



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 23/11/2018

Numero Registro Dipartimento: 3414

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14508 del 05/12/2018

**OGGETTO: PROGETTO "SBOCCHI OCCUPAZIONALI". APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONVENZIONE OPERATIVA TRA LA REGIONE CALABRIA DIPARTIMENTO LAVORO,
FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI E IL COMANDO MILITARE ESERCITO "CALABRIA"
PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI A FAVORE DI GIOVANI MILITARI
VOLONTARI CONGEDANDI/CONGEDATI SENZA DEMERITO.**

Settore Gestione Entrate

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del
D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE**PREMESSO CHE:**

- la legge 14 novembre 2000 n. 331, recante "Norme per l'istituzione del servizio militare professionale" stabilisce all'art. 3 comma1, lettera f, punto 5.1) che il Ministero della difesa debba prevedere iniziative per il sostegno, la formazione professionale ed il completamento di cicli di studi ed il collocamento preferenziali sul mercato del lavoro privato, a favore dei giovani volontari che aderiscono alle ferme temporanee al fine di agevolarne l'inserimento nel mondo del lavoro all'atto del congedo, anche attraverso il riconoscimento di crediti formativi secondo le norme nazionali e regionali vigenti;
- con l'Accordo sancito in Conferenza tra i Ministeri interessati – Difesa, Lavoro Politiche Sociali e le Regioni/Province Autonome il 19 aprile 2001, Rep. Atti n. 1223, si è convenuto di realizzare, attraverso protocolli d'intesa tra le singole Regioni ed i Comandi Militari regionali interventi formativi a favore dei citati destinatari;
- l'art. 17 comma 3 del D.Lgs 8 maggio 2001 n. 215, prevede che nelle singole Regioni vengano realizzate iniziative in materia di formazione professionale e di collocamento sul mercato del lavoro dei volontari tramite la stipula di apposite convenzioni tra amministrazioni regionali e le autorità militari periferiche;
- l'Accordo in Conferenza tra i Ministeri interessati – Difesa, Lavoro e Politiche Sociali e le Regioni/Province Autonome del 26 settembre 2002, Rep. Atti n. 1545, definisce un programma di iniziative in materia di formazione professionale e di collocamento sul mercato del lavoro dei militari volontari in congedo e approva lo schema di protocollo di intesa;
- in data 18 dicembre 2015, tra il Ministero della Difesa - Comando Militare esercito "Calabria" e la Regione Calabria, è stato stipulato apposito Protocollo d'Intesa Repertorio Atti n. 2253 del 18/12/2015 per l'attuazione del progetto "Sbocchi occupazionali" per il sostegno all'occupazione dei militari volontari congedati e congedabili "senza demerito" che svolgono il loro servizio nell'ambito della Regione;
- nel succitato "Protocollo d'Intesa" la Regione Calabria si impegna:
 - a promuovere ogni possibile iniziativa diretta ad agevolare l'inserimento lavorativo dei volontari congedati;
 - ad individuare, previo avviso pubblico, l'ente di formazione per l'attuazione di percorsi formativi da attuarsi anche attraverso stage e tirocini presso aziende ed istituti con riferimento alle offerte di lavoro sul territorio calabrese;
- il Ministero della Difesa si impegna a rendere disponibili le proprie aule multimediali dislocate presso i centri di formazione dell'Esercito, Marina ed Aeronautica relative al circuito formativo del Progetto "Euroformazione Difesa", mantenendone la gestione e la manutenzione delle stesse;

CONSIDERATO CHE

- L'art.1013 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 prescrive che il Ministero della Difesa, d'intesa con la Conferenza Stato-Regioni, definisce un programma di iniziative in materia di formazione professionale e di collocamento nel mercato del lavoro dei volontari di truppa in ferma breve e in ferma prefissata congedandi/congedati da attuarsi nelle singole regioni, tramite la stipula di apposite convenzioni tra le amministrazioni regionali e le autorità militari periferiche;
- La Regione Calabria inserisce il "Progetto Sbocchi Occupazionali" nell'ambito dei rispettivi programmi operativi dedicati alla realizzazione di interventi di formazione professionale in favore dei giovani militari volontari congedandi/congedati senza demerito", facendosi carico dei relativi oneri finanziari;
- Le modalità operative per la realizzazione degli interventi formativi sono concordate in un'apposita Convenzione Operativa tra la Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali e il Comando Militare Esercito "Calabria" secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- Con D.G.R. n.467 del 12/11/2015, è stato rimodulato il Piano Finanziario degli Obiettivi Specifici del POR Calabria FSE 2007/2013 e approvate le schede descrittive degli interventi del Piano di Azione e Coesione tra cui la scheda anticiclica1 "Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegati ad ammortizzatori sociali in deroga - Pilastro salvaguardia 2;
- Con D.G.R. n. 101 del 28.03.2018, la nuova scheda anticiclica 1 suindicata è stata integrata estendendo gli interventi anche ai soggetti inoccupati/ disoccupati;
- che la copertura finanziaria per la realizzazione dei percorsi formativi rivolti ai militari volontari in congedo è garantita con le risorse pari ad € 120.960,00 afferenti al capitolo U4302060207;

che tali risorse verranno utilizzate per il finanziamento dell'avviso pubblico, finalizzato alla selezione dell'ente di formazione per l'attuazione di percorsi formativi da attuarsi anche attraverso stage e tirocini presso aziende ed istituti con riferimento alle offerte di lavoro sul territorio calabrese;

