



**PROGRAMMA NAZIONALE
GIOVANI, DONNE E LAVORO 2021-2027 - FSE+**
(Decisione C(2022) 9030 final, così come modificata dalla Decisione C(2025) 5730 final)

**PIANO DI ATTUAZIONE
DELL'ORGANISMO INTERMEDIO INAPP**
(di cui alla Convenzione stipulata in data 31 marzo 2023 e ss.mm.ii)

Periodo: 1° aprile 2023-31 dicembre 2029

Versione n. 3 del 09 dicembre 2025

Roma, data della firma digitale

Direttore Generale
Dott. Lorianò Bigi



Organismo Intermedio	INAPP
PN FSE+	Giovani Donne e Lavoro
Numero e decisione di approvazione	CCI 2021IT05SFPR001
Periodo di programmazione	2021-2027
Priorità di riferimento	Priorità 4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure” Priorità - Assistenza Tecnica
Periodo di riferimento delle attività	1° APRILE 2023 – 31 DICEMBRE 2029
Risorse delegate	€ 117.863.060,98
Indicatori del PN	ISO02 - Numero di analisi, studi o progettazioni ISR03 - Nuovi modelli e kit strumentali
Data versione	dicembre 2025 Versione 3



INDICE

1. L'INAPP.....	4
2. Struttura del Piano di Attuazione	9
3. Quadro sinottico delle azioni delegate	13
4. Piano finanziario delle operazioni per annualità e per macro-voci di spesa	14
5. Le operazioni a titolarità INAPP	20
Operazione a titolarità n. 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented	21
Operazione a titolarità n. 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni	37
Operazione a titolarità n. 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale	53
Operazione a titolarità n. 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi	63
Operazione a titolarità n. 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro.....	87
Operazione a titolarità n. 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento, rivolte ai soggetti vulnerabili, attraverso la valorizzazione delle esperienze collaborative di innovazione sociale tra servizi pubblici ed Enti del Terzo Settore. Definizione di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU	104
Operazione a titolarità n. 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.....	118
Operazione a titolarità n. 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività	127
Operazione a titolarità n. 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa	142
Operazione a titolarità n. 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch	151
Operazione a titolarità n. 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa.....	160
Operazione 12 – Assistenza tecnica	169



1. L'INAPP

L'Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) è un ente nazionale di ricerca, istituito con decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1973, n. 478¹ e regolato dall'articolo 10 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive", con il quale è stata ridisegnata la governance delle politiche del lavoro in Italia.

L'Ente è dotato di indipendenza di giudizio e di autonomia scientifica, metodologica, organizzativa, amministrativa e contabile ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 2 del 17 gennaio 2018, ha adottato l'attuale Statuto dell'Istituto, che è entrato in vigore dal 2 maggio 2018 ed è stato redatto ai sensi dell'art. 10, co. 2, del decreto legislativo n. 150 del 2015 e dell'art. 4, co. 1, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, sulla semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca.

Lo Statuto dell'INAPP all'articolo 3, comma 1, prevede che l'Ente, nell'ambito della propria autonomia e tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante, definisca la propria organizzazione sulla base del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, di ricerca e tecnico-scientifico, e funzioni amministrative, disciplinandola con propri regolamenti, tra i quali quello di Amministrazione, finanza e contabilità e quello di Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture.

Con delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha approvato il nuovo Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza ex art. 3, comma 1, dello Statuto, che, vista l'assenza di motivi ostativi alla sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, è stato emanato dal Direttore generale con Determina n. 84 del 3 aprile 2020.

Con delibera n. 18 del 18 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, altresì, il Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che è entrato in vigore a seguito di approvazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, formulata con nota n. 1184 del 25 gennaio 2021.

Con tali Regolamenti, è stato definito l'assetto del funzionamento organizzativo e amministrativo-finanziario dell'INAPP.

L'INAPP svolge le seguenti funzioni attribuite per norma:

- a) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;
- b) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;

¹ Con effetto dal 1° dicembre 2016, l'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (Isfol), Ente pubblico di ricerca costituito con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, ha assunto la denominazione di Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP).



- c) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di Terzo settore;
- d) gestione di progetti comunitari, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca².

Istituzionalmente, INAPP si occupa, quindi, di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche e dei servizi per il lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro e associa alla produzione di conoscenza, realizzata attraverso tali attività, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte e indicazioni operative a supporto dell'innovazione delle politiche, per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

Appare essenziale, a tal proposito, richiamare un passaggio istituzionale di primaria importanza che ha interessato l'Istituto nell'ultimo anno. Infatti, in forza di quanto previsto dall'art. 3 del decreto-legge n. 75 del 22 giugno 2023, convertito nella legge 10 agosto 2023 n. 112, e dal D.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023, a decorrere dal 1° marzo 2024 è stata soppressa l'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (Anpal). Contemporaneamente, le funzioni della stessa Agenzia sono state trasferite al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e il relativo personale appartenente al comparto ricerca, pari a 131 unità, è stato trasferito ad INAPP. Il medesimo articolo 3 del citato decreto-legge n. 75/2023 stabilisce altresì che il Ministero possa avvalersi, fino al 31 dicembre 2026, di un contingente del personale dell'INAPP fino a un numero massimo di unità di personale pari a quello trasferito dall'Anpal, prevedendo che le attività e il contingente di personale interessato siano regolati da una o più apposite convenzioni non onerose tra il suddetto Ministero e l'INAPP. Infine, in applicazione dell'art. 38 del succitato D.P.C.M. n. 230/2023, in fase di prima attuazione, e comunque fino al perfezionamento del processo di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, al fine di garantire la continuità amministrativa, si è stabilito che le funzioni di Anpal, trasferite al medesimo dicastero, continuino ad essere svolte dal personale ex Anpal.

Ai sensi del successivo Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 16 febbraio 2024 n. 21, adottato ai sensi dell'art. 37 del citato D.P.C.M. n. 230/2023, nelle more dell'adozione delle già menzionate convenzioni non onerose, fino al completamento del processo di riorganizzazione, l'assegnazione del personale viene temporaneamente disciplinata tramite apposito protocollo tra Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ed INAPP.

Tale Protocollo di Intesa tra INAPP e Ministero del Lavoro, perfezionato il 28 febbraio 2024 (acquisito con prot. n. 9 del 5 marzo 2024 – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli dell'INAPP) ha consentito al Ministero di avvalersi, con oneri a carico di INAPP, dell'intero contingente ex Anpal (al netto del personale comandato presso altre P.A.) transitato nei ruoli dell'Istituto dal 1° marzo 2024; ciò, comunque, non oltre il 31 dicembre 2024.

In data 23 ottobre 2024, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e l'INAPP hanno sottoscritto una Convenzione, ai sensi del già menzionato art. 38 del D.P.C.M. n. 230/2023 (acquisita con prot. n. 25 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli). Tale Convenzione, che ha efficacia sino al 31 dicembre 2026, ha la finalità innanzitutto di definire ed individuare le attività dirette a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nella soppressa Anpal, a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, e, inoltre, di stabilire obiettivi di interesse comune di analisi.

² Art. 10, co. 2, D.Lgs. n. 150 del 2015.



Tale Convenzione, all'art. 1, definisce tre principali direttrici di approfondimento delle attività oggetto della Convenzione medesima: l'analisi delle transizioni al lavoro; il monitoraggio dell'operato degli attori che a livello nazionale/territoriale concorrono all'attuazione delle politiche attive del lavoro; il supporto alle riforme delle politiche attive del lavoro. Nella prospettiva di sviluppo di tali direttrici, l'INAPP è chiamato a formulare progetti di ricerca in una serie di ambiti specifici. La stessa Convenzione, all'art. 3, precisa che gli aspetti gestionali ed operativi concernenti le modalità in cui si realizza il temporaneo avvalimento del personale ex Anpal sono definiti con successivo e distinto atto convenzionale.

Per dar seguito a tale disposizione ed alle previsioni dell'art. 38 del già citato D.P.C.M. n. 230/2023, in data 24 dicembre 2024, il Ministero del Lavoro e l'INAPP hanno sottoscritto una ulteriore Convenzione (acquisita con prot. n. 29 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli) che disciplina appunto le modalità gestionali ed operative per la realizzazione del temporaneo avvalimento. Quest'ultima Convenzione ha efficacia a decorrere dal 15 gennaio 2025 e definisce le modalità con le quali l'INAPP, con il proprio personale, garantirà il soddisfacimento fino al 31 dicembre 2026 del fine di continuità dell'azione amministrativa a seguito del trasferimento delle funzioni della soppressa Anpal al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e delle politiche sociali, nonché, più in generale, le finalità di cui al già citato art. 3 del D.L. n. 75/2003 e s.m.i.

Successivamente è stata sottoscritta, con efficacia dall'11 luglio 2025, un'ulteriore Convenzione con il Dipartimento per le Politiche sociali, del terzo settore e migratorie, al fine di definire le direttrici di ricerca sulle quali l'INAPP fornirà supporto alle Direzioni generali interessate.

In attuazione a tali disposizioni l'Istituto ha, quindi, avviato l'adozione degli atti organizzativi interni e di rilevanza esterna funzionali.

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l'INAPP collabora con altri Istituti ed enti di ricerca, anche di altri Paesi, con organismi internazionali e istituzioni dell'Unione europea, con le istituzioni universitarie; realizza specifici progetti e iniziative sperimentali nazionali a carattere innovativo; cura la valorizzazione, la diffusione e il trasferimento dei risultati delle proprie attività.

I principali interlocutori istituzionali dell'INAPP sono:

- il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;
- il Ministero dell'Istruzione e del merito;
- il Ministero dell'Università e della ricerca;
- il Governo e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Parlamento;
- le Regioni;
- le Parti sociali;
- il CNEL;
- l'Istituto nazionale di previdenza sociale;
- l'Istituto nazionale di statistica;
- tutti gli Enti pubblici di ricerca, al livello di Consulta dei Presidenti e Conferenza permanente dei Direttori generali;
- le Università.



A livello di organismi europei e internazionali:

- l'Unione europea;
- il Cedefop;
- l'Eurodesk;
- l'Eurofound;
- l'European Training Foundation;
- l'ILO (International Labour Organization);
- l'OCSE;
- la World Bank;
- gli Istituti che svolgono funzioni simili a INAPP in altri Paesi europei, tra i quali il Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Cereq - Francia) e il Bundesinstitut für Berufsbildung (Bibb - Germania);
- l'EBSN (European Basic Skills Network).

Con tali interlocutori, l'INAPP intende mantenere e rafforzare le relazioni già esistenti, in taluni casi peraltro già formalizzate in accordi quadro di collaborazione, anche al fine di individuare ulteriori direttrici di intervento di interesse comune in un quadro di progettualità partecipata.

L'INAPP svolge inoltre attività di ricerca in ambito statistico ed è Ente di informazione statistica del Sistema statistico nazionale (SISTAN). È Agenzia nazionale per specifiche azioni del Programma Erasmus Plus per il periodo 2021-2027 e Punto nazionale di riferimento per l'assicurazione della qualità del sistema formativo, in collegamento con la rete europea EQAVET; è Ente capofila per l'Italia del progetto ReferNet del Cedefop, coordina l'implementazione della European Agenda per l'Adult Learning, partecipa all'indagine OCSE-PIAAC. INAPP è anche membro del Consorzio europeo ERIC-ESS e cura per l'Italia l'indagine *European Social Survey*.

Con la soppressione dell'Anpal e il trasferimento all'INAPP del personale ex Anpal appartenente al comparto della ricerca, l'INAPP ha altresì acquisito su designazione ministeriale i punti nazionali di contatto (PNC) di tre ulteriori dispositivi europei: EQF, Euroguidance ed Europass; inoltre, in base alle già citate Convenzioni con il Ministero del Lavoro di ottobre e di dicembre 2024, l'Istituto assicura specifico supporto all'Ufficio di Coordinamento nazionale (UCN) EURES e alla realizzazione, quale partner, del progetto TMS-Eures.

Dal 1° gennaio 2018 e fino al 15 novembre 2023 – a seguito di designazione da parte dell'allora Autorità di Gestione Anpal e sulla base di una specifica Convenzione stipulata con quest'ultima - INAPP ha operato in qualità di Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) del Fondo Sociale Europeo (FSE), ai sensi di quanto previsto dall'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013. L'attività che è stato chiamato a svolgere l'Istituto quale Organismo intermedio nel sessennio 2018/2023 è in continuità con l'attività svolta da INAPP, ed ISFOL precedentemente, sempre nel contesto del Fondo Sociale Europeo (FSE) negli anni e nelle programmazioni precedenti, in qualità di soggetto beneficiario.

Al contempo, con l'approvazione del nuovo Programma Nazionale (PN) FSE+ Giovani, donne e lavoro per il periodo di programmazione 2021-2027 da parte della Commissione europea in data 1° dicembre 2022 (Decisione C(2022) 9030), l'allora Autorità di Gestione Anpal ha confermato a INAPP il ruolo di Organismo Intermedio, per il periodo aprile 2023-dicembre 2026, ai sensi dell'art. 71, paragrafo 3, del



Regolamento (UE) n. 1060/2021 (cfr Convenzione stipulata in data 31 marzo 2023³ e ss.mm.ii.) e, pertanto, ha ad esso delegato le funzioni previste dall'art. 72 di tale Regolamento, a esclusione di quelle di cui alle lett. a) e d), connesse alle azioni ricomprese nell'ambito della Priorità 4 denominata “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure” (in particolare con riferimento all'obiettivo specifico ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro - FSE+) e della Priorità ‘Assistenza Tecnica’ del Programma.

Con il D.D. 158 del 29 maggio 2024 il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – DG Politiche Attive del Lavoro, in qualità di Autorità di Gestione del PN Giovani, donne e lavoro, ha confermato (art.4) che “La proprietà intellettuale dei prodotti di ricerca, dei sistemi informativi, degli applicativi, delle banche dati e di ogni altro prodotto realizzato dall'INAPP nell'ambito delle attività delegate è di titolarità esclusiva dell'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP).”

INAPP, a conclusione del monitoraggio attuativo trimestrale, trasmette all'AdG i prodotti previsti e realizzati risultanti dalle operazioni, comunicando altresì le eventuali riprogrammazioni temporali degli stessi. Tutti i prodotti sono caricati sul Sistema informativo dell'AdG almeno 5 giorni prima della loro pubblicazione digitale. “Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – DG Politiche Attive del Lavoro, in qualità di Autorità di gestione del PN GDL, potrà pienamente utilizzare i prodotti di ricerca, i sistemi informativi, gli applicativi, le banche dati⁴ ed ogni altro prodotto realizzato.” L'AdG potrà inoltre comunicare i medesimi a terzi ove ciò rientri nelle finalità del PN GDL.

INAPP trasmetterà i prodotti editi nelle linee editoriali dell'Istituto e nella sezione specifica del sito istituzionale all'AdG al fine di potenziarne la visibilità e la diffusione.

³ Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 9 del 31 marzo 2023.

⁴ Secondo le procedure del Servizio Statistico INAPP che recepiscono quanto stabilito dal COMSTAT (Comitato di indirizzo e coordinamento dell'informazione statistica) nella direttiva n.11/2018 che adotta le “Linee guida per l'accesso a fini scientifici ai dati elementari del Sistema statistico nazionale” e fissa le condizioni in base alle quali gli enti e gli uffici del SISTAN possono consentire l'accesso per fini scientifici ai dati elementari.



2. Struttura del Piano di Attuazione

Il presente Piano consta di 12 Operazioni, ricomprese nelle azioni concordate e convenzionate con l'AdG nell'ambito della Priorità 4 e Priorità Assistenza tecnica del PN GDL (Cfr. più avanti Quadro sinottico delle azioni delegate), sulla base delle riconosciute competenze specifiche dell'Istituto, come fu già nella passata programmazione con riferimento al PON SPAO.

Tenuto conto delle competenze dell'Organismo Intermedio, le suddette operazioni sono attuate direttamente dall'Istituto, che pertanto ricopre anche il ruolo di Beneficiario delle stesse (c.d. operazioni a titolarità), in conformità alle procedure e ai criteri di selezione approvati dal Comitato di Sorveglianza del PN Giovani, Donne e Lavoro, nonché nel pieno rispetto delle normative comunitaria, nazionale disciplinanti gli appalti pubblici e per gli avvisi pubblici (secondo i principi e le prescrizioni relative al procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm, nonché ai sensi del Dlgs. 165/2001).

Il Piano è articolato in Schede di Operazione, in linea con il format previsto dall'AdG.

Se ogni Operazione prevede azioni e interventi chiaramente connotati e prevalentemente autoconsistenti, la fase di avvio, comune a tutte le operazioni, è stata caratterizzata da azioni di valorizzazione e capitalizzazione dei prodotti e dei risultati conseguiti nella precedente programmazione del PON SPAO (laddove pertinenti e rilevanti con gli obiettivi generali e specifici del PN GDL) e dall'implementazione di quanto necessario e propedeutico - sia sul piano dei contenuti, sia su quello procedurale-amministrativo - ad agevolare la regolare e immediata attuazione del Piano nel suo complesso, riducendo i rischi di ritardi attuativi.

Il presente Piano di attuazione, che si sviluppa in un arco temporale che va dal 1 aprile 2023 al 31 dicembre 2029, fatta salva la successiva verifica della disponibilità finanziaria per il periodo 1 gennaio 2028-31 dicembre 2029 (cfr. **Tabella 1 sottostante**), introduce nella programmazione i temi e gli ambiti di intervento sollecitati dagli indirizzi strategici emanati dal Ministro del Lavoro e dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto, nonché derivanti dalle citate Convenzioni tra il MLPS e INAPP e dalle richieste ed indicazioni del MLPS – DG Politiche attive per il lavoro.

Rimandando per un maggior dettaglio informativo alle singole schede di operazione che articolano il presente Piano, le prime 8 operazioni sono l'attualizzazione delle precedenti, avviate il 1° aprile 2023, mentre le successive sono nuove, ivi inclusa quella a valere sulla Priorità "Assistenza tecnica" del PN GDL, ed hanno avvio dal 1° novembre 2025.

Le operazioni sono articolate, come in precedenza, in linee di attività, evoluzione di quelle già convenzionate, oppure rivolte alle nuove priorità di ricerca/intervento, richieste, come si è detto, dagli Indirizzi del Ministro e/o volte a dare attuazione alle Convenzioni stipulate con il MLPS, anche con riferimento all'avvalimento delle attività ex Anpal.

Le operazioni non sono finanziate da altre fonti del bilancio dell'Unione europea, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241.

In termini finanziari, la rimodulazione proposta del Piano OI INAPP del PN GDL, passa da un valore complessivo attuale pari a € 57.345.989,12 (di cui € 52.500.000,00 a carico dei fondi FSE+ e € 4.8545,989,12 finanziati da INAPP con fondi propri a copertura di spese di personale), ad un valore complessivo pari a € 129.724.860,46 (di cui € 117.863.060,98 a carico del FSE+ e € 11.861.799,48 a carico di INAPP sempre a copertura di parte delle spese relative a proprio personale impegnato nelle attività), così come meglio quantificata nella **tabella 2 sottostante**, In virtù dell'ampliamento delle attività programmate: come desumibile dalla medesima tabella, la percentuale di incidenza del cofinanziamento INAPP sul valore complessivo ha un leggero incremento, passando dal 8,45% al 9,14%.



In relazione agli aspetti finanziari, di seguito vengono sinteticamente presentate le tipologie di spesa, in relazione a ciascuna macro-voce di costo diretto, che costituiscono i piani finanziari di ciascuna operazione da realizzare, compresa nel presente Piano.

I **costi diretti** sono le spese direttamente legate all'attuazione dell'Operazione di riferimento:

- *personale*: tale voce di costo riguarda le spese riferite al personale direttamente coinvolto nella realizzazione dell'operazione, sia esso personale di ricerca, sia esso personale di supporto tecnico ed amministrativo. Sino al 31 ottobre 2025 il personale ex ANPAL non è stato coinvolto nella realizzazione delle attività del PN GDL, mentre dal 1° novembre del medesimo anno detto personale è coinvolto a pieno titolo, senza tuttavia che vi sia imputazione dei relativi costi diretti sul Piano, qualificando i costi stessi come cofinanziamento a carico dell'Istituto. La percentuale di cofinanziamento a carico di INAPP fino al 31 ottobre 2025 era pari al 20% delle spese dirette di personale, mentre dal successivo 1° novembre sale al 21%, come desumibile dal Piano finanziario e, espresso in termini di ore lavorate e/o previste, dalla **tabella 3 di seguito**. Le spese relative al personale sono rendicontate tramite la metodologia di semplificazione dei costi per mezzo delle Unità di costo standard (UCS) - coerentemente con la normativa comunitaria per il periodo di programmazione 2014/2020 e, in particolare, con quanto previsto dall'art. 67 paragrafo 1 let. b) del Reg. (UE) n. 1303/2013 "Forme di sovvenzioni e assistenza rimborsabile - definite sulla base di un metodo giusto, equo e verificabile". A tal fine, INAPP ha provveduto ad aggiornare la metodologia di definizione delle Unità di Costo Standard (UCS) per le annualità 2025 e 2026. Tale metodologia è stata allegata alla nuova versione del SiGeCo (v.3), trasmesso da INAPP all'Autorità di Gestione con nota prot.4579 del 21 marzo 2025 ed approvato dall'AdG con nota prot.5581 del 7 aprile 2025;
- *missioni*: tale voce di spesa riguarda le spese di missione legate al personale direttamente impiegato sulle Operazioni, comprese le quote di iscrizione a convegni e seminari. I relativi costi sono sostenuti utilizzando contratti di fornitura sottoscritti conformemente al Codice degli Appalti e nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione;
- *seminari e convegni*: si tratta dei costi legati agli eventi seminariali legati alle Operazioni organizzati da INAPP I relativi costi sono sostenuti utilizzando contratti di fornitura sottoscritti conformemente al Codice degli Appalti e nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione;
- *stampa e diffusione*: tali costi riguardano l'impaginazione, anche digitale, la stampa e il servizio di traduzione dei prodotti previsti dalle singole Operazioni. I relativi costi sono sostenuti utilizzando contratti di fornitura sottoscritti conformemente al Codice degli Appalti e nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione;
- *strumentazione tecnica*: sono i costi relativi all'acquisto di licenze software e di dataset utili al perseguimento degli obiettivi delle singole operazioni. I relativi costi sono sostenuti utilizzando contratti di fornitura sottoscritti conformemente al Codice degli Appalti e nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione;
- *esperti*: in questa voce di spesa sono ricompresi i costi riferiti ai professionisti esterni ai quali affidare prestazioni professionali relative alla realizzazione di attività previste dalle Operazioni, selezionati per mezzo di procedure di selezione non discriminatorie e trasparenti, tali da garantire un adeguato contributo al conseguimento degli obiettivi del Programma;
- *società*: in questa voce di spesa ricadono i costi relativi all'acquisto di beni e servizi che concorrono alla realizzazione delle attività previste dalle Operazioni conformemente al Codice degli Appalti e nel rispetto dei principi di trasparenza e non discriminazione.

I costi indiretti sono spese che non sono o non possono essere collegate direttamente all'Operazione. Tali costi comprendono di norma le spese amministrative per cui è difficile determinare esattamente l'importo attribuibile ad una specifica operazione (si tratta di solito di costi di gestione, costi di servizi per il funzionamento, utenze, locazione ecc.).

Nello specifico, INAPP intende ricorrere allo strumento di semplificazione relativo alla forfetizzazione dei costi indiretti, ex art. 68, par. 1, lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013 approvata dall'AdG con nota prot. N. 14100 del 14/11/2018 e conforme all'art. 54 punto (c) del Reg. (UE) 2021/1060.

A tal fine, con la richiamata nota prot.4876 del 17 aprile 2023, INAPP ha formalizzato l'intento di applicare la metodologia per la definizione del tasso forfettario dei costi indiretti ex art. 68, par. 1, lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, già approvata con nota prot. 14100 del 14 novembre 2018 dell'AdG del PON SPAO FSE 2014/2020, anche nella presente programmazione, salva diversa indicazione dell'AdG.

A livello rendicontale, l'ammontare dei costi indiretti è pari al 25% dei costi diretti. La base di calcolo sulla quale è calcolato il 25% dei costi indiretti è composto dal totale complessivo per Operazione composto dal contributo a valere sui costi diretti del PN GDL, come sopra precisato, e dal cofinanziamento con fondi INAPP (che finanzia unicamente il personale impiegato sulla singola Operazione). Tale modalità di rendicontazione dei costi indiretti è adottata per tutto il periodo di validità del presente Piano.

Tabella 1

Operazione	Valore complessivo fino al 2026 (Piano vigente)	Valore complessivo fino al 2027	Valore complessivo fino al 2029
1	6.890.887,98	10.280.285,64	18.632.756,84
2	7.442.720,41	13.784.666,87	18.766.497,02
3	789.425,26	1.150.511,08	1.730.827,42
4	18.310.313,43	24.289.918,14	36.013.243,32
5	7.049.583,53	10.737.608,73	14.022.969,83
6	3.693.399,75	5.420.508,32	5.420.508,32
7	2.100.173,20	3.179.099,67	4.489.626,43
8	6.223.496,44	8.179.763,40	10.866.775,21
9	-	900.910,04	1.607.164,52
10	-	644.579,23	1.799.166,29
11	-	1.270.323,31	2.161.987,45
12 AT	-	1.222.799,93	2.351.538,33
Totale	52.500.000,00	81.060.974,36	117.863.060,98

Tabella 2

Operazione	Attuale finanziamento per Piano attività PN GDL fino al 2026	Cofin. INAPP (2023-2026)	Valore complessivo attuale Piano attività 2023-2026	Finanziamento per Piano attività PN GDL ripianificato fino al 31.12.2027	Cofin. INAPP (2023-2027)	Valore complessivo Piano attività PN GDL ripianificato fino al 31.12.2027	Finanziamento per Piano attività PN GDL ripianificato fino al 31.12.2029	Cofin. INAPP (2023-2029)	Valore complessivo Piano attività PN GDL ripianificato fino al 31.12.2029
1	6.890.887,98	629.492,56	7.520.380,54	10.280.285,64	2.401.355,03	12.681.640,67	18.632.756,84	4.072.812,33	22.705.569,17
2	7.442.720,41	480.144,93	7.922.865,34	13.784.666,87	1.772.390,57	15.557.057,44	18.766.497,02	3.010.643,61	21.777.140,63
3	789.425,26	122.249,42	911.674,68	1.150.511,08	101.811,36	1.252.322,44	1.730.827,42	117.668,22	1.848.495,64
4	18.310.313,43	1.519.128,03	19.829.441,46	24.289.918,14	1.355.779,21	25.645.697,35	36.013.243,32	1.489.064,51	37.502.307,83
5	7.049.583,53	861.524,11	7.911.107,64	10.737.608,73	1.009.668,93	11.747.277,66	14.022.969,83	1.356.486,63	15.379.456,46
6	3.693.399,75	569.973,95	4.263.373,70	5.420.508,32	741.450,06	6.161.958,38	5.420.508,32	741.450,06	6.161.958,38
7	2.100.173,20	231.662,88	2.331.836,08	3.179.099,67	162.013,47	3.341.113,14	4.489.626,43	162.013,47	4.651.639,90
8	6.223.496,44	431.813,24	6.655.309,68	8.179.763,40	331.350,67	8.511.114,07	10.866.775,21	331.350,67	11.198.125,88
9	-	-	-	900.910,04	285.881,10	1.186.791,14	1.607.164,52	543.459,82	2.150.624,34
10	-	-	-	644.579,23	10.068,46	654.647,69	1.799.166,29	18.992,48	1.818.158,77
11	-	-	-	1.270.323,31	9.290,82	1.279.614,13	2.161.987,45	17.857,68	2.179.845,13
12 AT	-	-	-	1.222.799,93	-	1.222.799,93	2.351.538,33	-	2.351.538,33
Totale	52.500.000,00	4.845.989,12	57.345.989,12	81.060.974,36	8.181.059,68	89.242.034,04	117.863.060,98	11.861.799,48	129.724.860,46

8,45%

9,14%

Tabella 3

Periodo programmazione	Tot. Ore lavorate	di cui a carico del FSE+	di cui a carico INAPP
apr.2023	116.720	93.452	23.268
2024	153.143	122.607	30.536
ott.2025	116.727	93.321	23.406
Totale	386.590	309.380	77.210

20,0%

Periodo programmazione	Tot. Ore lavorate	di cui a carico del FSE+	di cui a carico INAPP
nov.2025	27.004	20.499	6.505
2026	187.780	147.275	40.505
2027	185.432	145.618	39.814
2028	182.048	145.004	37.044
2029	179.738	143.581	36.157
Totale	762.002	601.977	160.025

21,0%

3. Quadro sinottico delle azioni delegate

Priorità	Obiettivo specifico	Azioni delegate	Operazioni a titolarità INAPP	Budget allocato in €
4	ESO4.2.	A) Accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented	18.632.756,84
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC.	Operazione 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni	18.766.497,02
		C) Approfondire i profili di analisi e di valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro.	Operazione 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale	1.730.827,42
		D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi	36.013.243,32
		E) Contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy.	Operazione 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro	14.022.969,83
		F) Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU.	Operazione 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento, rivolte ai soggetti vulnerabili, attraverso la valorizzazione delle esperienze collaborative di innovazione sociale tra servizi pubblici ed Enti del Terzo Settore. Definizione di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU	5.420.508,32
		G) Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.	Operazione 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta	4.489.626,43
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC.	Operazione 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività	10.866.775,21
		D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.		
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa	1.607.164,52
		D) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua - per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch	1.799.166,29
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa	2.161.987,45
Assistenza tecnica			Operazione 12 - Assistenza tecnica	2.351.538,33
Totale				117.863.060,98

4. Piano finanziario delle operazioni per annualità e per macro-voci di spesa

Le tabelle che seguono mostrano gli importi riferiti ad ogni Operazione per ciascuna annualità e per singole voci e macro-voci di spesa.

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2023

Annualità 2023													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1)	409.722,48	101.646,47	3.852,56	-	-	-	-	-	3.852,56	25.411,62	102.430,62	963,14	542.380,42
2)	461.785,54	115.051,39	756,30	13.608,70	2.641,60	-	-	-	17.006,60	28.762,85	115.446,39	4.251,65	627.253,03
3)	77.672,31	19.310,97	-	-	-	-	-	-	-	4.827,74	19.418,08	-	101.918,13
4)	1.464.031,54	364.792,98	14.300,12	3.977,20	-	-	-	-	18.277,32	91.198,25	366.007,89	4.569,33	1.944.084,33
5)	708.070,55	176.105,87	119,80	-	-	-	-	-	119,80	44.026,47	177.017,64	29,95	929.264,41
6)	374.358,62	93.185,98	4.040,18	-	-	-	-	-	4.040,18	23.296,50	93.589,66	1.010,05	496.295,01
7)	149.340,72	37.021,80	-	-	-	-	9.945,76	-	9.945,76	9.255,45	37.335,18	2.486,44	208.363,55
8)	516.288,69	128.862,07	4.309,50	11.530,75	-	-	-	1.183.700,00	1.199.540,25	32.215,52	129.072,17	299.885,06	2.177.001,69
Totale	4.161.270,45	1.035.977,53	27.378,46	29.116,65	2.641,60	-	9.945,76	1.183.700,00	1.252.782,47	258.994,40	1.040.317,63	313.195,62	7.026.560,57

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2024

Annualità 2024													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1)	648.385,93	161.475,99	8.629,84	25.753,31	-	915,00	46.839,42	284.657,53	366.795,10	40.369,00	162.096,48	91.698,78	1.309.345,29
2)	508.583,37	126.374,55	656,76	26.951,39	-	-	71.750,00	18.409,05	117.767,20	31.593,64	127.145,84	29.441,80	814.531,85
3)	134.473,66	33.514,83	-	2.464,00	-	-	-	-	2.464,00	8.378,71	33.618,42	616,00	179.550,79
4)	1.772.529,11	441.458,33	45.238,67	7.342,36	3.271,84	-	66.407,98	183.475,34	305.736,19	110.364,58	443.132,28	76.434,05	2.708.196,21
5)	957.685,67	238.637,68	8.555,04	-	-	-	-	91.692,00	100.247,04	59.659,42	239.421,42	25.061,76	1.382.075,31
6)	707.203,15	176.052,21	19.067,97	-	-	-	-	-	19.067,97	44.013,05	176.800,79	4.766,99	951.851,95
7)	282.954,81	70.556,77	10.979,51	-	-	50.482,00	48.750,00	10.000,00	120.211,51	17.639,19	70.738,70	30.052,88	521.597,09
8)	449.062,57	111.901,35	6.580,43	631,31	-	-	-	504.462,33	511.674,07	27.975,34	112.265,64	127.918,52	1.228.896,14
Totale	5.460.878,27	1.359.971,71	99.708,22	63.142,37	3.271,84	51.397,00	233.747,40	1.092.696,25	1.543.963,08	339.992,93	1.365.219,57	385.990,78	9.096.044,63

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2025

Annualità 2025													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	713.364,56	266.690,03	65.609,36	47.000,00	15.000,00	915,00	151.143,61	940.791,97	1.220.459,94	66.672,51	178.341,14	305.114,99	2.483.953,14
2	584.092,69	228.427,01	10.625,53	23.387,28	4.000,00	-	125.500,00	1.678.632,56	1.842.145,37	57.106,75	146.023,17	460.536,34	3.089.904,32
3	145.294,90	33.128,70	10.000,00	-	1.000,00	84.641,26	-	-	95.641,26	8.282,18	36.323,73	23.910,32	309.452,39
4	1.615.806,15	352.545,10	60.000,00	40.000,00	30.000,00	10.000,00	265.604,64	3.387.024,82	3.792.629,46	88.136,28	403.951,54	948.157,37	6.848.680,80
5	1.057.407,65	248.107,68	25.000,00	15.000,00	15.000,00	20.000,00	17.937,50	616.534,32	709.471,82	62.026,92	264.351,91	177.367,96	2.270.626,26
6	728.344,98	182.873,37	56.834,32	6.000,00	4.000,00	-	52.235,29	162.010,50	281.080,11	45.718,34	182.086,25	70.270,03	1.307.499,71
7	264.020,50	54.434,90	49.994,40	47.000,00	-	50.000,00	110.135,28	85.200,00	342.329,68	13.608,73	66.005,13	85.582,42	771.546,46
8	441.247,56	90.587,25	37.001,94	10.000,00	2.501,79	20.000,00	20.000,00	722.238,38	811.742,11	22.646,81	110.311,89	202.935,53	1.588.883,90
9	32.281,18	40.047,68	-	-	-	-	-	-	-	10.011,92	8.070,30	-	50.363,40
10	18.139,85	1.144,44	2.000,00	-	-	-	-	-	2.000,00	286,11	4.534,96	500,00	25.460,92
11	13.782,54	723,96	10.000,00	-	-	-	-	-	10.000,00	180,99	3.445,64	2.500,00	29.909,17
12 AT	-	-	-	-	-	-	-	94.061,53 €	94.061,53	-	-	-	94.061,53
TOT	5.613.782,56	1.498.710,12	327.065,55	188.387,28	71.501,79	185.556,26	742.556,32	7.686.494,08	9.201.561,28	374.677,54	1.403.445,66	2.276.874,96	18.870.342,00

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2026

Annualità 2026													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	1.082.952,60	935.771,27	65.609,36	77.000,00	10.000,00	7.000,00	96.831,30	1.247.640,91	1.504.081,57	233.942,82	270.738,15	376.020,39	3.467.735,53
2	737.899,35	656.934,66	52.125,63	115.400,85	4.189,11	28.000,00	158.113,16	3.289.452,30	3.647.281,05	164.233,68	184.474,84	911.820,26	5.645.709,18
3	152.540,85	7.928,43	12.524,00	12.536,00	2.000,00	6.358,74	28.000,00	-	61.418,74	1.982,11	38.135,21	15.354,69	269.431,60
4	2.057.706,83	109.392,65	70.000,00	60.000,00	60.000,00	-	388.134,32	3.977.790,77	4.555.925,09	27.348,16	514.426,71	1.138.981,27	8.294.388,06
5	1.144.923,23	173.408,85	26.000,00	132.813,31	23.000,00	21.000,00	138.362,50	1.274.591,43	1.615.767,24	43.352,21	286.230,81	403.941,81	3.494.215,30
6	704.720,15	150.013,00	50.000,00	47.750,00	13.500,00	5.000,00	62.764,71	184.286,25	363.300,96	37.503,25	176.180,04	90.825,24	1.372.529,64
7	410.787,95	-	44.994,40	50.000,00	-	76.065,00	51.016,00	83.000,00	305.075,40	-	102.696,99	76.268,85	894.829,19
8	706.600,35	-	37.015,13	20.000,00	17.500,00	70.000,00	48.000,00	549.269,50	741.784,63	-	176.650,09	185.446,16	1.810.481,23
9	168.685,31	122.916,71	5.000,00	-	-	5.000,00	56.700,00	31.666,67	98.366,67	30.729,18	42.171,33	24.591,67	364.544,16
10	108.192,42	4.462,01	12.000,00	-	-	-	70.875,00	-	82.875,00	1.115,50	27.048,11	20.718,75	239.949,78
11	82.308,97	4.283,43	10.000,00	10.000,00	-	-	109.090,91	270.000,00	399.090,91	1.070,86	20.577,24	99.772,73	602.820,71
12 AT	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20 €	564.369,20	-	-	-	564.369,20
TOT	7.357.318,01	2.165.111,01	385.268,52	525.500,16	130.189,11	218.423,74	1.207.887,90	11.472.067,03	13.939.336,46	541.277,77	1.839.329,52	3.343.741,82	27.021.003,58



Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2027

Annualità 2027													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	1.124.233,41	935.771,27	65.609,34	117.500,00	10.000,00	7.000,00	130.000,00	340.000,00	670.109,34	233.942,82	281.058,35	167.527,34	2.476.871,26
2	706.343,45	645.602,96	41.500,00	130.000,00	10.000,00	28.000,00	230.286,84	1.610.563,91	2.050.350,75	161.400,74	176.585,86	512.587,69	3.607.268,49
3	152.540,85	7.928,43	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	1.982,11	38.135,21	19.500,00	290.158,17
4	2.031.208,39	87.590,15	70.000,00	50.000,00	40.000,00	-	225.000,00	1.161.928,57	1.546.928,57	21.897,54	507.802,10	386.732,14	4.494.568,74
5	1.107.231,98	173.408,85	5.000,00	-	3.000,00	9.000,00	137.500,00	832.728,21	987.228,21	43.352,21	276.808,00	246.807,05	2.661.427,45
6	671.000,50	139.325,50	25.000,00	28.000,00	12.000,00	-	-	270.000,00	335.000,00	34.831,38	167.750,13	83.750,00	1.292.332,01
7	412.210,70	-	20.000,00	-	-	150.000,00	44.000,00	-	214.000,00	-	103.052,68	53.500,00	782.763,38
8	706.600,35	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	-	176.650,09	98.250,00	1.374.500,44
9	168.685,31	122.916,71	5.000,00	15.000,00	10.000,00	5.000,00	97.200,00	63.333,33	195.533,33	30.729,18	42.171,33	48.883,33	486.002,48
10	108.192,42	4.462,01	12.000,00	-	-	-	182.250,00	-	194.250,00	1.115,50	27.048,11	48.562,50	379.168,53
11	82.308,97	4.283,43	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	130.909,09	270.000,00	426.909,09	1.070,86	20.577,24	106.727,27	637.593,43
TOT	7.270.556,33	2.121.289,31	304.109,34	375.500,00	107.000,00	209.000,00	1.267.145,93	5.392.923,22	7.655.678,49	530.322,34	1.817.639,10	1.772.827,32	19.047.023,58

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2028

Annualità 2028													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	1.124.233,41	856.256,27	65.609,34	70.500,00	9.000,00	7.000,00	44.500,00	1.363.157,89	1.559.767,23	214.064,07	281.058,35	389.941,81	3.569.064,87
2	622.781,75	622.939,56	41.500,00	100.000,00	5.000,00	28.000,00	118.125,00	826.543,86	1.119.168,86	155.734,89	155.695,44	279.792,22	2.333.173,16
3	152.540,85	7.928,43	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	1.982,11	38.135,21	19.500,00	290.158,17
4	2.017.501,54	66.642,65	67.000,00	47.000,00	40.000,00	-	293.592,48	1.396.868,13	1.844.460,61	16.660,66	504.375,39	461.115,15	4.844.113,35
5	1.097.335,50	173.408,85	7.000,00	15.000,00	2.000,00	7.000,00	-	173.711,54	204.711,54	43.352,21	274.333,88	51.177,89	1.670.911,02
6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	412.210,70	-	20.000,00	-	-	50.000,00	40.000,00	-	110.000,00	-	103.052,68	27.500,00	652.763,38
8	699.541,74	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	-	174.885,44	98.250,00	1.365.677,18
9	157.647,83	122.916,71	5.000,00	-	-	5.000,00	56.700,00	-	66.700,00	30.729,18	39.411,96	16.675,00	311.163,97
10	108.192,42	4.462,01	12.000,00	20.000,00	-	-	60.750,00	285.714,29	378.464,29	1.115,50	27.048,11	94.616,07	609.436,39
11	82.308,97	4.283,43	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	112.500,00	202.500,00	341.000,00	1.070,86	20.577,24	85.250,00	530.207,07
12 AT	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20 €	564.369,20	-	-	-	564.369,20
TOT	6.474.294,71	1.858.837,91	278.109,34	287.500,00	78.000,00	107.000,00	816.167,48	5.092.864,91	6.659.641,73	464.709,48	1.618.573,70	1.523.818,14	16.741.037,76



Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – annualità 2029

Annualità 2029													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	1.124.233,41	815.201,03	65.609,34	80.000,00	8.000,00	7.000,00	42.000,00	2.336.842,11	2.539.451,45	203.800,26	281.058,35	634.862,86	4.783.406,33
2	622.781,75	615.313,48	41.500,00	100.000,00	5.000,00	28.000,00	145.125,00	1.053.456,14	1.373.081,14	153.828,37	155.695,44	343.270,29	2.648.656,99
3	152.540,85	7.928,43	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	1.982,11	38.135,21	19.500,00	290.158,17
4	2.017.501,54	66.642,65	51.000,00	66.000,00	40.000,00	-	372.407,52	2.943.131,87	3.472.539,39	16.660,66	504.375,39	868.134,85	6.879.211,83
5	1.067.589,83	173.408,85	8.000,00	70.000,00	10.000,00	7.000,00	-	94.288,46	189.288,46	43.352,21	266.897,46	47.322,12	1.614.450,08
6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	412.210,70	-	20.000,00	-	-	50.000,00	44.000,00	-	114.000,00	-	103.052,68	28.500,00	657.763,38
8	664.067,70	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	-	166.016,93	98.250,00	1.321.334,63
9	156.940,01	134.662,01	5.000,00	15.000,00	10.000,00	5.000,00	97.200,00	-	132.200,00	33.665,50	39.235,00	33.050,00	395.090,51
10	108.192,42	4.462,01	12.000,00	40.000,00	-	-	60.750,00	214.285,71	327.035,71	1.115,50	27.048,11	81.758,93	545.150,67
11	82.308,97	4.283,43	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	112.500,00	67.500,00	206.000,00	1.070,86	20.577,24	51.500,00	361.457,07
12 AT	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20 €	564.369,20	-	-	-	564.369,20
TOT	6.408.367,18	1.821.901,89	263.109,34	406.000,00	95.000,00	107.000,00	963.982,52	7.553.873,49	9.388.965,35	455.475,47	1.602.091,81	2.206.149,05	20.061.048,86

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – periodo 2023-2027

Totale 2023-2027													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	3.978.658,98	2.401.355,03	209.310,46	267.253,31	35.000,00	15.830,00	424.814,33	2.813.090,41	3.765.298,51	600.338,77	994.664,74	941.324,64	10.280.285,64
2	2.998.704,40	1.772.390,57	105.664,22	309.348,22	20.830,71	56.000,00	585.650,00	6.597.057,82	7.674.550,97	443.097,66	749.676,10	1.918.637,74	13.784.666,87
3	662.522,57	101.811,36	42.524,00	30.000,00	4.000,00	91.000,00	70.000,00	-	237.524,00	25.452,85	165.630,65	59.381,01	1.150.511,08
4	8.941.282,02	1.355.779,21	259.538,79	161.319,56	133.271,84	10.000,00	945.146,94	8.710.219,50	10.219.496,63	338.944,81	2.235.320,52	2.554.874,16	24.289.918,14
5	4.975.319,08	1.009.668,93	64.674,84	147.813,31	41.000,00	50.000,00	293.800,00	2.815.545,96	3.412.834,11	252.417,23	1.243.829,78	853.208,53	10.737.608,73
6	3.185.627,40	741.450,06	154.942,47	81.750,00	29.500,00	5.000,00	115.000,00	616.296,75	1.002.489,22	185.362,52	796.406,87	250.622,31	5.420.508,32
7	1.519.314,68	162.013,47	125.968,31	97.000,00	-	326.547,00	263.847,04	178.200,00	991.562,35	40.503,37	379.828,68	247.890,59	3.179.099,67
8	2.819.799,52	331.350,67	114.907,00	52.162,06	35.001,79	100.000,00	116.000,00	3.239.670,21	3.657.741,06	82.837,67	704.949,88	914.435,27	8.179.763,40
9	369.651,80	285.881,10	10.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00	153.900,00	95.000,00	293.900,00	71.470,28	92.412,96	73.475,00	900.910,04
10	234.524,69	10.068,46	26.000,00	-	-	-	253.125,00	-	279.125,00	2.517,11	58.631,18	69.781,25	644.579,23
11	178.400,48	9.290,82	30.000,00	20.000,00	6.000,00	-	240.000,00	540.000,00	836.000,00	2.322,71	44.600,12	209.000,00	1.270.323,31
12 AT								1.222.799,93	1.222.799,93				1.222.799,93
TOT	29.863.805,62	8.181.059,68	1.143.530,09	1.181.646,46	314.604,34	664.377,00	3.461.283,31	26.827.880,58	33.593.321,78	2.045.264,98	7.465.951,48	8.092.630,50	81.060.974,36

Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – periodo 2028-2029

Totale 2028-2029													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	2.248.466,82	1.671.457,30	131.218,68	150.500,00	17.000,00	14.000,00	86.500,00	3.700.000,00	4.099.218,68	417.864,33	562.116,70	1.024.804,67	8.352.471,20
2	1.245.563,50	1.238.253,04	83.000,00	200.000,00	10.000,00	56.000,00	263.250,00	1.880.000,00	2.492.250,00	309.563,26	311.390,88	623.062,51	4.981.830,15
3	305.081,70	15.856,86	40.000,00	30.000,00	2.000,00	-	84.000,00	-	156.000,00	3.964,22	76.270,42	39.000,00	580.316,34
4	4.035.003,08	133.285,30	118.000,00	113.000,00	80.000,00	-	666.000,00	4.340.000,00	5.317.000,00	33.321,32	1.008.750,78	1.329.250,00	11.723.325,18
5	2.164.925,33	346.817,70	15.000,00	85.000,00	12.000,00	14.000,00	-	268.000,00	394.000,00	86.704,42	541.231,34	98.500,01	3.285.361,10
6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	824.421,40	-	40.000,00	-	-	100.000,00	84.000,00	-	224.000,00	-	206.105,36	56.000,00	1.310.526,76
8	1.363.609,44	-	60.000,00	20.000,00	30.000,00	20.000,00	96.000,00	560.000,00	786.000,00	-	340.902,37	196.500,00	2.687.011,81
9	314.587,84	257.578,72	10.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00	153.900,00	-	198.900,00	64.394,68	78.646,96	49.725,00	706.254,48
10	216.384,84	8.924,02	24.000,00	60.000,00	-	-	121.500,00	500.000,00	705.500,00	2.231,00	54.096,22	176.375,00	1.154.587,06
11	164.617,94	8.566,86	20.000,00	20.000,00	12.000,00	-	225.000,00	270.000,00	547.000,00	2.141,72	41.154,48	136.750,00	891.664,14
12 AT								1.128.738,40	1.128.738,40				1.128.738,40
TOT	12.882.661,89	3.680.739,80	541.218,68	693.500,00	173.000,00	214.000,00	1.780.150,00	12.646.738,40	16.048.607,08	920.184,95	3.220.665,51	3.729.967,19	36.802.086,62



Tabella – Piano finanziario per voci di spesa – periodo 2023-2029

Totale 2023-2029													
Operazione	Personale	Cofin. INAPP	Missioni	Seminari e convegni	Stampa e diffusione	Strumentazione tecnica	Esperti	Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale	Totale complessivo
1	6.227.125,80	4.072.812,33	340.529,14	417.753,31	52.000,00	29.830,00	511.314,33	6.513.090,41	7.864.517,19	1.018.203,10	1.556.781,44	1.966.129,31	18.632.756,84
2	4.244.267,90	3.010.643,61	188.664,22	509.348,22	30.830,71	112.000,00	848.900,00	8.477.057,82	10.166.800,97	752.660,92	1.061.066,98	2.541.700,25	18.766.497,02
3	967.604,27	117.668,22	82.524,00	60.000,00	6.000,00	91.000,00	154.000,00	-	393.524,00	29.417,07	241.901,07	98.381,01	1.730.827,42
4	12.976.285,10	1.489.064,51	377.538,79	274.319,56	213.271,84	10.000,00	1.611.146,94	13.050.219,50	15.536.496,63	372.266,13	3.244.071,30	3.884.124,16	36.013.243,32
5	7.140.244,41	1.356.486,63	79.674,84	232.813,31	53.000,00	64.000,00	293.800,00	3.083.545,96	3.806.834,11	339.121,65	1.785.061,12	951.708,54	14.022.969,83
6	3.185.627,40	741.450,06	154.942,47	81.750,00	29.500,00	5.000,00	115.000,00	616.296,75	1.002.489,22	185.362,52	796.406,87	250.622,31	5.420.508,32
7	2.343.736,08	162.013,47	165.968,31	97.000,00	-	426.547,00	347.847,04	178.200,00	1.215.562,35	40.503,37	585.934,04	303.890,59	4.489.626,43
8	4.183.408,96	331.350,67	174.907,00	72.162,06	65.001,79	120.000,00	212.000,00	3.799.670,21	4.443.741,06	82.837,67	1.045.852,25	1.110.935,27	10.866.775,21
9	684.239,64	543.459,82	20.000,00	30.000,00	20.000,00	20.000,00	307.800,00	95.000,00	492.800,00	135.864,96	171.059,92	123.200,00	1.607.164,52
10	450.909,53	18.992,48	50.000,00	60.000,00	-	-	374.625,00	500.000,00	984.625,00	4.748,11	112.727,40	246.156,25	1.799.166,29
11	343.018,42	17.857,68	50.000,00	40.000,00	18.000,00	-	465.000,00	810.000,00	1.383.000,00	4.464,43	85.754,60	345.750,00	2.161.987,45
12 AT								2.351.538,33	2.351.538,33				2.351.538,33
TOT	42.746.467,51	11.861.799,48	1.684.748,77	1.875.146,46	487.604,34	878.377,00	5.241.433,31	39.474.618,98	49.641.928,86	2.965.449,93	10.686.616,99	11.822.597,69	117.863.060,98



5. Le operazioni a titolarità INAPP



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	A) Accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 18.632.756,84
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 5.767.047,50• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 1.019.156,29• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 11.846.553,06
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Mercato del Lavoro
Responsabile	Valentina Cardinali (fino al 31/12/2023) Manuel Marocco (dal 01/01/2024)

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'Operazione mette a disposizione del sistema dei servizi per il lavoro ed ai principali stakeholder coinvolti nel processo di policy design e policy implementation, i supporti conoscitivi ed analitici per la realizzazione di obiettivi di equità retributiva e di genere, generazionale e territoriale nel mercato del lavoro, anche alla luce di analisi relative agli stessi servizi al lavoro, alle politiche attive, nonché sull'impatto dell'innovazione tecnologica sul mercato del lavoro.</p> <p>A tal fine, l'Operazione si articola su 8 linee di attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gender gap ed effetti di genere delle politiche - Resp. Monica Esposito 2. Forza lavoro matura, age management e servizi per il lavoro - Resp. Pietro Checcucci (termina al 31/10/2025) 3. Lavoro, transizione digitale, innovazione - Resp. Massimo De Minicis (termina al 31/12/2025) 4. Strumenti di sviluppo locale ed aree interne - Resp. Massimo Resce (termina al 31/12/2025) 5. Sviluppo Sistemi conoscitivi e basi analitiche trasversali - Resp. Francesca Della Ratta 6. Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche per l'occupazione - Resp. Paola Stocco 7. Politiche salariali, contrattazione collettiva e povertà lavorativa - Resp. Massimo Resce 8. Innovazione tecnologica, mercato del lavoro e nuove tutele - Resp. Massimo de Minicis
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>L'operazione intende colmare un <i>gap</i> informativo, sostenendo i soggetti coinvolti nel processo di <i>policy making</i> attraverso solidi supporti conoscitivi ed analitici. L'obiettivo di sostegno conoscitivo ai processi di <i>policy making</i>, si declina in 8 obiettivi collegati all'esecuzione delle linee di attività di cui si compone l'operazione.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Contribuire alla comprensione di come gli investimenti pubblici possano orientare e produrre effetti volti a migliorare l'equità e l'inclusione attraverso il raggiungimento di tutta la popolazione obiettivo, composta da uomini e donne, definiti dall'intersezione del genere con multiple variabili descrittive; 2) Contribuire alla definizione di policy e misure specificatamente disegnate per i lavoratori e le lavoratrici mature, per sostenere e accrescere la loro capacità di adattamento attivo alle dinamiche e alle transizioni occupazionali e limitare i fenomeni di mismatch e labour shortage (termina al 31/10/2025 e viene sviluppata come operazione 9); 3) Contribuire ad una ridefinizione dei modelli di analisi, regolazione e organizzazione del lavoro, con particolare attenzione al ruolo della contrattazione collettiva e del sistema di Relazioni industriali, che tenga conto della trasformazione indotta, in termini di protezione del lavoro, dai più recenti sviluppi delle tecnologie digitali, con particolare attenzione al lavoro tramite piattaforma e allo smart working (termina al 31/12/2025); 4) Contribuire alla definizione del ruolo e degli strumenti di sviluppo locale nell'era della transizione digitale, con particolare attenzione a temi emergenti come le aree interne quali volano di creazione e riallocazione del lavoro e il ruolo della dimensione territoriale sui temi previsti dal Piano Nazionale di contrasto al lavoro sommerso (termina al 31/12/2026) 5) Alimentare, tramite lo sviluppo delle basi conoscitive, la riflessione sui cambiamenti intercorsi nel mercato del lavoro sia dal lato dell'offerta di lavoro, sia dal lato delle imprese; le informazioni sono disponibili per caratteristiche sociodemografiche e per condizione occupazionale; 6) Fornire elementi conoscitivi ai policy maker e ai diversi stakeholder a supporto dei processi di riforma dei servizi e delle politiche attive del lavoro volti a facilitare le transizioni al lavoro e migliorare la governance e l'operato degli attori che a diversi livelli concorrono all'attuazione delle politiche; 7) Fornire analisi sul sistema nazionale di determinazione dei salari, anche nel confronto comparato, attraverso lo studio del sistema di Relazioni Industriali e

	<p>di contrattazione collettiva ed analizzare le misure di contrasto alla povertà lavorativa, attraverso la rilevazione costante dei dati che caratterizzano le predette misure;</p> <p>8) Indagare gli effetti delle tecnologie sul sistema di protezione e regolazione del lavoro (legale e collettivo) e sullo sviluppo di modelli innovativi di produzione e organizzazione del lavoro (Smart working, lavoro su piattaforma e ibrido).</p> <p>L'operazione prevede lo svolgimento di attività complementari all'operazione 4, con specifico riguardo all'attività di monitoraggio dei tirocini extracurriculari, e con l'operazione 6. Inoltre, si prevede la sperimentazione di nuove modalità di diffusione dei risultati prodotti attraverso sinergie con l'Operazione 8.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; <input type="checkbox"/> la prevenzione di qualsiasi discriminazione; <input type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
5	Realizzazione dei servizi di rilevazione ed acquisizione dati per lo svolgimento dell'indagine "INAPP-PLUS 2024 e 2026 - realizzazione della fase di campo della tornata 2024 e 2026 dell'indagine INAPP"	16/09/2024	16/12/2026	S1
5	QDL VI edizione (con ampliamento del campione lavoratori e UL) e LDR (con focus group)	19/11/2024	19/09/2026	S2
4	Supporto ai Laboratori territoriali	01/04/2026	31/12/2026	S3
6	Realizzazione focus Group ad operatori privati del collocamento autorizzati: individuazione dei soggetti, realizzazione dei focus group, produzione delle note metodologiche relative ai risultati	01/05/2026	30/11/2026	S4
5	Realizzazione dei servizi di rilevazione ed acquisizione dati per lo svolgimento dell'indagine "IRIS "	01/06/2026	31/12/2026	S5
6	Politiche attive del lavoro. Realizzazione dei servizi di rilevazione ed acquisizione dati per lo svolgimento dell'indagine Giovani e lavoro 2027 - realizzazione della fase di campo	01/01/2027	31/12/2027	S6
8	Realizzazione focus Group a testimoni qualificati interessati alle dinamiche di ibridazione delle forme di lavoro (autonomia/subordinazione); individuazione dei soggetti, realizzazione dei focus group, produzione delle note metodologiche relative ai risultati	01/05/2027	30/11/2027	S7

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
5	Realizzazione dei servizi di rilevazione ed acquisizione dati per lo svolgimento dell'indagine " REPLIQ - realizzazione della fase di campo della tornata 2029 dell'indagine INAPP- REPLIQ "	01/06/2028	31/12/2029	S8
5	Realizzazione dei servizi di rilevazione ed acquisizione dati per lo svolgimento dell'indagine " QDLImprese - realizzazione della fase di campo della tornata 2029 dell'indagine INAPP- REPLIQ "	01/06/2028	31/12/2029	S9

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
5	Revisione, campionamento, monitoraggio e calibrazione PLUS XI	01/02/2024	31/05/2025	E1
3	Consulenza informatica per lo sviluppo dell'applicazione <i>WorkMeter: porting</i> su iOS, soluzioni di <i>Visual Interaction Design</i> , profili di <i>GDPR compliance</i> e sicurezza	01/12/2024	30/11/2025	E2
4	Consulenza statistica per l'analisi del lavoro sommerso	01/11/2025	31/05/2026	E3
5	Revisione, costruzione <i>panel</i> , monitoraggio e calibrazione PLUS XI	01/08/2024	31/05/2025	E4
5	Campionamento, monitoraggio, revisione e calibrazione Qdl VI edizione e LdR	01/12/2024	30/06/2026	E5
5	Campionamento, monitoraggio e calibrazione PLUS XII edizione	03/12/2025	31/12/2026	E7
5	Costruzione <i>panel</i> , monitoraggio, e calibrazione PLUS XII edizione	01/03/2026	31/12/2026	E9
8	Esperto per il monitoraggio e la valutazione delle misure passive ed attive attraverso l'integrazione degli archivi amministrativi	01/01/2027	01/12/2027	E10
7	Esperto in relazioni industriali per il supporto all'indagine di campo sulla contrattazione collettiva	18/01/2027	31/12/2027	E11
8	Raccolta e analisi delle informazioni, provenienti da registri statistici e archivi amministrativi, sui fenomeni di ibridazione delle forme contrattuali e sugli andamenti del lavoro autonomo non imprenditoriale	01/03/2027	30/06/2027	E12
8	Analisi delle implicazioni fiscali e del quadro tributario relativo alle forme contrattuali ibride/binarie	01/03/2027	30/06/2027	E13
5	Esperto per la definizione del disegno di un'indagine basata su tecniche miste per la realizzazione di INAPP-REPLIQ 2029 (I edizione)	01/03/2027	30/10/2027	E14

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
7	Esperto statistico per un'analisi integrata degli archivi amministrativi sulla retribuzione	01/01/2028	31/12/2028	E15
5	Esperto per la realizzazione del disegno campionario, monitoraggio, e calibrazione dell'indagine INAPP-REPLIQ 2029 e dell'Indagine QDLI (I edizione)	01/06/2028	31/12/2029	E16

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	9
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	66

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	2
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	26

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Studi ed analisi - Le tutele dei lavoratori <i>nel</i> rapporto e <i>sul</i> mercato del lavoro nella transizione digitale	1	30/11/2023	Attività 3
P2	Nota tecnico metodologica - Ottica sul monitoraggio territoriale del Piano Nazionale di contrasto al lavoro sommerso	1	30/11/2023	Attività 4
P3	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2023	Attività 1
P4	Policy advice - Digitalizzazione dell'economia, politiche per l'impiego e lavoratori svantaggiati	1	30/06/2024	Attività 2
P5	Nota tecnico-metodologica preliminare sulla sperimentazione del prototipo	1	31/12/2023	Attività 3
P6	Data base - Raccolta documentale "Sviluppo locale e aree interne"	2	31/12/2023	Attività 4
P7	Nota tecnico-metodologica LdR	1	31/12/2023	Attività 5
P8	Nota tecnico-metodologica propedeutica per l'indagine PLUS 2024	1	31/12/2023	Attività 5
P9	Nota tecnico-metodologica QdL lavoratori	1	31/12/2023	Attività 5
P10	Nota tecnico-metodologica QdL unità locali	1	31/12/2023	Attività 5
P11	Nota tecnico-metodologica sulle banche dati INAPP per lo studio della contrattazione collettiva	1	15/03/2024	Attività 3
P12	Studi ed analisi - Analisi del legame tra stereotipi, pregiudizi e partecipazione al mercato del lavoro di uomini e donne.	1	01/05/2024	Attività 1
P13	Seminario - Digitalizzazione e diritti sindacali: sfide, opportunità, prospettive	3	10/06/2024	Attività 3
P14	Studi ed analisi - Digitalizzazione dei diritti sindacali	1	31/10/2024	Attività 3
P15	Seminario - Ecosistemi territoriali 4.0 e politiche del lavoro	3	13/11/2024	Attività 4
P16	<i>WorkMeter 2.0</i> - applicazione <i>crossplatform</i> per l'analisi e la regolazione del lavoro nella <i>gig economy</i>	2	30/06/2025	Attività 3

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P17	Seminario - Nuove frontiere nell'analisi della regolazione del lavoro nella <i>gig economy</i> . Approcci di ricerca e modelli di tutela	3	19/12/2024	Attività 3
P18	Aggiornamento Nota tecnico metodologica - Ottica sul monitoraggio territoriale del Piano Nazionale di contrasto al lavoro sommerso	1	30/11/2024	Attività 4
P19	Nota tecnico-metodologica - Impatto LdR su organizzazione e performance imprese	1	30/11/2024	Attività 5
P20	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2024	Attività 1
P21	<i>Policy advice - Labour shortage e mismatch</i> potenziali nel contesto dell'invecchiamento della forza lavoro e delle strategie aziendali	1	31/03/2025	Attività 2
P22	Presentazione del gender policy report 2024	3	16/12/2024	Attività 1
P23	Studi ed analisi - Nuove frontiere nell'analisi della regolazione del lavoro nella <i>gig economy</i>	1	31/12/2024	Attività 3
P24	Aggiornamento Data base - Raccolta documentale "Sviluppo locale e aree interne"	2	31/12/2024	Attività 4
P25	Studi ed analisi - Ecosistemi territoriali 4.0 e politiche del lavoro	1	31/12/2024	Attività 4
P26	Banca dati INAPP-Plus 2024 (XI edizione)	2	31/03/2025	Attività 5
P27	<i>WorkMeter</i> : sperimentazione sul campo e focus group	4	30/09/2025	Attività 3
P28	Studi ed analisi - Le dinamiche del divario retributivo di genere e il ruolo della trasparenza salariale.	1	01/05/2025	Attività 1
P29	Nota tecnico-metodologica Plus	1	31/07/2025	Attività 5
P30	Seminario - Le organizzazioni collettive: dimensioni, diffusione, impatti	3	15/11/2025	Attività 3
P31	Seminario - Mappatura ed analisi del processo di implementazione del Piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso	3	30/11/2026	Attività 4
P32	Rapporto di ricerca - Le organizzazioni collettive: dimensioni, diffusione, impatti	1	15/11/2025	Attività 3
P33	Rapporto di ricerca - La sfida del lavoro da remoto. I risultati dei focus group nel privato e nel pubblico	1	30/11/2025	Attività 5
P34	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2025	Attività 1
P36	Presentazione del Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	3	17/12/2025	Attività 1
P37	Studi ed analisi - Nuovi modelli di regolazione e analisi del mondo del lavoro: primi esiti di una sperimentazione	1	31/12/2025	Attività 3
P38	Studi ed analisi - Mappatura ed analisi del processo di implementazione del Piano nazionale di contrasto al lavoro sommerso	1	10/10/2026	Attività 4
P39	Banca dati INAPP-QdL 2025 (VI edizione)	2	31/12/2025	Attività 5
P40	Rapporto di ricerca - Analisi, studio e classificazione delle piattaforme digitali di welfare/cura in Italia	1	03/04/2026	Attività 8
P41	Studi ed analisi - Le policy a sostegno della maggiore redistribuzione dei carichi di cura. Innovazioni normative e iniziative di welfare	1	01/05/2026	Attività 1
P43	Seminario - I processi di ibridazione delle forme di lavoro in Italia	3	15/11/2026	Attività 8
P45	Rapporto di ricerca - I processi di ibridazione delle forme di lavoro in Italia: analisi delle esperienze di regolazione	1	15/10/2026	Attività 8

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P46	Studio ed analisi - Le nuove forme discriminatorie dettate dal management algoritmico (bias algoritmi), analisi della letteratura	1	30/06/2026	Attività 8
P47	Convegno - Aree interne e Lavoro: analisi per il contrasto del mismatch	3	31/10/2026	Attività 4
P49	Rapporto di Ricerca - Analisi delle modalità di recepimento dei principi della direttiva UE 2024/2831 in sette Paesi europei (Italia, Spagna, Germania, Francia, Olanda, Polonia, Grecia)	1	30/10/2027	Attività 8
P50	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2026	Attività 1
P52	Presentazione del Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	3	10/12/2026	Attività 1
P53	Seminario - Le modalità di attuazione della direttiva UE sul lavoro tramite piattaforme digitali	3	30/11/2027	Attività 8
P54	Studio ed analisi - Aree interne e Lavoro: analisi per il contrasto del mismatch	1	31/12/2026	Attività 4
P55	Laboratorio sperimentale - Aree interne e Lavoro	4	31/12/2026	Attività 4
P56	Banca dati INAPP-Plus 2026 (XII edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P57	Nota tecnico-metodologica LdR	1	30/09/2026	Attività 5
P58	Nota metodologica sugli strumenti per l'indagine CPI	1	31/12/2025	Attività 6
P59	PNRR M5C1R1.1 Database	2	31/12/2025	Attività 6
P60	Studi e analisi – Nota periodica di monitoraggio sull'attuazione del Programma GOL	1	31/12/2025	Attività 6
P61	Archivio digitale per le politiche salariali	2	31/12/2025	Attività 7
P62	Nota di monitoraggio dell'attuazione della Garanzia Giovani rafforzata	1	31/03/2026	Attività 6
P63	Studi e analisi – Lavoro povero: aspetti distributivi e redistributivi	1	01/04/2026	Attività 7
P64	PNRR M5C1R1.1 Database	2	30/04/2026	Attività 6
P65	Nota Metodologica Indagine IRIS	1	30/06/2026	Attività 5
P66	Report finale dell'analisi documentale sui sistemi territoriali di governance pubblico/privato	1	30/06/2026	Attività 6
P67	Database Indagine CPI	2	30/06/2026	Attività 6
P68	Studi e analisi – Lavoro povero: focus sull'intensità lavorativa	1	01/07/2026	Attività 7
P69	Nota tecnico-metodologica QDL (VI edizione campione lavoratori)	1	31/07/2026	Attività 5
P70	Nota tecnico-metodologica QDL (VI edizione campione Unità locali)	1	31/07/2026	Attività 5
P71	Studi e analisi – Nota periodica di monitoraggio sull'attuazione del Programma GOL	1	30/09/2026	Attività 6
P72	PNRR M5C1R1.1 Database	2	30/09/2026	Attività 6
P73	Nota metodologica sugli strumenti per l'indagine Giovani e lavoro	1	31/10/2026	Attività 6
P74	Focus Group operatori privati del collocamento autorizzati	4	30/11/2026	Attività 6
P75	Prodotti multimediali e bollettini informativi, infografiche statiche e/o animate sulla qualità del lavoro	5	31/12/2026	Attività 5

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P76	Analisi valutativa del programma GOL nel quadro del PNRR	1	31/12/2026	Attività 6
P77	Rapporto di monitoraggio SPI 2025	1	31/12/2026	Attività 6
P78	Seminario – presentazione dei risultati del rapporto di valutazione del programma GOL	3	31/01/2027	Attività 6
P79	Nota metodologica - Le figure del lavoro ibrido nella statistica ufficiale	1	15/02/2027	Attività 8
P80	Banca dati IRIS	2	15/03/2027	Attività 5
P81	Rapporto di monitoraggio sulla Garanzia Giovani rafforzata e le politiche attive a sostegno dell'occupazione giovanile	1	31/03/2027	Attività 6
P82	Nota metodologica sugli strumenti di indagine sui coordinamenti regionali SPI	1	31/03/2027	Attività 6
P83	Report sugli operatori privati autorizzati: esiti Focus Group	1	31/03/2027	Attività 6
P84	Nota tecnico-metodologica PLUS (XII edizione)	1	01/04/2027	Attività 5
P85	Studio Analisi – Analisi delle forme di tutela previdenziali e assicurative nel lavoro autonomo non imprenditoriale e nel contratto ibrido/binario in Italia	1	05/04/2027	Attività 8
P86	Studi e analisi – Le policy trasformatrice per il superamento delle disuguaglianze di genere	1	01/05/2027	Attività 1
P87	Report Finale risultati IRIS	1	30/6/2027	Attività 5
P88	Data base Indagine Giovani e Lavoro	2	30/06/2027	Attività 6
P89	Studi e analisi - Rete europea dei servizi pubblici per l'impiego. Studio sui sistemi di cooperazione pubblico/privato	1	30/06/2027	Attività 6
P90	Database indagine coordinamenti regionali SPI	2	30/06/2027	Attività 6
P91	Nota tecnica metodologica – Analisi delle informazioni disponibili, provenienti da indagini INAPP, ISTAT e da fonti statistiche e amministrative sul fenomeno dell'ibridazione delle forme contrattuali e sull'andamento del lavoro autonomo non imprenditoriale	1	06/07/2027	Attività 8
P92	Studio analisi - Analisi delle Implicazioni Fiscali e del Quadro Tributario delle Forme Contrattuali Ibride/binarie	1	30/07/2027	Attività 8
P93	Seminario di presentazione dell'indagine IRIS	3	15/10/2027	Attività 5
P94	Seminario: Promozione della contrattazione collettiva e del secondo livello. Nodi e opportunità	3	27/10/2027	Attività 7
P95	Laboratori e networking scientifici istituzionale - Focus group con testimoni qualificati coinvolti nei processi di ibridazione delle forme di lavoro autonomia/subordinazione (manager, lavoratori, associazioni sindacali, associazioni datoriali, ordini professionali, Fondo professioni)	4	10/11/2027	Attività 8
P96	Nota metodologica sulla costruzione di archivi integrati per il monitoraggio e valutazione delle politiche passive e della loro integrazione con quelle attive (condizionalità)	1	15/11/2027	Attività 8
P97	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2027	Attività 1
P98	Presentazione del Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	3	10/12/2027	Attività 1
P99	Studio propedeutico alla realizzazione della rilevazione triennale REPLIQ (I edizione)	1	31/12/2027	Attività 5

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P100	Prodotti multimediali e bollettini informativi, infografiche statiche e/o animate a partire dalla banca dati dell'Indagine Plus	5	31/12/2027	Attività 5
P101	Rapporto di monitoraggio SPI 2026	1	31/12/2027	Attività 6
P102	Nota metodologica-tecnica sulle forme di intermediazione digitale – analisi della letteratura	1	31/12/2027	Attività 6
P103	Rapporto di ricerca – Rapporto annuale 2026 sulle politiche attive offerte nell'ambito dei Servizi per il Lavoro	1	31/12/2027	Attività 6
P104	Studi ed analisi – Garanzia Giovani rafforzata: analisi di efficacia di alcune misure di politica attiva rivolte ai giovani sulla base dell'indagine Giovani e Lavoro	1	31/12/2027	Attività 6
P105	Workshop sui sistemi territoriali di governance pubblici e privati	3	15/12/2027	Attività 6
P106	Studi e analisi - Il secondo livello di contrattazione: radicamento, efficacia e squilibri	1	31/12/2027	Attività 7
P107	Aggiornamento: Archivio digitale per le politiche salariali	2	31/12/2027	Attività 7
P108	Studio analisi - Nota di monitoraggio su misure di contrasto alla povertà e percorsi di attivazione lavorativa	1	31/12/2027	Attività 7

Tabella Output previsti 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P109	Studio e analisi - Un'analisi intersezionale dello smart working nell'era della twin transition	1	10/02/2028	Attività 8
P110	Studio e analisi degli aspetti metodologici QDLI (I edizione)	1	01/04/2028	Attività 5
P111	Studi e analisi – L'occupazione femminile: luci e ombre tra partecipazione e segregazione	1	01/05/2028	Attività 1
P112	Seminario - Smart working e fragilità territoriali. Le sfide della doppia transizione nelle aree interne	3	30/05/2028	Attività 8
P113	Nota di monitoraggio dell'attuazione della Garanzia Giovani Rafforzata	1	30/06/2028	Attività 6
P114	Aggiornamento database CPI	2	30/06/2028	Attività 6
P115	Nota metodologica su lettura integrata degli archivi amministrativi in materia di retribuzione	1	10/07/2028	Attività 7
P116	Studio e analisi: Casi nazionali e internazionali di discriminazione algoritmica corredata dall'analisi normativa e giurisprudenziale	1	26/10/2028	Attività 8
P117	Nota tecnico-metodologica REPLIQ (I edizione)	1	30/10/2028	Attività 5
P118	Rapporto di ricerca – Analisi e monitoraggio e valutazione delle misure di sostegno in caso di disoccupazione e sospensione del rapporto di lavoro e la loro integrazione con le politiche attive del lavoro (condizionalità)	1	15/11/2028	Attività 8
P119	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2028	Attività 1
P120	Seminario - monitoraggio e valutazione delle misure di sostegno in caso di disoccupazione e sospensione del rapporto di lavoro e la loro integrazione con le politiche attive del lavoro (condizionalità)	3	12/12/2028	Attività 8

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P121	Studio ed analisi - Minimi contrattuali e distribuzione salariale: focus sul lavoro povero	1	29/12/2028	Attività 7
P122	Aggiornamento: Archivio digitale per le politiche salariali	2	29/12/2028	Attività 7
P123	Presentazione del Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	3	31/12/2028	Attività 1
P124	Questionario REPLIQ (I edizione)	1	31/12/2028	Attività 5
P125	Rapporto di monitoraggio SPI (2027)	1	31/12/2028	Attività 6
P126	Nota tecnica sul ruolo della AI sui processi di intermediazione. Prime evidenze	1	31/12/2028	Attività 6
P127	Rapporto di ricerca – rapporto annuale 2027 sulle politiche attive offerte nell’ambito dei Servizi per il Lavoro	1	31/12/2028	Attività 6
P128	Studio analisi - Nota di monitoraggio su misure di contrasto alla povertà e percorsi di attivazione lavorativa	1	31/12/2028	Attività 7
P129	Rapporto di ricerca - Forme di Ibridazione tra Lavoro Autonomo e Subordinato: Mutazioni in Atto e Policy per il Cambiamento	1	04/04/2029	Attività 8
P130	Studi e analisi – Divari di genere nel mercato del lavoro: scenari di policy tra quantità e qualità dell’occupazione	1	01/05/2029	Attività 1
P131	Seminario: Forme di Ibridazione tra Lavoro Autonomo e Subordinato: Mutazioni in Atto e Policy per il Cambiamento	3	13/06/2029	Attività 8
P132	Rapporto di Ricerca - Discriminazioni Algoritmiche nel Mercato del Lavoro Digitale: Analisi di Casi, Efficacia delle Normative e Risposte Giurisprudenziali in Prospettiva Comparata	1	27/06/2029	Attività 8
P133	Aggiornamento Database indagine coordinamenti regionali SPI	2	30/06/2029	Attività 6
P134	Rapporto di ricerca - Digitalizzazione ed equilibrio vita-lavoro: quale possibile relazione per la produttività del lavoro?	1	13/09/2029	Attività 8
P135	Seminario: La retribuzione e contratto: quali strategie di analisi?	3	25/10/2029	Attività 7
P136	Rapporto di ricerca – Analisi e monitoraggio e valutazione delle misure di sostegno in caso di disoccupazione e sospensione del rapporto di lavoro e la loro integrazione con le politiche attive del lavoro (condizionalità)	1	15/11/2029	Attività 8
P137	Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	1	01/12/2029	Attività 1
P138	Presentazione del Rapporto annuale su mercato del lavoro e politiche di genere (Gender Policy Report)	3	31/12/2029	Attività 1
P139	Banca dati INAPP-REPLIQ (I edizione)	2	31/12/2029	Attività 5
P140	Banca dati INAPP-QDLI (I edizione)	2	31/12/2029	Attività 5
P141	Rapporto di monitoraggio SPI (anno 2028)	1	31/12/2029	Attività 6
P142	Rapporto di ricerca – rapporto annuale 2028 sulle politiche attive offerte nell’ambito Servizi per il Lavoro	1	31/12/2029	Attività 6
P143	Rapporto di ricerca - La Garanzia Giovani rafforzata e delle politiche attive a sostegno dell’occupazione giovanile	1	31/12/2029	Attività 6

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P144	Studio ed analisi - Rapporto finale sulla lettura integrata degli archivi amministrativi per l'analisi della retribuzione	1	31/12/2029	Attività 7
P145	Aggiornamento: Archivio digitale per le politiche salariali	2	31/12/2029	Attività 7
P146	Studio analisi - Nota di monitoraggio su misure di contrasto alla povertà e percorsi di attivazione lavorativa	1	31/12/2029	Attività 7

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	66	26
2	Sistemi informativi, database	15	6
3	Seminari, Conferenze e Convegni	16	6
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	4	-
5	Prodotti di comunicazione	2	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.1	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023	409.722,48	102.430,62	101.646,47	25.411,62	3.852,56	-	-	-	-	-	3.852,56	963,14	542.380,42
	2024	648.385,93	162.096,48	161.475,99	40.369,00	8.629,84	25.753,31	-	915,00	46.839,42	284.657,53	366.795,10	91.698,78	1.309.345,29
	2025	713.364,56	178.341,14	266.690,03	66.672,51	65.609,36	47.000,00	15.000,00	915,00	151.143,61	940.791,97	1.220.459,94	305.114,99	2.483.953,14
	2026	1.082.952,60	270.738,15	935.771,27	233.942,82	65.609,36	77.000,00	10.000,00	7.000,00	96.831,30	1.247.640,91	1.504.081,57	376.020,39	3.467.735,53
	2027	1.124.233,41	281.058,35	935.771,27	233.942,82	65.609,34	117.500,00	10.000,00	7.000,00	130.000,00	340.000,00	670.109,34	167.527,34	2.476.871,26
	2023-2027	3.978.658,98	994.664,74	2.401.355,03	600.338,77	209.310,46	267.253,31	35.000,00	15.830,00	424.814,33	2.813.090,41	3.765.298,51	941.324,64	10.280.285,64

2028-2029

Op.1	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2028	1.124.233,41	281.058,35	856.256,27	214.064,07	65.609,34	70.500,00	9.000,00	7.000,00	44.500,00	1.363.157,89	1.559.767,23	389.941,81	3.569.064,87
	2029	1.124.233,41	281.058,35	815.201,03	203.800,26	65.609,34	80.000,00	8.000,00	7.000,00	42.000,00	2.336.842,11	2.539.451,45	634.862,86	4.783.406,33
	2028-2029	2.248.466,82	562.116,70	1.671.457,30	417.864,33	131.218,68	150.500,00	17.000,00	14.000,00	86.500,00	3.700.000,00	4.099.218,68	1.024.804,67	8.352.471,20

2023-2029

Op.1	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	6.227.125,80	1.556.781,44	4.072.812,33	1.018.203,10	340.529,14	417.753,31	52.000,00	29.830,00	511.314,33	6.513.090,41	7.864.517,19	1.966.129,31	18.632.756,84

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voce di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore totale previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AIRO' ALESSANDRO	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
AVERSA MARIA LUISA	C.T.E.R.	154	232	210	0	0	0	0
BARONIO GUIDO	RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
BENSI CLAUDIO	PRIMO TECNOLOGO	0	500	400	705	705	705	705
BERGAMANTE FRANCESCA	PRIMO RICERCATORE	489	546	550	705	705	705	705
CANAL TIZIANA	RICERCATORE	398	506	540	705	705	705	705
CARDINALI VALENTINA	PRIMO RICERCATORE	248	450	645	705	705	705	705
CENTRA MARCO	DIRIGENTE TECNOLOGO	312	0	90	0	0	0	0
CERSOSIMO NATALE	OPERATORE TECNICO	273	266	540	705	705	705	705
CHIOZZA ALESSANDRO	RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
CIAMPI SILVIA	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	705	705	0	0
CUSANO MARIANNA	OPAM	0	0	90	705	705	705	705
CHECCUCCI PIETRO	PRIMO RICERCATORE	44	156	108	0	0	0	0
D'AIUTO ANTONIETTA	CAM	716	756	540	529	0	0	0
D'AGOSTINO LUISA	RICERCATORE	90	98	95	141	705	705	705
D'ALESSIO ANNAMARIA	C.T.E.R.	0	875	540	423	423	423	423
DE ANGELIS MARINA	RICERCATORE	0	395	625	705	705	705	705
DE MINICIS MASSIMO	RICERCATORE	350	506	564	705	705	705	705
DE VINCENZI ROBERTO	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	0	400	400	400
DEIDDA MASSIMILIANO	PRIMO RICERCATORE	398	506	540	705	705	705	705
DELLA RATTA FRANCESCA	PRIMO RICERCATORE	419	587	614	705	705	705	705
DI BATTISTA GIUSEPPE	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
DI GIAMBATTISTA CRISTINA	C.T.E.R.	229	371	540	705	705	705	705
DONA' SILVIA	RICERCATORE	0	764	540	705	705	705	705

Nominativo	Qualifica	Monte ore totale previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ESPOSITO MONICA	TECNOLOGO	306	464	610	705	705	705	705
FERRITTI MONYA	TECNOLOGO	189	258	550	705	705	705	705
GALLO ANTONIO	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
GIORIO ANNA CHIARA	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	0
GIUGLIANI PIERA	CAM	0	0	90	564	564	564	564
IADEVAIA VALERIA	RICERCATORE	265	597	258	141	141	141	141
LANDI ROBERTO	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
LANG TIZIANA	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
LETTIERI NICOLA	RICERCATORE	816	828	0	0	0	0	0
LINFANTE GIOVANNA	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
LUPO VANESSA	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
MAINI ROBERTO	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
MANDRONE EMILIANO	PRIMO RICERCATORE	0	377	629	705	705	705	705
MANENTE FRANCESCO	C.T.E.R.	1008	1274	555	705	705	705	705
MARCHETTI SANTE	RICERCATORE	361	475	540	705	705	705	705
MAROCCO MANUEL	PRIMO RICERCATORE	580	673	540	705	705	705	705
MATTEI LUCA	TECNOLOGO	0	0	90	705	705	705	705
MENEGATTI VALENTINA	C.T.E.R.	275	264	544	705	705	705	705
ORFEI FEDERICO	CAM	0	0	90	705	705	705	705
PIESCO ANNARITA	C.T.E.R.	0	636	627	423	423	423	423
PIZZUTI SIMONA	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
PORCARI SILVANA	PRIMO RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
PULINO MARCELLA	C.T.E.R.	250	436	540	705	705	705	705
RADICCHIA DEBORAH	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
RESCE MASSIMO	PRIMO RICERCATORE	716	782	575	705	705	705	705

Nominativo	Qualifica	Monte ore totale previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
RINALDI MARIA TERESA	CAM	221	465	540	705	705	705	705
RIZZO ALESSANDRO	RICERCATORE	196	415	540	705	705	705	705
ROSATI SOFIA DEMETRULA	RICERCATORE	0	0	90	705	705	705	705
SANTOMIERI KATIA	C.T.E.R.	0	0	90	705	705	705	705
SCIATTA VERONICA	CAM	0	0	90	705	705	705	705
SENATORE ANNA MARIA	RICERCATORE	0	0	90	423	423	423	423
SILVI EMANUELA	CAM	0	0	90	705	705	705	705
STOCCO PAOLA	PRIMO TECNOLOGO	0	0	90	705	705	705	705
STROPPA SILVIA	C.T.E.R.	0	0	90	423	423	423	423
ROMITO ALESSIA	C.T.E.R.	178	0	90	0	0	0	0
SCARPETTI GIULIANA	C.T.E.R.	367	165	90	0	0	0	0
TANTILLO FILIPPO	RICERCATORE	267	288	359	353	353	353	353
TOTI ENRICO	TECNOLOGO	0	0	90	705	705	705	705
VENTUROLI ALESSANDRA	C.T.E.R.	0	0	75	587	587	587	587
ZABATTA LUCIA	RICERCATORE	239	480	540	705	705	705	705
ZIZI LORENZA	OPAM	219	625	540	705	705	705	705
ZUCARO ROSITA	TECNOLOGO	308	737	553	705	705	705	705



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.04.2023	31.10.2025		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																
Attività 3	01.04.2023	31.12.2025		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																
Attività 4	01.04.2023	31.12.2026		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												
Attività 5	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 6	01.11.2025	31.12.2029													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 7	01.11.2025	31.12.2029													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 8	01.11.2025	31.12.2029													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un’assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell’incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l’Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 18.766.497,02
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 5.808.441,58• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 1.026.471,48• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 11.931.583,96
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Lavoro e professioni
Responsabile	Paolo Severati (fino al 31/10/2025) Davide Premutico (dal 01/11/2025)

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'Operazione 2 intende contribuire a rispondere ai cambiamenti del mercato del lavoro – invecchiamento, skill mismatch, impatto dell'IA – potenziando i sistemi informativi e il monitoraggio delle policy, con particolare attenzione alla formazione. Le attività prevedono tra le altre: l'aggiornamento evolutivo dell'Atlante del Lavoro con integrazione dati e sperimentazioni IA; il monitoraggio del SNCC e lo sviluppo e interoperabilità del Registro delle qualificazioni con i sistemi europei; potenziamento del Portale Professioni tramite indagini, previsioni e strumenti di orientamento; il monitoraggio e valutazione della Formazione Continua nella bilateralità; il supporto alla governance nazionale su qualificazioni e competenze (EQF, VNFIL); l'analisi dell'efficacia degli interventi della politica di coesione a sostegno della formazione; lo sviluppo di metodi e indicatori sugli effetti delle tecnologie e dell'IA su lavoro e competenze.</p> <p>I risultati attesi prevedono l'aggiornamento, sviluppo ed integrazione delle infrastrutture informative di sistema soprarichiamate, una maggiore capacità di lettura delle trasformazioni in atto e quindi un supporto più efficace ai decisori ed alle Istituzioni.</p>
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Dinanzi alle trasformazioni attuali e tendenziali del mercato del lavoro (invecchiamento della popolazione e della forze di lavoro, skill mismatch e impatti attesi dell'IA) e di riflesso alla necessità di adeguare e ripensare il complesso degli strumenti di policy in risposta ai cambiamenti, l'operazione 2, intende, analizzare tali fenomeni rafforzando, altresì, le infrastrutture conoscitive e di servizio INAPP quali il Sistema informativo delle Professioni, l'Atlante del Lavoro e il Registro delle Qualificazioni. Inoltre, ci si propone di aggiornare i modelli di lettura e operativi rispetto a questioni rilevanti quali l'impiego delle risorse comunitarie per il sostegno alla formazione (re-design del sistema della bilateralità per la formazione e l'impatto dell'IA sul sistema produttivo e sull'upskilling e reskilling dei processi e delle metodologie formative). Nello specifico si prevedono le seguenti 6 linee di attività che vedranno anche una necessaria intersezione delle analisi anche attraverso la definizione di gruppi di lavoro misti:</p> <p>Attività 1: Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni: aggiornamento evolutivo dei contenuti descrittivi del lavoro e delle competenze e attività di monitoraggio e di ricerca quali-quantitativa sul Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze - Resp. Rita Porcelli.</p> <p>Il sistema Atlante del Lavoro opera un processo continuativo di aggiornamento evolutivo dei contenuti descrittivi del lavoro e delle competenze, realizzato attraverso un percorso partecipato che coinvolge istituzioni, parti sociali, associazioni professionali, esperti di settore e altri stakeholder del sistema lavoro-formazione. Questo processo, che richiede un'evoluzione tecnologica del sistema informatico e informativo garantisce l'arricchimento costante del database attraverso: ampliamento e integrazione degli studi di caso; aggiornamento dei dati estratti dagli annunci di lavoro online e la creazione di indici per monitorare la domanda di competenze digitali, soft, tecniche, green e legate all'intelligenza artificiale; l'approfondimento del tema delle competenze trasversali e chiave, con una particolare attenzione alla loro relazione con i quadri comunitari (sinergia con Attività 2 dell'Operazione 4); realizzazione di studi sull'evoluzione delle competenze richieste dai vari settori economico professionali; la prima sperimentazione volta a utilizzare applicazioni di IA per raccogliere, integrare e analizzare in modo unificato tutti i dati della macro-filiera formazione-apprendimento-lavoro, collegandoli attraverso le metriche dell'Atlante. In parallelo, un'attività strategica del gruppo di lavoro riguarda la realizzazione del monitoraggio e della valutazione del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze, finalizzati al rafforzamento del sistema dei servizi di IVC nei contesti locali anche alla luce dell'aggiornamento del recente quadro normativo (DM 115-2024).</p>

Attività 2: Portale Professioni: aggiornamento e potenziamento del Sistema Informativo delle Professioni - Resp. Maria Grazia Mereu.

