.167,68	20.466.990,47	22.990.189,60
	1.04. - Trasferimenti correnti				
	1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche				
	1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Centrali				
	1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a Ministeri				
1.04.01.01.001.01.	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	0,00	286.522,16	286.522,16	286.522,16
1.04.01.01.001.03.	Trasferimenti correnti a Ministeri diversi	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	286.522,16	286.522,16	286.522,16
1.04.01.01.013.	1.04.01.01.013. - Trasferimenti correnti a enti e istituzioni centrali di				
	Trasferimenti correnti a enti e istituzioni centrali di ricerca e Istituti e stazioni sperimentali per la ricerca	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.04.01.01.013. - Trasferimenti correnti a enti e istituzioni	0,00	0,00	0,00	0,00
1.04.01.01.999.	1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali				
	Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Centrali	0,00	286.522,16	286.522,16	286.522,16
	1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali				
1.04.01.02.001.	1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome				
	Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	0,00	0,52	0,00	0,00
	TOTALE 1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a Regioni e province	0,00	0,52	0,00	0,00
	1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali				

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.04.01.02.999.01.	Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate	64.026.183,73	58.785.333,53	55.350.000,00	80.960.473,51
	TOTALE 1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre	64.026.183,73	58.785.333,53	55.350.000,00	80.960.473,51
	TOTALE 1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali	64.026.183,73	58.785.334,05	55.350.000,00	80.960.473,51
	TOTALE 1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	64.026.183,73	59.071.856,21	55.636.522,16	81.246.995,67
1.04.02.03.001.01.	1.04.02. - <i>Trasferimenti correnti a Famiglie</i>				
	1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e contratti di formazione specialistica				
	<u>1.04.02.03.001. - Borse di studio</u>	134.932,16	0,00	0,00	53.972,86
	Borse di studio e assegni di ricerca	134.932,16	0,00	0,00	53.972,86
1.04.04.01.001.	TOTALE 1.04.02.03.001. - Borse di studio	134.932,16	0,00	0,00	53.972,86
	TOTALE 1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e contratti di	134.932,16	0,00	0,00	53.972,86
	TOTALE 1.04.02. - Trasferimenti correnti a Famiglie	134.932,16	0,00	0,00	53.972,86
	1.04.04. - <i>Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</i>				
1.04.04.01.001.	1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private				
	<u>1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</u>	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
	TOTALE 1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
1.04.04.01.001.	TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
	TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
	TOTALE 1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
	TOTALE 1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	121.769,62	0,00	0,00	48.707,85
1.07. - <i>Interessi passivi</i>	TOTALE 1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali	64.282.885,51	59.071.856,21	55.636.522,16	81.349.676,38
	TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	64.282.885,51	59.071.856,21	55.636.522,16	81.349.676,38
	TOTALE 1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	64.282.885,51	59.071.856,21	55.636.522,16	81.349.676,38
	TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti	64.282.885,51	59.071.856,21	55.636.522,16	81.349.676,38
1.07.06.02. - Interessi di mora	<u>1.07. - <i>Interessi passivi</i></u>				
	1.07.06. - <i>Altri interessi passivi</i>				
	1.07.06.02. - Interessi di mora				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.07.06.02.999.	1.07.06.02.999. - <u>Interessi di mora ad altri soggetti</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Interessi di mora ad altri soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00
1.07.06.04.001.	<u>TOTALE 1.07.06.02. - Interessi di mora</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.07.06.04. - Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesorerieri/cassieri				
	1.07.06.04.001. - <u>Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesorerieri/cassieri</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
1.07.06.99.001.	TOTALE 1.07.06.04.001. - Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.07.06.04. - Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesorerieri/cassieri</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi				
1.07.06.99.999.	1.07.06.99.001. - <u>Altri interessi passivi a Amministrazioni Centrali</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altri interessi passivi a Amministrazioni Centrali	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.07.06.99.001. - Altri interessi passivi a Amministrazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
1.07.06.99.999.	1.07.06.99.999. - <u>Altri interessi passivi ad altri soggetti</u>	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
	Altri interessi passivi ad altri soggetti	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
	TOTALE 1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri soggetti	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
1.07.06.99.999.	<u>TOTALE 1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi</u>	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
	<u>TOTALE 1.07.06. - Altri interessi passivi</u>	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
	<u>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</u>	0,00	271.031,96	255.000,00	255.000,00
1.09.01.01.01.	<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u>				
	1.09.01. - <u>Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>				
	1.09.01.01.01. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco,				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022
PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	fuori ruolo, convenzioni, ecc...)				
1.09.01.01.001.01.	<u>1.09.01.01.001. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, COMPENSO - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>	0,00	189.705,65	191.892,68	191.892,68
1.09.01.01.001.02.	<u>IRAP - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>	0,00	986,93	14.643,09	14.643,09
1.09.01.01.001.03.	<u>CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>	0,00	41.710,32	41.457,69	41.457,69
	TOTALE 1.09.01.01.001. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	232.402,90	247.993,46	247.993,46
	<u>TOTALE 1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>	0,00	232.402,90	247.993,46	247.993,46
	1.09.03. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea				
	1.09.03.01. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea				
	<u>1.09.03.01.001. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea</u>	0,00	10.849,66	0,00	0,00
1.09.03.01.001.	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	10.849,66	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.09.03.01.001. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea</u>	0,00	10.849,66	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.09.03. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea</u>	0,00	10.849,66	0,00	0,00
	1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso				
	1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso				
	<u>1.09.99.01.001. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali.</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.09.99.01.001.	Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	20.611,36	0,00	0,00
	TOTALE 1.09.99.01.001. - Rimborsi di parte corrente ad	0,00	20.611,36	0,00	0,00
	TOTALE 1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni	0,00	20.611,36	0,00	0,00
1.09.99.02.001.	1.09.99.02. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di somme non dovute o incassate in eccesso				
	<u>1.09.99.02.001. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00	0,00
1.09.99.05.001.	TOTALE 1.09.99.02.001. - Rimborsi di parte corrente ad	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.09.99.02. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
	1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso				
1.09.99.05.001.	<u>1.09.99.05.001. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non</u>	0,00	286.174,63	0,00	0,00
	Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	286.174,63	0,00	0,00
	TOTALE 1.09.99.05.001. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di	0,00	286.174,63	0,00	0,00
1.09.99.05.001.	TOTALE 1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di	0,00	286.174,63	0,00	0,00
	TOTALE 1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	306.785,99	0,00	0,00
	TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate	0,00	550.038,55	247.993,46	247.993,46
	<u>1.10. - Altre spese correnti</u>				
	1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti				
	1.10.01.01. - Fondo di riserva				
	<u>1.10.01.01.001. - Fondo di riserva</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.10.01.01.001.	Fondo di riserva	0,00	263.510,98	263.510,98	0,00
	TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva	0,00	263.510,98	263.510,98	0,00
	TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva	0,00	263.510,98	263.510,98	0,00
	1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali				
	<u>1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali</u>				
1.10.01.04.001.01.	Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003)	0,00	604.356,94	604.356,94	0,00
1.10.01.04.001.02.	Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo determ. (art. 18 DPR 97/2003)	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali	0,00	604.356,94	604.356,94	0,00
	TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali	0,00	604.356,94	604.356,94	0,00
	TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti	0,00	867.867,92	867.867,92	0,00
	1.10.04. - Premi di assicurazione				
	1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni				
	<u>1.10.04.01.002. - Premi di assicurazione su beni immobili</u>				
1.10.04.01.002.	Premi di assicurazione su beni immobili	0,00	39.000,00	15.000,00	15.000,00
	TOTALE 1.10.04.01.002. - Premi di assicurazione su beni immobili	0,00	39.000,00	15.000,00	15.000,00
	<u>1.10.04.01.003. - Premi di assicurazione per responsabilità civile verso</u>				
1.10.04.01.003.	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	0,00	11.630,00	15.000,00	15.000,00
	TOTALE 1.10.04.01.003. - Premi di assicurazione per responsabilità	0,00	11.630,00	15.000,00	15.000,00
	TOTALE 1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni	0,00	50.630,00	30.000,00	30.000,00
	TOTALE 1.10.04. - Premi di assicurazione	0,00	50.630,00	30.000,00	30.000,00
	1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi				
	1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
1.10.05.01.001.	1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni	0,00	11.000,00	1.000,00	1.000,00
	Spese dovute a sanzioni	0,00	11.000,00	1.000,00	1.000,00
	TOTALE 1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni	0,00	11.000,00	1.000,00	1.000,00
1.10.05.02.001.	1.10.05.02. - Spese per risarcimento danni				
	1.10.05.02.001. - Spese per risarcimento danni	0,00	0,00	0,00	0,00
	Spese per risarcimento danni	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.10.05.02.001. - Spese per risarcimento danni	0,00	0,00	0,00	0,00
1.10.05.04.001.	1.10.05.04. - Oneri da contenzioso				
	1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso	79.595,06	0,00	0,00	31.838,02
	Oneri da contenzioso	79.595,06	0,00	0,00	31.838,02
	TOTALE 1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso	79.595,06	0,00	0,00	31.838,02
	TOTALE 1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	79.595,06	11.000,00	1.000,00	32.838,02
1.10.99.99.999.	1.10.99. - Altre spese correnti n.a.c.				
	1.10.99.99. - Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.10.99.99.999. - Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.10.99. - Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.10. - Altre spese correnti	79.595,06	929.497,92	898.867,92	62.838,02

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
2. - Spese in conto capitale					
<u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u>					
<u>2.02.01. - Beni materiali</u>					
2.02.01.03. - Mobili e arredi					
<u>2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio</u>		71.675,00	143.350,00	0,00	28.670,00
Mobili e arredi per ufficio		71.675,00	143.350,00	0,00	28.670,00
TOTALE 2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio		71.675,00	143.350,00	0,00	28.670,00
TOTALE 2.02.01.03. - Mobili e arredi					
2.02.01.04. - Impianti e macchinari					
<u>2.02.01.04.002. - Impianti</u>		185.813,08	10.500,00	3.000,00	77.325,23
Impianti		185.813,08	10.500,00	3.000,00	77.325,23
TOTALE 2.02.01.04.002. - Impianti		185.813,08	10.500,00	3.000,00	77.325,23
TOTALE 2.02.01.04. - Impianti e macchinari					
2.02.01.05. - Attrezzature					
<u>2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.</u>		9.500,00	19.000,00	0,00	3.800,00
Attrezzature n.a.c.		9.500,00	19.000,00	0,00	3.800,00
TOTALE 2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.		9.500,00	19.000,00	0,00	3.800,00
TOTALE 2.02.01.05. - Attrezzature					
2.02.01.06. - Macchine per ufficio					
<u>2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio</u>		5.996,30	0,00	0,00	2.398,52
Macchine per ufficio		5.996,30	0,00	0,00	2.398,52
TOTALE 2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio		5.996,30	0,00	0,00	2.398,52
TOTALE 2.02.01.06. - Macchine per ufficio					
2.02.01.07. - Hardware					
		5.996,30	0,00	0,00	2.398,52

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
2.02.01.07.001.	<u>2.02.01.07.001. - Server</u> Server	29.178,80	120.740,00	50.000,00	61.671,52
	TOTALE 2.02.01.07.001. - Server	29.178,80	120.740,00	50.000,00	61.671,52
2.02.01.07.002.	<u>2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro</u> Postazioni di lavoro	274.582,97	411.979,32	250.000,00	359.833,19
	TOTALE 2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro	274.582,97	411.979,32	250.000,00	359.833,19
	TOTALE 2.02.01.07. - Hardware	303.761,77	532.719,32	300.000,00	421.504,71
	2.02.01.09. - Beni immobili				
2.02.01.09.019.	<u>2.02.01.09.019. - Fabbricati ad uso strumentale</u> Fabbricati ad uso strumentale	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.02.01.09.019. - Fabbricati ad uso strumentale	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.02.01.09. - Beni immobili	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.02.01. - Beni materiali	576.746,15	705.569,32	303.000,00	533.698,46
	2.02.03. - Beni immateriali				
2.02.03.02. - Software	<u>2.02.03.02.001. - Sviluppo software e manutenzione evolutiva</u> Sviluppo software e manutenzione evolutiva	2.907.687,99	4.153.839,99	100.000,00	1.263.075,20
	TOTALE 2.02.03.02.001. - Sviluppo software e manutenzione evolutiva	2.907.687,99	4.153.839,99	100.000,00	1.263.075,20
2.02.03.02.002.	<u>2.02.03.02.002. - Acquisto software</u> Acquisto software	38.520,00	107.000,00	49.000,00	64.408,00
	TOTALE 2.02.03.02.002. - Acquisto software	38.520,00	107.000,00	49.000,00	64.408,00
	TOTALE 2.02.03.02.002. - Software	2.946.207,99	4.260.839,99	149.000,00	1.327.483,20
	TOTALE 2.02.03. - Beni immateriali	2.946.207,99	4.260.839,99	149.000,00	1.327.483,20
2.02.06.	2.02.06. - Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	<i>finanziario</i>				
	2.02.06.01. - Software acquisito mediante operazioni di leasing finanziario				
	<u>2.02.06.01.001. - Software acquisito mediante operazioni di leasing finanziario</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.02.06.01.001. - Software acquisito mediante operazioni di leasing	0,00	0,00	0,00	0,00
2.02.06.01.001.	TOTALE 2.02.06.01. - Software acquisito mediante operazioni di leasing	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.02.06. - Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u>	3.522.954,14	4.966.409,31	452.000,00	1.861.181,66
	<u>2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>				
	2.05.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.				
	2.05.99.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.				
	<u>2.05.99.99.999. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
2.05.99.99.999.	Altre spese in conto capitale n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 2.05.99.99.999. - Altre spese in conto capitale n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.05.99.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.05.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	4. - Rimborso Prestiti				
	<u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u>				
	4.02.02. - Chiusura Anticipazioni				
	4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso				
	<u>4.02.02.02.001. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
4.02.02.02.001.	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da Amministrazioni Centrali	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 4.02.02.02.001. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso	0,00	0,00	0,00	0,00
4.02.02.02.999.	<u>4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da</u> Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	TOTALE 4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	<u>TOTALE 4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> TOTALE 4.02.02. - Chiusura Anticipazioni	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	<u>TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u>	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere				
	<u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u>				
	5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere				
	5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere				
	<u>5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
5.01.01.01.001.	TOTALE 5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	<u>TOTALE 5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto</u> TOTALE 5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	<u>TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u>	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro				
	<u>7.01. - Uscite per partite di giro</u>				

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
7.01.01.02.001.	7.01.01. - <u>Versamenti di altre ritenute</u>				
	7.01.01.02. - <u>Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA</u>				
	7.01.01.02.001. - <u>Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA</u>	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	'Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione contabile	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
7.01.01.99.999.	7.01.01.01.02. - <u>Versamento delle ritenute per scissione contabile</u>				
	7.01.01.99. - <u>Versamento di altre ritenute n.a.c.</u>				
	7.01.01.99.999. - <u>Versamento di altre ritenute n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	Versamento di altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
7.01.02.01.001.	TOTALE 7.01.01.99. - <u>Versamento di altre ritenute n.a.c.</u>				
	TOTALE 7.01.01.01.99. - <u>Versamento di altre ritenute n.a.c.</u>				
	TOTALE 7.01.01.01.99. - <u>Versamenti di altre ritenute</u>				
	7.01.02. - <u>Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente</u>				
	7.01.02.01. - <u>Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>				
7.01.02.01.001.	7.01.02.01.001. - <u>Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	TOTALE 7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	TOTALE 7.01.02.01. - <u>Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>				
	TOTALE 7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
7.01.02.02.001.	7.01.02.02. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>				
	7.01.02.02.001. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 7.01.02.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	<u>TOTALE 7.01.02.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali</u>	0,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
	7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi				
	<u>7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per</u>				
	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
	TOTALE 7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al personale	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
	<u>TOTALE 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al personale dipendente</u>	0,00	350.000,00	350.000,00	350.000,00
	TOTALE 7.01.02. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	0,00	12.350.000,00	12.350.000,00	12.350.000,00
	7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo				
	7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi				
	<u>7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro</u>				
	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	TOTALE 7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	<u>TOTALE 7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro</u>	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
	7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi				
	<u>7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su</u>				
	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	TOTALE 7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	<u>TOTALE 7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali</u>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	TOTALE 7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	0,00	450.000,00	450.000,00	450.000,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
7.01.99.01.001.	7.01.99. - Altre uscite per partite di giro				
	7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine				
	7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	Spese non andate a buon fine	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	TOTALE 7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
	TOTALE 7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
7.01.99.03.001.	7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e carte aziendali				
	7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economici e carte aziendali	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	Costituzione fondi economici e carte aziendali	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	TOTALE 7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economici e carte	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	TOTALE 7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e carte aziendali	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
7.01.99.99.999.	7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.				
	7.01.99.99.999. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 7.01.99.99.999. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
	TOTALE 7.01.99. - Altre uscite per partite di giro	0,00	2.070.000,00	2.070.000,00	2.070.000,00
	TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro	0,00	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00
7.02.04.02.001.	7.02. - Uscite per conto terzi				
	7.02.04. - Depositi di/prezzo terzi				
	7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi				
	7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	TOTALE 7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi cauzionali o	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	<u>TOTALE 7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	<u>TOTALE 7.02.04. - Depositi di/preso terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	7.02.99. - Altre uscite per conto terzi				
	7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.				
7.02.99.99.	Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00
7.02.99.99.999.	7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 7.02.99. - Altre uscite per conto terzi</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi</u>	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	76.681.537,87	147.297.118,05	139.170.317,47	168.975.064,71
	TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle Uscite	76.681.537,87	147.297.118,05	139.170.317,47	168.975.064,71
	<u>Riepilogo dei titoli</u>				
	Riepilogo delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP				
Titolo I		73.158.583,73	108.459.708,74	105.637.317,47	134.032.883,05
Titolo II		3.522.954,14	4.966.409,31	452.000,00	1.861.181,66
Titolo IV		0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2022
PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2022)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2021)	Previsioni di competenza per l'anno 2022	Previsioni di cassa per l'anno 2022
	Titolo V	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	76.681.537,87	147.297.118,05	139.170.317,47	168.975.064,71
	Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va				
	Titolo I	73.158.583,73	108.459.708,74	105.637.317,47	134.032.883,05
	Titolo II	3.522.954,14	4.966.409,31	452.000,00	1.861.181,66
	Titolo IV	0,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	Titolo V	0,00	10.000.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	0,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	TOTALE	76.681.537,87	147.297.118,05	139.170.317,47	168.975.064,71
	Disavanzo di amministrazione		0,00	0,00	
	TOTALE GENERALE	76.681.537,87	147.297.118,05	139.170.317,47	168.975.064,71



Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria

ENTRATE	ANNO FINANZIARIO 2022		ANNO FINANZIARIO 2021	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Trasferimenti correnti	103.285.948,06	133.117.238,33	98.787.569,66	159.307.153,09
-Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	0,00	0,00	3.750,00
-Interessi attivi	255.273,00	256.080,45	255.642,51	256.262,81
-Rimborsi e altre entrate correnti	1.519.393,46	2.541.437,47	1.624.185,15	3.416.854,74
A) Totale entrate correnti	105.060.614,52	135.914.756,25	100.667.397,32	162.984.020,64
-Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	0,00	0,00	1.205.000,00	1.205.000,00
-Accensione prestiti a breve termine	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
B) Totale entrate c/capitale	7.000.000,00	7.000.000,00	8.205.000,00	8.205.000,00
-Riscossione crediti di medio-lungo termine	1.009.797,42	1.009.797,42	1.179.427,96	1.179.624,07
-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	9.210.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00
C) Altre Entrate	10.219.797,42	10.219.797,42	11.179.427,96	11.179.624,07
-Entrate per partite di giro	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00	16.951.961,00
-Entrate per conto terzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
D) Entrate c/terzi e partite di giro	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.952.961,00
(A+B+C+D) Totale entrate	139.151.411,94	170.005.553,67	136.922.825,28	199.321.605,71
E) Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale	18.905,53		10.374.292,77	
G) Utilizzo della Cassa iniziale				0,00
Totali a pareggio	139.170.317,47	170.005.553,67	147.297.118,05	199.321.605,71

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2022		ANNO FINANZIARIO 2021	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Redditi da lavoro dipendente	26.205.664,24	27.165.786,95	26.132.696,90	29.505.426,12
-Imposte e tasse a carico dell'ente	1.926.279,22	1.961.398,64	1.867.419,52	2.228.394,42
-Acquisto di beni e servizi	20.466.990,47	22.990.189,60	19.637.167,68	28.254.052,08
-Trasferimenti correnti	55.636.522,16	81.349.676,38	59.071.856,21	99.366.280,67
-Interessi passivi	255.000,00	255.000,00	271.031,96	285.516,69
-Rimborsi e poste correttive delle entrate	247.993,46	247.993,46	550.038,55	1.086.561,05
-Altre spese correnti	898.867,92	62.838,02	929.497,92	538.660,45
A1) Totale uscite correnti	105.637.317,47	134.032.883,05	108.459.708,74	161.264.891,48
-Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	452.000,00	1.861.181,66	4.966.409,31	3.994.998,36
B1) Totale uscite c/capitale	452.000,00	1.861.181,66	4.966.409,31	3.994.998,36
-Rimborso prestiti a breve termine	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00	7.004.174,74
-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	9.210.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00
C1) Altre uscite	16.210.000,00	16.210.000,00	17.000.000,00	17.004.174,74

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2022		ANNO FINANZIARIO 2021	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Uscite per partite di giro	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00
-Uscite per conto terzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
D1) Uscite c/terzi e partite di giro	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
(A1+B1+C1+D1) Totale uscite	139.170.317,47	168.975.064,71	147.297.118,05	199.135.064,58
E1) Copertura avanzo di amministrazione iniziale			0,00	
G1) Disavanzo di Cassa		1.030.488,96		186.541,13
Totali a pareggio	139.170.317,47	170.005.553,67	147.297.118,05	199.321.605,71

RISULTATI DIFFERENZIALI	ANNO FINANZIARIO 2022		ANNO FINANZIARIO 2021	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
(A-A1-Quote in c/cap. debiti in scadenza) Situazione finanziaria	-576.702,95	1.881.873,20	-7.792.311,42	1.719.129,16
(B - B1) Saldo movimenti in c/capitale	6.548.000,00	5.138.818,34	3.238.590,69	4.210.001,64
(A+B-F) - (A1+B1) Indebitamento/Accreditamento netto	5.971.297,05	7.020.691,54	-4.553.720,73	5.929.130,80
(A+B) - (A1+B1) Saldo netto da finanziare/Impiegare	5.971.297,05	7.020.691,54	-4.553.720,73	5.929.130,80
(A+B+C+D) - (A1+B1+C1+D1) Saldo complessivo	-18.905,53	1.030.488,96	-10.374.292,77	186.541,13



**Tabella dimostrativa del presunto
risultato di amministrazione**

**Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione
presunto al termine dell'esercizio 2021**

Fondo di cassa iniziale	36.936.538,33
+ Residui attivi iniziali	67.698.780,43
- Residui passivi iniziali	77.917.967,53
= Avanzo di amministrazione iniziale	26.717.351,23
+ Entrate già accertate nell'esercizio	111.726.015,17
- Uscite già impegnate nell'esercizio	110.183.781,01
+/- Variazione dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
+/- Variazione dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
= Avanzo di amministrazione alla data di redazione del Bilancio	28.259.585,39
+ Entrate presunte per il restante periodo	13.589.343,03
- Uscite presunte per il restante periodo	22.186.871,67
+/- Variazione dei residui attivi presunte per il restante periodo	0,00
+/- Variazione dei residui passivi presunte per il restante periodo	0,00
= Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2021 da applicare al Bilancio dell'anno 2022	19.662.056,75

L'utilizzo del presunto avanzo di amministrazione per l'esercizio 2022 risulta così previsto:

Parte vincolata

<u>Parte vincolata di cui non si prevede l'utilizzo nell'esercizio 2022</u>		<u>17.694.713,59</u>
al Trattamento di fine rapporto e di fine servizio	667.490,89	
ai Fondi per rischi ed oneri		
Fondo speciale rinnovi contrattuali personale	1.052.077,23	
Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE)	4.463.087,11	
Fondo rischi da contenzioso	2.832.000,00	
al Fondo ripristino investimenti	0,00	
per i seguenti altri vincoli		
Fondo per il finanziamento spese in c/capitale - Acquisto nuovo immobile	4.540.049,17	
Fondo per il finanziamento spese in c/capitale - Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile	1.205.000,00	
Accantonamento risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 - legge n. 178/2020 comma 870	100.728,58	
Gestione dei fondi a destinazione vincolata non applicati al bilancio	2.834.280,61	
Totale parte vincolata		17.694.713,59

