

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

RIZZO, ALESSANDRO

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 16/02/2004 AD OGGI
INAPP (ex Isfol)

Ente pubblico di ricerca
Ricercatore

2019 AD OGGI – COMPONENTE DEL GRUPPO DI LAVORO “ANALISI DI GENERE DEL MERCATO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE PUBBLICHE” – STRUTTURA *MERCATO DEL LAVORO*

Attività di analisi e ricerca relative alle dinamiche di genere del mercato del lavoro, con focus specifico sul rapporto tra le disparità occupazionali e salariali e i fattori che incidono nella determinazione di tali disparità – in particolare relativi alla conciliazione vita-lavoro, all'effetto degli stereotipi di genere nell'assunzione delle responsabilità di cura e nelle scelte formative e occupazionali – e al ruolo delle policy nazionali ed europee per il perseguimento di un maggiore equilibrio di genere nella partecipazione al mercato del lavoro, nonché sulle implicazioni occupazionali relative alle molestie di genere, all'identità di genere e all'orientamento sessuale.

Componente del gruppo di lavoro incaricato della realizzazione dell'Accordo di programma ex art. 15 della Legge N. 241/1990 per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro, in particolare per le seguenti azioni: analisi dei rapporti biennali, analisi della contrattazione collettiva nazionale, analisi sulle pratiche di valutazione delle politiche in chiave di genere a livello europeo e nazionale.

PTA INAPP 2022-2024 - Responsabile working package PTA 2022-2024 “Genere e PNRR: una prospettiva comparata”, per il quale ha progettato l'analisi comparativa dei Recovery Plans in prospettiva di genere – PTA INAPP 2022-2024 – Azione “Prospettiva di genere nel mercato del lavoro e nelle politiche pubbliche” (WP2)

COMPONENTE (SUPPLENTE) DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) INAPP COSTITUITO CON DETERMINA N. 290 DEL 7 OTTOBRE 2020 E DEL CUG INAPP INTEGRATO CON DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 152/2019

Realizzazione e collaborazione per le attività del Comitato.

Contributo alla redazione del Piano Triennale di Azioni Positive, alla redazione della relazione annuale di attività e al documento di monitoraggio delle stesse.

Componente dei gruppi di lavoro dedicati alla redazione del vademecum per un linguaggio inclusivo, curando in particolare la sezione dedicata all'orientamento sessuale e all'identità di genere, all'azione relativa al contrasto alla violenza di genere (in particolare, ho collaborato alla progettazione e alla realizzazione del ciclo di incontri di formazione e sensibilizzazione, rivolti al personale INAPP, sulla violenza di genere), alla realizzazione delle attività denominate "Giornata porte aperte".

COMPONENTE DEL GRUPPO DI LAVORO "BILANCIO DI GENERE INAPP"

DETERMINA DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 350 DEL 22 SETTEMBRE 2021

Partecipazione alle attività e contributo alla redazione del documento "Linee guida per Bilancio di genere negli Enti Pubblici di Ricerca"

2016-2019 – Attività di ricerca per la valutazione dell'implementazione del Reddito di Inclusione (Rel), nell'ambito delle attività dell'Inapp in qualità di Organismo Intermedio designato dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Anpal) – Autorità di gestione per il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (PON SPAO) – Fondo Sociale Europeo 2014-2020.

Consulenza tecnico-scientifica all'implementazione della misura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali SIA (Sostegno all'Inclusione Attiva).

2008-2015 – Per quanto riguarda le linee di ricerca previste nella Convenzione stipulata col Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, relativamente all'Asse D "Pari opportunità e non discriminazione" del PON FSE 2007-2013 Governance e Azioni di sistema, ha partecipato alle attività relative alla promozione e al sostegno della partecipazione delle donne nella formazione e nel lavoro, al monitoraggio e alla valutazione in chiave di genere, all'analisi delle diverse forme di discriminazione, alla violenza di genere.

Ha partecipato alle attività del Network Europeo sul Gender Mainstreaming - Gender COP, in rappresentanza del Dipartimento Pari Opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri, quale membro dello *steering group*. In particolare, ha coordinato il gruppo di lavoro "Gender and Poverty in the ESF" del Network Europeo sul Gender Mainstreaming "Gender Cop" (2013-2014) e partecipato, in qualità di esperto sulla valutazione, alle attività del Network nel periodo 2011-2012.

2004-2007 – Ha lavorato, in regime di collaborazione coordinata e continuativa, presso la Direzione Generale "Mercato del lavoro" nel progetto "Supporto alle Azioni di Sistema della Direzione Generale del Mercato del Lavoro del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Interventi consulenziali, gestionali e monitoraggio qualitativo" FSE PON "Azioni di Sistema" Ob. 3 e PON "Assistenza tecnica e azioni di sistema" Ob. 1.

• Date (da – a)	Dal 2003 al 2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli studi Roma Tre
• Tipo di azienda o settore	Università pubblica
• Tipo di impiego	Culture della materia Educazione degli adulti e Collaborazione scientifica presso il Laboratorio per le Metodologie Qualitative nella Formazione degli Adulti
• Principali mansioni e responsabilità	Partecipazione a progetti di ricerca sulle competenze e sull'educazione degli adulti, orientamento degli adulti, bilancio di competenze; partecipazione alle attività didattiche; realizzazione di pubblicazioni tematiche; componente delle commissioni di esame.
• Date (da – a)	Dal 01/09/2005 al 30/03/2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Saip s.r.l. - Via Roma, 50 - 00042 Anzio (RM)
• Tipo di azienda o settore	Ricerca e formazione
• Tipo di impiego	Ricercatore junior

- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione e consulenza per attività di ricerca: realizzazione dell'indagine presso testimoni privilegiati per l'educazione degli adulti sul territorio della provincia di Latina, con redazione del report e presentazione dei risultati nel seminario finale (2/2/2006)
 - Date (da – a) Dal 13 gennaio 2005 al 1° luglio 2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro PROJECT OUTDOOR EDUCATION s.r.l.
 - Tipo di azienda o settore Formazione
 - Tipo di impiego Ricercatore e formatore
- Principali mansioni e responsabilità Realizzazione di indagine comparativa europea sulla formazione esperienziale – Programma Leonardo
 - Date (da – a) 28 novembre 2002 – 28 febbraio 2003
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Isfol – Roma (ora Inapp)
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico di ricerca
 - Tipo di impiego Stage
- Principali mansioni e responsabilità Assistenza tecnica e animazione della rete “Città dei mestieri” (progetto inserito nell'Area Interventi Comunitari)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Dal 7 novembre 2005 al 17 aprile 2009
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Dottorale Internazionale “Culture, Education, Communication” – sez. Innovazione e Valutazione dei Sistemi di Istruzione (coord. prof. Benedetto Vertecchi) - Università degli Studi Roma Tre - Università Paris X – Nanterre (cotutela)
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Innovazione e valutazione, istruzione, educazione degli adulti, con tesi dottorale relativa alla distorsione legata agli stereotipi di genere nell'orientamento degli adulti.
 - Qualifica conseguita Dottore di ricerca
- Date (da – a) Dal 5 novembre 2004 al 3 dicembre 2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione CRAS (Centro Ricerche Affari Sociali) S.p.a. – C.so Vittorio Emanuele, 269 – Roma
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tecniche, metodologie di impostazione e sviluppo di un Bilancio delle competenze, analisi delle competenze, matching domanda offerta secondo il principio delle competenze. Orientamento degli adulti nell'ottica del lifelong learning. Progettazione dello sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni.
 - Qualifica conseguita Consigliere di Bilancio delle competenze ed esperto in sviluppo delle Risorse Umane e Orientamento degli adulti (master II livello)
- Date (da – a) A.A. 1997-1998 – A.A. 2002-2003 (9 dicembre 2003)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi “Roma Tre” - Facoltà di Scienze della Formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Scienze dell'educazione (aree pedagogica, psicologica, sociologica, antropologica, organizzativa) – Tesi di laurea “L'orientamento degli adulti: modelli di personalizzazione” con studio di caso “L'orientamento degli adulti a Genova”.
 - Qualifica conseguita Laurea (vecchio ordinamento) con lode
- Date (da – a) A.S. 1992-1993 – A.S. 1996-1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Istituto Tecnico “Nicolò Copernico”
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Elettronica, telecomunicazioni, matematica
 - Qualifica conseguita Maturità tecnica

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

B2

B2

B2

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

BUON LIVELLO DI COMPETENZE LEGATO AL LAVORO DI RICERCA E FORMAZIONE PER L'INAPP E L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE E ALLE RELAZIONI AD ESSO LEGATE (V. PER ES. PARTECIPAZIONE A PROGETTI INTERNAZIONALI)

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

BUON LIVELLO DI COMPETENZE LEGATO ALLA PIANIFICAZIONE DEL LAVORO DI RICERCA

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

USO DEL PACCHETTO OFFICE

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

SUONO A LIVELLO AMATORIALE IL PIANOFORTE, LA CHITARRA E LA BATTERIA

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ATTIVITÀ SPORTIVA.

PATENTI

A1/B

**PUBBLICAZIONI E
DOCUMENTAZIONE**

- Rizzo A. (2024), "Il ruolo degli stereotipi di genere nei percorsi e nelle scelte di istruzione" in INAPP, Esposito e Ferritti (a cura di), *Analisi del legame tra stereotipi, pregiudizi e partecipazione al mercato del lavoro di uomini e donne*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo A. (2023) "Gli orientamenti della contrattazione collettiva nazionale alla luce del d.lgs. 105/2022" in INAPP, Esposito (a cura di), *Gender Policy Report 2023*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo A. (2023), "Gli interventi del PNRR per il sistema educativo per la prima infanzia: tra disparità territoriali e opportunità per l'occupazione femminile" in INAPP (Esposito, a cura di), *Tra produzione e riproduzione: l'onere del lavoro non retribuito sulle disparità di genere*, Inapp Report n. 43, Roma, Inapp
- Rizzo A. (2022), "Il contributo del PNRR alla parità di genere e all'occupazione femminile: tra vecchie sfide e auspiccate innovazioni" in INAPP, Esposito (a cura di), *Gender Policy Report 2022*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo A., Esposito E. (a cura di) (2022), *Le policy europee di contrasto alla crisi Covid-19. Un'analisi di genere*, Inapp Report n. 24, Roma, Inapp
- Rizzo A. (2021), "La popolazione LGBTIQ tra lavoro e nuove famiglie: le caratteristiche delle discriminazioni e il contributo della contrattazione decentrata" in INAPP, Esposito (a cura di), *Gender Policy Report 2021*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo A., Di Giambattista C., Esposito M., Pulino M., (2021), "Gli interventi di contrasto alla crisi socio-economica provocata dalla pandemia da Covid-19: una possibile lettura di genere", *Sinapsi*, XI, n. 1, pp. 22-35
- Rizzo, A., Esposito E., Di Giambattista C., Pulino M., "Le strategie dei Paesi europei di contrasto agli effetti socio-economici della pandemia COVID-19" in INAPP, Cardinali (a cura di), *Gender Policy Report 2020*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo A., Esposito E. (2019), *Genere e povertà. Evidenze empiriche e sfide metodologiche* in INAPP, Cardinali (a cura di), *Gender Policy Report 2019*, INAPP – Studi e analisi
- Rizzo, A. (a cura di), (2011), *Donne e professioni. Caratteristiche e prospettive della presenza delle donne negli ordini professionali*, Isfol, Collana "I libri del Fondo Sociale Europeo", Rubbettino: Soveria Mannelli.
- Rizzo, A., Esposito, M., Mirabelli, D., Veltri, R. (2011), "Il PON GAS FSE Ob. Convergenza 2007-2013 e le azioni a titolarità del Dipartimento per le Pari Opportunità per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", *FOP*, n°3-4.
- Rizzo, A. (2010), *Le distorsioni dovute agli stereotipi di genere nell'orientamento degli adulti*, Collana "Ricerche dottorali", Nuova Cultura: Roma
- Rizzo, A. (2009), "Le discriminazioni religiose" in *FOP*, Anno 9, n°4.
- Angelini, C., Rizzo, A. (2009), "Women and Technology: Gender Differences in Museums", in Limone, P., Nardi, P. (a cura di), *Museums, New Technologies, Language*, Cahiers de l'EDI, Nuova Cultura, Roma.
- Rizzo, A. (2007), "L'orientamento degli adulti in Italia. Bibliografia essenziale ragionata" in Rodriguez, M. L., *Orientarsi e formarsi per tutta la vita*, Roma: Anicia.
- Rizzo, A. (2007), "Informazione e diffusione" e Rizzo, A., Stasi, A., "Lista Unica Nazionale dei Lavoratori dello Spettacolo" in AA.VV., *Il monitoraggio delle Azioni di Sistema della Direzione Generale del Mercato del Lavoro*, Collana Quaderni SPINN.
- Rizzo, A. (2006), "L'orientamento degli adulti e gli stereotipi occupazionali legati al genere" in *Focus on Lifelong Lifewide Learning*, Rivista Internazionale on-line di EdaForum, Anno 2, n°6 (monografico: "Orientamento ed educazione degli adulti").

Rizzo, A. (2006), "Empowerment e individualizzazione: una prospettiva di genere per il Bilancio delle competenze" in Pietripaoli, D. (a cura di), *Accoglienza e individualizzazione. Strumenti e metodi per la formazione e l'orientamento*, Roma: Anicia.

Rizzo, A., Giuffrida, A. (2006), "Il Collocamento dello Spettacolo on line" in *Rivista SPINN* (Servizi per l'Impiego Network Nazionale), n°3.

Rizzo, A. (a cura di), (2003), "Il Bilancio delle competenze, uno strumento di consiglio. Intervista al direttore del Job Centre di Genova" in *Forum*, n° 14.

Rizzo, A., Agneni, L. (2003), "Webgrafia" in ISFOL, Salomone, A. (a cura di), *L'integrazione al servizio del cittadino*, Milano: Franco Angeli.

Rizzo A., Pinardi S. (2003), "Le Città dei Mestieri e delle Professioni in Internet" in ISFOL, Salomone, A. (a cura di), *L'integrazione al servizio del cittadino*, Milano: Franco Angeli.

RELAZIONI E DOCENZE

Relazione "Work life balance and caregiving responsibilities in Italy. The contribution of national collective bargaining in the framework of European and national legislation" – Conferenza ESPAnet Europe 2024 – Tampere, 29 agosto 2024

Relazione "La parità di genere nel mondo del lavoro" – Frontiere Diaconali XV edizione – Torre Pellice (TO), 19 agosto 2023

Relazione "Il gap irrisolto: lavoro non retribuito e occupazione femminile" – Festival di Treviso – Città per le donne 2023 – Treviso, 6 maggio 2023

Relazione "Le politiche di genere per il mercato del lavoro e il ruolo del PNRR " – Ciclo di incontri *Diritti, sviluppo e ruralità: la forza collettiva delle donne* – Roma, 8 novembre 2022 – Sala della Biblioteca CREA

Partecipazione alla Commissione Pari Opportunità della Rete Nazionale dei CUG, in qualità di rappresentante del CUG INAPP – 15 settembre 2021

Relazione "Una prospettiva di genere nell'analisi delle misure di protezione dei livelli occupazionali e salariali in Europa legate alla crisi Covid-19", Intervento a "XIV Conferenza ESPAnet Italia", 8-11 settembre 2024

Relazione "Le strategie di risposta dei Paesi europei alle necessità di cura legate alla pandemia di COVID-19" – Ciclo di approfondimenti tematici Radio24/Inapp "Parliamo di lavoro con Inapp" – 7 ottobre 2020

Relazione "Le politiche di inclusione – Il quadro europeo e nazionale" – Infoday Erasmus+ per la Progettazione – KA1 Mobilità individuale a fini d'Apprendimento (VET Learners e VET Staff) – Seminario tematico "Le politiche sull'inclusione" – 6 novembre 2018 – Palazzo Falletti (Roma)

Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Si autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP.

Roma, 6 marzo 2025

Alessandro Rizzo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993