Il sistema informativo Professioni si pone come risorsa conoscitiva per tutti gli attori rilevanti interessati a comprendere la natura e le evoluzioni, in atto e tendenziali, delle professioni e del mondo del lavoro al fine di definire efficaci politiche del lavoro e della formazione, di sviluppo organizzativo e di gestione delle risorse umane. L'alimentazione del Portale è assicurata attraverso la realizzazione di indagini campionarie periodiche sulle professioni e sui fabbisogni professionali espressi dalle imprese, la produzione di previsioni sugli andamenti dell'occupazione per professioni attraverso studi di forecast e di anticipazione dei fabbisogni professionali settoriali con tecniche di foresight (scenario). La costante implementazione tecnologica del Portale consente, tra l'altro, lo sviluppo di strumenti di orientamento in ingresso e per la gestione delle transizioni nel mercato del lavoro. Si prevedono una serie di sperimentazioni, tra le quali l'utilizzo dell'AI sui dati del Portale; hub per la raccolta dati finalizzata alla costruzione di dashboard condivise tra le istituzioni partner del Sistema; integrazione nel Portale dei dati vacancies.

Attività 3: Monitoraggio, analisi e valutazione della Formazione Continua e per l'occupabilità nel Sistema della Bilateralità - Resp. Claudio Franzosi.

L'attività si colloca nell'ambito delle politiche nazionali di Formazione Continua e si focalizza sull'analisi e sul monitoraggio degli interventi rivolti a imprese e lavoratori finanziati dal sistema della bilateralità, con particolare riferimento ai Fondi Paritetici Interprofessionali, a FormaTemp e ai Fondi di solidarietà. Si prevedono attività di monitoraggio, approfondimenti tematici e analisi valutative, oltre al supporto tecnico-scientifico al MLPS (con particolare attenzione all'evoluzione attuativa prevista nel decreto 115/2024), ad altri soggetti istituzionali e agli organismi della bilateralità. Sono previste azioni complementari rispetto ad altri interventi di ricerca e monitoraggio attuati da altre operazioni previste dal presente Piano quali la predisposizione del Rapporto annuale sulla Formazione Continua, con riguardo all'analisi e valutazione della governance e delle policy.

Attività 4: Trasparenza, comparabilità, riconoscimento e interoperabilità di qualificazioni e competenze - Resp. Michela Bastianelli.

Lo spazio europeo dell'apprendimento permanente richiede una crescente integrazione tra i sistemi di istruzione, formazione e lavoro, attraverso strumenti in grado di garantire trasparenza, comparabilità, riconoscimento e interoperabilità delle qualificazioni e delle competenze. In tale contesto, l'attività mira a rafforzare la governance nazionale nel campo della portabilità delle qualificazioni italiane, del riconoscimento degli apprendimenti e della mobilità formativa e professionale, fornendo supporto tecnico, metodologico e di ricerca agli Enti pubblici titolari, coordinati dal MLPS, per il consolidamento del Sistema nazionale di certificazione delle competenze. In particolare, il progetto supporta il PCN EQF per: lo sviluppo del Registro italiano delle qualificazioni referenziate al QNQ/EQF; l'allineamento degli strumenti e metodologie nazionali agli standard europei di EQF e VNFIL; l'attività di mapping, comparazione e aggiornamento delle classificazioni. Infine, l'operazione interviene sul monitoraggio dell'iniziativa ConnActions.

Attività 5: La politica di coesione a sostegno della formazione e dell'occupabilità - Resp. Lucilla Di Rico.

L'attività intende analizzare le principali politiche di sostegno alla formazione e all'occupabilità finanziate dalla politica di coesione europea (in particolare attraverso FSE+) e dalla politica di coesione nazionale, nonché la complementarità con il PNRR e con altre fonti di finanziamento. La finalità è quella di individuare ed analizzare, attraverso studi di caso regionali e nazionali, interventi particolarmente innovativi ed efficaci, per la competitività delle imprese e il potenziamento delle competenze dei lavoratori in risposta alle sfide delle transizioni verde e digitale.

	<p>Particolare attenzione è rivolta al Fondo Nuove Competenze, alla Strategia nazionale Aree interne (SNAI), ed alla Strategia nazionale per la Specializzazione intelligente (SNSI), per il loro contributo volto a definire le priorità di investimento per la ricerca e l'innovazione, per stimolare la crescita, l'occupazione e la creazione di nuove catene del valore. L'attività contribuisce all'elaborazione del Rapporto annuale sulla Formazione Continua in Italia.</p> <p>Attività 6: Tecnologie e intelligenza artificiale: lavoro, professioni, formazione e competenze - Resp. Valentina Ferri.</p> <p>L'attività si inserisce nel quadro delle politiche nazionali su innovazione tecnologica, lavoro e formazione e si colloca in una fase di avvio e consolidamento delle attività di ricerca e analisi sulle nuove tecnologie, con particolare attenzione all'Intelligenza Artificiale. La linea di attività è finalizzata a impostare e sviluppare strumenti e metodi per comprendere, monitorare e valutare gli effetti dell'avanzamento tecnologico e dell'IA su lavoratori, professioni, competenze e sistemi di formazione, con un'attenzione specifica alla formazione continua e alle politiche attive. In questa prospettiva sono previste attività di definizione e sperimentazione di quadri metodologici e indicatori, analisi empiriche e valutative, approfondimenti tematici e supporto tecnico-scientifico ai decisori pubblici e agli attori istituzionali impegnati nella gestione delle transizioni tecnologiche. Per la natura trasversale dei temi affrontati, gli studi e gli strumenti sviluppati saranno complementari e integrabili con altre operazioni previste dal presente Piano (Op. 4 Attività 5, Op.9 e Op. 10).</p> <p>L'operazione prevede lo svolgimento di attività complementari all'operazione 4, con l'operazione 9 e con l'operazione 10. Inoltre, si prevede la sperimentazione di nuove modalità di diffusione dei risultati prodotti attraverso sinergie con l'Operazione 8.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
<p>Modalità attuativa</p>	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; X la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Gara pluriennale per la realizzazione di quattro studi di anticipazione dei fabbisogni professionali	08/01/2025	31/12/2026	S1
2	Realizzazione di un esercizio di previsione dell'occupazione per settore e per professione	18/02/2025	18/02/2026	S2
1	Realizzazione di studi di caso e approfondimenti di campo per la implementazione evolutiva dei contenuti dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	02/01/2025	31/12/2026	S3
2	Gara pluriennale per la realizzazione della 2 e 3 wave della Indagine campionaria delle professioni (ICP)	20/06/2025	31/07/2027	S4
1	Monitoraggio del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze	02/01/2026	31/12/2026	S5
2	Gara annuale per la realizzazione della 5ª edizione della Indagine Professioni e Competenze (PEC)	29/07/2025	29/06/2026	S6

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Sviluppo e manutenzione evolutiva del portale del Sistema Professioni	03/07/2025	31/12/2026	S8
1	Sviluppo e manutenzione evolutiva del portale e del Sistema Atlante del Lavoro	03/07/2025	31/12/2026	S9
2	Gara annuale per la realizzazione di un esercizio di previsione dell'occupazione per settore e per professione	01/09/2026	31/10/2027	S10
2	Gara pluriennale per lo sviluppo e manutenzione evolutiva del portale del Sistema Professioni	01/01/2026	31/12/2027	S11
4	Costruzione Registro delle qualificazioni referenziate	01/01/2026	31/12/2027	S12
1	Gara per la realizzazione di studi di caso e approfondimenti di campo per l'implementazione evolutiva dei contenuti dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (1 wave)	01/06/2026	31/12/2027	S13
1	Gara pluriennale per lo sviluppo e manutenzione evolutiva del portale dell'Atlante Lavoro del lavoro e delle qualificazioni	01/06/2026	31/12/2027	S14

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Gara annuale per la realizzazione di tre studi di anticipazione dei fabbisogni professionali	01/09/2028	30/11/2029	S15
2	Gara annuale per la realizzazione di un esercizio di previsione dell'occupazione per settore e per professione	01/09/2028	30/11/2029	S16
1	Gara pluriennale per lo sviluppo e manutenzione evolutiva del portale dell'Atlante Lavoro del lavoro e delle qualificazioni	01/01/2028	31/12/2029	S17
2	Gara pluriennale per lo sviluppo e manutenzione evolutiva del portale del Sistema Professioni	01/01/2028	31/12/2029	S18
4	Sviluppo e implementazione del Registro delle qualificazioni referenziate	01/01/2028	31/12/2029	S19
1	Gara per la realizzazione di studi di caso e approfondimenti di campo per la implementazione evolutiva dei contenuti dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (2 wave)	01/06/2028	31/12/2029	S20

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Consulenza e supporto tecnico-specialistico nella manutenzione e implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, con una specifica attenzione alla sezione Atlante e Professioni (Esperto Senior)	01/03/2024	31/08/2025	E1
1	Consulenza e supporto tecnico-metodologico nello sviluppo di nuovi approcci alla navigazione dei contenuti dell'Atlante del lavoro (Esperto Senior)	01/03/2024	31/08/2025	E2

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Supporto statistico-metodologico alla realizzazione di analisi avanzate sulle base dati rilevate e rilette secondo il modello dei SEP Atlante (Esperto Senior)	01/07/2024	31/12/2025	E3
2	Supporto alle attività di campionamento, monitoraggio ed elaborazione dati ICP	02/01/2026	31/07/2027	E4
6	Consulenza tecnico-specialistica per l'analisi degli impatti dell'IA sul lavoro: metodi di valutazione della complementarità e del rischio di sostituzione	01/05/2026	31/10/2027	E7
1	Consulenza e supporto tecnico-specialistico nella manutenzione e implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, con una specifica attenzione alla sezione Atlante e Professioni (Esperto Senior)	01/07/2026	31/12/2027	E8
1	Consulenza e supporto tecnico-specialistico sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei (Esperto Senior)	01/07/2026	31/12/2027	E9
1	Consulenza e supporto tecnico-metodologico nella gestione informatica e informativa del DB di Atlante (Esperto junior)	01/07/2026	31/12/2027	E10
5	Consulenza e supporto tecnico-specialistico sulle strategie nazionali finanziate dalla politica di coesione (Aree interne)	01/10/2026	30/09/2027	E11
5	Consulenza e supporto tecnico-specialistico sulle strategie nazionali finanziate dalla politica di coesione (specializzazione intelligente)	01/10/2026	30/09/2027	E12

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Consulenza e supporto tecnico-specialistico nella manutenzione e implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, con una specifica attenzione alla sezione Atlante e Professioni (Esperto Senior)	01/04/2028	30/11/2029	E13
1	Consulenza e supporto tecnico-specialistico sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei (Esperto Senior)	01/04/2028	30/11/2029	E14
1	Consulenza e supporto tecnico-metodologico nella gestione informatica e informativa del DB di Atlante (Esperto junior)	01/04/2028	30/11/2029	E15
6	Consulenza tecnico-specialistica per l'analisi degli impatti dell'IA sul lavoro: metodi di valutazione della complementarità e del rischio di sostituzione	01/05/2028	31/10/2029	E16

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	9
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	41

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	2
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	21

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Dataset approfondimenti fabbisogni professionali, dati Pec 2021	2	30/09/2023	Attività 2
P2	Dataset anticipazione fabbisogni professionali per nuovo portale Professioni	2	30/09/2023	Attività 2
P3	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (in risposta al dettato sulle procedure previste nel DI 05/01/2021)	1	31/12/2023	Attività 1
P4	Nota tecnico-metodologica sull'aggiornamento del patrimonio dei contenuti dell'Atlante e sullo sviluppo di azioni e/o strumenti informativi/formativi per la diffusione delle pratiche operative di utilizzo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2023	Attività 1
P5	Studio e analisi sull'evoluzione delle attività e competenze relative al binomio digitale-sostenibile	1	31/12/2023	Attività 1
P6	Primo rapporto di monitoraggio sullo stato di attuazione nelle Regioni e Province autonome del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze	1	31/12/2023	Attività 1
P7	Convegno - Presentazione del Rapporto di monitoraggio del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze (SNCC)	3	31/12/2023	Attività 1
P8	Seminario - Professioni e mercato del lavoro: dati e strumenti. Presentazione del nuovo Portale professioni	3	25/01/2024	Attività 2
P9	Seminario - Sistema informativo delle professioni: strumento al servizio delle politiche attive	3	28/05/2025	Attività 2
P10	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (in risposta al dettato sulle procedure previste nel DI 05/01/2021)	1	31/12/2024	Attività 1
P11	Nota tecnico-metodologica sull'aggiornamento del patrimonio dei contenuti dell'Atlante e sullo sviluppo di	1	31/12/2024	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
	azioni e/o strumenti informativi/formativi per la diffusione delle pratiche operative di utilizzo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni			
P12	Seminario - Presentazione della nuova <i>release</i> del Sito Atlante del lavoro e delle qualificazioni: nodo strategico a supporto dei servizi per l'occupabilità e l'apprendimento permanente	3	18/12/2024	Attività 1
P13	Studio e analisi sulle attività legate alle competenze chiave e alle competenze relative al binomio digitale-sostenibile ai fini della rappresentazione nell'Atlante	1	31/12/2024	Attività 1
P14	<i>Workshop</i> verso una ecologia socio-istituzionale dell'apprendimento: competenze chiave, qualificazioni e Atlante	3	11/12/2024	Attività 1
P15	Nota tecnico-metodologica sul Piano di Monitoraggio del SNCC e sull'indagine relativa all'evoluzione degli assetti e dei processi organizzativi delle imprese italiane	1	31/12/2024	Attività 1
P16	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (in risposta al dettato sulle procedure previste nel DI 05/01/2021)	1	31/12/2025	Attività 1
P17	Nota tecnico-metodologica sull'aggiornamento del patrimonio dei contenuti dell'Atlante e sullo sviluppo di azioni e/o strumenti informativi/formativi per la diffusione delle pratiche operative di utilizzo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2025	Attività 1
P18	Nota tecnico-metodologica sulle attività legate alle competenze chiave e alle competenze relative al binomio digitale-sostenibile ai fini della rappresentazione nell'Atlante	1	31/12/2025	Attività 1
P20	Seminario di presentazione dei risultati dell'Indagine sull'evoluzione degli assetti e dei processi organizzativi delle imprese italiane	3	31/12/2025	Attività 1
P21	Dataset ICP seconda wave	2	31/07/2026	Attività 2
P22	Dataset previsioni di occupazione per professioni e per settori	2	31/12/2025	Attività 2
P23	Dataset PEC V edizione	2	31/07/2026	Attività 2
P24	Seminario di presentazione dei risultati dello studio di anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore audiovisivi-musica	3	31/03/2026	Attività 2
P25	Seminario di presentazione dei risultati PEC V edizione	3	30/09/2026	Attività 2
P26	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva del patrimonio informatico e informativo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2026	Attività 1
P27	Nota tecnico-metodologica sull'aggiornamento del patrimonio dei contenuti dell'Atlante e sullo sviluppo di azioni e/o strumenti informativi/formativi per la diffusione delle pratiche operative di utilizzo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2026	Attività 1
P28	Studio e analisi sulle attività legate alle competenze chiave e alle competenze relative al binomio digitale-sostenibile ai fini della rappresentazione nell'Atlante	1	31/12/2026	Attività 1
P29	Rapporto di ricerca sugli esiti del II Monitoraggio del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze (SNCC)	1	31/12/2027	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P31	Seminario di presentazione del II Rapporto di monitoraggio del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze	3	31/12/2027	Attività 1
P32	Dataset ICP terza wave	2	31/07/2027	Attività 2
P33	Rapporto di ricerca di due studi di anticipazione dei fabbisogni professionali nei settori audiovisivi-musica e dispositivi medici	1	31/01/2026	Attività 2
P34	Seminario di presentazione dei risultati dello studio di anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore dispositivi medici	3	30/04/2026	Attività 2
P35	Dataset anticipazione dei fabbisogni professionali settoriali (audiovisivi, musica e dispositivi medici)	2	31/01/2026	Attività 2
P36	Electrifying Skills: a Cluster Analysis of Green Competencies in the Electric Mobility Sector	1	31/10/2024	Attività 1
P37	Studio e analisi - Le conoscenze tecnico-specialistiche in materia di IA: un'analisi degli annunci di lavoro on line del 2025	1	15/03/2026	Attività 6
P38	Nota tecnico-metodologica per la realizzazione del Registro delle Qualificazioni referenziate a EQF	1	31/03/2026	Attività 4
P39	Rapporto di analisi sugli esiti della Programmazione FSE 2014-2020	1	31/03/2026	Attività 5
P40	Studio e analisi - Misurare l'AI skill gap: approcci metodologici, evidenze e strumenti operativi	1	30/04/2026	Attività 6
P41	Seminario/workshop – IA, formazione, lavoro e politiche pubbliche	3	15/06/2026	Attività 6
P42	Studio e analisi - One off Report su VNFIL in Italia	1	30/06/2026	Attività 4
P43	Studi e analisi - la formazione continua del sistema della bilateralità nel quadro delle politiche attive	1	31/07/2026	Attività 3
P44	Seminario di presentazione dei risultati emersi nel Rapporto finale della Programmazione FSE 2014-2020	3	30/09/2026	Attività 5
P45	Studio e analisi - Misurare esposizione e complementarità dei lavoratori all'IA: metodi, strumenti e analisi	1	30/10/2026	Attività 6
P46	Contributi al XXVI Rapporto sulla Formazione continua in Italia: bilateralità	1	31/10/2026	Attività 3
P47	Contributi al XXVI Rapporto sulla Formazione continua in Italia: programmazione FSE	1	31/10/2026	Attività 5
P48	Studio e analisi - Politiche del lavoro e IA: analisi e strumenti per accompagnare le trasformazioni	1	15/12/2026	Attività 6
P49	Seminario di presentazione del sistema informativo delle professioni	3	20/12/2026	Attività 2
P50	Seminario/workshop sulle azioni di formazione continua nel quadro delle misure di politiche attive	3	31/12/2026	Attività 3
P52	Rapporto di ricerca - Monitoraggio reti ConnActions	1	31/12/2026	Attività 4
P53	Prima release del Registro delle qualificazioni referenziate a EQF e Manuale dell'applicativo	2	31/12/2026	Attività 4
P54	Rapporto di ricerca di due studi di anticipazione dei fabbisogni professionali nei settori aerospazio e costruzioni	1	31/01/2027	Attività 2

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P55	Dataset anticipazione dei fabbisogni professionali settoriali (aerospazio e costruzioni)	2	31/01/2027	Attività 2
P56	Studio e analisi - Task redesign e IA: i nuovi confini del lavoro	1	28/02/2027	Attività 6
P57	Seminario di presentazione dei risultati dello studio di anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore aerospazio	3	31/03/2027	Attività 2
P58	Studio e analisi - Le conoscenze tecnico-specialistiche in materia di IA: un'analisi degli annunci di lavoro on line del 2026	1	15/04/2027	Attività 6
P59	Seminario di presentazione dei risultati dello studio di anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore costruzioni	3	30/04/2027	Attività 2
P60	Seminario/workshop – IA e nuove tecnologie: trasformazioni del lavoro, delle competenze e sfide per le politiche pubbliche	3	15/06/2027	Attività 6
P61	Nota tecnico-metodologica Testing del Registro delle qualificazioni referenziate a EQF	1	30/06/2027	Attività 4
P62	Studi e analisi - La formazione continua del sistema della bilateralità nel quadro delle politiche attive	1	31/07/2027	Attività 3
P63	Rapporto di approfondimento relativo alla Strategia nazionale Aree interne	1	30/09/2027	Attività 5
P64	Seminario di presentazione dello studio sulla Strategia nazionale Aree interne	3	30/09/2027	Attività 5
P65	Contributi al XXVII Rapporto sulla Formazione continua in Italia: bilateralità	1	31/10/2027	Attività 3
P66	Contributi al XXVII Rapporto sulla Formazione continua in Italia: programmazione FSE	1	31/10/2027	Attività 5
P67	Dataset previsioni di occupazione per professioni e per settori	2	30/11/2027	Attività 2
P68	Studio e analisi – Lavoratori e IA: metodi di misura e risultati empirici	1	30/11/2027	Attività 6
P69	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva del patrimonio informatico e informativo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2027	Attività 1
P70	Studio e analisi dei casi esemplificativi e dei bisogni di competenze espressi dal mercato del lavoro, con integrazione degli approfondimenti sui dati settoriali basati sulla mappa dei SEP dell'Atlante	1	31/12/2027	Attività 1
P71	Seminario - Presentazione delle nuove funzionalità del Portale professioni	3	20/12/2027	Attività 2
P72	Seminario/workshop sulle azioni di formazione continua nel quadro delle misure di politiche attive	3	31/12/2027	Attività 3
P73	Nota tecnico-metodologica - Connessione del Registro delle qualificazioni referenziate a EQF al QDR del Portale Europass	1	31/12/2027	Attività 4
P74	Rapporto Studi di caso della Programmazione FSE+ 2021-2027	1	31/12/2027	Attività 5

Tabella Output 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P75	Studio e analisi - Le conoscenze tecnico-specialistiche in materia di IA: un'analisi degli annunci di lavoro online del 2027	1	15/03/2028	Attività 6
P76	Studio e analisi - AI skill gap: metodi, analisi, strumenti	1	30/04/2028	Attività 6
P77	Seminario/workshop – IA: come cambia il lavoro e quali implicazioni per il policy making	3	15/06/2028	Attività 6
P78	Seminario di presentazione del Registro delle qualificazioni referenziate a EQF	3	30/06/2028	Attività 4
P79	Rapporto su esiti approfondimento Strategia Nazionale di Specializzazione intelligente	1	30/06/2028	Attività 5
P80	Seminario di presentazione dello studio sulla Strategia di specializzazione intelligente	3	30/06/2028	Attività 5
P81	Studi e analisi - la formazione continua del sistema della bilateralità nel quadro delle politiche attive	1	31/07/2028	Attività 3
P82	Studio e analisi - Analizzare l'esposizione di lavoratori e professioni all'IA: approcci d'analisi e strumenti di politiche	1	30/10/2028	Attività 6
P83	Contributi al XXVIII Rapporto sulla Formazione continua in Italia: parte bilateralità	1	31/10/2028	Attività 3
P84	Contributi al XXVIII Rapporto sulla Formazione continua in Italia: programmazione FSE	1	31/10/2028	Attività 5
P85	Studio e analisi - Politiche di upskilling e reskilling per i lavoratori più esposti alla transizione tecnologica e all'IA	1	15/12/2028	Attività 6
P86	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva del patrimonio informatico e informativo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2028	Attività 1
P87	Studio e analisi dei casi esemplificativi e dei bisogni di competenze espressi dal mercato del lavoro, con integrazione degli approfondimenti sui dati settoriali basati sulla mappa dei SEP dell'Atlante	1	31/12/2028	Attività 1
P88	Seminario - Presentazione dello sviluppo del sistema Atlante	3	31/12/2028	Attività 1
P89	Studio e analisi - Task redesign: come l'IA cambia il lavoro	1	28/02/2029	Attività 6
P90	Studio e analisi - Le conoscenze tecnico-specialistiche in materia di IA: un'analisi degli annunci di lavoro online del 2028	1	15/03/2029	Attività 6
P91	Seminario/workshop: IA e trasformazioni del lavoro: costruzione di politiche pubbliche	3	15/06/2029	Attività 6
P92	Terzo Rapporto italiano di referenziazione delle qualificazioni italiane al Quadro europeo EQF	1	30/06/2029	Attività 4
P93	Studi e analisi - La formazione continua del sistema della bilateralità nel quadro delle politiche attive	1	31/07/2029	Attività 3
P94	Rapporto su esiti programmazione FSE+ 2021-2027 ed impatto sulla programmazione 2028-2034	1	30/09/2029	Attività 5
P95	Seminario di presentazione sui principali esiti della programmazione FSE+ 2021-2027 ed impatto sulla programmazione 2028-2034	3	30/10/2029	Attività 5
P96	Contributi al XXIX Rapporto sulla Formazione continua in Italia: parte bilateralità	1	31/10/2029	Attività 3
P97	Contributi al XXIX Rapporto sulla Formazione continua in Italia: programmazione FSE	1	31/10/2029	Attività 5

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P98	Rapporto di ricerca dei tre studi di anticipazione dei fabbisogni professionali settoriali	1	30/11/2029	Attività 2
P99	Dataset anticipazione dei fabbisogni professionali dei tre settori di attività economica	2	30/11/2029	Attività 2
P100	Studio e analisi - Misurare rischi e opportunità dell'IA per i lavoratori	1	30/11/2029	Attività 6
P101	Seminario di presentazione dei risultati degli studi di anticipazione dei fabbisogni professionali del primo dei tre settori di attività economica selezionati nel 2028	3	01/12/2029	Attività 2
P102	Seminario di presentazione dei risultati degli studi di anticipazione dei fabbisogni professionali del secondo dei tre settori di attività economica selezionati nel 2028	3	15/12/2029	Attività 2
P103	Rapporto sulle attività di studio e analisi per l'implementazione evolutiva del patrimonio informatico e informativo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni	1	31/12/2029	Attività 1
P104	Studio e analisi dei casi esemplificativi e dei bisogni di competenze espressi dal mercato del lavoro, con integrazione degli approfondimenti sui dati settoriali basati sulla mappa dei SEP dell'Atlante	1	31/12/2029	Attività 1
P105	Seminario di presentazione dello sviluppo del sistema Atlante	3	31/12/2029	Attività 1
P106	Seminario di presentazione dei risultati degli studi di anticipazione dei fabbisogni professionali del terzo dei tre settori di attività economica selezionati nel 2028	3	31/12/2029	Attività 2
P107	Dataset previsioni di occupazione per professioni e per settori	2	31/12/2029	Attività 2
P108	Seminario di presentazione delle nuove funzionalità del Portale professioni	3	31/12/2029	Attività 2
P109	Seminario/workshop sulle azioni di formazione continua nel quadro delle misure di politiche attive	3	31/12/2029	Attività 3
P110	Seminario di presentazione del Terzo rapporto di referenziazione delle qualificazioni italiane a EQF	3	31/12/2029	Attività 4

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di <i>policy advice</i>	41	21
2	Sistemi informativi, database	10	2
3	Seminari, Conferenze e Convegni	20	13
4	Laboratori e <i>networking</i> scientifico e istituzionale	-	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.2	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	461.785,54	115.446,39	115.051,39	28.762,85	756,30	13.608,70	2.641,60		-	-	17.006,60	4.251,65	627.253,03
	2024	508.583,37	127.145,84	126.374,55	31.593,64	656,76	26.951,39	-	-	71.750,00	18.409,05	117.767,20	29.441,80	814.531,85
	2025	584.092,69	146.023,17	228.427,01	57.106,75	10.625,53	23.387,28	4.000,00	-	125.500,00	1.678.632,56	1.638.821,12	409.705,28	2.835.749,01
	2026	737.899,35	184.474,84	656.934,66	164.233,67	52.125,63	115.400,85	4.189,11	28.000,00	158.113,16	3.289.452,30	3.850.605,30	962.651,33	5.899.864,49
	2027	706.343,45	176.585,86	645.602,96	161.400,74	41.500,00	130.000,00	10.000,00	28.000,00	230.286,84	1.610.563,91	2.050.350,75	512.587,69	3.607.268,49
	2023-2027	2.998.704,40	749.676,10	1.772.390,57	443.097,65	105.664,22	309.348,22	20.830,71	56.000,00	585.650,00	6.597.057,82	7.674.550,97	1.918.637,75	13.784.666,87

2028-2029

Op.2	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	622.781,75	155.695,44	622.939,56	155.734,89	41.500,00	100.000,00	5.000,00	28.000,00	118.125,00	826.543,86	1.119.168,86	279.792,22	2.333.173,16
	2029	622.781,75	155.695,44	615.313,48	153.828,37	41.500,00	100.000,00	5.000,00	28.000,00	145.125,00	1.053.456,14	1.373.081,14	343.270,29	2.648.656,99
	2028-2029	1.245.563,50	311.390,88	1.238.253,04	309.563,26	83.000,00	200.000,00	10.000,00	56.000,00	263.250,00	1.880.000,00	2.492.250,00	623.062,51	4.981.830,15

2023-2029

Op.2	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	4.244.267,90	1.061.066,98	3.010.643,61	752.660,91	188.664,22	509.348,22	30.830,71	112.000,00	848.900,00	8.477.057,82	10.166.800,97	2.541.700,26	18.766.497,02

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACCOGLI LUIGI	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
AGNENI LAURA	C.T.E.R.	0	0	118	423	423	423	423
ANDREANI PAOLA	C.T.E.R.	716	424	465	220	0	0	0
BARRUFFI ANGELA	RICERCATORE	772	802	803	705	705	705	705
BASTIANELLI MICHELA	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
BELMONTE STEFANIA	RICERCATORE	0	0	118	587	705	705	705
BIANCOLINI ALESSANDRA	FAM	0	0	118	705	705	705	705
BONANNI MASSIMILIANO	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
CAMASSA STEFANIA	TECNOLOGO	751	803	743	705	705	705	705
CASADEI SIMONE	RICERCATORE	373	764	743	705	705	705	705
CINTI SONIA	C.T.E.R.	420	421	532	705	705	705	705
D'AMICO VINCENZO	C.T.E.R.	0	0	118	705	470	0	0
DANIELE LUISA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
DE AMICIS GIAMPAOLO	OPET	0	0	118	705	705	705	705
DI GIOVANGIULIO FRANCESCA	C.T.E.R.	376	408	388	353	353	353	353
DI LIETO GIUSEPPE	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
DI RICO FILOMENA MARIA LUCILLA	PRIMO TECNOLOGO	0	0	118	705	705	705	705
FABRIZI BARBARA	CAM	446	0	0	0	0	0	0
FEDERICI GIULIANA	OPERATORE TECNICO	771	764	743	705	705	705	705
FERRI VALENTINA	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
FRANZOSI CLAUDIO	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
GALLO GIOVANNI	C.T.E.R.	703	813	747	705	705	705	705
LOMBARDI VANESSA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
LOVERGINE SAVERIO	FAM	733	536	817	353	353	353	353

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
LUDOVISI FRANCESCA	RICERCATORE	380	457	530	705	705	705	705
MALLARDI FRANCESCO	RICERCATORE	376	383	378	353	353	353	353
MARCIANO SABRINA	C.T.E.R.	721	767	763	705	705	705	705
MARINI MARIA LAURA	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
MARSIGLIA SALVATORE	TECNOLOGO	0	0	118	705	705	705	705
MAZZARELLA RICCARDO	PRIMO RICERCATORE	416	0	0	0	0	0	0
MENCARELLI EMANUELA	RICERCATORE	380	761	743	705	705	705	705
MEREU MARIA GRAZIA	PRIMO RICERCATORE	373	764	743	705	705	0	0
MONTALBANO GIUSEPPA	RICERCATORE	843	936	768	705	705	705	705
PATRIARCA MARCO	TECNOLOGO	0	0	118	423	423	423	423
PEPE DUNIA	PRIMO RICERCATORE	681	764	621	705	411	0	0
PICOZZA MARCO	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
PORCELLI RITA	RICERCATORE	490	581	462	705	705	705	705
PREMUTICO DAVIDE	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
RACIOPPO ANNA RITA	TECNOLOGO	0	0	118	705	705	705	705
ROMA FABIO	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
SESTILI ENRICO	C.T.E.R.	373	764	743	705	705	705	705
SEVERATI PAOLO	PRIMO RICERCATORE	723	771	621	0	0	0	0
SOFRONIC BORIS	C.T.E.R.	716	791	743	705	705	705	705
TESAURO GIULIANA	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 4	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 5	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 6	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	C) approfondire i profili di analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro;
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 1.730.827,42
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none"> • REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 535.710,52 • REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 94.671,10 • REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 1.100.445,79
Data inizio progetto (prevista)	1° giugno 2023
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Imprese, transizioni e sviluppo del Mezzogiorno
Responsabile	Andrea Ricci

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'Operazione svolge attività finalizzate ad esaminare da un punto di vista economico ed econometrico le politiche per l'occupazione e le imprese, le implicazioni delle nuove tecnologie e della transizione ambientale per la dinamica del mercato del lavoro, le caratteristiche del sistema imprenditoriale e dei processi produttivi, l'organizzazione del lavoro all'interno delle imprese e la distribuzione dei salari.</p> <p>In particolare, l'Operazione si articola su 4 linee di attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi e valutazione econometrica delle politiche attive per l'occupazione e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro (termina il 31/12/2025); 2. Cambiamenti strutturali, nuove tecnologie e transizione verde del mercato del lavoro; 3. Imprese, organizzazione e domanda di lavoro; 4. Politiche per il lavoro e le imprese, processi di incontro domanda e offerta di lavoro, dinamica dei salari. <p>Nell'ambito dell'Operazione, i modelli economici e le elaborazioni econometriche sono sviluppati su banche dati di tipo campionario e amministrativo che integrano le informazioni su lavoratori, imprese, occupazioni, mercati e amministrazioni al fine di fornire analisi teoriche, evidenze empiriche e una metodologia generale a supporto del policy design e degli stakeholder istituzionali.</p>
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>L'operazione si articola in quattro distinte linee di attività aventi per oggetto l'analisi economica ed econometrica del processo di incontro tra domanda e offerta di lavoro, della variazione della qualità dell'occupazione e dei profili salariali ovvero del tessuto produttivo nel contesto dei cambiamenti indotti dalle nuove tecnologie dell'intelligenza artificiale, della transizione ambientale e dei processi sociali. In questa prospettiva l'operazione viene inoltre declinata nella valutazione dell'efficacia delle politiche per il lavoro e la competitività ovvero in approfondimenti specifici riguardanti le caratteristiche e i comportamenti del sistema delle imprese e dell'organizzazione dei mercati interni del lavoro.</p> <p>Attività 1: Analisi e valutazione econometrica delle politiche attive per l'occupazione e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro</p> <p>Con tale attività si esaminano, da un punto di vista economico ed econometrico, le politiche per l'occupazione, il processo di incontro tra domanda e offerta di lavoro, la variazione della struttura salariale e produttiva e il comportamento microeconomico delle imprese – nel contesto del cambiamento tecnologico e ambientale dei processi di produzione. Le analisi prevedono l'applicazione di modelli econometrici a banche dati di tipo campionario e amministrativo che permettono di connettere le storie occupazionali e salariali degli individui alle caratteristiche competitive delle imprese e ai dati di contesto economico tecnologico e ambientale nel quale si trovano ad interagire.</p> <p>Le linee di ricerca sviluppate nell'ambito di questa attività prevedono inoltre la predisposizione di strumenti metodologici volti a supportare il policy maker nell'attuazione e valutazione delle politiche per il lavoro, lo sviluppo economico e l'inclusione sociale.</p> <p>Attività 2: Cambiamenti strutturali, nuove tecnologie e transizione verde del mercato del lavoro</p> <p>La linea di attività 2 ha per oggetto l'analisi economica ed empirica della relazione che connette i cambiamenti strutturali dell'economia - con specifica attenzione alla diffusione degli ecosistemi di Intelligenza Artificiale, alla transizione ambientale e ai processi sociali - e l'evoluzione della qualità dell'occupazione, della distribuzione dei redditi da lavoro e del sistema imprenditoriale. Le elaborazioni concernenti lo stock dei profili occupazionali e salariali, la composizione della forza lavoro e la performance produttiva sono condotti anche con la finalità di fornire un quadro analitico ed econometrico complementare alle analisi del fenomeno delle transizioni</p>

lavorative e del processo di allineamento tra domanda e offerta di lavoro/fabbisogni professionali (cfr. *Attività 4*).

L'attività prevede inoltre la realizzazione di studi riguardanti l'effetto delle politiche pubbliche per gli investimenti e per la competitività (progetti Pnrr, public procurement, incentivi fiscali) su molteplici outcomes del mercato del lavoro e del tessuto produttivo: composizione dell'occupazione, distribuzione dei salari, produttività, organizzazione dei mercati interni e riallocazione delle filiere di creazione del valore, altro. Un focus specifico è rivolto alla valutazione economica ed econometrica degli interventi a favore degli investimenti nella ZES unica per il Mezzogiorno – anche a fini comparativi con il resto dell'economia nazionale.

Nell'ambito della valutazione dell'efficacia delle politiche per le imprese e nella misura in cui queste incidono sulla organizzazione dei mercati interni del lavoro e sulle strategie aziendali, le elaborazioni teoriche ed empiriche sono declinate in modo complementare alle tematiche e alle metodologie programmate nell'attività 3.

Analogamente alle altre linee di attività dell'Op 3, i prodotti della ricerca si sviluppano in un'ottica microeconomica e/o di mercati locali e possono essere svolti diversi livelli di aggregazione: individuo, imprese, occupazioni, mercati locali, settori di attività.

Il livello di analisi e la strategia econometrica sono identificati in funzione dei meccanismi che legano i processi di adattamento del tessuto occupazionale e/o salariale a fronte dei cambiamenti tecnologici, climatici ed energetici e di politica pubblica.

Anche nell'ambito di questa attività è previsto l'utilizzo di fonti statistico-informative che integrano i micro-dati riferiti alle storie lavorative degli individui e quelli riguardanti il profilo delle imprese, le informazioni sulle caratteristiche delle occupazioni e quelle sulla natura delle tecnologie e dei cambiamenti sociodemografici.

Attività 3: Imprese, organizzazione e domanda di lavoro

La linea di attività 3 ha per oggetto l'analisi economica e empirica – sviluppata a partire dall'applicazione di modelli econometrici su dati di impresa - volta a identificare i fattori manageriali, tecnologici, istituzionali e competitivi che influenzano (direttamente e indirettamente) le molteplici dimensioni del comportamento imprenditoriale: la performance produttiva e salariale, l'organizzazione dei mercati interni, il profilo della domanda di lavoro e l'investimento in nuove competenze, la reattività alle politiche pubbliche per l'occupazione e lo sviluppo, altro.

In questo ambito verranno approfondite diverse tematiche, tra cui:

- la relazione che lega gli ecosistemi di Intelligenza Artificiale, l'organizzazione del personale e le strategie aziendali;
- le implicazioni della transizione energetica e digitale sull'assetto delle relazioni industriali, sulla formazione dei salari e la dinamica della produttività;
- la valutazione di efficacia delle misure di incentivazione per l'occupazione previste nell'ambito della ZES unica per il Mezzogiorno;
- la valutazione delle politiche attive rivolte a specifici target di popolazione (decontribuzione per assunzione di giovani, donne, altro);
- gli effetti delle politiche per gli investimenti, del public procurement e dei progetti PNRR sui comportamenti imprenditoriali, sulla domanda di lavoro e la qualità dell'occupazione;
- i nessi microeconomici che connettono caratteristiche manageriali, nuove tecnologie e fattori di competitività.

In tal senso le elaborazioni condotte nell'attività 3 si basano non solo su dati campionari di impresa (fonte RIL) e archivi sui bilanci certificati (fonte Orbis), ma su una molteplicità di altre fonti statistiche, tra cui anche dati di tipo *employer-employee linked* che integrano le informazioni sulle caratteristiche delle imprese con le storie lavorative e salariali degli individui (fonte Cob-Mlps; Uniemens-Inps), fonti

esterne riguardanti le politiche pubbliche (es: gli archivi dei percettori di misure di incentivazione e decontribuzione fiscale, appalti pubblici, progetti Pnrr, ecc).

Attività 4: Politiche per il lavoro e le imprese, processi di incontro domanda e offerta di lavoro, dinamica dei salari

L'attività si articola in due principali prospettive di ricerca.

La prima ha per oggetto l'analisi economica ed econometrica della relazione che lega le caratteristiche del processo di incontro tra domanda e offerta di lavoro, la formazione dei salari e la dinamica dei processi produttivi. In particolare, le analisi si focalizzano sulle transizioni lavorative, sui meccanismi di allineamento tra flussi di rapporti di lavoro e fabbisogni professionali, sull'evoluzione dei profili salariali e della competitività delle imprese. Queste analisi vengono sviluppate in modo complementare alla linea di attività 2 facendo quindi riferimento ai cambiamenti indotti dalla diffusione delle nuove tecnologie e degli ecosistemi di intelligenza artificiale.

La seconda prevede la realizzazione di studi e valutazioni empiriche degli effetti delle politiche per il lavoro, focalizzando l'attenzione sulle:

- misure di agevolazione fiscale e normativa per l'assunzione di specifici target di occupazione
- sugli interventi fiscali per gli investimenti e la competitività delle imprese e la riduzione delle disuguaglianze territoriali.

In particolare, saranno condotte analisi di valutazione sull'efficacia degli incentivi/decontribuzioni per l'occupazione femminile e per l'assunzione dei giovani nonché delle agevolazioni per l'occupazione riconosciute alle imprese nella Zona Economica Speciale (ZES) unica per il Mezzogiorno, anche in ottica comparativa con il resto dell'economia italiana.

La realizzazione di prodotti e rapporti di ricerca inerenti le transizioni lavorative e il mismatch e la valutazione delle politiche per il lavoro sono condotte a diversi livelli di aggregazione: individuo, impresa, occupazione, mercato locale, settore di attività.

Le analisi nei vari ambiti tematici prevedono l'applicazione di modelli econometrici ad una molteplicità di banche dati - di natura campionaria e amministrativa - che integrano a livello "micro" i dati sulle storie lavorative e salariali degli individui e quelli sulle caratteristiche delle imprese (*employer-employees linked*), le informazioni sui percettori/ utilizzatori delle misure di politica economica e quelle sulla diffusione e utilizzazione delle nuove tecnologie, ovvero una serie di informazioni di contesto sui mercati, sui settori e sull'assetto delle relazioni industriali che possono influenzare i fenomeni oggetto di studio.

Le linee di ricerca dell'operazione prevedono la predisposizione di strumenti metodologici e a fornire risultati volti a supportare il policy maker nella progettazione attuazione e valutazione delle politiche per il lavoro, lo sviluppo economico e l'inclusione sociale.

Le varie linee di attività dell'operazione sono attuate in stretta collaborazione con l'Operazione 7 – in particolare per ciò che riguarda l'applicazione di metodologie econometriche su base dati di natura amministrativa (Cob, Uniemens, altro) e/o attraverso l'utilizzo di altre informazioni statistiche di fonte Sistan. Analogamente l'Operazione 3 si caratterizza per una collaborazione funzionale con le attività incluse nell'Operazione 8 per ciò che concerne le modalità di diffusione dei risultati programmati. Inoltre, l'operazione realizzerà possibili sinergie con l'operazione 6.

Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.

Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; X la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>
---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Non presenti

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Non presenti

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/06/2026	31/12/2026	E1
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	02/01/2027	30/06/2027	E2
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/07/2027	31/12/2027	E3

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/02/2028	31/07/2028	E4
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/06/2028	31/12/2028	E5
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/01/2029	30/06/2029	E6
2 - 4	Analisi economica ed econometrica dell'occupazione, delle retribuzioni e delle politiche per il lavoro su banche dati di fonte amministrativa e di tipo employer-employees linked (Leed)	01/07/2029	31/12/2029	E7

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	14

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	5

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Studi ed Analisi - Analisi e valutazione incentivo decontribuzione Sud	1	30/03/2024	Attività 1
P2	Studio ed Analisi - Imprese, competenze e domanda di lavoro	1	30/12/2023	Attività 3
P3	Studi ed Analisi - Analisi e valutazione incentivo contratto apprendistato	1	30/10/2024	Attività 1
P4	Studio ed Analisi - Imprese e servizi di intermediazione del lavoro	1	30/10/2024	Attività 3
P5	Studio ed Analisi - Organizzazione del lavoro e comportamenti competitivi	1	30/11/2024	Attività 3
P6	Convegno- Politiche per il lavoro, salari e occupazione	3	09/12/2024	Attività 1 Attività 2 Attività 3
P7	Rapporto di ricerca - Politiche per il lavoro, salari e occupazione	1	31/03/2025	Attività 1 Attività 2 Attività 3
P8	Studio ed Analisi – Cambiamenti strutturali e mercato del lavoro: evidenze empiriche	1	31/12/2025	Attività 2
P9	Studi ed Analisi – Transizioni lavorative e processo di incontro tra domanda e offerta di lavoro	1	30/12/2025	Attività 1
P10	Studi ed Analisi – Composizione dell’occupazione, struttura dei salari e sistemi produttivi	1	30/06/2026	Attività 2
P11	Rapporto di ricerca – Transizioni lavorative, tessuto produttivo e politiche per il lavoro	1	30/10/2026	Attività 2 Attività 4
P12	Studio ed analisi - Intelligenza artificiale, mercati interni e caratteristiche delle imprese	1	30/11/2026	Attività 3
P13	Convegno – Nuove tecnologie, mercato del lavoro e competitività: evidenze per le politiche pubbliche	3	30/12/2026	Attività 2 Attività 3 Attività 4
P14	Studio ed analisi - Twin transition, relazioni industriali e scelte d’impresa	1	30/06/2027	Attività 3

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P15	Rapporto di ricerca – Transizioni lavorative, tessuto produttivo e politiche per il lavoro	1	30/10/2027	Attività 2 Attività 4
P16	Studi ed Analisi - Analisi e valutazione degli incentivi per occupazione: ZES Unica	1	30/11/2027	Attività 3 Attività 4
P17	Convegno – Politiche per l'occupazione e politiche per l'impresa.	3	30/12/2027	Attività 2 Attività 3 Attività 4

Tabella Output 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P18	Studi ed Analisi – Investimenti pubblici, nuove tecnologie e performance d'impresa	3	30/05/2028	Attività 2 Attività 3
P19	Rapporto di ricerca – Transizioni lavorative, tessuto produttivo e politiche per il lavoro	1	30/10/2028	Attività 2 Attività 4
P20	Studi ed Analisi - Analisi e valutazione incentivi per l'occupazione: giovani e donne	1	30/05/2028	Attività 3 Attività 4
P21	Convegno – Salari, produttività e occupazione	3	30/12/2028	Attività 2 Attività 3 Attività 4
P22	Studi ed Analisi- Caratteristiche manageriali, politiche del personale e fattori di competitività	1	30/05/2029	Attività 3
P23	Rapporto di ricerca – Transizioni lavorative, tessuto produttivo e politiche per il lavoro	1	30/10/2029	Attività 2 Attività 4
P24	Studi e Analisi- Analisi e valutazione delle misure Zes Unica	1	30/11/2029	Attività 2 Attività 3
P25	Convegno – Cambiamenti strutturali, transizioni lavorative e dinamiche salari	3	30/12/2029	Attività 2 Attività 3 Attività 4

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	14	5
2	Sistemi informativi, database	-	-
3	Seminari, Conferenze e Convegni	3	3
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	-	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.3	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	77.672,31	19.418,08	19.310,97	4.827,74	-	-	-	-	-	-	-	-	101.918,13
	2024	134.473,66	33.618,42	33.514,83	8.378,71	-	2.464,00	-	-	-	-	2.464,00	616,00	179.550,79
	2025	145.294,90	36.323,73	33.128,70	8.282,18	10.000,00	-	1.000,00	84.641,26	-	-	95.641,26	23.910,32	309.452,39
	2026	152.540,85	38.135,21	7.928,43	1.982,11	12.524,00	12.536,00	2.000,00	6.358,74	28.000,00	-	61.418,74	15.354,69	269.431,60
	2027	152.540,85	38.135,21	7.928,43	1.982,11	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	19.500,00	290.158,17
	2023-2027	662.522,57	165.630,65	101.811,36	25.452,85	42.524,00	30.000,00	4.000,00	91.000,00	70.000,00	-	237.524,00	59.381,01	1.150.511,08

2028-2029

Op.3	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	152.540,85	38.135,21	7.928,43	1.982,11	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	19.500,00	290.158,17
	2029	152.540,85	38.135,21	7.928,43	1.982,11	20.000,00	15.000,00	1.000,00	-	42.000,00	-	78.000,00	19.500,00	290.158,17
	2028-2029	305.081,70	76.270,42	15.856,86	3.964,22	40.000,00	30.000,00	2.000,00	-	84.000,00	-	156.000,00	39.000,00	580.316,34

2023-2029

Op.3	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	967.604,27	241.901,07	117.668,22	29.417,07	82.524,00	60.000,00	6.000,00	91.000,00	154.000,00	-	393.524,00	98.381,01	1.730.827,42

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
BIAGETTI MARCO	PRIMO RICERCATORE	416	616	587	705	705	705	705
BRUNETTI IRENE	RICERCATORE	416	587	605	705	705	705	705
FERRI VALENTINA	RICERCATORE	443	526	441	0	0	0	0
LORUSSO CAPUTI AMBRA	CAM	430	647	661	705	705	705	705
POLLI CORRADO	TECNOLOGO	626	661	558	0	0	0	0
RICCI ANDREA	DIRIGENTE RICERCA	383	587	593	705	705	705	705
TONUCCI ALESSANDRA	RICERCATORE	0	0	47	141	141	141	141



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.06.2023	31.12.2025		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																
Attività 2	01.06.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.06.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 4	01.01.2026	31.12.2029													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 36.013.243,32
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 11.146.503,25• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 1.969.817,11• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 22.896.922,95
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Sistemi formativi
Responsabile	Emmanuele Crispolti

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'operazione intende contribuire alla elaborazione di politiche e strumenti per agevolare la transizione al lavoro di giovani, adulti e soggetti vulnerabili agendo su due principali ambiti di intervento: superamento del mismatch tra domanda di competenze del mercato del lavoro e competenze in possesso delle risorse umane; sviluppo di azioni formative e servizi mirati di supporto all'inserimento lavorativo.</p> <p>L'intervento prevede una solida attività di ricerca, che rafforzi la conoscenza dei fenomeni e delle dinamiche che riguardano la formazione e il mercato del lavoro, offrendo una base conoscitiva relativa ai diversi campi di policy osservati, mediante la produzione di: dati e informazioni aggiornati (monitoraggi ed indagini ricorrenti) sui fenomeni in oggetto; rigorose analisi scientifiche di natura quali-quantitativa (indagini e survey), che consentano di offrire contributi di policy advice agli attori istituzionali chiamati a definire mirate politiche di intervento; interventi di modellizzazione, da realizzarsi prevalentemente tramite ricerche-azione che coinvolgano gli stakeholder, volti a fornire strumenti operativi per innalzare la qualità degli interventi in atto e delle azioni da intraprendere.</p> <p>L'Operazione si articola su cinque linee di attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Competenze per il lavoro nella filiera lunga della formazione tecnico-professionale 2. Competenze chiave per l'occupabilità 3. La qualità della formazione e il sistema di accreditamento dei VET provider 4. Policy, metodologie e dispositivi per sostenere le transizioni al lavoro 5. Formazione continua e Apprendimento degli adulti
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Le attuali dinamiche dei processi lavorativi, caratterizzate da continue discontinuità e variazioni (crisi aziendali, perdita del lavoro, nuova occupazione, cambiamento dei contesti occupazionali e dei processi lavorativi, ecc.) accrescono la fragilità dei soggetti tradizionalmente più vulnerabili e chiamano in causa anche i lavoratori in età adulta, che devono, al pari dei target giovani e di coloro che non sono ancora occupati, rimettere in discussione il proprio bagaglio di competenze, per poter tornare ad essere "richiesti" da un mercato del lavoro in costante mutamento.</p> <p>L'obiettivo dell'Operazione consiste nell'agevolare la transizione al lavoro di giovani, adulti e dei soggetti maggiormente vulnerabili, agendo su due principali ambiti di intervento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione del mismatch tra la domanda di competenze da parte del mercato del lavoro e l'attuale bagaglio di competenze delle risorse umane, sia operanti all'interno delle imprese, sia in cerca di lavoro; • Sviluppo di azioni di formazione e adeguati servizi di supporto all'inserimento lavorativo che accrescano il livello di occupabilità dei target nel mercato del lavoro. <p>Tale obiettivo può essere conseguito attraverso il perseguimento di alcuni obiettivi funzionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuire alla crescita dei segmenti della filiera lunga della formazione tecnico-professionale (in particolare IeFP e IFTS) nonché delle altre componenti del sistema educativo nazionale, sia in termini di partecipazione che di qualità dell'offerta formativa, con particolare attenzione all'analisi delle esperienze realizzate in modalità duale; • analizzare e rafforzare, a livello di sistema e di prassi, nell'ambito della filiera lunga della formazione tecnico-professionale, le competenze chiave di tipo trasversale (soft skill) in quanto leva fondamentale per l'occupabilità e lo sviluppo della persona; • contribuire a migliorare la qualità dei servizi formativi erogati sul territorio, diffondendo nell'istruzione e formazione professionale un approccio alla valutazione e all'autovalutazione, verso "l'assicurazione della qualità" a livello di sistema; • analizzare e contribuire allo sviluppo delle policy, delle metodologie e degli strumenti formativi utili a supportare le transizioni degli individui, dal primo inserimento occupazionale (dalla scuola al lavoro) ai cambiamenti che caratterizzano le dinamiche lavorative degli adulti;

- analizzare le dinamiche della formazione degli adulti nel lavoro dipendente privato, pubblico e autonomo; contribuire allo sviluppo di policy, metodologie e strumenti per la crescita del capitale umano tramite la formazione continua, l'apprendimento degli adulti e intergenerazionale, l'offerta formativa per la transizione digitale ed ecologica, la formazione manageriale e la responsabilità sociale d'impresa.

L'operazione si compone di 5 linee di attività:

Attività 1 – Competenze per il lavoro nella filiera lunga della formazione tecnico-professionale – Resp. Andrea Carlini

La filiera lunga della formazione tecnico-professionale (IeFP, IFTS e ITS) rappresenta ad oggi uno dei canali più validi di transizione dei giovani al lavoro, anche per i target deboli, quali quello dei giovani con passati insuccessi formativi. Ciò in particolar modo a seguito dello sviluppo del sistema duale, ovvero di percorsi con una forte componente di apprendimento sul lavoro, particolarmente efficaci nell'avvicinare i giovani al lavoro. Per contribuire all'obiettivo generale dell'Operazione di promuovere una formazione che favorisca la transizione al lavoro, l'attività è volta a presidiare l'informazione sulle filiere IeFP e IFTS nell'ottica di produrre un quadro annualmente aggiornato dell'offerta e della partecipazione nelle 21 Regioni e PA, nonché dei principali fenomeni e trend in atto, così da sostenere la crescita della qualità dell'offerta e di favorire politiche mirate rispetto ai fabbisogni territoriali. Al fine di offrire, insieme al contributo di altri attori istituzionali competenti, un quadro complessivo dell'offerta formativa professionalizzante nel Paese, il presidio delle informazioni sulla filiera tecnico-professionale sarà progressivamente allargato ai percorsi dell'Istruzione, con riferimento, in primo luogo, ai percorsi di scuola secondaria di secondo grado, anche acquisendo dati disponibili presso gli attori istituzionali competenti e in secondo luogo all'offerta di formazione terziaria, sempre in stretta connessione con i soggetti deputati alla governance del sistema.

A tal fine si intendono sviluppare le seguenti linee di ricerca:

- Monitoraggi nazionali annuali dei sistemi IeFP, IFTS e dei percorsi in duale e presidio dei dati e dei fenomeni inerenti alla filiera tecnico-professionale;
- Indagini periodiche sugli esiti occupazionali IeFP e IFTS e sulle modalità di realizzazione dei percorsi in duale, finalizzate a indagare i risultati occupazionali delle filiere;
- Indagine sulle scelte formative dei giovani, che costituiscono il perno attorno a cui ruotano alcuni dei principali nodi problematici del sistema educativo italiano, del rischio di dispersione e della transizione al lavoro.;
- Supporto alla concertazione istituzionale. L'INAPP continuerà a supportare gli attori istituzionali nella definizione e gestione delle politiche formative per i giovani, attraverso la fornitura, ai principali attori del sistema (MLPS, MIM, Istat, Eurostat, Cedefop, Unioncamere, ecc.), di dati e informazioni sull'offerta e la partecipazione alle filiere IeFP e IFTS e ai percorsi in duale, anche alimentando la statistica nazionale ed internazionale. Inoltre, INAPP supporta il MLPS nella definizione dei riparti annuali delle risorse finanziarie (riparti IeFP, sistema duale, Investimento PNRR sul sistema duale, risorse apprendistato). Supporta infine il MLPS, attraverso la fornitura di dati e consulenze esperte, nella gestione delle attività inerenti all'Investimento Duale a valere sul PNRR (Missione M5 componente C1 - intervento "1.4 Sistema duale");
- Analisi sul mismatch tra offerta formativa e domanda del mercato del lavoro: analisi quantitative e qualitative sul mismatch tra offerta della filiera lunga della formazione tecnico-professionale e domanda del mercato del lavoro; analisi quantitative sul mismatch tra offerta dei percorsi della scuola secondaria di secondo grado e la domanda del mercato del lavoro; elaborazione (in accordo con il Ministero dell'Università e la CRUI) di una metodologia di incrocio sui dati dell'offerta universitaria e della domanda del mercato del lavoro; un primo

studio sulle attività di placement realizzate presso le Università italiane, attraverso analisi on desk e interviste a testimoni privilegiati, nell'ottica dell'individuazione delle migliori prassi;

- Avvio del progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione della filiera tecnologico-professionale "4+2": analisi desk sullo stato di avanzamento della riforma e definizione dell'impianto concettuale volto ad individuare un set di buone pratiche formative;
- Campagna di diffusione della conoscenza del sistema IeFP, attraverso la divulgazione, tramite la sezione dedicata del sito INAPP, di informazioni, dati e materiale descrittivo su una filiera ancora poco conosciuta dai giovani in fase di scelta formativa.

Attività 2 – Competenze chiave per l'occupabilità – Resp. Fabrizio Giovannini

La linea di attività si propone di analizzare e contribuire a sviluppare, a livello di sistema e di prassi formative, le competenze trasversali (soft skills), oggi unanimemente riconosciute come l'elemento discriminante rispetto alla selezione, da parte dei datori di lavoro, delle risorse da impiegare in azienda, nell'ambito della filiera lunga della formazione tecnico-professionale, per supportare l'occupabilità degli individui in un contesto caratterizzato dall'accelerazione del progresso tecnico e tecnologico. Per raggiungere questo obiettivo, si intende realizzare azioni sul fronte dello sviluppo sia delle competenze strategiche dei formatori e di altre figure presenti all'interno dei VET provider (orientatori, tutor d'alternanza, ecc.), sia delle competenze chiave dei beneficiari della VET, rafforzando le condizioni per un sistema di servizi formativi coerente nei dispositivi di valorizzazione di quanto acquisito, ai fini dello sviluppo della persona e della sua occupabilità.

L'attività si articola in quattro linee di intervento, attraverso le quali si intende contribuire a un trattamento sistemico e sostenibile delle Competenze Chiave e dei Framework europei (DigComp, EntreComp, ...), valorizzandone l'uso coerente nella progettazione, nella didattica e nella valutazione dei percorsi formativi e educativi.

- Analisi e modellizzazione delle competenze chiave all'interno dei sistemi formativi: progettazione e sperimentazione di un metamodello per il trattamento delle Competenze Chiave Europee (CCE), collegandole ai principali Framework e al sistema dei repertori, incluso l'Atlante del Lavoro. Nel 2027 si procederà alla diffusione dei risultati e a iniziative informative rivolte agli stakeholder.
- Definizione di un modello di competenze strategiche (key skills) dei formatori nel contesto della IeFP, al fine di valorizzare la loro capacità di agire come promotori attivi dello sviluppo delle competenze chiave nei discenti, favorendo altresì l'autonomia e la responsabilità degli allievi nel proprio processo di apprendimento. Nel 2026 è prevista la conclusione della fase di indagine qualitativa, l'analisi complessiva delle evidenze e la valutazione del processo condotto, a cui seguirà, nel 2027, la disseminazione dei risultati.
- Sviluppo dell'intelligence su competenze chiave e framework europei, mirato a produrre analisi quali-quantitative, in grado di leggere in modo dinamico l'evoluzione delle modalità di trattamento delle competenze nei percorsi formativi, sia a livello nazionale che internazionale, utilizzando tecniche di machine learning, analisi semantica e metodologie replicabili e producendo documenti e dispositivi utili alla governance, alla programmazione formativa e alla lettura dei fabbisogni evolutivi delle competenze chiave. Nel 2027 la linea entra nella fase di piena operatività, con analisi estese e consolidamento metodologico dell'impianto avviato nell'annualità precedente.
- Sviluppo di toolkit metodologici al fine di tradurre i principi del metamodello delle competenze chiave europee in strumenti operativi per la programmazione, la progettazione didattica, la valutazione e la valorizzazione delle Competenze Chiave, garantendo coerenza con la struttura dell'Atlante del Lavoro e facilitando l'allineamento tra competenze per la vita/lavoro e descrizione dei profili professionali. Nel biennio 2028-2029 l'attività si focalizzerà sul trattamento sistemico e sostenibile delle Competenze Chiave e dei Framework

europei (DigComp, EntreComp, ecc.) valorizzandone l'uso coerente nella progettazione, nella didattica e nella valutazione dei percorsi formativi e educativi.

Attività 3 - La qualità della formazione e il sistema di accreditamento dei vet provider – Resp. Laura Evangelista

La linea di attività mira a migliorare la qualità dei sistemi e dei servizi formativi, promuovendo nell'istruzione e formazione professionale una cultura della valutazione e dell'autovalutazione. Allo stesso tempo, intende orientare le politiche formative verso una più ampia adozione di misure e strumenti in tema di assicurazione della qualità a livello di sistema. A questo scopo saranno realizzate indagini e rilevazioni, in continuità con le altre azioni avviate nel PN e in stretta sinergia con le attività del National Reference Point Italy della rete europea EQAVET. L'Attività si concentra su tre linee di ricerca/intervento:

- Sviluppo e applicazione di un rinnovato modello di utilizzo degli indicatori e dei criteri di qualità adottati a livello nazionale, con un focus specifico sul quadro europeo EQAVET. L'obiettivo è rafforzare la capacità del sistema di utilizzare i processi valutativi come strumenti strategici di miglioramento continuo nonché orientare l'evoluzione delle politiche pubbliche verso modelli di governance fondati sull'evidenza empirica, sulla trasparenza e sulla comparabilità dei risultati. Attraverso un approccio integrato di metodi qualitativi e quantitativi, si intende esaminare i modelli istituzionali di governance, gli indicatori di qualità e i sistemi informativi impiegati dalle amministrazioni regionali e dagli enti erogatori, valutando al contempo il loro grado di allineamento agli standard EQAVET, saranno inoltre progettate e sperimentate innovazioni tecnologiche e digitali avanzate per supportare gli enti di IFP nella gestione dei processi di monitoraggio degli indicatori EQAVET;
- Adattamento e integrazione di strumenti innovativi di autovalutazione, fondati sulla metodologia europea della Peer Review promossa dalla Raccomandazione Europea sulla IFP del 2020. Tali strumenti sono applicabili sia a livello dei singoli erogatori sia a livello dell'intero sistema formativo, così da sostenere processi più efficaci di programmazione ed erogazione dei percorsi. Verrà realizzato, inoltre, uno studio integrato, attraverso focus group, per rilevare i bisogni di miglioramento organizzativo e didattico degli enti di formazione, con particolare attenzione ai processi di qualità e alla capacità di applicare la Peer Review;
- Analisi e confronto dei modelli di accreditamento degli enti che erogano servizi formativi, con l'obiettivo di individuare gli elementi tecnici, metodologici e organizzativi utili a orientare l'aggiornamento dei sistemi regionali. L'attività prevede un'analisi sistematica di criteri, requisiti, processi di verifica e indicatori utilizzati nei diversi sistemi regionali, insieme a un esame comparativo delle pratiche europee più rilevanti, con particolare attenzione agli approcci coerenti con il quadro EQAVET e con le priorità europee in materia di trasparenza, inclusione, digitalizzazione e miglioramento continuo.

Nel periodo 2028-2029, l'attività intende consolidare e potenziare i risultati conseguiti focalizzando l'attenzione su:

- definizione di un modello aggiornato di utilizzo degli indicatori e dei criteri di qualità, fondato sugli standard EQAVET e progettato per misurare in modo più accurato la performance dei VET provider in termini di qualità ed efficacia e l'impatto dei percorsi formativi in chiave di occupabilità. Il lavoro comprenderà anche un confronto strutturato con i sistemi di assicurazione della qualità adottati nel settore universitario, allo scopo di identificare elementi, approcci e procedure potenzialmente trasferibili all'IFP.
- sviluppo, adattamento e integrazione di strumenti avanzati di autovalutazione costruiti sulla metodologia europea della Peer Review prevista dalla Raccomandazione del Consiglio sulla IFP del 2020 e coerenti con i principi richiamati dalla Dichiarazione di Herning.

- costruzione di un nuovo modello per l'accreditamento degli enti che erogano servizi formativi, basato sull'analisi approfondita dei dispositivi regionali oggi in uso e sull'esame delle migliori pratiche europee. L'intervento promuoverà il confronto tecnico e il coordinamento tra gli attori del sistema, in particolare le Regioni e Province Autonome e le istituzioni centrali, allo scopo di definire criteri e requisiti aggiornati, maggiormente coerenti con gli standard EQAVET e con le priorità europee in materia di qualità, trasparenza, digitalizzazione, inclusione e miglioramento continuo.

Attività 4 – Policy, metodologie e dispositivi per sostenere le transizioni al lavoro

– Resp. Silvia Vaccaro

Attraverso questa linea di attività si intende costruire una solida base informativa sui percorsi dei giovani tra scuola, formazione e lavoro, grazie alla realizzazione di una indagine rivolta ad un campione rappresentativo di popolazione di 18-34 anni. In particolare, verranno analizzati i percorsi di istruzione e formazione e le determinanti delle scelte, il rapporto con il lavoro, le modalità di inserimento, le esperienze che supportano la transizione, le caratteristiche di quanti sono in una condizione di NEET. Il focus è sulle attività di formazione che i giovani svolgono prima, durante e dopo la prima esperienza lavorativa, per sviluppare le conoscenze e le competenze ritenute importanti ai fini di un inserimento stabile nel mondo del lavoro. Si intende, inoltre, definire e sperimentare un primo modello di analisi delle strategie e degli interventi formativi regionali finalizzati a promuovere le transizioni, mediante la realizzazione della prima edizione dell'indagine sull'evoluzione delle politiche regionali sul tema. I risultati dell'indagine mirano ad alimentare gli altri studi realizzati in questa linea di attività, che si focalizzano sui dispositivi di work-based learning (apprendistato, tirocini, ecc.), rivolti prioritariamente ad una utenza più giovane. Rientrano in questa linea di attività il monitoraggio dell'apprendistato e dei tirocini extracurricolari.

L'attività si focalizza sulle seguenti linee di ricerca/intervento:

- Prima indagine campionaria sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro;
- Modernizzare la formazione per sostenere le transizioni: studi delle politiche per le transizioni adottate da alcuni Paesi europei nel corso dell'ultimo ventennio, comparate con quelle seguite in Italia nello stesso arco di tempo, al fine di modernizzare i sistemi di formazione e sostenere le transizioni;
- Evoluzione delle politiche regionali di formazione per le transizioni, finalizzata a mettere in evidenza i diversi approcci territoriali di alcune Regioni, tenendo conto dei divari che caratterizzano l'Italia. L'indagine si avvarrà di una analisi desk (realizzata internamente) su letteratura, regolamentazione e documentazione e di una indagine di campo, attraverso interviste ai testimoni privilegiati (nuova indagine).
- Gli effetti dell'innovazione sull'apprendimento, anche in WBL e sulle metodologie formative, con previsione di una nuova indagine su “L'impatto delle innovazioni sui metodi, i processi e le finalità dell'apprendimento: verso un nuovo ecosistema formativo”.
- Monitoraggio e analisi dell'andamento dell'apprendistato, volto a costruire annualmente la base informativa indispensabile alla definizione delle politiche, attraverso la lettura dell'evoluzione della partecipazione e dei trend connessi alle dinamiche del mercato del lavoro.
- Monitoraggio e analisi dell'andamento dei tirocini extracurricolari, realizzato in sinergia con l'Operazione 1, volto a costruire annualmente la base informativa sull'utilizzo del dispositivo e della partecipazione.
- Supporto alla diffusione dell'utilizzo dei dispositivi di WBL, anche attraverso la gestione, lo sviluppo e la promozione del sito web e dell'app mobile Stage4eu e l'elaborazione del Manuale del tirocinio extracurricolare.

Nel biennio 2028-2029, attraverso questa linea di attività, si intende consolidare la base informativa sui percorsi dei giovani tra scuola, formazione e lavoro con la

realizzazione di una nuova edizione dell'indagine su un campione rappresentativo di popolazione di 18-34 anni. Si prevede, inoltre, di consolidare il modello di analisi delle politiche formative regionali, attivando una nuova edizione dell'indagine sull'evoluzione delle politiche regionali di formazione per le transizioni e di avviare un'indagine sul fenomeno, diffuso in Europa, dell'applicazione dei dispositivi di WBL a una popolazione sempre più adulta. Si continueranno, infine, a implementare l'analisi sugli effetti dell'innovazione sull'apprendimento e sulle metodologie formative, le attività di monitoraggio dei dispositivi di WBL e il progetto Stage4eu.

Attività 5 – Formazione continua e Apprendimento degli adulti – Resp. Roberto Angotti

L'Attività analizza i sistemi della Formazione continua e dell'Apprendimento degli adulti, con riferimento al lavoro sia privato che alle dipendenze della PA e in collegamento con le dinamiche evolutive della transizione digitale ed ecologica delle imprese. L'analisi della domanda e dell'offerta di formazione nei contesti formali, non formali e informali, realizzata attraverso le indagini ricorrenti INDACO (Imprese; Adulti; PA), consente di: esaminare i comportamenti di apprendimento degli adulti e le strategie di upskilling e reskilling adottate dalle imprese e dalla PA; valutare l'efficacia delle leve organizzative e, attraverso l'indagine OFP, il ruolo degli attori nella governance delle politiche formative e dell'attuazione dell'offerta formativa, l'evoluzione normativa ed istituzionale del sistema di formazione continua e i processi di rafforzamento delle competenze del lavoro autonomo e per la formazione manageriale. Vengono inoltre analizzati gli effetti della transizione digitale (Intangible Assets Survey e I4.0), della transizione ecologica e dell'intelligenza artificiale (IA) sulla trasformazione di ruoli e competenze aziendali nonché il ruolo di supporto delle politiche pubbliche. L'analisi delle pratiche, delle dinamiche e delle strategie formative delle imprese e dei comportamenti formativi degli individui, supportate dagli strumenti di finanziamento utilizzati (FNC, FPI, ecc.), consente di valutare effetti e impatti sui contesti aziendali e sulle traiettorie individuali, anche attraverso l'incrocio di dati in serie storica delle rilevazioni Eurostat (CVTS, AES) e Indaco. Saranno inoltre indagati gli impatti sulle scelte formative e sui meccanismi di finanziamento, compresi i piani formativi dei Fondi interprofessionali e le iniziative di riqualificazione, nonché il tema della Responsabilità Sociale d'Impresa. Un focus è dedicato ai lavoratori low-skilled e all'analisi della diffusione delle pratiche di apprendimento intergenerazionale (indagine AGEMIL) e di trasferimento di competenze fra generazioni.

L'Attività 5 si articola nelle seguenti linee di intervento:

- INDACO-Imprese – Indagine sulla conoscenza nelle imprese (3 edizioni);
- INDACO-Adulti – Indagine sui comportamenti formativi degli adulti (3 ediz.);
- INDACO-PA – Indagine sulla conoscenza nella PA (2 edizioni);
- OFP – Offerta di Formazione Professionale in Italia (2 edizioni);
- Analisi delle dinamiche della domanda e dell'offerta di Formazione continua e Apprendimento degli adulti attraverso una lettura trasversale e longitudinale dei dati INAPP di diverse edizioni (INDACO, Intangible Assets Survey e OFP) e Eurostat (CVTS, AES), anche in relazione alle transizioni digitale, ecologica e demografica.
- Analisi delle politiche e dei sistemi di Formazione continua e Apprendimento degli adulti – Rapporto al Parlamento sulla Formazione continua in Italia (7 edizioni);
- Approcci integrati alla formazione continua e all'apprendimento degli adulti: analisi dell'impatto delle politiche di finanziamento e studio degli attori e della governance.
- Analisi della transizione digitale ed ecologica, del contributo della formazione allo sviluppo sostenibile e dell'impatto dell'Intelligenza Artificiale sulla formazione continua attraverso l'indagine Industria 4.0 (2 edizioni) e l'Intangible Assets Survey (1 edizione);

	<ul style="list-style-type: none"> • Apprendimento Intergenerazionale – AGEMIL (2 edizioni); • Processi di rafforzamento delle competenze del lavoro autonomo e della formazione manageriale • Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità <p>L'Operazione si realizzerà in complementarità e sinergia con le Operazioni 1, 2, 10 e 11 previste dal presente Piano.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; X la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Indagine sugli esiti occupazionali delle filiere formative IeFP e IFTS-secondo l'esperienza degli imprenditori (VI e VII Edizione)	02/01/2025	31/12/2026	S1
1	Indagine sul processo di scelta formativa dei giovani per l'elaborazione di policies a supporto dell'innalzamento dei livelli di istruzione e occupabilità	14/02/2025	14/12/2026	S3
2	Analisi e modellizzazione delle competenze chiave nei sistemi formativi	21/10/2024	21/10/2026	S4
2	Definizione di un modello di competenze strategiche (key skills) dei formatori nel contesto della IeFP	10/12/2024	10/12/2026	S5
3	Analisi degli indicatori e dei criteri di qualità alla luce del nuovo quadro europeo EQAVET e individuazione di misure e strumenti innovativi per la qualità della formazione	24/06/2025	24/12/2026	S6
3	Analisi e sviluppo di strumenti per l'auto-valutazione sulla base della metodologia europea della Peer Review a livello di erogatori e di sistema	20/11/2024	20/11/2026	S7
3	Analisi delle esperienze europee sul tema dell'accreditamento per la formazione e il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei sistemi regionali di accreditamento in Italia	14/05/2025	14/11/2026	S8
4	Indagine campionaria sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	13/05/2025	30/09/2026	S9
4	Modernizzare la formazione per sostenere le transizioni	10/01/2025	09/04/2026	S10
5	Indagine sulla conoscenza nelle imprese (INDACO-Imprese, V e VI Edizione) e Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese -Intangible Assets Survey-IAS (III edizione)	02/01/2025	01/10/2026	S11

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
5	Indagine sui comportamenti formativi degli adulti (INDACO-ADULTI, IV e V edizione) e Indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione (INDACO-PA, III Edizione)	02/01/2025	15/10/2026	S12
5	Indagine sull'Offerta di Formazione Professionale in Italia (OFP, V e VI edizione)	02/01/2025	01/10/2026	S13
5	Industria 4.0: effetti della transizione digitale sulle PMI e sull'evoluzione delle politiche di Formazione continua. Il ruolo dei Competence Center e degli European Digital Innovation Hub (EDIH)	07/03/2025	07/06/2026	S16
5	Apprendimento intergenerazionale (Agemil)	10/01/2025	01/04/2026	S17
4	Manutenzione ordinaria e implementativa dell'app Stage4EU	01/09/2025	31/12/2026	S18
2	Analisi quali-quantitativa sul trattamento delle competenze chiave tramite IA	01/04/2026	31/12/2027	S19
1	Campagna per la diffusione della conoscenza dell'offerta formativa IeFP	01/05/2026	31/12/2027	S20
5	Apprendimento intergenerazionale (Agemil) + Industria 4.0	01/09/2026	31/10/2027	S21
4	L'evoluzione delle politiche di formazione per le transizioni (politiche regionali 1 wave)	01/09/2026	31/10/2027	S22
3	Analisi dei sistemi di monitoraggio e valutazione della qualità nella IFP in coerenza con il framework EQAVET e sviluppo di strumenti per sistema di gestione di qualità integrato	01/01/2027	30/11/2027	S23
4	Gestione, sviluppo e promozione del sito web e dell'app mobile Stage4eu	01/01/2027	31/12/2027	S24

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4	Gestione, sviluppo e promozione del sito web e dell'app mobile Stage4eu	01/01/2028	31/10/2029	S25
1	Campagna per la diffusione della conoscenza dell'offerta formativa IeFP	01/01/2028	31/12/2029	S26
2	Analisi quali-quantitativa sul trattamento delle competenze chiave tramite IA	01/01/2028	31/12/2029	S27
4	Indagine campionaria sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro (II edizione)	01/09/2028	30/09/2029	S28
3	Analisi e definizione di criteri e indicatori per un nuovo modello di accreditamento per la formazione	01/09/2028	31/10/2029	S29
4	L'evoluzione delle politiche di formazione per le transizioni (politiche regionali 2 wave)	01/09/2028	31/10/2029	S30
5	INDACO - Imprese (VII edizione)	01/09/2028	31/10/2029	S31
5	INDACO-Adulti (VI edizione) + INDACO-PA (IV edizione)	01/09/2028	31/10/2029	S32

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4	Supporto all'indagine comparativa sui principali dispositivi per la formazione e l'occupazione dei giovani e alle altre indagini previste	09/09/2024	08/08/2026	E1
4	Esperto membro del Comitato di Pilotaggio indagine sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	09/09/2024	28/02/2026	E2
4	Esperto membro del Comitato di Pilotaggio indagine sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	09/09/2024	28/02/2026	E3
4	Esperto membro del Comitato di Pilotaggio indagine sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	09/09/2024	28/02/2026	E4
4	Esperto membro del Comitato di Pilotaggio indagine sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	09/09/2024	28/02/2026	E5
4	Esperto statistico a supporto dell'indagine sui giovani	01/09/2025	31/12/2026	E6
5	Analisi statistiche di secondo livello, analisi econometriche	16/10/2024	31/12/2026	E7
5	Campionamento e ricostruzione panel su varie edizioni indagini Indaco, <i>Intangible Assets Survey</i> e OFP	16/10/2024	30/09/2026	E8
3	Analisi degli indicatori e dei criteri di qualità alla luce del nuovo quadro europeo EQAVET e individuazione di misure e strumenti innovativi per la qualità della formazione	01/04/2025	30/09/2026	E9
3	Analisi e sviluppo di strumenti per l'auto-valutazione sulla base della metodologia europea della Peer Review a livello di erogatori e di sistema	01/07/2024	28/02/2025	E10
3	Analisi delle esperienze europee sul tema dell'accREDITamento per la formazione e il monitoraggio qualitativo e quantitativo dei sistemi regionali di accREDITamento in Italia	01/11/2024	31/12/2026	E11
5	Analisi e valutazione delle politiche di formazione continua in relazione alla transizione digitale delle imprese al modello 4.0	01/10/2024	31/12/2026	E12
3	Analisi degli indicatori e dei criteri di qualità alla luce del nuovo quadro europeo EQAVET e individuazione di misure e strumenti innovativi per la qualità della formazione	01/04/2025	30/09/2026	E13
3	Analisi e progettazione di sistemi di misurazione e valutazione delle competenze di self-assessment connesse alle figure professionali impegnate nell'assicurazione della qualità nella formazione professionale	01/07/2024	31/12/2025	E14
3	Analisi e progettazione di profili professionali connessi all'assicurazione della qualità nella formazione, orientata alla costruzione di un quadro delle competenze riferite alle figure coinvolte nella Peer Review di EQAVET	01/07/2025	31/12/2026	E15
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2026	31/10/2027	E16
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2026	31/10/2027	E17

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2026	31/10/2027	E18
2	Progettazione metodologica dei toolkit delle competenze chiave	01/05/2026	31/10/2027	E19
2	Ingegnerizzazione applicativa dei toolkit e interoperabilità con Atlante del Lavoro	01/05/2026	31/10/2027	E20
3	Analisi e progettazione di sistemi di misurazione, autovalutazione e valutazione delle competenze connessi ai processi di qualità nel sistema di istruzione e formazione professionale	01/05/2026	31/10/2027	E21

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
5	Analisi delle dinamiche della domanda e dell'offerta di Formazione continua e Apprendimento degli adulti (Esperto in Campionamento, ricostruzione panel e analisi statistiche)	01/03/2028	30/09/2029	E22
5	Analisi delle dinamiche della domanda e dell'offerta di Formazione continua e Apprendimento degli adulti (Esperto in Teoria economica e metodologie econometriche per l'analisi e la valutazione delle politiche di formazione continua)	01/03/2028	30/09/2029	E23
5	Analisi sulla efficacia della Formazione continua (Esperto in Analisi e valutazione della formazione continua)	01/03/2028	31/10/2029	E24
3	Analisi delle esperienze regionali sul tema dell'accreditamento per la formazione e individuazione di criteri comuni per lo sviluppo della qualità	01/05/2028	31/10/2029	E25
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2028	31/10/2029	E26
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2028	31/10/2029	E27
1	Progetto di analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2 (2025-2026)	01/05/2028	31/10/2029	E28
2	Progettazione metodologica dei toolkit delle competenze chiave	01/05/2028	31/12/2029	E29
2	Ingegnerizzazione applicativa dei toolkit e interoperabilità con Atlante del Lavoro	01/05/2028	31/12/2029	E30
4	Esperto statistico per Indagine transizioni (II edizione)	01/09/2028	31/10/2029	E31

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	9
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	120

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	4
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	43

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Seminario - La IEFP e la transizione verso il duale. Presentazione del XX rapporto del sistema di istruzione e formazione professionale e dei percorsi in duale nella IEFP	3	31/05/2023	Attività 1
P2	Rapporto di ricerca - Valutare competenze chiave nella IeFP	1	31/05/2023	Attività 2
P3	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2023	Attività 1
P4	Nota metodologica/tecnica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2023	Attività 1
P5	Rapporto di ricerca - XXI Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2023	Attività 1
P6	Rapporto di ricerca - La formazione a distanza nell'apprendistato professionalizzante. Modelli ed esperienze regionali a confronto nell'era digitale	1	30/06/2023	Attività 4
P7	Rapporto di ricerca - I sistemi europei di apprendimento permanente tra innovazione ed equità	1	30/05/2023	Attività 4
P8	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	30/07/2023	Attività 4
P9	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2023	Attività 4
P10	Rapporto di ricerca su innovazione delle imprese e formazione continua	1	31/12/2023	Attività 5
P11	Studi e analisi - Transizione delle PMI verso il modello 4.0	1	31/12/2023	Attività 5
P12	Rapporto di ricerca - Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2023	Attività 5
P13	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2023	Attività 5
P14	Rapporto di ricerca - Riqualficazione	1	31/12/2023	Attività 5
P15	Seminario - XXI Monitoraggio IeFP/Duale - La IeFP e il Duale come strumenti di transizione al lavoro	3	18/06/2024	Attività 1
P16	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2024	Attività 1
P17	Nota tecnica-metodologica - Indagine scelte formative	1	31/12/2024	Attività 1
P18	Nota tecnica-metodologica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2024	Attività 1
P19	Rapporto di ricerca - XXII Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2024	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P20	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Modellizzazione delle Competenze chiave	1	30/04/2025	Attività 2
P21	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Competenze formatori	1	30/06/2025	Attività 2
P22	Nota tecnico-metodologica sugli strumenti di auto-valutazione - <i>Peer Review</i> europea	1	31/12/2024	Attività 3
P23	Nota tecnico-metodologica di analisi - Indicatori e criteri di qualità	1	31/12/2024	Attività 3
P24	Nota tecnico-metodologica sugli strumenti per la rilevazione - Accreditamento	1	31/12/2024	Attività 3
P25	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Indagine sui percorsi dei giovani	1	31/12/2024	Attività 4
P26	Nota tecnico-metodologica di avanzamento – Ricerca sulla formazione nella prospettiva della transizione digitale	1	31/12/2024	Attività 4
P27	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	31/12/2024	Attività 4
P28	Seminario - L'apprendistato per il lavoro che cambia	3	21/11/2024	Attività 4
P29	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2024	Attività 4
P30	Nota tecnico-metodologica sull'attività di gestione, sviluppo e promozione del sito web e dell'app mobile Stage4eu	1	31/12/2024	Attività 4
P31	Rapporto di ricerca - Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2024	Attività 5
P32	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Responsabilità sociale	1	31/12/2024	Attività 5
P33	Rapporto di ricerca - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2024	Attività 5
P34	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Processi di rafforzamento lavoro autonomo e formazione manageriale	1	31/12/2024	Attività 5
P35	Seminario - Transizione digitale	3	31/12/2025	Attività 5
P36	Rapporto di ricerca - Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell'attuazione dei programmi regionali FSE PLUS 2021-2027	1	31/12/2024	Attività 5
P37	Seminario - Il consolidamento del sistema Duale nella IeFP. Presentazione XXII rapporto di monitoraggio del Sistema di Istruzione e Formazione Professionale e dei percorsi in Duale nella IeFP	3	12/06/2025	Attività 1
P38	Database degli enti accreditati (primo aggiornamento)	2	31/12/2025	Attività 3
P39	Nota tecnico-metodologica - Strumentazione per la rilevazione - Indicatori e criteri di qualità	1	30/06/2026	Attività 3
P40	Nota tecnico-metodologica - Moduli formativi - <i>Peer Review</i> europea	1	30/09/2025	Attività 3
P41	Rapporto di ricerca - XXIII Monitoraggio IeFP/Duale	1	30/12/2025	Attività 1
P42	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2025	Attività 1
P43	Seminario - Esiti occupazionali (edizione 6)	3	31/12/2026	Attività 1
P44	Rapporto di ricerca – Esiti occupazionali (edizione 6)	1	30/06/2026	Attività 1
P45	Nota tecnica-metodologica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2025	Attività 1
P46	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Modellizzazione delle Competenze chiave	1	31/12/2025	Attività 2
P47	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Competenze formatori	1	31/12/2025	Attività 2
P48	Rapporto sull'implementazione dell'EQAVET <i>Framework</i> - Indicatori di qualità	1	31/12/2026	Attività 3
P49	Database - Indagine sui percorsi dei giovani	2	31/12/2026	Attività 4

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P50	Rapporto di ricerca - Indagine sui dispositivi per la formazione e l'occupazione dei giovani: tirocini e apprendistato	1	31/12/2025	Attività 4
P51	Rapporto di ricerca - Modernizzare la formazione per sostenere le transizioni	1	31/07/2026	Attività 4
P52	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	31/12/2025	Attività 4
P53	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2025	Attività 4
P54	Rapporto di ricerca - Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2025	Attività 5
P55	Formazione Continua e Apprendimento Intergenerazionale	1	31/12/2025	Attività 5
P56	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Responsabilità sociale	1	31/12/2025	Attività 5
P57	Nota tecnico-metodologica di avanzamento - Processi di rafforzamento lavoro autonomo e formazione manageriale	1	31/12/2025	Attività 5
P58	Seminario - Processi di rafforzamento lavoro autonomo e formazione manageriale	3	31/12/2025	Attività 5
P59	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2025	Attività 5
P60	Seminario - Dinamiche della domanda e dell'offerta	3	31/12/2025	Attività 5
P61	Rapporto di ricerca - Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell'attuazione dei programmi regionali FSE Plus 2021-2027	1	31/12/2025	Attività 5
P62	Seminario - XXIII Monitoraggio IeFP/Duale	3	30/05/2026	Attività 1
P63	Seminario - Indicatori di qualità	3	30/11/2026	Attività 3
P64	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2026	Attività 1
P65	Rapporto di ricerca - Esiti occupazionali (edizione 7)	1	30/06/2027	Attività 1
P66	Seminario - Esiti occupazionali (edizione 7)	3	30/06/2027	Attività 1
P67	Rapporto di ricerca - Indagine scelte formative	1	31/12/2026	Attività 1
P68	Nota tecnica-metodologica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2026	Attività 1
P69	Rapporto di ricerca - XXIV Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2026	Attività 1
P70	Rapporto di ricerca - Modellizzazione delle Competenze chiave	1	31/12/2026	Attività 2
P71	Seminario - Modellizzazione delle Competenze chiave	3	30/11/2027	Attività 2
P72	Rapporto di ricerca - Competenze formatori	1	31/12/2026	Attività 2
P73	Webinar - Competenze formatori	3	31/12/2027	Attività 2
P74	Studi e analisi sulla sperimentazione dei moduli formativi - Peer Review europea	1	31/12/2026	Attività 3
P75	Rapporto di ricerca - Accreditemento	1	31/03/2027	Attività 3
P76	Seminario - Accreditemento	3	30/06/2027	Attività 3
P77	Database degli enti accreditati (secondo aggiornamento)	2	31/03/2027	Attività 3
P78	Rapporto di ricerca sui percorsi dei giovani tra scuola, formazione e lavoro	1	30/09/2027	Attività 4
P79	Seminario di presentazione dei risultati dell'indagine sui percorsi dei giovani tra scuola/formazione/lavoro	3	30/09/2027	Attività 4
P80	Rapporto di ricerca - Ricerca sulla formazione nella prospettiva della transizione digitale	1	30/09/2027	Attività 4
P81	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	31/12/2026	Attività 4
P82	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2026	Attività 4
P83	Manuale del tirocinio extracurricolare	1	31/07/2027	Attività 4
P84	Nota tecnico-metodologica sull'attività di gestione, sviluppo e promozione del sito web e dell'app mobile Stage4eu	1	31/12/2026	Attività 4

