

INFORMAZIONI PERSONALI

Vincenza Tersigni

Sesso Femminile | Data di nascita 28/02/1960 | Nazionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA

Primo Ricercatore da gennaio 2024; Ricercatore III livello da gennaio 2001 a dicembre 2023

TITOLO DI STUDIO

- Specializzazione in "Metodi e Tecniche della Ricerca Sociale"
- Diploma di Laurea in Sociologia

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Marzo 2024 - oggi

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche
(Corso d'Italia 33 – 00198 Roma)

In continuità con le attività svolte presso l'ANPAL - "Struttura 3 - Ufficio di Statistica e Supporto Metodologico", Gruppo di lavoro S.3.1. "Supporto statistico metodologico alle strutture e alle divisioni e raccordo con il Sistema Statistico Nazionale" - si occupa del monitoraggio di *Assessment/profiling* qualitativo del "Programma GOL "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori". In particolare, dell'implementazione delle metodologie e degli strumenti di *Assessment/profiling* qualitativo, della costruzione e validazione del *dataset* e dell'elaborazione statistica dei dati. Conduce, inoltre, studi e analisi a carattere tematico e/o di approfondimento su specifiche dimensioni (propensione alla formazione, proattività nella ricerca del lavoro dei beneficiari GOL, etc.) e/o su specifici target (immigrati, donne, iscritti al collocamento mirato, *working poor*, etc.);

Collabora con la Struttura di ricerca II per l'elaborazione statistica dei dati INPS sulle adesioni ai Fondi Paritetici Interprofessionali che confluiscono nelle analisi per il Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia.

1 Gen.2017 – 29 Feb.2024

ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
Via Fornovo 8, Roma

Giugno 2017 - Febbraio 2024

settore "Struttura 3 - Ufficio di Statistica e Supporto Metodologico", Gruppo di lavoro **S.3.1. "Supporto statistico metodologico alle strutture e alle divisioni e raccordo con il Sistema Statistico Nazionale"**

Settembre 2021 - Febbraio 2024

Referente statistico, nell'ambito dell'attività di Monitoraggio sull'utilizzo degli strumenti per l'*assessment* qualitativo del Programma GOL "Garanzia di occupabilità Lavoratori".

Principali attività:

- partecipazione alla progettazione e realizzazione degli strumenti di *Assessment* finalizzati ad accompagnare l'operatore dei Cpi nel colloquio di orientamento di base e supportarlo nella definizione del "profilo complessivo" dell'utente;
- collaborazione con il gruppo di lavoro, composto da esperti di Anpal Servizi e Divisione 7, per supportare il processo di informatizzazione degli strumenti di *Assessment* (piattaforma MyAnpal);
- costruzione del *dataset*, a partire dalle informazioni raccolte attraverso gli strumenti di *Assessment* disponibili sul *data-platform* ANPAL, per rendere il dato amministrativo elaborabile a fini statistici;
- predisposizione di "*routine*" per il controllo dei dati (mancate risposte, valori anomali, eliminazione duplicati ecc.), con il programma statistico SAS EG, per la normalizzazione e validazione della banca dati; elaborazione dei dati (frequenze e incroci) per tutti componenti il gruppo di lavoro e per le attività di supporto alle Strutture di ricerca e alle Divisioni ANPAL;
- elaborazione dei dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche avanzate (analisi fattoriale e

- *cluster analysis*, ecc) per la stesura di papers;
- redazione di note metodologiche.

2019 – 2021

Referente statistico nell'ambito dell'attività di ricerca sulla "Profilazione qualitativa degli utenti dei CPI". In particolare, ha costruito e validato il *dataset*, anche attraverso *record linkage* con altri dati amministrativi ANPAL e elaborato i dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche avanzate (analisi fattoriale, *cluster analysis*, etc.) per la stesura di rapporti e papers.

2017 - 29/02/2024

Nominata componente del Gruppo di lavoro SISTAN per il Circolo di Qualità 3 "Istruzione e Formazione", come referente ANPAL, per il triennio 2017-2019. Tale nomina è stata confermata:

- per il triennio 2020-2022, Delibera del Presidente ISTAT, Registro DOP/243/2020 del 04/03/2020.
- per il triennio 2023-2025, Delibera del Presidente ISTAT, Registro DOP/225/2022 del 15/03/2022.

Delegata, dal Responsabile dell'Ufficio Statistico, alla compilazione delle schede SISTAN (Sistema Statistico Nazionale); supporto tecnico/metodologico alle Strutture di ricerca nelle attività di programmazione, aggiornamento e valorizzazione dei progetti inseriti nel Programma Statistico Nazionale (PSN). Inoltre, nel corso degli anni ha partecipato a diverse attività di formazione riservate ai delegati e supervisori, per aggiornare le competenze sugli aggiornamenti inseriti nel questionario.

2021

Partecipazione al gruppo di lavoro finalizzato all'integrazione, valorizzazione ed analisi dei dati a scopo statistico degli archivi amministrativi proveniente dal patrimonio informativo ANPAL.

2017 - 29/02/2024

Supporto metodologico-statistico alla Struttura di ricerca II per l'elaborazione statistica dei dati INPS sulle adesioni ai Fondi Paritetici Interprofessionali che confluiscono nelle analisi per il Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia.

Principali attività:

- costruzione di un unico *dataset* sulle adesioni ai Fondi Paritetici Interprofessionali - partendo dai dati amministrativi INPS;
- validazione del *dataset*, attraverso controlli di coerenza e imputazione delle mancate risposte (ove possibile) con la finalità di rendere il dato amministrativo utilizzabile a fini statistici;
- elaborazione, attraverso frequenze e incroci, di un set di informazioni per rendere possibile l'analisi longitudinale del fenomeno;
- redazione di una nota metodologica annuale, inserita nel Rapporto sulla Formazione Continua, per segnalare eventuali "*break in time series*" dei dati pubblicati o modifiche metodologiche nei controlli e/o nell'imputazione dei dati.

Collaborazione con la Struttura di ricerca II e con INAPP, Gruppo di ricerca "Formazione continua e apprendimento degli adulti" per la redazione di contributi per il Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia, attraverso l'elaborazioni statistiche e analisi dei dati EUROSTAT (CVTS e AES) e ANPAL (Profilazione qualitativa).

