



BILANCIO DI PREVISIONE

Esercizio 2023

Roma, dicembre 2022

INDICE

Relazione al bilancio di previsione

| | | | |
|---------|--|------|----|
| Par. 1 | Premessa – Ruolo Istituzionale e prospettive | Pag. | 5 |
| Par. 2 | Criteri generali per la redazione del Bilancio | Pag. | 9 |
| Par. 3 | Il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2023 | Pag. | 12 |
| Par. 4 | Indicatori di risultato nel Bilancio 2023 | Pag. | 17 |
| Par. 5 | Entrate per finanziamento delle attività 2023 | Pag. | 19 |
| Par. 6 | L'Avanzo di amministrazione presunto – Esercizio 2022 | Pag. | 21 |
| Par. 7 | La gestione del Personale | Pag. | 24 |
| Par. 8 | Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi 590 – 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 | Pag. | 35 |
| Par. 9 | Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria | Pag. | 43 |
| Par. 10 | Il Preventivo economico | Pag. | 44 |
| Par. 11 | Riclassificazione delle poste di bilancio per 'Missioni' e 'Programmi' | Pag. | 45 |
| Par. 12 | Il Bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025 | Pag. | 47 |
| Par. 13 | La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti | Pag. | 48 |

ALLEGATI

Bilancio di previsione annuale:

| | | | |
|----|---|------|-----|
| A. | Preventivo finanziario decisionale | Pag. | 49 |
| B. | Preventivo finanziario gestionale | Pag. | 61 |
| C. | Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria | Pag. | 109 |
| D. | Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione | Pag. | 113 |
| E. | Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013 | Pag. | 117 |
| F. | Preventivo economico | Pag. | 121 |
| G. | Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria e dei Centri di Costo/Ricavo | Pag. | 127 |
| H. | Tabella di interrelazione Economica-finanziaria | Pag. | 167 |

Bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025

| | | | |
|----|--|------|-----|
| I. | Bilancio di previsione Pluriennale 2023-2025 | Pag. | 175 |
| J. | Nota Tecnica Programmatica al Bilancio 2023-2025 | Pag. | 185 |

1. Premessa - Ruolo Istituzionale e prospettive

L'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) è un ente nazionale di ricerca, istituito con decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1973, n. 478¹ e regolato dall'articolo 10 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", con il quale è stata ridisegnata la governance delle politiche del lavoro in Italia.

L'ente è dotato di indipendenza di giudizio e di autonomia scientifica, metodologica, organizzativa, amministrativa e contabile ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 2 del 17 gennaio 2018, ha adottato il nuovo Statuto dell'Istituto, che è entrato in vigore dal 2 maggio 2018 ed è stato redatto ai sensi del già menzionato art. 10, co. 2, del Decreto Legislativo n. 150 del 2015 e dell'art. 4, co. 1, del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, sulla semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca.

Lo Statuto dell'INAPP all'articolo 3, comma 1, prevede che l'ente, nell'ambito della propria autonomia e tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante, definisca la propria organizzazione sulla base del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, di ricerca e tecnico-scientifico, e funzioni amministrative, disciplinandola con propri regolamenti, tra i quali quello di Amministrazione, finanza e contabilità e quello di Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture.

Con Delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha approvato il nuovo Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza. Con nota n. 6056 del 31 marzo 2020, il Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, senza sollevare rilievi né nel merito né sulla legittimità del testo regolamentare approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, ha dato atto dell'istruttoria svolta dallo stesso Segretariato generale, come rappresentatagli con nota 520 del 17.1.2020, da cui si rileva che "non sono emersi, allo stato degli atti, motivi ostativi all'approvazione del regolamento". Alla luce di ciò, il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza *ex art.* 3, comma 1, dello Statuto è stato emanato dal Direttore Generale con Determina n. 84 del 3 aprile 2020.

Con Delibera n. 18 del 18 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, altresì, il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che è entrato in vigore a seguito di approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali formulata con nota n.1184 del 25.01.2021.

Con tali Regolamenti, è stato definito l'assetto del funzionamento organizzativo ed amministrativo-finanziario dell'INAPP.

L'INAPP svolge le seguenti funzioni attribuite per norma:

“a) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, inclusione sociale dei soggetti che presentano

¹ Con effetto dal 1° dicembre 2016, l'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL), ente pubblico di ricerca costituito con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, ha assunto la denominazione di Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP).

maggiori difficoltà e misure di contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;

b) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;

c) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore;

d) gestione di progetti comunitari, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.”²

Istituzionalmente, INAPP si occupa, quindi, di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro ed associa alla produzione di conoscenza, realizzata attraverso tali attività, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte ed indicazioni operative a supporto della definizione di politiche, per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

Per lo svolgimento di tali funzioni, l'INAPP collabora con altri Istituti ed enti di ricerca, anche di altri paesi, con organismi internazionali e istituzioni dell'Unione europea, con le istituzioni universitarie; realizza specifici progetti e iniziative sperimentali nazionali a carattere innovativo; cura la valorizzazione, la diffusione e il trasferimento dei risultati delle proprie attività.

I principali interlocutori istituzionali dell'INAPP sono:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- il Ministero dell'Istruzione;
- il Ministero dell'Università e della Ricerca;
- il Governo e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Parlamento;
- le Regioni;
- l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;
- l'Istituto italiano di Statistica;
- l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale;
- le Parti sociali;
- tutti gli Enti Pubblici di Ricerca, al livello di Consulta dei Presidenti e Conferenza permanente dei Direttori generali;
- le Università.

A livello di organismi europei ed internazionali:

- l'Unione europea;
- il Cedefop;
- l'Eurodesk;
- l'Eurofound;
- l'European Training Foundation;
- l'ILO (International Labour Organization);

² Art. 10, co. 2, D.Lgs. n. 150 del 2015

- l'Ocse;
- la World Bank;
- gli Istituti che svolgono funzioni simili ad INAPP in altri paesi europei, tra i quali il Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Cereq - Francia) e il Bundesinstitut für Berufsbildung (Bibb - Germania).
- L'EBSN (European Basic Skills Network).

Con tali interlocutori, l'INAPP intende mantenere e rafforzare le relazioni già esistenti, anche al fine di individuare ulteriori direttrici di intervento di interesse comune, in un quadro di progettualità partecipata.

L'INAPP svolge inoltre attività di ricerca in ambito statistico ed è Ente di informazione statistica del Sistema statistico nazionale (SISTAN). È Agenzia nazionale per specifiche azioni del Programma Erasmus Plus per il periodo 2021-2027 e Punto Nazionale di Riferimento per l'assicurazione della qualità del sistema formativo, in collegamento con la rete europea EQAVET; è Ente capofila per l'Italia del progetto Refernet del CEDEFOP, coordina l'implementazione della European Agenda per l'Adult Learning, partecipa all'indagine OCSE-PIAAC. Inoltre, INAPP è membro del Consorzio europeo ERIC-ESS e cura per l'Italia l'indagine *European Social Survey*.

Dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 marzo 2023³ – a seguito di designazione da parte dell'Autorità di Gestione ANPAL e sulla base di una specifica Convenzione stipulata con l'A.d.G. – l'INAPP opera in qualità di Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) del Fondo Sociale Europeo (FSE)⁴, ai sensi di quanto previsto dall'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013. L'attività che è chiamato a svolgere l'Istituto quale Organismo intermedio nel sessennio 2018/2023 è in continuità con l'attività precedentemente svolta da INAPP, ed ISFOL, sempre nel contesto del Fondo Sociale Europeo (FSE) negli anni e nelle programmazioni precedenti, in qualità di soggetto beneficiario.

Per il periodo successivo, come meglio dettagliato nella parte della relazione relativa ai fatti salienti, è in via definizione con ANPAL una continuazione della collaborazione con l'Istituto nel prossimo programma nazionale “Giovani, Donne e Lavoro” per il periodo 2023/2026.

Per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, l'Istituto riceve ed utilizza un contributo ordinario di funzionamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Inoltre, INAPP riceve fondi a destinazione vincolata da parte di soggetti esterni che riguardano:

- attività relative alla Programmazione dei Fondi Strutturali FSE 2014 -2020;
- Programmi europei per la cui attuazione nello Stato membro Italia l'incarico è stato affidato all'Istituto (Erasmus Plus, Programma CEDEFOP ReferNet, *Implementation of the European Agenda for Adult Learning*);

³ Con nota del Direttore Generale dell'ANPAL n. 6129 del 23/06/2020, acquisita dall'INAPP in pari data con prot. n. 0004020, il termine di scadenza per lo svolgimento delle attività delegate in qualità di Organismo intermedio, originariamente fissato al 31/12/2020 nel Piano di Attuazione 2018 – 2020 allegato alla Convenzione, è stato prorogato da ANPAL sino al 31/03/2023 (ad eccezione dell'Operazione 10.3.8/1, la cui attività si concluderà il 31/05/2023), fermi restando gli obiettivi previsti dalla Convenzione del 28 febbraio 2019 e successivi *addenda*. Ciò ha comportato la necessità di procedere a una riprogrammazione delle originarie Operazioni con, inoltre, l'aggiunta di una ulteriore Operazione (8.5.6/4). In data 19/05 2021 è stato firmato digitalmente l'Addendum II alla Convenzione del 28/2/2019, (protocollato con il n. 22 del 20/05/2021, trasmesso con nota ANPAL del 20/05/2021 prot. 10045 e recepito dall'INAPP in pari data con nota prot. 0005224), di cui Piano di Attuazione riprogrammato costituisce parte integrante. Successivamente, con nota del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 0017110 del 18/10/2021, acquisita dall'INAPP in pari data con prot n. 0010705, l'attività dell'Operazione 8.5.7/1 è stata prorogata al 30/06/2023.

⁴ Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione, CCI 2014IT05SFOP002.

- altre risorse finanziarie derivanti da accordi e convenzioni con soggetti e istituzioni nazionali e internazionali.

L'INAPP partecipa inoltre attivamente a bandi competitivi a livello europeo ed internazionale, presentando candidature in qualità di organismo capofila o di partner.

2. Criteri generali per la redazione del Bilancio

Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2023, redatto in conformità al Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'Istituto approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, emanato con Determina 84 del 3 aprile 2020 ed emendato con Delibera n. 10 del 30 luglio 2020, è articolato nei seguenti atti:

Relazione programmatica;
Bilancio di previsione pluriennale;
Bilancio di previsione annuale.

Quest'ultimo documento, come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento si compone dei seguenti documenti:

- a) Relazione al Bilancio di Previsione Esercizio 2023;
- b) Preventivo finanziario decisionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- c) Preventivo finanziario gestionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- d) Quadro riassuntivo della gestione finanziaria che riepiloga le previsioni di competenza e di cassa;
- e) Tabella dimostrativa del presunto risultato di Amministrazione;
- f) Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi;
- g) Preventivo economico;
- h) Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo.

Inoltre, nel perseguimento dell'obiettivo di una sempre maggior trasparenza e per favorire una lettura dei dati di bilancio, si allega la tabella di interrelazione economico-finanziaria, che pone in evidenza la corrispondenza tra i valori dei capitoli di entrata e uscita del piano finanziario e i corrispondenti conti del piano economico patrimoniale.

Il Bilancio, presenta una classificazione per 'missioni' e 'programmi', a seguito della individuazione, da parte dell'amministrazione vigilante, delle missioni Istituzionali in attuazione della normativa in materia di "Adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili" (D.L.vo 31 maggio 2011, n. 91).

In continuità con il precedente esercizio, anche nel bilancio di previsione 2023 viene confermata l'articolazione in un unico centro di gestione finanziaria, così come fissato all'art. 3 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità approvato dal Consiglio di Amministrazione Inapp con Delibera n. 18 del 10/12/2019 ed emanato con Determina n. 84 del 3/4/2020 dal Direttore Generale.

All'unico centro di gestione finanziaria denominato "Centro di Gestione Finanziaria INAPP", che coincide con la Direzione Generale, fanno capo 19 Centri di responsabilità finanziaria, ovvero strutture organizzative, tra cui gli Uffici Dirigenziali, cui sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali e alla quale il Centro di gestione finanziaria può delegare il potere di contrarre impegni di spesa a carico dell'Istituto, al fine del perseguimento di determinati obiettivi. Inoltre, in applicazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture approvato con delibera del CdA 18/12/2020 n. 18. sono state ridefinite le articolazioni proprie dell'INAPP le quali risultano suddivise tra Uffici e Servizi di Presidenza, Uffici e Servizi della Direzione Generale e Articolazioni organizzative dell'attività di ricerca.

Con determina del Direttore generale n. 12 del 21 gennaio 2022 è stato attivato in bilancio un ulteriore CRF denominato "Sede operativa di Benevento".

La tabella che segue riporta l'elenco dei Centri di Responsabilità Finanziaria (CRF) attualmente attivati in bilancio.

| Elenco Centro di Gestione finanziaria (CGF) e Centri di Responsabilità finanziaria (CRF) anno 2022 | | |
|--|--------|--|
| CGF / CRF | Codice | DESCRIZIONE |
| CGF | 01. | Centro di Gestione Finanziaria INAPP |
| CRF | 01.20. | Uffici e Servizi Presidenza |
| CRF | 01.30. | Uffici e Servizi della Direzione Generale |
| CRF | 01.31 | Servizio Programmazione e Sviluppo |
| CRF | 01.32 | Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali |
| CRF | 01.33 | Servizio Gestione Progetti su bandi competitivi |
| CRF | 01.34 | Servizio Statistico |
| CRF | 01.35 | Servizio per la Comunicazione |
| CRF | 01.36 | Servizio Sistemi informativi e automatizzati |
| CRF | 01.37 | Agenzia Nazionale Erasmus Plus |
| CRF | 01.38 | Ufficio Legale |
| CRF | 01.39 | Sede operativa di Benevento |
| CRF | 01.40 | Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio |
| CRF | 01.50 | Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane |
| CRF | 01.60 | Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance |
| CRF | 01.70 | Struttura Inclusione Sociale |
| CRF | 01.71 | Struttura Imprese e Lavoro |
| CRF | 01.72 | Struttura Mercato del Lavoro |
| CRF | 01.73 | Struttura Economia Civile e Processi Migratori |
| CRF | 01.74 | Struttura Lavoro e Professioni |
| CRF | 01.75 | Struttura Sistemi Formativi |

Nel Preventivo finanziario Decisionale le entrate e le uscite sono articolate secondo il piano dei conti finanziario adottato ai sensi del D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 e s.m.i., nei seguenti livelli:

- I. Titoli
- II. Tipologie
- III. Categorie
- IV. Capitoli
- V. Sottocapitoli
- VI. Subcapitoli

Tale struttura di Bilancio consente quindi di evidenziare le Entrate e le Spese sia di Competenza che di Cassa separatamente per ciascun Centro di Responsabilità Finanziaria.

Si evidenzia che la costruzione del bilancio 2023 avviene a partire dai cosiddetti budget di progetto, presentati nel documento "Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo". Tale articolazione, decisamente più funzionale per la programmazione,

monitoraggio e verifica dei costi connessi alle attività dell'Istituto, per lo più articolate in progetti finanziati da fondi esterni soggetti a rendicontazione per il rimborso delle spese sostenute, rappresenta uno dei pilastri dell'evoluzione del sistema informativo contabile in esercizio.

L'Inapp in sede di predisposizione del Bilancio di previsione annuale 2023, tiene in considerazione l'ultimo aggiornamento del piano dei conti integrato, finanziario ed economico-patrimoniale, in base al Decreto Ministeriale del 25 novembre 2021 "Aggiornamento dell'allegato 1 del decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 («Piano dei Conti integrato»), ai sensi dell'articolo 5 del medesimo D.P.R. e del comma 4, articolo 4, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91". I suddetti piani dei conti (finanziario ed economico-patrimoniale) rappresentano lo strumento fondamentale per la rilevazione e la valutazione economica dei servizi e delle attività prodotti e consentono, inoltre, di attuare un sistema di rilevazione dei costi e dei ricavi in contabilità analitica per Centri di Costo in base all'art. 34 del Regolamento di contabilità. I conti economici-patrimoniali sono collegati a quelli finanziari tramite un'apposita tabella di interrelazione.

I piani dei conti con l'ausilio della procedura e del sistema informatico di contabilità consentono peraltro:

- in fase previsionale di formulare non solo il Bilancio di previsione annuale finanziario ma anche quello economico secondo gli schemi previsti dal vigente Regolamento di Contabilità;
- in fase gestionale di effettuare le imputazioni in contabilità economico-patrimoniale attraverso la registrazione finanziaria relativa alla fase della liquidazione (es. registrazione del documento passivo di spesa ed indicazione del relativo periodo di competenza economica);
- in fase consuntiva di predisporre non solo il Rendiconto generale ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità, ma anche il Conto economico e la Situazione patrimoniale secondo le disposizioni della normativa civilistica.

Tale impostazione del sistema di contabilità integrato dell'Istituto, conformemente all'art. 6 del Decreto Legislativo 31 maggio 2011 n. 91/2011, che affianca alla contabilità di tipo finanziario anche la contabilità economico-patrimoniale è il frutto di una condivisione di tale approccio con il Ministero delle Finanze e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, conclusasi con i corrispondenti pareri ricevuti con nota prot. n. 220270 del 9/10/2018 e nota prot.n. 9889 dell'11/10/2018 e quindi recepiti dall'INAPP nel nuovo Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.

3. Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2023

Per quanto attiene al Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2023, si dettaglia, la composizione delle entrate e delle spese (per Titoli), in pareggio di Bilancio.

ENTRATE

| Titoli | Preventivo di competenza | Preventivo di cassa |
|---|---------------------------------|----------------------------|
| <i>TITOLO II - TRASFERIMENTI CORRENTI</i> | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 |
| <i>TITOLO III - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE</i> | 1.707.512,56 | 3.302.375,69 |
| <i>TITOLO V - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</i> | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 |
| <i>TITOLO VI - ACCENSIONE PRESTITI</i> | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| <i>TITOLO VII - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/ CASSIERE</i> | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| <i>TITOLO IX - PARTITE DI GIRO</i> | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| Totale | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 |
| <i>Avanzo di Amm.ne utilizzato</i> | 964.296,95 | |
| Totale a pareggio | 145.048.238,38 | 200.580.027,32 |

USCITE

| Titoli | Preventivo di competenza | Preventivo di cassa |
|---|---------------------------------|----------------------------|
| <i>TITOLO I - SPESE CORRENTI</i> | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 |
| <i>TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE</i> | 167.529,14 | 1.430.342,90 |
| <i>TITOLO IV - RIMBORSO PRESTITI</i> | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| <i>TITOLO V - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO</i> | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| <i>TITOLO VII - PARTITE DI GIRO</i> | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| Totale | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |

I punti rilevanti da evidenziare per l'esercizio 2023 sono relativi ai seguenti elementi.

Contributo istituzionale

Con nota prot. n. 13893 del 28/09/2022 il Ministero del lavoro e delle politiche Sociali (MLPS) ha quantificato il contributo istituzionale di funzionamento per gli esercizi 2023-2025, nella misura di euro 26.351.098,00 a valere sul capitolo 7682 del proprio stato di previsione "Somme da trasferire all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP)", Missione di spesa 26.7 di cui:

€ 4.456.074,00 per "Finanziamento delle attività di formazione professionale residue svolte nelle RSS e finanziamento INAPP";

21.895.024,00 per "Spese di natura obbligatoria per l'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP)".

Articolazione di bilancio e razionalizzazione dei centri di responsabilità finanziaria Missioni e programmi

Tenendo debito conto delle osservazioni pervenute dal MEF con nota prot. 179153 del 1/9/2020 (rendiconto 2019) in merito alla valorizzazione delle spese attribuite alla Missione 32 – relative ai "Servizi istituzionali e generali", le spese di competenza ricondotte alla Missione 32 sono state quantificate in misura pari al 6,57% del totale delle medesime spese, in linea con quanto già previsto a partire dal bilancio di previsione 2020-.

Agenzia Erasmus programma Erasmus plus

Alla luce dell'esperienza pregressa, che ha visto l'INAPP - Agenzia Nazionale Erasmus + gestire circa 300 milioni di euro nella fase di Programmazione 2014-2020, e delle eccellenti performance gestionali, il MLPS, in qualità di Autorità Nazionale del Programma Erasmus+ per l'ambito istruzione e formazione professionale, ha riconfermato l'INAPP quale Agenzia Nazionale del Programma Erasmus+ per la fase di programmazione 2021-2027 (nota di designazione del MLPS Prot INAPP 0001900 del 3 marzo 2021).

Come evidenziato nella nota del 25 settembre 2020 del MLPS (Prot. INAPP 0006962), è previsto un significativo incremento del 65% della dotazione finanziaria del nuovo Programma, con una dotazione complessiva attesa pari a circa 500 milioni di euro a carico della futura Agenzia Nazionale Erasmus+ per il periodo 2021-2027. L'importo inserito in bilancio di previsione anno 2023, pari a euro 64.735.422,00, è stato definito in linea con l'ammontare accordato nel 2022, pur nella consapevolezza di incrementarne ulteriormente tale posta appena disponibile la definitiva ventilazione finanziaria dei fondi comunitari 2023 con conseguente stipula di convenzione tra l'Istituto e la Commissione Europea. Al fine di proseguire efficacemente nell'implementazione del Programma, l'Istituto ha già intrapreso azioni volte a rendere maggiormente efficienti ed efficaci le procedure interne. Alla luce del previsto aumento della dotazione finanziaria relativa al Programma Erasmus+ 2021-2027 e del relativo carico di lavoro, l'Istituto ha già dato avvio ad un complessivo rafforzamento dell'Agenzia, partendo dalle risorse umane che ne rappresentano il core asset, con un investimento in termini di incremento quantitativo del personale e di rafforzamento delle competenze.

Protocollo d'intesa ANPAL-INAPP per l'utilizzo della sede INAPP da parte di personale di ANPAL

Nel corso del 2022 è stato rinnovato il Protocollo d'intesa (prot. INAPP n. 1269 del 28/01/2022) relativo all'utilizzo da parte dell'ANPAL della sede INAPP di Corso d'Italia n.33 per un contingente di n. 103 unità di personale, con erogazione dei relativi servizi generali e rimborso dei costi sostenuti, in attesa della individuazione da parte dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro di una nuova collocazione del personale attualmente ospitato. Si prevede di prorogare tale Protocollo alle medesime condizioni anche per l'annualità del 2023, e di conseguenza è stato stanziato in entrata una somma di 1.447.072,75, determinata in base agli stessi criteri utilizzati per gli anni precedenti.

Si evidenzia, come già espressamente segnalato nella relazione al rendiconto generale 2021, che *“questi protocolli, e quindi i relativi rimborsi di spesa, hanno natura temporanea e che sono stati stipulati per assicurare l'efficiente funzionamento di ANPAL nelle more del completamento e definizione di un loro piano logistico complessivo, e che l'Agenzia può recedere anticipatamente in qualsiasi momento dall'impegno assunto, fornendo semplicemente una comunicazione con almeno 30 giorni di preavviso”*.

Organismo Intermedio del PON Sistemi e Politiche Attive per l'Occupazione (SPA0) – programmazione 2014-2020

È stato definito con ANPAL un IV addendum alla Convenzione del 28 febbraio 2019 con ANPAL (Autorità di Gestione del PON SPA0, nel seguito AdG) con cui INAPP fu individuato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, come Organismo Intermedio del PON SPA0, contenente una riprogrammazione delle attività ed una rimodulazione della distribuzione tra gli anni del finanziamento complessivo già riconosciuto nella misura di 78.348.097,78.

Nello specifico la necessità di riprogrammazione è scaturita dalle intervenute indisponibilità in corso del 2022 di alcune basi dati statistici necessari alla prosecuzione di determinate attività relative a specifiche operazioni (8.5.6.3, 8.5.6.4 e 10.1.8.1) che ne hanno comportato l'interruzione, con conseguente reimpiego delle risorse non più utilizzabili a favore di altre linee di attività nell'ambito della medesima operazione o per il potenziamento di altre, tenuto comunque conto dell'attuale stato di attuazione del Piano.

La rimodulazione del Piano di attuazione 2018 – 2023, resa necessaria dalle ragioni sopra espresse, è stata anche l'occasione per riallineare puntualmente gli stanziamenti annuali fissati in convenzione in termini di obiettivi spesa a quelle che sono state le reali spese sostenute nel periodo già trascorso, eliminando così la permanenza nel piano di somme che non avrebbero potuto essere rendicontate, reimpiegando i finanziamenti resisi disponibili nel potenziamento delle attività previste per gli ultimi mesi delle operazioni.

Il nuovo Piano di Attuazione, così come rimodulato, risulta coerente con l'importo complessivo finanziario utilizzabile da questo Organismo intermedio.

L'importo complessivo del piano finanziario per il periodo 2018-2023, come detto, resta stabilito in € 78.348.097,78 ed è così ripartito annualmente:

- a) 14.738.309,81 euro per l'anno 2018;
- b) 13.997.809,82 euro per l'anno 2019;
- c) 14.100.390,96 euro per l'anno 2020;
- d) 11.572.418,21 euro per l'anno 2021;
- e) 18.189.630,59 euro per l'anno 2022;
- f) 5.749.538,39 euro per l'anno 2023.

Il Piano dell'O.I per la programmazione 2014-2020, prevede che le operazioni affidate ad INAPP si concludano il 31.3.2023, con alcune deroghe al 30.6.2023: il finanziamento destinato a tali operazioni, di importo nettamente inferiore a quello degli anni precedenti come desumibile dalla

tabella sopra riportata, è finalizzato a coprire solo i costi di questa frazione d'anno ed è proporzionato ai finanziamenti degli anni precedenti.

Programmazione FSE 2021-2027 – programmazione delle attività da realizzare a valere sul PN 21-27

ANPAL, con nota 13042 del 30 settembre, tenuto conto che nel quadro della proposta del prossimo programma nazionale “Giovani, Donne e Lavoro” vi sono ambiti e campi su cui è interesse reciproco valorizzare la pluriennale esperienza scientifica sviluppata dall’Istituto nei settori di competenza specifica nelle diverse programmazioni di Fondo sociale che si sono succedute negli ultimi decenni, ed in particolare come Organismo Intermedio del PON SPAO 2018-2023, nelle more dell’approvazione del Programma PN 21-27 da parte della Commissione Europea, ha manifestato la propria intenzione di assegnare a INAPP il ruolo di Organismo Intermedio, già affidatogli per la Programmazione PON SPAO FSE 2014-2020.

In particolare, il contributo di INAPP all’attuazione del PN Giovani, Donne e Lavoro risulta rilevante per sviluppare una solida e aggiornata base conoscitiva e di analisi sulle dinamiche del mercato del lavoro e delle sue prospettive evolutive, dei sistemi e delle politiche formative, dell’efficacia delle politiche di inclusione delle fasce svantaggiate, in complementarità con l’attività di ricerca condotta da ANPAL. La realizzazione di indagini campionarie a carattere ricorsivo e lo sviluppo di analisi valutative sull’implementazione delle politiche consentiranno l’individuazione precoce dei fenomeni emergenti (transizioni digitale e green, economia delle piattaforme, ecc.), agevolando il trasferimento di soluzioni innovative in risposta ai problemi strutturali.

Ad esempio, il rafforzamento delle capacità analitiche e previsionale, anche rispetto all’innovazione dei processi produttivi, permetteranno di alimentare Atlante del lavoro con l’obiettivo di tracciare le evoluzioni dei contenuti professionali e delle competenze. Si conferma l’esigenza della realizzazione e dell’analisi sistematica dei risultati delle indagini ricorrenti comparate di Eurostat (CVTS “Continuing Vocational Training Survey”, AES “Adult Education Survey”) e di OCSE (Piaac).

ANPAL ha quindi chiesto a questo Istituto di elaborare una prima bozza di Piano quadriennale di attuazione per il periodo dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2026, in relazione alle attività sopra descritte, che potrà essere integrato o modificato in esito alla definizione della programmazione attuativa dell’intero PN.

A tal fine, alla luce delle disponibilità complessive previste per il PN 21-27, ANPAL nella medesima nota anticipava fin da subito che la disponibilità finanziaria che ritiene di riservare all’INAPP per l’attuazione del Piano delle attività può quantificarsi in 14 milioni annui di euro, per l’intero quadriennio, con una riduzione proporzionale per il 2023 (poiché le attività inizieranno il 1° aprile per il 2023 sarà riconosciuta una quota pari a 9/12 dell’importo annuo).

Il Direttore generale INAPP con nota 14299 del 5 ottobre 2022, ha manifestato la disponibilità dell’Istituto su quanto propostogli, avviando l’interlocuzione per la redazione del Piano quadriennale richiesto.

In relazione al bilancio di previsione 2023 sono state pertanto inserite somme pari ai 9/12 dell’importo annuo di 14 milioni di euro, pari a 10.500.000 euro.

La somma, in assenza ancora dei piani finanziari di dettaglio 2023/2026 tramite i quali i finanziamenti annuali sono declinati per macro voci di spesa, è stata ripartita tra i capitoli in proporzione alla distribuzione operata nei piani finanziari 2022: nel far ciò è stata azzerata la percentuale di cofinanziamento operata nella precedente programmazione da INAPP sui propri fondi istituzionali dei costi del personale, stante il mancato incremento dei finanziamenti

ministeriali nell'ultimo quadriennio relativi all'attività istituzionale, che non consente più tale operazione di condivisione delle spese sostenute a fronte del piano complessivo.

Con nota n.17121 del 16 dicembre 2022, l'Anpal ha comunicato che la Commissione Europea, con decisione C(2022) 9030 in data 1.12.2022, ha approvato il programma "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027".

In tale nota il Commissario straordinario ANPAL, al fine di dare seguito a quanto preannunciato con la nota 13042 del 30.9.2022, ha confermato che la disponibilità finanziaria che si ritiene di riservare all'INAPP per l'attuazione del Piano delle attività può orientativamente quantificarsi in massimo 14 milioni annui di euro, per l'intero quadriennio, con una riduzione proporzionale per il 2023.

Con la medesima nota è stata rinnovata la richiesta a questo Istituto di elaborare una prima bozza di Piano quadriennale di attuazione per il periodo dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2026, e di avviare tutte le attività finalizzate al rinnovo della delega in qualità di Organismo intermedio del suddetto "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027".

4. Indicatori di risultato nel Bilancio 2023

Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio trova la propria regolamentazione principalmente all'interno del D. Lgs. 91/2011 contenente "Disposizioni recanti attuazione dell'articolo 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" (art. 19, comma 4), del "D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 in tema di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 18 settembre 2012 relativo alla "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ex art. 23 d.lgs 91/2011" (Art. 8, comma 1).

Per l'annualità 2023 viene riproposto il quadro di indicatori di bilancio già presentato nel 2022, funzionale non solo per la corretta presentazione delle dinamiche finanziarie dell'Istituto ma anche per fornire in maniera adeguata ogni elemento di supporto alle attività programmatiche dell'ente in termini di previsioni di spesa per missioni e programmi.

L'applicazione di detti indicatori è stata fatta sulla struttura di spesa e di entrata del bilancio dell'INAPP secondo la classificazione per essa prevista dal piano finanziario del piano dei conti integrato al suo V livello di dettaglio.

Una volta ricollocate le spese, è stato possibile procedere alla elaborazione di alcuni specifici indicatori, come sottoelencati, classificati all'interno delle seguenti categorie:

- Entrate correnti;
 - Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente
- Spese di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile;
 - Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
 - Incidenza della spesa per personale flessibile;
- Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale;
 - Incidenza della spesa per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente;
- Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici;
 - Incidenza della spesa di locazione della sede sul totale di spesa corrente;
 - Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente;
- Incidenza delle entrate sulle spese;
 - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza);
 - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa);
- Analisi dei residui;
 - Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti;
 - Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente;
- Smaltimento dei debiti;
 - Smaltimento dei debiti nati nell'esercizio;
 - Smaltimento dei debiti nati negli esercizi precedenti.

Di seguito, nella tavola 1 si riporta il quadro degli indicatori sopra elencati, attraverso il quale viene presentato il nome dell'indicatore, la spiegazione dello stesso, la fase di osservazione, l'unità di misura in cui l'indicatore viene espresso e il tempo di osservazione. Rispetto a quest'ultimo elemento sono stati individuati sia indicatori osservabili nella fase di previsione e di rendiconto sia indicatori rilevabili solo in sede di redazione del rendiconto.

Nel bilancio di previsione vengono valorizzati solo gli indicatori che presentano dati previsionali. Per gli indicatori rilevabili in sede di rendiconto il relativo valore verrà utilizzato come riferimento nel raffronto tra le varie annualità.

Tavola 1 – Piano degli Indicatori 2023

| Categoria | Nome indicatore | Spiegazione dell'indicatore | Fase di osservazione e unità di misura | Tempo di osservazione | valore target 2023 |
|--|---|--|---|-----------------------------------|--------------------|
| Entrate correnti | Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente | Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente | Incassi / stanziamenti di cassa (%) | Rendiconto | |
| Spesa di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile | Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente | Valutazione dell'incidenza della spesa di personale di competenza dell'anno rispetto al totale della spesa corrente. Entrambe le voci sono al netto del salario accessorio pagato nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio precedente, e ricomprendono la quota di salario accessorio di competenza dell'esercizio ma la cui erogazione avverrà nell'esercizio successivo. | Previsioni di spesa/Impegno (%) | Bilancio di Previsione/Rendiconto | 54,9% |
| | Incidenza della spesa per personale flessibile | Indica come l'Ente soddisfa le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile) | Previsioni di spesa/Impegno (%) | Bilancio di Previsione/Rendiconto | 4,6% |
| | Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale | Valutazione dell'incidenza della spesa per acquisti di beni e servizi sul totale della spesa corrente | Previsioni di spesa/Impegno (%) | Bilancio di Previsione/Rendiconto | 40,1% |
| | Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informativi | Valutazione dell'incidenza della spesa di locazione della sede sul totale della spesa corrente | Previsione di spesa/Impegni (%) | Bilancio di Previsione/Rendiconto | 7,9% |
| | Incidenza delle entrate sulle spese | Valutazione dell'incidenza della spesa per informatica sul totale della spesa corrente | Previsione di spesa/Impegni (%) | Bilancio di Previsione/Rendiconto | 3,4% |
| | Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza) | Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese in termini di completezza | accertamenti/Impegni (%) | Rendiconto | |
| | Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa) | Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese intertermini di cassa | incassi/pagamenti (%) | Rendiconto | |
| Analisi dei residui | Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti | Incidenza dei residui sulla quota di impegni registrati nell'esercizio per ogni titolo di livello di spesa | Residui passivi di competenza / Stock residui passivi (%) | Rendiconto | |
| | Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente | Incidenza dei residui attivi sul totale di accertamenti registrati nell'esercizio | Residui attivi di competenza / Stock residui attivi (%) | Rendiconto | |
| Smaltimento debiti | Smaltimento debiti nati nell'esercizio | Capacità dell'ente di provvedere al pagamento di debiti esigibili nel corso dell'esercizio nell'ambito del medesimo esercizio | Pagamenti di competenza / Impegni di competenza (%) | Rendiconto | |
| | Smaltimento debiti nati negli esercizi precedenti | Capacità dell'ente di provvedere allo smaltimento dei residui relativi ad anni precedenti nel corso dell'esercizio oggetto di osservazione | Pagamenti in c/residui / Stock residui (%) | Rendiconto | |

5. Entrate per finanziamento delle attività 2023.

Il totale delle entrate che corrispondono ai soli finanziamenti previsti per l'annualità 2023 ammonta ad euro **108.260.317,85 (€ 108.245.247,40** per entrate correnti, **€ 4.888,98** per entrate da riduzione di attività finanziarie e **€ 10.181,47** per entrate extra-tributarie). Le entrate originano dai finanziamenti per lo svolgimento dei compiti Statutari dell'INAPP, di cui si riporta l'elenco dettagliato nella successiva tavola 2 "Entrate di competenza previste".

Tavola 2 - Entrate di competenza previste

| Entrate correnti | Importo |
|--|-----------------------|
| Finanziamento per le attività istituzionali, relative all'annualità 2023, accordato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da nota prot. n. 13893 del 27 settembre 2022; | 26.351.098,00 |
| Contributo da parte di ANPAL per la realizzazione delle attività previste per l'annualità 2023 - Programmazione FSE 2014-2020 – PON SPAO; | 5.749.538,39 |
| Contributo da parte di ANPAL per la realizzazione delle attività previste per l'annualità 2023 - Programmazione FSE 2021-2027 – PN Giovani, Donne e Lavoro | 10.500.000,00 |
| Contributo della Commissione Europea per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2023 | 2.600.000,00 |
| Cofinanziamento nazionale da parte del MLPS per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2023 | 400.000,00 |
| Contributo da parte dell'EACEA per l'annualità 2023 per la realizzazione delle attività del Progetto "European Learning Experience Platform - Connecting Centres of Vocational Excellence to develop and deliver innovative transnational C-VET training in AI, VR, social innovation - EULEP" | 23.335,15 |
| Contributo da parte dell'EACEA per l'annualità 2023 per la realizzazione delle attività del Progetto "Implementation of the European Agenda for Adult Learning" | 280.353,56 |
| Contributo da parte della Fondazione Brodolini per la realizzazione delle attività inerenti al Progetto stesso - annualità 2023 | 14.650,00 |
| Contributo del CEDEFOP per la realizzazione delle attività relative al Progetto Refernet Action - annualità 2023 | 43.620,00 |
| Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti al progetto "ESS-SUSTAIN-2", annualità 2023; | 13.038,10 |
| Contributo del MLPS per la realizzazione delle attività relative al progetto "Supporto all'implementazione del PO I FEAD", annualità 2023 | 66.617,27 |
| Contributo da parte dell'Istituto per la Ricerca Sociale (IRS) per la realizzazione delle attività inerenti il Progetto stesso - annualità 2023 | 10.600,00 |
| Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "EQAVET", annualità 2023 | 56.974,93 |
| Contributo del MLPS per la realizzazione delle attività relative al progetto "Disabilità e non autosufficienza", annualità 2023 | 400.000,00 |
| Contributo della Commissione Europea per le azioni decentrate Erasmus Plus, annualità 2023 | 61.735.422,00 |
| Totale Entrate correnti | 108.245.247,40 |

| | |
|---|-----------------------|
| Entrate extratributarie | |
| Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti | 4.888,98 |
| Totale Entrate extratributarie | |
| 4.888,98 | |
| Entrate da riduzione di attività finanziarie | |
| Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | 10.181,47 |
| Totale Entrate da riduzione di attività finanziarie | |
| 10.181,47 | |
| Totale Entrate | 108.260.317,85 |

6. L'Avanzo di Amministrazione presunto – Esercizio 2022

Al Bilancio di Previsione è allegata la tabella dimostrativa del Risultato di Amministrazione presunto al 31 dicembre 2022 che risulta pari a complessivi € 18.691.199,00 la cui ripartizione è esplicitata nella successiva tavola n.3:

Rispetto alla precedente versione del Bilancio di previsione 2023 trasmessa al Collegio dei revisori ed al Consiglio di Amministrazione in data 15 novembre 2022, incidono sugli importi della parte vincolata istituzionale dell'avanzo di amministrazione alcune variazioni contenute nella III nota di variazione decisionale al bilancio 2022 approvata dal CdA con delibera n. 10 del 30 novembre 2022. Sempre rispetto alla medesima stesura del Bilancio di previsione 2023, sono leggermente modificate le stime di alcuni importi della parte disponibile istituzionale dell'avanzo di amministrazione, derivanti da rivalutazioni nel frattempo effettuate sulle previsioni di impegno che si andranno ad assumere entro il 31.12.2022.

Tavola 3 - Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2022

| Composizione | Parte vincolata | Parte disponibile | Totale |
|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <u>Gestione dei fondi istituzionali</u> | | | |
| Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) | 2.705.393,57 | | |
| Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) | 59.092,57 | | |
| "Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Acquisto nuovo immobile | 4.540.049,17 | | |
| "Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile | 1.205.000,00 | | |
| Fondo rischi da contenzioso | 2.332.000,00 | | |
| Fondo trattamento di fine rapporto/fine servizio | 725.415,83 | | |
| Accantonamento riconducibile al rimborso da parte di Assicurazioni Generali di parte dei premi versati da destinare al personale cessato dal servizio | 510.559,08 | | |
| Fondo benefici socioassistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 - annualità 2020 e 2021 | 114.792,23 | | |
| Presunto avanzo di amministrazione disponibile esercizio 2022 | | 3.282.363,65 | |
| Totale | 12.192.302,45 | 3.282.363,65 | 15.474.666,10 |
| <u>Gestione dei fondi a destinazione vincolata</u> | | | |
| Presunto avanzo di amministrazione non utilizzato | 3.216.532,90 | | |
| Totale | 3.216.532,90 | 0,00 | 3.216.532,90 |
| <i>Totale generale</i> | <i>15.408.835,35</i> | <i>3.282.363,65</i> | <i>18.691.199,00</i> |

In particolare, trattasi di:

1. **Avanzo vincolato per € 15.408.835,35** di cui:

- € 2.705.393,57 riconducibile all'accantonamento al *Fondo crediti di dubbia esigibilità* (FCDE), quale valore complessivo necessario a garantire il rischio di effettiva riscossione di alcuni residui attivi;
- € 59.092,57 riconducibile all'accantonamento al *Fondo speciale rinnovi contrattuali* per il personale dirigente ex circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 14 del 29 aprile 2019, relativo alle annualità 2019, 2020, 2021 e 2022;
- € 4.540.049,17 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per il finanziamento spese in c/capitale* da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 1.205.000,00 riconducibile all'accantonamento al Fondo per il finanziamento spese in *c/capitale* derivante dalla vendita dell'immobile di proprietà INAPP sito in Albano, avvenuta nel 2021, da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 2.332.000,00 riconducibile all'accantonamento al *Fondo rischi da contenzioso* come da nota n.14734 del 14.10.2022 del competente Ufficio legale;
- € 725.415,83 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per accantonamento del trattamento di fine Servizio e fine Rapporto* delle posizioni non più coperte da polizza Generali S.p.A. come da impostazione già definita e descritta nell'ambito del Rendiconto generale 2019;
- € 510.559,08 riconducibile al rimborso già effettuato da parte di Assicurazioni Generali di premi versati da destinare progressivamente nei prossimi anni, in base alle scadenze delle rate fissate dalla normativa in materia, alla liquidazione delle rate al personale cessato dal servizio;
- € 114.792,23 riconducibile al fondo benefici socioassistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 - annualità 2020 e 2021 relativo alla quota parte inerente gli oneri riflessi, la cui utilizzazione per tale finalità è ancora soggetta al parere della Autorità vigilanti;
- € 3.216.532,90 riconducibile ad attività finanziate da soggetti esterni, il cui utilizzo è sottoposto a vincoli di destinazione e riguarda tutto ciò che l'Istituto gestisce al di fuori delle proprie attività istituzionali, derivante dal Consuntivo 2021 per € 2.438.289,41 e da Avanzo di Amministrazione presunto dell'Esercizio 2022 per € 778.243,49.

2. **Avanzo disponibile per € 3.282.363,65** riconducibile all'attività istituzionale.

Parte dell'avanzo presunto di amministrazione al 31 dicembre 2022, complessivamente pari a euro € **18.691.199,00** come sopra puntualmente dettagliato, è utilizzato nel presente Bilancio di Previsione 2023 nella misura di € **964.296, 95** di cui:

- euro **464.296,95** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Politiche di integrazione rivolte ai cittadini di paesi terzi" per euro 378.296,95 e al progetto "Disabilità e non autosufficienza" per euro 86.000,00.

Trattasi di progetti di natura pluriennale per i quali si è reso necessario appostare sui capitoli di competenza il presunto avanzo di amministrazione 2022, al fine di assicurare continuità gestionale e la realizzazione delle attività nei tempi previsti dalla convenzione.

- euro **500.000,00** per la gestione dei fondi istituzionali. sono stati stanziati sul capitolo di bilancio 1.10.05.04.001 “Oneri da contenzioso”.

A tal proposito si ricorda che in sede di consuntivo 2021 è stato costituito nell’avanzo di amministrazione vincolato il “Fondo rischi da contenzioso” pari ad euro 2.832.000,00. Una parte di questo fondo pari a euro 500.000,00 è stata utilizzata nell’annualità 2022 con apposito stanziamento sul pertinente capitolo di bilancio 1.10.05.04.001 “Oneri da contenzioso” in quanto, ritenendo che alcuni dei contenziosi censiti al momento della costituzione del Fondo potessero concludersi entro l’anno medesimo, si è favorita l’immediata liquidazione delle eventuali somme dovute senza incorrere in possibili sanzioni derivanti da ritardati pagamenti. Eventuali somme residue non impegnate entro la data del 31 dicembre 2022 saranno nuovamente vincolate al citato “Fondo rischi da contenzioso”. Per le analoghe considerazioni sono stati stanziati euro 500.000,00 a valere sul capitolo di bilancio 1.10.05.04.001 “Oneri da contenzioso” del presente bilancio.

7. La gestione del Personale

Le spese del personale di ruolo e gli oneri previsti nel bilancio di previsione per l'anno 2023, escluse le spese per missioni, benefici sociali e culturali e formazione professionale, ammontano complessivamente ad euro **26.414.860,13**.

Va evidenziato che il costo del personale INAPP che risulterà ancora comandato presso altre amministrazioni (al 1° gennaio 2023) con inquadramento non dirigenziale non è stato valorizzato all'interno dei costi relativi al personale in servizio, non costituendo, limitatamente all'annualità 2023 (o alla parte di interesse della medesima annualità, specie dopo l'emanazione del Decreto Legge n. 36/2022), lo stesso un costo diretto per l'Istituto a fronte del relativo rimborso da parte delle Amministrazioni comandatarie.

Il relativo onere, comunque oggetto di anticipazione da parte dell'INAPP, è stato appositamente valorizzato a parte.

I costi dell'unico comando di un dipendente di altra amministrazione che presterà per parte del 2023 attività lavorativa in INAPP devono, infine, ritenersi pari ad euro 5.550,83, come calcolati sino al termine finale del relativo periodo di comando.

Allo stesso modo è stata valorizzata a parte la posizione del personale in aspettativa o fuori ruolo, senza assegni, per cui l'Istituto non dovrebbe sostenere costi nel corso del periodo di riferimento.

*** **

Occorre adesso evidenziare quanto segue in merito agli interventi di politica occupazionale che l'Istituto intende attuare nel corso dell'anno 2023. Gli stessi interventi sono stati precisati e definiti nel Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024, parte del PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 3 marzo 2022.

Le assunzioni previste nel suddetto Piano rispondono allo specifico fabbisogno di garantire il pieno presidio degli aspetti amministrativi dei procedimenti, soprattutto nell'ambito dei tre uffici dirigenziali, e di quelli scientifici, al fine di incrementare il supporto alle attività di ricerca soprattutto in ordine alla realizzazione della valutazione delle politiche pubbliche.

Occorre premettere che nel corso del 2022 l'INAPP, in attuazione di quanto programmato nel precedente Piano Triennale di Attività relativo alle annualità 2021-2023:

- ha perfezionato, con Determina n. 123 del 29 marzo 2022, il concorso pubblico di cui al Bando n. 1/2021 (emanato con Determina n. 130 del 26 aprile 2021), per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale;
- ha perfezionato, con esito negativo (come da Determina n. 272 del 4 luglio 2022, per assenza di candidati idonei), il concorso pubblico di cui al Bando n. 2/2021 (che era stato emanato con Determina n. 211 dell'8 giugno 2021), per titoli ed esami, per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 6 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale;
- ha perfezionato, sempre con esito negativo (come da Determina n. 274 del 6 luglio 2022, per assenza di candidati idonei), il concorso pubblico di cui al Bando n. 3/2021 (emanato con Determina n. 253 del 7 luglio 2021), per titoli ed esami, per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 5 unità di personale con inquadramento nel profilo di Ricercatore di III livello professionale;
- ha perfezionato, con Determina n. 310 del 2 agosto 2022, il concorso pubblico di cui al Bando n. 4/2021 (emanato con Determina n. 491 del 13 dicembre 2021), riservato a soggetti disabili già iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, Legge 12 marzo 1999, n. 68, della Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di n. 3 tirocini formativi

finalizzati all'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale, in attuazione della Convenzione ex art. 11, Legge 12 marzo 1999, n. 68 stipulata con la Regione Lazio il 20 ottobre 2021 (prot. n. 0845124). Per l'effetto, ai fini della copertura della quota di riserva ex art. 3, Legge 12 marzo 1999, n. 68, come individuata nella suddetta Convenzione, ha successivamente attivato, come da Determina n. 346 del 15 settembre 2022, i tre tirocini extracurricolari, della durata di sei mesi a decorrere dal 19 settembre 2022, finalizzati all'assunzione con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione (VII livello) dei vincitori della suddetta selezione;

- a fronte della copertura di una unità di personale in quota di riserva ex art. 18, Legge n. 68/1999, determinatasi (1° luglio 2022) per effetto della cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente già imputata alla suddetta quota, l'Istituto, con nota prot. n. 8217 dell'8 giugno 2022, ha richiesto al competente ufficio SILD di Roma, l'avviamento a selezione del soggetto, iscritto nel relativo elenco, che risulterà utilmente collocato nella graduatoria definitiva di cui all'apposito Avviso pubblicato sul sito della Regione Lazio. La graduatoria definitiva è stata pubblicata il 16 settembre 2022. Agli esiti degli adempimenti richiesti, verifiche e prova di idoneità, l'Istituto procederà all'assunzione dell'unità selezionata con inquadramento da Operatore di Amministrazione (di VIII livello professionale), verosimilmente entro la fine dell'anno 2022;
- ha emanato, con Determina n. 2 del 5 gennaio 2022, il Bando di concorso pubblico n. 1/2022, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale con inquadramento nel profilo di personale di Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale, concorso perfezionato con approvazione della graduatoria finale con Determina n. 380 dell'11 ottobre 2022; le relative assunzioni sono in stato avanzato di perfezionamento e, con ogni probabilità, verranno avranno efficacia a decorrere dal novembre 2022;
- per ovviare all'esito negativo del concorso di cui al Bando n. 2/2021, come sopra richiamato, ha emanato, con Determina n. 330 del 22 agosto 2022, il Bando di concorso pubblico n. 2/2022, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale, che dovrebbe auspicabilmente perfezionarsi entro la prima metà del 2023;
- intende emanare entro la fine dell'anno in corso l'Avviso di selezione ai sensi dell'articolo 52, comma *1bis*, del D.Lgs. 165 del 2001, per la copertura di almeno n. 2 posti di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale mediante progressione di carriera destinata al personale interno in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso all'inquadramento da Funzionario di Amministrazione di V livello professionale;
- per ovviare all'esito negativo del concorso di cui al Bando n. 3/2021, come sopra richiamato, intende ancora emanare il bando di concorso pubblico per l'immissione nei ruoli dell'INAPP di n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Ricercatore di III livello professionale, che dovrebbe auspicabilmente perfezionarsi nella seconda metà del 2023;
- intende, inoltre, procedere all'emanazione dell'Avviso di selezione ai sensi dell'articolo 20, commi 2 e 9, D.Lgs. n. 75/2017 per n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Ricercatore di III livello professionale riservata ai titolari di assegni di ricerca in possesso dei requisiti previsti dalla medesima disposizione normativa;
- ha perfezionato, con Determina n. 234 del 6 giugno 2022, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale di soggetto idoneo non vincitore individuato nella graduatoria, come approvata con Determina n. 123 del 29 marzo 2022, del concorso pubblico di cui al Bando INAPP n. 1 del 2021, sopra richiamato;

- ha perfezionato, con Determina n. 335 del 31 agosto 2022, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nel profilo di Primo Tecnologo (II livello professionale) di soggetto idoneo non vincitore individuato nella graduatoria finale, come approvata con Determina n. 73 dell'8 marzo 2021, del concorso pubblico di cui al Bando INAPP n. 1 del 2020;
- ha perfezionato l'assunzione di un Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di IV livello professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 3, Decreto Legge n. 36/2022, come da Determina n. 357 del 26 settembre 2022;
- è in attesa degli esiti relativi alla Procedura selettiva interna, di cui all'Avviso INAPP n. 1 del 2021, per la progressione di livello nei profili per il personale appartenente ai livelli IV – VIII, in applicazione dell'art. 54 del CCNL Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002 – quadriennio 1998-2001 – I biennio economico - e s.m.i., oltre che dell'art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018;
- considerata la previsione di cui all'art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75 del 2017 e s.m.i., circa la possibilità di valorizzare le professionalità interne per il triennio 2020-2022, si riserva di avvalersi, in aggiunta o in alternativa a quanto previsto dall'articolo 52, comma 1*bis*, del D.Lgs. 165 del 2001, di tale facoltà entro il termine ultimo a tal fine previsto per l'attivazione di procedure di siffatta natura nel rispetto dei limiti e delle condizioni indicate dalla citata disposizione normativa del 2017, oltre che in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni sopra richiamato;
- si riserva, altresì, di attivare quanto previsto dall'art. 3, co. 1, D.L. n. 80/2021, a tutela delle aspettative di sviluppo e crescita professionale del personale interno, in linea con quanto richiamato dal PNRR.

Nel corso del 2023, l'Istituto:

- darà attuazione all'art. 4, co. 6, del C.C.N.L. 5 marzo 1998, II biennio economico, e s.m.i., in ordine alla verifica complessiva della regolarità delle attività svolte dal personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo ai fini del riconoscimento, per il 2023, della superiore fascia stipendiale;
- erogherà, nelle misure percentuali individuate nella Delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 22 aprile 2016, salve successive modifiche intervenute, l'indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991 per l'annualità 2022, all'esito del completamento del previsto processo di valutazione della performance, in relazione agli incarichi di responsabilità formalmente attribuiti al personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo;
- procederà alla quantificazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli professionali I–III ed alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli professionali IV–VIII, per l'annualità 2023. Per il personale dirigenziale di II^a fascia, dovrà essere quantificato il fondo per il trattamento accessorio per le annualità 2020-2021-2022, laddove diverso da quanto abbia già costituito oggetto di quantificazione con Determina n. 399 del 2020;

Inoltre, in attuazione del Piano dei fabbisogni del personale 2022-2024, come sopra indicato, a seguito degli ulteriori fabbisogni emersi in funzione delle attività dell'Istituto e delle esigenze delle relative articolazioni organizzative, l'INAPP nel corso del 2023, ed all'esito delle relative procedure di reclutamento, intende assumere:

- n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Dirigente di Ricerca (I livello professionale), in funzione delle cessazioni di personale con il medesimo inquadramento previste nel periodo di riferimento;

- n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Primo Ricercatore (II livello professionale);
- n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Primo Tecnologo (II livello professionale), per esigenze correlate al presidio di attività di elevata complessità tecnico-amministrativa, nonché, eventualmente, ai fini della implementazione di attività di rilevanza statistica;
- n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Tecnologo (III livello professionale), da destinare ad attività di presidio dei processi amministrativi di particolare rilevanza organizzativa, nonché alla gestione dei processi di innovazione digitale;
- n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale, da destinare ad attività di presidio dei processi amministrativi di particolare rilevanza organizzativa;
- n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale, di cui una a scorrimento della graduatoria del concorso pubblico di cui al Bando n. 4/2021, in funzione delle possibili esigenze del collocamento obbligatorio, e due per le esigenze correlate al turn over;
- n. 3 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale, da destinare al rafforzamento dell'organizzazione dell'INAPP nella realizzazione di attività di supporto alla ricerca ed al relativo coordinamento, nonché a quelle di implementazione a regime di progetti, nazionali e/o comunitari, a valere su bandi competitivi, e di promozione delle attività di internazionalizzazione;
- n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Operatore di Amministrazione di VIII livello professionale a supporto del corretto ed efficace svolgimento delle attività amministrative dell'Istituto;
- selezione interna per la progressione al I livello dei profili di Ricercatore e Tecnologo ai sensi dell'art. 15 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7.4.2006 - Quadriennio Normativo 2002 - 2005 - Biennio Economico 2002 -2003, per n. 1 unità con inquadramento da Dirigente Tecnologo di I livello professionale e per n. 2 unità con inquadramento di Dirigente Ricercatore di I livello professionale.

Agli esiti del perfezionamento dei complessivi interventi di reclutamento sopra riportati, l'Istituto nel 2023 avrà, ferma la natura previsionale di tale indicazione, la copertura organica riportata nella **Tabella n. 3**.

Fermo quanto sopra, per completezza, occorre aggiungere che l'INAPP, in attuazione del Piano dei fabbisogni del personale 2022-2024:

- data la natura scientifica dei compiti che è chiamato a svolgere, previo accertamento della disponibilità delle relative risorse finanziarie, valuterà la possibilità di attivare, previa apposita procedura selettiva, assegni di ricerca ex art. 22 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, in numero non inferiore a n. 8 unità, per la realizzazione di specifici progetti di ricerca;
- intende valutare il ricorso all'assunzione di un numero esiguo, comunque non superiore a n. 7 unità, di personale con contratto di lavoro a tempo determinato (con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale) già nel 2023, nonché altre n. 3 unità, di cui n. 2 con profilo da Ricercatore di III livello professionale e n. 1 con profilo da Tecnologo di III livello professionale, da assegnare alla realizzazione di specifiche e temporanee attività per l'attuazione di programmi e progetti finanziati a valere su risorse nazionali e/o comunitarie, tra cui, a titolo esemplificativo, il Programma Erasmus Plus e il PON SPAO.

a) Assunzioni obbligatorie ai sensi della L. n. 68/1999

Per completezza, facendo seguito a quanto già sopra sinteticamente riportato, si evidenziano le misure che l'Istituto porrà in essere in tema di collocamento obbligatorio.

Il 18 marzo 2023 termineranno i tirocini extracurricolari attivati agli esiti del perfezionamento della procedura concorsuale di cui al Bando di concorso pubblico n. 4 del 2021 che l'INAPP ha emanato in attuazione della Convenzione ex art. 11, Legge n. 68/1999, in cui sono state allora definite la tempistica e le modalità di copertura della quota di riserva "disabili" dell'Istituto al 31 dicembre 2022.

Agli esiti positivi dei tirocini, acquisiti i necessari verbali medico sanitari da parte del competente servizio INPS e il successivo nullaosta da parte del Servizio SILD della Regione Lazio (soggetto promotore), l'Istituto procederà all'assunzione dei suindicati tirocinanti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione (VII livello).

Qualora, in sede di compilazione del PID relativo alla situazione occupazionale dell'Istituto al 31 dicembre 2022 dovesse risultare una nuova ed ulteriore scoperta, per effetto delle cessazioni ed assunzioni verificatesi nel corso della medesima annualità, l'Istituto intende procedere alla stipula di una nuova Convenzione ex art. 11, Legge n. 68/1999 per l'attivazione di un tirocinio formativo finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione (VII livello), dell'unico candidato idoneo, non vincitore, utilmente posizionato nella graduatoria finale, approvata con Determina n. 310 del 2 agosto 2022, del concorso pubblico di cui al Bando n. 4 del 2021.

In caso di ulteriori ed allo stato solo eventuali scoperte, l'Istituto, in base ai fabbisogni rilevati, valuterà le diverse opzioni previste dalle norme sul collocamento obbligatorio per perfezionare ogni adempimento in materia previsto.

Infine, una volta perfezionata l'assunzione del dipendente con inquadramento da Operatore di Amministrazione di VIII livello professionale, come richiamata precedentemente, si stima che non si verificherà nel corso del 2023 alcuna variazione della quota di riserva per le cd. categorie protette ex art. 18, Legge n. 68/1999.

b. Personale dirigenziale in servizio

Fermo quanto sopra, si evidenzia che il costo relativo al personale dirigenziale per n. 4 unità (comprensivo quindi di quello relativo al Direttore Generale e dei tre dirigenti di II^a fascia) inserito nel Bilancio di previsione 2023 è pari ad un importo complessivo di euro 656.678,17, di cui 267.777,91 per il trattamento accessorio.

Nella **Tavola 4** di seguito riportata vengono indicate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2022 del medesimo personale.

TAVOLA 4 – RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE

| <i>Voci di costo</i> | <i>Direttore Generale</i> | <i>Dirigenti II fascia</i> | <i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i> | <i>Totali</i> |
|---|---------------------------|----------------------------|---|-------------------|
| <i>Trattamento fondamentale</i> | 58.587,59 | 137.411,61 | 0,00 | 195.999,20 |
| <i>Trattamento accessorio</i> | 105.849,26 | 161.928,65 | | 267.777,91 |
| <i>Buoni pasto</i> | 817,79 | 2.453,38 | | 3.271,17 |
| <i>Oneri fiscali e previdenziali</i> | 54.013,40 | 97.283,47 | | 151.296,87 |
| <i>TFR/TFS</i> | 4.970,66 | 11.637,30 | | 16.607,96 |
| <i>Accantonamento per rinnovo CCNL</i> | 0,00 | 0,00 | 16.353,38 | 16.353,38 |
| <i>Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL</i> | 0,00 | 0,00 | 5.371,68 | 5.371,68 |
| <i>Totale</i> | 224.238,70 | 410.714,41 | 21.725,06 | 656.678,17 |

c) Personale di ruolo

Il costo del personale di ruolo con inquadramento non dirigenziale (comprensivo delle previste nuove assunzioni) considerato nel Bilancio di previsione 2023 è pari complessivamente ad un importo di euro 25.758.181,96, di cui euro 4.394.985,93 per il trattamento accessorio (al netto del personale comandato e in aspettativa).

Nella successiva **Tavola 5** vengono riportate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2023 del medesimo personale.

TAVOLA 5 - RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

| | <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>liv I-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|---|---|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| | Trattamento fondamentale | 6.313.322,76 | 6.606.999,32 | 0,00 | 12.920.322,08 |
| | Trattamento accessorio | 931.018,03 | 3.463.967,90 | 0,00 | 4.394.985,93 |
| | Buoni pasto | 106.367,40 | 224.046,26 | 0,00 | 330.413,66 |
| | Oneri fiscali e previdenziali | 2.366.072,96 | 3.316.700,06 | 0,00 | 5.682.773,02 |
| | TFR/TFS | 637.390,01 | 776.239,10 | 0,00 | 1.413.629,11 |
| A | Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006 | 46.209,60 | 0,00 | 0,00 | 46.209,60 |
| B | Incremento per passaggi di livello ex art. 54 CCNL 21 febbraio 2002 | 0,00 | 61.259,21 | 0,00 | 61.259,21 |
| C | Accantonamento per rinnovo CCNL Istruzione e Ricerca | 0,00 | 0,00 | 588.003,56 | 588.003,56 |
| D | Importi da erogare ad eredi di dipendenti | 0,00 | 0,00 | 69.406,71 | 69.406,71 |
| | Oneri fiscali e previdenziali relativi a A+B+C+D | 0,00 | 0,00 | 251.179,08 | 251.179,08 |
| | <i>Totale</i> | 10.400.380,76 | 14.449.211,85 | 908.589,35 | 25.758.181,96 |

Rispetto a quanto previsto dall'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017, occorre precisare che, salve successive correzioni necessarie a tenere conto di eventuali voci variabili (anche in forza dei chiarimenti forniti dalla Ragioneria Generale dello Stato nel parere prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018), l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale con inquadramento nei livelli IV-VIII per il 2023 dovrebbe risultare equivalente all'importo di riferimento per l'annualità 2020, pari ad euro **3.463.967,90**, da assumere come base di riferimento in funzione di quanto previsto al citato art. 23.

Per le medesime ragioni, anche il limite di spesa per l'erogazione dell'indennità oneri specifici (IOS) in favore del personale non dirigenziale inquadrato nei profili I-III per il 2023 è pari, salve successive correzioni necessarie a tenere conto di eventuali voci variabili, all'importo relativo all'annualità 2020, calcolato, anche in funzione di quanto previsto dall'art. 11, D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, in misura pari ad euro **643.211,05**.

La seguente **Tavola 7** riporta, infine, l'organico dell'Istituto al 31 dicembre 2023, comprensivo delle assunzioni previste del Piano dei Fabbisogni per il triennio 2022-2024 come già perfezionate e che si stima verranno perfezionate entro tale data.

TAVOLA 7 - RELATIVA ALLA COPERTURA DELL'ORGANICO

| Livello di inquadramento | Profilo di inquadramento | Copertura al 31 dicembre 2023 |
|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| I | Direttore Generale | 0* |
| II | Dirigente | 3 |
| | <i>totale profilo</i> | 3 |
| I | Dirigente di Ricerca | 4 |
| II | Primo Ricercatore | 27 |
| III | Ricercatore | 64 |
| | <i>totale profilo</i> | 95 |
| I | Dirigente Tecnologo | 4 |
| II | Primo Tecnologo | 12 |
| III | Tecnologo | 21 |
| | <i>totale profilo</i> | 37 |
| IV | Funzionario Amm.ne | 5 |
| V | Funzionario Amm.ne | 16 |
| | <i>totale profilo</i> | 21 |
| IV | C.T.E.R. | 30 |
| V | C.T.E.R. | 10 |
| VI | C.T.E.R. | 95 |
| | <i>totale profilo</i> | 135 |
| V | Collaboratore di Amm.ne | 10 |
| VI | Collaboratore di Amm.ne | 10 |
| VII | Collaboratore di Amm.ne | 77 |
| | <i>totale profilo</i> | 97 |
| VI | Operatore Tecnico | 0 |
| VII | Operatore Tecnico | 0 |

| Livello di inquadramento | Profilo di inquadramento | Copertura al 31 dicembre 2023 |
|--------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| VIII | Operatore Tecnico | 16 |
| | <i>totale profilo</i> | 16 |
| VII | Operatore Amm.ne | 0 |
| VIII | Operatore Amm.ne | 7 |
| | <i>totale profilo</i> | 7 |
| TOTALE | | 411 |

*Il Direttore Generale, non essendo nei ruoli dell'Istituto, non è stato considerato nella presente Tabella.

Per completezza, si riporta di seguito, nella **Tavola 8**, il costo del personale a tempo determinato che l'Istituto dovrà sostenere laddove verranno perfezionate le assunzioni di durata temporanea sopra richiamate e previste nel vigente Piano dei Fabbisogni triennale del personale 2022-2024 (nelle Tabelle 7 e 10, sono riportati gli analoghi costi rispettivamente per il 2024 ed il 2025).

TAVOLA 8 - RELATIVA AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER IL 2023

| <i>Voci di costo</i> | <i>liv. IV-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|
| Trattamento fondamentale | 117.411,77 | 117.411,77 |
| Trattamento accessorio | 62.232,24 | 62.232,24 |
| Buoni pasto | 6.101,90 | 6.101,90 |
| Oneri fiscali e previdenziali | 61.900,86 | 61.900,86 |
| TFR/TFS | 8.874,95 | 8.874,95 |
| <i>Totale</i> | 256.521,72 | 256.521,72 |

Per completezza, in un'ottica di previsione triennale della spesa, si riportano nelle seguenti tavole, i costi, totali e suddivisi per voci aggregate, relativi al costo del personale, sia esso dirigenziale (**Tavole 9 e 12**) che non dirigenziale (**Tavole 10 e 13**), per le annualità 2024 e 2025, come condizionati oltre che dal completamento del programma assunzionale previsto nel Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2022-2024, e della sua efficacia a regime, anche dalle cessazioni già previste o comunque conseguenti alla maturazione dei requisiti, a legislazione vigente, per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia sino al 2023.

Ovviamente, si tratta di previsioni, soprattutto in ordine alle cessazioni, che potrebbero risultare da rivedere in funzione di modifiche normative intervenienti o di particolari regimi pensionistici a cui singoli dipendenti potrebbero avere accesso, anche anticipatamente rispetto al trattamento di vecchiaia, in forza della contribuzione complessivamente maturata, anche al di fuori dell'INAPP, nonché da successive rimodulazione del Piano dei fabbisogni di personale, anche all'esito dell'approvazione del prossimo Piano Triennale delle Attività.

TAVOLA 9 - RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER IL 2024

| <i>Voci di costo</i> | <i>Direttore Generale</i> | <i>Dirigenti II fascia</i> | <i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i> | <i>Totali</i> |
|--|---------------------------|----------------------------|---|-------------------|
| Trattamento fondamentale | 58.587,59 | 137.411,61 | 0,00 | 195.999,20 |
| Trattamento accessorio | 105.849,26 | 161.928,65 | | 267.777,91 |
| Buoni pasto | 828,00 | 2.484,00 | | 3.312,00 |
| Oneri fiscali e previdenziali | 54.013,40 | 97.283,49 | | 151.296,89 |
| TFR/TFS | 5.122,03 | 11.979,71 | | 17.101,74 |
| Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di oneri fiscali e previdenziali | 0,00 | 0,00 | 16.353,38 | 16.353,38 |
| Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL | 0,00 | 0,00 | 5.371,68 | 5.371,68 |
| Totale | 224.400,28 | 411.087,46 | 21.725,06 | 657.212,80 |

TAVOLA 10 – RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI RUOLO PER IL 2024

| | <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>liv I-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|---|---|------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| | Trattamento fondamentale | 6.565.141,57 | 6.731.137,96 | 0,00 | 13.296.279,53 |
| | Trattamento accessorio | 949.800,19 | 3.463.967,90 | 0,00 | 4.413.768,09 |
| | Buoni pasto | 113.384,00 | 232.461,00 | 0,00 | 345.845,00 |
| | Oneri fiscali e previdenziali | 2.424.280,76 | 3.371.421,65 | 0,00 | 5.795.702,41 |
| | TFR/TFS | 653.684,55 | 788.392,61 | 0,00 | 1.442.077,16 |
| A | Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006 | 44.553,55 | 0,00 | 0,00 | 44.553,55 |

| | <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>liv I-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|---|---|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| B | Incremento per passaggi di livello ex art. 54 CCNL 21 febbraio 2002 | 0,00 | 61.259,21 | 0,00 | 61.259,21 |
| C | Accantonamento per rinnovo CCNL Istruzione e Ricerca | 0,00 | 0,00 | 588.003,56 | 588.003,56 |
| D | Importi da erogare ad eredi di dipendenti | 0,00 | 0,00 | 69.406,71 | 69.406,71 |
| | Oneri fiscali e previdenziali relativi a A+B+C+D | 0,00 | 0,00 | 250.635,14 | 250.635,14 |
| | Totale | 10.750.844,62 | 14.648.640,33 | 908.045,41 | 26.307.530,36 |

TAVOLA 11 - RELATIVA AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER IL 2024

| <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Trattamento fondamentale | 99.944,82 | 156.549,05 | 256.493,87 |
| Trattamento accessorio | 19.681,74 | 74.490,36 | 94.172,10 |
| Buoni pasto | 3.486,78 | 8.135,82 | 11.622,60 |
| Oneri fiscali e previdenziali | 41.220,30 | 79.610,44 | 120.830,74 |
| TFR/TFS | 7.192,80 | 12.059,88 | 19.252,68 |
| Totale | 171.526,44 | 330.845,55 | 502.371,99 |

TAVOLA 12 – RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER IL 2025

| <i>Voci di costo</i> | <i>Direttore Generale</i> | <i>Dirigenti II fascia</i> | <i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i> | <i>Totali</i> |
|--|---------------------------|----------------------------|---|-------------------|
| Trattamento fondamentale | 58.587,59 | 137.411,61 | 0,00 | 195.999,20 |
| Trattamento accessorio | 105.849,26 | 161.928,65 | | 267.777,91 |
| Buoni pasto | 828,00 | 2.484,00 | | 3.312,00 |
| Oneri fiscali e previdenziali | 54.013,40 | 97.283,49 | | 151.296,89 |
| TFR/TFS | 5.308,32 | 12.403,63 | | 17.711,95 |
| Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di oneri fiscali e previdenziali | 0,00 | 0,00 | 16.353,38 | 16.353,38 |
| Oneri fiscali e previdenziali relativi al rinnovo CCNL | 0,00 | 0,00 | 5.371,68 | 5.371,68 |
| Totale | 224.586,57 | 411.511,38 | 21.725,06 | 657.823,01 |

TAVOLA 13 – RELATIVA AL COSTO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI RUOLO PER IL 2025

| | <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>liv I-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|----------|---|----------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| | Trattamento fondamentale | 6.638.899,69 | 6.663.363,00 | 0,00 | 13.302.262,69 |
| | Trattamento accessorio | 934.200,74 | 3.463.967,90 | 0,00 | 4.398.168,64 |
| | Buoni pasto | 111.639,96 | 230.115,00 | 0,00 | 341.754,96 |
| | Oneri fiscali e previdenziali | 2.461.989,22 | 3.335.493,64 | 0,00 | 5.797.482,86 |
| | TFR/TFS | 673.374,50 | 801.478,60 | 0,00 | 1.474.853,10 |
| A | Progressioni ex art. 15, CCNL 7 aprile 2006 | 44.553,55 | 0,00 | 0,00 | 44.553,55 |
| B | Incremento per passaggi di livello ex art. 54 CCNL 21 febbraio 2002 | 0,00 | 61.259,21 | 0,00 | 61.259,21 |
| C | Accantonamento per rinnovo CCNL Istruzione e Ricerca | 0,00 | 0,00 | 588.003,56 | 588.003,56 |
| D | Importi da erogare ad eredi di dipendenti | 0,00 | 0,00 | 69.406,71 | 69.406,71 |
| | Oneri fiscali e previdenziali relativi agli importi A+B+C+D | 0,00 | 0,00 | 250.635,14 | 250.635,14 |
| | Totale | 10.864.657,66 | 14.555.677,35 | 908.045,41 | 26.328.380,42 |

TAVOLA 14 - RELATIVA AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER IL 2025

| <i>Voci di costo</i> | <i>liv I-III</i> | <i>liv IV-VIII</i> | <i>Totali</i> |
|-------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Trattamento fondamentale | 99.944,82 | 156.549,05 | 256.493,87 |
| Trattamento accessorio | 19.681,74 | 74.490,36 | 94.172,10 |
| Buoni pasto | 3.486,78 | 8.135,82 | 11.622,60 |
| Oneri fiscali e previdenziali | 41.220,30 | 79.610,44 | 120.830,74 |
| TFR/TFS | 7.491,30 | 12.560,38 | 20.051,68 |
| Totale | 171.824,94 | 331.346,05 | 503.170,99 |

8. Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 590 a 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

I limiti di spesa di seguito definiti sono determinati in funzione e nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 27 dicembre 2019 n. 160.

In base al comma 590 della citata legge cessano di applicarsi le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa di cui all'allegato A annesso alla medesima legge, ad eccezione delle norme che recano vincoli in materia di spese di personale. A fronte di ciò l'INAPP è tenuto, a decorrere dal 2020, a contenere la spesa per l'acquisto di beni e servizi entro il livello registrato mediamente negli esercizi finanziari dal 2016 al 2018, come risultante dai rispettivi rendiconti deliberati. Viene comunque prevista la possibilità di utilizzare, ai fini del superamento del limite di spesa media per acquisti di beni e servizi (nel rispetto degli equilibri di bilancio), l'aumento dei ricavi o delle entrate accertate solo però entro il termine dell'esercizio successivo a quello di accertamento.

Con le Circolari n. 9 del 21/4/2020, n. 26 del 14/12/2020, n. 11 del 9/04/2021, n. 26 dell'11/11/2021, n. 23 del 16/05/2022 e n.42 del 07/12/2022 il MEF-RGS ha ritenuto necessario dare ulteriori indicazioni in merito, precisando aspetti che dalla lettura delle norme non apparivano di immediata chiarezza. Pertanto, in base alle indicazioni ivi esposte l'Istituto ha recepito i nuovi limiti di spesa applicandoli esclusivamente ai capitoli di bilancio finanziati dal contributo istituzionale, che rappresenta la dotazione pubblica per la sovvenzione delle spese di funzionamento dell'Istituto stesso senza essere soggetta ad alcun vincolo di destinazione. Non sono state prese in considerazione, come specificato chiaramente nella Circolare citata, le spese finanziate con fondi a destinazione vincolata nell'ambito della realizzazione di specifici progetti/attività sovvenzionati con fondi provenienti dall'Unione europea o da altri soggetti pubblici o privati.

In particolare, come stabilito dal comma 591 di detta legge, si è provveduto alla determinazione del limite previsto per le spese per l'acquisto di beni e servizi calcolando il valore medio sostenuto per le medesime finalità negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, come risultante dai relativi Rendiconti. Tale valore è stato quantificato in € 5.907.109,32.

In applicazione del comma 593 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sopra ricordata, il limite delle spese per acquisto di beni e servizi di cui al comma 591 è stato adeguato in relazione alla presenza di un aumento delle entrate accertate nel 2022 rispetto al valore relativo alle entrate accertate nell'esercizio 2018 e risulta pari a euro 7.624.607,09.

Si specifica che nella determinazione dei limiti di spesa non è stata adottata l'opzione introdotta dalla Circolare MEF-RGS n. 23 del 19/5/2022, che per l'anno 2022, in via emergenziale e con riferimento alle spese energetiche, prevede la possibilità *“per gli enti ed organismi pubblici rientranti nell'ambito di applicazione definito dalla legge, art. 1, commi 590 e ss., della legge n. 160/2019, di escludere, per l'anno 2022, dal limite di spesa per acquisto di beni e servizi individuato dall'art. 1, comma 591, della citata legge n. 160/2019, gli oneri sostenuti per i consumi energetici, quali per esempio energia elettrica, gas, carburanti, combustibili, ecc.”*, in quanto la sua applicazione non produrrebbe per l'Istituto differenze sostanziali e rilevanti.

L'Articolo 53, comma 6, lett. b), D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, ha modificato il comma 593 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, stabilendo che «Il superamento del limite di cui al comma 591 è altresì consentito per le spese per l'acquisto di beni e servizi del settore informatico finanziate con il PNRR».

Nella Gazzetta Ufficiale del 22 settembre 2022, n. 222, è stato pubblicato il nuovo DPCM 23 agosto 2022, n. 143, recante il “Regolamento in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in materia di compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti pubblici”. A tale riguardo si precisa che gli stanziamenti nei capitoli relativi ai compensi ai componenti degli organi, in fase previsionale sono stati quantificati sulla base delle regole e dei parametri utilizzati per il 2022: alla conclusione del complesso iter previsto dall'articolo 4 del DPCM sopracitato, che vede anche il coinvolgimento diretto dell'Amministrazione vigilante dell'ente (MLPS) e del MEF, detti importi, in funzione della possibile diversa quantificazione, se necessario saranno eventualmente rideterminati, in incremento o diminuzione.

Nel presente Bilancio di Previsione 2023, relativamente al solo finanziamento Istituzionale, l'importo complessivamente stanziato per la voce “Acquisto di beni e servizi”, ammonta ad € 5.716.814,39 come specificato nella tavola seguente Tavola 15.

Tavola 15 – Acquisto di beni e servizi

| Capitolo | Descrizione | Importo Stanziato |
|-------------------|---|--------------------------|
| 1.03.01.01.001 | Giornali e riviste | 10.000,00 |
| 1.03.01.01.002 | Pubblicazioni | 15.000,00 |
| 1.03.01.02.001 | Carta, cancelleria e stampati | 38.000,00 |
| 1.03.02.01.001.01 | Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente | 1.500,00 |
| 1.03.02.01.001.02 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione | 122.100,00 |
| 1.03.02.01.002.01 | Rimborsi per missioni - Presidente | 12.000,00 |
| 1.03.02.01.002.02 | Rimborsi per missioni - CDA | 5.000,00 |
| 1.03.02.01.008.01 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 79.000,00 |
| 1.03.02.01.008.02 | Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione | 27.742,50 |
| 1.03.02.02.001. | Rimborso per viaggio e trasloco | 62.542,48 |
| 1.03.02.02.002 | Indennità di missione e di trasferta | 20.000,00 |
| 1.03.02.02.004.01 | Pubblicità | 109.800,00 |
| 1.03.02.02.005. | Organizzazione manifestazioni e convegni | 526.673,75 |
| 1.03.02.04.004. | Acquisto di servizi per formazione obbligatoria | 25.739,09 |
| 1.03.02.04.999. | Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c. | 105.821,65 |
| 1.03.02.05.001 | Telefonia fissa | 9.091,56 |
| 1.03.02.05.002 | Telefonia mobile | 5.000,00 |
| 1.03.02.05.003 | Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line | 13.494,31 |
| 1.03.02.05.004 | Energia elettrica | 324.422,88 |
| 1.03.02.07.001 | Locazione di beni immobili | 480.870,37 |
| 1.03.02.07.002 | Noleggi di mezzi di trasporto | 2.087,73 |
| 1.03.02.07.006 | Licenze d'uso per software | 481.491,65 |
| 1.03.02.07.008 | Noleggi di impianti e macchinari | 31.306,40 |
| 1.03.02.07.999 | Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c. | 20.700,00 |
| 1.03.02.09.003 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi | 6.500,00 |

| Capitolo | Descrizione | Importo Stanziato |
|---------------------------|---|--------------------------|
| 1.03.02.09.004 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari | 86.739,25 |
| 1.03.02.09.008.02 | Manutenzione ordinaria immobili in locazione | 14.640,00 |
| 1.03.02.10.001 | Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 285.947,78 |
| 1.03.02.10.002 | Esperti per commissioni, comitati e consigli | 117.000,00 |
| 1.03.02.10.003 | Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza | 91.618,07 |
| 1.03.02.11.001 | Interpretariato e traduzioni | 121.470,62 |
| 1.03.02.13.001 | Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza | 59.734,22 |
| 1.03.02.13.002.01 | Pulizia locali | 72.178,30 |
| 1.03.02.13.002.03 | Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio | 61.000,00 |
| 1.03.02.13.003 | Trasporti, traslochi e facchinaggio | 70.154,54 |
| 1.03.02.13.004 | Stampa e rilegatura | 204.864,47 |
| 1.03.02.13.999 | Altri servizi ausiliari n.a.c. | 8.000,00 |
| 1.03.02.16.001 | Pubblicazione bandi di gara | 75.500,00 |
| 1.03.02.16.002 | Spese postali | 3.600,00 |
| 1.03.02.17.002 | Oneri per servizio di tesoreria | 45.560,39 |
| 1.03.02.17.999 | Spese per servizi finanziari n.a.c. | 500,00 |
| 1.03.02.18.001.01 | Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori | 45.272,18 |
| 1.03.02.18.001.02 | Visite medico legali | 500,00 |
| 1.03.02.19.003 | Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | 138.465,20 |
| 1.03.02.19.005 | Servizi per i sistemi e relativa manutenzione | 284.041,20 |
| 1.03.02.99.003 | Quote di associazioni | 265.143,00 |
| 1.03.02.99.011 | Servizi per attività di rappresentanza | 9.000,00 |
| 1.03.02.99.013 | Comunicazione WEB | 980.000,80 |
| 1.03.02.99.999.01 | Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali | 140.000,00 |
| Totale complessivo | | 5.716.814,39 |

L'Istituto ha stanziato in apposito capitolo l'importo di euro 286.522,16, ai fini del versamento previsto dall'art. 1 comma 594 della Legge 160/2019, il quale prevede che “*al fine di assicurare il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti e gli organismi di cui al comma 590, ivi comprese le autorità indipendenti, versano annualmente entro il 30 giugno di ciascun anno ad apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato un importo pari a quanto dovuto nell'esercizio 2018 in applicazione delle norme di cui all'allegato A annesso alla presente legge, incrementato del 10 per cento.*” Nella seguente tavola 12 è esposto il dettaglio degli importi:

| TAVOLA 16 - Versamenti al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato ai sensi dell'art. 1 comma 594, della Legge di Bilancio n. 160/2019 Allegato A | | | |
|--|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 | | | |
| Disposizioni di contenimento | Importo dovuto nel 2018 | maggiorazione del 10% | importo da versare 2023 |
| <i>Art. 6 comma 3 come modificato dall'art. 10, c.5, del D.L. n. 210/2015, (Indennità, compensi, gettoni, retribuzioni corrisposte a consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo 10% su importi risultanti alla data 30 aprile 2010)</i> | 33.209,59 | 3.320,96 | 36.530,55 |
| <i>Art. 6 comma 8 (Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza)</i> | 4.835,13 | 483,51 | 5.318,64 |
| <i>Art. 6 comma 12 (Spese per missioni)</i> | 195.689,50 | 19.568,95 | 215.258,44 |
| <i>Art. 6 comma 13 (Spese per la formazione)</i> | 22.311,96 | 2.231,20 | 24.543,16 |
| Totale | 256.046,18 | 25.604,62 | 281.650,79 |
| Applicazione D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010 | | | |
| Disposizioni di contenimento | versamento | | |
| <i>Art. 6 comma 14 (Spese per acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio di autovetture, nonché per acquisto di buoni taxi)</i> Versamento al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato entro il 30 giugno | 4.871,37 | | |

ALLEGATO A dell'articolo 1, comma 590 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

- Articolo 18, comma 6, della legge 29 dicembre 1993, n. 580;
- Articolo 1, comma 126, della legge 28 dicembre 1996, n. 662;
- Articolo 1, commi 9, 10, 48 e 58, della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- Articolo 2, commi da 618 a 623, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- Articolo 27 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 61, commi 1, 2, 3, 5, 6 e 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 6, commi 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 e 21, e articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Articolo 4, comma 66, della legge 12 novembre 2011, n. 183; – Articolo 21, comma 8, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- Articolo 4 della legge 15 dicembre 2011, n. 217;

- Articolo 4, comma 77, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Articolo 5, comma 14, e articolo 8, commi 1, lettera c), 2, lettera b), e 3, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- Articolo 1, comma 108, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;
- Articolo 1, commi 321 e 417, della legge 27 dicembre 2013, n. 147;
- Articolo 50, commi 3 e 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- Articoli 19, comma 3, lettera c), e 22, commi 6 e 9, lettere d) e f), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- Articolo 1, commi 305, 307 e 308, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- Articolo 6, commi 2 e 3, del decreto-legge 21 maggio 2015, n. 65, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2015, n. 109;
- Articolo 1, comma 608, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Pertanto, dall'analisi effettuata, rimangono invariati solo i seguenti limiti di spesa relativi ai capitoli:

Spese postali capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002 (LEGGE 244/2007 comma 589);

Telefonia fissa capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 e Telefonia mobile capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002 (LEGGE 244/2007 comma 591);

Noleggior mezzi di trasporto capitolo di bilancio 1.03.02.07.002 (LEGGE 89/2014)

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA
LEGGE 244/2007 comma 589**

| CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | | |
|--|--|--|
| <u>Spese postali</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002 | | |
| Totale impegnato nell'anno 2008 | Limite di stanziamento per l'anno 2023 (70% totale impegnato nell'anno 2008) | Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2023 |
| € 28.728,64 | € 20.110,05 | |
| Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS | Limite di stanziamento per l'anno 2023 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS | |
| € 1.643,35 | € 1.150,35 | |
| € 30.371,99 | € 21.260,39 | € 3.600,00 |

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA
LEGGE 244/2007 comma 591**

| CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | | |
|---|--|--|
| <u>Telefonia fissa</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 <u>Telefonia mobile</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002 | | |
| Totale impegnato nell'anno 2008 | Limite di stanziamento per l'anno 2023 (70% totale impegnato nell'anno 2008) | Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2023 |
| € 81.655,46 | € 57.158,82 | |
| Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS | Limite di stanziamento per l'anno 2023 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS | |
| € 29.808,04 | € 20.865,63 | |
| € 111.463,50 | € 78.024,45 | € 14.091,56 |

| TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DAL DECRETO LEGGE 66/2014 ART.15, CONVERTITO CON LEGGE 89/2014 | | |
|--|--|---|
| CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE | | |
| <u>Noleggi di mezzi di trasporto</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.07.002 | | |
| Totale impegnato nell'anno 2011 | Limite di stanziamento per l'anno 2023 (30% totale impegnato nell'anno 2011) | Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2023 |
| € 6.959,10 | € 2.087,73 | € 2.087,73 |
| € 6.959,10 | € 2.087,73 | € 2.087,73 |

Infine, per quanto riguarda le spese informatiche, si segnala che i commi 610, 611, 612, 613 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sono stati abrogati ai sensi dell'articolo 53, comma 6, lett. b) del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 luglio 2021, n. 108.

9. Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria

Il Bilancio di Previsione si conclude con un quadro riepilogativo, redatto in conformità dell'art. 9, comma d, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, in cui sono riassunte le previsioni di competenza e di cassa.

Tale quadro riassuntivo è presente negli Allegati al Bilancio.

10. Il Preventivo Economico

Il Preventivo Economico redatto in conformità all'art. 9 comma g del vigente Regolamento Amministrazione, Contabilità e Finanza, aggrega, come anticipato nel par.3, i budget dei centri costi che in questo esercizio confluiscono nell'unico nel centro di costo INAPP.

Esso racchiude le misurazioni economiche dei costi e/o dei proventi che, in via anticipata, si prevede di dover realizzare durante la gestione dei diversi progetti cui si riferiscono le programmate valutazioni economiche.

Pone, inoltre, a raffronto non solo i proventi ed i costi della gestione d'esercizio, ma anche le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste, sempre economiche, provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali da impiegare nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

A supporto del Preventivo Economico aggregato, si allega il quadro di riconciliazione tra i dati finanziari e quelli economici.

11. Riclassificazione delle poste di bilancio ‘Missioni’ e ‘Programmi’

Nel bilancio di previsione 2023 viene confermata la struttura in missioni e programmi adottata nell'esercizio precedente secondo lo schema di seguito riportato.

- **Missione “017 – Ricerca e innovazione”**, per le spese pertinenti la realizzazione delle finalità istituzionali dell'INAPP. La predetta missione è articolata in due differenti programmi estrinsecati a loro volta in un insieme di sottostanti omogenee attività:

| Programma | Attività |
|---|--|
| 001 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione. | Analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell'istruzione e della formazione al fine di trasferire ed applicare i risultati per lo sviluppo economico e sociale del Paese. |
| 002 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale. | Analisi, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche in materia di inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, misure di contrasto alla povertà, economia sociale. |

- **Missione “026 – Politiche per il lavoro”**, associata al Programma 006 “Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione” relativamente alle attività connesse all'attuazione del programma “Erasmus Plus” tra cui sono annoverate anche quelle inerenti la promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni per l'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro.
- **Missione “032 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche”** articolata nei seguenti programmi di spesa:
 - programma 002 Indirizzo politico al quale sono imputate le spese relative agli organi di direzione;
 - programma 003 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza nel quale confluiscono le spese di funzionamento generale dell'apparato amministrativo non attribuibili puntualmente a specifiche missioni.

La definizione della consistenza di tale missione è stata oggetto di particolare analisi come meglio specificato nel precedente par.3.

- **Missione “033 Fondi da ripartire”** inerente le risorse da assegnare nella quale confluiscono i seguenti programmi:
 - programma 001 Fondi da assegnare;
 - programma 002 Fondi di riserva;

In aggiunta alle missioni coincidenti con quelle previste dal bilancio dello Stato, sono state utilizzate quelle indicate dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 23 del 13 maggio 2013.

Si fa riferimento alla missione Debito da finanziamento dell'amministrazione (alla quale è stato attribuito il numero 060) concernente le spese per Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere e alla missione Servizi per conto terzi e partite di giro (identificata con il numero 099).

Di seguito si rappresenta in forma tabellare l'attuale riclassificazione.

| Codice Missione | Missioni | Codice programma | Programma |
|------------------------|--|-------------------------|--|
| 17 | Ricerca e innovazione | 001 | Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione |
| | | 002 | Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale |
| 26 | Politiche per il lavoro | 006 | Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione |
| 32 | Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche | 002 | Indirizzo politico |
| | | 003 | Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza |
| 33 | Fondi da ripartire | 001 | Fondi da assegnare |
| | | 002 | Fondi di riserva e speciali |

Ad ogni programma è stato attribuito il COFOG (Classification of the functions of government) di secondo livello 04.8. – “Ricerca e sviluppo per gli affari economici”.

Il risultato della riclassificazione del bilancio, alla luce delle norme vigenti, costituisce l'allegato “Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi” al presente Bilancio di Previsione.

12. Il Bilancio di previsione pluriennale 2023-2024-2025

Il Bilancio Pluriennale è redatto solo in termini di competenza per un periodo non inferiore al triennio. Esso descrive, in termini finanziari, le linee strategiche dell'Istituto ad oggi predisposte secondo le nuove determinazioni riguardanti il contributo istituzionale e il finanziamento delle attività a valere sulla Programmazione FSE 2021-2027. È allegato al Bilancio di Previsione 2023 e non ha valore autorizzativo. Il Bilancio pluriennale presenta un'articolazione delle poste coincidente con quella del Bilancio annuale finanziario decisionale e la prima annualità corrisponde al presente Bilancio finanziario decisionale dell'Esercizio 2023. Il Bilancio pluriennale viene annualmente aggiornato in occasione della presentazione del Bilancio di Previsione e non forma oggetto di approvazione.

13. La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti

Al Bilancio di Previsione esercizio 2023 si allega, come previsto dall'art. 14, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Direttore Generale
Santo Darko Grillo



Preventivo Finanziario Decisionale

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|---------|---|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa |
| | Avanzo di cassa presunto | | 18.691.199,00 | 32.240.781,96 | | | |
| | Avanzo di amministrazione presunto | | | | | | |
| | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | | | |
| | 2. - Trasferimenti correnti | | | | | | |
| | 2.01. - Trasferimenti correnti | | | | | | |
| 2.01.01 | Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche | 16.805.763,24 | 33.208.883,66 | 48.417.137,24 | 21.550.361,96 | 34.806.507,76 | 56.356.869,72 |
| 2.01.03 | Trasferimenti correnti da imprese | 121.737,62 | 25.250,00 | 146.987,62 | 124.561,46 | 85.015,34 | 209.576,80 |
| 2.01.05 | Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | 48.463.907,00 | 75.011.113,74 | 113.948.317,00 | 49.590.509,55 | 76.335.979,96 | 125.926.489,51 |
| | TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti | 65.391.407,86 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 | 71.265.432,97 | 111.227.503,06 | 182.492.936,03 |
| | 3. - Entrate extratributarie | | | | | | |
| | 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | | | | | | |
| | Proventi derivanti dalla gestione di beni | 2.250,00 | 0,00 | 2.250,00 | 3.750,00 | 0,00 | 3.750,00 |
| 3.01.03 | TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | 2.250,00 | 0,00 | 2.250,00 | 3.750,00 | 0,00 | 3.750,00 |
| | 3.03. - Interessi attivi | | | | | | |
| | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine | 0,00 | 4.888,98 | 4.888,98 | 487,49 | 5.273,00 | 5.760,49 |
| 3.03.03 | Altri interessi attivi | 149.925,47 | 250.000,00 | 399.925,47 | 135,31 | 250.000,00 | 250.135,31 |
| | TOTALE 3.03. - Interessi attivi | 149.925,47 | 254.888,98 | 404.814,45 | 622,80 | 255.273,00 | 255.895,80 |
| | 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti | | | | | | |
| | Indennizzi di assicurazione | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.502,26 | 0,00 | 2.502,26 |
| 3.05.02 | Rimborsi in entrata | 270.464,77 | 5.550,83 | 276.015,60 | 215.452,91 | 244.572,57 | 460.025,48 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|----------------|---|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa | |
| 3.05.99 | Altre entrate correnti n. a.c. TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti | 1.631.282,01 1.901.746,78 | 1.447.072,75 1.452.623,58 | 2.619.295,64 2.895.311,24 | 2.382.789,81 2.600.744,98 | 1.278.380,00 1.522.952,57 | 3.661.169,81 4.123.697,55 | |
| 4.04.01 | 4. - Entrate in conto capitale 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali Alienazione di beni materiali TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | |
| 5.03.02 | 5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | 3.168,74 | 10.181,47 | 13.350,21 | 204,26 | 9.797,42 | 10.001,68 | |
| 5.03.08 | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine | 630.859,56 634.028,30 | 1.000.000,00 1.010.181,47 | 1.630.859,56 1.644.209,77 | 0,00 204,26 | 1.000.000,00 1.009.797,42 | 1.000.000,00 1.010.001,68 | |
| 6.02.02 | 6. - Accensione Prestiti 6.02. - Accensione prestiti a breve termine Anticipazioni TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine | 0,00 0,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 0,00 0,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | |
| 7.01.01 | 7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2023

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | | |
|----------------|--|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa | Residui definitivi di Competenza | Residui definitivi di Cassa |
| | <u>TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro | | | | | | | | |
| 9.01.01 | <u>9.01. - Entrate per partite di giro</u> | | | | | | | | |
| | Altre ritenute | 0,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 0,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 |
| 9.01.02 | Ritenute su redditi da lavoro dipendente | 0,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 2.599,36 | 12.350.000,00 | 12.352.599,36 | 12.352.599,36 | 12.352.599,36 |
| 9.01.03 | Ritenute su redditi da lavoro autonomo | 0,00 | 450.000,00 | 450.000,00 | 11,80 | 450.000,00 | 450.011,80 | 450.011,80 | 450.011,80 |
| 9.01.99 | Altre entrate per partite di giro | 0,00 | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 | 73.766,74 | 2.070.000,00 | 2.143.766,74 | 2.143.766,74 | 2.143.766,74 |
| | <u>TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro</u> | 0,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 76.377,90 | 16.910.000,00 | 16.986.377,90 | 16.986.377,90 | 16.986.377,90 |
| | 9.02. - Entrate per conto terzi | | | | | | | | |
| 9.02.04 | Depositi di/presso terzi | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| 9.02.99 | Altre entrate per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 68.079.358,41 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 | 73.947.132,91 | 147.136.526,05 | 221.083.658,96 | 221.083.658,96 | 221.083.658,96 |
| | TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 76.377,90 | 16.911.000,00 | 16.987.377,90 | 16.987.377,90 | 16.987.377,90 |
| | Totale delle Entrate | | | | | | | | |
| | <u>Riepilogo dei titoli</u> | | | | | | | | |
| | Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | | | | | |
| | Titolo II | 65.391.407,86 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 | 71.265.432,97 | 111.227.503,06 | 182.492.936,03 | 182.492.936,03 | 182.492.936,03 |
| | Titolo III | 2.053.922,25 | 1.707.512,56 | 3.302.375,69 | 2.605.117,78 | 1.778.225,57 | 4.383.343,35 | 4.383.343,35 | 4.383.343,35 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | | |
|--------|--|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|--|--|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa | | |
| | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | Titolo V | 634.028,30 | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 | 204,26 | 1.009.797,42 | 1.010.001,68 | | |
| | Titolo VI | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | | |
| | Titolo VII | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | | |
| | Titolo IX | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 76.377,90 | 16.911.000,00 | 16.987.377,90 | | |
| | Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 68.079.358,41 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 | 73.947.132,91 | 147.136.526,05 | 221.083.658,96 | | |
| | <u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u> | | | | | | | | |
| | Titolo II | 65.391.407,86 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 | 71.265.432,97 | 111.227.503,06 | 182.492.936,03 | | |
| | Titolo III | 2.053.922,25 | 1.707.512,56 | 3.302.375,69 | 2.605.117,78 | 1.778.225,57 | 4.383.343,35 | | |
| | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| | Titolo V | 634.028,30 | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 | 204,26 | 1.009.797,42 | 1.010.001,68 | | |
| | Titolo VI | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | | |
| | Titolo VII | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | | |
| | Titolo IX | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 76.377,90 | 16.911.000,00 | 16.987.377,90 | | |
| | TOTALE | 68.079.358,41 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 | 73.947.132,91 | 147.136.526,05 | 221.083.658,96 | | |
| | Avanzo di amministrazione utilizzato | | 964.296,95 | | | 7.551.345,67 | | | |
| | TOTALE GENERALE | 68.079.358,41 | 145.048.238,38 | 200.580.027,32 | 73.947.132,91 | 154.687.871,72 | 221.083.658,96 | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|---------|--|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa |
| | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | | | |
| | 1. - Spese correnti | | | | | | |
| | 1.01. - Redditi da lavoro dipendente | | | | | | |
| 1.01.01 | Ritribuzioni lorde | 1.027.843,98 | 18.918.562,95 | 19.638.053,74 | 2.468.030,74 | 20.561.069,27 | 23.036.972,25 |
| 1.01.02 | Contributi sociali a carico dell'ente | 1.572.864,32 | 6.998.093,23 | 8.099.098,25 | 2.141.782,28 | 7.690.222,44 | 10.567.387,93 |
| | TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente | 2.600.708,30 | 25.916.656,18 | 27.737.151,99 | 4.609.813,02 | 28.251.291,71 | 33.604.360,18 |
| | 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente | | | | | | |
| 1.02.01 | Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente | 0,00 | 1.961.720,41 | 1.961.720,41 | 522.693,96 | 2.066.969,38 | 2.624.489,04 |
| | TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente | 0,00 | 1.961.720,41 | 1.961.720,41 | 522.693,96 | 2.066.969,38 | 2.624.489,04 |
| | 1.03. - Acquisto di beni e servizi | | | | | | |
| 1.03.01 | Acquisto di beni | 5.921,81 | 85.000,00 | 89.145,27 | 146.609,92 | 120.202,17 | 268.689,43 |
| 1.03.02 | Acquisto di servizi | 7.855.755,57 | 19.972.082,15 | 25.471.111,16 | 9.300.208,96 | 24.521.049,71 | 34.182.944,00 |
| | TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi | 7.861.677,38 | 20.057.082,15 | 25.560.256,43 | 9.446.818,88 | 24.641.251,88 | 34.451.633,43 |
| | 1.04. - Trasferimenti correnti | | | | | | |
| 1.04.01 | Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche | 68.569.136,04 | 61.971.944,16 | 109.970.339,38 | 88.225.249,65 | 61.978.625,49 | 111.403.875,14 |
| 1.04.02 | Trasferimenti correnti a Famiglie | 773.400,00 | 156.687,50 | 698.067,50 | 242.479,87 | 966.750,00 | 425.702,73 |
| 1.04.04 | Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 243.539,25 | 0,00 | 243.539,25 |
| | TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti | 69.342.536,04 | 62.128.631,66 | 110.668.406,88 | 88.711.268,77 | 62.945.375,49 | 112.073.117,12 |
| | 1.07. - Interessi passivi | | | | | | |
| 1.07.06 | Altri interessi passivi | 0,00 | 255.000,00 | 255.000,00 | 25.852,83 | 255.000,00 | 280.852,83 |
| | TOTALE 1.07. - Interessi passivi | 0,00 | 255.000,00 | 255.000,00 | 25.852,83 | 255.000,00 | 280.852,83 |

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|-------------------------------------|---|---|--------------------------|---------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa |
| 1.09.01 | <u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 0,00 | 5.550,83 | 5.550,83 | 0,00 | 244.572,57 | 244.572,57 |
| 1.09.03 | Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15.744,97 | 87.891,20 | 103.636,17 |
| 1.09.99 | Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 57.209,56 | 57.209,56 |
| | <u>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> | 0,00 | 5.550,83 | 5.550,83 | 15.744,97 | 389.673,33 | 405.418,30 |
| 1.10.01 | <u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti | 0,00 | 867.867,92 | 0,00 | 0,00 | 532.517,96 | 0,00 |
| 1.10.04 | Premi di assicurazione | 0,00 | 36.100,00 | 36.100,00 | 0,00 | 33.000,00 | 33.000,00 |
| 1.10.05 | Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi | 20.000,00 | 531.100,09 | 545.100,09 | 5.181,25 | 531.000,00 | 536.181,25 |
| 1.10.99 | Altre spese correnti n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</u> | 20.000,00 | 1.435.068,01 | 581.200,09 | 5.181,25 | 1.096.517,96 | 569.181,25 |
| 2. - Spese in conto capitale | | | | | | | |
| 2.02.01 | <u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali | 126.730,90 | 164.529,14 | 253.240,77 | 247.211,46 | 471.921,15 | 721.276,61 |
| 2.02.03 | Beni immateriali | 1.677.288,75 | 3.000,00 | 1.177.102,13 | 5.100.242,56 | 1.448.870,82 | 6.969.113,38 |
| 2.02.06 | Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> | 1.804.019,65 | 167.529,14 | 1.430.342,90 | 5.347.454,02 | 1.920.791,97 | 7.690.389,99 |
| 2.05.99 | <u>2.05. - Altre spese in conto capitale</u> Altre spese in conto capitale n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 2.05. - Altre spese in conto capitale</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|----------------|---|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|--|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa | |
| 4.02.02 | 4. - Rimborso Prestiti <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 | |
| 5.01.01 | 5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | |
| 7.01.01 | 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> Versamenti di altre ritenute | 0,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 280.906,57 | 2.040.000,00 | 2.320.906,57 | |
| 7.01.02 | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente | 0,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 1.596.854,20 | 12.350.000,00 | 13.946.854,20 | |
| 7.01.03 | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 0,00 | 450.000,00 | 450.000,00 | 29.198,19 | 450.000,00 | 479.198,19 | |
| 7.01.99 | Altre uscite per partite di giro TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro | 0,00 | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 | 192.324,76 | 2.070.000,00 | 2.262.324,76 | |
| 7.02.04 | <u>7.02. - Uscite per conto terzi</u> Depositi di/presso terzi | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 3.400,00 | 1.000,00 | 4.400,00 | |
| 7.02.99 | Altre uscite per conto terzi TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 81.628.941,37 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 119.404.982,66 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|--------|---|---|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa |
| | TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 2.102.683,72 | 16.911.000,00 | 19.013.683,72 |
| | Totale delle Uscite | 81.628.941,37 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 119.404.982,66 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |
| | <u>Riepilogo dei titoli</u> | | | | | | |
| | <i>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i> | | | | | | |
| | <i>Titolo I</i> | 79.824.921,72 | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 | 103.337.373,68 | 119.646.079,75 | 184.009.052,15 |
| | <i>Titolo II</i> | 1.804.019,65 | 167.529,14 | 1.430.342,90 | 5.347.454,02 | 1.920.791,97 | 7.690.389,99 |
| | <i>Titolo IV</i> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 |
| | <i>Titolo V</i> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | <i>Titolo VII</i> | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 2.102.683,72 | 16.911.000,00 | 19.013.683,72 |
| | Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 81.628.941,37 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 119.404.982,66 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |
| | <u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u> | | | | | | |
| | <i>Titolo I</i> | 79.824.921,72 | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 | 103.337.373,68 | 119.646.079,75 | 184.009.052,15 |
| | <i>Titolo II</i> | 1.804.019,65 | 167.529,14 | 1.430.342,90 | 5.347.454,02 | 1.920.791,97 | 7.690.389,99 |
| | <i>Titolo IV</i> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 |
| | <i>Titolo V</i> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | <i>Titolo VII</i> | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 2.102.683,72 | 16.911.000,00 | 19.013.683,72 |
| | TOTALE | 81.628.941,37 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 119.404.982,66 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |
| | | | 0,00 | | | 0,00 | |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | ANNO FINANZIARIO 2023 | | | ANNO FINANZIARIO 2022 | | |
|--------|------------------------|--|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| | | Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni di Competenza | Previsioni di Cassa | Residui iniziali dell'anno 2022 | Previsioni definitive di Competenza | Previsioni definitive di Cassa |
| | TOTALE GENERALE | 81.628.941,37 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 119.404.982,66 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |



Preventivo Finanziario Gestionale

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|
| | | Avanzo di cassa presunto | | | 18.691.199,00 | 32.240.781,96 |
| | | Avanzo di amministrazione presunto | | | | |
| | | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| | | 2. - Trasferimenti correnti | | | | |
| | | <u>2.01. - Trasferimenti correnti</u> | | | | |
| | | <i>2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche</i> | | | | |
| | | 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali | | | | |
| | | <u>2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da Ministeri</u> | | | | |
| 2.01.01.01.001.01. | | Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali | 0,00 | 26.351.098,00 | 26.351.098,00 | 26.351.098,00 |
| 2.01.01.01.001.02. | | Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto | 3.712.089,29 | 0,00 | 0,00 | 2.602.314,07 |
| 2.01.01.01.001.03. | | Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri | 1.383.817,23 | 1.738.075,85 | 866.617,27 | 2.250.434,50 |
| 2.01.01.01.001.04. | | EX IAS 200 - Contributi straordinari erogati dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.01.01.01.001.05. | | Trasferimenti correnti da Stato - Contributi diversi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da | 5.095.906,52 | 28.089.173,85 | 27.217.715,27 | 31.203.846,57 |
| | | <u>2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da Ministero</u> | | | | |
| 2.01.01.01.002. | | Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche | 11.294,98 | 7.733,52 | 0,00 | 11.294,98 |
| | | TOTALE 2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da | 11.294,98 | 7.733,52 | 0,00 | 11.294,98 |
| | | <u>2.01.01.01.003. - Trasferimenti correnti da Presidenza del</u> | | | | |
| 2.01.01.01.003. | | Trasferimenti correnti da Presidenza del Consiglio dei Ministri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PARTE I - ENTRATA
PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|
| 2.01.01.01.006.01. | | TOTALE 2.01.01.01.003. - Trasferimenti correnti da <u>2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti di</u> Trasferimenti correnti da ANPAL | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti <u>2.01.01.01.013. - Trasferimenti correnti da enti e istituzioni</u> Trasferimenti correnti da enti e istituzioni centrali di ricerca e Istituti e stazioni sperimentali per la ricerca | 11.571.661,73 | 6.709.600,39 | 5.991.168,39 | 17.075.095,68 |
| 2.01.01.01.013. | | TOTALE 2.01.01.01.013. - Trasferimenti correnti da enti <u>2.01.01.01.999. - Trasferimenti correnti da altre</u> Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.01.01.01.999. | | TOTALE 2.01.01.01.999. - Trasferimenti correnti da altre <u>IOIALE 2.01.01.01.01. - Trasferimenti correnti da</u> 2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da Regioni e</u> Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome | 126.900,01 | 0,00 | 0,00 | 126.900,01 |
| 2.01.01.02.001. | | TOTALE 2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da <u>IOIALE 2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da</u> TOTALE 2.01.01.01.01.01.01. - Trasferimenti correnti da <u>IOIALE 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da</u> 2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese | 126.900,01 | 0,00 | 0,00 | 126.900,01 |
| | | 2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese <u>2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da altre</u> Altri trasferimenti correnti da altre imprese | 16.805.763,24 | 34.806.507,76 | 33.208.883,66 | 48.417.137,24 |
| 2.01.03.02.999. | | | 121.737,62 | 85.015,34 | 25.250,00 | 146.987,62 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da | 121.737,62 | 85.015,34 | 25.250,00 | 146.987,62 |
| | | TOTALE 2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da | 121.737,62 | 85.015,34 | 25.250,00 | 146.987,62 |
| | | TOTALE 2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese | 121.737,62 | 85.015,34 | 25.250,00 | 146.987,62 |
| | | 2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | | | | |
| | | 2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea | | | | |
| | | <u>2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE)</u> | | | | |
| | | Fondo Sociale Europeo (FSE) | 24.772.539,74 | 11.480.030,20 | 10.258.370,00 | 31.918.190,00 |
| | | TOTALE 2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE) | 24.772.539,74 | 11.480.030,20 | 10.258.370,00 | 31.918.190,00 |
| | | <u>2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti dall'Unione</u> | | | | |
| | | Altri finanziamenti comunitari | 304.095,01 | 3.059.476,87 | 2.973.701,74 | 3.277.796,75 |
| | | Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea | 23.295.583,04 | 61.722.103,33 | 61.735.422,00 | 78.617.021,04 |
| | | TOTALE 2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti | 23.599.678,05 | 64.781.580,20 | 64.709.123,74 | 81.894.817,79 |
| | | TOTALE 2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione | 48.372.217,79 | 76.261.610,40 | 74.967.493,74 | 113.813.007,79 |
| | | 2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo | | | | |
| | | <u>2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal Resto del</u> | | | | |
| | | Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto | 91.689,21 | 74.369,56 | 43.620,00 | 135.309,21 |
| | | Ricerche e servizi commissionati da organismi internazionali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal | 91.689,21 | 74.369,56 | 43.620,00 | 135.309,21 |
| | | TOTALE 2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del | 91.689,21 | 74.369,56 | 43.620,00 | 135.309,21 |
| | | TOTALE 2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | 48.463.907,00 | 76.335.979,96 | 75.011.113,74 | 113.948.317,00 |
| | | TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti | 65.391.407,86 | 111.227.503,06 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|------------------------|--------------------|---|--|--|--|--|
| 3.01.03.01.003. | | 3. - Entrate extratributarie <u>3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</u> 3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni 3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di godimento <u>3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su beni</u> Proventi da concessioni su beni TOTALE 3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su TOTALE 3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di TOTALE 3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni | 2.250,00 2.250,00 2.250,00 2.250,00 2.250,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 2.250,00 2.250,00 2.250,00 2.250,00 2.250,00 |
| | | TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni 3.03. - Interessi attivi 3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine 3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine <u>3.03.02.02.999. - Interessi attivi da finanziamenti a medio</u> Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti TOTALE 3.03.02.02.999. - Interessi attivi da TOTALE 3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri TOTALE 3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 5.273,00 5.273,00 5.273,00 5.273,00 5.273,00 | 4.888,98 4.888,98 4.888,98 4.888,98 4.888,98 | 4.888,98 4.888,98 4.888,98 4.888,98 4.888,98 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|--|--|--|--|
| 3.03.03.04.001. | | 3.03.03. - <i>Altri interessi attivi</i> 3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali <u>3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi bancari o postali</u> Interessi attivi da depositi bancari o postali TOTALE 3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi bancari o postali <u>TOTALE 3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali</u> | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| 3.03.03.99.999. | | 3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi <u>3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri soggetti</u> Altri interessi attivi da altri soggetti TOTALE 3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri <u>TOTALE 3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi</u> TOTALE 3.03.03. - Altri interessi attivi <u>TOTALE 3.03.03.03. - Interessi attivi</u> | 149.925,47 149.925,47 149.925,47 149.925,47 149.925,47 | 250.000,00 250.000,00 250.000,00 250.000,00 250.000,00 | 250.000,00 250.000,00 250.000,00 250.000,00 254.888,98 | 399.925,47 399.925,47 399.925,47 399.925,47 404.814,45 |
| 3.05.01.99.999. | | <u>3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</u> <u>3.05.01. - Indennizzi di assicurazione</u> 3.05.01.99. - Altri indennizzi di assicurazione n.a.c. <u>3.05.01.99.999. - Altri indennizzi di assicurazione n.a.c.</u> Altri indennizzi di assicurazione n.a.c. TOTALE 3.05.01.99.999. - Altri indennizzi di <u>TOTALE 3.05.01.99. - Altri indennizzi di assicurazione</u> TOTALE 3.05.01. - Indennizzi di assicurazione <u>3.05.02. - Rimborsi in entrata</u> 3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di personale | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| 3.05.02.01.001.01. | | (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) <u>3.05.02.01.001. - Rimborsi ricevuti per spese di</u> | | | | |
| | | COMPENSO - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 214.265,76 | 187.689,51 | 4.544,03 | 218.809,79 |
| 3.05.02.01.001.02. | | IRAP - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 7.480,05 | 10.685,79 | 260,53 | 7.740,58 |
| 3.05.02.01.001.03. | | CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 48.718,96 | 46.197,27 | 746,27 | 49.465,23 |
| | | TOTALE 3.05.02.01.001. - Rimborsi ricevuti per spese di | 270.464,77 | 244.572,57 | 5.550,83 | 276.015,60 |
| | | <u>TOTALE 3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di</u> | <u>270.464,77</u> | <u>244.572,57</u> | <u>5.550,83</u> | <u>276.015,60</u> |
| 3.05.02.02.003. | | 3.05.02.02. - Entrate per rimborsi di imposte | | | | |
| | | <u>3.05.02.02.003. - Entrate da rimborsi di imposte dirette</u> Entrate da rimborsi di imposte dirette | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 3.05.02.02.003. - Entrate da rimborsi di imposte | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 3.05.02.02. - Entrate per rimborsi di imposte</u> | <u>0,00</u> | <u>0,00</u> | <u>0,00</u> | <u>0,00</u> |
| | | <i>TOTALE 3.05.02. - Rimborsi in entrata</i> | 270.464,77 | 244.572,57 | 5.550,83 | 276.015,60 |
| 3.05.99.99.999.01. | | 3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c. | | | | |
| | | 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c. | | | | |
| | | <u>3.05.99.99.999. - Altre entrate correnti n.a.c.</u> Altre entrate correnti n.a.c. | 1.631.282,01 | 1.278.380,00 | 1.447.072,75 | 2.619.295,64 |
| | | TOTALE 3.05.99.99.999. - Altre entrate correnti n.a.c. | 1.631.282,01 | 1.278.380,00 | 1.447.072,75 | 2.619.295,64 |
| | | <u>TOTALE 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.</u> | <u>1.631.282,01</u> | <u>1.278.380,00</u> | <u>1.447.072,75</u> | <u>2.619.295,64</u> |
| | | <i>TOTALE 3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.</i> | 1.631.282,01 | 1.278.380,00 | 1.447.072,75 | 2.619.295,64 |
| | | <u>TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</u> | <u>1.901.746,78</u> | <u>1.522.952,57</u> | <u>1.452.623,58</u> | <u>2.895.311,24</u> |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|------------------------|--------------------|--|--|--|--|--|
| 4.04.01.08.017. | | 4. - Entrate in conto capitale <u>4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</u> 4.04.01. - Alienazione di beni materiali 4.04.01.08. - Alienazione di beni immobili <u>4.04.01.08.017. - Alienazione di Fabbricati ad uso</u> Alienazione di Fabbricati ad uso strumentale TOTALE 4.04.01.08.017. - Alienazione di Fabbricati ad TOTALE 4.04.01.08. - Alienazione di beni immobili TOTALE 4.04.01. - Alienazione di beni materiali TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| 5.03.02.01.001. | | 5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie <u>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u> 5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie 5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie <u>5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio-lungo</u> Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie TOTALE 5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio- TOTALE 5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo TOTALE 5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | 3.168,74 3.168,74 3.168,74 3.168,74 | 9.797,42 9.797,42 9.797,42 9.797,42 | 10.181,47 10.181,47 10.181,47 10.181,47 | 13.350,21 13.350,21 13.350,21 13.350,21 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | | 5.03.08. - <i>Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese</i> | | | | |
| 5.03.08.99.999. | | 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese | | | | |
| | | <u>5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-</u> Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.03.08.99.999.01. | | Riscossioni polizze INA | 630.859,56 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.630.859,56 |
| | | TOTALE 5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio | 630.859,56 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.630.859,56 |
| | | <u>TOTALE 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-</u> <i>TOTALE 5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese</i> | 630.859,56 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.630.859,56 |
| | | <u>TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo-</u> <i>termine</i> | 634.028,30 | 1.009.797,42 | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 |
| | | 6. - Accensione Prestiti | | | | |
| | | <u>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u> | | | | |
| | | 6.02.02. - <i>Anticipazioni</i> | | | | |
| | | 6.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso | | | | |
| | | <u>6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti</u> Anticipazioni da altri soggetti | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| 6.02.02.02.999. | | TOTALE 6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso</u> <i>TOTALE 6.02.02. - Anticipazioni</i> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|---|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | | | | | | |
| 7.01.01.01.001. | | 7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | <u>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u> | | | | |
| | | 7.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | <u>7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <u>TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <u>TOTALE 7.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro | | | | |
| 9.01.01.02.001. | | <u>9.01. - Entrate per partite di giro</u> | | | | |
| | | 9.01.01. - Altre ritenute | | | | |
| | | 9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment) | | | | |
| | | <u>9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione contabile IVA</u> | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment) | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA</u> | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | 9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c. | | | | |
| | | <u>9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.</u> | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | Altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | TOTALE 9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|------------------------|--------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|
| | | | | | | |
| | | TOTALE 9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.01. - Altre ritenute | 0,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 |
| | | <i>9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente</i> | | | | |
| | | 9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | | | | |
| 9.01.02.01.001. | | <u>9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u> Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u> | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | | | | |
| 9.01.02.02.001. | | <u>9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su</u> Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e</u> | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi | | | | |
| 9.01.02.99. | | Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente</u> | 0,00 | 350.000,00 | 350.000,00 | 350.000,00 |
| 9.01.02.99.999. | | Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi | 0,00 | 350.000,00 | 350.000,00 | 350.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale | 0,00 | 350.000,00 | 350.000,00 | 350.000,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023
PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|------------------------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | | <u>TOTALE 9.01.02.99.</u> - Altre ritenute al personale. | 0,00 | 350.000,00 | 350.000,00 | 350.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.02.</u> - Ritenute su redditi da lavoro dipendente | 0,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 |
| | | 9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo | | | | |
| | | 9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | | | | |
| 9.01.03.01.001. | | <u>9.01.03.01.001.</u> - Ritenute erariali su redditi da lavoro Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 0,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.03.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro | 0,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.03.01.</u> - Ritenute erariali su redditi da lavoro | 0,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 |
| | | 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | | | | |
| 9.01.03.02.001. | | <u>9.01.03.02.001.</u> - Ritenute previdenziali e assistenziali su Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 0,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e | 0,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.03.02.</u> - Ritenute previdenziali e | 0,00 | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.03.</u> - Ritenute su redditi da lavoro autonomo | 0,00 | 450.000,00 | 450.000,00 | 450.000,00 |
| | | 9.01.99. - Altre entrate per partite di giro | | | | |
| | | 9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine | | | | |
| 9.01.99.01.001. | | <u>9.01.99.01.001.</u> - Entrate a seguito di spese non andate a Entrate a seguito di spese non andate a buon fine | 0,00 | 20.000,00 | 20.000,00 | 20.000,00 |
| | | TOTALE 9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non | 0,00 | 20.000,00 | 20.000,00 | 20.000,00 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non | 0,00 | 20.000,00 | 20.000,00 | 20.000,00 |
| | | 9.01.99.03. - Rimborso di fondi economici e carte aziendali | | | | |
| | | <u>9.01.99.03.001. - Rimborso di fondi economici e carte</u> | 0,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 |
| | | Rimborso di fondi economici e carte aziendali | | | | |
| | | TOTALE 9.01.99.03.001. - Rimborso di fondi economici e | 0,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.99.03. - Rimborso di fondi economici e</u> | | | | |
| | | 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse | | | | |
| | | <u>9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro diverse</u> | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | Altre entrate per partite di giro diverse | | | | |
| | | TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro</u> | | | | |
| | | <u>TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro</u> | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro</u> | 0,00 | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro</u> | 0,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 |
| | | <u>9.02. - Entrate per conto terzi</u> | | | | |
| | | <u>9.02.04. - Depositi di/prezzo terzi</u> | | | | |
| | | 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | | | | |
| | | <u>9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi cauzionali o</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | | | | |
| | | TOTALE 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o</u> | | | | |
| | | <u>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | <u>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | <u>9.02.99. - Altre entrate per conto terzi</u> | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023
PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| 9.02.99.99.999. | | 9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi | | | | |
| | | <u>9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Altre entrate per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 9.02.99. - Altre entrate per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 68.079.358,41 | 147.136.526,05 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 |
| | | TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | | Totale delle Entrate | 68.079.358,41 | 147.136.526,05 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 |
| | | <u>Riepilogo dei titoli</u> | | | | |
| | | Riepilogo delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| | | Titolo II | 65.391.407,86 | 111.227.503,06 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 |
| | | Titolo III | 2.053.922,25 | 1.778.225,57 | 1.707.512,56 | 3.302.375,69 |
| | | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Titolo V | 634.028,30 | 1.009.797,42 | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 |
| | | Titolo VI | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | Titolo VII | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | Titolo IX | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | | Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 68.079.358,41 | 147.136.526,05 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 |

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | | <u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va.</u> | | | | |
| | | Titolo II | 65.391.407,86 | 111.227.503,06 | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 |
| | | Titolo III | 2.053.922,25 | 1.778.225,57 | 1.707.512,56 | 3.302.375,69 |
| | | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Titolo V | 634.028,30 | 1.009.797,42 | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 |
| | | Titolo VI | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | Titolo VII | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | Titolo IX | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | | TOTALE | 68.079.358,41 | 147.136.526,05 | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 |
| | | Avanzo di amministrazione utilizzato | | 7.551.345,67 | 964.296,95 | |
| | | TOTALE GENERALE | 68.079.358,41 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 200.580.027,32 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| | | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| | | 1. - Spese correnti | | | | |
| | | <u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u> | | | | |
| | | 1.01.01. - Retribuzioni lorde | | | | |
| | | 1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro | | | | |
| | | <u>1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti corrisposti</u> | | | | |
| 1.01.01.01.001. | | Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | 1.027.843,98 | 1.271.829,09 | 69.406,71 | 788.897,50 |
| | | TOTALE 1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti | 1.027.843,98 | 1.271.829,09 | 69.406,71 | 788.897,50 |
| | | <u>1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al personale</u> | | | | |
| 1.01.01.01.002. | | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 0,00 | 13.474.252,00 | 13.218.396,87 | 13.218.396,87 |
| | | TOTALE 1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al | 0,00 | 13.474.252,00 | 13.218.396,87 | 13.218.396,87 |
| | | <u>1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale a tempo</u> | | | | |
| 1.01.01.01.003. | | Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 0,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 |
| | | TOTALE 1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale | 0,00 | 50.000,00 | 50.000,00 | 50.000,00 |
| | | <u>1.01.01.01.004. - Indennità ed altri compensi esclusi</u> | | | | |
| 1.01.01.01.004.01. | | Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia | 0,00 | 267.777,91 | 267.777,91 | 267.777,91 |
| 1.01.01.01.004.02. | | Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv. | 0,00 | 1.003.856,73 | 936.411,25 | 936.411,25 |
| 1.01.01.01.004.03. | | Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv. | 0,00 | 3.413.967,90 | 3.413.967,90 | 3.413.967,90 |
| 1.01.01.01.004.04. | | Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.01.01.01.004.05. | | 80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 18/04/2016 n. 50 | 0,00 | 178.638,33 | 178.638,33 | 178.638,33 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.01.01.01.006. | | TOTALE 1.01.01.01.004. - Indennità ed altri <u>1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al personale</u> Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato | 0,00 | 4.864.240,87 | 4.796.795,39 | 4.796.795,39 |
| 1.01.01.01.007. | | TOTALE 1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al <u>1.01.01.01.007. - Straordinario per il personale a tempo</u> Straordinario per il personale a tempo determinato | 0,00 | 103.315,32 | 121.233,27 | 121.233,27 |
| 1.01.01.01.008.01. | | TOTALE 1.01.01.01.007. - Straordinario per il personale <u>1.01.01.01.008. - Indennità ed altri compensi, esclusi i</u> "Trattamento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv. | 0,00 | 1.086,68 | 1.119,65 | 1.119,65 |
| 1.01.01.01.008.02. | | Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv | 0,00 | 6.249,82 | 568,17 | 568,17 |
| | | TOTALE 1.01.01.01.008. - Indennità ed altri <u>TOTALE 1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro</u> | 0,00 | 19.050,78 | 61.112,59 | 61.112,59 |
| | | 1.01.01.02. - Altre spese per il personale <u>1.01.01.02.002. - Buoni pasto</u> | 0,00 | 25.300,60 | 61.680,76 | 61.680,76 |
| 1.01.01.02.002.01. | | Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato | 0,00 | 503.581,09 | 333.684,83 | 333.684,83 |
| 1.01.01.02.002.02. | | "Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo determinato | 0,00 | 4.147,19 | 6.207,56 | 6.207,56 |
| | | TOTALE 1.01.01.02.002. - Buoni pasto | 0,00 | 507.728,28 | 339.892,39 | 339.892,39 |
| 1.01.01.02.999.01. | | <u>1.01.01.02.999. - Altre spese per il personale n.a.c.</u> Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo determinato | 0,00 | 1.445,36 | 2.626,94 | 2.626,94 |
| 1.01.01.02.999.02. | | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato | 0,00 | 261.871,07 | 257.410,97 | 257.410,97 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.01.01.02.999.03. | | Altri benefici al personale dipendente | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.01.01.02.999.04. | | Borse di studio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.01.01.02.999. - Altre spese per il personale | 0,00 | 263.316,43 | 260.037,91 | 260.037,91 |
| | | <u>TOTALE 1.01.01.02. - Altre spese per il personale</u> | <u>0,00</u> | <u>771.044,71</u> | <u>599.930,30</u> | <u>599.930,30</u> |
| | | TOTALE 1.01.01. - Retribuzioni lorde | 1.027.843,98 | 20.561.069,27 | 18.918.562,95 | 19.638.053,74 |
| | | 1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente | | | | |
| | | 1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente | | | | |
| | | <u>1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il personale</u> | | | | |
| 1.01.02.01.001.01. | | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet. | 0,00 | 17.948,57 | 17.217,82 | 17.217,82 |
| 1.01.02.01.001.02. | | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet. | 0,00 | 89.404,65 | 84.460,29 | 84.460,29 |
| 1.01.02.01.001.03. | | Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet. | 0,00 | 4.245.349,01 | 4.055.554,49 | 4.055.554,49 |
| 1.01.02.01.001.04. | | Contributi INPGI a carico Ente personale tempo indet. | 0,00 | 29.008,10 | 0,00 | 0,00 |
| 1.01.02.01.001.05. | | Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet. | 0,00 | 421.614,84 | 353.814,02 | 353.814,02 |
| 1.01.02.01.001.06. | | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ. | 0,00 | 131,70 | 171,17 | 171,17 |
| 1.01.02.01.001.07. | | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ. | 0,00 | 423,42 | 816,48 | 816,48 |
| 1.01.02.01.001.08. | | Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo determ. | 0,00 | 33.702,11 | 43.800,04 | 43.800,04 |
| 1.01.02.01.001.09. | | Contributi INPS a carico Ente personale tempo determ. | 0,00 | 955,92 | 2.892,26 | 2.892,26 |
| | | TOTALE 1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il | 0,00 | 4.838.538,32 | 4.558.726,57 | 4.558.726,57 |
| | | <u>TOTALE 1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico</u> | <u>0,00</u> | <u>4.838.538,32</u> | <u>4.558.726,57</u> | <u>4.558.726,57</u> |
| | | 1.01.02.02. - Altri Contributi sociali | | | | |
| | | <u>1.01.02.02.001. - Assegni familiari</u> | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.01.02.02.001.01. | | Assegni familiari al personale tempo indeterminato | 0,00 | 78.004,20 | 0,00 | 0,00 |
| 1.01.02.02.001.02. | | Assegni familiari al personale tempo determinato | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.01.02.02.001. - Assegni familiari | 0,00 | 78.004,20 | 0,00 | 0,00 |
| 1.01.02.02.003.01. | | <u>1.01.02.02.003. - Accantonamento per indennità di fine</u> Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato | 0,00 | 1.446.154,25 | 1.430.237,07 | 1.430.237,07 |
| 1.01.02.02.003.02. | | Fondo TFS dipendenti a tempo determinato | 0,00 | 10.688,80 | 9.129,59 | 9.129,59 |
| 1.01.02.02.003.03. | | Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio | 1.572.864,32 | 1.316.836,87 | 1.000.000,00 | 2.101.005,02 |
| 1.01.02.02.003.04. | | Indennità di anzianità al personale a tempo determinato cessato dal servizio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.01.02.02.003. - Accantonamento per indennità | 1.572.864,32 | 2.773.679,92 | 2.439.366,66 | 3.540.371,68 |
| | | <u>TOTALE 1.01.02.02. - Altri Contributi sociali</u> | 1.572.864,32 | 2.851.684,12 | 2.439.366,66 | 3.540.371,68 |
| | | TOTALE 1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente | 1.572.864,32 | 7.690.222,44 | 6.998.093,23 | 8.099.098,25 |
| | | <u>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u> | 2.600.708,30 | 28.251.291,71 | 25.916.656,18 | 27.737.151,99 |
| | | <u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u> | | | | |
| | | 1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente | | | | |
| | | 1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) | | | | |
| | | <u>1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività</u> Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 0,00 | 1.662.232,93 | 1.579.574,03 | 1.579.574,03 |
| 1.02.01.01.001.01. | | Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 0,00 | 12.036,45 | 15.642,85 | 15.642,85 |
| 1.02.01.01.001.02. | | Irap a carico Ente personale tempo determinato | 0,00 | 1.674.269,38 | 1.595.216,88 | 1.595.216,88 |
| | | TOTALE 1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività | 0,00 | 1.674.269,38 | 1.595.216,88 | 1.595.216,88 |
| | | <u>TOTALE 1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività</u> | 0,00 | 1.674.269,38 | 1.595.216,88 | 1.595.216,88 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|--|---|--|--|--|
| 1.02.01.02.001. | | 1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo 1.02.01.02.001. - <u>Imposta di registro e di bollo</u> Imposta di registro e di bollo TOTALE 1.02.01.02.001. - Imposta di registro e di bollo <u>TOTALE 1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo</u> | 0,00 0,00 0,00 | 11.500,00 11.500,00 11.500,00 | 10.000,00 10.000,00 10.000,00 | 10.000,00 10.000,00 10.000,00 |
| 1.02.01.06.001. | | 1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani 1.02.01.06.001. - <u>Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</u> Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani TOTALE 1.02.01.06.001. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti <u>TOTALE 1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti</u> | 0,00 0,00 0,00 | 219.200,00 219.200,00 219.200,00 | 182.800,00 182.800,00 182.800,00 | 182.800,00 182.800,00 182.800,00 |
| 1.02.01.09.001. | | 1.02.01.09. - Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa automobilistica) 1.02.01.09.001. - <u>Tassa di circolazione dei veicoli a motore</u> Tassa di circolazione dei veicoli a motore (tassa automobilistica) TOTALE 1.02.01.09.001. - Tassa di circolazione dei <u>TOTALE 1.02.01.09. - Tassa di circolazione dei veicoli a</u> | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| 1.02.01.10.001. | | 1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) 1.02.01.10.001. - <u>Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)</u> Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) TOTALE 1.02.01.10.001. - Imposte sul reddito delle <u>TOTALE 1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone</u> | 0,00 0,00 0,00 | 22.000,00 22.000,00 22.000,00 | 22.000,00 22.000,00 22.000,00 | 22.000,00 22.000,00 22.000,00 |
| | | 1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|--|--|--|
| 1.02.01.12.001. | | 1.02.01.12.001. - <u>Imposta Municipale Propria</u> Imposta Municipale Propria TOTALE 1.02.01.12.001. - Imposta Municipale Propria TOTALE 1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria | 0,00 0,00 0,00 | 92.000,00 92.000,00 92.000,00 | 60.000,00 60.000,00 60.000,00 | 60.000,00 60.000,00 60.000,00 |
| 1.02.01.99.999. | | 1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c. 1.02.01.99.999. - <u>Imposte, tasse e proventi assimilati a</u> Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c. TOTALE 1.02.01.99.999. - Imposte, tasse e proventi TOTALE 1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati TOTALE 1.02.01.99.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 48.000,00 48.000,00 48.000,00 48.000,00 2.066.969,38 | 91.703,53 91.703,53 91.703,53 91.703,53 1.961.720,41 | 91.703,53 91.703,53 91.703,53 91.703,53 1.961.720,41 |
| | | TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente | 0,00 | 2.066.969,38 | 1.961.720,41 | 1.961.720,41 |
| | | 1.03. - Acquisto di beni e servizi | | | | |
| | | 1.03.01. - Acquisto di beni | | | | |
| | | 1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni | | | | |
| 1.03.01.01.001. | | 1.03.01.01.001. - <u>Giornali e riviste</u> Giornali e riviste TOTALE 1.03.01.01.001. - Giornali e riviste | 778,95 778,95 | 11.500,00 11.500,00 | 10.000,00 10.000,00 | 10.545,26 10.545,26 |
| 1.03.01.01.002. | | 1.03.01.01.002. - <u>Pubblicazioni</u> Pubblicazioni TOTALE 1.03.01.01.002. - Pubblicazioni | 1.075,00 1.075,00 | 21.500,00 21.500,00 | 15.000,00 15.000,00 | 15.752,50 15.752,50 |
| | | TOTALE 1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni | 1.853,95 | 33.000,00 | 25.000,00 | 26.297,76 |
| | | 1.03.01.02. - Altri beni di consumo | | | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|---|
| 1.03.01.02.001. | | 1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati Carta, cancelleria e stampati TOTALE 1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati | 4.067,86 4.067,86 | 87.202,17 87.202,17 | 60.000,00 60.000,00 | 62.847,51 62.847,51 |
| 1.03.01.02.999. | | 1.03.01.02.999. - Altri beni materiali di consumo n.a.c Altri beni materiali di consumo n.a.c TOTALE 1.03.01.02.999. - Altri beni materiali di consumo TOTALE 1.03.01.02. - Altri beni di consumo | 0,00 0,00 4.067,86 | 0,00 0,00 87.202,17 | 0,00 0,00 60.000,00 | 0,00 0,00 62.847,51 |
| | | TOTALE 1.03.01. - Acquisto di beni | 5.921,81 | 120.202,17 | 85.000,00 | 89.145,27 |
| | | 1.03.02. - Acquisto di servizi | | | | |
| 1.03.02.01.001.01. | | 1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione | 0,00 | 1.500,00 | 1.500,00 | 1.500,00 |
| 1.03.02.01.001.02. | | 1.03.02.01.001. - Organi istituzionali dell'amministrazione Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione TOTALE 1.03.02.01.001. - Organi istituzionali | 0,00 0,00 | 122.100,00 123.600,00 | 122.100,00 123.600,00 | 122.100,00 123.600,00 |
| 1.03.02.01.002.01. | | 1.03.02.01.002. - Organi istituzionali dell'amministrazione Rimborsi per missioni - Presidente | 0,00 | 12.000,00 | 12.000,00 | 12.000,00 |
| 1.03.02.01.002.02. | | Rimborsi per missioni - CDA TOTALE 1.03.02.01.002. - Organi istituzionali | 0,00 0,00 | 5.000,00 17.000,00 | 5.000,00 17.000,00 | 5.000,00 17.000,00 |
| 1.03.02.01.008.01. | | 1.03.02.01.008. - Compensi agli organi istituzionali di Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 0,00 | 79.000,00 | 79.000,00 | 79.000,00 |
| 1.03.02.01.008.02. | | Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione | 0,00 | 28.620,00 | 27.742,50 | 27.742,50 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|---------------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 1.03.02.01.008. - Compensi agli organi | 0,00 | 107.620,00 | 106.742,50 | 106.742,50 |
| | | <u>TOTALE 1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali</u> | 0,00 | 248.220,00 | 247.342,50 | 247.342,50 |
| 1.03.02.02.001. | | 1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta | | | | |
| | | 1.03.02.02.001. - Rimborsamento per viaggio e trasloco | 55.148,89 | 469.635,40 | 278.371,17 | 316.975,40 |
| | | Rimborsamento per viaggio e trasloco | | | | |
| | | TOTALE 1.03.02.02.001. - Rimborsamento per viaggio e | 55.148,89 | 469.635,40 | 278.371,17 | 316.975,40 |
| | | 1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di trasferta | | | | |
| | | Indennità di missione e di trasferta | 6.454,92 | 82.640,00 | 56.388,27 | 60.906,71 |
| | | TOTALE 1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di | 6.454,92 | 82.640,00 | 56.388,27 | 60.906,71 |
| 1.03.02.02.004.01. | | 1.03.02.02.004. - Pubblicità | | | | |
| | | Pubblicità | 236.018,50 | 418.000,00 | 169.097,04 | 334.309,99 |
| | | TOTALE 1.03.02.02.004. - Pubblicità | 236.018,50 | 418.000,00 | 169.097,04 | 334.309,99 |
| 1.03.02.02.005. | | 1.03.02.02.005. - Organizzazione e partecipazione a | | | | |
| | | Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni | 486.301,21 | 1.151.950,00 | 819.827,93 | 1.160.238,78 |
| | | TOTALE 1.03.02.02.005. - Organizzazione e | 486.301,21 | 1.151.950,00 | 819.827,93 | 1.160.238,78 |
| | | <u>TOTALE 1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e</u> | 783.923,52 | 2.122.225,40 | 1.323.684,41 | 1.872.430,88 |
| 1.03.02.04.004. | | 1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e | | | | |
| | | addestramento del personale dell'ente | | | | |
| | | 1.03.02.04.004. - Acquisto di servizi per formazione | 3.514,13 | 30.698,84 | 25.739,09 | 28.198,98 |
| | | Acquisto di servizi per formazione obbligatoria | | | | |
| | | TOTALE 1.03.02.04.004. - Acquisto di servizi per | 3.514,13 | 30.698,84 | 25.739,09 | 28.198,98 |
| | | <u>1.03.02.04.999. - Acquisto di servizi per altre spese di</u> | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.04.999. | | Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c. | 21.224,47 | 210.794,15 | 124.260,91 | 139.118,08 |
| | | TOTALE 1.03.02.04.999. - Acquisto di servizi per altre | 21.224,47 | 210.794,15 | 124.260,91 | 139.118,08 |
| | | TOTALE 1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e | 24.738,60 | 241.492,99 | 150.000,00 | 167.317,06 |
| | | 1.03.02.05. - Utenze e canoni | | | | |
| 1.03.02.05.001. | | <u>1.03.02.05.001. - Telefonia fissa</u> Telefonia fissa | 3.558,91 | 15.000,00 | 11.364,45 | 13.855,69 |
| | | TOTALE 1.03.02.05.001. - Telefonia fissa | 3.558,91 | 15.000,00 | 11.364,45 | 13.855,69 |
| | | <u>1.03.02.05.002. - Telefonia mobile</u> Telefonia mobile | 329,86 | 3.000,00 | 5.000,00 | 5.230,90 |
| 1.03.02.05.002. | | TOTALE 1.03.02.05.002. - Telefonia mobile | 329,86 | 3.000,00 | 5.000,00 | 5.230,90 |
| | | <u>1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a pubblicazioni</u> Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line | 3.260,74 | 23.500,00 | 13.494,31 | 15.776,83 |
| 1.03.02.05.003. | | TOTALE 1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a | 3.260,74 | 23.500,00 | 13.494,31 | 15.776,83 |
| | | <u>1.03.02.05.004. - Energia elettrica</u> Energia elettrica | 51.548,20 | 410.753,12 | 720.000,00 | 756.083,74 |
| 1.03.02.05.004. | | TOTALE 1.03.02.05.004. - Energia elettrica | 51.548,20 | 410.753,12 | 720.000,00 | 756.083,74 |
| | | <u>1.03.02.05.005. - Acqua</u> Acqua | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.05.005. | | TOTALE 1.03.02.05.005. - Acqua | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>1.03.02.05.006. - Gas</u> Gas | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.05.006. | | TOTALE 1.03.02.05.006. - Gas | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.03.02.05. - Utenze e canoni</u> | 58.697,71 | 452.253,12 | 749.858,76 | 790.947,16 |
| | | 1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi | | | | |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.07.001. | | 1.03.02.07.001. - <u>Locazione di beni immobili</u> Locazione di beni immobili | 131.822,64 | 3.940.133,75 | 3.940.670,00 | 4.032.945,85 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili | 131.822,64 | 3.940.133,75 | 3.940.670,00 | 4.032.945,85 |
| 1.03.02.07.002. | | 1.03.02.07.002. - <u>Noleggi di mezzi di trasporto</u> Noleggi di mezzi di trasporto | 103,35 | 2.087,73 | 2.087,73 | 2.160,08 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto | 103,35 | 2.087,73 | 2.087,73 | 2.160,08 |
| 1.03.02.07.006. | | 1.03.02.07.006. - <u>Licenze d'uso per software</u> Licenze d'uso per software | 40.867,42 | 563.085,76 | 631.715,02 | 660.322,21 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software | 40.867,42 | 563.085,76 | 631.715,02 | 660.322,21 |
| 1.03.02.07.008. | | 1.03.02.07.008. - <u>Noleggi di impianti e macchinari</u> Noleggi di impianti e macchinari | 2.749,44 | 48.529,99 | 37.000,00 | 38.924,62 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e | 2.749,44 | 48.529,99 | 37.000,00 | 38.924,62 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per | 1.863,00 | 20.700,00 | 20.700,00 | 22.004,10 |
| | | TOTALE 1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per | 1.863,00 | 20.700,00 | 20.700,00 | 22.004,10 |
| | | TOTALE 1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi | 177.405,85 | 4.574.537,23 | 4.632.172,75 | 4.756.356,86 |
| 1.03.02.09.003. | | 1.03.02.09.003. - <u>Manutenzione ordinaria e riparazioni</u> Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi | 567,79 | 6.500,00 | 6.500,00 | 6.897,45 |
| | | TOTALE 1.03.02.09.003. - Manutenzione ordinaria e | 567,79 | 6.500,00 | 6.500,00 | 6.897,45 |
| 1.03.02.09.004. | | 1.03.02.09.004. - <u>Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchinari</u> Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari | 7.374,55 | 136.399,97 | 108.059,15 | 113.221,34 |
| | | TOTALE 1.03.02.09.004. - Manutenzione ordinaria e | 7.374,55 | 136.399,97 | 108.059,15 | 113.221,34 |
| | | TOTALE 1.03.02.09.006. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di | 7.374,55 | 136.399,97 | 108.059,15 | 113.221,34 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.09.006. | | Manutenzione ordinaria e riparazioni di macchine per ufficio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.09.006. - Manutenzione ordinaria e | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.09.008.01. | | <u>1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di</u> Manutenzione ordinaria immobili in proprietà | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.09.008.02. | | Manutenzione ordinaria immobili in locazione | 1.322,35 | 14.640,00 | 14.640,00 | 15.565,65 |
| 1.03.02.09.008.03. | | Manutenzione ordinaria immobili di terzi n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e | 1.322,35 | 14.640,00 | 14.640,00 | 15.565,65 |
| | | <u>TOTALE 1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni</u> | <u>9.264,69</u> | <u>157.539,97</u> | <u>129.199,15</u> | <u>135.684,44</u> |
| | | 1.03.02.10. - Consulenze | | | | |
| 1.03.02.10.001. | | <u>1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di studi.</u> Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 987.395,82 | 1.945.445,85 | 1.003.261,18 | 1.694.438,27 |
| | | TOTALE 1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di | 987.395,82 | 1.945.445,85 | 1.003.261,18 | 1.694.438,27 |
| 1.03.02.10.002. | | <u>1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni, comitati e</u> Esperti per commissioni, comitati e consigli | 34.627,85 | 69.862,50 | 117.000,00 | 141.239,50 |
| | | TOTALE 1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni, | 34.627,85 | 69.862,50 | 117.000,00 | 141.239,50 |
| 1.03.02.10.003. | | <u>1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, ricerca e</u> Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza | 4.860.463,60 | 10.949.971,19 | 6.986.444,71 | 10.388.769,24 |
| | | TOTALE 1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, | 4.860.463,60 | 10.949.971,19 | 6.986.444,71 | 10.388.769,24 |
| | | <u>TOTALE 1.03.02.10. - Consulenze</u> | <u>5.882.487,27</u> | <u>12.965.279,54</u> | <u>8.106.705,89</u> | <u>12.224.447,01</u> |
| | | 1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche | | | | |
| 1.03.02.11.001. | | <u>1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni</u> Interpretariato e traduzioni | 94.628,22 | 177.600,00 | 139.424,32 | 205.664,07 |
| | | TOTALE 1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni | 94.628,22 | 177.600,00 | 139.424,32 | 205.664,07 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.11.004. | | <u>1.03.02.11.004. - Perizie</u> Perizie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.11.004. - Perizie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.11.009. | | <u>1.03.02.11.009. - Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di ricerca</u> Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di ricerca | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.11.009. - Prestazioni tecnico-scientifiche a fini di ricerca | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.11.999. | | <u>1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e</u> Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 0,00 | 5.768,00 | 1.281,00 | 1.281,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 0,00 | 5.768,00 | 1.281,00 | 1.281,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 94.628,22 | 183.368,00 | 140.705,32 | 206.945,07 |
| | | <u>1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</u> Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale | | | | |
| 1.03.02.12.003. | | <u>1.03.02.12.003. - Collaborazioni coordinate e a progetto</u> Collaborazioni coordinate e a progetto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.12.003. - Collaborazioni coordinate e a progetto | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente</u> Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente | | | | |
| 1.03.02.13.001. | | <u>1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza</u> Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza | 26.514,67 | 515.200,00 | 511.671,07 | 530.231,34 |
| | | TOTALE 1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza | 26.514,67 | 515.200,00 | 511.671,07 | 530.231,34 |
| 1.03.02.13.002.01. | | <u>1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia</u> Pulizia locali | 39.364,02 | 722.100,00 | 693.391,53 | 720.946,35 |
| 1.03.02.13.002.02. | | Smaltimento rifiuti tossici e nocivi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.13.002.03. | | Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio | 0,00 | 24.400,00 | 61.000,00 | 61.000,00 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.13.003. | | TOTALE 1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia <u>1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e facchinaggio</u> Trasporti, traslochi e facchinaggio | 39.364,02 | 746.500,00 | 754.391,53 | 781.946,35 |
| | | TOTALE 1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e <u>1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura</u> Stampa e rilegatura | 22.032,92 | 94.000,00 | 87.693,18 | 103.116,22 |
| 1.03.02.13.004. | | TOTALE 1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura <u>1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c.</u> Altri servizi ausiliari n.a.c. | 22.032,92 | 94.000,00 | 87.693,18 | 103.116,22 |
| 1.03.02.13.999. | | TOTALE 1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c. <u>1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara</u> Pubblicazione bandi di gara | 93.254,05 | 332.124,65 | 352.710,02 | 417.987,85 |
| | | TOTALE 1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia <u>1.03.02.16.002. - Spese postali</u> Spese postali | 1.800,00 | 10.000,00 | 8.000,00 | 9.260,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e <u>1.03.02.16.004. - Spese notarili</u> Spese notarili | 1.800,00 | 10.000,00 | 8.000,00 | 9.260,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c. <u>1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria</u> | 182.965,66 | 1.697.824,65 | 1.714.465,80 | 1.842.541,76 |
| 1.03.02.16.001. | | 1.03.02.16. - Servizi amministrativi <u>1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara</u> Pubblicazione bandi di gara | 0,00 | 75.500,00 | 75.500,00 | 75.500,00 |
| 1.03.02.16.002. | | TOTALE 1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara <u>1.03.02.16.002. - Spese postali</u> Spese postali | 0,00 | 75.500,00 | 75.500,00 | 75.500,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.16.002. - Spese postali <u>1.03.02.16.004. - Spese notarili</u> Spese notarili | 0,00 | 6.012,27 | 3.600,00 | 3.600,00 |
| 1.03.02.16.004. | | TOTALE 1.03.02.16.004. - Spese notarili <u>TOTALE 1.03.02.16. - Servizi amministrativi</u> | 0,00 | 6.012,27 | 3.600,00 | 3.600,00 |
| | | 1.03.02.17. - Servizi finanziari <u>1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria</u> | 0,00 | 82.012,27 | 79.100,00 | 79.100,00 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.17.002. | | Oneri per servizio di tesoreria | 0,00 | 65.000,00 | 45.560,39 | 45.560,39 |
| | | TOTALE 1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria | 0,00 | 65.000,00 | 45.560,39 | 45.560,39 |
| 1.03.02.17.999. | | <u>1.03.02.17.999. - Spese per servizi finanziari n.a.c.</u> Spese per servizi finanziari n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 500,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.17.999. - Spese per servizi finanziari | 0,00 | 0,00 | 500,00 | 500,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.17. - Servizi finanziari | 0,00 | 65.000,00 | 46.060,39 | 46.060,39 |
| 1.03.02.18. | | - Servizi sanitari | | | | |
| | | <u>1.03.02.18.001. - Spese per accertamenti sanitari resi</u> | | | | |
| 1.03.02.18.001.01. | | Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori | 44.687,10 | 105.986,19 | 45.272,18 | 76.553,16 |
| 1.03.02.18.001.02. | | Visite medico legali | 0,00 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.18.001. - Spese per accertamenti | 44.687,10 | 106.486,19 | 45.772,18 | 77.053,16 |
| | | TOTALE 1.03.02.18. - Servizi sanitari | 44.687,10 | 106.486,19 | 45.772,18 | 77.053,16 |
| 1.03.02.19. | | - Servizi informatici e di telecomunicazioni | | | | |
| | | <u>1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione applicazioni</u> | | | | |
| 1.03.02.19.001. | | Gestione e manutenzione applicazioni | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e la</u> | | | | |
| 1.03.02.19.003. | | Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | 55.643,88 | 126.836,96 | 260.465,20 | 299.415,92 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e | 55.643,88 | 126.836,96 | 260.465,20 | 299.415,92 |
| | | <u>1.03.02.19.004. - Servizi di rete per trasmissione dati e</u> | | | | |
| 1.03.02.19.004. | | Servizi di rete per trasmissione dati e VoIP e relativa manutenzione | 0,00 | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.004. - Servizi di rete per | 0,00 | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa | | | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.19.005. | | Servizi per i sistemi e relativa manutenzione | 178.281,19 | 433.916,28 | 819.606,00 | 944.402,83 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa | 178.281,19 | 433.916,28 | 819.606,00 | 944.402,83 |
| 1.03.02.19.006. | | <u>1.03.02.19.006. - Servizi di sicurezza</u> Servizi di sicurezza | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.006. - Servizi di sicurezza | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.19.009. | | <u>1.03.02.19.009. - Servizi per le postazioni di lavoro e</u> Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 | 15.000,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19.009. - Servizi per le postazioni di | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 | 15.000,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.19. - Servizi informatici e di | 233.925,07 | 575.753,24 | 1.095.071,20 | 1.258.818,75 |
| 1.03.02.99.002. | | 1.03.02.99. - Altri servizi <u>1.03.02.99.002. - Altre spese legali</u> Altre spese legali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.99.002. - Altre spese legali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.03.02.99.003. | | <u>1.03.02.99.003. - Quote di associazioni</u> Quote di associazioni | 0,00 | 50.000,00 | 265.143,00 | 265.143,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.99.003. - Quote di associazioni | 0,00 | 50.000,00 | 265.143,00 | 265.143,00 |
| 1.03.02.99.005. | | <u>1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e comitati</u> Spese per commissioni e comitati dell'Ente | 18.225,00 | 36.450,00 | 0,00 | 12.757,50 |
| | | TOTALE 1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e | 18.225,00 | 36.450,00 | 0,00 | 12.757,50 |
| 1.03.02.99.011. | | <u>1.03.02.99.011. - Servizi per attività di rappresentanza</u> Servizi per attività di rappresentanza | 0,00 | 9.000,00 | 9.000,00 | 9.000,00 |
| | | TOTALE 1.03.02.99.011. - Servizi per attività di | 0,00 | 9.000,00 | 9.000,00 | 9.000,00 |
| 1.03.02.99.013. | | <u>1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB</u> Comunicazione WEB | 192.206,88 | 735.607,11 | 1.097.800,80 | 1.232.345,62 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.03.02.99.999.01. | | TOTALE 1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB <u>1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.</u> Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali | 192.206,88 | 735.607,11 | 1.097.800,80 | 1.232.345,62 |
| | | TOTALE 1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c. TOTALE 1.03.02.99. - Altri servizi | 152.600,00 | 218.000,00 | 140.000,00 | 246.820,00 |
| | | TOTALE 1.03.02. - Acquisto di servizi | 363.031,88 | 1.049.057,11 | 140.000,00 | 246.820,00 |
| | | TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi | 7.855.755,57 | 24.521.049,71 | 19.972.082,15 | 25.471.111,16 |
| | | <u>1.04. - Trasferimenti correnti</u> | 7.861.677,38 | 24.641.251,88 | 20.057.082,15 | 25.560.256,43 |
| | | <u>1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche</u> | | | | |
| | | 1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Centrali | | | | |
| 1.04.01.01.001.01. | | <u>1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a Ministeri</u> Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6 | 0,00 | 286.522,16 | 286.522,16 | 286.522,16 |
| 1.04.01.01.001.03. | | Trasferimenti correnti a Ministeri diversi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a | 0,00 | 286.522,16 | 286.522,16 | 286.522,16 |
| 1.04.01.01.013. | | <u>1.04.01.01.013. - Trasferimenti correnti a enti e istituzioni</u> Trasferimenti correnti a enti e istituzioni centrali di ricerca e Istituti e stazioni sperimentali per la ricerca | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.04.01.01.013. - Trasferimenti correnti a enti e | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.04.01.01.999. | | <u>1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre</u> Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad | 0,00 | 286.522,16 | 286.522,16 | 286.522,16 |
| 1.04.01.02.001. | | 1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali | | | | |
| | | 1.04.01.02.001. - <u>Trasferimenti correnti a Regioni e</u> | | | | |
| | | Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.04.01.02.999.01. | | 1.04.01.02.999. - <u>Trasferimenti correnti a altre</u> | | | | |
| | | Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate | 68.569.136,04 | 61.692.103,33 | 61.685.422,00 | 109.683.817,22 |
| | | TOTALE 1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre | 68.569.136,04 | 61.692.103,33 | 61.685.422,00 | 109.683.817,22 |
| | | TOTALE 1.04.01.02. - <u>Trasferimenti correnti a</u> | 68.569.136,04 | 61.692.103,33 | 61.685.422,00 | 109.683.817,22 |
| | | TOTALE 1.04.01. - <u>Trasferimenti correnti ad</u> | 68.569.136,04 | 61.978.625,49 | 61.971.944,16 | 109.970.339,38 |
| | | Amministrazioni Pubbliche | | | | |
| | | 1.04.02. - <u>Trasferimenti correnti a Famiglie</u> | | | | |
| | | 1.04.02.03. - <u>Borse di studio, dottorati di ricerca e</u> | | | | |
| | | <u>contratti di formazione specialistica</u> | | | | |
| | | 1.04.02.03.001. - <u>Borse di studio</u> | | | | |
| | | Borse di studio e assegni di ricerca | 773.400,00 | 966.750,00 | 156.687,50 | 698.067,50 |
| | | TOTALE 1.04.02.03.001. - Borse di studio | 773.400,00 | 966.750,00 | 156.687,50 | 698.067,50 |
| 1.04.02.03.001.01. | | TOTALE 1.04.02.03. - <u>Borse di studio, dottorati di ricerca e</u> | 773.400,00 | 966.750,00 | 156.687,50 | 698.067,50 |
| | | TOTALE 1.04.02. - <u>Trasferimenti correnti a Famiglie</u> | 773.400,00 | 966.750,00 | 156.687,50 | 698.067,50 |
| | | 1.04.04. - <u>Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</u> | | | | |
| | | 1.04.04.01. - <u>Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</u> | | | | |
| | | 1.04.04.01.001. - <u>Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali</u> | | | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.04.04.01.001. | | Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti</u> | 69.342.536,04 | 62.945.375,49 | 62.128.631,66 | 110.668.406,88 |
| | | <u>1.07. - Interessi passivi</u> | | | | |
| | | <u>1.07.06. - Altri interessi passivi</u> | | | | |
| | | 1.07.06.02. - Interessi di mora | | | | |
| | | <u>1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri soggetti</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Interessi di mora ad altri soggetti | | | | |
| | | TOTALE 1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.07.06.02. - Interessi di mora</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | 1.07.06.04. - Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesoreri/cassieri | | | | |
| | | <u>1.07.06.04.001. - Interessi passivi su anticipazioni di</u> | | | | |
| | | Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesoreri/cassieri | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.07.06.04.001. - Interessi passivi su | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 1.07.06.04. - Interessi passivi su anticipazioni di</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | 1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi | | | | |
| | | <u>1.07.06.99.001. - Altri interessi passivi a Amministrazioni</u> | | | | |
| | | Altri interessi passivi a Amministrazioni Centrali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.07.06.99.001. - Altri interessi passivi a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|--|--|--|
| 1.07.06.99.999. | | 1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri soggetti Altri interessi passivi ad altri soggetti TOTALE 1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri <u>TOTALE 1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi</u> TOTALE 1.07.06. - Altri interessi passivi <u>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</u> | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 | 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 | 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 255.000,00 |
| 1.09.01.01.001.01. | | 1.09. - <u>Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> 1.09.01. - <u>Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u> | | 187.689,51 | 4.544,03 | 4.544,03 |
| 1.09.01.01.001.02. | | 1.09.01.01. - <u>Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u> 1.09.01.01.001. - <u>Rimborsi per spese di personale (COMPENSO - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u> | 0,00 0,00 | 10.685,79 | 260,53 | 260,53 |
| 1.09.01.01.001.03. | | IRAP - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) TOTALE 1.09.01.01.001. - Rimborsi per spese di <u>TOTALE 1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale (</u> TOTALE 1.09.01. - <u>Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u> 1.09.03. - <u>Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea</u> 1.09.03.01. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 46.197,27 244.572,57 244.572,57 244.572,57 | 746,27 5.550,83 5.550,83 5.550,83 | 746,27 5.550,83 5.550,83 5.550,83 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023
PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|---|---|
| 1.09.03.01.001. | | Europa <u>1.09.03.01.001. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione</u> Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea TOTALE 1.09.03.01.001. - Rimborsi di trasferimenti <u>TOTALE 1.09.03.01. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione</u> <u>TOTALE 1.09.03. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea</u> | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 87.891,20 87.891,20 87.891,20 87.891,20 | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| | | 1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso | | | | |
| 1.09.99.01.001. | | 1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso <u>1.09.99.01.001. - Rimborsi di parte corrente ad</u> Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso TOTALE 1.09.99.01.001. - Rimborsi di parte corrente ad <u>TOTALE 1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad</u> | 0,00 0,00 0,00 | 57.209,56 57.209,56 57.209,56 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| | | 1.09.99.02. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di somme non dovute o incassate in eccesso <u>1.09.99.02.001. - Rimborsi di parte corrente ad</u> Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Locali di somme non dovute o incassate in eccesso TOTALE 1.09.99.02.001. - Rimborsi di parte corrente ad <u>TOTALE 1.09.99.02. - Rimborsi di parte corrente ad</u> | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| | | 1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.09.99.05.001. | | somme non dovute o incassate in eccesso <u>1.09.99.05.001. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso</u> TOTALE 1.09.99.05.001. - Rimborsi di parte corrente a TOTALE 1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a TOTALE 1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva | 0,00 | 516.164,58 | 263.510,98 | 0,00 |
| 1.10.01.01.001. | | Fondo di riserva Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva | 0,00 | 516.164,58 | 263.510,98 | 0,00 |
| | | 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo determ. (art. 18 DPR 97/2003) TOTALE 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti | 0,00 | 16.353,38 | 604.356,94 | 0,00 |
| 1.10.01.04.001.01. | | Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo determ. (art. 18 DPR 97/2003) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.10.01.04.001.02. | | Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo determ. (art. 18 DPR 97/2003) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti | 0,00 | 16.353,38 | 604.356,94 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva | 0,00 | 516.164,58 | 263.510,98 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali | 0,00 | 16.353,38 | 604.356,94 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti | 0,00 | 532.517,96 | 867.867,92 | 0,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 1.10.04.01.002. | | 1.10.04. - <i>Premi di assicurazione</i> 1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni 1.10.04.01.002. - <u>Premi di assicurazione su beni immobili</u> Premi di assicurazione su beni immobili TOTALE 1.10.04.01.002. - Prem di assicurazione su beni | 0,00 0,00 | 18.000,00 18.000,00 | 21.100,00 21.100,00 | 21.100,00 21.100,00 |
| 1.10.04.01.003. | | 1.10.04.01.003. - <u>Premi di assicurazione per</u> Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi TOTALE 1.10.04.01.003. - Prem di assicurazione per | 0,00 0,00 | 15.000,00 15.000,00 | 15.000,00 15.000,00 | 15.000,00 15.000,00 |
| | | TOTALE 1.10.04.01.003. - Prem di assicurazione per | 0,00 | 15.000,00 | 15.000,00 | 15.000,00 |
| | | TOTALE 1.10.04.01. - Prem di assicurazione contro i | 0,00 | 33.000,00 | 36.100,00 | 36.100,00 |
| | | TOTALE 1.10.04. - Prem di assicurazione | 0,00 | 33.000,00 | 36.100,00 | 36.100,00 |
| | | 1.10.05. - <i>Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi</i> 1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni | | | | |
| 1.10.05.01.001. | | 1.10.05.01.001. - <u>Spese dovute a sanzioni</u> Spese dovute a sanzioni TOTALE 1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni | 0,00 0,00 | 31.000,00 31.000,00 | 31.100,09 31.100,09 | 31.100,09 31.100,09 |
| | | TOTALE 1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni | 0,00 | 31.000,00 | 31.100,09 | 31.100,09 |
| | | 1.10.05.02. - <i>Spese per risarcimento danni</i> 1.10.05.02.001. - <u>Spese per risarcimento danni</u> Spese per risarcimento danni TOTALE 1.10.05.02.001. - Spese per risarcimento danni | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.05.02. - Spese per risarcimento danni | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 1.10.05.04. - Oneri da contenzioso | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|--|--|--|
| 1.10.05.04.001. | | 1.10.05.04.001. - <u>Oneri da contenzioso</u> Oneri da contenzioso TOTALE 1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso TOTALE 1.10.05.04. - Oneri da contenzioso | 20.000,00 20.000,00 20.000,00 | 500.000,00 500.000,00 500.000,00 | 500.000,00 500.000,00 500.000,00 | 514.000,00 514.000,00 514.000,00 |
| | | TOTALE 1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi | 20.000,00 | 531.000,00 | 531.100,09 | 545.100,09 |
| | | 1.10.99. - <u>Altre spese correnti n.a.c.</u> | | | | |
| 1.10.99.99.999. | | 1.10.99.99. - Altre spese correnti n.a.c. 1.10.99.99.999. - <u>Altre spese correnti n.a.c.</u> Altre spese correnti n.a.c. TOTALE 1.10.99.99.999. - Altre spese correnti n.a.c. TOTALE 1.10.99.99. - Altre spese correnti n.a.c. TOTALE 1.10.99. - Altre spese correnti n.a.c. | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 |
| | | TOTALE 1.10. - Altre spese correnti | 20.000,00 | 1.096.517,96 | 1.435.068,01 | 581.200,09 |
| | | 2. - Spese in conto capitale | | | | |
| | | 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni | | | | |
| | | 2.02.01. - <u>Beni materiali</u> | | | | |
| | | 2.02.01.03. - Mobili e arredi | | | | |
| 2.02.01.03.001. | | 2.02.01.03.001. - <u>Mobili e arredi per ufficio</u> Mobili e arredi per ufficio TOTALE 2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio TOTALE 2.02.01.03. - Mobili e arredi | 7.858,50 7.858,50 7.858,50 | 60.122,00 60.122,00 60.122,00 | 15.000,00 15.000,00 15.000,00 | 20.500,95 20.500,95 20.500,95 |
| | | 2.02.01.04. - Impianti e macchinari | | | | |
| | | 2.02.01.04.002. - <u>Impianti</u> | | | | |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 2.02.01.04.002. | | Impianti | 6.553,03 | 18.380,00 | 5.200,00 | 9.787,12 |
| | | TOTALE 2.02.01.04.002. - Impianti | 6.553,03 | 18.380,00 | 5.200,00 | 9.787,12 |
| | | <u>TOTALE 2.02.01.04. - Impianti e macchinari</u> | | | | |
| | | 2.02.01.05. - Attrezzature | | | | |
| 2.02.01.05.999. | | <u>2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.</u> | 0,00 | 6.100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Attrezzature n.a.c. | 0,00 | 6.100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c. | 0,00 | 6.100,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.01.05. - Attrezzature</u> | | | | |
| | | 2.02.01.06. - Macchine per ufficio | | | | |
| 2.02.01.06.001. | | <u>2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Macchine per ufficio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.01.06. - Macchine per ufficio</u> | | | | |
| | | 2.02.01.07. - Hardware | | | | |
| 2.02.01.07.001. | | <u>2.02.01.07.001. - Server</u> | 0,00 | 50.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Server | 0,00 | 50.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.02.01.07.001. - Server | | | | |
| | | <u>2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro</u> | | | | |
| 2.02.01.07.002. | | Postazioni di lavoro | 112.319,37 | 277.990,01 | 85.000,00 | 163.623,56 |
| | | TOTALE 2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro | 112.319,37 | 277.990,01 | 85.000,00 | 163.623,56 |
| | | <u>2.02.01.07.999. - Hardware n.a.c.</u> | | | | |
| 2.02.01.07.999.01. | | 20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 18/04/2016 n. 50 | 0,00 | 59.329,14 | 59.329,14 | 59.329,14 |
| | | TOTALE 2.02.01.07.999. - Hardware n.a.c. | 0,00 | 59.329,14 | 59.329,14 | 59.329,14 |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| | | <u>TOTALE 2.02.01.07. - Hardware</u> | 112.319,37 | 387.319,15 | 144.329,14 | 222.952,70 |
| 2.02.01.09.019. | | 2.02.01.09. - Beni immobili | | | | |
| | | <u>2.02.01.09.019. - Fabbricati ad uso strumentale</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Fabbricati ad uso strumentale | | | | |
| | | TOTALE 2.02.01.09.019. - Fabbricati ad uso strumentale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.01.09. - Beni immobili</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.01. - Beni materiali</u> | 126.730,90 | 471.921,15 | 164.529,14 | 253.240,77 |
| | | 2.02.03. - Beni immateriali | | | | |
| | | 2.02.03.02. - Software | | | | |
| 2.02.03.02.001. | | <u>2.02.03.02.001. - Sviluppo software e manutenzione</u> | 1.677.288,75 | 1.346.370,82 | 0,00 | 1.174.102,13 |
| | | Sviluppo software e manutenzione evolutiva | | | | |
| | | TOTALE 2.02.03.02.001. - Sviluppo software e | 1.677.288,75 | 1.346.370,82 | 0,00 | 1.174.102,13 |
| 2.02.03.02.002. | | <u>2.02.03.02.002. - Acquisto software</u> | 0,00 | 102.500,00 | 3.000,00 | 3.000,00 |
| | | Acquisto software | | | | |
| | | TOTALE 2.02.03.02.002. - Acquisto software | 0,00 | 102.500,00 | 3.000,00 | 3.000,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.03.02. - Software</u> | 1.677.288,75 | 1.448.870,82 | 3.000,00 | 1.177.102,13 |
| | | <u>TOTALE 2.02.03. - Beni immateriali</u> | 1.677.288,75 | 1.448.870,82 | 3.000,00 | 1.177.102,13 |
| | | 2.02.06. - Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | | | | |
| 2.02.06.01.001. | | 2.02.06.01. - Software acquisito mediante operazioni di leasing finanziario | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>2.02.06.01.001. - Software acquisito mediante operazioni di leasing finanziario</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 2.02.06.01.001. - Software acquisito mediante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.02.06.01. - Software acquisito mediante</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <i>TOTALE 2.02.06. - Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario</i> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni | 1.804.019,65 | 1.920.791,97 | 167.529,14 | 1.430.342,90 |
| | | <i>2.05. - Altre spese in conto capitale</i> | | | | |
| | | <i>2.05.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</i> | | | | |
| | | 2.05.99.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c. | | | | |
| | | <u>2.05.99.99.999. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Altre spese in conto capitale n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 2.05.99.99.999. - Altre spese in conto capitale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 2.05.99.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <i>TOTALE 2.05.99. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</i> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | 4. - Rimborso Prestiti | | | | |
| | | <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> | | | | |
| | | <i>4.02. - Chiusura Anticipazioni</i> | | | | |
| | | 4.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso | | | | |
| | | <u>4.02.02.02.001. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da Amministrazioni Centrali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 4.02.02.02.001. - Chiusura Anticipazioni a titolo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> | | | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| 4.02.02.999. | | Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | TOTALE 4.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 4.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <u>TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | 5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> | | | | |
| | | 5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | 5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | | | | |
| | | <u>5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> | | | | |
| | | Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | TOTALE 5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| 5.01.01.001. | | <u>TOTALE 5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <u>TOTALE 5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <u>TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro | | | | |
| | | <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> | | | | |

PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2023
PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|--|-------------------------------------|
| | | | | | | |
| 7.01.01.99.999. | | 7.01.01. - <i>Versamenti di altre ritenute</i> | | | | |
| | | 7.01.01.02. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) | | | | |
| | 7.01.01.02.001. | <u>7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione</u> Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) | 0,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 | 2.000.000,00 |
| 7.01.01.99.999. | | 7.01.01.99. - Versamento di altre ritenute n.a.c. | | | | |
| | | <u>7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c.</u> Versamento di altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c. | 0,00 | 40.000,00 | 40.000,00 | 40.000,00 |
| 7.01.02.01.001. | | <u>TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute n.a.c.</u> <i>TOTALE 7.01.01. - Versamenti di altre ritenute</i> | 0,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 |
| | | 7.01.02. - <i>Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente</i> | | | | |
| | | 7.01.02.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | | | | |
| | | <u>7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u> Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | 0,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 | 6.000.000,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|--|--|--|
| 7.01.02.02.001. | | 7.01.02.02.001. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e</u> Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi TOTALE 7.01.02.02.001. - Versamenti di ritenute TOTALE 7.01.02.02. - Versamenti di ritenute previdenziali | 0,00 0,00 0,00 | 6.000.000,00 6.000.000,00 6.000.000,00 | 6.000.000,00 6.000.000,00 6.000.000,00 | 6.000.000,00 6.000.000,00 6.000.000,00 |
| 7.01.02.99.999. | | 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi <u>7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al personale</u> Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi TOTALE 7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al TOTALE 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al TOTALE 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al | 0,00 0,00 0,00 | 350.000,00 350.000,00 350.000,00 | 350.000,00 350.000,00 350.000,00 | 350.000,00 350.000,00 350.000,00 |
| | | TOTALE 7.01.02. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo | 0,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 |
| | | 7.01.03. - <i>Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo</i> | | | | |
| | | 7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 0,00 | 200.000,00 | 200.000,00 | 200.000,00 |
| 7.01.03.01.001. | | <u>7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi</u> Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi TOTALE 7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali TOTALE 7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su | 0,00 0,00 | 200.000,00 200.000,00 | 200.000,00 200.000,00 | 200.000,00 200.000,00 |
| | | 7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi | | | | |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|-----------------|--------------------|---|---|---|---|---|
| 7.01.03.02.001. | | 7.01.03.02.001. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e</u> Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi TOTALE 7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute TOTALE 7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali TOTALE 7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 250.000,00 250.000,00 250.000,00 450.000,00 | 250.000,00 250.000,00 250.000,00 450.000,00 | 250.000,00 250.000,00 250.000,00 450.000,00 |
| 7.01.99.01.001. | | 7.01.99. - <u>Altre uscite per partite di giro</u> 7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine 7.01.99.01.001. - <u>Spese non andate a buon fine</u> Spese non andate a buon fine TOTALE 7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine TOTALE 7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 20.000,00 20.000,00 20.000,00 20.000,00 | 20.000,00 20.000,00 20.000,00 20.000,00 | 20.000,00 20.000,00 20.000,00 20.000,00 |
| 7.01.99.03.001. | | 7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e carte aziendali 7.01.99.03.001. - <u>Costituzione fondi economici e carte.</u> Costituzione fondi economici e carte aziendali TOTALE 7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economici e TOTALE 7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 50.000,00 50.000,00 50.000,00 50.000,00 | 50.000,00 50.000,00 50.000,00 50.000,00 | 50.000,00 50.000,00 50.000,00 50.000,00 |
| 7.01.99.99.999. | | 7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c. 7.01.99.99.999. - <u>Altre uscite per partite di giro n.a.c.</u> Altre uscite per partite di giro n.a.c. TOTALE 7.01.99.99.999. - Altre uscite per partite di giro TOTALE 7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c. TOTALE 7.01.99. - Altre uscite per partite di giro | 0,00 0,00 0,00 0,00 | 2.000.000,00 2.000.000,00 2.000.000,00 2.070.000,00 | 2.000.000,00 2.000.000,00 2.000.000,00 2.070.000,00 | 2.000.000,00 2.000.000,00 2.000.000,00 2.070.000,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| | | TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro | 0,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 |
| | | <u>7.02. - Uscite per conto terzi</u> | | | | |
| | | <u>7.02.04. - Depositi di/prezzo terzi</u> | | | | |
| | | 7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | | | | |
| | | <u>7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi cauzionali o</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | TOTALE 7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | <u>TOTALE 7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | <u>TOTALE 7.02.04. - Depositi di/prezzo terzi</u> | | | | |
| | | <u>7.02.99. - Altre uscite per conto terzi</u> | | | | |
| | | 7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c. | | | | |
| | | Altre uscite per conto terzi n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | Altre uscite per conto terzi n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE 7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 7.02.99. - Altre uscite per conto terzi</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | <u>TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi</u> | 0,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 81.628.941,37 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |
| | | TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |

PARTE II - USCITE

| Codice | Codice alternativo | Denominazione | Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2023) | Previsioni definitive dell'anno in corso (2022) | Previsioni di competenza per l'anno 2023 | Previsioni di cassa per l'anno 2023 |
|--------|--------------------|--|---|---|--|-------------------------------------|
| | | <i>di giro</i> | | | | |
| | | Totale delle Uscite | 81.628.941,37 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |
| | | <u><i>Riepilogo dei titoli</i></u> | | | | |
| | | Riepilogo delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| | | <i>Titolo I</i> | 79.824.921,72 | 119.646.079,75 | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 |
| | | <i>Titolo II</i> | 1.804.019,65 | 1.920.791,97 | 167.529,14 | 1.430.342,90 |
| | | <i>Titolo IV</i> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <i>Titolo V</i> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <i>Titolo VII</i> | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | | Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 81.628.941,37 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |
| | | <u><i>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</i></u> | | | | |
| | | <i>Titolo I</i> | 79.824.921,72 | 119.646.079,75 | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 |
| | | <i>Titolo II</i> | 1.804.019,65 | 1.920.791,97 | 167.529,14 | 1.430.342,90 |
| | | <i>Titolo IV</i> | 0,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | | <i>Titolo V</i> | 0,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | | <i>Titolo VII</i> | 0,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | | TOTALE | 81.628.941,37 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |
| | | Disavanzo di amministrazione | | 0,00 | 0,00 | |
| | | TOTALE GENERALE | 81.628.941,37 | 154.687.871,72 | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |



Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria

| ENTRATE | ANNO FINANZIARIO 2023 | | ANNO FINANZIARIO 2022 | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | COMPETENZA | CASSA | COMPETENZA | CASSA |
| -Trasferimenti correnti | 108.245.247,40 | 162.512.441,86 | 111.227.503,06 | 182.492.936,03 |
| -Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | 0,00 | 2.250,00 | 0,00 | 3.750,00 |
| -Interessi attivi | 254.888,98 | 404.814,45 | 255.273,00 | 255.895,80 |
| -Rimborsi e altre entrate correnti | 1.452.623,58 | 2.895.311,24 | 1.522.952,57 | 4.123.697,55 |
| A) Totale entrate correnti | 109.952.759,96 | 165.814.817,55 | 113.005.728,63 | 186.876.279,38 |
| -Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| -Accensione prestiti a breve termine | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| B) Totale entrate c/capitale | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| -Riscossione crediti di medio-lungo termine | 1.010.181,47 | 1.644.209,77 | 1.009.797,42 | 1.010.001,68 |
| -Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| C) Altre Entrate | 10.220.181,47 | 10.854.209,77 | 10.219.797,42 | 10.220.001,68 |
| -Entrate per partite di giro | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.986.377,90 |
| -Entrate per conto terzi | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| D) Entrate c/terzi e partite di giro | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.987.377,90 |
| (A+B+C+D) Totale entrate | 144.083.941,43 | 200.580.027,32 | 147.136.526,05 | 221.083.658,96 |
| E) Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale | 964.296,95 | | 7.551.345,67 | |
| G) Utilizzo della Cassa iniziale | | 740.602,21 | | 7.456.938,14 |
| Totali a pareggio | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |

| USCITE | ANNO FINANZIARIO 2023 | | ANNO FINANZIARIO 2022 | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | COMPETENZA | CASSA | COMPETENZA | CASSA |
| -Redditi da lavoro dipendente | 25.916.656,18 | 27.737.151,99 | 28.251.291,71 | 33.604.360,18 |
| -Interessi passivi | 255.000,00 | 255.000,00 | 255.000,00 | 280.852,83 |
| -Trasferimenti correnti | 62.128.631,66 | 110.668.406,88 | 62.945.375,49 | 112.073.117,12 |
| -Rimborsi e poste correttive delle entrate | 5.550,83 | 5.550,83 | 389.673,33 | 405.418,30 |
| -Altre spese correnti | 1.435.068,01 | 581.200,09 | 1.096.517,96 | 569.181,25 |
| -Imposte e tasse a carico dell'ente | 1.961.720,41 | 1.961.720,41 | 2.066.969,38 | 2.624.489,04 |
| -Acquisto di beni e servizi | 20.057.082,15 | 25.560.256,43 | 24.641.251,88 | 34.451.633,43 |
| A1) Totale uscite correnti | 111.759.709,24 | 166.769.286,63 | 119.646.079,75 | 184.009.052,15 |
| -Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni | 167.529,14 | 1.430.342,90 | 1.920.791,97 | 7.690.389,99 |
| -Altre spese in conto capitale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| B1) Totale uscite c/capitale | 167.529,14 | 1.430.342,90 | 1.920.791,97 | 7.690.389,99 |

| USCITE | ANNO FINANZIARIO 2023 | | ANNO FINANZIARIO 2022 | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | COMPETENZA | CASSA | COMPETENZA | CASSA |
| -Rimborso prestiti a breve termine | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 8.617.471,24 |
| -Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| C1) Altre uscite | 16.210.000,00 | 16.210.000,00 | 16.210.000,00 | 17.827.471,24 |
| -Uscite per partite di giro | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 19.009.283,72 |
| -Uscite per conto terzi | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 | 4.400,00 |
| D1) Uscite c/terzi e partite di giro | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 19.013.683,72 |
| (A1+B1+C1+D1) Totale uscite | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |
| E1) Copertura avanzo di amministrazione iniziale | | | 0,00 | |
| G1) Disavanzo di Cassa | | | | 0,00 |
| Totali a pareggio | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 | 154.687.871,72 | 228.540.597,10 |

| RISULTATI DIFFERENZIALI | ANNO FINANZIARIO 2023 | | ANNO FINANZIARIO 2022 | |
|--|-----------------------|--------------|-----------------------|---------------|
| | COMPETENZA | CASSA | COMPETENZA | CASSA |
| (A-A1-Quote in c/cap. debiti in scadenza) Situazione finanziaria | -1.806.949,28 | -954.469,08 | -6.640.351,12 | 2.867.227,23 |
| (B - B1) Saldo movimenti in c/capitale | 6.832.470,86 | 5.569.657,10 | 5.079.208,03 | -690.389,99 |
| (A+B-F) - (A1+B1) Indebitamento/Accreditamento netto | 5.025.521,58 | 4.615.188,02 | -1.561.143,09 | 2.176.837,24 |
| (A+B) - (A1+B1) Saldo netto da finanziare/Impiegare | 5.025.521,58 | 4.615.188,02 | -1.561.143,09 | 2.176.837,24 |
| (A+B+C+D) - (A1+B1+C1+D1) Saldo complessivo | -964.296,95 | -740.602,21 | -7.551.345,67 | -7.456.938,14 |



**Tabella dimostrativa del presunto
risultato di amministrazione**

**Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione
presunto al termine dell'esercizio 2022**

| | |
|---|----------------------|
| Fondo di cassa iniziale | 67.623.433,90 |
| + Residui attivi iniziali | 73.947.132,91 |
| - Residui passivi iniziali | 119.404.982,66 |
| = Avanzo di amministrazione iniziale | 22.165.584,15 |
| + Entrate già accertate nell'esercizio | 107.848.137,65 |
| - Uscite già impegnate nell'esercizio | 117.943.211,65 |
| +/- Variazione dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio | 0,00 |
| +/- Variazione dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio | 0,00 |
| = Avanzo di amministrazione alla data di redazione del Bilancio | 12.070.510,15 |
| + Entrate presunte per il restante periodo | 31.272.091,82 |
| - Uscite presunte per il restante periodo | 24.651.402,97 |
| +/- Variazione dei residui attivi presunte per il restante periodo | 0,00 |
| +/- Variazione dei residui passivi presunte per il restante periodo | 0,00 |
| = Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2022 da applicare al Bilancio dell'anno 2023 | 18.691.199,00 |

| Capitolo | Descrizione | Totale |
|-----------------------------|--|-------------------|
| 1.01.01.01.002 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indet. | 222.012,95 |
| 1.01.01.01.004.02 | Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv. | 16.001,16 |
| 1.01.01.01.004.03 | Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv. | 34.709,92 |
| 1.01.01.02.002.01 | Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato | 5.938,13 |
| 1.01.02.01.001.01 | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet. | 205,40 |
| 1.01.02.01.001.03 | Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet. | 40.681,66 |
| 1.01.02.01.001.05 | Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet. | 11.909,04 |
| 1.01.02.02.003.01 | Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato | 12.920,54 |
| 1.02.01.01.001.01 | Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 18.774,50 |
| 1.03.02.02.001. | Rimborso per viaggio e trasloco | 18.000,00 |
| 1.03.02.02.002 | Indennità di missione e di trasferta | 2.000,00 |
| 1.03.02.02.005. | Organizzazione manifestazioni e convegni | 20.000,00 |
| 1.03.02.04.999. | Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c. | 392,49 |
| 1.03.02.07.001 | Locazione di beni immobili | 24.751,16 |
| 1.03.02.10.001 | Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 36.000,00 |
| 1.10.05.04.001 | Oneri da contenzioso | 500.000,00 |
| Totale distribuzione | | 964.296,95 |

**Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione
presunto al termine dell'esercizio 2022**

L'utilizzo del presunto avanzo di amministrazione per l'esercizio 2023 risulta così previsto:

Parte vincolata

| | | |
|---|--------------|----------------------|
| Totale distribuzione | | 964.296,95 |
| <u>Parte vincolata di cui non si prevede l'utilizzo nell'esercizio 2023</u> | | <u>14.444.538,40</u> |
| al Trattamento di fine rapporto e di fine servizio | 1.235.974,91 | |
| ai Fondi per rischi ed oneri | | |
| Fondo speciale rinnovi contrattuali personale | 59.092,57 | |
| Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) | 2.705.393,57 | |
| Fondo rischi da contenzioso | 1.832.000,00 | |
| al Fondo ripristino investimenti | 0,00 | |
| per i seguenti altri vincoli | | |
| Fondo per il finanziamento spese in c/capitale - Acquisto nuovo immobile | 4.540.049,17 | |
| Fondo per il finanziamento spese in c/capitale - Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile | 1.205.000,00 | |
| Fondo benefici socioassistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 - annualità 2020 e 2021 | 114.792,23 | |
| Gestione dei fondi a destinazione vincolata non applicati al bilancio | 2.752.235,95 | |
| Totale parte vincolata | | 15.408.835,35 |

Parte disponibile

| | | |
|---|--|---------------------|
| Totale distribuzione | | 0,00 |
| <u>Parte di cui non si prevede l'utilizzo nell'esercizio 2023</u> | | <u>3.282.363,65</u> |
| Totale parte disponibile | | 3.282.363,65 |

Totale Risultato di amministrazione presunto **18.691.199,00**



**Prospetto riepilogativo delle spese per
Missioni e Programmi
Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013**

| | | ESERCIZIO FINANZIARIO 2023 | |
|--|---|----------------------------|-----------------------|
| | | COMPETENZA | CASSA |
| PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI | | | |
| Missione: 017. | RICERCA E INNOVAZIONE | | |
| Programma: 017.001 | 017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L. | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 29.862.584,10 | 36.348.408,40 |
| Totale 017.001 | 017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L. | 29.862.584,10 | 36.348.408,40 |
| Programma: 017.002 | 017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 5.173.053,25 | 6.044.636,95 |
| Totale 017.002 | 017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion | 5.173.053,25 | 6.044.636,95 |
| Totale 017. | RICERCA E INNOVAZIONE | 35.035.637,35 | 42.393.045,35 |
| Missione: 026. | POLITICHE PER IL LAVORO | | |
| Programma: 026.006 | 026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 65.836.846,00 | 114.134.601,31 |
| Totale 026.006 | 026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione | 65.836.846,00 | 114.134.601,31 |
| Totale 026. | POLITICHE PER IL LAVORO | 65.836.846,00 | 114.134.601,31 |
| Missione: 032. | SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE | | |
| Programma: 032.002 | 032.002 - Indirizzo Politico | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 168.342,50 | 168.342,50 |
| Totale 032.002 | 032.002 - Indirizzo Politico | 168.342,50 | 168.342,50 |
| Programma: 032.003 | 032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 9.367.350,72 | 9.163.319,12 |
| Totale 032.003 | 032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza | 9.367.350,72 | 9.163.319,12 |
| Totale 032. | SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE | 9.535.693,22 | 9.331.661,62 |
| Missione: 033. | FONDI DA RIPARTIRE | | |
| Programma: 033.002 | 033.002 - Fondo di riserva | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | 263.510,98 | |

| PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI | | | ESERCIZIO FINANZIARIO 2023 | | |
|---|--|----------------|--|-----------------------|-----------------------|
| | | | COMPETENZA | CASSA | |
| | Totale | 033.002 | 033.002 - Fondo di riserva | 263.510,98 | |
| | Totale | 033. | FONDI DA RIPARTIRE | 263.510,98 | |
| Missione: 060. | DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE | | | | |
| Programma: 060.001 | 060.001 - Debito da finanziamento | | | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | | | | 18.550.321,25 |
| | Totale | 060.001 | 060.001 - Debito da finanziamento | 17.465.550,83 | 18.550.321,25 |
| | Totale | 060. | DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE | 17.465.550,83 | 18.550.321,25 |
| Missione: 099. | SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO | | | | |
| Programma: 099.001 | 099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro | | | | |
| Cofog: 04.8. | Ricerca e sviluppo per gli affari economici | | | | 16.911.000,00 |
| | Totale | 099.001 | 099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | Totale | 099. | SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | Totale Spese | | | 145.048.238,38 | 201.320.629,53 |



Preventivo Economico

| Codice Conto | Descrizione | Anno 2023 | | Anno 2022 | |
|--------------|---|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|
| | | Parziali | Totali | Parziali | Totali |
| E1 | Componenti positivi della gestione | | 0,00 | | 0,00 |
| E1.2 | Ricavi delle vendite e delle prestazioni e proventi da servizi pubblici | | 108.245.247,40 | | 103.285.948,06 |
| E1.3 | Proventi da trasferimenti e contributi | | 1.452.623,58 | | 1.519.393,46 |
| E1.4 | Altri ricavi e proventi diversi | | 0,00 | | 0,00 |
| E1.5 | Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti | | 0,00 | | 0,00 |
| E1.6 | Variazioni dei lavori in corso su ordinazione | | 0,00 | | 0,00 |
| E1.7 | Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni | | 0,00 | | 0,00 |
| | Totale Componenti positivi della gestione | | 109.697.870,98 | | 104.805.341,52 |
| E2 | Componenti negativi della gestione | | | | |
| E2.1 | Costi della produzione | | 47.438.802,95 | | 47.808.520,68 |
| E2.2 | Ammortamenti e svalutazioni | | 662.200,15 | | 736.472,82 |
| E2.3 | Costi per trasferimenti e contributi | | 62.128.631,66 | | 55.636.522,16 |
| E2.4 | Accantonamenti | | 867.867,92 | | 867.867,92 |
| | Totale Componenti negativi della gestione | | 111.097.502,68 | | 105.049.383,58 |
| | Differenza tra valore e costi della produzione | | -1.399.631,70 | | -244.042,06 |
| E3 | Proventi e oneri finanziari | | | | |
| E3.1 | Oneri finanziari | | -255.000,00 | | -255.000,00 |
| E3.2 | Proventi finanziari | | 254.888,98 | | 255.273,00 |
| | Totale Proventi e oneri finanziari | | -111,02 | | 273,00 |
| E4 | Rettifiche di valore di attività finanziarie | | | | |
| | Totale Rettifiche di valore di attività finanziarie | | 0,00 | | 0,00 |
| E5 | Proventi e oneri straordinari | | | | |
| E5.1 | Oneri straordinari | | -69.406,71 | | -69.406,71 |
| E5.2 | Proventi straordinari | | 0,00 | | 0,00 |

| Codice Conto | Descrizione | Anno 2023 | | Anno 2022 | |
|--------------|--------------------------------------|-----------|---------------|-----------|-------------|
| | | Parziali | Totali | Parziali | Totali |
| | Totale Proventi e oneri straordinari | | -69.406,71 | | -69.406,71 |
| | Avanzo Economico Presunto | | | | |
| | Disavanzo Economico Presunto | | -1.469.149,43 | | -313.175,77 |
| | Pareggio Economico Presunto | | | | |

Quadro di riclassificazione dei risultati economici 2023

| | 2023 | 2022 | + o - |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| A. RICAVI | 109.697.870,98 | 104.805.341,52 | 4.892.529,46 |
| Variazione rimanenze | | | 0,00 |
| B. VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA" | 109.697.870,98 | 104.805.341,52 | 4.892.529,46 |
| <i>Spese per gli organi dell'Ente</i> | -247.342,50 | -183.220,00 | -64.122,50 |
| <i>Spese per materie prime, sussidiarie, consumo e merci</i> | -85.000,00 | -101.102,17 | 16.102,17 |
| <i>Spese per servizi escluse le consulenze</i> | -7.021.461,01 | -5.206.159,23 | -1.815.301,78 |
| <i>Spese per godimento beni di terzi</i> | -4.632.172,75 | -4.213.941,33 | -418.231,42 |
| <i>Consumo di materie prime e servizi esterni</i> | -11.985.976,26 | -9.704.422,73 | -2.281.553,53 |
| C. VALORE AGGIUNTO | 97.711.894,72 | 95.100.918,79 | 2.610.975,93 |
| <i>Consulenza</i> | -8.106.705,89 | -10.792.567,74 | 2.685.861,85 |
| <i>Spese per il personale</i> | -27.278.968,33 | -27.680.293,86 | 401.325,53 |
| <i>Costo del lavoro</i> | -35.385.674,22 | -38.472.861,60 | 3.087.187,38 |
| D. MARGINE OPERATIVO LORDO | 62.326.220,50 | 56.628.057,19 | 5.698.163,31 |
| Ammortamenti | -662.200,15 | -736.472,82 | 74.272,67 |
| Costi per trasferimenti e contributi | -61.971.944,16 | -55.636.522,16 | -6.335.422,00 |
| Accantonamenti ai Fondi per Oneri | -263.510,98 | -263.510,98 | 0,00 |
| Oneri diversi di gestione | -875.603,62 | -283.000,00 | -592.603,62 |
| E. RISULTATO OPERATIVO | -1.447.038,41 | -291.448,77 | -1.155.589,64 |
| Proventi ed oneri finanziari | -111,02 | 273,00 | -384,02 |
| Rettifiche di valore di attività finanziarie | | | 0,00 |
| F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE | -1.447.149,43 | -291.175,77 | -1.155.973,66 |
| Proventi ed oneri straordinari | | | 0,00 |
| G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE | -1.447.149,43 | -291.175,77 | -1.155.973,66 |
| Imposte di esercizio | -22.000,00 | -22.000,00 | 0,00 |
| H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO | -1.469.149,43 | -313.175,77 | -1.155.973,66 |



Budget dei Centri di responsabilità finanziaria e dei Centri di costo/ricavo

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi Presidenza

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - IST.002 - Indirizzo politico | | | | | | | | | | | |
| COMP.20 - Spese per organi dell'ente | 168.342,50 | 0,00 | 0,00 | 168.342,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.23 - Altre spese dell'Ente | 79.000,00 | 0,00 | 0,00 | 79.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 247.342,50 | 0,00 | 0,00 | 247.342,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 117.699,53 | 0,00 | 0,00 | 117.699,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.05 - Missioni | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 125.699,53 | 0,00 | 0,00 | 125.699,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 29.521,27 | 0,00 | 0,00 | 29.521,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 29.521,27 | 0,00 | 0,00 | 29.521,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 243.570,19 | 0,00 | 0,00 | 243.570,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 4.500,00 | 0,00 | 0,00 | 4.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 248.070,19 | 0,00 | 0,00 | 248.070,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 650.633,49 | 0,00 | 0,00 | 650.633,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 650.633,49 | 0,00 | 0,00 | 650.633,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - FSEP. - FSE PLUS 2023 - PN GDL (Giovani Donne Lavoro) | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 3.866.088,28 | 0,00 | 0,00 | 3.866.088,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 208.186,12 | 0,00 | 0,00 | 208.186,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 3.909.863,30 | 0,00 | 0,00 | 3.909.863,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 60.546,27 | 0,00 | 0,00 | 60.546,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 39.807,02 | 0,00 | 0,00 | 39.807,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 35.928,52 | 0,00 | 0,00 | 35.928,52 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 08 - Spese generali | 2.331.357,12 | 0,00 | 0,00 | 2.331.357,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10 - Strumentazione Tecnica | 48.223,37 | 0,00 | 0,00 | 48.223,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 10.500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali FSEP - 10.500.000,00 0,00 0,00 10.500.000,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 | | | | | | | | | | | |

Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL

| | | | | | | | | | | | |
|--|------------|------|------|------------|------|------|------|------|------|------|------|
| COMP.01 - Personale Interno | 165.792,33 | 0,00 | 0,00 | 165.792,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.02 - Collaboratori/Esperti | 402.947,78 | 0,00 | 0,00 | 402.947,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.04 - Società | 90.662,76 | 0,00 | 0,00 | 90.662,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.05 - Missioni | 53.691,17 | 0,00 | 0,00 | 53.691,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.06 - Seminari e convegni | 300.000,00 | 0,00 | 0,00 | 300.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.07 - Stampa e diffusione | 322.513,85 | 0,00 | 0,00 | 322.513,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari | 45.000,00 | 0,00 | 0,00 | 45.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.23 - Altre spese dell'Ente | 156.687,50 | 0,00 | 0,00 | 156.687,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziano [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totali | 1.537.295,39 | 0,00 | 0,00 | 1.537.295,39 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|------------|------|------|------------|------|------|------|------|------|------|------|
| COMP.06 - Seminari e convegni | 220.900,00 | 0,00 | 0,00 | 220.900,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 220.900,00 | 0,00 | 0,00 | 220.900,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - IST.005 - Servizi affari generali

| | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|------|------|--------------|------|------|------|------|------|------|------|
| COMP.01 - Personale Interno | 276.114,91 | 0,00 | 0,00 | 276.114,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 4.500,00 | 0,00 | 0,00 | 4.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari | 74.329,14 | 0,00 | 0,00 | 74.329,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.25 - Versamenti limiti di legge contenimento spesa pubblica | 286.522,16 | 0,00 | 0,00 | 286.522,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.28 - Spese legale e contenzioso | 500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.30 - Fondo di riserva e fondo speciale rinnovi contrattuali | 263.510,98 | 0,00 | 0,00 | 263.510,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.404.977,19 | 0,00 | 0,00 | 1.404.977,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - IST.006 - Debiti da finanziamento e comandi

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------|------|------|---------------|------|------|------|------|------|------|------|
| COMP.21 - Fondo TFR personale cessato | 1.250.000,00 | 0,00 | 0,00 | 1.250.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.24 - Personale in comando | 5.560,83 | 0,00 | 0,00 | 5.560,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.27 - Chiusura anticipazioni | 16.210.000,00 | 0,00 | 0,00 | 16.210.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 17.465.560,83 | 0,00 | 0,00 | 17.465.560,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|----------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 20.628.723,41 | 0,00 | 0,00 | 20.628.723,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - PDG. - PARTITE DI GIRO | | | | | | | | | | | |
| COMP.40 - Partite di giro | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali PDG. - PARTITE DI GIRO | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 16.911.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 48.039.723,41 | 0,00 | 0,00 | 48.039.723,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.31. - Servizio Programmazione e Sviluppo

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - 1208 - Progetto "ESS-SUSTAIN-2" | | | | | | | | | | | |
| CEMULTI.01 - Staff costs | 7.197,50 | 0,00 | 0,00 | 7.197,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances | 3.200,00 | 0,00 | 0,00 | 3.200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEMULTI.05 - Overheads | 2.640,60 | 0,00 | 0,00 | 2.640,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 13.038,10 | 0,00 | 0,00 | 13.038,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1208 - | 13.038,10 | 0,00 | 0,00 | 13.038,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - 1211.001 - Finanziamento ADULT LEARNING 2022-2023 | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| EACEA.01 - Staff costs | 246.208,96 | 0,00 | 0,00 | 246.208,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.02 - Travel & subsistence costs | 5.184,00 | 0,00 | 0,00 | 5.184,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.04 - Subcontracting costs | 12.000,00 | 0,00 | 0,00 | 12.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.06 - Indirect costs | 16.960,60 | 0,00 | 0,00 | 16.960,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 280.353,56 | 0,00 | 0,00 | 280.353,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - 1211.002 - Cofinanziamento ADULT LEARNING 2022-2023 | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| EACEA.01 - Staff costs | 61.552,24 | 0,00 | 0,00 | 61.552,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.02 - Travel & subsistence costs | 1.296,00 | 0,00 | 0,00 | 1.296,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.04 - Subcontracting costs | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.06 - Indirect costs | 4.240,40 | 0,00 | 0,00 | 4.240,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 70.088,64 | 0,00 | 0,00 | 70.088,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Totali 1211 - | 350.442,20 | 0,00 | 0,00 | 350.442,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|----------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.31. - Servizio Programmazione e Sviluppo

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 229.188,27 | 0,00 | 0,00 | 229.188,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 229.188,27 | 0,00 | 0,00 | 229.188,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 85.557,99 | 0,00 | 0,00 | 85.557,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 85.557,99 | 0,00 | 0,00 | 85.557,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 314.746,26 | 0,00 | 0,00 | 314.746,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 678.226,56 | 0,00 | 0,00 | 678.226,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.32. - Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|-------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 243.418,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 2023.ESF.OI.CI.00111.01114.01. - IV/11/11.1.4/1 - Azione 11.1.4. ambito 1 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 24.601,13 | 0,00 | 0,00 | 24.601,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 8.400,00 | 0,00 | 0,00 | 8.400,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 148.539,98 | 0,00 | 0,00 | 148.539,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.500,00 | 0,00 | 0,00 | 6.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 207.151,11 | 0,00 | 0,00 | 207.151,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.ESF.OI.F.10III.01038.01. - II/10III/10.3.8/1 - Azione 10.3.8 ambito 1 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 45.572,93 | 0,00 | 0,00 | 45.572,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 1.143.675,06 | 0,00 | 0,00 | 1.143.675,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 8.500,00 | 0,00 | 0,00 | 8.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 7.220,00 | 0,00 | 0,00 | 7.220,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.204.967,99 | 0,00 | 0,00 | 1.204.967,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.CI.00111.01114.01. - Azione 11.1.4. ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 10.286,40 | 0,00 | 0,00 | 10.286,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 10.286,40 | 0,00 | 0,00 | 10.286,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.F.10III.01038.01. - Azione 10.3.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 19.231,72 | 0,00 | 0,00 | 19.231,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 19.231,72 | 0,00 | 0,00 | 19.231,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totali 2023 - | 1.441.637,22 | 0,00 | 0,00 | 1.441.637,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 558.761,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 2.000.398,63 | 0,00 | 0,00 | 2.000.398,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.35. - Servizio per la Comunicazione

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 2023.ESF.OI.AT.00000.00000.IC. - V/1 - Ambito di attività: Informazione e Comunicazione | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 46.503,02 | 0,00 | 0,00 | 46.503,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 67.365,60 | 0,00 | 0,00 | 67.365,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 8.842,00 | 0,00 | 0,00 | 8.842,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 3.904,16 | 0,00 | 0,00 | 3.904,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10 - Strumentazione Tecnica | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 131.114,78 | 0,00 | 0,00 | 131.114,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.AT.00000.00000.IC. - Ambito di attività: Informazione e Comunicazione - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 19.083,82 | 0,00 | 0,00 | 19.083,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 19.083,82 | 0,00 | 0,00 | 19.083,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 150.198,60 | 0,00 | 0,00 | 150.198,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 624.846,96 | 0,00 | 0,00 | 624.846,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 624.846,96 | 0,00 | 0,00 | 624.846,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 723.173,36 | 0,00 | 0,00 | 723.173,36 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 723.173,36 | 0,00 | 0,00 | 723.173,36 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.348.020,32 | 0,00 | 0,00 | 1.348.020,32 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.35. - Servizio per la Comunicazione

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|------------------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totali generali | 1.498.218,92 | 0,00 | 0,00 | 1.498.218,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.36. - Servizio Sistemi informativi e automatizzati

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.08 - Spese generali | 765.532,85 | 0,00 | 0,00 | 765.532,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 765.532,85 | 0,00 | 0,00 | 765.532,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 592.544,98 | 0,00 | 0,00 | 592.544,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 592.544,98 | 0,00 | 0,00 | 592.544,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.358.077,83 | 0,00 | 0,00 | 1.358.077,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 1.358.077,83 | 0,00 | 0,00 | 1.358.077,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.37. - Agenzia Nazionale Erasmus Plus

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|----------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 1218. - Erasmus Plus 2023 | | | | | | | | | | | |
| ERA.01 - Personale | 2.966.826,96 | 0,00 | 0,00 | 2.966.826,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ERA.02 - Missioni | 28.000,00 | 0,00 | 0,00 | 28.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ERA.03 - Valorizzazione e comunicazione | 349.597,04 | 0,00 | 0,00 | 349.597,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ERA.04 - Informatica | 272.000,00 | 0,00 | 0,00 | 272.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ERA.05 - Costi Generali | 485.000,00 | 0,00 | 0,00 | 485.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 4.101.424,00 | 0,00 | 0,00 | 4.101.424,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1218 - | 4.101.424,00 | 0,00 | 0,00 | 4.101.424,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1219.001 - Erasmus plus KA1 2023 | | | | | | | | | | | |
| ERA.06 - Azioni decentrate | 52.221.697,00 | 0,00 | 0,00 | 52.221.697,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 52.221.697,00 | 0,00 | 0,00 | 52.221.697,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1219.002 - Erasmus plus KA2 2023 | | | | | | | | | | | |
| ERA.06 - Azioni decentrate | 8.954.117,00 | 0,00 | 0,00 | 8.954.117,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 8.954.117,00 | 0,00 | 0,00 | 8.954.117,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1219.003 - Erasmus plus KA3 2023 | | | | | | | | | | | |
| ERA.06 - Azioni decentrate | 559.608,00 | 0,00 | 0,00 | 559.608,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 559.608,00 | 0,00 | 0,00 | 559.608,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1219 - | 61.735.422,00 | 0,00 | 0,00 | 61.735.422,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 65.836.846,00 | 0,00 | 0,00 | 65.836.846,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.38. - Ufficio Legale

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 97.204,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.39. - Sede operativa Benevento

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|-------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 534.995,88 | 0,00 | 0,00 | 534.995,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 534.995,88 | 0,00 | 0,00 | 534.995,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 131.421,91 | 0,00 | 0,00 | 131.421,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 131.421,91 | 0,00 | 0,00 | 131.421,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 666.417,79 | 0,00 | 0,00 | 666.417,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 666.417,79 | 0,00 | 0,00 | 666.417,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.40. - Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 2023.000.OI.00.COSTI.INDIR.00. - COSTI INDIRETTI ORGANISMO INTERMEDIO | | | | | | | | | | | |
| 08 - Spese generali | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 1.260.020,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - ANP. - Spese generali imputate ad ANPAL | | | | | | | | | | | |
| COMP.08 - Spese generali | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali ANP. - Spese generali imputate ad | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 1.447.072,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.06 - Seminari e convegni | 980.000,80 | 0,00 | 0,00 | 980.000,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 955.957,81 | 0,00 | 0,00 | 955.957,81 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.23 - Altre spese dell'Ente | 405.143,00 | 0,00 | 0,00 | 405.143,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 2.341.101,61 | 0,00 | 0,00 | 2.341.101,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.08 - Spese generali | 635.158,99 | 0,00 | 0,00 | 635.158,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 635.158,99 | 0,00 | 0,00 | 635.158,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.020.909,66 | 0,00 | 0,00 | 1.020.909,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 503.767,51 | 0,00 | 0,00 | 503.767,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.40. - Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totali | 1.524.677,17 | 0,00 | 0,00 | 1.524.677,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 4.500.937,77 | 0,00 | 0,00 | 4.500.937,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 7.208.030,99 | 0,00 | 0,00 | 7.208.030,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.50. - Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.05 - Missioni | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 2.886.237,57 | 0,00 | 0,00 | 2.886.237,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 2.886.237,57 | 0,00 | 0,00 | 2.886.237,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 2.904.237,57 | 0,00 | 0,00 | 2.904.237,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 2.904.237,57 | 0,00 | 0,00 | 2.904.237,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.60. - Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.06 - Seminari e convegni | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.10 - Strumentazione Tecnica | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari | 10.200,00 | 0,00 | 0,00 | 10.200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 14.700,00 | 0,00 | 0,00 | 14.700,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
| COMP.08 - Spese generali | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.005 - Servizi affari generali | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.094.471,50 | 0,00 | 0,00 | 1.094.471,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| COMP.08 - Spese generali | 13.187,73 | 0,00 | 0,00 | 13.187,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.107.659,23 | 0,00 | 0,00 | 1.107.659,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.123.859,23 | 0,00 | 0,00 | 1.123.859,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 1.123.859,23 | 0,00 | 0,00 | 1.123.859,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - 1214.001 - Finanziamento progetto PO I FEAD | | | | | | | | | | | |
| NAZ.01 - Personale | 52.992,27 | 0,00 | 0,00 | 52.992,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.02 - Missioni | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.03 - Spese generali | 8.625,00 | 0,00 | 0,00 | 8.625,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 66.617,27 | 0,00 | 0,00 | 66.617,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Fondo - 1214.002 - Cofinanziamento progetto PO I FEAD | | | | | | | | | | | |
| NAZ.01 - Personale | 27.500,00 | 0,00 | 0,00 | 27.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 27.500,00 | 0,00 | 0,00 | 27.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1214 - | 94.117,27 | 0,00 | 0,00 | 94.117,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Fondo - 1215. - Convenzione per la realizzazione di attività in materia di disabilità e non autosufficienza | | | | | | | | | | | |
| NAZ.01 - Personale | 180.000,00 | 0,00 | 0,00 | 180.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.02 - Missioni | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.03 - Spese generali | 25.000,00 | 0,00 | 0,00 | 25.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.05 - Incarichi a società esterne | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.06 - Incarichi ad esperti | 160.000,00 | 0,00 | 0,00 | 160.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.07 - Seminari e convegni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| NAZ.08 - Stampa e diffusione | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 486.000,00 | 0,00 | 0,00 | 486.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1215 - | 486.000,00 | 0,00 | 0,00 | 486.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Fondo - 2023.ESF.O1.C1.00111.01114.04. - IV/11/11.1.4/4 - Azione 11.1.4 ambito 4 | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--------------------------|-------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 01 - Personale Interno | 70.625,33 | 0,00 | 0,00 | 70.625,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 20.000,00 | 0,00 | 0,00 | 20.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 100.735,33 | 0,00 | 0,00 | 100.735,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.CI.00111.01114.04. - Azione 11.1.4 ambito 4 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 29.718,00 | 0,00 | 0,00 | 29.718,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 29.718,00 | 0,00 | 0,00 | 29.718,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 130.453,33 | 0,00 | 0,00 | 130.453,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

| | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| COMP.01 - Personale Interno | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 1.150.063,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Totali generali 1.860.634,42 0,00 0,00 1.860.634,42 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.7.1. - Struttura Imprese e Lavoro

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Fondo - 2023.ESF.OI.OC.00081.00856.03. - I/81/8.5.6/3 - Azione 8.5.6 ambito 3 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 56.716,69 | 0,00 | 0,00 | 56.716,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 2.500,00 | 0,00 | 0,00 | 2.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 71.216,69 | 0,00 | 0,00 | 71.216,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.OC.00081.00856.03. - Azione 8.5.6 ambito 3 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 24.036,83 | 0,00 | 0,00 | 24.036,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 24.036,83 | 0,00 | 0,00 | 24.036,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 95.253,52 | 0,00 | 0,00 | 95.253,52 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 1.090.877,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 1.186.130,70 | 0,00 | 0,00 | 1.186.130,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 2023.ESF.OI.CI.00111.01114.02. - IV/11/11.1.4/2 - Azione 11.1.4 ambito 2 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 31.999,20 | 0,00 | 0,00 | 31.999,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 2.244,01 | 0,00 | 0,00 | 2.244,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 46.243,21 | 0,00 | 0,00 | 46.243,21 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Fondo - 2023.ESF.OI.CI.00111.01114.03. - IV/11/11.1.4/3 - Azione 11.1.4 ambito 3 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 16.195,95 | 0,00 | 0,00 | 16.195,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.500,00 | 0,00 | 0,00 | 6.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 5.976,00 | 0,00 | 0,00 | 5.976,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 28.671,95 | 0,00 | 0,00 | 28.671,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Fondo - 2023.ESF.OI.CI.00081.00856.02. - I/8/8.5.6/2 - Azione 8.5.6 ambito 2 | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 235.093,40 | 0,00 | 0,00 | 235.093,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 18.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 25.472,87 | 0,00 | 0,00 | 25.472,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 16.000,00 | 0,00 | 0,00 | 16.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 305.566,27 | 0,00 | 0,00 | 305.566,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|------|------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|
| Fondo - 2023.IST.OI.CI.00111.01114.02. - Azione 11.1.4. ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 13.516,69 | 0,00 | 0,00 | 13.516,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Totali | 13.516,69 | 0,00 | 0,00 | 13.516,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.CI.00111.01114.03. - Azione 11.1.4 ambito 3 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 6.768,64 | 0,00 | 0,00 | 6.768,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 6.768,64 | 0,00 | 0,00 | 6.768,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.OC.00081.00856.02. - Azione 8.5.6 ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 99.595,31 | 0,00 | 0,00 | 99.595,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 99.595,31 | 0,00 | 0,00 | 99.595,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 500.362,07 | 0,00 | 0,00 | 500.362,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 1.755.403,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 2.255.765,71 | 0,00 | 0,00 | 2.255.765,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.73. - Struttura Economia Civile e Processi Migratori

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|-------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 1203. - Politiche di integrazione rivolte ai cittadini di paesi terzi | | | | | | | | | | | |
| MDL.A - RISORSE UMANE | 333.545,79 | 0,00 | 0,00 | 333.545,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MDL.B - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI | 20.000,00 | 0,00 | 0,00 | 20.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MDL.C - ALTRI COSTI DI GESTIONE | 24.751,16 | 0,00 | 0,00 | 24.751,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 378.296,95 | 0,00 | 0,00 | 378.296,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1203 - | 378.296,95 | 0,00 | 0,00 | 378.296,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| COMP.01 - Personale Interno | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 1.331.458,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Totali generali 1.709.755,91 0,00 0,00 1.709.755,91 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 1217.001 - FINANZIAMENTO - Project acronym: EULEP - "European Learning Experience Platform - | | | | | | | | | | | |
| EACEA.01 - Staff costs | 19.408,55 | 0,00 | 0,00 | 19.408,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.02 - Travel & subsistence costs | 2.400,00 | 0,00 | 0,00 | 2.400,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.06 - Indirect costs | 1.526,60 | 0,00 | 0,00 | 1.526,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 23.335,15 | 0,00 | 0,00 | 23.335,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - 1217.002 - CO - FINANZIAMENTO - Project acronym: EULEP - "European Learning Experience Platform - | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| EACEA.01 - Staff costs | 4.852,14 | 0,00 | 0,00 | 4.852,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.02 - Travel & subsistence costs | 600,00 | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EACEA.06 - Indirect costs | 381,65 | 0,00 | 0,00 | 381,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 5.833,79 | 0,00 | 0,00 | 5.833,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1217 - | 29.168,94 | 0,00 | 0,00 | 29.168,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - 2023.ESF.O1.IF.010IV.10411.01. - II/10iv/10.4.1/1 - Azione 10.4.11 ambito 1 | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 128.426,58 | 0,00 | 0,00 | 128.426,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 10.037,25 | 0,00 | 0,00 | 10.037,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 9.500,00 | 0,00 | 0,00 | 9.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 162.073,83 | 0,00 | 0,00 | 162.073,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Fondo - 2023.ESF.O1.OC.00081.00856.01. - I/8I/8.5.6/1 - Azione 8.5.6 ambito 1 | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|------|------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|
| 01 - Personale Interno | 16.312,83 | 0,00 | 0,00 | 16.312,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--------------------------|------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 05 - Missioni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 36.312,83 | 0,00 | 0,00 | 36.312,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.OC.00081.00857.01. - I/8/8.5.7/1 - Azione 8.5.7 ambito 1

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 81.641,55 | 0,00 | 0,00 | 81.641,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 24.300,00 | 0,00 | 0,00 | 24.300,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 575.013,82 | 0,00 | 0,00 | 575.013,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 11.000,00 | 0,00 | 0,00 | 11.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 2.120,91 | 0,00 | 0,00 | 2.120,91 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 694.076,28 | 0,00 | 0,00 | 694.076,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.IF.010IV.10411.01. - Azione 10.4.11 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 54.605,85 | 0,00 | 0,00 | 54.605,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 54.605,85 | 0,00 | 0,00 | 54.605,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.OC.00081.00856.01. - Azione 8.5.6 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 6.890,25 | 0,00 | 0,00 | 6.890,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 6.890,25 | 0,00 | 0,00 | 6.890,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.OC.00081.00857.01. - Azione 8.5.7 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 34.796,16 | 0,00 | 0,00 | 34.796,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 34.796,16 | 0,00 | 0,00 | 34.796,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| Totale 2023 - | 988.755,20 | 0,00 | 0,00 | 988.755,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale IST. - Progetti Istituzionali | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 1.204.974,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale generali | 2.222.898,45 | 0,00 | 0,00 | 2.222.898,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

| MacroSpesa | Stanzionato [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Fondo - 1205. - FONDAZIONE BRODOLINI - CVET systems & UpskillingPathways | | | | | | | | | | | |
| NAZ.01 - Personale | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1205 - | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 14.650,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1206. - IRS - Promoting lifelong learning of adults through CVET systems and upskilling pathways | | | | | | | | | | | |
| NAZ.01 - Personale | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1206 - | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 10.600,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1213.001 - Finanziamento Progetto EQAVET n. 101048487 - 01/04/2021/31/08/2023 | | | | | | | | | | | |
| EACEA.01 - Staff costs | 56.974,93 | 0,00 | 0,00 | 56.974,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 56.974,93 | 0,00 | 0,00 | 56.974,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1213.002 - Cofinanziamento Progetto EQAVET n. 101048487 - 01/04/2021/31/08/2023 | | | | | | | | | | | |
| EACEA.01 - Staff costs | 10.133,07 | 0,00 | 0,00 | 10.133,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 10.133,07 | 0,00 | 0,00 | 10.133,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1213 - | 67.108,00 | 0,00 | 0,00 | 67.108,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 1220.001 - Finanziamento progetto Refernet 2023 | | | | | | | | | | | |
| CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan | 25.700,82 | 0,00 | 0,00 | 25.700,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence | 2.044,69 | 0,00 | 0,00 | 2.044,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|---|------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| costs for staff assigned to the work plan | | | | | | | | | | | |
| CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts | 10.905,01 | 0,00 | 0,00 | 10.905,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A6 - Other direct costs | 2.044,69 | 0,00 | 0,00 | 2.044,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads | 2.924,79 | 0,00 | 0,00 | 2.924,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 43.620,00 | 0,00 | 0,00 | 43.620,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 1220.002 - Cofinanziamento progetto Refernet 2023

| | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan | 12.007,86 | 0,00 | 0,00 | 12.007,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan | 955,31 | 0,00 | 0,00 | 955,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts | 5.094,99 | 0,00 | 0,00 | 5.094,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A6 - Other direct costs | 955,31 | 0,00 | 0,00 | 955,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads | 1.366,53 | 0,00 | 0,00 | 1.366,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 20.380,00 | 0,00 | 0,00 | 20.380,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 1220 - | 64.000,00 | 0,00 | 0,00 | 64.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.IF.0010I.01018.01. - II/10I/10.1.8/1 - Azione 10.1.8 ambito 1

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------|------|------|------------|------|------|------|------|------|------|------|
| 01 - Personale Interno | 146.710,65 | 0,00 | 0,00 | 146.710,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 134.450,55 | 0,00 | 0,00 | 134.450,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|-----------------------------|-------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------|-------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 06 - Seminari e convegni | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 8.098,80 | 0,00 | 0,00 | 8.098,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10 - Strumentazione Tecnica | 2.000,00 | 0,00 | 0,00 | 2.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 305.260,00 | 0,00 | 0,00 | 305.260,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.F.00101.01019.01. - II/10i/10.1.9/1 - Azione 10.1.9 ambito 1

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 165.888,87 | 0,00 | 0,00 | 165.888,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 02 - Collaboratori / esperti | 8.390,03 | 0,00 | 0,00 | 8.390,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 4.692,00 | 0,00 | 0,00 | 4.692,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 189.970,90 | 0,00 | 0,00 | 189.970,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.F.00101.01028.01. - II/10i/10.2.8/1 - Azione 10.2.8 ambito 1

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 25.114,87 | 0,00 | 0,00 | 25.114,87 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 243.609,60 | 0,00 | 0,00 | 243.609,60 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 9.500,00 | 0,00 | 0,00 | 9.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 4.110,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 287.334,47 | 0,00 | 0,00 | 287.334,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.F.00101.01029.01. - II/10i/10.2.9/1 - Azione 10.2.9 ambito 1

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-----------|------|------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|
| 01 - Personale Interno | 19.789,56 | 0,00 | 0,00 | 19.789,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 7.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--------------------------|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| 06 - Seminari e convegni | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 6.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 2.000,00 | 0,00 | 0,00 | 2.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 34.789,56 | 0,00 | 0,00 | 34.789,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.ESF.OI.IF.10III.01038.02. - Il/10iii/10.3.8/2 - Azione 10.3.8 ambito 2

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 190.124,55 | 0,00 | 0,00 | 190.124,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 04 - Società | 454.791,17 | 0,00 | 0,00 | 454.791,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 05 - Missioni | 8.500,00 | 0,00 | 0,00 | 8.500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06 - Seminari e convegni | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 07 - Stampa e diffusione | 15.617,00 | 0,00 | 0,00 | 15.617,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 684.032,72 | 0,00 | 0,00 | 684.032,72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.IF.00101.01018.01. - Azione 10.1.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 62.134,68 | 0,00 | 0,00 | 62.134,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 62.134,68 | 0,00 | 0,00 | 62.134,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.IF.00101.01019.01. - Azione 10.1.9 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 70.376,06 | 0,00 | 0,00 | 70.376,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 70.376,06 | 0,00 | 0,00 | 70.376,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.IF.00101.01028.01. - Azione 10.2.8 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 01 - Personale Interno | 10.567,57 | 0,00 | 0,00 | 10.567,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 10.567,57 | 0,00 | 0,00 | 10.567,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Fondo - 2023.IST.OI.IF.00101.01029.01. - Azione 10.2.9 ambito 1 - Cofinanziamento Istituzionale

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Totali | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2023

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2023 - 01/01/2023 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

| MacroSpesa | Stanziano [A] | Prenotato non impegnato [B1] | Impegnato definitivo [B2] | Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2] | Liquidato [D] | Emesso [E] | da emettere [D]-[E] | Disponibilità Impegnato [B]-[E] | Certificato [H] | Emesso a residuo anno succ. | Certificato a residuo anno succ. |
|--|---------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|--|
| 01 - Personale Interno | 8.337,51 | 0,00 | 0,00 | 8.337,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 8.337,51 | 0,00 | 0,00 | 8.337,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - 2023.IST.OI.IF.10III.01038.02. - Azione 10.3.8 ambito 2 - Cofinanziamento Istituzionale | | | | | | | | | | | |
| 01 - Personale Interno | 80.618,37 | 0,00 | 0,00 | 80.618,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 80.618,37 | 0,00 | 0,00 | 80.618,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali 2023 - | 1.733.421,84 | 0,00 | 0,00 | 1.733.421,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL | | | | | | | | | | | |
| COMP.01 - Personale Interno | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali IST. - Progetti Istituzionali | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 1.617.980,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totali generali | 3.507.760,15 | 0,00 | 0,00 | 3.507.760,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Voce del Piano dei Conti | | Descrizione | (A) Costi previsti a competenza | (B) Costi previsti su residui | (C) Altri Costi | (A+B+C) Totale |
|--------------------------|--|--|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Conto Economico | | | | | | |
| E2.1.1.01.01.001 | | Giornali e riviste | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000,00 |
| E2.1.1.01.01.002 | | Publicazioni | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 |
| E2.1.1.01.02.001 | | Carta, cancelleria e stampati | 60.000,00 | 0,00 | 0,00 | 60.000,00 |
| E2.1.2.01.01.001.01 | | Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente | 1.500,00 | 0,00 | 0,00 | 1.500,00 |
| E2.1.2.01.01.001.02 | | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione | 122.100,00 | 0,00 | 0,00 | 122.100,00 |
| E2.1.2.01.01.002.01 | | Rimborsi per missioni - Presidente | 12.000,00 | 0,00 | 0,00 | 12.000,00 |
| E2.1.2.01.01.002.02 | | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 |
| E2.1.2.01.01.008.01 | | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 79.000,00 | 0,00 | 0,00 | 79.000,00 |
| E2.1.2.01.01.008.02 | | Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione | 27.742,50 | 0,00 | 0,00 | 27.742,50 |
| E2.1.2.01.02.001.01 | | Indennità e rimborso spese trasporto per missioni | 278.371,17 | 0,00 | 0,00 | 278.371,17 |
| E2.1.2.01.02.002 | | Indennità di missione e di trasferta | 56.388,27 | 0,00 | 0,00 | 56.388,27 |
| E2.1.2.01.02.003 | | Servizi per attività di rappresentanza | 9.000,00 | 0,00 | 0,00 | 9.000,00 |
| E2.1.2.01.02.004.01 | | Spese per pubblicità non contingentate | 169.097,04 | 0,00 | 0,00 | 169.097,04 |
| E2.1.2.01.02.005.01 | | Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti | 819.827,93 | 0,00 | 0,00 | 819.827,93 |
| E2.1.2.01.04.002 | | Formazione generica | 25.739,09 | 0,00 | 0,00 | 25.739,09 |
| E2.1.2.01.04.999 | | Altre spese per formazione e addestramento n.a.c. | 124.260,91 | 0,00 | 0,00 | 124.260,91 |
| E2.1.2.01.05.001 | | Telefonia fissa | 11.364,45 | 0,00 | 0,00 | 11.364,45 |
| E2.1.2.01.05.002 | | Telefonia mobile | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 | 5.000,00 |
| E2.1.2.01.05.003 | | Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line | 13.494,31 | 0,00 | 0,00 | 13.494,31 |
| E2.1.2.01.05.004 | | Energia elettrica | 720.000,00 | 0,00 | 0,00 | 720.000,00 |
| E2.1.2.01.07.003 | | Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi | 6.500,00 | 0,00 | 0,00 | 6.500,00 |
| E2.1.2.01.07.004 | | Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari | 108.059,15 | 0,00 | 0,00 | 108.059,15 |

| Voce del Piano dei Conti | | Descrizione | (A) Costi previsti a competenza | (B) Costi previsti su residui | (C) Altri Costi | (A+B+C) Totale |
|--------------------------|--|---|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Conto Economico | | | | | | |
| Centro di Costo | | INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche | | | | |
| Centro di Responsabilità | | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| E2.1.2.01.07.008.02 | | Manutenzione ordinaria immobili | 14.640,00 | 0,00 | 0,00 | 14.640,00 |
| E2.1.2.01.08.001 | | Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 1.003.261,18 | 0,00 | 0,00 | 1.003.261,18 |
| E2.1.2.01.08.002 | | Esperti per commissioni, comitati e consigli | 117.000,00 | 0,00 | 0,00 | 117.000,00 |
| E2.1.2.01.08.003 | | Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza | 6.986.444,71 | 0,00 | 0,00 | 6.986.444,71 |
| E2.1.2.01.09.001 | | Interpretariato e traduzioni | 139.424,32 | 0,00 | 0,00 | 139.424,32 |
| E2.1.2.01.09.009 | | Prestazioni tecnico-scientifiche | 140.000,00 | 0,00 | 0,00 | 140.000,00 |
| E2.1.2.01.09.999 | | Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 1.281,00 | 0,00 | 0,00 | 1.281,00 |
| E2.1.2.01.11.001 | | Servizi di sorveglianza e custodia | 511.671,07 | 0,00 | 0,00 | 511.671,07 |
| E2.1.2.01.11.002.01 | | Pulizia locali | 693.391,53 | 0,00 | 0,00 | 693.391,53 |
| E2.1.2.01.11.002.03 | | Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio | 61.000,00 | 0,00 | 0,00 | 61.000,00 |
| E2.1.2.01.11.003 | | Trasporti, traslochi e facchinaggio | 87.693,18 | 0,00 | 0,00 | 87.693,18 |
| E2.1.2.01.11.004 | | Stampa e rilegatura | 352.710,02 | 0,00 | 0,00 | 352.710,02 |
| E2.1.2.01.11.999 | | Altri servizi ausiliari n.a.c. | 8.000,00 | 0,00 | 0,00 | 8.000,00 |
| E2.1.2.01.14.001 | | Pubblicazione bandi di gara | 75.500,00 | 0,00 | 0,00 | 75.500,00 |
| E2.1.2.01.14.002 | | Spese postali | 3.600,00 | 0,00 | 0,00 | 3.600,00 |
| E2.1.2.01.15.002 | | Oneri per servizio di tesoreria | 45.560,39 | 0,00 | 0,00 | 45.560,39 |
| E2.1.2.01.15.999 | | Spese per servizi finanziari n.a.c. | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 |
| E2.1.2.01.16.003 | | Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | 260.465,20 | 0,00 | 0,00 | 260.465,20 |
| E2.1.2.01.16.005 | | Servizi per i sistemi e relativa manutenzione | 819.606,00 | 0,00 | 0,00 | 819.606,00 |
| E2.1.2.01.16.009 | | Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 |
| E2.1.2.01.99.003 | | Quote di associazioni | 265.143,00 | 0,00 | 0,00 | 265.143,00 |
| E2.1.2.01.99.999 | | Altri servizi diversi n.a.c. | 1.097.800,80 | 0,00 | 0,00 | 1.097.800,80 |
| E2.1.2.02.01.001.01 | | Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori | 45.272,18 | 0,00 | 0,00 | 45.272,18 |

| Centro di Costo | | INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche | | | | |
|---|-----------------|--|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------|
| Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | | | |
| Voce del Piano dei Conti | Conto Economico | Descrizione | (A) Costi previsti a competenza | (B) Costi previsti su residui | (C) Altri Costi | (A+B+C) Totale |
| E2.1.2.02.01.001.02 | | Visite medico legali | 500,00 | 0,00 | 0,00 | 500,00 |
| E2.1.3.01.01.001 | | Locazione di beni immobili | 3.940.670,00 | 0,00 | 0,00 | 3.940.670,00 |
| E2.1.3.01.02.001 | | Noleggi di mezzi di trasporto | 2.087,73 | 0,00 | 0,00 | 2.087,73 |
| E2.1.3.01.06.001 | | Noleggi di impianti e macchinari | 37.000,00 | 0,00 | 0,00 | 37.000,00 |
| E2.1.3.02.01.001 | | Licenze d'uso per software | 631.715,02 | 0,00 | 0,00 | 631.715,02 |
| E2.1.3.99.99.999 | | Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c. | 20.700,00 | 0,00 | 0,00 | 20.700,00 |
| E2.1.4.01.01.001 | | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 13.218.396,87 | 0,00 | 0,00 | 13.218.396,87 |
| E2.1.4.01.01.002 | | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | 4.796.795,39 | 0,00 | 0,00 | 4.796.795,39 |
| E2.1.4.01.01.003 | | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato | 121.233,27 | 0,00 | 0,00 | 121.233,27 |
| E2.1.4.01.01.004 | | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso | 61.680,76 | 0,00 | 0,00 | 61.680,76 |
| E2.1.4.01.02.001 | | Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 50.000,00 | 0,00 | 0,00 | 50.000,00 |
| E2.1.4.01.02.002 | | Straordinario per il personale a tempo determinato | 1.119,65 | 0,00 | 0,00 | 1.119,65 |
| E2.1.4.02.01.001.01 | | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet. | 17.217,82 | 0,00 | 0,00 | 17.217,82 |
| E2.1.4.02.01.001.02 | | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet. | 84.460,29 | 0,00 | 0,00 | 84.460,29 |
| E2.1.4.02.01.001.03 | | Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo indet. | 4.055.554,49 | 0,00 | 0,00 | 4.055.554,49 |
| E2.1.4.02.01.001.05 | | Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet. | 353.814,02 | 0,00 | 0,00 | 353.814,02 |
| E2.1.4.02.01.001.06 | | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ. | 171,17 | 0,00 | 0,00 | 171,17 |
| E2.1.4.02.01.001.07 | | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ. | 816,48 | 0,00 | 0,00 | 816,48 |
| E2.1.4.02.01.001.08 | | Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo determ. | 43.800,04 | 0,00 | 0,00 | 43.800,04 |
| E2.1.4.02.01.001.09 | | Contributi INPS a carico Ente personale tempo determ. | 2.892,26 | 0,00 | 0,00 | 2.892,26 |
| E2.1.4.03.03.001.01 | | Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato | 1.430.237,07 | 0,00 | 0,00 | 1.430.237,07 |
| E2.1.4.03.03.001.02 | | Fondo TFS dipendenti a tempo determinato | 9.129,59 | 0,00 | 0,00 | 9.129,59 |

| Voce del Piano dei Conti | | Descrizione | (A) Costi previsti a competenza | (B) Costi previsti su residui | (C) Altri Costi | (A+B+C) Totale |
|---|--|---|------------------------------------|----------------------------------|--------------------|-------------------|
| Conto Economico | | | | | | |
| Centro di Costo INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche | | | | | | |
| Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | | | |
| E2.1.4.99.02.001.01 | | Buoni Pasto a tempo indeterminato | 333.684,83 | 0,00 | 0,00 | 333.684,83 |
| E2.1.4.99.02.001.02 | | Buoni Pasto a tempo determinato | 6.207,56 | 0,00 | 0,00 | 6.207,56 |
| E2.1.4.99.99.001.01 | | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo determinato | 2.626,94 | 0,00 | 0,00 | 2.626,94 |
| E2.1.4.99.99.001.02 | | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato | 257.410,97 | 0,00 | 0,00 | 257.410,97 |
| E2.1.9.01.01.001.01 | | Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 1.579.574,03 | 0,00 | 0,00 | 1.579.574,03 |
| E2.1.9.01.01.001.02 | | Irap a carico Ente personale tempo determinato | 15.642,85 | 0,00 | 0,00 | 15.642,85 |
| E2.1.9.01.01.002 | | Imposta di registro e di bollo | 10.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000,00 |
| E2.1.9.01.01.006 | | Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani | 182.800,00 | 0,00 | 0,00 | 182.800,00 |
| E2.1.9.01.01.010 | | Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) | 22.000,00 | 0,00 | 0,00 | 22.000,00 |
| E2.1.9.01.01.012 | | Imposta Municipale Propria | 60.000,00 | 0,00 | 0,00 | 60.000,00 |
| E2.1.9.01.01.999 | | Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c. | 91.703,53 | 0,00 | 0,00 | 91.703,53 |
| E2.1.9.03.01.002 | | Premi di assicurazione su beni immobili | 21.100,00 | 0,00 | 0,00 | 21.100,00 |
| E2.1.9.03.01.003 | | Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi | 15.000,00 | 0,00 | 0,00 | 15.000,00 |
| E2.1.9.99.01.001 | | costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni | 31.100,09 | 0,00 | 0,00 | 31.100,09 |
| E2.1.9.99.03.001 | | Oneri da contenzioso | 500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 500.000,00 |
| E2.1.9.99.06.001 | | Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 5.550,83 | 0,00 | 0,00 | 5.550,83 |
| E2.2.1.03.01.001 | | Ammortamento Mobili e arredi per ufficio | 30.137,64 | 0,00 | 0,00 | 30.137,64 |
| E2.2.1.04.02.001 | | Ammortamento di impianti | 10.148,30 | 0,00 | 0,00 | 10.148,30 |
| E2.2.1.06.01.001 | | Ammortamento Macchine per ufficio | 149.001,02 | 0,00 | 0,00 | 149.001,02 |
| E2.2.1.07.02.001 | | Ammortamento postazioni di lavoro | 12.750,00 | 0,00 | 0,00 | 12.750,00 |
| E2.2.1.07.99.999 | | Ammortamento di hardware n.a.c. | 19.578,62 | 0,00 | 0,00 | 19.578,62 |
| E2.2.2.02.01.001 | | Ammortamento Software | 435.461,32 | 0,00 | 0,00 | 435.461,32 |

| Centro di Costo | | INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche | | | | |
|--------------------------|-----------------|--|------------------------------------|----------------------------------|--------------------|-----------------------|
| Centro di Responsabilità | | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| Voce del Piano dei Conti | Conto Economico | Descrizione | (A) Costi previsti a competenza | (B) Costi previsti su residui | (C) Altri Costi | (A+B+C) Totale |
| E2.2.2.04.01.001 | | Ammortamento Opere dell'ingegno e Diritti d'autore | 5.123,25 | 0,00 | 0,00 | 5.123,25 |
| E2.3.1.01.01.001.01 | | Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6 | 286.522,16 | 0,00 | 0,00 | 286.522,16 |
| E2.3.1.01.02.999 | | Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c. | 61.685.422,00 | 0,00 | 0,00 | 61.685.422,00 |
| E2.3.1.02.03.001 | | Borse di studio | 156.687,50 | 0,00 | 0,00 | 156.687,50 |
| E2.4.3.01.01.001 | | Accantonamenti per rinnovi contrattuali | 604.356,94 | 0,00 | 0,00 | 604.356,94 |
| E2.4.3.99.99.001.02 | | Fondo di riserva | 263.510,98 | 0,00 | 0,00 | 263.510,98 |
| E3.1.1.07.01.001 | | Interessi di mora ad altri soggetti | 255.000,00 | 0,00 | 0,00 | 255.000,00 |
| E5.1.1.01.01.001 | | Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | 69.406,71 | 0,00 | 0,00 | 69.406,71 |
| Totali : | | | 111.421.909,39 | 0,00 | 0,00 | 111.421.909,39 |



Tabella di interrelazione Economica-Finanziaria

TABELLA DI INTERRELAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

ENTRATE / RICAVI Competenza 2023

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|-------------------|---|---------------|-------------------------|--|---------------|
| 2.01.01.01.001.01 | Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali | 26.351.098,00 | E1.3.1.01.01.001.01 | Trasferimenti correnti dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali | 26.351.098,00 |
| 2.01.01.01.001.03 | Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri | 866.617,27 | E1.3.1.01.01.999 | Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c. | 866.617,27 |
| 2.01.01.01.006.01 | Trasferimenti correnti da ANPAL | 5.991.168,39 | E1.3.1.01.01.006.01 | Trasferimenti correnti da ANPAL | 5.991.168,39 |
| 2.01.03.02.999 | Altri trasferimenti correnti da altre imprese | 25.250,00 | E1.3.1.03.99.999 | Altri trasferimenti correnti da altre imprese | 25.250,00 |
| 2.01.05.01.005. | Fondo Sociale Europeo (FSE) | 10.258.370,00 | E1.3.1.05.01.001.01 | Fondo Sociale Europeo | 10.258.370,00 |
| 2.01.05.01.999.01 | Altri finanziamenti comunitari | 2.973.701,74 | E1.3.1.05.01.001.02 | Altri Finanziamenti Comunitari | 2.973.701,74 |
| 2.01.05.01.999.02 | Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea | 61.735.422,00 | E1.3.1.05.01.001.03 | Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea | 61.735.422,00 |
| 2.01.05.02.001.01 | Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto | 43.620,00 | E1.3.1.05.02.001.01 | Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto | 43.620,00 |
| 3.03.02.02.999 | Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti | 4.888,98 | E3.2.2.02.07.001 | Proventi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti | 4.888,98 |
| 3.03.03.99.999 | Altri interessi attivi da altri soggetti | 250.000,00 | E3.2.3.13.04.001 | Altri interessi attivi da altri soggetti | 250.000,00 |
| 3.05.02.01.001.01 | COMPENSO - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 4.544,03 | E1.4.3.01.01.001 | Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 4.544,03 |
| 3.05.02.01.001.02 | IRAP - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 260,53 | E1.4.3.01.01.001 | Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 260,53 |
| 3.05.02.01.001.03 | CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 746,27 | E1.4.3.01.01.001 | Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 746,27 |
| 3.05.99.99.999.01 | Altre entrate correnti n.a.c. | 1.447.072,75 | E1.4.9.99.01.001 | Altri proventi n.a.c. | 1.447.072,75 |
| 5.03.02.01.001 | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | 10.181,47 | P1.2.3.02.05.03.001 | Crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie** | |
| 5.03.08.99.999.01 | Riscossioni polizze INA | 1.000.000,00 | P1.2.3.02.05.06.002.01 | Depositi presso INA per TFR** | |
| 6.02.02.02.999 | Anticipazioni da altri soggetti | 7.000.000,00 | P2.4.1.04.10.01.001 | Debiti per anticipazioni a titolo non oneroso da altri soggetti** | |
| 7.01.01.01.001 | Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 | P2.4.1.02.01.01.001.001 | DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE** | |
| 9.01.01.02.001 | Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment) | 2.000.000,00 | P2.4.5.05.04.01.002 | Debito per scissione IVA da pagare mensilmente** | |
| 9.01.01.99.999 | Altre ritenute n.a.c. | 40.000,00 | P1.3.2.08.04.99.004 | Crediti diversi** | |
| 9.01.02.01.001 | Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | 6.000.000,00 | P2.4.5.05.02.01.001.99 | Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi** | |
| 9.01.02.02.001 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi | 6.000.000,00 | P2.4.6.02.01.01.001.99 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi** | |
| 9.01.02.99.999 | Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi | 350.000,00 | P2.4.7.04.13.01.001 | Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali** | |
| 9.01.03.01.001 | Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 200.000,00 | P2.4.5.05.03.01.001 | Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi** | |
| 9.01.03.02.001 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 250.000,00 | P2.4.6.02.02.01.001.001 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi** | |
| 9.01.99.01.001 | Entrate a seguito di spese non andate a buoni fine | 20.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 9.01.99.03.001 | Rimborso di fondi economici e carte aziendali | 50.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 9.01.99.99.999. | Altre entrate per partite di giro diverse | 2.000.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 9.02.04.01.001 | Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | 1.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|----------|-----------------------------|----------------|-------|---------------------------------------|----------------|
| | Totale Entrate a competenza | 144.083.941,43 | | Totale Ricavi da Entrate a competenza | 109.952.759,96 |

** Conti di Stato Patrimoniale

USCITE / COSTI Competenza 2023

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|-------------------|---|---------------|---------------------|--|---------------|
| 1.01.01.01.001 | Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | 69.406,71 | E5.1.1.01.01.001 | Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato | 69.406,71 |
| 1.01.01.01.002 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 13.218.396,87 | E2.1.4.01.01.001 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 13.218.396,87 |
| 1.01.01.01.003 | Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 50.000,00 | E2.1.4.01.02.001 | Straordinario per il personale a tempo indeterminato | 50.000,00 |
| 1.01.01.01.004.01 | Tattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia | 267.777,91 | E2.1.4.01.01.002 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | 267.777,91 |
| 1.01.01.01.004.02 | Tattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv. | 936.411,25 | E2.1.4.01.01.002 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | 936.411,25 |
| 1.01.01.01.004.03 | Tattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv. | 3.413.967,90 | E2.1.4.01.01.002 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | 3.413.967,90 |
| 1.01.01.01.004.05 | 80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 18/04/2016 n. 50 | 178.638,33 | E2.1.4.01.01.002 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo | 178.638,33 |
| 1.01.01.01.006 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato | 121.233,27 | E2.1.4.01.01.003 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato | 121.233,27 |
| 1.01.01.01.007 | Straordinario per il personale a tempo determinato | 1.119,65 | E2.1.4.01.02.002 | Straordinario per il personale a tempo determinato | 1.119,65 |
| 1.01.01.01.008.01 | Tattamento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv. | 568,17 | E2.1.4.01.01.004 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso | 568,17 |
| 1.01.01.01.008.02 | Tattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv | 61.112,59 | E2.1.4.01.01.004 | Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso | 61.112,59 |
| 1.01.01.02.002.01 | Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo indeterminato | 333.684,83 | E2.1.4.99.02.001.01 | Buoni Pasto a tempo indeterminato | 333.684,83 |
| 1.01.01.02.002.02 | Prestazioni sostitutive del servizio mensa personale a tempo determinato | 6.207,56 | E2.1.4.99.02.001.02 | Buoni Pasto a tempo determinato | 6.207,56 |
| 1.01.01.02.999.01 | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo determinato | 2.626,94 | E2.1.4.99.99.001.01 | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo determinato | 2.626,94 |
| 1.01.01.02.999.02 | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato | 257.410,97 | E2.1.4.99.99.001.02 | Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato | 257.410,97 |
| 1.01.02.01.001.01 | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet. | 17.217,82 | E2.1.4.02.01.001.01 | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo indet. | 17.217,82 |
| 1.01.02.01.001.02 | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet. | 84.460,29 | E2.1.4.02.01.001.02 | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo indet. | 84.460,29 |
| 1.01.02.01.001.03 | Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo indet. | 4.055.554,49 | E2.1.4.02.01.001.03 | Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo indet. | 4.055.554,49 |
| 1.01.02.01.001.05 | Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet. | 353.814,02 | E2.1.4.02.01.001.05 | Contributi INPS a carico Ente personale tempo indet. | 353.814,02 |
| 1.01.02.01.001.06 | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ. | 171,17 | E2.1.4.02.01.001.06 | Contributi ENPDEP a carico Ente personale tempo determ. | 171,17 |
| 1.01.02.01.001.07 | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ. | 816,48 | E2.1.4.02.01.001.07 | Contributi INAIL a carico Ente personale tempo determ. | 816,48 |
| 1.01.02.01.001.08 | Contributi INPS ex INPDAP a carico Ente personale tempo determ. | 43.800,04 | E2.1.4.02.01.001.08 | Contributi INPDAP a carico Ente personale tempo determ. | 43.800,04 |
| 1.01.02.01.001.09 | Contributi INPS a carico Ente personale tempo determ. | 2.892,26 | E2.1.4.02.01.001.09 | Contributi INPS a carico Ente personale tempo determ. | 2.892,26 |
| 1.01.02.02.003.01 | Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato | 1.430.237,07 | E2.1.4.03.03.001.01 | Fondo TFS dipendenti a tempo indeterminato | 1.430.237,07 |
| 1.01.02.02.003.02 | Fondo TFS dipendenti a tempo determinato | 9.129,59 | E2.1.4.03.03.001.02 | Fondo TFS dipendenti a tempo determinato | 9.129,59 |

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|-------------------|---|--------------|---------------------|--|--------------|
| 1.01.02.02.003.03 | Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio | 1.000.000,00 | E2.1.4.03.03.001.03 | Indennità di anzianità al personale a tempo indeterminato cessato dal servizio* | 0,00 |
| 1.02.01.01.001.01 | Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 1.579.574,03 | E2.1.9.01.01.001.01 | Irap a carico Ente personale tempo indeterminato | 1.579.574,03 |
| 1.02.01.01.001.02 | Irap a carico Ente personale tempo determinato | 15.642,85 | E2.1.9.01.01.001.02 | Irap a carico Ente personale tempo determinato | 15.642,85 |
| 1.02.01.02.001 | Imposta di registro e di bollo | 10.000,00 | E2.1.9.01.01.002 | Imposta di registro e di bollo | 10.000,00 |
| 1.02.01.06.001 | Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani | 182.800,00 | E2.1.9.01.01.006 | Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani | 182.800,00 |
| 1.02.01.10.001 | Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) | 22.000,00 | E2.1.9.01.01.010 | Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) | 22.000,00 |
| 1.02.01.12.001 | Imposta Municipale Propria | 60.000,00 | E2.1.9.01.01.012 | Imposta Municipale Propria | 60.000,00 |
| 1.02.01.99.999 | Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c. | 91.703,53 | E2.1.9.01.01.999 | Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c. | 91.703,53 |
| 1.03.01.01.001 | Giornali e riviste | 10.000,00 | E2.1.1.01.01.001 | Giornali e riviste | 10.000,00 |
| 1.03.01.01.002 | Publicazioni | 15.000,00 | E2.1.1.01.01.002 | Publicazioni | 15.000,00 |
| 1.03.01.02.001 | Carta, cancelleria e stampati | 60.000,00 | E2.1.1.01.02.001 | Carta, cancelleria e stampati | 60.000,00 |
| 1.03.02.01.001.01 | Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente | 1.500,00 | E2.1.2.01.01.001.01 | Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente | 1.500,00 |
| 1.03.02.01.001.02 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione | 122.100,00 | E2.1.2.01.01.001.02 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione | 122.100,00 |
| 1.03.02.01.002.01 | Rimborsi per missioni - Presidente | 12.000,00 | E2.1.2.01.01.002.01 | Rimborsi per missioni - Presidente | 12.000,00 |
| 1.03.02.01.002.02 | Rimborsi per missioni - CDA | 5.000,00 | E2.1.2.01.01.002.02 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 5.000,00 |
| 1.03.02.01.008.01 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 79.000,00 | E2.1.2.01.01.008.01 | Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti | 79.000,00 |
| 1.03.02.01.008.02 | Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione | 27.742,50 | E2.1.2.01.01.008.02 | Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione | 27.742,50 |
| 1.03.02.02.001. | Rimborso per viaggio e trasloco | 278.371,17 | E2.1.2.01.02.001.01 | Indennità e rimborso spese trasporto per missioni | 278.371,17 |
| 1.03.02.02.002 | Indennità di missione e di trasferta | 56.388,27 | E2.1.2.01.02.002 | Indennità di missione e di trasferta | 56.388,27 |
| 1.03.02.02.004.01 | Publicità | 169.097,04 | E2.1.2.01.02.004.01 | Spese per pubblicità non contingente | 169.097,04 |
| 1.03.02.02.005. | Organizzazione manifestazioni e convegni | 819.827,93 | E2.1.2.01.02.005.01 | Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti | 819.827,93 |
| 1.03.02.04.004. | Acquisto di servizi per formazione obbligatoria | 25.739,09 | E2.1.2.01.04.002 | Formazione generica | 25.739,09 |
| 1.03.02.04.999. | Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c. | 124.260,91 | E2.1.2.01.04.999 | Altre spese per formazione e addestramento n.a.c. | 124.260,91 |
| 1.03.02.05.001 | Telefonia fissa | 11.364,45 | E2.1.2.01.05.001 | Telefonia fissa | 11.364,45 |
| 1.03.02.05.002 | Telefonia mobile | 5.000,00 | E2.1.2.01.05.002 | Telefonia mobile | 5.000,00 |
| 1.03.02.05.003 | Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line | 13.494,31 | E2.1.2.01.05.003 | Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line | 13.494,31 |
| 1.03.02.05.004 | Energia elettrica | 720.000,00 | E2.1.2.01.05.004 | Energia elettrica | 720.000,00 |
| 1.03.02.07.001 | Locazione di beni immobili | 3.940.670,00 | E2.1.3.01.01.001 | Locazione di beni immobili | 3.940.670,00 |
| 1.03.02.07.002 | Noleggi di mezzi di trasporto | 2.087,73 | E2.1.3.01.02.001 | Noleggi di mezzi di trasporto | 2.087,73 |
| 1.03.02.07.006 | Licenze d'uso per software | 631.715,02 | E2.1.3.02.01.001 | Licenze d'uso per software | 631.715,02 |
| 1.03.02.07.008 | Noleggi di impianti e macchinari | 37.000,00 | E2.1.3.01.06.001 | Noleggi di impianti e macchinari | 37.000,00 |
| 1.03.02.07.999 | Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c. | 20.700,00 | E2.1.3.99.99.999 | Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c. | 20.700,00 |
| 1.03.02.09.003 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi | 6.500,00 | E2.1.2.01.07.003 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi | 6.500,00 |
| 1.03.02.09.004 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari | 108.059,15 | E2.1.2.01.07.004 | Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari | 108.059,15 |
| 1.03.02.09.008.02 | Manutenzione ordinaria immobili in locazione | 14.640,00 | E2.1.2.01.07.008.02 | Manutenzione ordinaria immobili | 14.640,00 |

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|-------------------|---|---------------|---------------------|---|---------------|
| 1.03.02.10.001 | Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 1.003.261,18 | E2.1.2.01.08.001 | Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza | 1.003.261,18 |
| 1.03.02.10.002 | Esperti per commissioni, comitati e consigli | 117.000,00 | E2.1.2.01.08.002 | Esperti per commissioni, comitati e consigli | 117.000,00 |
| 1.03.02.10.003 | Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza | 6.986.444,71 | E2.1.2.01.08.003 | Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza | 6.986.444,71 |
| 1.03.02.11.001 | Interpretariato e traduzioni | 139.424,32 | E2.1.2.01.09.001 | Interpretariato e traduzioni | 139.424,32 |
| 1.03.02.11.999 | Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 1.281,00 | E2.1.2.01.09.999 | Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. | 1.281,00 |
| 1.03.02.13.001 | Servizi di sorveglianza, custodie accoglienza | 511.671,07 | E2.1.2.01.11.001 | Servizi di sorveglianza e custodia | 511.671,07 |
| 1.03.02.13.002.01 | Pulizia locali | 693.391,53 | E2.1.2.01.11.002.01 | Pulizia locali | 693.391,53 |
| 1.03.02.13.002.03 | Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio | 61.000,00 | E2.1.2.01.11.002.03 | Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio | 61.000,00 |
| 1.03.02.13.003 | Trasporti, traslochi e facchinaggio | 87.693,18 | E2.1.2.01.11.003 | Trasporti, traslochi e facchinaggio | 87.693,18 |
| 1.03.02.13.004 | Stampa e rilegatura | 352.710,02 | E2.1.2.01.11.004 | Stampa e rilegatura | 352.710,02 |
| 1.03.02.13.999 | Altri servizi ausiliari n.a.c. | 8.000,00 | E2.1.2.01.11.999 | Altri servizi ausiliari n.a.c. | 8.000,00 |
| 1.03.02.16.001 | Pubblicazione bandi di gara | 75.500,00 | E2.1.2.01.14.001 | Pubblicazione bandi di gara | 75.500,00 |
| 1.03.02.16.002 | Spese postali | 3.600,00 | E2.1.2.01.14.002 | Spese postali | 3.600,00 |
| 1.03.02.17.002 | Oneri per servizio di tesoreria | 45.560,39 | E2.1.2.01.15.002 | Oneri per servizio di tesoreria | 45.560,39 |
| 1.03.02.17.999 | Spese per servizi finanziari n.a.c. | 500,00 | E2.1.2.01.15.999 | Spese per servizi finanziari n.a.c. | 500,00 |
| 1.03.02.18.001.01 | Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori | 45.272,18 | E2.1.2.02.01.001.01 | Adempimenti vari sicurezza dei lavoratori | 45.272,18 |
| 1.03.02.18.001.02 | Visite medico legali | 500,00 | E2.1.2.02.01.001.02 | Visite medico legali | 500,00 |
| 1.03.02.19.003 | Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | 260.465,20 | E2.1.2.01.16.003 | Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione | 260.465,20 |
| 1.03.02.19.005 | Servizi per i sistemi e relativa manutenzione | 819.606,00 | E2.1.2.01.16.005 | Servizi per i sistemi e relativa manutenzione | 819.606,00 |
| 1.03.02.19.009 | Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione | 15.000,00 | E2.1.2.01.16.009 | Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione | 15.000,00 |
| 1.03.02.99.003 | Quote di associazioni | 265.143,00 | E2.1.2.01.99.003 | Quote di associazioni | 265.143,00 |
| 1.03.02.99.011 | Servizi per attività di rappresentanza | 9.000,00 | E2.1.2.01.02.003 | Servizi per attività di rappresentanza | 9.000,00 |
| 1.03.02.99.013 | Comunicazione WEB | 1.097.800,80 | E2.1.2.01.99.999 | Altri servizi diversi n.a.c. | 1.097.800,80 |
| 1.03.02.99.999.01 | Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali | 140.000,00 | E2.1.2.01.09.009 | Prestazioni tecnico-scientifiche | 140.000,00 |
| 1.04.01.01.001.01 | Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6 | 286.522,16 | E2.3.1.01.01.001.01 | Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6 | 286.522,16 |
| 1.04.01.02.999.01 | Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate | 61.685.422,00 | E2.3.1.01.02.999 | Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c. | 61.685.422,00 |
| 1.04.02.03.001.01 | Borse di studio e assegni di ricerca | 156.687,50 | E2.3.1.02.03.001 | Borse di studio | 156.687,50 |
| 1.07.06.99.999 | Altri interessi passivi ad altri soggetti | 255.000,00 | E3.1.1.07.01.001 | Interessi di mora ad altri soggetti | 255.000,00 |
| 1.09.01.01.001.01 | COMPENSO - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 4.544,03 | E2.1.9.99.06.001 | Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 4.544,03 |
| 1.09.01.01.001.02 | IRAP - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 260,53 | E2.1.9.99.06.001 | Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 260,53 |
| 1.09.01.01.001.03 | CONTRIBUTI PREVIDENZIALI - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 746,27 | E2.1.9.99.06.001 | Costi per rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 746,27 |
| 1.10.01.01.001 | Fondo di riserva | 263.510,98 | E2.4.3.99.99.001.02 | Fondo di riserva | 263.510,98 |
| 1.10.01.04.001.01 | Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) | 604.356,94 | E2.4.3.01.01.001 | Accantonamenti per rinnovi contrattuali | 604.356,94 |
| 1.10.04.01.002 | Premi di assicurazione su beni immobili | 21.100,00 | E2.1.9.03.01.002 | Premi di assicurazione su beni immobili | 21.100,00 |
| 1.10.04.01.003 | Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi | 15.000,00 | E2.1.9.03.01.003 | Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi | 15.000,00 |
| 1.10.05.01.001 | Spese dovute a sanzioni | 31.100,09 | E2.1.9.99.01.001 | costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni | 31.100,09 |

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|-------------------|---|-----------------------|-------------------------|---|-----------------------|
| 1.10.05.04.001 | Oneri da contenzioso | 500.000,00 | E2.1.9.99.03.001 | Oneri da contenzioso | 500.000,00 |
| 2.02.01.03.001 | Mobili e arredi per ufficio | 15.000,00 | P1.2.2.02.03.01.001 | Mobili e arredi per ufficio** | |
| 2.02.01.04.002 | Impianti | 5.200,00 | P1.2.2.02.04.99.001 | Impianti** | |
| 2.02.01.07.002 | Postazioni di lavoro | 85.000,00 | P1.2.2.02.07.02.001 | Postazioni di lavoro** | |
| 2.02.01.07.999.01 | 20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs 18/04/2016 n. 50 | 59.329,14 | P1.2.2.02.07.99.999 | Hardware n.a.c.** | |
| 2.02.03.02.002 | Acquisto software | 3.000,00 | P1.2.1.03.05.01.001 | Sviluppo software e manutenzione evolutiva** | |
| 4.02.02.02.999 | Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti | 7.000.000,00 | P2.4.1.04.10.01.001 | Debiti per anticipazioni a titolo non oneroso da altri soggetti** | |
| 5.01.01.01.001 | Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 | P2.4.1.02.01.01.001.001 | DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE** | |
| 7.01.01.02.001 | Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA | 2.000.000,00 | P2.4.5.05.04.01.002 | Debito per scissione IVA da pagare mensilmente** | |
| 7.01.01.99.999 | Versamento di altre ritenute n.a.c. | 40.000,00 | P2.4.7.04.15.01.001 | Debiti per altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali** | |
| 7.01.02.01.001 | Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | 6.000.000,00 | P2.4.5.05.02.01.001.99 | Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi** | |
| 7.01.02.02.001 | Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi | 6.000.000,00 | P2.4.6.02.01.01.001.99 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi** | |
| 7.01.02.99.999 | Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi | 350.000,00 | P2.4.7.04.13.01.001 | Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali** | |
| 7.01.03.01.001 | Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 200.000,00 | P2.4.5.05.03.01.001 | Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi** | |
| 7.01.03.02.001 | Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi | 250.000,00 | P2.4.6.02.02.01.001.001 | Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi** | |
| 7.01.99.01.001 | Spese non andate a buon fine | 20.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 7.01.99.03.001 | Sostituzione fondi economici e carte aziendali | 50.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 7.01.99.99.999. | Altre uscite per partite di giro n.a.c. | 2.000.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| 7.02.04.02.001 | Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi | 1.000,00 | P2.4.7.04.99.99.99 | Altri debiti n.a.c.** | |
| | Totale Uscite a competenza | 145.048.238,38 | | Totale Costi da Uscite a competenza | 110.759.709,24 |

* conto che non genera costo

** Conti di Stato Patrimoniale

Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|----------|----------------------|---------|------------------|--|------------|
| | | | E2.2.1.03.01.001 | Ammortamento Mobili e arredi per ufficio | 30.137,64 |
| | | | E2.2.1.04.02.001 | Ammortamento di impianti | 10.148,30 |
| | | | E2.2.1.06.01.001 | Ammortamento Macchine per ufficio | 149.001,02 |
| | | | E2.2.1.07.01.001 | Ammortamento di server | 19.578,02 |
| | | | E2.2.1.07.02.001 | Ammortamento postazioni di lavoro | 12.750,00 |
| | | | E2.2.2.02.01.001 | Ammortamento Software | 435.461,32 |

| Capitolo | Descrizione capitolo | Importo | Conto | Descrizione conto | Importo |
|----------|----------------------|---------|------------------|---|-------------------|
| | | | E2.2.2.04.01.001 | Ammortamento Opere dell'ingegno e Diritti d'autore | 5.123,25 |
| | | | | Totale Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria | 662.200,15 |

TOTALE

111.421.909,39



Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|----------------|---|---|---|---|
| | 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | |
| | 2. - Trasferimenti correnti | | | |
| | 2.01. - Trasferimenti correnti | | | |
| 2.01.01 | Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche | 33.208.883,66 | 32.312.898,00 | 31.912.898,00 |
| 2.01.03 | Trasferimenti correnti da imprese | 25.250,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.01.05 | Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo | 75.011.113,74 | 73.561.535,15 | 74.661.535,15 |
| | TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti | 108.245.247,40 | 105.874.433,15 | 106.574.433,15 |
| | 3. - Entrate extratributarie | | | |
| | 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | | | |
| 3.01.03 | Proventi derivanti dalla gestione di beni | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 3.03. - Interessi attivi | | | |
| 3.03.02 | Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine | 4.888,98 | 4.489,76 | 4.074,77 |
| 3.03.03 | Altri interessi attivi | 250.000,00 | 250.000,00 | 250.000,00 |
| | TOTALE 3.03. - Interessi attivi | 254.888,98 | 254.489,76 | 254.074,77 |
| | 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti | | | |
| 3.05.01 | Indennizzi di assicurazione | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.05.02 | Rimborsi in entrata | 5.550,83 | 0,00 | 0,00 |
| 3.05.99 | Altre entrate correnti n.a.c. | 1.447.072,75 | 1.442.560,59 | 1.444.008,36 |
| | TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti | 1.452.623,58 | 1.442.560,59 | 1.444.008,36 |

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2023

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|----------------|---|---|---|---|
| 4.04.01 | 4. - Entrate in conto capitale <u>4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali</u> Alienazione di beni materiali TOTALE 4.04. - Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 |
| 5.03.02 | 5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie <u>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u> Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie | 10.181,47 | 10.580,68 | 10.995,58 |
| 5.03.08 | Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine | 1.000.000,00 1.010.181,47 | 1.000.000,00 1.010.580,68 | 1.000.000,00 1.010.995,58 |
| 6.02.02 | 6. - Accensione Prestiti <u>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u> Anticipazioni TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 |
| 7.01.01 | 7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere <u>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u> Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 9.210.000,00 | 9.210.000,00 9.210.000,00 | 9.210.000,00 9.210.000,00 |
| | 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro | | | |

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|----------------|--|---|---|---|
| 9.01.01 | <u>9.01. - Entrate per partite di giro</u> Altre ritenute | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 |
| 9.01.02 | Ritenute su redditi da lavoro dipendente | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 |
| 9.01.03 | Ritenute su redditi da lavoro autonomo | 450.000,00 | 450.000,00 | 450.000,00 |
| 9.01.99 | Altre entrate per partite di giro | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 | 2.070.000,00 |
| | TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 | 16.910.000,00 |
| 9.02.04 | <u>9.02. - Entrate per conto terzi</u> Depositi di/prezzo terzi | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| 9.02.99 | Altre entrate per conto terzi | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 144.083.941,43 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | Totale delle Entrate | 144.083.941,43 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | <u>Riepilogo dei titoli</u> | | | |
| | Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | |
| | Titolo II | 108.245.247,40 | 105.874.433,15 | 106.574.433,15 |
| | Titolo III | 1.707.512,56 | 1.697.050,35 | 1.698.083,13 |
| | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Titolo V | 1.010.181,47 | 1.010.580,68 | 1.010.995,58 |
| | Titolo VI | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | Titolo VII | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | Titolo IX | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio

PARTE I - ENTRATA

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|--------|--|---|---|---|
| | Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 144.083.941,43 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | <u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u> | | | |
| | Titolo II | 108.245.247,40 | 105.874.433,15 | 106.574.433,15 |
| | Titolo III | 1.707.512,56 | 1.697.050,35 | 1.698.083,13 |
| | Titolo IV | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | Titolo V | 1.010.181,47 | 1.010.580,68 | 1.010.995,58 |
| | Titolo VI | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | Titolo VII | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | Titolo IX | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | TOTALE | 144.083.941,43 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |

PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio

2023

PARTE II - USCITE

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|---|--|---|---|---|
| 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | | | | |
| 1. - Spese correnti | | | | |
| 1.01. - Redditi da lavoro dipendente | | | | |
| 1.01.01 | Retribuzioni lordo | 18.918.562,95 | 19.507.060,42 | 19.493.577,87 |
| 1.01.02 | Contributi sociali a carico dell'ente | 6.998.093,23 | 7.155.864,66 | 7.191.179,85 |
| | TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente | 25.916.656,18 | 26.662.925,08 | 26.684.757,72 |
| 1.02.01 | 1.02. - <u>Imposte e tasse a carico dell'ente</u> Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente | 1.961.720,41 | 2.020.165,97 | 2.027.697,84 |
| | TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente | 1.961.720,41 | 2.020.165,97 | 2.027.697,84 |
| 1.03.01 | 1.03. - <u>Acquisto di beni e servizi</u> Acquisto di beni | 85.000,00 | 80.000,00 | 80.000,00 |
| 1.03.02 | Acquisto di servizi | 19.972.082,15 | 16.179.753,91 | 15.205.044,84 |
| | TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi | 20.057.082,15 | 16.259.753,91 | 15.285.044,84 |
| 1.04.01 | 1.04. - <u>Trasferimenti correnti</u> Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche | 61.971.944,16 | 62.286.522,16 | 63.286.522,16 |
| 1.04.02 | Trasferimenti correnti a Famiglie | 156.687,50 | 0,00 | 0,00 |
| 1.04.04 | Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti | 62.128.631,66 | 62.286.522,16 | 63.286.522,16 |
| 1.07.06 | 1.07. - <u>Interessi passivi</u> Altri interessi passivi | 255.000,00 | 255.000,00 | 255.000,00 |
| | TOTALE 1.07. - Interessi passivi | 255.000,00 | 255.000,00 | 255.000,00 |

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|-------------------------------------|--|---|---|---|
| 1.09.01 | <u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 5.550,83 | 0,00 | 0,00 |
| 1.09.03 | Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.09.99 | Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> | 5.550,83 | 0,00 | 0,00 |
| 1.10.01 | <u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti | 867.867,92 | 867.867,92 | 867.867,92 |
| 1.10.04 | Premi di assicurazione | 36.100,00 | 35.500,00 | 35.500,00 |
| 1.10.05 | Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi | 531.100,09 | 30.000,00 | 30.000,00 |
| 1.10.99 | Altre spese correnti n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</u> | 1.435.068,01 | 933.367,92 | 933.367,92 |
| 2. - Spese in conto capitale | | | | |
| 2.02.01 | <u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali | 164.529,14 | 164.329,14 | 164.329,14 |
| 2.02.03 | Beni immateriali | 3.000,00 | 0,00 | 646.792,24 |
| 2.02.06 | Beni immateriali acquisiti mediante operazioni di leasing finanziario | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> | 167.529,14 | 164.329,14 | 811.121,38 |
| 2.05.99 | <u>2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> Altre spese in conto capitale n.a.c. | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | <u>TOTALE 2.05. - Altre spese in conto capitale n.a.c.</u> | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|----------------|---|---|---|---|
| 4.02.02 | 4. - Rimborso Prestiti <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 | 7.000.000,00 7.000.000,00 |
| 5.01.01 | 5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere | 9.210.000,00 9.210.000,00 | 9.210.000,00 9.210.000,00 | 9.210.000,00 9.210.000,00 |
| 7.01.01 | 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> Versamenti di altre ritenute | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 | 2.040.000,00 |
| 7.01.02 | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 | 12.350.000,00 |
| 7.01.03 | Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo | 450.000,00 | 450.000,00 | 450.000,00 |
| 7.01.99 | Altre uscite per partite di giro TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro | 2.070.000,00 16.910.000,00 | 2.070.000,00 16.910.000,00 | 2.070.000,00 16.910.000,00 |
| 7.02.04 | <u>7.02. - Uscite per conto terzi</u> Depositi di/presso terzi | 1.000,00 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| 7.02.99 | Altre uscite per conto terzi TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi | 0,00 1.000,00 | 0,00 1.000,00 | 0,00 1.000,00 |

INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - ESERCIZIO

| Codice | Denominazione | Previsioni di Competenza Esercizio 2023 | Previsioni di Competenza Esercizio 2024 | Previsioni di Competenza Esercizio 2025 |
|--------|---|---|---|---|
| | TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP | 145.048.238,38 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | Totale delle Uscite | 145.048.238,38 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | <u>Riepilogo dei titoli</u> | | | |
| | <i>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i> | | | |
| | <i>Titolo I</i> | 111.759.709,24 | 108.417.735,04 | 108.472.390,48 |
| | <i>Titolo II</i> | 167.529,14 | 164.329,14 | 811.121,38 |
| | <i>Titolo IV</i> | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | <i>Titolo V</i> | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | <i>Titolo VII</i> | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | <i>Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</i> | 145.048.238,38 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |
| | <u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u> | | | |
| | <i>Titolo I</i> | 111.759.709,24 | 108.417.735,04 | 108.472.390,48 |
| | <i>Titolo II</i> | 167.529,14 | 164.329,14 | 811.121,38 |
| | <i>Titolo IV</i> | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 | 7.000.000,00 |
| | <i>Titolo V</i> | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 | 9.210.000,00 |
| | <i>Titolo VII</i> | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 | 16.911.000,00 |
| | TOTALE | 145.048.238,38 | 141.703.064,18 | 142.404.511,86 |



**Nota Tecnica Programmatica al
Bilancio 2023-2025**

Nota tecnica programmatica al Bilancio 2023-2025

La programmazione delle attività dell'Istituto per il triennio 2023-2025 discende dalla **missione istituzionale** dell'INAPP – rivisitata alla luce del Decreto Legislativo del 14 settembre 2015 n. 150, e successivi D.P.C.M. del 13 aprile 2016 e Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 integrativo e correttivo anche del D.Lgs. n. 150 – e si basa altresì sulle disposizioni del Decreto Legislativo del 25 novembre 2016 n. 218 sulla semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca.

Come anticipato in premessa, le principali funzioni assegnate all'Istituto attengono in particolare ad attività di studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche pubbliche, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali.

In particolare, queste riguardano:

- politiche statali e regionali di istruzione e formazione professionale; formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza;
- politiche e sistemi per la formazione continua;
- politiche per l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità;
- politiche di inclusione sociale e contrasto alla povertà;
- terzo settore;
- servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;
- politiche e sistemi dei servizi per il lavoro, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi istituzionali da parte dell'ANPAL, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;
- altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro.

In questo quadro di riferimento, i principali filoni di ricerca e le linee di attività che saranno sviluppati e integrati nei prossimi anni si basano in particolare:

- sul nuovo **Statuto**, entrato in vigore dal 2 maggio 2018, nonché sui nuovi Regolamenti, relativi all'Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto e all'Amministrazione, Contabilità e Finanza;
- sui successivi **Atti di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali** all'INAPP per il triennio 2021-2023 (DM n. 169 del 6 agosto 2021) e per il triennio 2022-2024 (DM 103/2022 del 6 luglio 2022) - tenuto altresì conto dell'Atto di indirizzo per l'individuazione delle priorità politiche per l'anno 2022 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali (DM n. 232 del 1° dicembre 2021);
- sulla Delibera n. 18 del 30 novembre 2021, adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, che definisce gli **indirizzi strategici dell'Istituto** per il triennio 2022-2024.

Di seguito si riportano gli **indirizzi strategici** dell'Istituto per il triennio 2022-2024; sono articolati in **Ricerca istituzionale**, **Ricerca scientifica** e **Terza missione**, secondo lo

schema di classificazione proposto nelle Linee Guida ANVUR¹ per le attività degli Enti pubblici di ricerca e nel D.Lgs. n. 218/2016. Analoga articolazione segue la programmazione delle iniziative previste, declinate nel Piano integrato Triennale di Attività (PTA) attualmente vigente.

Ricerca istituzionale

Gli indirizzi strategici relativi agli adempimenti istituzionali si inquadrano: a) nell'ambito dei compiti attribuiti all'Istituto dal decreto istitutivo (art. 10 D.lgs. 150/2015), b) nel ruolo di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale SPAO sulla base di una specifica convenzione con l'Autorità di Gestione ANPAL, c) nella qualità di parte del Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

In base al suo decreto istitutivo, gli indirizzi di ricerca dell'INAPP si rivolgono allo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche in materia di lavoro, istruzione, formazione, protezione e previdenza sociale, politiche attive del lavoro, terzo settore, con lo scopo di trasferirne e applicarne i risultati per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del Paese e di fornire supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche, sia con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia, sia con attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, anche sulla base di apposite convenzioni.

In base al ruolo di Organismo Intermedio l'attività di ricerca deve indirizzarsi sui seguenti assi:

- Asse n.1 - Occupazione (con particolare riferimento alle politiche per l'aumento dei tassi di occupazione e dei tassi di attività nel quadro degli scenari evolutivi del mercato del lavoro);
- Asse n.2 - Istruzione e formazione (con particolare riferimento alla dispersione scolastica, alla certificazione delle competenze e al "life-long learning");
- Asse n.4 - Capacità istituzionale (con particolare riferimento al "capacity building" per l'implementazione delle politiche del lavoro) e
- Asse n.5 - Assistenza tecnica (con particolare riferimento agli strumenti di informazione e di comunicazione per gli operatori).

In quanto parte del Sistema Statistico Nazionale, l'Istituto dovrà produrre analisi statistiche di inappuntabile correttezza metodologica lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni sul campo, acquisizioni di dati di fonte amministrativa, analisi longitudinali e "cross section", finalizzate alla costruzione di banche dati fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi.

Dovranno essere finalità primarie l'elaborazione di scenari e proposte di policy e la formulazione di analisi valutative degli interventi più recenti in materia di mercato del lavoro,

¹ Con Delibera n. 103 del 20 luglio 2015, il Consiglio Direttivo ANVUR ha approvato in via definitiva due distinti documenti di indirizzo rivolti alle università statali e agli EPR, cfr. <http://www.anvur.it/attivita/valutazione-della-performance/linee-guida/>.

di politiche attive e passive, in materia di povertà e previdenza, alla luce dell'impatto socioeconomico della presente pandemia, del cambiamento tecnologico e della prospettiva della sostenibilità ambientale.

Ricerca scientifica

L'attività di ricerca scientifica dovrà essere "policy oriented", a carattere multidisciplinare, ispirata ai più rigorosi standard scientifici e metodologici, finalizzata a costruire una solida base conoscitiva per le scelte politiche e alla formulazione di elementi valutativi sugli effetti delle politiche in materia di lavoro e di sicurezza sociale, sia nella dimensione "ex post" che in quella "ex ante".

In questo quadro si dovrà procedere a elaborare e applicare modelli analitici e previsionali, nonché ipotesi di linee di intervento, aventi per oggetto da un lato le dinamiche evolutive della domanda e dell'offerta di lavoro e dall'altro le politiche del lavoro e della sicurezza sociale, considerate nella loro stretta interazione rispettivamente con l'evoluzione strutturale dell'economia e con le politiche per la crescita economica, la sostenibilità ambientale e la coesione sociale.

Particolare attenzione dovrà essere dedicata a adottare una prospettiva di confronto internazionale sulle tematiche affrontate. Una declinazione dei temi trattati con riferimento alle specificità delle regioni del Mezzogiorno dovrà essere oggetto di particolare impegno di ricerca. Gli obiettivi del Next Generation EU e la realizzazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza dovranno costituire parametri di riferimento permanente dell'attività di ricerca, tenendo presenti le direttrici della digitalizzazione e dell'economia verde.

In questo quadro e in un'ottica di unità di indirizzo e di coordinamento strategico, la ricerca dovrà articolarsi su linee dedicate ad affrontare i seguenti temi che oggi si presentano con forza sia sul piano scientifico che su quello delle scelte politiche:

- dal cambiamento strutturale dell'economia, dovuto all'evoluzione della domanda finale e alla trasformazione dei processi produttivi, emerge la necessità di approfondire, sia sotto il profilo micro sia sotto il profilo macro, come pure sotto il profilo della regolazione, la molteplicità delle forme di lavoro, tra cui in particolare il fenomeno dello smart work e il fenomeno del lavoro su piattaforma. Alla dinamica dell'innovazione si collegano l'andamento della produttività, il rapporto tra dinamica salariale e dinamica della produttività e la questione del salario minimo considerata nella prospettiva europea. In una prospettiva di medio termine si pone inoltre il problema della durata dell'orario di lavoro, già oggetto, in alcuni paesi, di esperimenti di riduzione oltre che di approfondite analisi teoriche.
- le politiche per l'occupazione andranno considerate sia in termini di crescita quantitativa sia in termini di miglioramento della qualità e di tutela dei diritti dei lavoratori. La funzione di supporto ai processi di allocazione e riallocazione del lavoro poggia sul ruolo dei Servizi per l'Impiego e sul ruolo del sistema degli ammortizzatori sociali, che devono costituire oggetto di monitoraggio e di analisi specifica nell'ottica di un rafforzamento e di una semplificazione sulla base della inseparabile complementarità concettuale e operativa tra le dimensioni cosiddette "attiva" e "passiva" delle politiche del lavoro. In questo quadro si inseriscono i nuovi programmi GOL (garanzia occupazione lavoro) e Fondo Nuove Competenze, da monitorare e supportare sotto il profilo tecnico-scientifico perché non rischino il mancato raggiungimento degli obiettivi, specie nel

campo della corrispondenza tra fabbisogni formativi e percorsi di formazione erogati. Due specifiche problematiche richiedono particolare attenzione: l'occupazione giovanile (specie con riferimento alla Garanzia Giovani) e l'occupazione femminile. Quest'ultima si allarga nei molteplici aspetti connessi alla prospettiva di genere, anche in funzione del supporto al Ministero nella valutazione dei rapporti biennali sul personale. Infine, l'interpretazione della “*job guarantee*” va approfondita alla luce della ricerca scientifica sul tema dello Stato come “*employer of last resort*”.

- l'accumulazione del cosiddetto “capitale umano” e il suo allineamento con le previsioni dei fabbisogni professionali richiedono un forte impegno per il miglioramento del quadro previsionale sia sul piano della metodologia per la sua costruzione, sia sul piano della sua fruibilità da parte dei diversi soggetti nelle diverse realtà territoriali. La ricerca dovrà mirare da un lato a rendere più accurato e attendibile anche nelle sue articolazioni territoriali il quadro evolutivo dei fabbisogni professionali attraverso una verifica e una integrazione delle metodologie impiegate, e dall'altro a rendere tale informazione più accessibile e più utilizzabile dagli operatori della formazione e dell'orientamento oltre che dalle famiglie, al fine di ridurre il “mismatch” tra domanda e offerta e di supportare lo sviluppo del sistema produttivo del paese.
- il sistema di istruzione e di formazione professionale sarà oggetto di analisi e di monitoraggio, con particolare riferimento all'apprendistato e al sistema duale; il servizio civile universale sarà oggetto di studio con particolare riferimento alle potenzialità di acquisizione di competenze idonee a favorire l'inserimento nel mercato del lavoro. Si aggiunge anche la certificazione delle competenze e il potenziamento del sistema “Atlante Lavoro” sotto il profilo del suo ruolo nell'implementazione del Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e delle qualificazioni professionali e nell'ottica dell'attuazione del Quadro Nazionale delle Qualificazioni. Si progetta inoltre lo studio, nell'ambito della filiera lunga, dell'integrazione dell'istruzione e formazione professionale con le strutture di istruzione di livello terziario; il supporto alla strategia nazionale dell'apprendimento permanente e di formazione degli adulti, anche nell'ottica dell'invecchiamento attivo e dell'offerta formativa di qualità.
- le varie forme di disuguaglianza (nella distribuzione del reddito, nella prospettiva di genere, nell'acquisizione delle competenze, nella dimensione sociale) rientrano nel campo di ricerca dell'Istituto, come pure vi rientrano l'analisi delle cause e le misure dirette a ridurre o a compensare le disuguaglianze. Vi rientrano pure le determinanti della dispersione salariale e le condizioni dei “*working poors*”, la riqualificazione e il rafforzamento della contrattazione collettiva, le misure contro la povertà e a favore dell'inclusione sociale, incluso il supporto alla competente Direzione Generale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali al fine di monitorare, analizzare e valutare l'esito delle politiche connesse al reddito di cittadinanza. Lo strumento del reddito di cittadinanza, come pure di altre forme del reddito di base, sarà oggetto di disamina nel suo disegno costitutivo anche in termini di confronto con le esperienze di altri paesi. Costituiranno inoltre temi di ricerca la valutazione dello stato dei servizi sociali, il terzo settore e l'impresa sociale nell'ottica dello sviluppo sostenibile, nonché i flussi migratori e la loro integrazione socio-lavorativa, con particolare riferimento ai problemi dei minori non accompagnati e allo sfruttamento della manodopera immigrata.
- l'analisi comparata e l'evoluzione dei sistemi di welfare costituiscono una ampia area di ricerca dove appaiono con maggiore urgenza i problemi relativi all'equilibrio tra modelli universalistici e modelli “*mean-tested*”, i problemi relativi alle modalità di finanziamento,

al rafforzamento dei servizi e delle strutture di cura, con particolare riguardo agli anziani non autosufficienti, e al “welfare aziendale”. Nell’ambito degli schemi pensionistici appare di grande rilevanza il problema delle carriere lavorative frammentate e discontinue e delle relative contribuzioni previdenziali.

Dei temi sopra enunciati saranno possibili particolari articolazioni sulla base di specifiche intese e convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, nell’ottica di una rafforzata collaborazione con le Direzioni Generali del Ministero.

Nello svolgimento della propria attività di ricerca l’Istituto dovrà accrescere il grado di interlocuzione con la comunità scientifica nazionale e internazionale in varie forme, quali: la partecipazione a progetti di grande rilevanza scientifica e lo sviluppo di collaborazioni e di scambi su scala nazionale e internazionale; lo svolgimento di seminari e periodi di ricerca presso l’Istituto di ricercatori di altre istituzioni, anche attraverso l’integrazione nello svolgimento dei progetti e delle attività dell’istituto; l’organizzazione congiunta di seminari, workshops e convegni su temi comuni di ricerca e la partecipazione di ricercatori dell’Istituto a eventi simili promossi da altri centri di ricerca; l’implementazione di procedure di valutazione tra pari dell’attività di ricerca dell’Istituto, in accordo con l’attuazione delle disposizioni normative al riguardo; l’investimento nella formazione del personale dell’Istituto in aree strategiche; il consolidamento dell’attività di costruzione di basi di dati e lo sviluppo di un sistema unificato delle basi di dati dell’Istituto e dell’integrazione con altre basi di dati.

Terza missione

Proseguire, nelle forme appropriate all’alta qualità della ricerca, una strategia di promozione, disseminazione e valorizzazione dell’attività, degli strumenti e dei risultati dell’Istituto a favore della comunità scientifica, dei policy makers e degli attori rilevanti.

Elaborare un quadro interpretativo organico dei principali aspetti evolutivi delle dinamiche e delle politiche del lavoro da presentare al paese nella forma di un Rapporto annuale.

Sviluppare accordi di collaborazione con paesi terzi, in particolare con i paesi dell’area mediterranea, per offrire loro supporto di analisi ed esperienze in materia di politiche del lavoro e sistemi di welfare.

Potenziare la qualità scientifica della biblioteca e del centro di documentazione e favorire l’accesso al pubblico e la fruizione sia fisica che telematica del materiale bibliografico e documentario ivi raccolto.

Nella declinazione degli indirizzi strategici sopra definiti, sono individuati dei **nuclei tematici** di particolare rilevanza, rispetto ai quali sviluppare specifiche attività. Tali nuclei riguardano:

1. Definizione, valutazione e misurazione del cosiddetto “capitale umano”. I processi di accumulazione del capitale cognitivo. Utilizzazione del capitale umano nel sistema produttivo. Rilevazione dei fabbisogni professionali e relativi modelli di previsione. Dai fabbisogni professionali ai fabbisogni formativi. Misure del disallineamento (mismatch). Strumenti e politiche di riduzione del disallineamento.
2. Diseguaglianze nella distribuzione del reddito. Distribuzione funzionale e personale. *Market income, disposable income, adjusted income inequality*. Cause e rimedi. Diseguaglianze

- nella distribuzione della ricchezza. Dispersione salariale. Determinanti della dinamica salariale. Minimi salariali e salario minimo in prospettiva europea. Coesione sociale, varie forme di diseguaglianza sociale. Povertà.
3. Il sistema di formazione professionale. Interazione pubblico privato nell'offerta formativa. Apprendistato professionalizzante e apprendistato di alta formazione. Certificazione delle competenze. Strumenti e modelli di formazione continua. Formazione degli adulti e "invecchiamento attivo". La formazione dei lavoratori nelle imprese. La formazione nella contrattazione aziendale.
 4. Analisi comparata ed evoluzione dei sistemi di welfare. Modelli universalistici e modelli *mean-tested*. Trasferimenti monetari e erogazioni in *kind*. Finanziamento dei sistemi di welfare. Caratteristiche e lacune del sistema di welfare italiano. Sistemi di cura e sistemi sanitari. Diffusione e criticità del "welfare aziendale. Sistemi pensionistici. Frammentazione occupazionale e contributiva e schemi pensionistici.
 5. "Quarta rivoluzione industriale" e mercato del lavoro. Nuove forme di prestazioni lavorative e nuovi problemi di regolazione. Nuove forme di organizzazione del lavoro. Dinamica strutturale e mobilità intersettoriale. Progresso tecnico, produttività, costo del lavoro, qualità del lavoro. Progresso tecnico e piena occupazione: lo Stato "*as employer of last resort*" e il problema della riduzione degli orari di lavoro.
 6. Politiche "passive" del lavoro: il problema degli ammortizzatori sociali in prospettiva europea. Politiche "attive" del lavoro e integrazione con le politiche "passive". Politiche per l'occupazione e integrazione con le politiche di sviluppo a livello nazionale e a livello locale. I "servizi per il lavoro" in Italia e in Europa. Varie forme di "reddito di cittadinanza" in Europa; il caso italiano.

Tali ambiti trovano già una declinazione nel Piano Triennale di Attività attualmente vigente, altri potranno essere suscettibili di ulteriore articolazione e sviluppo nel corso del triennio 2023-2025.

Le attività dell'INAPP

Nella logica di un maggiore raccordo ed integrazione tra documenti finanziari ed economici e documenti di programmazione strategica ed operativa, la presente Nota tecnica al Bilancio 2023 - 2025 individua e fa riferimento alle attività che l'INAPP andrà a svolgere nel triennio, nell'ambito dei compiti istituzionali che sono stati ad esso attribuiti, per la produzione di conoscenza a sostegno delle scelte di policy e di innovazione, nei sistemi del lavoro, della formazione e delle politiche sociali, in linea con gli indirizzi strategici e le priorità dell'Istituto.

1. La Ricerca Istituzionale²

Nella **ricerca istituzionale** si intendono comprese attività di natura obbligatoria e programmabili, con cadenza annuale, nel PTA con esplicitazione di obiettivi quantitativi e qualitativi, il cui raggiungimento è verificabile e valutabile, laddove previsto o prescritto da norme, anche da soggetti esterni, e previsione delle risorse umane - personale di ricerca e personale tecnico e amministrativo - e risorse finanziarie. Ne sono destinatari principali i *policymaker* ai vari livelli istituzionali, nazionali, europei e internazionali.

Gli adempimenti istituzionali si inquadrano:

1. nell'ambito dei compiti attribuiti all'Istituto dal decreto istitutivo (art. 10 D.lgs. 150/2015);
2. nel ruolo di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale SPAO sulla base di una specifica convenzione con l'Autorità di Gestione ANPAL;
3. nella qualità di parte del Sistema Statistico Nazionale (SISTAN).

Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015, tali **compiti** comprendono, innanzitutto, **lo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche (lavoro, istruzione formazione e inclusione)** e, in particolare, come già esplicitato:

- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di **istruzione e formazione** professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, **formazione continua, integrazione dei disabili** nel mondo del lavoro, **inclusione sociale** dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di **contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro**, anche avvalendosi dei dati di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 150/2015;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle **politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro**, ivi inclusa la verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'ANPAL,

² Per ricerca istituzionale si intende l'insieme delle attività "svolte in conformità allo specifico mandato istituzionale come descritto nella legge istitutiva, nello statuto o in atti amministrativi di alto livello. Esse rappresentano attività "obbligatorie" per gli EPR, perché richieste in modo formale da istanze della pubblica amministrazione cui l'ente di ricerca deve corrispondere. Queste attività sono frequentemente svolte in condizioni di esclusività da parte dell'ente, finanziate principalmente attraverso il finanziamento ordinario statale, e quantitativamente e qualitativamente programmabili" (Linee Guida ANVUR). Queste attività producono beni, servizi, pubblicazioni istituzionali e conoscenze di interesse del governo, di enti sovranazionali, della pubblica amministrazione, delle comunità scientifica o dei cittadini, sulla base della ricerca compiuta dagli enti e delle competenze tecnico-scientifiche del proprio personale.

nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;

- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di **terzo settore**;
- **gestione di progetti comunitari**, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Nel triennio 2023-2025, l'Istituto intende continuare il proprio impegno nel promuovere e sostenere i processi di modernizzazione del Paese. In questo quadro, si prevede che tali attività si concentrino in particolare **sull'analisi dei fenomeni e delle loro cause e sulla valutazione degli interventi di policy più recenti** nell'ambito di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro, nonché **sull'elaborazione di scenari e proposte di policy** in via prioritaria sui temi relativi alle dinamiche del mercato del lavoro, ai servizi ed alle politiche per il lavoro, alla povertà e alla previdenza, tenendo conto dell'impatto socio-economico del cambiamento tecnologico e della prospettiva della sostenibilità ambientale.

Si intende, altresì, mettere a punto il sistema ed i relativi indicatori per la **verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'ANPAL**, in conformità con quanto previsto dal dettato normativo.

In base al suo decreto istitutivo, gli indirizzi di ricerca dell'INAPP si rivolgono agli ambiti tematici citati, con lo scopo di trasferirne e applicarne i risultati per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del Paese e di fornire **supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche**. Tale supporto avviene: **a) con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia; b) con attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri**, anche sulla base di apposite **convenzioni**.

Rispetto al punto sub a), nel periodo 2023-2025 l'Istituto prosegue nello svolgimento di **attività di ricerca a carattere ricorrente, ex lege o per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** che confluiscono in specifici rapporti. Tra questi:

- Rapporto sul sistema nazionale di formazione professionale, redatto ai sensi dell'art. 20 della legge n. 845/78 (legge-quadro in materia di formazione professionale), sullo stato e le prospettive del sistema nazionale di formazione professionale;
- Rapporto annuale sull'apprendistato, redatto ai sensi del Decreto ministeriale 20 maggio 1999 n. 179, art. 4;
- Rapporto sull'Offerta di Formazione Professionale (OFP), redatto ai sensi del D.Lgs. 112/98 "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della l. 15 marzo 1997, n. 59", art. 142;
- Rapporto annuale di monitoraggio delle azioni formative nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione sullo stato dell'arte dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), compreso il sistema duale in IeFP, redatto ai sensi del

D.Lgs. 76/2005 “Definizione delle norme generali sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, a norma dell'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 28 marzo 2003, n. 53” (art. 7) e dei decreti di finanziamento del sistema IeFP emanati annualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

- Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia, redatto ai sensi dell'articolo 66 della legge n. 144/99, sulle iniziative di formazione continua condotte nel Paese, con particolare riguardo ai risultati delle policy e degli strumenti di sostegno pubblici e privati;
- Rapporto al Parlamento sullo stato di attuazione della L.68/1999.

Rispetto al punto *sub b)*, l'INAPP continuerà ad essere impegnato nello svolgimento di attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le **Convenzioni, i protocolli di intesa e gli Accordi di collaborazione**, già stipulati e vigenti nello svolgimento di tali compiti sono elencati a fine di questa Nota.

A ciò si aggiunge il supporto tecnico-scientifico che l'INAPP fornisce al Ministero del lavoro e delle politiche sociali nell'ambito della messa in opera e del monitoraggio dell'avanzamento del Piano di Azione Internazionale di Madrid sull'Invecchiamento (MIPAA). L'INAPP partecipa altresì alle attività di coordinamento nazionale in tema di invecchiamento attivo, promosse dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sostenendo ad esempio, con la propria consulenza scientifica, la Conferenza Internazionale sull'Invecchiamento, organizzata congiuntamente dall'*United Nations Economic Commission for Europe* (UNECE) e dal Governo italiano nel primo semestre 2022.

Si prevede, inoltre, l'attivazione di ulteriori collaborazioni (ad es.: con il Ministero del Lavoro nell'analisi del Rapporto biennale sulla situazione del personale per genere *ex art.* 46 Dlgs. 188/06, come di recente modificato dal Testo Unico sulla parità salariale approvato dal Parlamento il 20/10/2021; con il Dipartimento delle Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale – Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'avvio di un'azione di monitoraggio e valutazione del Servizio Civile Universale - SCU).

Organismo intermedio PON SPAO, FSE 2014-2020³

Tra le attività svolte in conformità a specifico mandato istituzionale, in coerenza con la *mission* attribuita all'Istituto dal D.Lgs. n.150/2015, l'Istituto è **Organismo intermedio** del PON SPAO FSE 2014-2020 ai sensi di quanto previsto dall'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013.

³ Le attività svolte da INAPP come Organismo intermedio, finanziate dal PON SPAO del Fondo Sociale Europeo, rientrano tra le attività di ricerca istituzionale in quanto:

- svolte in condizioni di esclusività da parte dell'ente;
- richieste in modo formale da istanze della pubblica amministrazione cui l'ente di ricerca deve corrispondere;
- formalizzate con atti amministrativi di alto livello;
- rappresentano attività “obbligatorie” e quantitativamente e qualitativamente programmabili.

Dal 1° gennaio 2018 e fino al 31 marzo del 2023⁴ – a seguito di designazione da parte dell’Autorità di Gestione del PON SPAO e sulla base della citata Convenzione – l’INAPP è stato delegato all’attuazione di numerose e rilevanti azioni del PON. Tali azioni, in particolare, insistono sull’Asse I del PON - Occupazione, sull’Asse II - Istruzione e Formazione e sull’Asse IV - Capacità istituzionale e sociale. Inoltre, sono state assegnate all’INAPP risorse per l’Assistenza tecnica (Asse V).

L’Istituto proseguirà dunque nella realizzazione delle attività previste nel proprio **“Piano di Attuazione 2018 – 2023”**. Il documento è articolato in schede descrittive dell’attuazione degli interventi previsti, in termini di: contesto di riferimento; descrizione delle attività; risultati prodotti attesi e risorse allocate. Per ciascuna delle Azioni delegate sono in esso previste una o più “Operazioni” (complessivamente 18 Operazioni a fronte di 10 Azioni delegate). Tale Piano di Attuazione è stato ulteriormente sviluppato nel **“Piano Esennale 2018/2023 articolato per annualità delle operazioni a valere sul PON SPAO dell’Organismo Intermedio INAPP”** contenente le informazioni e il dettaglio analitico-finanziario di tutte le Operazioni e per ciascuna delle sei annualità.

Nel corso del 2022 il Piano di attuazione ed il relativo Piano esennale sono stati oggetto di riprogrammazione, in esito alla proroga concessa dall’ANPAL con riferimento all’Operazione 8.5.7/1 ed al monitoraggio di quanto realizzato fino al 31 dicembre 2021 in rapporto alle attività e spese programmate.

Qui di seguito vengono riportate, per ciascuno degli Assi, le Azioni che sono state oggetto di delega da parte dell’AdG all’INAPP in qualità di Organismo Intermedio e descritte - in maniera sintetica – le attività che l’Istituto ha programmato di realizzare.

Asse I - Occupazione

Sull’Asse Occupazione, l’Istituto proseguirà nell’attuazione del PON utilizzando la propria consolidata *expertise* (in termini di elaborazione e diffusione di modelli che anticipino i cambiamenti strutturali del sistema economico e del mercato del lavoro e di analisi ed aggiornamento dei fabbisogni di formazione e di professionalità delle imprese) al servizio del raggiungimento della priorità finalizzata a migliorare l’accesso all’occupazione per i soggetti in cerca di lavoro ed inattivi, compresi disoccupati e persone al margine del mercato del lavoro. I modelli e le analisi si propongono quali necessarie azioni preliminari e di accompagnamento, funzionali alla progettazione di interventi mirati sui target menzionati.

Dal 2021 è stata, inoltre, inserita una nuova Operazione (8.5.6/4, con avvio 01/06/2021), focalizzata sul monitoraggio e valutazione del dispositivo Fondo Nuove Competenze, – oltre ad essersi concluse nello stesso anno - le attività relative all’Operazione 8.1.9/1.

| P.I. | Azione | |
|-------------|---------------|---|
| 8.i | 8.5.6 | Individuazione e diffusione di modelli previsionali di anticipazione dei cambiamenti strutturali dell’economia e del mercato del lavoro (con declinazioni anche territoriali) |
| 8.i | 8.5.7 | Azioni di consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese |

⁴ Salvo le già citate eccezioni dell’operazione 10.3.8/1 (conclusione prevista: 31/05/2023) e dell’operazione 8.5.7/1 (conclusione prevista: 30/06/2023).

| | | |
|------|------------------------------|---|
| 8.ii | 8.1.9 (conclusa nel 2021) | Produzione di informazioni e strumenti a supporto di scuole, università, enti di formazione e servizi per il lavoro finalizzati alla riduzione del <i>mismatch</i> tra domanda ed offerta di lavoro |
|------|------------------------------|---|

Asse II - Istruzione e formazione

Sull'Asse Istruzione e formazione, l'Istituto continuerà a fornire il suo contributo all'attuazione del PON combinando, da un lato, l'azione sul versante dell'offerta formativa e della messa in trasparenza e del rafforzamento delle competenze degli individui e, dall'altro, sulla migliore comprensione dei fabbisogni del mercato del lavoro, al fine di ridurre il *mismatch* tra domanda ed offerta e di agevolare una sempre maggiore spendibilità delle *skill* individuali.

Lungo la prima direttrice, insistono, ad esempio, le indagini sulla popolazione scolastica e sui fattori che determinano gli abbandoni, il lavoro sulla promozione di un sistema di *lifelong learning* di qualità e sull'implementazione del sistema nazionale di certificazione delle competenze e la validazione degli apprendimenti conseguiti al di fuori dei contesti formali.

Lungo la seconda direttrice, si continuerà a garantire il presidio, a titolo di esempio, del raccordo con la domanda inespressa dalle imprese, lavorando, *inter alia*, sui dispositivi di *work-based learning* che più direttamente promuovono l'integrazione formazione-lavoro, attraverso analisi e disegno di modelli di intervento.

| P.I. | Azione | |
|-------------|---------------|---|
| 10.i | 10.1.8 | Rafforzamento delle analisi sulla popolazione scolastica e i fattori determinanti dell'abbandono, con riferimento alle componenti di genere, ai contesti socio-culturali, economici e locali (anche con declinazione a livello territoriale) |
| 10.i | 10.1.9 | Azioni di consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese (anche con declinazione a livello territoriale) |
| 10.i | 10.2.8 | Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali e crediti formativi |
| 10.i | 10.2.9 | Definizione di <i>standard</i> di servizio e applicazione del Piano Nazionale della qualità dell'Istruzione e della Formazione |
| 10.iii | 10.3.8 | Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti informali e non formali- |
| 10.iv | 10.4.11 | Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di |

| | | |
|--|--|---|
| | | orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali |
|--|--|---|

Asse IV- Capacità istituzionale

L'Asse di intervento IV del PON riguarda la Capacità istituzionale, ambito nel quale l'Istituto proseguirà nell'utilizzo delle proprie consolidate competenze ed esperienze nella progettazione e sviluppo di sistemi conoscitivi, nell'analisi di contesto del mercato del lavoro e nella lettura di fenomeni nascenti a supporto delle policy.

| P.I. | Azione |
|-------------|---|
| 11.i | 11.1.4 Progettazione, sviluppo e infrastrutturazione di sistemi conoscitivi condivisi per lo scambio, l'elaborazione e la diffusione dei dati disponibili sulle diverse policy ([ad esempio contrasto alla dispersione scolastica e apprendimento permanente, integrazione dei sistemi di istruzione e formazione sistemi di monitoraggio e valutazione delle politiche attive e del lavoro]) |

Asse V – Assistenza tecnica

Attraverso gli interventi programmati nell'ambito dell'Asse Assistenza Tecnica, l'Istituto assicura la realizzazione di attività di informazione e comunicazione.

Per una descrizione dettagliata delle operazioni associate alle diverse Azioni delegate si rinvia al Piano di Attuazione 2018-2023 e al Piano esennale 2018-2023 articolato per annualità.

Il bilancio di previsione pluriennale 2023-2025 copre un arco temporale parzialmente a cavallo tra gli ultimi anni della programmazione del Fondi Strutturali 2014-2020 e l'avvio della nuova programmazione 2021-2027 dell'Unione Europea. In tal senso se ne prevede, in prospettiva, la prosecuzione anche negli anni successivi al 2023 e, in particolare, fino al 2026 nell'ambito del Prossimo programma nazionale "Giovani, Donne e Lavoro"

Sistema statistico nazionale (SISTAN)

Infine, In quanto parte del Sistema Statistico Nazionale, l'Istituto produrrà analisi statistiche lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni sul campo, acquisizioni di dati di fonte amministrativa, analisi longitudinali e "cross section", finalizzate alla costruzione di banche dati fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi. È prevista, altresì, la prosecuzione della partecipazione ai Circoli di Qualità del Programma Statistico Nazionale (PSN).

2. La Ricerca Scientifica⁵

⁵ La ricerca scientifica "produce conoscenza originale che rappresenta un avanzamento nello stato del sapere consolidato a livello internazionale. Si realizza attraverso pubblicazioni inserite in forma di comunicazione scientifica strutturata e specializzata, e in altri prodotti della ricerca – quali brevetti,

Nella **ricerca scientifica** si intendono comprese attività di ricerca multidisciplinare (politologica, statistica, metodologica, economica, giuridica, sociologica, pedagogica, psicosociale) aventi ad oggetto i sistemi e i fenomeni del lavoro, dell'istruzione, della formazione e sociali.

Tali attività hanno come destinatari principali la comunità scientifica nazionale e internazionale.

Come già specificato, l'INAPP si occupa di **analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche economiche ed industriali, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali** e più in generale di tutte le **politiche pubbliche** che hanno effetti sul mercato del lavoro⁶. L'Istituto associa alla produzione di conoscenza, che realizza attraverso tali attività di ricerca, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte ed indicazioni operative a supporto della definizione di politiche e per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

In questo quadro l'INAPP **conduce ricerca policy oriented** a carattere multidisciplinare e comparato, ispirata ai più rigorosi standard scientifici e metodologici, finalizzata a costruire una solida base conoscitiva per le scelte politiche ed applicata all'analisi valutativa, sia *ex post* che *ex ante*, in particolare delle politiche in materia di lavoro. **Elabora modelli analitici, previsionali e di scenario, e proposte di policy** aventi per oggetto principalmente: il mercato e le politiche del lavoro, l'evoluzione dei fabbisogni professionali e formativi; i sistemi di formazione e di produzione di competenze e la riduzione del "mismatch"; le relazioni industriali, l'organizzazione del lavoro e le dinamiche della produttività, anche nel quadro degli obiettivi del Pilastro Sociale Europeo nella prospettiva di una armonizzazione dei sistemi di assicurazione contro la disoccupazione in Europa e dei livelli minimi salariali; i sistemi pensionistici, i sistemi di welfare e le politiche di coesione sociale e salariale.

I fenomeni in questione verranno analizzati sulla base di un orientamento multidisciplinare alla produzione scientifica, con la collaborazione trasversale tra tutte le discipline interessate al fine di dare spazio a più chiavi di lettura dello stesso tema indagato. Questo approccio rappresenta una caratteristica distintiva dell'istituto, generalmente poco diffusa in altri contesti di ricerca, e pienamente funzionale a contribuire all'innovazione, all'originalità ed alla robustezza scientifica dei prodotti realizzati. Un simile approccio risulta peraltro particolarmente fecondo nelle attività legate alla valutazione delle politiche pubbliche, considerate di valenza strategica, sia nella ricerca istituzionale che nella ricerca scientifica, e consente di dar conto compiutamente, sul piano dei risultati, delle tensioni strutturali nel tessuto sociale ed economico che alimentano, in ultima analisi, la domanda di regolamentazione cui il *policy maker* è chiamato a dare risposta. La produzione scientifica, inoltre, trarrà importanti benefici, in termini di qualità e utilizzabilità per il *policy advice*, da comparazioni e confronti al livello internazionale laddove i temi lo richiedano.

disegni, software, mappe, database, ecc. – di norma anch'essi associati a pubblicazioni o eventualmente materializzati in oggetti suscettibili di osservazione esterna. [L'] elemento qualificante [di tale attività] è la sua rilevanza dal punto di vista delle ricadute sullo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente, quale motore per lo svolgimento allo stato dell'arte delle funzioni stesse" (Linee Guida ANVUR). La ricerca scientifica è limitatamente programmabile e non obbligatoria.

⁶ Nello specifico, la valutazione delle politiche pubbliche, si declina in valutazione *ex ante* e in valutazione d'impatto, condotta in stretto raccordo con la comunità scientifica di riferimento.

La programmazione dell'attività di Ricerca scientifica è realizzata, come si è detto, a partire dalla definizione di Nuclei tematici, intesi come insiemi omogenei di ambiti di analisi e studio, rispetto ai quali – a partire da prospettive multidisciplinari e attraverso approcci metodologici anche diversificati – saranno chiamati a confrontarsi i ricercatori dell'INAPP anche a prescindere dall'appartenenza a singole Strutture e Gruppi di Ricerca. Alla finalità squisitamente euristica, quindi, viene associata quella – parimenti importante – di rafforzare i processi collaborativi interni che favoriscono non soltanto economie di scala, ma che consentono, anche, una esplorazione dei temi ed un'osservazione dei fenomeni più ricca e originale.

Di seguito vengono sinteticamente presentate le linee di indagine afferenti prevalentemente a ciascuno dei sei Nuclei tematici che proseguiranno nel prossimo triennio. Tali linee sono suscettibili di aggiornamento in esito all'emanazione dei nuovi indirizzi strategici 2023-2025.

Nucleo tematico 1

Definizione, valutazione e misurazione del cosiddetto “capitale umano”. I processi di accumulazione del capitale cognitivo. Utilizzazione del capitale umano nel sistema produttivo. Rilevazione dei fabbisogni professionali e relativi modelli di previsione. Dai fabbisogni professionali ai fabbisogni formativi. Misure del disallineamento (mismatch). Strumenti e politiche di riduzione del disallineamento.

Il tema del capitale umano è strettamente connesso all’evoluzione dei sistemi produttivi, alla capacità di monitorare puntualmente i fabbisogni professionali e alla conseguente messa a punto di percorsi formativi finalizzati a rispondere in modo efficace ai gap rilevati, in termini di nuove competenze e conoscenze.

Una risposta conoscitiva efficace all’analisi del tema del capitale umano potrà derivare da alcune linee di indagine che INAPP ha promosso già a partire dal Piano triennale delle attività e da altre iniziative di nuova definizione.

Tra le azioni avviate lo scorso anno c’è, per esempio, l’attività di ricerca finalizzata ad una migliore comprensione delle **pratiche manageriali e dei comportamenti d’impresa**. L’attività di ricerca, in particolare, si sviluppa con attività di analisi socioeconomica e di valutazione econometrica delle varie dimensioni che legano il profilo individuale degli imprenditori, le pratiche manageriali e i comportamenti di impresa, in termini di performance produttive, salariali e competitive. L’indagine analizza gli effetti dell’istruzione e del capitale umano degli imprenditori sul profilo dei salari e della dispersione salariale, ma anche: gli effetti delle caratteristiche e delle preferenze psicologiche degli imprenditori sul profilo dei salari e della dispersione salariale dei lavoratori; la relazione che lega le caratteristiche demografiche e psicologiche del management con nuove forme di organizzazione lavorativa e di assetto delle relazioni industriali in azienda; la relazione che lega la tipologia di investimenti e l’organizzazione del lavoro sul profilo e la dispersione salariale dei salari e della qualità *dell’occupazione within firms*, ovvero sulla produttività (anche nel quadro della Convenzione tra INAPP e Università di Milano “Bicocca”).

In modo analogo, ci sono anche altre iniziative che continueranno a svilupparsi nel triennio considerato. Il tema dello sviluppo del capitale umano è strettamente legato anche alle riflessioni e alle evidenze empiriche di ricerche che approfondiscono **la qualità dell’investimento in istruzione, le politiche di inclusione sociale e le transizioni nel mercato del lavoro di sottogruppi specifici di popolazione**.

INAPP continuerà a studiare la relazione “multidimensionale” che lega la qualità dell’offerta di istruzione terziaria, la tipologia di competenze e conoscenze acquisite nei percorsi scolastici e universitari da parte degli individui (**qualità dell’investimento in istruzione**) e l’evoluzione della qualità dell’occupazione, ponendo esplicita attenzione al ruolo svolto dal cambiamento strutturale che si accompagna alla diffusione delle nuove tecnologie e allo shock determinato dalla pandemia Covid-19.

Analizzare l’importante tema dell’istruzione e del processo di accumulazione del capitale cognitivo significa anche ragionare sul tema dell’inclusione sociale. Alcune risposte a questa cruciale domanda derivano da un’altra attività di ricerca che INAPP sta conducendo con l’obiettivo di comprendere la **relazione che lega le politiche pubbliche dell’istruzione** (anche a seguito dello shock sanitario, per esempio con interventi di didattica a distanza), l’inclusione sociale di prossimità e l’evoluzione degli apprendimenti degli studenti del ciclo scolastico primario e secondario.

In materia di **transizioni nel mercato del lavoro**, vi è inoltre un'attività volta ad approfondire i percorsi e le dinamiche di inserimento lavorativo in particolare dei giovani che sono stati adottati da famiglie italiane in adozione nazionale e internazionale e dei giovani di seconda generazione – nati in Italia da genitori non italo-foni o nati all'estero e arrivati in Italia in età scolare. La proposta ha l'obiettivo di delineare il profilo dei due gruppi, in crescita demografica, nella prospettiva dell'accesso e posizionamento sul mercato del lavoro considerando fattori di successo ed eventuali difficoltà.

Il collegamento tra mondo dell'istruzione e lavoro chiama direttamente in gioco il concetto di fabbisogno, professionale e formativo, sia nell'ambito del lavoro privato che nel campo del settore pubblico.

Rispetto al tema dei fabbisogni, INAPP sta potenziando l'analisi del **gap tra la domanda e l'offerta di lavoro**, anche attraverso la realizzazione di uno strumento sperimentale finalizzato ad individuare le professioni, le qualificazioni, i percorsi formativi, le competenze, conoscenze, abilità, esperienze e soft skills utili per agevolare le transizioni istruzione-lavoro, lavoro-lavoro e lavoro-formazione-lavoro. Il progetto **Sophia**, avviato già a partire dal Piano triennale di attività, sarà implementato e promosso su larga scala, anche a livello internazionale. Il sistema informativo, basato su big data e intelligenza artificiale, si pone l'obiettivo di rispondere in tempo reale alle domande di cittadini, ricercatori, imprese e di tutti coloro che, a vario titolo, si occupano di politiche del lavoro e dell'istruzione e formazione. Sophia, in particolare, intende fornire informazioni e analisi relative allo skills mismatch, individuato analizzando le web job vacancies, i risultati di apprendimento dei percorsi formativi e i curricula degli utenti.

Parlare di capitale umano oggi, come già evidenziato, significa riflettere in modo più attento e approfondito anche sul lavoro pubblico, tornato al centro del dibattito anche alla luce delle esigenze imposte dalla pandemia. A partire dallo scorso anno, infatti, il dibattito su innovazione e pubblica amministrazione ha registrato una significativa accelerazione, che ha apportato nuovi stimoli per la trasformazione del modello organizzativo-gestionale delle amministrazioni pubbliche. INAPP continua a portare avanti due specifiche linee di attività, tra loro interconnesse, proprio nell'ottica di supportare l'implementazione di questi nuovi processi nel settore pubblico.

La prima linea, già avviata, prosegue con l'obiettivo di costruire un **Sistema informativo sulle professioni delle pubbliche amministrazioni**, utile nel fornire informazioni di supporto ai processi di governo e gestione degli organici, con attenzione sia alla dimensione quantitativa (adeguatezza rispetto alla domanda), che qualitativa (adeguatezza di professioni e relative competenze rispetto agli assetti organizzativi). L'approccio per competenze alla gestione delle risorse umane è un metodo innovativo che valorizza la dimensione individuale tipica di complessi contesti organizzativi dinamici, sia normativi che ambientali, caratterizzati da elevata autonomia. Tale Sistema, pertanto, vuole rispondere alle seguenti esigenze: definire un'adeguata rappresentazione delle professioni e delle competenze dei lavoratori pubblici, introdurre elementi di standardizzazione nella definizione delle professioni della PA, sollecitare le amministrazioni ad un aggiornamento e ad una rivisitazione, secondo approcci più avanzati, basati sulle competenze professionali, dei propri modelli di analisi e rappresentazione delle professioni.

In parallelo, sempre in tema di lavoro pubblico, INAPP sta continuando a sviluppare la seconda linea di attività finalizzata più nello specifico **all'analisi dei fabbisogni formativi nella pubblica amministrazione** (a cominciare dal comparto degli Enti e istituzioni di

ricerca pubblici), al fine di identificare le principali esigenze di aggiornamento di competenze (per esempio le soft skills) e conoscenze e proporre, in via sperimentale, proposte formative articolate e coerenti con i fabbisogni rilevati.

I cambiamenti che hanno trasformato la società moderna hanno coinvolto in misura massiccia le storie di vita delle persone. Ragionare sul tema del capitale umano significa, ormai, riflettere con particolare cura sulla questione dell'occupabilità. Accompagnare l'individuo e le organizzazioni di lavoro nella gestione delle molteplici transizioni, soggettive e oggettive che siano, impone un ripensamento della modalità di concepire e di impostare l'orientamento in un'ottica sistemica e di rete. Oggi più che mai il principale obiettivo dell'orientamento è quello di favorire il processo di "costruzione continua del sé", ossia favorire lo sviluppo delle competenze per l'occupabilità. Una linea di attività, denominata **"Sostenere le transizioni con percorsi innovativi di orientamento per favorire l'occupabilità"**, si pone un triplice obiettivo: definire una puntuale fotografia dell'offerta di orientamento e un'analisi critica delle strategie di governance ai diversi livelli istituzionali, progettare una modellistica innovativa di strumenti di orientamento, realizzare una sperimentazione sul campo con il coinvolgimento dei diversi servizi potenzialmente interessati (Centri per l'impiego, università e scuole). La proposta progettuale è in linea di continuità con l'Indagine in corso di realizzazione finalizzata a fornire un quadro articolato dei bisogni di orientamento della popolazione giovanile, con lo scopo di tracciare un profilo della domanda di orientamento che tenga conto delle peculiarità di tale popolazione, dei bisogni e delle aspirazioni di auto-realizzazione.

Approfondire la conoscenza del capitale umano significa anche concentrare l'attenzione su alcuni nuovi fenomeni che stanno caratterizzando le dinamiche della società attuale. Una sfida in questa direzione, evidenziata da una nuova linea di indagine, è quella che vuole individuare, mediante tecniche automatizzate di data science (machine learning e intelligenza artificiale) **i profili professionali e le competenze digitali richieste dalle imprese e dalla pubblica amministrazione nell'area professionale data protection e cybersecurity**. In Italia non esiste una rilevazione che monitora le carenze di personale qualificato in quest'area. La presente proposta sperimentale ha l'obiettivo di individuare le professioni/occupazioni ricercate dalle imprese sul web, puntando l'attenzione sulle competenze più richieste.

Nucleo tematico 2

Diseguaglianze nella distribuzione del reddito. Distribuzione funzionale e personale. *Market income, disposable income, adjusted income inequality*. Cause e rimedi. Diseguaglianze nella distribuzione della ricchezza. Dispersione salariale. Determinanti della dinamica salariale. Minimi salariali e salario minimo in prospettiva europea. Coesione sociale, varie forme di diseguaglianza sociale. Povertà.

I temi delle diseguaglianze e della coesione sociale vengono affrontati assumendo prospettive di osservazione e analisi diversificate.

La prima linea di attività, già avviata lo scorso anno, ha come obiettivo **l'analisi dei livelli e dell'andamento del ricorso all'input di lavoro**, a partire da un focus specifico sul lavoro a termine. Lo studio, in un'ottica di analisi comparata a livello europeo, identifica i fattori determinanti della struttura delle retribuzioni e la relazione con il ciclo economico e la produttività.

Nel suo ulteriore sviluppo tale linea di ricerca sarà dedicata all'**analisi dei principali fenomeni macroeconomici**. In particolare, sarà monitorato l'andamento congiunturale e tendenziale del PIL e delle sue componenti, dal lato del prodotto e dei consumi, e i principali indicatori del mercato del lavoro (occupazione, disoccupazione, attività e inattività). Saranno analizzate le caratteristiche strutturali e le tendenze di breve e medio periodo dell'occupazione sotto il profilo contrattuale, demografico, settoriale e territoriale.

A questi approfondimenti si aggiunge la prosecuzione dell'**analisi socioeconomica e la valutazione econometrica della relazione che lega gli investimenti pubblici in istruzione e la sicurezza sociale alla dinamica dei redditi e della disuguaglianza** in una prospettiva microeconomica e di mercati locali del lavoro. In tale contesto si stanno portando avanti studi che verificano se e in che misura le politiche familiari e di conciliazione, ovvero gli interventi a favore della disabilità, riducono il rischio di povertà e/o di esclusione sociale.

Nel contesto dello studio della **disuguaglianza** e della coesione **sociale** va, poi, ad innestarsi la ricerca, già avviata, che ha come oggetto la predisposizione e l'elaborazione delle linee guida in materia di **collocamento mirato per le persone con disabilità** ai sensi del decreto legislativo n. 151 del 2015. Nell'ottica di favorire le misure per l'inserimento lavorativo e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità, è in corso un'indagine che intende pervenire all'identificazione e al consolidamento di caratteristiche, ruoli e funzioni di una figura di facilitazione (**disability manager**), in azienda, tra esigenze produttive, obblighi di legge e condizioni di lavoro inclusive. Sul versante dell'occupabilità e della corrispondenza tra competenze e fabbisogni del mercato del lavoro, prosegue poi l'indagine sui laureati disabili, anche nell'ambito di una convenzione con il Centro Sinapsi dell'Università Federico II di Napoli. La rilevazione mira a verificare eventuali problematiche e disuguaglianze nei percorsi di accesso al lavoro, allo scopo di delineare percorsi di accompagnamento ed intermediazione a partire dalla fase di transizione tra studio e lavoro. Infine, sempre con riferimento alla condizione dei soggetti con disabilità e alla luce degli effetti derivanti dall'emergenza coronavirus, è in corso un'indagine sulle nuove tecnologie di assistenza per le disabilità neurosensoriali. L'attività ha lo scopo di verificare nuovi percorsi di inclusione socioassistenziale, socioeducativa e sociosanitaria.

Sulle varie forme assunte dalla disuguaglianza sociale, INAPP sta portando, inoltre, avanti attività di ricerca, che intendono ricostruire analiticamente alcuni **percorsi della povertà** nel nostro paese, focalizzando l'attenzione su tre target principali: le famiglie con minori (in parte escluse dall'RDC) con un approfondimento specifico sul benessere soggettivo e altre competenze socio emotive fondamentali per lo sviluppo integrale di bambini e di adolescenti, coloro che non sono stati intercettati dalle diverse misure di contrasto alla povertà (RDC e REM in particolare) e, infine, gli individui che vivono in povertà estrema e che ricadono – in parte – nella categoria dei senza fissa dimora. L'attuazione degli schemi di contrasto alla povertà viene analizzato attraverso un ulteriore profilo di ricerca che approfondisce le rappresentazioni della povertà e dei percettori di sostegno al reddito, al fine di sottolineare il possibile scarto tra percezioni e realtà delle persone. Infine, per quanto riguarda i minori l'attività include lo sviluppo di tre approfondimenti (l'analisi del benessere emotivo dei bambini e adolescenti in carico ad alcuni Centri Famiglia della Regione Piemonte, il benessere dei minori e misure di contrasto alla povertà educativa nell'ambito delle azioni e servizi dei Centri Famiglia e, infine, la partecipazione all'*International Survey of Children's Well-being – COVID19 supplement*).

L'Istituto ha, inoltre, avviato dei percorsi di ricerca teorici ed empirici sui temi dell'**attivismo civico** nei percorsi istituzionali collegati ad obiettivi di contrasto alle disuguaglianze e di costruzione di infrastrutture sociali. Si mettono sotto il fuoco dell'attenzione diversi ambiti di policy e di pratiche territoriali a cui il legislatore ha già attribuito una valenza significativa per quanto concerne le dinamiche della corresponsabilizzazione e dei partenariati strategici. È quindi rilevante indagare sia dal punto di vista concettuale-metodologico che dal punto di vista degli esiti, le esperienze riferite a diversi profili di innovazione sociale, che chiamano in causa modelli partecipativi e mettono in collegamento una varietà apprezzabile di soggetti e di contesti al fine di farli dialogare e lavorare insieme per l'interesse generale ed il bene comune della collettività, intesa – *in primis* – come comunità relazionale.

In continuità con questa attività si prevedono poi ulteriori approfondimenti sullo **sviluppo dell'economia sociale**, attraverso: il monitoraggio del Piano d'azione europeo per l'economia sociale e del Piano d'azione europeo per la finanza sostenibile, l'analisi di esiti rilevanti sui temi della finanza inclusiva e la mappatura di interventi realizzati in proposito; l'elaborazione di modelli di monitoraggio civico e la ricognizione dell'esistente; l'analisi e il monitoraggio delle condizioni di realizzazione dei PUC – Progetti utili alla collettività.

Una ulteriore prospettiva del tema della coesione sociale si riferisce alle **politiche di integrazione di cittadini provenienti da Paesi terzi**.

L'Istituto ha in essere un Accordo di Programma ex art. 15 della L. 41/1990 con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione, per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e valutazione delle policies e dei dispositivi da essa attivati. Rappresenta, infatti, interesse comune delle parti, ciascuna negli ambiti di propria competenza, collaborare e creare sinergie in funzione della realizzazione di un quadro informativo volto a rappresentare la reale situazione dei soggetti maggiormente vulnerabili e/o a rischio di discriminazione per superare il gap informativo attualmente esistente. INAPP e Ministero sono impegnati a realizzare e collaborare alle seguenti attività:

- individuazione e adozione di un set di indicatori del livello di integrazione dei cittadini di Paesi terzi presenti al livello nazionale;
- sviluppo di strumenti di monitoraggio e valutazione – *in itinere* ed *ex-post* degli interventi posti in essere dalla DG dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione a favore dei cittadini migranti, in particolare caratterizzati da vulnerabilità e vittime di sfruttamento lavorativo, al fine di analizzarne risultati, eventuali criticità e punti di forza;
- aumento del livello di approfondimento degli strumenti di analisi e di conoscenza, in dotazione alla DG dell'Immigrazione e delle Politiche di integrazione, riguardanti i cittadini migranti e in relazione all'accesso dei cittadini dei Paesi terzi presenti in Italia, con riferimento ai servizi pubblici e privati del lavoro, alle politiche attive del lavoro disponibili al livello nazionale e regionale, ai percorsi di istruzione e formazione professionale e relative *performance* degli iscritti, ai servizi e alle prestazioni di welfare;
- potenziamento del supporto alla gestione dei programmi di protezione, assistenza e reinserimento socio-lavorativo delle vittime di sfruttamento lavorativo in coerenza con gli obiettivi e le azioni del Piano triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato (2020-2022).

L'argomento verrà ulteriormente affrontato ed arricchito attraverso tre principali linee di ricerca: 1) analisi dei rischi di **sfruttamento lavorativo dei migranti** ed indagine sul lavoro irregolare attraverso: uno studio del fenomeno dello sfruttamento in una prospettiva comparativa internazionale, un'analisi del fenomeno del rischio di sfruttamento in Italia e dei principali dispositivi di contrasto, un approfondimento tematico su un modello specifico di sfruttamento rappresentato dal lavoro di cura degli stranieri presso le famiglie; 2) analisi dell'**accesso di persone di origine straniera a servizi assistenziali e prestazioni di sostegno al reddito**, in particolare attraverso lo studio delle caratteristiche degli attuali beneficiari del RdC per cittadinanza al fine di disegnare possibili scenari rispetto all'impatto sulla spesa in relazione a diverse opzioni di modifica dei requisiti per l'accesso al RdC per i cittadini stranieri; 3) analisi del **ruolo dell'agricoltura sociale** come percorso per **l'integrazione socio-lavorativa dei migranti**.

Una **prospettiva** che, quando si affronta il tema della disuguaglianza, non può essere tralasciata è quella **di genere**. INAPP intende avviare un progetto che, in coerenza con le indicazioni dell'EIGE (l'Istituto europeo dell'uguaglianza di genere), ha lo scopo di fornire al decisore politico un quadro conoscitivo ed analitico del fenomeno e delle determinanti del divario di genere nelle retribuzioni, nonché delle misure adottate, sia a livello nazionale che internazionale, per la sua riduzione. Tale attività di ricerca prevede anche il supporto tecnico-scientifico al Ministero per l'analisi del Rapporto biennale ex art 46 dlgs 198/06. Adeguata attenzione sarà dedicata allo studio delle modalità, previste dal PNRR, per la trasversalità della priorità di genere in relazione al tema della crescita occupazionale, attraverso un'analisi comparata di genere dei PNRR di diversi Paesi europei. Infine, il progetto prevede la partecipazione di INAPP al network internazionale di esperti di *leave policies* in rappresentanza dello Stato Italia e la collaborazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro alla redazione del Rapporto annuale ex art. 55 TU 151/00 sulle dimissioni di genitori lavoratori con figli sino ai 3 anni.

Data la crescente attenzione che anche nel nostro Paese sta avendo la questione dell'introduzione di un **salario minimo**, una specifica linea di ricerca sarà dedicata all'analisi degli effetti e delle implicazioni che l'adozione del salario minimo può avere sulla disuguaglianza di reddito, sulla coesione sociale nel recupero dei lavoratori in condizioni di povertà lavorativa e sulla dispersione salariale per specifici gruppi di individui. In maniera complementare viene anche discussa la relazione tra salario minimo e competitività delle imprese e produttività del lavoro.

Lo studio del modello di **job guarantee** rappresenta infine un ambito di ricerca interessante in termini di ridefinizione del contesto e della modalità di gestione dei finanziamenti per programmi ed obiettivi. L'analisi del modello che analizza il ruolo dello Stato come datore di lavoro di ultima istanza permetterà di spostare il focus delle politiche del lavoro centrate sulla riduzione dell'occupazione tramite l'occupabilità, alle politiche di creazione diretta di occupazione.

Nucleo tematico 3

Il sistema di formazione professionale. Interazione pubblico privato nell'offerta formativa. Apprendistato professionalizzante e apprendistato di alta formazione. Certificazione delle competenze. Strumenti e modelli di formazione continua. Formazione degli adulti e "invecchiamento attivo". La formazione dei lavoratori nelle imprese. La formazione nella contrattazione aziendale.

I sistemi formativi sono oggi più che mai sollecitati da stimoli costanti e multiformi, derivanti dall'incessante evoluzione che sta caratterizzando la nostra società da più punti di vista (tecnologico, produttivo, sociale, demografico, sanitario, ambientale). Diviene sempre più pressante, pertanto, l'esigenza di studiarli in profondità per supportarli nel processo di continuo aggiornamento e potenziamento, tecnologico e qualitativo, sia con riferimento alle filiere formative iniziali (giovani) che per quanto riguarda la formazione continua (adulti).

Una prima linea di attività, avviata già a partire dallo scorso anno, riguarda l'analisi della fase di sperimentazione **e della messa a regime del sistema duale nell'ambito della filiera dell'istruzione e formazione professionale (IeFP)**. La filiera IeFP ha, nel corso degli ultimi anni, riscontrato un grande successo di partecipazione, cui ha fatto specchio il gradimento del mondo imprenditoriale. Il principale fattore cui si deve tale appeal è l'adozione di un approccio basato sull'apprendimento in situazione (lavoro in azienda, laboratori, lavoro per progetti, compiti di realtà). L'attività di ricerca valuta quanto le esperienze di alternanza del sistema duale nell'ambito della IeFP siano state in questi anni efficaci per dotare i corsisti di un bagaglio di competenze in grado di favorire la loro occupabilità. Sotto osservazione sono il livello di coinvolgimento delle imprese, e la presenza di progetti formativi condivisi, per esempio a partire da un'analisi dei fabbisogni formativi. E' importante comprendere se il lavoro svolto in fase di progettazione, erogazione e valutazione del percorso formativo ha tenuto conto delle competenze che i giovani devono acquisire in impresa e quanto il monte ore (oltre 400 ore annue) previsto in azienda, o comunque in alternanza, è stato efficace per accrescere il potenziale di occupabilità degli allievi.

Sempre in questi anni, proprio a partire dalle considerazioni fatte per la IeFP, le componenti della cosiddetta "filiera lunga della formazione tecnico-professionale" (IeFP, IFTS, ITS), tutte rivolte alla professionalizzazione del segmento giovanile della popolazione, hanno vissuto storie e fortune assai diverse. Il crescente apprezzamento per la IeFP e la contemporanea presenza delle filiere IFTS e ITS hanno messo in evidenza come in Italia non esista un disegno organico per la progressione in verticale nell'iter formativo delle diverse figure professionali. INAPP sta studiando, quindi, **la progressività e continuità formativa nell'ambito della filiera lunga IeFP-IFTs-ITS**, approfondendo in particolare gli aspetti relativi alla coerenza e continuità dei contenuti espressi dagli standard formativi, all'integrazione sistemica dei dispositivi di regolazione di ciascun segmento di offerta (certificazione e riconoscimento crediti, passerelle, passaggi tra sistemi), nonché alla rispondenza dell'offerta formativa ai fabbisogni di saperi e competenze legati a settori produttivi strategici (*green and digital economy*) o alle risorse chiave dell'individuo (*soft skills* o competenze-chiave).

In generale, come in parte già evidenziato dalle precedenti due linee di ricerca, emerge in modo netto l'esigenza di sviluppare *policies* (in particolare, **nuove strategie e nuovi modelli**) orientate ad un maggiore e migliore utilizzo del *work-based learning*, anche con

particolare riguardo all'apprendistato, nel processo di transizione formazione-lavoro, sia con riguardo alle giovani generazioni che con riferimento agli adulti coinvolti in percorsi di formazione continua e riqualificazione. INAPP sta conducendo, già a partire dallo scorso anno, una specifica attività di ricerca finalizzata ad elaborare strumenti e modelli per favorire la transizione degli adulti disoccupati attraverso le diverse modalità di *work-based learning*, migliorare l'efficacia del contratto di apprendistato ai fini dell'occupabilità e della permanenza nel mercato del lavoro e riflettere sull'articolazione dei percorsi di istruzione terziaria in apprendistato, evidenziando pratiche, vincoli e fattori di successo.

Le sfide che riguardano i sistemi formativi sono strettamente collegate anche al tema della qualità dell'offerta. In considerazione dei nuovi obiettivi stabiliti per i sistemi di formazione nazionali dai recenti documenti europei sul tema dell'assicurazione di qualità nella formazione (Raccomandazione sull'istruzione e formazione professionale per la competitività sostenibile, l'equità sociale e la resilienza del 24 novembre 2020 e Dichiarazione di Osnabrück sull'istruzione e la formazione professionale quale elemento chiave per la ripresa e per favorire transizioni giuste verso economie digitali e verdi del 30 novembre 2020), INAPP sta conducendo un'analisi finalizzata a realizzare **un aggiornamento del confronto tra gli indicatori della Raccomandazione europea EQAVET** del 2009 (confermati nel 2020) con i vigenti sistemi di accreditamento regionali delle strutture formative. L'obiettivo è appunto quello di verificare quanto i dispositivi regionali rispondano alle indicazioni comunitarie.

L'evoluzione dei sistemi formativi deve essere letta anche mediante **l'analisi delle dinamiche che si registrano a livello locale**. Sul territorio, infatti, le esigenze di sviluppo continuo delle competenze dei lavoratori della conoscenza e i bisogni di riqualificazione dei lavoratori più vulnerabili si intrecciano con le specificità dei sistemi produttivi, del mercato del lavoro e dei sistemi formativi locali. INAPP sta conducendo in proposito una ricerca per esaminare le strategie e gli interventi di policy adottati dalle Regioni, anche attraverso strutture e organismi dedicati, per favorire l'innovazione del tessuto produttivo locale, con l'obiettivo di verificare se e in quale misura tali strategie siano collegate in un disegno organico con le azioni volte a sostenere l'aggiornamento dei saperi degli individui altamente qualificati e il *reskilling* dei lavoratori più vulnerabili sul mercato del lavoro. L'attività di ricerca, già avviata, approfondisce la conoscenza di alcuni contesti regionali, mettendoli a confronto anche con significative esperienze realizzate in altri Paesi europei.

Come già detto, il processo di rinnovamento che interessa le filiere formative riguarda non solo il target giovanile, ma anche gli adulti a vario titolo coinvolti in percorsi formativi strutturati nell'ambito delle imprese o con altre attività di apprendimento informale.

Una nuova linea di attività su **formazione continua, nuove tecnologie e performance economica delle imprese** approfondirà le dinamiche della formazione continua, mettendole in stretta correlazione con le nuove tecnologie e la performance economica delle imprese. L'obiettivo è individuare i fabbisogni formativi delle imprese in relazione alle conoscenze e competenze e alla struttura per età della forza lavoro, evidenziando i nessi tra innovazioni tecnologiche e performance economico-aziendale nonché gli investimenti in formazione relativi a industria 4.0 o le tipologie di finanziamento utilizzate.

Sempre di più, negli ultimi tempi, le indagini sulla formazione degli adulti stanno considerando anche il segmento della popolazione che presenta maggiori difficoltà, per motivi legati alla disoccupazione oppure per i bassi livelli di istruzione posseduti. Una nuova linea di ricerca, **sul tema della partecipazione di adulti *low skilled* ad attività di**

apprendimento formale e informale, si pone l'obiettivo di indagare questo fenomeno, ponendo l'attenzione sugli adulti con scarse competenze di base (*low skilled*) e dunque meno propensi o disponibili ad impegnarsi in attività di apprendimento formale o informale. Questo target, a cui corrisponde anche una minore competenza digitale e che risulta maggiormente esposto al rischio di scontare precarietà occupazionale ed esclusione sociale, è costituito da individui che hanno una maggiore necessità di partecipare alla formazione.

In questo senso, dunque, la formazione e le metodologie formative non possono prescindere dall'innovazione e da nuove modalità di apprendimento permanente. Su questo binario di analisi si muoverà un ulteriore nuovo percorso di ricerca, che si pone l'obiettivo di studiare alcune nuove frontiere della formazione, monitorando e mappando l'offerta di metodologie e di strumenti di didattica attiva proposta da enti e società di formazione, con particolare riferimento a metodi e processi di apprendimento, utilizzo di tecnologie digitali, contesti che facilitano l'apprendimento non formale e informale ed esperienze di apprendimento blended, che integrano in modo virtuoso attività didattiche sviluppate in presenza con interventi formativi realizzati on line (**metodologie formative innovative per l'apprendimento permanente**).

Più in generale, comunque, anche gli ultimi fenomeni sopra descritti si inseriscono all'interno di un quadro demografico che, come è noto, è caratterizzato da preoccupanti dinamiche di invecchiamento. Di questo tema, in particolare, si occuperà un'ulteriore azione di ricerca su **dinamiche demografiche e invecchiamento attivo** che prevede lo studio e l'analisi dell'invecchiamento della popolazione e della forza lavoro, sia dal lato dell'offerta che della domanda, anche in relazione alle trasformazioni tecnologiche connesse appunto alla digitalizzazione dell'economia e della società. L'attività si inserisce nell'ambito del già citato supporto tecnico-scientifico fornito al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito della messa in opera e del monitoraggio dell'avanzamento del Piano di Azione Internazionale di Madrid sull'Invecchiamento (MIPAA) delle Nazioni Unite, ma prevede altresì ulteriori iniziative di analisi dei fenomeni di *labour shortage* e mismatch connessi all'invecchiamento della forza lavoro.

Nucleo tematico 4

Analisi comparata ed evoluzione dei sistemi di welfare. Modelli universalistici e modelli *mean-tested*. Trasferimenti monetari e erogazioni *in kind*. Finanziamento dei sistemi di welfare. Caratteristiche e lacune del sistema di welfare italiano. Sistemi di cura e sistemi sanitari. Diffusione e criticità del "welfare aziendale. Sistemi pensionistici. Frammentazione occupazionale e contributiva e schemi pensionistici.

L'emergenza sanitaria da Covid-19 continua a colpire luoghi, persone, servizi, economie, sfidando -e spesso evidenziandone i limiti - la capacità del welfare italiano di incidere sulle disuguaglianze sociali ed economiche. Il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) ha programmato ingenti investimenti dedicati all'inclusione e alla coesione sociale e territoriale, fondi che, rientrando nell'ambito del *Next Generation EU*, assegnano agli enti locali un ruolo importante che è necessario monitorare, e di cui proprio i servizi sociali sono una componente sostanziale. Gli interventi richiesti indirizzano al miglioramento dell'integrazione tra sistema dei servizi per il lavoro e servizi sociali e puntano su infrastrutture sociali, famiglie e comunità, allo scopo di supportare situazioni di fragilità sociale ed economica. In tale quadro, il sistema di offerta dei servizi sociali, nelle sue diverse

articolazioni, acquisirà una funzione di ancora maggiore rilievo rispetto anche a quella registrata con gli interventi di sostegno al reddito. Tale scenario rende opportuno, dunque, sviluppare ambiti di ricerca – proseguendo e rafforzando le attività già in corso – tra loro coordinati e a carattere sistematico, che abbiano come obiettivo comune quello di ricostruire e ‘interpretare’ il sistema di domanda e offerta dei servizi di welfare, adottando prospettive di osservazione complementari finalizzate a dare un quadro multiforme e organico del sistema nel suo complesso.

Per cogliere la **capacità di reazione, evoluzione e adattamento del sistema dei servizi sociali** occorrerà leggere congiuntamente l’evoluzione di più fenomeni relativi alla programmazione sociale territoriale, al sistema di offerta curato dagli enti non profit e all’integrazione territoriale tra servizi (pubblici e privati) con particolare riguardo alla componente del lavoro sociale di cura e prossimità.

Nello specifico, INAPP **proseguirà la propria attività di monitoraggio ed analisi del modello di governance locale in materia di politiche sociali**. Oggetti di indagine sono le dimensioni attuative presenti nel disegno della riforma della L.328/2000 per la realizzazione di un sistema di welfare integrato e sistematizza informazioni sulla pianificazione sociale a livello di ambito sociale. Si tratta di una attività ricorrente a cadenza biennale dell’indagine censuaria sui Piani di Zona realizzata con tecnica CAWI e diretta agli Ambiti sociali intesi quali organismi fondamentali nel coordinamento delle politiche sociali a livello locale.

A questa attività, sempre in termini di prosecuzione di una linea di indagine iterativa, si affianca la survey **sull’offerta dei servizi sociali erogati dagli enti non profit**, che ha l’obiettivo di aggiornare, con cadenza biennale, dati e informazioni sullo stato dei servizi sociali forniti dagli enti non profit. L’indagine riesce a cogliere la gran parte del sistema di offerta attiva sui territori, dando conto anche dei cambiamenti del welfare locale. Le informazioni raccolte riguardano: le tipologie di servizi erogati, le risorse umane e professionali, la governance, le risorse finanziarie e le relazioni territoriali.

Proseguirà **l’indagine** - che assume anche nella sua realizzazione le modalità tipiche della ricerca-azione – sul **lavoro di cura e il welfare territoriale**, determinante per rilevare pratiche di co-progettazione tra pubblico e privato sociale partendo dall’analisi delle pratiche professionali degli assistenti sociali. A riguardo, si programma un approfondimento pilota sulla dimensione del lavoro nei servizi sociali, di cura e di prossimità, di carattere quantitativo (questionario strutturato per gli assistenti sociali) e qualitativo. Nel confronto con gli ambiti/contesti territoriali potrà delinarsi una ricerca-azione su pratiche di co-progettazione tra pubblico e privato sociale e/o una ulteriore domanda di carattere valutativo su specifiche azioni/misure territoriali, che coinvolgono i servizi sociali pubblici e privati. È prevista l’attivazione di una collaborazione con ordini regionali degli Assistenti sociali, che non ha tuttavia ancora assunto una veste formale. Le regioni interessate sono Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna e Campania.

Proseguirà una seconda linea di indagine, avviata nel 2021, centrata sulla **rilevazione delle caratteristiche dei Centri per le famiglie e della domanda intercettata e potenziale**. Ci si propone di investire sull’analisi delle politiche pubbliche dedicate alle famiglie, con particolare attenzione alle attività poste in essere dai Centri per le famiglie. Saranno potenziate sinergie, già avviate, con il Dipartimento della Famiglia della Presidenza del Consiglio, tenuto conto della volontà del livello nazionale di promuovere la diffusione di

questi servizi su tutte le regioni d'Italia e pervenire a dispositivi che ne consolidino l'azione e l'impatto sociale. Le evidenze che emergeranno dalle attività di ricerca potranno contribuire all'interpretazione dei risultati dell'indagine EQLS che Eurofound ha avviato nel 2022 e che sviluppa al suo interno una sezione specifica dedicata alla qualità percepita dai cittadini europei sulla qualità dei servizi pubblici offerti. L'indagine sui Centri per le famiglie della Regione Lazio segue l'indagine pilota realizzata in Piemonte, finalizzata a comprendere le caratteristiche del servizio erogato ed è previsto un focus specifico sul Comune di Roma.

Nel periodo 2023-2025 è prevista, inoltre, una intensificazione dell'osservazione sull'**evoluzione dei sistemi di welfare**, con particolare riferimento al **ruolo dei servizi sociali all'epoca della pandemia**.

Tale azione mira ad un *duplice obiettivo*: da un lato, **rafforzare il quadro analitico del funzionamento dei sistemi di offerta pubblici e privati dei servizi sociali a livello europeo** (approccio comparativo), focalizzando l'attenzione sulle modalità di monitoraggio e valutazione degli stessi; dall'altro, **rafforzare l'indagine INAPP sull'offerta dei servizi sociali**, andando a coprire non solo il sistema di offerta del non profit, ma anche quello del settore pubblico. Per quanto attiene, invece, il contributo del settore *for profit* è prevista un'analisi di fattibilità dell'ampliamento campionario a questo ulteriore ambito d'interesse.

Rispetto al primo obiettivo, coerentemente con gli indirizzi del MLPS - che prevedono esplicitamente un ruolo di supporto dell'INAPP nella valutazione dello stato dei servizi sociali a livello locale, alle professionalità e alle modalità di fornitura dei servizi – verrà avviata un'**indagine comparativa a livello europeo sulle modalità di monitoraggio e valutazione dei servizi sociali**. In particolare, verrà sviluppata una serie di casi studio selezionando realtà europee che hanno istituito specifiche Autorità per lo svolgimento di tali attività come, ad esempio, il National Institute for Health and Care Excellence (NICE) in Gran Bretagna, la Health Information and Quality Authority (HIQA) in Irlanda o, ancora, l'Haute Autorité de Santé (HAS) in Francia (che ha recentemente inglobato le attività della Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ANSEM). Tale indagine permetterà, inoltre, di comprendere se e come i diversi sistemi di offerta dei servizi sociali in Europa hanno fatto fronte alle sfide organizzative della pandemia, rafforzando le evidenze che emergeranno dall'indagine sulla pianificazione sociale di zona in corso e quelle già disponibili dalla recente indagine dedicata all'attuazione del Reddito di Inclusione e al passaggio al Reddito di Cittadinanza.

Con riferimento al secondo obiettivo, invece, si prevede la realizzazione di **due diverse indagini sull'offerta di servizi sociali da parte del soggetto pubblico e privato** (enti non profit) utili a sostenere l'analisi dei sistemi di welfare territoriali, le policy di sostegno al reddito e il processo di Riforma del Terzo Settore. Le indagini hanno l'obiettivo di rilevare l'offerta di servizi sociali erogati sul territorio nazionale dal soggetto pubblico (i Comuni) e dagli attori del privato sociale. Gli ambiti di rilevazione riguardano: i servizi erogati (classificati secondo il Nomenclatore Interregionale), le risorse umane (con riguardo alle professioni sociali classificate secondo la CP 2011), le relazioni (con il territorio, l'utenza e il personale) e le risorse economiche e finanziarie. Nel 2023 sarà avviata la **5° edizione dell'indagine di campo comprensiva di entrambe le componenti di offerta pubblica e privata di servizi sociali**.

Nucleo tematico 5

“Quarta rivoluzione industriale” e mercato del lavoro. Nuove forme di prestazioni lavorative e nuovi problemi di regolazione. Nuove forme di organizzazione del lavoro. Dinamica strutturale e mobilità intersettoriale. Progresso tecnico, produttività, costo del lavoro, qualità del lavoro. Progresso tecnico e piena occupazione: lo Stato “*as employer of last resort*” e il problema della riduzione degli orari di lavoro.

Alla luce della crescente diffusione delle nuove tecnologie e quindi dell'avvento della **quarta rivoluzione industriale**, l'INAPP intende analizzare gli effetti che quest'ultima ha avuto ed avrà sul mercato del lavoro analizzandone diversi aspetti.

In particolare, prosegue una specifica linea di ricerca che ha come oggetto **l'analisi socioeconomica e la valutazione econometrica della relazione tra il cambiamento strutturale** – dovuto alla diffusione delle nuove tecnologie e ai mutamenti sociali - **l'evoluzione della qualità dell'occupazione, dei salari e della produttività**, in una prospettiva microeconomica e di mercati locali del lavoro. In questo ambito, la Convenzione in essere con l'Università Bicocca permette inoltre lo studio delle implicazioni delle modalità di organizzazione del lavoro connesse all'emergenza sanitaria Covid-19 sull'evoluzione dei salari e/o composizione e qualità dell'occupazione.

Una seconda attività, connessa alle implicazioni della quarta rivoluzione industriale, riguarda **l'analisi socioeconomica e la valutazione econometrica delle varie dimensioni che legano l'investimento in formazione professionale on-the-job, le caratteristiche della domanda e dell'organizzazione del lavoro e delle politiche del personale *within firms***, con eventuali ricadute sulle opzioni di strategia competitiva. Grazie anche alla collaborazione con Fondimpresa, prevista da una specifica Convenzione, è stato già prodotto un primo lavoro di ricerca.

Un tema centrale nell'ambito della quarta rivoluzione industriale e degli effetti del progresso tecnico riguarda le implicazioni sulla **qualità del lavoro**. Le analisi sul mercato del lavoro in Italia, sia dal lato dell'offerta che da quello della domanda di lavoro, hanno spesso centrato l'attenzione sui fattori e sulle dinamiche che possono favorire la crescita, intesa in termini di posti di lavoro, piuttosto che di occupati, o riferita ai salari o alla produttività del lavoro; minore spazio è stato dedicato alla relazione fra crescita e qualità del lavoro. In Europa, invece, l'attenzione alla qualità del lavoro, intesa soprattutto in termini di “lavoro sostenibile” (per gli individui e per le imprese) ha prodotto molteplici analisi con approccio multidisciplinare. È in questo contesto che si inserisce una nuova iniziativa che l'Istituto intende avviare sul tema, partendo dai dataset di Qualità del Lavoro (lavoratori e Unità locali) della IV (2015) e V indagine (2020/2021) realizzati nell'ambito del Piano dell'Organismo intermedio e dunque in una logica di complementarità ed ulteriore sviluppo di quel lavoro. In particolare, si intende accrescere il grado di interlocuzione dell'Istituto con la comunità scientifica nazionale ed internazionale attraverso tre piste di lavoro: 1) la creazione di spazi di confronto e dibattito di carattere comparativo (internazionale, disciplinare, fra diverse istituzioni/stakeholder) attraverso workshop ibridi; 2) la produzione di analisi comparate a livello nazionale, dal punto di vista normativo ed empirico su tre questioni chiave attinenti la qualità del lavoro (articolazione dello status in *employment*, retribuzioni, flessibilità degli orari di lavoro); la valorizzazione della via italiana alla qualità del lavoro, attraverso analisi empiriche sia dal lato dei lavoratori che dei datori di lavoro.

Attenzione particolare sarà dedicata al fenomeno dello **Smart Working**. Nonostante derivi da alcune esperienze di contrattazione collettiva risalenti al 2012 e nonostante sia stato normato nel Capo II della legge n. 81 del 2017, nel nostro Paese è sempre stato un fenomeno circoscritto ad alcune grandi realtà aziendali e molto carente sia nelle PMI che nella Pubblica Amministrazione. Tuttavia, la generale evoluzione dei processi lavorativi conseguente l'avvento delle nuove tecnologie e il crescente bisogno di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e per ultimo l'arrivo della pandemia, stanno inevitabilmente mettendo al centro del dibattito pubblico istituzionale la questione dell'utilizzo di questa nuova modalità di lavoro. Risulta quindi di grande interesse procedere con l'analisi delle ricadute dello smart working su diversi aspetti, dalla reingegnerizzazione dei processi produttivi, alla ridefinizione dei modelli di organizzazione del lavoro, alla formazione dei lavoratori, con particolare riferimento a quelli della PA. Su questo tema di ampia portata l'Istituto intende avviare un'iniziativa di ricerca che avrà come oggetto di studio, in primo luogo, la definizione di indicatori necessari alla misurazione del fenomeno, le relazioni tra adozione di smart working e qualità del lavoro, il ruolo che questa nuova modalità di lavoro può avere sia nella riorganizzazione dei processi produttivi della PA che nella scelta del "nuovo" luogo di lavoro, ora non necessariamente reale ma anche virtuale. In secondo luogo, sarà ampiamente discusso e investigato il legame tra scelta delle imprese di investire in nuove tecnologie e implementazione dello *Smart Working*. Infine, saranno studiati i rischi in termini di *cybersicurezza* legati alla digitalizzazione.

Una delle sfide che l'Italia si trova oggi a dover affrontare è quella della **transizione ecologica**. Essa è infatti uno dei pilastri del progetto Next Generation EU e costituisce una direttrice imprescindibile dello sviluppo futuro. INAPP si propone quindi di avviare una ricerca che ha l'obiettivo di fornire un contributo analitico ed empirico avente per oggetto: i) le implicazioni della transizione ecologica sulla dinamica del mercato del lavoro; ii) la relazione che lega diverse politiche pubbliche per la riqualificazione energetica dell'economia, e dei territori, la dinamica delle imprese e la qualità dell'occupazione; iii) il rapporto che connette i vari aspetti della transizione ecologica, i modelli di organizzazione dei mercati interni del lavoro e le strategie competitive delle imprese.

Nucleo tematico 6

Politiche "passive" del lavoro: il problema degli ammortizzatori sociali in prospettiva europea. Politiche "attive" del lavoro e integrazione con le politiche "passive". Politiche per l'occupazione e integrazione con le politiche di sviluppo a livello nazionale e a livello locale. I "servizi per il lavoro" in Italia e in Europa. Varie forme di "reddito di cittadinanza" in Europa; il caso italiano.

Già nell'articolazione degli ambiti ricondotti nell'alveo del Nucleo Tematico 6 emerge con chiarezza l'approccio che INAPP ha adottato nella esplorazione degli ambiti ad esso riconducibili, con il chiaro intento di studiare l'insieme dei fenomeni riguardanti politiche attive e passive del lavoro in modo integrato, incrementando progressivamente la propensione alla lettura con prospettive multidisciplinari e originali.

Le diverse linee di indagine riclassificate come pertinenti questo nucleo tematico vedono già l'INAPP impegnato a **sviluppare in chiave di genere l'applicazione di specifiche policies inerenti alla partecipazione al mercato del lavoro e l'applicazione di**

dispositivi inerenti al *work life balance* per uomini e donne e il sostegno all'esercizio della funzione genitoriale a diversi livelli di svantaggio.

Appartengono al primo filone di indagini **Panalisi dei dati annuali relativi alle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri** ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 - nel quadro di una collaborazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) in fase di formalizzazione - e contestualizzazione degli stessi all'interno delle dinamiche del mercato del lavoro per genere. Sono realizzati approfondimenti specifici sul legame tra *care burden* e partecipazione al mercato del lavoro per genere, contribuendo alla Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri come previsto nel citato Decreto. Specifici Rapporti annuali sono previsti in esito a tali indagini (terminato quello relativo all'annualità 2021, è in corso di avvio la realizzazione di quello relativo all'annualità 2022) Un ulteriore ambito di intervento riguarda **Panalisi delle transizioni lavorative in ottica di genere**, con particolare riferimento all'analisi dell'istituto dell'apprendistato, da svolgere attraverso la stretta collaborazione della Struttura Sistemi formativi.

Per quanto riguarda il secondo filone, proseguirà l'analisi dell'**applicazione di specifiche policies inerenti al *work life balance* per uomini e donne e il sostegno all'esercizio della funzione genitoriale** a diversi livelli di svantaggio. La *ratio* è anche quella di individuare come il periodo di emergenza sanitaria, che ha consentito di attivare misure straordinarie, possa presentare elementi di messa a sistema ed innovazione degli strumenti ordinari, come nel caso dei congedi parentali ordinari e congedi Covid. **Analisi specifiche vengono condotte su politiche familiari e offerta di lavoro femminile**, con un focus specifico sui nuclei monoparentali e con l'applicazione del modello di micro-simulazione Euromod oggetto di accordo di collaborazione tra INAPP e Università di Essex.

La declinazione operativa in attività di studio e valutazione sui temi ricompresi in questo nucleo tematico include, inoltre, un'attività già avviata che riguarda la **realizzazione di analisi socioeconomica e valutazione econometrica delle politiche di incentivazione fiscale per il lavoro** e lo sviluppo del tessuto produttivo e imprenditoriale - in una prospettiva microeconomica e di mercati locali - nonché la verifica della possibilità osservare e valutare gli effetti di interventi normativi aventi per oggetto l'incremento degli investimenti pubblici a livello di amministrazione locali (es appalti, *public procurement*, capitale infrastrutturale, allentamento vincoli di bilancio finanza locale ecc.). In particolare, sono in corso di realizzazione:

- l'analisi delle determinanti e la valutazione di impatto degli incentivi fiscali per investimenti (super-ammortamento, crediti fiscali R&D, Nuova Sabatini e altre misure di agevolazione fiscale previste all'interno della Missione 1 del PNRR), nonché del programma Industria 4.0;
- l'analisi delle determinanti e la valutazione di impatto degli interventi fiscali legati alla Missione 3 del PNRR (Green New Deal, riqualificazione energetica, ecc.);
- l'analisi e la valutazione di impatto delle policies di modifica dell'assetto delle relazioni industriali e della legislazione a protezione dell'impiego anche a seguito dello shock Covid-19
- l'analisi e la valutazione di impatto degli incentivi fiscali per occupazione di specifici target della popolazione: donne, bonus assunzione Sud, ecc. Le analisi e le valutazioni delle politiche di incentivazione pongono specifica attenzione alle implicazioni della crisi sanitaria Covid-19;

- L'analisi e la valutazione della “compliance” ad alcuni aspetti delle politiche pubbliche per il lavoro e le imprese al fine di identificare (profilare) le caratteristiche manageriali, produttive, comportamentali, socioeconomiche e tecnologiche che – a livello di impresa, individuo o di mercato locale del lavoro – ne “condizionano” l'efficacia.

Proseguiranno, inoltre, le azioni riconducibili all'obiettivo di **sostenere l'occupabilità per favorire cittadinanza attiva e inclusione sociale**. Una prima linea di attività (in collaborazione con ANVUR, Centro di Ateneo SINAPSI dell'Università Federico II e GEO, con cui sono in essere specifiche Convenzioni) riguarda la realizzazione di **un'indagine finalizzata ad identificare le esigenze e i bisogni orientativi dei giovani** per poter intervenire nella gestione della riorganizzazione delle attività e dei processi di orientamento nei sistemi dell'*education* e del lavoro, mentre una seconda linea di attività (in collaborazione con il Centro di Ateneo SINAPSI dell'Università Federico II) riguarda **lo studio delle condizioni, gli atteggiamenti e le credenze che producono e veicolano quegli stereotipi e pregiudizi che inducono i ragazzi e le ragazze a scegliere percorsi di studi differenziati caratterizzati da significative asimmetrie di genere**.

Infine, la pratica sul campo di nuovi modelli di intervento dimostra come **l'Agricoltura Sociale, intesa come metodologia partecipata e inclusiva**, possa assolvere alla funzione di riconoscimento della piena soggettività della persona come risorsa da valorizzare in termini di abilità e competenze, attraverso l'attivazione di fattori che migliorano il funzionamento e riducono le condizioni di marginalità. La ricerca intervento, già avviata e in prosecuzione (in collaborazione, *inter alia*, con CREA nel quadro di specifica Convenzione) prevede l'adozione di una metodologia partecipativa in tutte le sue fasi, grazie anche all'attivazione di specifici *network* territoriali (in cinque Regioni).

Nel triennio 2023-2025, in continuità con la prima indagine INAPP sugli esiti del Servizio Civile Nazionale che ha prodotto una delle basi dati di cui l'Istituto è titolare, ci si propone l'avvio di una nuova azione di ricerca che superi il carattere sperimentale della prima edizione e punti allo sviluppo di un Sistema integrato e stabile di **Monitoraggio e Valutazione del Servizio Civile Universale (SCU)** in un'ottica longitudinale e policy-oriented. L'azione è finalizzata alla formulazione di elementi valutativi sugli effetti della politica, costruendo una solida base conoscitiva per le scelte del policy maker. Qualora risultasse necessario, l'attività di ricerca avrà anche caratteristiche di assistenza tecnico-scientifica al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il quale sarà condiviso il quadro generale del progetto. Il SCU conta circa 30.000 giovani volontari avviati ogni anno (con il PNRR si punta a 170.000 negli anni 21-23) e costituisce una delle più rilevanti politiche pubbliche per l'occupabilità e la cittadinanza attiva rivolte alle giovani generazioni del nostro paese. Il Servizio Civile produce un insieme rilevante di servizi per il territorio nell'ambito del Terzo Settore ed è stato recentemente riformato diventando “Universale”, ponendosi, quindi, l'ambizione di consentire a tutti i giovani che lo desiderano di fare questa esperienza. L'attività complessiva si articola secondo tre linee di indagine distinte ma integrate e interfunzionali, focalizzate su beneficiari, problematiche di governance e modalità di validazione delle competenze acquisite dai soggetti coinvolti.

La prima linea di indagine sarà dedicata agli **effetti della politica sui volontari in termini di occupabilità e cittadinanza attiva, occupazione, percorsi di vita e di carriera, competenze acquisite, effetti in termini di riorientamento e progettazione dei propri percorsi**. Le attività di analisi dei risultati sui beneficiari saranno integrate dall'analisi dei dati derivanti dalle azioni di consulenza ed elaborazione scientifica già in essere nell'ambito di Comitati Tecnico Scientifici istituiti da progetti strategici nazionali in materia (es.

Youniversity) e da Focus annuali specifici su “Servizio Civile Digitale”, “Contributo dei volontari durante il Lock down”, “Volontari di origine Straniera”, “Volontari Fragili”. Per quanto riguarda il **disegno di un modello interpretativo e valutativo della governance del SC** nell’ambito della riforma del Terzo Settore e dell’emergenza economica e sanitaria in corso (governance, enti coinvolti, processi organizzativi, impatto sui territori, networking, progettazione integrata, servizi resi alla comunità), saranno osservate dimensioni di indagine relative *all’implementazione della Riforma del 2017, alla risposta all’emergenza pandemica e all’impatto delle risorse allocate nel PNRR*, nel tentativo di individuare criticità e risorse in termini organizzativi, di programmazione e di governance.

Infine, una linea sarà dedicata alla **definizione di un referenziale delle competenze**, attraverso l’individuazione di un set di competenze identitarie rispetto al Servizio civile universale e di quelle potenziabili nell’esperienza di SC già presenti nel Repertorio nazionale. Ciò consentirà la definizione di una procedura per la messa in trasparenza delle competenze e per le successive fasi di validazione, anche attraverso l’elaborazione di strumenti - come il Dossier delle evidenze - e l’elaborazione di proposte di valutazione delle competenze identitarie del Servizio civile universale. L’attività di indagine è, naturalmente, prodromica alla realizzazione di tool informatici, da realizzare nel più ampio sito dell’Atlante lavoro, a supporto della progettazione formativa e della messa in trasparenza e validazione delle competenze.

Il mutamento delle strategie di ricerca di lavoro e l’adozione di nuovi canali per incrementare le possibilità di successo dell’azione richiede un avanzamento nella **riflessione sul nuovo ruolo nell’intermediazione lavorativa** e, di conseguenza, su modalità di funzionamento più efficaci ed efficienti della **rete dei servizi al lavoro**. L’attività programmata è finalizzata, in un’ottica di *policy advice*, a supportare il decisore politico nella scelta di rafforzare i Centri per l’impiego (CPI), avendo anche l’obiettivo di verificare l’evoluzione nel tempo dell’utilizzo dei canali formali ed informali di incrocio tra domanda ed offerta di lavoro da parte dell’utenza e le attività a supporto messe in campo dai CPI. L’azione è articolata in:

- un’indagine comparata, relativa al **posizionamento e alla strategia digitale degli Spi**, avviando una ricognizione comparata sulle ultime tendenze relative alla organizzazione e al ruolo della rete dei servizi al lavoro, da realizzarsi attraverso una ricognizione di fonti documentali e una analisi desk sulle sperimentazioni a livello europeo ed internazionale;
- una attività di **monitoraggio e valutazione del disegno del Piano di potenziamento dei Cpi**, che consideri come oggetto di rilevazione e analisi il processo di attuazione del Piano di potenziamento dei Cpi, nonché del Programma GOL. Verrà, quindi, studiata l’adeguatezza del disegno di questi documenti di programmazione finanziaria e ripartizione delle risorse rispetto a funzioni e servizi attesi dagli SPI;
- una **analisi dei canali formali ed informali di ricerca di lavoro in Italia**, attraverso il modulo ad hoc dell’indagine INAPP-Plus, finalizzata alla formulazione di proposte di miglioramento delle strategie di matching tra domanda ed offerta.

Una ridefinizione del sistema di protezione sociale dei lavoratori è richiesta dalla mutazione della composizione del mercato del lavoro indotta da fattori strutturali come quelli determinati dalla globalizzazione e dall’innovazione tecnologica. Tra le tendenze emergenti di riforma del sistema emerge quella connessa ad una maggiore universalità per ricomprendere tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro status occupazionale, insieme ad una costante complementarità con il sistema delle politiche attive. Tali processi di riforma

sono resi più urgenti dagli effetti della crisi sanitaria avviatasi nell'autunno 2019. Nel triennio 2023-2025, dunque, ci si propone di **analizzare le riforme del sistema di protezione sociale dei lavoratori disoccupati e sottoccupati implementate ed attuate a livello internazionale** (prendendo come riferimento i paesi OCSE). L'analisi riguarderà le caratteristiche strutturali dei nuovi sistemi, l'impatto attuativo delle riforme sui beneficiari, sulla domanda di lavoro, sul sistema di relazioni industriali e i Paesi OCSE che, per indicatori specifici, possono essere assimilabili all'Italia. Le analisi effettuate delle riforme in corso potranno offrire indicazioni *ex ante* al policy maker italiano su come orientare scelte ulteriori di specificazione della riforma degli ammortizzatori sociali.

L'attività è articolata in **due** filoni di indagine.

Il *primo* è rappresentato da una **analisi comparativa internazionale delle riforme dei sistemi di protezione sociale**. L'obiettivo è quello di evidenziare le caratteristiche dei nuovi sistemi e il loro impatto sulla condizione dei beneficiari nel mercato del lavoro, sulla domanda di lavoro, sul sistema di relazioni industriali, producendo anche indicazioni *ex ante* su come orientare scelte ulteriori di specificazione della riforma degli ammortizzatori sociali in Italia. Per raggiungere tale finalità, si procederà alla classificazione delle riforme dei sistemi di protezione sociale, attraverso una mappatura, modellizzazione e classificazione delle riforme dei sistemi di protezione sociale dei lavoratori a livello internazionale (paesi OCSE) e ad un'analisi dell'impatto delle riforme dei sistemi di protezione sociale. La formulazione di indicazioni *ex ante* al policy maker italiano sulla riforma del sistema degli ammortizzatori sociali concluderà questa linea di attività.

Il *secondo* filone riguarda la **formulazione di proposte per una politica integrata (passiva e attiva) di supporto ai disoccupati/working poor**. Ci si propone di modellizzare una politica unica di integrazione tra la componente passiva ed attiva del lavoro, a partire da una *literature review*, una analisi della legislazione in materia di condizionalità. A supporto ed integrazione di tali attività potranno agire quelle attivate nel quadro dell'attuazione della esistente collaborazione con l'Università Cattolica di Milano nel quadro della Convenzione in essere in riferimento all'analisi normativa internazionale degli interventi (assicurativi, assistenziali) di evoluzione dei modelli di protezione sociale, alla classificazione e modellizzazione di tali sistemi ridefiniti e alla realizzazione di indicazioni per il policy maker.

La realizzazione di **due Rapporti a partire dalle banca dati delle indagini INAPP-Plus**, giunta alla IX edizione, nel periodo 2023-2025 conclude la programmazione delle attività rilevanti il Nucleo tematico 6. L'indagine PLUS, come noto, affronta una pluralità di tematiche che interessano trasversalmente molteplici filoni di ricerca dell'Istituto. Pertanto, nella scrittura del rapporto ci sarà una reciproca collaborazione tra i curatori e gli analisti tematici, prevalentemente – ma non esclusivamente - afferenti alla Struttura Mercato del lavoro. L'obiettivo è quello di realizzare un prodotto editoriale che rappresenti la ricchezza della banca dati dell'Indagine e le sue potenzialità di utilizzo, riprendendo a pubblicare regolarmente un Rapporto che fino al 2012 (anno di pubblicazione dell'ultimo) ha rappresentato uno degli elementi distintivi e caratterizzanti l'Istituto.

Oltre alle attività sopra descritte, se ne prevedono due ulteriori caratterizzate dalla capacità di risultare rilevanti e pertinenti rispetto a tutte le tematiche individuate in tutti i sei Nuclei tematici.

La prima di tali attività riguarda la progettazione e realizzazione della **VI Rilevazione longitudinale su Imprese e Lavoro (RIL)** – Indagine SISTAN – che è condotta da INAPP su un campione rappresentativo di circa 30.000 società di persone e società di capitali (escluse ditte individuali), operanti nel settore privato extra-agricolo. La realizzazione della VI Indagine RIL prevede una parziale modifica del questionario – rispetto alle passate edizioni - al fine di raccogliere e analizzare dati sugli eventi socio-economici e di policy più significativi avvenuti nel recente passato: i) implicazioni del fenomeno Covid-19 sull'organizzazione dei processi produttivi; ii) implicazioni del processo di riconversione energetica e tecnologica sulle scelte manageriali, di investimento e competizione delle aziende, iii) misure di incentivazione fiscale per occupazione, investimenti e credito, v) interventi inclusi nel PNRR.

L'uso della banca dati permetterà di analizzare una serie di aspetti che possono essere ricondotti a ciascuno dei vari nuclei tematici e obiettivi strategici, con particolare riferimento alle implicazioni del progresso tecnico sulle nuove forme di prestazioni lavorative e sulla loro regolazione, all'impatto della cosiddetta quarta rivoluzione industriale e della scossa pandemica sulla trasformazione strutturale dell'economia e le conseguenti transizioni occupazionali, i possibili riflessi sulla produttività del lavoro e sulla durata dei tempi di lavoro, sull'organizzazione e sulla qualità del lavoro e sulle politiche per l'occupazione e la loro integrazione con le politiche di sviluppo.

La seconda riguarda la prosecuzione della ricerca sul tema della **revisione degli indicatori socioeconomici alla luce della transizione digitale**. L'Istituto ha una lunga e importante tradizione di studi sul lavoro atipico, sulle relazioni non standard, sulle relazioni informali, sulla produzione di misure quantitative finalizzate all'identificazione della reale natura del lavoro e, quindi, all'opportuna collocazione nell'ordinamento. I risultati di queste attività hanno alimentato l'elaborazione del SISTAN circa le criticità degli indicatori nel cogliere le trasformazioni in atto. Un genere economico fluido sfugge agli indicatori socioeconomici tradizionali – frutto del rimaneggiamento di definizioni vecchie di molti decenni – e perdono, con l'avvento del digitale, progressivamente di fedeltà nel rappresentare il Paese, così le stime diventano meno consistenti e la narrazione che si trae meno coerente.

Le analisi si avvalgono dei dati disponibili in istituto e di quelli che sarà possibile ottenere ed elaborare dall'esterno. Vista la natura ancora epifenomenica dell'oggetto della ricerca, per verificare e tracciare le prime ipotesi di ricerca si prevede la conduzione di esperimenti in laboratori sociali. La tecnica dei gruppi randomizzati di trattati e non trattati è quella da preferirsi poiché consente la creazione di prototipi immediatamente generalizzabili ed operativi.

Infine, un fenomeno che resta di grande interesse per l'Istituto è quello dell'**economia delle piattaforme ed il suo impatto su quantità e qualità dell'occupazione**, nonché i suoi effetti sull'impianto normativo e la disciplina del lavoro.

Le *labour platform* si caratterizzano fondamentalmente per due differenti forme di lavoro, da un lato il lavoro *on demand* (lavoro a chiamata) e dall'altro il *crowdwork* (il lavoro tra la folla). Nel caso del lavoro a chiamata, l'attività lavorativa viene svolta a tutti gli effetti nel mondo reale, con la piattaforma online che interviene, di fatto, per far incontrare la richiesta dei clienti (per esempio, un'impresa di ristorazione) con l'offerta di una prestazione lavorativa (un *rider* che con il motorino consegna i pasti a casa di un cliente dell'impresa di ristorazione). Il lavoro a chiamata può riguardare sia mansioni low-skill (è il caso, per esempio, di Deliveroo

o di Uber), sia, invece, compiti di livello più chiaramente medium e high-skill (è il caso, per esempio, di Upwork). Il *crowdwork*, invece, si concretizza mediante la distribuzione di lavoro su piattaforme online che consentono ai clienti di affidare l'esecuzione in *outsourcing* di qualsiasi tipo di compito che possa essere svolto da remoto, dunque rigorosamente on line, da una «folla» di lavoratori potenzialmente connessi da ogni parte del mondo (è il caso, per esempio, di Amazon Mechanical Turk).

Il fenomeno delle piattaforme digitali si configura come un ambito tematico trasversale a diversi filoni di ricerca dell'Istituto, interessando aspetti che riguardano per esempio il capitale umano e l'occupazione, le forme di disuguaglianze e i sistemi di protezione sociale, il diritto del lavoro, le dinamiche formative e lo sviluppo di percorsi di aggiornamento delle competenze.

Negli ultimi anni sul tema della *platform economy* sono state condotte varie ricerche in diversi Paesi, con l'obiettivo di indagare un universo variegato di attività, in costante crescita, e che rappresenta ormai un concreto oggetto di studio e di interesse per la ricerca socioeconomica, in un'ottica di necessaria multidisciplinarietà.

Sull'evoluzione dell'economia digitale, con particolare riferimento alle piattaforme digitali di lavoro (cosiddette *labour platform*), si possono ipotizzare futuri ulteriori sviluppi di ricerca, in una logica di complementarità con i lavori già svolti ed in corso di realizzazione nell'ambito del Piano dell'Organismo intermedio ed in una prospettiva comparata a livello europeo.

Le rapide evoluzioni dei fenomeni e delle dinamiche del mercato del lavoro e l'evoluzione delle disuguaglianze sociali richiedono all'Istituto la disponibilità di analisi solide, robuste e tempestive, condotte attraverso l'elaborazione statistica di basi di dati informative integrate riguardanti le variabili e le dinamiche di mercato, gli effetti della stessa normativa, gli scenari e i fenomeni connessi alla partecipazione al mercato del lavoro, disoccupazione, inattività, lavoro irregolare, condizioni ed effetti della libera circolazione in ambito UE e extra-UE, asimmetrie e iniquità nei trattamenti di sostegno al reddito in caso di disoccupazione, efficacia e adeguatezza dei sistemi, dei dispositivi e dei servizi del lavoro e del sociale.

A tal fine, risultano strategici **il consolidamento dell'attività di costruzione di basi di dati e lo sviluppo di un sistema unificato delle basi dati dell'Istituto e dell'integrazione con altre basi di dati**. L'intento è quello di produrre basi dati espressamente concepite per un utilizzo a fini valutativi, siano esse di fonte amministrativa o di fonte *survey*, di natura sia *cross-section*, sia longitudinale.

Le basi dati sono rese disponibili all'intera comunità scientifica, nel rispetto delle norme vigenti e degli eventuali accordi con i soggetti istituzionali proprietari dei dati. Le **basi dati di cui l'Istituto è titolare**, che costituiscono gli esiti delle indagini realizzate dall'INAPP, sono completamente pubbliche e **l'accesso ed il download di tutte le informazioni è gratuito**. Tali basi dati riguardano le seguenti indagini:

- PLUS – Participation, Labour, Unemployment Survey;
- RIL – Rilevazione Longitudinale su Imprese e Lavoro;
- QdL – Indagine campionaria sulla qualità del lavoro;
- IeFP – Istruzione e Formazione Professionale;
- ICP – Indagine campionaria sulle professioni;
- Audit – Audit dei fabbisogni professionali;
- Dottori di Ricerca - Indagine sulla mobilità geografica dei dottori di ricerca;

- Servizio Civile – Indagine sul Servizio Civile Nazionale;
- Servizi sociali – Indagine sull’Offerta non profit;
- Indaco – Indagine sulla conoscenza nelle imprese;
- Intangible Assets Survey – Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese.

Gli organismi appartenenti agli enti di ricerca riconosciuti dal COMSTAT o facenti parte dell’elenco degli Enti di ricerca riconosciuti da Eurostat possono acquisire i micro-dati dati accedendo al sito www.inapp.org, cliccando sull’icona “Dati” presente sull’homepage e selezionando, nella pagina web che si apre, l’indagine di proprio interesse. Per i micro-dati (file con i dati elementari), occorre selezionare l’indagine di interesse ed inviare una mail di richiesta specifica al Servizio statistico dell’Istituto (serviziostatistico@inapp.org). Si riceverà un modulo da compilare e ritrasmettere all’INAPP; a seguito della ricezione del modulo compilato, l’Istituto provvederà a trasmettere la banca data criptata con password. I metadati (informazioni di supporto alla comprensione dell’indagine: ad esempio, note metodologiche, questionari) ed i macro dati (dati già elaborati) sono invece liberamente scaricabili. Lo sviluppo delle basi dati di cui l’Istituto è titolare e l’integrazione con basi dati di altre istituzioni, nonché la messa a disposizione dei dati a beneficio della comunità scientifica e del pubblico più vasto costituiscono un ambito su cui l’Istituto intende investire in misura consistente nel prossimo triennio, proprio nella logica di valorizzare i risultati del proprio lavoro e di renderli fruibili e disponibili non solo agli esperti ma ai cittadini tutti.

La realizzazione del programma di ricerca dell’Istituto è favorita, peraltro, dall’acquisizione di un’importante quantità di dati trasmessi dal MLPS e dall’INPS. Nello specifico, oltre alle informazioni statistiche già in possesso dell’Istituto – sia prodotte dallo stesso sia trasmesse da Istat – grazie all’acquisizione di dati elementari derivanti dal sistema SISCO (Sistema informativo sulle comunicazioni obbligatorie) del MLPS ed estratti dagli archivi amministrativi dell’INPS, sarà possibile realizzare rilevanti esercizi valutativi sull’efficacia delle riforme del mercato del lavoro.

Con riferimento al rafforzamento del **posizionamento internazionale**, esso continuerà ad essere perseguito e realizzato dall’Istituto anche **attraverso il dialogo ed i partenariati con i principali organismi e istituzioni nazionali, europei e internazionali**, quali, tra le collaborazioni recenti e in atto: Commissione europea, OCSE, OIL, Banca Mondiale, Eurofound, Cedefop, EACEA, assieme ad Istituti che svolgono le funzioni di INAPP nei paesi del G7 e dell’UE. Tali collaborazioni possono inoltre assumere la forma di convenzioni, protocolli di intesa ed accordi di collaborazione su temi di comune interesse scientifico con istituzioni ed organismi pubblici e privati.

Ciò si sostanzierà, anche nel prossimo triennio, nella prosecuzione della partecipazione dell’Istituto a vari Programmi di ricerca e ad altre iniziative, nell’avvio di nuove attività e collaborazioni con gruppi di lavoro transnazionali, nonché nella prosecuzione della partecipazione a progetti e a bandi di ricerca competitivi finanziati da istituzioni nazionali e internazionali.

Tra i **Programmi di ricerca e le iniziative internazionali** cui invece l’istituto già partecipa si evidenziano in particolare le attività di seguito riepilogate.

OCSE-PIAAC

L'INAPP partecipa a PIAAC (*Programme for the International Assessment of Adult Competencies*), programma internazionale finalizzato alla valutazione delle competenze della popolazione adulta, promosso dall'OCSE che vede il coinvolgimento di molti Paesi del mondo. Il Programma è attuato anche tramite la realizzazione, in ciascuno dei paesi partecipanti, di un'indagine statistica volta a misurare le competenze - ritenute indispensabili per la partecipazione attiva alla vita sociale ed economica - della popolazione in età compresa tra 16 e 65 anni. Le competenze sono misurate tramite test cognitivi sui domini di *literacy, numeracy e problem solving*.

Tramite un questionario strutturato sono anche raccolte informazioni che permettono di comprendere come gli adulti usano le competenze a lavoro, a casa e nella vita sociale. PIAAC è concepito come studio a cicli ripetuti, con cadenza decennale. L'Italia ha partecipato nel passato decennio al I Ciclo e sta attualmente partecipando al II Ciclo.

Data la complessità e i vincoli metodologici sottostante il progetto, la fase di progettazione e realizzazione del II Ciclo dell'indagine è pluriennale. Le attività sono state avviate nel 2018 e, secondo quanto programmato, dovrebbero concludersi nel 2024 con la pubblicazione di un rapporto internazionale PIAAC-OCSE e di rapporti nazionali curati dai singoli paesi partecipanti.

European Social Survey

L'ESS è un'indagine statistica realizzata nell'ambito di un *European Research Infrastructure Consortium* (ESS ERIC), sotto il framework legale della Commissione Europea. Tale indagine, a carattere transnazionale, viene condotta con cadenza biennale in oltre 30 paesi dell'Europa e rileva gli atteggiamenti, le credenze e i comportamenti dei cittadini europei per misurare la stabilità e i cambiamenti nel tempo degli atteggiamenti e dei comportamenti degli europei.

L'Italia - rappresentata dall'INAPP in qualità di *National Entity* - è *full member* dell'ESS ERIC. Il *National Representative* di ESS è il Presidente di INAPP e presso l'Istituto operano anche il *National Coordinator* (NC) dell'indagine in Italia ed il gruppo di lavoro italiano composto da ricercatori esperti nell'ambito della *survey research*.

INAPP ha finanziato e partecipato sia all'ottavo round dell'indagine (2017), sia al nono round della rilevazione (2018-2019). Dal 1° giugno 2019 ha preso formalmente avvio il 10° Round, che ha come i precedenti durata biennale; sia il 10° (2019-2022) che l'11° Round (2021-2023) prevedono il finanziamento e la partecipazione dell'INAPP (www.europeansocialsurvey.org). Nel 2022 è atteso il completamento del Round 10 (che ha subito dei rallentamenti dell'indagine di campo, legati, tra l'altro, alla crisi pandemica) e l'avvio delle attività legate al Round 11.

EUROFOUND

L'INAPP intende proseguire e rafforzare la collaborazione con Eurofound su temi di policy e istituzionali pertinenti alle attività dell'Agenzia della Commissione europea.

Per quanto riguarda la **predisposizione di candidature in risposta a *Call for Proposal o Call for Tender nazionali, europei ed internazionali***, l'Istituto ha notevolmente investito e prevede di continuare ad investire, come peraltro previsto anche dal proprio Statuto (Art. 2 co. 1 lett. O). Una evidente dimostrazione di tale volontà è ulteriormente fornita dalla

infrastrutturazione organizzativa di cui l'Istituto si è dotato attraverso il Regolamento di organizzazione e funzionamento, approvato definitivamente nel dicembre 2020, che istituisce due Servizi che - con diverse funzioni - contribuiscono al raggiungimento di questo obiettivo strategico: il Servizio Internazionalizzazione e il Servizio Gestione Progetti su bandi competitivi.

I risultati sinora ottenuti sono più che lusinghieri, con diversi progetti presentati, sia come capofila che come partner, che hanno superato processi di valutazione estremamente selettivi e sono risultati vincitori di bandi di notevole interesse per l'Istituto, ricevendo importanti finanziamenti. Di seguito sono descritti i principali progetti vinti dall'Istituto, la cui realizzazione è prevista nel periodo di riferimento.

Progetto Youth employment partnerSHIP - evaluation studies in Spain, Hungary, Italy and Poland

Il Fondo denominato “EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment” ha lanciato un Bando nel 2017, ACTIVE YOUTH - Call no. 2017-1 (Call-ID), cui INAPP ha risposto in partenariato con altri Enti di ricerca e Università di: Polonia, Ungheria e Spagna. Capofila del Progetto è il Partner Polacco IBS (www.ibs.org.pl). Il Progetto “Youth employment partnerSHIP” è stato approvato e il contratto di finanziamento della durata originaria di 36 mesi è stato sottoscritto, con decorrenza 1° ottobre 2018 (“Partnership agreement concerning the implementation of project no. 2017-1-008”) (Prot. n 0007582 del 22.10.2018 e Prot. n.0000365 del 17.01.2019).

I prodotti previsti sono stati realizzati e sono disponibili sul sito INAPP. Attualmente si è in fase di disseminazione e diffusione dei risultati da realizzare anche attraverso pubblicazione su Sinappsi. Il progetto beneficia attualmente di una proroga fino a giugno 2022, a causa della Pandemia da Covid-19, ma si prevede un rinnovo a tutto il 2023.

EaSI Progress - VAL.U.E. C.H.A.IN. competitiveness

Il progetto presentato da INAPP e predisposto a valere sul Bando EaSI-PROGRESS “Supporting the development of tailored learning provision in the implementation of “Upskilling Pathways” – Call for Proposals VP/2019/005 è stato approvato e la relativa convenzione con la CE sottoscritta a maggio 2020, con una durata biennale. La proposta progettuale “VAL.U.E. C.H.A.IN. competitiveness” vede l'INAPP in qualità di coordinatore ed in partenariato transnazionale con ANPAL, Regione Lazio, Regione Lombardia, Regione Sardegna, Regione Toscana, Provincia autonoma di Trento, CEREQ - *Centre d'études et de recherches sur les qualifications* (FR), nonché cinque Agenzie formative. Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione generale degli Ammortizzatori sociali e della Formazione è organismo associato al progetto. Oltre alla definizione di specifici fabbisogni formativi in materia di competenze digitali dei lavoratori over 50, l'azione progettuale prevede l'elaborazione e l'erogazione di moduli formativi (secondo standard DigiComp 2.1, per poter garantire una certificazione delle competenze acquisite in esito) in un campione di imprese nei cinque territori regionali presidiati. Nel 2022 è prevista la costruzione di standard nazionali sulle competenze digitali che, allineati alle tassonomie di Atlante e accompagnati da moduli formativi che saranno testati nelle imprese e con i beneficiari del programma GOL, consentiranno di arrivare a certificazione delle competenze acquisite. In esito all'evento pandemico è presumibile che l'azione possa ricevere una proroga per la sua attuazione.

Progetto Horizon 2020 “Next Steps in Securing the Sustainability of the European Social Survey, European Infrastructure Research Consortium – ESS-SUSTAIN2”

INAPP, full-member dell’European Social Survey, è partner di questa iniziativa, presentata nell’ambito del Programma Horizon 2020, con capofila l’European Research Infrastructure Consortium (ESS ERIC). Lo scopo principale del progetto è duplice: da un lato, il rafforzamento strategico della infrastruttura della rete di ricerca, attraverso azioni di supporto e formazione ai membri per la corretta uniformità nell’applicazione delle tecniche di rilevazione comuni; dall’altro, la definizione della metodologia comune per la realizzazione di un approfondimento web-based dell’indagine ESS, con cui si creerà un web panel i cui componenti saranno intervistati nel corso del Round 10 con tecnica CAWI (e non più attraverso interviste di persona, face to face o CAPI). Su quest’ultimo aspetto è particolarmente coinvolto l’INAPP, che fornirà il proprio contributo per la definizione dell’approccio metodologico. Il progetto è stato approvato dalla Commissione europea, che ha stipulato il contratto con l’organismo capofila; la durata è di 42 mesi con inizio il 01/01/2020 e conclusione - originariamente prevista al 31/12/2022 - estesa a giugno 2023.

Progetti CEDEFOP sull’apprendimento in età adulta

Nel 2020 INAPP ha partecipato con due progetti ad un bando del CEDEFOP - suddiviso in due Lotti - su temi dell’apprendimento in età adulta e formazione continua. Entrambi i progetti dell’INAPP sono risultati vincitori e l’inizio delle attività progettuali è avvenuto a gennaio 2021.

I progetti coinvolgono una rete nazionale e internazionale della quale fanno parte il CE.RE.Q. (FR), il Tavistock Institute of London (UK), l’Università di Dijon (FR), l’Istituto di Ricerca Sociale e la Fondazione Giacomo Brodolini.

Lotto 1 (IRS (Capofila) – INAPP – TAVISTOCK Institute of London (sede DE)

Il progetto riguarda l’individuazione di approcci/strategie che conducano, a lungo termine, a sistemi di formazione permanente sostenuti dall’apprendimento in ambienti di lavoro favorevoli e da un cambiamento nell’atteggiamento e nel comportamento delle imprese e delle persone nei confronti della formazione continua. A supporto dell’analisi e dell’elaborazione di raccomandazioni in tal senso saranno condotti studi di caso nazionali in Spagna, Irlanda, Finlandia e sarà presa in considerazione l’esperienza in materia consolidata in Giappone. Il Progetto ha una durata di 3 anni: dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023.

Lotto 2 – FGB (Capofila) – INAPP – CERREQ – Université de Dijon)

Il progetto vede l’Istituto impegnato a sostenere con le proprie attività di indagine e analisi il Comitato nazionale interistituzionale che il Ministero del Lavoro -, segnatamente la Direzione Generale ammortizzatori sociali e formazione - è incaricato di coordinare per proseguire nella più efficace azione di implementazione in Italia della Raccomandazione del Consiglio UE sul Miglioramento delle competenze della popolazione adulta (“Upskilling pathways”). Il Progetto, iniziato nel 2021 prevede tre round di Survey durante i quali ai livelli micro, meso e macro, con panel di interlocutori diversi e con metodologie di indagine qualitativa articolate, saranno esplorati principalmente i temi della costituzione di reti territoriali per l’apprendimento permanente, dell’outreach e dell’offerta di istruzione e formazione personalizzata disponibile per adulti low skilled e low qualified. Il progetto ha una durata di 3 anni: 1° gennaio 2021 -31 dicembre 2023.

Progetto MACaD.EWS – Multidimensional Analysis of Capability Deprivation in Education and Welfare Services

Il progetto è risultato vincitore di un avviso del Ministero dell'Università e della Ricerca finalizzato ad affrontare le nuove esigenze e questioni sollevate dalla diffusione del virus sars-cov-2 e dell'infezione Covid-19e finanziato con il Fondo Integrativo Speciale per la Ricerca (FISR). La proposta progettuale, presentata in partenariato con il Centro di Ateneo SInAPSi della Federico II di Napoli intende sviluppare soluzioni operative ancorate a paradigmi scientifici per il superamento, in condizioni di sicurezza, delle diverse fragilità indotte della pandemia. L'obiettivo principale del progetto è lo sviluppo di un prototipo di strumento "diagnostico" ad uso dell'education e dei servizi territoriali che consenta una lettura delle nuove esigenze dell'utenza, nella prospettiva futura di definire un modello di intervento integrato ancorato ai reali fabbisogni delle persone/famiglie. L'intervento, della durata di sei mesi, è stato avviato a settembre 2021 e ne è prevista la conclusione per marzo 2022, con l'elaborazione di un Rapporto di ricerca. Se i risultati della prima fase saranno quelli attesi, si potrà partire con la seconda fase di sperimentazione dello strumento.

Tra i nuovi ambiti di cooperazione, si intende dare spazio in via prioritaria allo sviluppo di accordi di collaborazione con paesi terzi, in particolare con quelli dell'area mediterranea, per offrire loro un supporto di analisi e di esperienze in materia di politiche del lavoro e sistemi di welfare.

L'INAPP, ai sensi dell'Art. 2 co. 1, lettera n) dello Statuto, "collabora con le istituzioni universitarie, ospitando tirocini e svolgendo attività di formazione nei corsi universitari di dottorato di ricerca, eventualmente attivando corsi di dottorato e borse di studio in convenzione, ai sensi dell'articolo 4, commi 4 e 6, della legge 3 luglio 1998, n. 210;". Lo stesso articolo, al successivo comma 2, stabilisce che "Per le finalità e compiti di cui al comma precedente e in base a criteri e modalità determinati con proprio regolamento, l'INAPP può stipulare accordi e convenzioni, partecipare o costituire consorzi, fondazioni e società con soggetti pubblici e privati, nazionali ed internazionali, nel rispetto della normativa vigente in materia;".

L'istituto ha in essere **Convenzioni, Accordi e Protocolli d'intesa** attivati e in corso di validità, in tutto o in parte, nel prossimo triennio con le istituzioni e gli organismi pubblici e privati di seguito elencati (ordinati alfabeticamente per la voce Partner).

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|--|---------------------------------|---|------------------|
| Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) | Protocollo d'intesa | Collaborazione per l'implementazione di progetti di ricerca, di intervento e di formazione relativi alla modellizzazione e sperimentazione di azioni e di strumenti per lo sviluppo del potenziale di occupabilità di tutti gli studenti e per la costruzione e nell'analisi di una | 16/02/2024 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------|--|------------------|
| | | banca dati allo scopo di disegnare e migliorare percorsi e strumenti di intervento, di monitoraggio e di valutazione di impatto | |
| Agenzia Spaziale Italiana (ASI) | Convenzione | a) "Valutazione delle politiche, Sviluppo Organizzativo, Tecnologico e Gestione di processi complessi" b) "Economia comportamentale, Management science, Comunicazione, Formazione e Valorizzazione delle competenze" | 06/02/2025 |
| Associazione per la Ricerca Sociale | Convenzione quadro | Collaborazione su temi legati agli scenari e alle politiche sociali e socio-sanitarie, economiche, del lavoro e ad essi connesse, ai sistemi di welfare e ai sistemi formativi nelle medesime aree nell'ottica della coesione sociale e territoriale | 23/03/2024 |
| Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP) | Convenzione | Realizzazione di un progetto denominato "Diffusione della conoscenza sull'efficacia delle politiche e promozione dell'utilizzo di evidenze empiriche nell'attività di policy making" | 02/03/2023 |
| Associazione per lo Sviluppo dell'industria del Mezzogiorno (SVIMEZ) | Convenzione Quadro | Collaborazione sui temi legati all'analisi degli scenari economico- sociali, alle politiche di sviluppo e alle politiche del lavoro nel Mezzogiorno, ai sistemi di welfare e ai sistemi formativi nelle medesime aree nell'ottica della coesione sociale e territoriale. | 21/12/2024 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------|---|------------------|
| Centro di Ricerca Interuniversitario per lo Studio della Condizione Giovanile, dell'Organizzazione, delle Istituzioni Educative e dell'Orientamento (GEO) | Protocollo d'intesa | Collaborazione nella implementazione di progetti di ricerca, di intervento e nella modellizzazione e sperimentazione di modelli e protocolli sui temi della inclusione sociale, dell'occupabilità, dell'ingresso nel mercato del lavoro degli studenti e dei giovani adulti | 30/11/2023 |
| Comitato Italiano per l'UNICEF - Fondazione Onlus | Protocollo d'intesa | Collaborazione per attività di monitoraggio, ricerca e disseminazione su temi di comune interesse riferiti alla condizione e ai diritti dei minori | 17/05/2025 |
| Consiglio per la Ricerca in agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria (CREA) | Accordo quadro | Collaborazione tecnica e scientifica per la promozione e per lo svolgimento di programmi di ricerca di reciproco interesse. | 21/01/2024 |
| Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea | Protocollo d'intesa | Collaborazione per garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni" mediante la sua integrazione con i dati statistici raccolti da AlmaLaurea rispetto alla professione svolta dai laureati e alle relative performance formative e occupazionali | 20/05/2025 |
| Fondazione Collegio Carlo Alberto | Convenzione | Realizzazione di un progetto di ricerca denominato "Sviluppo di metodologie e procedure per l'elaborazione e l'integrazione di banche dati per l'analisi e la valutazione delle politiche del lavoro, delle politiche dell'istruzione e delle formazioni, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche che hanno effetti sul mercato del lavoro" | 04/08/2023 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------|--|------------------|
| Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) | Protocollo d'intesa | Collaborazione in ambito scientifico al fine di aumentare l'informazione statistica e la sua qualità su temi socio economici quali: lo sviluppo del capitale umano, il mercato del lavoro, l'evoluzione della struttura dell'occupazione, delle professioni e delle mansioni in relazione allo sviluppo tecnologico, la qualità dell'occupazione e del lavoro e la trasformazione dei modelli organizzativi, le nuove forme di lavoro e l'economia delle piattaforme, gli investimenti sociali e l'inclusione attiva | 24/05/2025 |
| Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) | Protocollo d'intesa | Collaborazione per garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni" che nasce dall'opportunità, offerta dagli sviluppi della tecnologia web, di rendere disponibili e tenere insieme informazioni sulle professioni già raccolte da un gruppo di soggetti pubblici. | 21/06/2025 |
| Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (LUISS) | Convenzione | Convenzione Quadro per l'attivazione di tirocini curriculari (ai sensi dell'art. 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196) | 27/04/2023 |
| Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - DG Lotta alla povertà e programmazione sociale | Convenzione di sovvenzione | Realizzazione di attività di supporto tecnico- scientifico alla programmazione e all'implementazione di interventi progettuali in materia di disabilità e non autosufficienza | 28/12/2024 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------|--|------------------|
| Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - DG Lotta alla povertà e programmazione sociale | Convenzione di sovvenzione | Realizzazione di attività relative allo svolgimento di Indagine strutturata sui destinatari finali del Programma Operativo per la fornitura di prodotti alimentari e assistenza materiale alle persone in condizioni di indigenza (PO I FEAD) - Fondo di Aiuti Europei agli Indigenti (Regolamento UE 223/2014), nonché di attività di monitoraggio delle Misure di attuazione del Programma medesimo | 21/07/2023 |
| Ministero dell'Istruzione | Accordo quadro | Supporto tecnico-scientifico per attività di programmazione e progettazione e per la partecipazione attiva del Ministero e realizzazione di forme di collaborazione per lo sviluppo di specifiche attività di studio e ricerca su sistemi di istruzione e formazione | 20/11/2023 |
| Ministero dell'Istruzione | Accordo attuativo | Supporto tecnico-scientifico da parte dell'INAPP: - nella redazione di documenti tecnici relativi alla programmazione e attuazione di fondi comunitari (es.: politiche di coesione, Recovery Fund, ecc.); - nella redazione di documenti tecnici relativi alla partecipazione dell'Italia all'Unione europea ed altri fori multilaterali (UNESCO, G20, ECC.) nell'ambito dell'istruzione e formazione e altri temi propri del patrimonio tecnico- scientifico dell'INAPP, offrendo particolare assistenza alla Segreteria Tecnica del Gabinetto dell'On. Ministro e all'Ufficio del Consigliere Diplomatico al fine di garantire | 20/11/2023 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------|---|------------------|
| | | una partecipazione attiva del Ministero nei vari organismi operanti a livello europeo e internazionale nel settore dell'istruzione e della formazione. | |
| Rete dell'Economia Sociale Internazionale - RES-INT | Lettera di adesione | Collaborazione al Progetto PFP - Progetti Formativi Personalizzati con Budget Educativo finalizzato al recupero e a una migliore inclusione scolastica e sociale dei giovani adolescenti a rischio di esclusione | 10/03/2024 |
| Roma Capitale | Accordo di collaborazione | Collaborazione per il supporto tecnico-scientifico volto ad implementare attività di monitoraggio dei servizi sociali erogati a livello centrale e territoriale, soprattutto con riferimento ai servizi di contrasto e prevenzione della marginalità e povertà estrema. | 28/07/2024 |
| Roma Capitale | Protocollo operativo | Collaborazione volta allo sviluppo di attività di studio e ricerca su tematiche connesse alle disuguaglianze sociali e territoriali di persone di minore età e famiglie nell'ottica di rendere maggiormente efficaci le strategie di contrasto all'esclusione sociale | 28/07/2024 |
| Scuola Normale Superiore | Convenzione | Convenzione per tirocini di formazione e orientamento curricolari ai sensi ai sensi degli artt. 27 e 92 del DPR n. 382/80, della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (art. 18) e del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 | 08/10/2023 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|--|---------------------------------|--|------------------|
| Scuola Superiore S. Anna | Convenzione | Convenzione per tirocini di formazione e orientamento curricolari ai sensi della Legge 24 giugno 1997, n. 196 (art. 18) e del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 | 28/07/2024 |
| Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia | Convenzione | Collaborazione per il funzionamento di un corso di dottorato nazionale in Sviluppo Sostenibile e Cambiamento Climatico - SSCC, di durata triennale, a partire dall'a.a. 2021/2022 - Ciclo XXXVII. | 22/12/2024 |
| Unioncamere | Convenzione | Programmare e attuare linee di lavoro comuni nei campi dell'assistenza tecnico-scientifica e della ricerca, svolte a supporto delle istituzioni coinvolte nell'ambito delle politiche dell'istruzione, formazione e lavoro | 25/05/2025 |
| Unioncamere | Accordo | Cooperazione interistituzionale per la realizzazione della Indagine sulle professioni e per garantire l'implementazione del Sistema informativo sulle professioni | 25/05/2025 |
| Università Cattolica Sacro Cuore | Convenzione | Realizzazione delle attività di ricerca scientifica, in tema di legislazione di contrasto alla crisi occupazionale derivante dalla pandemia COVID 19 in alcuni Paesi europei, come declinate nel Progetto | 15/04/2023 |
| Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Dipartimento di Scienze Politiche | Accordo quadro | Collaborazione tecnico-scientifica e di ricerca per accrescere la conoscenza delle dinamiche dell'economia e del mercato del lavoro in ordine a fenomeni emergenti e alle ricadute sul tessuto sociale ed economico del Paese. | 14/05/2024 |
| Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Dipartimento di Scienze Politiche, Dipartimento di Scienze per la Formazione, | Accordo quadro | Collaborazione sui temi legati agli interventi innovativi di promozione del benessere delle persone, ai modelli di presa in carico e ai modelli di analisi e | 10/06/2024 |

| Partner | Modalità di partenariato | Oggetto | Data fine |
|---|---------------------------------------|---|------------|
| Psicologia e Comunicazione | | valutazione multidimensionale della povertà | |
| Università degli Studi di Milano - Bicocca | Addendum Convenzione A-11 | Collaborazione per lo svolgimento di attività di interesse comune aventi per oggetto l'applicazione delle categorie analitiche del management science e dell'economia comportamentale al tema dell'analisi delle politiche pubbliche, dell'organizzazione dei mercati interni del lavoro e dell'imprenditorialità. | 18/04/2023 |
| Università degli studi di Milano - Bicocca | Addendum | Convenzione collettiva di tirocinio curriculare | 06/07/2023 |
| Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Economia e Diritto | Accordo di collaborazione scientifica | Sviluppare analisi di aspetti e tendenze di particolare interesse, riferiti all'innovazione tecnologica, all'economia delle piattaforme digitali, alla distribuzione dei redditi da lavoro e alla regolamentazione normativa degli istituti contrattuali del lavoro, anche tramite l'utilizzo delle banche dati a titolarità di ciascuna delle Parti. | 23/04/2024 |

Per lo svolgimento delle attività di ricerca scientifica, come previsto dall'art. 2 dello Statuto, l'INAPP ha recepito con apposito Regolamento (Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 21 giugno 2017) **le disposizioni dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 210, n. 240, per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi di suddetta disposizione.** A seguito di tale ricezione, è stato emanato un primo bando di selezione pubblica (Determina del Direttore Generale n. 129 dell'8 maggio 2018) per il conferimento di assegni di ricerca per la collaborazione scientifica; l'Istituto intende valutare l'attivazione di nuovi assegni, previa apposita procedura selettiva, nel corso del prossimo triennio.

3. La Terza Missione

La Terza Missione è l'insieme delle attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, che hanno l'obiettivo di ottenere benefici di natura sociale, culturale ed economica per lo sviluppo del Paese, attraverso i processi di

interazione dell'Istituto, in qualità di ente di ricerca, con i policy maker, gli stakeholder, la cittadinanza e la società civile in generale, la diffusione di output e l'implementazione di sistemi di disseminazione.

L'attività di *terza missione* intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- progettazione e realizzazione di attività di natura sociale, educativa e culturale destinate ad un pubblico specializzato e non (istituzioni, università, scuole, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- partecipazione ad attività con il coinvolgimento del pubblico specializzato e non (scuole, università, istituzioni, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- condivisione dei risultati della ricerca attraverso canali di diffusione non accademici;
- rielaborazione dei risultati di ricerca in un linguaggio adatto alla comprensione del pubblico non specializzato;
- coinvolgimento attivo della società e degli utenti delle ricerche nel processo di ricerca;
- condivisione dei risultati provvisori dell'attività di ricerca con le parti interessate attraverso piattaforme aperte (tra cui, OA);
- coinvolgimento delle parti interessate in processi di *peer review*.

Infrastrutturazione tecnologica e digitalizzazione

Preordinata e condizione abilitante per garantire sostenibilità ed efficacia alle azioni di INAPP riconducibili alla Terza Missione è la piena presa in carico dell'insieme degli indirizzi provenienti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che prevede una strategia di interventi con particolare riguardo all'innovazione strutturale della Pubblica Amministrazione.

Box 1 - Innovazione strutturale della PA e le pietre angolari del PNRR

L'obiettivo esplicitato nel PNRR è quello di trasformare in profondità la Pubblica Amministrazione attraverso una strategia centrata sulla digitalizzazione e sull'"infrastruttura digitale" che punti al cloud, all'interoperabilità tra gli enti pubblici e rafforzi le difese di cybersecurity.

Digitalizzazione della PA

La digitalizzazione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi della PA è un impegno non più rimandabile anche alla luce della transizione "forzata" al distanziamento sociale, imposto dalla pandemia, che ha fortemente accelerato la digitalizzazione di numerose sfere della vita economica e sociale del paese.

Infrastrutture digitali

La trasformazione digitale della PA segue un approccio "cloud first", orientato alla migrazione dei dati e degli applicativi informatici delle singole amministrazioni verso un ambiente cloud. Questo processo consentirà di razionalizzare e consolidare molti dei data center oggi distribuiti sul territorio,

Dati e interoperabilità

La trasformazione digitale della PA si prefigge, quindi, di cambiare l'architettura e le modalità di interconnessione tra le basi dati delle amministrazioni affinché l'accesso ai servizi sia trasversalmente e universalmente basato sul principio “*once only*”, facendo sì che le informazioni sui cittadini siano a disposizione “una volta per tutte” per le amministrazioni in modo immediato, semplice ed efficace, alleggerendo tempi e costi legati alle richieste di informazioni oggi frammentate tra molteplici enti. Si verrà a creare una “Piattaforma Nazionale Dati” che offrirà alle amministrazioni un catalogo centrale di “connettori automatici” (le cosiddette “API” –Application Programming Interface) consultabili e accessibili tramite un servizio dedicato, in un contesto integralmente conforme alle leggi europee sulla privacy, evitando così al cittadino di dover fornire più volte la stessa informazione a diverse amministrazioni.

Cybersecurity

La digitalizzazione aumenta nel suo complesso il livello di vulnerabilità della società da minacce cyber, su tutti i fronti (ad es. frodi, ricatti informatici, attacchi terroristici, ecc.). Inoltre, la crescente dipendenza da servizi “software” (e la conseguente esposizione alle intenzioni degli sviluppatori/proprietari degli stessi) e l'aumento di interdipendenza delle “catene del valore digitali” (PA, aziende controllate dallo Stato, privati) pongono ulteriore enfasi sulla significatività del rischio in gioco e sull'esigenza, quindi, di una risposta forte.

L'INAPP, al fine di dare seguito alle indicazioni come sopra descritte, ha già avviato una profonda trasformazione della propria infrastruttura tecnologica a partire dalla realizzazione di una ricognizione e analisi dei sistemi esistenti, ed intervenendo sull'infrastruttura fisica, attraverso una razionalizzazione dei server fisici ed implementando i propri sistemi di virtualizzazione e storage.

Al contempo una importante quota delle risorse disponibili⁷ è stata destinata al cloud, sul quale sono stati migrati alcuni gestionali e gran parte dei portali Istituzionali, dando avvio ad una serie di interventi di messa in sicurezza degli stessi, ai quali è affidato il compito di mettere a disposizione della comunità scientifica e non solo, i risultati dell'attività Istituzionale o di FSE.

L'Istituto intende, quindi, proseguire gli interventi puntando a potenziare i servizi offerti sia attraverso l'infrastruttura fisica che quella in cloud, con una sempre maggiore attenzione all'aspetto della *cybersecurity*. Potenziare i servizi ha richiesto in primo luogo, un intervento sui portali web dell'Istituto, sia per il necessario aggiornamento tecnologico e di sicurezza, sia per adeguarli alla nuova immagine coordinata dell'INAPP.

Dopo aver realizzato la fase di assesment sui portali web, che ha avuto una particolare attenzione alle tematiche di sicurezza andando a rilevare le vulnerabilità attraverso *penetration test*, si procederà all'aggiornamento tecnologico e dei contenuti, verificando al contempo le soluzioni adottate in tema di vulnerabilità, attraverso un *program management* strutturato e *remediation plan*.

Di seguito, una breve descrizione degli applicativi e dei portali già esistenti interessati dagli interventi:

⁷ Al fine di ospitare gli applicativi strategici.

Atlante Lavoro

Il sito web dell'Atlante lavoro con la sua banca dati e le sue sezioni riservata e il servizio Vali.co, consente al gruppo di lavoro INAPP di adempiere al mandato istituzionale di “Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti conseguiti anche in contesti non formali e informali”.

Professioni E Fabbisogni

Il sistema informativo (<https://professionioccupazione.isfol.it/>) è costantemente utilizzato da cittadini, operatori pubblici e privati del mondo della formazione e del lavoro con notizie, dati e grafici provenienti dal ricco bacino di dati gestiti da INAPP. Un progetto così importante non può prescindere dal pieno rispetto delle normative di sicurezza e dal tema di gestione della privacy che vanno estese a tutto il perimetro funzionale del sito ed alle relative interazioni con applicazioni e mondo esterno.

Intranet

L'intranet rappresenta la base e l'infrastruttura per la comunicazione aziendale interna che rende più efficiente la vita lavorativa quotidiana e crea strumenti di cooperazione ben funzionante. Considerando il patrimonio informativo di dati cui è possibile accedere tramite la rete intranet, diventa fondamentale il tema della sicurezza, soprattutto perché sarà consentita la fruibilità dall'esterno della rete aziendale.

App Mobile STAGE4EU

Stage4eu è un'app mobile e un sito web dove i giovani che vogliono fare uno stage in Europa possono trovare informazioni, notizie, testimonianze, consigli utili e le più interessanti opportunità di tirocinio nei Paesi europei. È un punto di riferimento per chi è alla ricerca di uno stage all'estero e un utile strumento di lavoro per gli operatori della formazione, dell'orientamento e del placement. L'app e il sito sono stati pubblicati nel 2017 e successivamente sono stati attivati i canali social del Progetto (Youtube, Twitter, Facebook e Instagram). Attraverso una adeguata campagna di promozione e pubblicizzazione, nel periodo 2018-2020 il sito e l'app hanno fatto registrare un sensibile incremento degli utenti, affermandosi come strumenti di grande utilità per tutti i giovani interessati a svolgere un'esperienza di stage in Europa.

Questa componente della Terza Missione prevede, inoltre, la programmazione e implementazione di nuovi dispositivi che consentano di supportare funzionalmente l'azione di valorizzazione delle attività di ricerca istituzionale e scientifica dell'INAPP. Parzialmente individuate per gli aspetti di contenuto, si riportano, di seguito, le descrizioni sintetiche relative agli aspetti di natura più tecnologica e comunicativa di tali nuovi dispositivi.

SOPHIA

L'analisi del mismatch tra la domanda e offerta di lavoro può avvalersi della realizzazione di un sistema integrato sperimentale sull'occupazione, professioni, competenze e transizioni in ambito europeo, capace di individuare le professioni, qualificazioni, percorsi formativi, competenze, conoscenze, abilità (K/S/C), esperienze e soft skills utili per agevolare le



transizioni istruzione-lavoro, lavoro-lavoro e lavoro-formazione-lavoro. Il mismatch domanda/offerta viene individuato confrontando i contenuti degli annunci di lavoro (Vacancies) con i risultati di apprendimento (Learning Outcomes) dei percorsi di istruzione e formazione (Learning Opportunities) e il feedback degli utenti. Il confronto viene effettuato tra le Professioni e Qualificazioni, tra le K/S/C e le soft skills delle Vacancies e quelle dei Learning Outcomes.

Anche attraverso l'utilizzo di software di intelligenza artificiale basato su un set di tecnologie IT, prosegue nel triennio l'ingegnerizzazione e l'implementazione di un'App mobile, un portale Open Data, un set di strumenti visuali per l'elaborazione statistica e la creazione delle infografiche animate. Il sistema permette di scegliere uno o più modelli interpretativi tra quelli proposti da CEDEFOP, ESCO, INAPP Sistema informativo sulle professioni e Atlante del lavoro - e può essere integrato con altre classificazioni e fonti disponibili. L'insieme di strumenti eterogenei, le numerose interrelazioni che intercorrono tra di loro e il patrimonio informativo porranno il tema della sicurezza al centro di tutto il progetto Sofia.

Sistema informativo sulle professioni delle PP.AA.

Il Sistema informativo sulle professioni delle PP.AA., una volta definitivamente implementato, fornirà informazioni di supporto ai processi di governo e gestione degli organici, con attenzione sia alla dimensione quantitativa (adeguatezza rispetto alla domanda) che qualitativa (adeguatezza di professioni e relative competenze rispetto agli assetti organizzativi).

L'approccio per competenze alla gestione delle risorse umane è un metodo innovativo che valorizza la dimensione individuale tipica di complessi contesti organizzativi dinamici, sia normativi che ambientali, caratterizzati da elevata autonomia. Pertanto, con tale Sistema, l'INAPP intende rispondere alle seguenti esigenze:

- definire un'adeguata rappresentazione delle professioni e delle competenze dei lavoratori pubblici;
- introdurre elementi di standardizzazione nella definizione delle professioni della PA;
- intervenire nei casi di obsolescenza di tali professioni e competenze che non rappresentano più (o rappresentano molto debolmente) le attività e i contenuti professionali di fatto presenti nella realtà organizzativa;
- sollecitare le amministrazioni ad un aggiornamento e ad una rivisitazione, secondo approcci più avanzati, basati sulle competenze professionali, dei propri modelli di analisi e rappresentazione delle professioni;
- costituire un riferimento per avviare un'attività di supporto alle amministrazioni nella definizione dei propri profili professionali;
- rappresentare lo strumento conoscitivo, di analisi, e di supporto alle politiche in ambito risorse umane (utile ad es. per politiche formative, certificazione, sviluppo professionale, fabbisogni, reclutamento etc.).

CONT@CT CENTER

L'obiettivo è quello di realizzare un sistema aziendale di scambio e diffusione dati - denominato Cont@ct Centre INAPP. Il sistema di scambio e diffusione dati (Cont@ct Centre INAPP) permette:

- la comunicazione di dati statistici elementari e/o elaborati prodotti dall'INAPP ad utenti esterni;

- la trasmissione di dati statistici elementari e/o elaborati a fornitori di servizi;
- lo scambio di dati statistici elementari e/o elaborati nelle disponibilità dell'INAPP ad utenti interni.

Il Cont@ct Centre INAPP dovrà assicurare, da un lato, una modalità sicura, chiara e agevole di trasmissione de dati statistici, in ottemperanza di quanto previsto dalla normativa sulla protezione dei dati personali, sul segreto statistico e sulla sicurezza informatica; dall'altro la conservazione e archiviazione dei dati in piena sicurezza, nonché il tracciamento di tutti gli step autorizzativi per lo scambio e la trasmissione dei dati.

Il servizio, fruito tramite portale WEB, dovrà assicurare la sicurezza e la protezione dei dati, in base alla tipologia di utente loggato, di tutte le richieste di fornitura di banche dati o di elaborazioni statistiche avvalendosi delle seguenti funzioni:

- acquisizione di informazioni sulle banche dati messe a disposizione dall'INAPP;
- formulazione (tramite compilazione di form informatizzati e predefiniti) di richieste specifiche;
- trasmissione di documentazione a supporto delle richieste;
- scambio di informazioni (tramite chat dedicata) con gli operatori dell'INAPP;
- gestione, da parte degli operatori INAPP, della richiesta;
- trasmissione/acquisizione dei file dati o delle elaborazioni richieste;
- registrazione e archiviazione di tutte le informazioni e documentazione legate a ciascuna richiesta;
- archiviazione delle banche dati;
- visualizzazione dello storico delle richieste effettuate.

Assistente Virtuale

L'Assistente virtuale permette agli utenti esterni di ricevere risposte in tempo reale in modo del tutto automatizzato ed intelligente. L'assistente ha pertanto accesso ad un patrimonio informativo esteso che deve essere analizzato prima di fornire la risposta all'utente. Anche in questo caso si tratta di un tema delicato dal punto di vista della sicurezza, soprattutto perché la fruibilità avviene via internet fuori dal perimetro aziendale. Si tratta di difendere il patrimonio aziendale di know how.

La sicurezza va garantita su tutto il perimetro funzionale su cui opera l'Assistente virtuale:

- FAQ Erasmus+ (italiano/inglese)
- FAQ Erasmus+ su canale vocale
- Documentazione presente su Open Archive
- Prenotazione appuntamenti.

Portale Accredimento

Rappresenta il repertorio nazionale delle sedi formative regionali accreditate, espone le API a diversi applicativi dell'INAPP per i percorsi di orientamento.

Visual Analytics ed euristiche data-driven per la valorizzazione del patrimonio informativo INAPP

Si stanno esplorando nuove modalità di valorizzazione di dati e informazioni in possesso dell'istituto, in linea con quanto richiesto da un quadro normativo europeo e nazionale, che

chiede all'INAPP di mettere il suo patrimonio informativo a disposizione di una platea di stakeholder caratterizzati da esigenze e capacità di analisi molto diverse.

Le esigenze da soddisfare in quest'ottica sono due e strettamente collegate:

- Fruizione, esplorazione e comprensione dei dati - La quantità e l'eterogeneità di informazioni oggi accessibili supera sempre più spesso i limiti delle nostre capacità cognitive e di interpretazione. Di fatto, abbiamo a disposizione più dati di quelli che possiamo gestire con gli strumenti tradizionali di *information retrieval* con rischi di confusione, sottoutilizzo quando non di paralisi decisionale.
- Analisi e estrazione di conoscenza - Nei dataset sono nascoste conoscenze spesso inaccessibili alle sole tecniche di analisi statistica. La valorizzazione dei Big data a fini esplicativi, predittivi e di supporto alle decisioni è oggi legata anche all'utilizzo, spesso combinato, di un ventaglio sempre più ampio di euristiche computazionali che va dal *machine learning* alla *network analysis* passando per il *natural language processing*, la *sentiment analysis* e le ontologie.

In linea con quanto detto, è programmato lo svolgimento di attività orientate al conseguimento di due obiettivi:

- sperimentare nuovi modi per valorizzare il patrimonio informativo dell'Istituto attraverso tecniche di *visual analytics* orientate a favorire la manipolazione, comprensione e fruizione dei dati in nostro possesso;
- esplorare come l'integrazione in uno stesso strumento di euristiche computazionali diverse possa essere sfruttata per estrarre dai dati statistici ed amministrativi nuove conoscenze utili alla valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche.

Comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica

Nel prossimo triennio l'INAPP intende proseguire e rafforzare la propria **strategia di promozione, disseminazione e valorizzazione dell'attività, degli strumenti e dei risultati dell'Istituto** a favore della comunità scientifica, dei *policy maker* e degli attori rilevanti.

Per perseguire le finalità e gli obiettivi sopra richiamati si prevede **un investimento costante nel potenziamento di tutti gli strumenti e i canali di comunicazione e scambio** con cui veicolare informazioni di carattere generale sulle attività attuate e sui risultati conseguiti.

In tal senso si intende **rafforzare la componente divulgativa della comunicazione**, potenziando e sviluppando le modalità innovative di promozione delle attività e dei risultati dell'Istituto, attraverso l'adozione di **strumenti di comunicazione digitale**, che garantiscano la massima efficacia comunicativa e il raggiungimento di un pubblico sempre più ampio. Tutto ciò in funzione non solo di un'esigenza di trasparenza e di *accountability*, ma anche di un obiettivo di valorizzazione e di condivisione degli *output* d'Istituto a beneficio della comunità scientifica, degli stakeholder, del grande pubblico e di specifici target.

La strategia di comunicazione prosegue il percorso di valorizzazione degli *owned media* dell'Istituto così da patrimonializzare tutti gli investimenti e instaurare un rapporto diretto con tutto il target di riferimento. A lungo termine tale strategia consentirà infatti un aumento dell'efficienza ed efficacia della comunicazione e della divulgazione scientifica con un importante vantaggio economico in termini di *saving*.

Il punto d'accesso, di diffusione e propagazione della comunicazione è il **portale dell'INAPP** per il quale è in corso la modifica dell'estensione da .org a .gov.it. (www.inapp.gov.it) e un'importante attività di implementazione. L'azione di ammodernamento e miglioramento concerne l'impatto logico e grafico del sito web, con l'incremento dei contenuti scientifici, dei servizi e degli strumenti *web based* messi a disposizione gratuitamente dall'Istituto al grande pubblico. L'obiettivo è dare maggiore evidenza all'attività istituzionale tecnico-scientifica nel suo complesso attraverso la costruzione di pagine dinamiche in continuo aggiornamento che illustrino, in progress, lo stato dell'arte dei progetti di ricerca, delle collaborazioni in convenzione, dei progetti competitivi ecc., con l'indicazione dei relativi prodotti e servizi di volta in volta realizzati quali esiti di tali attività e non quale statico elemento di richiamo. È prevista la realizzazione della versione in lingua inglese dei contenuti del sito. Particolare attenzione sarà data alla *user experience*, all'accessibilità e alla sicurezza con l'obiettivo di accrescere e fidelizzare la *community* degli utenti. Il portale sarà la porta di accesso per i diversi target a tutti i contenuti prodotti dall'INAPP. L'utente sarà inoltre assistito da un chat bot multilingua presente in tutti i canali di comunicazione digitali dell'Istituto dai *social media* alla Intranet. I canali *social* dell'Istituto, quali **Twitter, Facebook, LinkedIn, Instagram e YouTube**, continueranno a svolgere la funzione di *cassa di amplificazione* digitale delle attività di divulgazione e disseminazione scientifica, punti di contatto con gli utenti nei commenti dei post e nei messaggi diretti di richiesta, funzionali anche all'incremento dei visitatori nelle varie sezioni del portale.

Sarà potenziata anche la **produzione di brevi video** (servizi, interviste, video brochure) da diffondere attraverso il portale e i canali social. In prospettiva, per lo sviluppo della filiera multimediale si prevede di realizzare uno studio di fattibilità sulla comunicazione radio/web tv, e/o in broadcasting (anche in collaborazione con altri soggetti). In particolare, potrà essere attivato un canale audio specializzato che, mediante lo strumento delle piattaforme di podcasting, possa approfondire le tematiche INAPP insieme al personale della ricerca.

Si ritiene inoltre importante continuare a rafforzare **l'investimento nella comunicazione educativa e sociale**. In particolare, l'Istituto intende promuovere ulteriormente lo sviluppo della partecipazione, anche in collaborazione con altri enti, a eventi e manifestazioni che favoriscano la condivisione, la disseminazione e la divulgazione dei contenuti delle attività dell'Ente. Ad esempio 'La Notte europea dei Ricercatori', il Progetto Scienza Insieme, o la diffusione online dei prodotti della ricerca tramite video, webinar e contributi interattivi di natura sociale, educativa e culturale destinati a un pubblico anche non specializzato, nonché la realizzazione di eventi a carattere innovativo, ad esempio Scienza e Cultura. Si intendono potenziare altresì forme di collaborazione con altri EPR già avviate anche con il progetto INAPP Academy, un tavolo di lavoro interistituzionale finalizzato mettere a sistema le comuni conoscenze degli enti di ricerca, per capitalizzare le esperienze e le migliori pratiche di ciascuno, consentendo a tutti di dare il miglior contributo allo sviluppo del management di settore.

Attraverso l'elaborazione del Rapporto annuale, l'Istituto si propone di presentare al Paese il **quadro interpretativo organico** dei principali aspetti evolutivi delle dinamiche e delle politiche del lavoro, della formazione e dell'inclusione sociale che scaturisce dalla propria attività di ricerca. Il **Rapporto INAPP**, la cui produzione è ripresa nel 2021 dopo un lungo periodo di interruzione, sarà presentato nell'ambito di un evento convegnistico, a carattere ricorrente, in cui chiamare a raccolta tutti i maggiori referenti dell'Istituto: rappresentanti istituzionali, della comunità scientifica, delle associazioni di categoria, decisori politici, operatori del settore, giornalisti.



Si intende altresì valorizzare l'intero **comparto editoriale**, favorendo la produzione **nei formati digitali** e anche la traduzione in lingua inglese dei testi in **collana (Report, Paper, Working Paper e Policy brief)**, della **rivista scientifica quadrimestrale 'Sinappsi'** e della newsletter digitale **'INAPP news'**.

Proprio nell'ottica dell'ampliamento della attività di *terza missione* si intende valutare l'elaborazione di un **nuovo progetto editoriale** connesso alla promozione delle attività che saranno realizzate dall'**INAPP Academy**.

Per quanto riguarda **Sinappsi**, il Comitato scientifico editoriale, integrato con rappresentanti del mondo scientifico a livello internazionale, proseguirà nel dare impulso alla rivista ai fini di un posizionamento importante nell'ambito del dibattito scientifico-politico e del riconoscimento della rivista in fascia A dell'ANVUR, per una maggiore visibilità della stessa sia rispetto al target dei lettori, che per i potenziali autori.

Tutta la produzione editoriale è raccolta e disponibile gratuitamente, in formato .pdf e full text, sul portale dell'INAPP sia attraverso l'OPAC della Biblioteca (*On Line Public Access Catalogue*) sia nell'Open Archive INAPP. Quest'ultimo offre accesso aperto a tutta la documentazione INAPP al fine di potenziare la condivisione del patrimonio documentale dell'Istituto con la comunità scientifica e tecnica di riferimento.

Ai fini di una piena valorizzazione degli output dell'Istituto a beneficio della comunità scientifica, degli stakeholder, del grande pubblico e di specifici target, l'Istituto investirà maggiori risorse per l'**organizzazione di grandi eventi**, con la possibilità anche di partecipare a fiere con un proprio stand.

Si prevede altresì di sviluppare la tradizionale attività di **organizzazione di eventi** (seminari, conferenze, convegni a livello internazionale, nazionale e locale) e di partecipazione a omologhe iniziative promosse da istituzioni e soggetti terzi.

Sarà ulteriormente sviluppata la programmazione e la realizzazione, in collaborazione con il personale, dei **seminari online (webinar)** sulle tematiche di Istituto, da diffondere attraverso i principali canali informativi dell'Ente (sito, canali social), differenziati anche in base ai target dei destinatari (mondo della ricerca, giovani), dei quali si prevede la promozione e diffusione delle dirette sui canali social istituzionali.

Ai fini del potenziamento della **comunicazione interna**, proseguirà la riorganizzazione dei contenuti della Intranet per facilitare l'interscambio di informazioni e contenuti all'interno dell'Istituto, dall'interno verso l'esterno e viceversa.

La Biblioteca INAPP 'Vincenzo Saba', che supporta le attività di studio e ricerca nell'ambito dei temi di rilevanza istituzionale adottando logiche di open access e di networking, sarà proposta come luogo identitario dell'Ente, sia dal punto di vista spaziale che concettuale nell'accezione di *infosfera* attraverso lo sviluppo delle attività e dei servizi offerti.

Al fine di favorire l'accesso all'utenza (interna ed esterna) e la fruizione in modalità sia fisica che remota del materiale proprio bibliografico e documentario l'Istituto intende:

- promuovere il **servizio di documentazione** attraverso la progettazione integrata e personalizzata di soluzioni specifiche rispetto ai bisogni informativi espressi anche attraverso l'ampliamento delle risorse digitali messe a disposizione dell'utenza (es. OECD iLibrary);

- potenziare l'utilizzo di **strumenti bibliografici** specifici (es. Scopus) anche al fine di **monitorare e valorizzare l'impatto** della propria produzione tecnico-scientifica;
- sviluppare i servizi al personale interno attraverso la realizzazione di **appuntamenti periodici** presso la biblioteca (brevi seminari interni, presentazione di pubblicazioni) dedicati a tematiche trasversali come *open access* e *open science*;
- realizzare **prodotti digitali a carattere informativo** (ad es. tutorial, dossier tematici) e sviluppare quelli già esistenti (bollettini, pagine web ed intranet dedicate ecc.);
- diffondere i contenuti e le attività tramite i canali di **divulgazione** istituzionali (sito, social, newsletter, servizi di consulenza bibliografia tramite canali di comunicazione dedicati, ecc.);
- consolidare il ruolo delle **piattaforme digitali documentali** (OA ed OPAC) sviluppando l'applicazione di tecnologie di Intelligenza Artificiale – applicate per esempio al thesaurus già utilizzato per indicizzare la produzione tecnico-scientifica dell'Istituto – anche al fine di ottimizzare le ricerche documentali nonché le funzioni di ricerca integrata del sito web INAPP di cui le piattaforme digitali OPAC ed OA rappresentano l'infrastruttura logica e tecnologica;
- valorizzare il **fondo documentario storico** con la realizzazione di eventi dedicati (mostre virtuali ecc.);
- partecipare a **gruppi di lavoro e comunità di pratica** (APRE, DFP – Documentazione di fonte pubblica in rete e GWMAB – Gruppo Wikidata per Musei, Archivi e Biblioteche) nonché sviluppare ulteriori partenariati (ad es. biblioteche, centri di documentazione, centri di ricerca ed università).

Per quanto riguarda la Biblioteca e la tematica dell'Open Access, è inoltre prevista la prosecuzione di due linee di attività specifiche, già avviate nell'annualità precedente ed in corso di realizzazione.

Recupero del fondo antico Biblioteca INAPP

Prosegue il progetto, già avviato nell'annualità precedente, sulla digitalizzazione ed il recupero del Fondo antico al fine di salvaguardare i materiali documentali antichi pervenuti alla Biblioteca INAPP a seguito della fusione con l'Istituto Affari Sociali (IAS). I materiali documentali (periodici e lastre fotografiche) di fine '800 primi del '900 testimoniano a diversi livelli (testuali, iconografici, fattuali) la storia dell'organizzazione del lavoro, della formazione e delle politiche sociali in Italia. L'intervento prevede la realizzazione di un percorso espositivo modulare (periodici e pellicole/fotografie) organizzato attraverso la piattaforma multifunzionale open source "MOVIO". La soluzione è stata realizzata dall'Istituto Centrale per il Catalogo Unico ed è nata a beneficio delle Biblioteche censite da ICCU (come appunto la Biblioteca INAPP) con lo scopo specifico di mettere in risalto le collezioni e valorizzare soprattutto i beni meno noti o "invisibili". Il percorso espositivo nasce con il duplice obiettivo di raccontare quanto è conservato presso l'INAPP, anche cogliendo l'occasione del centenario della fondazione dello IAS (1922), e di promuovere la visibilità della Biblioteca presso nuovi interlocutori andando ad intercettare anche nuovi stakeholders istituzionali (MIBACT). Il progetto si concluderà con un evento/mostra che prevede: un convegno di presentazione e un catalogo fotografico e materiale promozionale.

INAPP OA: dall'Open Access al Linked Open Data (LOD)

L'Istituto intende proseguire nello sviluppo del patrimonio bibliografico-documentale del proprio repository INAPP (iniziativa già avviata nel corso dell'annualità precedente), che



contiene la produzione scientifica e istituzionale dell'ente, attraverso la tecnologia Linked Open Data (LOD).

Obiettivo della linea di attività è quello di valorizzare il patrimonio dell'ente attraverso una maggiore e profonda visibilità. La tecnologia LOD, infatti, abbatte le barriere tra le fonti, facilita l'estensione dei dati e consente aggiornamenti tempestivi. L'integrazione delle informazioni e la navigazione diventano più facili e più efficienti. Inoltre, la stessa tecnologia consente fattivamente di allinearsi a quanto richiesto dalla normativa europea in tema di open science e dalla comunità scientifica internazionale le cui ultime specifiche sono nella Raccomandazione CE del 25 aprile 2018.

L'evoluzione dell'Open Access INAPP in LOD consentirà, quindi:

- la condivisione del modulo Thesaurus come modulo pilota con il quale interfacciare nuovi stakeholders (versione SKOS del modulo);
- di verificare la possibilità di impostare un'ontologia semantica su buone pratiche analoghe;
- di adeguarsi alla normativa europea sull'open science, secondo gli 8 pilastri su cui si fonda: *Rewards and Incentives; Research Indicators and Next-Generation Metrics; Future of Scholarly Communication; European Open Science Cloud; FAIR Data; Research Integrity; Skills and Education; Citizen Science*,
- di rinnovare e promuovere strategie per la diffusione dei prodotti della ricerca INAPP attraverso tecnologie di rete e politiche Open Access;
- di rispondere al Piano di attuazione del PlanS cui INAPP ha aderito e che segna un passo avanti nella transizione europea verso la Open Science. Il piano indica che dal 1° gennaio 2021 le pubblicazioni scientifiche scaturite da ricerche finanziate con risorse pubbliche devono essere pubblicate su riviste o piattaforme ad accesso aperto e rese immediatamente disponibili attraverso archivi aperti e senza embargo;
- di potenziare l'interoperabilità semantica e implementare dinamiche collaborative dei contenuti di ricerca scientifica a livello nazionale e internazionale attraverso la Rete.

Oltre a ciò, risponde alla *terza missione* una serie di attività dell'INAPP a specifico finanziamento europeo.

PROGRAMMA ERASMUS PLUS

INAPP è Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ per il settore Istruzione e formazione professionale. Nel 2021 la designazione in tale qualità è stata confermata per il periodo 2021-2027 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali alla Commissione europea⁸.

Il Programma Erasmus Plus è rivolto, in particolare, a sostenere i giovani studenti e neo-qualificati nella partecipazione a programmi di mobilità transnazionale ed a supportare azioni destinate a sostenere la qualità nei sistemi di istruzione e formazione professionale.

L'Istituto opera nell'ambito di uno specifico accordo delega con la Commissione europea (Direzione generale Istruzione, Gioventù, Sport e Cultura), sottoscritto anche dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che cofinanzia le attività dell'Agenzia con propri atti (decreti e /o convenzioni). Tale accordo attribuisce all'Agenzia numerosi compiti quali:

- informazione e consulenza sul Programma;

⁸ Nota del MLPS del 03/03/2021, recepita da INAPP in pari data con Prot. 1900.

- valutazione e selezione dei progetti presentati dai soggetti attuatori;
- contrattualizzazione e gestione dei progetti ammessi a finanziamento;
- erogazione dei finanziamenti e controllo delle iniziative finanziate;
- cooperazione transazionale e promozione dei risultati del Programma.

PROGETTO - REFERNET ACTION 2020-2023 (CEDEFOP)

ReferNet è una rete europea istituita dall'Agenzia comunitaria CEDEFOP volta a condividere conoscenze e informazioni sui sistemi nazionali di istruzione e formazione professionale, attraverso l'elaborazione di rapporti e documenti tecnico-scientifici. Il CEDEFOP consegue tale risultato selezionando e conferendo ai Partner capofila nazionali il compito di elaborare e redigere la parte di competenza del proprio paese. L'INAPP è l'Ente capofila responsabile della partecipazione al Progetto per l'Italia ed opera sulla base di un accordo di partenariato quadriennale 2020-2023 e di convenzioni annuali.

Il Rapporto REFERNET (principale output del progetto), inoltre, rappresenta una delle principali fonti che saranno utilizzate al livello europeo per alimentare il monitoraggio dell'implementazione della Raccomandazione del Consiglio sull'IFP. Come negli altri Paesi UE, l'Italia è stata chiamata a predisporre nel 2022 il proprio NIP – National Implementation Plan delle misure attraverso le quali intende dare sostanza alla Raccomandazione (l'INAPP è, peraltro, coinvolto nella predisposizione del N.I.P. – Italy, facendo parte del gruppo tecnico redazionale del documento)

PROGETTO “IT – IMPLEMENTATION OF THE EUROPEAN AGENDA FOR ADULT LEARNING” 2022-2023

L'INAPP ha proseguito fino al 31.12.2021 la realizzazione delle azioni individuate nel Progetto IT – *Implementation of the EU Agenda for Adult Learning* (il cui avvio è avvenuto in data 01.01.2020). Il progetto alternava azioni di sensibilizzazione nei territori degli stakeholder e degli attori delle organizzazioni del privato sociale sui temi dell'Agenda dell'*Adult Learning* della Commissione europea alla realizzazione di indagini e studi sui sistemi dell'offerta di opportunità educative e formative per gli adulti e sugli effetti delle riforme in atto nel settore. Sul sito di Istituto sono presenti i principali prodotti risultati di questa azione progettuale, in particolare un *courseware* completo sulle tecniche legate alla progettazione di iniziative a valere su bandi competitivi e di PM, nonché un corso di aggiornamento sulle principali Policies europee in materia di Istruzione e formazione professionale. Anche sulla scorta di queste attività e a seguito della conferma della nomina da parte dei Ministeri del Lavoro e dell'Istruzione, INAPP ha ottenuto il finanziamento per la prosecuzione e sviluppo delle attività in qualità di Coordinatore Nazionale per l'Agenda europea *sull'Adult Learning* anche per il 2022-2023. La proposta è stata valutata e approvata e prevede attività di indagine sui temi delle micro-credenziali e sull'offerta di Skills for life in Italia, nonché la collaborazione con le Autorità nazionali (MLPS e MI) nella predisposizione del NIP relativo alla Raccomandazione del Consiglio sulla IFP.

PROGETTO REFERENCE POINT EQAVET

Le attività sono concentrate prevalentemente sulla finalizzazione e implementazione del Piano nazionale per la garanzia di qualità dell'istruzione e della formazione, su attività di ricerca e assistenza tecnica alle Istituzioni e agli erogatori di istruzione e formazione per il miglioramento continuo della qualità dell'offerta formativa. Il Reference Point fa parte della Rete della Commissione europea EQAVET (*European Quality Assurance for Vocational*



Education and Training), avvalendosi di un Board, rappresentativo di tutti i principali stakeholder nazionali, e con la supervisione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sostiene la diffusione e l'implementazione di metodologie innovative di assicurazione qualità, in particolare l'autovalutazione e la Peer Review. Dopo aver ricevuto la conferma della nomina come Reference Point, l'Istituto ha presentato la nuova proposta per il periodo 2021-2023 (*Support to the European Quality Assurance in Vocational Education and Training National Reference Points (EQAVET-NRP)*). La proposta è stata approvata ed è stata firmata la Convenzione con la Commissione europea.

EURODESK ITALY

L'Istituto ha in essere un Protocollo d'intesa, rinnovato di anno in anno, per l'adesione alla rete nazionale italiana di Eurodesk per diffondere ai giovani informazioni sui programmi per la gioventù promossi dall'Unione europea e dal Consiglio d'Europa. L'attività viene svolta dal Centro Documentazione Specializzato dell'Istituto.

