



# **BILANCIO DI PREVISIONE**

**Esercizio 2026**

Roma, gennaio 2026



# INDICE

## **Relazione al bilancio di previsione**

Par. 1	Premessa – Ruolo Istituzionale e prospettive	Pag.	4
Par. 2	Criteri generali per la redazione del Bilancio	Pag.	12
	2.1 La riforma 1.15 del PNRR per l'adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual in INAPP	Pag.	14
Par. 3	Il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2026	Pag.	16
Par. 4	Indicatori di risultato nel Bilancio 2026	Pag.	21
Par. 5	Entrate per finanziamento delle attività 2026	Pag.	23
Par. 6	L'Avanzo di amministrazione presunto – Esercizio 2025	Pag.	25
Par. 7	La gestione del Personale	Pag.	28
Par. 8	Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi 590 – 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160	Pag.	39
Par. 9	Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria	Pag.	46
Par. 10	Il Preventivo economico	Pag.	47
Par. 11	Riclassificazione delle poste di bilancio per 'Missioni' e 'Programmi'	Pag.	48
Par. 12	Il Bilancio di previsione pluriennale 2026-2027-2028	Pag.	50
Par. 13	La Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF	Pag.	51
Par. 14	La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti	Pag.	52

## *ALLEGATI*

### **Bilancio di previsione annuale:**

A.	Preventivo finanziario decisionale	Pag.	53
B.	Preventivo finanziario gestionale	Pag.	63
C.	Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria	Pag.	105
D.	Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione	Pag.	109
E.	Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013	Pag.	113
F.	Preventivo economico	Pag.	117
G.	Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria e dei Centri di Costo/Ricavo	Pag.	123
H.	Tabella di interrelazione Economica-finanziaria	Pag.	161

<b>Bilancio di previsione Pluriennale 2026 – 2028</b>	Pag.	167
---	------	-----

<b>Relazione Programmatica di cui all'art. 7 del RACF</b>	Pag.	177
---	------	-----

## 1. Premessa – Ruolo Istituzionale e prospettive

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) è un ente nazionale di ricerca, istituito con decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1973, n. 478<sup>1</sup> e regolato dall'articolo 10 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante 'Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive', con il quale è stata ridisegnata la governance delle politiche del lavoro in Italia.

L'Ente è dotato di indipendenza di giudizio e di autonomia scientifica, metodologica, organizzativa, amministrativa e contabile ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS).

Il Consiglio di amministrazione, con delibera n. 2 del 17 gennaio 2018, ha adottato il nuovo Statuto dell'Istituto, che è entrato in vigore dal 2 maggio 2018 ed è stato redatto ai sensi dell'art. 10, co. 2, del decreto legislativo n. 150 del 2015 e dell'art. 4, co. 1, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, sulla semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca.

Lo Statuto dell'INAPP all'articolo 3, comma 1, prevede che l'ente, nell'ambito della propria autonomia e tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante, definisca la propria organizzazione sulla base del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, di ricerca e tecnico-scientifico, e funzioni amministrative, disciplinandola con propri regolamenti, tra i quali quello di Amministrazione, finanza e contabilità e quello di Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture.

Con delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, il Consiglio di amministrazione dell'Istituto ha approvato il nuovo Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza (RACF). Con nota n. 6056 del 31 marzo 2020, il Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, senza sollevare rilievi né nel merito né sulla legittimità del testo regolamentare approvato dal Consiglio di amministrazione dell'INAPP, ha dato atto dell'istruttoria svolta dallo stesso Segretariato generale, come rappresentatagli con nota 520 del 17.1.2020, da cui si rileva che "non sono emersi, allo stato degli atti, motivi ostativi all'approvazione del regolamento". Alla luce di ciò, il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza ex art. 3, comma 1, dello Statuto è stato emanato dal Direttore generale con determina n. 84 del 3 aprile 2020.

Con Delibera n. 18 del 18 dicembre 2020, il Consiglio di amministrazione ha approvato, altresì, il Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che è entrato in vigore a seguito di approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali formulata con nota n.1184 del 25.01.2021.

Con tali Regolamenti, è stato definito l'assetto del funzionamento organizzativo e amministrativo-finanziario dell'INAPP.

L'INAPP svolge le seguenti funzioni attribuite per norma:

- a) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;
- b) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;
- c) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di Terzo settore;

<sup>1</sup> Con effetto dal 1° dicembre 2016, l'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL), Ente pubblico di ricerca costituito con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, ha assunto la denominazione di Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP).

d) gestione di progetti comunitari, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Istituzionalmente, INAPP si occupa, dunque, di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro e associa alla produzione di conoscenza, realizzata attraverso tali attività, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte e indicazioni operative a supporto della definizione di politiche, per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

Appare essenziale, a tal proposito, **rappresentare un passaggio istituzionale di primaria importanza che ha interessato l'Istituto tra 2023 e 2025**. Infatti, in forza di quanto previsto dall'art. 3 del **decreto-legge n. 75 del 22 giugno 2023**, convertito nella legge 10 agosto 2023 n. 112, e dal D.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023, a decorrere dal 1° marzo 2024 è stata soppressa l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL). Contemporaneamente, le funzioni della stessa Agenzia sono state trasferite al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il relativo personale, pari a 131 unità appartenente al comparto ricerca, è stato trasferito ad INAPP.

Il medesimo articolo 3 del citato D.L. n. 75/2023 ha stabilito altresì che il Ministero potesse avvalersi, fino al 31 dicembre 2026, di un contingente del personale dell'Inapp fino a un numero massimo di unità di personale pari a quello trasferito dall'Anpal, prevedendo che le attività ed il contingente di personale interessato fossero regolati da una o più apposite convenzioni non onerose tra il Ministero e l'Inapp.

In applicazione dell'art. 38 del succitato D.P.C.M. n. 230/2023, in fase di prima attuazione, e comunque fino al perfezionamento del processo di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, al fine di garantire la continuità amministrativa, si è stabilito che le funzioni di Anpal, trasferite al medesimo dicastero, continuassero ad essere svolte dal personale ex Anpal.

Ai sensi del successivo **Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 16 febbraio 2024 n. 21**, adottato ai sensi dell'art. 37 del citato D.P.C.M. n. 230/2023, nelle more dell'adozione delle già menzionate convenzioni non onerose, fino al completamento del processo di riorganizzazione, l'assegnazione del personale è stata temporaneamente disciplinata tramite apposito protocollo tra Ministero del Lavoro e delle politiche sociali ed Inapp.

Tale **Protocollo di intesa tra Inapp e Ministero del Lavoro**, perfezionato il **28 febbraio 2024** (acquisito con prot. n. 9 del 5 marzo 2024 - Registro Accordi Convenzioni e Protocolli dell'Inapp), ha consentito al Ministero di avvalersi, con oneri a carico di Inapp, dell'intero contingente ex Anpal (al netto del personale comandato presso altre P.A.) transitato nei ruoli dell'Istituto dal 1° marzo 2024; ciò, comunque, non oltre il 31 dicembre 2024.

In data **23 ottobre 2024**, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e l'Inapp hanno sottoscritto una **Convenzione non onerosa, ai sensi del già menzionato art. 38 del D.P.C.M. n. 230/2023** (acquisita con prot. n. 25 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli). Tale Convenzione, che ha efficacia sino al 31 dicembre 2026, ha la finalità innanzitutto di definire ed individuare le attività dirette a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nella soppressa Anpal, a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, e, inoltre, di stabilire obiettivi di interesse comune di analisi.

Tale Convenzione, all'art. 1, definisce tre principali direttrici di approfondimento delle attività oggetto della Convenzione medesima: l'analisi delle transizioni al lavoro; il monitoraggio dell'operato degli attori che a livello nazionale/territoriale concorrono all'attuazione delle politiche attive del lavoro; il supporto alle riforme delle politiche attive del lavoro. Nella prospettiva di

sviluppo di tali direttrici, l'Inapp ha successivamente formulato progetti di ricerca nei diversi ambiti specifici che la Convenzione elenca.

La stessa Convenzione, all'art. 3, precisa che gli aspetti gestionali ed operativi concernenti le modalità in cui si realizza il temporaneo avvalimento del personale ex Anpal sono definiti con successivo e distinto atto convenzionale. Per dar seguito a tale disposizione ed alle previsioni dell'art. 38 del già citato D.P.C.M. n. 230/2023, in data **24 dicembre 2024 il Ministero del Lavoro e l'Inapp hanno sottoscritto una ulteriore Convenzione non onerosa** (acquisita con prot. n. 29 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli) che ha disciplinato appunto le modalità gestionali ed operative per la realizzazione del temporaneo avvalimento. Quest'ultima Convenzione, efficace a decorrere dal 15 gennaio 2025, ha definito le modalità con le quali l'Inapp, con il proprio personale, garantirà il soddisfacimento fino al 31 dicembre 2026 del fine di continuità dell'azione amministrativa a seguito del trasferimento delle funzioni della soppressa Anpal al Ministero del lavoro, nonché, più in generale, le finalità di cui al già citato art. 3 del D.L. n. 75/2003 e s.m.i.

Con riferimento alle attività strettamente finalizzate a supportare specifiche competenze attribuite alle Divisioni della Direzione generale per le Politiche Attive del Lavoro del Ministero, non immediatamente riconducibili in via esclusiva ai progetti di ricerca indicati nella Convenzione del 23 ottobre, la stessa Direzione generale ha individuato le attività della soppressa Anpal che necessitano di specifico supporto con caratteristiche di prossimità da parte dell'Inapp, che riguardano in particolare: il supporto alla Governance del PN Giovani, donne e lavoro e alla programmazione e progettazione di interventi del Programma Nazionale; il supporto al monitoraggio e alla valutazione del Programma nazionale Giovani donne e lavoro; il supporto all'Ufficio di Coordinamento Nazionale (UCN) e alla realizzazione del progetto TMS Eures; il supporto al coordinamento dei programmi di politiche attive del lavoro e delle attività dei CPI; il supporto all'Autorità capofila e di coordinamento nazionale del Fondo sociale europeo.

Successivamente è stato sottoscritto, con efficacia dall'**11 luglio 2025, un Accordo ex art. 15 della legge n. 241/90 con il Dipartimento per le Politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del Lavoro**, che individua obiettivi e temi di comune interesse sui quali sviluppare la cooperazione istituzionale tra le parti. In particolare, tale Accordo, all'art. 1, definisce le seguenti linee di azione su cui orientare gli interventi e le attività: monitoraggio e valutazione delle misure previste dalla normativa nazionale per far fronte alle esigenze della popolazione fragile, in condizione di povertà, non autosufficienza e disabilità, nonché al rafforzamento dei sistemi di offerta di welfare territoriale; supporto per la programmazione, la progettazione, il monitoraggio e la valutazione degli interventi posti in essere a favore dell'inclusione socio-lavorativa dei cittadini di paesi terzi; analisi dell'evoluzione dei fabbisogni del mercato del lavoro per la programmazione dei nuovi flussi d'ingresso dei lavoratori extra comunitari, monitoraggio e valutazione degli esiti della programmazione e della gestione dei decreti flussi e dei canali d'ingresso che non prevedono quote programmate; approfondimenti relativi alla partecipazione dei cittadini di paesi terzi ai diversi percorsi di formazione professionale. Nella prospettiva di sviluppo di tali linee d'azione, l'INAPP ha avviato la formulazione di specifici progetti di ricerca nei tre macro-ambiti di cooperazione individuati: sviluppo sociale e aiuti alle povertà; politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti; politiche del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese.

Il quadro della collaborazione con il Ministero del lavoro si è ulteriormente arricchito con riferimento al ruolo di Inapp in qualità di Organismo Intermedio (OI) del **Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro (PN GDL)**. Il **15 dicembre 2025**, con la stipula di un ulteriore **Addendum alla Convenzione del 31 marzo 2023 tra l'Istituto e il Ministero del Lavoro**<sup>2</sup>, si è

<sup>2</sup> Registro Accordi, Convenzioni e protocolli n.30 del 15 dicembre 2025.

infatti concluso un processo di rivalutazione ed aggiornamento delle azioni delegate all'OI, finalizzato ad adeguare le linee d'azione dell'Istituto con le più attuali esigenze e prospettive del mercato del lavoro, anche alla luce degli indirizzi strategici emanati dal Ministro del Lavoro e dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto, nonché delle indicazioni espresse direttamente dalla Direzione Generale Politiche attive del lavoro. Il **nuovo Piano di Attuazione dell'Inapp in qualità di OI del PN GDL (v.3) 2023-2029**<sup>3</sup> ha una prospettiva temporale che si estende al 31 dicembre 2029 e prevede non solo il prolungamento e la ulteriore articolazione delle operazioni inizialmente previste, ma anche l'attivazione di nuove operazioni, connesse ai nuovi ambiti tematici di approfondimento che l'Istituto ha individuato come strategici ed all'assistenza tecnica. L'Autorità di Gestione ha assicurato da subito la copertura finanziaria delle attività previste fino al 31 dicembre 2027, impegnandosi a rinvenire comunque, in un momento successivo, anche le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione delle attività programmate nel biennio 2028-2029. L'operatività dell'Istituto come Organismo Intermedio del PN è dunque garantita fino alla conclusione dell'attuale fase di programmazione del Fondo Sociale Europeo.

In parallelo a, ed in coerenza con, questi sviluppi della collaborazione con il Ministero del Lavoro, già a partire dalla fine del 2024 e soprattutto nel corso del 2025, l'Inapp ha adottato una serie di **atti organizzativi interni e di rilevanza esterna funzionali a dare attuazione alle diverse disposizioni normative e convenzionali citate.**

In particolare, si è proceduto:

- alla riorganizzazione ed articolazione degli Uffici e Servizi della Presidenza e degli Uffici e Servizi della Direzione Generale<sup>4</sup>;
- all'aggiornamento delle funzioni e dell'assetto organizzativo del Servizio di Coordinamento delle Unità di Supporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali<sup>5</sup>;
- all'aggiornamento, a conclusione di un complesso processo di confronto e condivisione interni, delle competenze, delle funzioni e, in taluni casi, delle denominazioni delle sei Strutture di ricerca dell'Istituto<sup>6</sup>;
- alla successiva regolamentazione delle Strutture di ricerca in attuazione della Delibera n. 11 del 24 luglio 2025 del Consiglio di Amministrazione e alla costituzione Gruppi di ricerca ex art. 9, comma 1, lett. b.2), del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto<sup>7</sup>;
- alla nuova articolazione dei Gruppi di ricerca interni alle Strutture ex art. 9, comma 1, lett. b.1) del Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto<sup>8</sup>;
- 

Con questi provvedimenti si è dunque progressivamente composto un nuovo assetto delle articolazioni organizzative della ricerca in seno all'Istituto. Vi sono innanzitutto le sei Strutture di Ricerca, così denominate:

- Mercato del lavoro;
- Lavoro e professioni;
- Imprese, transizioni e sviluppo del Mezzogiorno;
- Sistemi formativi;
- Inclusione sociale;

<sup>3</sup> Nota INAPP prot. n. 19286 del 9 dicembre 2025.

<sup>4</sup> Determina del Direttore generale INAPP n. 97 del 14 marzo 2025 e Determina n. 109 del 20 marzo 2025.

<sup>5</sup> Determina del Direttore generale INAPP n. 302 del 30 luglio 2025.

<sup>6</sup> Delibera del Consiglio di Amministrazione INAPP n. 11 del 24 luglio 2025.

<sup>7</sup> Determina del Direttore generale INAPP n. 410 del 26 novembre 2025

<sup>8</sup> Determina del Direttore generale INAPP n. 460 del 1° dicembre 2025.

- Economia civile.

Nella riorganizzazione, gli ambiti di competenza delle Strutture sono stati integrati alla luce sia delle evoluzioni conseguenti alla soppressione dell'Anpal sia dell'individuazione di ambiti tematici il cui approfondimento assume rilevanza strategica per l'Istituto. A titolo esemplificativo e non esaustivo, le declaratorie aggiornate dei compiti delle Strutture hanno incluso riferimenti espliciti a temi quali: il monitoraggio e valutazione dei servizi per il lavoro e dell'insieme delle politiche attive del lavoro; il monitoraggio e l'analisi valutativa delle politiche di sostegno alla formazione, con particolare riguardo a quella rivolta ad imprese e lavoratori gestita dal sistema delle bilateralità e a quella finanziata dal FSE; l'analisi e la valutazione degli effetti combinati degli incentivi per gli investimenti e l'occupazione nelle Regioni ricomprese nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno; il monitoraggio dell'attuazione delle politiche in materia di integrazione dei percorsi formativi; il monitoraggio e la valutazione dell'implementazione della normativa in materia di non autosufficienza, con attenzione all'analisi della spesa e dei fabbisogni; il monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e di cooperazione pubblico-privato nell'implementazione delle misure di welfare e di inclusione sociale. L'articolazione interna delle Strutture in Gruppi di Ricerca è stata di conseguenza innovata, con la costituzione complessiva di 25 Gruppi.

Per gli ambiti tematici strategici non confluiti all'interno delle Strutture e caratterizzati da un'elevata connotazione interdisciplinare, si sono costituiti dei nuovi Gruppi di ricerca ad hoc, trasversali alle Strutture, che si sono aggiunti agli altri due Gruppi *ex art. 9, comma 1, lett. b.2)*, del Regolamento di organizzazione e funzionamento<sup>9</sup> già esistenti (European Social Survey e PIAAC). I nuovi Gruppi costituiti, per un arco temporale che va dal 1° novembre 2025 al 31 dicembre 2029, sono i seguenti:

- “Dinamiche demografiche e invecchiamento attivo”, con il compito di fornire letture aggiornate delle dinamiche demografiche sul mercato del lavoro e analisi sulle condizioni di sostenibilità lavorativa della popolazione occupata in età avanzata;
- “Mismatch”, con il compito di presidiare l'evoluzione dei flussi in uscita dai percorsi formativi in relazione ai fabbisogni espressi dalle imprese e di sviluppare strumenti di analisi dello *skill mismatch*, al fine di offrire modelli di intervento volti a favorire la coerenza dell'offerta formativa con la domanda di lavoro e di facilitare l'inserimento lavorativo degli individui;
- “Flussi migratori e mobilità internazionale”: con il compito di aggiornare la lettura dei fenomeni migratori, da e per l'Italia, e degli indicatori di attrattività del mercato del lavoro nazionale, anche al fine di verificare il posizionamento del nostro paese in una logica di comparazione internazionale e di sviluppare analisi sull'efficacia delle politiche finalizzate alla gestione dei flussi migratori, ivi compresa la valutazione dei risultati delle esperienze lavorative e professionali sviluppate dai giovani nell'ambito dei programmi europei di mobilità;
- “Valutazione impatto di genere”, con il compito di svolgere un'analisi dell'impatto di genere *ex ante, in itinere* ed *ex post* delle principali politiche pubbliche inerenti il mercato del lavoro, l'inclusione sociale e la formazione.

Questo quadro organizzativo si è poi completato con una serie di provvedimenti volti a definire puntualmente compiti e funzioni dei Responsabili delle articolazioni delle attività di ricerca e dei Responsabili di attività progettuali finanziate, nonché a razionalizzare i Centri di Responsabilità Finanziaria (CRF) che, con il presente Bilancio di previsione, sono ridotti dai 21 dell'esercizio 2025 ai 17 dell'esercizio 2026, con l'obiettivo di pervenire alla definizione di unità organizzative maggiormente omogenee tra loro sotto il profilo delle responsabilità, più funzionali alle esigenze operative dell'Istituto e più aderenti alla definizione contenuta nel RACF che, ricordiamo,

<sup>9</sup> L'art. 9 comma 1 lett. b.2) del Regolamento prevede la possibile costituzione di gruppi di ricerca attorno a nuclei tematici individuati periodicamente dal Presidente, anche in termini di specificazione degli indirizzi di ricerca approvati dal Consiglio di Amministrazione.

individua tali Centri quali “*strutture organizzative, tra cui gli Uffici dirigenziali, cui sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali*”.

Nel 2026, a prosecuzione del percorso di razionalizzazione delle diverse tipologie di articolazioni organizzative ed alla definizione dei livelli di responsabilità ad esse associati, si procederà poi ad una rivisitazione complessiva e di dettaglio della attuale organizzazione amministrativa e gestionale dell’Istituto, anche alla luce del pronunciamento del MEF sul quesito posto in relazione alla possibilità di attivare cinque uffici dirigenziali, come previsto dallo Statuto, a seguito della delibera del CdA del 24 luglio 2025.

Il quadro sin qui descritto dà evidenza di un contesto di governance delle politiche del lavoro che si è ormai delineato nei suoi assetti fondamentali, al netto della questione degli uffici dirigenziali, di un posizionamento chiaro dell’Istituto nell’ambito del monitoraggio, dell’analisi e della valutazione delle politiche pubbliche, di una collaborazione con il Ministero nell’implementazione della programmazione FSE ampliata in termini sia temporali, sia di ambiti di approfondimento definiti e di risorse finanziarie attribuite, nonché di un processo di riorganizzazione interna all’Istituto in larga parte compiuto.

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l’INAPP collabora con altri Istituti ed enti di ricerca, anche di altri Paesi, con organismi internazionali e istituzioni dell’Unione europea, con le istituzioni universitarie; realizza specifici progetti e iniziative sperimentali nazionali a carattere innovativo; cura la valorizzazione, la diffusione e il trasferimento dei risultati delle proprie attività.

I principali interlocutori istituzionali dell’INAPP sono:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- il Ministero dell’Istruzione e del Merito;
- il Ministero dell’Università e della Ricerca;
- il Governo e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Parlamento;
- le Regioni;
- le Parti sociali;
- il CNEL;
- l’Istituto Nazionale di Previdenza Sociale;
- l’Istituto nazionale di statistica;
- tutti gli Enti pubblici di ricerca, al livello di Consulta dei Presidenti e Conferenza permanente dei Direttori generali;
- le Università.

A livello di organismi europei e internazionali:

- l’Unione europea;
- il Cedefop;
- l’Eurodesk;
- l’Eurofound;
- l’European Training Foundation;
- l’ILO (International Labour Organization);
- l’OCSE;
- la World Bank;
- gli Istituti che svolgono funzioni simili a INAPP in altri Paesi europei, tra i quali il Centre d’études et de recherches sur les qualifications (Cereq - Francia) e il Bundesinstitut für Berufsbildung (Bibb - Germania);
- l’EBSN (European Basic Skills Network).

Con tali interlocutori, l'INAPP intende mantenere e rafforzare le relazioni già esistenti, in taluni casi peraltro già formalizzate in accordi quadro di collaborazione, anche al fine di individuare ulteriori direttrici di intervento di interesse comune in un quadro di progettualità partecipata.

L'INAPP svolge inoltre attività di ricerca in ambito statistico ed è Ente di informazione statistica del Sistema statistico nazionale (SISTAN). È Agenzia nazionale per specifiche azioni del Programma Erasmus Plus per il periodo 2021-2027 e Punto nazionale di riferimento per l'assicurazione della qualità del sistema formativo, in collegamento con la rete europea EQAVET; è Ente capofila per l'Italia del progetto Refernet del Cedefop, coordina l'implementazione della European Agenda per l'Adult Learning, partecipa all'indagine OCSE-PIAAC. INAPP è anche membro del Consorzio europeo ERIC-ESS e cura per l'Italia l'indagine *European Social Survey*.

Con la soppressione dell'ANPAL e il trasferimento all'INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto della ricerca, l'INAPP ha altresì acquisito su designazione ministeriale i punti nazionali di contatto (PNC) di tre ulteriori dispositivi europei: EQF, Euroguidance ed Europass; inoltre l'Istituto assicura specifico supporto all'Ufficio di Coordinamento nazionale (UCN) EURES e alla realizzazione, quale partner, del progetto TMS-Eures.

Per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, l'Istituto riceve e utilizza un contributo ordinario di funzionamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Inoltre, INAPP riceve fondi a destinazione vincolata da parte di soggetti esterni che riguardano:

- attività relative alla programmazione dei Fondi Strutturali FSE+;
- programmi ed iniziative europei per la cui attuazione nello Stato membro Italia l'incarico è stato affidato all'Istituto (Erasmus Plus, Programma ReferNet del Cedefop, Implementation of the European Agenda for Adult Learning, PNR EQAVET, PNC EQAVET, PNC, Euroguidance, PNC Europass);
- altre risorse finanziarie derivanti da accordi, convenzioni e protocolli con soggetti e istituzioni nazionali e internazionali.

In particolare, in relazione ai finanziamenti FSE, conclusesi le attività (1° gennaio 2018 - 15 novembre 2023) in qualità di Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) del Fondo sociale europeo (FSE), l'Istituto ha visto confermato, dall'allora Autorità di Gestione ANPAL, il ruolo di Organismo Intermedio anche per il periodo aprile 2023-dicembre 2026, ai sensi dell'art. 71, paragrafo 3, del Regolamento (UE) n. 1060/2021, nel nuovo Programma nazionale (PN) FSE+ "Giovani, donne e lavoro" (PN GDL), per il periodo di programmazione 2021-2027 da parte della Commissione europea in data 1° dicembre 2022 (Decisione C(2022) 9030).

Ad INAPP sono state delegate le funzioni previste dall'art. 72 di tale Regolamento, a esclusione di quelle di cui alle lett. a) e d), connesse alle azioni ricomprese nell'ambito della Priorità 4 denominata "Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure" (in particolare con riferimento all'obiettivo specifico ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro - FSE+) e della Priorità 'Assistenza Tecnica' del Programma.

Pertanto, sulla base della Convenzione sottoscritta da ANPAL e INAPP nel mese di marzo 2023<sup>10</sup> e del Piano di attuazione successivamente trasmesso da INAPP<sup>11</sup> e allora approvato da ANPAL<sup>12</sup>

<sup>10</sup> Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 9 del 31/03/2023.

<sup>11</sup> Prot. INAPP n. 7196 del 21/06/2023.

<sup>12</sup> Prot. INAPP n. 7283 del 23/06/2023.

che costituisce parte integrante della Convenzione stessa, INAPP ha cominciato ad operare quale Organismo Intermedio del PN Giovani, donne e lavoro per il quadriennio 2023-2026, ed all'Istituto è stata affidata l'attuazione di sette Azioni delegate, che ha perseguito attraverso otto operazioni/progetti. Come previsto dalla Convenzione<sup>13</sup>, INAPP ha poi definito<sup>14</sup> e trasmesso<sup>15</sup> ad ANPAL il Piano di dettaglio per annualità 2023-2026, che contiene la declinazione puntuale delle linee di attività e dei prodotti programmati.

Con la già citata soppressione dell'ANPAL, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha acquisito dal 1° marzo 2024 il ruolo di Autorità di gestione del PON SPAO FSE 2014-2020 e del PN GDL FSE+ 2021-2027.

INAPP ha quindi proceduto a formulare una nuova proposta del Piano di Attuazione (v.3) 2023-2029 al fine di estendere il termine delle proprie attività, inserendo nella programmazione temi ed ambiti di intervento, coerenti con l'obiettivo specifico della Priorità 4, sollecitati dagli indirizzi strategici emanati dal Ministro del Lavoro e dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto, nonché delle indicazioni espresse direttamente dalla DG Politiche attive del lavoro, prevedendo altresì una operazione a valere sulla Priorità "Assistenza tecnica" del PN GDL.

All'ampliamento degli obiettivi perseguiti e delle relative attività, nonché per un più agevole processo attuativo degli interventi, la nuova proposta del Piano di Attuazione (v.3) estendeva il termine della attuativa dal 31 dicembre 2026 al 31 dicembre 2029;

Con nota prot. 25551 del 12 dicembre 2025 l'AdG ha espresso *"parere positivo e approva il complesso delle attività programmate nelle dodici operazioni che compongono il Piano di Attuazione (v.3) per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2029, ...con l'impegno da parte della scrivente Autorità di rinvenire le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029"*.

All'approvazione del Piano di attuazione (v.3) è seguita la sottoscrizione, in data 15 dicembre 2025 del III Addendum alla Convenzione del 31 marzo 2023.

L'INAPP partecipa inoltre attivamente a bandi competitivi a livello europeo e internazionale, presentando candidature in qualità di organismo capofila o di partner. I progetti che hanno vinto la selezione ed hanno ricevuto un finanziamento europeo o internazionale sono descritti nel paragrafo relativo alla Ricerca scientifica.

<sup>13</sup> Art. 2, comma 1, lett. b. La Convenzione è stata oggetto di un I Addendum (Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 25 del 24/10/2023), relativo alla modifica degli obiettivi di spesa, e di un II Addendum (Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 13 del 27/05/2025) relativo alla ridenominazione dell'azione delegata f) e all'aggiornamento degli obiettivi di spesa.

<sup>14</sup> Determina del Direttore generale INAPP n. 254 del 02/08/2023, successiva determina n. 384 del 19/12/2023 (relativa all'adozione della v.2 del Piano di dettaglio, che recepisce le modifiche introdotte con il I Addendum), successiva determina del Direttore generale n. 65 del 29/02/2024 (relativa all'adozione della v.3 del Piano di dettaglio, che specifica e aggiorna i contenuti e gli elementi attuativi delle otto Operazioni) ed infine, determina del Direttore generale n.235 del 16/06/2025 di adozione della v.4 del Piano di dettaglio, che recepisce le modifiche introdotte con il II Addendum alla Convenzione.

<sup>15</sup> Nota prot. INAPP n. n. 9742 del 02/08/2023 (trasmissione della v.1 del Piano), nota prot. INAPP 16627 del 19/12/2023 (trasmissione della v.2 del Piano), nota prot. INAPP n. 3046 del 29/02/2024 (trasmissione della v.3 del Piano) ed infine nota prot. INAPP n. 8628 del 17/06/2025 di trasmissione della v.4 del Piano di dettaglio.

## 2. Criteri generali per la redazione del Bilancio

Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2026, redatto in conformità al Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'Istituto vigente è articolato nei seguenti atti:

- Relazione programmatica (art.7 del RACF INAPP);
- Bilancio di previsione pluriennale (art.8 del RACF INAPP);
- Bilancio di previsione annuale (art.9 del RACF INAPP).

Quest'ultimo documento, come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento si compone dei seguenti documenti:

- a) Relazione al Bilancio di Previsione Esercizio 2026;
- b) Preventivo finanziario decisionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- c) Preventivo finanziario gestionale formulato in termini di competenza e di cassa;
- d) Quadro riassuntivo della gestione finanziaria che riepiloga le previsioni di competenza e di cassa;
- e) Tabella dimostrativa del presunto risultato di Amministrazione;
- f) Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi;
- g) Preventivo economico;
- h) Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo.

Inoltre, nel perseguimento dell'obiettivo di una sempre maggior trasparenza e per favorire una lettura dei dati di bilancio, si allega la tabella di interrelazione economico-finanziaria, che pone in evidenza la corrispondenza tra i valori dei capitoli di entrata e uscita del piano finanziario e i corrispondenti conti del piano economico patrimoniale.

Il Bilancio, presenta una classificazione per 'missioni' e 'programmi', a seguito della individuazione, da parte dell'amministrazione vigilante, delle missioni Istituzionali in attuazione della normativa in materia di "Adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili" (D.Lgs 31 maggio 2011, n. 91).

In continuità con i precedenti esercizi, anche nel bilancio di previsione 2026 viene confermata l'articolazione in un unico centro di gestione finanziaria, così come fissato all'art. 3 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.

All'unico centro di gestione finanziaria denominato "Centro di Gestione Finanziaria INAPP", che coincide con la Direzione Generale, fanno capo i Centri di responsabilità finanziaria, ovvero strutture organizzative, tra cui gli Uffici Dirigenziali, cui sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali e ai quali il Centro di gestione finanziaria può delegare il potere di contrarre impegni di spesa a carico dell'Istituto, al fine del perseguimento di determinati obiettivi.

La tavola che segue riporta l'elenco dei 16 Centri di Responsabilità Finanziaria (CRF) individuati

**Tavola 1 - Elenco Centro di Gestione finanziaria (CGF) e Centri di Responsabilità finanziaria (CRF) anno 2026**

<b>CGF / CRF</b>	<b>Codice</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
CGF	01.	Centro di Gestione Finanziaria INAPP
CRF	01.20.	Uffici e Servizi della Presidenza
CRF	01.21.	Servizio per la Comunicazione
CRF	01.30.	Uffici e Servizi della Direzione Generale
CRF	01.32.	Servizio Patrimonio
CRF	01.34.	Servizio Statistico
CRF	01.36.	Servizio Sistemi informativi e automatizzati
CRF	01.37.	Agenzia Nazionale Erasmus Plus
CRF	01.40.	Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio
CRF	01.50.	Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane
CRF	01.60.	Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance
CRF	01.70.	Struttura Inclusione Sociale
CRF	01.71.	Struttura Imprese, Transizioni e Sviluppo del Mezzogiorno
CRF	01.72.	Struttura Mercato del Lavoro
CRF	01.73.	Struttura Economia Civile
CRF	01.74.	Struttura Lavoro e Professioni
CRF	01.75.	Struttura Sistemi Formativi

Nel Preventivo finanziario Decisionale le entrate e le uscite sono articolate secondo il piano dei conti finanziario adottato ai sensi del D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 e s.m.i., nei seguenti livelli:

- I. Titoli
- II. Tipologie
- III. Categorie
- IV. Capitoli
- V. Sottocapitoli
- VI. Subcapitoli

Tale struttura di Bilancio consente quindi di evidenziare le Entrate e le Spese sia di Competenza che di Cassa separatamente per ciascun Centro di Responsabilità Finanziaria.

Si evidenzia che la costruzione del bilancio 2026 avviene a partire dai cosiddetti budget di progetto, presentati nel documento “Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo”. Tale articolazione, decisamente più funzionale per la programmazione, monitoraggio e verifica dei costi connessi alle attività dell’Istituto, per lo più articolate in progetti finanziati da fondi esterni soggetti a rendicontazione per il rimborso delle spese sostenute, rappresenta uno dei pilastri dell’evoluzione del sistema informativo contabile in esercizio.

L’Inapp in sede di predisposizione del Bilancio di previsione annuale 2026, tiene in considerazione l’ultimo aggiornamento del piano dei conti integrato, finanziario ed economico-patrimoniale, in base al Decreto Ministeriale del 25 novembre 2021 “Aggiornamento dell’allegato 1 del decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 («Piano dei Conti integrato»), ai sensi dell’articolo 5 del medesimo D.P.R. e del comma 4, articolo 4, del decreto legislativo 31 maggio

2011, n. 91". I suddetti piani dei conti (finanziario ed economico-patrimoniale) rappresentano lo strumento fondamentale per la rilevazione e la valutazione economica dei servizi e delle attività prodotti e consentono, inoltre, di attuare un sistema di rilevazione dei costi e dei ricavi in contabilità analitica per Centri di Costo in base all'art. 34 del Regolamento di contabilità. I conti economici-patrimoniali sono collegati a quelli finanziari tramite un'apposita tabella di interrelazione.

I piani dei conti con l'ausilio della procedura e del sistema informatico di contabilità consentono peraltro:

- in fase previsionale di formulare non solo il Bilancio di previsione annuale finanziario ma anche quello economico secondo gli schemi previsti dal vigente Regolamento di Contabilità;
- in fase gestionale di effettuare le imputazioni in contabilità economico-patrimoniale attraverso la registrazione finanziaria relativa alla fase della liquidazione (es. registrazione del documento passivo di spesa ed indicazione del relativo periodo di competenza economica);
- in fase consuntiva di predisporre non solo il Rendiconto generale ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità, ma anche il Conto economico e la Situazione patrimoniale secondo le disposizioni della normativa civilistica.

Si ricorda che l'impostazione del sistema di contabilità integrato dell'Istituto, conformemente all'art. 6 del Decreto Legislativo 31 maggio 2011 n. 91/2011, che affianca alla contabilità di tipo finanziario anche la contabilità economico-patrimoniale, è il frutto di una condivisione di tale approccio con il Ministero delle Finanze e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, conclusasi con i corrispondenti pareri ricevuti con nota prot. n. 220270 del 9/10/2018 e nota prot. n. 9889 dell'11/10/2018 e quindi recepiti dall'INAPP nel nuovo Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.

Tale approccio, va comunque ricordato, si pone in relazione con l'applicazione della Riforma 1.15 del PNRR, di cui si dà conto nel paragrafo che segue, che prevede l'adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale *accrual* per tutte le amministrazioni pubbliche entro il 2026.

## **2.1 La riforma 1.15 del PNRR per l'adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual in INAPP**

A poco più di dieci anni dall'entrata a regime della cosiddetta riforma della "contabilità armonizzata", il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha previsto tra le riforme abilitanti da attuare quella di "Dotare le Pubbliche amministrazioni di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale *accrual*" (Riforma 1.15 inserita nella missione 1, componente 1 del PNRR) che si pone l'obiettivo di implementare un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale, in attuazione della Direttiva 2011/85/UE del Consiglio secondo le logiche *accrual*, in linea con il percorso già delineato a livello internazionale ed europeo per la definizione di principi e standard contabili nelle pubbliche amministrazioni (IPSAS/EPAS) e da applicare alle Pubbliche Amministrazioni italiane entro l'anno 2026.

Il Ministero dell'economia e delle finanze (MEF) attraverso la Ragioneria generale dello Stato (RGS) ha già da tempo avviato un percorso finalizzato ad analizzare l'accounting maturity del nostro Paese e successivamente ad accompagnare il processo di implementazione della nuova contabilità definendo ed approvando alcuni documenti fondamentali quali:

- il quadro concettuale;
- gli standard contabili ITAS;
- le linee guida generali;

- il piano dei conti multidimensionale.

Inoltre, a seguito dei recenti provvedimenti normativi del MEF si iniziano a delineare con maggior chiarezza alcune indicazioni operative della suddetta riforma, che vede nell'adozione di un sistema contabile basato sul principio accrual, ovvero nell'applicazione della competenza economica, il fulcro del sistema.

Il decreto-legge 113/2024 convertito, con modificazioni, con la legge n. 143 del 7 ottobre 2024 ha disciplinato gli interventi propedeutici necessari al conseguimento dell'obiettivo di introduzione della Riforma Accrual soffermandosi, in special modo sulle attività di sperimentazione, tra cui l'individuazione delle amministrazioni implicate nella fase pilota che vede anche l'INAPP coinvolta (determina del Ragioniere Generale dello Stato RR 259 del 26 novembre 2024).

Con decreto del MEF approvato il 23 dicembre 2024 sono state fornite le istruzioni di natura procedurale e tecnico-contabile in relazione:

- all'utilizzo dei modelli di raccordo fra il piano dei conti multidimensionale e le voci dei principali piani dei conti e modelli contabili vigenti;
- alle modalità di erogazione del primo ciclo di formazione di base;
- alle modalità di trasmissione telematica degli schemi di bilancio alla RGS.

Con la determina del Ragioniere generale dello Stato n. 129 del 25 luglio 2025, di cui all'articolo 1 comma 4 del decreto del MEF del 23 dicembre 2024, sono quindi stati adottati i modelli di raccordo fra i piani dei conti attualmente in uso, secondo la normativa vigente, e il Piano dei conti unico in vigore dal 2025 per tutte le amministrazioni pubbliche ai fini della predisposizione degli schemi di bilancio relativi all'esercizio 2025 (Stato Patrimoniale e Conto economico) che tuttavia hanno valenza sperimentale e non sostituiscono gli schemi di bilancio e di rendiconto prodotti in attuazione di norme vigenti.

Successivamente con Decreto del MEF del 6 agosto 2025 sono stati definiti i requisiti generali sulla base dei quali le amministrazioni devono avviare una analisi degli interventi di adeguamento dei propri sistemi informativo-contabili, necessari per il recepimento degli standard contabili ITAS.

Da quanto premesso si intuisce come il quadro della riforma accrual sia in continua evoluzione e certamente non del tutto configurato per una sua piena attuazione

Va comunque segnalato che con la nota SeSD 148 del 31/3/2025 il Servizio studi dipartimentale della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito importanti indicazioni sul percorso di adozione della Riforma Accrual, caratterizzato dall'utilizzo di un "phase approach" così strutturato:

- un "periodo preparatorio" (2018-2026) caratterizzato da un'attività di studio, di pianificazione e di definizione dell'impianto contabile e dalla cosiddetta "fase pilota" con l'utilizzo di *dry run accounts* (2025-2026) ovvero schemi di bilancio che, come già anticipato, sono prodotti in via sperimentale e non hanno valore giuridico;
- un "periodo di transizione" (dal 2027) che prenderà avvio con l'adozione di un atto legislativo che verrà emanato entro il 2026, volto a disciplinare criteri e modalità per l'introduzione del nuovo sistema contabile Accrual, a partire dai diversi sistemi contabili attualmente vigenti, fino alla loro totale sostituzione per la parte relativa alla rendicontazione. Tale atto legislativo, viene chiarito nella nota SeSD citata, dovrà fornire indicazioni anche sulla fase previsionale (budget), in ragione degli adeguamenti necessari ad assicurare la coerenza tra la reportistica della fase previsionale (budget) con i nuovi schemi di rendicontazione (ITAS 1);
- una fase definitiva graduata e con tempistica differenziata in funzione della distanza fra il corrente assetto contabile ed il nuovo sistema contabile accrual unico. In proposito sono stati identificati sei diversi ambienti contabili ed altrettanti percorsi differenziati in termini

di tempistiche per la sua graduale implementazione: il Bilancio dello stato (Ministeri); gli Enti già in contabilità economico-patrimoniale (Enti di previdenza, Camere di commercio, Università e altri enti) diversi dagli Enti del SSN; gli Enti del SSN; gli Enti territoriali (eccetto comuni con meno di 5 mila abitanti) e loro enti strumentali sopra soglia dimensionale; gli Enti minori (comuni con meno di 5 mila abitanti ed altri enti pubblici sotto soglia) in contabilità semplificata; gli Enti delle amministrazioni centrali con contabilità finanziaria sopra soglia dimensionale.

Tale ultimo gruppo di enti, di cui fa parte anche l'INAPP, viene precisato nella nota SeSD 148, *“si presenta come un insieme molto eterogeneo, accomunato dal solo fatto di adottare la contabilità finanziaria come contabilità di riferimento. Analogamente agli Enti territoriali, anche per queste amministrazioni sarà necessario seguire un percorso graduale che tenga conto delle rispettive condizioni di partenza. Gli interventi per l'introduzione del nuovo sistema di contabilità accrual riguarderanno, essenzialmente: l'adeguamento dei sistemi informativi e gestionali per il recepimento del piano dei conti unico e degli schemi di bilancio previsti dagli ITAS, la ricognizione e valorizzazione contabile delle immobilizzazioni materiali e la formazione specifica del personale. In relazione ai citati interventi, è ipotizzabile un percorso graduale di implementazione del sistema unico di contabilità Accrual a regime a partire dal 2030.”*

Nelle more quindi della piena adozione della Riforma accrual la contabilità dell'INAPP nel 2026 rimane uniformata a quella delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria di cui al decreto legislativo n. 91/2011, ai successivi decreti attuativi del predetto provvedimento e per quanto concerne gli schemi di bilancio a quelli di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 97/2003, in coerenza con la serie storica di bilanci degli ultimi anni, approvati dal ministero vigilante.

Va comunque considerato che sarà necessario, in sede di rendicontazione dell'esercizio 2026, perseguire la riclassificazione dei dati contabili con il nuovo piano dei conti unico previsto dall'Accrual, che per l'anno 2025, come sopra ricordato, avviene utilizzando i modelli di raccordo individuati nella determina del Ragioniere generale dello Stato n. 129 del 25 luglio 2025. È utile ricordare che nelle linee guida allegate alla citata determina si precisa che i modelli di raccordo rappresentano *“uno strumento utile e funzionale alla sola fase pilota, in quanto, con la completa attuazione della riforma, gli schemi di bilancio indicati in ITAS 1 saranno prodotti come risultato di sistematiche scritture in contabilità economico-patrimoniale, tenute secondo il Piano dei conti unico e in applicazione del Quadro concettuale e degli standard contabili”*.

Con riferimento alla transizione verso la contabilità accrual, l'INAPP ha dato avvio ad un percorso formativo del personale amministrativo in materia di contabilità economico-patrimoniale, favorendo la partecipazione a corsi organizzati dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione -SNA- oltre a garantire la fruizione del primo ciclo di formazione di base, composto da 19 moduli multimediali (relativi al quadro concettuale e ai 18 standard contabili ITAS), certificati dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione entro il primo trimestre 2026, come stabilito dalle vigenti disposizioni.

Contestualmente alla fase pilota, e in coerenza con i criteri generali forniti dai citati decreti del Ministero dell'economia e delle finanze, l'Istituto nel 2026 si propone di procedere:

- alla ricognizione degli inventari e, in generale, del proprio patrimonio, in coerenza con i nuovi criteri e principi contabili, anche in vista della futura predisposizione dello Stato Patrimoniale di apertura che si prevede avverrà a partire dal 2027;
- all'analisi dei processi amministrativi e contabili, per valutare gli interventi di adeguamento, anche sotto il profilo informatico, necessari all'applicazione del nuovo sistema contabile unico.

### 3. Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2026

Per quanto attiene al Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2026, si dettaglia, la composizione delle entrate e delle spese (per Titoli), in pareggio di Bilancio.

Tavola 2 – Riepilogo entrate e uscite per Titoli

#### *ENTRATE*

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO II - TRASFERIMENTI CORRENTI	174.032.884,07	158.384.285,71
TITOLO III - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	1.239.540,17	1.958.168,39
TITOLO V - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	1.011.427,04	682.835,07
TITOLO VI - ACCENSIONE PRESTITI	0,00	0,00
TITOLO VII - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/ CASSIERE	9.210.000,00	0,00
TITOLO IX - PARTITE DI GIRO	24.010.000,00	24.010.000,00
<b>Totale</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>
<i>Avanzo di Amm.ne utilizzato</i>	898.967,77	
<b>Totale a pareggio</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>185.035.289,17</b>

#### *USCITE*

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO I - SPESE CORRENTI	175.535.353,46	187.614.976,72
TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE	1.647.465,59	2.629.636,84
TITOLO IV - RIMBORSO PRESTITI	0,00	0,00
TITOLO V - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO	9.210.000,00	0,00
TITOLO VII - PARTITE DI GIRO	24.010.000,00	24.010.000,00
<b>Totale</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>

I punti rilevanti da evidenziare per l'esercizio 2026 sono relativi ai seguenti elementi.

### **Riduzione del contributo istituzionale**

In base a quanto stabilito con la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027, considerate le somme previste nella tabella n. 4 - Stati di previsione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla Missione 26 - politiche per il lavoro e al Programma 26.10 - Politiche attive del lavoro, rete dei servizi per il lavoro e la formazione risultano stanziare in favore dell'Istituto per il triennio 2025-2027 a valere sul capitolo cap. 7682 risorse finanziarie pari a € 34.533.918 riscontrando una riduzione di € 445.607 rispetto al finanziamento stabilito nell'esercizio precedente che ammontava a € 34.979.525.

