

Informazioni personali	
Nome e Cognome	Guido Dal Miglio
Indirizzo	
Telefono	
e-mail	
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	09-05-1959
Esperienza professionale	
Date	1997-2024
Nome e indirizzo del datore di lavoro	INAPP – Istituto Nazionale per l’Analisi delle Politiche Pubbliche – (già ISFOL, Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori) Corso d’Italia, 33 – 00198 Roma – Italia
Tipo di attività o settore	Istituto pubblico di ricerca sui temi del lavoro, della formazione e delle politiche sociali
Lavoro o posizione ricoperti	Primo ricercatore
Principali attività e responsabilità	
2023-2024	<i>In continuità con il periodo precedente quale responsabile del Servizio Programmazione e sviluppo coordino le funzioni ed attività relative alla conclusione degli interventi previsti dal Piano INAPP OI 2018-2023 PON SPAO. Nello stesso tempo il Servizio, in coordinamento con le altre funzioni istituzionali, supporta la Direzione generale nell’assunzione da parte dell’INAPP del ruolo di Organismo intermedio del Programma Nazionale “Giovani, donne e lavoro” (PN GDL) FSE+ 2021-2027. In quanto responsabile della Struttura Tecnica Permanente di supporto all’Organismo Indipendente di Valutazione (STP OIV) per la misurazione della performance (termine dell’incarico 31 dicembre 2023) curo l’elaborazione degli atti conseguenti. Collaboro con il Servizio Internazionalizzazione nella realizzazione del progetto “IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning”, finanziato dalla Commissione Europea.</i> Con il 31 marzo 2023 hanno termine le attività previste dal Piano INAPP OI 2018-2023 PON SPAO. Nei mesi successivi il Servizio Programmazione e sviluppo conclude le relative attività caratteristiche. Il Rapporto finale di attuazione sintetizza i risultati conseguiti: è stato utilizzato il 98,2% della dotazione finanziaria, le spese non riconosciute dopo i controlli di primo livello ed in loco si attestano allo 0,15% dell’importo complessivo speso, sono stati realizzati nel sessennio 662 prodotti. L’ottima performance attuativa è stata resa possibile grazie all’intervenuto rafforzamento della governance dei progetti, anche con l’individuazione di soluzioni operative basate sull’autocontrollo e al consistente ricorso a forme di semplificazione dei costi che possono essere considerate delle best practice da riproporre nel nuovo ciclo di programmazione. INAPP ha contribuito in maniera significativa al raggiungimento dei valori target per il Performance Framework del PON SPAO e al riconoscimento di una quota finanziaria aggiuntiva al Programma, denominata “riserva di efficacia”.

- In data 31 marzo 2023 è stata sottoscritta la **Convenzione tra l'Autorità di Gestione del PN GDL e INAPP**, a cui è seguita l'approvazione del Piano di Attuazione 2023-2026 e la trasmissione del Piano di dettaglio articolato per annualità. Con il I Addendum alla Convenzione (24 ottobre 2023) si è proceduto ad una rimodulazione attuativa e finanziaria delle operazioni, al riallineamento degli obiettivi di spesa annuali e all'aggiornamento del Piano di dettaglio. Con l'approvazione dell'AdG è stato adottato, in data 14 febbraio 2024, il Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co.) dell'OI INAPP.
- Nell'annualità 2023 in coordinamento con le altre funzioni istituzionali partecipo all'elaborazione e proposta al vertice del **PIAO 2023-2025**, curo la definizione della Relazione della performance 2022 e l'aggiornamento 2023 del Sistema di misurazione e valutazione. Collaboro con l'**OIV INAPP** nella predisposizione degli atti di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

2018-2022

Nel periodo affianco alla responsabilità della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (STP OIV) per la misurazione della performance, l'incarico quale responsabile del Servizio Programmazione e sviluppo; partecipo alle attività di ricerca del Progetto Strategico istituzionale "Integrazione dei migranti" e del progetto "IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning", finanziato dalla Commissione Europea. Partecipo infine, quale componente di nomina dell'Amministrazione, alle attività del Comitato Unico di Garanzia dell'INAPP.