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P85	Seminario di presentazione del rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato e degli esiti delle indagini su apprendistato e tirocini	3	30/11/2026	Attività 4
P86	Rapporto di ricerca – Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2026	Attività 5
P87	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2026	Attività 5
P88	Rapporto di ricerca INDACO-Imprese	1	31/12/2026	Attività 5
P89	Rapporto di ricerca INDACO-Adulti	1	31/12/2026	Attività 5
P90	Rapporto di ricerca INDACO-PA	1	10/07/2027	Attività 5
P91	Rapporto di ricerca sull'Offerta di Formazione Professionale (Indagine OFF)	1	31/12/2026	Attività 5
P92	Rapporto di ricerca - Agemil	1	31/12/2026	Attività 5
P93	Rapporto di ricerca - Responsabilità sociale	1	31/12/2026	Attività 5
P94	Rapporto di ricerca - Processi di rafforzamento lavoro autonomo e formazione manageriale	1	15/07/2027	Attività 5
P95	Seminario - Transizione digitale	3	15/04/2027	Attività 5
P96	Rapporto di ricerca - Indaco Imprese 2026	1	31/12/2027	Attività 5
P97	Seminario - Dinamiche della domanda e dell'offerta	3	31/12/2026	Attività 5
P98	Rapporto di ricerca "Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell'attuazione dei programmi regionali FSE Plus 2021-2027	1	31/12/2026	Attività 5
P99	Seminario - Responsabilità sociale	3	30/11/2026	Attività 5
P100	Rapporto di ricerca - "Ieri in aula oggi in azienda", IV indagine sugli esiti formativi e occupazionali dei percorsi IeFP e IFTS	1	30/11/2023	Attività 1
P101	Rapporto di ricerca - Dispositivo di valutazione formativa di competenze chiave: strumenti e linee guida per i formatori di IeFP	1	30/06/2024	Attività 2
P102	Rapporto di ricerca - Indagine sugli Esiti occupazionali dei percorsi IeFP e IFTS (edizione 5)	1	31/03/2025	Attività 1
P103	Rapporto di Ricerca - La formazione universitaria sulla Sostenibilità e Responsabilità Sociale d'Impresa. I primi dati relativi al Nord Italia	1	31/03/2024	Attività 5
P104	Seminario - L'impegno delle università italiane nella formazione sulla sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa	3	18/04/2024	Attività 5
P105	Rapporto di Ricerca - Industria 4.0: effetti della transizione digitale sulle PMI e sull'evoluzione delle politiche di Formazione continua. Il ruolo dei Competence Center e degli European Digital Innovation Hub (EDIH)	1	15/04/2027	Attività 5
P106	La formazione universitaria sulla sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa. I dati del Centro Italia	1	30/09/2024	Attività 5
P107	Le caratteristiche dell'istruzione e formazione tecnica superiore in Italia tra passato e futuro	1	31/10/2024	Attività 1
P108	La formazione universitaria sulla sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa. I dati del Sud Italia	1	15/12/2024	Attività 5
P109	L'impegno delle università italiane nella formazione sulla sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa	3	25/11/2024	Attività 5
P110	Sostenibilità responsabile: formazione accademica e confronto con gli stakeholder	1	30/05/2025	Attività 5
P111	Dataset Indagine sugli esiti occupazionali delle filiere formative IeFP e IFTS-secondo l'esperienza degli imprenditori (VI e VII Edizione)	2	31/12/2026	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P112	Dataset Indagine sul processo di scelta formativa dei giovani per l'elaborazione di policies a supporto dell'innalzamento dei livelli di istruzione e occupabilità	2	31/12/2026	Attività 1
P113	Dataset Indagine sulla conoscenza nelle imprese (INDACO-Imprese, V e VI Edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P114	Dataset Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese -Intangible Assets Survey-IAS (III edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P115	Dataset Indagine sui comportamenti formativi degli adulti (INDACO-ADULTI, IV e V edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P116	Dataset Indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione (INDACO-PA, III Edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P117	Dataset Indagine sull'Offerta di Formazione Professionale in Italia (OFP, V e VI edizione)	2	31/12/2026	Attività 5
P118	Rapporto su dispositivi di accreditamento e assicurazione di qualità dei Fondi interprofessionali	1	30/06/2025	Attività 3
P119	Rapporto di analisi e comparazione tra i dispositivi regionali di accreditamento e gli indicatori per la qualità del quadro EQAVET	1	31/12/2025	Attività 3
P120	Rapporto di ricerca sull'Offerta di Formazione Professionale (Indagine OFP)	1	31/12/2025	Attività 5
P121	Rapporto di ricerca - Ecosistemi della Formazione Continua	1	30/06/2025	Attività 5
P122	Rapporto di ricerca - Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese (Intangible Assets Survey -IAS)	1	31/07/2027	Attività 5
P123	Seminario presentazione Rapporto Formazione Continua	3	09/05/2025	Attività 5
P124	Studi e analisi - "Scenario europeo"	1	30/05/2025	Attività 2
P125	Studi e analisi - "Scenario nazionale"	1	15/07/2025	Attività 2
P126	Studi e analisi - "Competenze strategiche"	1	30/09/2027	Attività 2
P127	Studi e analisi - "Il metamodello"	1	30/09/2027	Attività 2
P128	Studi e analisi - "Competenze dei formatori e Atlante"	1	30/09/2027	Attività 2
P129	Rapporto di ricerca - Ruoli e competenze per la Peer Review di EQAVET	1	30/06/2026	Attività 3
P130	Nota tecnica - Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	1	31/12/2026	Attività 1
P131	Nota tecnica - Analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2	1	31/12/2026	Attività 1
P132	Campagna per la diffusione della conoscenza del l'offerta formativa IeFP	5	31/12/2026	Attività 1
P133	Seminario – presentazione Rapporto Formazione Continua	3	31/12/2026	Attività 5
P134	Seminario - XXIV Monitoraggio IeFP/Duale	1	30/06/2027	Attività 1
P135	Workshop sulla formazione degli energy manager nell'alta formazione accademica e professionalizzante per la Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità	3	20/10/2027	Attività 5
P136	Rapporto finale di ricerca sulla formazione degli energy manager nell'alta formazione accademica e professionalizzante per la Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità	1	15/12/2027	Attività 5
P137	Campagna per la diffusione della conoscenza del l'offerta formativa IeFP	5	31/12/2027	Attività 1
P138	Studio e analisi su Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	1	31/12/2027	Attività 1
P139	Seminario - Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	3	31/12/2027	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P140	Nota tecnica - Analisi sul mismatch tra offerta del secondo ciclo di istruzione e domanda del MDL	1	31/12/2027	Attività 1
P141	Nota tecnica - Studio sulle attività di placement realizzate presso le Università italiane	1	31/12/2027	Attività 1
P142	Nota tecnico-metodologica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2027	Attività 1
P143	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2027	Attività 1
P144	Rapporto di ricerca - XXV Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2027	Attività 1
P145	Studio e analisi - Analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2	1	31/12/2027	Attività 1
P146	Nota tecnico-metodologica "Analisi quali-quantitative delle CCE"	1	31/12/2027	Attività 2
P147	Nota tecnico-metodologica "Toolkit metodologici per il trattamento delle CCE"	1	31/12/2027	Attività 2
P148	Rapporto di ricerca - Competenze per l'autovalutazione nell'ambito dello sviluppo della qualità della formazione	1	31/12/2027	Attività 3
P149	Rapporto di ricerca - Sistemi di monitoraggio e di valutazione nell'IFP in coerenza con EQAVET	1	31/12/2027	Attività 3
P150	Studi e analisi - L'evoluzione delle politiche regionali di formazione per le transizioni	1	31/12/2027	Attività 4
P151	Studi e analisi - L'impatto delle innovazioni sui metodi, i processi e le finalità dell'apprendimento: verso un nuovo ecosistema formativo	1	31/12/2027	Attività 4
P152	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	31/12/2027	Attività 4
P153	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2027	Attività 4
P154	Rapporto di ricerca - Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2027	Attività 5
P155	Rapporto di ricerca - INDACO - Adulti	1	31/12/2027	Attività 5
P156	Seminario - presentazione Rapporto Formazione Continua	3	31/12/2027	Attività 5
P157	Rapporto di ricerca - Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell'attuazione dei programmi regionali FSE Plus 2021-2027	1	31/12/2027	Attività 5
P158	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2027	Attività 5

Tabella Output previsti 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P159	Workshop con i direttori dei Fondi interprofessionali nell'ambito dell'indagine sui piani formativi dei Fondi nell'attività relativa alla Responsabilità Sociale d'Impresa e Sostenibilità	3	30/03/2028	Attività 5
P160	Seminario - XXV Monitoraggio IeFP/Duale	1	30/06/2028	Attività 1
P161	Rapporto di ricerca - Soluzioni tecnologicamente innovative per l'applicazione dell'EQAVET framework a livello di sistemi e provider di IFP	1	30/06/2028	Attività 3
P162	Convegno - Sistemi di monitoraggio e valutazione innovativi IFP	3	30/09/2028	Attività 3
P163	Nota tecnica su Concertazione istituzionale	1	31/12/2028	Attività 1
P164	Campagna per la diffusione della conoscenza dell'offerta formativa IeFP	5	31/12/2028	Attività 1
P165	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2028	Attività 1
P166	Rapporto di ricerca - XXVI Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2028	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P167	Studio e analisi - Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	1	31/12/2028	Attività 1
P168	Nota tecnica - Analisi sul mismatch tra offerta del secondo ciclo di istruzione e domanda del MDL	1	31/12/2028	Attività 1
P169	Studio e analisi - Analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2	1	31/12/2028	Attività 1
P170	Nota tecnico-metodologica "Analisi quali-quantitative delle CCE"	1	31/12/2028	Attività 2
P171	Nota tecnico-metodologica "Toolkit metodologici per il trattamento delle CCE"	1	31/12/2028	Attività 2
P172	Rapporto annuale di monitoraggio sull'apprendistato	1	31/12/2028	Attività 4
P173	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurriculari	1	31/12/2028	Attività 4
P174	Seminario di presentazione dei monitoraggi dell'apprendistato e dei tirocini extracurriculari	1	31/12/2028	Attività 4
P175	Rapporto di ricerca – Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2028	Attività 5
P176	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2028	Attività 5
P177	Seminario – presentazione Rapporto Formazione Continua	3	31/12/2028	Attività 5
P178	Rapporto di Ricerca - AGEMIL	1	31/12/2028	Attività 5
P179	Rapporto di ricerca – INDUSTRIA 4.0	1	31/12/2028	Attività 5
P180	Rapporto di ricerca - Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell'attuazione dei programmi regionali FSE Plus 2021-2027	1	31/12/2028	Attività 5
P181	Report finale di ricerca sui piani formativi dei Fondi interprofessionali sulla sostenibilità e la Responsabilità Sociale d'Impresa	1	31/05/2029	Attività 5
P182	Seminario - XXVI Monitoraggio IeFP/Duale	1	30/06/2029	Attività 1
P183	Modello tecnico-operativo - Standard nazionale per l'accREDITAMENTO	1	30/06/2029	Attività 3
P184	Database degli enti accreditati (revisione e aggiornamento 2029)	2	30/09/2029	Attività 3
P185	Convegno conclusivo per la diffusione dei risultati di ricerca sui piani formativi dei Fondi interprofessionali sulla sostenibilità e la Responsabilità Sociale d'Impresa	3	15/12/2029	Attività 5
P186	Dataset Indagine sulla conoscenza nella Pubblica Amministrazione (INDACO-PA, IV Edizione)	2	31/12/2029	Attività 5
P187	Nota tecnica - Analisi sul mismatch tra offerta del secondo ciclo di istruzione e domanda del MDL	1	31/12/2029	Attività 1
P188	Rapporto di ricerca - XXVII Monitoraggio IeFP/Duale	1	31/12/2029	Attività 1
P189	Studio e analisi - Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	1	31/12/2029	Attività 1
P190	Seminario - Analisi sul mismatch tra offerta della filiera tecnico-professionale e domanda del MDL	3	31/12/2029	Attività 1
P191	Studio e analisi - Analisi e valorizzazione delle buone prassi nell'ambito della sperimentazione 4+2	1	31/12/2029	Attività 1
P192	Rapporto di ricerca - Monitoraggio IFTS	1	31/12/2029	Attività 1
P193	Nota tecnica - Concertazione istituzionale	1	31/12/2029	Attività 1
P194	Campagna per la diffusione della conoscenza dell'offerta formativa IeFP	5	31/12/2029	Attività 1
P195	Rapporto di ricerca "Analisi quali-quantitative in tema di trattamento delle competenze"	1	31/12/2029	Attività 2
P196	Rapporto di ricerca "Toolkit metodologici per l'adozione del metamodello CCE"	1	31/12/2029	Attività 2

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P197	Webinar “Dispositivo di intelligence e di strumentazione metodologica per il trattamento delle CCE”	3	31/12/2029	Attività 2
P198	Rapporto di ricerca - Ricerca-azione per la definizione di un nuovo modello di accreditamento	1	31/12/2029	Attività 3
P199	Convegno - Presentazione risultati ricerca-azione per un nuovo modello di accreditamento	3	31/12/2029	Attività 3
P200	Studi e analisi – I percorsi dei giovani tra scuola, formazione e lavoro (seconda edizione)	1	31/12/2029	Attività 4
P201	Rapporto di ricerca sull’evoluzione delle politiche regionali di formazione per le transizioni	1	31/12/2029	Attività 4
P202	Rapporto di ricerca sull’impatto delle innovazioni sui metodi, i processi e le finalità dell’apprendimento: verso un nuovo ecosistema formativo	1	31/12/2029	Attività 4
P203	Studi e analisi – L’utilizzo del WBL per la popolazione adulta	1	31/12/2029	Attività 4
P204	Rapporto annuale di monitoraggio sull’apprendistato	1	31/12/2029	Attività 4
P205	Rapporto di monitoraggio sui tirocini extracurricolari	1	31/12/2029	Attività 4
P206	Rapporto di ricerca annuale - Il contributo della formazione allo sviluppo sostenibile	1	31/12/2029	Attività 5
P207	Rapporto di ricerca - Processi di rafforzamento lavoro autonomo e formazione manageriale	1	31/12/2029	Attività 5
P208	Rapporto di ricerca – Rapporto Formazione Continua	1	31/12/2029	Attività 5
P209	Seminario – presentazione Rapporto Formazione Continua	3	31/12/2029	Attività 5
P210	Rapporto di ricerca _ INDACO Imprese	1	31/12/2029	Attività 5
P211	Rapporto di ricerca – INDACO - Adulti	1	31/12/2029	Attività 5
P212	Rapporto di ricerca – INDACO - PA	1	31/12/2029	Attività 5
P213	Dataset Indagine sulla conoscenza nelle imprese (INDACO-Imprese, VII Edizione)	2	31/12/2029	Attività 5
P214	Dataset Indagine sui comportamenti formativi degli adulti (INDACO-ADULTI, VI edizione)	2	31/12/2029	Attività 5
P215	Rapporto di ricerca - Le caratteristiche degli interventi di aggiornamento e riqualificazione nell’attuazione dei programmi regionali FSE Plus 2021-2027	1	31/12/2029	Attività 5
P216	Database – Indagine sui percorsi dei giovani	2	31/12/2029	Attività 4

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall’Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	120	43
2	Sistemi informativi, database	10	5
3	Seminari, Conferenze e Convegni	26	8
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	-	-
5	Prodotti di comunicazione	2	2

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.4	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	1.464.031,54	366.007,89	364.792,98	91.198,25	14.300,12	3.977,20	-	-	-	-	18.277,32	4.569,33	1.944.084,33
	2024	1.772.529,11	443.132,28	441.458,33	110.364,58	45.238,67	7.342,36	3.271,84	-	66.407,98	183.475,34	305.736,19	76.434,05	2.708.196,21
	2025	1.615.806,15	403.951,54	352.545,10	88.136,28	60.000,00	40.000,00	30.000,00	10.000,00	265.604,64	3.387.024,82	3.792.629,46	948.157,37	6.848.680,80
	2026	2.057.706,83	514.426,71	109.392,65	27.348,16	70.000,00	60.000,00	60.000,00	-	388.134,32	3.977.790,77	4.555.925,09	1.138.981,27	8.294.388,06
	2027	2.031.208,39	507.802,10	87.590,15	21.897,54	70.000,00	50.000,00	40.000,00	-	225.000,00	1.161.928,57	1.546.928,57	386.732,14	4.494.568,74
	2023-2027	8.941.282,02	2.235.320,52	1.355.779,21	338.944,81	259.538,79	161.319,56	133.271,84	10.000,00	945.146,94	8.710.219,50	10.219.496,63	2.554.874,16	24.289.918,14

2028-2029

Op.4	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	2.017.501,54	504.375,39	66.642,65	16.660,66	67.000,00	47.000,00	40.000,00	-	293.592,48	1.396.868,13	1.844.460,61	461.115,15	4.844.113,35
	2029	2.017.501,54	504.375,39	66.642,65	16.660,66	51.000,00	66.000,00	40.000,00	-	372.407,52	2.943.131,87	3.472.539,39	868.134,85	6.879.211,83
	2028-2029	4.035.003,08	1.008.750,78	133.285,30	33.321,32	118.000,00	113.000,00	80.000,00	-	666.000,00	4.340.000,00	5.317.000,00	1.329.250,00	11.723.325,18

2023-2029

Op.4	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	12.976.285,10	3.244.071,30	1.489.064,51	372.266,13	377.538,79	274.319,56	213.271,84	10.000,00	1.611.146,94	13.050.219,50	15.536.496,63	3.884.124,16	36.013.243,32

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ANGELINI ARIANNA	RICERCATORE	832	852	647	705	705	705	705
ANGOTTI ROBERTO	PRIMO RICERCATORE	548	1062	628	705	705	705	705
BARBARO ROCCO	RICERCATORE	826	777	300	0	0	0	0
BARRICELLI DOMENICO	RICERCATORE	846	802	677	705	705	705	705
BASSANI ROBERTA	C.T.E.R.	756	1168	690	705	705	705	705
BENINCAMPI MONICA	C.T.E.R.	521	757	525	587	587	587	587
CALPINI ALESSANDRA	C.T.E.R.	731	849	480	705	705	705	705
CAMPISI FRANCESCA	C.T.E.R.	780	1033	690	705	705	705	705
CARDINALE TIZIANA	C.T.E.R.	756	505	0	0	0	0	0
CARLINI ANDREA	TECNOLOGO	826	764	677	705	705	705	705
CARLINI DANIELA	C.T.E.R.	265	389	562	705	705	705	705
CAROLLA SIMONA	C.T.E.R.	760	791	690	705	705	705	705
CATENA CARLA	OPERATORE TECNICO	743	400	630	294	0	0	0
CORONAS GIANFRANCO	RICERCATORE	790	812	697	705	705	705	705
CRESCI MARTINA	C.T.E.R.	743	764	690	705	705	705	705
CRISPOLTI EMMANUELE	PRIMO RICERCATORE	716	779	630	705	705	705	705
CUSMAI MARIO	C.T.E.R.	756	849	740	705	705	705	705
D'AGOSTINO ROBERTA	C.T.E.R.	765	776	740	705	705	705	705
D'AGOSTINO SANDRA	PRIMO RICERCATORE	418	430	680	705	705	705	705
D'ALESSIO ANNAMARIA	C.T.E.R.	654	0	0	0	0	0	0
D'ARISTA FRANCESCA	C.T.E.R.	0	0	400	353	353	353	353
DEL CIMMUTO ANGELO	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
DI CASTRO GIOVANNA	RICERCATORE	236	764	681	705	705	705	705
DI SALVO MARIAGRAZIA	C.T.E.R.	786	841	740	176	0	0	0

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
DI SAVERIO MARIA	C.T.E.R.	722	794	430	705	705	705	705
DIANA ANTONELLA	CAM	580	774	630	705	705	705	705
DEIDDA MASSIMILIANO	PRIMO RICERCATORE	0	0	60	0	0	0	0
EVANGELISTA LAURA	RICERCATORE	303	433	657	600	600	600	600
FASANO GAETANO	RICERCATORE	716	813	630	705	705	705	705
FAVALE FRANCESCO	C.T.E.R.	0	631	541	705	705	705	705
FESTA SALVATORE	C.T.E.R.	689	783	315	0	0	0	0
FIORAVANTI LUDOVICO	C.T.E.R.	743	942	740	705	705	705	705
FONZO CONCETTA	C.T.E.R.	355	653	400	600	600	600	600
FORLEO MARIANNA	C.T.E.R.	184	759	600	705	705	705	705
FRANCESCHETTI MASSIMILIANO	PRIMO RICERCATORE	716	764	680	705	705	705	705
GENTILINI DEBORA	C.T.E.R.	756	873	741	705	705	705	705
GIOVANNINI FABRIZIO	RICERCATORE	759	821	680	705	705	705	705
GIULIANI LAURA	PRIMO TECNOLOGO	423	801	680	705	705	705	705
INFANTE VINCENZA	RICERCATORE	456	753	678	705	705	705	705
IUZZOLINO GIUSEPPE	C.T.E.R.	756	821	691	705	705	705	705
MAGGI EMILIA VIVIANA	CAM	0	1071	630	705	705	705	705
MASCILINI LUCA ARMANDO	CAM	752	280	0	0	0	0	0
MICHELETTA CAMILLA	C.T.E.R.	0	0	98	500	500	500	500
MILONE LUIGI	TECNOLOGO	804	845	657	705	705	705	705
MONTIRONI GABRIELE	C.T.E.R.	827	1036	691	705	705	705	705
MOTTA MICOL	TECNOLOGO	827	756	657	705	705	705	705
NICOLETTI PAOLA	PRIMO RICERCATORE	716	764	643	705	705	705	705
NOBILI DOMENICO	RICERCATORE	716	830	630	705	705	705	705
OCCHIOCUPO GIUDITTA	RICERCATORE	726	813	630	705	705	705	705

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ORIENTI VALENTINA	C.T.E.R.	844	821	731	705	705	705	705
PANICCIO PAOLA	C.T.E.R.	729	764	541	705	705	705	705
PARRELLA DANIELA	C.T.E.R.	769	814	691	705	705	705	705
PEDONE ALESSANDRA	RICERCATORE	400	518	630	705	705	705	705
PENNER FRANCESCA	C.T.E.R.	759	824	691	705	705	705	705
PIERANGELI LAURA	C.T.E.R.	644	483	542	705	705	705	705
PINNA PAOLO	CAM	719	881	542	705	705	705	705
PITTAU ANTONELLA	C.T.E.R.	770	884	691	705	705	705	705
POGGI CHRISTIAN	C.T.E.R.	750	864	691	705	705	705	705
PUNZO VALENTINA	C.T.E.R.	375	504	315	353	353	353	353
RICCI GIORGIANA	CAM	730	1043	629	705	705	705	705
ROBBIO EMMA	C.T.E.R.	744	1086	691	705	705	705	705
ROMITO ALESSIA	C.T.E.R.	178	1220	603	705	705	705	705
SANTANICCHIA MARTA	RICERCATORE	827	764	654	705	705	705	705
SANTARELLI MASSIMO	CAM	0	636	630	705	705	705	705
SCATIGNO ANTONELLA	C.T.E.R.	750	836	684	705	705	705	705
SCHIRRU VITALIA	C.T.E.R.	769	815	430	705	705	705	705
SERGI ANNAMARIA	C.T.E.R.	716	765	542	705	705	705	705
SERNICOLI MASSIMO	OPERATORE TECNICO	726	774	630	705	705	705	705
SPIGOLA CLAUDIA	C.T.E.R.	750	825	630	705	705	705	705
TERSIGNI VINCENZA	PRIMO RICERCATORE	0	0	118	600	600	600	600
TORCHIA BENEDETTA	C.T.E.R.	0	0	217	353	353	353	353
TOSI GIULIA	C.T.E.R.	750	824	630	705	705	705	705
VACCARO SILVIA	PRIMO RICERCATORE	429	764	630	705	705	705	705



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 4	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 5	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	E) Contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 14.022.969,83
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 4.340.266,65• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 767.014,67• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 8.915.688,51
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Inclusione sociale
Responsabile	Anna Grimaldi (fino al 31/07/2023) Franco Deriu (dal 01/08/2023)

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'Operazione si pone l'obiettivo di sostenere, attraverso la realizzazione di ricerche e studi, l'integrazione sul territorio tra servizi sociali, sanitari, educativi, formativi e del lavoro, prospettiva essenziale per orientare correttamente il processo di modernizzazione e cambiamento dei servizi del lavoro entro una logica di sistema, unitaria e coerente. Tale prospettiva integrata è necessaria in considerazione della multidimensionalità che caratterizza la condizione di marginalità rispetto al mercato del lavoro, in particolare di donne, giovani e altre persone vulnerabili. Per i target obiettivo del Programma, le politiche attive vanno coniugate con interventi e prestazioni sociali, indispensabili per accrescere l'occupabilità, favorire comportamenti proattivi e ridurre la distanza dal lavoro. Tra gli strumenti che consentono di mettere a confronto i sistemi di erogazione di servizi a livello nazionale, tanto per i servizi sociali che per quelli del lavoro, i livelli essenziali di prestazione previsti dalla Costituzione rappresentano una chiave di lettura che identifica, in prospettiva migliorativa, complementarità tra i sistemi e criticità nei percorsi di integrazione, evidenziando al contempo disegualianze e disparità territoriali. In linea con tale indirizzo, l'Operazione analizza anche alcuni dei momenti chiave del mutamento (a titolo esemplificativo si pensi al processo di invecchiamento demografico e al nuovo Assegno per l'inclusione) che sta interessando il sistema di governance verticale ed orizzontale delle politiche di welfare, nell'ottica di cogliere quelle migliori pratiche che più facilmente producono cambiamenti migliorativi, a sostegno delle politiche attive di inclusione sociale e del lavoro in ottica multidimensionale.</p> <p>L'Operazione intende pertanto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuire all'integrazione sul territorio tra servizi sociali, sanitari, educativi, formativi e del lavoro; • identificare i fattori più idonei ad accelerare i processi di integrazione tra sistemi di servizi sociali e del lavoro; • contribuire allo sviluppo delle basi conoscitive sui target del PN, aggiornate e articolate secondo un approccio multidimensionale, funzionali all'elaborazione dei percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa; • all'analisi del lavoro sociale e delle caratteristiche e potenzialità occupazionali del settore.
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>L'Operazione si articola in 4 linee di attività:</p> <p>Attività 1: Analisi dell'offerta integrata di servizi sociali e loro relazione con il sistema dei servizi per il lavoro - Resp. Viviana Ruggeri</p> <p>L'attività di ricerca prevede due ambiti di approfondimento tematico che concorrono, da un lato a identificare nel nuovo sistema di governance i fattori più idonei ad accelerare i processi di integrazione tra sistemi (e in primis tra servizi sociali e del lavoro) con riferimento ai territori fragili e, dall'altro, a contribuire allo sviluppo del patrimonio conoscitivo dei modelli organizzativi agiti e i relativi fabbisogni professionali, per una gestione efficace dei servizi sociali rispondente ai cambiamenti della domanda sociale. In questo quadro l'attività fornisce informazioni utili alla programmazione di servizi pubblici coerenti con l'obiettivo di migliorare l'efficacia e la modernizzazione delle politiche di inclusione anche in ottica di sostenibilità economica e di rispondenza ai cambiamenti demografici.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analisi del modello di governance degli Ambiti territoriali sociali (ATS) collocati nelle Aree interne del nostro Paese volto all'integrazione tra servizi di welfare, del lavoro e dell'educazione delle politiche sociali a livello locale. Tale attività si sviluppa attraverso la realizzazione di: una prima indagine preliminare, che si realizzerà nel 2026/2027, volta ad analizzare i diversi contesti che caratterizzano le attuali Aree interne definite dalla Strategia Nazionale delle Aree Interne (SNAI) 2021-27, dal punto di vista organizzativo, del rapporto con gli Ambiti territoriali sociali e dell'offerta dei servizi integrati presenti sul territorio; una seconda indagine, che si realizzerà nel 2028-2029, che, tenuto conto dei diversi livelli di fragilità/svantaggio degli Ambiti

territoriali sociali, approfondisce i fattori che ostacolano e/o facilitano la promozione della gestione associata dei servizi e la loro integrazione per garantire il diritto di accesso all'educazione, alla salute, al welfare e al lavoro. Ciò alla luce di contrastare quei fenomeni di abbandono e declino demografico che acuiscono le fragilità delle Aree interne.

- Indagini sull'offerta integrata di servizi sociali. Tali indagini mirano a studiare sia le modalità di erogazione sia i soggetti che operano nel territorio. Attraverso due rilevazioni campionarie si intende analizzare il sistema coordinato degli interventi promossi dalle amministrazioni locali e realizzati dalle realtà impegnate nel supporto alla comunità. La prima indagine (biennio 2026-2027) si focalizza sui modelli organizzativi che caratterizzano l'attuazione dei servizi sociali da parte delle organizzazioni attive sul territorio nel settore del welfare. La seconda indagine (biennio 2028-2029) si concentrerà sulle caratteristiche delle prestazioni sociali fornite dai Comuni, tramite personale e risorse proprie. L'obiettivo complessivo è delineare i modelli di funzionamento dei servizi sociali, le strategie di sviluppo professionale degli operatori, la qualità del lavoro e i nuovi fabbisogni emergenti, offrendo un quadro organico e costantemente aggiornato grazie alla periodicità triennale delle rilevazioni. Tale quadro consente inoltre di leggere l'evoluzione del mercato del lavoro sociale, tra i bacini occupazionali in maggiore crescita, e di monitorare i modelli qualitativi dell'offerta a livello locale.

Attività 2: Analisi dei bisogni connessi con l'evoluzione della domanda sociale e sostenibilità - Resp. Anna Ancora

Le trasformazioni demografiche ed economiche stanno cambiando insieme quantità e qualità dei bisogni sociali e, di conseguenza, stanno stressando la sostenibilità dei sistemi di welfare. L'invecchiamento della popolazione aumenta la quota di persone con fragilità fisiche, cognitive e relazionali e fa crescere la domanda di cura continuativa (domiciliare e/o residenziale). In parallelo, famiglie più piccole e geograficamente disperse riducono la capacità di cura informale, mentre l'incremento della non-attività in età lavorativa aggrava il rapporto tra popolazione attiva e non attiva, con ricadute dirette su pensioni, assistenza e servizi territoriali. In questo quadro, l'Attività 2 tiene insieme due filoni di ricerca che non sono "due cose diverse", ma due livelli della stessa domanda: come si finanzia e governa la risposta ai bisogni e quali segmenti di popolazione, oggi in condizioni di vulnerabilità/inattività, intercettano (o mancano) quelle traiettorie di attivazione che potrebbero anche sostenere la "nuova economia della cura".

- Nel biennio 2026–2027 l'Attività 2 si concentra sulla costruzione di un quadro conoscitivo e operativo capace di leggere, in modo integrato, l'evoluzione dei bisogni sociali e le condizioni di sostenibilità della risposta pubblica. Da un lato, l'analisi della spesa sociale viene orientata a mettere in relazione fabbisogni, intensità dei bisogni e capacità di spesa nei diversi contesti territoriali, sostenendo la programmazione e l'integrazione tra sistema del lavoro, sociale e sanitario (anche attraverso l'osservazione di esperienze di governance collaborativa e l'uso di strumenti digitali e soluzioni basate su piattaforme/IA per migliorare targeting, monitoraggio e coerenza degli interventi). Dall'altro lato, l'approfondimento sulla condizione di inattività giovanile 15–34 consente di qualificare la domanda sociale "dal punto di vista delle transizioni", ricostruendo bisogni, aspettative e vincoli che ostacolano l'accesso a risorse formative, occupazionali e relazionali, anche in relazione alle opportunità emergenti nei settori della cura e dell'assistenza. In questa prima fase ricadono anche prodotti già programmati su NEET e sulla dimensione di istruzione e occupabilità femminile, utili a rendere immediatamente operativa la prospettiva di genere.
- Nel biennio 2028–2029 l'Attività 2 viene sviluppata come seconda fase di consolidamento e approfondimento, con l'obiettivo di passare dalla diagnosi e dai primi strumenti a una lettura più robusta delle traiettorie nel tempo e della

trasferibilità delle soluzioni. In pratica, ha senso collocare qui l'aggiornamento/replica delle analisi su fabbisogni e spesa (per leggere scostamenti e dinamiche territoriali), l'approfondimento di assetti di governance che mostrano migliori capacità di integrazione e l'eventuale stabilizzazione di dispositivi informativi (cruscotti e strumenti digitali) a supporto della programmazione continuativa. In parallelo, si rafforza la componente sui giovani inattivi attraverso letture più mirate per sottogruppi/territori e la verifica delle leve che incidono davvero sulla riattivazione nei momenti-chiave di transizione.

Attività 3: Inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità e servizi per la non autosufficienza - Resp. Paolo Raciti

Tenendo conto delle acquisizioni consolidate a seguito delle attività di ricerca già realizzate, nei bienni 2026-2027 e 2028-2029 si prevede lo sviluppo di quattro linee di ricerca:

- Studio sui vantaggi produttivi collegati alla presenza di effettivi percorsi inclusivi in azienda delle persone con disabilità.
Come sviluppo della precedente fase di ricerca, che ha posto in evidenza una diffusa e significativa criticità nel rapporto con le aziende per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, si intendono approfondire i processi di inclusione applicati a livello aziendale. Nel biennio 2026-2027 l'attività sarà dedicata alla costruzione di una versione del Disability Equality Index (indice che misura il livello d'inclusione delle persone con disabilità in un'impresa, già applicato in diversi Paesi europei ed extraeuropei) adattata al contesto nazionale e alla prima applicazione sperimentale del nuovo strumento ad un campione di aziende. Nel biennio 2028-2029 si procederà alla realizzazione della seconda applicazione dell'indice e all'approfondimento di esperienze di collaborazione positiva tra sistema integrato dei servizi e sistema aziendale nello sviluppo di effettivi ed efficaci processi di accompagnamento in azienda.
- La transizione dall'istruzione al mercato del lavoro delle persone con disabilità.
In continuità con la precedente programmazione, questa linea di attività si propone di approfondire i processi collegati alla transizione dall'istruzione/formazione al lavoro dei ragazzi con disabilità. In particolare, nel biennio 2026-2027 si realizzerà un'indagine qualitativa attraverso studi di casi, identificati attraverso le evidenze prodotte precedentemente, finalizzata all'approfondimento delle modalità di attuazione di alcune azioni "ponte" positive tra istruzione/formazione e occupazione e le condizioni abilitanti del relativo contesto. Nel biennio 2028-2029 l'attività si svilupperà ulteriormente attraverso la realizzazione di un'indagine CAWI con l'obiettivo di approfondire i processi di personalizzazione delle misure di accompagnamento alla transizione.
- Politiche e sistemi Long-Term care: una comparazione tra i paesi OCSE e non OCSE.
L'invecchiamento della popolazione nei Paesi OCSE sta aumentando la domanda di assistenza a lungo termine (*Long-Term Care*), con sfide legate alla sostenibilità finanziaria, alla qualità dei servizi e all'integrazione sociosanitaria. Le esperienze internazionali offrono modelli utili per comprendere aspetti fondamentali per il disegno delle policies quali (governance multilivello, forme di finanziamento, modelli di servizio, ruolo degli attori pubblici e privati, modalità di coordinamento sociosanitario). In tal senso, nel biennio 2026-2027 l'attività di ricerca si propone di analizzare e confrontare le esperienze internazionali in corso nei paesi OCSE e non OCSE sulle politiche ed i sistemi di Long-Term Care, per identificare le migliori pratiche e le lezioni apprese in termini di sostenibilità finanziaria, equità di accesso ed efficienza dell'erogazione dei servizi.
- Integrazione sociosanitaria nella cura e assistenza per la Non autosufficienza.

L'invecchiamento della popolazione e l'aumento delle cronicità hanno reso centrale il tema della presa in carico integrata tra servizi sanitari e sociali. In Italia, il sistema si presenta tradizionalmente frammentato con conseguenti difficoltà di accesso, continuità, coordinamento ed efficacia. L'integrazione sociosanitaria è al centro delle politiche nazionali (PNNA 2022–2024, PNRR – Case della Comunità, infermiere di famiglia, modelli di presa in carico integrata), ma la sua effettiva realizzazione territoriale rimane disomogenea. In questo quadro, l'attività di ricerca intende verificare come l'integrazione sia implementata nella pratica e come venga percepita da operatori, famiglie e *caregiver*. Questo obiettivo sarà perseguito nel biennio 2026–2027 attraverso la realizzazione di un'indagine campionaria CAWI orientata ad approfondire, a livello territoriale, in particolare tre dimensioni: integrazione organizzativa, integrazione professionale ed integrazione informativa. Nel biennio 2028–2029 l'attività di ricerca sarà ulteriormente sviluppata attraverso la realizzazione di studi di caso, selezionando alcune esperienze per ciascuna delle tre macroregioni Nord, Centro e Sud, analizzando sia gli aspetti organizzativi e professionali collegati al processo di integrazione sanitaria nei servizi per la non autosufficienza, sia l'esperienza delle persone beneficiarie dei servizi.

Attività 4: La nuova misura di contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli (ADI): percorsi di inclusione e rafforzamento dei servizi - Resp. Federica Mancini

L'attività di ricerca si inserisce in un filone di indagini che, con un approccio multidimensionale, indaga la povertà in Italia con l'obiettivo di fornire una comprensione delle sue possibili cause, dinamiche e conseguenze socioeconomiche. Lo specifico oggetto di studio riguarda le politiche e le misure adottate a livello nazionale e locale per contrastare la povertà, identificandone i punti di forza e le criticità. L'attività di ricerca si compone di due percorsi di studio:

- Indagine sul mancato accesso alla misura AdI da parte degli aventi diritto (Non take up). L'efficacia delle politiche di sostegno al reddito dipende dalla capacità di raggiungere tutte le persone che ne avrebbero diritto. Quando individui o famiglie eleggibili non accedono alle prestazioni si parla di *non take-up* (NTU), fenomeno che riduce la portata redistributiva delle misure e genera disuguaglianze tra soggetti nelle stesse condizioni economiche. Il NTU rappresenta un problema strutturale dei sistemi di welfare perché limita l'impatto delle politiche e mette in discussione l'efficienza e la legittimità della spesa pubblica. L'attività di ricerca intende indagare, attraverso un'indagine pilota, le cause e l'entità del NTU nel caso dell'ADI su una popolazione che non è identificabile con metodologie di indagine tradizionali. Tale attività si sviluppa attraverso la realizzazione di una indagine preliminare, che si realizzerà nel 2026/2027 e di una successiva indagine nel biennio 2028/2029.
- I Percorsi di attivazione e di presa in carico dei beneficiari AdI da parte del sistema dei servizi sociali. La presa in carico dei beneficiari AdI collega il sostegno economico a un percorso sociale strutturato attraverso un processo di valutazione multidimensionale che analizza bisogni, risorse e vulnerabilità della famiglia e dei singoli componenti. Questo processo dà luogo al progetto personalizzato, formalizzato nel Patto per l'Inclusione Sociale, che stabilisce obiettivi, tempi, responsabilità e specifici interventi da attivare. È questa la fase più interessante, ma allo stesso tempo più sfidante, della misura posta sotto osservazione. Lo studio è finalizzato comprendere come viene implementato il progetto personalizzato nei territori al fine di individuare i nodi di criticità del processo nonché le eventuali buone pratiche diffuse sul territorio nazionale. Tale attività si sviluppa attraverso la realizzazione di una indagine preliminare, che si realizzerà nel 2026/2027 e di una successiva indagine nel biennio 2028/2029. I risultati raggiunti potranno consentire di sviluppare conoscenze e raccomandazioni a supporto delle istituzioni, dei decisori politici e delle organizzazioni sociali nella promozione di interventi mirati e sostenibili, capaci

	<p>di migliorare le condizioni di vita delle fasce più vulnerabili della popolazione. La ricerca si caratterizza per un approccio interdisciplinare, che integra metodi quantitativi e qualitativi, favorendo il dialogo tra ricerca, istituzioni e comunità.</p> <p>L'operazione prevede lo svolgimento di attività complementari all'operazione 1 (attività 7), all'operazione 2 (attività 1) e all'operazione 4 (attività 2). Inoltre, l'operazione realizzerà possibili sinergie con l'operazione 6. Si prevede la sperimentazione di nuove modalità di diffusione dei risultati prodotti attraverso sinergie con l'Operazione 8.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; X la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Indagine sul fenomeno dell'inattività giovanile protratta al fine di individuare strategie adeguate di contenimento del fenomeno	30/09/2024	30/09/2025	S1
3	Rilevazione qualitativa, focus group e interviste in profondità sulla presenza di patti specifici, tavoli interistituzionali, protocolli, accordi	30/12/2024	30/01/2026	S2
3	Ricognizione delle pratiche orientative e formative per la transizione tra istruzione e mercato del lavoro	15/02/2025	15/01/2026	S3
3	Rilevazione qualitativa, focus group e interviste in profondità su competenze e funzioni ricoperte dal responsabile dell'inserimento lavorativo/Disability Manager	26/02/2025	26/03/2026	S4
2	Indagine campionaria sulle caratteristiche e sui fabbisogni dei giovani adulti in condizione di vulnerabilità e a rischio di emarginazione socio-lavorativa	18/11/2024	19/11/2025	S5
2	Rilevazione qualitativa, focus group e interviste in profondità	02/12/2024	02/06/2026	S6
1	Indagine e mappatura su servizi sociali offerti da ATS	20/06/2025	20/04/2026	S7
1	Rilevazione quali-quantitativa sulle caratteristiche dei servizi socioassistenziali di cura e assistenza per le persone non autosufficienti e approfondimento sulle figure professionali coinvolte	14/10/2025	31/10/2026	S8
1	Indagine sulla qualità del lavoro del personale retribuito occupato nei servizi sociali erogati dal soggetto pubblico e dal non profit	17/06/2025	17/03/2026	S9
1	Indagine sui servizi territoriali dei sistemi di welfare, lavoro ed educativo rivolti a minori adolescenti in alcuni comuni capoluogo al fine di evidenziare pratiche efficaci di integrazione tra sistemi	25/03/2025	25/01/2026	S10

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
3	Rilevazione qualitativa, interviste ai datori di lavoro e ai disability manager	10/04/2025	10/06/2026	S12
2	Indagine per l'analisi dei percorsi di uscita dalla condizione di inattività	01/06/2026	31/05/2027	S13
1	Indagine sull'offerta integrata di servizi sociali	01/09/2026	30/09/2027	S14
4	Indagine nazionale sui beneficiari delle misure di contrasto alla povertà	01/10/2026	01/07/2027	S15
4	Indagine nazionale sui servizi a supporto delle misure di contrasto alla povertà	01/10/2026	01/07/2027	S16
3	Indagine quali/quantitativa su soluzioni adottate per la presa in carico integrata delle persone non autosufficienti e delle loro famiglie	01/10/2026	30/09/2027	S17
3	Indagine campionaria sui vantaggi produttivi collegati alla presenza di percorsi inclusivi in azienda delle persone con disabilità	01/10/2026	30/09/2027	S18
3	Indagine qualitativa sulle misure "ponte" adottate per la transizione istruzione/lavoro rivolte alle persone con disabilità	01/10/2026	30/09/2027	S19
1	Indagine qualitativa sulle strategie e sui servizi messi in atto dagli ATS delle Aree Interne per contrastare l'abbandono e il declino demografico	01/01/2027	30/09/2027	S20

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
3	Indagine quali/quantitativa sulla definizione, riconoscimento e implementazione delle competenze necessarie nei servizi di cura e assistenza	01/04/2028	31/03/2029	S21
1	Indagine quantitativa sulle strategie e sui servizi messi in atto dagli ATS delle Aree Interne per contrastare l'abbandono e il declino demografico	01/06/2028	30/06/2029	S22

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
3	Esperto in materia di facilitazione e gestione di gruppi	01/10/2025	31/08/2026	E1
2	Esperto in materia di interventi per l'inclusione socio-lavorativa di giovani e di giovani adulti vulnerabili	03/11/2025	30/10/2026	E2
2	Esperto in materia di investimenti finanziari in spesa sociale, programmazione e gestione della spesa sociale	01/07/2026	31/10/2027	E3
2	Esperto in materia di investimenti finanziari in spesa sociale, programmazione e gestione della spesa sociale	01/07/2026	31/10/2027	E4
3	Esperto Indagine comparata su sistemi Long Term care esperienze internazionali in corso in altri paesi OCSE	01/07/2026	31/10/2027	E5
3	Esperto Indagine comparata su sistemi Long Term care esperienze internazionali in corso in altri paesi OCSE	01/07/2026	31/10/2027	E6

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Non previsti

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	5
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	43

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	2
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	11

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Studi ed Analisi - Comparazioni internazionali su Politiche e servizi per i giovani NEET	1	31/12/2023	Attività 2
P2	Studi ed Analisi - Prima ricostruzione dell'evoluzione degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) e dimensioni da indagare	1	30/06/2024	Attività 1
P3	Rapporto di ricerca - Analisi preliminari relative al tema delle politiche e dei servizi per il contrasto alla povertà dei giovani adulti	1	30/06/2024	Attività 2
P4	Laboratorio 1 su povertà educativa donne	4	15/02/2025	Attività 2
P5	Nota tecnico-metodologica - Strumenti di indagine su Politiche e servizi per i giovani NEET	1	30/06/2024	Attività 2
P6	Networking scientifico-istituzionale con istituzioni e attori del territorio coinvolti nella governance delle politiche sociali	4	30/10/2026	Attività 1
P7	Laboratorio 2 su povertà educativa donne	4	20/05/2025	Attività 2
P8	Networking scientifico-istituzionale sulle esperienze di responsabile dei processi di inserimento lavorativo (settore pubblico) e a livello aziendale della figura del Disability Manager	4	31/01/2025	Attività 3
P9	Networking scientifico-istituzionale sul lavoro agile come accomodamento ragionevole per le persone con disabilità	4	31/01/2025	Attività 3
P10	Focus group e laboratori su esperienze territoriali di rete integrata dei sistemi sociale, sanitario, educativo e della formazione	4	15/12/2024	Attività 3
P11	Analisi delle riforme e dei processi programmatori sull'assetto dei servizi di cura e assistenza per la non autosufficienza	1	30/12/2024	Attività 1
P12	Studi ed Analisi - Prime analisi sul tema della prevenzione dell'esclusione socioprofessionale dei minori adolescenti	1	31/12/2024	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P13	Studio ed Analisi - Caratteristiche del lavoro nelle attività dei servizi sociali	1	30/06/2026	Attività 1
P14	Laboratorio 3 su povertà educativa donne	4	15/10/2025	Attività 2
P15	Studi ed Analisi - Focus group e interviste in profondità su Politiche e servizi per i giovani NEET	1	30/09/2025	Attività 2
P16	Studi ed Analisi - Ricognizione e analisi dei provvedimenti normativi del Responsabile dei processi di inserimento lavorativo (settore pubblico) e delle esperienze a livello aziendale della figura del Disability Manager	1	30/12/2024	Attività 3
P17	Studi ed Analisi - Ricognizione e analisi regionale/territoriale su reti integrate di servizi e programmazione a favore delle Persone con Disabilità (PcD)	1	31/12/2025	Attività 3
P18	Laboratorio 4 su povertà educativa donne	4	22/12/2025	Attività 2
P19	Studi ed Analisi - Ricognizione desk delle norme e delle pratiche orientative e formative per la transizione tra istruzione e mercato del lavoro per i giovani con disabilità	1	31/05/2025	Attività 3
P20	Studi ed Analisi - Primi risultati dell'indagine sulla governance delle politiche sociali a livello locale	1	31/03/2026	Attività 1
P21	Analisi sulle caratteristiche dell'offerta di servizi di cura e assistenza	1	30/04/2026	Attività 1
P22	Studi ed Analisi - Povertà educativa femminile. Interviste a testimoni privilegiati	1	15/12/2025	Attività 2
P23	Seminario - Primi risultati dell'indagine sulla governance delle politiche sociali a livello locale	3	30/04/2026	Attività 1
P24	Seminario intermedio - Offerta di servizi di cura e assistenza	3	30/06/2026	Attività 1
P25	Laboratorio 5 su povertà educativa donne	4	15/06/2026	Attività 2
P26	Workshop sulle caratteristiche dell'offerta dei servizi di cura e assistenza e le figure professionali coinvolte	4	30/05/2026	Attività 1
P27	Rapporto di ricerca - Indagine di campo su politiche e servizi per il contrasto alla povertà dei giovani adulti	1	31/12/2025	Attività 2
P28	Prototipo modello network e report su povertà educativa donne	1	15/07/2026	Attività 2
P29	Rapporto di ricerca - Sintesi sui risultati dei focus group e delle interviste in profondità su Politiche e servizi per i giovani NEET	1	31/12/2025	Attività 2
P30	Note metodologiche - tecniche - Documento programmatico costitutivo del laboratorio per la definizione di modelli di intervento a favore dei giovani adulti in condizione di vulnerabilità e a rischio marginalità socio-lavorativa	1	31/01/2026	Attività 2
P31	Studi ed Analisi - Il lavoro agile come accomodamento ragionevole per le persone con disabilità	1	20/02/2026	Attività 3
P32	Networking scientifico e istituzionale sulle tematiche affrontate dalle linee guida del collocamento mirato	4	31/03/2026	Attività 3
P33	Database sugli Ambiti territoriali Sociali aggiornati al 2025	2	31/03/2026	Attività 1
P34	Seminario - Risultati intermedi dell'attività su politiche e servizi di contrasto alla povertà dei giovani adulti	3	31/03/2026	Attività 2