Tale riduzione del contributo istituzionale annuale avviene nonostante il profondo squilibrio esistente da anni tra l'importo complessivo delle spese incomprimibili che l'ente deve annualmente sostenere al fine di garantire il proprio funzionamento ed il pieno e corretto svolgimento delle attività istituzionali affidategli e l'importo del contributo stesso, come dettagliatamente rilevato e documentato in sede di approvazione del Rendiconto generale 2024, così come in quello degli anni precedenti, e come più volte segnalato al MLPS, da ultimo con nota n.17434 del 24/10/2025, di richiesta di adeguamento del contributo medesimo.

### **Agenzia Nazionale programma Erasmus+**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in qualità di Autorità Nazionale del Programma Erasmus+ per l'ambito VET, ha confermato anche per il settennato 2021-2027 l'INAPP quale Agenzia Nazionale del Programma Erasmus+ (nota di designazione del MLPS Prot. Inapp 0001900 del 3 marzo 2021).

In questa nuova fase di programmazione la Commissione Europea ha previsto, rispetto alla precedente, un significativo incremento della dotazione finanziaria di circa il 65%, con una dotazione complessiva attesa per il periodo 2021-2027 di circa 500 milioni di euro a favore dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ VET. L'importo inserito in bilancio di previsione anno 2026 relativo ai fondi destinati alla gestione delle Azioni Decentrate, pari ad euro 105.067.893,00, è stato definito in linea con l'ammontare accordato nel 2025 e sulla base dei documenti comunitari di programmazione finanziaria ricevuti finora, pur nella consapevolezza di incrementare ulteriormente tale posta appena disponibile la definitiva ventilazione finanziaria dei fondi comunitari 2026 destinati all'Agenzia Nazionale INAPP, con conseguente stipula di apposita convenzione tra l'Istituto e la Commissione Europea.

Come desumibile dalla seguente tabella, i fondi destinati alle azioni decentrate che l'Istituto dovrà gestire nel 2026 rimangono in linea con l'ammontare gestito nell'annualità precedente:

<b>Descrizione</b>	<b>KA1</b>	<b>KA220</b>	<b>KA210</b>	<b>KA3</b>	<b>Totale</b>
AWP 2025	95.941.975,00	6.684.141,00	1.936.053,00	544.614,00	105.106.783,00
Draft AWP 2026	95.885.960,00	6.701.371,00	1.930.562,00	550.000,00	105.067.893,00

### **Programmazione FSE 2021-2027 – programmazione delle attività da realizzare a valere sul PN GDL 21-27**

Come già accennato in premessa, il Programma Nazionale “Giovani, Donne e Lavoro” 2021/2027, adottato dalla Commissione Europea in data 1° dicembre 2022 con decisione C(2022) 9030 final, ha individuato l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e l’INAPP, rispettivamente in qualità di Autorità di Gestione e di Organismo Intermedio del medesimo Programma.

A seguito della soppressione dell’ANPAL, le funzioni dell’Agenzia sono state attribuite al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a decorrere dal 1° marzo 2024, data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (D.P.C.M. n. 230/2023).

Alla Convenzione stipulata in data 31 marzo 2023 tra l’ANPAL e INAPP, che ha formalizzato la delega all’Istituto per lo svolgimento di attività a valere sul PN GDL, è seguito il I° ADDENDUM sottoscritto in data 23 ottobre 2023 con cui sono stati riallineati gli obiettivi di spesa annuali fissati in Convenzione.

Con il II° ADDENDUM alla citata Convenzione, sottoscritto in data 27 maggio 2025 tra l’INAPP ed il MLPS, è stata convenuta la necessità di rideterminare gli obiettivi di spesa annuali fissati nella stessa, fermo restando l’importo del finanziamento riconosciuto ad INAPP, prevedeva la seguente ripartizione per annualità:

- € 7.026.560,57 per l’anno 2023;
- € 9.207.979,63 per l’anno 2024;
- € 17.791.273,66 per l’anno 2025;
- € 18.474.186,14 per l’anno 2026.

L’Autorità di Gestione, con nota prot. 11946 del 13 giugno 2025, ha approvato il Piano di Attuazione delle azioni delegate all’Istituto per il periodo 2023-2026 (v.2), in linea con il citato II Addendum alla Convenzione.

Con nota prot. n. 19826 del 9 dicembre 2025 l’Inapp ha proceduto a trasmettere una proposta di Piano, con estensione fino al 31 dicembre 2029. L’AdG con nota 25551 del 12 dicembre 2025 ha espresso parere positivo e ha approvato il complesso delle attività programmate nelle dodici operazioni che compongono il Piano di Attuazione per il periodo che va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2029, per un importo complessivo di 117.863.060,98 euro. Il Piano è stato finanziato da subito per il periodo dal 1° novembre 2025 al 31 dicembre 2027, con il III° Addendum, sottoscritto in data 15 dicembre 2025, registro INAPP 30 del 15 dicembre 2025, mentre per la seconda fase, che va dal 1° gennaio 2028 al 31 dicembre 2028, l’AdG si è impegnata a rinvenire le risorse finanziarie necessarie per l’attuazione delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029, pari a 35.673.348,22 euro.

Sono stati, pertanto, rideterminati gli obiettivi di spesa annuali fissati nel Piano, assestando l’importo 2024, incrementando l’importo 2025 a seguito del finanziamento di attività aggiuntive dal 1° novembre, e ridefinendo gli importi dei due anni successivi, sino al 31 dicembre 2027, per un totale complessivo di € 82.189.712,76:

- € 7.026.560,57 per l’anno 2023;
- € 9.096.044,63 per l’anno 2024;
- € 18.870.342,00 per l’anno 2025;
- € 27.021.003,57 per l’anno 2026;
- € 19.047.023,58 per l’anno 2027.

Il valore del biennio successivo, come da piano finanziario contenuto nel Piano attuativo approvato, prevede i seguenti importi di finanziamento, che determineranno, come detto, un ulteriore incremento di € 35.673.348,22 portando il valore complessivo del finanziamento stesso ad € 117.863.060,98:

- € 16.741.037,76 per l'anno 2028;
- € 20.061.048,86 per l'anno 2029.

## 4. Indicatori di risultato nel Bilancio 2026

Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio trova la propria regolamentazione principalmente all'interno del D. Lgs. 91/2011 contenente "Disposizioni recanti attuazione dell'articolo 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" (art. 19, comma 4), del "D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 in tema di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 18 settembre 2012 relativo alla "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ex art. 23 d.lgs 91/2011" (Art. 8, comma 1).

Per l'annualità 2026 viene riproposto il quadro di indicatori di bilancio già presentato nel 2025, funzionale non solo per la corretta presentazione delle dinamiche finanziarie dell'Istituto ma anche per fornire in maniera adeguata ogni elemento di supporto alle attività programmatiche dell'Ente in termini di previsioni di spesa per missioni e programmi.

L'applicazione di detti indicatori è stata fatta sulla struttura di spesa e di entrata del bilancio dell'INAPP secondo la classificazione per essa prevista dal piano finanziario del piano dei conti integrato al suo V livello di dettaglio.

Una volta ricollocate le spese, è stato possibile procedere alla elaborazione di alcuni specifici indicatori, come sottoelencati, classificati all'interno delle seguenti categorie:

- Entrate correnti;
  - Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente
- Spese di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile;
  - Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
  - Incidenza della spesa per personale flessibile;
- Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale;
  - Incidenza della spesa per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente;
- Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici;
  - Incidenza della spesa di locazione della sede sul totale di spesa corrente;
  - Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente;
- Incidenza delle entrate sulle spese;
  - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza);
  - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa);
- Analisi dei residui;
  - Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti;
  - Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente;
- Smaltimento dei debiti;
  - Smaltimento dei debiti nati nell'esercizio;
  - Smaltimento dei debiti nati negli esercizi precedenti.

Nella seguente Tavola si riporta il quadro degli indicatori sopra elencati, attraverso il quale viene presentato il nome dell'indicatore, la spiegazione dello stesso, la fase di osservazione, l'unità di misura in cui l'indicatore viene espresso e il tempo di osservazione. Rispetto a quest'ultimo elemento sono stati individuati sia indicatori osservabili nella fase di previsione e di rendiconto sia indicatori rilevabili solo in sede di redazione del rendiconto.

Nel bilancio di previsione vengono valorizzati solo gli indicatori che presentano dati previsionali. Per gli indicatori rilevabili in sede di rendiconto il relativo valore verrà utilizzato come riferimento nel raffronto tra le varie annualità.

**Tavola 3 – Piano degli Indicatori 2026**

Categoria	Nome indicatore	Spiegazione dell'indicatore	Fase di osservazione e unità di misura	Tempo di osservazione	valore target 2026
<b>Entrate correnti</b>					
	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Incassi / stanziamenti di cassa (%)	Rendiconto	
<b>Spesa di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile</b>					
	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa di personale di competenza dell'anno rispetto al totale della spesa corrente. Entrambe le voci sono al netto del salario accessorio pagato nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio precedente, e ricomprendono la quota di salario accessorio di competenza dell'esercizio ma la cui erogazione avverrà nell'esercizio successivo.	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	54,8%
	Incidenza della spesa per personale flessibile	Indica come l'Ente soddisfa le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	5,6%
	Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa per acquisti di beni e servizi sul totale della spesa corrente	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	39,1%
	Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici	Valutazione dell'incidenza della spesa di locazione della sede sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	5,7%
	Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa per informatica sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	3,7%
<b>Incidenza delle entrate sulle spese</b>					
	Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza)	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese in termini di competenza	accertamenti/Impegni (%)	Rendiconto	
	Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa)	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese in termini di cassa	incassi/pagamenti (%)	Rendiconto	
<b>Analisi dei residui</b>					
	Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti	Incidenza dei residui sulla quota di impegni registrati nell'esercizio per ogni titolo di livello di spesa	Residui passivi di competenza / Stock residui passivi (%)	Rendiconto	
	Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente	Incidenza dei residui attivi sul totale di accertamenti registrati nell'esercizio	Residui attivi di competenza / Stock residui attivi (%)	Rendiconto	
<b>Smaltimento debiti</b>					
	Smaltimento debiti nati nell'esercizio	Capacità dell'ente di provvedere al pagamento di debiti esigibili nel corso dell'esercizio nell'ambito del medesimo esercizio	Pagamenti di competenza / Impegni di competenza (%)	Rendiconto	
	Smaltimento debiti nati negli esercizi precedenti	Capacità dell'ente di provvedere allo smaltimento dei residui relativi ad anni precedenti nel corso dell'esercizio oggetto di osservazione	Pagamenti in c/residui / Stock residui (%)	Rendiconto	

## 5. Entrate per finanziamento delle attività 2026.

Il totale delle entrate che corrispondono ai soli finanziamenti previsti per l'annualità 2026 ammonta ad euro **174.288.498,13** (€ **173.632.530,92** per entrate correnti, € **644.540,17** per entrate extratributarie e € **11.427,04** per entrate da riduzione di attività finanziarie). Le entrate originano dai finanziamenti per lo svolgimento dei compiti Statutari dell'INAPP, di cui si riporta l'elenco dettagliato nella successiva tavola "Entrate di competenza previste".

**Tavola 4 - Entrate di competenza previste**

<b>Entrate correnti</b>	<b>Utilizzo Avanzo presunto 2025</b>	<b>Finanziamento 2026</b>
Finanziamento per le attività istituzionali, relative all'annualità 2026, accordato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali		36.584.092,95
Contributo da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione delle attività previste per l'annualità 2026 - Programmazione FSE 2021-2027 – PN Giovani, Donne e Lavoro		27.421.356,73
Contributo della Commissione Europea per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2026		3.100.000,00
Cofinanziamento nazionale da parte del MLPS per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, anno 2026		550.000,00
Contributo della Commissione Europea per le azioni decentrate Erasmus Plus, annualità 2026		105.067.893,00
Contributo da parte dell' EACEA per l'annualità 2026 per la realizzazione delle attività del Progetto "European Learning Experience Platform - Connecting Centres of Vocational Excellence to develop and deliver innovative transnational C-VET training in AI, VR, social innovation - EULEP"	4.813,35	13.416,53
Contributo da parte dell' EACEA per l'annualità 2026 per la realizzazione delle attività del Progetto "Implementation of the European Agenda for Adult Learning"	340.303,50	
Contributo da parte di Fondimpresa per la realizzazione delle attività di monitoraggio valutativo dei piani formativi - anno 2026	623,83	3.459,91
Contributo del Dipartimento per le Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la realizzazione delle attività previste dall'Accordi di Collaborazione stipulato il 30/12/2022 - annualità 2026		67.393,18
Contributo da parte del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali per la realizzazione delle attività finalizzate alla partecipazione al Mercato del lavoro in ottica di genere, per la promozione della parità retributiva e delle Pari Opportunità sui luoghi di lavoro, annualità 2026	269.700,05	246.683,33
Contributo del MLPS per la realizzazione delle attività relative al progetto "Supporto alle azioni di contrasto alla deprivazione materiale", annualità 2026	170,14	20.220,82

<b>Entrate correnti</b>	<b>Utilizzo Avanzo presunto 2025</b>	<b>Finanziamento 2026</b>
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "EQAVET", annualità 2026	7.772,16	39.989,30
Contributo del Dip. di Scienze Economiche dell'Università di Verona per la realizzazione di una reciproca collaborazione sui temi dell'accesso alle prestazioni sanitarie, dell'utilizzo di servizi digitali e della mobilità intergenerazionale", annualità 2026	50.176,76	51.779,65
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "Euroguidance National View Italy 2024_2026 (Project n. 101163221 ENVI 2024/2026)", annualità 2026	102.198,37	
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "Towards Operational National Qualification Framework in Italy (Project n. 101163296 ToNQFit)", annualità 2026	69.165,54	
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "Pass2Europe (Project n. 101163230 P2E)", annualità 2026	54.044,07	32.604,00
Contributo del Cedefop per la realizzazione delle attività relative al progetto "ReferNet", annualità 2026		43.620,00
L' integrazione possibile tra sociale e sanitario di Roma Capitale nel Progetto di LGNet 3, annualità 2026		53.622,42
Finanziamento EURES TARGETED MOBILITY SCHEME 2025-2027, annualità 2026		136.752,25
Accordo di collaborazione con il Dip.to Famiglia, annualità 2026		600.000,00
<b>Totale utilizzo del presunto avanzo di amministrazione 2025</b>	<b>898.967,77</b>	
<b>Totale Entrate correnti</b>		<b>174.032.884,07</b>
<b>Entrate extratributarie</b>		
Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti		3.643,39
Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)		640.896,78
<b>Totale Entrate extratributarie</b>		<b>644.540,17</b>
<b>Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>		
Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie		11.427,04
<b>Totale Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>		<b>11.427,04</b>
<b>Totale Entrate</b>		<b>174.688.851,28</b>

## 6. L'Avanzo di Amministrazione presunto – Esercizio 2025

Al Bilancio di Previsione è allegata la tabella dimostrativa del Risultato di Amministrazione presunto al 31 dicembre 2025 che risulta pari a complessivi € 23.032.552,11 la cui ripartizione è esplicitata nella successiva Tavola:

**Tavola 5 -\_Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2025**

Composizione	Parte vincolata	Parte disponibile	Totale
<b><u>Gestione dei Fondi istituzionali</u></b>			
"Fondo per il finanziamento spese in c/capitale "Acquisto nuovo immobile	4.540.049,17		
"Fondo per il finanziamento spese in c/capitale " Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile	1.205.000,00		
Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE)	600.000,00		
Fondo rischi da contenzioso	1.536.000,00		
Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) non dirigente	2.053.081,98		
Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indet. (art. 18 DPR 97/2003) dirigente	66.978,66		
Fondo vincolato per la copertura della revisione dei prezzi delle procedure di gara in corso d'opera come disciplinato dall'art.60 Dlgs n. 36/2023.	50.000,00		
Fondo trattamento di fine rapporto/servizio	3.070.562,84		
Presunto avanzo 2025 disponibile		2.181.843,75	
<b>Totale</b>	<b>13.121.672,65</b>	<b>2.181.843,75</b>	<b>15.303.516,40</b>
<b><u>Gestione dei fondi a destinazione vincolata</u></b>			
Avanzo di amministrazione non utilizzato	7.729.035,71		
<b>Totale</b>	<b>7.729.035,71</b>		<b>7.729.035,71</b>
<b>Totale generale</b>	<b>20.850.708,36</b>	<b>2.181.843,75</b>	<b>23.032.552,11</b>

In particolare, trattasi di:

1. **Avanzo vincolato per € 20.850.708,36** di cui:

- € 4.540.049,17 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per il finanziamento spese in c/capitale* da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 1.205.000,00 riconducibile all'accantonamento al Fondo per il finanziamento spese in *c/capitale* derivante dalla vendita dell'immobile di proprietà INAPP sito in Albano, avvenuta nel 2021, da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- € 600.000,00 riconducibile all'accantonamento al *Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE)*, quale valore complessivo necessario a garantire il rischio di effettiva riscossione di alcuni residui attivi;

- 1.536.000,00 riconducibile all'accantonamento al Fondo rischi da contenzioso come da nota del responsabile dell'ufficio legale prot. n. 20512 del 19 dicembre 2025;
- € 2.053.081,98 Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indeterminato (art. 18 DPR 97/2003) non dirigente relativo alle annualità, 2023, 2024 e 2025;
- € 66.978,66 Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indeterminato (art. 18 DPR 97/2003) dirigente relativo alle annualità 2023, 2024 e 2025;
- € 50.000,00 riconducibile all'accantonamento di somme destinate alla copertura della revisione dei prezzi delle procedure di gara in corso d'opera come disciplinato dall'art.60 Dlgs n. 36/2023;
- € 3.070.562,84 riconducibile all'accantonamento al *Fondo per accantonamento del trattamento di fine Servizio e fine Rapporto* limitatamente alla quota non versata alla società Generali S.p.a. come già trattato nella relazione al Rendiconto Generale 2019;
- € 7.729.035,71 riconducibile ad attività finanziate da soggetti esterni, il cui utilizzo è sottoposto a vincoli di destinazione e riguarda tutto ciò che l'Istituto gestisce al di fuori delle proprie attività istituzionali.

2. **Avanzo disponibile per € 2.181.843,75** relativo a finanziamenti inerenti all'attività istituzionale.

Parte dell'avanzo presunto di amministrazione al 31 dicembre 2025, complessivamente pari a euro € **23.032.552,11** come sopra puntualmente dettagliato, è utilizzato nel presente Bilancio di Previsione 2026 nella misura di € **898.967,77** di cui:

- € **4.813,35** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "EULEP - European Learning Experience Platform";
- € **269.700,05** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Realizzazione di attività finalizzate alla partecipazione al Mercato del lavoro in ottica di genere per la promozione della parità retributiva e delle Pari Opportunità sui luoghi di lavoro";
- € **7.772,16** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Eqavet NRP Italy - project 101124644 - 01/09/2023 - 31/08/2026";
- € **623,83** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Fondimpresa 2023/2026";
- € **170,14** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Contrasto alla deprivazione materiale (ex PO I FEAD)";
- € **50.176,76** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Accordo di collaborazione scientifica con il Dip.to di Scienze Economiche dell'Università di Verona";
- € **102.198,37** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto "Euroguidance National View Italy 2024 - 2026 (Project n. 101163221 ENVI 2024-2026)";

- **€ 69.165,54** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto “Towards Operational National Qualification Framework in Italy (Project n. 101163296 ToNQFit)”;
- **€ 54.044,07** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto “Pass2Europe (Project n. 101163230 P2E)”;
- **€ 340.303,50** per la gestione dei fondi a destinazione vincolata, relativamente al progetto “Adult learning 2026-2027 (PF-Progetto)”.

Trattasi di progetti di natura pluriennale per i quali si è reso necessario appostare sui capitoli di competenza il presunto avanzo di amministrazione 2025, al fine di assicurare continuità gestionale e la realizzazione delle attività nei tempi previsti dalla convenzione.

## 7. La gestione del Personale

A seguito delle diverse procedure di assunzione realizzate nel corso del 2025, per come previste dal PIAO 2025/2027, e delle cessazioni nel frattempo intervenute, la consistenza del personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2025 era la seguente:

<b>Livello di inquadramento</b>	<b>Profilo di inquadramento</b>	<b>Copertura al 31.12.2025</b>
II	Dirigente	3
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>3</b>
I	Dirigente di Ricerca	2
II	Primo Ricercatore	39
III	Ricercatore	82
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>123</b>
I	Dirigente Tecnologo	2
II	Primo Tecnologo	16
III	Tecnologo	26
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>44</b>
IV	Funzionario Amm.ne	7
V	Funzionario Amm.ne	18
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>25</b>
IV	C.T.E.R.	45
V	C.T.E.R.	35
VI	C.T.E.R.	90
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>170</b>
V	Collaboratore di Amm.ne	17
VI	Collaboratore di Amm.ne	25
VII	Collaboratore di Amm.ne	74
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>116</b>
VI	Operatore Tecnico	0
VII	Operatore Tecnico	4
VIII	Operatore Tecnico	15
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>19</b>
VII	Operatore Amm.ne	1
VIII	Operatore Amm.ne	7
	<b><i>totale profilo</i></b>	<b>8</b>
<b>TOTALE</b>		<b>508</b>

La pianificazione dei fabbisogni di personale, in *continuum* e in aggiunta alle unità di personale già assunto sulla base di quanto indicato ed autorizzato nel precedente PIAO 2025-2027, è correlata alle attività che l'Istituto ha programmato e che inserirà nel PTA del prossimo PIAO 2026/2028, in funzione del nuovo ruolo istituzionale ed ordinamentale, come rivisto in funzione del nuovo posizionamento dell'INAPP discendente dalle modifiche organizzative apportate alle attività di ricerca con l'introduzione di nuove e diversificate missioni, oltre che delle esigenze correlate alla realizzazione delle attività derivanti dalla sempre maggiore collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, come sopra ricordate e testimoniato dalle due Convenzioni di carattere generale sottoscritte in data 23 ottobre 2024 con il Dipartimento per le politiche del lavoro, e l'11 luglio 2025 con il Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, nonché dalla recentissima istituzione dell'Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro, disposta con D.M. n. 173 del 15 dicembre 2025, nel contesto del quale l'Istituto è stato investito di compiti e funzioni essenziali, sia nei confronti del Ministero stesso sia delle altre amministrazioni ed enti nazionali coinvolti.

Per tali ragioni l'Istituto ha l'esigenza di supportare da subito, con un numero importante di assunzioni da realizzare nell'immediato, questa particolare fase di riposizionamento nel proprio ruolo e di sviluppo delle proprie capacità di ricerca, che caratterizzeranno il prossimo triennio.

In tal senso, prima di prevedere nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, occorre accertare il rispetto dell'indicatore del limite massimo alle spese di personale, fissato che dall'art. art. 9, commi 2 e 6, del Decreto Legislativo n. 218/2016 e s.m.i. (come da ultimo interpretato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 8/2025:

- comma 2: *“L'indicatore del limite massimo alle spese di personale è calcolato annualmente rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate individuate, per gli Enti che adottano la contabilità finanziaria, dalle entrate correnti come risultanti dagli ultimi tre bilanci consuntivi approvati. Per gli Enti che adottano la contabilità civilistica si fa riferimento alle voci dei ricavi del conto economico corrispondenti. Negli Enti tale rapporto non può superare l'80 per cento. Per l'anno 2026 gli enti e gli istituti di ricerca possono procedere ad assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della spesa determinata sulla base dell'ordinamento vigente ridotta di un importo pari al 25 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente”.*
- comma 6: *“In riferimento al comma 2 si applicano i seguenti criteri:*
  - a) *gli Enti che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento riportano un rapporto delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento, non possono procedere all'assunzione di personale;*
  - b) *gli Enti che, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento riportano un rapporto delle spese di personale inferiore all'80 per cento possono procedere all'assunzione di personale con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua pari a non più del margine a disposizione rispetto al limite dell'80 per cento;*
  - c) *ai fini di cui alle lettere a) e b) e del monitoraggio previsto al comma 3 del presente articolo, per ciascuna qualifica di personale assunto dagli Enti, è definito dal Ministro vigilante un costo medio annuo prendendo come riferimento il costo medio della qualifica del dirigente di ricerca.”*

Ad oggi, gli ultimi tre rendiconti generali approvati sono riferiti agli esercizi finanziari 2022, 2023 e 2024.

È necessario ricordare che nel PIAO 2025/2027, ai fini del calcolo del suddetto indicatore di spesa, attesa la variabile esogena derivante dall'assorbimento *ex lege* del personale Anpal, che ha impattato e significativamente sulla spesa di personale da sostenere nel corso del 2025 e che, dunque, rileva

nel denominatore del rapporto di cui al secondo comma dell'art. 9 del Decreto Legislativo n. 218/2016, INAPP inserì nel calcolo – al fine di riequilibrare in modo corretto il medesimo rapporto - le risorse di cui al D.M. n. 21 del 16 febbraio 2024 in aggiunta alle entrate correnti derivanti, per le tre annualità di riferimento, dei bilanci consuntivi 2021, 2022 e 2023.

Ove non si fosse proceduto in tal modo, l'indicatore di spesa avrebbe espresso un valore assolutamente anomalo ed estremamente penalizzante per le politiche assunzionali dell'Istituto e quindi per la concreta realizzazione delle attività dello stesso.

In conformità a tale modalità di calcolo, per il prossimo PIAO 2026/2028, si terrà conto di detto correttivo, ma solo ovviamente per le annualità 2022 e 2023, in quanto per l'esercizio 2024 esse sono già state contabilizzate tra le effettive.

Di seguito viene riportata la tabella ricostruttiva (Tavola 6) per il calcolo dell'indicatore del limite massimo alle spese di personale valido per il 2026, pari ad euro 43.671.836,97:

**Tavola 6 - Indicatore del limite massimo alle spese di personale anno 2026**

<b>A. ENTRATE</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>Annualità 2022</b>	<b>Annualità 2023</b>	<b>Annualità 2024</b>	<b>MEDIA DELLE ENTRATE TRIENNIO 2022-2024</b>
Contributo istituzionale	26.351.098,00	26.351.098,00	37.029.700,00	
Fondo Sociale Europeo 2014-2020	18.189.630,56	6.168.826,50		
Fondo Sociale Europeo 2021-2027		7.362.651,30	9.207.979,62	
Progetto Adult Learning	343.925,44	280.353,56	380.529,68	
Progetto Equavet	118.025,07	80.604,77	145.602,76	
Progetto Erasmus plus	2.928.951,00	3.229.113,00	3.463.475,00	
Progetto Fondimpresa	9.965,34	23.576,58	24.761,38	
Progetto L'integrazione lavorativa dei migranti in Italia	806.318,12			
Progetto MOSPY				
Progetto Refernet	43.620,02	43.620,00	43.620,00	
Progetto Valuechain	19.987,34			
Progetto Youth	30.749,54			
Partnership Fondazione Brodolini	45.250,00	14.650,00		
Partnership IRS	28.300,00	10.600,00		
Progetto "ESS-SUSTAIN-2"	36.140,00	13.038,10		
Progetto MACaD.EWS	7.733,52			
Progetto Motus-E	1.500,00			
Progetto Disabilità e non autosufficienza	400.000,00	314.000,00	486.000,00	
Progetto PO I FEAD	131.757,73	66.617,27		
MEF - Cassa Sovvenzioni	3.485,49			
Accordo di collaborazione Dip. Politiche della Famiglia		322.839,21	322.839,21	
Progetto Infrastrutture digitali		221.272,00		
Progetto Partecipazione al Mercato del Lavoro in ottica di genere		971.500,00	713.032,08	
Progetto Eulep 2022	12.448,02	23.335,15	23.335,15	
Contrasto alla deprivazione materiale 15/04/2024 - 14/04/2026			45.930,00	
	<b>49.508.885,19</b>	<b>45.497.695,44</b>	<b>51.886.804,88</b>	

\*Valore dell'accertato nell'anno

Importo Decreto Ministeriale n. 21 del 16 febbraio 2024	8.628.426,95	8.628.426,95		
	<b>58.137.312,14</b>	<b>54.126.122,39</b>	<b>51.886.804,88</b>	<b>54.716.746,47</b>
Limite spese personale 2026 (80% entrate triennio)	54.716.746,47	80%	<b>43.773.397,18</b>	
Cessazioni 2025	406.240,83			
Riduzione 25% cessazioni 2025	101.560,21			
Limite spese personale 2026 aggiornato con 25% cessazioni 2025			<b>43.671.836,97</b>	

In tabella, fermo il limite ordinamentale dell'80% di cui all'art. 9 del D.Lgs n. 218/2016 e s.m.i., come sopra calcolato in misura pari ad euro 43.773.397,18, la capacità assunzionale è ridotta per l'annualità 2026, coerentemente con quanto previsto dal succitato art. 1, comma 826, Legge 30 dicembre 2024, n. 207, *“di un importo pari al 25 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente”*.

A tal fine, atteso che la spesa relativa al personale cessato, a vario titolo, nel corso del 2025 è stata pari ad euro 406.240,83 (come calcolata tenendo conto delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 8 del 7 aprile 2025: *“Ai fini della corretta quantificazione della citata riduzione delle facoltà assunzionali andranno considerate le seguenti voci retributive del trattamento economico fondamentale: 1) stipendio tabellare; 2) rateo di tredicesima mensilità; 3) I.V.C. nella misura prevista; 4) oneri riflessi a carico dell'amministrazione (nella misura prevista dalla normativa vigente)”*), il 25% della medesima spesa deve intendersi pari ad euro 101.560,21.

Decurtando, pertanto, l'importo sopra indicato di euro 43.773.397,18 dell'importo di euro 101.560,21 (relativo alla decurtazione delle facoltà assunzionali per il 2026), si ottiene l'importo di euro 43.671.836,97, che costituisce il limite da spesa da non valicare ai fini delle scelte e delle iniziative in materia di politiche assunzionali.

Per quanto attiene il rispetto del limite per gli anni precedenti (lettera c) del comma 6 del più volte richiamato art.9 del D.Lgs n. 218/2016), si evidenzia che le spese per il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sostenute per l'annualità 2024 (dato dell'ultimo Rendiconto Generale 2024) sono state pari a € 32.236.908,05 e che, quindi, rispetto al limite massimo appena sopra evidenziato, corrispondono al **58,92%**, e pertanto ben al di sotto dell'80% previsto.

Stante l'esigenza sopra espressa di supportare da subito, con un numero importante di assunzioni da realizzare nell'immediato, questa particolare fase di crescita e riposizionamento dell'ente, si rileva che, stante l'attuale inadeguatezza a tale scopo del contributo istituzionale annuo riconosciuto dal Ministero (come più volte trattato sia nei rendiconti generali sia nei bilanci di previsione), ad oggi non sarebbe percorribile per l'Istituto la strada di un incremento permanente in termini assoluti del proprio organico. Viene pertanto ipotizzata una semplice anticipazione del turn over delle cessazioni previste sino al 31 dicembre 2030, con successivo e progressivo riassorbimento a partire già dal 2026 delle posizioni medesime, via via che si concretizzano i pensionamenti obbligatori sino a tale data.

Si evidenzia che in questo bilancio di previsione tale ipotesi è concretizzata esclusivamente in termini di stanziamento di uscite per il periodo 2026/2028, in funzione del valore finanziario complessivo del risparmio derivante dalle cessazioni obbligatorie a termine di legge allo scadere dell'età dei dipendenti, e non anche in termini di numero effettivo di posti, profili e tempi di

reclutamento, in quanto ciò è materia peculiare da trattare, se pur sempre dal CdA, con il PIAO 2026/2028.

Di seguito si riporta un prospetto riassuntivo della progressione temporale delle 48 cessazioni previste sin o al 31 dicembre 2030, in relazione ai correlati profili di inquadramento del personale:

Cessazioni Profilo di inquadramento	annualità					Totale
	2026	2027	2028	2029	2030	
Collaboratore di amministrazione	1		2			3
Collaboratore Tecnico Enti di ricerca	4	2	3	1	1	11
Dirigente				1		1
Dirigente di Ricerca			1			1
Funzionario di amministrazione	2				1	3
Operatore Tecnico	2	1	1	1	1	6
Primo Ricercatore	2	3	3	1	4	13
Primo Tecnologo					1	1
Ricercatore			1		7	8
Tecnologo			1			1
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>48</b>

In linea con quanto fatto negli ultimi anni, sia nel bilancio di previsione sia nella programmazione contenuta nel PIAO, al fine di determinare il valore in termini di comparabilità delle diverse posizioni che si libereranno, e poter quindi programmare quelle che si intendono coprire con la certezza di mantenere le stesse dimensioni finanziarie, occorre utilizzare i criteri, i parametri e la metodologia comunicata ad INAPP dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, sulla base delle determinazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del citato comma 6, punto 3, lettera c), dell'art. 9 del D.Lgs n. 218/2016: in base al profilo ed al livello di inquadramento di ciascun dei 48 dipendenti che cesseranno, si possono determinare i Punti Organico Dirigente di Ricerca Equivalente (PODRE):

Cessazioni Profili	Annualità					Totale
	2026	2027	2028	2029	2030	
Collaboratore di amministrazione	0,33		0,73			1,06
Collaboratore Tecnico Enti di ricerca	1,72	0,94	1,31	0,47	0,47	4,90
Dirigente di Ricerca			1,00			1,00
Funzionario di amministrazione	0,82				0,41	1,24
Operatore Tecnico	0,61	0,31	0,31	0,31	0,31	1,84
Primo Ricercatore	1,31	1,97	1,97	0,66	2,63	8,54
Primo Tecnologo					0,75	0,75
Ricercatore			0,43		3,00	3,43
Tecnologo			0,44			0,44
Dirigente				1,31		1,31
<b>Totale</b>	<b>4,79</b>	<b>3,21</b>	<b>6,19</b>	<b>2,74</b>	<b>7,57</b>	<b>24,51</b>

In termini di spesa, il valore di 24,51 PODRE, moltiplicato per il costo medio del Dirigente di ricerca, pari, come detto, ad euro 134.958,85, determinato sempre nelle citate note MLPS e DFP, determina un valore finanziario complessivo annuo correlato alle cessazioni pari ad euro 3.307.436,47

A questo punto, ai fini della verifica del rispetto del limite massimo di spesa programmabile, come sopra calcolato, vediamo di seguito un prospetto in cui sono stati riportati gli importi di spesa inseriti nel bilancio di previsione 2026: gli impegni derivanti dalla spesa prevista per il personale in servizio al 1° gennaio 2026, per le procedure concorsuali e selettive già bandite al 31 dicembre 2025 (calcolati su base annua piena, anche se certamente la spesa effettiva sarà minore), oltre al valore teorico pieno annuo dei 24,51 PODRE.

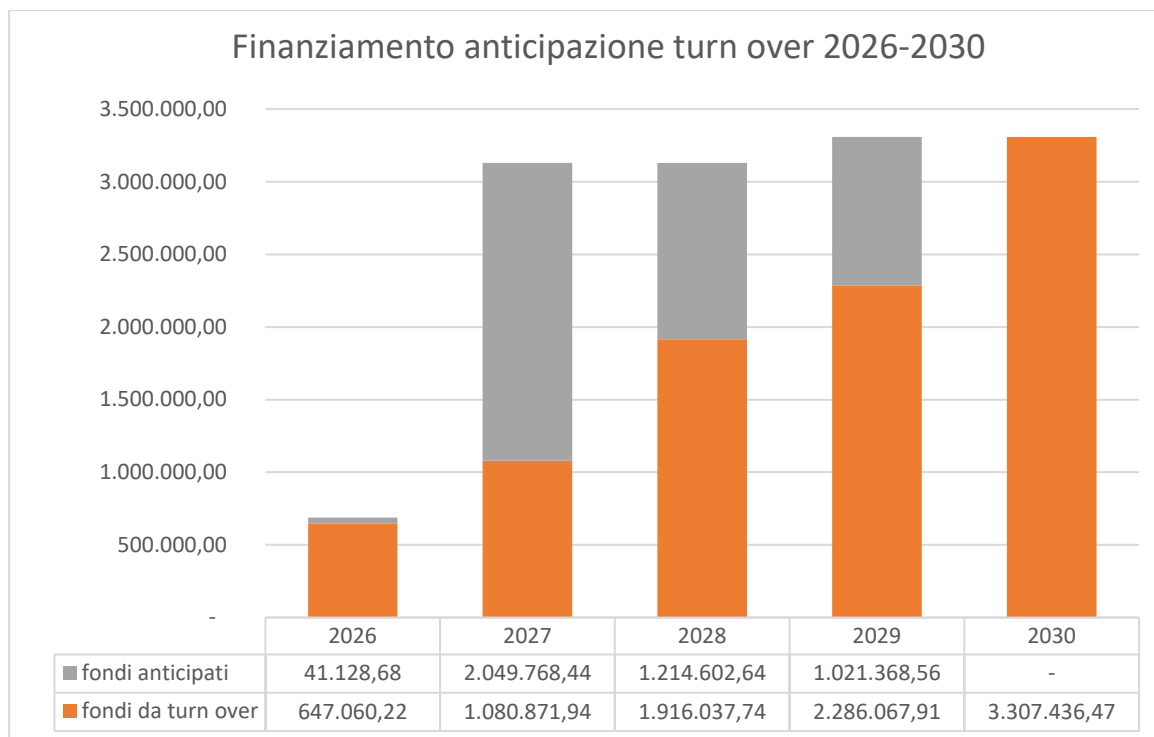
Come si può vedere, anche solo in via teorica (con efficacia di tutte le nuove assunzioni per coprire il turn over già dal 1° gennaio 2026) il limite di spesa massimo sarebbe comunque ampiamente rispettato:

	<b>2026</b>
Spesa personale in servizio al 1.1.2026 (reale)	37.911.491,08
Spesa impegni al 31.12.2026 (base annua)	264.908,91
impegno finanziario annuo max da turn over	<b>3.307.436,47</b>
Totale costi preventivati	41.483.836,46
Valore 80% 2026 (ridotto ex art. 1, comma 826)	43.671.836,97
Delta tra limite massimo e spesa programmata	<b>2.188.000,51</b>

Emerge, dunque, chiaramente che, in astratto, sussistono, a legislazione vigente, tranquilli margini significativi per le politiche assunzionali di interesse dell'INAPP per l'anno 2026 nella dimensione prospettata, anche con proiezione sugli anni successivi.

In base all'andamento del turn over del personale in servizio al 1.1.2026, e quindi della effettiva progressiva disponibilità dei relativi PODRE, del fatto che l'espletamento delle procedure di selezione non si concluderà, di media, prima del novembre 2026 e che alcune di esse per motivi oggettivi non potrebbero comunque concretizzare prima del 2027 (convenzione per assunzione 8 dipendenti ex legge 68/89) e del 2029 (1 dirigente di II fascia), l'andamento della spesa massima sarebbe il seguente, con la spesa massima a regime solo dal 2029 in poi:

anno	fondi da turn over	fondi anticipati	costo annuo
2026	647.060,22	41.128,68	688.188,90
2027	1.080.871,94	2.049.768,44	3.130.640,38
2028	1.916.037,74	1.214.602,64	3.130.640,38
2029	2.286.067,91	1.021.368,56	3.307.436,47
2030	3.307.436,47		3.307.436,47



Una manovra complessiva di anticipazione al 2026 della indizione delle procedure di reclutamento relative alla copertura di tutti i posti dei dipendenti che cesseranno obbligatoriamente dal servizio entro il 31 dicembre 2030, risulterebbe quindi praticamente coperta del tutto per l'annualità 2026 (per un impatto di spesa di solo 2/12) grazie al turn over che si concretizzerà nello stesso anno, e nel 2030 sarebbe completamente riassorbita dal compiersi del turn over complessivo.

Per la fattibilità e sostenibilità dell'operazione si tratta quindi di verificare l'effettiva disponibilità di fondi aggiuntivi, per i soli anni 2027, 2028 e 2029, nei termini e nelle misure sopra quantificate: tale possibilità è stata concretamente resa di fatto possibile grazie all'estensione al 31.12.2029 delle attività, e dei correlati finanziamenti, dell'Organismo intermedio PN GDL FSE.

Il piano finanziario per il periodo 2026/2029, contenuto nel Piano di attuazione allegato al III° addendum alla convenzione con MLPS (Piano adottato con determina del DG n.493 del 19 dicembre 2025) contiene infatti importi riconosciuti ad INAPP per spese generali di funzionamento che potranno essere utilizzati per il pagamento delle utenze di servizio e della locazione della sede e delle diverse spese di funzionamento, che altrimenti sarebbero state integralmente a carico dei fondi istituzionali che invece saranno liberati per altri impieghi; a ciò si aggiunga il riconoscimento, dal 1° novembre 2025, di un rimborso per le attività di assistenza tecnica a supporto dell'Organismo intermedio, che dal 2018 in poi erano sempre state a carico del bilancio dell'Istituto, per un importo annuo previsto di € 564.369,20.

	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
<b>rimborso AT</b>	564.369,20	564.369,20	564.369,20	564.369,20
<b>spese generali</b>	5.724.349,11	4.120.788,76	3.607.101,32	4.263.716,33
	<b>6.288.718,31</b>	<b>4.685.157,96</b>	<b>4.171.470,52</b>	<b>4.828.085,53</b>
<b>esigenza di copertura extra turn over</b>	41.128,68	2.049.768,44	1.214.602,64	1.021.368,56
<b>ulteriori residui</b>	6.247.589,63	2.635.389,52	2.956.867,88	3.806.716,97

Al di là dell'accertato rispetto del limite massimo di spesa rispetto agli anni passati, è opportuno, se pur non richiesto dalla normativa, dimostrare il rispetto stesso nel quinquennio ipotizzato (2026-2030); di seguito il prospetto dell'andamento della spesa, con indicazione del delta residuo rispetto al limite calcolato:

	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>
Spesa personale in servizio al 1.1.2026 (reale)	37.911.491,08	37.645.850,09	36.761.805,96	36.391.775,79	35.370.407,23
Spesa impegni al 31.12.2026 (base annua)	264.908,91	264.908,91	264.908,91	264.908,91	264.908,91
Spesa nuovi bandi (2/12 nel 2026)	688.188,90	3.130.640,38	3.130.640,38	3.307.436,47	3.307.436,47
Totale costi preventivati	<b>38.864.588,89</b>	<b>41.041.399,38</b>	<b>40.157.355,25</b>	<b>39.964.121,17</b>	<b>38.942.752,61</b>
Delta tra limite massimo e spesa programmata	<b>4.807.248,08</b>	<b>2.630.437,59</b>	<b>3.514.481,72</b>	<b>3.707.715,80</b>	<b>4.729.084,36</b>

Anche in questo caso, è evidente come nel 2030 la spesa aggiuntiva temporaneamente assunta per gli anni 2027/2029, a chiusura del ciclo del turn over preso in considerazione, sarà completamente riassorbita e la spesa stessa sarà ricondotta alle dimensioni del 2026.

È opportuno evidenziare che lo stanziamento per spese di personale proposto nei bilanci previsionali 2026, 2027 e 2028, ha il solo scopo di verificare e dimostrare la sostenibilità dell'operazione di anticipazione della sostituzione del turn over 2026/2030, e quindi rendere concreta per il CdA la possibilità di decidere, in sede di approvazione del PIAO 2026/2028, i numeri delle assunzioni da prevedere, fino al limite massimo dei 24,51 PODRE.

\*\*\* \*\*

### **Assunzioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 68/1999**

Come sopra accennato, per l'assolvimento degli obblighi di assunzione di soggetti disabili ex Legge n. 68/99, determinatisi a carico dell'Istituto per effetto del rientro in servizio dal 15 gennaio 2025 di parte del personale transitato nei ruoli dell'INAPP ai sensi dell'articolo 37 del D.P.C.M. n. 230/2023, a seguito della soppressione dell'ANPAL (1° marzo 2024), e per la cessazione del rapporto di lavoro (in data 17 giugno 2025 e 31 luglio 2025) di n. 2 dipendenti già in quota di riserva ex art. 3, Legge n. 68/1999, l'Istituto ha perfezionato con la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione- SILD Servizio Inserimento Disabili, apposita Convenzione ex articolo 11, Legge n. 68/1999 - registro Ufficiale della Regione Lazio

prot. n. 0835041 del 19 agosto 2025 (acquisita con prot. registro Convenzioni e Protocolli n. 21 di pari data), recante un programma di assunzioni che si completerà, con n. 8 nuove assunzioni, tra il 2027 ed il 2028.

In esecuzione alla Convenzione di cui sopra, l'INAPP ha emanato gli appositi bandi di concorso sopra riportati (per l'avvio di n. 4 tirocini finalizzati all'assunzione a decorrere dal 1° ottobre 2026 di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale e di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale) ed altri ne dovrà adottare (salvo procedere con lo scorrimento di graduatoria, laddove capiente) entro il 2026 (per l'avvio di n. 4 ulteriori tirocini finalizzati all'assunzione a decorrere dal 1° ottobre 2027 di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale e di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale).

### **Interventi in ordine alla gestione del trattamento retributivo del personale, anche rispetto al trattamento accessorio**

Nel corso del 2025 è stato finalizzato l'iter per il perfezionamento dell'Accordo integrativo in materia di benefici socioassistenziali per il personale INAPP per il triennio 2024-2026, finalizzato alla definizione della ripartizione dell'apposito fondo, al netto di quanto già disciplinato dagli Accordi integrativi stralcio sottoscritti in data 15 giugno 2023 e 3-9 dicembre 2024, inerenti all'attivazione della polizza sanitaria a favore del personale.

Sempre nel corso del 2025 è stato quasi completato l'iter per il perfezionamento dell'Accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale dell'Area Istruzione e Ricerca relativo sia al biennio 2022-2023, che al triennio 2024-2026, nonché è stato quasi integralmente completato anche l'iter per il perfezionamento dell'Accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al suddetto triennio 2024-2026; per quest'ultimo, infatti, occorre ancora definire alcuni aspetti a seguito delle osservazioni ricevute dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Nel corso del 2026, l'INAPP, tra i diversi adempimenti correlati alla gestione del personale, oltre alla integrale esecuzione degli accordi integrativi sopra richiamati:

- darà attuazione all'art. 4, comma 6, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 5 marzo 1998, II biennio economico, e s.m.i., in ordine alla verifica complessiva della regolarità delle attività svolte dal personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo ai fini del riconoscimento della superiore fascia stipendiale.  
In tal senso, rispetto alla rilevanza di tale doveroso e non discrezionale adempimento a valere sulle risorse di bilancio, già sopra sono state evidenziate le relative criticità in termini di insufficienza del contributo istituzionale;
- erogherà, nelle misure percentuali individuate nella Delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 22 aprile 2016, salve successive modifiche intervenute, l'indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991 per l'annualità 2025, all'esito del completamento del previsto processo di valutazione della performance, in relazione agli incarichi di responsabilità formalmente attribuiti al personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo (livelli I-III).

## Costi e composizione del personale

Le spese del personale dirigenziale (ivi compreso il Direttore Generale) e del personale non dirigenziale assunto a tempo indeterminato e gli oneri previsti nel bilancio di previsione per l'anno 2026, escluse le spese per missioni, formazione professionale ed imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR, ammontano complessivamente ad euro 38.864.588,89.