- Dal 17 settembre 2021 sono incaricato quale responsabile del **Servizio Programmazione e sviluppo**. Il Servizio cura la programmazione ed il monitoraggio attuativo delle attività INAPP in quanto Organismo intermedio del PON SPAO 2014-2020. In particolare, coordina la programmazione degli interventi attraverso l'elaborazione del Piano di attuazione e del relativo Piano articolato per annualità (declinazione operativa del Piano di attuazione INAPP), monitora l'attuazione degli interventi, effettua la verifica amministrativa di conformità formale della domanda di rimborso in termini di completezza e di rispondenza, comunicandone gli esiti all'Unità funzionale Verifiche e controlli della spesa per il seguito di competenza. In raccordo con l'Unità funzionale Servizio gestione amministrativa FSE assicura una raccolta adeguata delle informazioni e della documentazione relative alle attività approvate, necessarie alla gestione finanziaria, alla sorveglianza, ai controlli di primo livello, al monitoraggio, alla valutazione delle attività, agli audit, fornendo anche la necessaria collaborazione alle richieste dell'Autorità di Gestione, dell'Autorità di Certificazione, della Commissione Europea, degli organi di controllo e/o di altri organismi titolati. Infine, alimenta il sistema informativo gestionale del PON SPAO per le parti di propria competenza. Da giugno 2022 il Servizio partecipa all'interlocuzione con ANPAL per la definizione del Programma nazionale FSE+ 2021-2027 "Giovani, Donne e Lavoro", coordinando successivamente l'interlocuzione interna ed esterna per la predisposizione della programmazione operativa del nuovo Piano INAPP 2023-2026 quale Organismo intermedio del nuovo Programma nazionale.
- In quanto **responsabile della STP OIV** collaboro con l'OIV ed il vertice amministrativo nella riprogettazione ed aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, 2019 e 2021, nella definizione del Piano triennale della performance 2018-2020, 2019-2021, 2020-2022, 2021-2023, 2022-2024, 2023-2025 nell'elaborazione delle Relazioni della performance 2018, 2019, 2020 e 2021. Curo altresì, in collaborazione con l'OIV, le Relazioni annuali sul funzionamento complessivo dei sistemi di controllo e gli

audit annuali sul rispetto degli obblighi di trasparenza. Partecipo al Laboratorio congiunto INAPP-Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la valutazione della performance finalizzato allo sviluppo del ciclo della performance a livello istituzionale. Curo le attività di networking con le Strutture tecniche e gli OIV degli altri Enti pubblici di ricerca;

- Coordino per la Direzione generale l'elaborazione e proposta al CdA INAPP del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024**. Il PIAO INAPP integra al suo interno il Piano Triennale delle Attività (ex D.Lgs. 218/2016) comprensivo del piano triennale del fabbisogno del personale, Il Piano Triennale della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo Lavoro Agile, il Piano Azioni Positive e il Piano della Formazione.
- Con disposizione della Direzione generale sono assegnato dal 1° novembre 2018, per quota parte dell'orario di lavoro, al **Progetto Strategico "Integrazione sociale e lavorativa dei migranti in Italia: aspetti analitici ed empirici"**. Partecipo alle attività di ricerca e condivisione curando l'aggiornamento dell'analisi statistica dei flussi immigratori verso e interni all'Unione Europea. Partecipo al Seminario interno del 20 febbraio 2019 con la relazione "Alcune misure dell'immigrazione in Europa ed in Italia";
- Nell'ambito del gruppo di ricerca del progetto **"IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning"** partecipo alle analisi di campo sull'offerta educativa territoriale relativa alle competenze di base per i lavoratori adulti (in particolare nella fascia 50-55 anni);
- In quanto componente del **CUG INAPP** (giugno 2016-ottobre 2020) partecipo all'insieme delle attività e degli adempimenti in carico allo stesso Organismo;

2014-2017

Nel periodo considerato curo la gestione e lo sviluppo del ciclo della performance in Istituto e quindi sono incaricato del coordinamento della STP-OIV. Sono nominato, altresì, quale componente del CUG INAPP.