2019 - 2020

Supporto metodologico-statistico alla Struttura di ricerca II per l'elaborazione statistica dei dati relativi alla sperimentazione PIAAC-Formazione & Competenze Online somministrato nei Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti.

Principali attività:

- partecipazione al Gruppo di lavoro Anpal - CPIA per la definizione metodologica dell'attività di monitoraggio e valutazione del progetto "Sperimentazione dello strumento PIAAC di *Self-Assessment*" *online* nei Cpia (Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti);
- creazione di un unico dataset attraverso il *matching* tra la banca dati PIAAC-online (risposte ai test) e quella con l'anagrafica degli utenti dei CPIA;
- validazione del *dataset* attraverso la messa a punto le procedure per il controllo;
- elaborazione dei dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche di base per fornire i dati al gruppo di lavoro;
- redazione del paragrafo "I soggetti partecipanti" che descrive la metodologia utilizzata.

2017-2019

Coordinamento statistico, in collaborazione con la Responsabile dell'Ufficio statistico, nell'ambito della sperimentazione del dispositivo di self-assessment PIAAC-Formazione & Competenze Online - realizzato dall'OCSE con il supporto della Commissione Europea (DG Employment) - per l'autovalutazione delle cosiddette competenze "chiave" che ha coinvolto i disoccupati di lunga durata in carico ai Centri per l'impiego (Cpi).

Principali attività:

- partecipazione al Gruppo di lavoro Anpal - PIAAC-CPI per l'attività di monitoraggio e valutazione

del progetto "Sperimentazione dello strumento PIAAC di Self-Assessment" online nei CPI (Centri per l'impiego);

- analisi della documentazione OCSE "Programme for the International Assessment of Adult Competencies" (PIAAC online), ponendo particolare attenzione alle note tecniche e metodologiche, agli strumenti di rilevazione utilizzati, alle codifiche ecc.;
- creazione di un unico *dataset* attraverso il *matching* tra la banca dati PIAAC-online (risposte ai test) e il *dataset* con i dati di base degli utenti dei Cpi;
- validazione della banca dati attraverso l'analisi delle mancate risposte totali e parziali; messa a punto delle procedure per il controllo e la creazione di indicatori per l'analisi della durata del test;
- elaborazione dei dati attraverso metodologie statistiche di base e avanzate (incroci e *cluster analysis*), con dati provvisori, per la predisposizione di slide per la presentazione dei primi risultati al seminario "European Validation Festival" organizzato dalla Commissione Europea (Bruxelles 14-15 June 2018);
- elaborazione dei dati (frequenze e incroci) per alcuni componenti il gruppo di lavoro; elaborazione e analisi dei dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche avanzate (analisi delle corrispondenze e *cluster analysis*) per analisi finalizzate a "clusterizzare" il profilo degli utenti rispetto al grado di soddisfazione;
- predisposizione di procedure per la messa a punto dell'*anonimizzazione* del *dataset* per la creazione di un file standard con relativo tracciato record;
- collaborazione alla stesura del rapporto finale.

Decreto (n. 327 del 18 luglio 2019) di nomina - in **qualità di Referente per la Struttura di ricerca III - del Comitato tecnico scientifico per le pubblicazioni dell'ANPAL.**

8 Gen 2001 – 31 Dic 2016 INAPP/exISFOL

Giugno 2010 - dicembre 2017

settore "Unità Operativa "Coordinamento metodologico delle Indagini strutturali e congiunturali sulla formazione" (dal 2010 al 24/07/2012) e "Gruppo di ricerca Indagini sulla domanda e l'offerta di formazione" (dal 2012 al 2016) operante all'interno della **Struttura "Sistemi e servizi formativi"**

Aprile 2016 - 31 dicembre 2016

Ha coordinato il progetto di ricerca "Analisi multidimensionale per l'individuazione dei fattori abilitanti i processi innovativi per lo sviluppo del capitale umano". Nello specifico, sono state realizzate in parallelo due attività: da un lato approfondimenti tematici a livello europeo (analisi della letteratura e elaborazioni ad hoc su dati EUROSTAT (CVTS4) sui fabbisogni di competenze nelle imprese e sulla formalizzazione nella gestione delle attività formative; dall'altro, è stato realizzato un processo di "record linkage" tra i *dataset* IAS (*Intangible Assets Survey*), ASIA (Archivio Statistico delle imprese Attive) e AIDA (Analisi Informatizzata delle Aziende Italiane).

2013-2016

Ha coordinato, in collaborazione con il responsabile del Gruppo di ricerca, l'indagine "INTANGIBLE ASSETS SURVEY - Rilevazione statistica sugli investimenti intangibili e in capitale umano -2013".

Principali attività:

- analizzato la documentazione sul fenomeno, in particolare le metodologie e gli strumenti dell'indagine realizzata nel Regno Unito condotta da ONS (*Office for National Statistics*) in collaborazione con l'Imperial College di Londra e il NESTA (*National Endowment for Science Technology and the Arts*);
- collaborato con il gruppo di lavoro ISTAT per la stesura del questionario;
- verificato la corretta somministrazione delle interviste e monitorato il rispetto del disegno campionario;
- validato la banca dati attraverso un processo statistico di controllo dei dati sia a livello micro (errori di imputazione, valori anomali ecc) sia a livello macro (con analisi dei dati, sullo stesso fenomeno, provenienti da archivi diversi);
- elaborato i dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche di base e avanzate (analisi fattoriale, *cluster analysis*, ecc);
- collaborato alla predisposizione del rapporto finale e all'analisi dei risultati.

Ottobre 2013 – gennaio 2015

Accordo di collaborazione per la realizzazione dell'indagine "Rilevazione delle buone pratiche realizzate da imprese private per fronteggiare il problema dell'invecchiamento della forza lavoro" tra il Gruppo di Ricerca "Indagini sulla domanda e offerta di formazione" e il Gruppo di Ricerca "Invecchiamento sulla forza lavoro e i mutamenti nel ciclo della vita lavorativa" (Dip. Mercato del Lavoro e politiche sociali)

Principali attività:

- collaborazione all'impostazione metodologica e alla messa a punto degli strumenti per la

- realizzazione dell'indagine;
- definizione del disegno di campionamento e estrazione del campione dall'universo di riferimento (Archivio Statistico delle Imprese attive ASIA) attraverso la procedura SAS SURVEYSELECT;
- predisposizione del *dataset* attraverso il *matching* tra la banca dati dell'indagine e il *dataset* INDACO-Imprese;
- elaborazione dei dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche di base e avanzate (analisi delle corrispondenze e cluster analysis);
- collaborazione alla stesura del rapporto finale.