## Personale dirigenziale in servizio

Fermo quanto sopra, si evidenzia che il costo relativo al personale dirigenziale per n. 4 unità (comprensivo quindi di quello relativo al Direttore Generale e di 3 dirigenti di II fascia) inserito nel Bilancio di previsione 2026 è pari ad un importo complessivo di euro 702.959,34, di cui 276.570,88 per il trattamento accessorio.

Nella Tavola di seguito riportata vengono indicate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2026 del medesimo personale.

**Tavola 7 – Costo del personale dirigente per il 2026**

<i>Voci di costo</i>	<i>Direttore Generale</i>	<i>Dirigenti II fascia</i>	<i>Direttore Generale e Dirigenti II fascia</i>	<i>Totali</i>
Trattamento fondamentale	62.823,74	147.432,27		210.256,01
Trattamento accessorio	108.059,26	168.511,62		276.570,88
Buoni pasto	704,40	2.113,20		2.817,60
Oneri fiscali e previdenziali	56.061,58	103.896,75		159.958,33
TFR/TFS	4.341,10	20.946,67		25.287,77
Benefici socio-assistenziali (ex art. 144, CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024)			6.335,10	6.335,10
Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di oneri fiscali e previdenziali			21.733,65	21.733,65
<b>Totale</b>	<b>231.990,08</b>	<b>442.900,51</b>	<b>28.068,75</b>	<b>702.959,34</b>

Tale costo tiene conto di quanto necessario per le assunzioni di durata temporanea sopra richiamate, atteso che le stesse verranno eventualmente disposte a fronte dell'avvenuta concessione di un periodo di aspettativa in favore di n. 2 dirigenti di II fascia di ruolo con diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza quindi determinare costi aggiuntivi a carico dell'Istituto, salvo che non intervenga espressa autorizzazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze ai fini dell'incremento della quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia.

## Personale non dirigenziale di ruolo

Il costo del personale di ruolo con inquadramento non dirigenziale (comprensivo delle previste nuove assunzioni ipotizzate) considerato nel Bilancio di previsione 2026 è pari complessivamente ad un importo di euro 38.161.629,55, di cui euro 6.251.276,64 per il trattamento accessorio.

Nella successiva Tavola vengono riportate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2026 del medesimo personale.

**Tavola 8 – Costo del personale non dirigente per il 2026**

	<i>Voci di costo*</i>	<i>liv I-III</i>	<i>liv IV-VIII</i>	<i>liv I-VIII</i>	<i>Totali</i>
	Trattamento fondamentale	9.411.146,09	8.887.223,72		18.298.369,81
	Trattamento accessorio	1.467.455,96	4.783.820,68		6.251.276,64
	Buoni pasto	117.634,72	227.856,59		345.491,31
	Oneri fiscali e previdenziali	3.561.911,08	4.495.362,57		8.057.273,65
	TFR/TFS	861.200,15	960.256,95		1.821.457,10
	Fondo ex art. 90 - Risorse con carattere di certezza e stabilità		170.450,92		170.450,92
	Benefici socio-assistenziali (ex art. 144, CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024)			348.716,42	348.716,42
	Accantonamento per rinnovo CCNL Istruzione e Ricerca			730.922,50	730.922,50
A	Importi da erogare ad eredi di dipendenti			65.838,60	65.838,60
	Oneri fiscali e previdenziali relativi agli importi A			21.657,60	21.657,60
B	DPCM Riparto Risorse	420.313,58	1.086.748,87		1.507.062,45
	Oneri fiscali e previdenziali B	165.435,42	377.677,13		543.112,55
	<b>Totale</b>	<b>16.005.097,00</b>	<b>20.989.397,43</b>	<b>1.167.135,12</b>	<b>38.161.629,55</b>

Per completezza, si riporta nella seguente Tavola il costo del personale a tempo determinato già presente in Istituto, anche a seguito del perfezionamento delle assunzioni di durata temporanea sopra richiamate e previste nel vigente Piano dei Fabbisogni triennale del personale 2025-2027.

**Tavola 9 – Personale a tempo determinato per il 2026**

<i>Voci di costo</i>	<i>liv IV-VIII</i>
Trattamento fondamentale	241.454,20
Trattamento accessorio	115.768,80
Buoni pasto	7.044,00
Oneri fiscali e previdenziali	124.651,80
TFR	17.809,20
Benefici socio-assistenziali (ex art. 144, CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024)	4.763,64
<b>Totale</b>	<b>511.491,64</b>

## 8. Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 590 a 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

I limiti di spesa di seguito definiti sono determinati in funzione e nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 27 dicembre 2019 n. 160.

In base al comma 590 della citata legge cessano di applicarsi le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa di cui all'allegato A annesso alla medesima legge, ad eccezione delle norme che recano vincoli in materia di spese di personale. A fronte di ciò l'INAPP è tenuto, a decorrere dal 2020, a contenere la spesa per l'acquisto di beni e servizi entro il livello registrato mediamente negli esercizi finanziari dal 2016 al 2018, come risultante dai rispettivi rendiconti deliberati. Viene comunque prevista la possibilità di utilizzare, ai fini del superamento del limite di spesa media per acquisti di beni e servizi (nel rispetto degli equilibri di bilancio), l'aumento dei ricavi o delle entrate accertate solo però entro il termine dell'esercizio successivo a quello di accertamento.

Con le Circolari n. 9 del 21/4/2020, n. 26 del 14/12/2020, n. 11 del 9/04/2021, n. 26 dell'11/11/2021, n. 23 del 16/05/2022, n.42 del 07/12/2022, n.15 del 7/04/2023, n. 29 del 03/11/2023, n. 16 del 09/04/2024 e n. 12 del 22/04/2025 il MEF-RGS ha ritenuto necessario dare ulteriori indicazioni in merito, precisando aspetti che dalla lettura delle norme non apparivano di immediata chiarezza. Pertanto, in base alle indicazioni ivi esposte l'Istituto ha recepito i nuovi limiti di spesa applicandoli esclusivamente ai capitoli di bilancio finanziati dal contributo istituzionale, che rappresenta la dotazione pubblica per la sovvenzione delle spese di funzionamento dell'Istituto stesso senza essere soggetta ad alcun vincolo di destinazione. Non sono state prese in considerazione, come specificato chiaramente nella Circolare citata, le spese finanziate con fondi a destinazione vincolata nell'ambito della realizzazione di specifici progetti/attività sovvenzionati con fondi provenienti dall'Unione europea o da altri soggetti pubblici o privati.

Nella tabella seguente si riporta il calcolo effettuato in applicazione del comma 591 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, per la determinazione del limite previsto per le spese per l'acquisto di beni e servizi ottenuto elaborando il valore medio sostenuto per le medesime finalità negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, come risultante dai relativi Rendiconti. Nelle annualità successive al 2018 in applicazione del comma 593 della legge sopra ricordata, il limite è stato adeguato in relazione all'incremento delle entrate accertate rispetto al valore di riferimento.

Con la IV nota di variazione decisionale 2025 si è proceduto alla rideterminazione dell'importo del limite sopra citato per complessivi euro 11.772.262,16 a seguito della riduzione del contributo istituzionale di euro 445.607,00 a partire dall'anno 2025.

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020 - 2023	2024	2025 - 2026
Contributo Istituzionale	24.362.397,31	16.390.258,00	20.415.323,00	23.351.098,00	26.351.098,00	26.351.098,00	25.905.491,00
Contributo ex Anpal						8.628.426,95	8.628.426,95
DPCM 25/06/2024						2.050.175,00	2.050.175,00
<b>Totale contributo Istituzionale</b>	<b>24.362.397,31</b>	<b>16.390.258,00</b>	<b>20.415.323,00</b>	<b>23.351.098,00</b>	<b>26.351.098,00</b>	<b>37.029.699,95</b>	<b>36.584.092,95</b>
Categoria di Bilancio: Acquisto di beni e servizi	8.286.040,96	8.285.026,92	3.137.049,64				
<b>Media del triennio 2016 / 2018</b>	<b>6.569.372,51</b>						
<b>Limite di spesa della categoria: Acquisto di beni e servizi (Media del triennio 2016 / 2018 x Contributo Istituzionale anno n / Contributo Istituzionale 2018)</b>				<b>7.514.064,86</b>	<b>8.479.423,95</b>	<b>11.915.652,41</b>	<b>11.772.262,16</b>

Nella Gazzetta Ufficiale del 22 settembre 2022, n. 222, è stato pubblicato il nuovo DPCM 23 agosto 2022, n. 143, recante il “Regolamento in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in materia di compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti pubblici”. A tale riguardo si precisa che gli stanziamenti nei capitoli relativi ai compensi ai componenti degli organi, in fase previsionale sono stati quantificati sulla base delle regole e dei parametri utilizzati per il 2022: alla conclusione del complesso iter previsto dall'articolo 4 del DPCM sopracitato, che vede anche il coinvolgimento diretto dell'Amministrazione vigilante dell'ente (MLPS) e del MEF, detti importi, in funzione della possibile diversa quantificazione, se necessario saranno eventualmente rideterminati, in incremento o diminuzione.

All'atto della redazione del Bilancio di Previsione 2026 risulta stanziato per la voce “Acquisto di beni e servizi”, relativamente al solo finanziamento Istituzionale, l'importo complessivo di € **5.021.742,47** come specificato nella tabella seguente.

**Tavola 10 – Stanziamenti per “Acquisto di beni e servizi” a carico del fondo Istituzionale**

<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Bilancio di Previsione 2026</b>
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	1.875,00
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	20.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	50.000,00
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	127.000,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	21.870,00
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	96.709,04
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	21.277,91
1.03.02.02.004.	Pubblicità	3.000,00
1.03.02.02.005.	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	277.735,76
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	55.000,00
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	120.000,00
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	10.000,00
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	5.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	9.500,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	34.000,00
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	42.920,76

<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Bilancio di Previsione 2026</b>
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	672.637,96
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	33.431,58
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	20.700,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	117.424,62
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	54.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	254.875,00
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	156.000,00
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	686.384,65
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	15.000,00
1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurricolari	9.600,00
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodie accoglienza	47.069,58
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	35.983,21
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	12.200,00
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.692,02
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	51.136,88
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00
1.03.02.16.002	Spese postali	3.600,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	50.000,00
1.03.02.18.001.	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	14.500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	21.220,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	713.070,77
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	270.000,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	40.000,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00
1.03.02.99.012	Rassegna stampa	40.000,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	165.000,00
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	300.000,00
<b>Totale</b>		<b><u>5.021.742,47</u></b>

L'Istituto ha stanziato in apposito capitolo di spesa l'importo di euro 438.250,27, ai fini dei versamenti previsti dalle norme di contenimento della spesa pubblica di seguito specificate.

Tavola 11 – Versamenti al Bilancio dello Stato

Versamenti al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato ai sensi dell'art. 1 comma 594, della Legge di Bilancio n. 160/2019 Allegato A			
D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010			
Disposizioni di contenimento	Importo dovuto nel 2018	maggiorazione del 10%	importo da versare 2026
<i>Art. 6 comma 3 come modificato dall'art. 10, c.5, del D.L. n. 210/2015, (Indennità, compensi, gettoni, retribuzioni corrisposte a consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo 10% su importi risultanti alla data 30 aprile 2010)</i>	33.209,59	3.320,96	36.530,55
<i>Art. 6 comma 8 (Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza)</i>	4.835,13	483,51	5.318,64
<i>Art. 6 comma 12 (Spese per missioni)</i>	195.689,50	19.568,95	215.258,44
<i>Art. 6 comma 13 (Spese per la formazione)</i>	22.311,96	2.231,20	24.543,16
<b>Totale</b>	<b>256.046,18</b>	<b>25.604,62</b>	<b>281.650,79</b>
Applicazione D.L. n. 112/2008, conv. dalla legge n. 133/2008			
Disposizioni di contenimento	versamento		
<b>Art. 67 comma 6</b> (somme provenienti dalle riduzioni di spesa contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi) <b>Versamento al capitolo 3348 - capo X - bilancio dello Stato entro il 31 ottobre</b>	50.167,90		
Applicazione D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010			
Disposizioni di contenimento	versamento		
<i>Art. 6 comma 14 (Spese per acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio di autovetture, nonché per acquisto di buoni taxi)</i> <b>Versamento al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato entro il 30 giugno</b>	4.871,37		
Versamenti dovuti in base a nuove disposizioni:			
Applicazione legge n. 207/2024 (legge di bilancio 2025)			
Disposizioni di contenimento	versamento		
<b>Art. 1 comma 834</b> (somme derivanti dall'applicazione dei commi da 823 a 830 per risparmi di spesa conseguiti per effetto della riduzione del turn over in materia di assunzioni) <b>Versamento al capitolo 3441 - capo X- bilancio dello Stato entro il 30 aprile</b>	101.560,21		
			<b>438.250,27</b>

**ALLEGATO A dell'articolo 1, comma 590 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160**

- Articolo 18, comma 6, della legge 29 dicembre 1993, n. 580;
- Articolo 1, comma 126, della legge 28 dicembre 1996, n. 662;
- Articolo 1, commi 9, 10, 48 e 58, della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- Articolo 2, commi da 618 a 623, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- Articolo 27 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 61, commi 1, 2, 3, 5, 6 e 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 agosto 2008, n. 133;
- Articolo 6, commi 3, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13 e 21, e articolo 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Articolo 4, comma 66, della legge 12 novembre 2011, n. 183; – Articolo 21, comma 8, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;
- Articolo 4 della legge 15 dicembre 2011, n. 217;
- Articolo 4, comma 77, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
- Articolo 5, comma 14, e articolo 8, commi 1, lettera c), 2, lettera b), e 3, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- Articolo 1, comma 108, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;
- Articolo 1, commi 321 e 417, della legge 27 dicembre 2013, n. 147;
- Articolo 50, commi 3 e 4, del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- Articoli 19, comma 3, lettera c), e 22, commi 6 e 9, lettere d) e f), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- Articolo 1, commi 305, 307 e 308, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- Articolo 6, commi 2 e 3, del decreto-legge 21 maggio 2015, n. 65, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2015, n. 109;
- Articolo 1, comma 608, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

Pertanto, dall'analisi effettuata, rimangono invariati solo i seguenti limiti di spesa relativi ai capitoli:

Spese postali capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002 (LEGGE 244/2007 comma 589);

Telefonia fissa capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 e Telefonia mobile capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002 (LEGGE 244/2007 comma 591);

Noleggio mezzi di trasporto capitolo di bilancio 1.03.02.07.002 (LEGGE 89/2014)

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA  
LEGGE 244/2007 comma 589**

<b>CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE</b>		
<b><u>Spese postali capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002</u></b>		
<b>Totale impegnato nell'anno 2008</b>	<b>Limite di stanziamento per l'anno 2026 (70% totale impegnato nell'anno 2008)</b>	<b>Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2026</b>
€ 28.728,64	€ 20.110,05	
<b>Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS</b>	<b>Limite di stanziamento per l'anno 2026 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS</b>	
€ 1.643,35	€ 1.150,35	
<b>€ 30.371,99</b>	<b>€ 21.260,39</b>	<b>€ 3.600,00</b>

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA  
LEGGE 244/2007 comma 591**

<b>CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE</b>		
<b><u>Telefonia fissa capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001</u></b> <b><u>Telefonia mobile capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002</u></b>		
<b>Totale impegnato nell'anno 2008</b>	<b>Limite di stanziamento per l'anno 2026 (70% totale impegnato nell'anno 2008)</b>	<b>Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2026</b>
€ 81.655,46	€ 57.158,82	
<b>Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS</b>	<b>Limite di stanziamento per l'anno 2026 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS</b>	
€ 29.808,04	€ 20.865,63	
<b>€ 111.463,50</b>	<b>€ 78.024,45</b>	<b>€ 15.000,00</b>

<b>TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DAL DECRETO LEGGE 66/2014 ART.15, CONVERTITO CON LEGGE 89/2014</b>		
<b>CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE</b>		
<b><u>Noleggi di mezzi di trasporto</u>                      capitolo di bilancio n. 1.03.02.07.002</b>		
<b>Totale impegnato nell'anno 2011</b>	<b>Limite di stanziamento per l'anno 2026 (30% totale impegnato nell'anno 2011)</b>	<b>Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2026</b>
€ 6.959,10	€ 2.087,73	€ 2.087,73
<b>€ 6.959,10</b>	<b>€ 2.087,73</b>	<b>€ 2.087,73</b>

Infine, per quanto riguarda le spese informatiche, si segnala che i commi 610, 611, 612, 613 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sono stati abrogati ai sensi dell'articolo 53, comma 6, lett. b) del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 luglio 2021, n. 108.

## **9. Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria**

Il Bilancio di Previsione si conclude con un quadro riepilogativo, redatto in conformità dell'art. 9, comma d, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, in cui sono riassunte le previsioni di competenza e di cassa.

Tale quadro riassuntivo è presente negli Allegati al Bilancio.

## **10. Il Preventivo Economico**

Il Preventivo Economico redatto in conformità all'art. 9 comma g del vigente Regolamento Amministrazione, Contabilità e Finanza, aggrega, come anticipato nel par.3, i budget dei centri costi che in questo esercizio confluiscono nell'unico nel centro di costo INAPP.

Esso racchiude le misurazioni economiche dei costi e/o dei proventi che, in via anticipata, si prevede di dover realizzare durante la gestione dei diversi progetti cui si riferiscono le programmate valutazioni economiche.

Pone, inoltre, a raffronto non solo i proventi ed i costi della gestione d'esercizio, ma anche le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste, sempre economiche, provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali da impiegare nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

A supporto del Preventivo Economico aggregato, si allega il quadro di riconciliazione tra i dati finanziari e quelli economici.

## 11. Riclassificazione delle poste di bilancio ‘Missioni’ e ‘Programmi’

Nel bilancio di previsione 2026 viene confermata la struttura in missioni e programmi adottata nell’esercizio precedente secondo lo schema di seguito riportato.

- **Missione “017 – Ricerca e innovazione”**, per le spese pertinenti la realizzazione delle finalità istituzionali dell’INAPP. La predetta missione è articolata in due differenti programmi estrinsecati a loro volta in un insieme di sottostanti omogenee attività:

Programma	Attività
001 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l’occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione.	Analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell’istruzione e della formazione al fine di trasferire ed applicare i risultati per lo sviluppo economico e sociale del Paese.
002 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l’inclusione sociale.	Analisi, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche in materia di inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, misure di contrasto alla povertà, economia sociale.

- **Missione “026 – Politiche per il lavoro”**, associata al Programma 006 “Politiche passive del lavoro e incentivi all’occupazione” relativamente alle attività connesse all’attuazione del programma “Erasmus Plus” tra cui sono annoverate anche quelle inerenti la promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni per l’integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro.
- **Missione “032 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche”** articolata nei seguenti programmi di spesa:
  - programma 002 Indirizzo politico al quale sono imputate le spese relative agli organi di direzione;
  - programma 003 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza nel quale confluiscono le spese di funzionamento generale dell’apparato amministrativo non attribuibili puntualmente a specifiche missioni.

La definizione della consistenza di tale missione è stata oggetto di particolare analisi come meglio specificato nel precedente par.3.

- **Missione “033 Fondi da ripartire”** inerente le risorse da assegnare nella quale confluiscono i seguenti programmi:
  - programma 001 Fondi da assegnare;
  - programma 002 Fondi di riserva;

In aggiunta alle missioni coincidenti con quelle previste dal bilancio dello Stato, sono state utilizzate quelle indicate dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 23 del 13 maggio 2013.

Si fa riferimento alla missione Debito da finanziamento dell'amministrazione (alla quale è stato attribuito il numero 060) concernente le spese per Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere e alla missione Servizi per conto terzi e partite di giro (identificata con il numero 099).

Di seguito si rappresenta in forma tabellare l'attuale riclassificazione.

**Tavola 14 – Missioni e Programmi**

<b>Codice Missione</b>	<b>Missioni</b>	<b>Codice programma</b>	<b>Programma</b>
17	Ricerca e innovazione	001	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione
		002	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale
26	Politiche per il lavoro	006	Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione
32	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	002	Indirizzo politico
		003	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza
33	Fondi da ripartire	001	Fondi da assegnare
		002	Fondi di riserva e speciali

Ad ogni programma è stato attribuito il COFOG (Classification of the functions of government) di secondo livello 04.8. – “Ricerca e sviluppo per gli affari economici”.

Il risultato della riclassificazione del bilancio, alla luce delle norme vigenti, costituisce l'allegato **“Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi”** al presente Bilancio di Previsione.

## **12. Il Bilancio di previsione pluriennale 2026-2027-2028**

Il Bilancio Pluriennale è redatto solo in termini di competenza per un periodo non inferiore al triennio. Esso descrive, in termini finanziari, le linee strategiche dell'Istituto declinate nella relazione programmatica che costituisce parte integrante del presente bilancio. È allegato al Bilancio di Previsione 2026 e non ha valore autorizzativo. Il Bilancio pluriennale presenta un'articolazione delle poste coincidente con quella del Bilancio annuale finanziario decisionale e la prima annualità corrisponde al presente Bilancio finanziario decisionale dell'Esercizio 2026. Il Bilancio pluriennale viene annualmente aggiornato in occasione della presentazione del Bilancio di Previsione e non forma oggetto di approvazione.

### **13. La Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF**

Il bilancio di previsione è accompagnato dalla prevista Relazione programmatica, in cui le linee strategiche dell'Istituto sono tradotte in termini di azioni ed iniziative ed i cui contenuti, per come illustrati, trovano corrispondenza in termini di competenza finanziaria nei relativi documenti allegati al bilancio, che forniscono il quadro delle complessive risorse strumentali, di personale e finanziarie disponibili, articolate per Centri di responsabilità finanziaria e per Centri di costo/ricavo.

La Relazione programmatica è approvata dal CdA nell'ambito del Bilancio di previsione.

## **14. Relazione del Collegio dei revisori dei conti**

Il Bilancio di previsione, così come previsto dall'art. 14 del RACF, sarà accompagnato dalla Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

Roma, data della firma digitale

Il Direttore Generale  
Loriano Bigi



## **Preventivo Finanziario Decisionale**



**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	<b>Avanzo di cassa presunto</b>		<b>23.032.552,11</b>	<b>63.170.756,47</b>			
	<b>Avanzo di amministrazione presunto</b>						
	<b>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>						
	<b>2. - Trasferimenti correnti</b>						
	<b>2.01. - Trasferimenti correnti</b>						
2.01.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	9.600.069,42	48.182.233,03	46.977.768,99	11.835.589,84	46.221.874,39	43.603.481,62
2.01.03	Trasferimenti correnti da imprese	13.621,63	3.459,91	14.357,21	24.761,38	24.703,03	39.611,10
2.01.05	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	27.941.560,55	125.847.191,13	111.392.159,51	46.242.188,05	120.929.074,46	108.719.919,87
	<b>TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti</b>	<b>37.555.251,60</b>	<b>174.032.884,07</b>	<b>158.384.285,71</b>	<b>58.102.539,27</b>	<b>167.175.651,88</b>	<b>152.363.012,59</b>
	<b>3. - Entrate extratributarie</b>						
	<b>3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>						
3.01.03	Proventi derivanti dalla gestione di beni	2.120,88	0,00	1.696,70	13.102,32	0,00	0,00
	<b>TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>	<b>2.120,88</b>	<b>0,00</b>	<b>1.696,70</b>	<b>13.102,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>3.03. - Interessi attivi</b>						
3.03.02	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	0,00	3.643,39	3.643,39	139,68	4.074,77	4.087,60
3.03.03	Altri interessi attivi	33.535,83	150.000,00	176.828,66	116,79	250.000,00	51.391,79
	<b>TOTALE 3.03. - Interessi attivi</b>	<b>33.535,83</b>	<b>153.643,39</b>	<b>180.472,05</b>	<b>256,47</b>	<b>254.074,77</b>	<b>55.479,39</b>
	<b>3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</b>						
3.05.02	Rimborsi in entrata	395.161,54	640.896,78	957.026,01	464.582,07	592.610,22	301.194,08
3.05.99	Altre entrate correnti n.a.c.	467.467,04	445.000,00	818.973,63	888.276,02	196.000,00	746.508,17

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026				ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	
	<b>TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</b>	<b>862.628,58</b>	<b>1.085.896,78</b>	<b>1.775.999,64</b>	<b>1.352.858,09</b>	<b>788.610,22</b>	<b>1.047.702,25</b>	
	<b>5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>							
	<b>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>							
<b>5.03.02</b>	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	11.427,04	11.427,04	358,23	10.995,58	10.981,40	
<b>5.03.08</b>	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese	214.260,04	1.000.000,00	671.408,03	0,00	1.000.000,00	448.700,00	
	<b>TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>	<b>214.260,04</b>	<b>1.011.427,04</b>	<b>682.835,07</b>	<b>358,23</b>	<b>1.010.995,58</b>	<b>459.681,40</b>	
	<b>6. - Accensione Prestiti</b>							
	<b>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</b>							
<b>6.02.02</b>	Anticipazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	<b>TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
	<b>7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>							
	<b>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>							
<b>7.01.01</b>	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00	
	<b>TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>	
	<b>9. - Entrate per conto terzi e partite di giro</b>							
	<b>9.01. - Entrate per partite di giro</b>							
<b>9.01.01</b>	Altre ritenute	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00	24.102,52	5.040.000,00	2.580.500,00	
<b>9.01.02</b>	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00	68.493,14	16.530.000,00	14.924.597,87	
<b>9.01.03</b>	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	0,00	450.000,00	450.000,00	0,00	510.000,00	373.250,00	
<b>9.01.99</b>	Altre entrate per partite di giro	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00	55.178,55	3.310.000,00	2.172.795,84	

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	<b>TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro</b>	<b>0,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>147.774,21</b>	<b>25.390.000,00</b>	<b>20.051.143,71</b>
9.02.04	<u>9.02. - Entrate per conto terzi</u>						
	Depositi di/presso terzi	0,00	20.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00	11.018,00
9.02.99	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	201.551,07	100.000,00	100.000,00
	<b>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>201.551,07</b>	<b>120.000,00</b>	<b>111.018,00</b>
	<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>59.818.439,66</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>174.088.037,34</b>
	<b>TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro</b>	<b>0,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>349.325,28</b>	<b>25.510.000,00</b>	<b>20.162.161,71</b>
	<b>Totale delle Entrate</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>59.818.439,66</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>174.088.037,34</b>
	<b>Riepilogo dei titoli</b>						
	<b>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>						
	Titolo II	37.555.251,60	174.032.884,07	158.384.285,71	58.102.539,27	167.175.651,88	152.363.012,59
	Titolo III	898.285,29	1.239.540,17	1.958.168,39	1.366.216,88	1.042.684,99	1.103.181,64
	Titolo V	214.260,04	1.011.427,04	682.835,07	358,23	1.010.995,58	459.681,40
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Titolo VII	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00
	Titolo IX	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00	349.325,28	25.510.000,00	20.162.161,71
	<b>Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>59.818.439,66</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>174.088.037,34</b>
	<b>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</b>						

# INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2026

## PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	<i>Titolo II</i>	37.555.251,60	174.032.884,07	158.384.285,71	58.102.539,27	167.175.651,88	152.363.012,59
	<i>Titolo III</i>	898.285,29	1.239.540,17	1.958.168,39	1.366.216,88	1.042.684,99	1.103.181,64
	<i>Titolo V</i>	214.260,04	1.011.427,04	682.835,07	358,23	1.010.995,58	459.681,40
	<i>Titolo VI</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Titolo VII</i>	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00
	<i>Titolo IX</i>	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00	349.325,28	25.510.000,00	20.162.161,71
	<b>TOTALE</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>59.818.439,66</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>174.088.037,34</b>
	<i>Avanzo di amministrazione utilizzato</i>		<b>898.967,77</b>			<b>7.762.153,12</b>	
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>59.818.439,66</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>174.088.037,34</b>

## PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
<b>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>							
<b>1. - Spese correnti</b>							
<b>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</b>							
1.01.01	Retribuzioni lorde	2.580.090,02	28.545.720,39	30.609.792,40	4.517.377,69	28.840.149,23	26.107.705,60
1.01.02	Contributi sociali a carico dell'ente	616.785,64	8.489.114,87	9.105.900,51	819.319,66	9.025.181,31	7.268.052,72
	<b>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</b>	<b>3.196.875,66</b>	<b>37.034.835,26</b>	<b>39.715.692,91</b>	<b>5.336.697,35</b>	<b>37.865.330,54</b>	<b>33.375.758,32</b>
1.02.01	1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	150.132,11	2.671.393,13	2.821.525,24	330.473,01	2.858.900,43	2.512.144,58
	<b>TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</b>	<b>150.132,11</b>	<b>2.671.393,13</b>	<b>2.821.525,24</b>	<b>330.473,01</b>	<b>2.858.900,43</b>	<b>2.512.144,58</b>
1.03.01	1.03. - Acquisto di beni e servizi Acquisto di beni	12.700,00	84.000,00	94.160,00	42.955,42	93.000,00	47.995,36
1.03.02	Acquisto di servizi	5.009.946,10	27.478.927,60	31.486.884,50	9.677.994,84	24.616.896,36	17.506.597,67
	<b>TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi</b>	<b>5.022.646,10</b>	<b>27.562.927,60</b>	<b>31.581.044,50</b>	<b>9.720.950,26</b>	<b>24.709.896,36</b>	<b>17.554.593,03</b>
1.04.01	1.04. - Trasferimenti correnti Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	68.388.972,92	105.506.143,27	111.699.428,61	69.307.564,38	106.799.487,92	93.783.480,32
1.04.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	742.853,06	1.000.000,00	1.094.282,44	1.052.711,21	1.140.800,00	725.943,80
1.04.04	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti</b>	<b>69.131.825,98</b>	<b>106.506.143,27</b>	<b>112.793.711,05</b>	<b>70.360.275,59</b>	<b>107.940.287,92</b>	<b>94.509.424,12</b>
1.07.06	1.07. - Interessi passivi Altri interessi passivi	0,00	405.000,00	405.000,00	3.315,78	258.000,00	14.807,49
	<b>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</b>	<b>0,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>3.315,78</b>	<b>258.000,00</b>	<b>14.807,49</b>

## PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
<b>1.09.01</b>	<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	21.590,91	0,00	1.897,84
	<b>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.590,91</b>	<b>0,00</b>	<b>1.897,84</b>
<b>1.10.01</b>	<u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti	0,00	1.118.497,08	0,00	0,00	1.054.570,32	0,00
<b>1.10.04</b>	Premi di assicurazione	0,00	26.557,12	26.557,12	0,00	43.000,00	42.965,80
<b>1.10.05</b>	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	76.807,37	210.000,00	271.445,90	22.126,24	370.000,00	124.764,55
	<b>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</b>	<b>76.807,37</b>	<b>1.355.054,20</b>	<b>298.003,02</b>	<b>22.126,24</b>	<b>1.467.570,32</b>	<b>167.730,35</b>
<b>2. - Spese in conto capitale</b>							
<b>2.02.01</b>	<u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali	169.083,47	320.500,00	455.766,77	319.083,44	285.000,00	251.373,92
<b>2.02.03</b>	Beni immateriali	1.058.630,60	1.326.965,59	2.173.870,07	2.728.184,34	1.606.500,00	2.652.117,35
	<b>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</b>	<b>1.227.714,07</b>	<b>1.647.465,59</b>	<b>2.629.636,84</b>	<b>3.047.267,78</b>	<b>1.891.500,00</b>	<b>2.903.491,27</b>
<b>4. - Rimborso Prestiti</b>							
<b>4.02.02</b>	<u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni	0,00	0,00	0,00	3.339.660,92	0,00	261.495,45
	<b>TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.339.660,92</b>	<b>0,00</b>	<b>261.495,45</b>
<b>5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>							
<b>5.01.01</b>	<u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00

**PARTE II - USCITE**

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026				ANNO FINANZIARIO 2025			
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa	Residui finali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza
	<u>TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>7. - Uscite per conto terzi e partite di giro</b>								
<b>7.01.01</b>	<u>7.01. - Uscite per partite di giro</u>								
	Versamenti di altre ritenute	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00	38.985,89	5.040.000,00	38.985,89	5.040.000,00	2.595.581,63
<b>7.01.02</b>	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00	2.187.590,49	16.530.000,00	2.187.590,49	16.530.000,00	14.901.759,28
<b>7.01.03</b>	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	0,00	450.000,00	450.000,00	39.480,63	510.000,00	39.480,63	510.000,00	399.302,67
<b>7.01.99</b>	Altre uscite per partite di giro	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00	19.359,62	3.310.000,00	19.359,62	3.310.000,00	2.188.495,49
	<u>TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro</u>	<b>0,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>2.285.416,63</b>	<b>25.390.000,00</b>	<b>2.285.416,63</b>	<b>25.390.000,00</b>	<b>20.085.139,07</b>
	<u>7.02. - Uscite per conto terzi</u>								
<b>7.02.04</b>	Depositi di/presso terzi	0,00	20.000,00	20.000,00	6.060,00	20.000,00	6.060,00	20.000,00	0,00
<b>7.02.99</b>	Altre uscite per conto terzi	0,00	0,00	0,00	185,33	100.000,00	185,33	100.000,00	100.185,16
	<u>TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi</u>	<b>0,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>6.245,33</b>	<b>120.000,00</b>	<b>6.245,33</b>	<b>120.000,00</b>	<b>100.185,16</b>
	<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>
	<b>TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro</b>	<b>0,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>2.291.661,96</b>	<b>25.510.000,00</b>	<b>2.291.661,96</b>	<b>25.510.000,00</b>	<b>20.185.324,23</b>
	<b>Totale delle Uscite</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>
	<b>Riepilogo dei titoli</b>								
	<b>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>								
	Titolo I	77.578.287,22	175.535.353,46	187.614.976,72	85.795.429,14	175.099.985,57	85.795.429,14	175.099.985,57	148.136.355,73
	Titolo II	1.227.714,07	1.647.465,59	2.629.636,84	3.047.267,78	1.891.500,00	3.047.267,78	1.891.500,00	2.903.491,27

**PARTE II - USCITE**

Codice	Denominazione	ANNO FINANZIARIO 2026			ANNO FINANZIARIO 2025		
		Residui presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni di Competenza	Previsioni di Cassa	Residui iniziali dell'anno 2025	Previsioni definitive di Competenza	Previsioni definitive di Cassa
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00	3.339.660,92	0,00	261.495,45
	Titolo V	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00
	Titolo VII	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00	2.291.661,96	25.510.000,00	20.185.324,23
	<b>Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>
	<b><u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u></b>						
	Titolo I	77.578.287,22	175.535.353,46	187.614.976,72	85.795.429,14	175.099.985,57	148.136.355,73
	Titolo II	1.227.714,07	1.647.465,59	2.629.636,84	3.047.267,78	1.891.500,00	2.903.491,27
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00	3.339.660,92	0,00	261.495,45
	Titolo V	0,00	9.210.000,00	0,00	0,00	9.210.000,00	0,00
	Titolo VII	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00	2.291.661,96	25.510.000,00	20.185.324,23
	<b>TOTALE</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>
			<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>94.474.019,80</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>



## **Preventivo Finanziario Gestionale**



## INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>Avanzo di cassa presunto</b>			<b>23.032.552,11</b>	<b>63.170.756,47</b>
		<b>Avanzo di amministrazione presunto</b>				
		<b>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>				
		<b>2. - Trasferimenti correnti</b>				
		<u>2.01. - Trasferimenti correnti</u>				
		<u>2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche</u>				
		<b>2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali</b>				
		<u>2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da Ministeri</u>				
		Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	0,00	36.584.092,95	36.584.092,95	36.584.092,95
		Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto	5.671.330,23	6.914.392,87	10.008.440,68	5.660.985,27
		Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	1.782.302,51	2.697.010,99	1.536.076,98	2.961.919,00
		<b>TOTALE 2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da</b>	<b>7.453.632,74</b>	<b>46.195.496,81</b>	<b>48.128.610,61</b>	<b>45.206.997,22</b>
		<u>2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da Ministero</u>				
		Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti di</u>				
		Trasferimenti correnti da ANPAL	2.066.899,62	0,00	0,00	1.653.519,70
		<b>TOTALE 2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti</b>	<b>2.066.899,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.653.519,70</b>
		<u>TOTALE 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da</u>	<u>9.520.532,36</u>	<u>46.195.496,81</u>	<u>48.128.610,61</u>	<u>46.860.516,92</u>
		<b>2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni</b>				

## INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>Locali</b>				
2.01.01.02.001.		<u>2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da Regioni e</u> Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome	66.398,46	0,00	0,00	53.118,77
		<b>TOTALE 2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da</b>	<b>66.398,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>53.118,77</b>
2.01.01.02.004.		<u>2.01.01.02.004. - Trasferimenti correnti da Città</u> Trasferimenti correnti da Città metropolitane e Roma capitale	13.138,60	26.377,58	53.622,42	64.133,30
		<b>TOTALE 2.01.01.02.004. - Trasferimenti correnti da Città</b>	<b>13.138,60</b>	<b>26.377,58</b>	<b>53.622,42</b>	<b>64.133,30</b>
		<b>TOTALE 2.01.01.01.02. - Trasferimenti correnti da</b>	<b>79.537,06</b>	<b>26.377,58</b>	<b>53.622,42</b>	<b>117.252,07</b>
		<b>TOTALE 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da</b>	<b>9.600.069,42</b>	<b>46.221.874,39</b>	<b>48.182.233,03</b>	<b>46.977.768,99</b>
		<i>Amministrazioni pubbliche</i>				
		<i>2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese</i>				
2.01.03.02.999.		<b>2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese</b>	13.621,63	24.703,03	3.459,91	14.357,21
		<u>2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da altre</u> Altri trasferimenti correnti da altre imprese	<b>13.621,63</b>	<b>24.703,03</b>	<b>3.459,91</b>	<b>14.357,21</b>
		<b>TOTALE 2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da</b>	<b>13.621,63</b>	<b>24.703,03</b>	<b>3.459,91</b>	<b>14.357,21</b>
		<b>TOTALE 2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da</b>	<b>13.621,63</b>	<b>24.703,03</b>	<b>3.459,91</b>	<b>14.357,21</b>
		<i>2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo</i>				
2.01.05.01.005.		<b>2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea</b>	14.941.531,24	12.077.018,89	17.549.668,30	13.708.191,82
		<u>2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE)</u> Fondo Sociale Europeo (FSE)	<b>14.941.531,24</b>	<b>12.077.018,89</b>	<b>17.549.668,30</b>	<b>13.708.191,82</b>
		<b>TOTALE 2.01.05.01.005. - Fondo Sociale Europeo (FSE)</b>	<b>14.941.531,24</b>	<b>12.077.018,89</b>	<b>17.549.668,30</b>	<b>13.708.191,82</b>
		<u>2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti dall'Unione</u>				

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
2.01.05.01.999.01.		Altri finanziamenti comunitari	378.428,07	3.701.652,57	3.186.009,83	3.488.752,28
2.01.05.01.999.02.		Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	12.604.153,24	105.106.783,00	105.067.893,00	94.137.637,01
		<b>TOTALE 2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti</b>	<b>12.982.581,31</b>	<b>108.808.435,57</b>	<b>108.253.902,83</b>	<b>97.626.389,29</b>
		<u>TOTALE 2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione</u>	<u>27.924.112,55</u>	<u>120.885.454,46</u>	<u>125.803.571,13</u>	<u>111.334.581,11</u>
		<b>2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo</b>				
		<u>2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal Resto del</u>				
2.01.05.02.001.01.		Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	17.448,00	43.620,00	43.620,00	57.578,40
		<b>TOTALE 2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal</b>	<b>17.448,00</b>	<b>43.620,00</b>	<b>43.620,00</b>	<b>57.578,40</b>
		<u>TOTALE 2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del</u>	<u>17.448,00</u>	<u>43.620,00</u>	<u>43.620,00</u>	<u>57.578,40</u>
		<u>TOTALE 2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo</u>	<u>27.941.560,55</u>	<u>120.929.074,46</u>	<u>125.847.191,13</u>	<u>111.392.159,51</u>
		<u>TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti</u>	<u>37.555.251,60</u>	<u>167.175.651,88</u>	<u>174.032.884,07</u>	<u>158.384.285,71</u>
		<b>3. - Entrate extratributarie</b>				
		<u>3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</u>				
		3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni				
		<b>3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di godimento</b>				
		<u>3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su beni</u>				
3.01.03.01.003.		Proventi da concessioni su beni	2.120,88	0,00	0,00	1.696,70
		<b>TOTALE 3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su</b>	<b>2.120,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.696,70</b>
		<u>TOTALE 3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di</u>	<u>2.120,88</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>1.696,70</u>
		<u>TOTALE 3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni</u>	<u>2.120,88</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>1.696,70</u>

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>	<b>2.120,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.696,70</b>
		<u>3.03. - Interessi attivi</u>				
		<u>3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine</u>				
		<b>3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine</b>				
<b>3.03.02.02.999.</b>		<u>3.03.02.02.999. - Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine</u> Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	0,00	4.074,77	3.643,39	3.643,39
		<b>TOTALE 3.03.02.02.999. - Interessi attivi da</b>	<b>0,00</b>	<b>4.074,77</b>	<b>3.643,39</b>	<b>3.643,39</b>
		<u>TOTALE 3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri</u>	<b>0,00</b>	<b>4.074,77</b>	<b>3.643,39</b>	<b>3.643,39</b>
		<u>TOTALE 3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine</u>				
		<u>3.03.03. - Altri interessi attivi</u>				
		<b>3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali</b>				
		<u>3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi bancari o</u> Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>3.03.03.04.001.</b>		<b>TOTALE 3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o</u>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi</b>				
		<u>3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri soggetti</u> Altri interessi attivi da altri soggetti	33.535,83	250.000,00	150.000,00	176.828,66
<b>3.03.03.99.999.</b>		<b>TOTALE 3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri</b>	<b>33.535,83</b>	<b>250.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>176.828,66</b>
		<u>TOTALE 3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi</u>	<b>33.535,83</b>	<b>250.000,00</b>	<b>150.000,00</b>	<b>176.828,66</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		TOTALE 3.03.03. - Altri interessi attivi	33.535,83	250.000,00	150.000,00	176.828,66
		TOTALE 3.03. - Interessi attivi	33.535,83	254.074,77	153.643,39	180.472,05
		<u>3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</u>				
		3.05.02. - Rimborsi in entrata				
		<b>3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</b>				
		<u>3.05.02.01.001. - Rimborsi ricevuti per spese di</u>				
3.05.02.01.001.		Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	353.104,04	592.610,22	640.896,78	923.380,01
		<b>TOTALE 3.05.02.01.001. - Rimborsi ricevuti per spese di</b>	<b>353.104,04</b>	<b>592.610,22</b>	<b>640.896,78</b>	<b>923.380,01</b>
		<u>TOTALE 3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di</u>				
		<b>3.05.02.03. - Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso</b>				
		<u>3.05.02.03.005. - Entrate da rimborsi, recuperi e</u>				
3.05.02.03.005.01.		Restituzioni da enti beneficiari azioni decentrate Erasmus	42.057,50	0,00	0,00	33.646,00
		<b>TOTALE 3.05.02.03.005. - Entrate da rimborsi, recuperi e</b>	<b>42.057,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>33.646,00</b>
		<u>TOTALE 3.05.02.03. - Entrate da rimborsi, recuperi e</u>				
		TOTALE 3.05.02. - Rimborsi in entrata	395.161,54	592.610,22	640.896,78	957.026,01
		3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.				
		<b>3.05.99.02. - Fondi incentivanti il personale (art. 113 del d.lgs. 50/2016) (legge Merloni) dal 2022</b>				
		<u>3.05.99.02.001. - Fondi incentivanti il personale (art. 113</u>				
3.05.99.02.001.		Fondi incentivanti il personale (art. 113 del d.lgs. 50/2016) (legge Merloni)	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 3.05.99.02.001. - Fondi incentivanti il personale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>TOTALE 3.05.99.02. - Fondi incentivanti il personale (art. 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
3.05.99.99.999.01.		Altre entrate correnti n.a.c.	360.080,94	0,00	0,00	288.064,75
3.05.99.99.999.02.		Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute al personale	0,00	0,00	0,00	0,00
3.05.99.99.999.03.		Riscossione polizze INA	107.386,10	0,00	0,00	85.908,88
3.05.99.99.999.04.		Fondi incentivanti il personale (art. 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023)	0,00	196.000,00	445.000,00	445.000,00
		<b>TOTALE 3.05.99.99.999. - Altre entrate correnti n.a.c.</b>	<b>467.467,04</b>	<b>196.000,00</b>	<b>445.000,00</b>	<b>818.973,63</b>
		<b>TOTALE 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.</b>	<b>467.467,04</b>	<b>196.000,00</b>	<b>445.000,00</b>	<b>818.973,63</b>
		<b>TOTALE 3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.</b>	<b>467.467,04</b>	<b>196.000,00</b>	<b>445.000,00</b>	<b>818.973,63</b>
		<b>TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</b>	<b>862.628,58</b>	<b>788.610,22</b>	<b>1.085.896,78</b>	<b>1.775.999,64</b>
		<b>5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>				
		<b>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>				
		5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie				
		5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie				
5.03.02.01.001.		Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	10.995,58	11.427,04	11.427,04
		<b>TOTALE 5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio-lungo</b>	<b>0,00</b>	<b>10.995,58</b>	<b>11.427,04</b>	<b>11.427,04</b>
		<b>TOTALE 5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo</b>	<b>0,00</b>	<b>10.995,58</b>	<b>11.427,04</b>	<b>11.427,04</b>
		<b>TOTALE 5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo</b>	<b>0,00</b>	<b>10.995,58</b>	<b>11.427,04</b>	<b>11.427,04</b>

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
5.03.08.99.999.01.		<i>termine a tasso agevolato da Famiglie</i> 5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese 5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-Riscossioni polizze INA <b>TOTALE 5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-</b> <b>TOTALE 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio-lungo</b> TOTALE 5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese <u>TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</u>	214.260,04 214.260,04 214.260,04 214.260,04 214.260,04	1.000.000,00 1.000.000,00 1.000.000,00 1.000.000,00 1.010.995,58	1.000.000,00 1.000.000,00 1.000.000,00 1.000.000,00 1.011.427,04	671.408,03 671.408,03 671.408,03 671.408,03 682.835,07
6.02.02.02.999.		<b>6. - Accensione Prestiti</b> 6.02. - Accensione prestiti a breve termine 6.02.02. - Anticipazioni <b>6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso</b> 6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti Anticipazioni da altri soggetti <b>TOTALE 6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti</b> <u>TOTALE 6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso</u> TOTALE 6.02.02. - Anticipazioni <u>TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine</u> <b>7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

## INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
7.01.01.001.		<p><u>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u></p> <p>7.01.01. - <u>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u></p> <p><b>7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b></p> <p><u>7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto</u></p> <p>Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</p> <p><b>TOTALE 7.01.01.001. - Anticipazioni da istituto</b></p> <p><u>TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto</u></p> <p><u>TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u></p>	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00
		<b>TOTALE 7.01.01.001. - Anticipazioni da istituto</b>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto</u>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</u>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>9. - Entrate per conto terzi e partite di giro</b>				
		<u>9.01. - Entrate per partite di giro</u>				
		9.01.01. - <u>Altre ritenute</u>				
		<b>9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)</b>				
		<u>9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione contabile IVA</u>	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00
		Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)				
		<b>TOTALE 9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione</b>	<b>0,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>
		<u>TOTALE 9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA</u>	<b>0,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>	<b>5.000.000,00</b>
		<b>9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.</b>				
		<u>9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.</u>	0,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
		Altre ritenute n.a.c.				
		<b>TOTALE 9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.</b>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>
		<u>TOTALE 9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.</u>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
9.01.02.01.001.		<b>TOTALE 9.01.01. - Altre ritenute</b> 9.01.02. - <i>Ritenute su redditi da lavoro dipendente</i> <b>9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</b> <u>9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u> Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi <b>TOTALE 9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</b> <u>TOTALE 9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u> <b>9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</b> <u>9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su</u> Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi <b>TOTALE 9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</b> <u>TOTALE 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</u> <b>9.01.02.99. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi</b> <u>9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente</u> Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi <b>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale</b> <u>TOTALE 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale</u> <u>TOTALE 9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente</u>	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00	5.040.000,00
9.01.02.02.001.		<u>9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</u> Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi <b>TOTALE 9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</b> <u>TOTALE 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi</u>	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00
9.01.02.99.999.		<u>9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente</u> Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi <b>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale</b> <u>TOTALE 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale</u> <u>TOTALE 9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente</u>	0,00	530.000,00	450.000,00	450.000,00
		<b>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale</b> <u>TOTALE 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale</u> <u>TOTALE 9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente</u>	0,00	530.000,00	450.000,00	450.000,00
		<b>TOTALE 9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale</b> <u>TOTALE 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale</u> <u>TOTALE 9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente</u>	0,00	16.530.000,00	16.450.000,00	16.450.000,00
		<b>TOTALE 9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo</b>				

# INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

## PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
9.01.03.01.001.		<p><b>9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi</b></p> <p><u>9.01.03.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u>            Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi</p> <p><b>TOTALE 9.01.03.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</b>  <u>TOTALE 9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro</u></p>	0,00	260.000,00	200.000,00	200.000,00
9.01.03.02.001.		<p><b>9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi</b></p> <p><u>9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su</u>            Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi</p> <p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p> <p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p> <p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p>	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
		<p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p> <p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p> <p><b>TOTALE 9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e</b>  <u>TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e</u></p>	0,00	510.000,00	450.000,00	450.000,00
		<p><b>9.01.99. - Altre entrate per partite di giro</b></p> <p><b>9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine</b></p> <p><u>9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non andate a</u>            Entrate a seguito di spese non andate a buon fine</p> <p>Restituzioni su trasferimenti Erasmus Plus</p> <p><b>TOTALE 9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non</b>  <u>TOTALE 9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non</u></p> <p><b>9.01.99.03. - Rimborso di fondi economici e carte</b>            aziendali</p>	0,00	2.000.000,00	500.000,00	500.000,00
			0,00	1.500.000,00	0,00	0,00
			0,00	2.000.000,00	500.000,00	500.000,00
			0,00	2.000.000,00	500.000,00	500.000,00

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
9.01.99.03.001.		9.01.99.03.001. - Rimborsamento di fondi economici e carte. Rimborsamento di fondi economici e carte aziendali <b>TOTALE 9.01.99.03.001. - Rimborsamento di fondi economici e</b> <b>TOTALE 9.01.99.03.001. - Rimborsamento di fondi economici e</b>	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
9.01.99.99.999.		9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro diverse Altre entrate per partite di giro diverse <b>TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro</b> TOTALE 9.01.99.99.99. - Altre entrate per partite di giro TOTALE 9.01.99.99.99. - Altre entrate per partite di giro <b>TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro</b>	0,00	1.260.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
		<b>TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro</b>	0,00	1.260.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
		<b>TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro</b>	0,00	3.310.000,00	2.050.000,00	2.050.000,00
		<b>TOTALE 9.01.99.99.999. - Altre entrate per partite di giro</b>	0,00	25.390.000,00	23.990.000,00	23.990.000,00
9.02.04.01.001.		9.02. - Entrate per conto terzi 9.02.04. - Depositi di/prezzo terzi <b>9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi</b> 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi cauzionali o Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi <b>TOTALE 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi</b> <b>TOTALE 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi</b> TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o <b>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o</b> 9.02.99. - Altre entrate per conto terzi <b>9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi</b> 9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi Altre entrate per conto terzi	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		<b>TOTALE 9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi</b>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		<b>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi</b>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		<b>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi</b>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		<b>TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi</b>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
9.02.99.99.999.		9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi Altre entrate per conto terzi	0,00	100.000,00	0,00	0,00

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>TOTALE 9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi</b>	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi</u>	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		TOTALE 9.02.99. - Altre entrate per conto terzi	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u>	<b>0,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
		<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>
		<b>Totale delle Entrate</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>
		<u>Riepilogo dei titoli</u>				
		<b>Riepilogo delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>				
		Titolo II	37.555.251,60	167.175.651,88	174.032.884,07	158.384.285,71
		Titolo III	898.285,29	1.042.684,99	1.239.540,17	1.958.168,39
		Titolo V	214.260,04	1.010.995,58	1.011.427,04	682.835,07
		Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00
		Titolo VII	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00
		Titolo IX	0,00	25.510.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
		<b>Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>
		<u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>				
		Titolo II	37.555.251,60	167.175.651,88	174.032.884,07	158.384.285,71
		Titolo III	898.285,29	1.042.684,99	1.239.540,17	1.958.168,39
		Titolo V	214.260,04	1.010.995,58	1.011.427,04	682.835,07
		Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

### PARTE I - ENTRATA

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno in corso ( iniziali 2026 )	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		Titolo VII	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00
		Titolo IX	0,00	25.510.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
		<b>TOTALE</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>
		<b>Avanzo di amministrazione utilizzato</b>		<b>7.762.153,12</b>	<b>898.967,77</b>	
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>38.667.796,93</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>185.035.289,17</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>01.- Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>				
		<b>1. - Spese correnti</b>				
		<u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>				
		1.01.01. - Retribuzioni lorde				
		<b>1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro</b>				
		<u>1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti corrisposti</u>				
1.01.01.01.001.		Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	1.434.656,04	65.838,60	65.838,60
		<b>TOTALE 1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti</b>	<b>0,00</b>	<b>1.434.656,04</b>	<b>65.838,60</b>	<b>65.838,60</b>
		<u>1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al personale</u>				
1.01.01.01.002.		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	0,00	19.591.396,15	0,00	0,00
1.01.01.01.002.01.		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	18.508.625,82	18.508.625,82
1.01.01.01.002.02.		Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. I-III	0,00	0,00	420.313,58	420.313,58
1.01.01.01.002.03.		Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. IV-VIII	0,00	0,00	341.797,38	341.797,38
1.01.01.01.002.04.		Fondo ex art. 90 - Risorse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	170.450,92	170.450,92
		<b>TOTALE 1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al</b>	<b>0,00</b>	<b>19.591.396,15</b>	<b>19.441.187,70</b>	<b>19.441.187,70</b>
1.01.01.01.003.		<u>1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale a tempo</u>	5.990,44	65.882,96	69.282,83	74.075,19
		Straordinario per il personale a tempo indeterminato				
		<b>TOTALE 1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale</b>	<b>5.990,44</b>	<b>65.882,96</b>	<b>69.282,83</b>	<b>74.075,19</b>
1.01.01.01.004.01.		<u>1.01.01.01.004. - Indennità ed altri compensi, esclusi i</u>				
		Trattamento accessorio personale T.l. Dirig. I <sup>a</sup> e II <sup>a</sup> fascia	38.596,58	274.360,85	276.570,88	307.448,14

## PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.01.01.01.004.02.		Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	166.824,75	1.314.132,93	1.467.455,96	1.600.915,76
1.01.01.01.004.03.		Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	513.233,40	4.674.141,18	4.714.537,85	5.125.124,57
1.01.01.01.004.04.		Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005	1.085.767,45	371.112,80	337.504,01	1.206.117,97
1.01.01.01.004.05.		80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023	329.894,92	186.000,00	356.000,00	619.915,93
1.01.01.01.004.06.		Trattamento accessorio - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	744.951,49	744.951,49
		<b>TOTALE 1.01.01.01.004. - Indennità ed altri</b>	<b>2.134.317,10</b>	<b>6.819.747,76</b>	<b>7.897.020,19</b>	<b>9.604.473,86</b>
1.01.01.01.006.		<u>1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al personale</u> Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	0,00	156.590,39	241.454,20	241.454,20
		<b>TOTALE 1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al</b>	<b>0,00</b>	<b>156.590,39</b>	<b>241.454,20</b>	<b>241.454,20</b>
1.01.01.01.008.01.		<u>1.01.01.01.008. - Indennità ed altri compensi esclusi</u> "Trattamento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	0,00	6.512,52	0,00	0,00
1.01.01.01.008.02.		Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv	0,00	57.884,40	115.768,80	115.768,80
		<b>TOTALE 1.01.01.01.008. - Indennità ed altri</b>	<b>0,00</b>	<b>64.396,92</b>	<b>115.768,80</b>	<b>115.768,80</b>
		<b>TOTALE 1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro</b>	<b>2.140.307,54</b>	<b>28.132.670,22</b>	<b>27.830.552,32</b>	<b>29.542.798,35</b>
1.01.01.02.001.		<b>1.01.01.02. - Altre spese per il personale</b> <u>1.01.01.02.001. - Contributi per asili nido e strutture</u> Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	395.098,85	345.183,81	359.815,16	675.894,24
		<b>TOTALE 1.01.01.02.001. - Contributi per asili nido e</b>	<b>395.098,85</b>	<b>345.183,81</b>	<b>359.815,16</b>	<b>675.894,24</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.01.01.02.002.		1.01.01.02.002. - <u>Buoni pasto</u> Buoni pasto <b>TOTALE 1.01.01.02.002. - Buoni pasto</b>	44.683,63 <b>44.683,63</b>	362.295,20 <b>362.295,20</b>	355.352,91 <b>355.352,91</b>	391.099,81 <b>391.099,81</b>
		<u>TOTALE 1.01.01.02. - Altre spese per il personale</u> <b>TOTALE 1.01.01. - Retribuzioni lorde</b>	<b>439.782,48</b> <b>2.580.090,02</b>	<b>707.479,01</b> <b>28.840.149,23</b>	<b>715.168,07</b> <b>28.545.720,39</b>	<b>1.066.994,05</b> <b>30.609.792,40</b>
		1.01.02. - <i>Contributi sociali a carico dell'ente</i> <b>1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>				
1.01.02.01.001.		1.01.02.01.001. - <u>Contributi obbligatori per il personale</u> Contributi obbligatori per il personale	0,00	7.051.399,26	0,00	0,00
1.01.02.01.001.01.		Contributi obbligatori per il personale	429.106,81	0,00	6.105.799,91	6.534.906,72
1.01.02.01.001.02.		Contributi obbligatori per il personale T.D.	0,00	0,00	94.288,10	94.288,10
1.01.02.01.001.03.		Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM iv. I - III	0,00	0,00	100.677,71	100.677,71
1.01.02.01.001.04.		Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM iv. IV - VIII	0,00	0,00	260.262,20	260.262,20
		<b>TOTALE 1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il personale</b>	<b>429.106,81</b>	<b>7.051.399,26</b>	<b>6.561.027,92</b>	<b>6.990.134,73</b>
1.01.02.01.002.		1.01.02.01.002. - <u>Contributi previdenza complementare</u> Contributi previdenza complementare <b>TOTALE 1.01.02.01.002. - Contributi previdenza complementare</b>	0,00 <b>0,00</b>	9.000,00 <b>9.000,00</b>	9.459,32 <b>9.459,32</b>	9.459,32 <b>9.459,32</b>
		<u>TOTALE 1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</u> <b>1.01.02.02. - Altri Contributi sociali</b>	<b>429.106,81</b>	<b>7.060.399,26</b>	<b>6.570.487,24</b>	<b>6.999.594,05</b>
1.01.02.02.003.		1.01.02.02.003. - <u>Accantonamento per indennità di fine rapporto</u> Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	0,00	1.964.782,05	0,00	0,00

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.01.02.02.003.01.		Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	187.678,83	0,00	1.846.744,87	2.034.423,70
1.01.02.02.003.02.		Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale TD	0,00	0,00	17.809,20	17.809,20
1.01.02.02.003.03.		Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. I - III	0,00	0,00	29.031,06	29.031,06
1.01.02.02.003.04.		Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	25.042,50	25.042,50
		<b>TOTALE 1.01.02.02.003. - Accantonamento per indennità</b>	<b>187.678,83</b>	<b>1.964.782,05</b>	<b>1.918.627,63</b>	<b>2.106.306,46</b>
		<b>TOTALE 1.01.02.02. - Altri Contributi sociali</b>	<b>187.678,83</b>	<b>1.964.782,05</b>	<b>1.918.627,63</b>	<b>2.106.306,46</b>
		<b>TOTALE 1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente</b>	<b>616.785,64</b>	<b>9.025.181,31</b>	<b>8.489.114,87</b>	<b>9.105.900,51</b>
		<b>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</b>	<b>3.196.875,66</b>	<b>37.865.330,54</b>	<b>37.034.835,26</b>	<b>39.715.692,91</b>
		<u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>				
		1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente				
		<b>1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)</b>				
1.02.01.01.001.		<u>1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività produttive</u>	0,00	2.434.400,43	0,00	0,00
1.02.01.01.001.01.		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
1.02.01.01.001.02.		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	150.132,11	0,00	2.123.630,35	2.273.762,46
1.02.01.01.001.03.		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - TD	0,00	0,00	30.363,70	30.363,70
1.02.01.01.001.04.		IRAP - Risorse DPCM liv. I - III	0,00	0,00	35.726,65	35.726,65
		IRAP - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	92.372,43	92.372,43
		<b>TOTALE 1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività produttive</b>	<b>150.132,11</b>	<b>2.434.400,43</b>	<b>2.282.093,13</b>	<b>2.432.225,24</b>
		<b>TOTALE 1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive</b>	<b>150.132,11</b>	<b>2.434.400,43</b>	<b>2.282.093,13</b>	<b>2.432.225,24</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.02.01.02.001.		<b>1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo</b> 1.02.01.02.001. - <u>Imposta di registro e di bollo</u> Imposta di registro e di bollo <b>TOTALE 1.02.01.02.001. - Imposta di registro e di bollo</b> <u>TOTALE 1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo</u>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	11.500,00 <b>11.500,00</b> <b>11.500,00</b>	11.500,00 <b>11.500,00</b> <b>11.500,00</b>	11.500,00 <b>11.500,00</b> <b>11.500,00</b>
1.02.01.06.001.		<b>1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</b> 1.02.01.06.001. - <u>Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</u> Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani <b>TOTALE 1.02.01.06.001. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</b> <u>TOTALE 1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani</u>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	233.000,00 <b>233.000,00</b> <b>233.000,00</b>	192.800,00 <b>192.800,00</b> <b>192.800,00</b>	192.800,00 <b>192.800,00</b> <b>192.800,00</b>
1.02.01.10.001.		<b>1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)</b> 1.02.01.10.001. - <u>Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)</u> Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG) <b>TOTALE 1.02.01.10.001. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)</b> <u>TOTALE 1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)</u>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	15.000,00 <b>15.000,00</b> <b>15.000,00</b>	15.000,00 <b>15.000,00</b> <b>15.000,00</b>	15.000,00 <b>15.000,00</b> <b>15.000,00</b>
1.02.01.12.001.		<b>1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria</b> 1.02.01.12.001. - <u>Imposta Municipale Propria</u> Imposta Municipale Propria <b>TOTALE 1.02.01.12.001. - Imposta Municipale Propria</b> <u>TOTALE 1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria</u>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	60.000,00 <b>60.000,00</b> <b>60.000,00</b>	60.000,00 <b>60.000,00</b> <b>60.000,00</b>	60.000,00 <b>60.000,00</b> <b>60.000,00</b>
		<b>1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.</b> 1.02.01.99.999. - <u>Imposte, tasse e proventi assimilati a</u>				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.02.01.99.999.		Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	0,00	105.000,00	110.000,00	110.000,00
		<b>TOTALE 1.02.01.99.999. - Imposte, tasse e proventi</b>	<b>0,00</b>	<b>105.000,00</b>	<b>110.000,00</b>	<b>110.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati</u>	<u>0,00</u>	<u>105.000,00</u>	<u>110.000,00</u>	<u>110.000,00</u>
		<u>TOTALE 1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente</u>	<u>150.132,11</u>	<u>2.858.900,43</u>	<u>2.671.393,13</u>	<u>2.821.525,24</u>
		<u>TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>	<u>150.132,11</u>	<u>2.858.900,43</u>	<u>2.671.393,13</u>	<u>2.821.525,24</u>
		<u>1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>				
		<u>1.03.01. - Acquisto di beni</u>				
		<b>1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni</b>				
1.03.01.01.001.		<u>1.03.01.01.001. - Giornali e riviste</u>	0,00	9.500,00	4.000,00	4.000,00
		Giornali e riviste				
		<b>TOTALE 1.03.01.01.001. - Giornali e riviste</b>	<b>0,00</b>	<b>9.500,00</b>	<b>4.000,00</b>	<b>4.000,00</b>
		<u>1.03.01.01.002. - Pubblicazioni</u>	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		Pubblicazioni				
		<b>TOTALE 1.03.01.01.002. - Pubblicazioni</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni</u>	<u>0,00</u>	<u>29.500,00</u>	<u>24.000,00</u>	<u>24.000,00</u>
		<b>1.03.01.02. - Altri beni di consumo</b>				
		<u>1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati</u>	12.700,00	63.500,00	60.000,00	70.160,00
		Carta, cancelleria e stampati				
1.03.01.02.001.		<b>TOTALE 1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati</b>	<b>12.700,00</b>	<b>63.500,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>70.160,00</b>
		<u>TOTALE 1.03.01.02. - Altri beni di consumo</u>	<u>12.700,00</u>	<u>63.500,00</u>	<u>60.000,00</u>	<u>70.160,00</u>
		<u>TOTALE 1.03.01. - Acquisto di beni</u>	<u>12.700,00</u>	<u>93.000,00</u>	<u>84.000,00</u>	<u>94.160,00</u>
		<u>1.03.02. - Acquisto di servizi</u>				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.01.001.01.		<b>1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione</b>				
1.03.02.01.001.02.		<u>1.03.02.01.001. - Organi istituzionali dell'amministrazione</u> Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	0,00 0,00	128.500,00 122.100,00	127.000,00 122.100,00	127.000,00 122.100,00
		<b>TOTALE 1.03.02.01.001. - Organi istituzionali</b>	<b>0,00</b>	<b>250.600,00</b>	<b>249.100,00</b>	<b>249.100,00</b>
1.03.02.01.002.01.		<u>1.03.02.01.002. - Organi istituzionali dell'amministrazione</u> Rimborsi per missioni - Presidente	0,00	11.000,00	13.000,00	13.000,00
1.03.02.01.002.02.		Rimborsi per missioni - CDA	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
		<b>TOTALE 1.03.02.01.002. - Organi istituzionali</b>	<b>0,00</b>	<b>16.000,00</b>	<b>18.000,00</b>	<b>18.000,00</b>
1.03.02.01.008.01.		<u>1.03.02.01.008. - Compensi agli organi istituzionali di</u> Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	0,00	79.000,00	79.000,00	79.000,00
1.03.02.01.008.02.		Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	0,00	21.870,00	21.870,00	21.870,00
		<b>TOTALE 1.03.02.01.008. - Compensi agli organi</b>	<b>0,00</b>	<b>100.870,00</b>	<b>100.870,00</b>	<b>100.870,00</b>
		<b>TOTALE 1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali</b>	<b>0,00</b>	<b>367.470,00</b>	<b>367.970,00</b>	<b>367.970,00</b>
1.03.02.02.001.		<b>1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta</b>				
		<u>1.03.02.02.001. - Rimborso per viaggio e trasloco</u> Rimborso per viaggio e trasloco	284.741,86	637.217,29	594.702,36	822.495,84
		<b>TOTALE 1.03.02.02.001. - Rimborso per viaggio e</b>	<b>284.741,86</b>	<b>637.217,29</b>	<b>594.702,36</b>	<b>822.495,84</b>
1.03.02.02.002.		<u>1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di trasferta</u> Indennità di missione e di trasferta	0,00	96.170,97	108.164,99	108.164,99

## INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.02.004.		<b>TOTALE 1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di</b> <u>1.03.02.02.004. - Pubblicità</u> Pubblicità	0,00	96.170,97	108.164,99	108.164,99
1.03.02.02.005.		<b>TOTALE 1.03.02.02.004. - Pubblicità</b> <u>1.03.02.02.005. - Organizzazione e partecipazione a</u> Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	15.000,00 15.000,00	63.050,00 63.050,00	63.000,00 63.000,00	75.000,00 75.000,00
		<b>TOTALE 1.03.02.02.005. - Organizzazione e</b> <u>1.03.02.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e</u>	243.158,16 243.158,16	885.295,28 885.295,28	1.148.835,92 1.148.835,92	1.343.362,46 1.343.362,46
		<b>TOTALE 1.03.02.04.004. - Acquisto di servizi per</b> <u>1.03.02.04.004. - Acquisto di servizi per formazione</u> Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	8.725,75 8.725,75	40.000,00 40.000,00	55.000,00 55.000,00	61.980,60 61.980,60
1.03.02.04.999.		<b>TOTALE 1.03.02.04.999. - Acquisto di servizi per</b> <u>1.03.02.04.999. - Acquisto di servizi per altre spese di</u> Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	25.061,87 25.061,87	95.000,00 95.000,00	135.000,00 135.000,00	155.049,50 155.049,50
		<b>TOTALE 1.03.02.05.001. - Telefonia fissa</b> <u>1.03.02.05.001. - Telefonia fissa</u> Telefonia fissa	777,99 777,99	9.800,00 9.800,00	10.000,00 10.000,00	10.622,39 10.622,39
		<b>TOTALE 1.03.02.05.002. - Telefonia mobile</b> <u>1.03.02.05.002. - Telefonia mobile</u> Telefonia mobile	762,06 762,06	8.300,00 8.300,00	5.000,00 5.000,00	5.609,65 5.609,65

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.05.003.		<b>TOTALE 1.03.02.05.002. - Telefonia mobile</b> <u>1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a pubblicazioni</u> Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	762,06	8.300,00	5.000,00	5.609,65
		<b>TOTALE 1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a</b> <u>1.03.02.05.004. - Energia elettrica</u> Energia elettrica	879,75	10.000,00	9.500,00	10.203,80
1.03.02.05.004.		<b>TOTALE 1.03.02.05.004. - Energia elettrica</b> TOTALE 1.03.02.05.004. - Energia elettrica	15.453,46	240.000,00	264.000,00	276.362,77
		<b>TOTALE 1.03.02.07.001. - Utilizzo di beni di terzi</b> <u>1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili</u> Locazione di beni immobili	17.873,26	268.100,00	288.500,00	302.798,61
1.03.02.07.001.		<b>TOTALE 1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili</b> <u>1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto</u> Noleggi di mezzi di trasporto	143.117,78	4.095.000,00	4.005.000,00	4.119.494,22
1.03.02.07.002.		<b>TOTALE 1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto</b> <u>1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software</u> Licenze d'uso per software	0,00	2.087,73	2.087,73	2.087,73
1.03.02.07.006.		<b>TOTALE 1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software</b> <u>1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e macchinari</u> Noleggi di impianti e macchinari	52.520,25	965.666,26	971.061,70	1.013.077,90
1.03.02.07.008.		<b>TOTALE 1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e</b> <u>1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per utilizzo dei</u> Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	2.669,37	35.000,00	33.431,58	35.567,08
1.03.02.07.999.		<b>TOTALE 1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per</b>	2.070,00	21.000,00	20.700,00	22.356,00
		<b>TOTALE 1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per</b>	2.070,00	21.000,00	20.700,00	22.356,00

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>TOTALE 1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi</b>	<b>200.377,40</b>	<b>5.118.753,99</b>	<b>5.032.281,01</b>	<b>5.192.582,93</b>
		<b>1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni</b>				
1.03.02.09.003.		<u>1.03.02.09.003. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di</u> Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	725,00	14.500,00	8.000,00	8.580,00
		<b>TOTALE 1.03.02.09.003. - Manutenzione ordinaria e</b>	<b>725,00</b>	<b>14.500,00</b>	<b>8.000,00</b>	<b>8.580,00</b>
1.03.02.09.004.		<u>1.03.02.09.004. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di</u> Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	6.849,89	120.000,00	117.424,62	122.904,53
		<b>TOTALE 1.03.02.09.004. - Manutenzione ordinaria e</b>	<b>6.849,89</b>	<b>120.000,00</b>	<b>117.424,62</b>	<b>122.904,53</b>
1.03.02.09.008.02.		<u>1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di</u> Manutenzione ordinaria immobili in locazione	8.732,00	174.640,00	54.640,00	61.625,60
		<b>TOTALE 1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e</b>	<b>8.732,00</b>	<b>174.640,00</b>	<b>54.640,00</b>	<b>61.625,60</b>
		<b>TOTALE 1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni</b>	<b>16.306,89</b>	<b>309.140,00</b>	<b>180.064,62</b>	<b>193.110,13</b>
		<b>1.03.02.10. - Consulenze</b>				
1.03.02.10.001.		<u>1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di studi.</u> Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	557.138,89	1.774.848,91	1.969.701,08	2.415.412,20
		<b>TOTALE 1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di</b>	<b>557.138,89</b>	<b>1.774.848,91</b>	<b>1.969.701,08</b>	<b>2.415.412,20</b>
1.03.02.10.002.		<u>1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni, comitati e</u> Esperti per commissioni, comitati e consigli	68.125,00	141.250,00	156.000,00	210.500,00
		<b>TOTALE 1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni,</b>	<b>68.125,00</b>	<b>141.250,00</b>	<b>156.000,00</b>	<b>210.500,00</b>
1.03.02.10.003.		<u>1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, ricerca e</u> Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	2.332.783,18	8.994.555,56	13.155.299,55	15.021.526,11
		<b>TOTALE 1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi,</b>	<b>2.332.783,18</b>	<b>8.994.555,56</b>	<b>13.155.299,55</b>	<b>15.021.526,11</b>
		<b>TOTALE 1.03.02.10. - Consulenze</b>	<b>2.958.047,07</b>	<b>10.910.654,47</b>	<b>15.281.000,63</b>	<b>17.647.438,31</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.11.001.		<b>1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche</b> <u>1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni</u> Interpretariato e traduzioni <b>TOTALE 1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni</b>	15.139,57 <b>15.139,57</b>	100.200,00 <b>100.200,00</b>	35.000,00 <b>35.000,00</b>	47.111,66 <b>47.111,66</b>
1.03.02.11.004.		<u>1.03.02.11.004. - Perizie</u> Perizie <b>TOTALE 1.03.02.11.004. - Perizie</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>
1.03.02.11.999.		<u>1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e</u> Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. <b>TOTALE 1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali</b>	0,00 <b>0,00</b>	2.600,00 <b>2.600,00</b>	1.281,00 <b>1.281,00</b>	1.281,00 <b>1.281,00</b>
1.03.02.12.004.		<u>TOTALE 1.03.02.11. - Prestazioni professionali e</u> <b>1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale</b> <u>1.03.02.12.004. - Tirocini formativi extracurricolari</u> Tirocini formativi extracurricolari <b>TOTALE 1.03.02.12.004. - Tirocini formativi</b> <u>TOTALE 1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e</u>	15.139,57 <b>15.139,57</b>	102.800,00 <b>102.800,00</b>	36.281,00 <b>36.281,00</b>	48.392,66 <b>48.392,66</b>
		<b>1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente</b> <u>1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodie</u> Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza <b>TOTALE 1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza,</b> <u>1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia</u> Pulizia locali Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	37.288,30 <b>37.288,30</b> 41.815,10 610,00	550.000,00 <b>550.000,00</b> 612.000,00 12.200,00	547.069,58 <b>547.069,58</b> 635.983,21 12.200,00	576.900,22 <b>576.900,22</b> 669.435,29 12.688,00

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.13.003.		<b>TOTALE 1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia</b> <u>1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e facchinaggio</u> Trasporti, traslochi e facchinaggio <b>TOTALE 1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e</b>	42.425,10 6.041,24 <b>6.041,24</b>	624.200,00 98.000,00 <b>98.000,00</b>	648.183,21 97.692,02 <b>97.692,02</b>	682.123,29 102.525,01 <b>102.525,01</b>
1.03.02.13.004.		<u>1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura</u> Stampa e rilegatura <b>TOTALE 1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura</b>	57.294,34 <b>57.294,34</b>	191.501,79 <b>191.501,79</b>	194.389,11 <b>194.389,11</b>	240.224,58 <b>240.224,58</b>
1.03.02.13.999.		<u>1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c.</u> Altri servizi ausiliari n.a.c. <b>TOTALE 1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c.</b>	2.500,00 <b>2.500,00</b>	10.000,00 <b>10.000,00</b>	10.000,00 <b>10.000,00</b>	12.000,00 <b>12.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento</u>	<b>145.548,98</b>	<b>1.473.701,79</b>	<b>1.497.333,92</b>	<b>1.613.773,10</b>
1.03.02.16.001.		<b>1.03.02.16. - Servizi amministrativi</b> <u>1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara</u> Pubblicazione bandi di gara <b>TOTALE 1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>
1.03.02.16.002.		<u>1.03.02.16.002. - Spese postali</u> Spese postali <b>TOTALE 1.03.02.16.002. - Spese postali</b>	0,00 <b>0,00</b>	5.000,00 <b>5.000,00</b>	3.600,00 <b>3.600,00</b>	3.600,00 <b>3.600,00</b>
		<u>TOTALE 1.03.02.16. - Servizi amministrativi</u>	<b>0,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>3.600,00</b>	<b>3.600,00</b>
1.03.02.17.002.		<b>1.03.02.17. - Servizi finanziari</b> <u>1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria</u> Oneri per servizio di tesoreria <b>TOTALE 1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria</b>	3.556,04 <b>3.556,04</b>	36.000,00 <b>36.000,00</b>	50.000,00 <b>50.000,00</b>	52.844,83 <b>52.844,83</b>
		<u>TOTALE 1.03.02.17. - Servizi finanziari</u>	<b>3.556,04</b>	<b>36.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>52.844,83</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.18.001.		<b>1.03.02.18. - Servizi sanitari</b> 1.03.02.18.001. - <u>Spese per accertamenti sanitari resi</u> Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	85.182,69	333.500,00	14.500,00	82.646,15
		<b>TOTALE 1.03.02.18.001. - Spese per accertamenti</b> TOTALE 1.03.02.18. - Servizi sanitari	<b>85.182,69</b> <b>85.182,69</b>	<b>333.500,00</b> <b>333.500,00</b>	<b>14.500,00</b> <b>14.500,00</b>	<b>82.646,15</b> <b>82.646,15</b>
1.03.02.19.001.		<b>1.03.02.19. - Servizi informatici e di telecomunicazioni</b> 1.03.02.19.001. - <u>Gestione e manutenzione applicazioni</u> Gestione e manutenzione applicazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione</b> 1.03.02.19.003. - <u>Servizi per l'interoperabilità e la</u> Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	<b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b>
1.03.02.19.003.		<b>TOTALE 1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e</b> 1.03.02.19.005. - <u>Servizi per i sistemi e relativa</u> Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	75.000,00	550.000,00	161.220,00	221.220,00
		<b>TOTALE 1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa</b> 1.03.02.19.009. - <u>Servizi per le postazioni di lavoro e</u> Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	<b>75.000,00</b> <b>396.704,08</b>	<b>550.000,00</b> <b>1.322.500,00</b>	<b>161.220,00</b> <b>1.490.373,15</b>	<b>221.220,00</b> <b>1.807.736,41</b>
1.03.02.19.005.		<b>TOTALE 1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa</b> 1.03.02.19.009. - <u>Servizi per le postazioni di lavoro e</u> Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	<b>396.704,08</b> <b>396.704,08</b>	<b>1.322.500,00</b> <b>1.322.500,00</b>	<b>1.490.373,15</b> <b>1.490.373,15</b>	<b>1.807.736,41</b> <b>1.807.736,41</b>
1.03.02.19.009.		<b>TOTALE 1.03.02.19.009. - Servizi per le postazioni di</b> TOTALE 1.03.02.19. - Servizi informatici e di	3.750,00	15.000,00	15.000,00	18.000,00
		<b>1.03.02.99. - Altri servizi</b> 1.03.02.99.003. - <u>Quote di associazioni</u> Quote di associazioni	<b>3.750,00</b> <b>475.454,08</b>	<b>15.000,00</b> <b>1.887.500,00</b>	<b>15.000,00</b> <b>1.666.593,15</b>	<b>18.000,00</b> <b>2.046.956,41</b>
1.03.02.99.003.		<b>TOTALE 1.03.02.99.003. - Quote di associazioni</b>	91.971,60	285.000,00	270.000,00	343.577,28
		<b>TOTALE 1.03.02.99.003. - Quote di associazioni</b>	<b>91.971,60</b>	<b>285.000,00</b>	<b>270.000,00</b>	<b>343.577,28</b>

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.03.02.99.005.		1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e comitati Spese per commissioni e comitati dell'Ente <b>TOTALE 1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e</b>	25.876,24 <b>25.876,24</b>	70.000,00 <b>70.000,00</b>	40.000,00 <b>40.000,00</b>	60.700,99 <b>60.700,99</b>
1.03.02.99.011.		1.03.02.99.011. - Servizi per attività di rappresentanza Servizi per attività di rappresentanza <b>TOTALE 1.03.02.99.011. - Servizi per attività di</b>	1.125,00 <b>1.125,00</b>	4.500,00 <b>4.500,00</b>	4.500,00 <b>4.500,00</b>	5.400,00 <b>5.400,00</b>
1.03.02.99.012.		1.03.02.99.012. - Rassegna stampa Rassegna stampa <b>TOTALE 1.03.02.99.012. - Rassegna stampa</b>	18.696,53 <b>18.696,53</b>	45.000,00 <b>45.000,00</b>	40.000,00 <b>40.000,00</b>	54.957,22 <b>54.957,22</b>
1.03.02.99.013.		1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB Comunicazione WEB <b>TOTALE 1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB</b>	21.250,00 <b>21.250,00</b>	329.928,00 <b>329.928,00</b>	292.000,00 <b>292.000,00</b>	309.000,00 <b>309.000,00</b>
1.03.02.99.999.01.		1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c. Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali <b>TOTALE 1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.</b>	356.853,11 <b>356.853,11</b>	1.253.114,57 <b>1.253.114,57</b>	300.000,00 <b>300.000,00</b>	585.482,49 <b>585.482,49</b>
		<b>TOTALE 1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.</b> TOTALE 1.03.02.99. - Altri servizi	<b>515.772,48</b>	<b>1.987.542,57</b>	<b>946.500,00</b>	<b>1.359.117,98</b>
		TOTALE 1.03.02. - Acquisto di servizi	<b>5.009.946,10</b>	<b>24.616.896,36</b>	<b>27.478.927,60</b>	<b>31.486.884,50</b>
		<b>TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi</b>	<b>5.022.646,10</b>	<b>24.709.896,36</b>	<b>27.562.927,60</b>	<b>31.581.044,50</b>
		1.04. - Trasferimenti correnti 1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche <b>1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Centrali</b>				
		1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a Ministeri				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.04.01.01.001.01.		Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	0,00	286.522,16	438.250,27	438.250,27
		<b>TOTALE 1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a</b>	<b>0,00</b>	<b>286.522,16</b>	<b>438.250,27</b>	<b>438.250,27</b>
1.04.01.01.999.		<u>1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre</u> Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>TOTALE 1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad</b>	<b>0,00</b>	<b>286.522,16</b>	<b>438.250,27</b>	<b>438.250,27</b>
		<b>1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali</b>				
1.04.01.02.001.		<u>1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a Regioni e</u> Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1.04.01.02.999.01.		<u>1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre</u> Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate	68.388.972,92	106.512.965,76	105.067.893,00	111.261.178,34
		<b>TOTALE 1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre</b>	<b>68.388.972,92</b>	<b>106.512.965,76</b>	<b>105.067.893,00</b>	<b>111.261.178,34</b>
		<b>TOTALE 1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a</b>	<b>68.388.972,92</b>	<b>106.512.965,76</b>	<b>105.067.893,00</b>	<b>111.261.178,34</b>
		<b>TOTALE 1.04.01. - Trasferimenti correnti ad</b> <i>Amministrazioni Pubbliche</i>	<b>68.388.972,92</b>	<b>106.799.487,92</b>	<b>105.506.143,27</b>	<b>111.699.428,61</b>
		<b>1.04.02. - Trasferimenti correnti a Famiglie</b>				
1.04.02.01. - Interventi previdenziali		<b>1.04.02.01. - Interventi previdenziali</b>				
		<u>1.04.02.01.002. - Liquidazioni per fine rapporto di lavoro</u> Liquidazioni per fine rapporto di lavoro	707.653,06	1.000.000,00	1.000.000,00	1.066.122,44
		<b>TOTALE 1.04.02.01.002. - Liquidazioni per fine rapporto</b>	<b>707.653,06</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.066.122,44</b>
		<b>TOTALE 1.04.02.01. - Interventi previdenziali</b>	<b>707.653,06</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.000.000,00</b>	<b>1.066.122,44</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.04.02.03.001.01.		<b>1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e contratti di formazione specialistica</b> <u>1.04.02.03.001. - Borse di studio</u> Borse di studio e assegni di ricerca <b>TOTALE 1.04.02.03.001. - Borse di studio</b> <b>TOTALE 1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e</b> <b>TOTALE 1.04.02. - Trasferimenti correnti a Famiglie</b>	35.200,00 <b>35.200,00</b> <b>35.200,00</b> <b>742.853,06</b>	140.800,00 <b>140.800,00</b> <b>140.800,00</b> <b>1.140.800,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>1.000.000,00</b>	28.160,00 <b>28.160,00</b> <b>28.160,00</b> <b>1.094.282,44</b>
1.04.04.01.001.		<b>1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</b> <b>1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</b> <u>1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</u> Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private <b>TOTALE 1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a</b> <b>TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
		<b>TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti</b>	<b>69.131.825,98</b>	<b>107.940.287,92</b>	<b>106.506.143,27</b>	<b>112.793.711,05</b>
1.07.06.02.999.		<u>1.07. - Interessi passivi</u> 1.07.06. - Altri interessi passivi <b>1.07.06.02. - Interessi di mora</b> <u>1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri soggetti</u> Interessi di mora ad altri soggetti <b>TOTALE 1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri</b> <b>TOTALE 1.07.06.02. - Interessi di mora</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	5.000,00 <b>5.000,00</b> <b>5.000,00</b> <b>5.000,00</b>	5.000,00 <b>5.000,00</b> <b>5.000,00</b> <b>5.000,00</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
<b>1.07.06.99.999.</b>		<b>1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi</b>				
		<u>1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri soggetti</u>	0,00	258.000,00	400.000,00	400.000,00
		Altri interessi passivi ad altri soggetti	<b>0,00</b>	<b>258.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>
		<b>TOTALE 1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri</b>	<b>0,00</b>	<b>258.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi</u>	<b>0,00</b>	<b>258.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.07.06. - Altri interessi passivi</u>	<b>0,00</b>	<b>258.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</u>	<b>0,00</b>	<b>258.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>
		<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u>				
		<u>1.09.01. - Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>				
		<b>1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</b>				
		<u>1.09.01.01.001. - Rimborsi per spese di personale (</u>				
		Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>TOTALE 1.09.01.01.001. - Rimborsi per spese di</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>TOTALE 1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale (</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 1.09.01. - Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)</u>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>1.10. - Altre spese correnti</u>				
		<u>1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti</u>				
		<b>1.10.01.01. - Fondo di riserva</b>				
		<u>1.10.01.01.001. - Fondo di riserva</u>				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.10.01.01.001.		Fondo di riserva <b>TOTALE 1.10.01.01.001. - Fondo di riserva</b> <b>TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	349.794,27 <b>349.794,27</b> <b>349.794,27</b>	365.840,93 <b>365.840,93</b> <b>365.840,93</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>
1.10.01.04.001.		<b>1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali</b> <u>1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali</u> Fondo rinnovi contrattuali <b>TOTALE 1.10.01.04.001. - Fondo rinnovi contrattuali</b> <b>TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	704.776,05 <b>704.776,05</b> <b>704.776,05</b> <b>704.776,05</b>	752.656,15 <b>752.656,15</b> <b>752.656,15</b> <b>752.656,15</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
		<b>TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti</b> <b>1.10.04. - Premi di assicurazione</b> <b>1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni</b> <u>1.10.04.01.002. - Premi di assicurazione su beni immobili</u> Premi di assicurazione su beni immobili <b>TOTALE 1.10.04.01.002. - Premi di assicurazione su beni</b> <u>1.10.04.01.003. - Premi di assicurazione per</u> Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi <b>TOTALE 1.10.04.01.003. - Premi di assicurazione per</b>	<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	<b>1.054.570,32</b> <b>18.000,00</b> <b>18.000,00</b> <b>25.000,00</b> <b>25.000,00</b> <b>43.000,00</b> <b>43.000,00</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b>	<b>1.118.497,08</b> <b>17.767,00</b> <b>17.767,00</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b> <b>26.557,12</b> <b>26.557,12</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b> <b>26.557,12</b> <b>26.557,12</b>	<b>0,00</b> <b>17.767,00</b> <b>17.767,00</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b> <b>26.557,12</b> <b>26.557,12</b> <b>8.790,12</b> <b>8.790,12</b> <b>26.557,12</b> <b>26.557,12</b>
		<b>1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi</b> <b>1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni</b> <u>1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni</u>				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
1.10.05.01.001.		Spese dovute a sanzioni	0,00	60.000,00	10.000,00	10.000,00
		<b>TOTALE 1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni</b>	<b>0,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
		<u>TOTALE 1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni</u>				
		<b>1.10.05.04. - Oneri da contenzioso</b>				
1.10.05.04.001.		<u>1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso</u>				
		Oneri da contenzioso	76.807,37	310.000,00	200.000,00	261.445,90
		<b>TOTALE 1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso</b>	<b>76.807,37</b>	<b>310.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>261.445,90</b>
		<u>TOTALE 1.10.05.04. - Oneri da contenzioso</u>				
		<b>TOTALE 1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi</b>	<b>76.807,37</b>	<b>370.000,00</b>	<b>210.000,00</b>	<b>271.445,90</b>
		<u>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</u>				
		<b>2. - Spese in conto capitale</b>				
		<u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u>				
		2.02.01. - Beni materiali				
		<b>2.02.01.03. - Mobili e arredi</b>				
2.02.01.03.001.		<u>2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio</u>				
		Mobili e arredi per ufficio	3.750,00	15.000,00	50.000,00	53.000,00
		<b>TOTALE 2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio</b>	<b>3.750,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>53.000,00</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.03. - Mobili e arredi</u>				
		<b>2.02.01.04. - Impianti e macchinari</b>				
2.02.01.04.002.		<u>2.02.01.04.002. - Impianti</u>				
		Impianti	1.250,00	5.000,00	25.000,00	26.000,00
		<b>TOTALE 2.02.01.04.002. - Impianti</b>	<b>1.250,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>26.000,00</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.04. - Impianti e macchinari</u>				
		<b>TOTALE 2.02.01.04. - Impianti e macchinari</b>	<b>1.250,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>26.000,00</b>
		<b>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</b>	<b>76.807,37</b>	<b>1.467.570,32</b>	<b>1.355.054,20</b>	<b>298.003,02</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
2.02.01.05.999.		<b>2.02.01.05. - Attrezzature</b> <u>2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.</u> Attrezzature n.a.c. <b>TOTALE 2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.</b>	12.500,00 <b>12.500,00</b>	50.000,00 <b>50.000,00</b>	5.000,00 <b>5.000,00</b>	15.000,00 <b>15.000,00</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.05. - Attrezzature</u>	<b>12.500,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>15.000,00</b>
2.02.01.06.001.		<b>2.02.01.06. - Macchine per ufficio</b> <u>2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio</u> Macchine per ufficio	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio</u>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
2.02.01.07.001.		<b>2.02.01.07. - Hardware</b> <u>2.02.01.07.001. - Server</u> Server	12.500,00 <b>12.500,00</b>	50.000,00 <b>50.000,00</b>	50.000,00 <b>50.000,00</b>	60.000,00 <b>60.000,00</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.06. - Macchine per ufficio</u>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
2.02.01.07.002.		<b>TOTALE 2.02.01.07.001. - Server</b> <u>2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro</u> Postazioni di lavoro	29.321,24 <b>29.321,24</b>	155.000,00 <b>155.000,00</b>	101.500,00 <b>101.500,00</b>	124.956,99 <b>124.956,99</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro</u>	<b>29.321,24</b>	<b>155.000,00</b>	<b>101.500,00</b>	<b>124.956,99</b>
2.02.01.07.999.01.		<b>TOTALE 2.02.01.07.999. - Hardware n.a.c.</b> <u>20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45,</u> comma 5, del D.Lgs 36/2023	109.762,23 <b>109.762,23</b>	10.000,00 <b>10.000,00</b>	89.000,00 <b>89.000,00</b>	176.809,78 <b>176.809,78</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.07.999. - Hardware n.a.c.</u>	<b>109.762,23</b>	<b>10.000,00</b>	<b>89.000,00</b>	<b>176.809,78</b>
		<u>TOTALE 2.02.01.07. - Hardware</u>	<b>151.583,47</b>	<b>215.000,00</b>	<b>240.500,00</b>	<b>361.766,77</b>
		<u>TOTALE 2.02.01. - Beni materiali</u>	<b>169.083,47</b>	<b>285.000,00</b>	<b>320.500,00</b>	<b>455.766,77</b>
		2.02.03. - Beni immateriali				

**PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026**
**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso (2025)	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
2.02.03.02.001.		<b>2.02.03.02. - Software</b> <u>2.02.03.02.001. - Sviluppo software e manutenzione</u> Sviluppo software e manutenzione evolutiva <b>TOTALE 2.02.03.02.001. - Sviluppo software e</b>	1.057.053,70 <b>1.057.053,70</b>	1.600.000,00 <b>1.600.000,00</b>	1.325.465,59 <b>1.325.465,59</b>	2.171.108,55 <b>2.171.108,55</b>
2.02.03.02.002.		<u>2.02.03.02.002. - Acquisto software</u> Acquisto software <b>TOTALE 2.02.03.02.002. - Acquisto software</b> <b>TOTALE 2.02.03.02. - Software</b> <b>TOTALE 2.02.03.02.002. - Acquisto software</b>	1.576,90 <b>1.576,90</b> <b>1.058.630,60</b> <b>1.058.630,60</b>	6.500,00 <b>6.500,00</b> <b>1.606.500,00</b> <b>1.606.500,00</b>	1.500,00 <b>1.500,00</b> <b>1.326.965,59</b> <b>1.326.965,59</b>	2.761,52 <b>2.761,52</b> <b>2.173.870,07</b> <b>2.173.870,07</b>
		<b>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</b>	<b>1.227.714,07</b>	<b>1.891.500,00</b>	<b>1.647.465,59</b>	<b>2.629.636,84</b>
		<b>4. - Rimborso Prestiti</b> <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> <u>4.02.02. - Chiusura Anticipazioni</u> <b>4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</b> <u>4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</u> Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti <b>TOTALE 4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</b> <b>TOTALE 4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso</b> <b>TOTALE 4.02.02. - Chiusura Anticipazioni</b> <b>TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
		<b>5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere</b> <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto</u>				

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
5.01.01.01.001.		<u>tesoriere/cassiere</u> 5.01.01. - <u>Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> <b>5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b> <u>5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da</u> Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere <b>TOTALE 5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni</b> <u>TOTALE 5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da</u> <u>TOTALE 5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</u> <b>TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	9.210.000,00 <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b>	9.210.000,00 <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b> <b>9.210.000,00</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>
7.01.01.02.001.		<b>7. - Uscite per conto terzi e partite di giro</b> <u>7.01. - Uscite per partite di giro</u> <u>7.01.01. - Versamenti di altre ritenute</u> <b>7.01.01.02. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)</b> <u>7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione</u> Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment) <b>TOTALE 7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per</b> <u>TOTALE 7.01.01.02. - Versamento delle ritenute per</u> <b>7.01.01.99. - Versamento di altre ritenute n.a.c.</b>	0,00 <b>0,00</b> <b>0,00</b>	5.000.000,00 <b>5.000.000,00</b> <b>5.000.000,00</b>	5.000.000,00 <b>5.000.000,00</b> <b>5.000.000,00</b>	5.000.000,00 <b>5.000.000,00</b> <b>5.000.000,00</b>

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
7.01.01.99.999.		7.01.01.99.999. - <u>Versamento di altre ritenute n.a.c.</u>	0,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
		Versamento di altre ritenute n.a.c.				
		<b>TOTALE 7.01.01.99.999. - Versamento di altre ritenute</b>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.01.99. - Versamento di altre ritenute n.a.c.</b>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>40.000,00</b>
7.01.02.01.001.		<b>TOTALE 7.01.01. - <i>Versamenti di altre ritenute</i></b>	<b>0,00</b>	<b>5.040.000,00</b>	<b>5.040.000,00</b>	<b>5.040.000,00</b>
		7.01.02. - <i>Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente</i>				
		<b>7.01.02.01. - <u>Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u></b>	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00
		7.01.02.01.001. - <u>Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>				
7.01.02.02.001.		<b>TOTALE 7.01.02.01.001. - <u>Versamenti di ritenute erariali</u></b>	<b>0,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.02.01. - <u>Versamenti di ritenute erariali su</u></b>	<b>0,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>
		<b>7.01.02.02. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u></b>				
		7.01.02.02.001. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi</u>	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00
7.01.02.02.001.		<b>TOTALE 7.01.02.02.001. - <u>Versamenti di ritenute</u></b>	<b>0,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.02.02. - <u>Versamenti di ritenute previdenziali</u></b>	<b>0,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>	<b>8.000.000,00</b>
		<b>7.01.02.99. - <u>Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi</u></b>				
		7.01.02.99.999. - <u>Altri versamenti di ritenute al personale</u>				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
7.01.02.99.999.		Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	530.000,00	450.000,00	450.000,00
		<b>TOTALE 7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al</b>	<b>0,00</b>	<b>530.000,00</b>	<b>450.000,00</b>	<b>450.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al</b>	<b>0,00</b>	<b>530.000,00</b>	<b>450.000,00</b>	<b>450.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.02. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente</b>	<b>0,00</b>	<b>16.530.000,00</b>	<b>16.450.000,00</b>	<b>16.450.000,00</b>
		7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo				
		<b>7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi</b>				
7.01.03.01.001.		7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	260.000,00	200.000,00	200.000,00
		<b>TOTALE 7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali</b>	<b>0,00</b>	<b>260.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>200.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su</b>	<b>0,00</b>	<b>260.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>200.000,00</b>
		<b>7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi</b>				
7.01.03.02.001.		7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
		<b>TOTALE 7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute</b>	<b>0,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali</b>	<b>0,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>250.000,00</b>
		<b>TOTALE 7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo</b>	<b>0,00</b>	<b>510.000,00</b>	<b>450.000,00</b>	<b>450.000,00</b>
		7.01.99. - Altre uscite per partite di giro				

**PARTE II - USCITE**

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
7.01.99.01.001.01.		<b>7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine</b>				
7.01.99.01.001.02.		<u>7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine</u> Spese non andate a buon fine Trasferimenti Erasmus Plus non utilizzati	0,00 0,00	500.000,00 1.500.000,00	500.000,00 0,00	500.000,00 0,00
		<b>TOTALE 7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine</u>	<b>0,00</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
		<b>7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e carte aziendali</b>				
7.01.99.03.001.		<u>7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economici e carte</u> Costituzione fondi economici e carte aziendali	0,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
		<b>TOTALE 7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economici e</b>	<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.99.03. - Costituzione fondi economici e</u>	<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>50.000,00</b>
		<b>7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.</b>				
7.01.99.99.999.		<u>7.01.99.99.999. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.</u> Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	1.260.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
		<b>TOTALE 7.01.99.99.999. - Altre uscite per partite di giro</b>	<b>0,00</b>	<b>1.260.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.</u>	<b>0,00</b>	<b>1.260.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>	<b>1.500.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.01.99. - Altre uscite per partite di giro</u>	<b>0,00</b>	<b>3.310.000,00</b>	<b>2.050.000,00</b>	<b>2.050.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro</u>	<b>0,00</b>	<b>25.390.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>
		<u>7.02. - Uscite per conto terzi</u>				
		7.02.04. - Depositi di/presso terzi				
		<b>7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi</b>				
		<u>7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi cauzionali o</u>				

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
7.02.04.02.001.		Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
		<b>TOTALE 7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
		<u>TOTALE 7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o</u>	<u>0,00</u>	<u>20.000,00</u>	<u>20.000,00</u>	<u>20.000,00</u>
		<i>TOTALE 7.02.04. - Depositi di/prezzo terzi</i>				
		<i>7.02.99. - Altre uscite per conto terzi</i>				
7.02.99.99.999.		<b>7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</b>	0,00	100.000,00	0,00	0,00
		<u>7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</u>	<u>0,00</u>	<u>100.000,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
		Altre uscite per conto terzi n.a.c.				
		<b>TOTALE 7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi</b>	<b>0,00</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
		<u>TOTALE 7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.</u>	<u>0,00</u>	<u>100.000,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
		<i>TOTALE 7.02.99. - Altre uscite per conto terzi</i>				
		<i>TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi</i>	<b>0,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
		<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>
		<b>Totale delle Uscite</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>
		<u><b>Riepilogo dei titoli</b></u>				
		<b>Riepilogo delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>				
	Titolo I		77.578.287,22	175.099.985,57	175.535.353,46	187.614.976,72
	Titolo II		1.227.714,07	1.891.500,00	1.647.465,59	2.629.636,84
	Titolo IV		0,00	0,00	0,00	0,00
	Titolo V		0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00
	Titolo VII		0,00	25.510.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00

## PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - ESERCIZIO 2026

### PARTE II - USCITE

Codice	Codice alternativo	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno in corso (iniziali 2026)	Previsioni definitive dell'anno in corso ( 2025 )	Previsioni di competenza per l'anno 2026	Previsioni di cassa per l'anno 2026
		<b>Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>
		<u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u>				
		Titolo I	77.578.287,22	175.099.985,57	175.535.353,46	187.614.976,72
		Titolo II	1.227.714,07	1.891.500,00	1.647.465,59	2.629.636,84
		Titolo IV	0,00	0,00	0,00	0,00
		Titolo V	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0,00
		Titolo VII	0,00	25.510.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
		<b>TOTALE</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>
		<b>Disavanzo di amministrazione</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
		<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>78.806.001,29</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>



## **Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria**



ENTRATE	ANNO FINANZIARIO 2026		ANNO FINANZIARIO 2025	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Trasferimenti correnti	174.032.884,07	158.384.285,71	167.175.651,88	152.363.012,59
-Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	1.696,70	0,00	0,00
-Interessi attivi	153.643,39	180.472,05	254.074,77	55.479,39
-Rimborsi e altre entrate correnti	1.085.896,78	1.775.999,64	788.610,22	1.047.702,25
<b>A) Totale entrate correnti</b>	<b>175.272.424,24</b>	<b>160.342.454,10</b>	<b>168.218.336,87</b>	<b>153.466.194,23</b>
-Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	0,00	0,00	0,00	0,00
-Accensione prestiti a breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>B) Totale entrate c/capitale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
-Riscossione crediti di medio-lungo termine	1.011.427,04	682.835,07	1.010.995,58	459.681,40
-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	0,00	9.210.000,00	0,00
<b>C) Altre Entrate</b>	<b>10.221.427,04</b>	<b>682.835,07</b>	<b>10.220.995,58</b>	<b>459.681,40</b>
-Entrate per partite di giro	23.990.000,00	23.990.000,00	25.390.000,00	20.051.143,71
-Entrate per conto terzi	20.000,00	20.000,00	120.000,00	111.018,00
<b>D) Entrate c/terzi e partite di giro</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>25.510.000,00</b>	<b>20.162.161,71</b>
<b>(A+B+C+D) Totale entrate</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>185.035.289,17</b>	<b>203.949.332,45</b>	<b>174.088.037,34</b>
E) Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale	898.967,77		7.762.153,12	
G) Utilizzo della Cassa iniziale		29.219.324,39		0,00
<b>Totali a pareggio</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>174.088.037,34</b>

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2026		ANNO FINANZIARIO 2025	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Redditi da lavoro dipendente	37.034.835,26	39.715.692,91	37.865.330,54	33.375.758,32
-Imposte e tasse a carico dell'ente	2.671.393,13	2.821.525,24	2.858.900,43	2.512.144,58
-Acquisto di beni e servizi	27.562.927,60	31.581.044,50	24.709.896,36	17.554.593,03
-Trasferimenti correnti	106.506.143,27	112.793.711,05	107.940.287,92	94.509.424,12
-Interessi passivi	405.000,00	405.000,00	258.000,00	14.807,49
-Rimborsi e poste correttive delle entrate	0,00	0,00	0,00	1.897,84
-Altre spese correnti	1.355.054,20	298.003,02	1.467.570,32	167.730,35
<b>A1) Totale uscite correnti</b>	<b>175.535.353,46</b>	<b>187.614.976,72</b>	<b>175.099.985,57</b>	<b>148.136.355,73</b>
-Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	1.647.465,59	2.629.636,84	1.891.500,00	2.903.491,27
-Altre spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>B1) Totale uscite c/capitale</b>	<b>1.647.465,59</b>	<b>2.629.636,84</b>	<b>1.891.500,00</b>	<b>2.903.491,27</b>
-Rimborso prestiti a breve termine	0,00	0,00	0,00	261.495,45
-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	0,00	9.210.000,00	0,00
<b>C1) Altre uscite</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>261.495,45</b>

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2026		ANNO FINANZIARIO 2025	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Uscite per partite di giro	23.990.000,00	23.990.000,00	25.390.000,00	20.085.139,07
-Uscite per conto terzi	20.000,00	20.000,00	120.000,00	100.185,16
<b>D1) Uscite c/terzi e partite di giro</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>25.510.000,00</b>	<b>20.185.324,23</b>
<b>(A1+B1+C1+D1) Totale uscite</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>171.486.666,68</b>
E1) Copertura avanzo di amministrazione iniziale			0,00	
G1) Disavanzo di Cassa				2.601.370,66
<b>Totali a pareggio</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>214.254.613,56</b>	<b>211.711.485,57</b>	<b>174.088.037,34</b>

RISULTATI DIFFERENZIALI	ANNO FINANZIARIO 2026		ANNO FINANZIARIO 2025	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
(A-A1-Quote in c/cap. debiti in scadenza) Situazione finanziaria	-262.929,22	-27.272.522,62	-6.881.648,70	5.329.838,50
(B - B1) Saldo movimenti in c/capitale	-1.647.465,59	-2.629.636,84	-1.891.500,00	-2.903.491,27
(A+B-F) - (A1+B1) Indebitamento/Accreditamento netto	-1.910.394,81	-29.902.159,46	-8.773.148,70	2.426.347,23
(A+B) - (A1+B1) Saldo netto da finanziare/Impiegare	-1.910.394,81	-29.902.159,46	-8.773.148,70	2.426.347,23
(A+B+C+D) - (A1+B1+C1+D1) Saldo complessivo	-898.967,77	-29.219.324,39	-7.762.153,12	2.601.370,66



## **Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione**



Banco BPM S.p.A. - c/c 3012

57.806.652,77

**Totale 57.806.652,77**

Fondo cassa iniziale	57.806.652,77
+ Residui attivi iniziali	59.818.439,66
- Residui passivi iniziali	94.474.019,80
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale	23.151.072,63
+ Entrate già accertate nell'esercizio	192.027.077,25
- Uscite già impegnate nell'esercizio	179.820.018,45
+/- Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
+/- Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione alla data di redazione del bilancio	35.358.131,43
+ Entrate presunte per il restante periodo	2.808.795,77
- Uscite presunte per il restante periodo	15.134.375,09
+/- Variazioni dei residui attivi, presunte per il restante periodo	0,00
+/- Variazioni dei residui passivi, presunte per il restante periodo	0,00
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione presunto al 31/12/2025 da applicare al bilancio dell'anno 2026	23.032.552,11

**INAPP**  
**Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione presunto al  
 termine dell'esercizio 2025 (all'inizio dell'esercizio 2026)**

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio 2026 risulta così prevista:

**Parte vincolata**

[1] al Trattamento di fine rapporto <i>ai Fondi per rischi ed oneri</i>	3.070.562,84
[2] Fondo crediti di dubbia esigibilità	600.000,00
[3] Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso	2.120.060,64
[4] al Fondo ripristino investimenti <i>per i seguenti altri vincoli</i>	0,00
[5] Altri vincoli specificati nella relazione al Bilancio di Previsione	7.331.049,17
[6] Gestione dei fondi a destinazione vincolata non applicati al bilancio	7.729.035,71
<b>Totale parte vincolata</b>	<b>20.850.708,36</b>

**Parte disponibile**

Totale distribuzione	0,00
Parte di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2026	2.181.843,75
<b>Totale parte disponibile</b>	<b>2.181.843,75</b>

**Totale Risultato di amministrazione presunto 23.032.552,11**



**Prospetto riepilogativo delle spese per  
Missioni e Programmi  
Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013**



		ESERCIZIO FINANZIARIO 2026	
		COMPETENZA	CASSA
<b>PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI</b>			
<b>Missione: 017.</b>	<b>RICERCA E INNOVAZIONE</b>		
<b>Programma: 017.001</b>	<b>017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	43.991.314,07	49.933.798,33
<b>Totale 017.001</b>	<b>017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.</b>	<b>43.991.314,07</b>	<b>49.933.798,33</b>
<b>Programma: 017.002</b>	<b>017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	8.742.464,58	9.045.342,72
<b>Totale 017.002</b>	<b>017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion</b>	<b>8.742.464,58</b>	<b>9.045.342,72</b>
<b>Totale 017.</b>	<b>RICERCA E INNOVAZIONE</b>	<b>52.733.778,65</b>	<b>58.979.141,05</b>
<b>Missione: 026.</b>	<b>POLITICHE PER IL LAVORO</b>		
<b>Programma: 026.006</b>	<b>026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	109.746.917,89	116.515.360,98
<b>Totale 026.006</b>	<b>026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione</b>	<b>109.746.917,89</b>	<b>116.515.360,98</b>
<b>Totale 026.</b>	<b>POLITICHE PER IL LAVORO</b>	<b>109.746.917,89</b>	<b>116.515.360,98</b>
<b>Missione: 032.</b>	<b>SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE</b>		
<b>Programma: 032.002</b>	<b>032.002 - Indirizzo Politico</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	288.970,00	288.970,00
<b>Totale 032.002</b>	<b>032.002 - Indirizzo Politico</b>	<b>288.970,00</b>	<b>288.970,00</b>
<b>Programma: 032.003</b>	<b>032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	12.452.311,58	12.302.285,49
<b>Totale 032.003</b>	<b>032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza</b>	<b>12.452.311,58</b>	<b>12.302.285,49</b>
<b>Totale 032.</b>	<b>SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE</b>	<b>12.741.281,58</b>	<b>12.591.255,49</b>
<b>Missione: 033.</b>	<b>FONDI DA RIPARTIRE</b>		
<b>Programma: 033.002</b>	<b>033.002 - Fondo di riserva</b>		
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici	365.840,93	0,00

		ESERCIZIO FINANZIARIO 2026			
		COMPETENZA	CASSA		
<b>PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI</b>					
	<b>Totale</b>	<b>033.002</b>	<b>033.002 - Fondo di riserva</b>	<b>365.840,93</b>	<b>0,00</b>
	<b>Totale</b>	<b>033.</b>	<b>FONDI DA RIPARTIRE</b>	<b>365.840,93</b>	<b>0,00</b>
<b>Missione: 060.</b>	<b>DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE</b>				
<b>Programma: 060.001</b>	<b>060.001 - Debito da finanziamento</b>				
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici				
	<b>Totale</b>	<b>060.001</b>	<b>060.001 - Debito da finanziamento</b>	<b>10.805.000,00</b>	<b>2.005.472,49</b>
	<b>Totale</b>	<b>060.</b>	<b>DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<b>10.805.000,00</b>	<b>2.005.472,49</b>
<b>Missione: 099.</b>	<b>SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO</b>				
<b>Programma: 099.001</b>	<b>099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro</b>				
<b>Cofog: 04.8.</b>	Ricerca e sviluppo per gli affari economici				
	<b>Totale</b>	<b>099.001</b>	<b>099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>
	<b>Totale</b>	<b>099.</b>	<b>SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>24.010.000,00</b>
	<b>Totale Spese</b>			<b>210.402.819,05</b>	<b>214.101.230,01</b>



## **Preventivo Economico**



Codice Conto	Descrizione	Anno 2026		Anno 2025	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E1	Componenti positivi della gestione		0,00		0,00
E1.2	Ricavi delle vendite e delle prestazioni e proventi da servizi pubblici		0,00		0,00
E1.3	Proventi da trasferimenti e contributi		174.032.884,07		161.520.703,75
E1.4	Altri ricavi e proventi diversi		1.085.896,78		642.610,22
E1.5	Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		0,00		0,00
E1.6	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione		0,00		0,00
E1.7	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		0,00		0,00
	<b>Totale Componenti positivi della gestione</b>		<b>175.118.780,85</b>		<b>162.163.313,97</b>
E2	Componenti negativi della gestione				
E2.1	Costi della produzione		67.439.874,51		59.318.214,57
E2.2	Ammortamenti e svalutazioni		1.283.157,66		1.193.700,41
E2.3	Costi per trasferimenti e contributi		105.506.143,27		101.373.118,16
E2.4	Accantonamenti		1.118.497,08		703.765,42
	<b>Totale Componenti negativi della gestione</b>		<b>175.347.672,52</b>		<b>162.588.798,56</b>
	<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>		<b>-228.891,67</b>		<b>-425.484,59</b>
E3	Proventi e oneri finanziari				
E3.1	Oneri finanziari		-405.000,00		-251.000,00
E3.2	Proventi finanziari		153.643,39		254.074,77
	<b>Totale Proventi e oneri finanziari</b>		<b>-251.356,61</b>		<b>3.074,77</b>
E4	Rettifiche di valore di attività finanziarie				
E4.1	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE		0,00		
	<b>Totale Rettifiche di valore di attività finanziarie</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
E5	Proventi e oneri straordinari				
E5.1	Oneri straordinari		-65.838,60		-65.838,60

Codice Conto	Descrizione	Anno 2026		Anno 2025	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E5.2	Proventi straordinari		0,00		0,00
	<b>Totale Proventi e oneri straordinari</b>		<b>-65.838,60</b>		<b>-65.838,60</b>
	<b>Avanzo Economico Presunto</b>				
	<b>Disavanzo Economico Presunto</b>		<b>-546.086,88</b>		<b>-488.248,42</b>
	<b>Pareggio Economico Presunto</b>				

## Quadro di riclassificazione dei risultati economici 2026

	2026	2025	+ o -
<b>A. RICAVI</b>	175.272.424,24	162.417.388,74	12.855.035,50
Variazione rimanenze			0,00
<b>B. VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"</b>	<b>175.272.424,24</b>	<b>162.417.388,74</b>	<b>12.855.035,50</b>
Spese per gli organi dell'Ente	-367.970,00	-367.470,00	-500,00
Spese per materie prime, sussidiarie, consumo e merci	-84.000,00	-90.500,00	6.500,00
Spese per servizi escluse le consulenze	-6.783.175,96	-4.951.019,17	-1.832.156,79
Spese per godimento beni di terzi	-5.046.781,01	-4.610.087,73	-436.693,28
Consumo di materie prime e servizi esterni	<b>-12.281.926,97</b>	<b>-10.019.076,90</b>	<b>-2.262.850,07</b>
<b>C. VALORE AGGIUNTO</b>	<b>162.990.497,27</b>	<b>152.398.311,84</b>	<b>10.592.185,43</b>
Consulenza	-15.281.000,63	-11.142.116,47	-4.138.884,16
Spese per il personale	-39.521.228,39	-35.746.665,58	-3.774.562,81
Costo del lavoro	<b>-54.802.229,02</b>	<b>-46.888.782,05</b>	<b>-7.913.446,97</b>
<b>D. MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>108.188.268,25</b>	<b>105.509.529,79</b>	<b>2.678.738,46</b>
Ammortamenti	-1.283.157,66	-1.193.700,41	-89.457,25
Costi per trasferimenti e contributi	-105.506.143,27	-101.232.318,16	-4.273.825,11
Accantonamenti ai Fondi per Oneri	-1.118.497,08	-349.794,27	-768.702,81
Oneri diversi di gestione	-406.557,12	-2.955.965,37	2.549.408,25
<b>E. RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>-126.086,88</b>	<b>-222.248,42</b>	<b>96.161,54</b>
Proventi ed oneri finanziari	-405.000,00	-251.000,00	-154.000,00
Rettifiche di valore di attività finanziarie			0,00
<b>F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE</b>	<b>-531.086,88</b>	<b>-473.248,42</b>	<b>-57.838,46</b>
Proventi ed oneri straordinari			0,00
<b>G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>-531.086,88</b>	<b>-473.248,42</b>	<b>-57.838,46</b>
Imposte di esercizio	-15.000,00	-15.000,00	0,00
<b>H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO</b>	<b>-546.086,88</b>	<b>-488.248,42</b>	<b>-57.838,46</b>





## **Budget dei Centri di responsabilità finanziaria e dei Centri di costo/ricavo**



## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1226.001 - Finanziamento - Dip.to per le Politiche della Famiglia</b>											
MDL.A - RISORSE UMANE	59.313,18	0,00	0,00	59.313,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.B - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.C - ALTRI COSTI DI GESTIONE	1.080,00	0,00	0,00	1.080,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>67.393,18</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>67.393,18</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1226 -</b>	<b>67.393,18</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>67.393,18</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1247.001 - Finanziamento ADULT LEARNING 2026-2027</b>											
EACEA.01 - Staff costs	188.346,60	0,00	0,00	188.346,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	25.332,65	0,00	0,00	25.332,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	104.360,00	0,00	0,00	104.360,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	22.264,25	0,00	0,00	22.264,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>340.303,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>340.303,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1247.002 - Cofinanziamento ADULT LEARNING 2026-2027</b>											
EACEA.01 - Staff costs	47.086,63	0,00	0,00	47.086,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	6.360,02	0,00	0,00	6.360,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	26.090,00	0,00	0,00	26.090,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	5.566,06	0,00	0,00	5.566,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>85.102,71</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>85.102,71</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1247 -</b>	<b>425.406,21</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>425.406,21</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 2026.GDL.FS.09 - OPERAZIONE 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa</b>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
01 - Personale Interno	168.685,31	0,00	0,00	168.685,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	56.700,00	0,00	0,00	56.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	31.666,67	0,00	0,00	31.666,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>267.051,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>267.051,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.FS.10 - OPERAZIONE 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch

01 - Personale Interno	108.192,42	0,00	0,00	108.192,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	70.875,00	0,00	0,00	70.875,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	12.000,00	0,00	0,00	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>191.067,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>191.067,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.FS.11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa

01 - Personale Interno	82.308,97	0,00	0,00	82.308,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	109.090,91	0,00	0,00	109.090,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	270.000,00	0,00	0,00	270.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>481.399,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>481.399,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.IS.09 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa

01 - Personale Interno	122.916,71	0,00	0,00	122.916,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>122.916,71</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>122.916,71</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
------------	-----------------	------------------------------	---------------------------	---------------------------------------	---------------	------------	---------------------	---------------------------------	-----------------	-----------------------------	----------------------------------

### Fondo - 2026.GDL.IS.10 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch

01 - Personale Interno	4.462,01	0,00	0,00	4.462,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.462,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.462,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.IS.11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa

01 - Personale Interno	4.283,43	0,00	0,00	4.283,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.283,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.283,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totali 2026 -</b>	<b>1.071.181,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.071.181,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
----------------------	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

### Fondo - IST.002 - Indirizzo politico

COMP.20 - Spese per organi dell'ente	288.970,00	0,00	0,00	288.970,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	79.000,00	0,00	0,00	79.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>367.970,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>367.970,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.005 - Servizi affari generali

COMP.01 - Personale Interno	917.234,62	0,00	0,00	917.234,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>917.234,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>917.234,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.285.204,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.285.204,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
---	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

<b>Totali generali</b>	<b>2.849.185,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.849.185,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
------------------------	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.21. - Servizio per la Comunicazione

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.08 - OPERAZIONE 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività.</b>											
01 - Personale Interno	706.600,35	0,00	0,00	706.600,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	48.000,00	0,00	0,00	48.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	549.269,50	0,00	0,00	549.269,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	37.015,13	0,00	0,00	37.015,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	17.500,00	0,00	0,00	17.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.448.384,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.448.384,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>1.448.384,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.448.384,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL

COMP.01 - Personale Interno	332.084,36	0,00	0,00	332.084,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.06 - Seminari e convegni	441.335,76	0,00	0,00	441.335,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.07 - Stampa e diffusione	65.500,00	0,00	0,00	65.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>878.920,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>878.920,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.01 - Personale Interno	580.921,41	0,00	0,00	580.921,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>580.921,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>580.921,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.459.841,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.459.841,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
---	---------------------	-------------	-------------	---------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.21. - Servizio per la Comunicazione

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Totali generali</b>	2.908.226,51	0,00	0,00	2.908.226,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1217.001 - FINANZIAMENTO - Project acronym: EULEP - "European Learning Experience Platform -</b>											
EACEA.01 - Staff costs	15.139,20	0,00	0,00	15.139,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	1.897,47	0,00	0,00	1.897,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	1.193,21	0,00	0,00	1.193,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>18.229,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18.229,88</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1217.002 - CO - FINANZIAMENTO - Project acronym: EULEP - "European Learning Experience Platform -</b>											
EACEA.01 - Staff costs	3.784,81	0,00	0,00	3.784,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	485,86	0,00	0,00	485,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	298,30	0,00	0,00	298,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.568,97</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.568,97</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1217 -</b>	<b>22.798,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22.798,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1237.001 - Finanziamento Euroguidance National View Italy 2024 - 2026 (Project n. 101163221 ENVI 2024-2026)</b>											
EACEA 2024/2026.01 - Personale	81.701,07	0,00	0,00	81.701,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	6.394,46	0,00	0,00	6.394,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.04 - Esperti e società (subcontratti)	7.395,00	0,00	0,00	7.395,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	6.707,84	0,00	0,00	6.707,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>102.198,37</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>102.198,37</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1237.002 - Cofinanziamento Euroguidance National View Italy 2024 - 2026 (Project n. 101163221 ENVI 2024-2026)</b>											
EACEA 2024/2026.01 - Personale	28.780,43	0,00	0,00	28.780,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	2.252,54	0,00	0,00	2.252,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.04 - Esperti e società (subcontratti)	2.605,00	0,00	0,00	2.605,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	2.331,16	0,00	0,00	2.331,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>35.969,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>35.969,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1237 -</b>	<b>138.167,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>138.167,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

131

### Fondo - 1238.001 - Finanziamento Towards Operational National Qualification Framework in Italy (Project n. 101163296 ToNQFit)

EACEA 2024/2026.01 - Personale	58.924,90	0,00	0,00	58.924,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	5.716,20	0,00	0,00	5.716,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	4.524,44	0,00	0,00	4.524,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>69.165,54</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>69.165,54</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 1238.002 - Cofinanziamento Towards Operational National Qualification Framework in Italy (Project n. 101163296 ToNQFit)

EACEA 2024/2026.01 - Personale	23.683,96	0,00	0,00	23.683,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	2.288,71	0,00	0,00	2.288,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	1.818,53	0,00	0,00	1.818,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>27.791,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>27.791,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totali 1238 -</b>	<b>96.956,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>96.956,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
----------------------	------------------	-------------	-------------	------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

### Fondo - 1239.001 - Finanziamento Pass2Europe (Project n. 101163230 P2E)

EACEA 2024/2026.01 - Personale	56.592,77	0,00	0,00	56.592,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
--------------------------------	-----------	------	------	-----------	------	------	------	------	------	------	------

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	4.452,36	0,00	0,00	4.452,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.04 - Esperti e società (subcontratti)	19.934,10	0,00	0,00	19.934,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	5.668,84	0,00	0,00	5.668,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>86.648,07</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>86.648,07</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 1239.002 - Cofinanziamento Pass2Europe (Project n. 101163230 P2E)

EACEA 2024/2026.01 - Personale	20.060,04	0,00	0,00	20.060,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.02 - Missioni	1.583,95	0,00	0,00	1.583,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.04 - Esperti e società (subcontratti)	7.065,90	0,00	0,00	7.065,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA 2024/2026.05 - Costi generali	2.009,40	0,00	0,00	2.009,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>30.719,29</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.719,29</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1239 -</b>	<b>117.367,36</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>117.367,36</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 1241.001 - Finanziamento EURES TARGETED MOBILITY SCHEME 2025-2027

EU.A - A. Personal costs	94.151,55	0,00	0,00	94.151,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.B - B Subcontracting	16.625,00	0,00	0,00	16.625,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.C1 - C1 Travel and subsistence	2.753,58	0,00	0,00	2.753,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.C3 - C3 Other goods, works and services	14.250,00	0,00	0,00	14.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.IC - E Indirect costs	8.972,12	0,00	0,00	8.972,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Totali</b>	136.752,25	0,00	0,00	136.752,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Fondo - 1241.002 - Cofinanziamento EURES TARGETED MOBILITY SCHEME 2025-2027</b>											
EU.A - A. Personal costs	4.955,34	0,00	0,00	4.955,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.B - B Subcontracting	875,00	0,00	0,00	875,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.C1 - C1 Travel and subsistence	144,92	0,00	0,00	144,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.C3 - C3 Other goods, works and services	750,00	0,00	0,00	750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EU.IC - E Indirect costs	472,22	0,00	0,00	472,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	7.197,48	0,00	0,00	7.197,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali 1241 -</b>	<b>143.949,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>143.949,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.00 - COSTI FORFETTARI 25%</b>											
08 - Spese generali	5.804.419,74	0,00	0,00	5.804.419,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>5.804.419,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.804.419,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.12 - OPERAZIONE 12 - Assistenza tecnica</b>											
04 - Società	564.369,20	0,00	0,00	564.369,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>564.369,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>564.369,20</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>6.368.788,94</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6.368.788,94</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	2.317.481,07	0,00	0,00	2.317.481,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
COMP.04 - Società	650.000,00	0,00	0,00	650.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.05 - Missioni	100.000,00	0,00	1.500,00	98.500,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	12.500,00	0,00	0,00	12.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	570.000,00	0,00	0,00	570.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>3.649.981,07</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>3.648.481,07</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.08 - Spese generali	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>20.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.005 - Servizi affari generali

COMP.01 - Personale Interno	5.094.449,86	0,00	0,00	5.094.449,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.25 - Versamenti limiti di legge contenimento spesa pubblica	438.250,27	0,00	0,00	438.250,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.30 - Fondo di riserva e fondo speciale rinnovi contrattuali	365.840,93	0,00	0,00	365.840,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>5.904.541,06</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.904.541,06</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.006 - Debiti da finanziamento e comandati

COMP.21 - Fondo TFR personale cessato	1.150.000,00	0,00	0,00	1.150.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.27 - Chiusura anticipazioni	9.655.000,00	0,00	0,00	9.655.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>10.805.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10.805.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	20.379.522,13	0,00	1.500,00	20.378.022,13	0,00	0,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00
<b>Fondo - PDG. - PARTITE DI GIRO</b>											
COMP.40 - Partite di giro	24.010.000,00	0,00	2.500,00	24.007.500,00	2.500,00	900,00	1.600,00	1.600,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>24.007.500,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>900,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali PDG. - PARTITE DI GIRO</b>	<b>24.010.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>24.007.500,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>900,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>51.277.551,25</b>	<b>0,00</b>	<b>4.000,00</b>	<b>51.273.551,25</b>	<b>2.500,00</b>	<b>900,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.32. - Servizio Patrimonio

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.08 - Spese generali	127.215,87	0,00	0,00	127.215,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>152.215,87</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>152.215,87</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore</b>											
COMP.08 - Spese generali	286.565,78	0,00	0,00	286.565,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>286.565,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>286.565,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.005 - Servizi affari generali</b>											
COMP.01 - Personale Interno	253.905,40	0,00	0,00	253.905,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	309.854,73	0,00	0,00	309.854,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>613.760,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>613.760,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.052.541,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.052.541,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>1.052.541,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.052.541,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.07 - OPERAZIONE 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.</b>											
01 - Personale Interno	410.787,95	0,00	0,00	410.787,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	51.016,00	0,00	0,00	51.016,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	83.000,00	0,00	0,00	83.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	44.994,40	0,00	0,00	44.994,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	76.065,00	0,00	0,00	76.065,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>715.863,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>715.863,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>715.863,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>715.863,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	369.019,64	0,00	0,00	369.019,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>369.019,64</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>369.019,64</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore</b>											
COMP.01 - Personale Interno	211.143,53	0,00	0,00	211.143,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>211.143,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>211.143,53</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>580.163,17</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>580.163,17</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>1.296.026,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.296.026,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.36. - Servizio Sistemi informativi e automatizzati

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.08 - Spese generali	2.732.394,32	0,00	0,00	2.732.394,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.10 - Strumentazione Tecnica	6.500,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>2.788.894,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.788.894,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.005 - Servizi affari generali

COMP.01 - Personale Interno	417.048,09	0,00	0,00	417.048,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>482.048,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>482.048,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Totali IST. - Progetti Istituzionali** 3.270.942,41 0,00 0,00 3.270.942,41 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

**Totali generali** 3.270.942,41 0,00 0,00 3.270.942,41 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.37. - Agenzia Nazionale Erasmus Plus

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1244. - Erasmus Plus 2026</b>											
ERA.01 - Personale	3.364.024,89	0,00	0,00	3.364.024,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.02 - Missioni	80.000,00	300,00	3.100,00	76.600,00	0,00	0,00	0,00	3.100,00	0,00	0,00	0,00
ERA.03 - Valorizzazione e comunicazione	490.000,00	0,00	0,00	490.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.04 - Informatica	285.000,00	0,00	0,00	285.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.05 - Costi Generali	460.000,00	0,00	0,00	460.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.679.024,89</b>	<b>300,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>4.675.624,89</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1244 -</b>	<b>4.679.024,89</b>	<b>300,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>4.675.624,89</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1245.001 - Erasmus plus KA1 2026</b>											
ERA.06 - Azioni decentrate	95.885.960,00	0,00	0,00	95.885.960,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>95.885.960,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>95.885.960,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1245.002 - Erasmus plus KA2 2026</b>											
ERA.06 - Azioni decentrate	8.631.933,00	0,00	0,00	8.631.933,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>8.631.933,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.631.933,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1245.003 - Erasmus plus KA3 2026</b>											
ERA.06 - Azioni decentrate	550.000,00	0,00	0,00	550.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>550.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>550.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1245 -</b>	<b>105.067.893,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>105.067.893,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>109.746.917,89</b>	<b>300,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>109.743.517,89</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.40. - Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.005 - Servizi affari generali.</b>											
COMP.01 - Personale Interno	1.509.565,59	0,00	0,00	1.509.565,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	325.000,00	0,00	0,00	325.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.834.565,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.50. - Ufficio Dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanzionato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.02 - Collaboratori/Esperti	459.600,00	0,00	0,00	459.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>459.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>459.600,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.005 - Servizi affari generali</b>											
COMP.01 - Personale Interno	2.332.220,33	0,00	0,00	2.332.220,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	143.290,12	0,00	0,00	143.290,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.28 - Spese legale e contenzioso	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>2.675.510,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.675.510,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>3.135.110,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.135.110,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>3.135.110,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.135.110,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.60. - Ufficio Dirigenziale Controllo di gestione e Performance

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanzionato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.08 - Spese generali	102.692,02	0,00	0,00	102.692,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	1.500,00	0,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>104.192,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>104.192,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.005 - Servizi affari generali</b>											
COMP.01 - Personale Interno	304.892,57	0,00	0,00	304.892,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	6.600,00	0,00	0,00	6.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>311.492,57</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>311.492,57</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>415.684,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>415.684,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>415.684,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>415.684,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1232.001 - Finanziamento Contrasto alla deprivazione materiale (ex PO / FEAD)</b>											
NAZ.01 - Personale	17.190,52	0,00	0,00	17.190,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.02 - Missioni	1.015,69	0,00	0,00	1.015,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.03 - Spese generali	2.184,75	0,00	0,00	2.184,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>20.390,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.390,96</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1232.002 - Cofinanziamento - Contrasto alla deprivazione materiale (ex PO / FEAD)</b>											
NAZ.01 - Personale	4.486,08	0,00	0,00	4.486,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.03 - Spese generali	621,44	0,00	0,00	621,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>5.107,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.107,52</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1232 -</b>	<b>25.498,48</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>25.498,48</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 1243. - L' integrazione possibile tra sociale e sanitario di Roma Capitale nel Progetto di LGNet 3</b>											
NAZ.01 - Personale	53.622,42	0,00	0,00	53.622,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>53.622,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>53.622,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1243 -</b>	<b>53.622,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>53.622,42</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Fondo - 2026.GDL.FS.05 - OPERAZIONE 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro.</b>											
01 - Personale Interno	1.144.923,23	0,00	0,00	1.144.923,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	138.362,50	0,00	0,00	138.362,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.274.591,43	0,00	0,00	1.274.591,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	26.000,00	0,00	0,00	26.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	132.813,31	0,00	0,00	132.813,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
07 - Stampa e diffusione	23.000,00	0,00	0,00	23.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	21.000,00	0,00	0,00	21.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>2.760.690,47</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.760.690,47</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.IS.05 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione

01 - Personale Interno	173.408,85	0,00	0,00	173.408,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>173.408,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>173.408,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>2.934.099,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.934.099,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore

COMP.01 - Personale Interno	1.924.241,13	0,00	0,00	1.924.241,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.924.241,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.924.241,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.924.241,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.924.241,13</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>4.937.461,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.937.461,35</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.71. - Struttura Imprese, Transizioni e Sviluppo del Mezzogiorno

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanzionato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.03 - OPERAZIONE 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale.</b>											
01 - Personale Interno	152.540,85	0,00	0,00	152.540,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	12.524,00	-500,00	1.500,00	11.524,00	0,00	0,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	12.536,00	0,00	0,00	12.536,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	6.358,74	0,00	0,00	6.358,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>213.959,59</b>	<b>-500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>212.959,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.IS.03 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure</b>											
01 - Personale Interno	7.928,43	0,00	0,00	7.928,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>7.928,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.928,43</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>221.888,02</b>	<b>-500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>220.888,02</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	199.104,93	0,00	0,00	199.104,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>199.104,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>199.104,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>199.104,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>199.104,93</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>420.992,95</b>	<b>-500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>419.992,95</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.	
<b>Fondo - 1227. - Realizzazione di attività finalizzate alla partecipazione al Mercato del lavoro in ottica di genere per la promozione della parità retributiva e delle Pari Opportunità sui</b>												
NAZ.01 - Personale	165.446,05	0,00	0,00	165.446,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.02 - Missioni	9.999,71	0,00	0,00	9.999,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.03 - Spese generali	33.737,62	0,00	0,00	33.737,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.05 - Incarichi a società esterne	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.06 - Incarichi ad esperti	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.07 - Seminari e convegni	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
NAZ.08 - Stampa e diffusione	7.200,00	0,00	0,00	7.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Totali</b>	<b>516.383,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>516.383,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Totali 1227 -</b>	<b>516.383,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>516.383,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

## Fondo - 1229.002 - COFINANZIAMENTO prog.1227 - Convenzione MDL per parità retributiva sul lavoro

NAZ.01 - Personale	7.407,40	0,00	0,00	7.407,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>7.407,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.407,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1229 -</b>	<b>7.407,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.407,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Fondo - 1234. - Accordo di collaborazione scientifica con il Dip.to di Scienze Economiche dell'Università di Verona

NAZ.01 - Personale	42.427,19	0,00	0,00	42.427,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.03 - Spese generali	23.529,22	0,00	0,00	23.529,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.05 - Incarichi a società esterne	36.000,00	0,00	0,00	36.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>101.956,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>101.956,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1234 -</b>	<b>101.956,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>101.956,41</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1236.002 - COFINANZIAMENTO PROG. 1234 - Accordo di collaborazione scientifica con il Dip.to di Scienze Economiche dell'Università di Verona</b>											
NAZ.01 - Personale	8.455,70	0,00	0,00	8.455,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>8.455,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.455,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1236 -</b>	<b>8.455,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.455,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.01 - OPERAZIONE 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo</b>											
01 - Personale Interno	1.082.952,60	0,00	0,00	1.082.952,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	96.831,30	0,00	0,00	96.831,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.247.640,91	0,00	0,00	1.247.640,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	65.609,36	0,00	280,00	65.329,36	0,00	0,00	0,00	280,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	77.000,00	0,00	0,00	77.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>2.587.034,17</b>	<b>0,00</b>	<b>280,00</b>	<b>2.586.754,17</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>280,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.IS.01 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi</b>											
01 - Personale Interno	935.771,27	0,00	0,00	935.771,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>935.771,27</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>935.771,27</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>3.522.805,44</b>	<b>0,00</b>	<b>280,00</b>	<b>3.522.525,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>280,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	2.812.548,91	0,00	0,00	2.812.548,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Totali</b>	2.812.548,91	0,00	0,00	2.812.548,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	2.812.548,91	0,00	0,00	2.812.548,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali generali</b>	6.969.557,24	0,00	280,00	6.969.277,24	0,00	0,00	0,00	280,00	0,00	0,00	0,00

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1248.001 - FINANZIAMENTO - Accordo di collaborazione con il Dip.to Famiglia</b>											
NAZ.01 - Personale	289.000,00	0,00	0,00	289.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.02 - Missioni	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.03 - Spese generali	39.000,00	0,00	0,00	39.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.05 - Incarichi a società esterne	202.500,00	0,00	0,00	202.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.07 - Seminari e convegni	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.08 - Stampa e diffusione	4.500,00	0,00	0,00	4.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>600.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>600.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1248.002 - COFINANZIAMENTO - Accordo di collaborazione con il Dip.to Famiglia</b>											
NAZ.01 - Personale	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>50.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1248 -</b>	<b>650.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>650.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 2026.GDL.FS.06 - OPERAZIONE 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento e sviluppo di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio</b>											
01 - Personale Interno	704.720,15	0,00	0,00	704.720,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	62.764,71	0,00	0,00	62.764,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	184.286,25	0,00	0,00	184.286,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	50.000,00	0,00	540,00	49.460,00	0,00	0,00	0,00	540,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	47.750,00	0,00	0,00	47.750,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	13.500,00	0,00	0,00	13.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.068.021,11</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>1.067.481,11</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.73. - Struttura Economia Civile

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 2026.GDL-IS.06 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento</b>											
01 - Personale Interno	150.013,00	0,00	0,00	150.013,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>150.013,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>150.013,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>1.218.034,11</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>1.217.494,11</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore</b>											
COMP.01 - Personale Interno	1.207.258,73	0,00	0,00	1.207.258,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.207.258,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.207.258,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.207.258,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.207.258,73</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>3.075.292,84</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>3.074.752,84</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>540,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1225 - Progetto Fondimpresa 2023/2026</b>											
CEMULTI.01 - Staff costs	2.459,95	0,00	0,00	2.459,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEMULTI.02 - Travel, accommodation and subsistence allowances	1.623,79	0,00	0,00	1.623,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.083,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.083,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1225 -</b>	<b>4.083,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.083,74</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.FS.02 - OPERAZIONE 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni.

