

---

**Deliberazione n. 1160 del 03/09/2018**

*Articolo 28 della legge regionale n. 20/2001. Conferimento incarico ad interim P.F. Controlli di secondo livello, auditing e società partecipate nell'ambito della Segreteria Generale.*

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERA

- di attribuire ad interim con decorrenza 1° settembre 2018 al Segretario Generale l'incarico di direzione della P.F. "Controlli di secondo livello, auditing e società partecipate" resosi vacante per collocamento a riposo della precedente titolare;
- di subordinare il conferimento dell'incarico alla dichiarazione di insussistenza delle specifiche cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

---

**Deliberazione n. 1167 del 03/09/2018**

*Adesione, in qualità di partner associato, alla proposta progettuale "Your First EURES job 6.0 (YfEj 6.0)" da candidare all'Invito a presentare proposte VS/2018/009 EaSI - EURES: Targeted Mobility Scheme "Your First Eures JOB" (Programma EaSI - EURES: schema di mobilità mirata "Il tuo primo lavoro EURES").*

LA GIUNTA REGIONALE

Omissis

DELIBERA

2. di incaricare il dirigente della P.F. "Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la Formazione e Servizi per il mercato del lavoro" di espletare tutte le necessarie azioni amministrative per perfezionare l'adesione al progetto indicato al punto precedente;
  3. di stabilire che, qualora il progetto di cui trattasi venisse approvato le operazioni assegnate alla Regione Marche vengano attuate attraverso i consulenti e assistenti EURES che operano presso i 13 Centri Impiego regionali.
1. di aderire, in qualità di partner associato, alla proposta progettuale "Your First EURES Job 6.0", sinteticamente riportata in allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, che ANPAL UCN EURES intende candidare al finanziamento europeo aderendo all'Invito a presentare proposte VS/2018/009 EaSI - EURES: Targeted Mobility Scheme "Your First Eures JOB" (Programma EaSI - EURES: schema di mobilità mirata "Il tuo primo lavoro EURES");



All. DGR n.

### Scheda Progetto YfEj 6.0

Capofila: ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, EURES UCN ITALIA

Titolo del Progetto: *Your first EURES job6.0 (YfEj 6.0)*

Call for proposals: VP/2018/009 EaSI – EURES: Schema di mobilità transnazionale "Il Tuo Primo Lavoro EURES

#### Principali obiettivi:

Aiutare i giovani cittadini dell'UE di età compresa tra i 18 ei 35 anni a trovare un lavoro, un tirocinio o un apprendistato in un altro Stato membro (durata minima del lavoro 6 mesi, 3 mesi per tirocinio) e i datori di lavoro, in particolare le PMI, a trovare lavoratori con le competenze necessarie per le loro attività. Si tratta di una misura di attivazione del mercato del lavoro intra-UE, che combina assunzioni su misura, servizi di matching e collocamento con sostegno finanziario per persone in cerca di lavoro e datori di lavoro (PMI). Lo schema TMS-YFEJ è considerato uno strumento EURES per contribuire all'attuazione e al raggiungimento degli obiettivi del regolamento EURES. È concepito come una misura di politica attiva dell'UE per aiutare i giovani, compresi i più vulnerabili, ad es. disoccupati o giovani poco qualificati, ad entrare nel mercato del lavoro. I servizi devono essere gratuiti sia per chi cerca lavoro sia per i datori di lavoro.

#### Proposta progettuale:

- Rafforzare il ruolo della rete EURES nel promuovere e sostenere la mobilità lavorativa intra UE, integrando il "catalogo" di servizi fornito a persone in cerca di lavoro e datori di lavoro
- Fornire un pacchetto completo e personalizzato di servizi di mobilità, combinando misure di attivazione personalizzate con un sostegno finanziario diretto sia al gruppo target di cittadini dell'UE di età compresa tra 18 e 35 anni che ai datori di lavoro (in particolare le PMI) come definito nell'invito a presentare proposte e nella Guida all'attuazione
- Rafforzare le partnership sviluppate nel precedente progetto tra l'NCO di EURES e con altre istituzioni / organizzazioni a livello nazionale ed europeo, per moltiplicare le opportunità per la mobilità dei giovani (accesso, servizi e benefici finanziari)
- Estendere i consorzi e la rete del progetto, inclusi "Paese di invio" organizzazioni / istituzioni rilevanti per l'implementazione del progetto (ad es. organizzazioni / istituzioni specializzate nel tirocinio e nell'apprendistato)
- Promuovere sinergie con altre iniziative e reti europee (per esempio: Corpo europeo di solidarietà – occupazione e volontariato, Garanzia Giovani, Erasmus + Agenzie, Eurodesk, Euroguidance, Punti di contatto nazionali Europass e EQF) o altri schema di mobilità sviluppati in altri paesi (ad esempio, Mobilità transnazionale co-finanziata con FSE)
- Rafforzare la cooperazione bilaterale sviluppata con altri Uffici di Coordinamento Nazionali EURES

#### Benefit finanziari (definiti dalla Commissione Europea):

Giovani (età 18 – 35) cittadini e legalmente residenti in EU28, Islanda e Norvegia

- Indennità di viaggio per sostenere il colloquio: fino a € 600,00
- Indennità di trasloco: fino a € 1400,00
- Corso di lingua: fino a € 1200,00
- Riconoscimento delle qualifiche: € 400,00

- Indennità supplementare di viaggio per sostenere il colloquio: fino a € 500,00
- Indennità di soggiorno (solo tirocinanti e apprendisti): fino a € 600,00 al mese (max 6 mesi)  
Datori di lavoro (PMI aventi sede legale in un paese dell'UE, Islanda o Norvegia)
- Programma di integrazione per il nuovo lavoratore mobile, tirocinante o apprendista.