- Con ordine di servizio, del 23 maggio 2014, mi è affidata la **responsabilità della gestione del ciclo della performance** in Istituto. Imposto ed assisto il Direttore generale nei processi programmatori e valutativi, curo la predisposizione dei Piani triennali (14-16, 15-17, 16-18, 17-19 e le relative Relazioni annuali della performance), coordino il monitoraggio del ciclo e le sue correlazioni con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Coordino la realizzazione della seconda Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e pubblicazioni.
- Con la Determina del Direttore generale, n. 223 del 16 giugno 2016, sono designato dall'Amministrazione quale **componente del Comitato Unico di Garanzia dell'INAPP**. Partecipo all'insieme delle attività e degli adempimenti in carico allo stesso Organismo e, in particolare, conduco e coordino il workshop di condivisione (30 ottobre 2017) dedicato all'analisi e allo scambio di buone pratiche tra i CUG degli Enti pubblici di ricerca, curando altresì l'elaborazione del relativo rapporto.
- Con la Delibera del Commissario straordinario, n. 17 del 5 luglio 2016, sono incaricato del **coordinamento della Struttura Tecnico Permanente (STP) di supporto all'OIV**. Collaboro con il vertice amministrativo e con l'OIV nell'aggiornamento 2017 del Sistema di misurazione e valutazione e predispongo le analisi istruttorie propedeutiche alle Relazioni annuali sul funzionamento complessivo dei sistemi di controllo e sul rispetto degli obblighi di trasparenza. Sono iscritto nell'**Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione**, a cura del Dipartimento della funzione pubblica.
- Partecipo alle attività di ricerca e consulenza tecnico-scientifica relative al

progetto “*IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning*”, finanziato dalla Commissione Europea; in particolare approfondisco, mediante analisi desk e di campo, gli strumenti di definizione dei percorsi formativi e di validazione/certificazione delle competenze acquisite in contesti informali e non formali.

2010-2013

Partecipo all'impostazione e messa a regime delle attività istituzionali del Servizio di Valutazione e controllo strategico. Con l'avvio, nel 2010, del ciclo di gestione delle performance, ex D. Lgs. 150/2009, collaboro, come componente della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV (STP OIV), alla definizione e quindi agli aggiornamenti del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e dei Piani/Relazioni annuali della Performance.

- Partecipo, in qualità di componente del Servizio Rapporti Istituzionali e della STP di supporto all'OIV, all'implementazione, gestione e monitoraggio del ciclo delle performance d'Istituto. Contribuisco alla progettazione, definizione e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance (2010 e 2012) e del Piano triennale delle Performance 2011-2013. Collaboro con OIV nell'interlocuzione con la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – CIVIT (poi ANAC). Coordino la realizzazione della prima Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche. Coordino il gruppo di lavoro interistituzionale sul benessere organizzativo avviato tra gli Enti Pubblici di Ricerca;
- Sono assegnato al gruppo di ricerca per “il **monitoraggio e supporto alla valutazione delle misure regionali di contrasto alla crisi occupazionale**”. Partecipo all'impostazione e alla realizzazione del monitoraggio delle politiche nazionali e regionali di contrasto alla crisi economica ed occupazionale 2009-2012 come responsabile del desk Regione Lombardia e sono co-autore delle relative pubblicazioni e del paper presentato ed accettato ad **Espanet Conference 2013**;
- Partecipo all'impostazione ed elaborazione dei Rapporti di valutazione e controllo strategico 2007, 2008, 2009, 2010-11, con contributi di analisi relativi alla proiezione internazionale dell'Istituto e all'evoluzione della sua struttura organizzativa e del personale. Contribuisco, inoltre, all'elaborazione dei Piano Triennale ISFOL 2010-2012 e 2011-2013.
- Partecipo ai gruppi di lavoro trasversali relativi allo sviluppo e gestione delle relazioni ed attività internazionali dell'Istituto, all'elaborazione del *position paper* per il Ministero del Lavoro su “Competenze, qualificazioni e certificazione”.

