



International Work and Learning Forum  
**NETFORUM**

# WORKSHOP DI CAPRI 2026

*DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE*

Workshop di Capri 2026 | Net Forum III edizione  
Dal 4 al 9 maggio 2026

*"Moltiplicazione - Connessioni che generano valore"*

1

## LUNEDÌ 4 MAGGIO

### Il punto di rottura

La giornata mette a fuoco le fratture tra fabbisogni delle imprese, offerta formativa, tempi della programmazione e qualità attesa.

2

## MARTEDÌ 5 MAGGIO

### Tradurre la complessità

Il lavoro passa dalla diagnosi alla progettazione: task, tempi di apprendimento, modularità e certificazione delle competenze.

3

## MERCOLEDÌ 6 MAGGIO

### L'interfaccia

Il confronto si concentra sui luoghi in cui formazione, imprese, Fondi, ricerca e istituzioni devono cooperare per generare apprendimento reale.

4

## GIOVEDÌ 7 MAGGIO

### La governance

La giornata lavora sulla costruzione di responsabilità condivise lungo il ciclo di vita della formazione.

5

## VENERDÌ 8 MAGGIO

### L'allineamento

Fondi, Regioni e Ministero si confrontano su strumenti, tempi e responsabilità per trasformare le ipotesi emerse in impegni operativi.

6

## SABATO 9 MAGGIO

### Progettare il futuro

Il percorso si chiude con la restituzione pubblica del Patto delle Competenze di Capri e con il passaggio dal laboratorio alla responsabilità istituzionale.

## LINK UTILI

### Canale Whatsapp

Ricevi notifiche sul Workshop



<https://whatsapp.com/channel/0029VbD1x7B3LdQQKyeJrP3W>

### Portolano

La guida del Workshop



<https://www.net-forum.com/portolano>

### Toolkit

Racconta il Workshop



<https://drive.google.com/drive/folders/1PxthJtPZ5Pj-7OoPvhqrP3Q2fNqOKJse>

Sull'isola di Capri ci sono molte persone che vivono a modo loro,  
secondo un loro stile di vita particolare.  
Sono un'intera colonia ...  
La follia di questi personaggi, accolti in questa "dolce isola",  
nasconde in realtà menti illuminate ...  
Sono sognatori cocciuti, perfino fantasticoni.  
Sono cosmopoliti e idealisti.  
Spesso sono soprattutto persone stanche di tutto ...  
e si sono stabilite sull'isola per vivere una nuova vita.

*Aleksej Lozina-Lozinskij, Appunti casuali di un girovago*

## **PROGRAMMA DEL WORKSHOP DI CAPRI 2026**

# TRASFORMAZIONE

Dal 4 al 9 maggio 2026

**NET FORUM III EDIZIONE**

*“MULTIPLICAZIONE: CONNESSIONI CHE GENERANO VALORE”*

CAPRI È TRASFORMAZIONE, DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE



Capri non è solo un luogo.

È uno spazio di sospensione, dove la complessità può essere ascoltata eliminando il rumore di fondo per cogliere solo le parole che pesano sulle decisioni.

Così, nel 2026, Capri torna ad essere il luogo dove riflettere su un sistema della formazione e del lavoro che ha raggiunto un punto critico: i fabbisogni si moltiplicano, le filiere si intrecciano, le transizioni accelerano. Siamo in presenza di un pluriverso di attori, linguaggi, strumenti e responsabilità che spesso convivono senza parlarsi davvero.

Ma c'è un ulteriore elemento, spesso sottovalutato, che attraversa questo scenario: la capacità degli stessi attori istituzionali e organizzativi di governare il cambiamento.

In un contesto in cui l'innovazione modifica rapidamente regole, modelli produttivi e organizzazione del lavoro, anche chi è chiamato a definire norme, strumenti e politiche – nelle istituzioni, nei Fondi, nei sistemi formativi e nelle imprese – è posto di fronte a una sfida di capacity building senza precedenti. Non basta più disporre di competenze tecniche consolidate: serve una capacità continua di apprendimento, di confronto e di adattamento.

È qui che il valore di Capri emerge con chiarezza.

Il confronto strutturato, il dialogo tra pari, la messa in discussione reciproca diventano essi stessi strumenti di apprendimento, capaci di ridurre le distanze tra attori e di accelerare la costruzione di un linguaggio comune.

Capri è, in questo senso, anche un luogo di autoapprendimento del sistema.

Tra cielo e mare si affronterà questa complessità senza ricorrere a semplificazioni o produrre dichiarazioni di principio. Si “stresserà” il sistema: partendo dalla qualità percepita della formazione, descrivendo casi di successo e insuccesso delle esperienze formative realizzate, interrogando ruoli, tempi, interfacce e responsabilità per sviluppare una visione sistemica.

Il lavoro dei cinque giorni serve per poter meglio ragionare sulla linea che demarca l’agire sul mantenimento dello status quo e la progettazione delle nuove competenze necessarie per costruire il futuro.

Si parte dall’emersione delle tensioni: là dove la qualità richiesta dalle organizzazioni non trova corrispondenza nella formazione disponibile. Si entra poi nel merito della progettazione formativa, chiamando gli enti di formazione a misurarsi con competenze per task, modularità, certificabilità e relazione con i territori. Il dialogo con le imprese introduce lo specchio della realtà: ciò che oggi funziona, ciò che manca, ciò che potrebbe fare la differenza.

Il cuore del percorso è l’interfaccia.