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P35	Rapporto di ricerca - Istruzione e occupabilità femminile in chiave di superamento dell'asimmetria di genere	1	30/09/2026	Attività 2
P36	Convegno - Istruzione e occupabilità femminile in chiave di superamento dell'asimmetria di genere	3	30/09/2026	Attività 2
P37	Report finale di ricerca - Politiche e servizi per i giovani NEET	1	30/06/2026	Attività 2
P38	Convegno finale – Politiche e servizi per i giovani NEET	3	30/06/2026	Attività 2
P40	Convegno finale - Servizi dedicati al collocamento mirato in considerazione delle recenti Linee Guida	3	31/10/2026	Attività 3
P41	Rapporto finale di ricerca - Governance delle politiche sociali a livello locale e applicazione LEPS (Livelli Essenziali di Prestazioni Sociali)	1	30/10/2026	Attività 1
P42	Rapporto finale sul lavoro nel settore del sociale nel più ampio spettro delle politiche per la non autosufficienza	1	31/03/2027	Attività 1
P43	Convegno finale - Governance delle politiche sociali a livello locale e applicazione LEPS (Livelli Essenziali di Prestazioni Sociali)	3	28/02/2027	Attività 1
P44	Convegno - Presentazione dei risultati finali dell'attività relativa al lavoro nel settore del sociale nel più ampio spettro delle politiche per la non autosufficienza	3	31/03/2027	Attività 1
P45	Rapporto di ricerca - Reti integrate del territorio, dei sistemi sociale, sanitario, educativo e della formazione a favore delle Persone con Disabilità (PcD)	1	30/10/2026	Attività 3
P46	Rapporto finale d'indagine sulla transizione dall'istruzione al mercato del lavoro dei giovani con disabilità	1	30/10/2026	Attività 3
P47	Rapporto finale di ricerca sulla figura di Disability Manager e del suo ruolo nella rete integrata	1	30/10/2026	Attività 3
P48	Rapporto finale di ricerca sul lavoro agile come accomodamento ragionevole per le persone con disabilità	1	30/10/2026	Attività 3
P49	Rapporto di ricerca finale - Prevenire l'esclusione socioprofessionale dei minori svantaggiati	1	30/10/2026	Attività 1
P50	Convegno - Prevenire l'esclusione socioprofessionale dei minori svantaggiati	3	16/11/2026	Attività 1
P51	Rapporto finale sull'indagine qualità del lavoro sociale	1	30/10/2026	Attività 1
P52	Studi ed Analisi - Aggiornamento delle professioni sociali	1	30/10/2026	Attività 1
P53	Convegno - presentazione dei risultati finali sulla qualità del lavoro sociale e le professioni del sociale	3	01/04/2027	Attività 1
P54	Rapporto finale e modello di intervento a favore dei giovani adulti in condizione di vulnerabilità e a rischio marginalità socio-lavorativa	1	30/10/2026	Attività 2
P55	Convegno - Servizi dedicati al collocamento mirato in considerazione delle recenti Linee Guida	3	30/09/2025	Attività 3
P56	Dataset Indagine sulla qualità del lavoro del personale retribuito occupato nei servizi sociali erogati dal soggetto pubblico e dal non profit	2	31/12/2026	Attività 1
P57	Dataset Indagine campionaria sulle caratteristiche e sui fabbisogni dei giovani adulti in condizione di vulnerabilità e a rischio di emarginazione socio-lavorativa	2	31/12/2026	Attività 2

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P58	Nota tecnica e metodologica - Disegno della ricerca sui percorsi di uscita dall'inattività protratta	1	31/03/2026	Attività 2
P59	Disegno della ricerca per l'analisi sui percorsi di uscita dalla condizione di inattività	1	31/03/2026	Attività 2
P60	Nota tecnica e metodologica - Disegno della ricerca su: analisi dei fabbisogni e spesa sociale	1	30/09/2026	Attività 2
P61	Rapporto di ricerca - Rapporto sui percorsi di uscita dall'inattività protratta	1	31/12/2026	Attività 2
P62	Convegno - I percorsi di uscita dall'inattività protratta	3	31/03/2027	Attività 2
P63	Dataset sui servizi sociali realizzati dalle realtà impegnate nel supporto alla comunità	1	31/12/2027	Attività 1
P64	Rapporto di ricerca - Evoluzione della domanda e destinazione della spesa sociale	1	31/12/2027	Attività 2
P65	Studio approfondito della struttura del Disability Equality Index e presentazione modello applicativo nazionale	1	31/12/2027	Attività 3
P66	Dataset relativo alla prima applicazione sperimentale del modello adattato al contesto nazionale del Disability Equality Index	2	31/12/2027	Attività 3
P67	Studi e analisi – Report su esperienze positive di transizione scuole/lavoro delle persone con disabilità	1	31/12/2027	Attività 3
P68	Rapporti di ricerca – Comparazione internazionale su politiche e sistemi di Long Term Care	1	31/12/2027	Attività 3
P69	Dataset su indagine campionaria sui sistemi di integrazione sociosanitaria nella cura e assistenza per la non autosufficienza	2	31/12/2027	Attività 3
P70	Report sul fenomeno del mancato accesso alla misura ADI da parte degli aventi diritto	1	31/12/2027	Attività 4
P71	Report sui Percorsi di attivazione e di presa in carico dei beneficiari AdI da parte del sistema dei servizi sociali	1	31/12/2027	Attività 4
P72	Rapporto di ricerca - Analisi preliminari sulle strategie e sui servizi degli ATS delle Aree Interne per renderle attrattive e contrastare abbandono e declino demografico	1	31/12/2027	Attività 1

Tabella Output previsti 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P73	Convegno finale su spesa sociale	3	30/06/2028	Attività 2
P74	Rapporto di ricerca – Rapporto di analisi dei dati relativi all'indagine campionaria sui sistemi di integrazione sociosanitaria nella cura e assistenza per la non autosufficienza	1	30/06/2028	Attività 3
P75	Seminario di studio sul Non Take Up	3	30/06/2028	Attività 4
P76	Seminario di diffusione dei risultati dell'indagine campionaria sui processi di integrazione sociosanitaria collegati ai servizi per la non autosufficienza	3	31/10/2028	Attività 3
P77	Seminario di presentazione dei risultati della prima applicazione del Disability Equality Index adattato	2	30/11/2028	Attività 3

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P78	Analisi della sperimentazione del Disability Equality Index adattato al contesto nazionale	1	30/11/2028	Attività 3
P79	Seminario di studio accompagnamento dei soggetti fragili	3	20/12/2028	Attività 4
P80	Prototipi e modelli – Leve di riattivazione nei momenti di transizione	1	31/12/2028	Attività 2
P81	Convegno presentazione dei dati relativo all'indagine su transizione scuola/lavoro delle persone con disabilità	3	31/12/2028	Attività 3
P82	Dataset relativo all'indagine CAWI su servizi per la transizione scuola/lavoro per le persone con disabilità	2	30/06/2029	Attività 3
P83	Dataset relativo alla seconda applicazione del Disability Equality Index adattato	2	30/06/2029	Attività 3
P84	Report di ricerca sulle indagini sull'offerta integrata dei servizi sociali	1	30/11/2029	Attività 1
P85	Rapporto di ricerca – Presentazione analisi dati relativo alla seconda applicazione del Disability Equality Index adattato	1	30/11/2029	Attività 3
P86	Seminario – Presentazione dei risultati relativi alla seconda applicazione del Disability Equality Index adattato	3	30/11/2029	Attività 3
P87	Rapporto di ricerca finale - Strategie e servizi degli ATS delle Aree Interne per renderle attrattive e contrastare abbandono e declino demografico	1	31/12/2029	Attività 1
P88	Convegno - Strategie e sui servizi degli ATS delle Aree Interne per renderle attrattive e contrastare abbandono e declino demografico	3	31/12/2029	Attività 1
P89	Rapporto di ricerca sulla misura di contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli (ADI): percorsi di inclusione e rafforzamento dei servizi	1	31/12/2029	Attività 4
P90	Rapporto di ricerca - Soluzioni adottate per la presa in carico integrata delle persone non autosufficienti e delle loro famiglie	1	31/12/2029	Attività 3
P91	Rapporto di ricerca - Analisi e indicazioni per una spesa sociale tra investimento pubblico e welfare	1	31/12/2029	Attività 2
P92	Convegno finale per la diffusione dei risultati dell'attività: sull'Inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità e servizi per la non autosufficienza	3	31/12/2029	Attività 3
P93	Rapporto di ricerca – Analisi dei dati relativi all'indagine CAWI sui meccanismi di transizione scuola/lavoro delle persone con disabilità	1	31/12/2029	Attività 3
P94	Rapporto di ricerca – Studio sui processi di integrazione sociosanitaria collegati ai servizi per la non autosufficienza	1	31/12/2029	Attività 3
P95	Convegno finale per la diffusione dei risultati sulle nuove misure di sostegno al reddito	3	31/12/2029	Attività 4



Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	43	11
2	Sistemi informativi, database	5	3
3	Seminari, Conferenze e Convegni	12	9
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	11	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.5	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	708.070,55	177.017,64	176.105,87	44.026,47	119,80	-	-	-	-	-	119,80	29,95	929.264,41
	2024	957.685,67	239.421,42	238.637,68	59.659,42	8.555,04	-	-	-	-	91.692,00	100.247,04	25.061,76	1.382.075,31
	2025	1.057.407,65	264.351,91	248.107,68	62.026,92	25.000,00	15.000,00	15.000,00	20.000,00	17.937,50	616.534,32	709.471,82	177.367,96	2.270.626,26
	2026	1.144.923,23	286.230,81	173.408,85	43.352,21	26.000,00	132.813,31	23.000,00	21.000,00	138.362,50	1.274.591,43	1.615.767,24	403.941,81	3.494.215,30
	2027	1.107.231,98	276.808,00	173.408,85	43.352,21	5.000,00	-	3.000,00	9.000,00	137.500,00	832.728,21	987.228,21	246.807,05	2.661.427,45
	2023-2027	4.975.319,08	1.243.829,78	1.009.668,93	252.417,23	64.674,84	147.813,31	41.000,00	50.000,00	293.800,00	2.815.545,96	3.412.834,11	853.208,53	10.737.608,73

2028-2029

Op.5	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	1.097.335,50	274.333,88	173.408,85	43.352,21	7.000,00	15.000,00	2.000,00	7.000,00	-	173.711,54	204.711,54	51.177,89	1.670.911,02
	2029	1.067.589,83	266.897,46	173.408,85	43.352,21	8.000,00	70.000,00	10.000,00	7.000,00	-	94.288,46	189.288,46	47.322,12	1.614.450,08
	2028-2029	2.164.925,33	541.231,34	346.817,70	86.704,42	15.000,00	85.000,00	12.000,00	14.000,00	-	268.000,00	394.000,00	98.500,01	3.285.361,10

2023-2029

Op.5	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	7.140.244,41	1.785.061,12	1.356.486,63	339.121,65	79.674,84	232.813,31	53.000,00	64.000,00	293.800,00	3.083.545,96	3.806.834,11	951.708,54	14.022.969,83

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voce di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACUNZO SIMONA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
ANCORA ANNA	RICERCATORE	504	743	972	705	705	705	705
ANDERINI SABINA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
BARTOLI GIOVANNI	RICERCATORE	404	387	903	705	705	705	705
BIONDI FEDERICA	CAM	726	1071	905	705	705	705	705
BOMBARDIERI SILVANA	C.T.E.R.	0	0	851	705	705	705	705
BUCCIARELLI VALENTINA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
CARAMELLI ELENA	C.T.E.R.	349	818	793	705	705	705	705
CAROLLO LILLI	TECNOLOGO	325	660	491	705	705	705	705
D'ALESSANDRO LAURA	PRIMO RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
D'AMICO TIZIANA	C.T.E.R.	668	879	286	705	705	705	705
D'EMILIONE MATTEO	RICERCATORE	530	0	98	705	705	705	705
DERIU FRANCO	PRIMO RICERCATORE	404	797	858	705	705	705	705
DI GIAMPAOLO ALESSANDRA	CAM	317	768	815	705	705	705	705
FEFE' ROBERTA	C.T.E.R.	46	772	844	705	705	705	705
FERRI GRAZIA	C.T.E.R.	286	790	837	705	705	705	705
FRANCESCHELLI RAFFAELLA	C.T.E.R.	301	735	683	587	587	587	587
FRANCIOSA GIULIANA	RICERCATORE	0	636	700	705	705	705	705
GIAMMARINO MASSIMILIANO	C.T.E.R.	782	1370	1023	705	705	705	705
GOVERNATORI GIULIA	RICERCATORE	710	764	535	705	705	705	705
GRIMALDI ANNA	DIRIGENTE RICERCA	358	0	0	0	0	0	0
GUZZO IVANA	C.T.E.R.	318	744	591	705	705	705	705
MAIORANO ANTONIETTA	C.T.E.R.	894	766	862	705	705	705	705
MANCINI FEDERICA	PRIMO RICERCATORE	242	595	721	705	705	705	705

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
MURDICA ROSARIO	RICERCATORE	684	764	234	0	0	0	0
NATOLI GABRIELLA	PRIMO RICERCATORE	716	824	837	529	0	0	0
PAVONCELLO DANIELA	PRIMO RICERCATORE	964	107	0	0	0	0	0
PEDULLA' RITA	C.T.E.R.	90	849	819	0	0	0	0
PEZZA LORETTA	C.T.E.R.	322	710	562	705	705	705	705
PIGNATONE STEFANO	CAM	779	988	1009	705	705	705	705
PUEL MONICA	RICERCATORE	0	0	796	705	705	705	705
RACITI PAOLO	RICERCATORE	774	1020	829	705	705	529	0
RANIERI CRISTIANA	RICERCATORE	770	874	725	705	705	705	705
ROSIELLO ALESSIA	TECNOLOGO	339	756	738	705	705	705	705
ROSSI SILVIA	C.T.E.R.	693	790	1087	705	705	705	705
RUGGERI VIVIANA	RICERCATORE	467	937	698	705	705	705	705
SERRA FRANCESCA	C.T.E.R.	301	655	523	587	587	587	587
SPITILLI FRANCESCA	TECNOLOGO	710	874	725	705	705	705	705
SUSANNA SANDRA MILENA	C.T.E.R.	0	0	118	705	705	705	705
TAGLIAVIA CLAUDIA	RICERCATORE	747	756	0	0	0	0	0
TARICONE FRANCESCA	C.T.E.R.	291	692	810	705	705	705	705
TURCHETTI ALESSANDRO	C.T.E.R.	716	799	718	705	705	705	705
TURCHINI ANNALISA	RICERCATORE	708	812	748	564	564	564	564
VIVALDI VERA PALOMA	C.T.E.R.	536	0	0	0	0	0	0



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 4	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento, rivolte ai soggetti vulnerabili, attraverso la valorizzazione delle esperienze collaborative di innovazione sociale tra servizi pubblici ed Enti del Terzo Settore. Definizione di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo Settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023 – 2027: € 5.420.508,32
Territorio interessato dal progetto	<ul style="list-style-type: none"> • REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 1.677.708,20 • REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 296.485,66 • REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 3.446.314,46
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto	31 dicembre 2027
Unità organizzativa (CFR)	Struttura di ricerca Economia civile
Responsabile	Antonello Scialdone

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'azione di sistema proposta con l'operazione 6 sostiene la strategia del PN GDL con gli obiettivi di: rafforzare la governance di schemi e dispositivi di welfare orientati all'innovazione sociale; aggiornare le basi conoscitive disponibili, ampliando le informazioni utili alla progettazione di modelli di intervento capaci di rispondere alle diverse vulnerabilità; potenziare le reti territoriali al fine di integrare politiche e servizi pubblici e privati e accompagnare soggetti/gruppi a rischio di discriminazione in percorsi di inclusione socio-lavorativa; rafforzare l'empowerment, in particolare di donne con vulnerabilità, promuovendo strumenti che ne aumentino l'autonomia e le opportunità.</p> <p>Attraverso attività di ricerca e di animazione territoriale l'operazione restituisce una riflessione aggiornata in tali ambiti e propone interventi innovativi per favorire inclusione e pari opportunità; valorizza il ruolo delle organizzazioni del terzo settore, attori chiave nello sviluppo territoriale e nella coesione; analizza policy, progetti e iniziative locali, costruendo una base informativa che integri mercato del lavoro e welfare collaborativo; promuove la sperimentazione di valutazioni di impatto sociale, e la mappatura di pratiche di amministrazione condivisa, con l'obiettivo di orientare politiche pubbliche più efficaci e inclusive.</p> <p>L'operazione si articola in tre linee di attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Strumenti, azioni e servizi a supporto dell'innovazione e della sperimentazione sociale; 2) Monitoraggio e Valutazione del Servizio Civile Universale (SCU) (conclusa al 30 giugno 2024); 3) Strumenti di supporto e analisi di azioni di efficacia per soggetti/gruppi vulnerabili.
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Il progetto nasce dall'esigenza di rispondere in modo concreto alle sfide sociali ed economiche attuali, rafforzando le capacità di sviluppo dei territori e promuovendo un'economia che produce benessere sociale, inclusione e sostenibilità ambientale. La valorizzazione della collaborazione tra servizi pubblici ed ETS è oggi decisiva per lo sviluppo sostenibile del Paese. Le organizzazioni della società civile costituiscono un'infrastruttura strategica in grado di rigenerare i territori e di creare alleanze solide tra attori pubblici, privati, comunità locali e reti territoriali. Le recenti evoluzioni normative riconoscono e valorizzano modelli di governance fondati sulla partecipazione attiva, la co-programmazione e la co-progettazione, in linea con il principio di sussidiarietà orizzontale. In questo scenario, il progetto si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • disporre di una base conoscitiva sistematica e aggiornata sulle pratiche collaborative tra servizi per il lavoro, servizi sociali e organizzazioni dell'economia sociale; • tracciare i modelli emergenti di policy e gli strumenti innovativi utili ad attivare risorse a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone fragili e vulnerabili, dell'inclusione sociale e del ruolo delle organizzazioni dell'economia sociale nella gestione degli interventi; • rafforzare la capacità valutativa e programmatica degli attori pubblici e territoriali, attraverso percorsi strutturati di valutazione di impatto sociale; • consolidare e mettere a sistema le esperienze di amministrazione condivisa come strumenti di governance collaborativa per politiche pubbliche inclusive. <p>Gli esiti conseguiti nelle annualità precedenti rappresentano per l'Attività 1 un patrimonio conoscitivo solido, che consente oggi di ampliare il raggio d'azione, rafforzando l'analisi, la valutazione e il supporto alla programmazione. Il valore aggiunto dell'operazione consiste nella creazione di un ecosistema di conoscenze, metodi, strumenti, e pratiche che rafforzano l'integrazione tra politiche attive per il lavoro, welfare territoriale e innovazione sociale, contribuendo all'attuazione delle traiettorie delineate dalla programmazione comunitaria e nazionale che interessano gli ETS.</p> <p>Le linee di azioni di sistema di supporto ai soggetti/gruppi vulnerabili, proposte attraverso l'Attività 3, intendono fornire un contributo all'obiettivo per cui entro il 2030 il 78% della popolazione tra i 20 e i 64 anni deve avere un lavoro. Obiettivo questo che, per essere raggiunto, richiede un coinvolgimento importante in misure di</p>

politica attiva anche di quelle fasce di popolazione che vivono condizioni di marginalità e vulnerabilità sociale così come delle persone che, per caratteristiche personali, sono in condizioni di discriminazione spesso anche multiple, ovvero che per le loro storie di vita e per le condizioni socioeconomiche di appartenenza, devono affrontare difficoltà e ostacoli maggiori per partecipare attivamente ai sistemi socio-economici in cui vivono.

L'impianto complessivo dell'attività vuole contribuire, al rafforzamento delle capacità istituzionali e alla qualificazione degli interventi territoriali, promuovendo un approccio orientato all'evidenza, alla collaborazione intersettoriale e all'innovazione dei sistemi di welfare. L'attività mira a produrre una lettura sistemica delle trasformazioni in atto nei territori, con particolare attenzione al ruolo delle reti pubblico-private nei processi di inclusione, sviluppo locale e innovazione dei servizi.

In particolare, l'operazione tramite l'Attività 1 si propone di:

- rafforzare la capacità delle politiche pubbliche di rispondere ai bisogni complessi della popolazione vulnerabile, attraverso modelli collaborativi che integrano strumenti e competenze dei diversi attori istituzionali e sociali;
- valorizzare le interazioni operative tra CPI, servizi sociali ed enti dell'economia sociale, con attenzione agli esiti in termini di inclusione lavorativa e rafforzamento delle reti di comunità;
- consolidare il dialogo tra politiche pubbliche, valutazione di impatto, valutazione locale e cambiamenti generati da progetti/programmi in cui l'offerta di servizi di cittadinanza (welfare pubblico partecipativo) intreccia l'economia sociale;
- diffondere la cultura della valutazione d'impatto sociale favorendo l'uso dei risultati valutativi nei processi di programmazione e attuazione, intesi come spazio di opportunità per la sperimentazione di pratiche e progetti di innovazione sociale e innovazione amministrativa;
- approfondire e sistematizzare al fine di generare conoscenza sistematica sulle pratiche di amministrazione condivisa, analizzando il loro contributo alla governance collaborativa e alla costruzione di politiche pubbliche più efficaci e inclusive. L'operazione intende approfondire le esperienze che integrano inserimento lavorativo e inclusione sociale per persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità, al fine di individuare fattori abilitanti e criticità nei processi di co-programmazione e coprogettazione.

L'Attività 3 intende fornire un contributo ai processi di modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive attraverso interventi rivolti alle categorie più vulnerabili nella partecipazione ai sistemi delle politiche attive che coinvolgano sia le destinatarie e i destinatari diretti che l'insieme degli *stakeholder* coinvolti in tale processo. L'intento è offrire, attraverso metodi e strumenti di ricerca definiti, linee orientative, strumenti operativi, ipotesi di modelli di intervento in favore di chi vive condizioni di intersezionalità nella vulnerabilità e di è chiamato a fornire risposte di natura multidimensionale.

Attività 1 - Strumenti, azioni e servizi a supporto dell'innovazione e della sperimentazione sociale – Resp. Antonello Scialdone

L'attività si propone di analizzare le esperienze (politiche, programmi, pratiche e progetti) di innovazione sociale sperimentate a livello locale che vedono il coinvolgimento e la collaborazione di attori pubblici-privati, comunità e coalizioni locali. L'attività prevede l'analisi delle pratiche di innovazione sociale che coinvolgono CPI, servizi sociali e organizzazioni dell'economia sociale, attraverso metodologie quantitative e qualitative e con il coinvolgimento diretto degli attori territoriali. Tale analisi consente di esplorare come le interazioni tra i diversi soggetti possano potenziare i processi di co-programmazione e co-progettazione, migliorando la capacità delle politiche pubbliche di rispondere ai bisogni complessi delle comunità vulnerabili e promuovendo inclusione, sviluppo locale e innovazione sociale. L'attività prevede nel 2026 un approfondimento quali-quantitativo dei

percorsi, delle esperienze, e delle misure di intervento realizzate da enti pubblici territoriali attraverso il coinvolgimento della rete territoriale e si realizzerà con indagini di campo, focus group e interviste rivolti a stakeholder istituzionali e operatori dei CPI, dei servizi sociali e degli ETS, finalizzati ad approfondire i meccanismi che favoriscono l'integrazione tra politiche sociali e del lavoro e a esaminare pratiche collaborative, processi di presa in carico integrata e temi emergenti come: le sfide del lavoro sociale (eco-social work, policy practice, nuove professioni del welfare), l'invecchiamento, l'impiego di ICT e dell'intelligenza artificiale.

In continuità con il primo triennio, nel 2027 è prevista un'indagine specifica sulle organizzazioni non appartenenti al comparto pubblico, orientata a adottare la prospettiva europea che integra componenti non profit e for profit dell'economia sociale.

Sul versante della finanza sociale, della filantropia strategica e del social impact investing, l'attività prevede una ricognizione critica dei modelli in uso e/o emergenti nei territori, con l'obiettivo di individuare approcci ibridi, opportunità e barriere all'adozione di strumenti innovativi da parte del settore pubblico, dell'economia sociale/Terzo settore e del privato for profit. Questi strumenti non sono considerati solo come risorse finanziarie, ma come leve di policy capaci di sostenere l'inserimento lavorativo delle persone fragili e vulnerabili, l'inclusione sociale e il rafforzamento del ruolo delle stesse organizzazioni dell'economia sociale. In coerenza con la visione di lungo periodo, presente nel Codice del Terzo settore e richiamata anche a livello comunitario, la finanza sociale è concepita come leva per favorire innovazione sociale, coesione territoriale e sviluppo sostenibile, attraverso la collaborazione tra pubblico e privato. Il percorso sarà accompagnato da momenti partecipativi e attività di capacitazione rivolti agli ETS e alle realtà territoriali, finalizzati a rafforzare le competenze per la gestione di strumenti innovativi, la collaborazione tra attori pubblici e privati e ad accrescere la consapevolezza sugli effetti sociali generati dalle progettualità locali.

La valutazione di impatto sociale rappresenta un asse trasversale dell'intervento. Il progetto pilota "Valutazione pilota di impatto sociale nell'ambito delle politiche per la coesione e l'inclusione sociale" richiama espressamente temi, teorie, metodi e approcci propri della ricerca valutativa, della valutazione delle politiche pubbliche e dei programmi sociali. In continuità con quanto realizzato nel biennio precedente, nel 2026 saranno realizzate tre valutazioni di impatto sociale. I tre progetti sono stati selezionati attraverso una "call for evaluation". I percorsi di accompagnamento riguardano tre distinte progettualità che interessano le aree interne del Paese e che si poggiano sulla stretta collaborazione tra ente pubblico e terzo settore. I risultati saranno oggetto di restituzione pubblica e disseminazione istituzionale.

Nel 2027 l'attività di valutazione vedrà un ampliamento dei casi e, in particolare, si caratterizzerà per un'azione di ownership sull'uso dei risultati a supporto della definizione di nuovi strumenti di policy. L'attività, inoltre, riguarderà la diffusione della cultura dell'impatto, promuovendo l'utilizzo sistematico dei risultati nella progettazione e nei processi decisionali.

In continuità con gli anni precedenti, prosegue la mappatura delle esperienze di amministrazione condivisa. L'attività si propone non solo di aggiornare e ampliare il repertorio delle esperienze già rilevate, ma anche di consolidare un quadro nazionale capace di restituire la varietà dei modelli emergenti di governance collaborativa. L'estensione della mappatura fino al 2027 consentirà di individuare tendenze evolutive e traiettorie territoriali, valorizzando le esperienze più significative come strumenti di innovazione istituzionale e di rafforzamento delle politiche pubbliche. Particolare attenzione sarà dedicata alle pratiche che integrano obiettivi di inclusione socio-lavorativa per persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità, in coerenza con gli indirizzi nazionali ed europei sull'economia sociale. In questo quadro, l'attività si arricchirà di iniziative orientate alla promozione della cultura valutativa e alla diffusione di strumenti di accountability, attraverso percorsi di capacity building rivolti a pubbliche amministrazioni, enti del

Terzo settore e comunità locali. L'integrazione di meccanismi valutativi previsti dalle normative regionali e di strumenti di analisi territoriale sarà considerata leva strategica per favorire apprendimento istituzionale e partecipazione nei processi di co-programmazione e co-progettazione.

Attività 2 - Monitoraggio e Valutazione del Servizio Civile Universale (SCU) (conclusa al 30 giugno 2024)

Sulla base di rigorosi standard scientifici e metodologici, si intende sviluppare, proporre e sperimentare un modello integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione del SCU, in un'ottica longitudinale e policy-oriented. L'attività prevede due prospettive di analisi:

- la prima rivolta ai giovani operatori volontari del SCU, finalizzata alla formulazione di elementi valutativi sugli effetti della politica in chiave di occupabilità e cittadinanza attiva;
- la seconda indirizzata agli enti e policymaker del SCU, finalizzata alla valutazione del programma in termini di governance ed effetti sui territori.

Attività 3 – Strumenti di supporto e analisi di azioni di efficacia per soggetti/gruppi vulnerabili – Resp. Elena Murtas

Per il biennio 2026-2027 l'attività si articola secondo tre linee di ricerca, due delle quali con conclusione al dicembre 2026 mentre una (*Empowerment delle donne*) al dicembre 2027.

- *Definizione e implementazione di un sistema di indicatori per la valutazione dell'inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili*, partita da un modello già sviluppato in INAPP con riferimento all'integrazione della popolazione immigrata, nel 2025 ha elaborato una batteria di indicatori declinati per genere, cittadinanza e dimensione territoriale allo scopo di analizzare l'inclusione socio-lavorativa delle fasce di popolazione potenzialmente svantaggiate. Per il 2026, anno di conclusione dell'attività, si procederà ad un affinamento della batteria di indicatori e alla loro sistematizzazione in un rapporto finale.
- *Percorsi di accompagnamento ed empowerment delle donne in condizione di vulnerabilità*, che sino al 2025 si è concentrata in primo luogo sul complesso del sistema degli attori coinvolti nei processi di inclusione attiva di tali particolari categorie di donne in condizioni di vulnerabilità, per il biennio 2026-2027 intende estendere l'approfondimento alle stesse categorie di donne (vittime di violenza di genere, vittime di tratta, donne rifugiate, donne detenute), di modo da poter ridisegnare, da un lato, il quadro dei bisogni e, dall'altro, l'insieme delle risposte che il sistema deputato all'inclusione socio lavorativa di tali categorie è in grado di fornire. In base ai dati raccolti sarà possibile identificare gli ambiti in cui si manifestano i principali gap di partecipazione e le relative determinanti di tali gap, così come sperimentazioni e prassi volte all'inclusione che tengano in debito conto forme di compensazione rispetto a tali determinanti. Su tali tipologie di destinatarie gravano, infatti, spesso forme di discriminazione multipla delle quali il livello programmatico di intervento, in particolare nelle forme più attuative, assumendo un approccio di natura intersezionale, deve tenere conto, implementando interventi di natura multidimensionale volti a colmare i gap e a promuovere condizioni di pari opportunità. Attraverso ulteriori rilevazioni e approfondimenti sul target specifico da prevedersi per il 2026, nel 2027 la linea si concluderà con la restituzione all'insieme degli stakeholders, a vario titolo coinvolti nel processo, di linee di azione in favore dei target interessati che possano essere considerate efficaci per favorire il loro inserimento, la loro permanenza e il relativo *empowerment* all'interno del sistema delle politiche attive. Verrà a tal proposito realizzato in report intermedio nel 2026 che sistematizzerà il quadro normativo-programmatico di riferimento, anche in un'ottica comparata, oltre alle prime evidenze derivanti dalle interviste agli operatori intermedi. Per la fine del 2027 verrà realizzato il rapporto finale, che si arricchirà anche dell'analisi sulle storie di vita delle donne

	<p>e delle ipotesi di interventi di <i>empowerment</i> possibili in loro favore, ed un evento finale che vedrà il coinvolgimento dell'intera filiera degli attori coinvolti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Strategie e strumenti per contrastare le dinamiche di discriminazione sistemica</i> si propone di: <ul style="list-style-type: none"> • identificare e analizzare, sulla base del lavoro svolto da Enti del Terzo Settore in tema di discriminazioni sistemiche, gli ambiti di maggiore diffusione del fenomeno; • realizzare una ricerca-azione con gli operatori degli enti che lavorano con i migranti e/o le associazioni di migranti finalizzata alla co-progettazione di "un piano d'azione per il cambiamento" volto a contrastare il fenomeno. <p>Attraverso studi di caso a livello nazionale ed europeo ed il coinvolgimento di Enti del Terzo Settore, per il 2026 verranno approfonditi i processi di discriminazione sistemica messi in atto, anche involontariamente, nei confronti dei cittadini stranieri ed analizzato il ruolo svolto dagli operatori sociali e dagli enti per fronteggiarli.</p> <p>L'operazione si avvantaggerà di sinergie con l'operazione 1, 3 e 5 del presente Piano.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali:</p> <p>X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere;</p> <p>X la prevenzione di qualsiasi discriminazione;</p> <p>X la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Valutazione pilota di impatto sociale nell'ambito delle politiche per la coesione e l'inclusione sociale	29/04/2025	31/12/2026	S2
1	Indagine presso i CPI sulle pratiche e interventi di innovazione sociale tra servizi per il lavoro, servizi sociali ed Enti del Terzo Settore	29/09/2025	31/12/2026	S3
1	Ricognizione e analisi delle esperienze di amministrazione condivisa	28/02/2026	30/10/2027	S4
3	Strumenti per contrastare le discriminazioni sistemiche	03/09/2025	30/11/2026	S5
3	Indagine e modellizzazione di interventi di promozione dell'empowerment in donne vulnerabili	20/04/2026	31/07/2027	S6
1	Indagine su ecosistemi territoriali di amministrazione condivisa, con approccio qualitativo per analizzare le dinamiche collaborative e i modelli organizzativi.	30/06/2026	30/10/2027	S7
1	Indagine su pratiche e interventi di innovazione sociale presso gli operatori dei sistemi di offerta non pubblica	15/11/2026	30/10/2027	S8
1	Ampliamento/disseminazione Valutazione pilota di impatto sociale nell'ambito delle politiche per la coesione e l'inclusione sociale	01/01/2027	30/10/2027	S9

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Non previsti



Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Incarico a un esperto per attività di analisi di amministrazione condivisa	01/08/2025	31/12/2026	E1
3	Incarico di collaborazione di un esperto/a in tematiche di genere e reinserimento di categorie vulnerabili, per lo svolgimento di specifiche attività di ricerca e assistenza a supporto della Struttura Economia civile e processi migratori	01/08/2025	31/12/2026	E2

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Non previsti

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	3
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	25

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	-

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Studi e analisi - Fonti documentali su indicatori di inclusione socio-lavorativa di soggetti fragili; empowerment di donne vulnerabili; innovazione dei servizi per il lavoro e del Terzo Settore; valutazione di impatto sociale	1	31/12/2023	Attività 1
P2	Nota tecnico-metodologica su Monitoraggio e valutazione del Servizio Civile Universale	1	31/12/2023	Attività 2
P4	Definizione di un sistema di indicatori per la valutazione dell'inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili. Nota tecnico-metodologica	1	31/12/2024	Attività 1
P5	<i>Empowerment</i> delle donne in condizione di vulnerabilità. Nota tecnico-metodologica	1	31/12/2024	Attività 1
P6	Innovazione sociale dei servizi per il lavoro e degli Enti del Terzo Settore. Nota tecnico-metodologica	1	31/12/2024	Attività 1
P7	<i>Social impact investing</i> e valutazione di impatto sociale. Nota tecnico-metodologica	1	31/12/2024	Attività 1
P30	Nota Metodologica per lo sviluppo di un piano di Valutazione del SCU ex-art.21 D. lgs. 40/2017	1	30/06/2024	Attività 2
P10	Sistema degli indicatori per la valutazione dell'inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili. Rapporto intermedio di ricerca	1	31/12/2025	Attività 3
P11	Seminario sull' <i>empowerment</i> delle donne in condizione di vulnerabilità	3	30/11/2025	Attività 3
P12	<i>Empowerment</i> delle donne in condizione di vulnerabilità. Rapporto intermedio di ricerca	1	31/12/2025	Attività 3
P13	Data set dell'indagine presso i CPI e un campione di servizi sociali sulle pratiche e interventi di innovazione sociale tra servizi per il lavoro, servizi sociali ed Enti del Terzo Settore	2	30/06/2026	Attività 1
P14	1° Laboratorio sulla Valutazione di impatto sociale	4	15/10/2025	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P15	Valutazione di impatto sociale. Rapporto intermedio di ricerca	1	15/03/2026	Attività 1
P18	Sistema di indicatori per la valutazione dell'inclusione socio-lavorativa di soggetti vulnerabili. Rapporto finale di ricerca	1	25/11/2026	Attività 3
P19	<i>Empowerment</i> delle donne in condizione di vulnerabilità. Rapporto intermedio di ricerca	1	30/11/2026	Attività 3
P20	Innovazione sociale dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e degli Enti del Terzo Settore. Rapporto finale di ricerca	1	30/11/2026	Attività 1
P21	Valutazione di impatto sociale. Rapporto finale di ricerca	1	01/12/2026	Attività 1
P22	Seminario sull'innovazione sociale dei servizi per il lavoro, dei servizi sociali e degli Enti del Terzo Settore	3	30/11/2026	Attività 1
P23	Convegno finale su percorsi e azioni di inclusione lavorativa di soggetti in condizione di vulnerabilità	3	10/11/2027	Attività 3
P31	Laboratorio con gli Enti del terzo settore e con gli enti territoriali sull'amministrazione condivisa	4	30/12/2025	Attività 1
P32	Laboratorio per il cambiamento per il contrasto delle discriminazioni sistemiche	4	30/10/2026	Attività 3
P33	Finanza sociale. Rapporto intermedio di ricerca	1	31/12/2026	Attività 1
P34	Amministrazione condivisa. Rapporto intermedio di ricerca	1	31/12/2026	Attività 1
P35	2° Laboratorio sulla valutazione di impatto sociale	4	30/06/2026	Attività 1
P36	Contrasto delle discriminazioni sistemiche. Rapporto finale di ricerca	1	15/12/2026	Attività 3
P37	Seminario sulla diffusione dei risultati sulle discriminazioni sistemiche	3	15/12/2026	Attività 3
P38	Laboratorio con gli Enti del Terzo settore e con gli enti territoriali sull'amministrazione condivisa	4	30/12/2026	Attività 1
P39	Finanza sociale. Rapporto finale di ricerca	1	30/12/2027	Attività 1
P40	Seminario sulla diffusione dei risultati della valutazione di impatto sociale	3	31/01/2027	Attività 1
P41	Check list di criteri escludenti e discriminatori per i cittadini stranieri contenuti negli atti istituzionali	1	15/11/2026	Attività 3
P42	Data base sugli atti amministrativi e sulle esperienze di amministrazione condivisa	2	15/12/2026	Attività 1
P43	Amministrazione condivisa. Rapporto finale di ricerca	1	30/12/2027	Attività 1
P44	Disseminazione dei risultati sulle discriminazioni sistemiche	2	30/11/2026	Attività 3
P45	Discriminazioni sistemiche. Nota tecnica	1	15/12/2025	Attività 3
P46	Nota metodologica sullo sviluppo dell'indagine Pratiche ed interventi di Innovazione sociale	1	15/02/2026	Attività 1
P47	Comunità di apprendimento con gli Enti del Terzo settore e con gli enti territoriali sull'amministrazione condivisa	4	30/07/2026	Attività 1
P48	3° Laboratorio sulla valutazione di impatto sociale	4	30/06/2027	Attività 1
P49	Comunità di apprendimento con gli Enti del Terzo settore e con gli enti territoriali sull'amministrazione condivisa	4	30/07/2027	Attività 1
P50	<i>Empowerment</i> delle donne in condizione di vulnerabilità. Rapporto finale di ricerca	1	31/10/2027	Attività 3
P51	Data set dell'indagine presso operatori dell'economia sociale sulle pratiche e interventi di innovazione sociale	2	31/10/2027	Attività 1
P52	Valutazione di impatto sociale. Rapporto finale di ricerca	1	01/12/2027	Attività 1



Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P53	Laboratorio con gli Enti del Terzo settore e con gli enti territoriali sull'amministrazione condivisa	4	15/12/2027	Attività 1
P54	Esiti dell'indagine presso operatori dell'economia sociale sulle pratiche e interventi di innovazione sociale. Rapporto finale di ricerca	1	30/12/2027	Attività 1

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2025-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di <i>policy advice</i>	25	-
2	Sistemi informativi, database	4	-
3	Seminari, Conferenze e Convegni	5	-
4	Laboratori e <i>networking</i> scientifico e istituzionale	9	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personali a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personali a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
Op.6	2023	374.358,62	93.589,66	93.185,98	23.296,50	4.040,18	-	-	-	-	-	4.040,18	1.010,05	496.295,01
	2024	707.203,15	176.800,79	176.052,21	44.013,05	19.067,97	-	-	-	-	-	19.067,97	4.766,99	951.851,95
	2025	728.344,98	182.086,25	182.873,37	45.718,34	56.834,32	6.000,00	4.000,00	-	52.235,29	162.010,50	281.080,11	70.270,03	1.307.499,71
	2026	704.720,15	176.180,04	150.013,00	37.503,25	50.000,00	47.750,00	13.500,00	5.000,00	62.764,71	184.286,25	363.300,96	90.825,24	1.372.529,64
	2027	671.000,50	167.750,13	139.325,50	34.831,38	25.000,00	28.000,00	12.000,00	-	-	270.000,00	335.000,00	83.750,00	1.292.332,01
	2023-2027	3.185.627,40	796.406,87	741.450,06	185.362,52	154.942,47	81.750,00	29.500,00	5.000,00	115.000,00	616.296,75	1.002.489,22	250.622,31	5.420.508,32

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
CHIURCO LUCIA	C.T.E.R.	281	751	790	705	700	0	0
CIAMBA SERGIO	C.T.E.R.	0	0	80	250	250	0	0
CORNICE ALESSANDRA	C.T.E.R.	281	764	750	850	850	0	0
COROS COSTANTINO	C.T.E.R.	308	412	0	0	0	0	0
DE LUCA FEDERICA	RICERCATORE	737	737	721	705	700	0	0
D'EMILIONE MATTEO	RICERCATORE	530	754	626	0	0	0	0
DI CARLO ILARIA	CAM	281	866	750	705	700	0	0
DI IORIO TIZIANA	C.T.E.R.	780	1236	843	400	400	0	0
DI PADOVA PASQUALE	C.T.E.R.	281	0	0	0	0	0	0
FERRARA MAURA	RICERCATORE	281	1070	820	850	850	0	0
FILOSA GIOVANNA	TECNOLOGO	303	764	612	0	0	0	0
GEMMA DANIELA	CAM	295	817	708	705	700	0	0
GIULIANO GIOVANNINA ASSUNTA	PRIMO TECNOLOGO	321	764	712	705	700	0	0
INNAMORATI ALESSANDRA	TECNOLOGO	280	843	723	705	700	0	0
LION CRISTINA	PRIMO RICERCATORE	0	0	118	250	250	0	0
LOLLI CRISTINA	C.T.E.R.	0	0	0	250	250	0	0
LUISI DANIELA	PRIMO TECNOLOGO	406	736	742	850	850	0	0
MONALDI GERMANA	RICERCATORE	0	0	120	850	850	0	0
MURTAS ELENA	PRIMO RICERCATORE	0	0	120	850	850	0	0
MARUCCI MARCO	C.T.E.R.	648	0	0	0	0	0	0
NOVIELLO GILDA	C.T.E.R.	278	784	745	705	700	0	0
OLLEIA FRANCESCA	C.T.E.R.	716	887	779	705	700	0	0
PARENTE MARIA	RICERCATORE	281	764	700	705	700	0	0
PEDULLA' RITA	C.T.E.R.	626	0	0	0	0	0	0

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
POLIDORI SABINA	RICERCATORE	844	1044	806	705	700	0	0
POMPONI FRANCESCO	C.T.E.R.	281	764	738	850	850	0	0
PORCARELLI CRISTIANA	RICERCATORE	716	785	793	705	700	0	0
RIZZO ALFREDO	RICERCATORE	0	0	797	850	850	0	0
ROSANO ALDO	PRIMO TECNOLOGO	241	764	587	0	0	0	0
SCIALDONE ANTONIO	DIRIGENTE RICERCA	345	859	755	400	400	0	0
SPERINDE' SIMONA	RICERCATORE	281	874	707	400	400	0	0
TESTANA SIMONA	RICERCATORE	0	0	80	250	250	0	0
VIVALDI VERA PALOMA	C.T.E.R.	536	776	700	400	400	0	0



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2027		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								
Attività 2	01.04.2023	31.06.2024		X	X	X	X	X																						
Attività 3	01.04.2023	31.12.2027		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X								



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	G) Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 4.489.626,43
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 1.389.589,80• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 245.569,19• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 2.854.467,44
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Servizio Statistico e Gruppo di ricerca PIAAC
Responsabile	Valentina Gualtieri

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'operazione ha una duplice finalità: 1) aumentare l'accessibilità, la qualità e la diffusione delle informazioni statistiche prodotte dall'Istituto e previste dal Piano necessaria alle attività di analisi e valutazione di interventi di politica pubblica, 2) promuovere le evidenze dell'indagine OCSE-PIAAC.</p> <p>Il progetto si sviluppa, dunque, su una direttrice duplice: un'attività volta a garantire elevati livelli di qualità dei dati statistici - derivanti dalle indagini prodotte nell'ambito del Piano o ricavati da altre fonti della statistica ufficiale - necessarie alla realizzazione degli interventi previsti dal Piano; un'attività volta a valorizzare le evidenze empiriche derivanti dall'indagine sulle competenze degli adulti OCSE-PIAAC, una delle rilevazioni statistiche più rilevanti a livello internazionale, che consente di conoscere in modo proprio il capitale umano posseduto dalla popolazione adulta e di verificare il ruolo svolto dalle competenze nel miglioramento delle prospettive occupazionali e di vita della popolazione adulta.</p> <p>In sintesi, l'obiettivo dell'operazione è:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rafforzare la fase di produzione di informazione statistica; • Assicurare l'attendibilità e la qualità dei dati statistici prodotti; • Aumentare dell'accessibilità alle informazioni statistiche prodotte; • Implementare il Programma OCSE-PIAAC; • Sviluppare e valorizzare i dati dell'Indagine PIAAC.
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Con lo scopo di ottimizzare il processo conoscitivo basato su evidenze empiriche, garantendo attendibilità dei dati statistici e qualità dell'informazione prodotta, ma anche al fine di fornire basi informative solide a utenti esterni, è necessario che le fasi di produzione e di elaborazione dei dati siano armonizzate sul piano statistico-metodologico. La presente operazione, come riassunto nel titolo (Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta), si sostanzia nell'assicurare che nelle varie fasi del processo di produzione dell'informazione statistica condotte dall'Istituto e previste dal Piano siano prese in esame e affrontate tutte le questioni che attengono le dimensioni della qualità dell'informazione statistica. Allo stesso tempo, l'operazione mira a garantire una piena diffusione dei dati, micro e macro, prodotti nell'ambito del Piano.</p> <p>A tal fine è sviluppata un'attività di supporto trasversale a tutti le operazioni che compongono il Piano e che prevedono il trattamento di dati statistici richiedono un'ampia produzione di evidenze empiriche fondate sull'elaborazione sia di dati ricavati da indagini condotte dall'Istituto sia di basi statistico-informative acquisite da altri enti quali prevalentemente ISTAT, MLPS e INPS. Allo stesso tempo e nella medesima direzione, l'attività di supporto trasversale è volta alla valorizzazione dei risultati delle altre operazioni del Piano con la messa a disposizione dei decisori politici e della comunità scientifica dei rilevanti giacimenti informativi prodotti.</p> <p>Nell'ambito dell'operazione è inoltre sviluppata un'attività specifica di implementazione e valorizzazione di un'indagine statistica molto rilevante a livello internazionale e che consente di comprendere il ruolo delle competenze e del capitale umano nel miglioramento delle prospettive occupazionali e di vita della popolazione adulta.</p> <p>L'operazione, si declina, dunque, su due distinte attività:</p> <p>Attività 1 – Aumentare l'accessibilità, la qualità e la diffusione delle informazioni statistiche prodotte</p> <p>L'attività è orientata a rafforzare i processi di produzione di banche dati statistiche che rispettino i necessari requisiti di qualità e si sostanzia nell'assicurare che in ciascuna delle fasi del processo di produzione dell'informazione statistica siano prese a esame e affrontate tutte le questioni che possono generare fonti di errore, al fine di ridurre le possibili fonti di distorsione dei dati e di aumentare l'attendibilità dell'informazione statistica che si produce. L'attività mira quindi a supportare tutte le attività del Piano che insistono nella realizzazione di indagini statistiche, nell'utilizzo di dati provenienti dalla statistica ufficiale e nella gestione di processi di conversione d'uso di dati amministrativi in fonti dati statistiche.</p>

In secondo luogo, l'attività è dedicata alla predisposizione di basi dati statistico-informative integrate, anche di carattere longitudinale, utilizzando, ove possibile, gli ingenti giacimenti informativi nelle disponibilità del MLPS, dell'INPS e dell'ISTAT. Le fonti statistiche prodotte dalla statistica ufficiale o derivanti da dati amministrativi, ove possibile, saranno integrate tra loro e con le informazioni statistiche derivanti dalle indagini campionarie dell'INAPP così da poter assicurare la disponibilità di bagagli informativi completi per la realizzazione degli interventi previsti dal Piano.

