

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome Alessia Rosiello  
Fax  
E-mail  
Nazionalità  
Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) Da giugno 2019 ad oggi dipendente con contratto a tempo indeterminato  
Dal 01/02/2008 a giugno 2019 dipendente con contratto a tempo determinato  
Dal 9 febbraio 2004 al 31 dicembre 2007 Collaboratrice di ricerca – Co.Co.Co
- Nome e indirizzo del datore di lavoro INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ex ISFOL)  
Corso d'Italia, 33 Roma
- Tipo di azienda o settore Ente di Ricerca Scientifica
- Tipo di impiego Tecnologa III livello

**Dal 2016 ad oggi** Tecnologa di ricerca presso la Struttura Inclusione Sociale con riferimento alle seguenti attività:

- Nell'ambito del PN Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021-2027, operazione 5, è prevista la partecipazione alle seguenti attività:
  - attività 1 "Analisi dell'offerta di servizi sociali, pubblici e privati e loro relazioni con il sistema dei servizi per il lavoro", linea operativa

1.2 “Il lavoro nel settore del sociale nel più ampio spettro delle politiche per la Non autosufficienza”.

- attività 2 “Analisi della domanda sociale espressa dai target del Programma”, linea operativa 2.2 “Accrescere l’istruzione e l’occupabilità femminile in chiave di superamento dell’asimmetria di genere”.
  - attività 3 “Linee guida sul collocamento mirato e prospettive di applicazione”, linea operativa 3.1 “Attuazione della rete integrata del territorio, dei sistemi sociale, sanitario, educativo e della formazione, allo scopo di facilitare percorsi di inclusione lavorativa” e 3.4 “Il lavoro a distanza (nelle sue diverse fattispecie) quale accomodamento ragionevole per le persone con disabilità”
  - attività 3, linea operativa 3.3 “La figura del Disability Manager e il suo ruolo centrale e innovativo nella rete integrata” in qualità di coordinatrice;
- predisposizione della IX, X, XI e XII (in corso) Relazione al Parlamento sullo stato di attuazione della Legge 12 marzo 1999, n.68;
  - supporto tecnico scientifico al MLPS nell’ambito della convenzione stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali –Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale e l’Inapp (luglio 2020) per la predisposizione e l’elaborazione delle Linee Guida in materia di collocamento mirato, pubblicate con decreto ministeriale n. 43 dell’11 marzo 2022; lettera encomio prot. n 15357 del 28 dicembre 2021;
  - attività di supporto tecnico-scientifico nell’ambito delle politiche di contrasto alla povertà e all’integrazione dei servizi e organizzazione/partecipazione dei seminari INAPP tematici;
  - supporto tecnico scientifico al MLPS per l’elaborazione del Piano Nazionale per la Non Autosufficienza PNNA 2022-2024;
  - supporto tecnico scientifico al MLPS per l’elaborazione del Piano Nazionale per la Non Autosufficienza PNNA 2025-2027 (in corso);
  - supporto tecnico scientifico al MLPS per l’elaborazione e la stesura della III Relazione sullo stato dell’arte della legge 112/2016;
  - supporto tecnico scientifico al MLPS nell’ambito della Convenzione di Sovvenzione (2022-2025) per la programmazione e l’implementazione di interventi progettuali in materia di disabilità e non autosufficienza,
  - attività di studio e analisi sulla partecipazione delle donne alle facoltà STEM, con una ricerca dal titolo *Le problematiche di genere nelle facoltà STEM: accesso, permanenza e occupabilità*;
  - indagine di approfondimento qualitativo sull’implementazione del REI (interviste a responsabili dei servizi sociali e/o dei Cpl, co-redazione del report, presentazione dei risultati al seminario);
  - attività di accompagnamento tecnico scientifico al Job Centre Porta Futuro Bari nel disegno e validazione, per giovani e adulti beneficiari del REI, di strumenti di valutazione a servizio di percorsi di orientamento, empowerment individuale e inserimento socio-lavorativo;
  - attività di supporto all’implementazione del SIA (Sostegno per l’Inclusione Attiva) nell’ambito della programmazione del FSE 2014-2020;
  - collaborazione nell’anno 2016 alla realizzazione del progetto relativo al “Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e rafforzamento dell’economia sociale”, attraverso l’analisi dei Programmi operativi regionali in ottica di innovazione ed economia sociale.

**Dal 2008 al 2015** Tecnologa di ricerca presso l'Unità Pari Opportunità con riferimento alle attività di ricerca afferenti agli obiettivi specifici dell'Asse D del PON Governance e Azioni di sistema FSE 2007-2013, in virtù della convenzione stipulata tra Isfol e DPO in merito all'attuazione delle attività volte al sostegno e alla diffusione delle politiche di pari opportunità e non discriminazione.

In particolare, per l'Ob. specifico 4.1 – “Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all'implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini nel campo del lavoro, della formazione e del sistema economico e sociale”, le attività anno riguardato:

- Partecipazione e coordinamento alla ricerca *Sostegno alle iniziative di bilancio di genere*;
- partecipazione alla ricerca azione *Azione di sistema per il monitoraggio e la valutazione in chiave di genere*;
- partecipazione all'attività di ricerca *Studio di fattibilità per la definizione di percorsi volti all'inclusione socio-lavorativa delle donne vittime di violenza*.

Per l'Ob. specifico 4.2 – “Superare gli stereotipi riferiti alle forme di discriminazione basate sulla razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, le disabilità, l'età, l'orientamento sessuale”, l'attività ha previsto la partecipazione alla ricerca sulla Valutazione sensibile alle diverse forme di discriminazione.

Inoltre, le attività hanno previsto anche la partecipazione al gruppo di lavoro dell'Unità Pari Opportunità che si è occupato del progetto nazionale di Predisposizione del bilancio di genere della legge di bilancio nazionale. L'attività ha previsto l'approfondimento e l'aggiornamento delle esperienze di gender budgeting e del processo di costruzione del bilancio nei Paesi del Nord Europa, nell'ambito della mappatura di tali esperienze avviate nei Paesi dell'Unione Europea.

#### **Dal 9 febbraio 2004 al 31 dicembre 2007 Co.Co.Co. presso l'Unità Pari Opportunità**

- Collaborazione alla realizzazione di un modello di valutazione delle politiche di genere in attuazione delle Linee Guida V.I.S.P.O nei territori dell'obiettivo 3, attraverso la partecipazione alle attività di ricerca relative alla Costruzione di un modello metodologico di analisi degli esiti dell'applicazione delle politiche di pari opportunità e del mainstreaming di genere negli interventi FSE e all' Impiego delle risorse in chiave di genere nella programmazione del FSE.
- attività di supporto al Dipartimento per le Pari Opportunità nei rapporti con le autorità di Gestione titolari di programmi operativi a livello nazionale e regionale, ob.3, volti all'attuazione del mainstreaming di genere nel ciclo di programmazione (partecipazione ai Comitati di Sorveglianza, FSE Ob. 3, al Gruppo Tecnico pari opportunità dell'Ob. 3; partecipazione all'attività di Lettura di genere nei territori dell'Obiettivo 3; diffusione e informazione sull'azione di sistema sui territori dell'Obiettivo 3, attraverso la partecipazione al convegno finale in qualità di relatrice sull'attività della Lettura di genere in Obiettivo 3; assistenza al DDPO per la ristrutturazione del sito della rete delle pari opportunità in merito alle attività svolte dall'Unità Pari Opportunità nella programmazione FSE 2000-2006, con riferimento specifico alla lettura di genere in Obiettivo 3; cura dei rapporti con l'Ufficio stampa dell'Isfol e con il CDS in qualità di referente per l'Unità Pari Opportunità)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Giugno - Dicembre 2001 - Stage presso l'Unità Pari Opportunità dell'Isfol coordinata dalla Dott.ssa Claude Cattan, responsabile dell'attuazione della convenzione ISFOL-DPO relativa all'Azione 1 della Misura E1 del PON FSE 2000-2006 Ob.3 "Azioni di sistema".

Maggio 2001 - Laurea in Sociologia conseguita con la votazione di 108/110, con indirizzo socio-antropologico e dello sviluppo (laurea quadriennale).  
Titolo della tesi: "Incentivi all'imprenditoria femminile".

1993 - Diploma di maturità presso il Liceo classico statale "Tito Lucrezio Caro" di Roma

### **Partecipazione ai seguenti Seminari/Convegni:**

Relatrice al convegno finale del progetto Ergo Capax - Sinergie Milanesi per la Disabilità, con la presentazione dal titolo *Le linee guida del collocamento mirato: interventi a livello nazionale*, Milano – Casa della memoria 24 gennaio 2025

Relatrice alla XVII Conferenza Espanet Italia con la presentazione del paper *Dallo "stare a casa" al "sentirsi a casa": il benessere abitativo per le persone con disabilità e gli anziani non autosufficienti*, Napoli 4-6 settembre 2024

Relatrice alla XI Conferenza nazionale delle dottorande e dei dottorandi in scienze sociali (CNDSS) con la presentazione dal titolo *Donne e disabilità: le discriminazioni multiple*, Università Cattolica del Sacro Cuore, Cremona 28-30 novembre 2024

Relatrice e discussant alla 6th Transforming Care Conference 2023 - Sheffield (UK), con la presentazione del paper *The evolution of social assistance for an independent life of people with disabilities: the Italian case*, Sheffield, June 26-28th 2023

Formatrice nel corso dei seminari organizzati da Inapp e MLPS sull'Avviso 1/22 del PNRR rivolti alle Regioni e agli ATS, 8 e 11 luglio 2022

Relatrice al convegno organizzato da SIDIMA in occasione della giornata nazionale del Disability Manager con la presentazione dal titolo *Linee guida in materia di collocamento mirato per le persone con disabilità*, 20 aprile 2022

Relatrice alla XIV Conferenza Espanet Italia con la presentazione del paper *Agricoltura sociale e budget di salute: un binomio per l'inclusione socio lavorativa delle persone con disabilità*, 8-11 settembre 2021 – online

Relatrice alla 5th Transforming Care Conference 2021 con la presentazione del paper *Early childhood education and care in Italy: investments and effects of the 0-6 years education system*, Università di Venezia Ca' Foscari, 24-26 giugno 2021 – online

Relatrice alla XIII Conferenza ESPAnet Italia 2020 con la presentazione di un paper dal titolo *Disability Manager e Vita Indipendente: un percorso di inclusione sociale*, 17-19 settembre 2020 – online

Relatrice al seminario Inapp “*Riflessioni sul ruolo delle Regioni nell’attuazione del Rel e nella messa a regime del Reddito di Cittadinanza*”, INAPP 28 ottobre 2019

Corso di Formazione ASVAPP – Valutare l’efficacia delle politiche pubbliche – N. 3 Moduli formativi, 2024

Corso SNA su “Il lavoro agile in pratica: regole, strumenti e modelli”, 2024

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

**Inglese**

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buona propensione al team working, implementata anche da esperienze professionali sia nel campo dell’organizzazione di eventi che nella realizzazione di lavori di ricerca che hanno coinvolto gruppi di lavoro più o meno ampi. Esperienze di vita personale e di volontariato hanno permesso di apprezzare l’interazione con persone di altre culture e l’arricchimento che ne deriva. Tali capacità sono state sviluppate anche nell’ambito delle discipline sportive, avendo praticato per molti anni pallavolo e studiato danza classica. Ottima capacità di ascolto.

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ottime capacità organizzative, maturate in campo professionale e soprattutto nella conciliazione della vita privata con la gestione di 3 figli. In particolare, le prime esperienze di lavoro, maturate nell’ambito dell’organizzazione di eventi e convegni, hanno permesso di acquisire le necessarie competenze per far fronte sia a situazioni impreviste sia alle

esigenze personali e collettive che possono emergere nel corso delle attività. Le maternità, equiparabili a un master, hanno permesso di implementare le competenze di gestione e organizzazione, con particolare riferimento alla capacità di ottimizzazione di tempi e risorse, gestione dell'imprevisto e ricerca di soluzioni alternative, senso di responsabilità.

Capacità di coordinare gruppi di lavoro. Capacità di problem setting e problem solving.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Ottima conoscenza ed utilizzo degli strumenti informatici nell'ambito dei principali sistemi operativi Microsoft Windows e applicativi Microsoft Office, (Word, Access, Excell, Powerpoint ecc.); Browsers Internet e Intranet (Chrome, Netscape, Firefox, Explorer ecc.).

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

La sottoscritta esprime il proprio consenso in merito al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali."

Roma, 15/05/2025

Alessia Rosiello\*

\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993