È qui che formazione e apprendimento organizzativo smettono di parlarsi per categorie astratte e iniziano a condividere la lettura del fabbisogno e a co-progettare: desideri, bisogni, errori, rilavorazioni, problemi di sicurezza. In questa fase entrano in campo i soggetti della policy – Fondi interprofessionali, Regioni, ITS Academy, INPS, INAIL – per verificare la fattibilità istituzionale e finanziaria delle ipotesi emerse, individuando strumenti esistenti, innovazioni necessarie e nodi da sciogliere.

Il passaggio decisivo è la costruzione della governance.

A Capri non si va alla ricerca di una regia centralizzata, ma di una governance funzionale multilivello, in cui ogni attore contribuisce in modo riconoscibile lungo il ciclo di vita della formazione. Ruoli chiari, responsabilità esplicite, indicatori di outcome capaci di misurare non solo quanto si forma, ma che impatto la formazione genera su imprese, persone e territori.

Il percorso si chiude con l’allineamento tra Fondi e Regioni e con la restituzione pubblica di un documento che non è un manifesto, ma una base di lavoro condivisa: elementi di policy, dispositivi operativi e modelli sperimentali da portare sui territori.

Capri **2026** non è una conferenza.  
È un processo di ricomposizione.

Non una somma di posizioni, ma un lavoro sulle interdipendenze.  
Non una moltiplicazione di strumenti, ma una ricerca di senso e coerenza.

Dal pluriverso delle competenze alla governance funzionale multilivello: qui prende forma il Patto di Capri, da consegnare ai policy designer per costruire le politiche che guardano al futuro.

## DAL PLURIVERSO ALLA GOVERNANCE

Il sistema delle competenze è entrato in una fase di trasformazione profonda: filiere produttive che cambiano rapidamente, tecnologie che ridefiniscono i processi di lavoro, territori che richiedono una costruzione di senso per definire uno sviluppo sostenibile. In questo scenario, il sistema della formazione si confronta con una crescente complessità: nuovi fabbisogni emergono continuamente, gli attori coinvolti si moltiplicano e gli strumenti disponibili non sempre riescono a dialogare tra loro.

Il risultato è un pluriverso di politiche, programmi e responsabilità che spesso operano in parallelo, senza una reale integrazione lungo il ciclo di vita della formazione. Il rischio non è soltanto l'inefficienza, ma un progressivo disallineamento tra trasformazioni produttive, politiche pubbliche e sviluppo delle competenze.

Il workshop di Capri nasce per affrontare questa complessità attraverso un metodo di lavoro strutturato. Non si tratta di un convegno tradizionale, ma di un laboratorio di progettazione nel quale imprese, enti di formazione, fondi interprofessionali, regioni, istituzioni e centri di ricerca lavorano insieme per mettere alla prova il sistema e individuare soluzioni concretamente attuabili.

Il percorso si sviluppa come una progressione intenzionale. Si parte dall'analisi delle fratture del sistema, si passa alla traduzione operativa dei fabbisogni in modelli formativi praticabili, si verificano le condizioni di attuabilità delle proposte e si costruisce una possibile architettura di governance multilivello. Il confronto si conclude con l'allineamento tra i principali attori istituzionali e con la definizione di una piattaforma condivisa di impegni operativi.

Il risultato di questo lavoro è il Patto di Capri, una base comune di indirizzo che integra evidenze territoriali, proposte operative e possibili sperimentazioni. Non un manifesto, ma uno strumento di lavoro pensato per accompagnare l'evoluzione delle politiche delle competenze in una fase storica segnata da transizioni tecnologiche, ecologiche e demografiche.

Capri, pur continuando ad essere uno spazio neutrale di discussione, diventa anche il laboratorio operativo, in cui visione strategica e pragmatismo istituzionale possono incontrarsi. Un luogo dove la complessità non viene semplificata, ma resa governabile.

Lunedì **4** maggio

## **I GIORNATA - IL PUNTO DI ROTTURA**

Quando la qualità interroga la formazione

Sessione di lavoro per Enti di formazione

Il workshop prende avvio da una rilettura dei risultati emersi nel corso delle tre giornate di setting realizzate a Reggio Emilia, Torino e Catania, dedicate rispettivamente alle filiere agricoltura, industria e turismo. Questa fase iniziale ha messo in evidenza alcune fratture di natura strutturale che attraversano trasversalmente i diversi contesti analizzati: la distanza tra fabbisogno delle imprese e offerta formativa, lo scarto tra i tempi operativi delle aziende e quelli della programmazione pubblica, nonché il divario tra la qualità attesa dei risultati e gli strumenti effettivamente utilizzati.

Si parte dalle esperienze maturate nei principali ambiti della formazione finanziata, con l'obiettivo di individuare elementi di efficacia e criticità su tre dimensioni fondamentali: competitività delle imprese, sostenibilità dei territori e benessere delle persone. In questa prospettiva, il lavoro non si limita a una valutazione descrittiva, ma mira a individuare le condizioni per superare i limiti dell'attuale architettura formativa, per elaborare standard coerenti con le dinamiche reali del lavoro.

La giornata si sviluppa attraverso un confronto strutturato tra enti di formazione, ricercatori di Sviluppo Lavoro Italia e INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e facilitatori metodologici del Net Forum. In sessione plenaria vengono affrontati i nodi centrali: rapporto tra fabbisogno dichiarato ed effettivo, difficoltà di tradurre le esigenze produttive in percorsi formativi pertinenti e criticità che emergono nel raccordo tra progettazione, finanziamento ed effettiva valutazione dell'impatto. L'obiettivo non è attribuire responsabilità ai singoli attori, ma comprendere le dinamiche sistemiche che ne impediscono la risoluzione.