Per l'indagine "Età e invecchiamento della forza lavoro nelle piccole e medie imprese in Italiane" ha collaborato con il gruppo di lavoro per la messa a punto degli strumenti di rilevazione.

2009 – 2013

Partecipazione al Gruppo di lavoro per la progettazione, realizzazione, elaborazione, analisi e diffusione dei dati delle seguenti importanti indagini:

- INDACO-CVTS (Indagine sulla Conoscenza nelle Imprese) anno di riferimento 2009;
- INDACO-Adulti (Indagine sui comportamenti formativi degli adulti in Italia) anno di riferimento 2011;
- INTANGIBLE ASSETS SURVEY - Indagine PILOTA su "Gli investimenti intangibili e in capitale umano", anno di riferimento 2011.

In particolare: ha collaborato all'impostazione e realizzazione delle indagini; collaborato alla messa a punto degli strumenti per la realizzazione dell'indagine (questionario, scheda di contatto, indicatori di qualità, tracciato record, ecc.); verificato la corretta somministrazione delle interviste e monitorato il rispetto del disegno campionario; ha costruito e validato i *dataset*, anche attraverso *record linkage* con altre banche dati ISFOL e ISTAT (Archivio ASIA) e elaborato i dati attraverso l'utilizzo di metodologie statistiche di base e avanzate (analisi fattoriale, *cluster analysis*, analisi della varianza, ecc.) per la stesura di rapporti e papers. Inoltre, ha predisposto *file standard* utilizzando metodologie statistiche di "anominizzazione" per la tutela della riservatezza.

2008-2009

Partecipazione al Gruppo di lavoro ISFOL, BIBB (*Federal Institute for Vocational Training, Germany*) e CEREQ (*Centre for Research on Qualifications, France*) per la realizzazione del progetto " CVTS3 EVA : Evaluation and interpretation of the third European Continuing Vocational Training Survey", commissionato dal CEDEFOP (in seguito all'aggiudicazione del Tender No: AO/A/KNE/CVTS3/006/07). Designazione di incaricato del trattamento dei microdati ISTAT - CVTS3. L'attività svolta ha prodotto il Rapporto di ricerca: Friederike Behringer, Bernd Käßpinger (BIBB, Bonn) in co-operation with Renaud Descamps, Michel Théry (Céreq, Marseille) and Roberto Angotti, Antonella Bernardini, Vincenza Tersigni (Isfol, Rome), *Evaluation and interpretation of the third European Continuing Vocational Training Survey (CVTS3). Final Report*, Bonn, Novembre 2009

2007- 2009

Collaborazione con ISTAT, Gruppo di lavoro "Servizio delle Statistiche Strutturali sulle Imprese – SSI", nella fase di validazione dell'indagine CVTS3 "Continuing vocational training survey". In tale ambito ha partecipato, presso l'ISTAT, al controllo dei dati per l'identificazione e il trattamento degli errori di misura e delle mancate risposte, al fine di assicurare una elevata qualità della base dati come indicazioni EUROSTAT; collaborato alla stesura del "Quality Report".

2009-2014

Partecipazione al gruppo di lavoro ISTAT- ISFOL per la realizzazione dell'indagine CVTS4 .In tale ambito ha partecipato a numerosi incontri per l'analisi della documentazione prodotta dalla Task Force di EUROSTAT e per la definizione del questionario. Questa cooperazione ha prodotto numerosi risultati, fra cui l'armonizzazione metodologica delle statistiche italiane sulla formazione nelle imprese. Partecipazione, al 3rd meeting della Task Force EUROSTAT (Lussemburgo), per la fase preparatoria dell'indagine CVTS4 (*Continuing vocational training survey*). Alla *Task Force* erano presenti i rappresentanti di altri 7 Paesi Europei oltre ai rappresentanti del CEDEFOP.

2014-2015

Componente del Gruppo di lavoro Isfol, per "Il monitoraggio e la valutazione del Piano della Garanzia per i Giovani in Italia", costituito con decreto del 9/9/2014 prot.1779. In tale ambito ha collaborato alla realizzazione delle attività di "Valutazione del processo di implementazione dei piani regionali di attuazione della GG". Principali attività: costruzione di un sistema informatizzato per l'archiviazione delle informazioni regionali; elaborazioni statistiche; raccolta della documentazione e interviste a testimoni privilegiati della Regione Autonoma Valle d'Aosta; redazione della monografia della Regione Valle d'Aosta (ISFOL 31 dicembre 2015)

Componente della Commissione Giudicatrice (Determina n.4 del 5/12/2016) competente ad effettuare

la valutazione delle offerte pervenute nell'ambito della procedura di "Affidamento di incarico per la realizzazione di due linee di indagine nell'ambito del Programma Erasmus+"

1 aprile 2007 - maggio 2010

settore Area Politiche e Offerte per la Formazione Continua

Febbraio 2009 – dicembre 2012

Responsabile delle attività di monitoraggio degli interventi finanziati dalla legge 236/93 nell'ambito delle Convenzioni con la Regione Puglia per lo sviluppo di un software sperimentale - messo a regime con la seconda convenzione - per la rilevazione dei dati degli interventi di Formazione Continua finanziati con la legge 236/93. Ha coordinato il gruppo di lavoro per la redazione del Rapporto di monitoraggio (V.Tersigni è autore della premessa, Cap. 1, Cap. 3 e Cap. 4.) inviato alla Regione Puglia, insieme alla banca dati, a dicembre 2012.

