



## QUESTIONARIO IMPRESA

## PRESENTAZIONE DELL'INDAGINE E COMUNICAZIONE DELLE INFORMATIVE

Gentile imprenditore,

la Sua azienda è stata selezionata per la **Rilevazione su Imprese e Lavoro**. L'indagine si propone di studiare il profilo e la dinamica della domanda di lavoro nel nostro Paese: i metodi utilizzati dall'azienda per il reclutamento del personale, le tipologie di contratto applicate, l'apertura ai mercati internazionali, il livello di sviluppo tecnologico, la propensione alla formazione e alla valorizzazione delle competenze dei lavoratori. L'indagine è promossa dall'INAPP, Istituto nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, ente pubblico di ricerca. Potrà conoscere le attività svolte dall'INAPP in tema di mercato del lavoro e formazione professionale visitando il portale dell'istituto: [www.inapp.org](http://www.inapp.org).

Per la compilazione del questionario sarà contattato telefonicamente nei prossimi giorni dalla società Scenari Srl, formalmente incaricata dall'INAPP. Il questionario è composto da diverse sezioni, ciascuna delle quali affronta temi relativi al profilo dell'azienda, a caratteristiche sull'utilizzo delle varie forme di lavoro e ad altre informazioni su argomenti specifici dell'attività e della strategia dell'impresa.

### Informativa sul Sistema Statistico Nazionale

L'indagine è inserita nel Programma Statistico Nazionale vigente [[www.sistan.it](http://www.sistan.it), codice progetto IAP-00002, ex ISF-00012] ed assume pertanto carattere di interesse pubblico come predisposto dal decreto legislativo del 6 settembre 1989, n. 322. L'indagine è compresa tra le rilevazioni con obbligo di risposta da parte dei soggetti privati, come previsto dal decreto del Presidente della Repubblica del 31 gennaio 2018 [Gazz. Uff. del 20 marzo 2018 n. 66].

### Informativa ai sensi della normativa sulla tutela della riservatezza

I dati raccolti tramite la presente indagine sono tutelati dal segreto statistico e sottoposti alla regolamentazione a tutela della riservatezza prevista dal Regolamento UE 2016/679.

I dati raccolti potranno essere utilizzati esclusivamente per fini statistici e le risposte da Lei fornite non potranno in alcun modo essere divulgate se non in forma aggregata e in modo da non consentire l'identificazione del soggetto e dell'impresa rispondente, come previsto dalla normativa vigente sulla riservatezza dei dati statistici.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 il titolare della rilevazione è l'INAPP, Istituto nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, Corso d'Italia 33, 00198 Roma; responsabile è il Presidente dell'INAPP. Gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 inviando specifica richiesta a: INAPP, Istituto nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, Corso d'Italia 33, 00198 Roma. Si informa che l'INAPP si è dotato del Responsabile della Protezione dei dati raggiungibile ai seguenti recapiti: [responsabile.protezionedati@inapp.org](mailto:responsabile.protezionedati@inapp.org) ovvero [protocolloinapp@pec.it](mailto:protocolloinapp@pec.it).

Per qualsiasi richiesta di ulteriori chiarimenti circa la natura e lo scopo dell'indagine può rivolgersi al numero verde 800-17 36 63, operativo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 20.00 e il sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00, o visitare il sito internet [https://inapp.org/it/Rilevazioni\\_in\\_corso/rilevazione-longitudinale-su-imprese-e-lavoro](https://inapp.org/it/Rilevazioni_in_corso/rilevazione-longitudinale-su-imprese-e-lavoro)

## Sezione A - ANAGRAFICA

### A0. Ha ricevuto la lettera di presentazione dell'indagine ?

1.  Sì  
2.  No

### A1. Ragione sociale dell'impresa

A1RAGS

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

### A2. Partita IVA dell'impresa

A2PARTI

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

### A3. Codice fiscale dell'impresa

A3CODF

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

### A4. Forma giuridica dell'impresa

A4FGIU

 **Appendice A1**

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

### A5. Anno di costituzione dell'impresa

A5ANNO

NOTA Si intende qui rilevare l'anno in cui l'impresa è stata costituita con formale atto notarile depositato, iscrizione all'albo o comunicazione prevista dalle normative vigenti e non quello di effettivo inizio dell'attività economica

### A6. Sede legale dell'impresa

Comune	A6COM	<input type="text"/>
Provincia [sigla]	A6PROV	<input type="text"/>
Indirizzo	A6INDIR	<input type="text"/>
N.civico	A6CIV	<input type="text"/>
C.A.P.	A6CAP	<input type="text"/>

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

### A7. Settore di attività economica prevalente dell'impresa (Ateco 2007)

A7a (codice Ateco 2007)	<input type="text"/>
A7b (descrizione)	<input type="text"/>

NOTA: risposta precompilata da archivio, richiesta conferma

NOTA A partire dal 1° gennaio 2008 il codice di attività economica da indicare in atti e dichiarazioni da presentare all'Agenzia delle Entrate ed in ogni altro adempimento, ove richiesto, deve essere desunto dalla tabella ATECO 2007. Pertanto, la classificazione ATECO qui richiesta può essere reperita consultando ad esempio l'ultimo modulo DM10 [o, in via equivalente, l'ultimo flusso UniEmens] trasmesso dall'impresa all'INPS, i dati di registrazione presso la Camera di Commercio e/o il registro imprese, comunicazione annuale dati IVA, ecc.

### A8. Stato attuale dell'impresa

1.  Attiva  
2.  In attesa di inizio attività => **Fine intervista**  
3.  Liquidazione  
4.  Concordato preventivo  
5.  Amministrazione straordinaria o controllata  
6.  Cessata attività => **Fine intervista**  
7.  In fase di fallimento  
8.  In fase di cessazione dell'attività, chiusura  
9.  In fase di fusione  
10.  Altro [specificare] A8alt:

### A9. Quante unità locali fanno attualmente capo all'impresa (sedi e stabilimenti) comprese le unità locali estere ed esclusa la sede legale?

NOTA Con il termine unità locale si intende un luogo fisico nel quale l'impresa esercita una o più attività economiche. L'unità locale può corrispondere integralmente con l'impresa o rappresentarne una sua parte, situata in una località identificata da un indirizzo e da un numero civico distinto dalla sede legale.

### A10. [se A9>0] Quante di queste hanno sede all'estero?

### A11. L'impresa appartiene ad un gruppo ?

1.  Nazionale  
2.  Estero  
3.  Non appartiene ad un gruppo => **A13**

**A12. [se A11 = 1,2] Qual è il ruolo dell'impresa nel gruppo ?**

- 1.  Capogruppo
- 2.  In posizione intermedia [è controllata, ma controlla altre imprese del gruppo]
- 3.  Solo controllata

**A13. Nel corso del triennio 2015-2017 l'impresa ha effettuato una delle seguenti operazioni (anche parziali)?**

- 1.  Fusione
- 2.  Scorporo
- 3.  Incorporazione
- 4.  No, nessuna

## Sezione I – ASSETTO PROPRIETARIO E MANAGEMENT

**I1. Chi detiene la quota maggioritaria della proprietà o il controllo diretto dell'impresa?**

- 1.  Una persona fisica o una famiglia
- 2.  Più persone fisiche o più famiglie
- 3.  Una o più imprese che svolgono attività produttiva nell'industria e nei servizi
- 4.  Un'impresa capogruppo che non svolge prevalentemente attività produttiva [finanziaria di gruppo]
- 5.  Una o più società finanziarie non di gruppo [compresi fondi di private equity e venture capital]
- 6.  Altro [specificare] <sup>I1alt.</sup> \_\_\_\_\_

**I2. Chi esercita la gestione diretta dell'impresa (es.: manager, amministratore, CEO) ?**

- 1.  La persona fisica proprietaria o controllante o un membro della famiglia proprietaria o controllante
- 2.  Un manager assunto all'esterno dell'impresa
- 3.  Un manager selezionato all'interno dell'impresa

**I3. Qual è il sesso di chi esercita la gestione diretta dell'impresa ?**

- 1.  Uomo
- 2.  Donna

**I4. Qual è l'età di chi esercita la gestione diretta dell'impresa ?** [ ] [ ] [ ]

**I5. Qual è il livello di istruzione di chi esercita la gestione diretta dell'impresa ?**

- 1.  Laurea/ laurea Magistrale o post laurea
- 2.  Diploma Universitario/ Laurea triennale
- 3.  Scuola secondaria superiore / Diploma di maturità
- 4.  Licenza media inferiore / Elementare / Nessun titolo

**I5bis. [se I5=3] In quale tipo di scuola superiore si è diplomato?**

- 1.  Istituto professionale (diploma di 3 anni)
- 2.  Istituto professionale (diploma di 5 anni)
- 3.  Istituto tecnico
- 4.  Liceo
- 5.  Scuola magistrale/Istituto magistrale
- 6.  Istituto d'arte/Liceo artistico
- 7.  Altro (specificare) . \_\_\_\_\_

**I5tris. [se I5=1 o 2] In quale area disciplinare si è laureato?**

- 1.  Medico-Sanitaria
- 2.  Scientifica
- 3.  Ingegneristica
- 4.  Economica, Statistica e Scienze Politiche
- 5.  Giuridica
- 6.  Umanistica e Psico-Pedagogica
- 7.  Ambiente e territorio
- 8.  Altro (specificare) . \_\_\_\_\_

Appendice A3

**I6. Da quanti anni esercita la gestione diretta dell'impresa?** [ ] [ ] [ ]

**I7. In quale comune risiedeva all'età di 18 anni chi esercita la gestione diretta dell'impresa?**

Comune I7COM \_\_\_\_\_

**I8. Qual è lo schema di retribuzione principale di chi esercita la gestione diretta dell'impresa ?**

- 1.  Una retribuzione fissa senza legami con la performance di impresa
- 2.  Una retribuzione totalmente o in parte variabile legata alla performance di impresa [utili, margine operativo, produttività, ecc.]
- 3.  Altro [specificare] <sup>I8alt.</sup> \_\_\_\_\_

**Sezione B - PERSONALE**

**B1. Qual è attualmente il numero di lavoratori dipendenti dell'impresa (lavoratori iscritti nel libro paga, esclusi consulenti e collaboratori di ogni forma e tipo) ripartiti secondo le seguenti qualifiche?**