RICHIAMATO il paragrafo 5 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, ai sensi del quale si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa;

ATTESTATO CHE, pertanto, ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e che ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per l'impegno di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente capitolo U4302060207, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio degli esercizi finanziari 2018 e 2019;

ATTESTATO che ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, il Debitore è il MEF;

RITENUTO, in base alle disposizioni contenute nell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, accertare l'importo complessivo di € 120.960,00 sul capitolo di entrata E2129000201 di cui € 60.480,00 sul bilancio regionale 2018 e € 60.480,00 sul bilancio regionale 2019;

RITENUTO di provvedere all'impegno complessivo di € 120.960,00 (*centoventimilanovecentosessantaeuro*) sul capitolo U4302060207, di cui € 60.480,00 sul bilancio regionale 2018 e € 60.480,00 sul bilancio regionale 2019;

VISTE le proposte di accertamento n. 6289/2018 e n. 513/2019 generate telematicamente ed allegate al presente atto;

VISTE le proposte di impegno n. 8751/2018 e n. 895/2019, generate telematicamente ed allegate al presente atto;

VISTI:

- l'art. 4 della L.R. 47/2011, ai sensi del quale si attesta la copertura finanziaria sul capitolo U4302060207 del Bilancio regionale corrente;
- le leggi regionali n. 54, 55 e 56 del 22/12/2017 di approvazione del bilancio anno 2018 e pluriennale;
- il d.lgs. 118/2011;

Visti:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- il D.P.R. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354/99 recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione" ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione - Rettifica";
- la D.G.R. n. 269 del 12 luglio 2016 avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. - assegnazione dei Dirigenti";
- il D.D.G. n. 12804 del 25 ottobre 2016, recante "struttura organizzativa interna Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – revoca D.D.G. n. 69/2016 e D.D.G. 287/2016";
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017, notificata in data 20/12/2017, con la quale si è disposto di incorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" in due

- Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico - Attività Produttive", ed individuare, nelle more dell'espletamento delle procedure previste dalla legge per l'individuazione del Dirigente Generale titolare, il dott. Fortunato Varone quale Dirigente Generale reggente di entrambi i Dipartimenti;
- il D.P.G.R. n. 2 del 12 gennaio 2018 con il quale veniva conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente di entrambi i Dipartimenti;
 - il D.D.G. n. 8254 del 12.07.2016 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di dirigente del Settore n. 6 "Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali".

Attesa la propria competenza ai sensi della normativa vigente,

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell'atto resa dal Dirigente del Settore alla luce dell'istruttoria effettuata, per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate,

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

Approvare lo schema di Convenzione Operativa da sottoscrivere tra la Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali e il Comando Militare Esercito "Calabria" per la realizzazione di interventi formativi a favore di giovani militari volontari congedandi/congedati senza demerito, secondo lo schema allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Attestare ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, la necessaria copertura finanziaria di € 120.960,00 sul pertinente capitolo U4302060207 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio degli esercizi finanziari 2018 e 2019;

Attestare che ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, il Debitore è il MEF;

Accertare la somma complessiva di € 120.960,00 (*centoventimilanovecentosessanta euro*) sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale per le annualità 2018 e 2019;

Impegnare la somma di € 120.960,00 (*centoventimilanovecentosessanta euro*) sul capitolo U4302060207 del bilancio regionale per le annualità 2018 e 2019;

Precisare che le sopra citate risorse verranno utilizzate per il finanziamento dell'avviso pubblico, finalizzato alla selezione dell'ente di formazione per l'attuazione di percorsi formativi da attuarsi anche attraverso stage e tirocini presso aziende ed istituti con riferimento alle offerte di lavoro sul territorio calabrese;

Disporre la pubblicazione integrale del presente Decreto sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. 11/2011 e sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi su richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente a cura del responsabile dipartimentale per la pubblicazione.