Luglio 2009 – ottobre 2012

Responsabile delle attività di monitoraggio degli interventi finanziati dalla legge 236/93 nell'ambito della Convenzione stipulata con la Regione Umbria per lo svolgimento di attività di supporto relative al monitoraggio, all'analisi e allo studio degli interventi di Formazione Continua finanziati con la legge 236/93. Ha coordinato il gruppo di lavoro per la redazione del Rapporto di monitoraggio (V.Tersigni è autore della premessa, Cap. 1, Cap. 3 e Cap. 4.) inviato alla Regione Umbria, insieme alla banca dati, a dicembre 2012.

2001 – 2007

settore Area Interventi Comunitari

2003 – 2005

Responsabile del monitoraggio qualitativo dei progetti "Trasferimento di buone pratiche". In particolare, ha coordinato il gruppo di lavoro Isfol per la messa a punto del modello di monitoraggio e il gruppo di lavoro Isfol – SV&CO (società di consulenza) per la realizzazione di un'analisi in profondità realizzata attraverso la metodologia del case study. Inoltre, ha curato la redazione dei seguenti volumi: "Trasferimento buone pratiche: analisi dell'attuazione", " Trasferimento buone pratiche: schede di sintesi", "Trasferimento buone pratiche: case study".

2002

Partecipazione alla predisposizione di un sistema di monitoraggio qualitativo per il PON Azione di Sistema Ob. 3. In tale ambito è stato redatto il documento "Ipotesi di monitorabilità delle azioni di sistema del PON" sottoposto all'attenzione del Ministero del Lavoro e del Comitato di Sorveglianza del 22 luglio 2002.

2001-2006

Partecipazione alle attività di monitoraggio del PON Obiettivo 3 e Obiettivo 1, in particolare si è occupata dell'analisi del sistema della formazione continua.

Partecipazione al gruppo di ricerca ISFOL per seguire l'evoluzione e valorizzare le esperienze dei progetti italiani, cofinanziati ex Art. 6 del Reg. 1784/99 FSE.

2000-2007

Partecipazione alla redazione del Rapporto di Esecuzione del PON OB. 3 relativamente alle annualità 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 e 2006.

Partecipazione alla redazione del Rapporto di Esecuzione del PON OB. 1 relativamente alle annualità 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 e 2006.

Partecipazione al Tavolo di Lavoro (marzo 2002), in qualità di esperto ISFOL, sull'adeguamento dei criteri di ammissibilità Misura FSE presso la Direzione Programmazione della Regione Molise.

Incarico del Direttore Generale per la chiusura delle attività di monitoraggio dei progetti finanziati dal 1995 al 1999 nell'ambito dei Programmi Operativi Multiregionali (POM) a titolarità del Ministero del Lavoro. In tale ambito ha redatto il "Rapporto di Monitoraggio" e validato la banca dati completa (1995-1999) corredata di un documento esplicativo sulla "Struttura della banca dati di monitoraggio".

Lug. 1996 – Dic. 2000

CTER IV Livello – Contratto a tempo determinato

ISFOL

Nell'ambito delle attività di monitoraggio dei POM (Programmi Operativi Multiregionali) ha partecipato

al per gruppo di lavoro Isfol – Agenzie del Lavoro regionali per la messa a punto del modello di monitoraggio e la predisposizione degli strumenti di rilevazione per il monitoraggio dei POM (finanziati dal 1995 al 1999) per la rilevazione delle informazioni relative alle attività svolte *ex ante*, *in itinere* e *ex post*. Inoltre, ha supervisionato le attività di informatizzazione e controllo dei dati rilevati per la realizzazione di una banca dati completa.

Maggio 2004

Incarico occasionale di docente* al Master per “Esperto in programmazione, valutazione e selezione degli investimenti pubblici”
Università degli Studi di Napoli “L’Orientale” – Dipartimento di Scienze Sociali

Docente al Master in “*Programmazione, valutazione e selezione degli investimenti pubblici*”
Argomenti trattati. Caratteristiche del sistema di monitoraggio degli investimenti e gestione informatizzata delle fasi rilevanti di un sistema di monitoraggio. Presentazione del prototipo realizzato in collaborazione con il Foromez per il monitoraggio di progetti pubblici locali.

1999-2002

Incarico di consulenza professionale per l’informatizzazione di un sistema di monitoraggio di progetti pubblici locali
Foromez – Sede di Napoli, Comprensorio Olivetti – Via Campi Flegrei, 34 80072 Arco Felice (NA)
Centro di formazione e studi

2001-2002

Costruzione di un prototipo elaborato per gestire il sistema di monitoraggio di progetti pubblici locali. L’applicazione è stata sviluppata, utilizzando il programma Microsoft Access ‘97, attraverso la realizzazione di: maschere di imputazione delle informazioni selezionate dal gruppo di lavoro; banca dati strutturata secondo un modello logico di tipo relazionale che consente un’archiviazione adeguata delle informazioni imputate; interfaccia per l’interrogazione della banca dati a livello sia dei principali aggregati, sia degli indicatori di attuazione per i singoli progetti.

2001

Docente al corso di formazione 100 Esperti di sviluppo locale, il 20 marzo 2001. Argomenti trattati: le caratteristiche di un sistema di monitoraggio; la gestione informatizzata delle fasi rilevanti di un sistema di monitoraggio degli investimenti pubblici; la presentazione del prototipo realizzato nell’ambito del Progetto PASS per il monitoraggio di progetti pubblici locali.

1999-2000

Nell’ambito del Programma PASS2 – P.O. 940022/I/1 – Sottoprogramma “Formazione dei funzionari della pubblica amministrazione” (Progetto mirato n. 117 – Comune di Ragusa e Progetto mirato n. 116 – Comune di Catania) è stata sviluppata un’applicazione per la gestione informatizzata delle fasi rilevanti di un sistema di monitoraggio degli investimenti pubblici locali. In tale ambito ha svolto attività di formazione ai funzionari dei Comuni di Ragusa e di Catania destinatari dell’applicazione.

1995-1996

Collaborazione professionale in qualità ricercatore
EUTROPIA Associazione Culturale - Via Sant’Anselmo 14 – 00153 ROMA

Progetto di azioni positive per le pari opportunità nello stabilimento Italtel dell’Aquila. In tale ambito ha svolto le seguenti attività: analisi la documentazione; predisposizione degli strumenti di rilevazione; somministrazione delle interviste in profondità a dirigenti e ricercatori; elaborazione delle informazioni raccolte; partecipazione alla stesura del rapporto finale.