01 - Personale Interno	737.899,35	0,00	0,00	737.899,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	158.113,16	0,00	0,00	158.113,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	3.289.452,30	0,00	0,00	3.289.452,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	52.125,63	0,00	140,00	51.985,63	0,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	115.400,85	0,00	0,00	115.400,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	4.189,11	0,00	0,00	4.189,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>4.385.180,40</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>4.385.040,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 2026.GDL.IS.02 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo

01 - Personale Interno	656.934,66	0,00	0,00	656.934,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>656.934,66</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>656.934,66</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>5.042.115,06</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>5.041.975,06</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	1.991.251,98	0,00	0,00	1.991.251,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>1.991.251,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.991.251,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>1.991.251,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.991.251,98</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>7.037.450,78</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>7.037.310,78</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>140,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 1228.001 - Finanziamento EQAVET NRP ITALY - project 101124644 - 01/09/2023 - 31/08/2026</b>											
EACEA.01 - Staff costs	24.820,00	0,00	0,00	24.820,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	17.677,38	0,00	0,00	17.677,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	2.125,00	0,00	0,00	2.125,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	3.139,08	0,00	0,00	3.139,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>47.761,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47.761,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1228.002 - Cofinanziamento EQAVET NRP ITALY - project 101124644 - 01/09/2023 - 31/08/2026</b>											
EACEA.01 - Staff costs	4.380,00	0,00	0,00	4.380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	3.119,54	0,00	0,00	3.119,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	375,00	0,00	0,00	375,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	553,97	0,00	0,00	553,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>8.428,51</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8.428,51</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 1228 -</b>	<b>56.189,97</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>56.189,97</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - 1246.001 - Finanziamento progetto Refernet 2026</b>											
CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan	33.401,19	0,00	0,00	33.401,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	3.748,59	0,00	0,00	3.748,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	1.363,12	0,00	0,00	1.363,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direct costs	2.726,25	0,00	0,00	2.726,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziano [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	2.380,85	0,00	0,00	2.380,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>43.620,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>43.620,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### Fondo - 1246.002 - Cofinanziamento progetto Refernet 2026

CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan	15.605,60	0,00	0,00	15.605,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	1.751,41	0,00	0,00	1.751,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	636,88	0,00	0,00	636,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direct costs	1.273,75	0,00	0,00	1.273,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	1.112,36	0,00	0,00	1.112,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>20.380,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.380,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totali 1246 -</b>	<b>64.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>64.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
----------------------	------------------	-------------	-------------	------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

### Fondo - 2026.GDL.FS.04 - OPERAZIONE 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle

01 - Personale Interno	2.057.706,83	0,00	0,00	2.057.706,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	388.134,32	0,00	0,00	388.134,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	4.298.073,29	0,00	0,00	4.298.073,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	70.000,00	0,00	450,00	69.550,00	0,00	0,00	0,00	450,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>6.933.914,44</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>6.933.464,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2026

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2026 - 12/01/2026 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa  
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanzionato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
<b>Fondo - 2026.GDL.IS.04 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione</b>											
01 - Personale Interno	109.392,65	0,00	0,00	109.392,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>109.392,65</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>109.392,65</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali 2026 -</b>	<b>7.043.307,09</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>7.042.857,09</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL</b>											
COMP.01 - Personale Interno	3.011.814,40	0,00	0,00	3.011.814,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totali</b>	<b>3.011.814,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.011.814,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali IST. - Progetti Istituzionali</b>	<b>3.011.814,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.011.814,40</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totali generali</b>	<b>10.175.311,46</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>10.174.861,46</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>450,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico						
E2.1.1.01.01.001		Giornali e riviste	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00
E2.1.1.01.01.002		Publicazioni	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.1.01.02.001		Carta, cancelleria e stampati	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00
E2.1.2.01.01.001.01		Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	127.000,00	0,00	0,00	127.000,00
E2.1.2.01.01.001.02		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00	0,00	0,00	122.100,00
E2.1.2.01.01.002.01		Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00	0,00	0,00	13.000,00
E2.1.2.01.01.002.02		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.01.008.01		Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00	0,00	0,00	79.000,00
E2.1.2.01.01.008.02		Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	21.870,00	0,00	0,00	21.870,00
E2.1.2.01.02.001.01		Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	594.702,36	0,00	0,00	594.702,36
E2.1.2.01.02.002		Indennità di missione e di trasferta	108.164,99	0,00	0,00	108.164,99
E2.1.2.01.02.003		Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00	0,00	0,00	4.500,00
E2.1.2.01.02.004		Pubblicità	63.000,00	0,00	0,00	63.000,00
E2.1.2.01.02.005.01		Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	1.148.835,92	0,00	0,00	1.148.835,92
E2.1.2.01.04.002		Formazione generica	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00
E2.1.2.01.04.999		Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	135.000,00	0,00	0,00	135.000,00
E2.1.2.01.05.001		Telefonia fissa	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.2.01.05.002		Telefonia mobile	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.05.003		Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	9.500,00	0,00	0,00	9.500,00
E2.1.2.01.05.004		Energia elettrica	264.000,00	0,00	0,00	264.000,00
E2.1.2.01.07.003		Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
E2.1.2.01.07.004		Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	117.424,62	0,00	0,00	117.424,62

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico						
<b>Centro di Costo INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche</b>						
<b>Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>						
E2.1.2.01.07.008.02		Manutenzione ordinaria immobili	54.640,00	0,00	0,00	54.640,00
E2.1.2.01.08.001		Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.969.701,08	0,00	0,00	1.969.701,08
E2.1.2.01.08.002		Esperti per commissioni, comitati e consigli	156.000,00	0,00	0,00	156.000,00
E2.1.2.01.08.003		Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	13.155.299,55	0,00	0,00	13.155.299,55
E2.1.2.01.09.001		Interpretariato e traduzioni	35.000,00	0,00	0,00	35.000,00
E2.1.2.01.09.009		Prestazioni tecnico-scientifiche	300.000,00	0,00	0,00	300.000,00
E2.1.2.01.09.999		Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00	0,00	0,00	1.281,00
E2.1.2.01.10.999		Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	9.600,00	0,00	0,00	9.600,00
E2.1.2.01.11.001		Servizi di sorveglianza e custodia	547.069,58	0,00	0,00	547.069,58
E2.1.2.01.11.002.01		Pulizia locali	635.983,21	0,00	0,00	635.983,21
E2.1.2.01.11.002.03		Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	12.200,00	0,00	0,00	12.200,00
E2.1.2.01.11.003		Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.692,02	0,00	0,00	97.692,02
E2.1.2.01.11.004		Stampa e rilegatura	194.389,11	0,00	0,00	194.389,11
E2.1.2.01.11.999		Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.2.01.14.002		Spese postali	3.600,00	0,00	0,00	3.600,00
E2.1.2.01.15.002		Oneri per servizio di tesoreria	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
E2.1.2.01.16.003		Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	161.220,00	0,00	0,00	161.220,00
E2.1.2.01.16.005		Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	1.490.373,15	0,00	0,00	1.490.373,15
E2.1.2.01.16.009		Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.2.01.99.003		Quote di associazioni	270.000,00	0,00	0,00	270.000,00
E2.1.2.01.99.005		Spese per commissioni e comitati dell'Ente	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00
E2.1.2.01.99.999		Altri servizi diversi n.a.c.	332.000,00	0,00	0,00	332.000,00
E2.1.2.02.01.001		Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	14.500,00	0,00	0,00	14.500,00

Voce del Piano dei Conti		Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico						
<b>Centro di Costo INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche</b>						
<b>Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>						
E2.1.3.01.01.001		Locazione di beni immobili	4.005.000,00	0,00	0,00	4.005.000,00
E2.1.3.01.02.001		Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	0,00	0,00	2.087,73
E2.1.3.01.06.001		Noleggi di impianti e macchinari	33.431,58	0,00	0,00	33.431,58
E2.1.3.02.01.001		Licenze d'uso per software	971.061,70	0,00	0,00	971.061,70
E2.1.3.99.99.999		Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	20.700,00	0,00	0,00	20.700,00
E2.1.4.01.01.001		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	19.441.187,70	0,00	0,00	19.441.187,70
E2.1.4.01.01.002		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	7.897.020,19	0,00	0,00	7.897.020,19
E2.1.4.01.01.003		Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	241.454,20	0,00	0,00	241.454,20
E2.1.4.01.01.004		Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	115.768,80	0,00	0,00	115.768,80
E2.1.4.01.02.001		Straordinario per il personale a tempo indeterminato	69.282,83	0,00	0,00	69.282,83
E2.1.4.02.01.001		Contributi obbligatori per il personale	6.561.027,92	0,00	0,00	6.561.027,92
E2.1.4.02.02.001		Contributi previdenza complementare	9.459,32	0,00	0,00	9.459,32
E2.1.4.03.03.001		Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	1.918.627,63	0,00	0,00	1.918.627,63
E2.1.4.99.01.001		Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lav	359.815,16	0,00	0,00	359.815,16
E2.1.4.99.02.001		Buoni pasto	355.352,91	0,00	0,00	355.352,91
E2.1.9.01.01.001		Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.282.093,13	0,00	0,00	2.282.093,13
E2.1.9.01.01.002		Imposta di registro e di bollo	11.500,00	0,00	0,00	11.500,00
E2.1.9.01.01.006		Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	192.800,00	0,00	0,00	192.800,00
E2.1.9.01.01.010		Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.9.01.01.012		Imposta Municipale Propria	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00
E2.1.9.01.01.999		Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	110.000,00	0,00	0,00	110.000,00

Centro di Costo		INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche				
Centro di Responsabilità 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
Voce del Piano dei Conti	Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale	
Conto Economico						
E2.1.9.03.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00	0,00	0,00	17.767,00	
E2.1.9.03.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	8.790,12	0,00	0,00	8.790,12	
E2.1.9.99.01.001	costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	
E2.1.9.99.03.001	Oneri da contenzioso	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	
E2.2.1.03.01.001	Ammortamento Mobili e arredi per ufficio	29.565,52	0,00	0,00	29.565,52	
E2.2.1.04.02.001	Ammortamento di impianti	20.028,05	0,00	0,00	20.028,05	
E2.2.1.05.99.999	Ammortamento di attrezzature n.a.c.	750,00	0,00	0,00	750,00	
E2.2.1.07.01.001	Ammortamento di server	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	
E2.2.1.07.02.001	Ammortamento postazioni di lavoro	109.325,61	0,00	0,00	109.325,61	
E2.2.1.07.99.999	Ammortamento di hardware n.a.c.	17.800,00	0,00	0,00	17.800,00	
E2.2.2.02.01.001	Ammortamento Software	1.095.688,48	0,00	0,00	1.095.688,48	
E2.3.1.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27	0,00	0,00	438.250,27	
E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	105.067.893,00	0,00	0,00	105.067.893,00	
E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	752.656,15	0,00	0,00	752.656,15	
E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	365.840,93	0,00	0,00	365.840,93	
E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	405.000,00	0,00	0,00	405.000,00	
E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60	0,00	0,00	65.838,60	
<b>Totali :</b>		<b>175.818.511,12</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>175.818.511,12</b>	





## **Tabella di interrelazione Economica-Finanziaria**



TABELLA DI INTERRELAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

ENTRATE / RICAVI Competenza 2026

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
2.01.01.01.001.01	Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	36.584.092,95	E1.3.1.01.01.001.01	Trasferimenti correnti dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali	36.584.092,95
2.01.01.01.001.02	Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto	10.008.440,68	E1.3.1.01.01.001.02	Finanziamenti da Ministeri per iniziative dell'Istituto	10.008.440,68
2.01.01.01.001.03	Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	1.536.076,98	E1.3.1.01.01.999	Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c.	1.536.076,98
2.01.01.02.004	Trasferimenti correnti da Città metropolitana e Roma capitale	53.622,42	E1.3.1.01.02.004	Trasferimenti correnti da Città metropolitana e Roma capitale	53.622,42
2.01.02.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	3.459,91	E1.3.1.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	3.459,91
2.01.05.01.005	Fondo Sociale Europeo (FSE)	17.549.668,30	E1.3.1.05.01.001.01	Fondo Sociale Europeo	17.549.668,30
2.01.05.01.999.01	Altri finanziamenti comunitari	3.186.009,83	E1.3.1.05.01.001.02	Altri Finanziamenti Comunitari	3.186.009,83
2.01.05.01.999.02	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	105.067.893,00	E1.3.1.05.01.001.03	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	105.067.893,00
2.01.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	43.620,00	E1.3.1.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	43.620,00
3.03.02.02.999	Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	3.643,39	E3.2.02.07.001	Proventi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	3.643,39
3.03.03.99.999	Altri interessi attivi da altri soggetti	150.000,00	E3.3.13.04.001	Altri interessi attivi da altri soggetti	150.000,00
3.05.02.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	640.896,78	E1.4.3.01.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	640.896,78
3.05.99.99.999.04	Fondi incentivanti: il personale (art. 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023)	445.000,00	E1.4.9.99.01.001	Altri proventi n.a.c.	445.000,00
5.03.02.01.001	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	11.427,04	P1.2.3.02.05.03.001	Crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie**	
5.03.08.99.999.01	Riscossioni polizze INA	1.000.000,00	P1.2.3.02.05.06.002.01	Depositi presso INA per TFR**	
7.01.01.01.001	Anticipazioni da Istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	
9.01.01.02.001	Ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	5.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	
9.01.01.99.999	Altre ritenute n.a.c.	40.000,00	P1.3.2.08.04.99.004	Crediti diversi**	
9.01.02.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.99.999	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	450.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
9.01.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.03.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.99.01.001.01	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.03.001	Rimborso di fondi economici e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.99.999	Altre entrate per partite di giro diverse	1.500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.02.04.01.001	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
	<b>Totale Entrate a competenza</b>	<b>209.503.851,28</b>		<b>Totale Ricavi da Entrate a competenza</b>	<b>175.272.424,24</b>

\*\* Conti di Stato Patrimoniale

USCITE / COSTI Competenza 2026

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60	E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60
1.01.01.01.002.01	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	18.508.625,82	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	18.508.625,82
1.01.01.01.002.02	Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. I-III	420.313,58	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	420.313,58
1.01.01.01.002.03	Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. IV-VIII	341.797,38	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	341.797,38
1.01.01.01.002.04	Fondo ex art. 90 - Risorse con carattere di certezza e stabilità	170.450,92	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	170.450,92
1.01.01.01.003	Trattamento per il personale a tempo indeterminato	69.282,83	E2.1.4.01.02.001	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	69.282,83
1.01.01.01.004.01	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. IV e IV* fascia	276.570,88	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	276.570,88
1.01.01.01.004.02	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Techn. 1°/3° liv.	1.467.455,96	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	1.467.455,96
1.01.01.01.004.03	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	4.714.537,85	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	4.714.537,85
1.01.01.01.004.04	Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005	337.504,01	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	337.504,01
1.01.01.01.004.05	80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023	356.000,00	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	356.000,00
1.01.01.01.004.06	Trattamento accessorio - Risorse DPCM liv. IV - VIII	744.951,49	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	744.951,49
1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	241.454,20	E2.1.4.01.01.003	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	241.454,20
1.01.01.01.008.02	Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv	115.768,80	E2.1.4.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	115.768,80
1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti	359.815,16	E2.1.4.99.01.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lav	359.815,16
1.01.01.02.002	Buoni pasto	355.352,91	E2.1.4.99.02.001	Buoni pasto	355.352,91
1.01.02.01.001.01	Contributi obbligatori per il personale	6.105.799,91	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	6.105.799,91
1.01.02.01.001.02	Contributi obbligatori per il personale I.D.	94.288,10	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	94.288,10
1.01.02.01.001.03	Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM liv. I - III	100.677,71	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	100.677,71

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.01.02.01.001.04	Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM liv. IV - VIII	260.262,20	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	260.262,20
1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	9.459,32	E2.1.4.02.02.001	Contributi previdenza complementare	9.459,32
1.01.02.02.003.01	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	1.846.744,87	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	1.846.744,87
1.01.02.02.003.02	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale TD	17.809,20	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	17.809,20
1.01.02.02.003.03	Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. I - III	29.031,06	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	29.031,06
1.01.02.02.003.04	Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. IV - VIII	25.042,50	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	25.042,50
1.02.01.01.001.01	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.123.630,35	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.123.630,35
1.02.01.01.001.02	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - TD	30.363,70	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	30.363,70
1.02.01.01.001.03	IRAP - Risorse DPCM liv. I - III	35.726,65	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	35.726,65
1.02.01.01.001.04	IRAP - Risorse DPCM liv. IV - VIII	92.372,43	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	92.372,43
1.02.01.02.001	Imposta di registro e di bollo	11.500,00	E2.1.9.01.01.002	Imposta di registro e di bollo	11.500,00
1.02.01.06.001	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	192.800,00	E2.1.9.01.01.006	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	192.800,00
1.02.01.10.001	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00	E2.1.9.01.01.010	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00
1.02.01.12.001	Imposta Municipale Propria	60.000,00	E2.1.9.01.01.012	Imposta Municipale Propria	60.000,00
1.02.01.99.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	110.000,00	E2.1.9.01.01.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	110.000,00
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	4.000,00	E2.1.1.01.01.001	Giornali e riviste	4.000,00
1.03.01.01.002	Publicazioni	20.000,00	E2.1.1.01.01.002	Publicazioni	20.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	60.000,00	E2.1.1.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	60.000,00
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	127.000,00	E2.1.2.01.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	127.000,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00	E2.1.2.01.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00	E2.1.2.01.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00	E2.1.2.01.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00	E2.1.2.01.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	21.870,00	E2.1.2.01.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	21.870,00
1.03.02.02.001	Rimborso per viaggio e trasloco	594.702,36	E2.1.2.01.02.001.01	Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	594.702,36
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	108.164,99	E2.1.2.01.02.002	Indennità di missione e di trasferta	108.164,99
1.03.02.02.004	Publicità	63.000,00	E2.1.2.01.02.004	Publicità	63.000,00
1.03.02.02.005	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	1.148.835,92	E2.1.2.01.02.005.01	Attività di promozione e di immagine; organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	1.148.835,92
1.03.02.04.004	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	55.000,00	E2.1.2.01.04.002	Formazione generica	55.000,00
1.03.02.04.999	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	135.000,00	E2.1.2.01.04.999	Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	135.000,00
1.03.02.05.001	Telefono fisso	10.000,00	E2.1.2.01.05.001	Telefono fisso	10.000,00
1.03.02.05.002	Telefono mobile	5.000,00	E2.1.2.01.05.002	Telefono mobile	5.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	9.500,00	E2.1.2.01.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	9.500,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	264.000,00	E2.1.2.01.05.004	Energia elettrica	264.000,00
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	4.005.000,00	E2.1.3.01.01.001	Locazione di beni immobili	4.005.000,00
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	E2.1.3.01.02.001	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	971.061,70	E2.1.3.02.01.001	Licenze d'uso per software	971.061,70
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	33.431,58	E2.1.3.01.06.001	Noleggi di impianti e macchinari	33.431,58
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	20.700,00	E2.1.3.99.99.999	Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	20.700,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00	E2.1.2.01.07.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	117.424,62	E2.1.2.01.07.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	117.424,62
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	54.640,00	E2.1.2.01.07.008.02	Manutenzione ordinaria immobili	54.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.969.701,08	E2.1.2.01.08.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	1.969.701,08
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	156.000,00	E2.1.2.01.08.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	156.000,00
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	13.155.299,55	E2.1.2.01.08.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	13.155.299,55
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	35.000,00	E2.1.2.01.09.001	Interpretariato e traduzioni	35.000,00
1.03.02.11.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00	E2.1.2.01.09.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00
1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurricolari	9.600,00	E2.1.2.01.10.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	9.600,00
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodie e accoglienza	547.069,58	E2.1.2.01.11.001	Servizi di sorveglianza e custodia	547.069,58
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	635.983,21	E2.1.2.01.11.002.01	Pulizia locali	635.983,21
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	12.200,00	E2.1.2.01.11.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	12.200,00
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.692,02	E2.1.2.01.11.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.692,02
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	194.389,11	E2.1.2.01.11.004	Stampa e rilegatura	194.389,11
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00	E2.1.2.01.11.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	10.000,00
1.03.02.16.002	Spese postali	3.600,00	E2.1.2.01.14.002	Spese postali	3.600,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	50.000,00	E2.1.2.01.15.002	Oneri per servizio di tesoreria	50.000,00
1.03.02.18.001	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	14.500,00	E2.1.2.01.16.001	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	14.500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	161.220,00	E2.1.2.01.16.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	161.220,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	1.490.373,15	E2.1.2.01.16.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	1.490.373,15

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.03.02.19.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	15.000,00	E2.1.2.01.16.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	15.000,00
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	270.000,00	E2.1.2.01.99.003	Quote di associazioni	270.000,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	40.000,00	E2.1.2.01.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	40.000,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00	E2.1.2.01.02.003	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00
1.03.02.99.012	Rassegna stampa	40.000,00	E2.1.2.01.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	40.000,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	292.000,00	E2.1.2.01.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	292.000,00
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	300.000,00	E2.1.2.01.09.009	Prestazioni tecnico-scientifiche	300.000,00
1.04.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27	E2.3.1.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27
1.04.01.02.999.01	Trasferimenti passivi Erasemus Plus finanziamento Azioni Decentrate	105.067.893,00	E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	105.067.893,00
1.04.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro	1.000.000,00	E2.3.1.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro*	1.000.000,00
1.07.06.02.999	Interessi di mora ad altri soggetti	5.000,00	E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	5.000,00
1.07.06.99.999	Altri interessi passivi ad altri soggetti	400.000,00	E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	400.000,00
1.10.01.01.001	Fondo di riserva	365.840,93	E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	365.840,93
1.10.01.04.001	Fondo rinnovi contrattuali	752.656,15	E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	752.656,15
1.10.04.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00	E2.1.9.03.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00
1.10.04.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	8.790,12	E2.1.9.03.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	8.790,12
1.10.05.01.001	Spese dovute a sanzioni	10.000,00	E2.1.9.99.01.001	costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	10.000,00
1.10.05.04.001	Oneri da contenzioso	200.000,00	E2.1.9.99.03.001	Oneri da contenzioso	200.000,00
2.02.01.03.001	Mobili e arredi per ufficio	50.000,00	P1.2.2.02.03.01.001	Mobili e arredi per ufficio**	50.000,00
2.02.01.04.002	Impianti	25.000,00	P1.2.2.02.04.99.001	Impianti**	25.000,00
2.02.01.05.999	Attrezzature n.a.c.	5.000,00	P1.2.2.02.05.99.999	Attrezzature n.a.c.	5.000,00
2.02.01.07.001	Server	50.000,00	P1.2.2.02.07.01.001	Server**	50.000,00
2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	101.500,00	P1.2.2.02.07.02.001	Postazioni di lavoro**	101.500,00
2.02.01.07.999.01	20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 5, del D.Lgs 36/2023	89.000,00	P1.2.2.02.07.99.999	Hardware n.a.c.**	89.000,00
2.02.03.02.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	1.325.465,59	P1.2.1.03.05.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva**	1.325.465,59
2.02.03.02.002	Acquisto software	1.500,00	P1.2.1.03.05.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva**	1.500,00
5.01.01.01.001	Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	9.210.000,00
7.01.01.02.001	Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	5.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	5.000.000,00
7.01.01.99.999	Versamento di altre ritenute n.a.c.	40.000,00	P2.4.7.04.15.01.001	Debiti per altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	40.000,00
7.01.02.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	8.000.000,00
7.01.02.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	8.000.000,00
7.01.02.99.999	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	450.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	450.000,00
7.01.03.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	200.000,00
7.01.03.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	250.000,00
7.01.99.01.001.01	Spese non andate a buon fine	500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	500.000,00
7.01.99.03.001	Costituzione fondi economici e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	50.000,00
7.01.99.99.999	Altre uscite per partite di giro n.a.c.	1.500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	1.500.000,00
7.02.04.02.001	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	20.000,00
<b>Totale Uscite a competenza</b>		<b>210.402.819,05</b>		<b>Totale Costi da Uscite a competenza</b>	<b>174.535.353,46</b>

\* conto che non genera costo.

\*\* Conti di Stato Patrimoniale

**Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria**

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
			E2.2.1.03.01.001	Ammortamento Mobili e arredi per ufficio	29.565,52
			E2.2.1.04.02.001	Ammortamento di impianti	20.025,05
			E2.2.1.05.99.999	Ammortamento di attrezzature n.a.c.	750,00
			E2.2.1.07.01.001	Ammortamento di server	10.000,00
			E2.2.1.07.02.001	Ammortamento postazioni di lavoro	109.325,61
			E2.2.1.07.99.999	Ammortamento di hardware n.a.c.	17.800,00
			E2.2.2.02.01.001	Ammortamento Software	1.095.688,48
<b>Totale Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria</b>				<b>Totale Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria</b>	<b>1.283.157,66</b>

**TOTALE**

**175.818.511,12**





## Bilancio di previsione pluriennale 2026-2028



**INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - ESERCIZIO**

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
	<b>01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>			
	<b>2. - Trasferimenti correnti</b>			
	<b>2.01. - Trasferimenti correnti</b>			
<b>2.01.01</b>	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	48.182.233,03	44.591.021,43	43.760.866,55
<b>2.01.03</b>	Trasferimenti correnti da imprese	3.459,91	0,00	0,00
<b>2.01.05</b>	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	125.847.191,13	125.774.018,60	124.357.884,16
	<b>TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti</b>	<b>174.032.884,07</b>	<b>170.365.040,03</b>	<b>168.118.750,71</b>
	<b>3. - Entrate extratributarie</b>			
	<b>3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>			
<b>3.01.03</b>	Proventi derivanti dalla gestione di beni	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>3.03. - Interessi attivi</b>			
<b>3.03.02</b>	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	3.643,39	3.194,03	2.728,89
<b>3.03.03</b>	Altri interessi attivi	150.000,00	150.000,00	150.000,00
	<b>TOTALE 3.03. - Interessi attivi</b>	<b>153.643,39</b>	<b>153.194,03</b>	<b>152.728,89</b>
	<b>3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</b>			
<b>3.05.02</b>	Rimborsi in entrata	640.896,78	640.896,78	640.896,78
<b>3.05.99</b>	Altre entrate correnti n. a.c.	445.000,00	445.000,00	445.000,00
	<b>TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti</b>	<b>1.085.896,78</b>	<b>1.085.896,78</b>	<b>1.085.896,78</b>
	<b>5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie</b>			

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
<b>5.03.02</b>	<b>5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</b> Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	11.427,04	11.775,45	12.341,54
<b>5.03.08</b>	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da imprese <b>TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine</b>	1.000.000,00 <b>1.011.427,04</b>	1.000.000,00 <b>1.011.775,45</b>	1.000.000,00 <b>1.012.341,54</b>
<b>6.02.02</b>	<b>6. - Accensione Prestiti</b> <b>6.02. - Accensione prestiti a breve termine</b> Anticipazioni <b>TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>	0,00 <b>0,00</b>
<b>7.01.01</b>	<b>7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b> <b>7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b> Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere <b>TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere</b>	9.210.000,00 <b>9.210.000,00</b>	9.210.000,00 <b>9.210.000,00</b>	9.210.000,00 <b>9.210.000,00</b>
<b>9.01.01</b>	<b>9. - Entrate per conto terzi e partite di giro</b> <b>9.01. - Entrate per partite di giro</b> Altre ritenute	5.040.000,00	5.040.000,00	5.040.000,00
<b>9.01.02</b>	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	16.450.000,00	16.450.000,00	16.450.000,00
<b>9.01.03</b>	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
<b>9.01.99</b>	Altre entrate per partite di giro <b>TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro</b>	2.050.000,00 <b>23.990.000,00</b>	2.050.000,00 <b>23.990.000,00</b>	2.050.000,00 <b>23.990.000,00</b>

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
<b>9.02.04</b>	<u>9.02. - Entrate per conto terzi</u>			
	Depositi di/presso terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>9.02.99</b>	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00
	<u>TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi</u>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
	<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b>Totale delle Entrate</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b><u>Riepilogo dei titoli</u></b>			
	<b><u>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</u></b>			
	Titolo II	174.032.884,07	170.365.040,03	168.118.750,71
	Titolo III	1.239.540,17	1.239.090,81	1.238.625,67
	Titolo V	1.011.427,04	1.011.775,45	1.012.341,54
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	<b>Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b><u>Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u></b>			
	Titolo II	174.032.884,07	170.365.040,03	168.118.750,71
	Titolo III	1.239.540,17	1.239.090,81	1.238.625,67
	Titolo V	1.011.427,04	1.011.775,45	1.012.341,54

**PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio**

**PARTE I - ENTRATA**

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>209.503.851,28</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>

## INAPP PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
<b>01.- Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>				
<b>1. - Spese correnti</b>				
<b>1.01.01</b>	<u>1.01. - Redditi da lavoro dipendente</u>			
	Retribuzioni lordo	28.545.720,39	29.894.435,99	29.295.327,63
<b>1.01.02</b>	Contributi sociali a carico dell'ente	8.489.114,87	9.071.048,45	8.831.102,78
	<b>TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente</b>	<b>37.034.835,26</b>	<b>38.965.484,44</b>	<b>38.126.430,41</b>
<b>1.02.01</b>	<u>1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</u>			
	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	2.671.393,13	2.836.647,03	2.782.572,46
	<b>TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente</b>	<b>2.671.393,13</b>	<b>2.836.647,03</b>	<b>2.782.572,46</b>
<b>1.03.01</b>	<u>1.03. - Acquisto di beni e servizi</u>			
	Acquisto di beni	84.000,00	81.500,00	81.500,00
<b>1.03.02</b>	Acquisto di servizi	27.478.927,60	17.511.970,35	16.158.100,70
	<b>TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi</b>	<b>27.562.927,60</b>	<b>17.593.470,35</b>	<b>16.239.600,70</b>
<b>1.04.01</b>	<u>1.04. - Trasferimenti correnti</u>			
	Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	105.506.143,27	110.438.250,27	110.438.250,27
<b>1.04.02</b>	Trasferimenti correnti a Famiglie	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
<b>1.04.04</b>	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti</b>	<b>106.506.143,27</b>	<b>111.438.250,27</b>	<b>111.438.250,27</b>
<b>1.07.06</b>	<u>1.07. - Interessi passivi</u>			
	Altri interessi passivi	405.000,00	405.000,00	405.000,00
	<b>TOTALE 1.07. - Interessi passivi</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>	<b>405.000,00</b>

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
<b>1.09.01</b>	<u>1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</u> Rimborsi per spese di personale ( comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>1.10.01</b>	<u>1.10. - Altre spese correnti</u> Fondi di riserva e altri accantonamenti	1.118.497,08	1.118.497,08	1.118.497,08
<b>1.10.04</b>	Premi di assicurazione	26.557,12	26.557,12	27.367,00
<b>1.10.05</b>	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	210.000,00	10.000,00	10.000,00
	<b>TOTALE 1.10. - Altre spese correnti</b>	<b>1.355.054,20</b>	<b>1.155.054,20</b>	<b>1.155.864,08</b>
<b>2.02.01</b>	<b>2. - Spese in conto capitale</b> <u>2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</u> Beni materiali	320.500,00	220.500,00	220.500,00
<b>2.02.03</b>	Beni immateriali	1.326.965,59	1.500,00	1.500,00
	<b>TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni</b>	<b>1.647.465,59</b>	<b>222.000,00</b>	<b>222.000,00</b>
<b>4.02.02</b>	<b>4. - Rimborso Prestiti</b> <u>4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</u> Chiusura Anticipazioni	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere</b> <u>5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da Istituto tesoriere/cassiere</u>			

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
<b>5.01.01</b>	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	<b>TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>9.210.000,00</b>	<b>9.210.000,00</b>
	<b>7. - Uscite per conto terzi e partite di giro</b>			
	<b>7.01. - Uscite per partite di giro</b>			
<b>7.01.01</b>	Versamenti di altre ritenute	5.040.000,00	5.040.000,00	5.040.000,00
<b>7.01.02</b>	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	16.450.000,00	16.450.000,00	16.450.000,00
<b>7.01.03</b>	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
<b>7.01.99</b>	Altre uscite per partite di giro	2.050.000,00	2.050.000,00	2.050.000,00
	<b>TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>	<b>23.990.000,00</b>
	<b>7.02. - Uscite per conto terzi</b>			
<b>7.02.04</b>	Depositi di/prezzo terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00
<b>7.02.99</b>	Altre uscite per conto terzi	0,00	0,00	0,00
	<b>TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
	<b>TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b>Totale delle Uscite</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b>Riepilogo dei titoli</b>			
	<b>Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>			
	Titolo I	175.535.353,46	172.393.906,29	170.147.717,92
	Titolo II	1.647.465,59	222.000,00	222.000,00
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2026	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028
	Titolo V	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	<b>Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>
	<b><u>Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va</u></b>			
	Titolo I	175.535.353,46	172.393.906,29	170.147.717,92
	Titolo II	1.647.465,59	222.000,00	222.000,00
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00
	Titolo V	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>210.402.819,05</b>	<b>205.835.906,29</b>	<b>203.589.717,92</b>



**La Relazione programmatica di cui  
all'art.7 del RACF**



## Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF Bilancio 2026 – 2028

Le attività dell'Istituto per il prossimo triennio (2026-2028) discendono dalla missione istituzionale dell'INAPP – rivisitata alla luce del decreto legislativo del 14 settembre 2015 n. 150, e successivi D.P.C.M. del 13 aprile 2016 e decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 integrativo e correttivo anche del D.Lgs. n. 150 – e si basa, altresì, sulle disposizioni del decreto legislativo del 25 novembre 2018 n. 218 sulla semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca e, in particolar modo, su quanto previsto all'art. 7 dello stesso.

Peraltro, come anticipato in premessa, l'Istituto è interessato da un passaggio istituzionale di primaria importanza.

L'elaborazione della presente Relazione riflette la profonda evoluzione della governance delle politiche per il lavoro, conseguenti alla soppressione dell'ANPAL, al trasferimento delle funzioni dell'Agenzia al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ed al trasferimento all'INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto ricerca.

Tenendo conto dell'attuale situazione di transizione la Relazione presenta una sintetica descrizione delle attività programmate e, attualmente, previste dall'INAPP per il triennio 2026-2028.

La programmazione dell'Istituto risponde:

- allo **Statuto**, entrato in vigore dal 2 maggio 2018, nonché sui Regolamenti, relativi all'organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto e all'amministrazione, contabilità e finanza;
- all'**Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** all'INAPP per il triennio 2024-2026 (D.M. n. 120 del 16 luglio 2024);
- alla già menzionata **Convenzione non onerosa del 23 ottobre 2024** tra il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del Lavoro e INAPP, recante indicazioni operative dirette a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nell'ANPAL a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, nonché obiettivi di interesse comune di analisi;
- al già menzionato **Accordo di programma** sottoscritto con il Dipartimento Politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del Lavoro;
- alla Delibera n. 14 del 19 dicembre 2025, adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, che definisce gli **Indirizzi strategici dell'Istituto** per il triennio 2026-2028.

Come già per le annualità precedenti la Relazione presenta le attività programmate con riferimento<sup>1</sup> alle priorità di intervento relative alla Ricerca istituzionale, alla Ricerca scientifica e alla Terza missione.

<sup>1</sup> Si rinvia al D.Lgs. n. 218, del 25 novembre 2016, art.17, e alle Linee guida per la valutazione degli EPR (giugno 2017) definite dall'Anvur e dalla Consulta dei Presidenti degli EPR (ConPer).

La Ricerca istituzionale<sup>2</sup> comprende:

- le attività e i risultati programmati ed attesi in connessione con la mission istituzionale dell'INAPP, ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015;
- le attività e i risultati programmati ed attesi in connessione con il supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche. Tale supporto avviene:
  - con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia;
  - con attività di supporto tecnico-scientifico richiesto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sulla base di apposite convenzioni;
- le attività e i risultati programmati ed attesi in quanto Organismo Intermedio del Programma nazionale 2021-2027 FSE+ Giovani, donne e lavoro (PN GDL) per il periodo 2023-2026;
- le attività e i risultati programmati ed attesi da INAPP in ambito SISTAN e compresi nel Piano statistico nazionale (d'ora in poi PSN).

La Ricerca scientifica<sup>3</sup> comprende:

- le attività e i risultati programmati ed attesi relativi alle priorità di ricerca/intervento espressi negli Atti di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e negli Indirizzi strategici triennali definiti dal Presidente e dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto;
- le attività e i risultati programmati ed attesi relativi alla partecipazione a programmi di ricerca e iniziative in ambito nazionale, europeo e internazionale (PIAAC, EES ecc.);
- le attività e i risultati programmati ed attesi a seguito di bandi competitivi vinti, in quanto capofila o partner;
- le attività e i risultati programmati ed attesi con riferimento alle convenzioni, protocolli o altra tipologia di Atti stipulati con Amministrazioni centrali e territoriali, Università e Centri di ricerca italiani, europei e internazionali ecc.;

La **Terza missione**<sup>4</sup>, comprende:

- le attività e i risultati programmati e attesi dai programmi e iniziative di potenziamento e innovazione della comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica;
- le attività e i risultati programmati e attesi da iniziative specifiche afferenti la Terza missione;
- le attività e i risultati programmati e attesi in connessione a una serie di attività a specifico finanziamento europeo:

<sup>2</sup> Per ricerca istituzionale si intende l'insieme delle attività "svolte in conformità allo specifico mandato istituzionale come descritto nella legge istitutiva, nello statuto o in atti amministrativi di alto livello. Esse rappresentano attività 'obbligatorie' per gli EPR, perché richieste in modo formale da istanze della pubblica amministrazione cui l'ente di ricerca deve corrispondere. Queste attività sono frequentemente svolte in condizioni di esclusività da parte dell'ente, finanziate principalmente attraverso il finanziamento ordinario statale, e quantitativamente e qualitativamente programmabili" (Linee guida Anvur). Queste attività producono beni, servizi, pubblicazioni istituzionali e conoscenze di interesse del governo, di enti sovranazionali, della pubblica amministrazione, delle comunità scientifica o dei cittadini, sulla base della ricerca compiuta dagli enti e delle competenze tecnico-scientifiche del proprio personale.

<sup>3</sup> La ricerca scientifica "produce conoscenza originale che rappresenta un avanzamento nello stato del sapere consolidato a livello internazionale. Si realizza attraverso pubblicazioni inserite in forma di comunicazione scientifica strutturata e specializzata, e in altri prodotti della ricerca – quali brevetti, disegni, software, mappe, database ecc. – di norma anch'essi associati a pubblicazioni o eventualmente materializzati in oggetti suscettibili di osservazione esterna. [L.] elemento qualificante [di tale attività] è la sua rilevanza dal punto di vista delle ricadute sullo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente, quale motore per lo svolgimento allo stato dell'arte delle funzioni stesse" (Linee guida Anvur). La ricerca scientifica è limitatamente programmabile e non obbligatoria.

<sup>4</sup> La Terza Missione "riguarda il rapporto degli enti di ricerca con la società e con lo sviluppo economico e culturale attraverso la trasformazione, la messa a disposizione e la circolazione della conoscenza prodotta con l'attività di ricerca, nonché la promozione e l'avviamento alla ricerca stessa".

- l'Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ - VET;
- il progetto REFERNET action;
- il progetto 'TT - Implementation of the European Agenda for Adult learning';
- il progetto Refence Point EQAVET;
- l'adesione alla rete italiana di Eurodesk;
- i punti nazionali di contatto di tre ulteriori dispositivi europei (EQF, Euroguidance ed Europass) che, con la soppressione dell'ANPAL ed il trasferimento in INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto della ricerca, l'INAPP ha acquisito su specifico incarico da parte del Ministero del Lavoro;
- il supporto all'Ufficio di Coordinamento nazionale (UCN) EURES e alla realizzazione, quale partner, del progetto TMS-Eures.

I paragrafi successivi descrivono i contenuti delle attività previste dall'Istituto per il periodo 2026-2028<sup>5</sup>.

Alla luce della *mission* istituzionale dell'INAPP, le linee di intervento dell'Istituto si articolano su tre assi: ricerca; monitoraggio; valutazione. Questi tre assi sono tra loro strettamente interrelati e reciprocamente funzionali: la raccolta periodica di informazioni e dati che avviene con il monitoraggio (*ex lege*, di specifici dispositivi, strumenti e programmi) costituisce una base utile sia per ulteriori approfondimenti di ricerca qualitativa e quantitativa sia per la realizzazione di specifici esercizi di valutazione. La ricerca, sia nella dimensione istituzionale che in quella scientifica, consente approfondimenti teorici ed analisi/valutazione di fenomeni e di elementi di *policy*, che sono messi a disposizione sia del decisore politico sia della comunità scientifica, nella logica di offrire un servizio al decision maker nella gestione del cambiamento e di alimentare al contempo il dibattito scientifico sugli aspetti di maggiore attualità che interessano il mondo del lavoro, i sistemi di istruzione e formazione professionale, il welfare e le politiche di inclusione sociale, il terzo settore, i target a maggior rischio di marginalizzazione dalla società e dal mercato (drop out, migranti, disabili, ma anche giovani NEET e donne).

<sup>5</sup> Per approfondimenti si rinvia al PIAO 2025-2027, adottato dal CdA INAPP con delibera n. 1 del 18 febbraio 2025.

## RICERCA ISTITUZIONALE

Gli adempimenti istituzionali si inquadrano nell'ambito:

- a) nell'ambito del mandato conferito all'Istituto dal decreto istitutivo (art. 10 D.Lgs. n.150/2015)**, delle funzioni di supporto tecnico scientifico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alla Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro segnatamente in materia di politiche attive del lavoro assorbite in seguito alla soppressione di ANPAL (art. 9 D.Lgs. n. 150/2015), nonché delle funzioni ad esso attribuite da atti normativi specifici;
- b) nell'ambito dei compiti assegnati con atti di alta amministrazione**, tra cui rientrano, *inter alia*, le attività previste dalle Convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e lo svolgimento del ruolo di Organismo Intermedio del Programma Nazionale (PN) "Giovani, donne, lavoro" (GDL) per la programmazione 2021-2027 sulla base di specifica convenzione con l'Autorità di Gestione del PN;
- c) nella qualità di parte del Sistema statistico nazionale (SISTAN).**

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, tali compiti comprendono, innanzitutto, lo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche (lavoro, istruzione, formazione e inclusione) e, in particolare, come già esplicitato:

- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di **istruzione e formazione** professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, **integrazione dei disabili** nel mondo del lavoro, **inclusione sociale** dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di **contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro**, anche avvalendosi dei dati di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. n. 150/2015;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle **politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro**, nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di **Terzo settore**;
- **gestione di progetti comunitari**, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Nel triennio 2026-2028, l'Istituto intende continuare il proprio impegno nel promuovere e sostenere i processi di modernizzazione del Paese. In questo quadro, si prevede che tali attività si concentrino in particolare **sull'analisi dei fenomeni e delle loro cause, sul monitoraggio e la valutazione dei dispositivi e degli interventi** in materia di servizi e politiche per il lavoro, formazione, povertà ed inclusione sociale.

In base al suo decreto istitutivo, gli indirizzi di ricerca dell'INAPP si rivolgono agli ambiti tematici citati, con lo scopo di trasferirne e applicarne i risultati per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del Paese e di fornire **supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche**.

Tale supporto avviene: 1) con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia; 2) con attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri e di altre

Amministrazioni centrali e territoriali ed istituzioni pubbliche, anche sulla base di apposite convenzioni.

## **1. Predisposizione di rapporti *ex lege***

Nel periodo 2026-2028 l'Istituto proseguirà nello svolgimento di attività di ricerca a carattere ricorrente, *ex lege* o per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che confluiscono in specifici rapporti. Tra questi:

- Rapporto sul sistema nazionale di formazione professionale, redatto ai sensi dell'art. 20 della legge n. 845/78 (legge-quadro in materia di formazione professionale), sullo stato e le prospettive del sistema nazionale di formazione professionale;
- Rapporto annuale sull'apprendistato, redatto ai sensi del decreto ministeriale 20 maggio 1999 n. 179, art. 4;
- Rapporto di monitoraggio dei tirocini extracurricolari;
- Rapporto annuale di monitoraggio delle azioni formative nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione sullo stato dell'arte dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), compreso il sistema duale in IeFP, redatto ai sensi del D.Lgs. n. 76/2005 'Definizione delle norme generali sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, a norma dell'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 28 marzo 2003, n. 53' (art. 7) e dei decreti di finanziamento del sistema IeFP emanati annualmente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia, redatto ai sensi dell'articolo 66 della legge n. 144/99, sulle iniziative di formazione continua condotte nel Paese, con particolare riguardo ai risultati delle policy e degli strumenti di sostegno pubblici e privati;
- Rapporto al Parlamento sullo stato di attuazione della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Relazione annuale sulla fruizione dei dispositivi relativi all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

In particolare, i rapporti dovranno prevedere un focus specifico sull'impatto occupazionale e una valutazione degli elementi caratterizzanti che hanno determinato la maggiore efficacia rispetto all'aumento della chance di occupazione.

Tali rapporti e le ulteriori analisi richieste dal Ministero rispetto alle fonti dei dati, alla redazione e alla pubblicazione saranno coordinate con quelle dell'Inps, dell'Inail e degli altri Istituti interessati, al fine di rappresentare un quadro completo e coerente delle dinamiche del lavoro e dello sviluppo della formazione.

## **2. Svolgimento dei compiti assegnati con atti di alta amministrazione**

Nel periodo considerato l'INAPP sarà impegnato a dare implementazione alle disposizioni previste dalla Convenzione non onerosa sottoscritta con il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro stipulata in data 23 ottobre 2024. Questa Convenzione si completa, come detto, con una ulteriore Convenzione non onerosa sottoscritta sia con il Dipartimento per le politiche del lavoro sia con il Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione, il personale e i servizi, in data 24 dicembre e volta a disciplinare gli aspetti gestionali ed operativi concernenti le modalità con cui si realizza il temporaneo avalimento del personale ex ANPAL.

Con riferimento a quanto previsto nella Convenzione del 23 ottobre 2024, le attività si orienteranno lungo **tre direttrici principali di approfondimento:**

- **l'analisi delle transizioni al lavoro.** INAPP promuoverà la lettura integrata dei fenomeni a partire dai dati disponibili, con approfondimenti finalizzati ad analizzare, per i diversi territori e target, le modalità e i flussi di ingresso e reingresso nel mercato del lavoro. Tali analisi verranno realizzate in coerenza con i monitoraggi delle politiche attive e delle iniziative intraprese nell'ambito del Programma nazionale Giovani donne e lavoro e saranno orientate a individuare gli ostacoli alla piena partecipazione al mercato del lavoro;
- **il monitoraggio dell'operato degli attori che a livello nazionale/territoriale concorrono all'attuazione delle politiche attive del lavoro.** INAPP programmerà specifiche attività di mappatura e monitoraggio dell'operato degli attori (a titolo esemplificativo: centri per l'impiego, agenzie per il lavoro, scuole, università, enti di formazione, enti bilaterali) per analizzare l'adeguatezza del sistema nel suo complesso e la sua capacità di concorrere ai processi evolutivi in atto;
- **il supporto alle riforme delle politiche attive del lavoro.** INAPP rafforzerà le attività di analisi, monitoraggio e valutazione delle riforme, della governance dei sistemi regionali dei servizi per il lavoro e della formazione, delle politiche nazionali di sostegno al reddito e del sistema della bilateralità a sostegno della formazione.

Nella prospettiva di sviluppo di tali direttrici, formulerà inoltre **specifici progetti di ricerca nei seguenti ambiti:**

- Analisi, monitoraggio e valutazione delle riforme previste nell'ambito del PNRR, per quanto riguarda in particolare il Programma GOL. L'Istituto fornirà sostegno al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso una specifica Unità di supporto, al coordinamento e alla gestione dei programmi di politiche attive del lavoro, degli istituti di lotta alla povertà ed allo studio delle linee guida della condizionalità NaSPI per il Comitato Ricorsi. Inoltre, sarà rafforzata l'attività di monitoraggio del Programma GOL nell'ottica di fornire elementi utili a migliorare il processo di riforma. A tale scopo saranno condotte specifiche analisi a supporto della programmazione e progettazione di interventi sperimentali e innovativi oltre che il monitoraggio e la valutazione degli stessi, al fine di promuovere la replicabilità delle esperienze di successo su tutto il territorio nazionale;
- Analisi, monitoraggio e valutazione della programmazione FSE+ 2021-2027 con particolare riferimento al Programma nazionale Giovani donne lavoro (PN GDL) e altri programmi nazionali e regionali che prevedono interventi di politiche attive.