Parte disponibile

Totale distribuzione		
<u>Parte di cui non si prevede l'utilizzo nell'esercizio 2022</u>		<u>1.967.343,16</u>
Totale parte disponibile		1.967.343,16
Totale Risultato di amministrazione presunto		19.662.056,75



**Prospetto riepilogativo delle spese per
Missioni e Programmi
Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013**

		ESERCIZIO FINANZIARIO 2022	
		COMPETENZA	CASSA
PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI			
Missione: 017.	RICERCA E INNOVAZIONE		
Programma: 017.001	017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	28.614.040,78	31.194.468,96
Totale 017.001	017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.	28.614.040,78	31.194.468,96
Programma: 017.002	017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	5.613.920,69	6.524.022,02
Totale 017.002	017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion	5.613.920,69	6.524.022,02
Totale 017.	RICERCA E INNOVAZIONE	34.227.961,47	37.718.490,98
Missione: 026.	POLITICHE PER IL LAVORO		
Programma: 026.006	026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	59.336.307,46	85.090.210,25
Totale 026.006	026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione	59.336.307,46	85.090.210,25
Totale 026.	POLITICHE PER IL LAVORO	59.336.307,46	85.090.210,25
Missione: 032.	SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE		
Programma: 032.002	032.002 - Indirizzo Politico		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	113.220,00	114.343,51
Totale 032.002	032.002 - Indirizzo Politico	113.220,00	114.343,51
Programma: 032.003	032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	10.650.324,10	10.766.490,41
Totale 032.003	032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza	10.650.324,10	10.766.490,41
Totale 032.	SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	10.763.544,10	10.880.833,92
Missione: 033.	FONDI DA RIPARTIRE		
Programma: 033.002	033.002 - Fondo di riserva		
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	263.510,98	0,00

			ESERCIZIO FINANZIARIO 2022		
			COMPETENZA	CASSA	
PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI					
	Totale	033.002	033.002 - Fondo di riserva	263.510,98	0,00
	Totale	033.	FONDI DA RIPARTIRE	263.510,98	0,00
Missione: 060.	DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE				
Programma: 060.001	060.001 - Debito da finanziamento				
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici				18.414.529,56
	Totale	060.001	060.001 - Debito da finanziamento	17.707.993,46	18.414.529,56
	Totale	060.	DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE	17.707.993,46	18.414.529,56
Missione: 099.	SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO				
Programma: 099.001	099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro				
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici				16.871.000,00
	Totale	099.001	099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale	099.	SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale Spese			139.170.317,47	168.975.064,71



Preventivo Economico

Codice Conto	Descrizione	Anno 2022		Anno 2021	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E1	Componenti positivi della gestione		0,00		0,00
E1.2	Ricavi delle vendite e delle prestazioni e proventi da servizi pubblici		0,00		0,00
E1.3	Proventi da trasferimenti e contributi		103.285.948,06		97.269.106,80
E1.4	Altri ricavi e proventi diversi		1.519.393,46		1.588.651,57
E1.5	Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		0,00		0,00
E1.6	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione		0,00		0,00
E1.7	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		0,00		0,00
	Totale		104.805.341,52		98.857.758,37
E2	Componenti negativi della gestione				
E2.1	Costi della produzione		47.808.520,68		41.647.015,33
E2.2	Ammortamenti e svalutazioni		736.472,82		583.755,11
E2.3	Costi per trasferimenti e contributi		55.636.522,16		55.957.706,17
E2.4	Accantonamenti		867.867,92		543.352,23
	Totale		105.049.383,58		98.731.828,84
	Differenza tra valore e costi della produzione		-244.042,06		125.929,53
E3	Proventi e oneri finanziari				
E3.1	Oneri finanziari		-255.000,00		-5.000,00
E3.2	Proventi finanziari		255.273,00		5.642,51
	Totale		273,00		642,51
E4	Rettifiche di valore di attività finanziarie				
	Totale		0,00		0,00
E5	Proventi e oneri straordinari				
E5.1	Oneri straordinari		-69.406,71		0,00
E5.2	Proventi straordinari		0,00		0,00

Codice Conto	Descrizione	Anno 2022		Anno 2021	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
	Totale Proventi e oneri straordinari		-69.406,71		0,00
	Avanzo Economico Presunto				126.572,04
	Disavanzo Economico Presunto		-313.175,77		
	Pareggio Economico Presunto				

Quadro di riclassificazione dei risultati economici 2022

	2022	2021	+ o -
A. RICAVI	104.805.341,52	98.857.758,37	5.947.583,15
Variazione rimanenze			0,00
B. VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"	104.805.341,52	98.857.758,37	5.947.583,15
Spese per gli organi dell'Ente	-183.220,00	-185.000,00	1.780,00
Spese per materie prime, sussidiarie, consumo e merci	-101.102,17	-118.300,00	17.197,83
Spese per servizi escluse le consulenze	-5.206.159,23	-3.974.427,21	-1.231.732,02
Spese per godimento beni di terzi	-4.213.941,33	-4.131.139,03	-82.802,30
Consumo di materie prime e servizi esterni	-9.704.422,73	-8.408.866,24	-1.295.556,49
C. VALORE AGGIUNTO	95.100.918,79	90.448.892,13	4.652.026,66
Consulenza	-10.792.567,74	-7.668.861,09	-3.123.706,65
Spese per il personale	-27.680.293,86	-25.584.941,25	-2.095.352,61
Costo del lavoro	-38.472.861,60	-33.253.802,34	-5.219.059,26
D. MARGINE OPERATIVO LORDO	56.628.057,19	57.195.089,79	-567.032,60
Ammortamenti	-736.472,82	-583.755,11	-152.717,71
Costi per trasferimenti e contributi	-55.636.522,16	-55.957.706,17	321.184,01
Accantonamenti ai Fondi per Oneri	-263.510,98	-263.510,98	0,00
Oneri diversi di gestione	-283.000,00	-257.000,00	-26.000,00
E. RISULTATO OPERATIVO	-291.448,77	133.117,53	-424.566,30
Proventi ed oneri finanziari	273,00	642,51	-369,51
Rettifiche di valore di attività finanziarie			0,00
F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE	-291.175,77	133.760,04	-424.935,81
Proventi ed oneri straordinari			0,00
G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-291.175,77	133.760,04	-424.935,81
Imposte di esercizio	-22.000,00	-7.188,00	-14.812,00
H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO	-313.175,77	126.572,04	-439.747,81



Budget dei Centri di responsabilità finanziaria e dei Centri di costo/ricavo

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20.01 - Segreteria di Presidenza

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	153.730,50	0,00	0,00	153.730,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	153.730,50	0,00	0,00	153.730,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	153.730,50	0,00	0,00	153.730,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	153.730,50	0,00	0,00	153.730,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20.02 - Segreteria degli Organi collegiali

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.002 - Indirizzo politico											
COMP.20 - Spese per organi dell'ente	113.220,00	0,00	0,00	113.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	183.220,00	0,00	0,00	183.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	183.220,00	0,00	0,00	183.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	183.220,00	0,00	0,00	183.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20.04 - Ufficio Stampa

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	117.268,52	0,00	0,00	117.268,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	117.268,52	0,00	0,00	117.268,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	117.268,52	0,00	0,00	117.268,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	117.268,52	0,00	0,00	117.268,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20.05 - Servizio Internazionalizzazione

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	23.236,83	0,00	0,00	23.236,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	23.236,83	0,00	0,00	23.236,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	23.236,83	0,00	0,00	23.236,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	23.236,83	0,00	0,00	23.236,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20.06 - Servizio di supporto al Coordinamento tecnico-scientifico

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	51.130,00	0,00	0,00	51.130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	51.130,00	0,00	0,00	51.130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	51.130,00	0,00	0,00	51.130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	51.130,00	0,00	0,00	51.130,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30.01 - Segreteria di Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.001 - Comitato Unico di Garanzia - CUG											
COMP.02 - Collaboratori/Esperti	54.675,00	0,00	0,00	54.675,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	54.675,00	0,00	0,00	54.675,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL

COMP.02 - Collaboratori/Esperti	124.212,50	0,00	0,00	124.212,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.05 - Missioni	35.000,00	0,00	0,00	35.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.06 - Seminari e convegni	366.000,00	0,00	0,00	366.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.07 - Stampa e diffusione	305.000,00	0,00	0,00	305.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.10 - Strumentazione Tecnica	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.080.212,50	0,00	0,00	1.080.212,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.06 - Seminari e convegni	183.000,00	0,00	0,00	183.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	183.000,00	0,00	0,00	183.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.005 - Servizi affari generali

COMP.01 - Personale Interno	385.426,89	0,00	0,00	385.426,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.02 - Collaboratori/Esperti	120.825,00	0,00	0,00	120.825,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30.01 - Segreteria di Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
COMP.25 - Versamenti limiti di legge contenimento spesa pubblica	286.522,16	0,00	0,00	286.522,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.30 - Fondo di riserva e fondo speciale rinnovi contrattuali	263.510,98	0,00	0,00	263.510,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.106.285,03	0,00	0,00	1.106.285,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.006 - Debiti da finanziamento e comandati

COMP.21 - Fondo TFR personale cessato	1.250.000,00	0,00	0,00	1.250.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.24 - Personale in comando	247.993,46	0,00	0,00	247.993,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.27 - Chiusura anticipazioni	16.210.000,00	0,00	0,00	16.210.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	17.707.993,46	0,00	0,00	17.707.993,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totale IST. - Progetti Istituzionali 20.132.165,99

Totale IST. - Progetti Istituzionali	20.132.165,99	0,00	0,00	20.132.165,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
---	----------------------	-------------	-------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Fondo - PDG. - PARTITE DI GIRO

COMP.40 - Partite di giro	16.871.000,00	0,00	0,00	16.871.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	16.871.000,00	0,00	0,00	16.871.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totale PDG. - PARTITE DI GIRO 16.871.000,00

Totale PDG. - PARTITE DI GIRO	16.871.000,00	0,00	0,00	16.871.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
--------------------------------------	----------------------	-------------	-------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Totale generali 37.003.165,99

Totale generali	37.003.165,99	0,00	0,00	37.003.165,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	----------------------	-------------	-------------	----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.31. - Servizio Programmazione e Sviluppo

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1179.001 - Finanziamento Progetto Youth Employment Partnership (01/10/2018- 30/06/2022)											
CEMULTI.01 - Staff costs	25.780,50	0,00	0,00	25.780,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	7.219,40	0,00	0,00	7.219,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.03 - Cost of services	8.245,00	0,00	0,00	8.245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.05 - Overheads	4.573,55	0,00	0,00	4.573,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	45.818,45	0,00	0,00	45.818,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

130

Fondo - 1179.002 - Cofinanziamento Progetto Youth Employment Partnership (01/10/2018- 30/06/2022)											
CEMULTI.01 - Staff costs	4.549,50	0,00	0,00	4.549,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	1.274,01	0,00	0,00	1.274,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.03 - Cost of services	1.455,00	0,00	0,00	1.455,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.05 - Overheads	807,10	0,00	0,00	807,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	8.085,61	0,00	0,00	8.085,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1179 -	53.904,06	0,00	0,00	53.904,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1196.001 - Finanziamento Progetto VAL.U.E. C.H.A.IN. 2020-2022											
CEMULTI.01 - Staff costs	14.355,22	0,00	0,00	14.355,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	4.800,00	0,00	0,00	4.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.03 - Cost of services	3.200,00	0,00	0,00	3.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.31. - Servizio Programmazione e Sviluppo

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
CEMULTI.05 - Overheads	1.468,74	0,00	0,00	1.468,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	23.823,96	0,00	0,00	23.823,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1196.002 - Cofinanziamento Progetto VAL.U.E. C.H.A.IN. 2020-2022

CEMULTI.01 - Staff costs	3.588,81	0,00	0,00	3.588,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.03 - Cost of services	800,00	0,00	0,00	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.05 - Overheads	367,18	0,00	0,00	367,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	5.955,99	0,00	0,00	5.955,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1196 -	29.779,95	0,00	0,00	29.779,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1208. - Progetto "ESS-SUSTAIN-2"

CEMULTI.01 - Staff costs	27.960,00	0,00	0,00	27.960,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	800,00	0,00	0,00	800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.05 - Overheads	7.380,00	0,00	0,00	7.380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	36.140,00	0,00	0,00	36.140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1208 -	36.140,00	0,00	0,00	36.140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1211.001 - Finanziamento ADULT LEARNING 2022-2023

EACEA.01 - Staff costs	204.019,04	0,00	0,00	204.019,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	------------	------	------	------------	------	------	------	------	------	------	------

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.31. - Servizio Programmazione e Sviluppo

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	5.184,00	0,00	0,00	5.184,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	110.842,40	0,00	0,00	110.842,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	23.880,00	0,00	0,00	23.880,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	343.925,44	0,00	0,00	343.925,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1211.002 - Cofinanziamento ADULT LEARNING 2022-2023

EACEA.01 - Staff costs	51.004,76	0,00	0,00	51.004,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	1.296,00	0,00	0,00	1.296,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	27.710,60	0,00	0,00	27.710,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	5.970,00	0,00	0,00	5.970,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	85.981,36	0,00	0,00	85.981,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totali 1211 -	429.906,80	0,00	0,00	429.906,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
----------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL

COMP.01 - Personale Interno	234.596,19	0,00	0,00	234.596,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	234.596,19	0,00	0,00	234.596,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.01 - Personale Interno	129.205,41	0,00	0,00	129.205,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	129.205,41	0,00	0,00	129.205,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totali IST. - Progetti Istituzionali	363.801,60	0,00	0,00	363.801,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
---	-------------------	-------------	-------------	-------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Totali generali	913.532,41	0,00	0,00	913.532,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	-------------------	-------------	-------------	-------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.ESF.OI.CI.00111.01114.01. - IV/11/11.1.4/1 - Azione 11.1.4. ambito 1											
01 - Personale Interno	71.207,21	0,00	0,00	71.207,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	50.400,00	0,00	0,00	50.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	518.000,00	0,00	0,00	518.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	2.086,98	0,00	0,00	2.086,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	45.000,00	0,00	0,00	45.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	686.694,19	0,00	0,00	686.694,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.IF.10III.01038.01. - II/10III/10.3.8/1 - Azione 10.3.8 ambito 1											
01 - Personale Interno	87.957,67	0,00	0,00	87.957,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.125.000,00	0,00	0,00	1.125.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	6.048,71	0,00	0,00	6.048,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	8.220,00	0,00	0,00	8.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.227.226,38	0,00	0,00	1.227.226,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.CI.00111.01114.01. - Azione 11.1.4. ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	47.471,48	0,00	0,00	47.471,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	47.471,48	0,00	0,00	47.471,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.10III.01038.01. - Azione 10.3.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	58.638,45	0,00	0,00	58.638,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	58.638,45	0,00	0,00	58.638,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totali 2022 -	2.020.030,50	0,00	0,00	2.020.030,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
----------------------	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	375.240,29	0,00	0,00	375.240,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	375.240,29	0,00	0,00	375.240,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	375.240,29	0,00	0,00	375.240,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	2.395.270,79	0,00	0,00	2.395.270,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.35. - Servizio per la Comunicazione

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.ESF.OI.AT.00000.00000.IC. - V/1 - Ambito di attività: Informazione e Comunicazione											
01 - Personale Interno	110.957,00	0,00	0,00	110.957,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	185.900,00	0,00	0,00	185.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	3.110,00	0,00	0,00	3.110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	308.967,00	0,00	0,00	308.967,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

135

Fondo - 2022.IST.OI.AT.00000.00000.IC. - Ambito di attività: Informazione e Comunicazione - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	73.971,34	0,00	0,00	73.971,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	73.971,34	0,00	0,00	73.971,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 -	382.938,34	0,00	0,00	382.938,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	554.415,15	0,00	0,00	554.415,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	554.415,15	0,00	0,00	554.415,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	620.613,05	0,00	0,00	620.613,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	620.613,05	0,00	0,00	620.613,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.175.028,20	0,00	0,00	1.175.028,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
---	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Totali generali	1.557.966,54	0,00	0,00	1.557.966,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
------------------------	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.36. - Servizio Sistemi informativi e automatizzati

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	544.870,30	0,00	0,00	544.870,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	544.870,30	0,00	0,00	544.870,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	544.870,30	0,00	0,00	544.870,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	544.870,30	0,00	0,00	544.870,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.37. - Agenzia Nazionale Erasmus Plus

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1209.001 - "Erasmus Plus 2022"											
ERA.01 - Personale	2.790.307,46	0,00	0,00	2.790.307,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.02 - Missioni	18.000,00	0,00	0,00	18.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.03 - Valorizzazione e comunicazione	393.000,00	0,00	0,00	393.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.04 - Informatica	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.05 - Costi Generali	485.000,00	0,00	0,00	485.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	3.986.307,46	0,00	0,00	3.986.307,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1209 -	3.986.307,46	0,00	0,00	3.986.307,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

137

Fondo - 1210.001 - Erasmus plus KA1 "Mobility of learners and staff in VET" 2022											
ERA.06 - Azioni decentrate	32.000.000,00	0,00	0,00	32.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	32.000.000,00	0,00	0,00	32.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1210.002 - Erasmus plus KA2 "Cooperation Partnerships" 2022											
ERA.06 - Azioni decentrate	19.500.000,00	0,00	0,00	19.500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	19.500.000,00	0,00	0,00	19.500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1210.003 - Erasmus plus KA2 "Small-scale Cooperation Partnerships" 2022											
ERA.06 - Azioni decentrate	3.000.000,00	0,00	0,00	3.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	3.000.000,00	0,00	0,00	3.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 1210.004 - Erasmus plus KA3 "Training and Cooperation Activities" 2022											
ERA.06 - Azioni decentrate	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.37. - Agenzia Nazionale Erasmus Plus

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totale 1210 -	55.000.000,00	0,00	0,00	55.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2002. - RESTITUZIONI DA PROMOTORI ERASMUS PLUS											
ERA.06 - Azioni decentrate	350.000,00	0,00	0,00	350.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	350.000,00	0,00	0,00	350.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale 2002 -	350.000,00	0,00	0,00	350.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale generali	59.336.307,46	0,00	0,00	59.336.307,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.38. - Ufficio Legale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	97.500,62	0,00	0,00	97.500,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	97.500,62	0,00	0,00	97.500,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	97.500,62	0,00	0,00	97.500,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	97.500,62	0,00	0,00	97.500,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.40. - Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.000.OI.00.COSTI.INDIR.00. - Costi Indiretti Organismo Intermedio											
08 - Spese generali	3.944.071,21	0,00	0,00	3.944.071,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	3.944.071,21	0,00	0,00	3.944.071,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 -	3.944.071,21	0,00	0,00	3.944.071,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - ANP. - Spese generali imputate ad ANPAL											
COMP.08 - Spese generali	1.271.400,00	0,00	0,00	1.271.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.271.400,00	0,00	0,00	1.271.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali ANP. - Spese generali imputate ad	1.271.400,00	0,00	0,00	1.271.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.06 - Seminari e convegni	644.000,00	0,00	0,00	644.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	495.122,17	0,00	0,00	495.122,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	170.000,00	0,00	0,00	170.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.309.122,17	0,00	0,00	1.309.122,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.08 - Spese generali	304.080,00	0,00	0,00	304.080,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	304.080,00	0,00	0,00	304.080,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	2.005.553,61	0,00	0,00	2.005.553,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	376.427,73	0,00	0,00	376.427,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.40. - Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totali	2.381.981,34	0,00	0,00	2.381.981,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	3.995.183,51	0,00	0,00	3.995.183,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	9.210.654,72	0,00	0,00	9.210.654,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.50. - Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	4.094.553,07	0,00	0,00	4.094.553,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	4.094.553,07	0,00	0,00	4.094.553,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	4.094.553,07	0,00	0,00	4.094.553,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	4.094.553,07	0,00	0,00	4.094.553,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.60. - Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	1.021.570,70	0,00	0,00	1.021.570,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.021.570,70	0,00	0,00	1.021.570,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.021.570,70	0,00	0,00	1.021.570,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	1.021.570,70	0,00	0,00	1.021.570,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1207. - Progetto "MACaD.EWS – Multidimensional Analysis of Capability Deprivation in Education and Welfare Services											
NAZ.01 - Personale	6.087,00	0,00	0,00	6.087,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.03 - Spese generali	1.646,52	0,00	0,00	1.646,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	7.733,52	0,00	0,00	7.733,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1207 -	7.733,52	0,00	0,00	7.733,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.CI.00111.01114.04. - IV/11/11.1.4/4 - Azione 11.1.4 ambito 4

01 - Personale Interno	124.609,28	0,00	0,00	124.609,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	16.898,49	0,00	0,00	16.898,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	240.300,49	0,00	0,00	240.300,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	418.808,26	0,00	0,00	418.808,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.CI.00111.01114.04. - Azione 11.1.4 ambito 4 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	83.072,85	0,00	0,00	83.072,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	83.072,85	0,00	0,00	83.072,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 -	501.881,11	0,00	0,00	501.881,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.01 - Personale Interno	2.484.964,11	0,00	0,00	2.484.964,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	2.484.964,11	0,00	0,00	2.484.964,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totali IST. - Progetti Istituzionali	2.484.964,11	0,00	0,00	2.484.964,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	2.994.578,74	0,00	0,00	2.994.578,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.71. - Struttura Imprese e Lavoro

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1198 - Progetto Fondimpresa 2020/2022											
CEMUL.TI.01 - Staff costs	9.965,34	0,00	0,00	9.965,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	9.965,34	0,00	0,00	9.965,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1198 - 9.965,34 0,00 0,00 9.965,34 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00											
Fondo - 2022.ESF.OI.OC.00081.00856.03. - I/8/8.5.6/3 - Azione 8.5.6 ambito 3											
01 - Personale Interno	138.359,14	0,00	0,00	138.359,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	2.500,00	0,00	0,00	2.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	143.859,14	0,00	0,00	143.859,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.ESF.OI.OC.00081.00856.04. - I/8/8.5.6/4 - Azione 8.5.6 ambito 4											
01 - Personale Interno	28.692,81	0,00	0,00	28.692,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	28.692,81	0,00	0,00	28.692,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.IST.OI.OC.00081.00856.03. - Azione 8.5.6 ambito 3 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	92.239,42	0,00	0,00	92.239,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	92.239,42	0,00	0,00	92.239,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.IST.OI.OC.00081.00856.04. - Azione 8.5.6 ambito 4 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	19.128,54	0,00	0,00	19.128,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	19.128,54	0,00	0,00	19.128,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 - 283.919,91 0,00 0,00 283.919,91 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00											

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.71. - Struttura Imprese e Lavoro

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	390.660,69	0,00	0,00	390.660,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	390.660,69	0,00	0,00	390.660,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	390.660,69	0,00	0,00	390.660,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	684.545,94	0,00	0,00	684.545,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.ESF.OI.CI.00111.01114.02. - IV/11/11.1.4/2 - Azione 11.1.4 ambito 2											
01 - Personale Interno	80.055,24	0,00	0,00	80.055,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	653.725,00	0,00	0,00	653.725,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	3.044,65	0,00	0,00	3.044,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	773.824,89	0,00	0,00	773.824,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.ESF.OI.CI.00111.01114.03. - IV/11/11.1.4/3 - Azione 11.1.4 ambito 3											
01 - Personale Interno	41.531,53	0,00	0,00	41.531,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	320.000,00	0,00	0,00	320.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	361.531,53	0,00	0,00	361.531,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.ESF.OI.OC.00081.00856.02. - I/81/8.5.6/2 - Azione 8.5.6 ambito 2											
01 - Personale Interno	661.220,00	0,00	0,00	661.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	72.000,00	0,00	0,00	72.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	6.500,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	7.464,00	0,00	0,00	7.464,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	843.184,00	0,00	0,00	843.184,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.IST.OI.CI.00111.01114.02. - Azione 11.1.4. ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	53.370,16	0,00	0,00	53.370,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	53.370,16	0,00	0,00	53.370,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.IST.OI.CI.00111.01114.03. - Azione 11.1.4 ambito 3 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	27.687,69	0,00	0,00	27.687,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	27.687,69	0,00	0,00	27.687,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.IST.OI.OC.00081.00856.02. - Azione 8.5.6 ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	440.813,33	0,00	0,00	440.813,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	440.813,33	0,00	0,00	440.813,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 -	2.500.411,60	0,00	0,00	2.500.411,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.291.286,31	0,00	0,00	1.291.286,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.291.286,31	0,00	0,00	1.291.286,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.291.286,31	0,00	0,00	1.291.286,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	3.791.697,91	0,00	0,00	3.791.697,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.73. - Struttura Economia Civile e Processi Migratori