2002-2010

Ho operato contemporaneamente nell'assistenza tecnico-scientifica al Ministero del Lavoro sul Fondo Sociale Europeo e, su richiesta della Commissione Europea e del Ministero del Lavoro, ho coordinato le attività di ricerca, monitoraggio qualitativo e networking nazionale sul tema della complementarità tra il FSE ed i Programmi e le Iniziative Comunitarie, ed in particolare le Azioni Innovative del FSE (ex Art. 6 del Reg. 1784/99 del Fse).

- Sono **responsabile delle attività di analisi, monitoraggio e animazione tematica del programma comunitario Le Azioni Innovative del FSE** in Italia; curo e sono autore dei relativi rapporti di ricerca e disseminazione. Questa linea di attività ha previsto un raccordo forte e continuo con la Dg. Occupazione della Commissione Europea e la partecipazione ai gruppi di coordinamento e tematici promossi dalla stessa. L'area d'interesse prevalente è stata quella dei processi di trasferimento e diffusione dell'innovazione nelle pratiche e nelle tipologie di intervento, in particolare nell'ambito dell'implementazione di strategie territoriali per l'occupazione, per l'*Active Ageing*, per la sperimentazione di approcci anticipativi e di gestione delle ristrutturazioni produttive a livello locale, settoriale e multisettoriale. In una prospettiva di programmazione nazionale FSE il coordinamento nazionale delle Azioni Innovative ha permesso di sperimentare e sostenere un approccio volto alla complementarità tra le esperienze maturate nei laboratori dell'innovazione (le Azioni innovative, Equal, Leonardo da Vinci) e la programmazione nazionale e regionale del FSE (il mainstream) e quindi contribuire all'innovazione dei sistemi di formazione, lavoro ed inclusione.
- Partecipo, in qualità di **esperto nazionale**, a sessioni di lavoro e **workshop tematici della Commissione Europea**;
- Partecipo alle attività di assistenza tecnica sul FSE per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (monitoraggio dei Programmi Operativi Nazionali, elaborazione dei rapporti annuali di esecuzione, impostazione dei processi di programmazione e riprogrammazione FSE);
- Partecipo all'elaborazione/riprogrammazione dei Programmi Operativi Nazionali FSE, a titolarità del Ministero del Lavoro, per le programmazioni comunitarie 2000-2006 e 2007-2013.
- Coordino il gruppo di ricerca ISFOL sul tema della complementarità tra il FSE e gli altri programmi e iniziative comunitarie nella programmazione 2000-2006;

1997-2002

Mi sono interessato prevalentemente degli assetti e dei profili professionali dei formatori della Formazione Professionale, con particolare attenzione alla modellizzazione/standardizzazione del sistema di competenze di questa famiglia professionale. Su questa base ho preso parte e quindi diretto la progettazione, implementazione, monitoraggio e valutazione del sistema nazionale a distanza di formazione dei formatori – FaDol -.

- Partecipo alla progettazione e sono quindi **responsabile del gruppo di lavoro ISFOL per lo sviluppo e la gestione del sistema nazionale di formazione continua e a distanza per gli operatori della formazione professionale (FaDol)**; membro della Commissione di valutazione del progetto nominata dal MLPS;
- Con delega della Direzione Generale (del 27/6/01 prot. n. 7029) assumo le responsabilità di **gestione e coordinamento delle aree di lavoro e dei progetti operativi previsti dai piani di attività dell'area denominata Sperimentazione Formativa**;
- Dirigo i gruppi di lavoro inter-progettuali (risorse interne ed esterne) relativi all'analisi e progettazione delle funzioni di orientamento, servizi di supporto all'apprendimento, collaborative learning e valutazione formativa del sistema