1994

Incarico professionale di docenza
Consorzio FOPRI (GEPI) - Via del Serafico, 200 – 00142 ROMA

Incarico di due cicli di docenze (10 gg.) a lavoratori in mobilità con attività d’aula di tipo motivazionale e colloqui volti all’orientamento dei lavoratori nell’ambito del Progetto di inserimento Agenzia Impiego Campania rivolto a lavoratori in mobilità” -

1991-1992

Incarico professionale di ricercatore
SMILE - Corso d’Italia, 25 – 00198 ROMA

Progettazione di un Laboratorio di impresa per lo sviluppo di imprenditorialità femminile nel Mezzogiorno. In particolare, si è occupata: della raccolta e analisi della documentazione delle

iniziative comunitarie di "enterprise creation"; studio di casi di creazione di impresa; impostazione teorico-metodologica e predisposizione degli strumenti di indagine; somministrazione delle interviste focalizzate ad imprenditrici e interlocutori istituzionali; analisi e elaborazione dei dati; partecipazione alla stesura del rapporto finale. Relatrice della ricerca nel corso di un incontro con i responsabili di un progetto NOW di Drama (Grecia).

Docente al corso "Creazione di consulenti per imprenditorialità femminile" in Umbria (3 gg.) e Membro della Commissione per la selezione degli allievi

1990-1991

Incarico professionale di ricercatore
Istituto Italiano di Medicina Sociale - Via Pasquale Stanislao Mancini, 28 – 00196
Ente Pubblico di Ricerca

La sindrome del burn-out tra gli operatori socio-sanitari delle USL romane. Nell'ambito dell'attività di ricerca ha partecipato alla: ricognizione bibliografica; costruzione e validazione di una scala di atteggiamento attraverso la somministrazione ai 'giudici'; somministrazione di questionari; stesura del rapporto di ricerca.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date	1990-1992 Corso di specializzazione di durata triennale
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di Specialista in "Metodi e Tecniche della Ricerca Sociale" conseguito il 26/04/1993 con la votazione di 70/70 e lode. Ha discusso la tesi su "Lo sciopero nelle ferrovie" – Relatore Prof. Elke Koch Weser
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli studi di Roma "La Sapienza" - Scuola di specializzazione annessa alla Facoltà di Scienze Statistiche, Dem. E Att.
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF 8 - III CICLO
Date	17/11/1987
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in "Sociologia" conseguito il 17/11/1987 con la votazione di 106/110. Ha discusso la tesi su "Conflitti "Terziari" e conseguenze sugli utenti" – Relatore Prof. Aris Accornero
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Magistero
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF 7
Date	1989 – dal 23 marzo al 23 novembre
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di perfezionamento in "Programmazione e organizzazione dei servizi sanitari"
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Medicina e chirurgia
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF7
Date	1988 – 24 marzo 1988-11 febbraio 1989
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di Perfezionamento in "Metodologia della ricerca sociale"
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Magistero
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF 7

- 2022** Attestato di frequenza - prova di valutazione superata con esito positivo - del corso "Le statistiche per le decisioni pubbliche nel PNRR" che si è svolto dal 25/02/2022 al 11/03/2022 per complessive 15 ore presso SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 2021** Attestato di frequenza - prova di valutazione superata con esito positivo - del corso "Le classificazioni statistiche" che si è svolto dal 18/01/2021 al 01/02/2021 per complessive 9 ore presso SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 2019** Attestato di frequenza - prova di valutazione superata con esito positivo - del corso "Le statistiche ufficiali per la PA - In collaborazione con ISTAT" che si è svolto dal 02/10/2019 al 13/11/2019 per complessive 70 ore presso SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione – Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 2011** Attestato di Frequenza , Corsi di formazione presso il SAS Institute (Roma)
1. Overview concetti base (1 g. – 14 giugno 2011*)
 2. Programmazione SAS2: gestione dei dati (3 gg. – 11 – 13 luglio 2011*)
 3. Statistica 2: Analisi della varianza e della regressione (3 gg. – 24-26 ottobre 2011**)
 4. Analisi multivariata (3 gg. – 16-18 novembre 2011**)
 5. Cluster Analysis (2 gg. – 6-7 dicembre 2011**)
- *Attestato rilasciato da SAS Institute - Servizio formazione, Milano 23 agosto 2011
**Attestato rilasciato da SAS Institute - Servizio formazione, Milano 19 dicembre 2011
- 2008** Attestato di Frequenza, Corsi di formazione SAS dal 5 al 9 maggio 2008
 SAS Institute (Roma)
1. Fondamenti SAS1 /accesso, trattamento dei dati e reporting (1 g.) ;
 2. Enterprise Guide - Query e Reporting (2 gg.);
 3. Business Intelligence Reporting (2 gg.)
- Attestato rilasciato da SAS Institute - Servizio formazione, Milano 2 luglio 2008
- 2004** Attestato* di partecipazione al Corso di formazione "Project Cycle Management. Metodologia strutturata di valutazione - Quadro Logico" (2 gg. 14 ore –24 – 25 febbraio 2004)
*Attestato rilasciato da ISFOL – Dirigente Area Interventi Comunitari Dott.ssa Olga Turrini e Responsabile del corso Dott. Federico Bussi, Roma 5 marzo 2004
- 2004** Attestato di partecipazione al Corso di formazione "Tecniche e metodi di Group Facilitation. Il metodo GOPP - Goal Oriented Project Planning" (3 gg. 21 ore – dal 2 al 3 marzo 2004)
Attestato rilasciato da ISFOL – Dirigente Area Interventi Comunitari Dott.ssa Olga Turrini e Responsabile del corso Dott. Federico Bussi, Roma 5 marzo 2004

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze organizzative e gestionali Senso dell'organizzazione e capacità di lavorare in gruppo acquisite nel corso dell'attività lavorativa e nel tempo libero

Competenze professionali

Attraverso un lungo ciclo di studi e di attività di ricerca ha acquisito notevole esperienza come esperta in metodi e tecniche della ricerca sociale e analisi statistica dei dati. Si è specializzata in problematiche legate al lavoro e alla formazione professionale (indagini, monitoraggio e assistenza tecnica dei progetti formativi, analisi della professionalità, lavori usuranti e analisi di genere) mediante studi, ricerche e docenze svolti con numerosi enti ed organismi di livello nazionale

Competenze informatiche

Ottimo livello di utilizzo:

- dell'intero pacchetto Office, in particolare utilizza in maniera avanzata Access (programmazione con l'uso dei codici in Visual Basic)
- del package statistico SPSS per analisi statistiche di base e analisi multivariata (analisi fattoriale e cluster analysis);
- del package statistico SPAD 3.1 per l'analisi delle corrispondenze e cluster analysis;
- del package statistico SAS-Enterprise Guide (gestione dati, analisi della varianza, regressione ecc.).

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

V. Tersigni, Parte 1, par 2.2 “La formazione continua delle imprese in Europa: la posizione dell'Italia”; Parte 2, par 2.3.3 “La propensione dei beneficiari alla formazione e alla crescita professionale”, “Box 7.1 Nota metodologica” e “Appendice I- Dettaglio per Regione e Provincia delle adesioni ai Fondi Interprofessionali”. *Elaborazioni statistiche: par. 2.2; par 2.3, 7.2, Box 7.1; Appendice” in AA.VV **XXIII Rapporto sulla formazione continua in Italia (annualità 2021-2022)*** – INAPP 2024

V. Tersigni, Parte 1, par 1.5.1 “Gli utenti del servizio di profilazione qualitativa”, par 1.5.3 “La propensione all'attività formativa dei lavoratori in transizione occupazionale”; Parte 2, “Box 3.1 Nota metodologica” e “Appendice - Dettaglio per Regione e Provincia delle adesioni ai Fondi Interprofessionali”, “Elaborazioni statistiche: par. 3.2; Box 3.1; Appendice” in AA.VV **XXII Rapporto sulla formazione continua in Italia (annualità 2020-2021)** – INAPP 2024

V. Tersigni, Cap 4 “La proattività nella ricerca del lavoro: l'atteggiamento dei beneficiari GOL”, Cap 5 “Nota metodologica” in **Programma Gol, Lo strumento per l'assessment qualitativo. La definizione del profilo dei beneficiari**, nota n. 8/2023 (Collana Focus Anpal n. 162). Dicembre 2023 - ISSN 2724-5551

V. Tersigni, Parte 1, par 2.3 “Investimenti formativi sulle competenze ICT nelle imprese: attività realizzate e prospettive future”; Parte 2, “Box 4.1 Nota metodologica” e “Appendice - Dettaglio per Regione e Provincia delle adesioni ai Fondi Interprofessionali”, “Elaborazioni statistiche: par. 2.3; cap. 4; Appendice” in AA.VV **XX/XXI Rapporto sulla formazione continua in Italia (annualità 2018-2019-2020)** - Collana Biblioteca, Anpal, n. 20), 2021 - ISBN 978-88-31264-19-8

V. Tersigni – Cap. 7 “La complementarità tra profilazione quantitativa e qualitativa”, “Nota metodologica” e “Elaborazioni statistiche” in L.Agneni,C.Micheletta, V.Tersigni (a cura di), **L'orientamento di base e la profilazione qualitativa Rapporto 2020** Collana Biblioteca Anpal n. 15 Maggio 2021 ISBN 978-88-31264-14-3

V. Tersigni, Cap IV. “Five types of PES clients” in L.Agneni, F.Carta, C.Micheletta, V.Tersigni **“Qualitative Profiling in Practice: The Italian Public Employment Services Experience”** in “World Academy of Science, Engineering and Technology International Journal of Economics and Management Engineering”, Vol 15, N. 1, 2021 (ISNI:0000000091950263) Rivista ANVUR - 2010-376X

V.Tersigni, par. 3.2. *I soggetti partecipanti” in AA.VV. “OCSE PIAAC Formazione & competenze online sperimentazione dello strumento di Self-Assessment nei Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti”*. Collana Biblioteca Anpal, n.12 Roma Aprile 2020 ISBN 978-88-31264-11-2

V.Tersigni, “Cinque tipologie di utenti”, “Elaborazioni statistiche” in L.Agneni,C.Micheletta, V.Tersigni **L'orientamento di base e la profilazione qualitativa**, Collana FOCUS Anpal, n.88 novembre 2020 ISSN 2724-5551

V.Tersigni, “Gli utenti coinvolti”, “Elaborazioni statistiche” in L.Agneni,C.Micheletta, V.Tersigni **L'orientamento di base e la profilazione qualitativa**, Collana FOCUS Anpal, n.79 luglio 2020 ISSN 2724-5551

V. Tersigni, par.1.1.3.1 “La partecipazione formativa dei lavoratori occupati: il contesto europeo”, Focus 2.1 “Nota metodologica”, “APPENDICE III – Dettaglio per regioni e province delle adesioni ai Fondi interprofessionali” in AA.VV. **XIX Rapporto sulla formazione continua** - Collana Biblioteca Anpal, n. 13, ottobre 2019 ISBN 978-88-31264-12-9

V. Tersigni, parr. 1.4 “L’impianto metodologico”, 8.2 “la durata dei test di PIAAC online”, 8.6 “Grado di soddisfazione e competenza: una clusterizzazione degli utenti in AA.VV. **PIAAC Formazione & competenze online nei Centri per l’impiego. I risultati della sperimentazione**” – Collana Biblioteca ANPAL, N.4 dicembre 2018 ISBN 978-88-31264-03-7

V. Tersigni, par.1.2.2 “Il confronto europeo”, Box 2.1 “Nota metodologica”, “Appendice II - Dettaglio per Regione e Province delle adesioni ai Fondi interprofessionali” e “Elaborazioni statistiche” in AA.VV. **XVIII Rapporto sulla formazione continua** - Collana Biblioteca Anpal, n. 1 gennaio 2018 - ISBN 978-88-31264-01-3

V. Tersigni, parr. 1.5, “L’impianto metodologico dell’indagine”, 5,3 “I costi medi per addetto, cap.4 “Una visione d’insieme degli investimenti intangibili”, Nota metodologica, Parr. 3 “La rilevazione”, con A. Bernardini par. 7 “Le procedure di controllo e correzione dei dati” in AA.VV. “**INTANGIBLE ASSETS SURVEY**” - INAPP, 2017 ISBN 978-88-543-0130-6

V. Tersigni, parr. 2.4 “L’individuazione del campione di riferimento”, “Le strategie di age management nelle imprese formatrici: un’analisi multidimensionale” in AA.VV. **L’age Management nelle grandi imprese Italiane** - ISFOL - I LIBRI DEL FONDO SOCIALE EUROPEO – 2015 ISBN 978-88-543-0096-5

V. Tersigni “La propensione all’investimento intangibile nelle imprese italiane: analisi dei principali indicatori”; R. Angotti, V. Tersigni “Intangible Assets Survey: una nuova indagine sugli investimenti intangibili e in capitale umano” e “Conclusioni” in **Capitale umano, conoscenza, innovazione** in OSSERVATORIO ISFOL – Rubettino Anno V. N3/2015 – ISBN 978-88-498-4661-4 - Rivista ANVUR 0394-7432

V. Tersigni, par. 6.3 Le attività intangibili nelle strategie d’impresa nei risultati della “Intangible Assets Survey” in **Rapporto 2015 sulla formazione continua** – pubblicato sul sito ISFOL

V. Tersigni par. 2.2 “Confronti internazionali. La partecipazione formativa dei lavoratori occupati: il contesto europeo”, C. Micheletta, V. Tersigni par. 2.1 “Premessa metodologica”, par. 3.4 “La propensione all’investimento intangibile nelle imprese italiane e la durata dei benefici: analisi dei principali indicatori”, Box 3.1 “La metodologia di rilevazione degli intangible assets”, R. Angotti-V. Tersigni par. 3.1 “Una nuova indagine sugli investimenti intangibili e in capitale umano”, in “**Rapporto 2014 sulla formazione continua**” - pubblicato sul sito ISFOL

V. Tersigni, par. 1.3 “La formazione continua nelle imprese: il contesto europeo e le specificità italiane”, par. 2.3 “La formazione e l’innovazione nell’indagine CVTS4”, in AA.VV. **CAMERA DEI DEPUTATI Relazione sulla Formazione Continua in Italia (Anni 2012-2012)**, Atti Parlamentari della XVII Legislatura Doc. XLII n. 1. Rapporto elaborato da ISFOL per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

V. Tersigni, “La formazione continua nelle imprese: il contesto europeo e le specificità italiane”, “La formazione e l’innovazione nell’indagine CVTS4” in **Rapporto 2013 sulla formazione continua** – I pubblicato sul sito ISFOL

V. Tersigni, Cap. 6 “Costi della formazione”, Cap. 7 “Caratteristiche dell’offerta formativa e soggetti attuatori”, Cap. 8 “Fabbisogni di competenze nelle imprese italiane” in **Caratteristiche strutturali ed evoluzione dell’offerta di formazione aziendale nel periodo 2005-2010**, Collana Isfol Research Paper - numero 6 - marzo 2013 - www.isfol.it ISBN 978-88-543-0258-9

V. Tersigni “Fabbisogni di competenze, obiettivi e tematiche della formazione” in **Rapporto 2010 sulla formazione continua** – pubblicato sul sito ISFOL ISSN 1591-7738

V. Tersigni “I risultati del monitoraggio. Una stima dell’impatto della legge 236/93 sul quinquennio 2004-2009” in **Rapporto 2009 sulla formazione continua** – I pubblicato sul sito ISFOL

V. Tersigni, A. Bernardini, “Formazione continua nelle imprese: il contesto europeo, i ritardi e le specificità

italiane” in **Rapporto 2008 sulla formazione continua** – FOP Anno 9/Numero 1-2-3 Gennaio-Giugno 2009

V. Tersigni “Il monitoraggio delle attività finanziate attraverso le risorse L.236/93”, “Il monitoraggio delle attività finanziate attraverso le risorse L.236/93: la sperimentazione in Puglia” in **Rapporto 2008 sulla formazione continua** – FOP Anno 9/Numero 1-2-3 Gennaio-Giugno 2009

V. Tersigni (con AAVV) **Rapporto 2007 sulla formazione continua** – FOP Anno 8/Numero 1-2 Gennaio-Aprile 2008

V. Tersigni, Par. 5.3 “Le attività volte al consolidamento di un sistema nazionale di formazione continua”, in **Monitoraggio e valutazione delle azioni di sistema nazionali cofinanziate dal FSE 2000-2006** - Temi&Strumenti ISFOL, Roma 2007 ISBN 978-88-543-0276-1

V. Tersigni - “ Fattori di successo per lo sviluppo di strategie locali per l’occupazione”, in **Le Azioni Innovative del FSE in Italia 2000-2006** – I Libri del Fondo sociale europeo, Roma 2006. ISSN 1590-0002

S. Di Palma ,V. Tersigni “Introduzione”, V. Tersigni “ Formazione Continua”, M. Pierucci, A.Russo, V.Tersigni “Lotta all’Esclusione Sociale” in (a cura V.Tersigni) **Trasferimento di buone pratiche: case study – I Libri de Fondo sociale europeo**, Roma 2005 ISSN 1590-0002

V. Tersigni, par. 1.2 e Capitolo 3, V.Tersigni con AAVV Capitolo 2 e par.1.3 in (a cura V.Tersigni) **“Trasferimento di buone pratiche: analisi dell’attuazione”**. I Libri del Fondo sociale europeo, Roma 2004. ISSN 1590-0002

V. Tersigni - “Introduzione”, Formazione continua, e con AAVV “Lotta all’esclusione sociale” e “Integrazione Sistemi” in (a cura V.Tersigni) **“Trasferimento di buone pratiche: schede di sintesi”** - I Libri del Fondo sociale europeo, Roma 2004. ISSN 1590-0002

V. Tersigni - **Il monitoraggio qualitativo dei progetti “Trasferimento di buone pratiche”: obiettivi e linee metodologiche** – Osservatorio ISFOL, anno XXV – n. 5 – 2004

V. Tersigni (con AAVV) Atti del convegno finale **“Dai CFP alle Agenzie Formative quale strumento di sviluppo locale** – En.A.P. Puglia – Dicembre 2003

V. Tersigni (con AAVV) **La complementarità tra il FSE e gli altri programmi ed iniziative comunitarie: analisi di un’esperienza pilota** - Osservatorio ISFOL, anno XXIV – n. 6 – 2003

V. Tersigni - Capitolo 5 - Modello di monitoraggio e informatizzazione del sistema interventi, in **“Programmazione e realizzazione di progetti pubblici locali”** – Strumenti FORMEZ n. 13, Roma 2003 ISSN 1594-3674

V. Tersigni (con AAVV) **Anziani e Autonomia. Analisi comparata di scale valutative**, Rivista di Servizio Sociale n. 2 (1° parte) e n. 3 (2° parte), 1991.

V. Tersigni (con AAVV) **Burn-Out e servizi socio-sanitari: “bibliografia ragionata” e linee metodologiche per la costruzione di una scala di atteggiamenti**, Difesa Sociale n. 1 - 1991.

V. Tersigni (con AAVV) **L’autonomia dell’anziano ricoverato: formazione infermieristica e ricerca valutativa**, Difesa sociale n.5 - 1990.

Relazioni a convegni

Partecipazione come relatrice, con L.Agneni, ai lavori del Seminario di approfondimento sul Reddito di Cittadinanza organizzato dall’ *Università di Salerno* e presentazione del contributo dal titolo **“Il Profiling dei percettori del Reddito di Cittadinanza. Verso l’Assessment dei beneficiari del programma GOL”**. Salerno, 25 e 26 ottobre 2022.

Partecipazione come relatrice, con L.Agneni, ai lavori della XV Conferenza ESPAnet 2022 per la presentazione la presentazione del paper, a selezione competitiva basata su *call for papers*, **“L’Assessment dei beneficiari del programma GOL. Metodologie e strumenti per la profilazione qualitativa degli utenti dei Centri per l’impiego”**. Bari, 1 - 3 settembre 2022.

Partecipazione, nell'ambito di "European Validation Festival" organizzato dalla Commissione Europea, ai lavori del *Workshop 10* per la presentazione, relatrice F. Carta*, di "PIAAC Online Skill self-assessment tool: Qualitative Profiling ad Italian Experimentation" - Brussels, 14-15 June 2018.

Seminario organizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali UCOFPL con gli enti promotori dei progetti "Trasferimento buone pratiche" – Roma, luglio 2002.

Focus group "Scambi di esperienze tra le Pubbliche Amministrazioni: nuove opportunità per la formazione continua del personale" organizzato dal FORMEZ – Milano, novembre 2003.

Convegno "Scambi di esperienze tra le Pubbliche Amministrazioni: nuove opportunità per la formazione continua del personale" organizzato dal FORMEZ – Trento, novembre 2003.

Convegno di chiusura del progetto "Orion" organizzato dal CIOFS – Roma, ottobre 2003;

Convegno di chiusura del progetto "Agenzie formative per lo sviluppo locale" organizzato dall'ENAP – Puglia, settembre 2003.

Nell'ambito dell'attività di monitoraggio POM (Programmi Operativi Multiregionali) 1995 – 1999 ha presentato l'attività realizzata ai seminari tenuti nelle seguenti date: 15-19 dicembre 1997, Roma; 10-13 marzo 1998, Roma; 20-22 luglio 1998 a Roma e Milano, in parte in videoconferenza; 27 novembre 1998, Trento; 30 novembre 1998, Trieste; 4 dicembre 1998, Palermo; 25-27 ottobre 1999, Roma; 28-29 ottobre, Milano.

Relazioni a Comitati di Sorveglianza/Pilotaggio FSE

Nell'ambito dell'attività di monitoraggio qualitativo dei progetti "Trasferimento di buone pratiche", ha presentato l'attività realizzata al:

1. Comitato di Sorveglianza del PON Ob. 3 del 15/07/2003. "Relazione sullo stato di attuazione dei progetti "Trasferimento buone pratiche";
2. Comitato di Pilotaggio del PON Ob. 3 del 10/07/2003. "Presentazione del modello di monitoraggio dei progetti "Trasferimento buone pratiche";
3. Comitato di Pilotaggio del PON Ob. 3 del 8/07/2002. "Le caratteristiche dei progetti finanziati con gli Avvisi 1/01 e 5/01";

Componente Comitati Unico di Garanzia per le Pari Opportunità

Decreto (m_lps.31.Repertorio Decreti.U.0000047.18-07-2023) di nomina - in qualità di componente titolare del CUG ANPAL - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (rappresentante sindacale) - "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Decreto (m_lps.31.Repertorio Decreti.U.0000014.04-02-2021) di nomina - di nomina - in qualità di componente supplente del CUG ANPAL - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (rappresentante sindacale) - "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Decreto (n. 279 del 22 Giugno 2018) di nomina - in qualità di componente effettivo del CUG ANPAL (rappresentante sindacale) - "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". Con il decreto n. 226 del 24 Maggio 2019 il CUG ANPAL è stato annullato.

Determina del Direttore generale, n. 9 del 25/01/2012 e n.102 del 25/11/2013, per la nomina, in qualità di componente effettivo per l'Amministrazione, del CUG ISFOL "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". In tale ambito ha partecipato all'insieme delle attività e degli adempimenti in carico allo stesso Organismo e, in particolare ai seguenti gruppi di lavoro: "Sportello di ascolto, consigliere di fiducia" (collaborazione alla redazione del "Codice di condotta"); "Adempimenti istituzionali", (collaborazione alla redazione della "Relazione annuale 2013"); "Proprietà intellettuale", collaborazione all'elaborazione delle linee guida per il rispetto e la tutela della proprietà intellettuale in Isfol); "Benessere organizzativo e organizzazione del lavoro".

Con la Determina del Direttore generale, n. 78 del 22/02/2010, sono stata designata

dall'Amministrazione quale componente del Comitato Paritetico per le Pari Opportunità dal 2010 al 2012

“Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/la sottoscritto/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate”

Roma 03/06/2024

Vincenza Tersigni*

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993*

Si rilascia il presente cv ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP