

Serie Ordinaria n. 6 - Giovedì 08 febbraio 2018

## D) ATTI DIRIGENZIALI

Giunta regionale

### D.G. Istruzione, formazione e lavoro

**D.d.u.o. 2 febbraio 2018 - n. 1298**
**Determinazioni relative all'avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020 di cui al d.d.u.o n. 11834 del 23 dicembre 2015 e s.m.i**

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

Richiamati:

- la d.g.r. n. 4526 del 10 dicembre 2015 «Attuazione della Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020» successivamente modificata con d.g.r. n. 5053 del 18 aprile 2016 «Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale - Fondo sociale europeo 2014-2020 - Interventi evolutivi»;
- il d.d.u.o n. 11834 del 23.12/.015 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020;

Vista la dotazione finanziaria della misura pari ad € 143.740.027,58 di cui:

- € 137.000.000 a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse 1 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3;
- € 6.740.027,58 a valere sulle risorse nazionali ex L. 53/2000;

con la seguente ripartizione di risorse:

- FASCIA 1, 2, 3 pari ad € 94.000.000 (di cui € 9.000.000 riservati al Cluster Pubblico);
- FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL) pari ad € 32.000.000;
- FASCIA 4 pari ad € 13.740.027,58 di cui:
  - € 4.869.200 - a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex L. 53/2000 - alle Forze dell'ordine e Forze armate con la seguente sottoripartizione:
    - Polizia di Stato € 947.350
    - Corpo di Polizia Penitenziaria € 837.500
    - Arma dei Carabinieri € 1.123.475
    - Corpo della Guardia di Finanza € 1.123.475
    - Polizia di frontiera € 370.000
    - Esercito Italiano € 467.400
  - € 8.870.827,58 per work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012), destinatari occupati sospesi (cigd;cigs), Master universitari di primo e secondo livello di cui:
    - € 1.870.827,58 a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex l. 53/2000 per gli interventi di work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012), Master universitari di primo e secondo livello;
    - € 7.000.000 a valere sulle risorse Por Fse 2014 - 2020 per i percorsi di politica attiva destinati agli occupati sospesi (cigd; cigs);
  - BUDGET DI SOSTITUZIONE € 4.000.000;

Vista la d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii che ha introdotto una modalità di rifinanziamento della misura per tutte le Fasce secondo un sistema di «overbooking controllato»; tale modalità prevede che la soglia massima di spesa complessiva e il budget di ciascun operatore vengano periodicamente rideterminati in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche bimestrali;

Visti i seguenti provvedimenti che, in attuazione della d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii, hanno rifinanziato l'Avviso attraverso il sistema di «overbooking controllato» per un totale complessivo di € 102.000.000 di cui € 85.000.000 per la Fascia 1,2 e 3 ed € 17.000.000 per la Fascia 3 plus:

- il d.d.u.o. n. 12115 del 23 novembre 2016 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 15.000.000 di cui: € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 5.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 1027 del 1 febbraio 2017 con il quale si è provveduto alla distribuzione a titolo di «overbooking controllato» di € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 3291 del 24 marzo 2017 con il quale ve-

nivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 12.000.000,00 di cui € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;

- il d.d.u.o. n. 5881 del 22 maggio 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 30.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
- il d.d.u.o. n. 11536 del 25 settembre 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
- il d.d.u.o. n. 14369 del 17 novembre 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 25.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 8.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;

Considerato che l'avviso Dote Unica Lavoro prevede, in attuazione della d.g.r. n. 4526/2015 sopra richiamata, la rideterminazione periodica del budget di ciascun operatore in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche bimestrali;

Vista la verifica bimestrale fissata alla data del 31 dicembre 2017;

Considerato che la reportistica dei dati necessaria per la valutazione delle performance degli operatori, propedeutica alla verifica bimestrale, è stata resa disponibile a partire dal 17 gennaio 2018;

Ritenuto, pertanto, di effettuare la verifica bimestrale sulla base della reportistica dei dati del 17 gennaio 2018 anziché del 31 dicembre 2018;

Vista la classificazione degli operatori accreditati prevista dalle delibere regionali sopra richiamate in: «Operatori di GRANDI dimensioni» - Cluster 1 -, «Operatori di MEDIE/PICCOLE dimensioni» - Cluster 2 - «Operatori PUBBLICI» - Cluster 3 -;

Considerato che gli operatori del Cluster 3 partecipano alla definizione dei criteri per assegnare le soglie massime agli operatori dei Cluster 1 e 2, ma non partecipano al meccanismo di redistribuzione delle risorse essendo la loro assegnazione definita come obiettivo a seguito delle funzioni loro attribuite dalla recente normativa nazionale (d.lgs. 150/15);

