



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Proroga incarichi di responsabilità già in essere e conferimento di nuovi incarichi di responsabilità

**VISTI:**

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. f), che a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 18 dicembre 2020 n. 18;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22 con il quale il Prof. Sebastiano Fadda è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione 19 febbraio 2020, n. 1 di nomina del Dott. Santo Darko Grillo a Direttore Generale dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021, trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021, di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

VISTA la Determina n. 94 del 10 aprile 2020, con cui, tra gli altri aspetti, sono stati conferiti incarichi di responsabilità finalizzati a garantire il presidio delle attività assegnate, nell'ambito dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ dell'Istituto;

VISTA la Determina n. 189 del 1° luglio 2020, con cui, tra gli altri aspetti, sono stati conferiti incarichi di responsabilità finalizzati a garantire il presidio delle attività assegnate, nell'ambito dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ dell'Istituto;

VISTA la Determina n. 64 del 26 febbraio 2021, con cui sono stati nominati, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, i Responsabili delle Strutture di ricerca costituite con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 25 febbraio 2021;

VISTA la Determina n. 67 del 2 marzo 2021, con cui sono stati conferiti, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, gli incarichi di Responsabilità dei Servizi e degli Uffici dell'Istituto;

VISTA la Determina n. 111 del 2 aprile 2021, recante "Organizzazione ed articolazione degli Uffici dirigenziali, oltre che del Servizio per la Comunicazione e del Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Conferimento di incarico per il Servizio Internazionalizzazione e per il Servizio di Supporto al coordinamento tecnico-scientifico - Assegnazione di personale". Gli incarichi conferiti con il medesimo provvedimento hanno efficacia sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 112 del 2 aprile 2021 con cui sono stati costituiti i Gruppi di Ricerca ai sensi dell'art. 9 del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto. Gli incarichi conferiti con il medesimo provvedimento hanno efficacia sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 199 del 1° giugno 2021, con cui è stato affidato al dipendente Franco Siciliano, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, l'incarico di Responsabile del



Settore "Stato giuridico e Reclutamento" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane dell'INAPP ai fini del coordinamento delle attività e delle funzioni assegnate allo stesso Settore ed alle relative articolazioni;

VISTA la Determina n. 346 del 17 settembre 2021 con cui è stato conferito al dipendente Guido Dal Miglio l'incarico di Responsabile del Servizio "Programmazione e Sviluppo" dell'Istituto sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 402 del 29 ottobre 2021, con cui è stato conferito al dipendente Guido Dal Miglio, l'incarico di Responsabile dell'Unità funzionale "Servizio programmazione FSE" sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 53 del 18 febbraio 2022, con cui è stato conferito alla dipendente Rita Porcelli, l'incarico di Responsabile del Gruppo di ricerca "Atlante lavoro e analisi delle competenze" sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 71 del 25 febbraio 2022, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Giovannina Assunta Giuliano l'incarico di Responsabile del Gruppo di ricerca "Innovazione sociale e forme di solidarietà organizzata" ed al dipendente Aldo Rosano l'incarico di Responsabile del Gruppo di ricerca "Mobilità e politiche di integrazione", entrambi afferenti alla Struttura Economia civile e Processi migratori;

VISTA la Determina n. 98 del 14 marzo 2022, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, al dipendente Stefano Gozzano l'incarico di Responsabile dell'Ufficio "di Supporto alle funzioni di prevenzione della corruzione, trasparenza e tutela dei dati personali";

VISTA la Determina n. 169 del 28 aprile 2022, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Monica Esposito l'incarico di Responsabile del Gruppo di ricerca "Analisi di genere del mercato del lavoro e delle politiche economiche";

VISTA la Determina n. 247 del 16 giugno 2022, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Aurelia Tirelli l'incarico di Responsabile del Gruppo "Informazione nell'ambito del Servizio per la Comunicazione";

VISTA la Determina n. 358 del 26 settembre 2022, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Isabella Buscema l'incarico di Responsabile dell'Ufficio "Trattamento giuridico" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane;

VISTA la Determina n. 394 del 18 ottobre 2022 di costituzione e modifica di Gruppi di Ricerca nell'ambito della Struttura Sistemi Formativi ai sensi dell'art. 9 del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto. Gli incarichi conferiti con il medesimo provvedimento hanno efficacia sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 463 del 7 dicembre 2022, di conferimento al dipendente Pierpaolo Cinque, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, dell'incarico *ad interim* di Responsabile del Servizio Documentazione, Affari generali e Supporto alle Funzioni trasversali, nonché di Responsabile dell'Ufficio "Patrimonio, Logistica e Sicurezza";

VISTA la Determina n. 24 del 30 gennaio 2023, con cui è stato conferito al dipendente Emmanuele Crispolti l'incarico di Responsabile della Struttura Sistemi Formativi sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 25 del 30 gennaio 2023, con cui sono stati attribuiti, con



efficacia sino al 31 dicembre 2023, i seguenti incarichi:

- alla dipendente Patrizia Calabrese, Responsabile della Segreteria del Direttore Generale;
- al dipendente Roberto De Paola, Responsabile dell'Ufficio Trattamento economico;
- alla dipendente Ivana Pachì, Responsabile dell'Unità funzionale "Previdenza e quiescenza";

VISTA la Determina n. 28 del 2 febbraio 2023, con cui è stato conferito al dipendente Massimo Resce l'incarico di Responsabile del Gruppo di Ricerca "Politiche del lavoro e sviluppo economico nelle regioni del Mezzogiorno" sino al 31 dicembre 2023;

VISTA la Determina n. 55 del 24 febbraio 2023, con cui è stato conferito, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, alla dipendente Anita Giordani l'incarico di Responsabile della Segreteria degli Organi collegiali;

VISTA la Determina n. 231 del 7 luglio 2023, con cui è stata autorizzata la cessazione del Gruppo di ricerca "Analisi prospettica e comparata dei fabbisogni occupazionali", precedentemente istituito, nell'ambito della Struttura Lavoro e Professioni, con Determina n. 112 del 2 aprile 2021;

VISTA la Determina n. 252 del 28 luglio 2023, con cui, con efficacia sino al 31 dicembre 2023, è stato conferito al dipendente Franco Deriu l'incarico di Responsabile della Struttura inclusione sociale, nonché, *ad interim*, l'incarico di Responsabile del Gruppo di ricerca "Sistemi di welfare territoriale";