	Totale		di cui donne
Totali .....	<input type="text"/>	B1T	<input type="text"/>
Dirigenti .....	<input type="text"/>	B1T1	<input type="text"/>
Quadri .....	<input type="text"/>	B1T2	<input type="text"/>
Impiegati .....	<input type="text"/>	B1T3	<input type="text"/>
Operai e assimilati [apprendisti, lav. a domicilio, ecc.] .....	<input type="text"/>	B1T4	<input type="text"/>

**B2. Quanti lavoratori dipendenti erano occupati nell'impresa al 31 dicembre 2016 (lavoratori iscritti nel libro paga, esclusi consulenti e collaboratori di ogni forma e tipo) ?**

**B3. [se B1T > 0] Qual è la distribuzione dei lavoratori dipendenti dell'impresa in base al titolo di studio?**

Laurea/Laurea Magistrale o post laurea ...	<input type="text"/>	B3.1
Diploma uni./Laurea triennale.....	<input type="text"/>	B3.2
Diploma di scuola media superiore .....	<input type="text"/>	B3.3
Scuola dell'obbligo .....	<input type="text"/>	B3.4

Non sa: -2

**B3b. [se B1T > 0 e B3 = -2] È in grado, anche in maniera approssimativa, di fornire la distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti dell'impresa in base al titolo di studio?**

Laurea/Laurea Magistrale o post laurea ...	<input type="text"/>	B3b.1
Diploma uni./Laurea triennale.....	<input type="text"/>	B3b.2
Diploma di scuola media superiore .....	<input type="text"/>	B3b.3
Scuola dell'obbligo .....	<input type="text"/>	B3b.4

**B4. [se B1T > 0] Qual è il numero di lavoratori dipendenti dell'impresa in base all'età?**

Meno di 25 anni.....	<input type="text"/>	B4.1
Tra i 25 ed i 34 anni.....	<input type="text"/>	B4.2
Tra i 35 ed i 49 anni.....	<input type="text"/>	B4.3
Tra i 50 ed i 59 anni.....	<input type="text"/>	B4.4
Maggiore di 60 anni.....	<input type="text"/>	B4.5

Non sa: -2

**B4bis. [se B1T > 0 e B4 = -2] È in grado, anche in maniera approssimativa, di fornire la distribuzione percentuale dei lavoratori dipendenti dell'impresa in base all'età?**

Meno di 25 anni.....	<input type="text"/>	B4b.1
Tra i 25 ed i 34 anni.....	<input type="text"/>	B4b.2
Tra i 35 ed i 49 anni.....	<input type="text"/>	B4b.3
Tra i 50 ed i 59 anni.....	<input type="text"/>	B4b.4
Maggiore di 60 anni.....	<input type="text"/>	B4b.5

**B5. [se B1T > 0] Qual è attualmente il numero di lavoratori dipendenti dell'impresa (lavoratori iscritti nel libro paga, esclusi i collaboratori di ogni forma e tipo) ripartiti secondo le seguenti modalità contrattuali ?**

	Totale		di cui donne
Dipendenti a tempo indeterminato [escluso il Contratto di lavoro a chiamata] .....	<input type="text"/>	B5T1	<input type="text"/>
Dipendenti a tempo determinato [escluso il Contratto di lavoro a chiamata] .....	<input type="text"/>	B5T2	<input type="text"/>
Dipendenti con contratto di apprendistato .....	<input type="text"/>	B5T3	<input type="text"/>
Contratto di lavoro a chiamata [a tempo indeterminato o determinato] .....	<input type="text"/>	B5T4	<input type="text"/>

**B6. [se B1T > 0] Qual è attualmente il numero di dipendenti a tempo parziale ?**

	Totale		di cui donne
Totale .....	<input type="text"/>	B6T1	<input type="text"/>
di cui a tempo indeterminato .....	<input type="text"/>	B6T2	<input type="text"/>
di cui a termine .....	<input type="text"/>	B6T3	<input type="text"/>

**B7. Come sono ripartiti i prestatori d'opera o di attività lavorativa non dipendenti secondo le seguenti forme di lavoro attualmente in impresa?**

	Totale		di cui donne
Collaboratori coordinati e continuativi [compresi amministratori, revisori dei conti, sindaci, ecc.] ...	<input type="text"/>	B7T1	<input type="text"/>
Collaboratori occasionali [escl. consulenti professionali: commercialista, avvocato, ecc.] .....	<input type="text"/>	B7T2	<input type="text"/>
Agenti [lavoro a provvigione, contratto di agenzia, ecc.] .....	<input type="text"/>	B7T3	<input type="text"/>
Coadiuvanti familiari .....	<input type="text"/>	B7T4	<input type="text"/>
Tirocini [formativi e di orientamento] / Borse di lavoro / Stage .....	<input type="text"/>	B7T5	<input type="text"/>
Altro [specificare] B7spe <input type="text"/> .....	<input type="text"/>	B7T6	<input type="text"/>

**B8. Quanti sono i lavoratori dipendenti da un'altra impresa che attualmente prestano la propria attività all'interno della Vostra impresa?**

	Totale		di cui donne	
Lavoratori somministrati.....	_ _ _ _	B8T1	_ _ _ _	B8D1
Personale dipendente da imprese appaltatrici di servizi.....	_ _ _ _	B8T2	_ _ _ _	B8D2

**B9. Come sono ripartiti i titolari e i soci lavoratori dell'impresa senza altra forma di inquadramento?**

	Totale		di cui donne	
Titolare/i e/o soci senza altra forma di inquadramento.....	_ _ _ _	B9T1	_ _ _ _	B9D1
Soci lavoratori senza altra forma di inquadramento.....	_ _ _ _	B9T2	_ _ _ _	B9D2

**B10. Nel corso del 2017 sono state organizzate iniziative di formazione per i dipendenti dell'impresa?**

1.  Sì  
 2.  No => B16

**B11. [se B1T > 0 e B10 = 1] Quanti dipendenti dell'impresa hanno partecipato complessivamente a tali iniziative? |\_|\_|\_|\_|\_|**
**B11bis. [se B1T > 0 e B10 = 1] Qual è la distribuzione dei dipendenti formati sulla base della tipologia contrattuale?**

	Totale		di cui donne	
Dipendenti a tempo indeterminato [assunti prima del 1/01/2017].....	_ _ _ _	B11bT1	_ _ _ _	B11bD1
Dipendenti a tempo indeterminato [assunti dopo il 1/01/2017].....	_ _ _ _	B11bT2	_ _ _ _	B11bD2
Dipendenti a tempo determinato [assunti prima del 1/01/2017].....	_ _ _ _	B11bT3	_ _ _ _	B11bD3
Dipendenti a tempo determinato [assunti dopo il 1/01/2017].....	_ _ _ _	B11bT4	_ _ _ _	B11bD4

**B12. [se B1T > 0 e B10 = 1] Che tipo di iniziative di formazione sono state organizzate?**

- B12a.  Affiancamento  
 B12b.  Formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro  
 B12c.  Formazione tecnica/specifica al tipo di mansione svolta  
 B12d.  Formazione informatica  
 B12e.  Altro (specificare).....

NOTA possibili più risposte

**B13. [se B1T > 0 e B10 = 1] I costi della formazione sono stati per intero a carico dell'impresa o anche di contributi esterni?**

1.  Interamente o quasi interamente a carico dell'impresa => B15  
 2.  A carico dell'impresa con una copertura parziale da parte di contributi esterni  
 3.  Interamente o quasi interamente finanziata da contributi esterni

**B14. [se B10 = 1 e (B13 = 2 o B13 = 3)] Da chi sono stati erogati i contributi esterni per la formazione?**

- B14a.  Fondi paritetici interprofessionali  
 B14b.  Regione, Provincia, Fondo sociale europeo, altro ente pubblico  
 B14c.  Altro [specificare] B14alt. |\_|\_|\_|\_|\_|

NOTA possibili più risposte

**B15. [se B10 = 1] Nel complesso (considerando sia i costi a carico dell'impresa sia i contributi esterni) a quanto ammonta la spesa per la formazione del personale nel corso del 2017**

Euro |\_|\_|\_|\_|\_|

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

**B16. Qual è il numero di lavoratori disabili attualmente presenti in impresa?**

Totale |\_|\_|\_|\_|\_| B16T Di cui assunti per obblighi di legge (lg. 68/1999) |\_|\_|\_|\_|\_| B16L

**B17. Quanti lavoratori extracomunitari utilizza al momento l'impresa (inclusi i lavoratori autonomi o assimilati)?**

Totale |\_|\_|\_|\_|\_| B17T di cui donne |\_|\_|\_|\_|\_| B17D

NOTA Per lavoratori extra comunitari vanno intesi gli occupati provenienti da tutti gli altri Paesi che non fanno parte della Comunità europea nella sua composizione attuale. Gli stati che compongono attualmente la Comunità europea sono i seguenti: Austria, Belgio, Bulgaria, Cipro, Croazia, Danimarca, Estonia, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Malta, Olanda, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica ceca, Romania, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Svezia, Ungheria.

**B18. [Se B17T > 0] Esistono motivi specifici per cui l'impresa ha assunto lavoratori extracomunitari?** [Max 2 risposte]

- B18a.  Professionalità poco o per nulla presenti tra i lavoratori italiani  
 B18b.  Disinteresse dei lavoratori italiani per alcune particolari occupazioni e mansioni  
 B18c.  Comportano un costo del lavoro più basso rispetto ai lavoratori italiani  
 B18d.  Minore conflittualità sindacale  
 B18e.  Maggiore produttività a parità di salario  
 B18f.  Altro [specificare] B19alt. \_\_\_\_\_  
 B18g.  Nessun motivo particolare

## Sezione D – UTILIZZO FORME DI LAVORO

**D1. [se B5T2 > 0] Qual è il motivo principale per cui l'impresa utilizza il lavoro a tempo determinato ?**

1.  Per fronteggiare la stagionalità programmata  
 2.  Per fare fronte a commesse/progetti temporanei inattesi  
 3.  Come periodo di prova del personale in vista di un'assunzione a tempo indeterminato  
 4.  Per sostituire personale assente  
 5.  Perché il contratto a termine permette di espellere più facilmente il personale in esubero  
 6.  Altro [specificare] D1alt. \_\_\_\_\_

**D2. [se B6T1 > 0] Qual è il motivo principale per cui l'impresa utilizza il contratto part-time ?**

1.  Perché meglio si adatta al tipo di produzione dell'impresa e all'organizzazione del lavoro  
 2.  Per fronteggiare la stagionalità programmata  
 3.  Perché la produttività dei lavoratori è migliore  
 4.  È generalmente richiesto dai lavoratori  
 5.  Per l'impossibilità di far lavorare il personale a tempo pieno o per tutto l'arco dell'anno  
 6.  Per alleviare il carico di lavoro sui lavoratori più anziani in vista del pensionamento  
 7.  Altro [specificare] D2alt. \_\_\_\_\_

**D3. [se B5T3 > 0] Qual è il motivo principale per cui l'impresa utilizza il contratto di apprendistato?**

1.  Come periodo di formazione del personale in vista di un'assunzione a tempo indeterminato  
 2.  Perché ha un costo del lavoro più basso  
 4.  Perché è un contratto a termine e permette di espellere più facilmente il personale in esubero  
 5.  Altro [specificare] D3alt. \_\_\_\_\_

**D4. [se B7T1 > 0 o B7T2 > 0] Qual è il motivo principale per cui l'impresa utilizza il contratto di collaborazione coordinata e continuativa e/o di collaborazione occasionale?**

1.  Come periodo di prova del personale in vista di un'assunzione a tempo indeterminato  
 2.  Perché il costo del lavoro è inferiore  
 3.  Per svolgere attività che non fanno parte del *core business* aziendale o per attività innovative  
 4.  Per mantenere in azienda personale qualificato in uscita  
 5.  Per fare fronte a commesse/progetti temporanei  
 6.  Per sostituire personale assente  
 7.  Perché permette di espellere più facilmente il personale in esubero  
 8.  È una richiesta del lavoratore  
 9.  Altro [specificare] D4alt. \_\_\_\_\_

**D5. [se B8T1 > 0] Qual è il motivo principale per cui l'impresa utilizza il lavoro somministrato (lavoro interinale) ?**

1.  Per fronteggiare la stagionalità programmata  
 2.  Per ridurre il tempo ed il costo di selezione del personale da assumere  
 3.  Come periodo di prova del personale in vista di un'assunzione a tempo indeterminato  
 4.  Per fare fronte a commesse/progetti temporanei  
 5.  Per l'impossibilità di assicurare attività futura/ minori vincoli sul licenziamento  
 6.  Per affidare a terzi parte delle attività dell'impresa  
 7.  Per sostituire personale assente  
 8.  Per prestazioni con una frequenza non predeterminabile (contratto intermittente)  
 9.  Altro [specificare] D5alt. \_\_\_\_\_

## Sezione C - DINAMICA DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO

**C1. Nel corso del 2017 sono state effettuate assunzioni di personale dipendente presso l'impresa ?**

1.  Sì  
 2.  No => C5

**C2. [se C1=1] Qual è stato il numero di assunzioni di personale dipendente nel corso del 2017?** \_\_\_\_\_

**C3. [se C1=1] Nel corso del 2017 sono state effettuate assunzioni usufruendo di incentivi pubblici per l'occupazione?**

1.  Sì  
 2.  No => C5

**C4. [se C1=1 e C3=1] L'impresa di quali dei seguenti incentivi pubblici ha usufruito per tali assunzioni?**

- C4a.  Garanzia Giovani
- C4b.  Incentivo Occupazione Sud
- C4c.  Esonero Contributivo Sistema Duale (Alternanza scuola lavoro, apprendistato)
- C4d.  Incentivo per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato
- C4e.  Incentivo per l'assunzione di donne
- C4f.  Incentivo per l'assunzione di over 50
- C4g.  Incentivo per l'assunzione dei beneficiari NASPI
- C4h.  Incentivo per l'assunzione di lavoratori in CIGS
- C4i.  Incentivo al bonus occupazione giovani
- C4l.  Sì, ricorrendo ad altre misure

Appendice A4

NOTA possibili più risposte

**C4bis. [se C1=1 e C3=1] In assenza di questi incentivi l'impresa avrebbe:**

- 1.  effettuato comunque le assunzioni, per lo stesso ammontare
- 2.  effettuato comunque le assunzioni, per un ammontare minore
- 3.  non avrebbe effettuato le assunzioni.

**C5. Nel corso del 2017 sono state effettuate cessazioni di rapporti di lavoro dipendente presso l'impresa ?**

- 1.  Sì
- 2.  No => C7

**C6. [se C5=1] Qual è stato il numero di cessazioni di rapporti di lavoro dipendente nel corso del 2017 ?**

Totale .....	_____	C6T
Di cui		
Licenziamenti .....	_____	C6A
Pensionamenti .....	_____	C6B
Pre-pensionamenti .....	_____	C6C
Fine contratto a termine .....	_____	C6D
Dimissioni .....	_____	C6E
Altro .....	_____	C6F

**C7. Attualmente l'impresa è alla ricerca di personale da assumere con contratto di lavoro dipendente ?**

- 1.  Sì
- 2.  No => C8

**C7bis. [se C7 =1] Quanti dipendenti sta attualmente cercando l'impresa?**

\_\_\_\_\_

**C8. [se C7 =1] Di quali dei seguenti profili professionali l'impresa è alla ricerca?**

- C8a.  Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)
- C8b.  Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)
- C8c.  Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)
- C8d.  Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)
- C8e.  Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)
- C8f.  Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)
- C8g.  Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)
- C8h.  Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)

NOTA possibili più risposte

**C9. Nel corso del 2017 l'impresa ha mai assunto utilizzando i servizi di intermediazione del lavoro**

- 1.  Sì
- 2.  No => C11

**C10. [se C9=1] Quante persone sono state assunte attraverso i servizi di intermediazione del lavoro?**

C10a. <input type="checkbox"/> Mediante i centri per l'impiego	_____
C10b. <input type="checkbox"/> Mediante le agenzie per il lavoro	_____
C10c. <input type="checkbox"/> Altro	_____

NOTA possibili più risposte

**C11. Nel corso del 2017 l'impresa ha fatto ricorso ad ammortizzatori sociali?**

- C11a.  Sì, mediante CIG ordinaria o straordinaria, anche in deroga.
- C11b.  Sì, mediante mobilità, anche in deroga.
- C11c.  Sì, mediante contratti di solidarietà.
- C11d.  Sì, altro (specificare).....
- C11e.  Nessun ammortizzatore

NOTA possibili più risposte

**C12. Le modifiche sull'allungamento dell'età pensionabile previste dalla cosiddetta legge Fornero (art. 24 del dl. 201/2011) ha modificato i piani di assunzione dell'impresa nel periodo 2015-2017?**

1.  Sì, ha comportato una riduzione delle assunzioni previste
2.  Sì, ha comportato un aumento delle assunzioni previste
3.  No, non ha avuto alcun effetto

**C13. Nell'impresa si è fatto ricorso a una o più delle seguenti misure previdenziali nel periodo 2015-2017?**

- C13a.  Sì, APE aziendale
- C13b.  Sì, isopensione
- C13c.  No, nessuna

NOTA possibili più risposte

**C14. Le modifiche alla disciplina del contratto a tempo determinato previste dal cosiddetto Decreto Poletti (decreto legislativo n. 34/2014), ha apportato modifiche ai piani di assunzione dell'impresa nel periodo 2014-2017?**

1.  Sì, hanno ridotto le assunzioni previste => C14a
2.  Sì, hanno aumentato le assunzioni previste => C14b
3.  No, non hanno avuto alcun effetto

NOTA Le modifiche alla disciplina del contratto a tempo determinato si riferiscono alla rimozione dell'obbligo di inserire la causale e al massimo numero di rinnovi contrattuali (fino a 5 rinnovi per un massimo di 36 mesi)

**C14a. [se C14 = 1] Di quante unità si è ridotto il numero di assunzioni nel periodo 2014-2017 rispetto a quanto previsto ?**

\_\_\_\_\_

**C14b. [se C14 = 2] Di quante unità è stato aumentato il numero di assunzioni nel periodo 2014-2017 rispetto a quanto previsto ?**

\_\_\_\_\_

**C15. L'introduzione del contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (decreto legislativo n. 23/2015) ha apportato modifiche ai piani di assunzione dell'impresa nel periodo 2015-2017?**

1.  Sì, ha ridotto le assunzioni previste => C15a
2.  Sì, ha aumentato le assunzioni previste => C15b
3.  No, non ha avuto alcun effetto => C16

**C15a. [se C15 = 1] Di quante unità si è ridotto il numero di assunzioni nel periodo 2015-2017 rispetto a quanto previsto ?**

\_\_\_\_\_

**C15b. [se C15 = 2] Di quante unità è stato aumentato il numero di assunzioni nel periodo 2015-2017 rispetto a quanto previsto?**

\_\_\_\_\_

**C16. L'abrogazione del contratto di lavoro a progetto (decreto legislativo n. 81/2015) ha apportato modifiche ai piani di assunzione dell'impresa nel periodo 2015-2017?**

1.  Sì, ha ridotto le assunzioni previste
2.  Sì, ha aumentato le assunzioni previste
3.  No, non ha avuto alcun effetto

## Sezione F - RELAZIONI INDUSTRIALI

**F1. L'impresa aderisce ad una associazione di categoria ?**

1.  Sì, solo ad una
2.  Sì, più di una.
3.  No

F1.2a. Specificare quante: \_\_\_\_\_

**F2. [se B1T > 0] L'impresa applica uno o più contratti collettivi nazionali di categoria?**

1.  Sì
2.  No

RIMANDO [se B1T = 0] => L1

**F3. [se F2 = 1] Quale contratto collettivo nazionale di categoria viene applicato in impresa?**

\_\_\_\_\_ Appendice A2

NOTA si faccia riferimento ai codici del contratto nazionale collettivo applicato comunemente usato nella trasmissione telematica dei flussi Unimens all'INPS. Nel caso non si disponga di tale informazione si prega di compilare il campo descrizione attendendosi il più possibile strettamente alla nomenclatura settoriale illustrata nell'allegato A2.

NOTA Nel caso vengano applicati più contratti indicare il contratto con il quale sono inquadrati la maggior parte dei lavoratori dipendenti

Non sa: -2

**F4. L'impresa ha attivato una contrattazione di secondo livello ?**

1.  Sì  
2.  No => F10

**F5. [se F4 = 1] Qual è il tipo di contrattazione di secondo livello attualmente in vigore ?**

- F5a.  Aziendale o di stabilimento/unità produttiva  
F5b.  Territoriale

**F6. [se F4 = 1] Quali aspetti disciplina Il contratto (integrativo) di secondo livello ?**

- F6a.  Premio di risultato  
F6b.  Orario di lavoro  
F6c.  Formazione dei lavoratori  
F6d.  Pari opportunità/Sostegno alla genitorialità  
F6e.  Previdenza complementare e assistenza sanitaria  
F6f.  Mercato del lavoro [contratti, stabilizzazioni, ecc.]  
F6g.  Ambiente, salute e sicurezza  
F6h.  Welfare aziendale [asili, ecc.]  
F6i.  Revisione al ribasso dei minimi contrattuali  
F6l.  Partecipazione dei lavoratori (alle decisioni aziendali)  
F6m.  Altro

NOTA possibili più risposte

**F7. [Se F4 = 1] La contrattazione di secondo livello ha introdotto deroghe alla legislazione sul lavoro (art. 8, decreto legge n. 138/2011) o al contratto collettivo nazionale di lavoro ?**

- F7a.  Su orario e organizzazione del lavoro (compresi congedi, permessi, ecc.)  
F7b.  Inquadramento del personale e mansioni  
F7c.  Utilizzo delle tipologie contrattuali [tempo determinato, somministrazione, part-time, apprendistato, ecc.]  
F7d.  Altro  
F7e.  No

NOTA possibili più risposte

**F8. [Se F4=1 e F6a] Il contratto integrativo prevede un meccanismo di ancoraggio di una parte della retribuzione ai livelli di produzione o produttività (premio di risultato)?**

1.  Sì  
2.  No => F10

**F9. [Se F4 = 1 e F6a] Si è beneficiato della detassazione del premio di risultato (art. 1, co. 182 e ss., l. n. 208/2015 e ss. mm. e ii.)?**

1.  Sì  
2.  No

**F10. [Se B1T>0] In azienda sono presenti forme di rappresentanza sindacale ?**

1.  Sì, RSA [Rappresentanze Sindacali Aziendali]  
2.  Sì, RSU [Rappresentanze Sindacali Unitarie]  
3.  No

**F11. [Se B1T>0 e [F10=1 o F10=2]] Qual è il numero totale di lavoratori attualmente iscritti ad un sindacato?**

\_\_\_\_\_

**F12. Qual è stato il numero totale di ore non lavorate nell'anno 2017 per sciopero e conflitti di lavoro in genere?**

\_\_\_\_\_

**F13. Nel corso del 2017 l'impresa ha finanziato o direttamente erogato sussidi, misure di sostegno o servizi sociali ai dipendenti, non previsti dagli obblighi di legge, o in misura superiore a quanto previsto dagli obblighi di legge ?**

1.  Sì  
2.  No => L1

**F14. [Se F13=1] Quale dei seguenti sussidi, misure di sostegno o servizi sociali ai dipendenti l'impresa ha finanziato o direttamente erogato?**

- F14a. Asili nido e maternità  
F14b. Spese per sanità, assistenza a familiari anziani o non autosufficienti (servizi di assistenza)  
F14c. Spese correnti della famiglia, istruzione figlio, conciliazione lavoro-famiglia (servizi di educazione e istruzione)  
F14d. Piani pensionistici (forme pensionistiche complementari)  
F14e. Polizze assicurative (copertura rischio di non autosufficienza)  
F14f. Partecipazioni azionarie (al capitale dell'impresa)  
F14g. Altro

NOTA sono compresi anche i servizi e le prestazioni erogati dagli enti bilaterali

**Sezione L – INNOVAZIONE, INTERNAZIONALIZZAZIONE, ESTENSIONE DEI MERCATI**
**L1. Negli ultimi 3 anni l'impresa ha praticato innovazioni nella gamma dei prodotti e servizi?**

1.  Sì, innovazioni per l'impresa  
 2.  Sì, innovazioni per l'impresa e per il mercato  
 3.  No

**NOTA** L'innovazione di prodotto o servizio consiste nell'introduzione sul mercato di un prodotto o servizio tecnologicamente nuovo [o significativamente migliorato] in termini di performance, caratteristiche tecniche e funzionali, facilità d'uso, ecc. rispetto ai prodotti o servizi correntemente realizzati e offerti sul mercato dall'impresa

**L2. Negli ultimi 3 anni l'impresa ha praticato innovazioni nel processo di produzione ?**

1.  Sì, innovazioni per l'impresa  
 2.  Sì, innovazioni per l'impresa e per il mercato  
 3.  No

**NOTA** Le innovazioni di processo consistono nell'adozione di processi produttivi, attività di gestione della produzione o attività di supporto alla produzione tecnologicamente nuovi, o significativamente migliorati. Tali innovazioni possono riguardare modifiche significative nelle tecniche di produzione, nella dotazione di attrezzature o software, o nell'organizzazione produttiva al fine di rendere l'attività imprenditoriale economicamente più efficiente. Tali innovazioni possono anche essere introdotte per migliorare gli standard di qualità, la flessibilità produttiva o per ridurre i pericoli di danni all'ambiente e i rischi di incidenti sul lavoro.

**L3. Negli ultimi 3 anni l'impresa ha depositato o acquistato brevetti?**

1.  Sì  
 2.  No

**L4. Nel periodo 2015-2017 l'impresa ha effettuato investimenti in nuove tecnologie?:**

	Si	No	In futuro
L4 a. <input type="checkbox"/> Soluzioni di "Internet delle cose" (ad es. Rfid, sensori, oggetti connessi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 b. <input type="checkbox"/> Robotica (robot industriali, robot collaborativi interconnessi e programmabili)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 c. <input type="checkbox"/> Big Data Analytics (uso di tecnologie e software per l'analisi di grandi quantità di dati)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 d. <input type="checkbox"/> Realtà aumentata e realtà virtuale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 e. <input type="checkbox"/> Sicurezza informatica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 f. <input type="checkbox"/> Aggiornamento dei dispositivi esistenti (pc, stampanti ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L4 g. <input type="checkbox"/> Altro: specificare.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**NOTA** possibili più risposte

**NOTA "Internet delle cose"**, noto anche come web 4.0, ovvero oggetti che comunicano in tempo reale con altri oggetti aggiornando le rispettive routine operative, che poggia su tecnologie di base quali i network di sensori e i trasmettitori di radiofrequenze (tag Rfid).

**Big Data**, cioè la disponibilità di supporti materiali ed immateriali che consentono di immagazzinare, elaborare e trasmettere enormi masse di dati che hanno come tecnologia di base l'immagazzinamento (storage) dei dati su Ram e non più su disco.

**Robot industriali** di nuova generazione e robot di servizio sono pensati per lavorare insieme all'uomo e sono specializzati nello svolgimento di compiti specifici, sono controllati automaticamente e riprogrammabili in tre o più assi, possono essere sia fissi che mobili, sono impiegati in applicazioni di automazione industriale, spesso si tratta di lavori ripetitivi e usuranti che vengono affidati a un robot per aumentare l'efficienza della filiera produttiva (ad esempio saldatura robotizzata, taglio laser, verniciatura a spruzzo, ecc.).

**Robot collaborativi** hanno un certo grado di autonomia e sono in grado di operare in un ambiente complesso e dinamico che richiede l'interazione con persone, oggetti o altri dispositivi (ad esempio per la costruzione, la pulizia, il trasporto, sorveglianza, sicurezza, ecc.).

**Realtà aumentata e realtà virtuale** riguarda l'arricchimento della percezione sensoriale umana mediante informazioni, in genere manipolate e convogliate elettronicamente. Gli elementi che "aumentano" la realtà possono essere aggiunti attraverso un dispositivo mobile, come uno smartphone, con l'uso di un PC dotato di webcam o altri sensori, con dispositivi di visione (per es. occhiali a proiezione sulla retina), di ascolto (auricolari) e di manipolazione (guanti) che aggiungono informazioni multimediali alla realtà già normalmente percepita.

**L6. Nel 2017 l'impresa ha esportato in tutto o in parte i propri prodotti o servizi?**

1.  Sì  
 2.  No => L8

**L7. [se L6=1] In quale percentuale del proprio fatturato totale (ricavi delle vendite)?**

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

**L8. Negli ultimi 2 anni l'impresa ha effettuato le seguenti operazioni con l'estero:**

	Si	No	Non Sa
L8 a. <input type="checkbox"/> accordi commerciali con imprese estere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L8 b. <input type="checkbox"/> investimenti diretti o di partecipazione all'estero	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L8 c. <input type="checkbox"/> no, nessuna delle precedenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**NOTA** possibili più risposte

**L9. Attualmente l'impresa ha trasferito tutta o parte della produzione o delle attività connesse all'estero?**

1.  Sì, totalmente  
 2.  Sì, ma solo in parte  
 3.  No

**L10. L'impresa fornisce prodotti o servizi alla Pubblica Amministrazione (centrale, regionale, provinciale, locale) ?**

1.  Sì  
2.  No => H1

L11. [se L10 =1] Quale percentuale del proprio fatturato totale (ricavi delle vendite) deriva dalla vendita di prodotti o servizi alla Pubblica amministrazione? |\_|\_|\_|

## Sezione H – CREDITO, INVESTIMENTI E BILANCIO

H1. L'azienda ha effettuato investimenti nel 2017 ?

1.  Sì  
2.  No => H6

H2. [se H1=1] Qual è l'ammontare complessivo degli investimenti dell'impresa nel 2017 ?

Euro \_\_\_\_\_

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

H3. [se H1=1] L'impresa per gli investimenti effettuati nel 2017 ha usufruito di uno o più incentivi?

1.  Sì  
2.  No => H5

NOTA Considerare solo gli investimenti iniziati nell'anno indicato e non anche quelli in fase di ammortamento

H4. [se H1=1 e H3=1] Di quali dei seguenti incentivi ha usufruito l'impresa?

- H4a.  Iper Ammortamento (supervalutazione del 250% degli investimenti in beni materiali nuovi dispositivi e tecnologie abilitanti la trasformazione in chiave 4.0 acquistati o in leasing)  
H4b.  Super Ammortamento (supervalutazione del 130% degli investimenti in beni strumentali nuovi acquistati o in leasing)  
H4c.  Beni strumentali (Nuova Sabatini)  
H4d.  Credito d'imposta per R&D [legge 232/2016] (Credito d'imposta del 50% su spese incrementalmente in Ricerca e Sviluppo)  
H4e.  Startup e PMI imprese  
H4f.  Patent box  
H4g.  Credito d'imposta per regioni in ritardo di sviluppo [legge 208/2015]  
H4h.  Altro (es incentivi regionali nel 2017) \_\_\_\_\_

NOTA possibili più risposte

NOTA: **Nuova Sabatini** (o Sabatini ter): introdotta dal decreto-legge 21 giugno 2013 n. 69 (cd. "Decreto del Fare"), convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98, è un'agevolazione finanziaria alle imprese consistente in un sostegno agli investimenti per acquisto, anche in leasing, di macchinari, attrezzature, impianti, beni strumentali ad uso produttivo, nonché di hardware, software e tecnologie digitali.

**Credito d'imposta per R&D**: credito d'imposta del 50% su spese incrementalmente in Ricerca e Sviluppo, riconosciuto fino a un massimo annuale di 20 milioni di €/anno per beneficiario e computato su una base fissa data dalla media delle spese in Ricerca e Sviluppo negli anni 2012-2014.

**Credito d'imposta**: La legge di stabilità per il 2016 ha istituito un credito d'imposta che resterà in vigore fino al 2019, (per investimenti ai sensi dell'art. 1, commi 98-108 della legge 28 dicembre 2015, n. 208), per le imprese che faranno investimenti in beni strumentali nuovi nelle regioni in ritardo di sviluppo.

**Super ammortamento**: le misure di incentivazione agli investimenti in beni strumentali incluse nelle legge di stabilità per il 2016 e di bilancio per il 2017 prevedono l'incremento del 40%, ai soli fini fiscali, del valore dei beni ammortizzabili acquistati tra ottobre 2015 e dicembre 2017.

**Iper ammortamento**: le misure di incentivazione agli investimenti in tecnologie avanzate legate a Industria 4.0 incluse nella legge di bilancio per il 2017 prevedono l'incremento del 150%, ai soli fini fiscali, del valore dei beni ammortizzabili acquistati o ordinati fra gennaio e dicembre del 2017 e consegnati entro giugno 2018.

**Patent box**: prevede un regime opzionale di tassazione per i redditi derivanti dall'utilizzo di software protetto da copyright, di brevetti industriali, di disegni e modelli, nonché di processi, formule e informazioni relativi ad esperienze acquisite nel campo industriale, commerciale o scientifico giuridicamente tutelabili.

**Start up e PMI imprese**: Le nuove imprese (startup) innovative godono di un quadro di riferimento dedicato in materie come la semplificazione amministrativa, il mercato del lavoro, le agevolazioni fiscali, il diritto fallimentare. Larga parte di queste misure sono estese anche alle PMI innovative, cioè a tutte le piccole e medie imprese che operano nel campo dell'innovazione tecnologica, a prescindere dalla data di costituzione o dall'oggetto sociale.

H4bis. In assenza di questi incentivi l'impresa avrebbe:

1.  effettuato comunque l'investimento, per lo stesso ammontare  
2.  effettuato comunque l'investimento, per un ammontare minore  
3.  non avrebbe effettuato l'investimento.

H5. [se H1=1] Per quali delle seguenti voci l'impresa ha effettuato investimenti nel 2017?

- H5a.  Marketing e pubblicità  
H5b.  Ricerca e sviluppo, certificazioni e brevetti, licenze e marchi, software  
H5c.  Terreni e fabbricati  
H5d.  Impianti, macchinari e attrezzature industriali  
H5e.  Dotazioni informatiche [computer, hardware per automazione e digitalizzazione dei processi produttivi, ecc]  
H5f.  Altro [specificare] H5alt \_\_\_\_\_

NOTA possibili più risposte

H6. Nel corso dell'anno 2017 l'azienda ha richiesto un credito bancario per esigenze di cassa o problemi di liquidità?

1.  Sì

2.  No => H8

**H7. [se H6=1] Qual è stato l'esito della richiesta di credito bancario esigenze di cassa o problemi di liquidità?**

- 1.
- 
- Interamente concesso
- 
- 2.
- 
- Parzialmente concesso
- 
- 3.
- 
- Non accordato

**H8. Nel corso dell'anno 2017 la sua impresa ha richiesto un credito bancario per finanziare un investimento ?**

- 1.
- 
- Sì
- 
- 2.
- 
- No => H10

**H9. [se H8=1] Qual è stato l'esito della richiesta di credito bancario per finanziare un investimento ?**

- 1.
- 
- Interamente concesso
- 
- 2.
- 
- Parzialmente concesso
- 
- 3.
- 
- Non accordato

**H10. [se H8=1] L'impresa in che cosa ha (o avrebbe) investito l'ammontare del finanziamento accordato (o non accordato)?**

- H10a.
- 
- Marketing e pubblicità
- 
- H10b.
- 
- Ricerca e sviluppo, certificazioni e brevetti, licenze e marchi, software
- 
- H10c.
- 
- Terreni e fabbricati
- 
- H10d.
- 
- Impianti, macchinari e attrezzature industriali
- 
- H10e.
- 
- Dotazioni informatiche [computer, hardware per automazione e digitalizzazione dei processi produttivi, ecc]
- 
- H10f.
- 
- Altro [specificare] H3alt \_\_\_\_\_

NOTA possibili più risposte

**H11. Il taglio dell'Irap introdotto a partire dal 2015 e le successive modifiche hanno influenzato le decisioni di investimento nel periodo 2015-2017?**

- 1.
- 
- Sì, pianificando nuovi investimenti;
- 
- 2.
- 
- Sì, anticipando investimenti già pianificati;
- 
- 3.
- 
- No, non ha avuto alcun effetto sugli investimenti

**H12. Qual è il numero di ore complessive effettivamente lavorate nel 2017 dai dipendenti?**

\_\_\_\_\_

Le verrà chiesto ora di riportare alcune voci dal bilancio dell'impresa relativo all'anno 2017. Le ricordo che le informazioni fornite sono utilizzabili solo in forma aggregata e in modo da non poter risalire in alcun modo all'impresa. Le ricordo inoltre che i dati forniti potranno essere utilizzate esclusivamente per finalità di ricerca scientifica e, in accordo con quanto disposto dal Decreto legislativo n.196 del 2003 [Testo Unico sulla protezione dei dati personali], non costituiscono in alcun modo fonte d'accertamento

**H13. Facendo riferimento al bilancio dell'impresa del 2017, qual è l'ammontare del fatturato dell'impresa (ricavi di vendite di beni e servizi) ?**

Euro \_\_\_\_\_

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

**H14. Facendo riferimento al bilancio dell'impresa del 2017, qual è l'ammontare complessivo della voce relativa al costo per il personale dipendente e alle relative voci che lo compongono ?**

 Totale .....H14T \_\_\_\_\_  
 Salari e stipendi [retribuzioni lorde] .....H14a \_\_\_\_\_  
 Contributi sociali .....H14b \_\_\_\_\_  
 Trattamento di fine rapporto .....H14c \_\_\_\_\_  
 Altri costi per il personale .....H14d \_\_\_\_\_

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

**H15. Facendo riferimento al bilancio dell'impresa del 2017, qual è l'ammontare della voce relativa al marginale operativo lordo (MOL) ?**

Euro \_\_\_\_\_

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

**NOTA: MOL, MARGINE OPERATIVO LORDO**, è un indicatore di redditività che evidenzia il reddito di un'azienda basato solo sulla sua gestione operativa, quindi senza considerare gli interessi (gestione finanziaria), le imposte (gestione fiscale), il deprezzamento di beni e gli ammortamenti. È quello che "resta" dei ricavi dopo aver sostenuto i costi, non tutti i costi ma solo quelli diretti, cioè strettamente inerenti la produzione.

**H16. Facendo riferimento ai bilanci dell'impresa del 2016 e del 2017, qual è l'ammontare della voce relativa alle immobilizzazioni (materiali, immateriali, finanziarie) ?**

	2016		2017	
Immobilizzazioni materiali.....	<input type="text"/>	H16_1a	<input type="text"/>	H16_2a
Immobilizzazioni immateriali.....	<input type="text"/>	H16_1b	<input type="text"/>	H16_2b
Immobilizzazioni finanziarie.....	<input type="text"/>	H16_1c	<input type="text"/>	H16_2c

NOTA Indicare gli importi in euro senza decimali

## Sezione Z – RISPONDENTE

**Z1. Indicare il ruolo di colui/coloro che hanno materialmente contribuito alla compilazione del questionario**

- Z1a.  Direttore generale  
 Z1b.  Proprietario/titolare/socio  
 Z1c.  Direttore del personale o delle risorse umane  
 Z1d.  Altro [specificare] Z1d.alt1.   
 Z1d.alt2.   
 Z1d.alt3.

NOTA possibili più risposte

**Z2. [se Z1=1a e 1b] Immagini di ricevere oggi in regalo una somma pari al suo reddito annuo. Sarebbe disposto a rinunciare a tale somma in cambio, dopo un anno, della medesima somma aumentata del:**

- Z2a.  1%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z2b  
 Z2b.  5%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z2c  
 Z2c.  10%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z2d  
 Z2d.  50%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z2e  
 Z2e.  100%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z2f  
 Z2f.  300%  
 1.  Sì => Z3  
 2.  No => Z3

**Z3. [se Z1=1a e 1b] Immagini che le venga offerto un biglietto di una lotteria dove ha una possibilità su due di vincere una somma pari al suo reddito netto annuo. Sarebbe disposto a cedere il biglietto in cambio:**

- Z3a.  Del 5% del suo reddito netto annuo  
 1.  Sì => Z4  
 2.  No => Z3b  
 Z3b.  Del 10% del suo reddito netto annuo  
 1.  Sì => Z4  
 2.  No => Z3c  
 Z3c.  Del 25% del suo reddito netto annuo  
 1.  Sì => Z4  
 2.  No => Z3d  
 Z3d.  Del 50% del suo reddito netto annuo  
 1.  Sì => Z4  
 2.  No => Z3e  
 Z3e.  Dell' 80% del suo reddito netto annuo  
 1.  Sì => Z4  
 2.  No => Z4

**Z4. [se Z1=1a e 1b] Quanto si riconosce nelle seguenti affermazioni? Indichi la sua risposta su una scala da 1 a 5, dove 1 significa "non mi riconosco per niente" e 5 "mi riconosco perfettamente":**

	Non mi riconosco per niente					Mi riconosco perfettamente				
1. Se qualcuno mi fa un favore, sono pronto a ricambiarlo	1	2	3	4	5					
2. Se subisco una grave ingiustizia, mi vendico alla prima occasione, indipendentemente da quanto mi costi farlo	1	2	3	4	5					
3. Se qualcuno mi tratta ingiustamente sono disposto a punirlo, indipendentemente da quanto mi costi farlo	1	2	3	4	5					
4. Se qualcuno tratta ingiustamente gli altri sono disposto a punirlo, indipendentemente da quanto mi costi farlo	1	2	3	4	5					

**Z5. L'intervista è terminata, la ringrazio della collaborazione.**

## Appendice A1

### CODICI FORME GIURIDICHE

#### **Società di persone**

- 121 Società semplice
- 122 Società in nome collettivo
- 123 Società in accomandita semplice
- 124 Studio associato e società di professionisti
- 125 Società di fatto o irregolare comunione ereditaria

#### **Società di capitali**

- 131 Società per azioni
- 132 Società a responsabilità limitata
- 133 Società a responsabilità limitata con un unico socio
- 134 Società in accomandita per azioni

## Appendice A2

## CODICI DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

SETTORE	CODICE	TITOLO CONTRATTO
Abbigliamento	001	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti la confezione in serie di abbigliamento tradizionale, informale e sportivo; camicerie; biancheria personale e da casa; confezioni in pelle e succedanei; divise ed abiti da lavoro; corsetteria; cravatte, sciarpe e foulards; accessori dell'abbigliamento ed oggetti cuciti in genere.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessili, dell'abbigliamento e delle calzature.
Acquedotti	004	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende acquedottistiche private
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas e dalle aziende municipalizzate degli acquedotti.
Aerofotogrammetria	006	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore
Agenzie Aeree, di Assicurazione, Ippiche e marittime	007	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi.
	008	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera.
	009	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie ippiche.
Agricoltura	010	C.c.n.l. per gli impiegati agricoli.
	011	C.c.n.l. per gli operai agricoli e floro-vivaisti.
	012	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative agricole.
	211	C.c.n.l. per i contoterzisti in agricoltura
Alberghi	vedi turismo	
Alimentari	0013	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'industria: • delle conserve animali, ittiche e vegetali; • dolciaria; • degli alimenti zootecnici; • lattiero-casaria; • dei vini, acquaviti, liquori, sciroppi, aceti ed affini; • delle acque e bevande gassate; • delle acque minerali e bibite in acqua minerale; • della distillazione di alcolici ed acqueviti; • della birra e del malto; • risiera; • della macinazione e della pastificazione; • degli alimentari vari; • dello zucchero, dell'alcool e del lievito aderenti ASSOZUCCHERO; • della macellazione e lavorazione delle specie avicole; • per i dipendenti delle centrali del latte.
	014	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	015	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e di lavorazione di prodotti alimentari.
	016	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del latte.
	175	C.c.n.l. per alimentaristi artigiani
Allevatori e Consorzi zootecnici	017	C.c.n.l. per i dipendenti dalle organizzazioni degli allevatori e dei consorzi ed enti zootecnici.
Arredamento	vedi legno e arredamento	
Assicurazioni	018	C.c.n.l. per i dipendenti amministrativi e per il personale addetto alla organizzazione produttiva ed alla produzione delle imprese di assicurazione.
	177	C.c.n.l. per le cooperative di assicurazione fondi pensione
Assicurazione	197	C.c.n.l. per gli agenti di assicurazione
Autorimesse e Noleggio	019	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, posteggio e custodia autoveicoli su suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico ed ingrassaggio automezzi.
Autostrade	020	C.c.n.l. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.
Barbieri e Parrucchieri	021	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane di acconciatura maschile, acconciatura femminile e di estetica.
Boschi e Foreste	022	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie boschive e forestali
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
Bottoni	024	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che attendono alla lavorazione e alla produzione dei bottoni e articoli affini.
Budella e Trippa	025	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che esercitano la lavorazione di budella e trippa [sottoprodotti della macellazione]
Calzature	026	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie delle calzature
	027	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature vedasi: Abbigliamento
Carta	028	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali della carta, cartone, della cellulosa, pasta di legno, fibra vulcanizzata e presfibra e dalle aziende cartotecniche trasformatrici della carta e del cartone.
	029	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
Case di Cura	030	C.c.n.l. per il personale medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
	031	C.c.n.l. per il personale non medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
Cemento	032	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione del cemento, dell'amianto-cemento, della calce e del gesso nonché la produzione promiscua di cemento, calce e gesso.
	189	Cemento, calce, gesso per le piccole e medie imprese
Ceramica e abrasivi	033	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della ceramica e degli abrasivi
	034	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.
Chimica	035	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie chimiche, chimiche-farmaceutiche, del cellofan; dielettiche e dei materiali isolanti ed affini; olearie e margarinere; di coibentazione

	036	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende a partecipazione statale esercenti l'industria chimica nei settori della chimica di base, fibre, ricerca, chimica fine e farmaceutica, coke.
	037	C.c.n.l. per i dipendenti dalle industrie chimiche minori
<b>Cinematografi e cinematografica</b>	038	C.c.n.l. per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema teatri.
	039	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti distribuzione, importazione, esportazione films, doppiaggio, produzione cinematografica [assunti a tempo indeterminato], sviluppo e stampa, teatri di posa.
	040	C.c.n.l. per gli addetti alle troupes [tecnici e maestranze] per la produzione di films di carattere documentario, specializzato, cortometraggi etc. dipendenti da case di produzione cinematografica.
	041	C.c.n.l. per gli attori doppiatori e del personale tecnico impegnato nell'attività dei films e dei telefilms.
	220	Generici e comparse cinematografici
<b>Commercio</b>	042	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.
	043	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: cooperative di consumo e dei loro consorzi.
	044	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende farmaceutiche municipalizzate
	045	C.c.n.l. per i dipendenti dalle farmacie private
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia vagoni letto e turismo.
	184	Lavorazione e commercio fiori
	185	Piccole aziende commerciali
	187	Cooperative di consumo
	198	Agenti e rappresentanti [CONFESERCENTI]
<b>Concerie</b>	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
<b>ConSORZI Agrari e di Bonifica</b>	048	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi agrari
	049	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.
	050	C.c.n.l. per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria eseguiti in amministrazione diretta dai consorzi di bonifica.
	199	Agenti e rappresentanti dei consorzi agrari
<b>Credito</b>	051	C.c.n.l. per quadri, impiegati, i commessi e gli ausiliari delle aziende di credito e finanziarie
	052	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse di risparmio
	053	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse rurali ed artigiane.
	190	Intermediazione mobiliare
<b>Dirigenti</b>	054	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende agricole.
	055	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende alberghiere.
	056	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende assicuratrici
	057	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione.
	058	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende commerciali
	059	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di credito e finanziarie
	060	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse di risparmio
	061	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse rurali ed artigiane
	062	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla Confapi
	063	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla CONFINDUSTRIA
	064	C.c.n.l. per i dirigenti le imprese cooperative
	065	C.c.n.l. per i dirigenti le agenzie marittime
	066	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende editoriali di giornali quotidiani.
	067	C.c.n.l. per i dirigenti dei magazzini generali e depositi per conto terzi.
	173	C.c.n.l. per i dirigenti di consorzi di allevatori, enti zootecnici
	174	C.c.n.l. per dirigenti dei consorzi di bonifica
	186	C.c.n.l. per i dirigenti dei consorzi agrari
230	C.c.n.l. per i dirigenti trasporti terrestri	
234	C.c.n.l. per i dirigenti FINMARE	
	241	C.c.n.l. per i dirigenti delle società di armamento libero
<b>Discografici</b>	179	C.c.n.l. per i discografici artisti
<b>Edilizia</b>	068	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese edili ed affini.
	069	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole imprese edili ed affini.
	070	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia ed attività affini.
	071	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane edili ed affini.
	188	Edili UNAPI
<b>Elaborazione dati</b>	204	Centri elaborazione dati
<b>Emittenti Radio - Televisive</b>	072	C.c.n.l. per i dipendenti da aziende esercenti servizi radio-televisivi, con attività di produzione, edizione emessa in onda, distribuzione e commercializzazione dei programmi
	073	C.c.n.l. per gli impiegati ed operai della RAI.
	205	C.c.n.l. per i dipendenti dalla S.I.A.E.
	206	C.c.n.l. per i dipendenti dalle emittenti radio-televisive locali
	222	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole radio e tv
<b>Energia Energia Elettrica</b>	074	C.c.n.l. per i dipendenti elettrici dell'ENEL.
	075	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende autoproduttrici di energia elettrica.
	076	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende elettriche municipalizzate
	077	C.c.n.l. per gli addetti al settore energia delle aziende a partecipazione statale.