Attraverso una specifica Unità di supporto al MLPS, si contribuirà **all'organizzazione e impostazione dell'attività di monitoraggio** dell'avanzamento fisico e finanziario del Programma, nonché nelle fasi di aggiornamento e attuazione del **Piano delle valutazioni del PN** ed infine alla valutazione della coerenza degli interventi con le priorità e gli obiettivi specifici del PN GDL.

Attraverso una ulteriore specifica Unità di supporto, si fornirà altresì sostegno nella **governance del Programma nazionale e alla progettazione di interventi nel suo ambito.** Tale supporto si sostanzierà nell'accompagnamento allo svolgimento delle attività relative alla definizione e aggiornamento delle procedure di gestione e controllo del PN GDL, ivi comprese quelle relative alla definizione di modelli e strumenti per il monitoraggio e la verifica delle funzioni delegate agli OOII e alla definizione di modelli e strumenti per la gestione, il monitoraggio e la verifica delle operazioni a regia. Il supporto potrà altresì riguardare la programmazione, riprogrammazione e progettazione di interventi a valere sul PN, POC SPAO e FdR, ex L. n. 236/1993.

Sempre attraverso una ulteriore specifica Unità di supporto, si fornirà **infine sostegno all'Autorità capofila e di coordinamento nazionale del Fondo Sociale Europeo** in

particolare per quanto riguarda: lo svolgimento di analisi e di attività di ricognizione e approfondimenti specifici dei Programmi Operativi del Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027, alle relazioni annuali di attuazione e alle relazioni di valutazione presentate dalle AdG regionali e nazionali; il supporto al monitoraggio del Pilastro europeo dei Diritti Sociali mediante analisi qualitative e quantitative degli interventi realizzati dai programmi operativi nazionali e regionali; attività di analisi e ricerca su azioni svolte, destinatari e risultati e individuazione di buone prassi delle programmazioni regionali e nazionali. In questo ambito, si collaborerà altresì alla realizzazione dell'insieme delle attività propedeutiche all'organizzazione e gestione di Tavoli e/o incontri dei Comitati di sorveglianza, della riunione annuale del Riesame e del Sottocomitato Diritti sociali;

- Monitoraggio e valutazione di filiere, misure e politiche legate a specifici interventi di politica attiva e ai processi formativi per il lavoro, quali il *tirocinio extracurricolare e la formazione continua* (con particolare riguardo alla formazione continua finanziata dai Fondi paritetici interprofessionali, dalle Regioni e PP.AA. a valere sul FSE+ e sul percorso 5 di GOL);
- **Sostegno all'evoluzione** e alla manutenzione dei sistemi di classificazione sottostanti i diversi applicativi del MLPS presenti nel SIU e nel SIISL;
- **Approfondimenti mirati all'analisi del mismatch** tra domanda e offerta di lavoro e valutazione degli effetti, in termini di riduzione del mismatch, delle politiche di sostegno alle transizioni lavorative (anche con riguardo al lavoro autonomo) e della promozione di percorsi formativi qualificanti;
- **Studio e analisi della contrattazione collettiva di secondo livello**, depositata ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, come previsto dall'art. 10 Direttiva (UE) 2022/2041, nonché più in generale lo studio sull'assetto delle relazioni industriali;
- Supporto all'attuazione di politiche e direttive comunitarie in tema di standard qualitativamente elevati di servizi per il mercato del lavoro e per la formazione (in proposito si rinvia al paragrafo dedicato alla Terza Missione, con particolare riferimento ai PCN Europass, Euroguidance, EQF ed al supporto alla Rete Eures).

Nel quadro di tutte queste attività, MLPS e INAPP condividono la necessità di rafforzare le attività di analisi delle dinamiche del mercato del lavoro promuovendo **una lettura integrata delle transizioni, valorizzando il contenuto informativo di più fonti di dati sia amministrativi che statistici**. A tal fine saranno promossi dal MLPS e INAPP **accordi interistituzionali con i vari enti** (in particolare: Istat, Inps, Inail, Unioncamere, Banca d'Italia) che a vario titolo detengono informazioni utili a rispondere alla crescente domanda di una lettura integrata del mercato del lavoro. Gli accordi interistituzionali hanno l'obiettivo di produrre reportistiche periodiche armonizzate sui vari fenomeni di interesse quali, a titolo esemplificativo, la dinamica delle transizioni nei vari territori, il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, l'impatto dell'evoluzione demografica sul mercato del lavoro oltre che ulteriori approfondimenti sulle varie tipologie di lavoro autonomo.

Inoltre, sempre in attuazione degli indirizzi ministeriali e della Convenzione con il Dipartimento per le Politiche del lavoro, l'Istituto assicurerà a supporto del Ministero del Lavoro le **attività di implementazione delle disposizioni attuative in materia di sistema nazionale di certificazione delle competenze**, che includono: monitoraggio dei servizi IVC e verifica dei LEP; ricerca in tema di dinamiche evolutive del mercato del lavoro e delle competenze a livello evolutivo e di SEP; sviluppo evolutivo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni e il suo aggiornamento continuo, anche in raccordo con ESCO con ISCED-F e con i quadri unionali e internazionali delle

competenze; gestione delle procedure di referenziazione ad EQF; supporto tecnico-scientifico in materia di servizi IVC, con particolare riferimento agli ambiti di titolarità del Ministero del Lavoro – anche in relazione alle previsioni del recente Decreto ministeriale n. 115 del 9 luglio 2024 (artt. 1, 3, 5, 8 e 15).

Con l’Accordo di programma sottoscritto con il Dipartimento Politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del Lavoro<sup>6</sup> l’INAPP assume quali direttrici di ricerca “alcuni ambiti tematici di rilevanza strategica e carattere trasversale che includono, *inter alia*, il lavoro sommerso, i flussi migratori e la loro gestione, la povertà e gli strumenti di contrasto, il ruolo del Terzo settore nei servizi alle persone ed alle famiglie”.

Nel box seguente, si riporta per completezza di informazione **un riepilogativo delle Convenzioni di carattere istituzionale**<sup>7</sup> in essere con il Ministero del Lavoro, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ed altre Amministrazioni centrali, nonché una breve sintesi dei principali elementi di contenuto di tali accordi.

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Convenzione di sovvenzione	Ricerca istituzionale	Supporto tecnico-scientifico alla programmazione e all’implementazione di interventi progettuali in materia di disabilità e non autosufficienza	Ministero del Lavoro - Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale	2022	31/12/2025	1,2 mil.€
Convenzione di collaborazione	Ricerca istituzionale	Analisi di contesto e lettura dei dati inerenti al mercato del lavoro e dei fenomeni evolutivi e/o di irregolarità che lo caratterizzano.	Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL)	2023	27/9/2026	

<sup>6</sup> Accordo ex articolo 15 della legge 7 agosto 1990 n.241 dell’11 luglio 2025 tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie e l’INAPP (Registro Accordi Convenzioni e Protocolli prot. n. 16).

<sup>7</sup> Convenzioni, Accordi e Protocolli stipulati con soggetti diversi dalle Amministrazioni centrali per la realizzazione di attività di collaborazione, sono invece elencati nel capitolo dedicato alla ricerca scientifica.

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di programma	Ricerca istituzionale	Accordo di Programma ex articolo 15 della legge n. 241/1990 per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro	Ministero del Lavoro - Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali	2023	30/6/2026	2 mil.€
Convenzione	Ricerca istituzionale	Analisi, monitoraggio, valutazione e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".	Ministero del Lavoro - Direzione generale Politiche Attive del Lavoro	2023	02/08/2026	
Accordo di collaborazione	Ricerca istituzionale	Supporto all'individuazione e attuazione di politiche e strategie di promozione in tema di invecchiamento attivo nel quadro dell'attuazione della Strategia di attuazione del Piano MIPAA a livello nazionale.	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della famiglia	2023	14/3/2026	968.519 €
Accordo interistituzionale	Ricerca istituzionale	Collaborazione nell'ambito delle specifiche competenze definite dalla normativa vigente	CNEL	2024	22/9/2027	

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di collaborazione ex art.15 L.241/90	Ricerca istituzionale	Accordo stipulato ai sensi dell'art. 15, comma 1, legge n. 241/1990, ai fini della realizzazione dell'indagine strutturata sui destinatari finali del sostegno materiale ricevuto dal FSE+, nonché della realizzazione di attività di monitoraggio delle azioni riferite alla Priorità 3 "Contrasto alla deprivazione materiale (FSE+), obiettivo specifico m) sostegno alle persone in condizione di grave povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027	Ministero del Lavoro - Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale	2024	11/4/2026	100.000 €
Convenzione non onerosa	Ricerca istituzionale	Convenzione non onerosa ai sensi dell'art. 38 del D.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023 volta a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nell'ANPAL a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, non per obiettivi di interesse comune di analisi.	Ministero del Lavoro -Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro	23/10/2024	31/12/2026	
Convenzione non onerosa	Ricerca istituzionale	Convenzione non onerosa ai sensi dell'art. 38 del D.P.C.M. n.230 del 22 novembre 2023 relativa ad aspetti gestionali ed operativi concernenti le modalità in cui si realizza il temporaneo avvalimento da parte di INAPP nei confronti del Ministero del Lavoro delle attività indicate nella Convenzione sottoscritta il 23 ottobre 2024.	Ministero del Lavoro -Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro	15/01/2025	31/12/2026	

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di programma	Ricerca istituzionale	Collaborazione tra il Dipartimento per le politiche sociali del terzo settore e migratorie e l'INAPP per il perseguimento degli interessi pubblici demandati in materia di politiche sociali, del terzo settore e migratorie.	Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Dipartimento per le politiche sociali del terzo settore e migratorie	11/07/2025	11/07/2028	
Accordo di collaborazione	Ricerca istituzionale	Collaborazione -tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della famiglia e l'INAPP su PNF - Piano nazionale per la famiglia 2025-2027; PNIA - Piano nazionale per l'infanzia e l'adolescenza 2025-2027; PNCP-Piano nazionale di prevenzione e contrasto dell'abuso e dello sfruttamento sessuale dei minori 2025-2027	Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della famiglia	Dicembre 2025	Dicembre 2026	600.000 €

Sarà inoltre assicurato il richiesto supporto: al Dipartimento per le politiche del lavoro e alla Direzione generale delle politiche attive del lavoro per **l'analisi, il monitoraggio e la valutazione di efficacia del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego nonché delle politiche connesse al SFL, a NaSPI, DISCOLL e ISCRO e nell'implementazione del rapporto della transizione duale** (e segnatamente nell'analisi, programmazione, monitoraggio e valutazione dell'investimento M5.C1 intervento Investimento 1.4 – sistema duale finanziato dal PNRR e nel supporto all'indirizzo, monitoraggio e vigilanza sui fondi paritetici interprofessionali e sui fondi bilaterali per la formazione e l'integrazione del reddito e sul Fondo Nuove Competenze); alla Direzione generale delle politiche attive del lavoro per il monitoraggio sull'**attuazione delle Linee guida per la programmazione delle attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di genere** (decreto interministeriale del 18 gennaio 2024); alla Direzione generale del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese in ordine al **monitoraggio e valutazione degli effetti generati dagli interventi a sostegno delle attività di interesse generale degli enti del Terzo settore finanziati dal Ministero e all'attuazione del Piano d'azione per l'economia sociale.**

Infine, anche per dar seguito agli indirizzi forniti dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali ed alla Convenzione non onerosa sottoscritta con il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali e assicurative del Ministero del Lavoro, d'intesa con i Capi di Dipartimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si ritiene necessario realizzare:

- una **mappatura di tutti gli attori delle politiche attive del lavoro** (a titolo esemplificativo: centri per l'impiego, agenzie per il lavoro, scuole, università, enti di formazione, enti bilaterali) ed un rafforzamento delle attività di monitoraggio già previste;
- un **ampliamento delle indagini sulle caratteristiche e sulla efficacia della cooperazione tra le istituzioni e gli operatori pubblici con gli attori privati e del privato sociale**, a partire dai soggetti accreditati;
- un **allargamento delle attività di ricerca nell'area della alternanza scuola-lavoro e di inserimento dei giovani diplomati e laureati nel sistema produttivo e nel mercato del lavoro** potenziando le attuali attività di monitoraggio dei percorsi duali;
- un **potenziamento delle indagini qualitative sulla efficacia della Formazione continua, delle attività dei Fondi interprofessionali, degli enti bilaterali promossi dalla contrattazione collettiva** per le finalità di aumentare gli investimenti formativi e di migliorare le condizioni di lavoro con il potenziamento delle misure di welfare aziendale e settoriale;
- la **valutazione dell'efficacia delle offerte formative nell'ambito delle politiche attive per il lavoro**, con l'obiettivo di migliorare l'incontro della domanda e offerta di lavoro e ridurre i tempi delle transizioni lavorative;
- la **valutazione degli esiti degli incentivi per gli investimenti, associati a quelli per le assunzioni e per la formazione del personale**, con una particolare attenzione alle aree del Mezzogiorno;
- il **potenziamento delle attività di ricerca e di valutazione funzionali al recepimento delle direttive europee** (a titolo di esempio: salario minimo, parità di genere, prestazioni lavorative coordinate dalle piattaforme tecnologiche).

La rilevanza assunta dalle criticità delle politiche salariali sollecita un potenziamento delle attività di ricerca e di valutazione in proposito. In tale direzione, si ritiene opportuno rafforzare anche la collaborazione con altri istituti di ricerca, a partire dall'Istat e dall'Osservatorio statistico dell'Inps, per aggiornare anche le letture delle varie tipologie del lavoro povero (salari orari, salari di fatto, lavoratori in condizioni di povertà assoluta) e per addivenire alla rappresentazione di un quadro coerente.

Nel periodo di riferimento, si prevede, inoltre, l'attivazione di ulteriori collaborazioni che non hanno tuttavia ancora assunto una veste formale.

### **Organismo Intermedio PN Giovani, donne e lavoro FSE 2021-2027**

Con l'approvazione del Programma nazionale (PN) FSE 2021-2027 Giovani, donne e lavoro da parte della Commissione europea in data 1° dicembre 2022 (Decisione C(2022) 9030), l'allora Autorità di Gestione ANPAL ha confermato all'INAPP il ruolo di Organismo Intermedio, per il nuovo periodo di programmazione, nell'ambito della Priorità 4 denominata 'Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure' (e in particolare con riferimento all'obiettivo specifico ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro - FSE+) e della Priorità 'Assistenza tecnica' del Programma.

In particolare, sulla base della Convenzione<sup>8</sup> sottoscritta con l’Autorità di Gestione e del Piano di attuazione 2023-2026, che ne costituisce parte integrante, ad INAPP è stata affidata l’attuazione di sette Azioni delegate, che l’Istituto ha perseguito attraverso otto operazioni/progetti.

In occasione della riprogrammazione dell’Op.6<sup>9</sup> l’AdG, approvando la rimodulazione proposta<sup>10</sup>, segnalava la “*necessaria e più ampia rivalutazione ed aggiornamento delle azioni delegate all’OI al fine di adeguare le linee d’azione dell’Istituto con le più attuali esigenze e prospettive del mercato del lavoro, attualmente in continua evoluzione anche rispetto al momento storico in cui fu pianificato l’originario Piano di attuazione e di dettaglio*”.

Rispondendo alla citata sollecitazione dell’AdG INAPP ha proceduto a formulare una nuova proposta del Piano di Attuazione (v.3) 2023-2029<sup>11</sup> al fine di inserire nella programmazione temi ed ambiti di intervento, coerenti con l’obiettivo specifico della Priorità 4, sollecitati dagli indirizzi strategici emanati dal Ministro del Lavoro e dal Consiglio di amministrazione dell’Istituto, nonché delle indicazioni espresse direttamente dalla DG Politiche attive del lavoro, prevedendo altresì una operazione a valere sulla Priorità “Assistenza tecnica” del PN GDL.

All’ampliamento degli obiettivi perseguiti e delle relative attività, nonché per un più agevole processo attuativo degli interventi la nuova proposta del Piano di Attuazione (v.3) prevede una fase attuativa dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2029;

Con nota prot. 25551 del 12 dicembre 2025 l’AdG ha espresso “*parere positivo e approva il complesso delle attività programmate nelle dodici operazioni che compongono il Piano di Attuazione (v.3) per il periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2029, ...con l’impegno da parte della scrivente Autorità di rinvenire le risorse finanziarie necessarie per l’attuazione delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029*”.

All’approvazione del Piano di attuazione (v.3)<sup>12</sup> è seguita la sottoscrizione, in data 15 dicembre 2025 del III Addendum alla Convenzione del 31 marzo 2023<sup>13</sup>.

Il nuovo Piano INAPP OI 2023-2029 risponde alla ridefinizione della rete dei servizi per le politiche del lavoro<sup>14</sup> e la successiva soppressione dell’ANPAL<sup>15</sup>, con il rafforzamento delle funzioni attribuite all’INAPP sia in termini di risorse professionali che di specifici ambiti di ricerca ed assistenza tecnico-scientifica al MLPS.

L’AdG del PN Giovani, donne e lavoro ha confermato all’OI INAPP la responsabilità degli interventi relativi alle seguenti 7 azioni delegate:

- a) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un’aggiornata base conoscitiva e di analisi;
- b) rafforzare le capacità analitiche e alimentare Atlante del lavoro, potenziare il sistema informativo delle professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC;
- c) approfondire i profili di analisi e valutazione empirica dell’efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro;

<sup>8</sup> Convenzione tra l’Autorità di Gestione del Programma e l’Inapp del 31 marzo 2023 (prot. Inapp n. 9 del 31 marzo 2023).

<sup>9</sup> Nota INAPP prot. n. 19287 del 29 novembre 2024.

<sup>10</sup> Nota dell’AdG del Pn. Giovani, donne e lavoro (prot.n. 2156 del 31 gennaio 2025)

<sup>11</sup> Nota INAPP prot. n. 19286 del 9 dicembre 2025.

<sup>12</sup> Determina direttoriale INAPP prot.n. 493 del 19 dicembre 2025.

<sup>13</sup> Registro Accordi, Convenzioni e protocolli n.30 del 15 dicembre 2025.

<sup>14</sup> D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2025

<sup>15</sup> DPCM n. 230 del 22 novembre 2023.

- d) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale – iniziale e continua – per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi;
- e) contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy;
- f) Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU;
- g) garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.

Il nuovo Piano INAPP OI 2023-2029 prevede, a differenza del precedente, 11 operazioni a valere sulla Priorità 4 e sulle relative azioni delegate ed una sulla priorità Assistenza tecnica.

Nella tabella seguente sono sinteticamente rappresentate per ogni azione delegata l'operazione corrispondente e le relative linee di ricerca e intervento.

Priorità	Obiettivo specifico	Azioni delegate	Operazioni a titolarità INAPP
4	ESO4.2.	A) Accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC.	Operazione 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni
		C) Approfondire i profili di analisi e di valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro.	Operazione 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale
		D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi
		E) Contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy.	Operazione 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro
		F) Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU.	Operazione 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento, rivolte ai soggetti vulnerabili, attraverso la valorizzazione delle esperienze collaborative di innovazione sociale tra servizi pubblici ed Enti del Terzo Settore. Definizione di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU
		G) Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.	Operazione 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC. D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa
		D) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua - per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa
		Assistenza tecnica	Operazione 12 – Assistenza tecnica

### **Sistema statistico nazionale (SISTAN)**

In quanto parte del Sistema statistico nazionale, in qualità di Ente di informazione statistica, l'Istituto produrrà basi dati e informazioni statistiche lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni dirette nonché trattamento e processi di conversione d'uso di fonti amministrative. La costruzione di banche dati statistiche consentirà lo sviluppo di analisi empiriche fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi. È prevista, altresì, la prosecuzione della partecipazione ai Circoli di qualità del Programma statistico nazionale (PSN).

## Ricerca scientifica

Nella **ricerca scientifica** si intendono comprese attività di ricerca multidisciplinare (politologica, statistica, metodologica, economica, giuridica, sociologica, pedagogica, psicosociale) aventi ad oggetto i sistemi e i fenomeni del lavoro, dell'istruzione, della formazione e sociali.

Tali attività hanno come destinatari principali la comunità scientifica nazionale e internazionale.

Come già specificato, l'INAPP si occupa di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche economiche e industriali, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro<sup>16</sup>. L'Istituto associa alla produzione di conoscenza, che realizza attraverso tali attività di ricerca, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte e indicazioni operative a supporto della definizione di politiche e per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

I fenomeni rilevanti in questi ambiti vengono analizzati sulla base di un **orientamento multidisciplinare** alla produzione scientifica, con la collaborazione trasversale tra tutte le discipline interessate al fine di dare spazio a più chiavi di lettura dello stesso tema indagato. Questo approccio rappresenta una caratteristica distintiva dell'Istituto, generalmente poco diffusa in altri contesti di ricerca, e pienamente funzionale a contribuire all'innovazione, all'originalità ed alla robustezza scientifica dei prodotti realizzati. Un simile approccio risulta peraltro particolarmente fecondo nelle attività legate alla valutazione delle politiche pubbliche, considerate di valenza strategica nel Piano, sia nella ricerca istituzionale che nella ricerca scientifica, e consente di dar conto compiutamente, sul piano dei risultati, delle tensioni strutturali nel tessuto sociale ed economico che alimentano, in ultima analisi, la domanda di regolamentazione cui il *policy maker* è chiamato a dare risposta. La produzione scientifica, inoltre, trae importanti benefici, in termini di qualità e utilizzabilità per il *policy advice*, da comparazioni e confronti al livello internazionale laddove i temi lo richiedano.

La **ricerca scientifica programmata per il triennio 2026-2028** viene di seguito presentata con riferimento a due assi di intervento:

- le **nuove linee di attività**, avviate nel 2025 e che saranno realizzate nel triennio alla luce del nuovo contesto che si è delineato ed a supporto delle attività di ricerca istituzionale in precedenza descritte; tali linee sono sviluppate con riferimento ad alcune delle tematiche di rilevanza strategica individuate nell'Atto di indirizzo del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2025-2027;
- le **linee di attività avviate precedentemente ed ancora in corso di attuazione**, che verranno portate avanti sino alla prevista conclusione, in una logica di razionalizzazione, fertilizzazione reciproca ed integrazione con le nuove linee di cui al punto precedente.

<sup>16</sup> Nello specifico, la valutazione delle politiche pubbliche, si declina in valutazione *ex ante* e in valutazione d'impatto, condotta in stretto raccordo con la comunità scientifica di riferimento.

### **Ricerca scientifica – le nuove linee di attività per il triennio 2026-2028**

L'invecchiamento della popolazione e l'utilizzo intensivo delle tecnologie digitali stanno comportando impatti rilevanti sui sistemi produttivi e distributivi con riflessi che possono compromettere la capacità di rigenerare la popolazione attiva e la sostenibilità delle prestazioni sociali.

Nonostante le buone performance registrate nel corso degli ultimi tre anni sul versante dell'occupazione, le cause del forte aumento del mismatch nell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro mettono in evidenza una serie di criticità che possono compromettere il necessario aumento del tasso di occupazione.

Le ricerche sviluppate dall'Istituto hanno contribuito ad evidenziare gli impatti dell'invecchiamento della popolazione sulla forza lavoro e sulla sostenibilità delle prestazioni sociali e l'identificazione di politiche innovative a supporto della natalità e della non autosufficienza. Tuttavia l'intensità dei cambiamenti citati, che è destinata a crescere nel corso dei prossimi anni, richiede un rafforzamento ed una ulteriore focalizzazione delle attività di ricerca, di monitoraggio e di valutazione delle politiche, in un'ottica di individuazione di possibili soluzioni ad alcune criticità rilevanti (a partire dalla carenza di nuove competenze per il trasferimento e per l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche nelle organizzazioni produttive e dai fabbisogni di prestazioni sanitarie e di lavoro di cura che non trovano un adeguato riscontro e che aumentano in modo esponenziale in relazione ai tassi di invecchiamento della popolazione), di aggiornamento sistematico della lettura degli impatti con metodologie appropriate, di redazione di reportistica periodica e di elaborazione di valutazioni sull'efficacia delle politiche pubbliche, funzionali a supportare il decision making.

Tra le tematiche di rilevanza strategica che richiedono una focalizzazione delle attività di ricerca trasversali alle attività di ricerca istituzionali, rispetto a quelle individuate nell'atto di indirizzo del CdA si prevede di avviare innanzitutto le seguenti piste di lavoro, strutturate in progetti/missioni.

Queste nuove attività di ricerca dovranno affrontare i temi individuati in una logica di interdisciplinarietà, valorizzare le conoscenze e l'expertise già sviluppato nelle ricerche qualitative attinenti alle specifiche aree tematiche ed assicurare un approccio comparativo con le politiche e le esperienze consolidate negli altri Paesi sviluppati ed in particolare quelli aderenti alla UE.

MISSIONE 1	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO: ANALISI E PROPOSTE PER LA RIDUZIONE DELLO SKILL MISMATCH
Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>L'intervento si propone di studiare l'evoluzione dei flussi in uscita dai percorsi formativi in relazione all'evoluzione dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese, in modo tale da fornire strumenti analitici atti a quantificare, attraverso opportuni indicatori costruiti ad hoc, lo skill mismatch e a offrire modelli di intervento, che attraverso il coinvolgimento di una pluralità di attori interessati possa favorire l'avvicinamento dell'offerta di lavoro, sia in termini quantitativi che qualitativi, alla domanda di lavoro.</p> <p>L'intervento consta di due parti, distinte ma collegate: una parte di <b>analisi e ricerca</b>, che richiede l'uso di avanzate tecniche statistiche ed econometriche nonché la disponibilità di dati statistici di varia fonte da integrare efficacemente in un sistema informativo per finalità di ricerca; una parte di <b>policy design</b> che è volta alla costruzione di modelli e prototipi ideati in collaborazione con gli stakeholders, tenuto conto degli assetti strutturali del mercato del lavoro e di dei differenti sistemi di istruzione e formazione.</p> <p>Il cardine di questo processo è costituito, a monte, da una <b>efficace integrazione dei soggetti deputati alla governance dei diversi sistemi</b> nazionali/regionali/settoriali (istruzione, formazione, mercato del lavoro) in un'ottica di skill match.</p>

MISSIONE 2	INVECCHIAMENTO ATTIVO: POLITICHE E STRUMENTI PER IL SOSTEGNO AL PROLUNGAMENTO DELLA VITA LAVORO
Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>Il presente intervento si propone di fornire strumenti di analisi e valutazione utili all'attuazione di quanto previsto dalla Legge 33/2023 <b>Deleghe al Governo in materia di politiche in favore delle persone anziane</b> e dal successivo Dlgs 29/2024 Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane, in attuazione della stessa legge. L'obiettivo generale è fornire <b>strumenti utili per individuare strategie di intervento mirate</b>, promuovendo un invecchiamento attivo e garantendo un'adeguata assistenza a chi ne ha bisogno.</p> <p>L'intervento si articola in tre fasi principali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisi delle condizioni di sostenibilità lavorativa della popolazione attiva;</li> <li>2. Mappatura dei bisogni e delle risorse</li> <li>3. Sviluppo di strumenti di policy making.</li> </ol>

MISSIONE 3	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SOCIALE: L'IMPATTO DELL'AI NEL MERCATO DEL LAVORO E NELLE IMPRESE
Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>L'obiettivo di questo intervento è determinare l'esposizione all'Intelligenza Artificiale (IA) e l'importanza della sua complementarità nelle attività lavorative quotidiane, analizzando come l'IA possa influenzare e integrarsi con i compiti tradizionalmente svolti dai lavoratori. Inoltre, si propone di identificare i settori produttivi e le professioni in cui l'IA potrebbe offrire il maggiore valore aggiunto o diventare sostitutiva rispetto ai lavoratori. L'avvento dell'IA impone una seria necessità di riqualificazione dei lavoratori, a fronte del grado di sostituzione o di complementarità. È utile quindi indagare su quali potrebbero essere le esigenze formative e proporre soluzioni di policy making utili ad accompagnare questo processo nel modo più indolore possibile. Inoltre, l'intervento intende osservare sia i cambiamenti nell'occupazione che si determineranno a seguito dell'adozione dell'IA, sia i cambiamenti salariali dovuti a questa nuova tecnologia e agli investimenti i nuovi strumenti di IA.</p> <p>L'intervento si articola in tre fasi.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Analisi della domanda di lavoro</b> mediante la costruzione di indicatori per impresa, settore di attività e territorio, con particolare attenzione alle professioni ad alto contenuto di AI e green jobs.</li> <li>2. <b>Costruzione di matrici di somiglianza tra professioni e imprese</b>, per identificare le competenze richieste dalle trasformazioni tecnologiche ed economiche.</li> </ol>

	<p>3. <b>Capacity building istituzionale</b>, con la formazione su tecniche di big data e Natural Language Processing (NLP) per migliorare le capacità analitiche di INAPP a supporto della politica economica.</p> <p>L'intervento, inoltre, mira ad affrontare questioni etiche e giuridiche. Tra gli altri obiettivi, l'intervento mira a creare un network che permetta di ampliare le prospettive d'analisi e rafforzare i risultati di ricerca, che verranno poi diffusi in contesti istituzionali e scientifici. Inoltre, l'intervento mira a fornire supporto tecnico-scientifico alle istituzioni, arricchendo così la governance nazionale (Osservatorio sull'Intelligenza Artificiale del Ministero del Lavoro).</p>
--	---

MISSIONE 4	MERCATO DEL LAVORO, IMPRESE E TRANSIZIONI: UN SISTEMA INTEGRATO PER IL MONITORAGGIO, ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE
------------	--

Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>La dinamica demografica, la transizione digitale ed energetica dell'economia condizionano in modo pervasivo l'evoluzione della domanda e offerta di lavoro, l'evoluzione dell'occupazione e dei salari, le scelte di investimento formativo. Le politiche per il lavoro – prese in sé – non sembrano in grado di influenzare in modo significativo gli effetti dell'invecchiamento della popolazione e dei flussi migratori sulla creazione e distruzione di posti di lavoro, così come le conseguenze delle nuove tecnologie digitali e della riallocazione dei processi produttivi nella direzione del risparmio energetico e della sostenibilità ambientale. Il progetto si articola nelle seguenti linee di attività, le prime 3 di carattere metodologico e operativo mentre le ultime rappresentano alcune applicazioni del sistema statistico-informativo sviluppato in attività precedenti.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Costruzione, validazione e utilizzo del nucleo centrale di un <b>sistema statistico-informativo</b> di tipo <i>employer-employee linked data</i> (Leed). Le fonti dati di natura amministrativa che costituiscono la base di questo primo nucleo informativo sono: i) il Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), ii) gli archivi degli estratti conto di lavoro dipendente e autonomo (INPS);</li> <li>2. Ampliamento del sistema statistico-informativo Leed attraverso <b>integrazioni di dati campionari e censuari</b>;</li> <li>3. Ampliamento del sistema statistico-informativo Leed attraverso l'integrazione dei dati forniti da altri enti pubblici e istituzioni;</li> <li>4. <b>Analisi economica ed econometrica</b> del processo di <b>allineamento tra domanda (effettiva e previsionale) di lavoro/competenze</b> e offerta effettiva di lavoro/competenze;</li> <li>5. Analisi economica ed econometrica dei <b>cambiamenti strutturali dell'offerta di lavoro</b>;</li> <li>6. Analisi economica ed econometrica delle <b>politiche attive per l'occupazione</b> e delle <b>politiche per le imprese</b>;</li> <li>7. Analisi economica ed econometrica degli <b>investimenti pubblici o public procurement finanziati a livello locale</b> o attraverso progetti <b>PNRR</b> (con specifica attenzione alla transizione digitale e riqualificazione energetica).</li> </ol>
---	--

MISSIONE 5	ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO E LE IMPRESE: LA ZONA ECONOMICA SPECIALE PER IL MEZZOGIORNO
------------	---

Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>La <b>Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES)</b> è un'area delimitata nelle regioni del Sud Italia dove le imprese possono beneficiare di <b>crediti d'imposta</b> per investimenti in beni strumentali, come macchinari, impianti, attrezzature, terreni e ampliamenti immobiliari. L'obiettivo principale della ZES è <b>stimolare gli investimenti e la competitività</b> delle imprese locali, favorendo la crescita dell'occupazione e dei redditi, contribuendo così alla riduzione dei divari territoriali con il resto del Paese.</p> <p>L'attività di ricerca si propone di <b>analizzare e valutare le politiche di incentivazione fiscale</b> per il lavoro e lo sviluppo produttivo nel Mezzogiorno, adottando un approccio <b>microeconomico e comparativo</b> rispetto all'economia italiana e internazionale.</p>
---	---

MISSIONE 5	ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO E LE IMPRESE: LA ZONA ECONOMICA SPECIALE PER IL MEZZOGIORNO
	<p>Lo studio esaminerà diverse misure di agevolazione fiscale per supportare la <b>transizione competitiva, tecnologica ed energetica</b> delle imprese nel Sud Italia.</p> <p>L'obiettivo è valutare l'<b>efficacia</b> di queste misure sia singolarmente che congiuntamente, individuando eventuali fenomeni di <b>complementarità o spiazzamento</b> tra le politiche pubbliche per le imprese e l'occupazione. Inoltre, l'analisi potrà essere ampliata per includere gli <b>effetti degli investimenti pubblici locali e dei progetti del PNRR</b>.</p> <p>Il progetto prevede tre principali linee di attività per l'analisi economica e la valutazione econometrica nella ZES:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valutazione del credito d'imposta e agevolazioni fiscali:</li> <li>2. Valutazione degli incentivi fiscali per l'occupazione:</li> <li>3. Valutazione investimenti pubblici e procurement locale:</li> </ol> <p>Tutte le analisi saranno sviluppate in riferimento a indicatori economici quali produttività, investimenti, costi del lavoro e dinamiche occupazionali.</p>

MISSIONE 6	MOBILITÀ INTERNAZIONALE: UN'ANALISI MULTIDIMENSIONALE DEI FLUSSI MIGRATORI INTERNAZIONALI
Obiettivi e articolazione dell'intervento	<p>L'Italia si configura sia come paese di destinazione che di origine per i flussi migratori internazionali. I dati più recenti mostrano che la popolazione italiana è cresciuta fino al 2014, trainata principalmente dal saldo migratorio positivo. Tuttavia, a partire da quel momento, si è verificato un progressivo peggioramento del saldo naturale, dovuto principalmente alla riduzione del tasso di natalità e all'aumento del numero di decessi, legati all'invecchiamento della popolazione. Nonostante il saldo migratorio sia rimasto positivo per gran parte del periodo considerato, esso non è stato più sufficiente a compensare il crescente declino del saldo naturale, provocando una riduzione della popolazione complessiva. Dagli anni 2000, l'Italia è diventata anche un paese di emigrazione, con un aumento significativo dei flussi in uscita. In aggiunta a questo, i saldi migratori interni evidenziano come le regioni del Centro-nord guadagnino popolazione mentre il Mezzogiorno si contrae. Questa dinamica ha attenuato la perdita di popolazione in età da lavoro delle regioni del Centro-nord dovuta alle recenti emigrazioni verso l'estero. Da un punto di vista economico, le tendenze demografiche in atto hanno delle forti ripercussioni sul mercato del lavoro che si concretizzano in un fabbisogno crescente di lavoratori, il quale, però, non viene soddisfatto dalle attuali procedure di assegnazione delle quote programmate (click day). Le richieste delle imprese risultano essere spesso disallineate rispetto alla consistenza delle attività produttive dei territori.</p> <p>Tutto ciò premesso appare evidente l'importanza di migliorare l'attrattività del paese al fine di mettere in atto politiche volte ad attrarre e trattenere talenti e realizzare politiche di inclusione sociale e lavorativa per valorizzare le competenze degli stranieri e facilitare l'inserimento delle seconde generazioni.</p> <p>Il progetto prevede una serie di linee di attività che vengono illustrate di seguito, finalizzate all'analisi delle dinamiche che caratterizzano le migrazioni e il loro rapporto con il mercato del lavoro, il livello di assimilazione e segregazione dei lavoratori stranieri, nonché gli aspetti legati alla mobilità internazionale degli studenti, spesso correlata alla scelta di lavorare all'estero da parte dei giovani italiani.</p> <p>Le attività comprendono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi degli ostacoli alla partecipazione al mercato del lavoro della popolazione con background migratorio</li> <li>• Analisi volte al miglioramento della <b>gestione dei flussi migratori</b>.</li> <li>• Realizzazione di analisi funzionali alla <b>costruzione di indicatori sintetici multidimensionali utili</b> a descrivere l'attrattività economica e sociale dell'Italia a livello locale, nazionale e internazionale.</li> <li>• <b>Creazione di una base dati integrata</b>, che supporterà la realizzazione delle attività descritte in precedenza, fornendo un punto di riferimento per l'analisi e l'elaborazione dei dati.</li> <li>• Studio del grado di soddisfazione degli studenti durante il percorso di mobilità internazionale e delle motivazioni per cui scelgono di lavorare all'estero.</li> </ul>

MISSIONE 6	MOBILITÀ INTERNAZIONALE: UN'ANALISI MULTIDIMENSIONALE DEI FLUSSI MIGRATORI INTERNAZIONALI
	L'intervento, articolato nelle succitate attività, si baserà su un <b>network internazionale</b> che faciliterà la collaborazione tra istituzioni e stakeholder, con l'obiettivo di identificare le caratteristiche fondamentali dei flussi migratori in Europa e sviluppare strategie di analisi relative agli stessi.

### Ricerca scientifica – le linee di attività in prosecuzione dei precedenti Piani Triennali di Attività

Accanto all'attivazione di nuove linee di azione, la ricerca scientifica include anche 4 progetti afferenti ai precedenti PTA che sono ancora in corso di realizzazione.

Di seguito i progetti di ricerca che saranno completati nel prossimo triennio.

- Analisi e formulazione di ipotesi di riduzione di orario di lavoro a parità di salario (PTA 2023-2025)
- La formazione manageriale come leva del cambiamento organizzativo per lo smart working (PTA 2024-2026)
- Monitoraggio e valutazione delle misure di sostegno al reddito per disoccupazione involontaria e per sospensione temporanea dal lavoro attraverso l'integrazione degli archivi amministrativi (PTA 2024-2026)
- - VII Rilevazione imprese e lavoro (RIL) (PTA 2024-2026)

Le evoluzioni del sistema formativo, i mutamenti dei fenomeni e delle dinamiche legati al mercato del lavoro e la crescita delle disuguaglianze sociali richiedono, all'Istituto la disponibilità di analisi solide, robuste e tempestive, condotte attraverso l'elaborazione statistica di basi di dati informative, anche integrate tra loro, contenuti variabili e informazioni sul sistema produttivo, sulla partecipazione al mercato del lavoro, sull'inattività, sul lavoro irregolare, sulle condizioni ed effetti della libera circolazione in ambito UE e extra-UE, sui trattamenti di sostegno al reddito in caso di disoccupazione, sui sistemi, dispositivi e servizi della formazione, del lavoro e del sociale. A tal fine, risultano strategici **il consolidamento dell'attività di costruzione di basi di dati statistiche derivanti dalle rilevazioni dirette condotte dall'INAPP e dalle fonti dati acquisite dall'esterno e principalmente tramite il canale SISTAN**. L'obiettivo è quello di produrre basi dati statistiche espressamente concepite per un utilizzo a fini analitici e valutativi, siano esse derivanti da fonte amministrativa o da *survey*, di natura sia trasversale sia longitudinale.

Le **basi dati di cui l'Istituto è titolare**, che costituiscono gli esiti delle rilevazioni realizzate dall'INAPP, a seguito di trattamenti necessari al fine di rispettare la normativa in materia di protezione dei dati personali e la normativa sul segreto statistico, sono pubbliche e **l'accesso è gratuito**. Le principali rilevazioni statistiche condotte dall'Istituto, nella maggior parte dei casi in modo ricorsivo, sono le seguenti:

- PLUS - Participation, Labour, Unemployment Survey;
- RIL - Rilevazione longitudinale su imprese e lavoro;
- QdL - Indagine campionaria sulla qualità del lavoro;
- ICP - Indagine campionaria sulle professioni;
- PEC - Indagine su professioni e competenze;

- Indaco Imprese - Indagine sulla conoscenza nelle imprese;
- Indaco Adulti - Indagine sui comportamenti formativi degli adulti;
- Intangible Assets Survey - Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese;
- DPS - Digital Platform Survey;
- Servizi sociali - Indagine sull'offerta pubblica e privata di servizi sociali;
- PIAAC - Indagine sulle competenze degli adulti;
- ESS - European Social Survey.

I ricercatori appartenenti a enti di ricerca riconosciuti dal COMSTAT o da EUROSTAT possono acquisire i micro-dati di tali rilevazioni nel formato MFR (Micro File per la Ricerca) seguendo le istruzioni descritte nella pagina 'Microdati', nella sezione 'Rilevazioni' presente sull'homepage del sito INAPP [www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it). I MFR sono file di dati elementari, privi di elementi identificativi diretti, cui sono stati applicati metodi di controllo per la tutela della riservatezza.

INAPP mette inoltre a disposizione della comunità scientifica i file ad uso pubblico (PUF), ossia file anonimi di dati elementari prodotti per alcune particolari rilevazioni a partire dai corrispondenti file per la ricerca (MFR) a cui vengono applicate ulteriori tecniche di protezione della riservatezza che comportano una ulteriore riduzione del contenuto informativo. Anche nel caso dei PUF, le procedure per l'accesso sono descritte nella pagina 'Microdati', nella sezione 'Rilevazioni' presente sull'homepage del sito INAPP [www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it).

I metadati (informazioni di supporto alla comprensione delle rilevazioni: ad esempio, note metodologiche, questionari) e i macrodati (dati già elaborati) sono invece liberamente scaricabili nelle sezioni 'Rilevazioni periodiche' e 'Rilevazioni occasionali' del sito web INAPP.

Lo sviluppo delle basi dati di cui l'Istituto è titolare e l'integrazione con basi dati di altre istituzioni, nonché la messa a disposizione dei dati a beneficio della comunità scientifica e del pubblico più vasto costituiscono un ambito su cui l'Istituto intende investire in misura consistente nel prossimo triennio, proprio nella logica di valorizzare i risultati del proprio lavoro e di renderli fruibili all'esterno.

La realizzazione del programma di ricerca dell'Istituto è favorita, peraltro, dall'acquisizione di un'importante quantità di dati trasmessi, oltre che da Istat, dal MLPS e dall'Inps. Nello specifico, oltre alle informazioni statistiche derivanti da rilevazioni dirette – sia prodotte dall'INAPP sia trasmesse da Istat – grazie all'acquisizione di dati elementari derivanti dal sistema SISCO (Sistema informativo sulle comunicazioni obbligatorie) del MLPS ed estratti dagli archivi amministrativi dell'Inps, è possibile realizzare rilevanti attività di studio, analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell'istruzione e della formazione.

L'INAPP punta ad un costante rafforzamento del proprio **posizionamento internazionale**, in funzione del consolidamento del proprio network di riferimento e dell'attivazione di nuove collaborazioni, nella logica di uno scambio di culture, approcci ed esperienze valutativi ed a supporto dello sviluppo di quelle linee di ricerca che si prevede di realizzare anche in una dimensione transnazionale.

L'accrescimento del grado di interlocuzione dell'Istituto con la comunità scientifica nazionale e internazionale continuerà ad essere perseguito e realizzato in particolare attraverso: la

partecipazione a progetti di ricerca di grande rilevanza scientifica e lo sviluppo di collaborazioni e scambi su scala nazionale e internazionale; lo svolgimento di seminari e periodi di ricerca presso l'Istituto di ricercatori di altre istituzioni, anche attraverso l'integrazione nello svolgimento dei progetti e delle attività dell'Istituto; l'organizzazione congiunta di seminari, workshop, convegni su temi comuni di ricerca e la partecipazione di ricercatori dell'Istituto a eventi simili promossi da altri centri di ricerca.

Ciò si sostanzierà, anche nel periodo 2025-2027, nella prosecuzione della partecipazione dell'Istituto a vari Programmi di ricerca e ad altre iniziative, nell'avvio di nuove attività e collaborazioni con gruppi di lavoro transnazionali, nonché nella prosecuzione della partecipazione a progetti e a bandi di ricerca competitivi finanziati da istituzioni nazionali e internazionali.

Tra i **Programmi di ricerca e le iniziative internazionali** cui invece l'Istituto già partecipa si evidenziano in particolare le attività di seguito riepilogate.

### **OCSE-PIAAC**

L'INAPP, su indicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, partecipa a PIAAC (*Programme for the International Assessment of Adult Competencies*), programma internazionale finalizzato alla valutazione delle competenze della popolazione adulta, promosso dall'OCSE e che vede il coinvolgimento di molti Paesi del mondo. Il Programma è attuato principalmente tramite la realizzazione, in ciascuno dei paesi partecipanti, di un'indagine statistica (*Adult Skill Survey*) volta a misurare le competenze cognitive – ritenute indispensabili per la partecipazione attiva alla vita sociale ed economica – della popolazione in età compresa tra 16 e 65 anni. Le competenze sono misurate tramite test cognitivi sui domini di *literacy, numeracy e problem solving*. Attraverso un questionario di *background* sono, inoltre, raccolte molte informazioni che permettono di comprendere come gli adulti usano le competenze a lavoro, a casa e nella vita sociale.

PIAAC è concepito come studio a cicli ripetuti, con cadenza decennale. L'Italia ha partecipato nel passato decennio al I Ciclo e sta attualmente partecipando al II Ciclo.

Data la complessità e i vincoli metodologici sottostante il progetto, la fase di progettazione e realizzazione del II Ciclo dell'*Adult Skill Survey* è pluriennale. Le attività di progettazione sono state avviate nel 2018; a cavallo tra il 2022 e il 2023, in tutti i Paesi partecipanti, è stata realizzata la fase di raccolta dati dell'indagine principale e il 10 dicembre del 2024 OCSE, oltre a pubblicare il Rapporto internazionale con i principali risultati, ha reso disponibili i microdati dell'Indagine. Nel medesimo giorno sono stati diffusi i primi risultati italiani, mentre il 12 marzo 2025, in occasione della Conferenza Nazionale PIAAC – ciclo 2, è stato pubblicato il Rapporto “Le competenze cognitive in Italia nel contesto internazionale. I fattori determinanti, i livelli e i rendimenti sociali ed economici” realizzato da INAPP. Attualmente si sta lavorando alla produzione di ulteriori rapporti tematici, il primo dei quali sarà dedicato all'analisi delle competenze dei giovani di 16-34 anni.

Con riferimento allo strumento di *self-assessment 'Education & Skills Online'*, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a seguito della formale manifestazione ad OCSE dell'interesse a partecipare alla progettazione e sperimentazione dello stesso, ha conferito ad INAPP l'incarico di seguire le attività di progettazione e messa in opera dello strumento.