	centrale FaDol. Partecipo con relazione al programma Visite di studio Cedefop. • Dirigo il gruppo di lavoro ISFOL per la progettazione e gestione del dispositivo di monitoraggio e valutazione formativa e strategica del sistema; • Coordino il gruppo di ricerca per l'Analisi delle buone pratiche nella Formazione a Distanza e sono autore e curatore del Rapporto finale di ricerca; • Collaboro, su richiesta del Ministero del Lavoro, alla redazione della Circolare 43/99 relativa alla certificazione amministrativa delle attività formative in formazione a distanza e/o in autoapprendimento; • Rappresento l'Istituto nella Commissione Regionale Emilia Romagna per la CERTificazione dei materiali didattici e dei servizi per la Formazione a Distanza (CERFAD) e collaboro alla stesura delle Guide metodologiche e delle Linee guida; • Partecipo alla redazione del Rapporto Annuale ISFOL (varie annualità); • Partecipo alla ricerca e modellizzazione dei profili di competenza dei formatori della Formazione Professionale per lo sviluppo di un sistema nazionale di accreditamento professionale; sono co-autore della relativa pubblicazione finale.
1997-2024	• Intervengo in qualità di relatore a numerosi convegni e seminari nazionali ed europei; • Professore incaricato di "Tecnologie per l'istruzione e l'apprendimento" presso l'Università degli Studi dell'Aquila (2002-2003); • Svolgo attività professionale, come progettista, esperto europeo di valutazione e monitoraggio di programmi e progetti, docente, esperto tematico e facilitatore (metodologie <i>Project Cycle Management</i> e <i>Goal Oriented Project Planning</i>), con la SSPA (ora SNA), il Formez, il Miur, Regioni ed Enti Locali, Centri di ricerca e Società private.
Date	1988-1996
Nome del datore di lavoro	CEFOR Spa – Centro di Formazione delle Banche Popolari italiane -
Tipo di attività o settore	Consulenza strategica e formazione bancaria
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente di sviluppo organizzativo e formazione in ambito bancario
Principali attività e responsabilità	• 1991-1996 – Responsabile delle attività di cooperazione internazionale del CEFOR sia nei confronti delle reti europee delle Banche Popolari che verso la Commissione Europea; • 1989-1993 - Responsabile delle attività di consulenza e formazione per le Banche Popolari dell'Italia Meridionale (impostazione e sviluppo di sistemi di qualità, analisi organizzativa, analisi dei bisogni professionali a livello aziendale, definizione dei sistemi valutativi del personale, progettazione e pianificazione formativa); • 1987-1989 - Partecipo ad attività di analisi organizzativa ed interventi migliorativi a livello di micro e macrostrutture, ridefinizione dei processi e dei flussi operativi ed informativi, impianto e implementazioni di sistemi di valutazione del potenziale e delle prestazioni.
Date	1986-1988
Nome del datore di lavoro	ARPES srl
Tipo di attività o settore	Ricerca economica e sociale

Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore									
Principali attività e responsabilità	• Partecipo alla ricerca finalizzata a valutare l'impatto multisettoriale, a breve e medio termine, dell'allargamento della Comunità Europea a Spagna e Portogallo; • Partecipo alla ricerca finalizzata a delineare le condizioni di contesto favorevoli allo sviluppo di capacità imprenditoriali nel Sud Italia (Formez); • Partecipo alla ricerca europea finalizzata a valutare gli effetti dell'innovazione tecnologica sulle relazioni industriali (<i>Eurofound</i>).									
Istruzione e formazione										
Date	1978-1986									
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Storia con lode									
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli Studi di Pisa									
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	QEQ 7°									
Capacità e competenze personali										
Madrelingua	Italiano									
Altre lingue	Francese e inglese									
Autovalutazione										
Livello (CEFR)										
Francese										
Inglese										
Capacità e competenze sociali	Buona propensione all'interazione sociale e lavorativa maturata in esperienze di studio e professionali in Italia e all'estero. Capacità di ascolto, di comunicazione e mediazione sviluppate nel contesto familiare, professionale e sociale.									
Capacità e competenze organizzative	Esperienza pluriennale di indirizzo e coordinamento di gruppi di lavoro e progetti, sia in ambito professionale che sportivo e associativo, a livello nazionale ed internazionale.									
Capacità e competenze informatiche	Ambiente operativo Windows e OSApple, applicativi Microsoft, Adobe, Open Source, capacità acquisite in ambiente professionale.									
Altre capacità e competenze	Passione per la montagna e, più recentemente, per il mare e la vela.									
Patente	Patente B									

Ulteriori informazioni	Coniugato con tre figlie
	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)". <i>“Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate”</i>
Data	1° maggio 2024
Firma	Guido Dal Miglio (Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993)

Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP