

Alla c.a. del  
Presidente e dei Consiglieri di Amministrazione  
INAPP

Alla c.a. del Direttore generale  
INAPP

**Oggetto: parere, ai sensi dell'Articolo 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150, del 27 ottobre 2009, e s.m.i., sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance INAPP (SMVP INAPP)**

L'OIV ha esaminato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance INAPP (SMVP INAPP) trasmesso dall'Amministrazione, in data 13 dicembre 2017 (prot. interno n. 2235), per il richiesto parere vincolante.

Innanzitutto l'OIV riscontra molto positivamente la volontà di aggiornare il SMVP in considerazione delle raccomandazioni espresse dallo stesso OIV nei colloqui del 7 dicembre con il Presidente, Prof. Stefano Sacchi, ed il Direttore generale, Avv. Paola Nicastro.

Esaminato l'aggiornamento del Sistema, l'OIV prende atto che lo stesso, nella formulazione proposta, è coerente con i cambiamenti istituzionali avvenuti e risponde a quanto effettivamente ad oggi in essere. L'OIV, ritenendo che una rappresentazione fedele dell'esistente sia condizione imprescindibile per l'attivazione di ogni processo di miglioramento, esprime **parere positivo** all'adozione dell'aggiornamento proposto.

Nel contempo, ricordando che il D.Lgs. n. 150, del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74, del 25 maggio 2017, prevede aggiornamenti annuali del sistema, raccomanda che nel corso del 2018 il SMVP sia rivisto al fine di:

1. recepire le importanti novità contenute nel D.Lgs. n. 74, del 25 maggio 2017 anche in merito al processo di monitoraggio degli indicatori e al tempestivo aggiornamento degli obiettivi;
2. recepire gli indirizzi metodologici e applicativi emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. dare applicazione alle proposte migliorative avanzate dallo stesso OIV nella Relazione 2017 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e nei successivi pareri;
4. garantire che il Piano e la Relazione della performance siano redatti in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;
5. rafforzare il processo di misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative e alle aree di responsabilità in cui si articola anche curando un suo collegamento diretto con la programmazione finanziaria e collegandolo ai sistemi di rilevazione per la valutazione delle attività e dei servizi, anche da parte degli utenti e della cittadinanza;
6. affinare i sistemi di valutazione delle performance individuale anche al fine di garantire una significativa differenziazione dei giudizi valutativi.

Infine l'OIV richiama la necessità di intraprendere in modo celere il processo per la definizione del ciclo della performance 2018-2020 anche ispirandosi ai principi contenuti nelle raccomandazioni summenzionate.

OIV INAPP  
(Prof. Matteo Turri)

Sottoscritto in originale