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1203. - Politiche di integrazione rivolte ai cittadini di paesi terzi											
MDL.A - RISORSE UMANE	703.568,34	0,00	0,00	703.568,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.B - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.C - ALTRI COSTI DI GESTIONE	52.749,78	0,00	0,00	52.749,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	806.318,12	0,00	0,00	806.318,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1203 -	806.318,12	0,00	0,00	806.318,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	1.062.503,17	0,00	0,00	1.062.503,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.062.503,17	0,00	0,00	1.062.503,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.062.503,17	0,00	0,00	1.062.503,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	1.868.821,29	0,00	0,00	1.868.821,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.ESF.OI.F.010IV.10411.01. - II/10iv/10.4.11/1 - Azione 10.4.11 ambito 1											
01 - Personale Interno	347.737,01	0,00	0,00	347.737,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	57.600,00	0,00	0,00	57.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.129.325,00	0,00	0,00	1.129.325,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	5.110,00	0,00	0,00	5.110,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.546.772,01	0,00	0,00	1.546.772,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.OC.0008I.00856.01. - I/8I/8.5.6/1 - Azione 8.5.6 ambito 1											
01 - Personale Interno	36.628,90	0,00	0,00	36.628,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	229.500,00	0,00	0,00	229.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	266.128,90	0,00	0,00	266.128,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.OC.0008I.00857.01. - I/8I/8.5.7/1 - Azione 8.5.7 ambito 1											
01 - Personale Interno	107.588,59	0,00	0,00	107.588,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	74.000,00	0,00	0,00	74.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.677.000,00	0,00	0,00	1.677.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.860.588,59	0,00	0,00	1.860.588,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.F.010IV.10411.01. - Azione 10.4.11 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	231.824,68	0,00	0,00	231.824,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	231.824,68	0,00	0,00	231.824,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2022.IST.OI.OC.00081.00856.01. - Azione 8.5.6 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	24.419,26	0,00	0,00	24.419,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	24.419,26	0,00	0,00	24.419,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 2022.IST.OI.OC.00081.00857.01. - Azione 8.5.7 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale											
01 - Personale Interno	71.725,73	0,00	0,00	71.725,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	71.725,73	0,00	0,00	71.725,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 2022 -	4.001.459,17	0,00	0,00	4.001.459,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.031.249,90	0,00	0,00	1.031.249,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.031.249,90	0,00	0,00	1.031.249,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.031.249,90	0,00	0,00	1.031.249,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	5.032.709,07	0,00	0,00	5.032.709,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1205. - FONDAZIONE BRODOLINI - CVET systems & UpskillingPathways											
NAZ.01 - Personale	45.250,00	0,00	0,00	45.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	45.250,00	0,00	0,00	45.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1205 -	45.250,00	0,00	0,00	45.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 1206. - IRS - Promoting lifelong learning of adults through CVET systems and upskilling pathways											
NAZ.01 - Personale	28.300,00	0,00	0,00	28.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	28.300,00	0,00	0,00	28.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1206 -	28.300,00	0,00	0,00	28.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 1212.001 - Finanziamento progetto Refernet 2022											
CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan	25.696,32	0,00	0,00	25.696,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	2.044,69	0,00	0,00	2.044,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	11.147,86	0,00	0,00	11.147,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direct costs	2.044,69	0,00	0,00	2.044,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	2.686,46	0,00	0,00	2.686,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	43.620,02	0,00	0,00	43.620,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo - 1212.002 - Cofinanziamento progetto Refernet 2022											
CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to	12.005,73	0,00	0,00	12.005,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
the action or work plan											
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	955,31	0,00	0,00	955,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	5.208,47	0,00	0,00	5.208,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direct costs	955,31	0,00	0,00	955,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	1.255,16	0,00	0,00	1.255,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	20.379,98	0,00	0,00	20.379,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali 1212 -	64.000,00	0,00	0,00	64.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.F.00101.01018.01. - II/10i/10.1.8/1 - Azione 10.1.8 ambito 1

01 - Personale Interno	410.472,22	0,00	0,00	410.472,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	36.000,00	0,00	0,00	36.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	670.000,00	0,00	0,00	670.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	6.220,00	0,00	0,00	6.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.137.692,22	0,00	0,00	1.137.692,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.F.00101.01019.01. - II/10i/10.1.9/1 - Azione 10.1.9 ambito 1

01 - Personale Interno	451.410,43	0,00	0,00	451.410,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
04 - Società	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	8.220,00	0,00	0,00	8.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	589.630,43	0,00	0,00	589.630,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.F.00101.01028.01. - II/10i/10.2.8/1 - Azione 10.2.8 ambito 1

01 - Personale Interno	68.493,30	0,00	0,00	68.493,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	550.000,00	0,00	0,00	550.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	618.493,30	0,00	0,00	618.493,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.F.00101.01029.01. - II/10i/10.2.9/1 - Azione 10.2.9 ambito 1

01 - Personale Interno	53.393,82	0,00	0,00	53.393,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	12.883,26	0,00	0,00	12.883,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	96.277,08	0,00	0,00	96.277,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.ESF.OI.F.10III.101038.02. - II/10iii/10.3.8/2 - Azione 10.3.8 ambito 2

01 - Personale Interno	514.280,80	0,00	0,00	514.280,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	2.017.520,00	0,00	0,00	2.017.520,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	12.500,00	0,00	0,00	12.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
07 - Stampa e diffusione	15.550,00	0,00	0,00	15.550,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	2.644.850,80	0,00	0,00	2.644.850,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.00101.01018.01. - Azione 10.1.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	273.648,14	0,00	0,00	273.648,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	273.648,14	0,00	0,00	273.648,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.00101.01019.01. - Azione 10.1.9 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	300.940,28	0,00	0,00	300.940,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	300.940,28	0,00	0,00	300.940,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.00101.01028.01. - Azione 10.2.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	45.662,20	0,00	0,00	45.662,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	45.662,20	0,00	0,00	45.662,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.00101.01029.01. - Azione 10.2.9 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	35.595,88	0,00	0,00	35.595,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	35.595,88	0,00	0,00	35.595,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Fondo - 2022.IST.OI.IF.10III.01038.02. - Azione 10.3.8 ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale

01 - Personale Interno	342.853,86	0,00	0,00	342.853,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	342.853,86	0,00	0,00	342.853,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totali 2022 - 6.085.644,19 0,00 0,00 6.085.644,19 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria 2022

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2022 - 01/01/2022 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.870.791,88	0,00	0,00	1.870.791,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	1.870.791,88	0,00	0,00	1.870.791,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali IST. - Progetti Istituzionali	1.870.791,88	0,00	0,00	1.870.791,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali generali	8.093.986,07	0,00	0,00	8.093.986,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico						
E2.1.1.01.01.001		Giornali e riviste	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.1.01.01.002		Publicazioni	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.1.01.02.001		Carta, cancelleria e stampati	76.102,17	0,00	0,00	76.102,17
E2.1.2.01.01.001.01		Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00
E2.1.2.01.01.001.02		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	66.100,00	0,00	0,00	66.100,00
E2.1.2.01.01.002.01		Rimborsi per missioni - Presidente	12.000,00	0,00	0,00	12.000,00
E2.1.2.01.01.002.02		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.01.008.01		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00
E2.1.2.01.01.008.02		Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	28.620,00	0,00	0,00	28.620,00
E2.1.2.01.02.001.01		Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	118.409,10	0,00	0,00	118.409,10
E2.1.2.01.02.002		Indennità di missione e di trasferta	30.500,00	0,00	0,00	30.500,00
E2.1.2.01.02.003		Servizi per attività di rappresentanza	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
E2.1.2.01.02.004.01		Spese per pubblicità non contingentate	253.000,00	0,00	0,00	253.000,00
E2.1.2.01.02.005.01		Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	754.856,33	0,00	0,00	754.856,33
E2.1.2.01.04.002		Formazione generica	40.885,35	0,00	0,00	40.885,35
E2.1.2.01.04.999		Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	191.979,80	0,00	0,00	191.979,80
E2.1.2.01.05.001		Telefonia fissa	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.2.01.05.002		Telefonia mobile	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00
E2.1.2.01.05.003		Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.2.01.05.004		Energia elettrica	220.000,00	0,00	0,00	220.000,00
E2.1.2.01.07.003		Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.07.004		Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico	Centro di Costo					
E2.1.2.01.07.008.02	INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche	Manutenzione ordinaria immobili	14.640,00	0,00	0,00	14.640,00
E2.1.2.01.08.001	Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.073.998,49	0,00	0,00	1.073.998,49
E2.1.2.01.08.002		Esperti per commissioni, comitati e consigli	69.862,50	0,00	0,00	69.862,50
E2.1.2.01.08.003		Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	9.648.706,75	0,00	0,00	9.648.706,75
E2.1.2.01.09.001		Interpretariato e traduzioni	144.464,00	0,00	0,00	144.464,00
E2.1.2.01.09.009		Prestazioni tecnico-scientifiche	140.000,00	0,00	0,00	140.000,00
E2.1.2.01.09.999		Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	3.500,00	0,00	0,00	3.500,00
E2.1.2.01.11.001		Servizi di sorveglianza e custodia	490.000,00	0,00	0,00	490.000,00
E2.1.2.01.11.002.01		Pulizia locali	665.000,00	0,00	0,00	665.000,00
E2.1.2.01.11.003		Trasporti, traslochi e facchinaggio	88.000,00	0,00	0,00	88.000,00
E2.1.2.01.11.004		Stampa e rilegatura	264.474,65	0,00	0,00	264.474,65
E2.1.2.01.11.999		Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.2.01.14.001		Pubblicazione bandi di gara	74.000,00	0,00	0,00	74.000,00
E2.1.2.01.14.002		Spese postali	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00
E2.1.2.01.15.002		Oneri per servizio di tesoreria	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
E2.1.2.01.16.003		Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	352.000,00	0,00	0,00	352.000,00
E2.1.2.01.16.004		Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.2.01.16.005		Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	155.000,00	0,00	0,00	155.000,00
E2.1.2.01.99.003		Quote di associazioni	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
E2.1.2.01.99.005		Spese per commissioni e comitati dell'Ente	36.450,00	0,00	0,00	36.450,00
E2.1.2.01.99.999		Altri servizi diversi n.a.c.	768.000,00	0,00	0,00	768.000,00
E2.1.2.02.01.001.01		Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori	85.000,00	0,00	0,00	85.000,00
E2.1.2.02.01.001.02		Visite medico legali	500,00	0,00	0,00	500,00

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico	Centro di Costo					
E2.1.3.01.01.001	INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche	Locazione di beni immobili	3.936.153,60	0,00	0,00	3.936.153,60
E2.1.3.01.02.001	Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	0,00	0,00	2.087,73
E2.1.3.01.06.001		Noleggi di impianti e macchinari	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.3.02.01.001		Licenze d'uso per software	235.000,00	0,00	0,00	235.000,00
E2.1.3.99.99.999		Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	20.700,00	0,00	0,00	20.700,00
E2.1.4.01.01.001		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	13.621.140,72	0,00	0,00	13.621.140,72
E2.1.4.01.01.002		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	4.661.839,22	0,00	0,00	4.661.839,22
E2.1.4.01.01.003		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	63.823,50	0,00	0,00	63.823,50
E2.1.4.01.01.004		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	6.249,82	0,00	0,00	6.249,82
E2.1.4.01.02.001		Straordinario per il personale a tempo indeterminato	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
E2.1.4.02.01.001.01		Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	16.661,26	0,00	0,00	16.661,26
E2.1.4.02.01.001.02		Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	86.370,94	0,00	0,00	86.370,94
E2.1.4.02.01.001.03		Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	4.112.023,16	0,00	0,00	4.112.023,16
E2.1.4.02.01.001.04		Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	28.921,20	0,00	0,00	28.921,20
E2.1.4.02.01.001.05		Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	382.077,28	0,00	0,00	382.077,28
E2.1.4.02.01.001.06		Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ.	76,33	0,00	0,00	76,33
E2.1.4.02.01.001.07		Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ.	153,57	0,00	0,00	153,57
E2.1.4.02.01.001.08		Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo determ.	19.533,71	0,00	0,00	19.533,71
e2.1.4.03.01.001.01		Assegni familiari al personale tempo indeterminato	78.004,20	0,00	0,00	78.004,20
E2.1.4.03.03.001.01		Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	1.287.309,41	0,00	0,00	1.287.309,41
E2.1.4.03.03.001.02		Fondo TFS dipendenti a tempo determinato	4.800,77	0,00	0,00	4.800,77
E2.1.4.03.03.001.03		Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal	0,00	0,00	0,00	0,00

Centro di Costo		INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche				
Centro di Responsabilità		01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP				
Voce del Piano dei Conti	Conto Economico	Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
		servizio				
E2.1.4.99.02.001.01		Buoni Pasto a tempo indeterminato	500.159,24	0,00	0,00	500.159,24
E2.1.4.99.02.001.02		Buoni Pasto a tempo determinato	2.113,20	0,00	0,00	2.113,20
E2.1.4.99.99.001.02		Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato	215.000,00	0,00	0,00	215.000,00
E2.1.9.01.01.001.01		Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	1.615.302,90	0,00	0,00	1.615.302,90
E2.1.9.01.01.001.02		Irap a carico Ente personale tempo determinato	6.976,32	0,00	0,00	6.976,32
E2.1.9.01.01.002		Imposta di registro e di bollo	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.9.01.01.006		Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	180.000,00	0,00	0,00	180.000,00
E2.1.9.01.01.010		Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	22.000,00	0,00	0,00	22.000,00
E2.1.9.01.01.012		Imposta Municipale Propria	92.000,00	0,00	0,00	92.000,00
E2.1.9.03.01.002		Premi di assicurazione su beni immobili	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.9.03.01.003		Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.9.99.01.001		costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
E2.1.9.99.06.001		Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	247.993,46	0,00	0,00	247.993,46
E2.2.1.03.01.001		Ammortamento Mobili e arredi per ufficio	22.662,59	0,00	0,00	22.662,59
E2.2.1.04.02.001		Ammortamento di impianti	2.184,85	0,00	0,00	2.184,85
E2.2.1.06.01.001		Ammortamento Macchine per ufficio	102.795,32	0,00	0,00	102.795,32
E2.2.1.07.01.001		Ammortamento di server	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.2.1.07.02.001		Ammortamento postazioni di lavoro	37.500,00	0,00	0,00	37.500,00
E2.2.2.02.01.001		Ammortamento Software	507.981,38	0,00	0,00	507.981,38
E2.2.2.04.01.001		Ammortamento Opere dell'ingegno e Diritti d'autore	53.348,68	0,00	0,00	53.348,68
E2.3.1.01.01.001.01		Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	286.522,16	0,00	0,00	286.522,16

Centro di Costo	INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche
Centro di Responsabilità	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP

Voce del Piano dei Conti	Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico					
E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	55.350.000,00	0,00	0,00	55.350.000,00
E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	604.356,94	0,00	0,00	604.356,94
E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	263.510,98	0,00	0,00	263.510,98
E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	255.000,00	0,00	0,00	255.000,00
E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	69.406,71	0,00	0,00	69.406,71
P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
P2.4.1.04.10.01.001	Debiti per anticipazioni a titolo non oneroso da altri soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali :		105.373.790,29	0,00	0,00	105.373.790,29



Tabella di interrelazione Economica-Finanziaria

TABELLA DI INTERRELAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

ENTRATE / RICAVI Competenza 2022

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
2.01.01.01.001.01	Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	26.351.098,00	E1.3.1.01.01.001.01	Trasferimenti correnti dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali	26.351.098,00
2.01.01.01.001.03	Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	1.106.318,12	E1.3.1.01.01.999	Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c.	1.106.318,12
2.01.01.01.002	Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	7.733,52	E1.3.1.01.01.001.06	Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	7.733,52
2.01.01.01.006.01	Trasferimenti correnti da ANPAL	6.453.799,16	E1.3.1.01.01.006.01	Trasferimenti correnti da ANPAL	6.453.799,16
2.01.03.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	83.515,34	E1.3.1.03.99.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	83.515,34
2.01.05.01.005	Fondo Sociale Europeo (FSE)	11.043.493,58	E1.3.1.05.01.001.01	Fondo Sociale Europeo	11.043.493,58
2.01.05.01.999.01	Altri finanziamenti comunitari	2.815.620,78	E1.3.1.05.01.001.02	Altri Finanziamenti Comunitari	2.815.620,78
2.01.05.01.999.02	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	55.350.000,00	E1.3.1.05.01.001.03	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	55.350.000,00
2.01.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	74.369,56	E1.3.1.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	74.369,56
3.03.02.02.999	Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	5.273,00	E3.2.2.02.07.001	Proventi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	5.273,00
3.03.03.99.999	Altri interessi attivi da altri soggetti	250.000,00	E3.2.3.13.04.001	Altri interessi attivi da altri soggetti	250.000,00
3.05.02.01.001.01	COMPENSO - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	191.892,68	E1.4.3.01.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	191.892,68
3.05.02.01.001.02	IRAP - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	14.643,09	E1.4.3.01.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	14.643,09
3.05.02.01.001.03	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	41.457,69	E1.4.3.01.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	41.457,69
3.05.99.99.999.01	Altre entrate correnti n.a.c.	1.271.400,00	E1.4.9.99.01.001	Altri proventi n.a.c.	1.271.400,00
5.03.02.01.001	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	9.797,42	P1.2.3.02.05.03.001	Crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie**	
5.03.08.99.999.01	Riscossioni polizze INA	1.000.000,00	P1.2.3.02.05.06.002.01	Depositi presso INA per TFR**	
6.02.02.02.999	Anticipazioni da altri soggetti	7.000.000,00	P2.4.1.04.10.01.001	Debiti per anticipazioni a titolo non oneroso da altri soggetti**	
7.01.01.01.001	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	
9.01.01.02.001	Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	2.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	
9.01.02.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	6.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	6.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.99.999	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	350.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
9.01.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.03.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.99.01.001	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.03.001	Rimborso di fondi economici e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.99.999	Altre entrate per partite di giro diverse	2.000.000,00	P1.3.2.08.04.99.004	Crediti diversi**	

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
9.02.04.01.001	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	1.000,00	P1.3.2.08.04.99.004	Crediti diversi**	
Totale Entrate a competenza					139.151.411,94
Totale Ricavi da Entrate a competenza					105.060.614,52

**Conti di Stato Patrimoniali

USCITE / COSTI Competenza 2022

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	69.406,71	E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	69.406,71
1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	13.621.140,72	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	13.621.140,72
1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	50.000,00	E2.1.4.01.02.001	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	50.000,00
1.01.01.01.004.01	Treatmento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia	267.777,91	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	267.777,91
1.01.01.01.004.02	Treatmento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	980.093,41	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	980.093,41
1.01.01.01.004.03	Treatmento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	3.413.967,90	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	3.413.967,90
1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	63.823,50	E2.1.4.01.01.003	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	63.823,50
1.01.01.01.008.01	Treatmento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	6.249,82	E2.1.4.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	6.249,82
1.01.01.02.002.01	Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato	500.159,24	E2.1.4.99.02.001.01	Buoni Pasto a tempo indeterminato	500.159,24
1.01.01.02.002.02	Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo determinato	2.113,20	E2.1.4.99.02.001.02	Buoni Pasto a tempo determinato	2.113,20
1.01.01.02.999.02	Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato	215.000,00	E2.1.4.99.99.001.02	Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato	215.000,00
1.01.02.01.001.01	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	16.661,26	E2.1.4.02.01.001.01	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet.	16.661,26
1.01.02.01.001.02	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	86.370,94	E2.1.4.02.01.001.02	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet.	86.370,94
1.01.02.01.001.03	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	4.112.023,16	E2.1.4.02.01.001.03	Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo indet.	4.112.023,16
1.01.02.01.001.04	Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	28.921,20	E2.1.4.02.01.001.04	Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet.	28.921,20
1.01.02.01.001.05	Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	382.077,28	E2.1.4.02.01.001.05	Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet.	382.077,28
1.01.02.01.001.06	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ.	76,33	E2.1.4.02.01.001.06	Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ.	76,33
1.01.02.01.001.07	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ.	153,57	E2.1.4.02.01.001.07	Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ.	153,57
1.01.02.01.001.08	Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo determ.	19.533,71	E2.1.4.02.01.001.08	Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo determ.	19.533,71
1.01.02.02.001.01	Assegni familiari al personale tempo indeterminato	78.004,20	e2.1.4.03.01.001.01	Assegni familiari al personale tempo indeterminato	78.004,20
1.01.02.02.003.01	Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	1.287.309,41	E2.1.4.03.03.001.01	Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato	1.287.309,41
1.01.02.02.003.02	Fondo TFS dipendenti a tempo determinato	4.800,77	E2.1.4.03.03.001.02	Fondo TFS dipendenti a tempo determinato	4.800,77
1.01.02.02.003.03	Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio	1.000.000,00	E2.1.4.03.03.001.03	Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio*	0,00
1.02.01.01.001.01	Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	1.615.302,90	E2.1.9.01.01.001.01	Irap a carico Ente personale tempo indeterminato	1.615.302,90
1.02.01.01.001.02	Irap a carico Ente personale tempo determinato	6.976,32	E2.1.9.01.01.001.02	Irap a carico Ente personale tempo determinato	6.976,32

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.02.01.02.001	Imposta di registro e di bollo	10.000,00	E2.1.9.01.01.002	Imposta di registro e di bollo	10.000,00
1.02.01.06.001	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	180.000,00	E2.1.9.01.01.006	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	180.000,00
1.02.01.10.001	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	22.000,00	E2.1.9.01.01.010	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	22.000,00
1.02.01.12.001	Imposta Municipale Propria	92.000,00	E2.1.9.01.01.012	Imposta Municipale Propria	92.000,00
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	10.000,00	E2.1.1.01.01.001	Giornali e riviste	10.000,00
1.03.01.01.002	Publicazioni	15.000,00	E2.1.1.01.01.002	Publicazioni	15.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	76.102,17	E2.1.1.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	76.102,17
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	1.500,00	E2.1.2.01.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	1.500,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	66.100,00	E2.1.2.01.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	66.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	12.000,00	E2.1.2.01.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	12.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00	E2.1.2.01.01.002.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	70.000,00	E2.1.2.01.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	70.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	28.620,00	E2.1.2.01.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	28.620,00
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	118.409,10	E2.1.2.01.02.001.01	Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	118.409,10
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	30.500,00	E2.1.2.01.02.002	Indennità di missione e di trasferta	30.500,00
1.03.02.02.004.01	Publicità	253.000,00	E2.1.2.01.02.004.01	Spese per pubblicità non contingente	253.000,00
1.03.02.02.005.	Organizzazione manifestazioni e convegni	754.856,33	E2.1.2.01.02.005.01	Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	754.856,33
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	40.885,35	E2.1.2.01.04.002	Formazione generica	40.885,35
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	191.979,80	E2.1.2.01.04.999	Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	191.979,80
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	15.000,00	E2.1.2.01.05.001	Telefonia fissa	15.000,00
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	3.000,00	E2.1.2.01.05.002	Telefonia mobile	3.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00	E2.1.2.01.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	220.000,00	E2.1.2.01.05.004	Energia elettrica	220.000,00
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	3.936.153,60	E2.1.3.01.01.001	Locazione di beni immobili	3.936.153,60
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	E2.1.3.01.02.001	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	235.000,00	E2.1.3.02.01.001	Licenze d'uso per software	235.000,00
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	20.000,00	E2.1.3.01.06.001	Noleggi di impianti e macchinari	20.000,00
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	20.700,00	E2.1.3.99.99.999	Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	20.700,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	5.000,00	E2.1.2.01.07.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	5.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	120.000,00	E2.1.2.01.07.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	120.000,00
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	14.640,00	E2.1.2.01.07.008.02	Manutenzione ordinaria immobili	14.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.073.998,49	E2.1.2.01.08.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.073.998,49
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	69.862,50	E2.1.2.01.08.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	69.862,50
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	9.648.706,75	E2.1.2.01.08.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	9.648.706,75
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	144.464,00	E2.1.2.01.09.001	Interpretariato e traduzioni	144.464,00
1.03.02.11.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	3.500,00	E2.1.2.01.09.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	3.500,00
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza	490.000,00	E2.1.2.01.11.001	Servizi di sorveglianza e custodia	490.000,00
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	665.000,00	E2.1.2.01.11.002.01	Pulizia locali	665.000,00

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	88.000,00	E2.1.2.01.11.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	88.000,00
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	264.474,65	E2.1.2.01.11.004	Stampa e rilegatura	264.474,65
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00	E2.1.2.01.11.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00
1.03.02.16.001	Pubblicazione bandi di gara	74.000,00	E2.1.2.01.14.001	Pubblicazione bandi di gara	74.000,00
1.03.02.16.002	Spese postali	1.500,00	E2.1.2.01.14.002	Spese postali	1.500,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	65.000,00	E2.1.2.01.15.002	Oneri per servizio di tesoreria	65.000,00
1.03.02.18.001.01	Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori	85.000,00	E2.1.2.02.01.001.01	Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori	85.000,00
1.03.02.18.001.02	Visite medico legali	500,00	E2.1.2.02.01.001.02	Visite medico legali	500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	352.000,00	E2.1.2.01.16.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	352.000,00
1.03.02.19.004	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	15.000,00	E2.1.2.01.16.004	Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione	15.000,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	155.000,00	E2.1.2.01.16.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	155.000,00
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	30.000,00	E2.1.2.01.99.003	Quote di associazioni	30.000,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	36.450,00	E2.1.2.01.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	36.450,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	1.000,00	E2.1.2.01.02.003	Servizi per attività di rappresentanza	1.000,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	768.000,00	E2.1.2.01.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	768.000,00
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	140.000,00	E2.1.2.01.99.009	Prestazioni tecnico-scientifiche	140.000,00
1.04.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	286.522,16	E2.3.1.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	286.522,16
1.04.01.02.999.01	Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate	55.350.000,00	E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	55.350.000,00
1.07.06.99.999	Altri interessi passivi ad altri soggetti	255.000,00	E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	255.000,00
1.09.01.01.001.01	COMPENSO - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	191.892,68	E2.1.9.99.06.001	Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	191.892,68
1.09.01.01.001.02	IRAP - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	14.643,09	E2.1.9.99.06.001	Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	14.643,09
1.09.01.01.001.03	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	41.457,69	E2.1.9.99.06.001	Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	41.457,69
1.10.01.01.001	Fondo di riserva	263.510,98	E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	263.510,98
1.10.01.04.001.01	Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003)	604.356,94	E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	604.356,94
1.10.04.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	15.000,00	E2.1.9.03.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	15.000,00
1.10.04.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	15.000,00	E2.1.9.03.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	15.000,00
1.10.05.01.001	Spese dovute a sanzioni	1.000,00	E2.1.9.99.01.001	costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	1.000,00
2.02.01.04.002	Impianti	3.000,00	P1.2.2.02.04.99.001	Impianti**	
2.02.01.07.001	Server	50.000,00	P1.2.2.02.07.01.001	Server**	
2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	250.000,00	P1.2.2.02.07.02.001	Postazioni di lavoro**	
2.02.03.02.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	100.000,00	P1.2.1.03.05.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva**	
2.02.03.02.002	Acquisto software	49.000,00	P1.2.1.03.05.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva**	
4.02.02.02.999	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti	7.000.000,00	P2.4.1.04.10.01.001	Debiti per anticipazioni a titolo non oneroso da altri soggetti**	
5.01.01.01.001	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	
7.01.01.02.001	Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA	2.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	
7.01.02.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	6.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
7.01.02.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	6.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
7.01.02.99.999	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	350.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
7.01.03.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
7.01.03.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
7.01.99.01.001	Spese non andate a buon fine	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.01.99.03.001	Costituzione fondi economici e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.01.99.99.999	Altre uscite per partite di giro n.a.c.	2.000.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.02.04.02.001	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	1.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
Totale Uscite a competenza					139.170.317,47
Totale Costi da Uscite a competenza					104.637.317,47

* conto che non genera costo.

** Conti di Stato Patrimoniale

Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
			E2.2.1.03.01.001	Ammortamento Mobili e arredi per ufficio	22.662,59
			E2.2.1.04.02.001	Ammortamento di impianti	2.184,85
			E2.2.1.06.01.001	Ammortamento Macchine per ufficio	102.795,32
			E2.2.1.07.01.001	Ammortamento di server	10.000,00
			E2.2.1.07.02.001	Ammortamento postazioni di lavoro	37.500,00
			E2.2.2.02.01.001	Ammortamento Software	507.981,38
			E2.2.2.04.01.001	Ammortamento Opere dell'ingegno e Diritti d'autore	53.348,68
Totale Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria					736.472,82

TOTALE

105.373.790,29



Bilancio di previsione pluriennale 2022-2024

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	2. - Trasferimenti correnti			
	2.01. - Trasferimenti correnti			
2.01.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	33.918.948,80	33.346.364,19	33.068.479,59
2.01.03	Trasferimenti correnti da imprese	83.515,34	25.250,00	0,00
2.01.05	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	69.283.483,92	69.521.091,98	68.746.745,25
	TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti	103.285.948,06	102.892.706,17	101.815.224,84
	3. - Entrate extratributarie			
	3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni			
3.01.03	Proventi derivanti dalla gestione di beni	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	0,00	0,00
	3.03. - Interessi attivi			
3.03.02	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	5.273,00	4.888,98	4.489,76
3.03.03	Altri interessi attivi	250.000,00	250.000,00	250.000,00
	TOTALE 3.03. - Interessi attivi	255.273,00	254.888,98	254.489,76
	3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti			
3.05.01	Indennizzi di assicurazione	0,00	0,00	0,00
3.05.02	Rimborsi in entrata	247.993,46	116.807,19	116.807,19
3.05.99	Altre entrate correnti n.a.c.	1.271.400,00	1.271.400,00	1.271.400,00
	TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti	1.519.393,46	1.388.207,19	1.388.207,19

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
4.04.01	4. - Entrate in conto capitale <u>4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</u> Alienazione di beni materiali TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00
5.03.02	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie <u>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u> Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	9.797,42	10.181,47	10.580,68
5.03.08	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine	1.000.000,00 1.009.797,42	1.000.000,00 1.010.181,47	1.000.000,00 1.010.580,68
6.02.02	6. - Accensione Prestiti <u>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u> Anticipazioni TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00
7.01.01	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere <u>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u> Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00 9.210.000,00	9.210.000,00 9.210.000,00	9.210.000,00 9.210.000,00
	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro			

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio

2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
9.01.01	<u>9.01. - Entrate per partite di giro</u> Altre ritenute	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
9.01.02	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	12.350.000,00	12.350.000,00	12.350.000,00
9.01.03	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
9.01.99	Altre entrate per partite di giro	2.070.000,00	2.070.000,00	2.070.000,00
	TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro	16.870.000,00	16.870.000,00	16.870.000,00
9.02.04	<u>9.02. - Entrate per conto terzi</u> Depositi di/presso terzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00
9.02.99	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	139.151.411,94	138.626.983,81	137.549.502,47
	Totale delle Entrate	139.151.411,94	138.626.983,81	137.549.502,47
	<u>Riepilogo dei titoli</u>			
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm. va Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	Titolo II	103.285.948,06	102.892.706,17	101.815.224,84
	Titolo III	1.774.666,46	1.643.096,17	1.642.696,95
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00
	Titolo V	1.009.797,42	1.010.181,47	1.010.580,68
	Titolo VI	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2022

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	139.151.411,94	138.626.983,81	137.549.502,47
	<u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>			
	Titolo II	103.285.948,06	102.892.706,17	101.815.224,84
	Titolo III	1.774.666,46	1.643.096,17	1.642.696,95
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00
	Titolo V	1.009.797,42	1.010.181,47	1.010.580,68
	Titolo VI	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	TOTALE	139.151.411,94	138.626.983,81	137.549.502,47

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
	<u>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</u>			
	<u>1. - Spese correnti</u>			
	<u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>			
1.01.01	Retribuzioni lorde	19.189.732,41	19.341.860,93	19.104.889,82
1.01.02	Contributi sociali a carico dell'ente	7.015.931,83	7.050.038,17	6.967.126,49
	<u>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>	26.205.664,24	26.391.899,10	26.072.016,31
	<u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>			
1.02.01	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	1.926.279,22	1.906.064,13	1.886.559,57
	<u>TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>	1.926.279,22	1.906.064,13	1.886.559,57
	<u>1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>			
1.03.01	Acquisto di beni	101.102,17	101.000,00	101.000,00
1.03.02	Acquisto di servizi	20.365.888,30	18.186.738,32	17.474.519,33
	<u>TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>	20.466.990,47	18.287.738,32	17.575.519,33
	<u>1.04. - Trasferimenti correnti</u>			
1.04.01	Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	55.636.522,16	55.636.522,16	55.636.522,16
1.04.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	0,00	25.875,00	0,00
1.04.04	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti</u>	55.636.522,16	55.662.397,16	55.636.522,16
	<u>1.07. - Interessi passivi</u>			
1.07.06	Altri interessi passivi	255.000,00	255.000,00	255.000,00
	<u>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</u>	255.000,00	255.000,00	255.000,00

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio

2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
1.09.01	<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	247.993,46	116.807,19	116.807,19
1.09.03	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	0,00
1.09.99	Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u>	247.993,46	116.807,19	116.807,19
1.10.01	<u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti	867.867,92	867.867,92	867.867,92
1.10.04	Premi di assicurazione	30.000,00	30.000,00	30.000,00
1.10.05	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.10.99	Altre spese correnti n.a.c.	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</u>	898.867,92	898.867,92	898.867,92
2. - Spese in conto capitale				
2.02.01	<u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali	303.000,00	118.209,99	118.209,99
2.02.03	Beni immateriali	149.000,00	1.909.000,00	1.909.000,00
2.02.06	Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u>	452.000,00	2.027.209,99	2.027.209,99
2.05.99	<u>2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> Altre spese in conto capitale n.a.c.	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u>	0,00	0,00	0,00

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2022

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
4.02.02	4. - Rimborso Prestiti <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00	7.000.000,00 7.000.000,00
5.01.01	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00 9.210.000,00	9.210.000,00 9.210.000,00	9.210.000,00 9.210.000,00
7.01.01	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> Versamenti di altre ritenute	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
7.01.02	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	12.350.000,00	12.350.000,00	12.350.000,00
7.01.03	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
7.01.99	Altre uscite per partite di giro TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro	2.070.000,00 16.870.000,00	2.070.000,00 16.870.000,00	2.070.000,00 16.870.000,00
7.02.04	<u>7.02. - Uscite per conto terzi</u> Depositi di/presso terzi	1.000,00	1.000,00	1.000,00
7.02.99	Altre uscite per conto terzi TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi	0,00 1.000,00	0,00 1.000,00	0,00 1.000,00

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - ESERCIZIO

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2022	Previsioni di Competenza Esercizio 2023	Previsioni di Competenza Esercizio 2024
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	139.170.317,47	138.626.983,81	137.549.502,47
	Totale delle Uscite	139.170.317,47	138.626.983,81	137.549.502,47
	<u>Riepilogo dei titoli</u>			
	<i>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i>			
	<i>Titolo I</i>	105.637.317,47	103.518.773,82	102.441.292,48
	<i>Titolo II</i>	452.000,00	2.027.209,99	2.027.209,99
	<i>Titolo IV</i>	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	<i>Titolo V</i>	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	<i>Titolo VII</i>	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	139.170.317,47	138.626.983,81	137.549.502,47
	<u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>			
	<i>Titolo I</i>	105.637.317,47	103.518.773,82	102.441.292,48
	<i>Titolo II</i>	452.000,00	2.027.209,99	2.027.209,99
	<i>Titolo IV</i>	7.000.000,00	7.000.000,00	7.000.000,00
	<i>Titolo V</i>	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	<i>Titolo VII</i>	16.871.000,00	16.871.000,00	16.871.000,00
	TOTALE	139.170.317,47	138.626.983,81	137.549.502,47



**Nota Tecnica Programmatica al
Bilancio 2022-2024**

Nota tecnica programmatica al Bilancio 2022-2024

La programmazione delle attività dell'Istituto per il prossimo triennio (2022-2024) discende dalla **missione istituzionale** dell'INAPP – rivisitata alla luce del Decreto Legislativo del 14 settembre 2015 n. 150, e successivi D.P.C.M. del 13 aprile 2016 e Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 integrativo e correttivo anche del D.Lgs. n. 150 – e si basa altresì sulle disposizioni del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016 n. 218 sulla semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca.

Come anticipato in premessa, le principali funzioni assegnate all'Istituto attengono in particolare ad attività di studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche pubbliche, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali. In particolare, queste riguardano:

- politiche statali e regionali di istruzione e formazione professionale; formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza;
- politiche e sistemi per la formazione continua;
- politiche per l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità;
- politiche di inclusione sociale e contrasto alla povertà;
- terzo settore;
- servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;
- politiche e sistemi dei servizi per il lavoro, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi istituzionali da parte dell'ANPAL, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;
- altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro.

In questo quadro di riferimento, i principali filoni di ricerca e le linee di attività che saranno sviluppati e integrati nei prossimi anni si basano in particolare:

- sul nuovo Statuto, entrato in vigore dal 2 maggio 2018, nonché sui nuovi Regolamenti, relativi all'Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto e all'Amministrazione, Contabilità e Finanza;
- sull'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'INAPP per il triennio 2020-2022 (DM n. 135 del 23 novembre 2020) – tenuto conto altresì dell'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2021 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (DM n. 144 del 4 dicembre 2020); Il Ministero del Lavoro ha inoltre adottato anche il nuovo Atto di indirizzo per il triennio 2021-2023, di prossima pubblicazione, di cui si terrà debitamente conto nell'emanazione dei nuovi indirizzi strategici istituzionali 2022-2024;
- sulla Delibera n. 17 del 18 dicembre 2020, adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, che definisce gli indirizzi strategici dell'Istituto per il triennio 2021-2023.

Di seguito si riportano tali indirizzi strategici, articolati in Ricerca istituzionale, Ricerca scientifica e Terza missione, secondo lo schema di classificazione proposto nelle Linee Guida ANVUR¹ per le attività degli Enti pubblici di ricerca e nel D.Lgs. n. 218/2016. Analoga

¹ Con Delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo ANVUR ha approvato in via definitiva due distinti documenti di indirizzo rivolti alle università statali e agli EPR. <http://www.anvur.it/attivita/valutazione-della-performance/linee-guida/>.

articolazione segue la programmazione delle iniziative previste, declinate nel Piano integrato Triennale di Attività (PTA) attualmente vigente.

Ricerca istituzionale

Gli indirizzi strategici relativi agli adempimenti istituzionali si inquadrano: a) nell'ambito dei compiti attribuiti all'Istituto dal decreto istitutivo (art. 10 D.Lgs 150/2015), b) nel ruolo di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale SPAO sulla base di una specifica convenzione con l'Autorità di Gestione ANPAL, c) nella qualità di parte del Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

In base al decreto istitutivo dell'INAPP gli indirizzi di ricerca si rivolgono allo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche in materia di lavoro, istruzione, formazione, protezione e previdenza sociale, politiche attive del lavoro, terzo settore, e dovranno dar luogo sia alla predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia, sia ad attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

In base al ruolo di Organismo intermedio l'attività di ricerca deve indirizzarsi sugli assi: 1, occupazione (con particolare riferimento alle politiche per l'aumento dei tassi di occupazione e dei tassi di attività nel quadro degli scenari evolutivi del mercato del lavoro); 2: istruzione e formazione (con particolare riferimento alla dispersione scolastica, alla certificazione delle competenze e al "life-long learning"); 4: Capacità istituzionale (con particolare riferimento al "capacity building" per l'implementazione delle politiche del lavoro) e 5: assistenza tecnica (con particolare riferimento agli strumenti di informazione e di comunicazione per gli operatori).

In quanto parte del Sistema statistico nazionale l'Istituto dovrà produrre analisi statistiche di inappuntabile correttezza metodologica lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni sul campo, acquisizioni di dati di fonte amministrativa, analisi longitudinali e "cross section", finalizzate alla costruzione di banche dati fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi.

Dovranno essere finalità primarie l'elaborazione di scenari e proposte di "policy" e la formulazione di analisi valutative degli interventi più recenti in materia di mercato del lavoro, di politiche attive e passive, in materia di povertà e previdenza, alla luce dell'impatto socioeconomico della presente pandemia, del cambiamento tecnologico e della prospettiva della sostenibilità ambientale.

Ricerca scientifica

L'attività di ricerca scientifica dovrà essere "policy oriented", a carattere multidisciplinare, integrata per quanto possibile da confronti internazionali, ispirata ai più rigorosi standard scientifici e metodologici, finalizzata a costruire una solida base conoscitiva per le scelte politiche e alla formulazione di elementi valutativi sugli effetti delle politiche in materia di lavoro e di sicurezza sociale, sia nella dimensione "ex post" che in quella "ex ante".

In questo quadro si dovrà procedere a elaborare e applicare modelli analitici e previsionali, nonché ipotesi di linee di intervento, aventi per oggetto da un lato le dinamiche evolutive della domanda e dell'offerta di lavoro e dall'altro le politiche del lavoro e della sicurezza sociale, considerate nella loro stretta interazione rispettivamente con l'evoluzione strutturale dell'economia e con le politiche per la crescita economica, la sostenibilità ambientale e la coesione sociale. In un'ottica di unità di indirizzo e di coordinamento strategico della ricerca, questa dovrà articolarsi su linee dedicate ad affrontare i seguenti temi che oggi si presentano con forza sia sul piano scientifico che su quello delle scelte politiche evidenziate nel quadro degli obiettivi del Next Generation EU e nella costruzione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza:

- Le implicazioni del progresso tecnico sulle nuove forme di prestazioni lavorative e sulla loro regolazione specie con riferimento al lavoro su piattaforma, allo "smart work" e alle forme di

lavoro precario considerate nel cosiddetto “Decreto Dignità”. L’impatto della cosiddetta quarta rivoluzione industriale e della scossa pandemica sulla trasformazione strutturale dell’economia e le conseguenti transizioni occupazionali, i possibili riflessi sulla produttività del lavoro e sulla durata dei tempi di lavoro, sull’organizzazione e sulla qualità del lavoro.

- Le politiche per l’occupazione, in particolare per la componente giovanile e femminile, e la loro integrazione con le politiche di sviluppo. Le politiche “attive” e le politiche “passive” nella prospettiva della riforma degli ammortizzatori sociali e dei sistemi di welfare (inclusi i sistemi pensionistici e il problema delle connesse carriere lavorative discontinue e frammentate) anche con il supporto del SURE in una prospettiva universalistica di risposta strutturale ai bisogni messi in luce dagli interventi emergenziali dovuti alla pandemia. I “servizi per il lavoro” e le prospettive di miglioramento nel quadro del Piano di rafforzamento dei Centri per l’Impiego e le varie forme di reddito di base in Italia e in Europa.
- L’accumulazione del cosiddetto “capitale umano” e il suo allineamento con le previsioni dei fabbisogni professionali. L’acquisizione delle nuove competenze (prioritariamente orientate verso la digitalizzazione e l’economia verde) anche alla luce dei nuovi strumenti quali il “fondo nuove competenze” e i “contratti di espansione”; la certificazione delle competenze e il potenziamento del sistema “Atlante Lavoro” sotto il profilo del suo ruolo nell’implementazione del Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e delle qualificazioni professionali e nell’ottica dell’attuazione del Quadro Nazionale delle Qualificazioni. Il monitoraggio del sistema di istruzione e di formazione professionale e la sua integrazione con le strutture di istruzione di livello terziario; i vari modelli di apprendimento permanente e di formazione degli adulti nell’ottica dell’invecchiamento attivo.
- Le varie forme di disegualianza (nella distribuzione del reddito, nella prospettiva di genere, nell’acquisizione delle competenze, nella dimensione sociale), le determinanti della dinamica salariale e della dispersione salariale. La riqualificazione e il rafforzamento della contrattazione collettiva, il fenomeno del lavoro sommerso, i minimi salariali e il salario minimo in prospettiva europea. Le misure contro la povertà e a favore dell’inclusione sociale, incluso il supporto alla competente Direzione Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali al fine di monitorare, analizzare e valutare l’esito delle politiche connesse al reddito di cittadinanza. La valutazione dello stato dei servizi sociali, il terzo settore e l’impresa sociale nell’ottica dello sviluppo sostenibile. I flussi migratori e la loro integrazione, con particolare riferimento ai problemi dei minori non accompagnati.

Particolari articolazioni dei temi suddetti saranno sviluppate sulla base di specifiche intese con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nell’ottica di una rafforzata collaborazione con le Direzioni Generali del Ministero.

Nello svolgimento della propria attività di ricerca l’Istituto dovrà accrescere il grado di interlocuzione con la comunità scientifica nazionale e internazionale in varie forme, quali: la partecipazione a progetti di grande rilevanza scientifica e lo sviluppo di collaborazioni e di scambi su scala nazionale e internazionale; lo svolgimento di seminari e periodi di ricerca presso l’Istituto di ricercatori di altre istituzioni, anche attraverso l’integrazione nello svolgimento dei progetti e delle attività dell’Istituto; l’organizzazione congiunta di seminari, workshop e convegni su temi comuni di ricerca e la partecipazione di ricercatori dell’Istituto a eventi simili promossi da altri centri di ricerca; l’implementazione di procedure di valutazione tra pari dell’attività di ricerca dell’Istituto, in accordo con l’attuazione delle disposizioni normative al riguardo; l’investimento nella formazione del personale dell’Istituto in aree strategiche; il consolidamento dell’attività di costruzione di basi di dati e lo sviluppo di un sistema unificato delle basi di dati dell’Istituto e dell’integrazione con altre basi di dati.

Terza missione

Proseguire, nelle forme appropriate all'alta qualità della ricerca, una strategia di promozione, disseminazione e valorizzazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'Istituto a favore della comunità scientifica, dei *policy maker* e degli attori rilevanti.

Elaborare un quadro interpretativo organico dei principali aspetti evolutivi delle dinamiche e delle politiche del lavoro da presentare periodicamente al paese;

Sviluppare accordi di collaborazione con paesi terzi, in particolare con i paesi dell'area mediterranea, per offrire loro supporto di analisi e esperienze in materia di politiche del lavoro e sistemi di welfare;

Potenziare la qualità scientifica della biblioteca e del centro di documentazione e favorire l'accesso al pubblico e la fruizione sia fisica che telematica del materiale bibliografico e documentario ivi raccolto.

Nell'ambito degli indirizzi strategici sopra richiamati, l'Istituto ha individuato dei **nuclei tematici** di particolare rilevanza, rispetto ai quali sviluppare specifiche attività. Tali nuclei riguardano:

1. Definizione, valutazione e misurazione del cosiddetto "capitale umano". I processi di accumulazione del capitale cognitivo. Utilizzazione del capitale umano nel sistema produttivo. Rilevazione dei fabbisogni professionali e relativi modelli di previsione. Dai fabbisogni professionali ai fabbisogni formativi. Misure del disallineamento (mismatch). Strumenti e politiche di riduzione del disallineamento.
2. Diseguaglianze nella distribuzione del reddito. Distribuzione funzionale e personale. Market income, disposable income, adjusted income inequality. Cause e rimedi. Diseguaglianze nella distribuzione della ricchezza. Dispersione salariale. Determinanti della dinamica salariale. Minimi salariali e salario minimo in prospettiva europea. Coesione sociale, varie forme di diseguaglianza sociale. Povertà.
3. Il sistema di formazione professionale. Interazione pubblico privato nell'offerta formativa. Apprendistato professionalizzante e apprendistato di alta formazione. Certificazione delle competenze. Strumenti e modelli di formazione continua. Formazione degli adulti e "invecchiamento attivo". La formazione dei lavoratori nelle imprese. La formazione nella contrattazione aziendale.
4. Analisi comparata ed evoluzione dei sistemi di welfare. Modelli universalistici e modelli mean-tested. Trasferimenti monetari e erogazioni in kind. Finanziamento dei sistemi di welfare. Caratteristiche e lacune del sistema di welfare italiano. Sistemi di cura e sistemi sanitari. Diffusione e criticità del "welfare aziendale. Sistemi pensionistici. Frammentazione occupazionale e contributiva e schemi pensionistici.
5. "Quarta rivoluzione industriale" e mercato del lavoro. Nuove forme di prestazioni lavorative e nuovi problemi di regolazione. Nuove forme di organizzazione del lavoro. Dinamica strutturale e mobilità intersettoriale. Progresso tecnico, produttività, costo del lavoro, qualità del lavoro. Progresso tecnico e piena occupazione: lo Stato "as employer of last resort" e il problema della riduzione degli orari di lavoro.
6. Politiche "passive" del lavoro: il problema degli ammortizzatori sociali in prospettiva europea. Politiche "attive" del lavoro e integrazione con le politiche "passive". Politiche per l'occupazione e integrazione con le politiche di sviluppo a livello nazionale e a livello locale. I "servizi per il lavoro" in Italia e in Europa. Varie forme di "reddito di cittadinanza" in Europa; il caso italiano.

Tali ambiti trovano già una declinazione nell'ambito del PTA attualmente vigente, altri potranno essere suscettibili di ulteriore articolazione e sviluppo nel corso del triennio 2022-2024.

Le attività dell'INAPP

Nella logica di un maggiore raccordo ed integrazione tra documenti finanziari ed economici e documenti di programmazione strategica ed operativa, la presente sezione della Nota tecnica al Bilancio 2022 - 2024 individua e fa riferimento alle attività che l'INAPP andrà a svolgere nel triennio, nell'ambito dei compiti istituzionali che sono stati ad esso attribuiti, per la produzione di conoscenza a sostegno delle scelte di policy e di innovazione, nei sistemi del lavoro, della formazione e delle politiche sociali, in linea con gli indirizzi strategici e le priorità dell'Istituto.

1. La Ricerca Istituzionale

Nella ricerca istituzionale si intendono comprese attività di natura obbligatoria, programmabili con cadenza annuale, nel PTA. Ne sono destinatari principali i policymaker ai vari livelli istituzionali, nazionali, europei e internazionali.