Particolare attenzione viene dedicata alle cosiddette "tensioni invisibili", ossia a quelle aree in cui il sistema appare formalmente funzionante, ma produce risultati solo parzialmente coerenti con i processi reali di lavoro. Si tratta di ambiti nei quali la distanza tra ciò che è progettato e ciò che accade nei contesti produttivi risulta meno evidente, ma non per questo meno rilevante. Nel suo complesso, la giornata è finalizzata alla costruzione di una cornice interpretativa condivisa, capace di individuare il punto di rottura principale: la necessità di superare un modello prevalentemente reattivo per evolvere verso un sistema in grado di anticipare e accompagnare le trasformazioni delle filiere. Questa consapevolezza rappresenta il presupposto per il lavoro della giornata successiva, che sarà dedicata alla traduzione della complessità emersa in ipotesi operative e progettuali.

## PROGRAMMA LUNEDÌ 4 MAGGIO

- 14:00 – 15:00 | **Pranzo di benvenuto a buffet**
- 15:00 – 15:30 | **Il cambio di paradigma**  
Da insegnare a lavorare a muoversi dentro processi interdipendenti  
*Antonello Calvaruso – Net Forum*
- 15:30 – 16:30 | **Prova di complessità: superare i luoghi comuni**  
**Lavoro in plenaria condotto da:**  
*Massimo Telese – Focom, Net Forum*
- 16:30 – 16:45 | **Coffee break**
- 16:45 – 17:15 | **Dove i luoghi comuni non reggono**  
Casi reali tra impresa, pubblico e ricerca  
*Maria Carmela Orfeo - Ericsson*  
*Giovanni Di Monde - INPS Servizi Spa*  
*Valentina Ferri – INAPP*  
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
- 17:15 – 17:45 | **Lettura istituzionale delle evidenze**  
Tra fabbisogni, strumenti e politiche  
*Luca Meneguzzo - Sviluppo Lavoro Italia*  
*Leopoldo Mondauto - Sviluppo Lavoro Italia*  
*Davide Premutico – INAPP*  
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
- 17:45 – 18:00 | **Ricomporre le evidenze**  
Una lettura sistemica tra ricerca e policy  
*Massimiliano Ferraro – Form&ATP, Net Forum*  
*Gennaro Colangelo – Consorzio Universitario Humanitas*
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**  
Serata al Ristorante Al Caprì

**Coordinano i lavori: Concita De Luca e Ugo Calvaruso**

Martedì **5** maggio

## **II GIORNATA – TRADURRE LA COMPLESSITÀ**

Dalle evidenze alle ipotesi formative

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione

Questa giornata segna il passaggio dalla diagnosi alla progettazione. Dopo aver messo a fuoco le tensioni e i disallineamenti emersi, il lavoro entra nel merito della traduzione operativa delle evidenze raccolte. L'obiettivo è trasformare quanto osservato nei territori in ipotesi formative concrete, capaci di migliorare la qualità dell'offerta e la sua coerenza con i fabbisogni reali.

Il metodo di lavoro mette al centro il passaggio dal fabbisogno alla progettazione formativa. Enti di formazione, ricercatori di Sviluppo Lavoro Italia e INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e facilitatori metodologici del Net Forum lavorano congiuntamente per rendere "formabile" ciò che oggi non lo è, concentrando l'attenzione su quattro elementi chiave: task, tempi di apprendimento, modularità dei percorsi e certificazione delle competenze. L'obiettivo non è elaborare modelli teorici, ma individuare configurazioni formative concretamente praticabili.

Il cuore della giornata è rappresentato dai laboratori nei quali gli enti di formazione lavorano insieme ai ricercatori con il supporto metodologico dei facilitatori.

Nel pomeriggio il lavoro si apre al confronto con le imprese, che rappresentano il banco di prova delle ipotesi elaborate. Le proposte vengono discusse alla luce della loro effettiva applicabilità, verificando dove l'offerta formativa si inceppa, quali rigidità di sistema limitano la sperimentazione e quali spazi di evoluzione risultano concretamente percorribili. Il dialogo tra formazione e sistema produttivo consente così di misurare la distanza tra intenzione progettuale e realtà operativa.

La giornata si conclude con l'individuazione di una prima agenda di priorità condivise. Più che produrre un documento teorico, il lavoro consente di mettere a fuoco nodi sistemici e possibili piste di sperimentazione su cui orientare le fasi successive del workshop.

## PROGRAMMA MARTEDÌ 5 MAGGIO

10:00 – 10:30 | **Dal fabbisogno al progetto**

Task, tempi, modularità

*Raffaele Fabbrocini* - Consvip, Partner Net Forum

10:30 – 11:15 | **Officine delle traiettorie formative**

Officina **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello* - Sviluppo Lavoro Italia  
- Facilitatore: *Pietro Miraglia* - Net Forum

Officina **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo* - Sviluppo Lavoro Italia -  
Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum

Officina **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri* - Sviluppo Lavoro Italia -  
Facilitatore: *Ugo Calvaruso* - Net Forum