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

VARONE FORTUNATO
(con firma digitale)



Esercizio 2019

100000 - DIPARTIMENTO LAVORO, POLITICHE DELLA FAMIGLIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E VOLONTARIATO

PROPOSTA DI IMPEGNO 895/2019**Codice Gest. Siope:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Data Inserimento:** 14/11/2018 **Descrizione:** corsi di formazione rivolti ai militari congedati e congedanti senza demerito - Impegno di spesa **Debiti Fuori Bil.:** NO**Data Assunzione:** 01/01/2019**Capitolo:** U4302060207

Descrizione SPESE PER LA REALIZZAZIONE DI MISURE INNOVATIVE E SPERIMENTALI DI TUTELA DELL'OCCUPAZIONE E DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COLLEGATE AD AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA (PILASTRO MISURE ANTICICLICHE - SCHEDA N. 2) - TRASFERIMENTI CORRENTI AD ALTRE IMPRESE

	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
COD. TRANS. ELEMENTARE	15	U.15.04	U.1.04.03.99.999		04.1	4	U.1.04.03.99.999		4		

Importo: 60.480,00**Contabilizzabile:** 60.480,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 60.480,00**Disponibilità a pagare:** 60.480,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2018

100000 - DIPARTIMENTO LAVORO, POLITICHE DELLA FAMIGLIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E VOLONTARIATO

PROPOSTA DI IMPEGNO 8751/2018**Codice Gest. Siope:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.03.99.999 - Trasferimenti correnti a altre Imprese**Data Inserimento:** 14/11/2018 **Descrizione:** corsi di formazione rivolti ai militari congedati e congedanti senza demerito - Impegno di spesa **Debiti Fuori Bil.:** NO**Data Assunzione:** 14/11/2018**Capitolo:** U4302060207

Descrizione SPESE PER LA REALIZZAZIONE DI MISURE INNOVATIVE E SPERIMENTALI DI TUTELA DELL'OCCUPAZIONE E DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COLLEGATE AD AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA (PILASTRO MISURE ANTICICLICHE - SCHEDA N. 2) - TRASFERIMENTI CORRENTI AD ALTRE IMPRESE

	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
COD. TRANS. ELEMENTARE	15	U.15.04	U.1.04.03.99.999		04.1	4	U.1.04.03.99.999		4		

Importo: 60.480,00**Contabilizzabile:** 60.480,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 60.480,00**Disponibilità a pagare:** 60.480,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2019

040000 - DIPARTIMENTO BILANCIO E PATRIMONIO

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 513/2019**Codice Gest. Siope:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri**Piano Conti Finanz.:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri**Data Inserimento:** 14/11/2018 **Descrizione:** corso di formazione rivolto a militari congedati e congedanti senza demerito- impegno di spesa**Data Assunzione:** 01/01/2019**Capitolo:** E2129000201

Descrizione ASSEGNAZIONE DI FONDI DALLO STATO PER CONTRIBUTI A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 5 DELLA LEGGE 16.04.1987 N. 183 PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI AZIONE COESIONE (DECISIONI COMUNITARIE C(2013) 8724 DEL 17 DICEMBRE 2013 E C(2014) 8746 DEL 18 NOVEMBRE 2014 - DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 42 DEL 2 MARZO 2015)

	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
COD. TRANS. ELEMENTARE		E.2.01.01.01.001			1	E.2.01.01.01.001		2	

Importo: 60.480,00**Contabilizzabile:** 60.480,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 60.480,00**Disp. ad incassare:** 60.480,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2018

040000 - DIPARTIMENTO BILANCIO E PATRIMONIO

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 6289/2018**Codice Gest. Siope:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri**Piano Conti Finanz.:** E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri**Data Inserimento:** 14/11/2018 **Descrizione:** corso di formazione rivolto a militari congedati e congedanti senza demerito- impegno di spesa**Data Assunzione:** 14/11/2018**Capitolo:** E2129000201

Descrizione ASSEGNAZIONE DI FONDI DALLO STATO PER CONTRIBUTI A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 5 DELLA LEGGE 16.04.1987 N. 183 PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI AZIONE COESIONE (DECISIONI COMUNITARIE C(2013) 8724 DEL 17 DICEMBRE 2013 E C(2014) 8746 DEL 18 NOVEMBRE 2014 - DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 42 DEL 2 MARZO 2015)

	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
COD. TRANS. ELEMENTARE		E.2.01.01.01.001			1	E.2.01.01.01.001		2	

Importo: 60.480,00**Contabilizzabile:** 60.480,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 60.480,00**Disp. ad incassare:** 60.480,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



MINISTERO DELLA DIFESA
COMANDO MILITARE ESERCITO "CALABRIA"



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E
POLITICHE SOCIALI

CONVENZIONE OPERATIVA PER L'ATTUAZIONE DEL "PROGETTO SBOCCHI OCCUPAZIONALI"

TRA:

il Ministero della Difesa – Comando Militare Esercito "Calabria" – rappresentato dal Comandante, Colonnello Giovanni ROSSITTO, domiciliato per la carica amministrativa presso la caserma "Pepe Bettoja", via Luigi Pascali n. 40 – CATANZARO

e

la Regione Calabria, Dipartimento n. 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, rappresentata dal Dirigente Generale Dott. Fortunato VARONE, domiciliato per la carica amministrativa presso la Cittadella Regionale in Località GERMANETO – CATANZARO, sede legale della succitata Giunta Regionale.