Tali attività comprendono, innanzitutto, lo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche (lavoro, istruzione formazione e inclusione) e, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015, in particolare:

- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di **istruzione e formazione** professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, **integrazione dei disabili** nel mondo del lavoro, **inclusione sociale** dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di **contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro**, anche avvalendosi dei dati di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 150/2015;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle **politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro**, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'ANPAL, nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di **terzo settore**;
- **gestione di progetti comunitari**, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Nel periodo 2022-2024, l'Istituto intende proseguire il proprio impegno nel promuovere e sostenere i processi di modernizzazione del Paese. L'INAPP, come noto, **conduce ricerca policy oriented** a carattere multidisciplinare e comparato, ispirata ai più rigorosi standard scientifici e metodologici, finalizzata a costruire una solida base conoscitiva per le scelte politiche ed applicata all'analisi valutativa, sia ex-post che ex-ante, in particolare delle politiche in materia di lavoro. **Elabora modelli analitici, previsionali e di scenario, e proposte di policy** aventi per oggetto principalmente: il mercato e le politiche del lavoro, l'evoluzione dei fabbisogni professionali e formativi; i sistemi di formazione e di produzione di competenze e la riduzione del "mismatch"; le relazioni industriali, l'organizzazione del lavoro e le dinamiche della produttività, anche nel quadro degli obiettivi del Pilastro Sociale Europeo nella prospettiva di una armonizzazione dei sistemi di assicurazione contro la disoccupazione in Europa e dei livelli minimi salariali; la sicurezza sul lavoro; i sistemi pensionistici, i sistemi di welfare e le politiche di coesione sociale e salariale.

I fenomeni in questione continueranno ad essere analizzati sulla base di un **orientamento multidisciplinare alla produzione scientifica**, con la collaborazione trasversale tra tutte le discipline interessate al fine di dare spazio a più chiavi di lettura dello stesso tema indagato. Questo approccio rappresenta una caratteristica distintiva dell'Istituto, generalmente poco diffusa in altri

contesti di ricerca, e pienamente funzionale a contribuire all'innovazione, all'originalità ed alla robustezza scientifica dei prodotti realizzati.

Si intende, altresì, mettere a punto il sistema ed i relativi indicatori per la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'ANPAL, in conformità con quanto previsto dal dettato normativo.

L'Istituto proseguirà nello svolgimento di **attività di ricerca a carattere ricorrente, ex lege** o per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che confluiscono in specifici rapporti. Tra questi:

- Rapporto sul sistema nazionale di formazione professionale, redatto ai sensi dell'art. 20 della legge n. 845/78 (legge-quadro in materia di formazione professionale), sullo stato e le prospettive del sistema nazionale di formazione professionale;
- Rapporto annuale sull'apprendistato, redatto ai sensi del Decreto ministeriale 20 maggio 1999 n. 179, art. 4;
- Rapporto sull'offerta di Formazione Professionale, redatto ai sensi del D.Lgs. 112/98 "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della l. 15 marzo 1997, n. 59", art. 142;
- Rapporto annuale di monitoraggio delle azioni formative nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione sullo stato dell'arte dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), compreso il sistema duale in IeFP, redatto ai sensi del D.Lgs. 76/2005 "Definizione delle norme generali sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, a norma dell'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 28 marzo 2003, n. 53" (art. 7) e dei decreti di finanziamento del sistema IeFP emanati annualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia, redatto ai sensi dell'articolo 66 della legge n. 144/99, sulle iniziative di formazione continua condotte nel Paese, con particolare riguardo ai risultati delle policy e degli strumenti di sostegno pubblici e privati;
- Rapporto al Parlamento sullo stato di attuazione della L.68/1999.

Oltre alla predisposizione dei Rapporti ex lege, l'INAPP sarà impegnato nello svolgimento di **attività di supporto tecnico-scientifico** su richiesta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

In quanto parte del **Sistema Statistico Nazionale**, l'Istituto produrrà analisi statistiche lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni sul campo, acquisizioni di dati di fonte amministrativa, analisi longitudinali e "cross section", finalizzate alla costruzione di banche dati fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi. È prevista, altresì, la prosecuzione della partecipazione ai Circoli di Qualità del Programma Statistico Nazionale (PSN).

Sul tema dell'invecchiamento attivo, inoltre, l'INAPP continuerà a fornire supporto tecnico-scientifico al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nell'ambito della messa in opera del Piano di Azione Internazionale di Madrid sull'Invecchiamento (MIPAA). Nel quadro di questo supporto, l'INAPP ha predisposto il Rapporto di monitoraggio per l'Italia della strategia regionale di attuazione del MIPAA (Rapporto 2021) e fornirà la propria consulenza scientifica per l'organizzazione della Conferenza Internazionale sull'Invecchiamento, organizzata congiuntamente dall'United Nations Economic Commission for Europe (UNECE) e dal Governo italiano nel primo semestre 2022. Nell'ambito del supporto fornito al Ministero del Lavoro, l'INAPP partecipa altresì alle attività di coordinamento nazionale in tema di invecchiamento attivo,

promosse dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Proseguimento della Programmazione 2014-2020 – PON SPAO²

Tra le attività svolte in conformità a specifico mandato istituzionale, in coerenza con la mission attribuita all'Istituto dal D.Lgs. n.150/2015, l'Istituto è Organismo intermedio del PON SPAO FSE 2014-2020 ai sensi di quanto previsto dall'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013.

Dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 marzo del 2023 – a seguito di designazione da parte dell'Autorità di Gestione del PON SPAO³– l'INAPP è stato delegato all'attuazione di numerose e rilevanti azioni del PON. Tali azioni, in particolare, insistono sull'Asse I del PON - Occupazione, sull'Asse II - Istruzione e Formazione e sull'Asse IV - Capacità istituzionale e sociale. Inoltre, sono state assegnate all'INAPP risorse per l'Assistenza tecnica (Asse V).

L'Istituto proseguirà dunque nella realizzazione delle attività previste nel proprio "Piano di Attuazione 2018 – 2023". Il documento è articolato in schede descrittive dell'attuazione degli interventi previsti, in termini di: contesto di riferimento; descrizione delle attività; risultati prodotti attesi e risorse allocate. Per ciascuna delle Azioni delegate sono in esso previste una o più "Operazioni" (complessivamente 18 Operazioni a fronte di 10 Azioni delegate). Tale Piano di Attuazione è stato ulteriormente sviluppato nel "Piano Esennale 2018/2023 articolato per annualità delle operazioni a valere sul PON SPAO dell'Organismo Intermedio INAPP" contenente le informazioni e il dettaglio analitico-finanziario di tutte le Operazioni e per ciascuna delle sei annualità.

Qui di seguito vengono riportate, per ciascuno degli Assi, le Azioni che sono state oggetto di delega da parte dell'AdG all'INAPP in qualità di Organismo Intermedio e descritte - in maniera sintetica – le attività che l'Istituto ha programmato di realizzare.

Asse I - Occupazione

Sull'Asse Occupazione, l'Istituto proseguirà nell'attuazione del PON utilizzando la propria consolidata *expertise* (in termini di elaborazione e diffusione di modelli che anticipino i cambiamenti strutturali del sistema economico e del mercato del lavoro e di analisi ed aggiornamento dei fabbisogni di formazione e di professionalità delle imprese) al servizio del raggiungimento della priorità finalizzata a migliorare l'accesso all'occupazione per i soggetti in cerca di lavoro ed inattivi, compresi disoccupati e persone al margine del mercato del lavoro. I modelli e le analisi si propongono quali necessarie azioni preliminari e di accompagnamento, funzionali alla progettazione di interventi mirati sui target menzionati.

Dal 2021 è stata, inoltre, inserita una nuova Operazione (8.5.6/4), focalizzata sul monitoraggio e valutazione del dispositivo Fondo Nuove Competenze, laddove – nello stesso anno – si sono concluse le attività relative all'Operazione 8.1.9/1.

² Le attività svolte da INAPP come Organismo intermedio, finanziate dal PON SPAO del Fondo Sociale Europeo, rientrano tra le attività di ricerca istituzionale in quanto:

- svolte in condizioni di esclusività da parte dell'ente;
- richieste in modo formale da istanze della pubblica amministrazione cui l'ente di ricerca deve corrispondere;
- formalizzate con atti amministrativi di alto livello;
- rappresentano attività "obbligatorie" e quantitativamente e qualitativamente programmabili.

³ Con nota del Direttore Generale dell'ANPAL n. 6129 del 23/06/2020, acquisita dall'INAPP in pari data con prot. n. 0004020, il termine di scadenza per lo svolgimento delle attività delegate in qualità di Organismo intermedio, originariamente fissato al 31/12/2020 nel Piano di Attuazione 2018 – 2020 allegato alla Convenzione, è stato prorogato da ANPAL sino al 31/03/2023 (ad eccezione dell'Operazione 10.3.8/1, la cui attività si concluderà il 31/05/2023), fermi restando gli obiettivi previsti dalla Convenzione del 28 febbraio 2019 e successivi addenda.

<i>P.I.</i>	<i>Azione</i>	
8.i	8.5.6	Individuazione e diffusione di modelli previsionali di anticipazione dei cambiamenti strutturali dell'economia e del mercato del lavoro (con declinazioni anche territoriali)
8.i	8.5.7	Azioni di consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese

Asse II - Istruzione e formazione

Sull'Asse Istruzione e formazione, l'Istituto continuerà a fornire il suo contributo all'attuazione del PON combinando, da un lato, l'azione sul versante dell'offerta formativa e della messa in trasparenza e del rafforzamento delle competenze degli individui e, dall'altro, sulla migliore comprensione dei fabbisogni del mercato del lavoro, al fine di ridurre il mismatch tra domanda ed offerta e di agevolare una sempre maggiore spendibilità delle skill individuali.

Lungo la prima direttrice, insistono, ad esempio, le indagini sulla popolazione scolastica e sui fattori che determinano gli abbandoni, il lavoro sulla promozione di un sistema di lifelong learning di qualità e sull'implementazione del sistema nazionale di certificazione delle competenze e la validazione degli apprendimenti conseguiti al di fuori dei contesti formali.

Lungo la seconda direttrice, si garantirà il presidio, a titolo di esempio, del raccordo con la domanda inespressa dalle imprese, lavorando, inter alia, sui dispositivi di work-based learning che più direttamente promuovono l'integrazione formazione-lavoro, attraverso analisi e disegno di modelli di intervento.

<i>P.I.</i>	<i>Azione</i>	
10.i	10.1.8	Rafforzamento delle analisi sulla popolazione scolastica e i fattori determinanti dell'abbandono, con riferimento alle componenti di genere, ai contesti socio-culturali, economici e locali (anche con declinazione a livello territoriale)
10.i	10.1.9	Azioni di consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese (anche con declinazione a livello territoriale)
10.i	10.2.8	Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali e crediti formativi
10.i	10.2.9	Definizione di <i>standard</i> di servizio e applicazione del Piano Nazionale della qualità dell'Istruzione e della Formazione
10.iii	10.3.8	Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti informali e non formali-
10.iv	10.4.11	Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali

Asse IV- Capacità istituzionale

Il terzo asse di intervento riguarda la Capacità istituzionale, ambito nel quale l'Istituto continuerà ad utilizzare le proprie consolidate competenze ed esperienze nella progettazione e sviluppo di sistemi conoscitivi, nell'analisi di contesto del mercato del lavoro e nella lettura di fenomeni emergenti a supporto delle policy.

<i>P.I.</i>		<i>Azione</i>
11.i	11.1.4	Progettazione, sviluppo e infrastrutturazione di sistemi conoscitivi condivisi per lo scambio, l'elaborazione e la diffusione dei dati disponibili sulle diverse policy ([ad esempio contrasto alla dispersione scolastica e apprendimento permanente, integrazione dei sistemi di istruzione e formazione sistemi di monitoraggio e valutazione delle politiche attive e del lavoro])

Asse V – Assistenza tecnica

Attraverso gli interventi programmati nell'ambito dell'Asse Assistenza Tecnica, l'Istituto prosegue la realizzazione di attività di informazione e comunicazione, svolta in coerenza con la strategia dell'Autorità di Gestione e nel rispetto delle Linee Guida per la comunicazione del PON SPAO e finalizzata a comunicare, valorizzare e diffondere contenuti attività e prodotti realizzati dall'Organismo intermedio nell'ambito delle azioni delegate.

Peraltro, il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 copre un arco temporale parzialmente a cavallo tra gli ultimi anni della Programmazione dei Fondi strutturali 2014-2020 e l'avvio della nuova programmazione 2021-2027 dell'Unione europea.

2. La Ricerca Scientifica

La programmazione dell'attività di Ricerca scientifica è realizzata, come si è detto, a partire dalla definizione di Nuclei tematici, intesi come insiemi omogenei di ambiti di analisi e studio, rispetto ai quali – a partire da prospettive multidisciplinari e attraverso approcci metodologici anche diversificati – saranno chiamati a confrontarsi i ricercatori dell'INAPP anche a prescindere dall'appartenenza a singole Strutture e Gruppi di Ricerca. Alla finalità squisitamente euristica, quindi, viene associata quella - parimenti importante – di rafforzare i processi collaborativi interni che favoriscono non soltanto economie di scala, ma che consentono, anche, una esplorazione dei temi ed un'osservazione dei fenomeni più ricca e originale.

Di seguito vengono sinteticamente presentate le linee di indagine afferenti prevalentemente a ciascuno dei sei Nuclei tematici che proseguiranno nel triennio 2022-2024. Tali linee sono suscettibili di aggiornamento in esito all'emanazione dei nuovi indirizzi strategici 2022-2024. E', tuttavia, da sottolineare che in alcuni casi le azioni pianificate contengano elementi rilevanti anche rispetto ad altro/i nucleo/i.

NUCLEO TEMATICO 1

Definizione, valutazione e misurazione del cosiddetto "capitale umano". I processi di accumulazione del capitale cognitivo. Utilizzazione del capitale umano nel sistema produttivo. Rilevazione dei fabbisogni professionali e relativi modelli di previsione. Dai fabbisogni professionali ai fabbisogni formativi. Misure del disallineamento (mismatch). Strumenti e politiche di riduzione del disallineamento.

Il tema del capitale umano è strettamente connesso all'evoluzione dei sistemi produttivi. Tra le principali linee di indagine che INAPP intende sviluppare su questo versante tematico vi è quella relativa ad una migliore comprensione delle **pratiche manageriali e dei comportamenti d'impresa**. L'attività di ricerca si svilupperà con attività di analisi socioeconomica e di valutazione econometrica delle varie dimensioni che legano il profilo individuale degli imprenditori, le pratiche manageriali, l'organizzazione dei mercati interni del lavoro e i comportamenti di impresa, in termini di performance produttive, salariali e competitive.

A complemento di quanto sviluppato con questa azione si prevede di studiare la relazione "multidimensionale" che lega la qualità dell'offerta di istruzione terziaria, la tipologia di competenze e conoscenze acquisite nei percorsi scolastici e universitari da parte degli individui (**qualità dell'investimento in istruzione**) e l'evoluzione della qualità dell'occupazione, ponendo esplicita attenzione al ruolo svolto dal cambiamento strutturale che si accompagna alla diffusione delle nuove tecnologie e allo shock determinato dalla pandemia Covid-19. Questa linea di ricerca verrà realizzata in connessione con l'intervento relativo all'obiettivo di sostenere l'occupabilità per favorire cittadinanza attiva e inclusione sociale, con specifico riferimento al tema dell'occupabilità dei giovani laureati; tale intervento, come di seguito descritto (Cfr. Nucleo Tematico 6), prevede la realizzazione di alcuni percorsi di ricerca finalizzati a mettere a punto e a sperimentare azioni volte al miglioramento dell'occupabilità per le categorie più a rischio di esclusione, avvalendosi della collaborazione dell'Anvur, del Centro di Ateneo Sinapsi della Federico II di Napoli e di GEO.

Il collegamento tra mondo dell'istruzione e lavoro chiama direttamente in gioco il concetto di fabbisogno, professionale e formativo, sia nell'ambito del lavoro privato che nel campo del settore pubblico, così come anche il tema delle transizioni.

Rispetto al tema dei fabbisogni, INAPP intende potenziare l'analisi del **gap tra la domanda e l'offerta di lavoro**, anche attraverso la realizzazione di uno strumento sperimentale finalizzato ad individuare le professioni, le qualificazioni, i percorsi formativi, le competenze, conoscenze, abilità, esperienze e soft skills utili per agevolare le transizioni istruzione-lavoro, lavoro-lavoro e lavoro-formazione-lavoro. Per quanto attiene alla componente tecnologica, questa linea di attività viene ulteriormente dettagliata nel paragrafo dedicato alla Terza missione.

In materia di **transizioni nel mercato del lavoro**, inoltre, è prevista un'attività di ricerca che intende approfondire i percorsi e le dinamiche di inserimento lavorativo di due sottogruppi di popolazione: i giovani di seconda generazione - nati in Italia da genitori non italo-foni o nati all'estero e arrivati in Italia in età scolare - e i giovani che sono stati adottati da famiglie italiane in adozione nazionale e internazionale. La proposta ha l'obiettivo di delineare il profilo dei due gruppi, in crescita demografica, nella prospettiva dell'accesso e posizionamento sul mercato del lavoro considerando fattori di successo ed relative difficoltà.

Analizzare l'importante tema dell'istruzione e del processo di accumulazione del capitale cognitivo significa anche ragionare sul tema dell'inclusione sociale. Alcune risposte a questa cruciale domanda potranno derivare da un'altra attività di ricerca che INAPP svilupperà con l'obiettivo di comprendere la relazione che lega le **politiche pubbliche dell'istruzione** (anche a seguito dello shock sanitario, per esempio con interventi di didattica a distanza), l'inclusione sociale di prossimità e l'evoluzione degli apprendimenti degli studenti del ciclo scolastico primario e secondario. La realizzazione dell'attività è subordinata alla disponibilità dei dati necessari alle analisi previste

Parlare di capitale umano oggi, come già evidenziato, significa riflettere in modo più attento e approfondito anche sul lavoro pubblico, tornato al centro del dibattito anche alla luce delle esigenze imposte dalla pandemia. A partire dallo scorso anno, infatti, il dibattito su innovazione e pubblica amministrazione ha registrato una significativa accelerazione, che ha apportato nuovi stimoli per la trasformazione del modello organizzativo-gestionale delle amministrazioni pubbliche. INAPP svilupperà due specifiche linee di attività, tra loro interconnesse, proprio nell'ottica di supportare l'implementazione di questi nuovi processi nel settore pubblico.

La prima linea ha come obiettivo la costruzione di un **Sistema informativo sulle professioni delle pubbliche amministrazioni**, utile nel fornire informazioni di supporto ai processi di

governo e gestione degli organici, con attenzione sia alla dimensione quantitativa (adeguatezza rispetto alla domanda), che qualitativa (adeguatezza di professioni e relative competenze rispetto agli assetti organizzativi). Un Sistema informativo che comprenda un'adeguata rappresentazione delle professioni e delle competenze dei lavoratori pubblici può rispondere in modo efficace alla particolare esigenza di introdurre elementi di standardizzazione nella definizione delle professioni in questo settore, in linea con una prospettiva di analisi basata sulle competenze, anche in risposta all'obsolescenza determinata dall'impatto tecnologico. Anche questa linea di attività viene ulteriormente dettagliata nel paragrafo dedicato alla Terza missione per quanto attiene alla componente tecnologica.

In parallelo, sempre in tema di lavoro pubblico, INAPP svilupperà la seconda linea di attività finalizzata più nello specifico **all'analisi dei fabbisogni formativi nella pubblica amministrazione** (a cominciare dal comparto degli Enti e istituzioni di ricerca pubblici), al fine di identificare le principali esigenze di aggiornamento di competenze (per esempio le soft skills) e conoscenze e proporre, in via sperimentale, proposte formative articolate e coerenti con i fabbisogni rilevati.

NUCLEO TEMATICO 2

Diseguaglianze nella distribuzione del reddito. Distribuzione funzionale e personale. Market *income*, *disposable income*, *adjusted income inequality*. Cause e rimedi. Diseguaglianze nella distribuzione della ricchezza. Dispersione salariale. Determinanti della dinamica salariale. Minimi salariali e salario minimo in prospettiva europea. Coesione sociale, varie forme di diseguaglianza sociale. Povertà.

I temi delle diseguaglianze e della coesione sociale verranno affrontati assumendo prospettive di osservazione e analisi diversificate.

La prima linea di attività ha come obiettivo l'analisi dei livelli e dell'andamento del ricorso all'input di lavoro, a partire da un focus specifico sul lavoro a termine. Lo studio intende identificare i fattori determinanti della struttura delle retribuzioni e la relazione con il ciclo economico e la produttività. Una seconda linea di ricerca continua ad essere dedicata all'analisi socioeconomica e alla valutazione econometrica della relazione che lega gli investimenti pubblici in istruzione e sicurezza sociale alla dinamica dei redditi e della disuguaglianza in una prospettiva microeconomica e di mercati locali del lavoro. In tale contesto un ulteriore obiettivo è verificare empiricamente se e in che misura le politiche familiari e di conciliazione, ovvero gli interventi a favore della disabilità, riducono il rischio di povertà e/o di esclusione sociale.

Nel contesto dello studio della disuguaglianza e della coesione sociale va, poi, ad innestarsi la ricerca che ha come oggetto la predisposizione e l'elaborazione delle linee guida in materia di collocamento mirato per le persone con disabilità ai sensi del decreto legislativo n. 151 del 2015. Nell'ottica di favorire le misure per l'inserimento lavorativo e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità, verrà realizzata un'indagine che intende pervenire all'identificazione e al consolidamento di caratteristiche, ruoli e funzioni di una figura di facilitazione in azienda (*disability manager*), tra esigenze produttive, obblighi di legge e condizioni di lavoro inclusive. Sul versante dell'occupabilità e della corrispondenza tra competenze e fabbisogni del mercato del lavoro, si darà poi avvio ad una indagine sui laureati disabili, anche nell'ambito di una convenzione con il Centro Sinapsi dell'Università Federico II di Napoli. La rilevazione mira a verificare problematiche e diseguaglianze nei percorsi di accesso al lavoro, allo scopo di delineare percorsi di accompagnamento ed intermediazione a partire dalla fase di transizione tra studio e lavoro. Infine, sempre con riferimento alla condizione dei soggetti con disabilità e alla luce degli effetti derivanti dall'emergenza coronavirus, si prevede di avviare un'indagine sulle nuove tecnologie di assistenza

per le disabilità neurosensoriali. L'attività ha lo scopo di verificare nuovi percorsi di inclusione socio-assistenziale, socio-educativa e socio-sanitaria.

Sulle varie forme assunte dalla disuguaglianza sociale, INAPP porterà, inoltre, avanti attività di ricerca che intendono ricostruire analiticamente alcuni percorsi della povertà nel nostro paese, focalizzando l'attenzione su tre target principali: le famiglie con minori (in parte escluse dall'RDC) con un approfondimento specifico sul benessere soggettivo e altre competenze socio emotive fondamentali per lo sviluppo integrale di bambini e di adolescenti, coloro che non sono stati intercettati dalle diverse misure di contrasto alla povertà (RDC e REM in particolare) e, infine, gli individui che vivono in povertà estrema e che ricadono - in parte - nella categoria dei senza fissa dimora. Si intende, inoltre, analizzare l'attuazione degli schemi di contrasto alla povertà attraverso un ulteriore profilo di ricerca che approfondisca le rappresentazioni della povertà e dei percettori di sostegno al reddito, al fine di sottolineare il possibile scarto tra percezioni e realtà delle persone. Infine, per quanto riguarda i minori si svilupperanno tre approfondimenti (l'analisi del benessere emotivo dei bambini e adolescenti in carico ad alcuni Centri Famiglia della Regione Piemonte, il benessere dei minori e misure di contrasto alla povertà educativa nell'ambito delle azioni e servizi dei Centri Famiglia e, infine, la partecipazione all'*International Survey of Children's Well-being - COVID19 supplement*).

L'Istituto intende, inoltre, proseguire nell'implementazione di percorsi di ricerca teorici ed empirici sui temi dell'attivismo civico nei percorsi istituzionali collegati ad obiettivi di contrasto alle disuguaglianze e di costruzione di infrastrutture sociali. Si vuole mettere a fuoco una serie di ambiti di policy e di pratiche territoriali a cui il legislatore ha già attribuito una valenza significativa per quanto concerne le dinamiche della corresponsabilizzazione e dei partenariati strategici. Sarà quindi rilevante indagare sia dal punto di vista concettuale-metodologico che dal punto di vista degli esiti, le esperienze riferite a diversi profili di innovazione sociale che chiamano in causa modelli partecipativi e mettono in collegamento una varietà apprezzabile di soggetti e di contesti al fine di farli dialogare e lavorare insieme per l'interesse generale ed il bene comune della collettività, intesa – in primis - come comunità relazionale.