VISTA la Determina n. 349 del 21 novembre 2023 con cui è stato conferito alla dipendente Marzia Giovannetti l'incarico di Responsabile del Servizio Rapporti Istituzionali, con efficacia sino al 31 dicembre 2023;

VISTO l'art. 3 del Decreto Legge n. 75 del 22 giugno 2023, convertito con modificazioni dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112, che prevede la soppressione dell'ANPAL e il trasferimento ad INAPP, a seguito dell'emanazione di apposita decretazione di attuale, del relativo personale cui trova applicazione il CCNL Istruzione e Ricerca, con conseguente rideterminazione dell'organico dell'Istituto;

RITENUTO necessario, nelle more di una eventuale riorganizzazione dell'Istituto, anche a seguito della soppressione di ANPAL e del trasferimento in INAPP del relativo personale appartenente al Comparto Ricerca, di prorogare in termini generali, salvo quanto di seguito ulteriormente precisato, gli incarichi di cui ai succitati provvedimenti, sino al 31 dicembre 2026, così da garantire la piena continuità delle attività dell'Istituto;

TENUTO CONTO della proposta del 13 dicembre 2023 del Presidente ai fini dell'attribuzione, a decorrere dal 1° gennaio 2024, al dipendente Andrea Carlini della responsabilità del Gruppo di Ricerca "Formazione Iniziale e sistema duale nella IeFP", di cui alla Determina n. 394 del 18 ottobre 2022, ed allo stato attribuita *ad interim* al dipendente Emmanuele Crispolti in attuazione della Determina n. 24 del 30 gennaio 2023;

PRESO ATTO della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente Luciano Fiaschetti, già Responsabile del "Settore Amministrazione del Personale" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane;

RITENUTO opportuno che la responsabilità del Settore "Amministrazione del Personale" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane venga ricoperta, a decorrere dal 1° gennaio 2024, *ad interim* dal Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale;



PRESO ATTO della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente Maria Grazia Di Paola, già Responsabile dell'Unità funzionale "Formazione" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane;

RITENUTO opportuno che la responsabilità dell'Unità funzionale "Formazione" dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane venga attribuita, a decorrere dal 1° gennaio 2024, al dipendente Antonio Nappi;

PRESO ATTO della indisponibilità, per motivi personali, rappresentata dal dipendente Guido Dal Miglio, con nota prot. n. 16500 del 18 dicembre 2023, a ricoprire, oltre il termine del 31 dicembre 2023, l'incarico di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance, già conferitogli con la Determina n. 67 del 2 marzo 2021;

RITENUTO opportuno che la responsabilità della Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance, incardinata nell'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance, venga attribuita, a decorrere dal 1° gennaio 2024, alla dipendente Carmela Leone. Quest'ultima, nell'esercizio di tale incarico, sarà sottoposta al coordinamento ed alla supervisione del Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale, ma rimarrà comunque assegnata alla Direzione Generale;

RITENUTO opportuno che la responsabilità dell'Unità funzionale "Controllo istruttorio sugli atti del controllo di gestione" dell'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance venga attribuita, a decorrere dal 1° gennaio 2024, al dipendente Eraldo Gobbi;

RITENUTO opportuno che la responsabilità dell'Ufficio "Monitoraggio e Controllo" dell'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance continui ad essere ricoperta, a decorrere dal 1° gennaio 2024, *ad interim* dal Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale;

RITENUTO opportuno che la responsabilità del Gruppo "Eventi e Divulgazione della produzione scientifica" del Servizio per la Comunicazione venga ricoperta, a decorrere dal 1° gennaio 2024, *ad interim* dalla dipendente Ernestina Greco;

RITENUTO opportuno che la responsabilità dell'Unità funzionale "Servizio Programmazione FSE", nell'ambito del Servizio Programmazione e Sviluppo, venga attribuita, a decorrere dal 1° gennaio 2024, alla dipendente Marisa Cuscunà;

RITENUTO opportuno procedere alla costituzione nell'ambito del Servizio Programmazione e Sviluppo dell'Unità funzionale "Timesheet FSE", preposta:

- alla programmazione ed all'aggiornamento, in raccordo con le Strutture di ricerca ed i Servizi, delle risorse professionali assegnate alla realizzazione delle Operazioni;
- all'assistenza alle Strutture di ricerca ed ai Servizi e al personale sull'utilizzo dell'applicativo dedicato;
- al monitoraggio e controllo *in itinere* della rendicontazione delle risorse professionali ed alla puntuale comunicazione delle eventuali differenze orarie positive e/o negative per ciascuna mensilità, con gli eventuali interventi correttivi ed implementativi;
- all'invio periodico in rendicontazione, tramite sistemi informativi, dei timesheet consolidati;

RITENUTO di affidare la responsabilità dell'Unità funzionale "Timesheet FSE", a decorrere dal 1° gennaio 2024, al dipendente Stefano Proietti;

PRESO ATTO della nota prot. 016697 del 20 dicembre 2023, con cui la dipendente



Ismene Tramontano, Responsabile dell'Agencia Erasmus+, ha avanzato alcune proposte di modifica della attuale organizzazione della medesima agenzia, come discendente dalle Determine n. 94 del 10 aprile 2020 e n. 189 del 1° luglio 2020. In particolare, in attuazione delle medesime proposte, occorre, a decorrere dal 1° gennaio 2024:

- procedere alla cessazione dell'Unità funzionale Pianificazione ed alla attribuzione delle relative funzioni all'Unità funzionale Contrattualizzazione CE. Quest'ultima unità deve conseguentemente assumere la denominazione "Contrattualizzazione CE e Pianificazione". La responsabilità dell'Unità funzionale "Contrattualizzazione CE e Pianificazione" è da attribuire alla dipendente Michela Volpi;

- procedere alla cessazione dell'Unità funzionale "Consulenza, monitoraggio e valutazione ex ante ed ex post", di cui alla Determina n. 94 del 10 aprile 2020, ed alla ripartizione delle relative funzioni alle costituenti unità funzionali "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2" e "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA1";

RITENUTO che la responsabilità della costituenda Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2" sia da attribuire al dipendente Rossano Arenare, mentre la responsabilità della costituenda Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA1" sia da attribuire *ad interim* alla Responsabile dell'Agencia Nazionale Erasmus+;