PREMESSO CHE :

- In data 18 dicembre 2015 è stato stipulato il "Protocollo d'Intesa" tra il Ministero della Difesa - Comando Militare Regionale "Calabria" e la Regione Calabria, di cui al Repertorio Atti n. 2253 del 18/12/2015;

Nel succitato "Protocollo d'Intesa" la Regione Calabria e il Ministero della Difesa, rappresentato dal Comando Militare Esercito "Calabria", hanno manifestato il comune interesse di creare una **"stretta cooperazione per la realizzazione dell'obiettivo della promozione dell'inserimento nel mondo del lavoro dei militari volontari congedati e congedabili "senza demerito" che svolgono il loro servizio nell'ambito della Regione"**;

- Nel citato "Protocollo di Intesa" si è convenuto che:

- La Regione Calabria si impegna "a promuovere ogni possibile iniziativa diretta ad agevolare l'inserimento lavorativo dei volontari congedati;
- Il Comando Militare Esercito "Calabria" fornirà al "soggetto gestore dell'iniziativa" tutte le informazioni anagrafiche e professionali sui giovani congedati;
- La Regione Calabria si impegna altresì "a individuare percorsi formativi da attuarsi anche attraverso stage e tirocini presso aziende ed istituti" con riferimento alle offerte di lavoro sul territorio calabrese;
- Le modalità operative sarebbero state concordate in un'apposita Convenzione Operativa tra la Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche e il Comando Militare Esercito "Calabria";

- L'art.1013 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 prescrive che il Ministero della Difesa, d'intesa con la Conferenza Stato-Regioni, definisce un programma di iniziative in materia di formazione professionale e di collocamento nel mercato del lavoro dei volontari di truppa in ferma

breve e in ferma prefissata congedandi/congedati da attuarsi nelle singole regioni, tramite la stipula di apposite convenzioni tra le amministrazioni regionali e le autorità militari periferiche;

L'accordo del 26 settembre 2002, tra i Ministeri interessati – Difesa, Lavoro e delle Politiche Sociali e le Regioni/Province Autonome (CONFERENZA STATO-REGIONI), di cui al Repertorio Atti n. 1545 del 26/09/2002 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prevede che:

- la Regione / Provincia Autonoma si impegna a promuovere e a realizzare ogni possibile iniziativa diretta ad agevolare l'inserimento dei volontari congedandi;
- per le attività formative teoriche, in caso di indisponibilità di aule da parte dell'Ente incaricato dalla Regione ad erogare i servizi, il Ministero della Difesa si impegna a rendere disponibili le proprie aule multimediali dislocate presso i centri di formazione dell'Esercito, Marina ed Aeronautica relative al circuito formativo del Progetto "Euroformazione Difesa", mantenendone la gestione e la manutenzione delle stesse;
- La Regione Calabria individua specifiche risorse all'interno dei fondi del Piano di Azione e Coesione 2007 - 2013 al fine di progettare percorsi di formazione, riqualificazione, tirocinio e di inserimento, quali misure di prevenzione alla disoccupazione e quale supporto alla ricollocazione professionale,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

La Regione Calabria inserisce il **"Progetto Sbocchi Occupazionali"** nell'ambito dei rispettivi programmi operativi dedicati alla realizzazione di interventi di formazione professionalizzante in favore dei giovani militari volontari congedandi/congedati "senza demerito", facendosi carico dei relativi oneri finanziari.

Il Comando Militare Esercito "Calabria", in sinergia con le attività del Comitato di Coordinamento regionale, fornisce al "soggetto gestore dell'iniziativa" tutte le informazioni anagrafiche e professionali sui giovani volontari, destinatari del progetto, in quanto aderenti al "Servizio Informativo Lavoro Difesa" (SILDifesa), del quale si definiscono i sottoelencati punti cardine:

Art. 1 Obiettivo

Il "Progetto Sbocchi Occupazionali", ha come obiettivo la realizzazione di attività formative per la ricollocazione nel mondo del lavoro in favore del personale militare volontario delle Forze Armate, in armonia con tutti gli altri interventi formativi, già attuati in passato e tuttora attivi in Calabria e che hanno portato al finanziamento, allo sviluppo e all'attivazione di esigenze istituzionali di formazione, denominate "Progetto Euroformazione" e "Progetto Sbocchi Occupazionali". Il "Progetto Sbocchi Occupazionali" è rivolto, nello specifico, alla formazione e al potenziamento delle competenze tecnico professionali e trasversali dei destinatari di cui al successivo art. 2., nell'ottica di rafforzare le strategie occupazionali del Governo e della Regione Calabria.