Infine, una ulteriore prospettiva del tema della coesione sociale si riferisce alle politiche di integrazione di cittadini provenienti da Paesi terzi. Su questa tema, l'Istituto ha in essere un **Accordo di Programma ex art. 15 della L. 41/1990 con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione**, per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e valutazione delle policies e dei dispositivi da esse attivati. Rappresenta, infatti, interesse comune delle parti, ciascuna negli ambiti di propria competenza, collaborare e creare sinergie in funzione della realizzazione di un quadro informativo volto a rappresentare la reale situazione dei soggetti maggiormente vulnerabili e/o a rischio di discriminazione per superare il gap informativo attualmente esistente. INAPP e Ministero sono impegnati a realizzare e collaborare alle seguenti attività:

- individuazione e adozione di un set di indicatori del livello di integrazione dei cittadini di Paesi terzi presenti al livello nazionale;
- sviluppo di strumenti di monitoraggio e valutazione – *in itinere* ed *ex-post* degli interventi posti in essere dalla DG dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione a favore dei cittadini migranti, in particolare caratterizzati da vulnerabilità e vittime di sfruttamento lavorativo, al fine di analizzarne risultati, eventuali criticità e punti di forza;
- aumento del livello di approfondimento degli strumenti di analisi e di conoscenza, in dotazione alla DG dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione, riguardanti i cittadini migranti e in relazione all'accesso dei cittadini dei Paesi terzi presenti in Italia, con riferimento ai servizi pubblici e privati del lavoro, alle politiche attive del lavoro disponibili al livello nazionale e regionale, ai percorsi di istruzione e formazione professionale e relative *performance* degli iscritti, ai servizi e alle prestazioni di welfare;

- potenziamento del supporto alla gestione dei programmi di protezione, assistenza e reinserimento socio-lavorativo delle vittime di sfruttamento lavorativo in coerenza con gli obiettivi e le azioni del Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato (2020-2022).

NUCLEO TEMATICO 3

Il sistema di formazione professionale. Interazione pubblico privato nell'offerta formativa. Apprendistato professionalizzante e apprendistato di alta formazione. Certificazione delle competenze. Strumenti e modelli di formazione continua. Formazione degli adulti e "invecchiamento attivo". La formazione dei lavoratori nelle imprese. La formazione nella contrattazione aziendale.

I sistemi formativi sono oggi più che mai sollecitati da stimoli costanti e multiformi, derivanti dall'incessante evoluzione che sta caratterizzando la nostra società da più punti di vista (tecnologico, produttivo, sociale, demografico, sanitario, ambientale). Diviene sempre più pressante, pertanto, l'esigenza di studiarli in profondità per supportarli nel processo di continuo aggiornamento e potenziamento, sia con riferimento alle filiere formative iniziali (giovani) che per quanto riguarda la formazione continua (adulti).

Una prima linea di attività riguarderà l'analisi della fase di sperimentazione **e della messa a regime del sistema duale nell'ambito della filiera dell'istruzione e formazione professionale (IeFP)**. La filiera IeFP ha, nel corso degli ultimi anni, riscontrato un grande successo di partecipazione, cui ha fatto specchio il gradimento del mondo imprenditoriale. Il principale fattore cui si deve tale appeal è l'adozione di un approccio basato sull'apprendimento in situazione (lavoro in azienda, laboratori, lavoro per progetti, compiti di realtà).

Negli ultimi anni, i decisori politici sono intervenuti su un tradizionale *vulnus* del nostro sistema educativo, riguardante la debolezza del legame tra istruzione e lavoro. Le espressioni di questo concreto interesse sono state l'adozione del sistema dell'alternanza scuola-lavoro nella secondaria di secondo grado (Legge n. 107/2015, cosiddetta "Buona Scuola") e, appunto, la definizione dell'Intesa tra il Ministero del Lavoro e le Regioni, per l'avvio, a partire dall'anno 2016, della sperimentazione del sistema duale nell'ambito della IeFP, poi trasformata in un finanziamento stabile da parte del Ministero del Lavoro per i percorsi IeFP realizzati in modalità duale.

L'attività di ricerca valuterà quanto le esperienze di alternanza del sistema duale della IeFP siano state in questi anni efficaci per dotare i corsisti di un bagaglio di competenze in grado di favorire la loro occupabilità. Sarà, quindi, osservato innanzitutto il livello di coinvolgimento delle imprese, ad esempio se avvenuto sulla base di un progetto formativo condiviso, a partire da un'analisi dei fabbisogni formativi. Si cercherà, inoltre, di comprendere se il lavoro svolto in fase di progettazione, erogazione e valutazione del percorso formativo avrà tenuto conto delle competenze che i giovani devono acquisire in impresa e quanto il monte ore (oltre 400 ore annue) in azienda, o comunque in alternanza, sia stato efficace per accrescere il potenziale di occupabilità degli allievi.

Sempre in questi anni, proprio a partire dalle considerazioni fatte per la IeFP, le componenti della cosiddetta "filiera lunga della formazione tecnico-professionale" (IeFP, IFTS, ITS), tutte rivolte alla professionalizzazione del segmento giovanile della popolazione, hanno vissuto storie e fortune assai diverse. Il crescente apprezzamento per la IeFP e la contemporanea presenza delle filiere IFTS e ITS hanno messo in evidenza come in Italia non esista un disegno organico per la progressione verticale nell'iter formativo delle diverse figure professionali. A tal fine, alcune Amministrazioni regionali hanno pensato di comporre le diverse filiere attraverso una sequenza organica dei dispositivi di offerta. D'altra parte, nell'ambito del dibattito sulla durata dei percorsi della scuola

secondaria superiore (5 anni o 4 come in alcuni Paesi europei), il mondo degli enti di formazione sta promuovendo il passaggio diretto dal diploma IeFP agli ITS, in un'ottica di maggiore competitività dei giovani italiani che generalmente si affacciano sul mercato più tardi rispetto ad alcuni coetanei europei.

INAPP studierà, quindi, **la progressività e continuità formativa nell'ambito della filiera lunga IeFP-IFTS-ITS**, approfondendo in particolare gli aspetti relativi alla coerenza e continuità dei contenuti espressi dagli standard formativi, all'integrazione sistemica dei dispositivi di regolazione di ciascun segmento di offerta (certificazione e riconoscimento crediti, passerelle, passaggi tra sistemi), nonché alla rispondenza dell'offerta formativa ai fabbisogni di saperi e competenze legati a settori produttivi strategici (*green and digital economy*) o alle risorse chiave dell'individuo (*soft skills* o competenze-chiave).

In generale, come in parte già evidenziato dalle precedenti due linee di ricerca, emerge in modo netto l'esigenza di sviluppare *policies* (in particolare, **nuove strategie e nuovi modelli**) orientate ad un maggiore e migliore utilizzo del **work-based learning**, anche con particolare riguardo all'apprendistato, nel processo di transizione formazione-lavoro, sia con riguardo alle giovani generazioni che con riferimento agli adulti coinvolti in percorsi di formazione continua e riqualificazione. INAPP condurrà, dunque, una specifica attività di ricerca finalizzata ad elaborare strumenti e modelli per:

- favorire la transizione degli adulti disoccupati attraverso le diverse modalità di work-based learning;
- migliorare l'efficacia del contratto di apprendistato ai fini dell'occupabilità e della permanenza nel mercato del lavoro;
- riflettere sull'articolazione dei percorsi di istruzione terziaria in apprendistato (pratiche, vincoli, fattori di successo);
- monitorare i provvedimenti normativi e la recente letteratura in materia di tirocini extracurricolari;
- supportare l'evoluzione dell'apprendistato a livello europeo e nazionale nel quadro degli obiettivi dell'Iniziativa Next Generation EU.

Le sfide che riguardano i sistemi formativi sono strettamente collegate anche al tema della qualità dell'offerta. In considerazione dei nuovi obiettivi stabiliti per i sistemi di formazione nazionali dai recenti documenti europei sul tema dell'assicurazione di qualità nella formazione (Raccomandazione sull'istruzione e formazione professionale per la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza del 24 novembre 2020 e Dichiarazione di Osnabrück sull'istruzione e la formazione professionale quale elemento chiave per la ripresa e per favorire transizioni giuste verso economie digitali e verdi del 30 novembre 2020), INAPP condurrà un'analisi finalizzata a realizzare **un aggiornamento del confronto tra gli indicatori della Raccomandazione europea EQAVET** del 2009 (confermati nel 2020) con i vigenti sistemi di accreditamento regionali delle strutture formative. L'obiettivo è appunto quello di verificare quanto i dispositivi regionali rispondano alle indicazioni comunitarie.

L'evoluzione dei sistemi formativi deve essere letta anche mediante l'analisi delle dinamiche che si registrano a livello locale. Sul territorio, infatti, le esigenze di sviluppo continuo delle competenze dei lavoratori della conoscenza e i bisogni di riqualificazione dei lavoratori più vulnerabili si intrecciano con le specificità dei sistemi produttivi, del mercato del lavoro e dei sistemi formativi locali. INAPP condurrà in proposito una ricerca per esaminare le strategie e gli interventi di policy adottati dalle Regioni, anche attraverso strutture e organismi dedicati, per favorire l'innovazione del tessuto produttivo locale, con l'obiettivo di verificare se e in quale misura tali strategie siano collegate in un disegno organico con le azioni volte a sostenere l'aggiornamento dei saperi degli individui altamente qualificati e il *reskilling* dei lavoratori più vulnerabili sul mercato del lavoro. L'attività di ricerca produrrà approfondimenti su alcuni contesti regionali, mettendoli a confronto anche con significative esperienze realizzate in altri Paesi europei.

NUCLEO TEMATICO 4

Analisi comparata ed evoluzione dei sistemi di welfare. Modelli universalistici e modelli *mean-tested*. Trasferimenti monetari e erogazioni *in kind*. Finanziamento dei sistemi di welfare. Caratteristiche e lacune del sistema di welfare italiano. Sistemi di cura e sistemi sanitari. Diffusione e criticità del “welfare aziendale. Sistemi pensionistici. Frammentazione occupazionale e contributiva e schemi pensionistici.

L'emergenza sanitaria da Covid-19 ha duramente colpito luoghi, persone, servizi, economie, evidenziando con forza la ridotta capacità del welfare italiano di incidere sulle disuguaglianze sociali ed economiche. Il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) programma ingenti investimenti dedicati all'inclusione e alla coesione sociale e territoriale, fondi che, rientrando nell'ambito del Next Generation EU, assegneranno agli enti locali un ruolo importante che è necessario monitorare, e di cui proprio i servizi sociali sono una componente sostanziale. Gli interventi richiesti indirizzano al miglioramento dell'integrazione tra sistema dei servizi per il lavoro e servizi sociali e puntano su infrastrutture sociali, famiglie e comunità, allo scopo di supportare situazioni di fragilità sociale ed economica. In tale quadro, il sistema di offerta dei servizi sociali, nelle sue diverse articolazioni, acquisirà una funzione di ancora maggiore rilievo rispetto anche a quella registrata con gli interventi di sostegno al reddito. Tale scenario rende opportuno, dunque, sviluppare ambiti di ricerca, tra loro coordinati e a carattere sistematico, che abbiano come obiettivo comune quello di ricostruire e 'interpretare' il sistema di domanda e offerta dei servizi di welfare, adottando prospettive di osservazione complementari finalizzate a dare un quadro multiforme e organico del sistema nel suo complesso.

Le evidenze che emergeranno dalle attività di ricerca potranno contribuire alla valutazione delle relative politiche ed interventi del soggetto pubblico.

Per cogliere la capacità di reazione, **evoluzione e adattamento del sistema dei servizi sociali** occorrerà leggere congiuntamente l'evoluzione di più fenomeni relativi alla programmazione sociale territoriale, al sistema di offerta curato dagli enti non profit e all'integrazione territoriale tra servizi (pubblici e privati) con particolare riguardo alla componente del lavoro sociale di cura e prossimità.

Nello specifico, INAPP proseguirà la propria attività di monitoraggio ed analisi del modello di governance locale in materia di politiche sociali. L'indagine è alla sua quarta edizione e ha prodotto e sviluppato nel tempo un lavoro di analisi, di definizione di modelli e di sperimentazioni volte a fornire strumenti di sostegno alle Regioni nei processi di programmazione, monitoraggio e valutazione degli esiti delle politiche sociali. Oggetti di indagine sono, dunque, le dimensioni attuative presenti nel disegno della riforma della L.328/2000 per la realizzazione di un sistema di welfare integrato e sistematizza informazioni sulla pianificazione sociale a livello di ambito sociale. A questa attività, sempre in termini di prosecuzione di una linea di indagine iterativa, si affianca la survey **sull'offerta dei servizi sociali erogati dagli enti non profit** che ha l'obiettivo di aggiornare, con cadenza biennale, dati e informazioni sullo stato dei servizi sociali forniti dagli enti non profit. L'indagine riesce a cogliere la gran parte del sistema di offerta attiva sui territori, dando conto anche dei cambiamenti del welfare locale. Le informazioni raccolte riguardano: le tipologie di servizi erogati, le risorse umane e professionali, la governance, le risorse finanziarie e le relazioni territoriali.

È, inoltre, previsto l'avvio di due nuove indagini. La prima – che assume anche nella sua realizzazione le modalità tipiche della ricerca-azione – riguarda il **lavoro di cura e il welfare territoriale**, determinante per rilevare pratiche di co-progettazione tra pubblico e privato sociale partendo dall'analisi delle pratiche professionali degli assistenti sociali. A riguardo, si ipotizza un approfondimento pilota sulla dimensione del lavoro nei servizi sociali, di cura e di prossimità, di carattere quantitativo (questionario strutturato per gli assistenti sociali) e qualitativo. Nel confronto con gli ambiti/contesti territoriali potrà delinearsi una ricerca-azione su pratiche di co-

progettazione tra pubblico e privato sociale e/o una ulteriore domanda di carattere valutativo su specifiche azioni/misure territoriali, che coinvolgono i servizi sociali pubblici e privati.

La seconda indagine è, invece, centrata sulla rilevazione delle **caratteristiche dei Centri per le famiglie e della domanda intercettata e potenziale** e si propone di investire sull'analisi delle politiche pubbliche dedicate alle famiglie, con particolare attenzione alle attività poste in essere dai Centri per le famiglie. Saranno create sinergie, già avviate, con il Dipartimento della Famiglia della Presidenza del Consiglio, tenuto conto della volontà del livello nazionale di promuovere la diffusione di questi servizi su tutte le regioni d'Italia e pervenire a dispositivi che ne consolidino l'azione e l'impatto sociale. Le evidenze che emergeranno dalle attività di ricerca potranno contribuire all'interpretazione dei risultati dell'indagine EQLS che Eurofound avvierà nel 2022 e che sviluppa al suo interno una sezione specifica dedicata alle qualità percepita dai cittadini europei dei servizi pubblici offerti.

Un secondo filone di indagine, sviluppato in collaborazione con la School of European Political Economy (SEP) nell'ambito di una Convenzione con LUISS – Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, riguarda il tema del **cambiamento tecnologico e delle politiche economiche e sociali dell'Unione europea**, con orientamento agli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite n. 8 (Incentivare una crescita economica, duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti), n. 9 (Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile) e n. 10 (Ridurre le diseguaglianze all'interno e tra gli stati). In termini generali, vengono poste sotto osservazione le diverse tipologie di welfare nell'Unione europea, avviando un esercizio di valutazione della loro possibile evoluzione ed elaborando schede sui singoli casi di studio e sulle principali evidenze emerse. Più in particolare, si procederà a confrontare le diverse modalità di finanziamento della spesa per il welfare, sulla proporzione tra prestazioni basate su *means tests* e prestazioni universali e, infine, sulla distribuzione tra prestazioni di welfare *in kind* e trasferimenti monetari.

NUCLEO TEMATICO 5

“Quarta rivoluzione industriale” e mercato del lavoro. Nuove forme di prestazioni lavorative e nuovi problemi di regolazione. Nuove forme di organizzazione del lavoro. Dinamica strutturale e mobilità intersettoriale. Progresso tecnico, produttività, costo del lavoro, qualità del lavoro. Progresso tecnico e piena occupazione: lo Stato “*as employer of last resort*” e il problema della riduzione degli orari di lavoro.

Alla luce della crescente diffusione delle nuove tecnologie e quindi dell'avvento della **quarta rivoluzione industriale**, l'INAPP intende analizzare gli effetti che quest'ultima ha avuto ed ha sul mercato del lavoro analizzandone diversi aspetti.

In particolare, si intende avviare una specifica linea di ricerca che ha come oggetto l'analisi socioeconomica e la valutazione econometrica della relazione tra il cambiamento strutturale – dovuto alla diffusione delle nuove tecnologie, alla riconversione energetica e verde dei processi economici, e ai mutamenti sociali – e l'evoluzione della qualità dell'occupazione, dei salari e della produttività, in una prospettiva microeconomica e di mercati locali del lavoro. Grazie alla convenzione che INAPP ha stipulato con il Politecnico di Torino, si studieranno gli effetti delle nuove tecnologie e, specificamente, dei fenomeni di automazione, digitalizzazione e altri aspetti connessi alla quarta rivoluzione industriale su diversi *outcomes* del mercato del lavoro. Le Convenzioni con l'Università Bicocca e con *Motus* permetteranno rispettivamente: lo studio delle implicazioni delle modalità di organizzazione del lavoro connessi all'emergenza sanitaria Covid-19, e l'analisi delle implicazioni della riconversione energetica dei processi produttivi su evoluzione dei salari e/o composizione e qualità dell'occupazione.

Una seconda attività, sempre connessa alle implicazioni della quarta rivoluzione industriale, riguarda l'analisi socioeconomica e la valutazione econometrica delle varie dimensioni che legano l'investimento in formazione professionale on-the-job, le caratteristiche della domanda e dell'organizzazione del lavoro e delle politiche del personale *within firms*, con eventuali ricadute sulle opzioni di strategia competitiva.

NUCLEO TEMATICO 6

Politiche “passive” del lavoro: il problema degli ammortizzatori sociali in prospettiva europea. Politiche “attive” del lavoro e integrazione con le politiche “passive”. Politiche per l'occupazione e integrazione con le politiche di sviluppo a livello nazionale e a livello locale. I “servizi per il lavoro” in Italia e in Europa. Varie forme di “reddito di cittadinanza” in Europa; il caso italiano.

Già nell'articolazione degli ambiti ricondotti nell'alveo del nucleo tematico 6 emerge con chiarezza l'approccio che INAPP ha adottato nella loro esplorazione. Appare irrinunciabile l'abbandono definitivo di approcci che studino e analizzino in modo separato le politiche attive e passive del lavoro, così come è necessario incrementare la propensione alla condivisione e alla interconnessione tra ricercatori che, avendo background formativi diversi, siano capaci di arricchire tali studi con prospettive multidisciplinari e originali.

Le diverse linee di indagine riclassificate come pertinenti questo nucleo tematico vedranno l'INAPP impegnato a sviluppare in chiave di genere l'applicazione di specifiche policies inerenti la partecipazione al mercato del lavoro, l'applicazione di dispositivi relativi al *work life balance* per uomini e donne e il sostegno all'esercizio della funzione genitoriale a diversi livelli di svantaggio.

Appartengono al primo filone di indagini **l'analisi dei dati annuali relativi alle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri** ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 - da realizzare nel quadro di un accordo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) - e contestualizzazione degli stessi all'interno delle dinamiche del mercato del lavoro per genere. Verranno realizzati approfondimenti specifici sul legame tra *care burden* e partecipazione al mercato del lavoro per genere, contribuendo alla Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri come previsto nel citato Decreto. Un ulteriore ambito di intervento riguarderà, nel triennio, **l'analisi delle transizioni lavorative in ottica di genere**, con particolare riferimento agli studi dell'Istituto sull'apprendistato.

Per quanto riguarda il secondo filone, ci si propone di **analizzare l'applicazione di specifiche policies inerenti al *work life balance* per uomini e donne e il sostegno all'esercizio della funzione genitoriale** a diversi livelli di svantaggio. La *ratio* è anche quella di individuare come il periodo di emergenza sanitaria, che ha consentito di attivare misure straordinarie, possa presentare elementi di messa a sistema ed innovazione degli strumenti ordinari, come nel caso dei congedi parentali ordinari e congedi Covid. **Analisi specifiche saranno svolte su politiche familiari e offerta di lavoro femminile**, con un focus specifico sui nuclei monoparentali e con l'applicazione del modello di micro-simulazione Euromod oggetto di accordo di collaborazione tra INAPP e Università di Essex.

La declinazione operativa in attività di studio e valutazione sui temi ricompresi in questo nucleo tematico prevede, inoltre, la **realizzazione di analisi socioeconomica e valutazione econometrica delle politiche di incentivazione fiscale per il lavoro** e lo sviluppo del tessuto produttivo e imprenditoriale - in una prospettiva microeconomica e di mercati locali - nonché la verifica della possibilità di osservare e valutare gli effetti di interventi normativi aventi per oggetto l'incremento degli investimenti pubblici a livello di amministrazione locali (es appalti, *public*

procurement, capitale infrastrutturale, allentamento vincoli di bilancio finanza locale ecc.). In particolare, verrà realizzata:

- l'analisi delle determinanti e la valutazione di impatto degli incentivi fiscali per investimenti (super-ammortamento, crediti fiscali R&D, Nuova Sabatini e altre misure di agevolazione fiscale previste all'interno della Missione 1 del PNRR), nonché del programma Industria 4.0;
- l'analisi delle determinanti e la valutazione di impatto degli interventi fiscali legati alla Missione 3 del PNRR (*Green New Deal*, riqualificazione energetica, ecc.);
- analisi e valutazione di impatto delle policies di modifica dell'assetto delle relazioni industriali e della legislazione a protezione dell'impiego anche a seguito dello shock Covid-19;
- analisi e valutazione di impatto degli incentivi fiscali per l'occupazione di specifici target della popolazione: donne, bonus assunzione Sud, ecc. Le analisi e le valutazioni delle politiche di incentivazione pongono specifica attenzione alle implicazioni della crisi sanitaria Covid-19;
- analisi e valutazione della “compliance” ad alcuni aspetti delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese al fine di identificare (profilare) le caratteristiche manageriali, produttive, comportamentali, socioeconomiche e tecnologiche che – a livello di impresa, individuo o di mercato locale del lavoro – ne “condizionano” l'efficacia.

Infine, appartengono al nucleo tematico le azioni riconducibili all'obiettivo di **sostenere l'occupabilità per favorire cittadinanza attiva e inclusione sociale**. In questo ambito si prevede la realizzazione di alcuni percorsi di ricerca finalizzati a mettere a punto e a sperimentare azioni volte al miglioramento dell'occupabilità per le categorie più a rischio di esclusione.

Una prima linea di attività riguarda la realizzazione di un'indagine finalizzata ad identificare le esigenze e i bisogni orientativi dei giovani per poter intervenire nella gestione della riorganizzazione delle attività e dei processi di orientamento nei sistemi dell'*education* e del lavoro. L'obiettivo principale è lo sviluppo di un prototipo di strumento ad uso dei diversi attori del sistema educativo e dei servizi territoriali per il lavoro, che consenta una lettura delle nuove esigenze e delle nuove domande di orientamento dell'utenza giovanile (15-29 anni), nella prospettiva futura di definire un modello di intervento integrato ancorato ai reali fabbisogni delle persone.

Una seconda linea di attività riguarda lo studio delle condizioni, gli atteggiamenti e le credenze che producono e veicolano quegli stereotipi e pregiudizi che inducono i ragazzi e le ragazze a scegliere percorsi di studi differenziati, caratterizzati da significative asimmetrie di genere e strettamente legati al sesso di appartenenza. Asimmetria che per le donne si traduce in un persistente dominio culturale che le vede segregate, sia in ambito formativo che lavorativo, in determinati settori del sapere e dell'economia. In esito, l'azione produrrà indicazioni volte alla promozione di una cultura di genere più inclusiva che sostenga la presenza femminile in area STEM e implementi l'inserimento lavorativo delle donne in ambienti scientifici, con un'attenzione specifica all'accesso, alla permanenza e all'occupabilità.

Infine, la pratica sul campo di nuovi modelli di intervento dimostra come l'Agricoltura Sociale, intesa come metodologia partecipata e inclusiva, possa assolvere alla funzione di riconoscimento della piena soggettività della persona come risorsa da valorizzare in termini di abilità e competenze, attraverso l'attivazione di fattori che migliorano il funzionamento e riducono le condizioni di marginalità. L'azione di ricerca, che si rivolge, in prima battuta, a persone che vivono in condizione di esclusione sociale e di marginalità, prevede l'integrazione di tecniche qualitative e quantitative, per meglio leggere i risultati e declinare le “pratiche” di inserimento socio lavorativo nell'ambito delle attività attuate dalle imprese agricole e dagli enti del terzo settore sia in termini di fattori di rischio che di fattori protettivi. Trattandosi di una ricerca intervento la metodologia sarà comunque partecipativa in tutte le sue fasi grazie anche all'attivazione di specifici *network* territoriali.