#### Risultati attesi:

L'azione sarà orientata alla qualità e orientata ai risultati. Il progetto YfEj 6.0 implementerà circa 1.300 collocamenti, in diversi settori economici con posti vacanti difficili da riempire e con dimensione solidale, compresi i tirocini e l'apprendistato, in tutti i paesi EFTA/SEE dell'UE.

#### Durata del progetto:

24 mesi

#### Co-Finanziamento EU richiesto:

Da definire

#### Consorzio:

Minimo 5 organizzazioni in almeno 5 diversi paesi partecipanti EaSI-EURES. Almeno 3 organizzazioni di membri di EURES. Oltre al capofila, i membri dei consorzi possono essere co-applicant (almeno 4 provenienti da 4 diversi paesi partecipanti all'Esa-EURES, diversi dal paese di origine del capofila). I membri dei Consorzi sono il capofila, i co-richiedenti, le entità affiliate e le organizzazioni associate. Il candidato capofila deve essere l'ufficio di coordinamento nazionale EURES che è collocato in organizzazioni la cui missione principale è garantire la fornitura di servizi di collocamento e impiego a persone in cerca di lavoro, tirocinanti/apprendisti e a datori di lavoro che offrano posti di lavoro e/o corsi di formazione basati sul lavoro. Tali servizi devono includere informazioni, reclutamento, corrispondenza e supporto pre e post placement. I co-applicant devono essere organizzazioni membri EURES o altri attori del mercato del lavoro pubblici o privati (compreso il terzo settore), fornitori degli stessi servizi dei candidati capofila e/o servizi complementari orientati al cliente in altri settori di competenza come informazione, formazione, istruzione, orientamento professionale, tutoraggio, consulenza legale, supporto all'integrazione o altri equivalente. I co-applicant sono coinvolti attivamente nell'attuazione dell'azione e sono impegnati finanziariamente. Le entità affiliate sono entità giuridiche che hanno legami giuridici o patrimoniali con i richiedenti, che non sono né limitate all'azione né stabilite per il solo scopo della sua attuazione e che soddisfano i criteri di ammissibilità. Inoltre, l'azione può anche coinvolgere organizzazioni associate che possono partecipare all'attuazione, alla promozione e alla divulgazione delle attività proposte del progetto a titolo gratuito e non apporta alcun contributo finanziario.

#### Ruolo e compiti dei co-applicant e delle organizzazioni associate:

##### Ruoli e compiti obbligatori nel progetto

- Fornire informazioni online ai gruppi target creando un collegamento alla pagina web del progetto YfEj 6.0 e connettendosi ai social media YfEj 6.0
- Fornire informazioni e consulenza ai beneficiari finali (datori di lavoro e cittadini) residenti nell'area/paese del co-applicant/organizzazione associata su questioni relative all'uso dei servizi di progetto e accesso ai benefici finanziari del progetto
- Promuovere il progetto e migliorare la sua visibilità nell'area/paese del co-applicant/organizzazione associata e in particolare sensibilizzare le persone in cerca di lavoro e i datori di lavoro dello schema di

mobilità target YfEj e informare i clienti di eventuali eventi mirati rilevanti (ad esempio fiere del lavoro, giorni di reclutamento, sessioni di informazione sulla mobilità)

- Partecipare attivamente ad almeno 3 riunioni del progetto (obbligatorio per i co-candidati)
- Per inviare i dati al capofila è necessario redigere report, rendiconti finanziari e altri documenti e contribuire al processo di monitoraggio e valutazione.

#### Ruoli e compiti opzionali

- Essere un'organizzazione intermedia nel processo di assunzione, corrispondenza e collocamento per lavori regolari/tirocini/apprendistato
- Acquisire, cercare e analizzare le persone in cerca di lavoro/i candidati
- Identificare potenziali datori di lavoro, coinvolgere queste aziende, valutare la qualità delle condizioni contrattuali delle offerte di lavoro offerte, allineare i piani di mobilità alle esigenze delle imprese e garantire l'affidabilità sia delle candidature che del le offerte di lavoro
- Assistere candidati e datori di lavoro prima, durante e dopo il reclutamento
- Organizzare i reclumamenti
- Fornire il follow up del reclutamento
- Fornire supporto post-collocamento per i lavoratori mobili al fine di garantire l'agevole integrazione dei candidati reclutati
- Facilitare l'accesso di persone in cerca di lavoro pre-selezionate per un tirocinio/tirocinio/ apprendistato all'addestramento linguistico o ad altre esigenze di formazione di base
- Organizzare sessioni informative, eventi di marketing indirizzati a persone in cerca di lavoro e datori di lavoro
- Raccogliere storie di successo, specializzazioni, ecc. e ottenere l'accordo dei partecipanti circa la loro inclusione nelle attività di comunicazione

#### Termini:

per le presentazioni delle candidature: 06/09/2018

per domande e richieste di chiarimenti: 27/08/2018

tempi di valutazione: settembre – ottobre 2018

firma della Convenzione di Finanziamento: novembre 2018

Inizio attività (data indicativa): da ottobre 2018

#### Altre informazioni:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=539&furtherCalls=yes>

#### Contatti:

Marinella Colucci [marinella.colucci@anpal.gov.it](mailto:marinella.colucci@anpal.gov.it)

YfEj Project Staff [yfej@anpal.gov.it](mailto:yfej@anpal.gov.it)