Art. 2 Destinatari

Sono destinatari degli interventi formativi, in quanto soggetti congedabili senza demerito, esclusivamente le categorie del personale di seguito riportate: Volontari in Ferma Prefissata uno (VFP1), Volontari in Ferma Prefissata di 1 anno raffermati, Volontari in Ferma Prefissata di 4 anni (VFP4), Volontari in Ferma Prefissata di 4 anni raffermati ed i Volontari in Servizio Permanente (VSP). L'attività di formazione professionale è attuabile, in linea di massima, negli ultimi sei mesi di ferma volontaria per i VFP1, nell'ultimo anno di ferma volontaria per i VFP1 raffermati, VFP4 e VFP4 raffermati. Per il completamento dei posti disponibili è previsto che i destinatari delle azioni formative siano non soltanto i volontari in servizio presso gli Enti Distaccamenti Reparti e Comandi dell'Esercito Italiano, della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare stanziati nel territorio della Regione Calabria, ma anche quelli che per fatto anagrafico risultino residenti presso quest'ultima sebbene prestanti servizio militare presso Enti, Distaccamenti, Reparti e Comandi stanziati in altra Regione; la loro frequenza ai corsi verrebbe garantita attraverso la procedura di aggregazione, secondo quanto previsto dall'art. 18 del RAD, come stabilito dalla Direttiva Organizzativa "Misure per agevolare l'inserimento nel mondo del lavoro dei militari volontari congedati senza demerito" – Edizione 2011 – dello Stato Maggiore dell'Esercito. Le ragioni che sono alla base della scelta dei

corsi di formazione sono riportate nelle procedure istruttorie con le quali il Segretariato Generale della Difesa, con nota n. MD_E GSG DNA/0039486 in data 06/05/2014, ha rilasciato “nulla osta” alla realizzazione delle attività formative di cui al successivo art. 4, secondo la tipologia e il numero di corsi afferenti alle aree tematiche della “Sicurezza infrastrutturale” e delle “Energie rinnovabili”. Nella stessa nota il Segretariato Generale della Difesa ha invitato a voler valorizzare anche la categoria dei congedati mediante l’inserimento dei medesimi nelle classi formative, ovvero, qualora al momento non possibile, attraverso altre modalità di supporto (es. voucher per la partecipazione a corsi di formazione professionalizzanti), promuovendo le azioni proposte nel Comitato di Coordinamento regionale del 7 marzo 2014. Ai sensi di quanto riportato al para. 3. lett. i - in premessa - del Protocollo d’Intesa sottoscritto il 18 dicembre 2015, ai soggetti congedati senza demerito, al fine di consentire l’accesso ai percorsi formativi indicati e disciplinati nel Catalogo regionale dell’offerta formativa, verranno riservati *Voucher formativi* nella misura del 30% dei posti messi a bando pubblico. Il Comando Militare Esercito “Calabria”, d’intesa con i Comandi di reggimento interessati e in stretto raccordo con il Comitato di Coordinamento regionale, segnala al “soggetto gestore dell’iniziativa” i nominativi dei militari volontari in ferma prefissata aderenti al progetto sbocchi occupazionali ed al conseguente inserimento dei dati personali nella banca dati SILDifesa (Sistema Informativo Lavoro Difesa), attraverso la compilazione del modulo di adesione e l’esplicitazione del proprio pregresso formativo, fornendo le seguenti informazioni:

- dati anagrafici;
- comune di residenza;
- titolo di studio posseduto;
- lingue straniere conosciute;
- precedenti esperienze professionali all’atto dell’arruolamento;
- specializzazioni acquisite nell’ambito della Forza Armata;
- interessi/inclinazioni emersi in sede di colloquio di orientamento a cura dell’orientatore professionale dell’AD.

Art. 3 Modalità di frequenza

Le attività formative erogate da soggetto accreditato individuato con procedura di evidenza pubblica, si svolgono con la presenza di massimo 12 (dodici) allievi per ciascun corso. Il programma giornaliero dei corsi non deve eccedere l’orario di servizio previsto per il personale militare e, comunque, la frequenza dei corsi non può dare luogo a periodi di lavoro straordinario. Per quanto concerne i provvedimenti necessari alla sospensione del programma formativo per chi commetta mancanze disciplinari, di chi dimostri insufficiente impegno o, comunque, mantenga un comportamento tale da dare adito a rilievi disciplinari, le relative modalità sono contemplate nella lettera n° Levadife 0023514 del 7 luglio 2005.

Le attività del “Progetto Sbocchi Occupazionali” vengono sviluppate presso le aule didattiche degli ex Centri di Euroformazione Difesa dislocati sul territorio della Calabria, di cui una attrezzata per l’apprendimento multimediale e una per l’apprendimento frontale, secondo le caratteristiche minime enunciate in allegato “A”. Queste aule sono ubicate presso il:

- 1° rgt. b. in Cosenza;
- 2° rgt. AVES “Sirio” in Lamezia Terme.

Oltre alle citate aule (la cui idoneità dovrà essere accertata dal competente settore del Dipartimento della Regione Calabria), qualora necessario, saranno rese disponibili anche strutture didattiche da parte degli Enti di formazione, accreditati, preposti allo svolgimento dei corsi stessi.

Art.4 Attività formative

Le attività formative consistono in corsi di:

- **Addetto Coadiutore Elettricista**, diretto ad orientare e a formare professionalmente i giovani nella scelta del percorso più adeguato per intraprendere un’attività di coadiutore elettricista basico negli ambiti della sicurezza infrastrutturale, da spendere sul campo, nel mercato del lavoro, e/o in crediti formativi regionali, per l’eventuale accesso a percorsi avanzati o di qualifica, al congedo. I corsi di “Addetto Coadiutore Elettricista” si articolano in moduli didattici, per un totale complessivo di **60 ore**.

- **Addetto Coadiutore Idraulico**, diretto ad orientare e a formare professionalmente i giovani nella scelta del percorso più adeguato per intraprendere un'attività di coadiutore idraulico basico negli ambiti della sicurezza infrastrutturale, da spendere sul campo, nel mercato del lavoro e/o in crediti formativi regionali, per l'eventuale accesso a percorsi avanzati o di qualifica, al congedo. I corsi di "Addetto Coadiutore Idraulico" si articolano in moduli didattici, per un totale complessivo di **60 ore**.
- **Formazione per il Personale Addetto ai servizi di controllo (ex buttafuori)**, conformemente a quanto prescritto dalla Legge n. 94/2009 (commi dal 7 al 13 dell'art. 3), recante "Disposizioni in materia di sicurezza pubblica", che autorizza l'impiego di personale addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo, in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi, anche a tutela dell'incolumità dei presenti, solo previa iscrizione in un apposito elenco prefettizio, subordinato al superamento di un corso di formazione. Il corso è pertanto finalizzato al conseguimento della certificazione regionale indispensabile per l'iscrizione all'albo prefettizio del personale addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo, in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi (ex buttafuori), ai sensi dell'art. 1 del D.M. 06/10/09. L'addetto ai servizi di controllo delle attività di intrattenimento e di spettacolo in luoghi aperti al pubblico o in pubblici esercizi è in grado di procedere alle seguenti attività: controlli preliminari, controlli all'atto dell'accesso del pubblico e controlli all'interno del locale. La durata degli apprendimenti è di **90 ore**;
- **Formazione per Operatore del Servizio Antincendio (Rischio Medio-Alto) e del Primo Soccorso "Basic Life Support" (B.L.S.)**, sulla base di quanto disposto dal D.M. 10/3/98, in ottemperanza al D.Lgs. 81/08, tutti i lavoratori esposti a particolari rischi di incendio correlati al posto di lavoro (quali ad esempio gli addetti all'utilizzo di sostanze infiammabili o di attrezzature a fiamma libera o impiegati in ambienti classificati a medio o alto rischio incendio) devono ricevere una adeguata informazione e una specifica formazione antincendio. Il corso è destinato a coloro che, lavorando all'interno di queste tipologie di aziende sono incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio, di gestione delle emergenze, di evacuazione dei lavoratori e dei clienti in caso di pericolo grave ed immediato. Gli argomenti rivolti alla formazione base di primo soccorso (B.L.S.) devono essere impartiti da un medico specializzato in chirurgia generale e da professionalità con certificata formazione di primo soccorso. Oltre all'aspetto didattico sarà data grande importanza alle simulazioni, ai lavori di gruppo e alle esercitazioni di rianimazione cardiopolmonare. La didattica degli apprendimenti deve essere articolata secondo un programma, della durata di **60 ore**;
- **Addetto Impiantista Fotovoltaico**, diretto ad orientare e a formare professionalmente i giovani nella scelta del percorso più adeguato per intraprendere un'attività di addetto impiantista fotovoltaico basico negli ambiti delle energie rinnovabili, da spendere sul campo, nel mercato del lavoro e/o in crediti formativi regionali, per l'eventuale accesso a percorsi avanzati o di qualifica, al congedo. I corsi di Addetto Impiantista Fotovoltaico si articolano in moduli didattici, per un totale complessivo di **90 ore**.

Al termine dei rispettivi percorsi formativi agli allievi verrà rilasciato un certificato/attestato di frequenza ai sensi della normativa vigente;

Art. 5 Risorse finanziarie

La Regione Calabria per la realizzazione delle attività formative, di durata biennale, destina al settore competente, risorse corrispondenti a €. 60.480, per ogni anno di attività, nell'ambito dei fondi PAC 2007-2013. A tale scopo la Regione Calabria predisporrà l'avviso pubblico per l'individuazione dell'agenzia formativa accreditata che realizza i percorsi formativi pianificati, in regime di convenzione con la Regione Calabria ai sensi della legge 845/78 e della L.R. 18/85.