<b>Enti di Previdenza Privatizzati</b>	207	C.c.n.l. per i dipendenti dagli enti di previdenza privatizzati
<b>Esercizi pubblici</b>	Vedi turismo	
<b>Farmacie</b>	Vedi commercio	
<b>Ferrovie dello Stato</b>	268	Lavoratori iscritti al Fondo di Previdenza per il personale delle Ferrovie dello Stato
<b>Formazione Professionale</b>	078	C.c.n.l. per i dipendenti dai centri di formazione professionale.
<b>Fotoincisori</b>	225	C.c.n.l. per i fotoincisori artigiani
<b>Fotolaboratori</b>	079	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di sviluppo e stampa di materiale fotografico e cinematografico-amatoriale per conto terzi.
<b>Gas e gas liquefatto</b>	080	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende private del gas.
	081	C.c.n.l. per gli addetti alle imprese industriali esercenti produzione di olii lubrificanti, imbottigliamento e distribuzione di gas e petrolio liquefatti.
	082	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del metano.
	083	C.c.n.l. per i dipendenti dall'AGIP.
<b>Giocattoli</b>	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas – vedasi: Acquedotti
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici di giocattoli, giochi, hobby, modellismo, ornamenti natalizi e articoli per la prima infanzia; produttrici di occhiali e articoli inerenti l'occhialeria; industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria abiti, smacchiatura e stireria in genere; produttrici di penne, matite, parti staccate di matite e penne ed articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole, pennelli e relative materie prime; produttrici delle impugnature per ombrelli, bastoni da pomeriggio, impugnature varie.
	192	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole medie imprese produttrici di giocattoli
<b>Giornali Quotidiani</b>	194	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese produttrici di occhiali
	085	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende editoriali del settore.
<b>Giornalisti</b>	200	Rivendita quotidiani e periodici
	086	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti da editori di quotidiani e di periodici, agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, emittenti radio-televisive private, uffici stampa e di pubbliche relazioni comunque collegati ad aziende editoriali.
<b>Gomma e Materie plastiche</b>	087	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti dalla RAI.
	088	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e alle industrie delle materie plastiche.
	089	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore aderenti alla Confapi.
	182	Chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani
<b>Grafica Grafica editoriale</b>	090	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende grafiche ed affini e dalle aziende editoriali.
	091	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	180	Grafici Artigiani
<b>Igiene ambientale</b>	181	Pubblicità – S.I.P.R.A. S.p.A
	vedi nettezza urbana	
<b>Impugnature Ombrelli</b>	vedi giocattoli	
<b>Interinali</b>	267	Prestazioni di lavoro temporaneo c.d. lavoro interinale L.n.196/1997 e successive modificazioni ed integrazioni
<b>Ippodromi</b>	vedi scuderie	
<b>Istituti, Consorzi vigilanza privata</b>	092	C.c.n.l. per i dipendenti degli istituti e consorzi di vigilanza privata.
	183	Cooperative vigilanza anti incendio
	218	Cooperative di vigilanza
<b>Istituti Socio - assistenziali</b>	093	C.c.n.l. per i dipendenti dalle libere istituzioni assistenziali.
	203	Associazioni famiglie subnormali
	217	Dipendenti A.I.A.S.S.
<b>Lampade e cinescopi</b>	094	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie produttrici di lampade elettriche, valvole termoioniche, cinescopi, quarzi pilota, semiconduttori, trafilerie e lavorazione di metalli inerenti le lampade e le valvole, tubi fluorescenti e luminescenti, tubi sagomati, apparecchi termostatici.
<b>Lapidei</b>	095	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.
	096	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore.
	193	Lapidei artigiani
<b>Laterizi</b>	097	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici di laterizi manufatti in cemento, piastrelle e manufatti in gesso.
	098	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie aziende del settore.
<b>Lavanderie</b>	099	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stireria in genere.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria di abiti, smacchiatura e stireria in generale. – vedasi: Giocattoli.
<b>Legno e Arredamento</b>	100	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento.
	101	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del legno, dell'arredamento e boschive.
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: Boschi e foreste.
<b>Magazzini generali</b>	102	C.c.n.l. per i dipendenti dai magazzini generali, depositi per conto terzi e dalle aziende produttrici di energia refrigerante e ghiaccio.
<b>Maglieria</b>	103	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende fabbricanti maglieria, calzetteria e tessuti a maglia.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: Abbigliamento.

	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature. – vedasi: Abbigliamento.
<b>Marittimi</b>	104	C.c.n.l. per l'imbarco degli equipaggi delle navi passeggeri e da carico sino ed oltre i 3.000 TON. delle società di navigazione del gruppo FINMARE.
	105	C.c.n.l. per l'imbarco del personale delle navi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: personale di macchina; camera e cucina; servizi aliscafi; personale operaio ed addetto agli uffici;
	106	C.c.n.l. per i marittimi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: ufficiali R.O.; delle società regionali; personale di stato maggiore, lungocorso, gran cabotaggio; mediterraneo; allievi ufficiali; regolamento organico società regionali 1 e 2.
	107	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso, equipaggio di coperta, di camera e di cucina, di macchina delle navi passeggeri e da crociera dell'armamento privato.
	108	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso e gran cabotaggio, allievi ufficiali, equipaggio di coperta, di macchina, camera e cucina delle navi da carico dell'armamento privato.
	109	C.c.n.l. per i capitani di macchina e gli equipaggi imbarcati sulle navi da 151 a 3.000 STL dell'armamento privato.
	110	C.c.n.l. per il comandante e gli equipaggi imbarcati sulle unità adibite al servizio di rimorchio e di soccorso alle navi.
	111	C.c.n.l. per gli impiegati amministrativi delle società di navigazione private.
	112	C.c.n.l. per il personale addetto agli uffici delle società di navigazione private.
	233	Equipaggi aliscafi
	235	FINMARE: personale non navigante
	236	Marittimi italiani su navi estere
	237	Equipaggi navi passeggeri armamento libero
	238	Addetti agli uffici servizi marittimi locali
	239	Equipaggi servizi marittimi locali
	240	Personale di Stato Maggiore servizi marittimi locali
	246	CCNL per i capitani di lungo corso al comando e per i capitani di macchina alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e della società del gruppo TIRRENIA non in REGOLAMENTO ORGANICO e della società ALMARE
	247	CCNL per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, gestiti sia dall'armatoria pubblica che da quella privata
	248	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da passeggeri superiori a 50 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA [per il personale in forza alla data del 13.08.1998]
	249	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da carico superiori a 500 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA [per il personale in forza alla data del 13.08.1998]
	250	CCNL per gli addetti agli uffici e per il personale operaio l'imbarco delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA [per il personale in forza alla data del 13.08.1998] e della Società Finanziaria Marittima [FINMARE]
	251	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle Società Regionali CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	252	REGOLAMENTO ORGANICO per gli addetti agli uffici delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	253	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	254	CCNL per gli equipaggi dei piroscafi superiori a 550 Tsl della ALMARE
	255	Contratto Impresale di Lavoro per gli addetti agli uffici della ALMARE
256	CCNL per gli ufficiali radiotelegrafisti della società TELECOM ITALIA	
257	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, ITALIA, LLOYD TRIESTINO	
258	CCNL per i medici di bordo imbarcati su navi passeggeri superiori a 50 Tsl	
259	CCNL per l'imbarco degli equipaggi dei piroscafi e delle motonavi da carico superiori a 300 Tsl	
260	CCNL per i marittimi imbarcati sulle navi da carico a scafo metallico da 151 a 3000 Tsl o da 151 a 4000 Tsc [=tonnellate stazza convenzionale]	
261	CCNL per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 Tsl adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro [ aliscafi, rimorchiatori portuali, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi]	
262	CCNL per i marittimi imbarcati su navi da crociera	
263	CCNL per il personale imbarcato sulle unità adibite al servizio di rimorchio e al soccorso di navi	
264	CCNL per gli addetti agli uffici e ai terminali delle società e aziende di navigazione che esercitano l'armamento libero [=privato]	
265	Contratti di lavoro aziendali, territoriali o locali per le attività marittime non regolamentate da CCNL [es. Pilotine]	
266	CCNL per l'imbarco di marittimi di nazionalità italiana su navi da carico e passeggeri locate a scfo nudo ad armatore straniero, ai sensi degli articoli 28 e 29 della legge n. 234/1999	
<b>Metalmeccanica</b>	113	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche private e installazione di impianti.
	114	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche a partecipazione statale.
	115	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	116	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti.
	191	Cooperative metalmeccaniche
<b>Miniere</b>	117	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore miniero-metallurgico.

<b>Nettezza urbana Igiene ambientale</b>	118	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di igiene ambientale, nettezza urbana, espurgo pozzi neri, raccolta e trasporto rifiuti urbani e/o industriali nonché esercenti congiuntamente o separatamente impianti di smaltimento, incenerimento e trasformazione dei rifiuti, ivi compresa la depurazione delle acque.
	119	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese industriali esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione
	120	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.
	208	Lavoro domestico
	214	Igiene urbana - municipalizzate
<b>Occhiali</b>	vedi giocattoli	
<b>Odontotecnici</b>	121	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.
<b>Ombrelli</b>	122	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende esercenti la manifattura di ombrelli ed ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici delle impugnature per ombrelli, bastoni da passeggio, impugnature varie – vedasi: Giocattoli.
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile, calzature – vedasi: Abbigliamento
<b>Oreficeria</b>	123	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che effettuano la lavorazione di articoli di oreficeria, gioielleria e bigiotteria prevalentemente in metalli preziosi, e dalle aziende industriali argentiere e posaterie argentiere.
<b>Oreficeria</b>	124	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini.
<b>Organismi esteri</b>	195	Dipendenti da ambasciate ed organismi internazionali.
<b>Ortofrutticoli ed agrumari</b>	125	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende ortofrutticole ed agrumarie.
<b>Palestre ed Impianti sportivi</b>	126	C.c.n.l. per i dipendenti dalle palestre e dagli impianti sportivi per l'educazione fisica e la cura dell'estetica del corpo.
<b>Panificazione</b>	127	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di panificazione nonché dai negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari vari collegati con l'attività di panificazione; panifici industriali.
	176	Panettieri artigiani
<b>Pelli e cuoio</b>	128	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e succedanei.
	129	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e dei relativi succedanei
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi: Abbigliamento
	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore concerie – vedasi Concerie.
<b>Penne stilografiche Spazzole e pennelli</b>	vedi Giocattoli	
<b>Pesca marittima</b>	130	C.c.n.l. per gli addetti alla pesca marittima.
	196	Cooperative pesca marittima e molluschicoltura.
<b>Petrolio</b>	131	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di lavorazione od alla distribuzione di prodotti petroliferi [escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose].
	083	C.c.n.l. per i dipendenti dell'AGIP – vedasi: Gas e gas liquefatto.
<b>Piloti collaudatori, Tecnici di volo, Collaudatori</b>	132	C.c.n.l. per i piloti collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
	133	C.c.n.l. per i marconisti elettromeccanici di volo collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
<b>Pompe funebri</b>	134	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri.
<b>Porti</b>	135	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che attendono ai mezzi meccanici, per i dipendenti dalle imprese che attendono alle operazioni portuali, ai magazzini generali e silos; per gli addetti alle compagnie portuali.
<b>Proprietari di fabbricati</b>	136	C.c.n.l. per i dipendenti dai proprietari di fabbricati [portieri, pulitori ed altri addetti].
<b>Recapito</b>	137	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere, recapito in loco.
<b>Retifici</b>	138	C.c.n.l. per il personale dalle aziende industriali addetto ai retifici meccanici da pesca.
<b>Sacristi</b>	139	C.c.n.l. per i sacristi e gli addetti al culto dipendenti da Chiese.
<b>Scuderie, Ippodromi</b>	140	C.c.n.l. per i dipendenti dalle società di corse e addetti al totalizzatore ed agli ingressi degli ippodromi.
	141	C.c.n.l. per i dipendenti dalle scuderie di cavalli da corsa al galoppo.
	142	C.c.n.l. per gli artieri ippici dipendenti da scuderie di cavalli da corsa al trotto.
	221	Ippodromi: professionisti autonomi.
<b>Scuole laiche Scuole materne Scuole religiose</b>	143	C.c.n.l. per il personale direttivo e docente delle scuole gestite da privati e Enti morali.
	144	C.c.n.l. per i lavoratori delle scuole materne non statali aderenti alla FISM.
	145	C.c.n.l. per il personale direttivo, docente e non docente degli istituti dipendenti dall'Autorità ecclesiastica esercenti attività educative, di istruzione o assimilabili.
	212	Autoscuole e scuole di nautica
	213	Scuole superiori interpreti - docenti
<b>Servizi di pulizia</b>	vedi Nettezza urbana – igiene ambientale	
<b>Servizi in appalto Ferrovie dello stato</b>	146	C.c.n.l. per gli addetti esercenti servizi in appalto dell'Ente ferrovie dello Stato.
<b>Servizi in appalto Ferrovie secondarie</b>	147	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi in appalto dalle amministrazioni di ferrovie secondarie e in concessione, di autolinee, di aziende autofilo-tranviarie e di metropolitane

<b>Servizi postali in appalto</b>	148	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi postali in appalto per pacchi a domicilio, vuotatura cassette e raccolta pacchi presso succursali nonché servizi di scambio effetti postali nelle stazioni ferroviarie.
<b>Servizi in appalto della amministrazione Monopoli</b>	149	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto dall'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato il servizio di facchinaggio e trasporto nell'interno delle manifatture tabacchi e deposito di generi di monopolio.
<b>Servizi in appalto per conto della Amministrazione della Difesa</b>	150	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto per conto dell'Amministrazione della Difesa prestazioni per operazioni di carico e scarico.
<b>Servizi sanitari</b>	201	Cooperative socio-sanitarie
	215	AVIS
	216	Ospedali religiosi classificati: medici
<b>Soccorso stradale</b>	210	Servizi di assistenza soccorso stradale
<b>Spazzole e pennelli</b>	vedi Giocattoli	
<b>Spedizione e Trasporto merci</b>	151	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese di spedizione, anche se denominate transitarie e doganali, dalle aziende esercenti l'autotrasporto di merce su strada per conto terzi, dalle imprese di servizi ausiliari del trasporto nonché dalle agenzie marittime e raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi che esercitano tali attività promiscuamente a quella di spedizione.
<b>Studi professionali</b>	152	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONSILP.
	153	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CIPA.
	178	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONFEDERTECNICA
<b>Tabacco</b>	154	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di lavorazione della foglia del tabacco secco allo stato sciolto.
<b>Teatri e Trattenimento</b>	155	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali.
	156	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dai teatri stabili e dai teatri gestiti dall'ETI.
	202	Artisti Pubblici esercizi
	219	Enti lirico-sinfonici
	223	Trattenimento e spettacolo: artisti
<b>Telefonici</b>	157	C.c.n.l. per i dipendenti dalla SIP, Telespazio e Italcable
<b>Telecomunicazioni</b>	209	Servizi di telecomunicazione
<b>Terme</b>	158	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende termali.
<b>Tessili</b>	159	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'industria cotoniera; l'industria della canapa, del lino, del cocco e delle fibre dure, similari e succedanee, dei semilavorati canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo; l'industria della filatura dei cascami di seta, della trattura della seta, torcitura della seta e dei fili artificiali e sintetici, della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; l'industria della tintoria, stamperia e finitura tessile per conto proprio e per conto terzi; l'industria dei tessili vari; nastri rigidi, nastri tessuti elastici, maglie e calze elastiche, passamani trecce e stringhe, tulli, pizzi, veli, andalusa, tende, ricami a macchina, pizzi usc tombolo; accessori, accessori per filatura e tessitura, scardassi, amianto [compreso gruppo freni]; lavorazione e tessitura del crine animale, tappeti, juta; tende dal campo, tele e copertoni impermeabili; manufatti e indumenti impermeabili ed affini per uso industriale, civile e militare; feltro e cappelli di pelo; feltro e cappelli di lana; pelo per cappelli, berretti e copricapo diversi [non di paglia né di feltro]; fodere e marocchini, trecce; cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio e trecce meccaniche.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore – vedasi Abbigliamento e maglieria
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi Abbigliamento, Calzature, Maglieria, Ombrelli, Pelli e cuoio.
	224	Confezioni su misura
<b>Trasporti</b>	160	C.c.n.l. degli autoferofilotranvieri e internavigatori
	161	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti trasporti a fune e/o risalita.
	162	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dalle aziende di trasporto e di gestione aeroportuale.
	163	C.c.n.l. degli assistenti di volo dell'ALITALIA e dell'ATI.
	164	C.c.n.l. per i tecnici di volo
	165	C.c.n.l. per i piloti dipendenti da compagnie di navigazione aerea.
	166	C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo, tecnici di aeromobile dipendente da esercenti esercizio di trasporto aereo, scuole di pilotaggio e comunque operanti nell'aviazione in generale.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia internazionale vagoni letto e turismo – vedasi Commercio.
	226	Azienda autonoma di assistenza al volo
	227	Esercizio raccordi ferroviari
	228	Medici di bordo
	229	Autotrasporti e spedizione merci – artigiani
	231	Compagnie aeree straniere
232	Tecnici elicotteristi – SOC. ELITOS	
<b>Tributario</b>	242	Aziende concessionarie riscossione tributi: Direttivo
	243	Aziende concessionarie riscossione tributi: Impiegati
	244	Consorzio nazionale concessionari direttivi
	245	Consorzio nazionale concessionari già esattori
<b>Turismo</b>	167	C.c.n.l. per i dipendenti di aziende alberghiere; pubblici esercizi; stabilimenti balneari; alberghi diurni; imprese di viaggio e turismo; campeggi e villaggi turistici.
<b>Vetro</b>	168	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro.

	169	C.c.n.l. per i dipendenti del settore del vetro delle aziende del gruppo EFIM.
<b>Viaggiatori e Piazzisti</b>	170	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende commerciali.
	171	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende dell'industria tessile.
<b>Videofonografia</b>	172	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende videofonografiche
<b>Enti pubblici</b>	EP	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.

### Appendice A3

<b>Medico-Sanitaria</b>	Medicina; Lauree professioni sanitarie
<b>Scientifica</b>	Matematica; Scienze chimiche; Fisica; Farmacia; Scienze biologiche
<b>Ingegneristica</b>	Ingegneria; Ingegneria informatica
<b>Economica, Statistica e Scienze Politiche</b>	Economia; Scienze politiche; Scienze statistiche
<b>Giuridica</b>	Giurisprudenza
<b>Ambiente e territorio</b>	Agraria; Architettura; Scienze del turismo
<b>Umanistica e Psico-Pedagogica</b>	Lettere; Lingue e letterature straniere; Psicologia; Scienze della Formazione o dell'Educazione; Scienze della comunicazione
<b>Altro</b>	Altre corsi di laurea

### Appendice A4

<b>NOME DELL'INCENTIVO</b>	<b>A CHI SI RIVOLGE</b>	<b>BREVE DESCRIZIONE</b>
<b>Garanzia Giovani</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Giovani tra 16 e 29 che si registrano al Programma Garanzia Giovani (NEET)</li> </ul>	L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con contratto a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione; contratto di apprendistato professionalizzante (anche stagionale se previsto dal CCNL) con durata pari o superiore a 12 mesi; contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, la cui durata iniziale sia pari o superiore a sei mesi.
<b>Occupazione Sud</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Giovani disoccupati con età compresa tra 16 e 24 anni (e 364 gg);</li> <li>Lavoratori disoccupati con almeno 25 anni, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.</li> </ul>	L'incentivo spetta per l'assunzione di persone disoccupate. I lavoratori non devono in ogni caso aver avuto rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro (tranne che nel caso di trasformazione).  L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con: Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; Contratto di apprendistato professionalizzante (anche stagionale se previsto dal CCNL) con durata pari o superiore a 12 mesi;- Nel caso di rapporto part-time e di trasformazione a tempo indeterminato del contratto a termine.
<b>Esonero contributivo Sistema Duale</b>	Giovani entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.	L'agevolazione consiste nell'esonero, per un periodo massimo di trentasei mesi, del versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di euro 3.250 su base annua.

<p><b>Assunzione giovani con contratto di apprendistato</b></p>	<p>Il contratto si rivolge ai giovani nella fascia d'età 15-29 anni, ma esistono delle differenze in base alle tre tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tra 15 e 25 anni compiuti nel caso dell'apprendistato per la Qualifica e il Diploma professionale, il Diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore,</li> <li>• Tra i 18 i 29 anni nel caso e all'apprendistato professionalizzate (17 se in possesso della qualifica professionale) e per l'alta formazione e la ricerca.</li> </ul>	<p>I datori di lavoro usufruiscono di una contribuzione a loro carico, per tutta la durata dell'apprendistato, pari al 11,31% (10% + 1.31% per contributo aggiuntivo per trattamenti di disoccupazione) della retribuzione imponibile ai fini previdenziali (mentre la quota a carico dell'apprendista è pari al 5,84%) a decorrere dall'1 gennaio 2013.</p> <p>Al termine del periodo di apprendistato l'agevolazione contributiva viene riconosciuta anche per i dodici mesi successivi.</p>
<p><b>Assunzione donne</b></p>	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e "prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi". Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Residenti in aree svantaggiate;</li> <li>• Impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.</li> </ul>	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <p>Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione; contratto di lavoro a tempo indeterminato; trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</p>
<p><b>Assunzione over 50</b></p>	<p>Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.</p>	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <p>Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione; contratto di lavoro a tempo indeterminato; trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</p>
<p><b>Assunzione beneficiari NASPI</b></p>	<p>Lavoratori in godimento dell'indennità NASPI (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego).</p>	<p>Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità.</p>
<p><b>Assunzione beneficiari CIGS</b></p>	<p>Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.</p>	<p>L'agevolazione viene concessa a seguiti assunzione a tempo pieno e indeterminato, sotto forma di riduzione contributiva</p>
<p><b>Bonus occupazione giovani</b></p>	<p>Giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni, i quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• abbiano assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione, se minorenni;</li> <li>• non siano inseriti in un percorso di studio o formazione, in conformità con quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento (UE) 1304/13;</li> <li>• siano disoccupati ai sensi del D.lgs. n. 150/2015.</li> </ul>	<p>L'incentivo è un conguaglio dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato per ciascuna persona assunta</p>
<p><b>Altro</b></p>		<p>Altre misure</p>