11:15 – 11:30 | **Coffee break**

11:30 – 13:00 | **Officine delle traiettorie formative**

13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**

Sessione di lavoro in plenaria tra Enti di Formazione e Imprese

15:00 – 16:00 | **Stress test delle traiettorie progettuali**

Restituzione lavori di gruppo

16:00 – 16:45 | **Giostra delle interdipendenze**

Imprese ed enti di formazione in doppio confronto reciproco

Prima parte Imprese - *Ugo Calvaruso* - Net Forum

Seconda parte Enti - *Mario Vitolo* - E+Learning, Net Forum

16:45 – 17:00 | **Coffee break**

17:00 – 17:45 | **Voci dal sistema**

*Antonello Calvaruso* **dialoga con:**

*Elvio Mauri* - Fondimpresa

*Paola Previdi* - Sistema Formativo Confindustria

*Nunzia Catalfo* - Consigliera INAIL

20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**

Serata al Ristorante La Capannina

**Coordina i lavori: Concita De Luca**

Mercoledì **6** maggio

### **III GIORNATA – L'INTERFACCIA**

I punti dove i sistemi si incontrano

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione e Imprese

La giornata è dedicata all'interfaccia tra gli attori del sistema. L'obiettivo è comprendere in che modo le soluzioni emerse possano essere effettivamente integrate nei contesti organizzativi, normativi e finanziari che regolano il sistema della formazione e del lavoro.

Il metodo di lavoro mette al centro il rapporto tra formazione e apprendimento nei processi produttivi. Enti di formazione, imprese, ricercatori e rappresentanti dei fondi interprofessionali sono chiamati a confrontarsi su ruoli e responsabilità nella generazione di apprendimento reale e sulle modalità attraverso cui i processi di lavoro possono diventare contesti di sviluppo delle competenze.

Il cuore della giornata è rappresentato dal lavoro di gruppo nel quale i diversi attori del sistema si confrontano sui punti di contatto tra organizzazione del lavoro e progettazione formativa, chiarendo chi contribuisce a ciascuna fase del processo di apprendimento e con quali strumenti. Nel pomeriggio, parallelamente a una plenaria tra enti di formazione e stakeholder dedicata al ripensamento delle interfacce tra i diversi livelli del sistema, si attiva uno spazio di progettazione che coinvolge i vertici dei fondi interprofessionali, le strutture ministeriali, la Presidenza della Rete ITS Academy e i partner tecnici del progetto. In questo ambito le proposte emerse nel confronto vengono tradotte in ipotesi operative, anche in vista della definizione di nuovi strumenti e avvisi dedicati alla sperimentazione di modelli formativi innovativi.

La giornata si conclude con una prima verifica delle condizioni di attuabilità delle soluzioni emerse. Vengono messi in relazione strumenti esistenti, vincoli normativi e possibili leve di policy, individuando le condizioni necessarie per trasformare le ipotesi progettuali in iniziative concretamente realizzabili.

## PROGRAMMA MERCOLEDÌ 6 MAGGIO

- 10:00 – 10:30 | **Costruire la rotta insieme**  
Dal fabbisogno alle soluzioni condivise  
*Amarildo Arzuffi* - Fondimpresa
- 10:30 – 11:15 | **Equipaggi di rotta**  
Equipaggio **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello* - Sviluppo Lavoro Italia - Facilitatore: *Pietro Miraglia* - Net Forum  
Equipaggio **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo* - Sviluppo Lavoro Italia - Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum  
Equipaggio **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri* - Sviluppo Lavoro Italia - Facilitatore: *Roberto Panzarani* - Net Forum
- 11:15 – 11:30 | **Coffee break**
- 11:30 – 13:00 | **Equipaggi di rotta**
- 13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**  
Sessione di lavoro in plenaria tra Stakeholder
- 15:00 – 16:00 | **Dalla rotta alla praticabilità**  
Restituzione lavori di gruppo
- 16:00 – 16:45 | **Chi rende possibile cosa**  
*Francesca Massone* – Net Forum **dialoga con:**  
*Alfonso Balsamo* - Confindustria, *Mario Barretta* - Compagnia delle Opere, *Concetto Parisi* - Fondo Conoscenza, *Marinella Perrini* - INPS, *Cristina Cariati* - Synergie
- 16:45 – 17:00 | **Coffee break**
- 17:00 – 17:15 | **Il ruolo delle Donne capresi nella storia dell'Isola**  
Intervento di *Luciano Garofano*
- 17:15 – 18:15 | **Voci dal sistema**  
*Antonello Calvaruso* **dialoga con:**  
*Alessandro Nucara* - Federalberghi, *Marialaura Cosimi* - Rete ITS Italy, *Gianni Bocchieri* - Regione Piemonte, *Emmanuele Crispolti* - INAPP, *Maurizio Politi* - Vice Capo Ufficio Legislativo Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**  
Serata al Ristorante Il Geranio  
**Coordina i lavori: Ugo Calvaruso**

Giovedì **7** maggio

## **IV GIORNATA – LA GOVERNANCE**

Dalla cooperazione alla struttura

Sessione di lavoro di gruppo tra Enti di Formazione e Istituzioni  
(Fondi, Regioni, ITS, INPS, INAIL)

La quarta giornata è dedicata al tema della governance: il lavoro si concentra sulla costruzione di una prima architettura di cooperazione tra i diversi attori. L'obiettivo è passare da una cooperazione episodica a una struttura stabile di responsabilità condivise lungo il ciclo di vita della formazione.

Il metodo di lavoro mette al centro la lettura del sistema come un insieme di funzioni interdipendenti. Enti di formazione, fondi interprofessionali, regioni, sistema ITS, istituzioni nazionali e partner tecnici sono chiamati a confrontarsi su come organizzare ruoli, strumenti e responsabilità nelle diverse fasi del ciclo di vita: dalla rilevazione dei fabbisogni, alla valutazione dell'impatto.

Il lavoro si sviluppa inizialmente nei lavori di gruppo dove i vari soggetti analizzano congiuntamente il funzionamento del sistema e individuano le aree in cui la cooperazione può essere rafforzata. Parallelamente prosegue lo spazio di progettazione che coinvolge i soci del Net Forum, i vertici dei fondi interprofessionali, la Presidenza della Rete ITS Academy e le strutture tecniche di INAPP (Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche) e Sviluppo Lavoro Italia. In questo ambito le ipotesi emerse nei giorni precedenti vengono tradotte in possibili strumenti operativi e modelli di sperimentazione.

Nel pomeriggio la plenaria tra enti di formazione e istituzioni è dedicata alla ricomposizione delle diverse prospettive per individuare sovrapposizioni, vuoti di responsabilità e possibili integrazioni tra strumenti esistenti, delineando progressivamente una prima configurazione di governance multilivello.

La giornata si conclude con l'individuazione dei principali nodi ancora aperti e con la definizione di un mandato per la fase successiva. Le ipotesi elaborate rappresentano una base di lavoro su cui costruire convergenze istituzionali e possibili strumenti di attuazione.

## PROGRAMMA GIOVEDÌ 7 MAGGIO

### 10:00 – 11:30 | **Telai di governance (Laboratori all'aperto)**

Telaio **Agricoltura** - Coordinatrice: *Valentina Castello* - Sviluppo Lavoro Italia -  
Facilitatore *Pietro Miraglia* - Net Forum

Telaio **Industria** - Coordinatrice: *Cristina Venuleo* - Sviluppo Lavoro Italia -  
Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum

Telaio **Turismo** - Coordinatore: *Marco Manieri* - Sviluppo Lavoro Italia -  
Facilitatore: *Roberto Panzarani* - Net Forum

### 11:45 – 12:00 | **Coffee break**

### 12:00 – 12:45 | **Equipaggi di rotta**

### 12:45 – 13:00 | **Architetture di sistema - Intervento di:**

*Andrea Battistoni* - Portavoce Presidente INAPP  
Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

### 13:00 – 14:30 | **Pranzo a buffet**

Sessione di lavoro in plenaria tra Enti di Formazione e Istituzioni

### 15:00 – 16:00 | **Stress test ricomposizione di sistema**

Restituzione lavori di gruppo

### 16:00 – 16:45 | **Chi rende il sistema possibile**

*Francesca Massone e Ugo Calvaruso* – Net Forum  
**dialogano con:**

*Mimma Barbati* - ITS Meccatronico del Lazio, *Giulia Calvaruso*  
- Orbita Learning System, *Euclide Della Vista* - ITS Apulia  
Digital, *Ludovica Fiaschi* - Nuovo Pignone, *Stefano*  
*Mastrovincenzo* - IAL Nazionale

### 16:45 – 17:00 | **Coffee break**

### 17:00 – 17:45 | **Chi orienta il sistema**

*Antonello Calvaruso* – Net Forum **dialoga con:**

*Fulvio Bartolo* - Fondimpresa, *Pierluigi Bartolomei* -  
Fondazione Made in Italy, *Maria Sabrina Guida* - Ministero del  
Lavoro e delle Politiche Sociali, *Eleonora Pisicchio* – Fondo  
For.Te., *Marco Damiano* - Unioncamere, *Fortunato Varone* -  
Regione Calabria

### 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**

Serata al Ristorante La Piazzetta

Durante la cena intervento della *Banda di Scialapopolo*

**Coordina i lavori: Ugo Calvaruso**

Venerdì **8** maggio  
**V GIORNATA – L'ALLINEAMENTO**  
Dalla visione agli impegni  
Interazione Fondi - Regioni - Ministero

La quinta fase del workshop rappresenta il momento di sintesi operativa del percorso svolto. Dopo aver attraversato le fasi della diagnosi, della progettazione, della verifica di fattibilità e della definizione di una possibile architettura di governance, il lavoro si concentra su l'allineamento tra i principali attori istituzionali del sistema: fondi interprofessionali, regioni e ministero.

Il metodo di lavoro è orientato alla costruzione di convergenze realistiche tra strumenti, tempi di programmazione e responsabilità istituzionali. Il confronto si sviluppa a partire dai punti di intersezione tra diverse politiche pubbliche – sicurezza, welfare e politiche attive – con l'obiettivo di individuare ambiti nei quali sia possibile rafforzare il coordinamento tra sistemi.

Nel corso della mattinata i gruppi di lavoro analizzano le principali intersezioni operative tra i diversi strumenti, verificando dove sia possibile migliorare l'integrazione tra dispositivi esistenti e dove siano invece necessari interventi di innovazione o semplificazione. Il lavoro prosegue in plenaria, nella quale le diverse prospettive vengono ricondotte a un quadro condiviso di priorità e traiettorie di intervento.

Nel pomeriggio viene presentata la proposta del Patto di Capri, documento programmatico che sintetizza il lavoro svolto nei giorni precedenti e individua responsabilità, priorità e possibili ambiti di sperimentazione. Il confronto con le parti sociali consente di integrare la dimensione tecnica con quella della rappresentanza, rafforzando la legittimazione delle proposte emerse.

La giornata si conclude con la definizione di una prima piattaforma di impegni operativi condivisi. Più che rappresentare un punto di arrivo, il Patto di Capri costituisce la base per l'avvio di una nuova fase di sperimentazione e di cooperazione tra i diversi attori del sistema.

## PROGRAMMA VENERDÌ 8 MAGGIO

- 08:30 – 10:30 | **Escursione riflessiva al Parco Astarita** (adesione volontaria)
- 11:00 – 11:15 | **Coffee Break**
- 11:15 – 11:30 | **Allineare per agire**  
Strumenti, tempi e responsabilità in coordinamento  
*Antonio Capone* - Direttore Sviluppo Lavoro Italia
- 11:30 – 13:30 | **Nodi di coordinamento**  
**Nodo Strumenti** Coordinatrice: *Eleonora Pisicchio* - Fondo For.Te. - Facilitatore: *Pietro Miraglia* - Net Forum  
**Nodo Tempi** - Coordinatore: *Egidio Sangue* - Fonditalia - Facilitatore: *Vincenzo Bennato* - Net Forum  
**Nodo Responsabilità** Coordinatore: *Andrea Cafà* - Fonarcom - Facilitatore: *Ugo Calvaruso* - Net Forum
- 13:30 – 14:30 | **Pranzo a buffet**
- 15:00 – 16:00 | **Il disegno che emerge**  
Dai nodi di coordinamento a una visione di sistema  
*Natale Forlani* - Presidente INAPP **dialoga con:**  
*Eleonora Pisicchio* - Fondo For.Te., *Egidio Sangue* - Fonditalia,  
*Andrea Cafà* - Fonarcom, *Antonella Pinzauti* - Fondartigianato,  
*Franco Valente* - Fondoprofessioni, *Simone Cappelli* -  
Coordinamento Tavolo Stato Regioni
- 16:00 – 16:15 | **Coffee Break**
- 16:00 – 16:15 | **L'invenzione del lavoro: Spadaro tra provvisorietà e mito**  
Intervento di *Luciano Garofano*:
- 16:30 – 17:30 | **Il Patto di Capri**  
Dalle traiettorie alla responsabilità condivisa  
*Angelo Irano* – Sviluppo Lavoro Italia **dialoga con:**  
*Alessandro Fiore* - Regione Lombardia, *Gianni Bocchieri* - Regione  
Piemonte, *Fortunato Varone* - Regione Calabria, *Susanna Camusso*  
- Senatrice, *Nunzia Catalfo* - INAIL
- 17:30 – 18:00 | **Chiusura dei lavori**  
*Vincenzo Caridi* - Capo Dipartimento  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 20:30 – 23:00 | **Networking e cena conviviale**  
Serata al Ristorante La Capannina

**Coordinano i lavori: Ugo Calvaruso e Francesca Massone**

Sabato **9** maggio

## **PROGETTARE FUTURO**

Dare forma alla governance delle competenze

La giornata conclusiva del workshop caprese rappresenta il momento di restituzione pubblica e di formalizzazione istituzionale del percorso svolto. Dopo cinque giorni di lavoro tra enti di formazione, imprese, fondi interprofessionali, ricercatori e istituzioni, il confronto si apre alla dimensione politico-istituzionale con l'obiettivo di dare forma concreta agli impegni emersi.

La mattinata si apre con la presentazione del Patto di Capri, documento che sintetizza l'architettura del lavoro svolto, le responsabilità condivise e le traiettorie di sperimentazione individuate durante il workshop.

Il focus si sposta poi sul ruolo dei territori come infrastruttura delle competenze, riconoscendo che la qualità dell'apprendimento dipende dalla capacità dei sistemi regionali di integrare politiche del lavoro, formazione continua e sviluppo produttivo. In questo quadro, il dialogo tra livello nazionale e livello territoriale diventa decisivo per rendere coerenti strumenti e priorità.

Il confronto prosegue approfondendo il rapporto tra visione e realizzazione, mettendo al centro le condizioni di attuabilità delle proposte emerse: tempi, procedure, strumenti di coordinamento e leve di policy. La governance dell'attuazione viene affrontata con particolare attenzione ai meccanismi di monitoraggio e valutazione dell'impatto, affinché le azioni sperimentali possano generare apprendimento sistemico.

La sessione dedicata alle policy possibili rappresenta il momento di dialogo con il legislatore, nel quale le proposte elaborate a Capri vengono messe in relazione con il quadro normativo e con le prospettive di riforma.

Le conclusioni affidate al Ministro del Lavoro chiudono il percorso offrendo una visione d'insieme e un orientamento sulle priorità di sistema. La giornata finale segna così il passaggio dal laboratorio alla responsabilità istituzionale, trasformando il Patto di Capri in una base condivisa per l'evoluzione delle politiche delle competenze.

## PROGRAMMA SABATO 9 MAGGIO

10:00 – 11:10 | **Saluti istituzionali**

*Marina Elvira Calderone (\*)* – Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali della Repubblica Italiana

*Paolo Falco* – Sindaco della Città di Capri

**Trasformare il lavoro condiviso in decisioni per il Paese**

*Antonio Capone* – Sviluppo Lavoro Italia

*Antonello Calvaruso* – Net Forum

11:10 – 11:30 | **Dove il Patto incontra le riforme in atto**

*Massimo Temussi* - Direttore Politiche Attive del Lavoro  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

11:30 – 11:45 | **Coffee Break**

11:45 – 13:00 | **Dalla visione alla decisione**

*Vincenzo Caridi* – Capo Dipartimento

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

*Fabrizio D'Ascenzo* - INAIL

*Andrea Rocchi* - Presidente CREA

(Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia)

*Francesco Zaffini* – Presidente Commissione Lavoro Senato

*Susanna Camusso* – Commissione Lavoro Senato

*Francesco Silvestro* - Presidente commissione bicamerale per le questioni regionali

*Carmela Auriemma* - Presidente Vicaria del Gruppo

Parlamentare Movimento 5 Stelle

*Natale Forlani* – Presidente INAPP

Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

*Paola Nicastro* – Presidente Sviluppo Lavoro Italia

**Coordina** Marinella Perrini, INPS

13:00 – 13:30 | **Dal Patto all'azione pubblica**

*Claudio Durigon* - Sottosegretario di Stato

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

13:30 – 14:30 | **Pranzo**

(\*) richieste in attesa di risposta

Con il patrocinio di

---



Patrocinio morale



Con la partecipazione di

---



Con il supporto dei Fondi interprofessionali

---



Ringraziamenti istituzionali

In coprogettazione con:



## Partner

---



## Ambassador

---



## Supporter ITS

---



---

Scopri la rete del Net Forum sul sito S3.Studium.  
[www.s3studium.com](http://www.s3studium.com) - [info@s3studium.com](mailto:info@s3studium.com)

## Supporter Aziende

---

 AGILAE

 **resa**  
ENVIRONMENTAL SPECIAL ACTIVITIES

 **GUERRIERO**  
PROIEZIONE PELLETTORI

 **leonardo**  
informatica

 **L'ORO DI CAPRI**

 **IMEVE**  
ENGINEERING SAFETY SOLUTIONS

## Supporter Società di formazione

---

 **CIVA**  
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE

 **m consulting**  
solutions per competere

 **CAM**  
CONSULENZA GLOBALE  
ALLE IMPRESE

 **soluzioni inverse**

 **Formanet**  
formazione lavoro

---

Scopri la rete del Net Forum sul sito S3.Studium.  
**[www.s3studium.com](http://www.s3studium.com) - [info@s3studium.com](mailto:info@s3studium.com)**

## **Tutti i partecipanti al Workshop di Capri 2026:**

**Lucia Alfieri** – Vicepresidente Fonarcom

**Amarildo Arzuffi** – Direttore Formazione Fondimpresa

**Carmela Auriemma** – Presidente Vicaria del Gruppo Parlamentare Movimento 5 Stelle

**Sergio Avallone** – Amministratore Delegato

**Alfonso Balsamo** – Adviser – Education, politiche educative

**Mimma Barbati** – Direttore ITS Meccatronico del Lazio

**Mario Barretta** – Presidente Compagnia delle Opere

**Fulvio Bartolo** – Vicepresidente Fondimpresa

**Pierluigi Bartolomei** – Presidente Comitato Scientifico Fondazione Imprese e Competenze per il Made in Italy

**Andrea Battistoni** – Portavoce Presidente INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

**Vincenzo Bennato** – Senior Partner

**Gianni Bocchieri** – Direttore Area Formazione Regione Piemonte

**Francesco Brocato** – Partner di Deloitte Human Capital

**Andrea Cafà** – Presidente Fonarcom

**Antonello Calvaruso** – Presidente Net Forum

**Giulia Calvaruso** – Co-founder Orbita Learning System

**Ugo Calvaruso** – Managing Director Innovazione e Apprendimento

**Marina Camboni** – Direttrice ENFAP

**Susanna Camusso** – Senatrice della Repubblica Italiana

**Roberto Capasso** - Form&ATP

**Antonio Capone** – Direttore delle Aree Operative di Sviluppo Lavoro Italia

**Simone Cappelli** – Dirigente Regione Toscana e Rappresentante Conferenza Stato-Regioni

**Cristina Cariati** – Payroll Delivery Manager per Synergie Italia

**Vincenzo Caridi** – Capo Dipartimento per le Politiche del Lavoro

**Francesco Castagna** – CEO & Founder di Agilae Srl e SMS Engineering

**Valentina Castello** – Segreteria Tecnica di Presidenza, Sviluppo Lavoro Italia

**Nunzia Catalfo** – Consigliera INAIL

**Gennaro Colangelo** – Direttore Consorzio Universitario Humanitas

**Marialaura Cosimi** – Presidente Rete Nazionale ITS

**Emmanuele Crispolti** – Ricercatore INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche

**Nanda D'Amore** – Direttore Generale Civita S.r.l.

**Fabrizio D'Ascenzo** – Presidente INAIL

**Sara D'amato** – Responsabile Eventi e Marketing  
**Carmine Damiano** – Direttore Soluzioni Inverse  
**Marco Damiano** – Unioncamere, Area Politiche del lavoro e progetti istituzionali per la semplificazione  
**Concita De Luca** – Giornalista  
**Euclide Della Vista** – Presidente  
**Luigi Delle Cave** – Politiche Attive per il lavoro, Sviluppo Lavoro Italia  
**Giandomenico Derro** – Head of Sales Public Sector di Digit'Ed Spa  
**Gianluca Di Cicco** – Partner di Deloitte Human Capital  
**Giovanni Di Monde** – Direttore Generale INPS Servizi S.p.A.  
**Claudio Durigon** – Sottosegretario di Stato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
**Raffaele Fabbrocini** – Presidente CONSVIP  
**Paolo Falco** – Sindaco della Città di Capri  
**Massimiliano Ferraro** – Direttore Generale FORM&ATP  
**Valentina Ferri** – Ricercatrice INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche  
**Ludovica Fiaschi** – Institutional Affairs Manager Baker Hughes  
**Marilena Fiore** – Direttore  
**Alessandro Fiori** – Dirigente presso la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia  
**Natale Forlani** – Presidente INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche  
**Daniele Garulla** – Project Manager di FOR Srl  
**Giulio Genti** – Consigliere Rete ITS Italy  
**Federico Giuliani** – Direttore ENFAP  
**Marianna Guerriero** – CEO Guerriero Pelletterie  
**Sabrina Guida** – Dirigente Progetto trasversale di Collegamento INPS  
**Angelo Irano** – Dirigente Sviluppo Lavoro Italia  
**Luna Lupi** – Assistente del Presidente presso Sviluppo Lavoro Italia  
**Marco Manieri** – Ricercatore presso il Servizio Statistico di Sviluppo Lavoro Italia  
**Cristina Marino** – Vicepresidente AIF  
**Francesca Massone** – Direttrice Area Formazione FORM&ATP  
**Stefano Mastrovincenzo** – Presidente IAL Nazionale  
**Elvio Mauri** – Direttore Fondimpresa  
**Luca Meneguzzo** – Responsabile progetto “Strumenti e interventi per la riduzione del mismatch”, Sviluppo Lavoro Italia  
**Pietro Miraglia** – Management  
**Nicola Modugno** – Consigliere Rete ITS Italy  
**Mario Moioli** – Responsabile Promozione Fondimpresa

**Leopoldo Mondauto** – Responsabile del Servizio Statistico Sviluppo Lavoro Italia

**Nadia Montefusco** – Senior Specialist formazione finanziata; Responsabile coordinamento Time Vision

**Paola Nicastro** – Presidente Sviluppo Lavoro Italia

**Sergio Nisi** – Presidente SAIP

**Alessandro Nucara** – Direttore Generale di Federalberghi; Consigliere Fondo For.Te

**Giacomo Orlando** – Fondo Conoscenza

**Maria Carmela Orfeo** – Head of Software Development Telecom Core Ericsson

**Roberto Panzarani** – Presidente dello Studio Panzarani & Associates e docente di Innovation

**Concetto Parisi** – Presidente Fondo Conoscenza

**Domenico Perna** – CEO; Responsabile del processo di direzione

**Marinella Perrini** – Dirigente INPS

**Raffaella Pezzillo** – Direttrice CIVA

**Antonella Pinzauti** – Direttore Generale Fondo Artigianato

**Eleonora Pisicchio** – Direttore Fondo For.Te

**Maurizio Politi** – Dirigente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

**Davide Premutico** – Responsabile Struttura ricerca “Lavoro e Professioni”, INAPP – Istituto Nazionale per l’Analisi delle Politiche Pubbliche

**Paola Previdi** – Amministratore Delegato Sistemi Formativi Confindustria

**Orietta Remmert** – CEO Artù Ente di Formazione

**Andrea Rocchi** – Presidente CREA, Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria

**Lucia Russo** – CEO ESA – Environmental Special Activities

**Daniela Sabatino** – Founder & CEO, Time Vision

**Raffaele Saccà** – Direttore della Strategia e dello Sviluppo di Fondimpresa

**Egidio Sanguè** – Direttore Fondo Formazione Italia – FondItalia

**Alessandro Scotti** – Amministratore Delegato IAL Piemonte

**Francesco Silvestro** – Senatore della Repubblica Italiana

**Massimo Telese** – Direttore FOCOM

**Massimo Temussi** – Direttore Politiche Attive del Lavoro, Ministero del Lavoro

**Michela Tuia** – Direttrice Tiemme Consulting

**Franco Valente** – Direttore Generale FondoProfessioni

**Fortunato Varone** – Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico e del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria

**Diego Venanzoni** – Relationship Manager Time Vision S.c.a.r.l.

**Cristina Venuleo** – Responsabile Progetto “Servizi per le transizioni”, Sviluppo Lavoro Italia

**Mario Vitolo** – Direttore EPlus Learning / Virvelle

**Francesco Zaffini** – Senatore della Repubblica Italiana

Ringraziamo tutte le persone che hanno reso possibile tutto questo:

**Vincenzo Bennato** – Senior Partner S3.Studium, Staff Net Forum

**Giulia Calvaruso** – Co-Founder Orbita LS, Staff Net Forum

**Ugo Calvaruso** – Managing Director Innovazione e Apprendimento, Staff Net Forum

**Antonello Calvaruso** – Presidente Net Forum

**Anna Carfora** – Staff Net Forum

**Nunzia Catalfo** – Consigliera INAIL, Staff Net Forum

**Concita De Luca** – Giornalista

**Giulia D’Orta** – Net Forum GenerAction

**Massimo Falvo** – 01 Studio, Staff Net Forum

**Vincenzo Ferrara** – Fusion Studio, Staff Net Forum

**Alfonso Matteo** – 01 Studio, Staff Net Forum

**Cristina Marino** – Vicepresidente AIF, Staff Net Forum

**Francesca Massone** – Direttrice Area Formazione Form&ATP, Staff Net Forum

**Marco Merchione** - Staff Net Forum

**Antimo Merone** – Staff Net Forum

**Pietro Miraglia** – Staff Net Forum

**Roberto Panzarani** – Staff Net Forum

**Giorgia Santo** – Net Forum GenerAction

**Giorgia Terragni** – Net Forum GenerAction

Ringraziamo le artiste che ci accompagnano nel percorso verso il Libro Bianco 2026:

**Giuliana Bonaccorsi**

**Daiana Costantin**

**Elisa Proietti**