L'attività è infine anche diretta a migliorare il livello di accessibilità e utilizzabilità all'informazione statistica prodotta. A tal fine si prevede la predisposizione di Micro File per la Ricerca (MFR) e di Public Use File (PUF) derivanti dai dati raccolti tramite le indagini statistiche previste nell'ambito del presente Piano per la loro successiva diffusione ad utenti esterni.

Attività 2 – Evidenze dall'indagine OCSE-PIAAC

In continuità con quanto avviato nell'ambito del PON SPAO 2018-2023, l'attività è finalizzata all'implementazione del Programma OCSE-PIAAC, approvato dal Board dei Paesi partecipanti, a cui l'Italia partecipa. Per l'Italia il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e delle politiche sociali e delle politiche sociali ha incaricato INAPP della realizzazione dell'Indagine sulle competenze degli adulti OCSE-PIAAC. In questa fase, più specificatamente, l'attività è mirata alla elaborazione, analisi e valorizzazione dei dati emersi dall'Indagine (la cui fase di campo si è conclusa a luglio 2023).

PIAAC è un programma internazionale finalizzato alla valutazione delle competenze della popolazione adulta che vede la partecipazione di molti Paesi del mondo. Il Programma ha lo scopo di definire una strategia di intervento sulle competenze degli adulti attraverso la raccolta di una vasta mole di dati utili, oltre che per finalità scientifiche, a suggerire e realizzare azioni di policy efficaci per lo sviluppo ed il mantenimento delle competenze degli individui. Il Programma è attuato tramite la realizzazione di un'indagine statistica internazionale sulle competenze degli adulti (*Survey of Adult Skills*). L'indagine si propone di mettere a disposizione basi dati aggiornate, comparabili a livello internazionale in grado di fornire informazioni sulle dinamiche delle competenze, sullo stock di capitale umano dei diversi Paesi, sul legame esistente tra competenze, istruzione e lavoro e sul ruolo svolto dalle competenze nel miglioramento delle prospettive occupazionali e di vita della popolazione adulta. L'indagine misura le competenze possedute dagli adulti tra i 16 e i 65 anni e raccoglie informazioni su come gli adulti utilizzano le loro competenze nel lavoro e nella vita quotidiana.

La fase di raccolta dati del II Ciclo dell'indagine sulle competenze degli adulti PIAAC, seguendo il cronoprogramma definito a livello internazionale OCSE, si è conclusa a luglio 2023. A seguire sono state previste una serie di attività volte a predisporre la banca dati contenete i risultati dell'indagine, a elaborare i dati sia nazionali che internazionali, ad analizzare le evidenze empiriche ricavate dalle elaborazioni dei dati e a diffondere le principali risultanze.

A seguito della realizzazione del rapporto nazionale, è stato programmato di procedere alla produzione di una serie di analisi specifiche che sfruttano l'importante bagaglio informativo costruito per l'Italia, anche in riferimento ai due sovracampionamenti realizzati sulla popolazione giovanile e sulla componente straniera.

L'attività in particolare si focalizzerà su:

- Elaborazione e analisi dati per la predisposizione di prodotti di ricerca;
- Attività di comunicazione e disseminazione dei prodotti di ricerca.

L'Operazione, in particolare con l'Attività 1, realizza sinergie con tutte le Operazioni previste dal Piano.

Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.

Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; <input type="checkbox"/> la prevenzione di qualsiasi discriminazione; <input type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>
---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Traduzione italiano/inglese/italiano dei documenti dell'Indagine PIAAC – II ciclo	28/03/2025	31/12/2026	S1
2	Campagna di comunicazione e supporto informatico per la divulgazione dei risultati dell'indagine PIAAC – II ciclo	25/11/2024	31/12/2026	S2

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Non previsti

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Consulenza specialistica in attività di trattamento di dati statistici elementari provenienti da rilevazioni e da registri e in attività di <i>record linkage</i>	13/10/2023	12/06/2026	E1
2	Esperto per commissione per sviluppo di linee di intervento derivanti dai risultati dell'indagine	01/04/2025	31/03/2026	E2
2	Esperto per commissione per sviluppo di linee di intervento derivanti dai risultati dell'indagine	01/04/2025	31/03/2026	E3
2	Esperto per commissione per sviluppo di linee di intervento derivanti dai risultati dell'indagine	01/04/2025	31/03/2026	E4
2	Esperto per commissione per sviluppo di linee di intervento derivanti dai risultati dell'indagine	01/04/2025	31/03/2026	E5
1	Consulenza specialistica in attività di trattamento di dati elementari provenienti da indagini dirette e da registri statistici e in attività di <i>record linkage</i>	01/11/2026	30/11/2027	E6

Tabella degli incarichi ad esperti 2028 - 2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Consulenza specialistica in attività di trattamento di dati elementari provenienti da indagini dirette e da registri statistici e in attività di <i>record linkage</i>	01/03/2028	30/11/2029	E7

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2023 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	4
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	21

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	8

Tabella Output 2023-2027

Codice Prodotto	Titolo Output	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2023	Attività 1
P2	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2023	Attività 1
P3	Materiali di output delle procedure di <i>data cleaning</i>	1	31/12/2023	Attività 2
P4	Database pesi preliminari	2	31/12/2023	Attività 2
P5	Database pesi finali	2	31/05/2024	Attività 2
P6	Database nazionale preliminare (riservato)	2	31/05/2024	Attività 2
P7	Database nazionale definitivo (riservato)	2	30/09/2024	Attività 2
P8	<i>Codebook del Public Use File (PUF) nazionale</i>	1	30/09/2024	Attività 2
P9	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2024	Attività 1
P10	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2024	Attività 1
P11	Studi ed analisi sulle prime evidenze da PIAAC – II ciclo (short paper di sintesi)	1	10/12/2024	Attività 2
P12	Rapporto di ricerca "PIAAC – ciclo 2. Le competenze cognitive in Italia nel contesto internazionale. I fattori determinanti, i livelli e i rendimenti sociali ed economici"	1	28/02/2025	Attività 2
P13	"Conferenza Nazionale PIAAC – ciclo 2 Le competenze cognitive in Italia nel contesto internazionale"	3	12/03/2025	Attività 2
P14	Rapporto di ricerca Le competenze cognitive dei giovani in Italia nel contesto internazionale. Evidenze dell'indagine PIAAC - ciclo 2	1	30/09/2025	Attività 2
P15	Relazione della commissione di esperti per lo sviluppo di linee di intervento derivanti dai risultati dell'indagine PIAAC – II ciclo	1	15/02/2026	Attività 2
P16	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2025	Attività 1
P17	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2025	Attività 1

Codice Prodotto	Titolo Output	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P18	Rapporto di ricerca Le competenze cognitive della popolazione straniera in Italia nel contesto internazionale. Evidenze dall'Indagine PIAAC - ciclo 2"	1	31/12/2025	Attività 2
P19	Rapporto di ricerca Low e high performer in Italia nel contesto internazionale. Evidenze dall'Indagine PIAAC - ciclo 2"	1	30/05/2026	Attività 2
P20	Rapporto di ricerca Competenze e lavoro. Evidenze dall'Indagine PIAAC - ciclo 2"	1	30/11/2026	Attività 2
P21	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2026	Attività 1
P22	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2026	Attività 1
P23	Seminario Indagine PIAAC - ciclo 2: alcuni approfondimenti tematici	3	31/12/2026	Attività 2
P24	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: approfondimenti tematici	1	30/06/2027	Attività 2
P25	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: approfondimenti tematici	1	31/12/2027	Attività 2
P26	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2027	Attività 1
P27	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2027	Attività 1

Tabella Output 2028-2029

Codice Prodotto	Titolo Output	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P28	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: approfondimenti tematici	1	30/06/2028	Attività 2
P29	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: approfondimenti tematici	1	31/12/2028	Attività 2
P30	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2028	Attività 1
P31	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2028	Attività 1
P32	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: alcuni approfondimenti tematici	1	30/06/2029	Attività 2
P33	Rapporto di ricerca Indagine PIAAC - ciclo 2: alcuni approfondimenti tematici	1	31/12/2029	Attività 2
P34	Nota tecnica sulle banche dati acquisite e trattate al fine della realizzazione degli interventi previsti dal Piano	1	31/12/2029	Attività 1
P35	Nota tecnica sulle banche dati statistiche diffuse in forma di MFR o PUF	1	31/12/2029	Attività 1

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	21	8
2	Sistemi informativi, database	4	-
3	Seminari, Conferenze e Convegni	2	-
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	-	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.7	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	149.340,72	37.335,18	37.021,80	9.255,45	-	-	-	-	9.945,76	-	9.945,76	2.486,44	208.363,55
	2024	282.954,81	70.738,70	70.556,77	17.639,19	10.979,51	-	-	50.482,00	48.750,00	10.000,00	120.211,51	30.052,88	521.597,09
	2025	264.020,50	66.005,13	54.434,90	13.608,73	49.994,40	47.000,00	-	50.000,00	110.135,28	85.200,00	342.329,68	85.582,42	771.546,46
	2026	410.787,95	102.696,99	-	-	44.994,40	50.000,00	-	76.065,00	51.016,00	83.000,00	305.075,40	76.268,85	894.829,19
	2027	412.210,70	103.052,68	-	-	20.000,00	-	-	150.000,00	44.000,00	-	214.000,00	53.500,00	782.763,38
	2023-2027	1.519.314,68	379.828,68	162.013,47	40.503,37	125.968,31	97.000,00	-	326.547,00	263.847,04	178.200,00	991.562,35	247.890,59	3.179.099,67

2028-2029

Op.7	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	412.210,70	103.052,68	-	-	20.000,00	-	-	50.000,00	40.000,00	-	110.000,00	27.500,00	652.763,38
	2029	412.210,70	103.052,68	-	-	20.000,00	-	-	50.000,00	44.000,00	-	114.000,00	28.500,00	657.763,38
	2028-2029	824.421,40	206.105,36	-	-	40.000,00	-	-	100.000,00	84.000,00	-	224.000,00	56.000,00	1.310.526,76

2023-2029

Op.7	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	2.343.736,08	585.934,04	162.013,47	40.503,37	165.968,31	97.000,00	-	426.547,00	347.847,04	178.200,00	1.215.562,35	303.890,59	4.489.626,43

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AMENDOLA MANUELA	CAM	237	600	575	500	705	500	500
BAGNAROL CECILIA	C.T.E.R.	397	818	594	705	705	705	705
BONACCI MANUELA	RICERCATORE	283	768	463	500	705	500	500
CARDONE PAOLO EMILIO	C.T.E.R.	459	0	0	0	0	0	0
CENTRA MARCO	DIRIGENTE TECNOLOGO	0	0	150	200	150	150	150
DE VINCENZI ROBERTO	PRIMO RICERCATORE	0	0	175	175	0	0	0
DONNO SILVIA	C.T.E.R.	413	881	620	705	705	705	705
FERRI SERGIO	C.T.E.R.	392	788	606	705	705	705	705
GUALTIERI VALENTINA	PRIMO TECNOLOGO	419	846	624	705	705	705	705
LUPPI MATTEO	RICERCATORE	95	818	600	705	705	705	705
MINEO SIMONA MARIA CARMELA	PRIMO TECNOLOGO	329	851	616	705	705	705	705
PICCHIOTTI FABRIZIO	CAM	716	60	0	0	0	0	0
PICCHIOTTI FABRIZIO	C.T.E.R.	0	575	604	705	705	705	705
POLLI CORRADO	TECNOLOGO	626	0	0	0	0	0	0
ROIATI MONICA	C.T.E.R.	329	838	620	500	705	705	705
RONCHETTI MIRKO	C.T.E.R.	0	810	632	500	705	705	705
RISORSA DA CONCORSO	RICERCATORE	0	0	0	500	500	500	500
RISORSA DA CONCORSO	RICERCATORE	0	0	0	500	500	500	500



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data Fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2029		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.08.2023	31.12.2029			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un’assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell’incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l’Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC. D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2023-2029: € 10.866.775,21
Territorio interessato dal progetto	2023-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 30,9511230% pari a € 1.133.500,30• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,4697021% pari a € 200.312,89• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 63,5791749% pari a € 2.254.108,66
Data inizio progetto	1° aprile 2023
Data chiusura progetto	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Servizio Comunicazione
Responsabile	Santo Darko Grillo (fino al 28/03/2024) Ernestina Greco (dal 29/03/2024) Chiara Carlucci (dal 14/03/2025)

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>Creare un ecosistema digitale aperto e interoperabile, l'INAPP Knowledge Hub. Raccontare, esplorare, riutilizzare gli output aperti del PN GDL, che valorizzi e racconti gli output realizzati da INAPP in qualità di Organismo Intermedio del PN GDL, con particolare riferimento ai prodotti di comunicazione (pubblicazioni tecnico-scientifiche e divulgative rapporti annuali, studi tematici, policy advice, note metodologiche, linee guida, prodotti bibliografici e documentali) agli eventi di disseminazione, ai dataset derivati dalle indagini e dai sistemi informativi, favorendo così la trasparenza, la partecipazione e il riuso scientifico anche in funzione del ruolo di INAPP come policy advisor. Il progetto si pone in linea con le direttive europee su open data e interoperabilità (esempio: European data space for skills) per favorire la condivisione dei dati e delle conoscenze, creando un flusso virtuoso al riuso dei contenuti per policymaker, ricercatori, imprese, cittadini, rafforzando la trasparenza e l'accountability. Inoltre, permette di valorizzare la conoscenza anche nel contesto della diffusione dell'IA aumentando così il valore sociale dei prodotti realizzati da INAPP in esito al PN GDL.</p>
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Nel contesto del Programma nazionale Giovani, Donne e Lavoro (PN GDL) 2021–2027, che ha l'obiettivo di modernizzare i servizi per il lavoro, ridurre i divari territoriali e di genere e promuovere le politiche attive, l'INAPP opera come Organismo Intermedio realizzando un insieme ampio e diversificato di output. Questi comprendono pubblicazioni, documenti tecnici e bibliografici, dati aggregati, materiali multimediali e attività di diffusione svolte sia in presenza sia in modalità remota. Nel loro complesso, tali contenuti costituiscono risorse utili per decisori pubblici, operatori, ricercatori e cittadini.</p> <p>L'idea progettuale consiste nel valorizzare tutti gli output prodotti dall'INAPP aggregandoli secondo gli ambiti tematici individuati dal Thesaurus INAPP, pubblicato sul Catalogo nazionale dati schema.gov.it, che rappresenta la piattaforma nazionale dedicata alla standardizzazione e all'interoperabilità semantica tra le pubbliche amministrazioni. Attraverso questa organizzazione tematica, i contenuti del Piano risultano più facilmente consultabili e al tempo stesso riutilizzabili e interoperabili, grazie alla disponibilità ad accesso aperto.</p> <p>Il progetto si colloca in coerenza con i principi europei relativi agli Open Data e ai Data Spaces, favorendo la costruzione di un ecosistema digitale orientato a valorizzare i prodotti del PN GDL.</p> <p>Le finalità dell'operazione sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generare valore aggiunto per gli stakeholder e target specifici del piano attraverso la condivisione degli output realizzati da INAPP che hanno impatto sulla comunicazione esterna: es. pubblicazioni, documenti bibliografici, output di eventi, strumenti (Repository OA. INAPP; Stage4eu, Atlante, Professioni...), altri dati aggregati (esito di indagini pubblicate, ecc.), incoraggiandone il riuso. • Garantire la sicurezza e il corretto utilizzo di quanto messo a disposizione, attraverso la definizione di una governance condivisa, di policy, di standard e di licenze aperte (CC BY). • Favorire la creazione di servizi innovativi basati sulla conoscenza aperta (es. dashboard tematiche, visualizzazioni, realizzazione API ecc). • Promuovere trasparenza e accountability verso stakeholder e cittadini. • Supportare il monitoraggio e la partecipazione, sul modello, ad esempio, di Open Coesione o di community aperte quale Wikidata, focalizzandosi sui temi del Piano, che verranno armonizzati dal Thesaurus INAPP, già tradotto e disponibile in Linked Open Data e divenuto uno standard in Schema.gov.it. <p>L'Operazione si articola su cinque linee di attività:</p> <p>Attività 1 - Prodotti e servizi multimediali ed editoriali di comunicazione e a carattere tecnico-specialistico – Resp. Chiara Carlucci</p> <p>Attraverso l'attività sono stati realizzati prodotti di informazione, comunicazione e divulgazione scientifica sugli ambiti di competenza dell'INAPP, quale Organismo intermedio del Programma Nazionale (termina al 31/12/2025)</p>

	<p>Attività 2 - Iniziative specifiche di promozione e disseminazione verso i target e gli stakeholder – Resp. Chiara Carlucci L'attività ha previsto la realizzazione di specifiche iniziative di comunicazione e informazione su selezionate attività, iniziative e strumenti realizzati dal Piano INAPP Organismo intermedio 2023-2026. (termina al 31/12/2025)</p> <p>Attività 3 - Accessibilità dell'utenza e interoperabilità dei sistemi informativi per le competenze ed il lavoro con i portatori d'interesse istituzionali – Resp. Fabio Romito Attraverso l'attività sono stati implementati i percorsi di accesso e fruibilità del patrimonio informativo e l'interoperabilità con i sistemi informativi lavoro, a livello nazionale e territoriale. (termina al 31/12/2026)</p> <p>Attività 4: Comunicazione e valorizzazione dei risultati – Resp. Chiara Carlucci Comunicazione e valorizzazione dei risultati attraverso lo sviluppo e la realizzazione di azioni di promozione e strumenti di comunicazione dedicati per presentare in modo efficace i dati e i prodotti elaborati da INAPP nell'ambito del PN GDL, al fine di valorizzarne gli output e aumentarne la visibilità.</p> <p>Attività 5: Diffusione scientifica e trasferimento della conoscenza – Resp. Chiara Carlucci Diffusione scientifica e trasferimento della conoscenza promuovendo la diffusione scientifica dei risultati del progetto e favorire il trasferimento delle conoscenze generate, con l'obiettivo di rafforzare l'integrazione tra attività di ricerca e processi di definizione delle politiche pubbliche. L'operazione 8 prevede sinergie con tutte le operazioni del Piano sia per quanto riguarda gli output che con quelle che prevedono la progettazione e realizzazione di sistemi informativi knowledge based. L'Operazione realizza sinergie con tutte le Operazioni previste dal Piano.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
<p>Modalità attuativa</p>	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: <input checked="" type="checkbox"/> la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; <input checked="" type="checkbox"/> la prevenzione di qualsiasi discriminazione; <input checked="" type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2023-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1-2	Supporto alla progettazione e alla realizzazione di iniziative di comunicazione e promozione delle attività dell'O.I	02/11/2023	17/07/2025	S1
3	Servizi applicativi in ottica cloud per le attività dell'O.I.	01/10/2023	31/12/2026	S2
1-2	Attività di supporto alla progettazione e alla realizzazione di servizi e prodotti di comunicazione e promozione	31/12/2025	30/11/2026	S3
1-2	Open archive INAPP: sviluppo e personalizzazione	27/08/2025	31/12/2026	S4
1-2	Open science in INAPP: le web app a servizio della ricerca	22/09/2025	31/12/2026	S5

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4-5	Open archive INAPP: sviluppo e manutenzione	01/01/2027	31/12/2027	S6
4-5	Open science in INAPP: le web app a servizio della ricerca - sviluppo e manutenzione	01/01/2027	31/12/2027	S7
4-5	Realizzazione di iniziative di comunicazione delle attività dell'O.I.	01/01/2027	31/12/2027	S8

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4-5	Open archive INAPP: sviluppo e manutenzione	01/01/2028	31/12/2029	S9
4-5	Open science in INAPP: le web app a servizio della ricerca - sviluppo e manutenzione	01/01/2028	31/12/2029	S10
4-5	Realizzazione di iniziative di comunicazione delle attività dell'O.I.	01/01/2028	31/12/2029	S11

Tabella degli incarichi ad esperti 2023-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4-5	Consulenza specialistica inerente al progetto di comunicazione "INAPP Knowledge Hub"	01/01/2026	31/12/2027	E1

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
4-5	Consulenza specialistica inerente al progetto di comunicazione "INAPP Knowledge Hub"	01/01/2028	31/12/2029	E2

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	-

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	-

Tabella Output 2023-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Bollettino di informazione documentale (numero doppio, aprile-settembre)	5	30/09/2023	Attività 1
P2	INAPP International documentation note (numero doppio, aprile-settembre)	5	30/09/2023	Attività 1
P3	Bollettino normativo INAPP (numero doppio, aprile-settembre)	5	30/09/2023	Attività 1
P4	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	31/12/2023	Attività 1
P5	Data show visualization - i numeri del sistema IeFP e Duale	5	30/06/2024	Attività 1
P6	Video - La sfida dell'istruzione e della formazione professionale	5	30/06/2024	Attività 1
P7	Bollettino di informazione documentale	5	31/12/2023	Attività 1
P8	INAPP International documentation note	5	31/12/2023	Attività 1
P9	Bollettino normativo INAPP	5	31/12/2023	Attività 1
P10	Brochure, dépliant, inviti eventi, locandine	5	31/12/2023	Attività 1
P11	Evento seminariale -L'INAPP nel 2023 e il nuovo PN GDL: prospettive di sviluppo	3	19/12/2023	Attività 1
P12	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati del Piano INAPP OI 2023-2026 per l'iniziativa 1) IeFP	5	31/12/2023	Attività 2
P13	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati del Piano INAPP OI 2023-2026 per l'iniziativa 2) Stage4eu	5	31/12/2023	Attività 2
P14	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati del Piano INAPP OI 2023-2026 per l'iniziativa 3) reti percorsi occupabilità	5	31/12/2023	Attività 2

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P15	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati del Piano INAPP OI 2023-2026 per l'iniziativa 4) Atlante Lavoro	5	31/12/2023	Attività 2
P16	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati del Piano INAPP OI 2023-2026 per l'iniziativa 5) Portale Professioni	5	31/12/2023	Attività 2
P17	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del Sistema Atlante Lavoro	5	31/12/2023	Attività 3
P18	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del Sistema Professioni	5	31/12/2023	Attività 3
P19	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del CONT@CT CENTER - sistema di scambio e diffusione dati e del DCS (data center centrale statistico)	5	31/12/2023	Attività 3
P20	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo dell'App mobile e sito web STAGE4EU	5	31/12/2023	Attività 3
P21	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	31/03/2024	Attività 1
P22	Bollettino di informazione documentale	5	31/03/2024	Attività 1
P23	INAPP International documentation note	5	31/03/2024	Attività 1
P24	Bollettino normativo INAPP	5	31/03/2024	Attività 1
P25	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	30/06/2024	Attività 1
P26	Bollettino di informazione documentale	5	30/06/2024	Attività 1
P27	INAPP International documentation note	5	30/06/2024	Attività 1
P28	Bollettino normativo INAPP	5	30/06/2024	Attività 1
P29	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	30/09/2024	Attività 1
P30	Bollettino di informazione documentale	5	30/09/2024	Attività 1
P31	INAPP International documentation note	5	30/09/2024	Attività 1
P32	Bollettino normativo INAPP	5	30/09/2024	Attività 1
P33	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	31/12/2024	Attività 1
P34	Data show visualization - l'offerta di formazione universitaria sulla sostenibilità e la responsabilità sociale di impresa. I dati del centro Italia	5	31/12/2024	Attività 1
P35	Data show visualization - l'offerta di formazione universitaria sulla sostenibilità e la responsabilità sociale di impresa. I dati del sud Italia	5	31/12/2024	Attività 1
P36	Data show visualization - formazione continua e permanente sulla sostenibilità e la responsabilità sociale di impresa. Il percorso di ricerca dell'INAPP	5	31/12/2024	Attività 1
P37	Data show visualization - i numeri dell'apprendistato	5	31/12/2024	Attività 1
P38	Video - presentazione del gender policy report 2024	5	31/12/2024	Attività 1
P39	Video - presentazione dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni: nodo strategico a supporto dei servizi per l'occupabilità e l'apprendimento permanente. L'evoluzione del sistema informativo e informatico di Atlante	5	31/12/2024	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P40	Video - l'apprendistato per il lavoro che cambia. XXII rapporto apprendistato. Sintesi visuale delle principali evidenze	5	31/12/2024	Attività 1
P41	Bollettino di informazione documentale	5	31/12/2024	Attività 1
P42	INAPP International documentation note	5	31/12/2024	Attività 1
P43	Bollettino normativo INAPP	5	31/12/2024	Attività 1
P44	Brochure, dépliant, inviti eventi, locandine	5	31/12/2024	Attività 1
P45	Evento seminariale - Il cambiamento demografico nella realtà italiana: prospettive, cause e conseguenze	3	29/05/2025	Attività 1
P46	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati dell'Operazione 4 con riferimento all'IeFP	5	31/12/2024	Attività 2
P47	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati dell'Operazione 4 con riferimento a Stage4eu	5	31/12/2024	Attività 2
P48	Report su interoperabilità semantica degli out put del PN GDL al 2025	5	31/12/2025	Attività 2
P49	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati dell'Operazione 2 con riferimento ad Atlante del Lavoro	5	31/12/2024	Attività 2
P50	Nota tecnica attuativa relativa alle iniziative di comunicazione, informative e social sui risultati dell'Operazione 2 con riferimento al Portale Professioni	5	31/12/2024	Attività 2
P51	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del Sistema Atlante Lavoro dell'Operazione 2	5	31/12/2024	Attività 3
P52	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del Sistema Professioni dell'Operazione 2	5	31/12/2024	Attività 3
P53	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo del CONT@CT CENTER - sistema di scambio e diffusione dati e del DCS (data center centrale statistico)	5	31/12/2024	Attività 3
P54	Nota tecnica attuativa relativa alla manutenzione ordinaria e allo sviluppo evolutivo dell'App Stage4eu dell'Operazione 4	5	31/12/2024	Attività 3
P55	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	31/03/2025	Attività 1
P56	Bollettino di informazione documentale	5	31/03/2025	Attività 1
P57	INAPP International documentation note	5	31/03/2025	Attività 1
P58	Bollettino normativo INAPP	5	31/03/2025	Attività 1
P59	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	30/06/2025	Attività 1
P60	Bollettino di informazione documentale	5	30/06/2025	Attività 1
P61	INAPP international documentation note	5	30/06/2025	Attività 1
P63	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	30/09/2025	Attività 1
P64	Bollettino di informazione documentale	5	30/09/2025	Attività 1
P65	INAPP International documentation note	5	30/09/2025	Attività 1

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P67	Attività di comunicazione sui canali social - report	5	31/12/2025	Attività 1
P68	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P69	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P70	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P71	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P72	Video (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P73	Video (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P74	Video (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2025	Attività 1
P75	Bollettino di informazione documentale	5	31/12/2025	Attività 1
P76	INAPP International documentation note	5	31/12/2025	Attività 1
P78	Brochure, dépliant, inviti eventi, locandine	5	31/12/2025	Attività 1
P79	Evento seminariale	3	31/12/2025	Attività 1
P80	Report sulle attività di comunicazione relative alle Operazioni del PN nel 2025	5	31/12/2025	Attività 2
P85	Report sulle attività tecniche e di sviluppo dei sistemi informativi relativi alle Operazioni del PN nel 2025	5	31/12/2025	Attività 3
P89	Attività di comunicazione sui canali social – report Card interattiva con assistente digitale	5	31/03/2026	Attività 4
P90	Giornale della Biblioteca	5	31/03/2026	Attività 4
P91	Rassegna informativa-documentale su percorsi tematici del PN GDL	5	31/03/2026	Attività 4
P93	Card interattiva con assistente digitale	5	30/06/2026	Attività 4
P94	Giornale della Biblioteca	5	30/06/2026	Attività 4
P95	Rassegna informativa-documentale su percorsi tematici del PN GDL	5	30/06/2026	Attività 4
P97	Attività di comunicazione sui canali social – data visualization	5	30/09/2026	Attività 4
P98	Giornale della Biblioteca	5	30/09/2026	Attività 4
P99	Rassegna informativa-documentale su percorsi tematici del PN GDL	5	30/09/2026	Attività 4
P101	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2026	Attività 4
P102	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2026	Attività 4

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P103	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2026	Attività 4
P104	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2026	Attività 4
P105	Prodotto multimediale (audio, video, pod cast, web radio, ecc.)	5	31/12/2026	Attività 4
P106	Prodotto multimediale (audio, video, pod cast, web radio, ecc.)	5	31/12/2026	Attività 4
P107	Prodotto multimediale (audio, video, pod cast, web radio, ecc.)	5	31/12/2026	Attività 4
P108	Rassegna informativa-documentale su percorsi tematici del PN GDL	5	31/12/2026	Attività 4
P109	Brochure, dépliant, inviti eventi, locandine, poster scientifici	5	31/12/2026	Attività 4
P110	Evento seminariale – Iniziativa divulgativa (tematica da definire)	3	10/12/2026	Attività 5
P111	Giornale della Biblioteca	5	31/12/2026	Attività 4
P113	Card interattiva con assistente digitale	5	31/12/2026	Attività 4
P114	Report sulle attività di comunicazione sulle Operazioni del PN GDL nel 2026	5	31/12/2026	Attività 5
P119	Report sulle attività tecniche e di sviluppo dei sistemi informativi relativi alle Operazioni del PN GDL nel 2026	5	31/12/2026	Attività 3
P120	Giornale della Biblioteca	5	31/03/2027	Attività 4
P121	Card interattive con assistenti digitali	5	31/03/2027	Attività 4
P122	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/03/2027	Attività 4
P123	Giornale della Biblioteca	5	30/06/2027	Attività 4
P124	Card interattive con assistenti digitali	5	30/06/2027	Attività 4
P125	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/06/2027	Attività 4
P126	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	30/06/2027	Attività 4
P127	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	30/06/2027	Attività 4
P128	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/06/2027	Attività 4
P129	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	30/06/2027	Attività 5
P130	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	30/06/2027	Attività 5
P131	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	30/06/2027	Attività 5
P132	Giornale della Biblioteca	5	30/09/2027	Attività 4
P133	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/09/2027	Attività 4
P134	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/09/2027	Attività 4

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P135	Iniziative divulgative (data literacy, workshop, seminari)	3	30/12/2027	Attività 5
P136	Giornale della Biblioteca	5	31/12/2027	Attività 4
P137	Card interattive con assistenti digitali	5	31/12/2027	Attività 4
P138	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/12/2027	Attività 4
P139	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	31/12/2027	Attività 4
P140	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	31/12/2027	Attività 4
P141	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2027	Attività 4
P142	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	31/12/2027	Attività 5
P143	Monitoraggio sulle attività svolte e sui risultati ottenuti	5	31/12/2027	Attività 5

Tabella Output 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P144	Giornale della Biblioteca	5	31/03/2028	Attività 4
P145	Card interattive con assistenti digitali	5	31/03/2028	Attività 4
P146	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/03/2028	Attività 4
P147	Giornale della Biblioteca	5	30/06/2028	Attività 4
P148	Card interattive con assistenti digitali	5	30/06/2028	Attività 4
P149	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/06/2028	Attività 4
P150	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	30/06/2028	Attività 4
P151	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	30/06/2028	Attività 4
P152	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/06/2028	Attività 4
P153	Iniziative divulgative (data literacy, workshop, seminari)	3	30/06/2028	Attività 5
P154	Giornale della Biblioteca	5	30/09/2028	Attività 4
P155	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/09/2028	Attività 4
P156	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/09/2028	Attività 4
P157	Iniziative divulgative (data literacy, workshop, seminari)	3	30/12/2028	Attività 5
P158	Giornale della Biblioteca	5	31/12/2028	Attività 4
P159	Card interattive con assistenti digitali	5	31/12/2028	Attività 4
P160	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/12/2028	Attività 4
P161	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	31/12/2028	Attività 4
P162	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	31/12/2028	Attività 4
P163	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2028	Attività 4

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P164	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	31/12/2028	Attività 5
P165	Monitoraggio sulle attività svolte e sui risultati ottenuti	5	31/12/2028	Attività 5
P166	Giornale della Biblioteca	5	31/03/2029	Attività 4
P167	Card interattive con assistenti digitali	5	31/03/2029	Attività 4
P168	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/03/2029	Attività 4
P169	Giornale della Biblioteca	5	30/06/2029	Attività 4
P170	Card interattive con assistenti digitali	5	30/06/2029	Attività 4
P171	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/06/2029	Attività 4
P172	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	30/06/2029	Attività 4
P173	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	30/06/2029	Attività 4
P174	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/06/2029	Attività 4
P175	Giornale della Biblioteca	5	30/09/2029	Attività 4
P176	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	30/09/2029	Attività 4
P177	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	30/09/2029	Attività 4
P178	Iniziative divulgative (data literacy, workshop, seminari)	3	30/12/2029	Attività 5
P179	Giornale della Biblioteca	5	31/12/2029	Attività 4
P180	Card interattive con assistenti digitali	5	31/12/2029	Attività 4
P181	Rassegne informativo-documentali su percorsi tematici	5	31/12/2029	Attività 4
P182	Prodotto multimediale (audio, video, podcast, web radio...)	5	31/12/2029	Attività 4
P183	Brochure, dépliant, locandine, poster scientifici	5	31/12/2029	Attività 4
P184	Data show visualization (da definire in base agli output previsti nel Piano INAPP in qualità di OI, PN GDL FSE+ 2021-2027)	5	31/12/2029	Attività 4
P185	Output di ricerca sullo sviluppo del progetto INAPP Knowledge Hub	5	31/12/2029	Attività 5
P186	Monitoraggio sulle attività svolte e sui risultati ottenuti	5	31/12/2029	Attività 5

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2023-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	-	-
2	Sistemi informativi, database	-	-
3	Seminari, Conferenze e Convegni	5	3
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	-	-
5	Prodotti di comunicazione	120	40

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.8	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	516.288,69	129.072,17	128.862,07	32.215,52	4.309,50	11.530,75	-	-	-	1.183.700,00	1.199.540,25	299.885,06	2.177.001,69
	2024	449.062,57	112.265,64	111.901,35	27.975,34	6.580,43	631,31	-	-	-	504.462,33	511.674,07	127.918,52	1.228.896,14
	2025	441.247,56	110.311,89	90.587,25	22.646,81	37.001,94	10.000,00	2.501,79	20.000,00	20.000,00	722.238,38	811.742,11	202.935,53	1.588.883,90
	2026	706.600,35	176.650,09	-	-	37.015,13	20.000,00	17.500,00	70.000,00	48.000,00	549.269,50	741.784,63	185.446,16	1.810.481,23
	2027	706.600,35	176.650,09	-	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	98.250,00	1.374.500,44
	2023-2027	2.819.799,52	704.949,88	331.350,67	82.837,67	114.907,00	52.162,06	35.001,79	100.000,00	116.000,00	3.239.670,21	3.657.741,06	914.435,27	8.179.763,40

2028-2029

Op.8	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	699.541,74	174.885,44	-	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	98.250,00	1.365.677,18
	2029	664.067,70	166.016,93	-	-	30.000,00	10.000,00	15.000,00	10.000,00	48.000,00	280.000,00	393.000,00	98.250,00	1.321.334,63
	2028-2029	1.363.609,44	340.902,37	-	-	60.000,00	20.000,00	30.000,00	20.000,00	96.000,00	560.000,00	786.000,00	196.500,00	2.687.011,81

2023-2029

Op.8	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	4.183.408,96	1.045.852,25	331.350,67	82.837,67	174.907,00	72.162,06	65.001,79	120.000,00	212.000,00	3.799.670,21	4.443.741,06	1.110.935,27	10.866.775,21

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
CAMURRI ENRICO	CAM	650	500	461	705	705	705	705
CARLUCCI CHIARA	PRIMO TECNOLOGO	650	500	440	705	705	705	705
CASCARANO MARTA	OTE	0	0	475	705	705	705	705
CHIURCO FRANCESCO	C.T.E.R.	450	504	457	705	705	705	705
CIOCCOLO VALERIA	TECNOLOGO	664	587	739	705	705	705	705
CIOPPA MARCO	C.T.E.R.	268	500	440	705	705	705	705
CUPPONE MICHELE	RICERCATORE	728	602	100	0	0	0	0
DE ANGELIS MONIA	C.T.E.R.	650	520	453	705	705	705	705
DE MEO ANTONIO	C.T.E.R.	504	0	0	0	0	0	0
DI IORIO GIUSEPPINA	C.T.E.R.	650	500	468	705	705	705	705
FORTINI ARIANNA	CAM	450	0	0	0	0	0	0
FRANCHI FRANCESCA ROMANA	CAM	400	633	470	705	705	705	705
FURFARO PAOLA	C.T.E.R.	643	550	453	705	705	705	705
GHEZZO PIERANGELA	PRIMO TECNOLOGO	730	673	504	705	705	705	705
GINI GIAMPAOLO	TECNOLOGO	0	53	398	705	705	588	0
GIOVANNETTI MARZIA	TECNOLOGO	650	0	0	0	0	0	0
GRECO ERNESTINA	PRIMO TECNOLOGO	675	530	80	0	0	0	0
MARCHIONNE FRANCESCA ROMANA	TECNOLOGO	0	0	0	0	0	0	0
MARINCIONI MARA	C.T.E.R.	680	409	0	0	0	0	0
MORREALE STEFANO	C.T.E.R.	400	441	451	705	705	705	705
PACINI LORETTA	C.T.E.R.	650	580	446	705	705	705	705
PIRAS PAOLA	TECNOLOGO	660	587	472	705	705	705	705
ROMANO COSTANZA	TECNOLOGO	661	505	430	705	705	705	705
ROMITO FABIO	PRIMO TECNOLOGO	650	500	436	705	705	705	705



Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
SALEMI GIANCARLO	TECNOLOGO	0	807	1362	705	705	705	705
SEGATORI MARCO	C.T.E.R.	0	500	430	705	705	705	705
TIRELLI AURELIA	C.T.E.R.	650	510	437	0	0	0	0
TORPEDINE FLORIANA	CAM	0	0	312	705	705	705	705
VALERIANO VALENTINA	C.T.E.R.	571	443	409	705	705	705	705
VERDINO DANIELA	CAM	666	561	100	0	0	0	0



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.04.2023	31.12.2025		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																
Attività 2	01.04.2023	31.12.2025		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																
Attività 3	01.04.2023	31.12.2026		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X												
Attività 4	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 5	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un’assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell’incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	A) Accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un’aggiornata base conoscitiva e di analisi
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2025-2029: € 1.607.164,52
Territorio interessato dal progetto	2025-2029: <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE: 31,59211229% pari a € 1.133.500,30• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,582978186% pari a € 200.312,89• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 62,82490953% pari a € 2.254.108,66
Data inizio progetto	1° novembre 2025
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Gruppo di Ricerca Presidenziale: Dinamiche demografiche e Invecchiamento attivo
Responsabile	Pietro Checcucci

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'Operazione ha come obiettivo di fornire al sistema di servizi per il lavoro ed ai principali stakeholder coinvolti nel processo di policy design e policy implementation, i supporti conoscitivi ed analitici per la realizzazione di obiettivi di equità di genere, generazionale e territoriale nel mercato del lavoro. In particolare, si intende fornire strumenti utili per individuare strategie di intervento mirate, per promuovere l'invecchiamento attivo già a partire dal mercato del lavoro e individuare precocemente situazioni in prospettiva bisognose di un'adeguata assistenza</p> <p>Il sostegno conoscitivo ai processi di policy making, si declina in 3 obiettivi specifici:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Individuare le misure, i servizi, le pratiche organizzative e le opportunità disponibili per favorire la permanenza nel mercato del lavoro e le azioni per il loro rafforzamento; 2. Contribuire alla definizione di strumenti di profilazione delle diverse coorti di età relativamente alle precondizioni per il prolungamento dell'attività lavorativa fra i 65 e i 74 anni; 3. Contribuire alla definizione di politiche e misure specificatamente disegnate per i lavoratori e le lavoratrici mature, per il sostegno alle strategie di age management, per accrescere la capacità dell'offerta di adattarsi attivamente alle dinamiche e alle transizioni occupazionali e salvaguardare la salute e la qualità della vita lavorativa.
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>L'Italia si trova ad affrontare una delle più grandi sfide demografiche della sua storia, caratterizzata da un rapido invecchiamento della popolazione e da una trasformazione significativa della struttura per età. Sebbene la popolazione over 65 rappresenti una risorsa economica e sociale di grande valore, la mancanza di politiche pubbliche efficaci e di un'infrastruttura adeguata rischia di compromettere il benessere di questa fascia di cittadini e la sostenibilità del sistema socioeconomico e di welfare del Paese.</p> <p>A fronte di una crescente presenza di over 50 sul mercato del lavoro, dovuta sia a fattori demografici che all'innalzamento dell'età per il pensionamento (legge 22 dicembre 2011, n. 214), nell'ordinamento italiano continua a mancare una definizione chiara e univoca di lavoratore maturo, che vada al di là del mero dato anagrafico, tranne quella rintracciabile nei regolamenti comunitari (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Decreto ministeriale del 17 ottobre 2017, conforme al Regolamento UE n. 651/2014) che include fra i lavoratori definiti svantaggiati, anche le persone di più di 50 anni, prive di un posto di lavoro o in procinto di perderlo. A questa mancanza, fa riscontro una complessa strumentazione nazionale di incentivi all'assunzione, che comprende fra i potenziali beneficiari sia uomini che donne con più di 50 anni (legge 92/2012, art. 4, commi 8-11, laddove nel caso delle donne non è peraltro presente limite di età), nonché una serie di norme e interventi regionali aventi la medesima finalità. Ne consegue una sostanziale assenza di politiche e misure specificatamente disegnate per i lavoratori e le lavoratrici mature, a cui si accompagnano i rischi di potenziale mismatch domanda-offerta e di labour shortage che determinati settori produttivi e aree geografiche si trovano già da ora a sostenere e che potranno diventare più rilevanti nei prossimi anni.</p> <p>A tale scopo l'Operazione si articola su 3 linee di attività di seguito riassunte.</p> <p>Attività 1: Age management nei mercati interni ed esterni del lavoro</p> <p>L'attività 1 sarà indirizzata all'individuazione delle misure, delle pratiche manageriali, dei servizi e delle opportunità disponibili per favorire la permanenza nel mercato del lavoro delle coorti più mature, supportando il mantenimento di un buono stato di salute e la partecipazione alle attività sociali e culturali della comunità. Nello specifico, l'analisi sarà articolata in relazione ai principali fattori che possono favorire o ostacolare il lavoro e la partecipazione attiva, contribuendo a determinare la transizione precoce, volontaria o involontaria, all'inattività (qualità del lavoro, condizioni di salute, obsolescenza delle competenze, ageismo, conciliazione fra lavoro e vita familiare ecc.). I contesti presi in considerazione saranno rappresentati sia dai mercati interni del lavoro (le organizzazioni pubbliche</p>

e private), sia dai mercati esterni, laddove ha luogo la ricerca di lavoro da parte dei lavoratori e lavoratrici mature.

In particolare, si prevede di articolare l'attività nelle seguenti linee di ricerca:

- ricognizione dei settori e professioni più adatte a un prolungamento della carriera lavorativa, considerando i rischi di labour shortage (a livello settoriale, professionale e geografico);
- tipologizzazione dei settori in relazione alle caratteristiche dell'offerta, alla sostenibilità fisica e mentale del lavoro, alle maggiori o minori opportunità di turn-over generazionale e che coinvolga lavoratori inseriti nei flussi della mobilità internazionale, alla possibilità del trasferimento di attività autonome e di impresa;
- raccolta e analisi delle pratiche di age management rintracciabili nelle organizzazioni pubbliche e private;
- identificazione e analisi degli istituti contrattuali pubblici e privati contenenti riferimenti a tali pratiche o suscettibili di favorirne l'adozione (a livello nazionale e decentrato);
- identificazione degli interventi necessari per evitare il rischio di obsolescenza delle competenze, considerando il ruolo potenziale e l'importanza dei rapporti intergenerazionali nel trasferimento di conoscenze e skills e nello sviluppo dell'innovazione, nonché la crescente penetrazione dell'innovazione digitale e dell'Intelligenza Artificiale nei vari settori produttivi;
- ricognizione delle strategie di ricerca e reclutamento delle risorse umane nel settore privato;
- analisi delle misure di politica attiva e dei servizi per il lavoro specificatamente indirizzati agli over 50.

La ricognizione delle principali misure di politica attiva e dei servizi per il lavoro specificatamente indirizzati agli over 50, con particolare riferimento all'ambito di competenze regionale, verrà realizzata per mezzo dell'organizzazione di un laboratorio istituzionale dedicato.

Attività 2: Analisi delle condizioni di sostenibilità lavorativa della popolazione attiva

L'attività 2 prevede la costruzione di indicatori utili a stimare la possibilità, manifestata dalle varie coorti di età, di rimanere nella condizione di attivi (occupati o in cerca di lavoro) fra i 65 e i 74 anni, con particolare riguardo ai lavoratori che già si trovano nella seconda parte della carriera (over 45). Per la costruzione degli indicatori si farà riferimento a variabili sociodemografiche, economiche, relative al livello di competenze e allo stato di salute. Particolare rilevanza sarà data all'articolazione territoriale delle informazioni, facendo riferimento, ove possibile, ai sistemi locali del lavoro.

Attività 3: Sviluppo di strumenti di policy making

L'attività 3 utilizzerà i risultati ottenuti dalle attività 1 e 2 dell'Operazione per l'elaborazione di strumenti di policy making. In particolare, l'attività prevede la formulazione di raccomandazioni e la costruzione di strumenti tecnici per:

- il sostegno alle strategie di age management nelle organizzazioni pubbliche e private;
- la facilitazione e il supporto alle transizioni lavorative in età avanzata;
- il rafforzamento degli interventi per salvaguardare la salute e la qualità della vita lavorativa in età matura nei vari settori.

Indicazioni specifiche verranno fornite riguardo al ruolo dei caregiver, alle implicazioni economiche e sociali della loro attività e al supporto necessario per migliorare l'equilibrio vita-lavoro. Nella formulazione di raccomandazioni verrà dato rilievo specifico al confronto con le più significative esperienze europee e internazionali.

	<p>L'elaborazione delle raccomandazioni potrà basarsi anche sulla elaborazione di scenari e della formulazione di ipotesi evolutive alternative, in presenza di differenti tipologie di intervento, per mezzo dell'intervista di esperti e attraverso il ricorso a focus group e metodologie Delphi.</p> <p>L'attività 1 prevede sinergie con le Operazioni 2, 4, 5 e 6, mentre, l'attività 2 prevede complementarità con le Operazioni 3 e 5.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
Modalità attuativa	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali: X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; <input type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2025-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Indagine per la raccolta e analisi delle pratiche di age management nelle organizzazioni pubbliche e private	01/07/2026	31/12/2027	S1

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Non previsti

Tabella degli incarichi ad esperti 2025-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Esperto statistico per lo sviluppo di indicatori di stima sul prolungamento della vita lavorativa	01/06/2026	31/12/2027	E1
2	Esperto statistico per lo sviluppo di indicatori di stima sul prolungamento della vita lavorativa	01/06/2026	31/12/2027	E2

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
3	Expertise su costruzione di scenari riguardanti la sostenibilità della longevità lavorativa	01/06/2028	31/12/2029	E3
3	Expertise su costruzione di scenari riguardanti la sostenibilità della longevità lavorativa	01/06/2028	31/12/2029	E4

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	0
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	6

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	1
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	5

Tabella Output 2025-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Nota metodologica - Progetto della raccolta e analisi delle pratiche riconosciute di age management nelle organizzazioni pubbliche e private	1	31/12/2025	Attività 1
P2	Studio ed analisi - Report sullo stato di avanzamento della raccolta delle buone pratiche di age management	1	31/12/2026	Attività 1
P3	Nota metodologica - Progetto del laboratorio istituzionale	1	31/12/2026	Attività 1
P4	Nota metodologica - Proposta metodologica per l'identificazione degli indicatori	1	31/12/2026	Attività 3
P5	Laboratorio istituzionale - Politiche attive e servizi per il lavoro specificatamente indirizzati agli over 50	4	10/12/2027	Attività 1
P6	Convegno - Esperienze di age management nelle organizzazioni pubbliche e private	3	20/12/2027	Attività 1
P7	Studio e analisi - Rapporto sulle pratiche riconosciute di age management nelle organizzazioni pubbliche e private	1	31/12/2027	Attività 1
P8	Studio ed analisi - Report sullo stato di avanzamento della predisposizione degli indicatori	1	31/12/2027	Attività 2

Tabella Output previsti 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P9	Studio e analisi – Rapporto sulle Misure di politica attiva e servizi per il lavoro specificatamente indirizzati agli over 50	1	31/12/2028	Attività 1
P10	Sistemi informativi, database – Indicatori di stima sul prolungamento della vita lavorativa	2	31/12/2028	Attività 2
P11	Nota metodologica – Progettazione dei Policy advice, degli scenari e del convegno finale	1	31/12/2028	Attività 3
P12	Convegno - Forza lavoro matura, age management e servizi per il lavoro	3	31/10/2029	Attività 3

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P13	Policy advice - Indicatori di stima sul prolungamento della vita lavorativa	1	31/12/2029	Attività 3
P14	Policy advice – Politiche per il lavoro, servizi per l’impiego e strumenti contrattuali per il sostegno alla longevità lavorativa	1	31/12/2029	Attività 3
P15	Policy advice – Sostenibilità della longevità lavorativa: ipotesi evolutive alternative in presenza di differenti tipologie di intervento	1	31/12/2029	Attività 3

Codice Tipologia	Output previsti dall’Operazione per tipologia	2025-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di <i>policy advice</i>	6	5
2	Sistemi informativi, database	-	1
3	Seminari, Conferenze e Convegni	1	1
4	Laboratori e <i>networking</i> scientifico e istituzionale	1	-
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.9	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2025	32.281,18	8.070,30	40.047,68	10.011,92	-	-	-	-	-	-	-	-	50.363,40
	2026	168.685,31	42.171,33	122.916,71	30.729,18	5.000,00	-	-	5.000,00	56.700,00	31.666,67	98.366,67	24.591,67	364.544,16
	2027	168.685,31	42.171,33	122.916,71	30.729,18	5.000,00	15.000,00	10.000,00	5.000,00	97.200,00	63.333,33	195.533,33	48.883,33	486.002,48
	2023-2027	369.651,80	92.412,96	285.881,10	71.470,28	10.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00	153.900,00	95.000,00	293.900,00	73.475,00	900.910,04

2028-2029

Op.9	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2028	157.647,83	39.411,96	122.916,71	30.729,18	5.000,00	-	-	5.000,00	56.700,00	-	66.700,00	16.675,00	311.163,97
	2029	156.940,01	39.235,00	134.662,01	33.665,50	5.000,00	15.000,00	10.000,00	5.000,00	97.200,00	-	132.200,00	33.050,00	395.090,51
	2028-2029	314.587,84	78.646,96	257.578,72	64.394,68	10.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00	153.900,00	-	198.900,00	49.725,00	706.254,48

2023-2029

Op.9	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	684.239,64	171.059,92	543.459,82	135.864,96	20.000,00	30.000,00	20.000,00	20.000,00	307.800,00	95.000,00	492.800,00	123.200,00	1.607.164,52

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
AGNENI LAURA	C.T.E.R.	0	0	39	235	235	235	235
AVERSA MARIA LUISA	C.T.E.R.	0	0	94	0	0	0	0
CASENTINI PIERA	CAM	0	0	47	282	282	282	0
CHECCUCCI PIETRO	PRIMO RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
CURZI VALENTINA	RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
D'AGOSTINO LUISA	RICERCATORE	0	0	94	564	564	564	564
D'ALESSIO ANNAMARIA	C.T.E.R.	0	0	47	282	282	282	282
DEIDDA MASSIMILIANO	PRIMO RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
FEFE' ROBERTA	C.T.E.R.	0	0	6	35	35	35	35
GUAZZALOCA LORENA	FAM	0	0	35	212	212	212	212
IADEVAIA VALERIA	RICERCATORE	0	0	94	564	564	564	564
PATRIARCA MARCO	TECNOLOGO	0	0	47	282	282	282	282
PIESCO ANNARITA	C.T.E.R.	0	0	47	282	282	282	282
POLLI CORRADO	TECNOLOGO	0	0	12	71	71	71	71
SENATORE ANNA MARIA	RICERCATORE	0	0	47	282	282	282	282
STROPPA SILVIA	C.T.E.R.	0	0	47	282	282	282	282
TONUCCI ALESSANDRA	RICERCATORE	0	0	35	212	212	212	212
TURCHINI ANNALISA	RICERCATORE	0	0	24	141	141	141	141



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.11.2025	31.10.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	D) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua - per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2025-2029: € 1.799.166,29
Territorio interessato dal progetto	2025-2029 <ul style="list-style-type: none"> • REGIONI MENO SVILUPPATE: 31,59211229 % pari a € 568.394,63 • REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,582978186% pari a € 100.447,06 • REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 62,82490953% pari a € 1.130.324,59
Data inizio progetto	1° novembre 2025
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Gruppo di ricerca presidenziale: Mismatch
Responsabile	Paolo Severati

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>In un quadro di rapidi mutamenti del mercato del lavoro, concomitanti alla continua evoluzione dei fabbisogni professionali e di competenze espressi dalle imprese connessa ai cambiamenti dei contesti, dei processi produttivi, delle forme di lavoro e allo sviluppo delle tecnologie (tra cui l'IA), l'offerta di lavoro risulta spesso non adeguata alla domanda, sia in termini qualitativi che quantitativi. Le imprese trovano difficoltà a reclutare personale in grado di subentrare al personale in uscita o svolgere attività e mansioni associate allo sviluppo di nuovi processi produttivi e a rendere sostenibili processi innovativi.</p> <p>Occorre quindi trovare adeguati e articolati strumenti di policy che, attraverso il coinvolgimento effettivo di attori pubblici e privati, possano condurre ad una riqualificazione dell'offerta formativa e di quel complesso di dispositivi e sistemi (orientamento, accreditamento e certificazione di competenze), attualmente frammentati e non sufficientemente dotati di risorse, che possano favorire non solo l'occupabilità individuale, ma anche la mobilità del lavoro, territoriale e settoriale.</p> <p>Prima ancora risulta necessario trovare adeguati strumenti di analisi che consentano di qualificare e quantificare il fenomeno del mismatch e proporre misure di policy evidence-based.</p> <p>Il progetto, facendo tesoro delle migliori prassi internazionali e delle varie esperienze condotte in Italia si propone di individuare e metodologie e creare basi dati per poter conoscere e fronteggiare lo skill mismatch.</p>
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Il fenomeno del mismatch e dello skill mismatch è oggetto di ampia discussione sia in ambito scientifico che nel dibattito pubblico. Poche sono tuttavia le analisi fondate su elementi oggettivi, e non sulle aspettative o le percezioni soggettive di singoli attori (imprese, lavoratori, pubbliche amministrazioni, ecc.). Costruire un contesto di riferimento rigoroso è dunque il presupposto essenziale per poter analizzare un fenomeno sfaccettato e cangiante come il mismatch e, conseguentemente per proporre policy che possano contrastarlo adeguatamente o limitarne gli effetti sui soggetti e gli attori più deboli.</p> <p>Il progetto ha una duplice finalità: di analisi e di supporto al policy design.</p> <p>Per quanto riguarda la finalità di analisi l'obiettivo è quello di individuare robuste metodologie e costruire adeguate basi dati statistiche per la qualificazione e la quantificazione delle skill, mismatch, tenendo conto delle migliori prassi europee ed internazionali (Cedefop, Ocse, ecc.).</p> <p>Per quanto riguarda il policy design, ci proponiamo di definire e proporre modelli di intervento che consentano di superare la frammentazione delle tipologie esistenti, anche attraverso il coinvolgimento di policy maker, e attori istituzionali possano rendere efficace la loro attuazione nei diversi contesti territoriali di riferimento.</p> <p>Nello specifico si prevedono le seguenti 3 linee di attività</p> <p>Attività 1: Analisi dell'offerta formativa: analisi dei sistemi di accreditamento, di orientamento, delle tipologie di offerta formativa, dei sistemi di certificazione delle competenze. Studio della possibilità di integrazione tra i suddetti sistemi.</p> <p>In Italia è carente un sistema nazionale di accreditamento ne esiste un organico sistema nazionale o sovraregionale di orientamento. Manca inoltre un sistema completo di descrizione dell'offerta formativa accessibile al cittadino; le informazioni sull'offerta formativa sono strutturate su scala regionale e su scala regionale sono articolati anche i sistemi di certificazione delle competenze.</p> <p>Scopo precipuo di questa prima linea di attività è quello di integrare e potenziare tali attività di ricerca favorendo la cooperazione tra Strutture di ricerca e fornire un contributo fattitivo alla ridefinizione delle policy, anche attraverso la proposta concreta di prototipi o modelli d'intervento.</p> <p>Attività 2: Acquisizione, costruzione e integrazioni di basi dati per la previsione dei fabbisogni occupazionali e la misurazione dello (skill) mismatch.</p>

	<p>Il fenomeno del mismatch è molto dibattito nella letteratura e nella pubblicistica. Molte analisi si basano, tuttavia, su metodologie non chiaramente esplicitate o fanno riferimento a singoli settori di attività economica.</p> <p>Obiettivo dell'attività sarà l'esame dei flussi in uscita dai percorsi formativi, collegandoli da un lato agli effettivi sbocchi occupazionali e dall'altro, in un'ottica forward looking, a quelle che sono le evoluzioni della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese, in sinergia con quanto prodotto dall'Operazione 2 Attività 2.</p> <p>L'intervento avrà lo scopo di costruire indicatori volti a misurare il grado di matching/mismatching tra domanda e offerta di lavoro per orientare e supportare la riqualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle tendenze della domanda di lavoro emergente.</p> <p>Lo sviluppo e la finalizzazione delle attività di ricerca e di policy design saranno garantiti anche dalla collaborazione tra l'Istituto e altri soggetti (ad esempio, UNIONCAMERE, ALMALAUREA, CRUI, amministrazioni regionali, ecc.) considerabili come stakeholders dell'intervento, attraverso momenti strutturati e periodici di confronto.</p> <p>Attività 3: Policy design: definizione di modelli formativi volti a favorire l'inserimento lavorativo.</p> <p>La linea di attività di policy design è incentrata sulla definizione di modelli d'intervento volti a favorire l'inserimento lavorativo. In quest'ottica è previsto il coinvolgimento di esperti nazionali di progettazione formativa, repertori delle figure professionali, standard formativi allo scopo di definire raccomandazioni per comprendere all'interno di tutti i percorsi formativi elementi utili a formare competenze per il lavoro, strettamente professionalizzanti e trasversali.</p> <p>Infine, saranno individuati spazi di incontro della rete dei diversi soggetti che governano i sistemi a livello nazionale, locale e settoriale, finalizzati a condividere una politica di orientamento e di formazione al lavoro, così da promuovere una cultura condivisa della formazione per il lavoro che potrà consentire un aumento dell'efficacia del sistema di governance.</p> <p>L'operazione prevede lo svolgimento di attività complementari all'operazione 2 e con l'operazione 11. Inoltre, si prevede la sperimentazione di nuove modalità di diffusione dei risultati prodotti attraverso sinergie con l'Operazione 8.</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
<p>Modalità attuativa</p>	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali:</p> <ul style="list-style-type: none"> X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere; X la prevenzione di qualsiasi discriminazione; <input type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.

Tabella degli incarichi a Società 2025 - 2027

Non previsti.

Tabella degli incarichi a Società 2028 - 2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Gara pluriennale per la realizzazione di un'indagine su accreditamento, orientamento, offerta formativa e IVC	08/01/2028	03/09/2029	S1

Tabella degli incarichi ad esperti 2025 - 2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1	Consulenza tecnico scientifica in materia di accreditamento e orientamento (esperto senior)	02/04/2026	30/09/2027	E1
1	Consulenza tecnico scientifica in materia di IVC competenze (esperto senior)	02/04/2026	30/09/2027	E2
3	Consulenze nella gestione di focus groups (esperto senior)	01/10/2026	20/04/2027	E3
2	Consulenza tecnico scientifica economico statistica su mercato del lavoro (esperto senior)	01/01/2027	31/12/2027	E4
2	Consulenza tecnico scientifica economico statistica su mercato del lavoro (esperto senior)	01/01/2027	31/12/2027	E5

Tabella degli incarichi ad esperti 2028 - 2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
2	Consulenza tecnico scientifica economico statistica su mercato del lavoro (esperto senior)	01/04/2028	30/09/2029	E6
2	Consulenza tecnico scientifica economico statistica su mercato del lavoro (esperto senior)	01/04/2028	30/09/2029	E7

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertene)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	0
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	4

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	1
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	5

Tabella Output 2025-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/04/2026	3
P2	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	15/07/2026	3
P3	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/09/2026	3
P4	Nota tecnica metodologica - Nota tecnica- Studio di fattibilità per la realizzazione di un'Indagine integrata sui servizi e le strutture erogatrici in materia di accreditamento, orientamento, offerta formativa e certificazione delle competenze	1	30/10/2026	1
P5	Nota tecnica metodologica - Nota tecnica sulle Le basi dati di fonte amministrativa sui flussi in uscita dai sistemi d'istruzione e formazione (ed il loro eventuale aggancio con altre banche dati sul mercato del Lavoro (MLPS e INPS)	1	30/11/2026	2
P6	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/04/2027	3
P7	Nota tecnica metodologica - Note metodologiche-Indagine integrata sui servizi e le strutture erogatrici in materia di accreditamento, orientamento, offerta formativa e certificazione delle competenze	1	30/06/2027	1
P8	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	15/07/2027	3
P9	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/09/2027	3
P10	Prodotto di comunicazione sui risultati conseguiti	5	30/10/2027	3
P11	Prodotto di comunicazione sui risultati conseguiti	5	31/10/2027	1
P12	Nota tecnica metodologica - Nota metodologica-Definizione di indicatori per la qualificazione e la quantificazione dello skill mismatch	1	30/11/2027	2

Tabella Output 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P13	Studio ed analisi- Studio di caso su buone prassi europee in materia di orientamento, placement e interventi finalizzati all'inserimento lavorativo, anche attraverso work based learning	1	15/04/2028	3
P14	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/04/2028	3
P15	Rapporto di ricerca - Skill mismatch	1	30/06/2028	2
P16	Prodotto di comunicazione sui risultati conseguiti	5	15/07/2028	2
P17	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	15/07/2028	3
P18	Seminario di presentazione del rapporto sullo skill mismatch	3	20/07/2028	2
P19	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/09/2028	3
P20	Data base - Indagine integrata sui servizi e le strutture erogatrici in materia di accreditamento, orientamento, offerta formativa e certificazione delle competenze	2	30/10/2028	1
P21	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/04/2029	3
P22	Prodotto di comunicazione sui risultati conseguiti	5	10/06/2029	1
P23	Rapporto di ricerca - I risultati dell'Indagine integrata sui servizi e le strutture erogatrici in materia di accreditamento, orientamento, offerta formativa e certificazione delle competenze	1	30/06/2029	1
P24	Seminario - Presentazione dei risultati dell'Indagine integrata sui servizi e le strutture erogatrici in materia di accreditamento, orientamento, offerta formativa e certificazione delle competenze	3	15/07/2029	1
P25	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	15/07/2029	3
P26	Rapporto di ricerca Skill mismatch	1	31/07/2029	2
P27	Laboratori e networking scientifico istituzionale	4	30/09/2029	3
P28	Prodotto di comunicazione sui risultati conseguiti	5	15/10/2029	3
P29	Prototipi - Proposta di modelli di intervento di policy finalizzati all'inserimento lavorativo	1	31/10/2029	3
P30	Seminario di Presentazione dei modelli d'intervento proposti finalizzati all'inserimento lavorativo	3	30/11/2029	3

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall'Operazione per tipologia	2025-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	4	5
2	Sistemi informativi, database	-	1
3	Seminari, Conferenze e Convegni	-	3
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	6	6
5	Prodotti di comunicazione	2	3

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.10	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2025	18.139,85	4.534,96	1.144,44	286,11	2.000,00	-	-	-	-	-	2.000,00	500,00	25.460,92
	2026	108.192,42	27.048,11	4.462,01	1.115,50	12.000,00	-	-	-	70.875,00	-	82.875,00	20.718,75	239.949,78
	2027	108.192,42	27.048,11	4.462,01	1.115,50	12.000,00	-	-	-	182.250,00	-	194.250,00	48.562,50	379.168,53
	2023-2027	234.524,69	58.631,18	10.068,46	2.517,11	26.000,00	-	-	-	253.125,00	-	279.125,00	69.781,25	644.579,23

2028-2029

Op.10	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2028	108.192,42	27.048,11	4.462,01	1.115,50	12.000,00	20.000,00	-	-	60.750,00	285.714,29	378.464,29	94.616,07	609.436,39
	2029	108.192,42	27.048,11	4.462,01	1.115,50	12.000,00	40.000,00	-	-	60.750,00	214.285,71	327.035,71	81.758,93	545.150,67
	2028-2029	216.384,84	54.096,22	8.924,02	2.231,00	24.000,00	60.000,00	-	-	121.500,00	500.000,00	705.500,00	176.375,00	1.154.587,06

2025-2029

Op.10	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL (F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	450.909,53	112.727,40	18.992,48	4.748,11	50.000,00	60.000,00	-	-	374.625,00	500.000,00	984.625,00	246.156,25	1.799.166,29

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ANCORA ANNA	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
BARRICELLI DOMENICO	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
BELARDO MARIANNA	CAM	0	0	118	705	705	705	705
DI BATTISTA GIUSEPPE	C.T.E.R.	0	0	24	141	141	141	141
MARINI MARIA LAURA	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
MONTALBANO GIUSEPPA	RICERCATORE	0	0	18	106	106	106	106
PORCELLI RITA	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
PREMUTICO DAVIDE	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
ROMA FABIO	RICERCATORE	0	0	29	176	176	176	176
SEVERATI PAOLO	PRIMO RICERCATORE	0	0	118	705	705	705	705
SILVI EMANUELA	CAM	0	0	12	12	12	12	12



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione a titolarità n. 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa

ANAGRAFICA

ID Priorità	4 - “Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l’erogazione delle misure”
ID Obiettivo Specifico	ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un’assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell’incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro (FSE+)
Azione	A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un’aggiornata base conoscitiva e di analisi
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	Organismo Intermedio INAPP
Costo del Progetto	2025-2029: € 2.161.987,45
Territorio interessato dal progetto	2025-2029 <ul style="list-style-type: none">• REGIONI MENO SVILUPPATE 31,59211229% pari a € 683.017,50• REGIONI IN TRANSIZIONE: 5,582978186% pari a € 120.703,29• REGIONI PIÙ SVILUPPATE: 62,82490953 % pari a € 1.358.266,66
Data inizio progetto	1° novembre 2025
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029
Unità organizzativa (CFR)	Gruppo di ricerca presidenziale: Flussi migratori e mobilità internazionale
Responsabile	Corrado Polli

<p>Descrizione sintetica del progetto</p>	<p>L'operazione si propone di realizzare analisi e studi in merito alle politiche migratorie e all'inserimento sociale e lavorativo dei migranti, con l'obiettivo di fornire un supporto ai policy maker nella progettazione, implementazione e valutazione delle policy e degli interventi finalizzati a favorire l'inclusione socio-lavorativa delle persone provenienti da paesi terzi.</p> <p>Obiettivo dell'operazione è lo studio dei fenomeni migratori da e verso l'Italia con particolare attenzione all'ingresso dei migranti nel mercato del lavoro. A tal proposito verranno analizzati i flussi migratori legali in entrata e gli interventi finalizzati all'inclusione socio-lavorativa.</p> <p>L'operazione si articola in quattro linee di attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Analisi comparative internazionale; 2) Dinamiche di attrattività del mercato del lavoro italiano; 3) Valutazione delle politiche di integrazione; 4) Analisi dei flussi migratori e transizioni lavorative. <p>Tali linee di attività saranno sviluppate integrando dati e informazioni provenienti da fonti diverse, laddove disponibili, attraverso metodologie statistiche avanzate.</p>
<p>Descrizione del progetto</p>	<p>Il processo di invecchiamento della popolazione italiana, in corso da alcuni decenni, favorito dalla crescente speranza di vita e dal progressivo calo delle nascite, sta provocando disequilibri nella struttura demografica, con un continuo aumento delle coorti più anziane. Tale dinamica porterà anche a una contrazione della forza lavoro disponibile; l'apporto di forza lavoro migrante potrebbe mitigare questa tendenza in un contesto internazionale di crescente mobilità. Alla luce di queste considerazioni, appare importante analizzare i flussi migratori che coinvolgono l'Italia e valutare la coerenza tra domanda e offerta di lavoro.</p> <p>L'operazione mira a realizzare i propri obiettivi integrando, attraverso metodologie statistiche avanzate, dati e informazioni provenienti da fonti diverse. Questo approccio multidimensionale consentirà di affinare le analisi, migliorando la qualità delle valutazioni a supporto delle decisioni sulle politiche migratorie e occupazionali. Sono presupposti necessari la disponibilità delle fonti informative rilevanti e l'accesso ai dati da parte del gruppo di ricerca dell'Istituto.</p> <p>L'operazione si articola su quattro linee di attività comprese.</p> <p>Attività 1 - Analisi comparativa internazionale</p> <p>L'attività si propone di analizzare i flussi migratori internazionali e di studiare i fattori maggiormente incidenti. I risultati di tale studio permetteranno di contribuire a posizionare l'Italia nel quadro internazionale, oltre a offrire una lettura comparata tra i diversi paesi. L'attività mira inoltre ad approfondire, laddove possibile, metodologie statistiche avanzate per formulare analisi e previsioni riferite a particolari sottogruppi di popolazione.</p> <p>Inoltre, per la seconda fase del progetto (2028 – 2029), si prevede di aggiornare i risultati e di arricchire lo studio comparando le differenti politiche migratorie in un sottogruppo di paesi.</p> <p>Attività 2 - Dinamiche di attrattività del mercato del lavoro italiano</p> <p>Con tale attività si approfondiscono i punti di forza e debolezza del mercato del lavoro italiano, esaminando i fattori repulsivi e attrattivi. Ci si avvarrà di parte dei risultati dell'attività 1, oltre a valorizzare gli esiti degli studi provenienti dalle altre operazioni del Piano INAPP Organismo intermedio 2023-2029 o da altre fonti ufficiali e/o amministrative. Inoltre, tra il 2028 e il 2029 si approfondiranno i risultati attraverso una lettura settoriale e/o territoriale.</p> <p>Attività 3 - Valutazione delle politiche di integrazione</p> <p>L'attività intende supportare i policy maker attraverso attività di monitoraggio e valutazione degli interventi finalizzati all'inserimento socio-lavorativo delle persone</p>

	<p>provenienti da Paesi terzi. Previa disponibilità dei dati, l'attività si propone di effettuare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un'analisi pilota della partecipazione dei cittadini di Paesi Terzi ai percorsi di istruzione e formazione, con particolare riguardo al sistema duale, e dei relativi esiti occupazionali, anche con riferimento ai minori stranieri non accompagnati; • un'analisi dei partecipanti ai programmi di formazione civico-linguistica e professionale autorizzati dal MLPS, verificandone, ove possibile, gli esiti occupazionali; <p>Inoltre, si prevede di elaborare degli indicatori che diano evidenza delle esigenze conoscitive relative all'economia non osservata, in particolare nel settore agricolo.</p> <p>Attività 4 - Analisi dei flussi migratori e transizioni lavorative</p> <p>Con questa attività ci si propone di sviluppare le seguenti linee di approfondimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • studio comparativo tra i fabbisogni rilevati e le quote programmate, distinte per le diverse tipologie lavorative, con eventuali approfondimenti di livello territoriale; • analisi delle quote assegnate, dei nulla osta al lavoro rilasciati e dei contratti di lavoro effettivamente attivati; • analisi delle transizioni al lavoro e studio delle modalità di ingresso e reingresso nel mondo del lavoro, con l'obiettivo di fornire elementi utili per la programmazione dei percorsi integrati di politica attiva del lavoro. <p>Inoltre, nel 2028 – 2029 si aggiorneranno i risultati precedentemente ottenuti sulla base dei nuovi dati disponibili.</p> <p>Le attività previste saranno realizzate in sinergia con le altre operazioni incluse nel Piano INAPP Organismo intermedio 2023-2029 e in particolare con l'Operazione 1, 3, 4 e 10. L'operazione richiederà, inoltre, il supporto del Servizio Statistico, del Servizio Sistemi Informativi Automatizzati e del Servizio per la Comunicazione (operazione 8).</p> <p>Per quanto riguarda gli output previsti dall'operazione si rinvia alla relativa tabella.</p>
<p>Modalità attuativa</p>	<p>Per quanto riguarda le modalità attuative si rinvia alle tabelle seguenti.</p> <p>Indicare se l'operazione applica i principi orizzontali:</p> <p>X la promozione della parità fra uomini e donne, dell'integrazione di genere e dell'integrazione della prospettiva di genere;</p> <p>X la prevenzione di qualsiasi discriminazione;</p> <p><input type="checkbox"/> la promozione dello sviluppo sostenibile.</p>

Tabella degli incarichi a Società 2025-2027

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/05/2026	31/12/2026	S1
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/06/2026	31/12/2026	S2
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/03/2027	30/11/2027	S3
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/03/2027	30/11/2027	S4

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Attività	Incarichi a Società	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/04/2028	31/03/2029	S5
1-4	Servizi di sviluppo di metodologie statistiche sulle dinamiche demografiche e migratorie	01/04/2028	31/03/2029	S6

Tabella degli incarichi ad esperti 2025-2027

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2026	31/12/2027	E1
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2026	31/12/2027	E2
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2026	31/12/2027	E3

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Attività	Oggetto incarico esperto	Data inizio attività	Data fine attività	Codice Incarico
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2028	30/10/2029	E4
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2028	30/10/2029	E5
1-4	Incarico di collaborazione per un esperto in tematiche migratorie e con competenze statistico-demografiche	01/03/2028	30/10/2029	E6

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	0
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	9

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	0
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	3

Tabella Output 2025-2027

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P1	Laboratori e networking scientifico istituzionale - Laboratorio sulle metodologie di analisi e studio delle dinamiche migratorie	4	30/06/2026	1-2-3-4
P2	Studio ed analisi - Le politiche di integrazione rivolte alle persone provenienti da paesi terzi	1	30/09/2026	3
P3	Studio ed analisi - Istruttoria preliminare sulle dinamiche di attrattività del mercato del lavoro italiano	1	31/10/2026	2
P4	Studio ed analisi - Flussi migratori e transizioni lavorative	1	15/11/2026	4
P5	Seminari, conferenze e convegni - Seminario divulgativo sui risultati dell'anno	3	30/11/2026	1-2-3-4
P6	Studio ed analisi - Studio e analisi dei percorsi formativi e dell'inserimento occupazionale di persone migranti, inclusi target specifici	1	30/04/2027	3
P7	Studio ed analisi - Primo rapporto intermedio sull'attrattività del mercato del lavoro italiano	1	30/06/2027	2
P8	Studio ed analisi - Analisi dell'integrazione lavorativa dei cittadini di paesi terzi	1	30/09/2027	4
P9	Studio ed analisi - Studio dei flussi migratori internazionali	1	31/10/2027	1
P10	Studio e analisi - Nota metodologica su previsioni statistiche di popolazione	1	15/11/2027	1
P11	Seminari, conferenze e convegni - Convegno di presentazione sulle attività di ricerca del I biennio	3	30/11/2027	1-2-3-4
P12	Studio e analisi - Costruzione di metodi di misurazione dei fenomeni relativi all'economia non osservata	1	15/12/2027	3

Tabella Output 2028-2029

Codice	Titolo	Tipologia	Data rilascio	Linea di attività
P13	Laboratori e networking scientifico istituzionale - Discussione sulle prime evidenze empiriche dello studio sui flussi migratori e inserimento socio-occupazionale dei lavoratori stranieri	4	28/02/2028	1-2-3-4
P14	Studio ed analisi – Approfondimenti territoriali sull’attrattività del mercato del lavoro italiano	1	30/06/2028	2
P15	Studio ed analisi – Aggiornamento dei risultati relativi all’analisi dei flussi migratori e transizioni lavorative	1	15/10/2028	4
P16	Seminari, conferenze e convegni - Seminario divulgativo sui risultati dell’anno	3	30/11/2028	1-2-3-4
P17	Laboratori e networking scientifico istituzionale - Discussione sui risultati dello studio sui flussi migratori e inserimento socio-occupazionale dei lavoratori stranieri	4	28/02/2029	1-2-3-4
P18	Studio ed analisi – Rapporto di ricerca complessivo su flussi migratori e mobilità internazionale	1	15/11/2029	1-2-3-4
P19	Seminari, conferenze e convegni - Convegno finale di presentazione dei risultati delle attività	3	15/12/2029	1-2-3-4

Tipologia Output previsti

Codice Tipologia	Output previsti dall’Operazione per tipologia	2025-2027 n.	2028-2029 n.
1	Studi ed analisi, rapporti di ricerca, note metodologiche-tecniche, linee guida, prototipi, modelli e contributi di policy advice	9	3
2	Sistemi informativi, database	-	-
3	Seminari, Conferenze e Convegni	2	2
4	Laboratori e networking scientifico e istituzionale	1	2
5	Prodotti di comunicazione	-	-

PIANO FINANZIARIO

2023-2027

Op.11	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL	
														(F)=(A+B+C+D+E)	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2025	13.782,54	3.445,64	723,96	180,99	10.000,00	-	-	-	-	-	10.000,00	2.500,00	29.909,17	
	2026	82.308,97	20.577,24	4.283,43	1.070,86	10.000,00	10.000,00	-	-	109.090,91	270.000,00	399.090,91	99.772,73	602.820,71	
	2027	82.308,97	20.577,24	4.283,43	1.070,86	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	130.909,09	270.000,00	426.909,09	106.727,27	637.593,43	
	2023-2027	178.400,48	44.600,12	9.290,82	2.322,71	30.000,00	20.000,00	6.000,00	-	240.000,00	540.000,00	836.000,00	209.000,00	1.270.323,31	

2028-2029

Op.11	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2028	82.308,97	20.577,24	4.283,43	1.070,86	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	112.500,00	202.500,00	341.000,00	85.250,00	530.207,07
	2029	82.308,97	20.577,24	4.283,43	1.070,86	10.000,00	10.000,00	6.000,00	-	112.500,00	67.500,00	206.000,00	51.500,00	361.457,07
	2028-2029	164.617,94	41.154,48	8.566,86	2.141,72	20.000,00	20.000,00	12.000,00	-	225.000,00	270.000,00	547.000,00	136.750,00	891.664,14

2023-2029

Op.11	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	343.018,42	85.754,60	17.857,68	4.464,43	50.000,00	40.000,00	18.000,00	-	465.000,00	810.000,00	1.383.000,00	345.750,00	2.161.987,45

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.

Tabella Dettaglio personale impiegato

Nominativo	Qualifica	Monte ore previsto						
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
BARONIO GUIDO	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
DE ANGELIS MARINA	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
FERRI VALENTINA	RICERCATORE	0	0	12	71	71	71	71
FILOSA GIOVANNA	TECNOLOGO	0	0	118	705	705	705	705
POGGI CHRISTIAN	C.T.E.R.	0	0	12	71	71	71	71
POLLI CORRADO	TECNOLOGO	0	0	106	635	635	635	635
ROBBIO EMMA	C.T.E.R.	0	0	12	71	71	71	71



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Attività 1	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 2	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 3	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Attività 4	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



**PROGRAMMA NAZIONALE “GIOVANI, DONNE E LAVORO”
FSE + 2021– 2027**

SCHEDA PROGETTUALE

Operazione 12 – Assistenza tecnica

ANAGRAFICA

ID Priorità	Assistenza Tecnica
ID Obiettivo Specifico	N.P.
Azione	Azione mirata a rafforzare la capacità degli organismi intermedi per l'amministrazione e l'utilizzo efficace dei fondi secondo le previsioni dell'articolo 36 del Regolamento (Ue) 2021/1060
Tipo di azione	Selezionare tra le seguenti opzioni: <input checked="" type="checkbox"/> AZIONE DI SISTEMA <input type="checkbox"/> AZIONE DIRETTA ALLE PERSONE <input type="checkbox"/> ALTRO
Soggetto Beneficiario	INAPP
Costo del Progetto	2025-2029: € 2.351.538,33
Territorio interessato dal progetto	N.P.
Data inizio progetto (prevista)	1° novembre 2025
Data chiusura progetto (prevista)	31 dicembre 2029

Descrizione sintetica del progetto	L'operazione è diretta a rendere più efficiente il funzionamento della struttura dell'Organismo intermedio che si occupa di programmazione, monitoraggio e gestione, formazione, comunicazione, controllo e audit delle azioni delegate e, in generale, volta a rafforzare la capacità dell'Istituto nell'utilizzo efficace dei fondi assegnati.
Descrizione del progetto	<p>L'operazione si colloca nell'ambito della Convenzione stipulata con l'AdG del PN GDL in data 31 marzo 2023 che designa l'Istituto quale Organismo Intermedio per l'attuazione di alcune azioni programmatiche previste nell'ambito della Priorità 4 del Programma. L'operazione non prevede il coinvolgimento di altri soggetti;</p> <p>L'operazione è finalizzata a sostenere l'Organismo intermedio nelle attività di programmazione, monitoraggio e gestione, formazione, comunicazione, controllo e audit, nonché nelle attività volte alla semplificazione ed alla riduzione degli oneri amministrativi a carico di INAPP-Beneficiario, compresi sistemi elettronici per lo scambio di dati e, in generale, azioni mirate a rafforzare la capacità amministrativa e l'utilizzo efficace dei fondi assegnati.</p> <p>L'operazione sarà realizzata in continuità con le attività precedentemente realizzate e volte al rafforzamento della capacità amministrativa dell'Istituto, finanziate esclusivamente con fondi istituzionali.</p> <p>I destinatari della misura di rafforzamento è il personale dell'Istituto.</p> <p>Rinviando alle schede di indicatori sotto riportate per un maggior dettaglio in termini di risultati attesi, l'operazione mira a migliorare l'efficacia e l'efficienza del PN rafforzando le capacità amministrative connesse con l'attuazione delle azioni del Programma.</p>
Modalità attuativa	L'operazione sarà attuata ricorrendo all'acquisizione di beni e servizi, funzionali agli obiettivi programmati, in linea con le procedure attuative previste nel Manuale del beneficiario e nel rispetto dei criteri di selezione approvati dal Comitato di Sorveglianza (cfr. le voci di costo indicate nel Piano finanziario) e i principi orizzontali pertinenti per materia.

Tabella degli incarichi a Società 2025-2027

Non presenti

Tabella degli incarichi a Società 2028-2029

Non presenti

Tabella degli incarichi ad esperti 2025-2027

Non presenti

Tabella degli incarichi ad esperti 2028-2029

Non presenti

INDICATORI E OUTPUT

Tabella Indicatori 2025 – 2027

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	-

Tabella Indicatori 2028 – 2029

Indicatore	ID	Tipologia	Unità di misura	Valore target
Indicatore di risultato (se pertinente)	ISR03	Nuovi modelli e kit strumentali	Numero	-
Indicatore di output	ISO02	Numero di analisi, studi o progettazioni	Numero	-

Tabella Output 2025-2027

Non previsti

Tabella Output 2028-2029

Non previsti

Tabella Dettaglio personale impiegato

Non previsto

PIANO FINANZIARIO

Il progetto a titolarità di INAPP- Organismo Intermedio è ispirato ai principi di economicità e congruità della spesa attraverso il ricorso ad affidamenti a terzi per l'acquisizione di beni e/o servizi, secondo quanto previsto dalle procedure di affidamento in applicazione della normativa vigente. Non è prevista la voce di costo personale.

2023-2027

Op.12 AT	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94.061,53	-	-	94.061,53
	2026	-	-	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20	-	-	564.369,20
	2027	-	-	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20	-	-	564.369,20
	2023-2027	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.222.799,93	-	-	1.222.799,93

2028-2029

Op.12 AT	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2028	-	-	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20	-	-	564.369,20
	2029	-	-	-	-	-	-	-	-	-	564.369,20	-	-	564.369,20
	2028-2029	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.128.738,40	-	-	1.128.738,40

2025-2029

Op.12 AT	Annualità	*Spese personale a carico FSE (A)	Totale Costi Indiretti su spese personale a carico FSE (B)	** Spese Personale a carico INAPP (cofinanziamento)	Totale Costi indiretti su spese personale a carico INAPP (C)	*Missioni	*Seminari e convegni	*Stampa e diffusione	*Strumentazione tecnica	*Esperti	*Società	Totale Spese dirette a carico FSE escluso personale (D)	Totale Costi Indiretti su spese dirette escluso personale (E)	Totale importi da certificare su PN GDL
														(F)=(A+B+C+D+E)
	2023-2029	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.351.538,33	-	-	2.351.538,33

*Si tratta di finanziamento pubblico a valere, in quota parte, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Rotazione.

**Si tratta della quota di costo della voce di spesa Personale sostenuta direttamente dall'Istituto attraverso fondi propri.

Le voci di costo stimate nel Piano finanziario si basano su parametri di congruità ed economicità, verificabile anche in fase di rendicontazione, tenuto conto che l'operazione è realizzata direttamente dal personale INAPP dimensionato e individuato in base alle competenze specifiche funzionali alla efficace realizzazione degli obiettivi programmatici e per il quale l'Istituto all'interno del Piano complessivo concorre, in parte, al finanziamento, nonché in funzione del fatto che le restanti voci di costo – strettamente funzionali alle attività previste – sono in linea con i parametri economici del mercato.



CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA ATTUATIVO																														
	Data inizio	Data fine	Anno 2023				Anno 2024				Anno 2025				Anno 2026				Anno 2027				Anno 2028				Anno 2029			
			Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre				Trimestre							
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Assistenza tecnica	01.11.2025	31.12.2029												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X