Considerato che, dai dati di monitoraggio finanziario dell'Avviso alla data del 17 gennaio 2018, emerge che n. 4 operatori accreditati del Cluster 3 hanno raggiunto la loro soglia massima di spesa per una percentuale superiore all'80%;

Tenuto conto del report dello stato di avanzamento fisico e finanziario dell'Avviso alla data del 17 gennaio 2018 - con evidenza delle assegnazioni, delle liquidazioni e delle economie maturate sulle Fasce 1 2 3 - dal quale emerge una percentuale di utilizzo complessivo della spesa delle doti concluse pari a circa il 52% che consente di determinare un moltiplicatore di spesa pari ad 1,9 da utilizzare per il calcolo della quota massima di «overbooking controllato»;

Ritenuto opportuno, in occasione della verifica bimestrale sopra prevista, al fine di assicurare l'efficace svolgimento delle attività aggiuntive poste in capo agli operatori pubblici dal d.lgs. 150/2015 e conseguentemente definire i nuovi obiettivi del Cluster 3 di:

- avvalersi della possibilità prevista dalla sopra citata delibera di Giunta, stabilendo un innalzamento del tetto massimo di spesa complessivo di 3.000.000,00 destinato al Cluster 3 - Operatori pubblici - quali risorse aggiuntive a titolo di «overbooking controllato» per l'attivazione delle doti in Fascia 1, 2 e 3 ;
- provvedere ad una riprogrammazione delle risorse del cluster pubblico non ancora utilizzate secondo i seguenti criteri per la redistribuzione delle risorse di cui al punto 2.1 dell'allegato 2 «Aggiornamenti al nuovo modello di budget operatore» della citata d.g.r. n. 5053/2016:
  1. Componente Fissa = 25% delle risorse da ripartire. Tale criterio garantisce una dotazione a tutti gli operatori pubblici;
  2. Componente di «Presenza in carico» nelle Fasce deboli per gli operatori che hanno aderito alla manifestazione di interesse (risultano «qualificati» operatori pubblici) = 20% delle risorse da ripartire, di cui:
    - a. 10% proporzionalmente alla presenza in carico in fascia 3;
    - b. 10% proporzionalmente alla presenza in carico in fascia 3 PLUS;

3. Componente di Performance = 55% delle risorse da ripartire, di cui:

- a. 25% proporzionalmente alle ricollocazioni/risultati raggiunti;
- b. 30% è attribuito agli operatori che hanno registrato risultati occupazionali ponderati legati alla media.

Visti i soprarichiamati criteri di cui all'allegato 2 della d.g.r. n. 5053/2016 per la redistribuzione delle risorse finanziarie applicabili per il «Cluster 1 - Grandi Operatori» e per il «Cluster 2 - Medio-Piccoli Operatori»;

Preso atto delle seguenti incorporazioni per fusione:

- AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO EST MILANO A.S.C. (ID 128708) e AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO SUD (ID 6050) da parte di AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO METROPOLITANA (ID 1651219);
- OBIETTIVO LAVORO POLITICHE ATTIVE S.R.L. (ID 1458928) da parte di RANDSTAD ITALIA SPA (ID 557356) con incorporazione unicamente delle attività relative alla formazione (doti attivate in fascia 4).

Considerato che:

- ai fini del calcolo della nuova soglia massima dell'operatore «incorporante» si tiene conto della quota di risorse già assegnate per l'attivazione di doti dell'operatore «incorporato»;
- il trasferimento sul sistema informativo di tali doti a seguito delle fusioni non è ancora terminato;
- nelle more del trasferimento di tali doti, la soglia dell'operatore incorporante è visualizzata a sistema al netto del valore delle risorse già assegnate dell'operatore «incorporato»;
- al termine della procedura del trasferimento delle doti la soglia massima del nuovo operatore sarà aggiornata sul sistema informativo con la quota di risorse assegnate dell'operatore «incorporato»;

Atteso che la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro ha trasmesso a Polis Lombardia l'indicazione di procedere ad ampliare la disponibilità di spesa degli operatori del Cluster 3 - Operatori pubblici - per un ammontare di € 3.000.000 a titolo di «overbooking controllato» e ad una riprogrammazione delle risorse loro attribuite ma non ancora utilizzate;

Preso atto della verifica di Polis Lombardia trasmessa in data 1 Febbraio 2018 prot. n. 3667, con la quale vengono fornite le nuove soglie massime per operatore che tengono conto:

- dell'importo delle risorse assegnate in fascia 1,2,3, per le doti attivate alla data del 17 gennaio 2018;
- della quota aggiuntiva (coefficiente di premialità) prevista dalla d.g.r. n.5053/2016;
- dei nuovi operatori accreditati alla data del 31 dicembre 2017;
- del trasferimento, a seguito dell'incorporazione per fusione degli operatori coinvolti, della soglia massima di spesa residua degli operatori «incorporati» agli operatori «incorporanti»;
- degli operatori che hanno aderito alla Manifestazione d'interesse all'attivazione di doti in fascia 3 plus;
- dell'attribuzione di risorse complessive pari ad € 3.000.000 a titolo di «overbooking controllato» al Cluster 3 - Operatori pubblici - e della riprogrammazione delle risorse loro attribuite e non ancora utilizzate;

Considerato che:

- le nuove soglie massime per operatore sono state individuate tenendo conto dei criteri sopra previsti dalle d.g.r. n. 4526/2015 e n. 5053/2016;
- il quadro analitico dei dati necessari a determinare le nuove soglie massime per operatore è agli atti della Struttura competente;

Ritenuto, pertanto, di approvare la nuova tabella, riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che:

- definisce i nuovi obiettivi relativi al Cluster pubblico attraverso l'assegnazione di risorse pari ad € 3.000.000 a titolo di «overbooking controllato» e la riprogrammazione delle risorse loro attribuite e non utilizzate;

- individua le nuove soglie massime di spesa per i servizi di Dote Unica Lavoro in fascia 1, 2, e 3 per gli operatori accreditati al lavoro alla data del 31 dicembre 2017

Atteso che le nuove soglie massime di spesa per operatore:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURL;
- rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

Visto il paragrafo «Monitoraggio di Dote Unica Lavoro» della d.g.r. n. 5053/2016 citata in premessa che prevede la possibilità da parte di Regione Lombardia, sulla base delle verifiche dell'avanzamento finanziario di Dote Unica Lavoro, di apportare eventuali modifiche all'Avviso finalizzate a:

- favorire la realizzazione dei risultati attesi di occupazione ed occupabilità;
- rispettare i livelli di spesa previsti per la programmazione comunitaria 2014-2020.

Ritenuto, sulla base del monitoraggio di avanzamento finanziario di dote unica lavoro soprarichiamato, al fine di garantire un maggiore avanzamento ed efficacia della spesa, di posticipare la data di conclusione di tutte le attività per la gestione di dote unica lavoro dal 30 giugno 2018 al 31 dicembre 2018 ed il termine per le richieste di liquidazione dal 30 settembre 2018 al 15 febbraio 2019;

Considerato che le determinazioni sopra descritte non modificano il modello Dote Unica Lavoro che rimane pertanto conforme come da d.r.g. n. 4526/2015 e ss.mm.ii e relativo provvedimento attuativo di cui al d.d.u.o n. 11834/2015 e ss.mm.ii;

Visto il parere dell'Autorità di Gestione POR FSE 2014-2020 inviato con Protocollo E1.2018.0043927 del 2 febbraio 2018

Dato atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei termini previsti dalla l.241/90 e ss.mm.ii;

Vista la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale», nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla X Legislatura regionale:

- d.g.r. del 20 marzo 2013, n. 3 «Costituzione delle Direzioni Generali, incarichi e altre disposizioni organizzative - I Provvedimento organizzativo - X legislatura»;
- d.g.r. del 29 aprile 2013, n. 87 «Il Provvedimento organizzativo 2013», con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;
- Decreto del Segretario Generale n. 7110 del 25 luglio 2013;
- d.g.r. del 4 agosto 2015 n. 3990 «XIII Provvedimento organizzativo 2015»;

Vista la l.r. n. 34/1978 e successive modifiche e integrazioni, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

#### DECRETA

1. di definire i nuovi obiettivi relativi al Cluster 3 - Operatori pubblici - attraverso l'assegnazione di risorse pari ad € 3.000.000 a titolo di «overbooking controllato» e la riprogrammazione delle risorse loro attribuite e non utilizzate;

2. di approvare, a seguito della verifica bimestrale e dell'incremento di risorse di cui al punto 1, la tabella riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che individua le nuove soglie massime per gli operatori accreditati alla data del 31 dicembre 2017, per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;

3. di stabilire che le nuove soglie massime di spesa per operatore relative alle Fasce 1, 2 e 3:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURL;
- rimarranno comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

4. di posticipare la data di conclusione di tutte le attività per la gestione di dote unica lavoro dal 30 giugno 2018 al 31 dicembre 2018 ed il termine per le richieste di liquidazione dal 30 settembre 2018 al 15 febbraio 2019;

5. di far salve le ulteriori disposizioni previste dall'Avviso;

6. di attestare che, contestualmente alla data di adozione del presente atto, si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013;

Serie Ordinaria n. 6 - Giovedì 08 febbraio 2018

7. 10.di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet [www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it)

Il dirigente  
Giuseppe Di Raimondo Metallo

\_\_\_\_\_ • \_\_\_\_\_

