



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Grazia Ferri**

Esperienza professionale

Nome e indirizzo del datore di lavoro INAPP (già I.S.F.O.L.) – Istituto nazionale analisi politiche pubbliche
Via Corso D'Italia 33 – 00198 Roma

Tipo di attività o settore Ente pubblico di Ricerca

Lavoro o posizione ricoperta Dipendente a tempo indeterminato
Collaboratore tecnico di ricerca (CTER VI livello professionale)

Data **2015 ad oggi Struttura Inclusione Sociale**

Principali attività e responsabilità **Gruppo di lavoro Disabilità e non autosufficienza (2024 ad oggi)**

det. n. 424 del 29 dicembre 2023

Gruppo di lavoro Disabilità e Discriminazione (2019 - 2023)

det. n. 357 del 31 luglio 2019; det. n.112 del 2 aprile 2021

- ✓ elaborazione e redazione della nona, Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della Legge 12 marzo 1999, n.68 per le annualità 2016-2017-2018, della decima per le annualità 2019, della undicesima, per le annualità 2020-2021, nella parte riguardante lo stato di attuazione della legge 68/99 nelle regioni e province autonome e realizzazione della formattazione e l'editing di tutta la relazione.
- ✓ elaborazione e redazione ancora in corso della dodicesima Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della Legge 12 marzo 1999, n.68 per le annualità 2022-2023.
- ✓ predisposizione e correzione degli strumenti di rilevazione (questionario provinciale e questionario regionale) per la realizzazione della nona, decima, undicesima e dodicesima (in corso) Relazione al Parlamento.
- ✓ gestione della casella di posta elettronica dedicata, attraverso la quale le Regioni e Province richiedevano assistenza tecnica per la compilazione del questionario;
- ✓ assistenza tecnico-scientifica al Ministero per la predisposizione e l'elaborazione delle Linee Guida in materia di collocamento mirato per le persone con disabilità ai sensi del decreto legislativo n. 151 del 2015.
- ✓ partecipazione ai tavoli tecnici preparatori e redazionali con la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Ufficio di Gabinetto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, predisponendo ed elaborando il documento "Linee guida in materia di collocamento mirato", pubblicate con decreto ministeriale n. 43 dell'11 marzo 2022; lettera encomio prot. n 15357 del 28 dicembre 2021
- ✓ partecipazione in qualità di membro al gruppo di ricerca sullo studio delle Politiche e misure di orientamento per una migliore inclusione sociale con il progetto Occupabilità e inclusione attiva dei giovani: nuovi paradigmi per le politiche di orientamento.

- ✓ partecipazione nell'ambito della Convenzione di Sovvenzione (2022-2025) per la realizzazione di "attività di supporto tecnico-scientifico alla programmazione e all'implementazione di interventi progettuali in materia di disabilità e non autosufficienza" (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - INAPP sottoscritta il 30 dicembre 2021 e prorogata al 31-12-2025 con nota Min.prot. n.030 del 30-12-24) alla implementazione degli interventi previsti dal PNRR (gestione dell'attività di istruttoria delle proposte progettuali dell'Avviso 1/22 con riferimento alle linee di finanziamento rivolte alla disabilità e non autosufficienza; assistenza agli Ambiti Territoriali Sociali);
- ✓ partecipazione ai gruppi di lavoro per l'elaborazione e stesura del Piano Nazionale per la Non Autosufficienza PNNA 2022-2024.
- ✓ partecipazione ai gruppi di lavoro per l'elaborazione e stesura della II Relazione sullo stato dell'arte della legge 112/2016.
- ✓ partecipazione ai gruppi di lavoro per l'elaborazione e stesura del PNNA 2025-2027, tutt'ora in corso.
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di ricerca sull'attività di studio e approfondimento della figura del Disability Manager volto all'implementazione di tale figura professionale.

nell'ambito del PN Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021-2027, operazione 5, Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro partecipazione ai gruppi di lavoro relativamente alle seguenti specifiche linee di ricerca:

- ✓ Attività 1 "Analisi dell'offerta di servizi sociali, pubblici e privati e loro relazioni con il sistema dei servizi per il lavoro", linea operativa 1.1 linea operativa 1.2 "*Il lavoro nel settore del sociale nel più ampio spettro delle politiche per la Non autosufficienza*". in qualità di coordinatrice formalizzato con Nota organizzativa Prot. Int. 5041 del 09/04/2024; linea operativa 1.1 *La governance delle politiche sociali a livello locale e servizi di welfare complementari con l'attuazione delle politiche del lavoro*
- ✓ Attività 3 "Linee guida sul collocamento mirato e prospettive di applicazione", linea operativa 3.1 "*Attuazione della rete integrata del territorio, dei sistemi sociale, sanitario, educativo e della formazione, allo scopo di facilitare percorsi di inclusione* linea operativa 3.3 "*La figura del Disability Manager e il suo ruolo centrale e innovativo nella rete integrata*"

Principali attività e responsabilità

Gruppo di lavoro Comunicazione (2020 ad oggi)

- ✓ referente per la comunicazione della Struttura Inclusione Sociale e componente della rete dei Referenti per la comunicazione chiamata a collaborare con i referenti del suddetto Servizio ad alcuni compiti specifici previsti (protocollo 6901/2025)
- ✓ referente della costituenda Rete dei Referenti per la comunicazione chiamate a collaborare con i referenti del suddetto Servizio per la realizzazione delle attività e delle campagne di promozione e divulgazione, nonché dei prodotti correlati, previsti nei diversi piani attuativi e/o connessi ad accordi e convenzioni. (prot. 2985/2024)
- ✓ referente della comunicazione del gruppo di ricerca "Disabilità e discriminazione" per quanto riguarda gli eventi e le pubblicazioni dei colleghi del gruppo (protocollo 8700/021)
- ✓ partecipazione al gruppo di lavoro impegnato nella creazione di una newsletter telematica bimestrale interna alla Struttura Inclusione Sociale, nata per diffondere tra i colleghi informazioni e notizie circa le attività della struttura; aggiornamento e implementazione continua e costante della stessa;
- ✓ supporto alla segretaria per l'organizzazione dei seminari di struttura predisponendo le memorie, gli allegati tecnici gli indirizzari, gli inviti e locandine degli eventi (2018 ad oggi);

Gruppo di lavoro povertà (2018 ad 2020)

(det. 391 del 2019)

Progetto implementazione del REI

- ✓ partecipazione a tutte le fasi preparatoria e di realizzazione di un approfondimento quantitativo sugli enti che erogano politiche e misure di contrasto alla povertà relativamente al profilo organizzativo, professionale e di governance, attraverso una rilevazione Cawi con somministrazione di questionari a circa 3800 soggetti (comuni, enti, amministrazioni),
- ✓ partecipazione alla elaborazione prima e al testing poi dei questionari della rilevazione Cawi;
- ✓ assistenza tecnica ai destinatari del questionario attraverso la gestione di una casella di posta dedicata;
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro che si è occupato di realizzare uno studio dei contesti regionali relativamente alle misure di contrasto alla povertà, nello specifico sulla Regione Puglia, elaborando un report descrittivo su assetto organizzativo Regionale, analisi di contesto normativo e di programmazione regionale per l'attuazione del REI e di un focus sull'ambito territoriale di Bari;
- ✓ realizzazione di uno studio sul passaggio dal Reddito di Inclusione al Reddito di Cittadinanza confluito in un documento tecnico "Il passaggio dal Reddito di Inclusione al Reddito di Cittadinanza con un Focus di approfondimento nella Regione Lazio";
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo per l'elaborazione del rapporto di ricerca sulle governance territoriali;
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro sulla misurazione del benessere emotivo e la ricerca di situazioni di fragilità all'interno del nucleo familiare al fine di prevenire il disagio sociale con l'elaborazione degli strumenti di rilevazione, delle matrici per la raccolta dati, la raccolta e l'inserimento dati e infine l'elaborazione degli stessi per un progetto con i Centri famiglia della Regione Piemonte;
- ✓ realizzazione di uno studio sulla normativa e sulle politiche di contrasto alla povertà educativa nelle regioni Italiane sempre in tema di benessere dei minori confluito nel documento tecnico "Benessere infantile e contrasto alla povertà educativa" in cui sono stati approfonditi le politiche regionali di contrasto alla povertà educativa e le azioni per favorire il benessere dei minori in particolar modo quelle che hanno visto il coinvolgimento dei Centri famiglia.
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di ricerca, in occasione della collaborazione tra INAPP, Comune di Bari e Porta Futuro per il progetto Cantieri di Cittadinanza 2.0: nell'ambito dell'implementazione del REI, alle riunioni dei tavoli tecnici con i referenti del Comune di Bari e di porta Futuro per la definizione dei questionari e degli strumenti utili al monitoraggio degli interventi; elaborazione dei: questionario sulle ASPETTATIVE, questionario di gradimento del percorso REI, da somministrare a tutti i partecipanti, schema per il progetto professionale, griglia di valutazione del percorso realizzato dal beneficiario, scala di adattabilità professionale; elaborazione delle matrici e inserimento dei dati dei questionari. Il lavoro è confluito in un documento tecnico "Validazione della Scala di Adattabilità Professionale dell'INAPP con beneficiari del Reddito di Inclusione"

Principali attività e responsabilità

Progetto supporto all'implementazione del SIA (Sostegno all'Inclusione Attiva) anni 2015-2017

piano di attività FSE, 2015 - 2016 - 2017 Programma Operativo Nazionale, "Inclusione"

- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro impegnato nel processo di selezione delle domande presentate a seguito dell'Avviso n.3/2016 da parte del MLPS nell'ambito del PON Inclusione da parte dei soggetti beneficiari della misura Sostegno inclusione attiva (Ambiti sociali) attraverso la compilazione di schede di preistruttoria propedeutiche alla valutazione dei progetti realizzata successivamente da un'apposita commissione ministeriale;
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro per l'elaborazione delle linee guida alla compilazione del formulario per la presentazione delle proposte progettuali a valere dell'Avviso n.3/2016 (SIA);
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro che si è occupata di elaborare strumenti necessari per la valutazione dei progetti come la griglia di valutazione e le schede di preistruttoria propedeutiche alla valutazione dei progetti realizzata da una apposita commissione ministeriale;
- ✓ gestione della fase di ricevimento delle proposte progettuali inviate dal ministero per la predisposizione della preistruttoria e collegamento tra gruppo di lavoro INAPP dedicato alle preistruttorie e Ministero;
- ✓ creazione, gestione e implementazione del data base dei progetti SIA (specifico strumento creato dal gruppo di lavoro INAPP per la raccolta delle informazioni necessarie e funzionali all'attività di monitoraggio del SIA) attraverso una costante verifica dell'inserimento delle informazioni contenute nel formulario presentato dagli ambiti sociali a valere sull'Avviso n. 3/2016 del ministero e periodica elaborazione di resoconti, nonché delle attività di monitoraggio;
- ✓ Elaborazione di un report sugli interventi per l'attuazione del SIA. Prime elaborazioni sulla progettazione degli ambiti territoriali e sull'uso delle risorse del PON Inclusione;
- ✓ elaborazione di uno studio sull'Istituto dell'accreditamento dei servizi sociali nelle regioni italiane;
- ✓ partecipazione in qualità di membro del gruppo di lavoro per la realizzazione di una attività desk sugli ambiti Sociali del Mezzogiorno con la finalità di analizzare le modalità di gestione ed erogazione di servizi /progetti di contrasto alla povertà a livello di singolo ambito.

Principali attività e responsabilità

Progetto Supporto alle attività di monitoraggio, valutazione e governance del PON Inclusione (2016)

piano di attività FSE, 2016 Programma Operativo Nazionale, "Inclusione"

- ✓ partecipazione al gruppo di lavoro impegnato nell'attività di Valutazione della governance dei servizi in rete contribuendo all'elaborazione di schede regionali di analisi sullo stato dell'arte sulla governance e sull'integrazione dei servizi di rete nelle regioni: Molise, Marche e Basilicata.

Principali attività e responsabilità

Progetto Servizi Integrati di Coordinamento, (2016)

piano di attività FSE, 2016 Programma Operativo Nazionale, "Inclusione"

- ✓ supporto al responsabile nelle attività di coordinamento, monitoraggio interno e gestione del piano di attività, garantendo, quotidianamente, il puntuale utilizzo degli applicativi in uso in Istituto quali Civilia e Folium per la gestione documentale e per il disbrigo delle pratiche amministrative interne sia di carattere generale della Struttura che individuali dei colleghi, come le missioni e la partecipazione ad eventi esterni (conferenze, seminari).

Principali attività e responsabilità	<p>Gruppo di lavoro Banca dati normativa POL.IS lex (2019 ad oggi)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ implementazione, aggiornamento e riorganizzazione delle informazioni contenute del data base; <p>La banca dati è dedicata ai temi della disabilità, dell'inclusione sociale ed è interna alla Struttura Inclusione Sociale, alimentata principalmente dalle attività di indagini che la struttura ha seguito negli anni sui temi della disabilità e l'inclusione (es. relazione al parlamento sull'attuazione della L. n. 68/99).</p>
Data	Dal 2008 al 2015
Principali attività e responsabilità	<p>Programma per il sostegno e lo sviluppo dei percorsi integrati d'inserimento socio-lavorativo dei soggetti con disturbo psichico (Pro.P)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ realizzazione e partecipazione alle fasi di sistematizzazione dei dati raccolti dall'indagine sui Centri diurni del Lazio; ✓ analisi e schedatura dei materiali bibliografici; ✓ partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della pubblicazione relativa all'indagine sui Centri Diurni del Lazio; ✓ partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della pubblicazione relativa all'indagine sui Centri Diurni di Piemonte, Puglia, Toscana e Umbria;
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ✓ partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della pubblicazione relativa al volume sulle competenze sociosanitarie nell'Equipe della salute mentale; ✓ partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura della pubblicazione relativa al volume oltre il disagio psichico dei giovani: modelli e pratiche di inclusione socio-lavorativa: ✓ curatrice del volume "Le prospettive di impiego delle persone con disabilità psichica: opportunità e barriere nei contesti organizzativi"; ✓ elaborazione delle relazioni periodiche sulle attività realizzate dall'area da inviare alla direzione e al ministero; ✓ ricerca documentale (normative, pubblicazioni, ricerche) riguardante i progetti e le buone prassi esistenti nell'ambito dell'inserimento lavorativo dei soggetti con disturbo psichico e sistematizzazione ragionata della documentazione raccolta; ✓ elaborazione di report di sintesi e di quadri sinottici di confronto sulla disciplina dei Centri Diurni nelle Regioni Lazio, Piemonte, Puglia, Toscana, Umbria; ✓ elaborazione di un articolo pubblicato su INO ISFOL n. 9/10 2008 "Programma per il sostegno e lo sviluppo di percorsi di inserimento socio lavorativo delle persone con disturbo psichico (Pro.P). Individuazione e attuazione degli interventi nelle regioni Piemonte, Puglia, Toscana e Umbria

Ho gestito dal 2008 al 2011 i rapporti con l'ufficio stampa, il centro di documentazione e il portale, coordinando le attività di segreteria e le attività amministrative partecipando agli incontri con i responsabili degli uffici coinvolti, inoltre ho supportato l'area nella pianificazione e nella gestione dei budget programmati e assegnati.

Dal 2012 ho avuto il compito di coordinare, le attività relative alla "Indagine sugli inserimenti lavorativi di persone con disturbo psichico in aziende profit" con il compito di organizzare e supervisionare i lavori della Società incaricata della rilevazione tramite procedura CATI. Nell'ambito di tali attività mi sono occupata inoltre di seguire i lavori per la costruzione del questionario di rilevazione, coordinare l'analisi dei dati e la realizzazione dell'elaborato conclusivo sui risultati.

Dal 2012 al 2013 sono stata incaricata del coordinamento editoriale d'area relativamente alle pubblicazioni prodotte e a supportare i colleghi del Gruppo di lavoro nella gestione organizzativa ed operativa nei singoli progetti

Dal 2012 al 2014 ho coordinato le attività amministrative e di contabilità del progetto PRO.P, attraverso una costante e periodica pianificazione e monitoraggio delle attività realizzate offrendo supporto tecnico al responsabile d'area nella elaborazione dei piani attività e nella stesura delle periodiche relazioni al Ministero.

Dal 2014 sono stata coinvolta nel gruppo di lavoro che si occupa di una ricerca sui minori sottoposti a restrizione carceraria negli istituti penali minorili di Roma e di Palermo, ho realizzato le interviste ai minori e al personale del IPM di Casal del Marmo di Roma e agli operatori dentro e fuori dal carcere;

Date **DA FEBBRAIO 2006 A DICEMBRE 2007**

Nome e indirizzo del datore di lavoro I.S.F.O.L. – Istituto per lo sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori
Via G.B. Morgagni n. 33 pal B – 00161 Roma

Tipo di attività o settore Ente pubblico di Ricerca

Lavoro o posizione ricoperti Contratto di Collaborazione Coordinata e continuativa presso l'ufficio Controllo di gestione - esperto di attività di monitoraggio e valutazione

Principali attività e responsabilità **Attività relativa all'Ufficio Controllo di Gestione e valorizzazione delle risorse umane PON ob. 3 "Azione di sistema e "PON ob. 1 "Assistenza tecnica – azione di sistema"**

- ✓ elaborazione della "Relazione sulle attività svolte nell'anno 2006 (art. 2 co. 1 lett. E del Regolamento di organizzazione e funzionamento ISFOL)" nella parte riguardante l'analisi quantitativo-tipologica delle esternalizzazioni delle attività di istituto
- ✓ elaborazione del documento tecnico "Piano attività e organizzazione ISFOL 2006"
- ✓ gestione e implementazione del data base dell'area Controllo di Gestione mediante l'inserimento, il monitoraggio e la verifica dei dati immessi relativi alle attività dell'Istituto – Attività a carattere ricorrente;
elaborazione di tabelle relative alle collaborazioni esterne attivate dall'Istituto nel 2007 per la realizzazione di attività finanziate a valere su risorse nazionali e di Fondo Sociale Europeo. Gestione e implementazione del data base dell'area Controllo di Gestione
- ✓ elaborazione della "Relazione sulle attività svolte nell'anno 2005 (art. 2 co. 1 lett. E del Regolamento di organizzazione e funzionamento ISFOL)" nella parte riguardante l'analisi quantitativo-tipologica delle esternalizzazioni delle attività di istituto;
- ✓ elaborazione di un documento tecnico dal titolo "Proposta di un modello di fasce di compenso per livelli di prestazione", definizione del modello e operazioni di analisi e sistematizzazione dei dati della proposta;

- ✓ elaborazione del documento tecnico “Valutazione collaboratori ISFOL 2006” riguardante una analisi relativa alla “Adeguatezza e pertinenza dei titoli di studio e delle esperienze professionali pregresse con gli incarichi conferiti dall’ISFOL”, elaborazione del modello, operazioni di analisi e sistematizzazione dei dati;
- ✓ elaborazione del documento tecnico “Piano attività e organizzazione ISFOL 2005”;
- ✓ sistematizzazione e tabulazione di dati relativi al “Personale e alle attività affidate a società” per la relazione annuale da parte del magistrato della Corte dei conti;
- ✓ gestione e implementazione del DATA BASE dell’area controllo di gestione attraverso l’inserimento, il monitoraggio e la verifica dei dati;
- ✓ attività di supporto alla valutazione di conformità delle memorie per atti di spesa (regolamento di organizzazione e funzionamento – Isfol – art. 10 co, 2 lett. B), analisi della coerenza tra i contenuti delle memorie alla D.G., predisposte dalle Unità operative per atti di spesa, con i Piani dell’Istituto ISFOL 2006;
- ✓ attività di supporto alla valutazione di conformità delle memorie per atti di spesa (regolamento di organizzazione e funzionamento – Isfol – art. 10 co, 2 lett. B), analisi della coerenza tra i contenuti delle memorie alla D.G., predisposte dalle Unità operative per atti di spesa, con i Piani dell’Istituto ISFOL 2006;
- ✓ partecipazione al gruppo di lavoro per la predisposizione di un modello di reporting per il Controllo di gestione.

Date **DA MARZO 2003 A DICEMBRE 2005**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	I.S.F.O.L. – Istituto per lo sviluppo della Formazione professionale dei lavoratori Via G.B. Morgagni n. 33 pal B – 00161 Roma
Tipo di attività o settore	Ente pubblico di Ricerca
Lavoro o posizione ricoperti	Collaborazione Coordinata e Continuativa - esperto in gestione dei sistemi qualità, analisi e valutazione qualitativa e tipologica per l’azione di sistema “Accreditamento delle strutture formative e orientative”.
Principali attività e responsabilità	<p>Attività relativa all’azione di sistema “Accreditamento delle strutture formative e orientative” prevista dai Programmi Operativi del Fondo Sociale Europeo a valenza nazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ componente nucleo nazionale di supporto alle task force regionali nella definizione e attivazione a titolo sperimentale di un sistema di accreditamento delle sedi formative ed orientative e nel monitoraggio della sperimentazione così come previsto dai piani di attuazione del PON Ob. 3 e ob. 1.; ✓ assistenza tecnica e supporto alle Regioni Lombardia, Liguria, Sicilia, P.A.di Trento, P. A. di Bolzano, nella implementazione dei propri sistemi di accreditamento; ✓ elaborazione paragrafo “L’Accreditamento delle strutture formative ed orientative” pubblicato nel rapporto ISFOL 2005 (Capitolo 6 paragrafo 5); ✓ elaborazione di note tecniche su “La normativa e la struttura dei soggetti attuatori della formazione professionale” relativamente alle Regioni Liguria, Lombardia, Provincia Autonoma di Bolzano, provincia Autonoma di Trento; ✓ elaborazione di documenti tecnici relativi al “monitoraggio sullo stato di attuazione dei sistemi di accreditamento regionali”; ✓ coordinamento editoriale della monografia sul monitoraggio dell’azione Accreditamento delle strutture; ✓ elaborazione di documenti tecnici per il monitoraggio della sperimentazione da inserire nella pagina WEB del sito ISFOL sull’Accreditamento; ✓ elaborazione del Paragrafo “Confronto tra DM 166/2001 e le normative regionali” pubblicato nel Volume 1 – Accreditamento delle sedi Orientative – Manuale d’uso – del Manuale Qualità per la sede formativa pubblicato sulla collana “I libri del fondo sociale europeo”;

- ✓ elaborazione delle tabelle di comparazione dei sistemi regionali di accreditamento in versione informatica (CD allegato al Manuale d'uso – Volume I);
- ✓ elaborazione di dossier relativi a “L’attuazione dei sistemi di accreditamento regionali”;
- ✓ partecipazione alla redazione del documento “L’Accreditamento delle strutture formative ed orientative” pubblicato nel Rapporto ISFOL 2004 (parte terza capitolo 2 paragrafo 3);
- ✓ assistenza tecnica e verifica delle attività e dei prodotti delle Task Force delle Regioni Lombardia, Liguria, Sicilia, P. A di Trento, P. A. di Bolzano, attività ricorrente;
- ✓ elaborazione di schede tecniche riguardanti la conduzione degli audit in loco delle sedi operative accreditate; ricognizione e raccolta di strumenti utilizzati dalle Regioni e Province Autonome per la verifica dei requisiti previsti dai diversi sistemi regionali; le schede sono confluite nella monografia relativa al monitoraggio dello stato di attuazione dei sistemi regionali di accreditamento;
- ✓ monitoraggio e controllo delle attività e dei prodotti del Gruppo Tecnico per la “Certificazione delle Competenze degli operatori della formazione nell’ambito dell’accREDITamento”;
- ✓ referente Azione accreditamento per quanto riguarda le relazioni periodiche per il “Rapporto di monitoraggio annuale di esecuzione del PON ob. 3 e per il “Rapporto di monitoraggio qualitativo del PON ob. 3”;
- ✓ coordinamento delle attività della task force nazionale a supporto delle regioni dell’obiettivo 3;
- ✓ elaborazione report sul sistema della formazione professionale e degli aspetti caratterizzanti il modello di accreditamento della regione Liguria mediante esame documentale e intervista al funzionario responsabile dell’accREDITamento;
- ✓ elaborazione di un articolo sullo stato dell’arte dell’“Azione accREDITamento” pubblicato su Newsletter ISFOL n. 3 maggio/giugno 2003;
- ✓ elaborazione di un glossario della qualità della formazione in cui sono riportati i vocaboli legati al tema della formazione in un’ottica di qualità;
- ✓ elaborazione di schede tecniche riguardanti il “Quadro delle competenze necessarie per la realizzazione delle funzioni professionali dei formatori” come indicato dal DM 166/2001 in raffronto a quanto previsto dai sistemi regionali, elaborazione di una ipotesi degli standard per le otto funzioni previste dal DM 166;
- ✓ monitoraggio dati di attuazione dei sistemi di accREDITamento regionali ed elaborazione statistiche;

Date **DA LUGLIO 2001 A DICEMBRE 2002**

Nome e indirizzo del datore di lavoro I.S.F.O.L. – Istituto per lo sviluppo della Formazione dei Lavoratori
Via G.B. Morgagni n. 33 pal B – 00161 Roma

Tipo di attività o settore Ente pubblico di Ricerca

Lavoro o posizione ricoperti Collaborazione Coordinata e Continuativa - esperto in gestione dei sistemi qualità

Principali attività e responsabilità	<p>Attività relativa all'azione di sistema "Accreditamento delle strutture formative e orientative" Pon. Ob 1 misure II 1 az. B sun az. 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ consulente della Task Force di esperti per supportare la regione Basilicata nella ingegnerizzazione e implementazione di un sistema di accreditamento delle sedi formative ed orientative e nella sperimentazione di un modello di certificazione delle competenze degli operatori impiegati nelle funzioni professionali previste per una sede da accreditare; ✓ consulenza tecnico specialistica al dipartimento Formazione Lavoro Cultura Sport della Regione Basilicata per la predisposizione del regolamento regionale sull'accREDITamento, approvato dalla giunta regionale in data 25/03/202 con DGR n. 493 e preparazione dell'avviso regionale, approvato dalla Giunta Regionale in data 25/03/02 con DGR n 493 relativo alla presentazione delle richieste di accREDITamento da parte degli organismi di formazione; ✓ mappatura del territorio e della tipologia di organismi di formazione presenti in Basilicata, per modellare il sistema di accREDITamento alla realtà regionale sia da un punto di vista normativo che sociale; ✓ elaborazione di quesiti ministeriali sull'interpretazione del DM 166/2001; ✓ coordinatore e referente della Task Force Regionale negli incontri organizzati dalla struttura nazionale con i coordinatori delle task force delle altre regioni e Province Autonome; ✓ elaborazione di chiarimenti interpretativi di alcune norme del Regolamento Regionale sull'AccREDITamento delle sedi operative e relativa predisposizione di materiale informativo; ✓ partecipato come membro al gruppo di lavoro sull'elaborazione di ipotesi modello di credenziali per l'identificazione dei requisiti di esperienza professionale delle figure della formazione; Coordinatore e referente della Task Force Regionale negli incontri organizzati dalla struttura nazionale con i coordinatori delle task force delle altre regioni e Province Autonome.
Date	DAL 4 OTTOBRE AL 7 MARZO 2001
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRFI – Istituto Romano per la formazione Imprenditoriale - Roma Sede operativa: via Capitan Bavastro n. 116 Roma
Tipo di attività o settore	Azienda Speciale della Camera di Commercio I.A.A.. di Roma
Lavoro o posizione ricoperti	Prestazione professionale come esperto di sistemi qualità Lettera incarico prot.n. 68 del 04.01.2001 Roma
Principali attività e responsabilità	Attività di docenza sul "Total Qualità Management" (Area Organizzazione aziendale e qualità) "Scuola Superiore di Informatica-Tecnologico dell'Ingegneria del software" P.O. "Parco Progetti: una rete per lo sviluppo locale" POM 970034/I/3 – Risorse Deflattore
Date	DA NOVEMBRE 1999 A OTTOBRE 2000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	System Quality consulting di Roma (SQc) Via A. Usodimare, 46 Roma
Tipo di attività o settore	Società di Consulenza aziendale
Lavoro o posizione ricoperti	Collaborazione Coordinata e continuativa come esperto di sistemi di qualità

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ✓ progettazione e realizzazione di documentazione inerente alla realizzazione di sistemi qualità; ✓ responsabile sistema di documentazione interna; ✓ responsabile e docente per l'attività di addestramento e formazione del personale interno della SQC relativamente ai Sistemi di Qualità e al Sistema di sicurezza; ✓ docenze e Tutoraggio su Corsi di formazione relativamente ai settori della qualità, e sicurezza nei luoghi di lavoro; ✓ supporto alla direzione tecnica.
Date	GIUGNO 1999
Nome e indirizzo del datore di lavoro	System Quality consulting di Roma (SQc) Via A. Usodimare, 46 Roma
Tipo di attività o settore	Società di Consulenza aziendale
Lavoro o posizione ricoperti	Stage a completamento del master "Gestione della Qualità e Total Quality Management".
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> ✓ affiancamento ai consulenti senior per la realizzazione dei sistemi di qualità; ✓ elaborazione della documentazione funzionale all'implementazione nelle aziende dei sistemi qualità; ✓ sistematizzazione della documentazione interna; ✓ supporto alla direzione tecnica.
Istruzione e formazione	
Date	8-14 MARZO 2024
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al corso <i>Il lavoro agile in pratica: regole, strumenti e modelli</i>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione Presidenza consiglio ei ministri
Date	24 GENNAIO 2023 AL 16 FEBBRAIO 2023
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza INAPP: excel intermedio (Gruppo C) <i>Cod. IFOA: A2F801</i>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	IFOA Docente Avv. D. Ricciardi
Date	30 NOVEMBRE 2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al webinar "Il MEPA, la CONSIP e gli strumenti telematici di acquisto e negoziazione nel codice dei contratti pubblici"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Legislazione Tecnica Area formazione Roma Docente Avv. D. Ricciardi

Date	27 E 29 OTTOBRE 2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al webinar (8 ore) dal titolo “Privacy compliance: guida al trattamento e alla protezione dei dati personali negli enti pubblici”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Legislazione Tecnica Area formazione Roma Docente Prof. Avv. Mario Tocci
Date	29 SETTEMBRE 2020
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al webinar (8 ore) dal titolo “La prevenzione della corruzione e la gestione della trasparenza negli enti di ricerca
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Legislazione Tecnica Area formazione Roma Docente, Avv. D. Ricciardi
Date	NOVEMBRE - DICEMBRE 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso di formazione professionale “La gestione dei gruppi di lavoro e facilitazione”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	INAPP – Istituto nazionale analisi politiche pubbliche (ex ISFOL – Corso d’Italia n. 33 – 00198 Roma - Docente Gaetano Fasano
Date	SETTEMBRE - OTTOBRE 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione del corso di formazione professionale “Il tutor D’Aula”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	INAPP – Istituto nazionale analisi politiche pubbliche (ex ISFOL – Corso d’Italia n. 33 – 00198 Roma Docente Monica Puel
Date	16-23-30 GIUGNO – 7 LUGLIO 2016
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione del corso di formazione professionale “Tecniche e strumenti di indagine qualitativa”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori – Corso d’Italia n. 33 – 00198 Roma - Docente Anna Ancora
Date	DICEMBRE 2015 A MARZO 2016
Titolo della qualifica rilasciata	partecipazione al I e II modulo del corso di formazione professionale “Le fasi del processo conoscitivo con dati quantitativi - Linee guida metodologiche per le rilevazioni statistiche dirette e per l’analisi dei dati”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori – Corso d’Italia n. 33 – 00198 Roma Docenti Valentina Gualtieri e Marco Centra

Date	14 DICEMBRE 2015
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al corso di formazione tramite piattaforma moodle.isfol.it dal titolo "Codice di Comportamento"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori – Corso d'Italia n. 33 – 00198 Roma
Date	13 E 20 OTTOBRE 2014
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di formazione rilasciato il 6 novembre 2014 da RTI Sintesi; Per conto dell'Amministrazione ISFOL Corso di Formazione per lavoratori (Aziende Rischio Basso) Durata 8 ore (ex art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i.)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Sintesi -SPM-ARCHE'-CSA TEAM-IAL CISL NAZIONALE-IAL ROMA E LAZIO
Date	23 GIUGNO 2014
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso "Piano ISFOL di prevenzione della corruzione: gestione del rischio, misure di contrasto, complementarità con il ciclo delle performance e gli obblighi di trasparenza"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori – Corso d'Italia n. 33 – 00198 Roma
Date	6 MAGGIO 2013 – 5 DICEMBRE 2013
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso di perfezionamento della lingua inglese – livello A1.2 rilasciato a dicembre 2013
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Trinity School – Accademia linguistica - Via dei Mille 35, 00185 Roma http://www.trinityschool.it/
Date	16 E 18 GIUGNO 2009
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza al corso di formazione per la sicurezza (prot. n. 799 del 07/04/2009)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISFOL – Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori – Corso d'Italia n. 33 – 00198 Roma
Date	FEBBRAIO 2001
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione Corso introduttivo per progettista on-line
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Didagroup S.p.a. di Roma società specializzata nell'offrire contenuti, servizi e tecnologie per la formazione del personale di aziende pubbliche e private

Date	GENNAIO 2000
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione Corso di aggiornamento della durata di 22 (ventidue) ore presso la stessa società dal titolo “Sistemi qualità ISO 9000 e Vision 2000”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	System Quality Consulting di Roma società di consulenza aziendale Via A. Usodimare, 46 - Roma
Date	DA OTTOBRE 1998- A FEBBRAIO 1999
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione Master in “Gestione della Qualità e Total Quality Management”, della durata di 60 (sessanta) ore; Sistemi qualità, Sistemi di sicurezza nei luoghi di lavoro
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	System Quality Consulting di Roma società di consulenza aziendale Via A. Usodimare, 46 - Roma
Date	APRILE 1999
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma Laurea in “Economia e Commercio” - indirizzo economico aziendale (vecchio ordinamento)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi “La Sapienza” di Roma
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF7
Date	LUGLIO 1989
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di maturità classica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo Classico “Q. Orazio Flacco” di Potenza
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	EQF 4
Capacità e competenze personali	
Madrelingua(e)	Italiana

Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)

Inglese

Inglese

Comprensione			Parlato				Scritto		
Ascolto		Lettura	Interazione orale		Produzione orale				
Livello autonomo	A.1	Livello autonomo	A1	Livello base	A1	Livello base	A1	Livello base	

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali

- ✓ Buono spirito di gruppo;
 - ✓ Capacità di adeguamento ad ambienti multiculturali;
 - ✓ Buone competenze relazionali acquisite sia durante il corso di studi universitari che prevedeva per la preparazione di alcuni esami il lavoro in team che durante l'esercizio professionale;
 - ✓ Capacità di gestione dei singoli gruppi di lavoro e coordinamento tra gruppi;
 - ✓ Buona capacità di comunicazione e di diffusione efficaci delle informazioni;
- Tali capacità sono state acquisite ed accresciute nelle esperienze formative e professionali sopra esposte**

Capacità e competenze organizzative

- ✓ Curiosità conoscitiva e attitudine alla ricerca; rigore e spirito metodico; disposizione all'ascolto; capacità di diagnosi, senso critico e contestualizzazione dei bisogni;
 - ✓ Capacità di progettazione, programmazione del lavoro, orientamento ai risultati;
 - ✓ Attitudine all'intraprendenza e alla creatività;
 - ✓ Capacità di gestione e coinvolgimento delle risorse umane rispetto alle finalità del progetto.
- Tali capacità sono state acquisite ed accresciute nelle esperienze formative e professionali sopra esposte**

Capacità e competenze tecniche

- ✓ Realizzazione di procedure per il controllo di qualità
 - ✓ Realizzazione di schemi e strumenti di valutazione
 - ✓ Realizzazione di questionari di rilevazione dati
- Tali capacità sono state acquisite ed accresciute nelle esperienze formative e professionali sopra esposte**

Capacità e competenze informatiche

CONOSCENZE INFORMATICHE

Sistemi operativi:

Ottima conoscenza in ambiente Windows delle principali applicazioni del pacchetto OFFICE

Applicativi:

Ottima conoscenza di Word, Excel, Power Point,

Buona conoscenza di Access

Ottima conoscenza e utilizzo di piattaforme per riunioni e formazione a distanza tra cui Meet Google, Teams web, Zoom, Skype ecc, nonché per l'organizzazione di incontri da remoto.

Ottima conoscenza dei principali browser per la navigazione in rete ed utilizzo di programmi di posta elettronica

Buona capacità nella gestione e nell'utilizzo di Data base

Buona predisposizione all'apprendimento di competenze informatiche

Tali capacità sono state acquisite ed accresciute nelle esperienze professionali

Capacità e competenze artistiche	Ottima conoscenza e predisposizione per le arti decorative e pittoriche apprese attraverso corsi specifici nel corso degli anni
Patente	Patente auto Categoria B
Ulteriori informazioni	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Gennaio 2000 – dicembre 2002 pratica da commercialista presso Studio Commercialista “Studio Impresa” Potenza ✓ Attestazione di partecipazione al seminario “Il bilancio di competenza nel mondo del lavoro” promosso dall’Ordine degli Psicologi del Lazio e svoltosi in data 16 marzo 2002 a Roma. Presso la Facoltà di Psicologia ✓ Attestato di partecipazione al Convegno “La qualità nel processo formativo” Le nuove competenze delle figure professionali nella formazione realizzato dal CEPAS in collaborazione con Associazione Responsabili Qualità (ARQ) tenuto a Terni il 21 novembre 2003 ✓ Partecipazione al convegno Nazionale “Accreditamento, qualità e certificazione: verso gli standard dei servizi di orientamento prospettive di sviluppo a livello comunitario e nazionale” ISFOL – Villa Dei Papi Benevento, 7 Dicembre 2004 ✓ <u>Idoneità al ruolo di RICERCATORE di III livello</u> superando la “ selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, presso l’ISFOL di n. 20 unità di personale laureato con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 23 del D.P.R. n. 171/91 nonché dell’art. 118, comma 14, della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 – Profilo di Ricercatore III livello - per svolgere attività di ricerca e di assistenza tecnica nell’ambito dei Programmi ed attività ricadenti sui Fondi Comunitari e sul Fondo Sociale Europeo – <u>DISCIPLINE FORMAZIONE/COMUNICAZIONE/PSICOLOGIA/ORIENTAMENTO.</u>”
Pubblicazioni	<p><u>Pubblicazioni</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ INAPP, L’Orientamento tra nuovi bisogni e nuove competenze – a cura di A. Ancora e A. Grimaldi – INAPP REPORT 50 – luglio 2024 (paragrafo 3.8) ✓ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali XI Relazione al Parlamento sull’attuazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norma per il diritto al lavoro dei disabili, Roma 2020; capitoli 3-4-5-6-7; pubblicata a maggio 2024 ✓ INAPP, “Disabilità e non autosufficienza negli interventi del PNRR e della nuova programmazione italiana ed europea” (par. 4.5), Rapporto INAPP 2023. Lavoro, formazione, welfare. Un percorso di crescita accidentato, Roma, Inapp. Rosiello A., Ferri G ✓ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali X Relazione al Parlamento sull’attuazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norma per il diritto al lavoro dei disabili, Roma 2020; capitoli 3-4-5-6-7; pubblicata a maggio 2023 ✓ Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali IX Relazione al Parlamento sull’attuazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norma per il diritto al lavoro dei disabili, Roma 2020; capitoli 3-4-5-6-7; pubblicata a gennaio 2021 ✓ INAPP, Poster iconografico “Agricoltura sociale: un laboratorio di inclusione per le persone con disabilità” presentato al Convegno Disability & Diversity Management Ricerche, Esperienze e Prospettive a Confronto 22 novembre 2018 a cura di D. Pavoncello, P. Checcucci, A. Innamorati, G. Ferri - INAPP – 2018; ✓ ISFOL, Percorsi di inclusione socio-lavorativa dei giovani ristretti tra innovazione e rete con il territorio - a cura di L. Di Rico - I libri del Fondo Sociale Europeo novembre 2016 (partecipazione gruppo di lavoro);

- ✓ ISFOL, Le prospettive di impiego delle persone con disabilità psichica: opportunità e barriere nei contesti aziendali - a cura di G. Ferri, D. Pavoncello, A. Spagnolo – I libri del Fondo Sociale Europeo - giugno 2014; (Introduzione e cap. 1 parr. 1.1, 1.2, 1.3; cap. 2 par. 2.3; cap. 4 parr. 4.1, 4.3, 4.5; cap. 5 par. 5.3);
- ✓ ISFOL, Prevenire si può analisi delle misure di accompagnamento per la transizione scuola-lavoro dei giovani con disagio psichico – a cura di D. Pavoncello, A. Spagnolo e F. Laghi - I libri del Fondo Sociale Europeo - giugno 2014 (partecipazione gruppo di lavoro);
- ✓ ISFOL, Oltre il disagio psichico dei giovani: modelli e pratiche di inclusione socio-lavorativa riflessioni e contributi del seminario di studio - a cura di D. Pavoncello e A. Spagnolo – I libri del Fondo Sociale Europeo – marzo 2013 (partecipazione gruppo di lavoro, curatela bibliografia, e editing)
- ✓ ISFOL, Le competenze trasversali nelle Equipe della salute mentale – a cura di L. D’Agostino e A. Felice – I libri del Fondo Sociale Europeo – giugno 2012 (partecipato al gruppo di lavoro)
- ✓ Si può fare in azienda. Aziende, lavoro e disturbo psichico. Schede di sintesi della ricerca condotta nell’ambito del PRO.P su inserimento lavorativo in aziende profit di soggetti con disagio psichico 2010-2011;
- ✓ ISFOL, Quando la diversità è valore. Inclusione attiva e disturbo psichico nei centri diurni di Piemonte, Puglia, Toscana e Umbria – a cura di L. D’Agostino – I libri del Fondo Sociale Europeo – 2010 (partecipazione gruppo di lavoro);
- ✓ ISFOL, Articolo: “Programma per il sostegno e lo sviluppo di percorsi di inserimento socio lavorativo delle persone con disturbo psichico (Pro.P). Individuazione e attuazione degli interventi nelle Regioni Piemonte, Puglia, Toscana e Umbria” su INO ISFOL n. 9/10 2008;
- ✓ ISFOL, Quando la diversità è valore. Inclusione attiva e disturbo psichico nei centri diurni del Lazio – Primo Volume - a cura di A. Felice, G. Ferri, N. Sgaramella, L. D’Agostino, A. Romito; Temi & Strumenti ISFOL 2008; (par. 3.1);
- ✓ ISFOL, L’Accreditamento delle strutture formative e orientative a Cura di M. De Minicis, L. Evangelista, G. Ferri, in Rapporto ISFOL 2005, novembre 2005; pgg. 261-272;
- ✓ ISFOL, L’Accreditamento delle strutture formative e orientative, a cura di M. De Minicis, L. Evangelista, G. Ferri, A. Romito in Rapporto ISFOL 2004, novembre 2004; parte terza, Cap. 2 paragrafo 3 pagg. 462-465; schede regionali Lombardia, Piemonte, P.A. Bolzano pgg. 472-473, Liguria pg. 475; Sicilia pg. 481;
- ✓ ISFOL, Confronto tra il D.M. 166/2001 e le normative regionali, a cura di M. De Minicis, L. Evangelista, G. Ferri, A. Romito, in Accreditamento delle sedi orientative – Manuale d’uso ISFOL, settembre 2004; pp.gg 63-66; “Tabelle di comparazione dei sistemi regionali di accreditamento delle strutture di orientamento”, ibidem – CD Allegato, relativamente alle Regioni/P.a.: Liguria, Lombardia, Piemonte, Provincia autonoma di Bolzano e Sicilia.
- ✓ ISFOL, Articolo: “Azione accreditamento “su Newsletter ISFOL n. 3 maggio/giugno 2003

Elaborati a contenuto tecnico scientifico

- ✓ Report “Benessere infantile e contrasto alla povertà educativa” autori, A. Rosiello, F. Serra, G. Ferri, M. Parente, T. Di Iorio, (aprile 2020);
- ✓ Validazione della Scala di Adattabilità Professionale dell’INAPP con beneficiari del Reddito di Inclusione” a cura di A. Grimaldi, P. Raciti, P. Vivaldi Vera, (partecipazione gruppo di lavoro) (Febbraio 2020);
- ✓ Report “Banca dati sugli enti e i servizi censiti erogano politiche e misure di contrasto alla povertà e per l’inclusione sociale.” (a cura di A. Grimaldi, G. Giuliano, G. Ferri). (Novembre 2019);
- ✓ Documento tecnico “Il passaggio dal Reddito di Inclusione al Reddito di Cittadinanza con un Focus di approfondimento nella Regione Lazio” (2019);
- ✓ Report di ricerca sulle governance territoriali scheda regionale PUGLIA Report (30 ottobre 2018);
- ✓ Report Regione Puglia autori di, A. di Giampaolo, G. Ferri, P. Raciti, A. Rosiello, F. Serra, F. Taricone, P. Vivaldi Roma (ottobre 2018);
- ✓ Report Gli interventi per l’attuazione del Sostegno per l’Inclusione Attiva – SIA. Prime elaborazioni sulla progettazione degli ambiti territoriali e sull’uso delle risorse del PON Inclusione (a cura della Struttura Inclusione, gruppo di lavoro Monitoraggio del SIA) autori A. Rosiello, A. Rizzo, G. Ferri, M. Esposito INAPP – (30 dicembre 2017);
- ✓ Report Gli interventi per l’attuazione del Sostegno per l’Inclusione Attiva – SIA. Prime elaborazioni sulla progettazione degli ambiti territoriali e sull’uso delle risorse del PON Inclusione (a cura della Struttura Inclusione, gruppo di lavoro Monitoraggio del SIA) autori A. Rosiello, A. Rizzo, G. Ferri, M. Esposito INAPP – (28 aprile 2017);
- ✓ Schede regionali di analisi sullo stato dell’arte sulla governance e sull’integrazione dei servizi di rete nelle regioni: Molise, Marche e Basilicata (2016);
- ✓ Focus sintetico su: Istituto dell’accreditamento dei servizi sociali nelle regioni italiane (2015);
- ✓ Isfol - Progetto strategico Pro.P. – Indagine sui giovani negli I.P.M raccolta della Normativa internazionale di tutela del minore (2015) (partecipazione gruppo di lavoro);
- ✓ Monografia Linee guida per l’inserimento socio-lavorativo delle persone con disturbo psichico. Riflessioni e proposte ISFOL; Roma, Isfol, (giugno 2015). Partecipazione al gruppo di lavoro;
- ✓ Compendio attività 2012-2015: Progetto Pro.P Programma per il sostegno e lo sviluppo dei percorsi integrati di reinserimento socio-lavorativo dei soggetti con disturbo psichico / Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ISFOL. - a cura di A. Venturoli, G. Ferri, A. Spagnolo (maggio 2015);
- ✓ Prevenire si può. Analisi delle misure di accompagnamento per i giovani con disagio psichico. (2014) (partecipazione al gruppo di lavoro);
- ✓ Report “Obiettivi ed articolazione del documento di analisi multilevel governance” del programma Pro.P (2013) (partecipazione gruppo di lavoro)
- ✓ Atti del Convegno “Inclusione Attiva e Salute Mentale: Modelli e Pratiche di Successo per l’Inserimento Lavorativo delle Persone con Disagio Psicico”, Roma 13 - 14 dicembre 2012, Centro Congressi “Roma Eventi”;
- ✓ “Programma per il sostegno e lo sviluppo dei percorsi integrati di inserimento socio-lavorativo dei soggetti con disturbo psichico-Pro.P. “Si può fare in azienda. Azienda, lavoro e disturbo psichico” Documenti di sintesi 2010-2011 (2011);
- ✓ Report “Caratteristiche e attività dei centri diurni del Lazio” 2006-2008 (schede informative) a cura di G. Ferri – OIS-ISFOL Roma (marzo 2010)
- ✓ Programma per il sostegno e lo sviluppo dei percorsi integrati di inserimento socio-lavorativo dei soggetti con disturbo psichico-Pro.P. Schede di sintesi 2007-2009” (2010);

✓ Dossier documentazione su progetti e buone pratiche esistenti nell'ambito dell'inserimento lavorativo dei soggetti con disturbo psichico. a cura di G. Ferri – OIS-ISFOL - Roma (24 aprile 2009).

Privacy Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

La sottoscritta esprime il proprio consenso in merito al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Data 15/05/2025

Firma

Grazia Ferri

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993