L'agenzia formativa designata realizza a proprio carico le attività di formazione professionale fornendo anche gli ausili didattici (test, block notes, penne, etc...);

Il Comando Militare Esercito "Calabria" curerà la disponibilità delle sedi formative dislocate sul territorio regionale.

Art. 6 Monitoraggio delle attività

Il monitoraggio delle attività dei corsi avviati rimane di competenza della Regione Calabria che lo effettuerà tramite le competenti strutture nel rispetto delle normative comunitarie e regionali vigenti in materia. Il Comando Militare Esercito "Calabria" assume l'impegno di favorire l'accesso ai dati ed alle informazioni sui corsi attivati, fornendo la documentazione necessaria per l'espletamento dell'attività di monitoraggio. La Regione, dal suo canto, si impegna a fornire, al Comando Militare Esercito "Calabria", copia delle risultanze del monitoraggio, al completamento dell'elaborazione degli stessi dati.

Art. 7 Comitato tecnico-operativo paritetico

Il Comitato di Coordinamento, costituito a livello regionale, è composto da rappresentanti del Comando Militare Esercito "Calabria" e della Regione Amministrativa Calabria. La Co-Presidenza del Comitato è attribuita al Comandante del Comando Militare Esercito "Calabria" e al Dirigente del settore istruzione e Formazione professionale o da un funzionario designato. Il Comitato svolge funzioni di monitoraggio e di controllo per tutte le Forze Armate, così come stabilito dai regolamenti comunitari ed ha, inoltre, il compito di sovrintendere all'attuazione della "Convenzione Operativa" in parola, e nel dettaglio dovrà:

- Promuovere e coordinare l'attuazione delle iniziative previste dalla presente Convenzione;
- definire il planning d'avvio delle attività. Il Capo Sezione sostegno alla ricollocazione del CME "Calabria" avrà anche il compito di mantenere i contatti con il personale interessato a tali attività,
- rimodulare la pianificazione delle attività in base alle esigenze delle Forze Armate,
- verificare periodicamente lo stato di avanzamento delle attività ed il rispetto dei tempi,
- risolvere eventuali problemi organizzativi e procedurali che via via si pongono;
- adottare le modifiche a progetti necessarie a garantire la piena attuazione del "Progetto Sbocchi Occupazionali", nei limiti di quanto previsto dalle normative;
- verificare che, ai frequentatori che abbiano superato ciascun corso, vengano rilasciati da parte della Regione Calabria e/o dalle ditte/società aggiudicatrici, i certificati e/o attestati di frequenza ai citati corsi, recanti fra l'altro il logo del Ministero della Difesa e del Fondo Sociale Europeo;
- riunirsi all'avvio delle attività formative, e/o ogni qualvolta si renda necessario.

Al Comitato di Coordinamento partecipano per:

- il Ministero della Difesa: l'Ufficiale in servizio presso il citato Comando Militare Esercito "Calabria", che svolge l'incarico di Capo Ufficio Reclutamento e Comunicazione e Capo Sezione sostegno alla ricollocazione;
- la Regione Calabria: il Funzionario designato.
- L'Ufficio sostegno alla ricollocazione professionale di Segredifesa, qualora lo reputi necessario, in qualità di coordinatore nazionale del Progetto "Sbocchi Occupazionali".

La presente Convenzione Operativa, di durata biennale, può essere integrata sulla base dell'evoluzione normativa relativa ai militari volontari o adattata alle reciproche esigenze delle parti, in relazione allo sviluppo dei vari corsi ed alle attività di servizio e agli impegni operativi, nazionali e internazionali, di Forza Armata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Catanzaro, lì _____

PER IL MINISTERO DELLA DIFESA
IL COMANDANTE DEL
COMANDO MILITARE ESERCITO "CALABRIA"
COL. (t.ISSMI) GIOVANNI ROSSITTO

PER LA REGIONE CALABRIA
IL DIRIGENTE GENERALE
DOTT. FORTUNATO VARONE

Allegato "A"**AULE****1. CRITERI GENERALI**

Le aule didattiche degli ex Centri di Euroformazione Difesa, di cui al para. 3. della Convenzione:

- sono state realizzate utilizzando risorse economiche provenienti dal Bilancio dello Stato e dal Fondo Sociale Europeo attraverso flussi istituzionali;
- possono essere utilizzate, nei periodi di intercorso Euroformazione, per attività addestrative diverse a favore del personale militare e civile della Difesa;
- sono idonee agli apprendimenti didattici in modalità frontale e/o multimediale,
- devono contenere, nella configurazione minima, le attrezzature stabilite dalla direttiva n. 200/625/2dd del 3 novembre 1998 dell'ex Ufficio Generale Progetto Euroformazione di SMD;
- tutte le apparecchiature ed i materiali costituenti le aule non possono essere allontanate dalle stesse, neppure temporaneamente, per motivi estranei al Progetto Euroformazione e al Progetto Sbocchi Occupazionali.

2. CARATTERISTICHE DELLE AULE

Ogni centro di formazione deve essere costituito da almeno un'aula polivalente collegata ad un server e ad una postazione satellitare.

- Aula tipo:
 - n.12 personal computer o stazioni di lavoro (workstations) per allievi;
 - n. 1 PC o stazione di lavoro (workstation) per il docente con annessa stampante condivisa dalle workstation degli allievi;
 - n. 1 televisore dallo schermo di dimensioni adeguate all'aula con videoregistratore e carrello;
 - collegamento postazione satellitare;
 - collegamento internet;
 - collegamento al server;
 - n. 1 proiettore.
- Caratteristiche PC: i PC devono possedere quei requisiti minimi richiesti per supportare i programmi in uso nel progetto. Devono inoltre essere presenti:
 - n. 1 server adeguato collegato alle aule;
 - n. 1 postazione satellitare;
 - n. 1 gruppo di continuità adeguato per ogni aula.

3. COLLEGAMENTO INTERNET

In considerazione del concetto di polivalenza le aule possono essere collegate alla rete Internet, con connessione portatile e con oneri a carico dell'Ente formativo vincitore dell'avviso pubblico. Non vi sono indicazioni sul tipo di collegamento da attivare (analogico, ISDN o ADSL), pertanto ogni Ente di formazione può utilizzare il tipo di collegamento e di "provider" che più ritiene valido nell'ambito delle proprie disponibilità finanziarie e delle proprie esigenze. Ogni centro di formazione dovrà comunque essere in possesso di indirizzo e-mail di posta elettronica.

4. SICUREZZA

Per quanto attiene a:

- collegamenti in rete "extranet" (INTERNET), si ribadiscono le direttive di SME - RL emanate con circolare TI-4006 Ed. 1998 "Norme per l'impiego di internet in ambito F.A.";
- realizzazione delle aule e fornitura dei materiali in esse contenuti (Pc, video, tavoli, sedie, ecc.), si richiama l'osservanza delle normative vigenti (Legge 46/90 e successive integrazioni, DPR 447/91, Legge 626/94 e successive integrazioni, D. Lgs. 19 marzo 1996, n. 242, ISO 9002). In particolare, si sottolinea l'esigenza da parte di ogni Centro di formazione di acquisire inderogabilmente, presso le ditte/società fornitrici, le dichiarazioni di conformità previste.

Allegato "B"

PIANIFICAZIONE CORSI (2019 – 2020)

1. CORSI di 90 ore

CENTRI DI FORMAZIONE		CORSI			
DENOMINAZIONE	SEDE	DESTINATARI (iscrizione al SILDifesa)	ADDETTO IMPIANTISTA FOTOVOLTAICO	ADDETTO AI SERVIZI DI CONTROLLO	TOTALE
1° rgt. b.	COSENZA	VFP1 e raffermati/ VFP4 e raffermati/ VSP	1	1	2
2° rgt. Aves "SIRIO"	LAMEZIA TERME	VFP1 e raffermati/ VFP4 e raffermati/ VSP	1	1	2
TOTALE			2	2	4

2. CORSI di 60 ore

CENTRI DI FORMAZIONE		CORSI				
DENOMINAZIONE	SEDE	DESTINATARI (iscrizione al SILDifesa)	ANTINCENDIO E BLS	COADIUTORE ELETTTRCISTA	COADIUTORE IDRAULICO	TOTALE
1° rgt. b.	COSENZA	VFP1 e raffermati/ VFP4 e raffermati/ VSP	2	1	1	4
2° rgt. Aves "SIRIO"	LAMEZIA TERME	VFP1 e raffermati/ VFP4 e raffermati/ VSP	2	1	1	4
TOTALE			4	2	2	8



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

N. 3414/2018

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

**OGGETTO: PROGETTO "SBOCCHI OCCUPAZIONALI". APPROVAZIONE SCHEMA
DI CONVENZIONE OPERATIVA TRA LA REGIONE CALABRIA DIPARTIMENTO
LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI E IL COMANDO MILITARE
ESERCITO "CALABRIA" PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI
A FAVORE DI GIOVANI MILITARI VOLONTARI CONGEDANDI/CONGEDATI
SENZA DEMERITO**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 26/11/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 3414/2018

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

**OGGETTO: PROGETTO "SBOCCHI OCCUPAZIONALI". APPROVAZIONE SCHEMA
DI CONVENZIONE OPERATIVA TRA LA REGIONE CALABRIA DIPARTIMENTO
LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI E IL COMANDO MILITARE
ESERCITO "CALABRIA" PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI
A FAVORE DI GIOVANI MILITARI VOLONTARI CONGEDANDI/CONGEDATI
SENZA DEMERITO**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità
all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 03/12/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)