Oltre alle attività sopra descritte, se ne prevedono due ulteriori caratterizzate dalla capacità di risultare rilevanti e pertinenti rispetto a tutte le tematiche individuate in tutti i sei Nuclei tematici.

La prima di tali attività prevede la progettazione e realizzazione della **VI Rilevazione longitudinale su Imprese e Lavoro (RIL)** – Indagine SISTAN – che è condotta da INAPP su un campione rappresentativo di circa 30.000 società di persone e società di capitali (escluse ditte individuali), operanti nel settore privato extra-agricolo.

La seconda riguarda il tema della **revisione degli indicatori socioeconomici alla luce della transizione digitale**. L'Istituto ha una lunga e importante tradizione di studi sul lavoro atipico, sulle relazioni non standard, sulle relazioni informali, sulla produzione di misure quantitative finalizzate all'identificazione della reale natura del lavoro e, quindi, all'opportuna collocazione nell'ordinamento. I risultati di queste attività hanno alimentato l'elaborazione del SISTAN circa le criticità degli indicatori nel cogliere le trasformazioni in atto. Un genere economico fluido sfugge agli indicatori socioeconomici tradizionali – frutto del rimaneggiamento di definizioni vecchie di molti decenni – e perdono, con l'avvento del digitale, progressivamente di fedeltà nel rappresentare il Paese, così le stime diventano meno consistenti e la narrazione che si trae meno coerente.

INAPP continuerà, inoltre, a portare avanti un'attività conoscitiva tesa ad investigare il fenomeno dell'**economia delle piattaforme ed il suo impatto su quantità e qualità dell'occupazione**, nonché i suoi effetti sull'impianto normativo e la disciplina del lavoro.

Anche il fenomeno dello **Smart working** si configura come ambito tematico, che insiste trasversalmente su diversi filoni di ricerca dell'Istituto.

Lo smart working, nonostante derivi da alcune esperienze di contrattazione collettiva risalenti al 2012 - e nonostante sia stato normato nel Capo II della legge n. 81 del 2017 - nel nostro Paese è sempre stato un fenomeno circoscritto ad alcune grandi realtà aziendali e presente in misura significativamente inferiore sia nelle medie e piccole imprese che nella Pubblica Amministrazione. Tuttavia, la generale evoluzione dei processi lavorativi conseguente alla diffusione delle nuove tecnologie e al crescente bisogno di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e per ultimo l'arrivo della pandemia, stanno inevitabilmente mettendo al centro del dibattito pubblico istituzionale la questione dell'utilizzo dello Smart working inteso come una nuova modalità di lavoro da adottare non solo in situazioni emergenziali.

Secondo i dati dell'Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano, durante la fase più acuta dell'emergenza lo Smart Working ha coinvolto il 97% delle grandi imprese, il 94% delle pubbliche amministrazioni italiane e il 58% delle PMI, per un totale di 6,58 milioni di lavoratori agili (circa un terzo dei lavoratori dipendenti italiani e oltre dieci volte più dei 570mila censiti nel 2019).

Risulta quindi di grande interesse procedere con l'analisi delle ricadute dello smart working in termini di formazione dei lavoratori, con particolare riferimento a quelli della PA, di reingegnerizzazione dei processi produttivi e ridefinizione dei modelli di organizzazione del lavoro. Saranno oggetto di studio, inoltre, le complesse relazioni - e le implicazioni derivanti - tra lavoro agile, nuova organizzazione del lavoro e dinamica salariale, così come quelle tra caratteristiche demografiche degli imprenditori e scelta di adottare questa nuova forma di lavoro.

Tanto sulle linee di indagine relative alle Labour Platform, quanto sulla tematica dello Smart working INAPP costituirà due gruppi di ricerca trasversali e multidisciplinari.

Con riferimento al rafforzamento del **posizionamento internazionale**, esso continuerà ad essere perseguito e realizzato dall'Istituto anche **attraverso il dialogo ed i partenariati con i principali organismi e istituzioni nazionali, europei e internazionali**, quali, tra le collaborazioni recenti

e in atto: Commissione europea, OCSE, OIL, Banca Mondiale, Eurofound, Cedefop, EACEA, assieme ad Istituti che svolgono le funzioni di INAPP nei paesi del G7 e dell'UE. Tali collaborazioni possono inoltre assumere la forma di convenzioni, protocolli di intesa ed accordi di collaborazione su temi di comune interesse scientifico con istituzioni ed organismi pubblici e privati (se vada più avanti cap.4).

Ciò si sostanzierà, anche nel periodo 2022-2024, nella prosecuzione della partecipazione dell'Istituto a vari Programmi di ricerca e ad altre iniziative, nell'avvio di nuove attività e collaborazioni con gruppi di lavoro transnazionali, nonché nella prosecuzione della partecipazione a progetti e a bandi di ricerca competitivi finanziati da istituzioni nazionali e internazionali.

Tra i nuovi ambiti di cooperazione, si intende dare spazio in via prioritaria allo sviluppo di accordi di collaborazione con paesi terzi, in particolare con quelli dell'area mediterranea, per offrire loro un supporto di analisi e di esperienze in materia di politiche del lavoro e sistemi di welfare.

Proseguirà altresì l'investimento nella creazione e nello sviluppo di **basi dati integrate**, con l'intento di produrre strumenti **espressamente concepiti per un utilizzo a fini valutativi**, siano esse basi dati di fonte amministrativa o di fonte *survey*, di natura sia *cross-section* sia longitudinale. Si continuerà ad investire nel rendere le basi dati disponibili all'intera comunità scientifica, nel rispetto delle norme vigenti e degli eventuali accordi con i soggetti istituzionali proprietari dei dati, al fine di rendere l'informazione statistica sempre più trasparente, accessibile, consistente, affidabile e usabile, a beneficio dell'utenza esterna e per il supporto al *decision making*.

3. La Terza Missione

La terza missione riguarda il rapporto degli enti di ricerca con la società e con lo sviluppo economico e culturale, attraverso la messa a disposizione e la circolazione della conoscenza prodotta, nonché la promozione e l'avviamento alla ricerca stessa. Si tratta di un insieme complesso di attività, che include diverse relazioni, diversi *output* e diversi sistemi di trasferimento, al cui interno sono comprese anche, laddove non incluse tra le attività di ricerca istituzionale dell'Ente, le attività di valorizzazione della ricerca e produzione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale. La terza missione implica la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza utile a fini produttivi e per questo è naturalmente associata al concetto di "impatto".

Si tratta di attività in gran parte di natura largamente programmabile e programmata che parte dall'esplicitazione, nel PTA e nella programmazione specifica dei finanziamenti comunitari e nazionali, dei suoi obiettivi quantitativi e qualitativi. Tali attività volte a favorire il rapporto dell'Ente di ricerca con la società e con lo sviluppo economico e culturale, attraverso la messa a disposizione e la circolazione della conoscenza prodotta, nonché la promozione e l'avviamento alla ricerca stessa, hanno come *destinatari principali i cittadini, gli stakeholder e i policy maker*.

Infrastrutturazione tecnologica e digitalizzazione

Preordinata e condizione abilitante per garantire sostenibilità ed efficacia alle azioni di INAPP riconducibili alla Terza Missione è la piena presa in carico dell'insieme degli indirizzi provenienti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che prevede una strategia di interventi con particolare riguardo all'innovazione strutturale della Pubblica Amministrazione.

L'INAPP, al fine di dare seguito alle indicazioni sopra richiamate, ha già avviato una profonda trasformazione della propria infrastruttura tecnologica a partire dalla realizzazione di una ricognizione e analisi dei sistemi esistenti, individuandone punti di forza e criticità, iniziando al contempo ad intervenire sull'infrastruttura fisica e destinando al cloud una importante quota delle risorse disponibili. L'analisi ha evidenziato la necessità di realizzare una serie di interventi di messa

in sicurezza dei portali Istituzionali, che mettono a disposizione della comunità scientifica e non solo, i risultati dell'attività Istituzionale o FSE.

L'Istituto intende, quindi, proseguire gli interventi puntando a potenziare i servizi offerti sia attraverso l'infrastruttura fisica che quella in cloud, con una sempre maggiore attenzione all'aspetto della *cybersecurity*. Potenziare i servizi significa, in primo luogo, intervenire sui portali web dell'Istituto, sia per il necessario aggiornamento tecnologico e di sicurezza, sia per adeguarli alla nuova immagine coordinata dell'INAPP.

Gli interventi da mettere in atto per il raggiungimento degli obiettivi sopra descritti possono essere così riassunti:

- analisi dei portali web, con particolare riferimento alle tematiche di sicurezza e attività di rilevazione delle vulnerabilità attraverso *penetration test*;
- aggiornamento tecnologico e dei contenuti, e verifica delle soluzioni adottate in tema di vulnerabilità, attraverso un *program management* strutturato e *remediation plan*.

Di seguito, una breve descrizione degli applicativi e dei portali già esistenti interessati dagli interventi:

Atlante Lavoro

Il sito web dell'Atlante lavoro con la sua banca dati e le sue sezioni riservata e il servizio Vali.co, consente al gruppo di lavoro INAPP di adempiere al mandato istituzionale di “Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali”.

Professioni e Fabbisogni

Il sistema informativo è costantemente utilizzato da cittadini, operatori pubblici e privati del mondo della formazione e del lavoro con notizie, dati e grafici provenienti dal ricco bacino di dati gestiti da INAPP. Un progetto così importante non può prescindere dal pieno rispetto delle normative di sicurezza e dal tema di gestione della privacy che vanno estese a tutto il perimetro funzionale del sito ed alle relative interazioni con applicazioni ed mondo esterno.

Intranet

L'intranet rappresenta la base e l'infrastruttura per la comunicazione aziendale interna che rende più efficiente la vita lavorativa quotidiana e crea strumenti di cooperazione ben funzionante. Considerando il patrimonio informativo di dati cui è possibile accedere tramite la rete intranet, diventa fondamentale il tema della sicurezza, soprattutto perché sarà consentita la fruibilità dall'esterno della rete aziendale.

App Mobile STAGE4EU

Stage4eu è un'app mobile e un sito web dove i giovani che vogliono fare uno stage in Europa possono trovare informazioni, notizie, testimonianze, consigli utili e le più interessanti opportunità di tirocinio nei Paesi europei. È un punto di riferimento per chi è alla ricerca di uno stage all'estero e un utile strumento di lavoro per gli operatori della formazione, dell'orientamento e del placement. L'app e il sito sono stati pubblicati nel 2017 e successivamente sono stati attivati i canali social del Progetto (Youtube, Twitter, Facebook e Instagram). Attraverso una adeguata campagna di promozione e pubblicizzazione, nel periodo 2018-2021 il sito e l'app hanno fatto registrare un sensibile incremento degli utenti, affermandosi come strumenti di grande utilità per tutti i giovani interessati a svolgere un'esperienza di stage in Europa.

Questa componente della Terza Missione prevede, inoltre, la programmazione e implementazione di nuovi dispositivi che consentano di supportare funzionalmente l'azione di valorizzazione delle attività di ricerca istituzionale e scientifica dell'INAPP. Parzialmente individuate per gli aspetti di contenuto nei paragrafi pertinenti, si riportano, di seguito, le descrizioni sintetiche relative agli aspetti di natura più tecnologica e comunicativa di tali nuovi dispositivi.

Sofia

L'analisi del mismatch tra la domanda e offerta di lavoro può avvalersi della realizzazione di un sistema integrato sperimentale sull'occupazione, professioni, competenze e transizioni in ambito europeo, capace di individuare le professioni, qualificazioni, percorsi formativi, competenze, conoscenze, abilità (K/S/C), esperienze e soft skills utili per agevolare le transizioni istruzione-lavoro, lavoro-lavoro e lavoro-formazione-lavoro. Il mismatch domanda/offerta viene individuato confrontando i contenuti degli annunci di lavoro (Vacancies) con i risultati di apprendimento (*Learning Outcomes*) dei percorsi di istruzione e formazione (*Learning Opportunities*) e il feedback degli utenti. Il confronto viene effettuato tra le Professioni e Qualificazioni, tra le K/S/C e le *soft skills* delle Vacancies e quelle dei *Learning Outcomes*.

Anche attraverso l'utilizzo di software di intelligenza artificiale basato su un set di tecnologie IT, è pianificata nel triennio l'ingegnerizzazione e l'implementazione di un'App Mobile, un portale Open Data, un set di strumenti visuali per l'elaborazione statistica e la creazione delle infografiche animate. Il sistema permette di scegliere uno o più modelli interpretativi tra quelli proposti da CEDEFOP, ESCO, INAPP Sistema informativo sulle professioni e Atlante del lavoro - e può essere integrato con altre classificazioni e fonti disponibili. L'insieme di strumenti eterogenei, le numerose interrelazioni che intercorrono tra di loro e il patrimonio informativo porranno il tema della sicurezza al centro di tutto il progetto Sofia.

Sistema informativo sulle professioni delle PP.AA.

Il Sistema informativo sulle professioni delle PP.AA. fornirà informazioni di supporto ai processi di governo e gestione degli organici, con attenzione sia alla dimensione quantitativa (adeguatezza rispetto alla domanda) che qualitativa (adeguatezza di professioni e relative competenze rispetto agli assetti organizzativi). L'approccio per competenze alla gestione delle risorse umane è un metodo innovativo che valorizza la dimensione individuale tipica di complessi contesti organizzativi dinamici, sia normativi che ambientali, caratterizzati da elevata autonomia.

Cont@Ct Center

L'obiettivo è quello di realizzare un sistema istituzionale di scambio e diffusione dati, denominato *Cont@ct Centre* INAPP. Il sistema di scambio e diffusione dati consentirà:

- la comunicazione di dati statistici elementari e/o elaborati prodotti dall'INAPP ad utenti esterni;
- la trasmissione di dati statistici elementari e/o elaborati a fornitori di servizi;
- lo scambio di dati statistici elementari e/o elaborati nelle disponibilità dell'INAPP ad utenti interni.

Il *Cont@ct Centre* INAPP dovrà assicurare, da un lato, una modalità sicura, chiara e agevole di trasmissione di dati statistici, in ottemperanza di quanto previsto dalla normativa sulla protezione dei dati personali, sul segreto statistico e sulla sicurezza informatica; dall'altro la conservazione e archiviazione dei dati in piena sicurezza, nonché il tracciamento di tutti gli step autorizzativi per lo scambio e la trasmissione dei dati.

Il servizio, fruito tramite portale WEB, dovrà assicurare la sicurezza e la protezione dei dati, in base alla tipologia di utente loggato, di tutte le richieste di fornitura di banche dati o di elaborazioni statistiche.

Assistente Virtuale

L'Assistente virtuale permetterà agli utenti esterni di ricevere risposte in tempo reale in modo del tutto automatizzato ed intelligente. L'assistente ha pertanto accesso ad un patrimonio informativo esteso che deve essere analizzato prima di fornire la risposta all'utente. Anche in questo caso si tratta di un tema delicato dal punto di vista della sicurezza, soprattutto perché la fruibilità avviene via internet fuori dal perimetro aziendale. Si tratta di difendere il patrimonio aziendale di *know how*.

Visual Analytics ed euristiche data-driven per la valorizzazione del patrimonio informativo INAPP

Saranno esplorate nuove modalità di valorizzazione di dati e informazioni in possesso dell'Istituto in linea con quanto richiesto da un quadro normativo europeo e nazionale che chiede all'INAPP di mettere il suo patrimonio informativo a disposizione di una platea di stakeholder caratterizzati da esigenze e capacità di analisi molto diverse.

Comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica

Nel triennio 2022-2024 INAPP intende proseguire e rafforzare la propria **strategia di promozione, disseminazione e valorizzazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'Istituto** a favore della comunità scientifica, dei *policy maker* e degli attori rilevanti.

L'**elaborazione di un quadro interpretativo organico** dei principali aspetti evolutivi delle dinamiche e delle politiche del lavoro, della formazione e dell'inclusione sociale – attraverso il Rapporto annuale dell'INAPP da presentare periodicamente al Paese nell'ambito di un grande evento a ciò espressamente dedicato, la cui pubblicazione dedicata all'anno 2020 è ripresa dopo un lungo periodo di interruzione – appare irrinunciabile, per perseguire questi obiettivi.

Per perseguire le finalità e gli obiettivi sopra richiamati è, inoltre, necessario **un investimento costante nel potenziamento di tutti gli strumenti e i canali di comunicazione e scambio**, con cui veicolare informazioni di carattere generale sulle attività poste in essere e sui risultati conseguiti.

In tal senso si propone di **rafforzare la componente divulgativa della comunicazione**, potenziando e sviluppando le modalità innovative di divulgazione delle attività e dei risultati dell'Istituto, attraverso l'adozione di **nuovi strumenti di comunicazione digitali**, che garantiscano la massima efficacia comunicativa e il raggiungimento di un pubblico sempre più ampio. Tutto ciò in funzione non solo di un'esigenza di trasparenza e di *accountability*, ma anche di un obiettivo di valorizzazione e di condivisione degli *output* d'Istituto a beneficio della comunità scientifica, degli stakeholder, del grande pubblico e di specifici target.

La strategia di comunicazione punta alla valorizzazione degli *owned media* dell'Istituto così da patrimonializzare tutti gli investimenti e instaurare un rapporto diretto con il target di riferimento. A lungo termine tale strategia consentirà un aumento dell'efficienza ed efficacia della comunicazione e della divulgazione scientifica con un importante vantaggio economico in termini di *saving*.

Il punto d'accesso, di diffusione e propagazione della comunicazione sarà il **portale dell'INAPP** (www.inapp.org). Proseguirà l'attività di implementazione e sviluppo del portale, sia in termini di incremento di contenuti scientifici, che di servizi e strumenti *web based* messi a disposizione gratuitamente dall'Istituto al grande pubblico. Particolare attenzione sarà data alla *user experience*, all'accessibilità e alla sicurezza con l'obiettivo di accrescere e fidelizzare la *community* degli utenti. Il portale diventerà un punto di riferimento 'unico' per i diversi target. L'utente sarà assistito da un chat bot multilingua che diventerà un punto di riferimento per tutti i canali di comunicazione digitali dell'Istituto dai *social media* alla Intranet. I canali *social* dell'Istituto, quali **Twitter, Facebook, LinkedIn e You Tube**, fungeranno da *cassa di amplificazione* digitale delle attività di divulgazione e

disseminazione scientifica, punti di contatto diretto con gli utenti, funzionali anche all'incremento dei visitatori del portale.

Si intende potenziare altresì la programmazione e la realizzazione, in collaborazione con il personale, di cicli di **seminari on line (webinar)** sulle tematiche di Istituto, da diffondere attraverso i principali canali informativi dell'Ente (sito, canali social). Tali prodotti si differenzieranno anche in base ai target dei destinatari (mondo della ricerca, giovani). Utile a tal fine è anche la promozione delle dirette sui canali social.

Un'ulteriore modalità da sviluppare riguarda il potenziamento della **produzione di brevi video** (servizi, interviste, video brochure) da realizzare, anche in modalità streaming, attraverso piattaforme dedicate (Zoom, Streamyard ecc.). Sulla stessa linea si pone l'attivazione di un canale audio specializzato che, mediante lo strumento delle piattaforme di podcasting, possa approfondire le tematiche INAPP insieme al personale della ricerca. In prospettiva, per lo sviluppo della filiera multimediale si prevede di realizzare uno studio di fattibilità sulla comunicazione radio/web tv, e/o in broadcasting (anche in collaborazione con altri soggetti).

Si ritiene inoltre importante rafforzare **l'investimento nella comunicazione educativa e sociale**. In particolare, l'Istituto intende promuovere ulteriormente lo sviluppo della partecipazione, anche in collaborazione con altri enti, a eventi e manifestazioni che favoriscano la condivisione, la disseminazione e la divulgazione dei contenuti delle attività dell'Istituto. Ad esempio 'La Notte europea dei Ricercatori' o la diffusione on line dei contributi della ricerca tramite video, webinar e contributi interattivi di natura sociale, educativa e culturale destinati a un pubblico specializzato e no, nonché la realizzazione di eventi a carattere innovativo. Si possono ipotizzare forme di collaborazione con altri EPR.

Dal punto di vista dei nuovi prodotti si intende promuovere la realizzazione e diffusione di 'pillole' informative semplificate per il target studentesco e no. Ad esempio, infografiche, animazioni, *motion graphics* video per le scuole elementari e/o medie, contenuti audiovideo in chiave storytelling per le scuole medie superiori e per universitari.

Con particolare riferimento alla **produzione editoriale** dell'Istituto, essa si suddivide in collane e tipi editoriali. Tutta la produzione è raccolta e disponibile gratuitamente, in formato .pdf e full text, sul portale INAPP attraverso l'OPAC INAPP (*On Line Public Access Catalogue*) e nell'Open Archive INAPP. Quest'ultimo offre accesso aperto alla documentazione INAPP, al fine di potenziare la condivisione del patrimonio documentale dell'Istituto con la comunità scientifica e tecnica di riferimento.

Le **collane editoriali** dell'INAPP, sempre più oggetto di diffusione via *web* in formato elettronico, sono: **Report, Paper, Working Paper** e **Policy brief**. L'Istituto ha una **rivista scientifica quadrimestrale dal titolo 'Sinappsi'**, che rappresenta un luogo di confronto e dibattito scientifico, tecnico e, nel senso più stretto del termine, politico.

Si intende altresì valorizzare l'intero **comparto editoriale**, favorendo la produzione **nei formati digitali** e anche la traduzione in lingua inglese. Pertanto, continuerà ad essere realizzata la newsletter digitale 'INAPP news', finalizzata a favorire la visibilità dell'immagine delle attività più rappresentative dell'Istituto; la stessa sarà consultabile sul portale e inviata a una mailing list dei principali stakeholder.

Ai fini di una piena valorizzazione degli output dell'Istituto a beneficio della comunità scientifica, degli stakeholder, del grande pubblico e di specifici target, l'Istituto intende inoltre puntare sull'**organizzazione di grandi eventi**. Tra questi, si prevede, in particolare, di realizzare nel prossimo triennio un evento annuale di punta, di livello nazionale (ad esempio finalizzato alla presentazione del Rapporto annuale dell'INAPP), con cui chiamare a raccolta tutti i maggiori referenti dell'Istituto: rappresentanti istituzionali, della comunità scientifica, delle associazioni di categoria, decisori politici, operatori del settore, giornalisti, allo scopo di diffondere presso un ampio pubblico i risultati più significativi della ricerca compiuta dall'INAPP nel corso dell'anno:

l'appuntamento periodico in cui condensare il lavoro di dodici mesi di ricerca e al tempo stesso una vetrina per tutti i contenuti di spicco dell'Ente.

Si prevede altresì di proseguire la tradizionale attività di **organizzazione di eventi** (seminari, conferenze, convegni a livello internazionale, nazionale e locale) e di partecipazione a omologhe iniziative promosse da istituzioni e soggetti terzi.

A questo si intende aggiungere la previsione di una **Annual Lecture**, in cui personalità di spicco della comunità scientifica nazionale e internazionale presentano e discutono tematiche di interesse prevalente dell'Istituto.

L'intero processo d'informazione, disseminazione e divulgazione non può prescindere dal potenziamento della **comunicazione interna**, a tal fine si implementerà la Intranet che faciliterà l'interscambio di informazioni e contenuti all'interno dell'Istituto, dall'interno verso l'esterno e viceversa.

Al fine di favorire l'accesso al pubblico e la fruizione sia fisica che telematica del materiale bibliografico e documentario raccolto nel centro di documentazione della biblioteca, l'Istituto intende inoltre rilanciare **il servizio di documentazione offerto dalla Biblioteca**, tenendo conto sia del pubblico interno (personale di ricerca e non), che esterno cui è rivolto. L'obiettivo è rendere la biblioteca uno dei luoghi identitari dell'Ente, anche dal punto di vista logistico e architettonico.

L'accesso del personale interno, virtuale e non, sarà favorito attraverso la realizzazione di appuntamenti periodici e a cadenza fissa presso la biblioteca (brevi seminari interni ecc.) e la realizzazione di prodotti digitali a carattere informativo (ad es. tutorial, aggiornamenti tematici) e lo sviluppo di quelli già esistenti.

Per favorire il coinvolgimento e l'aumento degli accessi (fisici e telematici) del pubblico esterno, l'INAPP potenzierà la diffusione dei contenuti e delle attività tramite i canali di divulgazione istituzionali (sito, social, newsletter ecc.). In particolare, ciò avverrà attraverso: il consolidamento del ruolo di *repository open access* per le pubblicazioni di Istituto nel sito web INAPP, con vantaggi non solo sul fronte della catalogazione; la valorizzazione del fondo documentario storico con la realizzazione di eventuali eventi dedicati (mostre virtuali ecc.) e la creazione di reti con altri enti (ad es. cooperazione con biblioteche, centri di documentazione e università).

Lo sviluppo dell'offerta, a partire dall'implementazione del sistema documentale INAPP, rappresenta un ulteriore elemento di crescita per l'Istituto e per il Paese: con il potenziamento dello spoglio della documentazione, lo sviluppo delle modalità di fruizione della stessa anche in ambito normativo, l'adesione a poli universitari per abbonamenti on line.

Per quanto riguarda la Biblioteca e la tematica dell'*Open Access*, sono inoltre previste due linee di attività specifiche di seguito descritte.

- Recupero del fondo antico Biblioteca INAPP

Si prevede la digitalizzazione ed il recupero del Fondo antico al fine di salvaguardare i materiali documentali antichi pervenuti alla Biblioteca INAPP a seguito della fusione con l'Istituto Affari Sociali (IAS).

- INAPP OA: dall'*Open Access* al *Linked Open Data* (LOD)

L'Istituto intende sviluppare il patrimonio bibliografico-documentale del proprio repository INAPP, che contiene la produzione scientifica e istituzionale dell'ente, attraverso la tecnologia *Linked Open Data* (LOD).

Oltre a ciò, risponde alla terza missione una serie di attività dell'INAPP a specifico finanziamento europeo, più avanti sinteticamente presentate.

4. Le principali partecipazioni a programmi europei ed internazionali di ricerca

Il consolidamento e l'ampliamento delle relazioni internazionali rappresentano un'area di investimento che si mantiene, come detto, prioritaria e che si sostanzierà nel periodo 2022-2024 sia nella prosecuzione della partecipazione dell'Istituto a vari Programmi di ricerca che nell'avvio di nuove iniziative e collaborazioni con gruppi di lavoro europei e internazionali.

European Social Survey

L'ESS è un'indagine statistica realizzata nell'ambito di un European Research Infrastructure Consortium (ESS ERIC), sotto il framework legale della Commissione Europea. Tale indagine, a carattere transnazionale, viene condotta con cadenza biennale in oltre 30 Paesi e rileva gli atteggiamenti, le credenze e i comportamenti dei cittadini europei per misurare la stabilità e i cambiamenti nel tempo degli atteggiamenti e dei comportamenti.

L'Italia - rappresentata dall'INAPP in qualità di *National Entity* – è *full member* dell'ESS ERIC. Il *National Representative* di ESS è il Presidente di INAPP e presso l'Istituto operano anche il National Coordinator (NC) dell'indagine in Italia ed il gruppo di lavoro italiano, composto da esperti nell'ambito della *survey research*. INAPP ha finanziato e partecipato sia all'ottavo round dell'indagine (2017), sia al nono round della rilevazione (2018-2019), rispetto al quale nel mese di ottobre del 2019 è stato effettuato il primo rilascio dei dati. Dal 1° giugno 2019 ha preso formalmente avvio il 10° Round, attualmente in corso di realizzazione. L'Istituto è impegnato anche alla realizzazione dell'11° Round (www.europeansocialsurvey.org).

OCSE-PIAAC

PIAAC (*Programme for the International Assessment of Adult Competencies*) è un programma di ricerca internazionale, promosso e coordinato dall'OCSE per la valutazione delle competenze della popolazione adulta. La finalità di PIAAC è ricostruire il quadro delle competenze chiave (cognitive e lavorative) necessarie ad assicurare un'attiva partecipazione delle persone adulte all'economia e alla società. PIAAC è principalmente attuato tramite un'indagine statistica campionaria internazionale (*Survey of Adult Skills*). L'obiettivo dell'indagine è di rilevare le competenze "chiave" degli adulti - di età compresa tra i 16 e i 65 anni - tramite test cognitivi su tre distinti domini di competenze: *Literacy, Numeracy e Problem Solving*. Attraverso l'indagine sono rilevate anche le principali caratteristiche degli individui in riferimento a variabili demografiche, scelte formative e carriera professionale, al fine di verificare i possibili legami tra queste e le competenze cognitive.

Su incarico e con il coordinamento generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'INAPP - che ha già realizzato per l'Italia il primo ciclo dell'indagine svolta a cavallo tra il 2011 e il 2012 - è responsabile della realizzazione del secondo ciclo dell'indagine, in collaborazione con l'ANPAL e l'ISTAT. Il secondo ciclo ha previsto la realizzazione di un'indagine pilota (*field test*) nel 2021 e l'indagine estensiva (*main survey*) a cavallo tra il 2022 e il 2023. Sul piano operativo, il progetto è dunque realizzato in un arco temporale pluriennale.

L'indagine confluisce in un rapporto internazionale PIAAC-OCSE ed in rapporti nazionali curati dai singoli paesi partecipanti.

Principali attività a specifico finanziamento europeo

Il Programma Erasmus Plus

INAPP è Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ per il settore Istruzione e formazione professionale. Nel 2021 la designazione in tale qualità è stata confermata per il periodo 2021-2027 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali alla Commissione europea⁴.

Il Programma Erasmus Plus è rivolto, in particolare, a sostenere i giovani studenti e neo-qualificati nella partecipazione a programmi di mobilità transnazionale ed a supportare azioni destinate a sostenere la qualità nei sistemi di istruzione e formazione professionale.

L'Istituto opera nell'ambito di uno specifico accordo delega con la Commissione europea (Direzione generale Istruzione, Gioventù, Sport e Cultura), sottoscritto anche dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che cofinanzia le attività dell'Agenzia con propri atti (decreti e /o convenzioni). Tale accordo attribuisce all'Agenzia numerosi compiti quali:

- informazione e consulenza sul Programma;
- valutazione e selezione dei progetti presentati dai soggetti attuatori;
- contrattualizzazione e gestione dei progetti ammessi a finanziamento;
- erogazione dei finanziamenti e controllo delle iniziative finanziate;
- cooperazione transazionale e promozione dei risultati del Programma.

Programma CEDEFOP - ReferNet

ReferNet è una rete europea istituita dall'Agenzia comunitaria CEDEFOP volta a condividere conoscenze e informazioni sui sistemi nazionali di istruzione e formazione professionale, attraverso l'elaborazione di rapporti e documenti tecnico-scientifici. Il CEDEFOP consegue tale risultato selezionando e conferendo ai Partner capofila nazionali il compito di elaborare e redigere la parte di competenza del proprio paese. L'INAPP è l'Ente capofila responsabile della partecipazione al Progetto per l'Italia ed opera sulla base di un accordo di partenariato quadriennale 2020-2023 e di convenzioni annuali.

Progetto “IT – Implementation Of The European Agenda For Adult Learning”

L'INAPP concluderà a fine 2021 la realizzazione delle azioni individuate nel Progetto IT – *Implementation of the EU Agenda for Adult Learning* (il cui avvio è avvenuto in data 1° gennaio 2020). Il progetto alterna azioni di sensibilizzazione nei territori degli stakeholder e degli attori delle organizzazioni del privato sociale sui temi dell'Agenda dell'Adult Learning della Commissione europea alla realizzazione di indagini e studi sui sistemi dell'offerta di opportunità educative e formative per gli adulti e sugli effetti delle riforme in atto nel settore. Il progetto ha previsto la realizzazione nel biennio di interventi di aggiornamento (in presenza e a distanza) di docenti dei CPIA, di operatori dei CPI e di rappresentanti di Agenzie Formative. Tali percorsi, della durata complessiva di 72 ore ciascuno, sono stati realizzati in 18 Regioni in stretta collaborazione con MIUR, Rete RIDAP e CRRES dei Cpia.

Si anticipa in questa sede che INAPP, avendo già ricevuta conferma, da parte dei Ministeri del Lavoro e dell'Istruzione, del ruolo di Coordinatore Nazionale per l'Agenda europea sull'Adult Learning per il biennio 2022-2023 ha presentato la richiesta di finanziamento per la prosecuzione e sviluppo delle attività.

Progetto Reference Point EQAVET

Le attività sono concentrate prevalentemente sulla finalizzazione e implementazione del Piano nazionale per la garanzia di qualità dell'istruzione e della formazione, su attività di ricerca e assistenza tecnica alle Istituzioni e agli erogatori di istruzione e formazione per il miglioramento

⁴ Nota del MLPS del 03/03/2021, recepita da INAPP in pari data con Prot. 1900

continuo della qualità dell'offerta formativa. Il Reference Point fa parte della Rete della Commissione europea EQAVET (*European Quality Assurance for Vocational Education and Training*; avvalendosi di un Board, rappresentativo di tutti i principali stakeholder nazionali, e con la supervisione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sostiene la diffusione e l'implementazione di metodologie innovative di assicurazione qualità, in particolare l'autovalutazione e la Peer Review. Dopo aver ricevuto la conferma della nomina come Reference Point, l'Istituto ha presentato la nuova proposta (*Support to the European Quality Assurance in Vocational Education and Training National Reference Points* (EQAVET-NRP), attualmente in valutazione da parte della Commissione europea.

Progetti finanziati e candidature presentate su bandi competitivi (Call for proposals e Call for tender)

L'INAPP partecipa inoltre a progetti e concorre a bandi di ricerca competitivi finanziati da istituzioni nazionali e internazionali, anche in partenariato con organismi italiani e stranieri. Di seguito sono descritte le principali iniziative che vedono l'Istituto coinvolto nel triennio 2022-2024.

- Progetto “*Youth employment partnerSHIP - evaluation studies in Spain, Hungary, Italy and Poland*”. Il Fondo denominato “*EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment*” ha lanciato un Bando nel 2017, ACTIVE YOUTH - Call no. 2017-1 (Call-ID), cui INAPP ha risposto in partenariato con altri Enti di ricerca e Università di: Polonia, Ungheria e Spagna. Capofila del Progetto è il Partner Polacco IBS (www.ibs.org.pl). Il Progetto “*Youth employment partnerSHIP*” è stato approvato e il contratto di finanziamento della durata originaria di 36 mesi è stato sottoscritto, con decorrenza 1° ottobre 2018 (“*Partnership agreement concerning the implementation of project no. 2017-1-008*” (Prot. n. 0007582 del 22.10.2018 e Prot. n.0000365 del 17.01.2019). Le attività, in corso di regolare realizzazione, sono state prorogate a causa della Pandemia da Covid-19 e si concluderanno nel secondo semestre del 2022.
- EaSI Progress - VAL.U.E. C.H.A.IN. *competitiveness*. Il progetto presentato da INAPP e predisposto a valere sul Bando EaSI-PROGRESS “*Supporting the development of tailored learning provision in the implementation of "Upskilling Pathways"* – *Call for Proposals VP/2019/005* è stato approvato e la relativa convenzione con la CE sottoscritta a maggio 2020. La proposta progettuale “*VAL.U.E. C.H.A.IN. competitiveness*” vede l'INAPP in qualità di coordinatore ed in partenariato transnazionale con ANPAL, Regione Lazio, Regione Lombardia, Regione Sardegna, Regione Toscana, Provincia autonoma di Trento, CEREQ - Centre d'études et de recherches sur les qualifications (FR), nonché cinque Agenzie formative. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione generale degli Ammortizzatori sociali e della Formazione è organismo associato al progetto. Oltre alla definizione di specifici fabbisogni formativi in materia di competenze digitali dei lavoratori over 50, l'azione progettuale prevede l'elaborazione e l'erogazione di moduli formativi (secondo standard DigiComp 2.1, per poter garantire una certificazione delle competenze acquisite) ad un campione di imprese nei cinque territori regionali presidiati. La conclusione del progetto è prevista per il marzo 2022.
- Progetto Horizon 2020 “*Next Steps in Securing the Sustainability of the European Social Survey, European Infrastructure Research Consortium – ESS-SUSTAIN2*”. INAPP, *full-member* dell'European Social Survey, è partner di questa iniziativa, presentata nell'ambito del Programma Horizon 2020, con capofila l'European Research Infrastructure Consortium (ESS ERIC). Lo scopo principale del progetto è duplice: da un lato, il rafforzamento strategico della infrastruttura della rete di ricerca, attraverso azioni di supporto e formazione ai

membri per la corretta uniformità nell'applicazione delle tecniche di rilevazione comuni; dall'altro, la definizione della metodologia comune per la realizzazione di un approfondimento *web-based* dell'indagine ESS, con cui si creerà un web panel i cui componenti saranno intervistati nel corso del Round 10 con tecnica CAWI (e non più attraverso interviste di persona, face to face o CAPI). Su quest'ultimo aspetto è particolarmente coinvolto l'INAPP, che fornirà il proprio contributo per la definizione dell'approccio metodologico. Il progetto è stato approvato dalla Commissione europea, che ha stipulato il contratto con l'organismo capofila; la durata è di 36 mesi con inizio il 1° gennaio 2020 e conclusione - originariamente prevista al 31/12/2022 - estesa a giugno 2023.

- Nel 2020 INAPP ha, inoltre, partecipato con due progetti ad un bando del CEDEFOP - suddiviso in due Lotti - su temi dell'apprendimento in età adulta e formazione continua. Entrambi i progetti dell'INAPP sono risultati vincitori e l'inizio delle attività progettuali è stato avviato a gennaio 2021. I progetti coinvolgono una rete nazionale e internazionale della quale fanno parte il CE.RE.Q. (FR), il Tavistock Institute of London (UK), l'Università di Dijon (FR), l'Istituto di Ricerca Sociale e la Fondazione Giacomo Brodolini.

Lotto 1 (IRS (Capofila) – INAPP – TAVISTOCK Institute of London (sede DE)). Il progetto riguarda l'individuazione di approcci/strategie che conducano, a lungo termine, a sistemi di formazione permanente sostenuti dall'apprendimento in ambienti di lavoro favorevoli e da un cambiamento nell'atteggiamento e nel comportamento delle imprese e delle persone nei confronti della formazione continua. A supporto dell'analisi e dell'elaborazione di raccomandazioni in tal senso saranno condotti studi di caso nazionali in Spagna, Irlanda, Finlandia e sarà presa in considerazione l'esperienza in materia consolidata in Giappone. Il progetto avrà una durata prevedibile di 30 mesi (maggio 2023).

Lotto 2 – FGB (Capofila) – INAPP – CEREQ – Université de Dijon). Il progetto vede l'Istituto impegnato a sostenere con le proprie attività di indagine e analisi il Comitato nazionale interistituzionale a cui il Ministero del Lavoro – e segnatamente la Direzione Generale ammortizzatori sociali e formazione – ha affidato il compito di coordinare e proseguire nella più efficace azione di implementazione in Italia della Raccomandazione del Consiglio UE sul Miglioramento delle competenze della popolazione adulta (“*Upskilling pathways*”). Il progetto avviato a gennaio 2021 si concluderà a dicembre 2023.

- Progetto MACaD.EWS – *Multidimensional Analysis of Capability Deprivation in Education and Welfare Services*.

Il progetto è risultato vincitore di un avviso del Ministero dell'Università e della Ricerca finalizzato ad affrontare le nuove esigenze e questioni sollevate dalla diffusione del virus sars-cov-2 e dell'infezione Covid-19e finanziato con il Fondo Integrativo Speciale per la Ricerca (FISR). La proposta progettuale, presentata in partenariato con il Centro di Ateneo SInAPSi della Federico II di Napoli intende sviluppare soluzioni operative ancorate a paradigmi scientifici per il superamento, in condizioni di sicurezza, delle diverse fragilità indotte della pandemia. L'obiettivo principale del progetto è lo sviluppo di un prototipo di strumento “diagnostico” ad uso dell'*education* e dei servizi territoriali che consenta una lettura delle nuove esigenze dell'utenza, nella prospettiva futura di definire un modello di intervento integrato ancorato ai reali fabbisogni delle persone/famiglie. L'intervento, della durata di sei mesi, è stato avviato in settembre 2021 e la sua prima fase si concluderà nel marzo 2022.

Attività realizzate con Convenzioni, Protocolli di intesa e accordi di collaborazione

L'Istituto è infine impegnato nella realizzazione di una serie di azioni di ricerca, di analisi e di assistenza tecnica nel quadro di specifiche convenzioni e accordi, a titolo oneroso o meno, con istituzioni ed organismi pubblici e privati.

In particolare, l'Istituto ha in essere le seguenti **Convenzioni, Protocolli d'intesa e accordi di collaborazione** attivati e in corso di validità, per tutto o per parte del prossimo triennio:

Partner	Modalità di partenariato	Oggetto	Data fine
Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR)	Protocollo d'intesa	Collaborazione per l'implementazione di progetti di ricerca, di intervento e di formazione relativi alla modellizzazione e sperimentazione di azioni e di strumenti per lo sviluppo del potenziale di occupabilità di tutti gli studenti e per la costruzione e nell'analisi di una banca dati allo scopo di disegnare e migliorare percorsi e strumenti di intervento, di monitoraggio e di valutazione di impatto	17/02/2024
Amsterdam Institute for social Science Research (AISSR) e University of Amsterdam (UvA)	Convenzione	Attuazione di indagini sul sostegno dei cittadini alle politiche pubbliche per far fronte ai cambiamenti tecnologici e ai rischi emergenti nel mercato del lavoro	17/12/2022
Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP)	Convenzione	Realizzazione di un progetto denominato "Diffusione della conoscenza sull'efficacia delle politiche e promozione dell'utilizzo di evidenze empiriche nell'attività di policy making"	02/03/2023
Centro di Ateneo SInAPSi (Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti)	Protocollo d'intesa	Collaborazione scientifica con progetti di ricerca sui temi della inclusione sociale, dell'occupabilità, dell'ingresso nel mercato del lavoro degli studenti e dei giovani adulti, con particolare attenzione alle categorie a maggior rischio di esclusione anche nella prospettiva di ampliare le reciproche conoscenze in materia e di ottimizzare le rispettive competenze negli ambiti di comune interesse	23/07/2022
Centro di Ricerca Interuniversitario per lo Studio della Condizione Giovanile, dell'Organizzazione, delle Istituzioni Educative e dell'Orientamento (GEO)	Protocollo d'intesa	Collaborazione nella implementazione di progetti di ricerca, di intervento e nella modellizzazione e sperimentazione di modelli e protocolli sui temi della inclusione sociale, dell'occupabilità, dell'ingresso nel mercato del lavoro degli studenti e dei giovani adulti	30/11/2023

Partner	Modalità di partenariato	Oggetto	Data fine
Città metropolitana di Napoli	Protocollo d'intesa	Diritto da parte dell'INAPP al riuso del software in formato sorgente "Portale Gare telematiche"	A tempo indeterminato
Commissario Straordinario del governo per l'attuazione dell'Agenda digitale	Protocollo d'intesa	Attività di sviluppo di base dati statistiche integrate, anche di carattere longitudinale, e di sistemi di interrogazione dei dati, mediante la messa a disposizione dei dati a titolarità INAPP.	Definitiva scadenza del mandato del Commissario straordinario del governo per l'attuazione dell'Agenda digitale
ISTAT	Protocollo d'Intesa	Collaborazione in ambito scientifico al fine di aumentare l'informazione statistica e la sua qualità sui temi socioeconomici	03/10/2021, è intenzione dell'Istituto rinnovarla
Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA)	Accordo quadro	Collaborazione tecnica e scientifica per la promozione e per lo svolgimento di programmi di ricerca di reciproco interesse.	21/01/2023
Fondazione Collegio Carlo Alberto	Convenzione	Realizzazione di un progetto di ricerca denominato "Sviluppo di metodologie e procedure per l'elaborazione e l'integrazione di banche dati per l'analisi e la valutazione delle politiche del lavoro, delle politiche dell'istruzione e delle formazioni, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche che hanno effetti sul mercato del lavoro"	19/07/2023
Fondimpresa	Convenzione	Studio ed analisi dei cambiamenti produttivi ed organizzativi correlati al piano nazionale industria 4.0	05/07/2022
HERBERT SIMON SOCIETY (HSS)	Protocollo d'intesa	collaborazione per la programmazione, l'individuazione e l'attuazione di progetti ed iniziative, finalizzate all'applicazione delle metodologie dell'economia comportamentale al tema dell'analisi, delle valutazioni e delle applicazioni nel campo delle politiche pubbliche, con particolare riferimento alle politiche per l'aumento dell'offerta di lavoro, ai modelli di "job search" ed alle politiche per l'innovazione e la creazione di impresa.	06/12/2022

Partner	Modalità di partenariato	Oggetto	Data fine
Ministero del Lavoro - DG Immigrazione	Accordo di programma	Accordo di programma ex art. 15 della L. 241/1990 per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e valutazione con riferimento al sistema delle politiche di integrazione rivolte ai cittadini di paesi terzi	29/12/2022
Ministero del Lavoro - Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale	Convenzione	Predisposizione della Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 e altre attività di studio, ricerca, monitoraggio e in materia di integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro ai sensi dell'art. 10, comma 2, lettera a), decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150	27/07/2022
Ministero dell'Istruzione	Accordo quadro	Supporto tecnico-scientifico per attività di programmazione e progettazione e per la partecipazione attiva del Ministero e realizzazione di forme di collaborazione per lo sviluppo di specifiche attività di studio e ricerca su sistemi di istruzione e formazione	20/11/2023
Ministero dell'Istruzione	Accordo attuativo	Supporto tecnico-scientifico da parte dell'INAPP: - nella redazione di documenti tecnici relativi alla programmazione e attuazione di fondi comunitari (es.: politiche di coesione, Recovery Fund, ecc.); - nella redazione di documenti tecnici relativi alla partecipazione dell'Italia all'Unione europea ed altri fori multilaterali (UNESCO, G20, ECC.) nell'ambito dell'istruzione e formazione e altri temi propri del patrimonio tecnico-scientifico dell'INAPP, offrendo particolare assistenza alla Segreteria Tecnica del Gabinetto dell'On. Ministro e all'Ufficio del Consigliere Diplomatico al fine di garantire una partecipazione attiva del Ministero nei vari organismi operanti a livello europeo e internazionale nel settore dell'istruzione e della formazione.	20/11/2023

Partner	Modalità di partenariato	Oggetto	Data fine
Rete dell'Economia Sociale Internazionale - RES-INT	Lettera di adesione	Collaborazione al Progetto PFP - Progetti Formativi Personalizzati con Budget Educativo finalizzato al recupero e a una migliore inclusione scolastica e sociale dei giovani adolescenti a rischio di esclusione	10/03/2024
Roma Capitale	Accordo di collaborazione	Collaborazione per il supporto tecnico-scientifico volto ad implementare attività di monitoraggio dei servizi sociali erogati a livello centrale e territoriale, soprattutto con riferimento ai servizi di contrasto e prevenzione della marginalità e povertà estrema.	23/08/2024
Scuola I.M.T. Alti Studi Lucca	Convenzione	Realizzazione di un progetto in materia di "Cambiamento tecnologico, <i>soft skill</i> e futuro degli <i>high-skilled job</i> ".	30/07/2022
TIM SpA	Convenzione	Favorire una armonizzazione, modellizzazione e standardizzazione del sistema professionale di TIM anche in relazione a quanto descritto dall'Atlante Lavoro nei diversi settori, processi e aree di attività	20/02/2022
Unioncamere	Convenzione	Programmare e attuare linee di lavoro comuni nei campi dell'assistenza tecnico-scientifica e della ricerca, svolte a supporto delle istituzioni coinvolte nell'ambito delle politiche dell'istruzione, formazione e lavoro	02/12/2023
Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Dipartimento di Scienze Politiche	Accordo quadro	Collaborazione tecnico-scientifica e di ricerca per accrescere la conoscenza delle dinamiche dell'economia e del mercato del lavoro in ordine a fenomeni emergenti e alle ricadute sul tessuto sociale ed economico del Paese.	13/05/2024
Università degli Studi di Milano - Bicocca	Convenzione	Collaborazione per lo svolgimento di attività di interesse comune aventi per oggetto l'applicazione delle categorie analitiche del management science e dell'economia comportamentale al tema dell'analisi delle politiche pubbliche, dell'organizzazione dei mercati	18/04/2022

Partner	Modalità di partenariato	Oggetto	Data fine
		interni del lavoro e dell'imprenditorialità.	
Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Economia e Diritto	Accordo di collaborazione scientifica	Sviluppare analisi di aspetti e tendenze di particolare interesse, riferiti all'innovazione tecnologica, all'economia delle piattaforme digitali, alla distribuzione dei redditi da lavoro e alla regolamentazione normativa degli istituti contrattuali del lavoro, anche tramite l'utilizzo delle banche dati a titolarità di ciascuna delle Parti.	23/04/2024
Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Scienze statistiche -	Convenzione	Collaborazione per la realizzazione di progetti e iniziative di ricerca e di formazione su: mercato del lavoro, formazione e politiche sociali; sviluppo e applicazione di metodi per la valutazione delle politiche pubbliche; sviluppo di metodi per l'integrazione di banche dati	25/10/2022