TENUTO CONTO della proposta di riorganizzazione della Struttura Inclusione sociale, come approvata dal Presidente il 7 dicembre 2023, in forza della quale nell'ambito della stessa struttura saranno operativi, a decorrere dal 1° gennaio 2024, esclusivamente i tre Gruppi di ricerca di seguito riportati (con relativa descrizione delle attività, individuazione del/della dipendente responsabile e del personale assegnato):

a) "L'offerta integrata di welfare territoriale"

L'attività del Gruppo è finalizzata all'analisi del sistema di welfare territoriale nell'ottica di indagare i processi di modernizzazione delle prestazioni sociali anche in una prospettiva di integrazione con l'offerta dei servizi del lavoro, della salute e di quelli educativi. I diversi ambiti di ricerca che saranno oggetto di studio terranno conto della rinnovata attenzione ai sistemi di offerta dei servizi di welfare territoriale e del necessario efficientamento della governance verticale e orizzontale delle politiche sociali, a partire dagli investimenti sugli Ambiti territoriali sociali. Approfondimenti specifici verteranno sul ruolo e l'importanza del rafforzamento del sistema dei servizi sul territorio, sulla loro capacità di operare secondo un approccio integrato tra sistemi contigui, sulle caratteristiche degli addetti alle prestazioni sociali, la qualità del loro lavoro e potenzialità di sviluppo del settore quale bacino di impiego.

La Responsabilità di tale Gruppo è da affidare alla dipendente Viviana Ruggeri.

Il Gruppo di ricerca, una volta costituito, sarà composto, oltre che dalla già citata Responsabile, dai/dalle dipendenti Massimiliano Giammarino, Giulia Governatori, Gabriella Natoli, Cristiana Ranieri, Silvia Rossi, Francesca Spitilli e Annalisa Turchini

b) "Target a rischio di esclusione sociale"

Le attività di ricerca del Gruppo sono focalizzate sulla domanda - implicita ed esplicita - dei bisogni espressi da categorie di soggetti esposte al rischio di esclusione e marginalizzazione sociale. Lo scopo è quello di accumulare e approfondire conoscenza sul fenomeno della marginalità sociale, nelle sue molteplici sfumature e



declinazioni, osservandolo attraverso i soggetti che ne sono espressione: categorie fragili della popolazione che, per diverse cause, sono esposte a rischio di isolamento, deprivazione sociale e culturale. Analizzando le connotazioni profonde del fenomeno si intende pervenire a una più nitida visione di quelle che sono le istanze sociali e culturali, ma anche i fattori che maggiormente possono facilitare scivolamenti in sacche di disagio sociale per cercare di individuare strategie di contenimento e contrasto del fenomeno.

La Responsabilità di tale Gruppo è da affidare alla dipendente Anna Ancora.

Il Gruppo di ricerca, una volta costituito, sarà composto, oltre che dalla già citata Responsabile, dai/dalle dipendenti Giovanni Bartoli, Elena Caramelli, Tiziana D'Amico, Antonietta Maiorano, Federica Mancini, Rosario Murdica, Daniela Pavoncello, Claudia Tagliavia, Alessandro Turchetti;

c) “Disabilità e Non Autosufficienza”

Le attività del Gruppo di ricerca sono articolate sul presidio dei principali temi riconducibili alle politiche per la disabilità e la non autosufficienza, con la prospettiva di analisi che rifletta le esigenze di integrazione dei sistemi, sociale, sanitario, del lavoro e dell'istruzione, secondo i più recenti approcci basati sulla multidimensionalità e la centralità della persona. Il Gruppo svolge attività di monitoraggio, analisi e valutazione delle policy e delle misure adottate a sostegno di una piena inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità e di assistenza alla non autosufficienza. Approfondimenti specifici sono dedicati all'attuazione delle principali politiche pubbliche relative al lavoro e alle riforme di welfare inclusivo a sostegno dell'autonomia delle persone con disabilità o non autosufficienti, anche mediante l'analisi delle principali misure di spesa pubblica dedicate e degli interventi di potenziamento dei sistemi di servizi di prossimità.

La Responsabilità di tale Gruppo è da affidare *ad interim* al dipendente Franco Deriu.

Il Gruppo di ricerca, una volta costituito, sarà composto, oltre che dal già citato Responsabile, dai/dalle dipendenti Luciano Bubbico, Lilli Carollo, Alessandra Di Giampaolo, Roberta Fefè, Grazia Ferri, Raffaella Franceschelli, Ivana Guzzo, Loretta Pezza, Paolo Raciti, Alessia Rosiello, Francesca Serra e Francesca Taricone;

TENUTO CONTO che, una volta efficaci i Gruppi di ricerca della Struttura Inclusione sociale, come sopra descritti, dovranno intendersi cessati quelli allo stato efficaci nell'ambito della medesima struttura;

PRESO ATTO della indisponibilità, per motivi personali, rappresentata dalla dipendente Valentina Cardinali, con nota prot. n. 15717 del 1° dicembre 2023, a ricoprire, oltre il termine del 31 dicembre 2023, l'incarico di Responsabile della Struttura Mercato del Lavoro, già conferitole con Determina n. 64 del 2021;

PRESO ATTO della proposta del 12 dicembre 2023 del Presidente affinché l'incarico di Responsabile della Struttura Mercato del Lavoro venga affidato al dipendente Manuel Marocco;

RITENUTO opportuno che la responsabilità del Gruppo di Ricerca “Regolazione del lavoro, relazioni industriali e innovazione tecnologica” della Struttura Mercato del Lavoro venga mantenuta *ad interim*, a decorrere dal 1° gennaio 2024, dal dipendente Manuel Marocco;

PRESO ATTO delle competenze ed esperienze professionali possedute e maturate dai/dalle dipendenti Anna Ancora, Rossano Arenare, Andrea Carlini, Marisa Cuscunà, Franco Deriu, Eraldo Gobbi, Ernestina Greco, Carmela Leone, Manuel Marocco, Antonio Nappi, Stefano Proietti, Viviana Ruggeri e Michela Volpi;



PRESO ATTO di ogni eventuale cessazione del rapporto di lavoro o atto di mobilità interna che abbia avuto ricadute dirette sulla titolarità degli incarichi di responsabilità richiamati nei provvedimenti sopra indicati;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991 n. 171, recante “Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall’accordo per il triennio 1988/1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all’art. 9 della L. 2 maggio 1989, n. 168”, e, in particolare, l’art. 22 di tale decreto;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 22 aprile 2016, con la quale sono state determinate le misure percentuali delle indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991 da attribuire in favore del personale, inquadrato nei profili di Ricercatore o di Tecnologo;

VISTO l’art. 43, comma 2, lettera b), CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 ottobre 1996, quadriennio normativo 1994-1997, biennio economico 1994-1995, che regola i trattamenti accessori (o indennità) legati all’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate o che comportino rischi o l’assunzione di specifiche responsabilità;

VISTA la contrattazione integrativa perfezionata in INAPP in materia di riconoscimento di indennità di responsabilità in favore del personale inquadrato nei livelli IV-VIII conferitario di incarichi formali;

DETERMINA

1. le premesse, gli atti nelle stesse richiamati costituiscono parte integrante del presente provvedimento, insieme ai relativi allegati;
2. di confermare a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026 gli incarichi di Responsabilità, di cui ai provvedimenti sopra richiamati, come esaustivamente richiamati nell’Allegato 1;
3. di riorganizzare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, i Gruppi di ricerca nell’ambito della Struttura Inclusione sociale, come di seguito riportati (con relativa descrizione delle attività, individuazione del/della dipendente responsabile e del personale assegnato):

a) “L’offerta integrata di welfare territoriale”

L’attività del Gruppo è finalizzata all’analisi del sistema di welfare territoriale nell’ottica di indagare i processi di modernizzazione delle prestazioni sociali anche in una prospettiva di integrazione con l’offerta dei servizi del lavoro, della salute e di quelli educativi. I diversi ambiti di ricerca che saranno oggetto di studio terranno conto della rinnovata attenzione ai sistemi di offerta dei servizi di welfare territoriale e del necessario efficientamento della governance verticale e orizzontale delle politiche sociali, a partire dagli investimenti sugli Ambiti territoriali sociali. Approfondimenti specifici verteranno sul ruolo e l’importanza del rafforzamento del sistema dei servizi sul territorio, sulla loro capacità di operare secondo un approccio integrato tra sistemi contigui, sulle caratteristiche degli addetti alle prestazioni sociali, la qualità del loro lavoro e potenzialità di sviluppo del settore quale bacino di impiego.

La dipendente Viviana Ruggeri è nominata Responsabile del medesimo Gruppo, a cui sono assegnati, a decorrere dal 1° gennaio 2024, oltre alla già citata Responsabile, i/le dipendenti Massimiliano Giammarino, Giulia Governatori, Gabriella Natoli, Cristiana Ranieri, Silvia Rossi, Francesca Spitilli e Annalisa Turchini;

**b) “Target a rischio di esclusione sociale”**

Le attività di ricerca del Gruppo sono focalizzate sulla domanda - implicita ed esplicita - dei bisogni espressi da categorie di soggetti esposte al rischio di esclusione e marginalizzazione sociale. Lo scopo è quello di accumulare e approfondire conoscenza sul fenomeno della marginalità sociale, nelle sue molteplici sfumature e declinazioni, osservandolo attraverso i soggetti che ne sono espressione: categorie fragili della popolazione che, per diverse cause, sono esposte a rischio di isolamento, deprivazione sociale e culturale. Analizzando le connotazioni profonde del fenomeno si intende pervenire a una più nitida visione di quelle che sono le istanze sociali e culturali, ma anche i fattori che maggiormente possono facilitare scivolamenti in sacche di disagio sociale per cercare di individuare strategie di contenimento e contrasto del fenomeno.

La dipendente Anna Ancora è nominata Responsabile del medesimo Gruppo, a cui sono assegnati, a decorrere dal 1° gennaio 2024, oltre alla già citata Responsabile, i/le dipendenti Giovanni Bartoli, Elena Caramelli, Tiziana D’Amico, Antonietta Maiorano, Federica Mancini, Rosario Murdica, Daniela Pavoncello, Claudia Tagliavia, Alessandro Turchetti;

c) “Disabilità e Non Autosufficienza”

Le attività del Gruppo di ricerca sono articolate sul presidio dei principali temi riconducibili alle politiche per la disabilità e la non autosufficienza, con la prospettiva di analisi che rifletta le esigenze di integrazione dei sistemi, sociale, sanitario, del lavoro e dell’istruzione, secondo i più recenti approcci basati sulla multidimensionalità e la centralità della persona. Il Gruppo svolge attività di monitoraggio, analisi e valutazione delle policy e delle misure adottate a sostegno di una piena inclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità e di assistenza alla non autosufficienza. Approfondimenti specifici sono dedicati all’attuazione delle principali politiche pubbliche relative al lavoro e alle riforme di welfare inclusivo a sostegno dell’autonomia delle persone con disabilità o non autosufficienti, anche mediante l’analisi delle principali misure di spesa pubblica dedicate e degli interventi di potenziamento dei sistemi di servizi di prossimità.

Il dipendente Franco Deriu è nominato, *ad interim*, Responsabile del medesimo Gruppo, a cui sono assegnati, a decorrere dal 1° gennaio 2024, oltre al già citato Responsabile, i/le dipendenti Luciano Bubbico, Lilli Carollo, Alessandra Di Giampaolo, Roberta Fefè, Grazia Ferri, Raffaella Franceschelli, Ivana Guzzo, Loretta Pezza, Paolo Raciti, Alessia Rosiello, Francesca Serra e Francesca Taricone;

4. una volta efficaci i Gruppi di ricerca della Struttura Inclusione sociale, come individuati al precedente punto 3, dovranno intendersi cessati quelli allo stato efficaci nell’ambito della medesima struttura;
5. gli incarichi di responsabilità dei gruppi di ricerca di cui al precedente punto 3 avranno efficacia dal 1° gennaio 2024 sino al 31 dicembre 2026;
6. di attribuire la Responsabilità della Struttura Mercato del Lavoro, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, al dipendente Manuel Marocco;
7. di mantenere, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e sino a diversa assegnazione, la responsabilità del Gruppo di Ricerca “Regolazione del lavoro, relazioni industriali e innovazione tecnologica” della Struttura Mercato del Lavoro, ad interim in capo al dipendente Manuel Marocco;
8. di attribuire la Responsabilità del Gruppo di Ricerca “Formazione Iniziale e sistema



duale nella leFP”, nell’ambito della Struttura Sistemi Formativi, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, al dipendente Andrea Carlini;

9. di attribuire la responsabilità del Settore “Amministrazione del Personale” dell’Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, a decorrere dal 1° gennaio 2024, *ad interim* e sino a diversa assegnazione al Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale;

10. di attribuire la responsabilità dell’Unità funzionale “Formazione” dell’Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e sino al 31 dicembre 2026, al dipendente Antonio Nappi;

11. di attribuire la responsabilità della Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance, incardinata nell’Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, alla dipendente Carmela Leone. Quest’ultima, nell’esercizio di tale incarico, sarà sottoposta al coordinamento ed alla supervisione del Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale, ma rimarrà comunque assegnata alla Direzione Generale;

12. di attribuire la responsabilità dell’Unità funzionale “Controllo istruttorio sugli atti del controllo di gestione” dell’Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, al dipendente Eraldo Gobbi;

13. di mantenere, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e sino a diversa assegnazione, la responsabilità dell’Ufficio “Monitoraggio e Controllo” dell’Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance *ad interim* in capo al Responsabile del medesimo Ufficio dirigenziale;

14. di attribuire, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, la responsabilità del Gruppo “Eventi e Divulgazione della produzione scientifica” del Servizio per la Comunicazione *ad interim* alla dipendente Ernestina Greco;

15. di attribuire la responsabilità dell’Unità funzionale “Servizio Programmazione FSE”, nell’ambito del Servizio Programmazione e Sviluppo, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, alla dipendente Marisa Cuscunà;

16. di costituire nell’ambito del Servizio Programmazione e Sviluppo l’Unità funzionale “Timesheet FSE”, preposta:

- alla programmazione ed all’aggiornamento, in raccordo con le Strutture di ricerca ed i Servizi, delle risorse professionali assegnate alla realizzazione delle Operazioni;

- all’assistenza alle Strutture di ricerca ed ai Servizi e al personale sull’utilizzo dell’applicativo dedicato ai timesheet;

- al monitoraggio e controllo *in itinere* della rendicontazione delle risorse professionali ed alla puntuale comunicazione delle eventuali differenze orarie positive e/o negative per ciascuna mensilità, con gli eventuali interventi correttivi ed implementativi;

- all’invio periodico in rendicontazione, tramite sistemi informativi, dei timesheet consolidati;



17. di attribuire la responsabilità dell'Unità funzionale "Timesheet FSE", a decorrere dal 1° gennaio 2024 e sino al 31 dicembre 2026, al dipendente Stefano Proietti;
18. di eliminare l'Unità funzionale "Pianificazione" nell'ambito dell'Agenzia Erasmus+ dell'INAPP e di attribuire le relative funzioni all'Unità funzionale "Contrattualizzazione CE", con conseguente modifica della denominazione di quest'ultima unità in "Contrattualizzazione CE e Pianificazione";
19. di attribuire, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, la responsabilità dell'Unità funzionale "Contrattualizzazione CE e Pianificazione" alla dipendente Michela Volpi;
20. di eliminare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, l'Unità funzionale "Consulenza, monitoraggio e valutazione ex ante ed ex post" dell'Agenzia Erasmus e di ripartire le relative funzioni alle unità funzionali "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2" e "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA1" che vengono ad essere costituite in forza del presente provvedimento;
21. di attribuire, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e con efficacia sino al 31 dicembre 2026, la responsabilità dell'Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2" al dipendente Rossano Arenare e la responsabilità dell'Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA1" *ad interim* alla dipendente Ismene Tramontando, già Responsabile dell'Agenzia Nazionale Erasmus+;
22. gli incarichi di cui ai precedenti punti 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 19 e 21, come autorizzati e conferiti con il presente provvedimento, sono richiamati nell'Allegato 2;
23. di autorizzare, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, in funzione dell'inquadramento in loro possesso e delle caratteristiche tipologiche delle articolazioni organizzative di riferimento, il riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 22 del D.P.R. n. 171/1991 in conformità e nel rispetto delle modalità di cui alla Delibera del Commissario Straordinario n. 22 del 22 aprile 2016, in favore dei/delle dipendenti indicati/e nell'Allegato 3;
24. di autorizzare, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, in funzione dell'inquadramento in loro possesso e delle caratteristiche tipologiche delle articolazioni organizzative di riferimento, il riconoscimento in favore dei/delle dipendenti indicati/e nell'Allegato 4 dell'indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b), CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 ottobre 1996, quadriennio normativo 1994-1997, biennio economico 1994-1995, nella misura determinata all'esito del perfezionamento degli accordi integrativi per la ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio per il personale non dirigenziale *ratione temporis* applicabili;
25. l'indennità di cui al precedente punto 23, in conformità al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, verrà erogata ai/alle dipendenti indicati/e nell'Allegato 3 all'esito del processo di valutazione sulle attività dagli stessi svolte nel periodo di riferimento per l'esecuzione degli incarichi sopra richiamati;
26. l'indennità di cui al precedente punto 24, in conformità al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, verrà erogata ai/alle dipendenti indicati/e nell'Allegato 4 all'esito del processo di valutazione sulle attività dagli stessi svolte nel periodo di riferimento per l'esecuzione degli incarichi sopra richiamati;
27. nel caso di titolarità di più incarichi, le indennità di cui trattasi non potranno



essere cumulate. Il riconoscimento delle indennità di cui ai precedenti punti 23 e 24 cessano comunque di essere riconosciute al termine dell'incarico, a qualunque titolo ciò avvenga;

28. ogni incarico prorogato e/o conferito in applicazione del presente provvedimento potrà essere anticipatamente revocato, anche a seguito di riorganizzazione dell'Istituto;

29. che l'assegnazione del presente provvedimento ai/alle dipendenti, richiamati/e negli Allegati 1, 2, 3 e 4, nell'ambito del sistema documentale elettronico adottato dall'Istituto ha valore di notifica nei confronti degli/delle stessi/e.

Il Direttore Generale

Dott. Santo Darko Grillo

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.



**Allegato 1 - Incarichi di responsabilità prorogati
con il presente provvedimento**

UFFICI E SERVIZI DELLA PRESIDENZA		
Segreteria di Presidenza	Attilio Sorice	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Segreteria degli Organi collegiali	Anita Giordani	Determina n. 55 del 24 febbraio 2023
Servizio Internazionalizzazione	Claudio Vitali	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Responsabile Servizio Rapporti Istituzionali	Marzia Giovannetti	Determina n. 349 del 21 novembre 2023
Responsabile del Servizio di supporto al coordinamento tecnico-scientifico	Anna Sveva Balduini	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Ufficio Stampa	Non attribuito	
UFFICI E SERVIZI DELLA DIREZIONE GENERALE		
Segreteria di Direzione Generale	Patrizia Calabrese	Determina n. 25 del 30 gennaio 2023
Segreteria Tecnica Direzione Generale	Carmela Leone	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio Programmazione e Sviluppo	Guido Dal Miglio	Determina n. 346 del 17 settembre 2021
Servizio Statistico	Valentina Gualtieri	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio Sistemi Informativi e Automatizzati	Fabio Romito	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio Gestione Progetti su bandi competitivi	Santo Darko Grillo (<i>ad interim</i>)	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Ufficio Legale	Mario Emanuele (<i>ad interim</i>)	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Conservazione ai sensi delle Linee Guida AGID sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici	Federica Carboni	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali	Pierpaolo Cinque (<i>ad interim</i>)	Determina n. 463 del 7 dicembre 2022
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio Patrimonio, Logistica e Sicurezza	Pierpaolo Cinque (<i>ad interim</i>)	Determina n. 463 del 7 dicembre 2022
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Gruppo Documentazione e Dematerializzazione - Responsabile della gestione documentale ai sensi delle Linee Guida AGID sulla formazione, gestione e conservazione dei	Chiara Carlucci	Determina n. 111 del 2 aprile 2021



documenti informatici pubblicate l'11 settembre 2020 (paragrafo 3.4.)		
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio Patrimonio, Logistica e Sicurezza - Unità Funzionale Logistica e gestione dell'Inventario dei beni mobili	Francesca Casuccio	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio Patrimonio, Logistica e Sicurezza - Unità Funzionale Gestione del Patrimonio	Giuliana Coltella	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio di Supporto alle funzioni di prevenzione della corruzione, trasparenza e tutela dei dati	Stefano Gozzano	Determina n. 98 del 14 marzo 2022
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio di Supporto alle funzioni di prevenzione della corruzione, trasparenza e tutela dei dati - Unità funzionale Amministrazione Trasparente e Pubblicità legale	Daniela Verdino	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Servizio per la Comunicazione	Santo Darko Grillo	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Servizio per la Comunicazione - Referente per il coordinamento delle attività relative all'ordinaria amministrazione del Servizio	Ernestina Greco	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Informazione	Aurelia Tirelli	Determina n. 247 del 16 giugno 2022
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Editoria	Pierangela Ghezzeo	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Ufficio Relazioni con il Pubblico	Ernestina Greco	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Agenzia Erasmus+	Ismene Tramontano	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Agenzia Erasmus+ - Unità Finanze e Rendicontazione	Stefano Guerriero	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Agenzia Erasmus+ - Unità Gestione del Ciclo di Vita dei Progetti	Paola Careddu	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Sistema informativo ed analisi statistiche	Marilise Varricchio	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Segreteria dell'AN	Cristiano Esposito	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Comunicazione e promozione digitale dei risultati dell'Agenzia Erasmus+	Stefania Pinardi	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
UFFICIO DIRIGENZIALE AMMINISTRAZIONE E BILANCIO		
Settore Gare e Contratti	Giuseppina Persechino	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Settore Gare e Contratti - Ufficio Contratti	Giuseppina Persechino	Determina n. 111



e Convenzioni	(<i>ad interim</i>)	del 2 aprile 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione	Fabio Grelli	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Ufficio Contabilità di bilancio e gestione amministrativa degli interventi	Daniela Badiali	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Ufficio Rendicontazione della spesa degli interventi	Monica Gatta	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale gestione posizioni creditorie e debitorie	Laura Perilli	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Monitoraggio FSE	Simona Coscia	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Servizio di ragioneria	Gianluca Di Stefano	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Supporto e monitoraggio controlli su rendicontazioni	Valentina Rubino	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Ufficio programmazione acquisti	Fabio Grelli (<i>ad interim</i>)	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Economo- cassiere	Daniele Belli	Determina n. 67 del 2 marzo 2021
Vice Economo- cassiere	Elisabetta Breccia	Determina n. 142 del 29 aprile 2021
UFFICIO DIRIGENZIALE GESTIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		
Settore Stato giuridico e Reclutamento	Franco Siciliano	Determina 199 del 1° giugno 2021
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Ufficio Trattamento Giuridico	Isabella Buscema	Determina n. 358 del 26 settembre 2022
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Ufficio Reclutamento e relazioni sindacali	Tiziana Mercanti	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Unità funzionale Lavoro Autonomo	Marco Balducci	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Settore Amministrazione del Personale - Ufficio Trattamento Economico	Roberto De Paola	Determina n. 25 del 30 gennaio 2023
Settore Amministrazione del Personale - Unità funzionale Missioni	Carla Cardillo	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Settore Amministrazione del Personale - Unità funzionale Previdenza e Quiescenza	Ivana Pachi	Determina n. 25 del 30 gennaio 2023
Settore Valorizzazione delle Risorse Umane	Mario Emanuele (<i>ad interim</i>)	Determina n. 111 del 2 aprile 2021



Settore Valorizzazione delle Risorse Umane - Unità Funzionale Benefici e Welfare	Isabella Aprea	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
UFFICIO DIRIGENZIALE CONTROLLO DI GESTIONE E PERFORMANCE		
Ufficio Monitoraggio e Controllo - Unità funzionale Verifiche e controlli della spesa	Silvia Corallini	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
STRUTTURA INCLUSIONE SOCIALE		
Responsabile della Struttura	Franco Deriu	Determina n. 252 del 28 luglio 2023
STRUTTURA LAVORO E PROFESSIONI		
Responsabile della Struttura	Paolo Severati	Determina n. 64 del 26 febbraio 2021
Gruppo di Ricerca "Professioni"	Maria Grazia Mereu	Determina n. 111 del 2 aprile 2021
Gruppo di Ricerca "Atlante lavoro e analisi delle competenze"	Rita Porcelli	Determina n. 53 del 18 febbraio 2022
STRUTTURA MERCATO DEL LAVORO		
Gruppo di Ricerca "Dinamiche del mercato del lavoro e delle retribuzioni"	Massimiliano Deidda	Determina n. 112 del 2 aprile 2021
Gruppo di Ricerca "Analisi di genere del mercato del lavoro e delle politiche economiche"	Monica Esposito	Determina n. 169 del 28 aprile 2022
Gruppo di Ricerca "Dinamiche demografiche e invecchiamento della forza lavoro"	Pietro Checcucci	Determina n. 112 del 2 aprile 2021
STRUTTURA SISTEMI FORMATIVI		
Responsabile della Struttura	Emmanuele Crispolti	Determina n. 24 del 30 gennaio 2023
Gruppo di Ricerca "Apprendistato e work based learning" poi modificato in "Apprendistato, Work Based Learning e innovazione per la formazione"	Silvia Vaccaro	Determina n. 394 del 18 ottobre 2022
Gruppo di ricerca "Competenze chiave per l'occupabilità nella filiera lunga della formazione tecnico-professionale"	Fabrizio Giovannini	Determina n. 394 del 18 ottobre 2022
Gruppo di ricerca "Accreditamento e qualità della formazione"	Laura Evangelista	Determina n. 394 del 18 ottobre 2022
Gruppo di Ricerca "Formazione continua e apprendimento degli adulti"	Roberto Angotti	Determina n. 112 del 2 aprile 2021
STRUTTURA ECONOMIA CIVILE E PROCESSI MIGRATORI		
Responsabile della Struttura	Antonio Scialdone	Determina n. 64 del 26 febbraio 2021
Gruppo di Ricerca "Innovazione sociale e forme di solidarietà organizzata"	Giovannina Assunta Giuliano	Determina n. 71 del 25 febbraio 2022
Gruppo di Ricerca "Mobilità e politiche di integrazione"	Aldo Rosano	Determina n. 71 del 25 febbraio 2022
STRUTTURA IMPRESE E LAVORO		
Responsabile della Struttura	Andrea Ricci	Determina n. 64 del 26 febbraio 2021



SEDE DI BENEVENTO		
Gruppo di Ricerca "Politiche del lavoro e sviluppo economico nelle regioni del Mezzogiorno"	Massimo Resce	Determina n.28 del 2 febbraio 2023
GRUPPO DI RICERCA PIAAC		
Responsabile	Valentina Gualtieri	Determina n. 112 del 2 aprile 2021



**Allegato 2 - Incarichi di responsabilità attribuiti
con il presente provvedimento**

STRUTTURA INCLUSIONE SOCIALE	
Gruppo di Ricerca "L'offerta integrata di welfare territoriale"	Viviana Ruggeri
Gruppo di Ricerca "Target a rischio di esclusione sociale"	Anna Ancora
Gruppo di Ricerca "Disabilità e Non Autosufficienza"	Franco Deriu (<i>ad interim</i>)
STRUTTURA MERCATO DEL LAVORO	
Responsabile della Struttura	Manuel Marocco
Gruppo di Ricerca "Regolazione del lavoro, relazioni industriali e innovazione tecnologica"	Manuel Marocco (<i>ad interim</i>)
STRUTTURA SISTEMI FORMATIVI	
Gruppo di ricerca "Formazione Iniziale e sistema duale nella leFP"	Andrea Carlini
UFFICIO DIRIGENZIALE GESTIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	
Settore Amministrazione del Personale	Mario Emanuele (<i>ad interim</i>)
Unità funzionale Formazione	Antonio Nappi
UFFICIO DIRIGENZIALE CONTROLLO DI GESTIONE E PERFORMANCE	
Ufficio Monitoraggio e Controllo	Pierpaolo Cinque (<i>ad interim</i>)
Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance	Carmela Leone
Unità funzionale Controllo istruttorio sugli atti del controllo di gestione	Eraldo Gobbi
SERVIZIO PER LA COMUNICAZIONE	
Gruppo Eventi e Divulgazione della produzione scientifica	Ernestina Greco (<i>ad interim</i>)
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO	
Unità funzionale Servizio Programmazione FSE	Marisa Cuscunà
Unità funzionale Timesheet FSE	Stefano Proietti
AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+	
Unità funzionale "Contrattualizzazione CE e Pianificazione"	Michela Volpi



Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2"	Rossano Arenare
Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA1"	Ismene Tramontano (<i>ad interim</i>)



Allegato 3 - Incarichi rilevanti ai fini del riconoscimento dell'indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991

UFFICI E SERVIZI DELLA PRESIDENZA	
Responsabile Servizio Rapporti Istituzionali	Marzia Giovannetti
Responsabile del Servizio di supporto al coordinamento tecnico-scientifico	Anna Sveva Balduini
UFFICI E SERVIZI DELLA DIREZIONE GENERALE	
Servizio Programmazione e Sviluppo	Guido Dal Miglio
Servizio Statistico	Valentina Gualtieri
Servizio Sistemi Informativi e Automatizzati	Fabio Romito
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Gruppo Documentazione e Dematerializzazione - Responsabile della gestione documentale ai sensi delle Linee Guida AGID sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici pubblicate l'11 settembre 2020 (paragrafo 3.4.)	Chiara Carlucci
Servizio per la Comunicazione - Referente per il coordinamento delle attività relative all'ordinaria amministrazione del Servizio	Ernestina Greco
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Editoria	Pierangela Ghezzeo
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Ufficio Relazioni con il Pubblico	Ernestina Greco
Gruppo Eventi e Divulgazione della produzione scientifica	Ernestina Greco (<i>ad interim</i>)
Agenzia Erasmus+	Ismene Tramontano
STRUTTURA INCLUSIONE SOCIALE	
Responsabile della Struttura	Franco Deriu
Gruppo di Ricerca "L'offerta integrata di welfare territoriale"	Viviana Ruggeri
Gruppo di Ricerca "Target a rischio di esclusione sociale"	Anna Ancora
Gruppo di Ricerca "Disabilità e Non Autosufficienza"	Franco Deriu (<i>ad interim</i>)
STRUTTURA MERCATO DEL LAVORO	
Responsabile della Struttura	Manuel Marocco
Gruppo di Ricerca "Regolazione del lavoro, relazioni industriali e innovazione tecnologica"	Manuel Marocco (<i>ad interim</i>)
Gruppo di Ricerca "Dinamiche del mercato del lavoro e delle retribuzioni"	Massimiliano Deidda
Gruppo di Ricerca "Analisi di genere del mercato del lavoro e delle politiche economiche"	Monica Esposito



Gruppo di Ricerca "Dinamiche demografiche e invecchiamento della forza lavoro"	Pietro Checcucci
STRUTTURA SISTEMI FORMATIVI	
Responsabile della Struttura	Emmanuele Crispolti
Gruppo di ricerca "Formazione Iniziale e sistema duale nella leFP"	Andrea Carlini
Gruppo di Ricerca "Apprendistato e work based learning" poi modificato in "Apprendistato, Work Based Learning e innovazione per la formazione"	Silvia Vaccaro
Gruppo di ricerca "Competenze chiave per l'occupabilità nella filiera lunga della formazione tecnico-professionale"	Fabrizio Giovannini
Gruppo di ricerca "Accreditamento e qualità della formazione"	Laura Evangelista
Gruppo di Ricerca "Formazione continua e apprendimento degli adulti"	Roberto Angotti
STRUTTURA LAVORO E PROFESSIONI	
Responsabile della Struttura	Paolo Severati
Gruppo di Ricerca "Professioni"	Maria Grazia Mereu
Gruppo di Ricerca "Atlante lavoro e analisi delle competenze"	Rita Porcelli
STRUTTURA ECONOMIA CIVILE E PROCESSI MIGRATORI	
Responsabile della Struttura	Antonio Scialdone
Gruppo di Ricerca "Innovazione sociale e forme di solidarietà organizzata"	Giovannina Assunta Giuliano
Gruppo di Ricerca "Mobilità e politiche di integrazione"	Aldo Rosano



Allegato 4 - Incarichi rilevanti ai fini del riconoscimento dell'indennità ex art. 43, comma 2, lett. b), CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 ottobre 1996

UFFICI E SERVIZI DELLA PRESIDENZA	
Segreteria di Presidenza	Attilio Sorice
Segreteria degli Organi collegiali	Anita Giordani
Servizio Internazionalizzazione	Claudio Vitali
UFFICI E SERVIZI DELLA DIREZIONE GENERALE	
Segreteria di Direzione Generale	Patrizia Calabrese
Segreteria Tecnica Direzione Generale	Carmela Leone
Servizio Programmazione e Sviluppo - Unità funzionale Servizio Programmazione FSE	Marisa Cuscunà
Servizio Programmazione e Sviluppo - Unità funzionale Timesheet FSE	Stefano Proietti
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio Patrimonio, Logistica e Sicurezza - Unità Funzionale Logistica e gestione dell'Inventario dei beni mobili	Francesca Casuccio
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio Patrimonio, Logistica e Sicurezza - Unità Funzionale Gestione del Patrimonio	Giuliana Coltella
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio di Supporto alle funzioni di prevenzione della corruzione, trasparenza e tutela dei dati	Stefano Gozzano
Servizio Documentazione, AA.GG. e supporto alle funzioni trasversali - Ufficio di Supporto alle funzioni di prevenzione della corruzione, trasparenza e tutela dei dati - Unità funzionale Amministrazione Trasparente e Pubblicità legale	Daniela Verdino
Conservazione ai sensi delle Linee Guida AGID sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici	Federica Carboni
Servizio per la Comunicazione - Gruppo Informazione	Aurelia Tirelli
Agenzia Erasmus+ - Unità Finanze e Rendicontazione	Stefano Guerriero
Agenzia Erasmus+ - Unità Gestione del Ciclo di Vita dei Progetti	Paola Careddu
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Sistema informativo ed analisi statistiche	Marilise Varricchio
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Segreteria dell'AN	Cristiano Esposito
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Comunicazione e promozione digitale dei risultati dell'Agenzia Erasmus+	Stefania Pinardi
Agenzia Erasmus+ - Unità funzionale Contrattualizzazione CE e Pianificazione	Michela Volpi



Unità funzionale "Valutazione, assistenza tecnica e monitoraggio KA2"	Rossano Arenare
Ufficio dirigenziale Amministrazione e Bilancio	
Settore Gare e Contratti	Giuseppina Persechino
Settore Gare e Contratti - Ufficio Contratti e Convenzioni	Giuseppina Persechino (<i>ad interim</i>)
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione	Fabio Grelli
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Ufficio Contabilità di bilancio e gestione amministrativa degli interventi	Daniela Badiali
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Ufficio Rendicontazione della spesa degli interventi	Monica Gatta
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale gestione posizioni creditorie e debitorie	Laura Perilli
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Monitoraggio FSE	Simona Coscia
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Servizio di ragioneria	Gianluca Di Stefano
Settore Ragioneria, Bilancio e Rendicontazione - Unità funzionale Supporto e monitoraggio controlli su rendicontazioni	Valentina Rubino
Ufficio programmazione acquisti	Fabio Grelli (<i>ad interim</i>)
Economo- cassiere	Daniele Belli
Vice Economo- cassiere	Elisabetta Breccia
Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane	
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Ufficio Trattamento Giuridico	Isabella Buscema
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Ufficio Reclutamento e relazioni sindacali	Tiziana Mercanti
Settore Stato giuridico e Reclutamento - Unità funzionale Lavoro Autonomo	Marco Balducci
Settore Amministrazione del Personale - Ufficio Trattamento Economico	Roberto De Paola
Settore Amministrazione del Personale - Unità funzionale Missioni	Carla Cardillo
Settore Amministrazione del Personale - Unità funzionale Previdenza e Quiescenza	Ivana Pachi
Settore Valorizzazione delle Risorse Umane - Unità Funzionale Benefici e Welfare	Isabella Aprea
Settore Valorizzazione delle Risorse Umane - Unità Funzionale Formazione	Antonio Nappi
UFFICIO DIRIGENZIALE CONTROLLO DI GESTIONE E PERFORMANCE	
Ufficio Monitoraggio e Controllo - Unità funzionale Verifiche e controlli della spesa	Silvia Corallini
Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance	Carmela Leone
Unità funzionale Controllo istruttorio sugli atti del controllo di gestione	Eraldo Gobbi