## EUROPEAN SOCIAL SURVEY

L'ESS è un'indagine statistica realizzata nell'ambito di un European Research Infrastructure Consortium (ESS ERIC), sotto il framework legale della Commissione europea. Tale indagine, a carattere transnazionale, viene condotta con cadenza biennale in oltre 25 Paesi dell'Europa e rileva gli atteggiamenti, le convinzioni e i comportamenti dei cittadini europei per misurarne la stabilità e i cambiamenti nel tempo.

L'Italia – rappresentata dall'INAPP in qualità di National Entity – è *full member* dell'ESS ERIC. Il National Representative di ESS è il Presidente di INAPP e presso l'Istituto operano anche il National Coordinator (NC) dell'indagine in Italia ed il gruppo di lavoro italiano composto da ricercatori esperti nell'ambito della *survey research*.

INAPP ha finanziato e partecipato all'ottavo (2017), al nono (2018-2019), al decimo (2019-2022) e all'undicesimo Round dell'indagine (2021-2024). Ha infine preso formalmente avvio il Round 12 (2024-2026), che ha modalità di svolgimento leggermente diverse rispetto alle edizioni precedenti (la somministrazione del questionario non avverrà più esclusivamente in modalità CAPI, bensì in modalità mista CAPI/CAWI-CATI). A novembre del 2025 è previsto l'inizio della fase di indagine di campo, che si concluderà nel primo semestre del 2026. Rispetto a questo Round sono in corso di realizzazione tutte le attività preparatorie allo svolgimento del fieldwork.

Con i dati del Round 11 della European Social Survey (ESS), il gruppo di lavoro italiano di ESS ha realizzato a settembre 2025 il secondo Rapporto nazionale sulla survey dal titolo *European Social Survey (Round 11): differenze tra donne e uomini nelle percezioni e nelle opinioni su lavoro, uso del tempo, benessere, fiducia e valori. Overview internazionale e contesto italiano*, contenente un'analisi comparata a livello internazionale e un approfondimento sul contesto italiano di alcuni ambiti tematici di particolare interesse per l'Istituto, letti trasversalmente in chiave di genere. Il Rapporto è stato presentato in un seminario svoltosi a Roma il 2 ottobre 2025.

I dati di tutti i Round sinora svolti della European Social Survey sono disponibili sull'ESS Data Portal ([ESS Data Portal](#)), cui tutti i ricercatori interessati possono liberamente accedere. ESS ERIC ha inoltre prodotto delle linee guida a supporto dell'utilizzo dei dati. Per ulteriori informazioni, si può consultare il sito web della European Social Survey: <https://www.europeansocialsurvey.org/>.

## EUROFOUND

L'INAPP intende proseguire la collaborazione con Eurofound su temi di policy e istituzionali pertinenti alle attività dell'Agenzia della Commissione europea, laddove coincidenti o complementari rispetto ai domini presidiati dall'Istituto. Tale collaborazione implica, infatti, la disponibilità di INAPP a contribuire alla realizzazione di studi di Eurofound con proprie analisi o trasmissione di informazioni o la partecipazione, laddove richiesto, ad eventi, seminari e conferenze organizzati dall'Agenzia.

Per quanto riguarda la **predisposizione di candidature in risposta a *Call for Proposal* o *Call for Tender* nazionali, europei e internazionali**, l'Istituto ha notevolmente investito e prevede di continuare ad investire in tale direzione, come peraltro previsto anche dal proprio Statuto (Art. 2 co. 1 lett. O).

Negli ultimi anni i risultati ottenuti sono stati più che lusinghieri, con diversi progetti presentati, sia come capofila che come partner, che hanno superato processi di valutazione

estremamente selettivi e sono risultati vincitori di bandi di notevole interesse per l'Istituto, ricevendo importanti finanziamenti. Di seguito sono descritti i principali progetti vinti dall'Istituto, la cui realizzazione è prevista nel periodo di riferimento.

### **Progetto Erasmus+ EULEP**

Nel 2022 sono state avviate le attività relative al progetto EULEP (finanziato dalla Commissione europea nel quadro del programma Erasmus+), di cui Inapp è partner con Unioncamere, IFOA e Università di Genova per quanto riguarda la componente italiana del consorzio internazionale (8 Paesi e 20 Organismi).

Il progetto è coordinato da Eurochambres, la rete europea delle Camere di Commercio, e riguarda la rilevazione di fabbisogni formativi di PMI in materia di utilizzo di Intelligenza artificiale e Realtà Virtuale nei processi produttivi o di erogazione dei loro servizi, nonché l'elaborazione di una proposta formativa riguardante le necessarie competenze rilevanti.

Il progetto ha una durata di 4 anni e terminerà nel maggio 2026.

Allo stato attuale, sono state realizzate tutte le attività previste relative all'analisi dei fabbisogni di competenze e all'identificazione dei learning outcome quali obiettivi delle unità formative realizzate. Nello stesso periodo, il partenariato di progetto, ha realizzato la piattaforma informatica per la fruizione a distanza dell'offerta formativa relativa a: intelligenza artificiale applicata ai processi produttivi, la realtà virtuale connessa soprattutto alla promozione di beni e servizi da parte delle imprese, innovazione sociale con un focus sulle competenze imprenditoriali così come individuate dal Quadro europeo EntreComp.

In questa fase (8 mesi al termine del Progetto) si stanno concludendo (30 novembre 2025) le attività di sperimentazione dei moduli formativi inseriti sulla piattaforma. La sperimentazione ha previsto un ampio coinvolgimento sia dei docenti abilitati alla formazione dei contenuti individuati nel primo biennio, sia di imprese e lavoratori, con particolare riferimento alla piccola e media impresa.

Sono in corso di svolgimento anche le attività di promozione e diffusione dei risultati, attraverso l'intensificazione delle attività di sensibilizzazione delle istituzioni coinvolte, come il Ministero del lavoro e i Fondi interprofessionali, e la realizzazione di un evento nazionale che si svolgerà presso Unioncamere il 2 dicembre del 2025.

### **Progetto Horizon Europe EU-ALMPO**

Nel mese di febbraio 2024 è stato presentato un progetto a valere su uno dei bandi più competitivi della UE (HORIZON-CL2-2024 TRANSFORMATIONS-01-02), promosso dall'Università del Peloponneso (Atene-Gr) e che vede INAPP come Partner Associato. Gli altri membri del partenariato internazionale sono: Istituto per la Ricerca Sociale Scarl (IT); Politechnika Gdanska (PL); Roskilde University (DK); Tavistock Institut (UK); European Forum of Technical and Vocational Education and Training (BE); Sago Research, Evaluation and Consultancy (NL); Epistimoniki Enosi Ekpaidefsis Enilikon Somateio (EL); C.M. Skoulidi & Sia E.E. (EL); Ltd (EL). Ulteriori Partner Associati, come INAPP, sono 3fa (DK) e il Ministero dell'Educazione greco. I membri associati non ricevono risorse dal progetto, ma partecipano come osservatori scientifici alle sue attività. La candidatura è stata approvata dalla Commissione europea.

Il progetto EU-ALMPO propone l'istituzione di un Osservatorio sulle Politiche attive del lavoro dell'UE. L'obiettivo principale di questo osservatorio è colmare le lacune esistenti nel

modo in cui le politiche attive del mercato del lavoro sono progettate, implementate e valutate negli Stati membri dell'UE. Si prevede di produrre un quadro di riferimento per guidare i responsabili politici nella progettazione, attuazione e valutazione delle ALMP, accompagnato da una piattaforma IT centralizzata e da strumenti di intelligenza artificiale che assisteranno i responsabili politici, i ricercatori e i professionisti del mercato del lavoro per quanto riguarda la progettazione delle ALMP e faciliteranno una comprensione più profonda delle complessità coinvolte nelle ALMP e aiuteranno nello sviluppo di strategie più efficaci. Il progetto prevede anche la realizzazione di ricerche e studi, sviluppo tecnologico e una fase di sperimentazione che INAPP dovrebbe supportare sia attraverso l'individuazione di un CPI disposto a partecipare, sia attraverso la cooperazione nelle fasi di osservazione e monitoraggio complessivo. L'azione avrà una durata di circa 36 mesi.

### **Bando IeFP Sardegna**

Attraverso l'investimento del duale PNRR, la Regione Sardegna ha finanziato, per la prima volta, bandi per la realizzazione di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore di quinto anno in sistema duale (a.f. 2023-2024) per il conseguimento della certificazione IFTS di cui all'art. 9, Capo III del D.P.C.M. del 25 gennaio 2008. I suddetti corsi IFTS devono essere realizzati da partenariati compositi, comprendenti scuole, aziende, enti di formazione ed enti di ricerca. **INAPP partecipa a questi partenariati nel ruolo di ente di ricerca incaricato di fornire supporto e assistenza tecnico-scientifica per l'attivazione e realizzazione dei corsi.**

I partenariati ad oggi attivati sono 5, i cui enti di formazione capofila sono: ARAFORM, COSPES, IANNAS, IFOLD, MCG. Per quanto riguarda le tempistiche e le scadenze, queste non sono preventivabili poiché dipendono dalla capacità di composizione delle classi e avvio dei moduli formativi.

L'INAPP, ai sensi dell'Art. 2 co. 1, lettera n) dello Statuto, "collabora con le istituzioni universitarie, ospitando tirocini e svolgendo attività di formazione nei corsi universitari di dottorato di ricerca, eventualmente attivando corsi di dottorato e borse di studio in convenzione, ai sensi dell'articolo 4, commi 4 e 6, della legge 3 luglio 1998, n. 210;". Lo stesso articolo, al successivo comma 2, stabilisce che "Per le finalità e compiti di cui al comma precedente e in base a criteri e modalità determinati con proprio regolamento, l'INAPP può stipulare accordi e convenzioni, partecipare o costituire consorzi, fondazioni e società con soggetti pubblici e privati, nazionali e internazionali, nel rispetto della normativa vigente in materia".

Alla data di redazione della presente Relazione, l'Istituto ha in essere Convenzioni, Accordi e Protocolli d'intesa attivati e in corso di validità, in tutto o in parte, nel prossimo triennio con istituzioni e organismi pubblici e privati a finalità di ricerca scientifica. Nell'elenco che segue (ordinato alfabeticamente per soggetto coinvolto) sono citate le collaborazioni attivate con enti pubblici e privati di diversa natura (per le Convenzioni e gli Accordi in essere in attuazione del supporto tecnico-scientifico al Ministero del Lavoro e ad altre Amministrazioni si rinvia al capitolo sulle attività di ricerca istituzionale). L'elenco di tali atti è continuamente aggiornato.

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di collaborazione	Ricerca scientifica	Attività di ricerca e studio su "L'impatto dell'Intelligenza Artificiale sui lavoratori e sulle filiere produttive pugliesi"	Agenzia regionale per la tecnologia, il trasferimento tecnologico e l'Innovazione - ARTI PUGLIA	28/03/2025	20/11/2025	50.000€ in entrata per INAPP
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Collaborazione finalizzata a garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni"	Alfa Liguria - Agenzia Lavoro Formazione Accreditemento	2023	06/03/2026	
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Collaborazione finalizzata a garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni"	AlmaLaurea	2022	20/05/2028	
Accordo quadro di cooperazione	Ricerca scientifica	Accordo Quadro - Collaborazione su attività di analisi e sviluppo negli ambiti del mercato del lavoro, della formazione professionale e dell'inclusione sociale, al fine di promuovere attività di ricerca attraverso la cooperazione e il supporto reciproco. Nell'ambito dell'Accordo Quadro, stipulato in data 15 novembre 2021 saranno poi siglati Accordi specifici sui temi di lavoro individuati congiuntamente (durata illimitata)	CEREQ (Centre d'études et de recherches sur les qualifications - Francia)	15/11/2021	illimitata	
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Attività di monitoraggio, ricerca e disseminazione su temi di comune interesse riferiti alla condizione e ai diritti dei minori	Comitato Italiano per l'Unicef - Fondazione Onlus	2022	17/05/2028	
Dichiarazione di intenti	Ricerca scientifica	ETF - INAPP - Declaration of Intent	ETF	09/07/2025	09/07/2026	
Accordo di cooperazione	Ricerca scientifica	Sviluppare un'indagine quali-quantitativa a carattere valutativo, rivolta agli enti locali, al fine di approfondire elementi di conoscenza sui sistemi e interventi prodotti dall'economia e innovazione sociale sul territorio nazionale.	Fondazione Istituto per la Finanza e l'Economia Locale (IFEL)	2024	31/12/2025	235.000€ a carico INAPP

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Convenzioni e	Ricerca scientifica	Proseguimento collaborazione nello studio e nell'analisi dei piani formativi del Fondo, della valutazione d'impatto della formazione e dei cambiamenti produttivi e organizzativi derivanti dalla formazione sulle tecnologie abilitanti (Industria 4.0) e sull'implementazione di processi di sostenibilità ambientale e di transizione all'economia 'verde'	Fondimpresa	2023	31/01/2026	75.963€ a carico INAPP
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Individuare criteri definitivi, metodologie statistiche per la rilevazione e rappresentazione delle informazioni riguardanti le professioni nella Amministrazione, anche al fine di fornire modelli e strumenti data-drive, utili per un utilizzo specifico da parte delle amministrazioni pubbliche nell'ambito del vigente quadro regolatorio	Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento della P.A.	2022	02/11/2027	
Accordo	Ricerca scientifica	Collaborazione finalizzata a garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni"	INAIL	2022	21/12/2025	
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Collaborazione sul tema del benessere dei bambini e delle bambine	ISCI- International Society for Child Indicators	2024	25/11/2027	
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Collaborazione in ambito scientifico al fine di aumentare l'informazione statistica e la sua qualità su temi socio economici	ISTAT	25/05/2022	24/05/2028	
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Collaborazione finalizzata a garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni"	ISTAT	2022	21/06/2025	

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di contributo	Ricerca scientifica	“Employers’ obligations to report gender pay data: Perspectives across countries” which the OECD will carry out as part of its 2025-2026 Programme of Work and Budget	OCSE	13/05/2025	01/03/2026	139.000€ a carico INAPP
Accordo di contributo	Ricerca scientifica	Artificial intelligence, skills and labour market in Italy	OCSE - Directorate for Employment, Labour and Social Policy	10/07/2025	10/11/2026	275.000€ a carico INAPP
Accordo di collaborazione	Ricerca scientifica	Sviluppo di strumenti, metodologie e articolazioni istituzionali per l’analisi e la promozione del benessere di bambine, bambini e adolescenti nei territori nei quali insistono le competenze degli Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali e dei rispettivi Centri per le Famiglie, in sinergia con gli Istituti scolastici localmente presenti	Regione Piemonte - Direzione Sanità e Welfare e Direzione Istruzione, Formazione professionale e Lavoro	2023	07/02/2026	
Protocollo Operativo	Ricerca scientifica	“L’integrazione possibile tra sociale e sanitario di Roma Capitale nel Progetto di LGNet 3”	Roma Capitale	11/07/2025	31/12/2026	80.000€ in entrata per INAPP
Accordo di cooperazione	Ricerca scientifica	Accordo di cooperazione ai sensi dell’articolo 15 della Legge n. 241/1990 nel rispetto dell’art. 7, comma 1 e comma 4, del Codice dei Contratti Pubblici, Decreto Legislativo n. 36/2023 a sostegno degli interventi integrati tra servizi sociali, sanitari, educativi e per il lavoro volti alla promozione del benessere di soggetti maggiormente vulnerabili quali minori, giovani, donne e loro famiglie	Roma Capitale, Dipartimento Politiche Sociali e Salute	27/03/2025	27/03/2028	
Cooperation agreement	Ricerca scientifica	Cooperation Agreement	The Federal Institute for Vocational Education and	15/09/2023	15/09/2026	

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
			Training - BIBB (Germania)			
Accordo	Ricerca scientifica	Cooperazione interistituzionale per la realizzazione della Indagine sulle professioni e per garantire l'implementazione del Sistema informativo sulle professioni"	Unioncamere	2022	25/05/2025	
Accordo di Collaborazione scientifica	Ricerca scientifica	Accordo di Collaborazione scientifica tra INAPP e Dipartimento di Diritto ed Economia "La Sapienza	Università "La Sapienza" - Dipartimento di Diritto ed Economia	2021	23/04/2027	
Convenzioni e	Ricerca scientifica	Collaborazione scientifica per la realizzazione del Progetto "LIBENTER - l'Italia Bene Comune, Nuova, Trasparente, Europea, Responsabile"	Università Cattolica del Sacro Cuore	2022	2027 (La durata della convenzione è collegata alla conclusione delle attività del progetto LIBENTER prevista per il 15/11/2027)	
Accordo	Ricerca scientifica	Costituzione di un Osservatorio che ha come principale obiettivo l'analisi dell'impatto dello smart working nei diversi contesti socio-lavorativi che caratterizzano la Aree Accordo di collaborazione	Università degli studi del Molise (UNIMOL)	2022	06/12/2025	
Accordo quadro di collaborazione	Ricerca scientifica	Esplorare sinergie tra tutte le competenze presenti all'interno dei due Enti. La collaborazione si strutturerà su linee di intervento che potranno riguardare varie aree tematiche, da definire mediante la stipula di appositi accordi operativi.	Università degli studi del Sannio	2023	01/06/2026	
Accordo di collaborazione scientifica	Ricerca scientifica	Accordo di collaborazione scientifica tra INAPP e Dipartimento di Scienze Politiche Università degli studi di Bari "Aldo Moro"	Università degli studi di Bari "Aldo Moro" - Dipartimento di Scienze Politiche	2021	12/05/2027	

Tipo di atto	Natura	Titolo	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Importo
Accordo di Collaborazione scientifica	Ricerca scientifica	Accrescere la conoscenza reciproca sui modelli di analisi delle politiche erogative e dei programmi di sostegno al reddito, del mercato del lavoro, dell'istruzione terziaria, nonché alle implicazioni sul tessuto sociale ed economico del Paese	Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	2023	03/08/2026	
Accordo di Collaborazione scientifica	Ricerca scientifica	Realizzare congiuntamente attività di studio e ricerca finalizzate a approfondire i temi dell'accesso alle prestazioni sanitarie, dell'utilizzo di servizi digitali e della mobilità intergenerazionale, attraverso l'indagine INAPP-Plus edizione 2024	Università degli studi di Verona - Dipartimento di Scienze Economiche	2024	31/12/2027	400.000€ a carico UNIVR
Protocollo di intesa	Ricerca scientifica	Migliorare il quadro conoscitivo sui fenomeni di interesse comune, realizzabile anche attraverso l'utilizzo delle comuni tradizioni analitiche e di approccio all'analisi del mutamento delle condizioni lavorative (QdL)	Università degli studi di Verona - Dipartimento di Scienze umane	2022	28/09/2025	
Accordo di Cooperazione	Ricerca scientifica	Accordo di Cooperazione ex art. 7 commi 1 e 4 D.L. 31 marzo 2023 n.36	Università La Sapienza di Roma DISSE	29/07/2025	31/12/2026	120.000€ a carico INAPP
Accordo quadro di collaborazione	Ricerca scientifica	Sviluppare una collaborazione, esplorando sinergie tra tutte le competenze (giuridiche, economiche, psicologiche, sociologiche) presenti all'interno dei due Enti.	Università Telematica "Giustino Fortunato" Benevento	2024	26/01/2027	

Per lo svolgimento delle attività di ricerca scientifica, come previsto dall'art. 2 dello Statuto, l'INAPP ha recepito con apposito Regolamento (delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 21 giugno 2017) le disposizioni dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, per il conferimento di assegni di ricerca ai sensi di suddetta disposizione.

Di seguito gli atti vigenti.

Tipo di atto	Titolo	Obiettivi e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine
Convenzione quadro	Atto di proroga di Convenzione quadro tra Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli e INAPP	Attivazione Tirocini Curricolari	Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli,	26/04/2021	26/04/2027
Convenzione	Convenzione per la disciplina di un periodo di studio e ricerca della dottoranda Elisa Baldazzi assegnataria di borsa di dottorato ai sensi del d.m. 118/2023- 39° ciclo - a.a. 2023/2024	assegnataria di una borsa di dottorato	Università degli studi di Bologna	11/04/2025	30/04/2026
Convenzione Tirocini	Convenzione di ospitalità per la dottoranda “Di Eusanio Silvia” iscritta al Corso di Dottorato di ricerca in “Economic and Social Sciences”	Periodo di studio e ricerca presso l’INAPP	Università degli Studi di Teramo	12/03/2025	31/10/2025
Convenzione di ospitalità	CONVENZIONE DI OSPITALITÀ per la dottoranda “Suarato Daniela” al corso di dottorato di ricerca in economia XXXIX ciclo	Convenzione di ospitalità per la dottoranda Suarato Daniela	Università di Roma Tre	07/05/2025	07/02/2026
Convenzione Tirocini	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento degli studenti	Convenzione quadro	Università degli Studi di Perugia	14/06/2023	11/09/2027
Convenzione Tirocini	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento	Convenzione quadro	Università degli Studi LUMSA	28/11/2024	28/11/2026
Convenzione Tirocini	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento	Convenzione quadro	Università degli Studi La Sapienza di Roma	17/10/2022	17/10/2025

## Terza missione

La Terza missione è l'insieme delle attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, che hanno l'obiettivo di ottenere benefici di natura sociale, culturale ed economica per lo sviluppo del Paese, attraverso i processi di interazione dell'Istituto, in qualità di ente di ricerca, con i policy maker, gli stakeholder, la cittadinanza e la società civile in generale, la diffusione di output e l'implementazione di sistemi di disseminazione.

L'attività di Terza missione intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- progettazione e realizzazione di attività di natura sociale, educativa e culturale destinate ad un pubblico specializzato e non (istituzioni, università, scuole, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- partecipazione ad attività con il coinvolgimento del pubblico specializzato e non (scuole, università, istituzioni, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- condivisione dei risultati della ricerca attraverso canali di diffusione non accademici;
- rielaborazione dei risultati di ricerca in un linguaggio adatto alla comprensione del pubblico non specializzato;
- coinvolgimento attivo della società e degli utenti delle ricerche nel processo di ricerca;
- condivisione dei risultati provvisori dell'attività di ricerca con le parti interessate attraverso piattaforme aperte (tra cui, OA);
- coinvolgimento delle parti interessate in processi di *peer review*.

### Infrastrutturazione tecnologica e digitalizzazione

*Preordinata e condizione abilitante per garantire sostenibilità ed efficacia* alle azioni di INAPP riconducibili alla Terza missione è la piena presa in carico dell'insieme degli indirizzi provenienti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che prevede una strategia di interventi con particolare riguardo all'innovazione strutturale della Pubblica amministrazione.

#### Box 1 - Innovazione strutturale della PA e le pietre angolari del PNRR

L'obiettivo esplicitato nel PNRR è quello di trasformare in profondità la Pubblica amministrazione attraverso una strategia centrata sulla digitalizzazione e sull'*infrastruttura digitale* che punti al cloud, all'interoperabilità tra gli enti pubblici e rafforzi le difese di cybersecurity.

#### Digitalizzazione della PA

La digitalizzazione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi della PA è un impegno non più rimandabile anche alla luce della transizione 'forzata' al distanziamento sociale, imposto dalla pandemia, che ha fortemente accelerato la digitalizzazione di numerose sfere della vita economica e sociale del Paese.

Il lavoro agile, divenuta ordinaria modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, ha contribuito in maniera decisa alla trasformazione della PA, volta ad individuare strumenti di lavoro sempre più flessibili e non vincolati al concetto della postazione di lavoro.

#### Infrastrutture digitali

La trasformazione digitale della PA segue un approccio 'cloud first', orientato alla migrazione dei dati e degli applicativi informatici delle singole amministrazioni verso un

ambiente cloud. Questo processo consentirà di razionalizzare e consolidare molti dei data center oggi distribuiti sul territorio.

#### Dati e interoperabilità

La trasformazione digitale della PA si prefigge, quindi, di cambiare l'architettura e le modalità di interconnessione tra le basi dati delle amministrazioni affinché l'accesso ai servizi sia trasversalmente e universalmente basato sul principio *once only*, facendo sì che le informazioni sui cittadini siano a disposizione 'una volta per tutte' per le amministrazioni in modo immediato, semplice ed efficace, alleggerendo tempi e costi legati alle richieste di informazioni oggi frammentate tra molteplici enti. Si verrà a creare una 'Piattaforma nazionale dati' che offrirà alle amministrazioni un catalogo centrale di 'connettori automatici' (le cosiddette API - Application Programming Interface) consultabili e accessibili tramite un servizio dedicato, in un contesto integralmente conforme alle leggi europee sulla privacy, evitando così al cittadino di dover fornire più volte la stessa informazione a diverse amministrazioni.

#### Cybersecurity

La digitalizzazione aumenta nel suo complesso il livello di vulnerabilità della società da minacce cyber, su tutti i fronti (ad es. frodi, ricatti informatici, attacchi terroristici ecc.). Inoltre, la crescente dipendenza da servizi 'software' (e la conseguente esposizione alle intenzioni degli sviluppatori/proprietari degli stessi) e l'aumento di interdipendenza delle 'catene del valore digitali' (PA, aziende controllate dallo Stato, privati) pongono ulteriore enfasi sulla significatività del rischio in gioco e sull'esigenza, quindi, di una risposta forte.

L'INAPP, al fine di dare seguito alle indicazioni come sopra descritte, ha proceduto negli anni passati ad una profonda trasformazione della propria infrastruttura tecnologica, che ha portato alla realizzazione di un cloud privato (presso la sala CED della sede di Roma) e di un cloud pubblico ospitato presso fornitori certificati AGID.

L'intera infrastruttura risulta oggi virtualizzata e particolare attenzione è stata posta all'aspetto della *cybersecurity*.

Nel prossimo triennio ci si prefigge di proseguire con le attività fin qui poste in essere, su specifici portali o servizi che hanno registrato particolare interesse nell'utenza, nonché avviare nuovi interventi che diano impulso alla gestione delle banche dati ed alla loro interoperabilità.

Di seguito, una breve descrizione degli applicativi e dei portali già esistenti che verranno interessati da interventi di manutenzione evolutiva, nonché 2 nuovi progetti che verranno realizzati nel prossimo triennio.

#### **Atlante lavoro**

Il sito web dell'Atlante lavoro con la sua banca dati e le sue sezioni riservata e il servizio Vali.co, consente al gruppo di lavoro INAPP di adempiere al mandato istituzionale di "Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti, conseguiti anche in contesti non formali e informali".

Grazie, tra l'altro, alla realizzazione di un protocollo di dialogo informatico tra sistemi (API REST), il sistema ha suscitato un forte interesse e richieste di accessibilità ai dati e interoperabilità, avanzate da organismi regionali, nazionali e internazionali.

### **Professioni e fabbisogni**

Strettamente correlato è il sistema informativo delle Professioni, costantemente utilizzato da cittadini, operatori pubblici e privati del mondo della formazione e del lavoro con notizie, dati e grafici provenienti dal ricco bacino di dati gestiti da INAPP.

L'aggiornamento delle competenze della forza lavoro occupata, è un passaggio essenziale affinché le imprese si adattino rapidamente alle trasformazioni socio-economiche, organizzative e tecnologiche in corso nel mercato del lavoro. Le attività svolte da INAPP raccolgono informazioni di tipo quantitativo e qualitativo sui fabbisogni segnalati da imprenditori e responsabili delle risorse umane in termini sia di numero di occupati che necessitano di formazione che di carenza di specifiche conoscenze e skills legate alle figure professionali presenti nelle imprese private con almeno un dipendente, un universo costituito da circa 1,5 milioni di realtà imprenditoriali di piccole, medie e grandi dimensioni.

### **Intranet**

L'intranet rappresenta la base e l'infrastruttura per la comunicazione aziendale interna, rendendo più efficiente la vita lavorativa quotidiana e creando strumenti di cooperazione ben funzionante. Considerando il patrimonio informativo di dati cui è possibile accedere tramite la rete intranet, diventa fondamentale il tema della sicurezza, soprattutto perché sarà consentita la fruibilità dall'esterno della rete aziendale.

Inoltre, la creazione di un nuovo ambiente di collaborazione, all'interno del quale condividere dati e informazioni, vede la Intranet come il portale di accesso a tali nuovi ambienti, rimarcando la necessità di un sistema che operi nella massima sicurezza.

### **App mobile Stage4eu**

Stage4eu è un'app mobile e un sito web dove i giovani che vogliono fare uno stage in Europa possono trovare informazioni, notizie, testimonianze, consigli utili e le più interessanti opportunità di tirocinio nei Paesi europei. È un punto di riferimento per chi è alla ricerca di uno stage all'estero e un utile strumento di lavoro per gli operatori della formazione, dell'orientamento e del placement. L'app e il sito sono stati pubblicati nel 2017 e successivamente sono stati attivati i canali social del Progetto (YouTube, Twitter, Facebook e Instagram). Attraverso una adeguata campagna di promozione e pubblicizzazione, il sito e l'app hanno fatto registrare un sensibile incremento degli utenti, affermandosi come strumenti di grande utilità per tutti i giovani interessati a svolgere un'esperienza di stage in Europa.

Verranno implementate le funzionalità dell'app che a seguito degli interventi realizzati, è ora disponibile sia per IOS che per Android.

Questa componente della Terza missione prevede, inoltre, la programmazione e implementazione di nuovi dispositivi che consentano di supportare funzionalmente l'azione di valorizzazione delle attività di ricerca istituzionale e scientifica dell'INAPP. Parzialmente individuate per gli aspetti di contenuto nei paragrafi pertinenti, si riportano in questa sezione

del PTA le descrizioni sintetiche relative agli aspetti di natura più tecnologica e comunicativa di tali nuovi dispositivi.

### **Realizzazione di un sistema centrale Personale INAPP**

La gestione delle informazioni relative al Personale INAPP ed in generale a tutte le persone fisiche (collaboratori, *stageur*, relatori) che interagiscono con l'Istituto, è un progetto volto ad ottimizzare i processi interno. L'obiettivo è quello di concentrare, all'interno di un unico repository, l'informazione, da distribuire poi ai diversi applicativi attraverso protocolli di comunicazione che ne garantiscano l'interoperabilità.

L'analisi e l'ingegnerizzazione del sistema avviata nel 2025 proseguirà nei primi mesi del 2026 con successivi interventi di manutenzione evolutiva previsti nel 2027-2028.

### **Realizzazione di un sistema di gestione del ciclo di vita dei progetti d'Istituto**

La realizzazione di un sistema unico integrato, in grado di supportare i Responsabili della programmazione nella predisposizione del progetto da finanziare, sia esso con risorse istituzionali che con fondi esterni, passa attraverso la valorizzazione dell'esperienza fin qui acquisita da INAPP. Anche in questo caso, l'analisi e l'ingegnerizzazione sono stati avviati nel 2025 e si prevede nel 2027 di procedere con gli interventi evolutivi.

### **Cont@ct Center**

Il Cont@ct Center INAPP rappresenta il sistema istituzionale di scambio e diffusione dati e permette:

- la comunicazione di dati statistici elementari e/o elaborati prodotti dall'INAPP ad utenti esterni;
- la trasmissione di dati statistici elementari e/o elaborati a e da fornitori di servizi;
- lo scambio di dati statistici elementari e/o elaborati nelle disponibilità dell'INAPP a utenti interni.

Il Cont@ct Center INAPP assicura, da un lato, una modalità sicura, chiara e agevole di trasmissione dei dati statistici, in ottemperanza di quanto previsto dalla normativa sulla protezione dei dati personali, sul segreto statistico e sulla sicurezza informatica; dall'altro la conservazione e archiviazione dei dati in piena sicurezza, nonché il tracciamento di tutti gli step autorizzativi per lo scambio e la trasmissione dei dati.

Il servizio, fruito tramite portale WEB, assicura la sicurezza e la protezione dei dati, in base alla tipologia di utente loggato, di tutte le richieste di fornitura di banche dati o di elaborazioni statistiche. archiviazione delle banche dati;

### **Portale accreditamento**

Rappresenta il repertorio nazionale delle sedi formative regionali accreditate, espone le API a diversi applicativi dell'INAPP per i percorsi di orientamento <https://www.inapp.gov.it/accreditamento/>.

## **Comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica**

La **comunicazione istituzionale**, in conformità agli Indirizzi strategici INAPP del triennio 2025-2027 e all'interno dello scenario complessivo del Piano nazionale scienza aperta (PNISA) 2021-2027, utilizzerà, al fine di posizionare le attività ed i prodotti della ricerca istituzionale, un approccio multicanale, promuoverà l'interazione con gli stakeholder (interni/esterni) e si doterà di tecniche e strumenti necessari a monitorare l'impatto della propria attività.

Tutte le attività di comunicazione saranno:

- declinate a partire dal Piano di comunicazione che deve prevedere anche una fase di consultazione aperta al personale di ricerca al fine di renderlo parte attiva di un processo comunicativo che lo vede coinvolto, sia come produttore di contenuti sia in quanto comunicatore all'interno del proprio network di riferimento;
- governate da specifiche policy in linea con quanto avviene negli altri EPR (es. Social media policy – Istat);
- ingegnerizzate grazie a strumenti di AI che ottimizzeranno il patrimonio informativo istituzionale in funzione dei contenuti comunicativi da diffondere.

I contenuti editoriali elaborati a fini comunicativi utilizzeranno approcci innovativi e tecniche narrative coinvolgenti (come lo storytelling), ed affronteranno le tematiche di maggiore attualità consolidando il know how dell'Istituto al fine di valorizzare anche gli aspetti storicizzabili in relazione alle tematiche di competenza istituzionale.

Ad una **comunicazione interna rafforzata** si affiancherà una **comunicazione esterna** sempre pronta a riallinearsi anche in relazione al monitoraggio dell'impatto.

Nello specifico l'Intranet, che è già gestita da un software capace di gestire architetture informative complesse, verrà potenziata mentre per il portale web istituzionale, che nel 2024 ha cambiato estensione in [www.inapp.gov.it](http://www.inapp.gov.it) e per il quale si è provveduto al rilascio della versione in lingua inglese, si prevede di verificare la fattibilità di allineamento rispetto a quanto previsto da [Designers Italia](#), con l'obiettivo di rendersi parte attiva nel processo complessivo di inclusione digitale portato avanti dal Governo, e di implementare strumenti di analisi dei flussi e di indicizzazione (SEO).

Ai fini di una piena valorizzazione degli output di ricerca agli stakeholders anche in un'ottica di prossimità rispetto ai propri target, l'Istituto continuerà a partecipare sia ad eventi organizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito delle campagne di comunicazione condivise che autonomamente ad organizzare seminari, conferenze e convegni nonché a partecipare a omologhe iniziative promosse da istituzioni e soggetti terzi. Per tutti gli eventi si prevede di progettare degli strumenti che consentano di valutarne l'impatto in ottica di *customer satisfaction* (es. monitoraggio conversazioni online).

Si ritiene importante continuare a rafforzare l'investimento nella comunicazione che abbia un impatto educativo e sociale con la partecipazione ad iniziative che favoriscano la condivisione e la divulgazione dei contenuti per finalità sociale ed educativa con riferimento soprattutto a un pubblico non specializzato ed utilizzando anche servizi tematici, interviste, video animazioni ecc. nonché realizzando prodotti specifici (es. brochure istituzionale modulare adattabile in relazione all'evento specifico).

Per i canali *social* attivi (X, Facebook, LinkedIn, Instagram e YouTube) si analizzeranno i dati disponibili al fine di riallineare una strategia complessiva di eventuale ridimensionamento per ottimizzare e massimizzare l'*effort* anche in considerazione della neo-inaugurazione del canale Whatsapp. I canali continueranno ad essere monitorati con continuità e con strumenti

specifici perché punto di primo contatto con gli utenti finali e tutte le funzionalità di carattere multimediale già introdotte (quali ad esempio i reels e le stories), saranno ulteriormente sviluppate anche attraverso la partecipazione attiva a reti dedicate quali l'associazione Pa social.

Per quanto riguarda le **pubblicazioni scientifiche** dell'Istituto, tutte native digitali e disponibili gratuitamente in OA e sul sito web istituzionale, si continuerà ad investire nella loro valorizzazione e nella traduzione in lingua inglese di testi selezionati che potranno anche essere stampati in relazione ad occasioni specifiche di diffusione. Nel dettaglio:

- alle collane editoriali consolidate (Report, Paper, Working Paper, *Policy brief*) si affiancherà la nuova collana Focus INAPP che accoglierà aggiornamenti e monitoraggi su iniziative in corso e progetti/programmi di politica attiva;
- proseguiranno le linee di attività legate alla rivista scientifica quadrimestrale *Sinapsi* il cui Comitato scientifico editoriale è stato rinnovato ed è oggi costituito da autorevoli accademici, alcuni dei quali strettamente collegati con *decision maker* nazionali e internazionali. Il Comitato ha iniziato la costruzione del nuovo percorso scientifico della Rivista in linea con gli indirizzi strategici dell'Ente e su questa linea si è inoltre deciso di presentare domanda per il riconoscimento della rivista in fascia A dell'Anvur, per l'Area 14 Politiche sociali al fine di ampliarne la visibilità sia rispetto al target dei lettori che dei potenziali autori;
- continuerà la redazione della newsletter digitale INAPP news per la quale potrebbe essere valutata una revisione strutturale che la renda più allineata rispetto alle strategie comunicative complessive;
- proseguiranno anche le attività editoriali e promozionali del Rapporto istituzionale con cui si presenta annualmente un quadro interpretativo organico, a partire dai dati di ricerca, delle dinamiche socioeconomiche, delle politiche del lavoro, della formazione e dell'inclusione sociale. Si prevede anche una versione interattiva integralmente digitale sulla falsariga di altri prestigiosi rapporti (es. [Economic outlook | OECD](#)) e la presentazione annuale nell'ambito di un grande evento ma verrà anche periodicamente rilanciato, nel corso dell'anno di riferimento, al fine di amplificare ed estendere nel tempo la sua portata comunicativa.

La Biblioteca INAPP Vincenzo Saba, continuerà ad essere un luogo identitario dell'Ente anche attraverso lo sviluppo delle attività e dei servizi offerti che verranno declinati nella Carta dei servizi complessiva di INAPP. La Biblioteca gestisce, oltre al catalogo OPAC del posseduto, anche il repository OA che raccoglie e rende disponibile la produzione editoriale istituzionale consultabile anche tramite il portale istituzionale. All'interno dell'Open archive troveranno spazio delle schede descrittive dei ricercatori/ricercatrici, che consentiranno di valorizzare il singolo profilo, il CV nonché in maniera aggregata le pubblicazioni ed i temi di ricerca specifici, e si prevede di implementare specifici indici citazionali. Tra le nuove iniziative che andranno ad affiancare quelle consolidate, come la partecipazione a gruppi di lavoro e comunità di pratica (DFP - Documentazione di fonte pubblica in rete e GWMAB - Gruppo Wikidata per Musei, Archivi e Biblioteche), si prevede lo sviluppo di ulteriori partenariati (ad es. biblioteche, centri di documentazione, centri di ricerca e università) in ottica open science nonché la progettazione di soluzioni ed iniziative interne di divulgazioni sui temi della scienza aperta.

Si prevede infine di proseguire, come attività ordinaria di Istituto, due linee di attività specifiche, avviate nel 2021:

- Il recupero del fondo antico Biblioteca INAPP

Il progetto, è pubblicato al link [Home - Lavoro e società \(beniculturali.it\)](#), prevede ancora la stampa del catalogo e l'allestimento fisico della time line della mostra con codici QR attivi sui percorsi della mostra. Vista l'esperienza acquisita la Biblioteca si augura di poter realizzare un'iniziativa analoga che abbia come oggetto i primi 50 anni di Isfol/INAPP.

- INAPP OA: dall'Open Access al Linked Open Data (LOD)

L'Istituto ha incrementato l'accesso alle pubblicazioni scientifiche attraverso il potenziamento della diffusione in ambienti aperti proseguendo l'implementazione in Wikidata dei dataset Autori, Opere, Thesaurus. Nel dettaglio, oltre alla [pagina di riferimento del progetto](#), sono state scritte query specifiche che generano 'grafi' utili a visualizzare il posizionamento dell'Istituto (es. [Ricerca INAPP](#)). Nel corso del 2024 è stata inoltre realizzata la versione RDF/SKOS del thesaurus INAPP che è utilizzato per indicizzare la documentazione tecnico scientifica istituzionale [LodLive - browsing the Web of Data](#).

Come prospettiva futura, la Biblioteca intende presentare una Web APP pubblica che consenta la fruizione del thesaurus sia attraverso interfaccia che attraverso query SPARQL.

Oltre a ciò, rispondono alla *Terza missione* una serie di attività dell'INAPP a **specifico finanziamento europeo**, di seguito elencate.

### **Programma Erasmus Plus**

INAPP è Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ per il settore Istruzione e formazione professionale. Nel 2021 la designazione in tale qualità è stata confermata per il periodo 2021-2027 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Autorità nazionale) alla Commissione europea. Il Programma Erasmus+ si pone l'obiettivo di offrire a studenti frequentanti percorsi di istruzione e formazione professionale iniziale e continua, neo-diplomati, neo-qualificati, apprendisti e professionisti della formazione l'opportunità di partecipare ad iniziative di mobilità transnazionale volte al rafforzamento di competenze professionali cruciali in una logica di occupabilità e di crescita personale, nonché di supportare azioni di cooperazione mirate a promuovere l'innovazione e la qualità dei sistemi di istruzione e formazione professionale. L'INAPP Agenzia nazionale Erasmus+ opera in stretta sinergia con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, responsabile del coordinamento, a livello nazionale, dell'ambito istruzione e formazione professionale del Programma. Tale collaborazione si sostanzia in costanti interlocuzioni e scambi tesi a massimizzare l'implementazione di Erasmus+ volta all'efficace attuazione degli indirizzi di policy rilevanti dell'Agenda europea per l'istruzione e la formazione.

L'Istituto svolge, nell'ambito di uno specifico accordo di contribuzione con la Commissione europea (Direzione generale Istruzione, Gioventù, Sport e Cultura), numerosi compiti quali:

- informazione e consulenza sul Programma al fine di massimizzare la partecipazione al dispositivo, soprattutto da parte di organizzazioni newcomer;
- valutazione e selezione di iniziative progettuali presentate da organismi attivi nell'ambito istruzione e formazione professionale e relativa contrattualizzazione;
- erogazione dei finanziamenti e attività di monitoraggio e controllo delle iniziative finanziate;

- promozione, disseminazione, valorizzazione dei risultati conseguiti dalle iniziative finanziate e azioni di monitoraggio tematico volte a rafforzare la visibilità degli esiti e sostenere un'utile condivisione e contaminazione reciproca tra esperienze progettuali;
- attività di cooperazione e formazione transnazionale, volte ad innalzare la qualità dell'implementazione del Programma e rafforzarne la rispondenza agli indirizzi di policy strategici europei e nazionali.

In linea con la *core mission* dell'Istituto, l'INAPP Agenzia nazionale Erasmus+ realizza, inoltre, diversificate attività di analisi volte ad esplorare il contributo del Programma alle priorità dello Spazio Europeo per l'Apprendimento. Tali approfondimenti riguardano, in particolare:

- l'innovazione e la trasformazione digitale dei sistemi di istruzione e formazione, attraverso l'analisi di strumenti innovativi e lo scambio di buone pratiche sviluppati e messi a sistema nell'ambito del Programma Erasmus+, a supporto dell'attuazione delle politiche nazionali ed europee rilevanti in materia;
- la transizione verde, con un focus sui risultati conseguiti dal Programma Erasmus+ a supporto della definizione di nuove competenze e dell'economia green, al fine di fornire spunti di riflessione a decisori istituzionali e stakeholder;
- l'inclusione sociale, e, in particolare, il contributo di Erasmus+ allo sviluppo di approcci più inclusivi volti a favorire la piena integrazione delle persone a rischio di esclusione e la trasformazione di organizzazioni e contesti di riferimento, offrendo al contempo spunti di policy advice.

Gli esiti di tali indagini sono oggetto di pubblicazioni di Istituto nonché di mirate azioni di promozione volte a massimizzarne la visibilità e le ricadute, sia a livello nazionale che europeo.

Nel quadro generale delle attività di comunicazione dell'Istituto, sono previste iniziative promozionali e informative specifiche svolte dall'Agenzia nazionale Erasmus+, realizzate in stretta collaborazione con l'Istituto al fine di massimizzarne l'impatto e garantirne la coerenza con i messaggi chiave di comunicazione INAPP. Tali iniziative sono volte a promuovere le opportunità offerte dal Programma e a valorizzare i risultati conseguiti dalle iniziative finanziate, a beneficio del pubblico più ampio e di tutti gli stakeholder di riferimento, anche al fine di sostenere un utile *mainstreaming* delle pratiche innovative e delle esperienze di eccellenza in una logica di supporto all'innovazione dei sistemi di istruzione e formazione.

L'Agenzia, inoltre, gestisce il sito web italiano dedicato al Programma Erasmus+ ed i relativi account sui social media (Facebook, X, Instagram, LinkedIn). L'insieme delle attività di comunicazione viene realizzato sulla base di un Piano annuale degli eventi (comprensivo anche di produzione editoriale, attività divulgative e promozionali) predisposto dall'Agenzia nazionale e del piano editoriale dedicato alla comunicazione sui social media. Le azioni di informazione e valorizzazione dei risultati del Programma si avvalgono di una serie di eventi, sia organizzati direttamente dall'Agenzia nazionale che da altri stakeholder, nonché di pubblicazioni e testimonianze dirette di partecipanti. Una specifica linea di attività concerne, inoltre, la selezione e promozione delle buone pratiche del Programma che si auspica possano rappresentare fonte di ispirazione per ulteriori esperienze di successo. La specificità di Erasmus+ consente, inoltre, la realizzazione di attività di cooperazione e formazione transnazionale che vedono il coinvolgimento di organizzazioni italiane a momenti di scambio, condivisione e valorizzazione dei risultati a livello europeo. In particolare, si

prevede la partecipazione ad attività di cooperazione di lungo termine, coordinate da diverse Agenzie nazionali europee, volte a rafforzare il contributo di Erasmus+ alle strategie europee di trasformazione digitale dei sistemi di istruzione e formazione e inclusione e diversità, nonché a rafforzare l'impatto delle attività di mobilità transnazionale e il senso di appartenenza all'UE, massimizzando la visibilità dei risultati conseguiti in materia dal Programma e supportando l'implementazione di iniziative rilevanti, anche attraverso un'utile scambio di metodologie e strumenti.

L'Agenzia partecipa, inoltre, ad una serie attività di informazione e promozione realizzate dalla Commissione europea. In particolare, la European Vocational Skills Week, organizzata in contemporanea in tutti i Paesi europei, intende promuovere le opportunità offerte dai percorsi di istruzione e formazione professionale attraverso una serie di eventi che spaziano da seminari e performance alla valorizzazione delle esperienze dei partecipanti ad Erasmus+, attività che vanno ad affiancarsi a momenti a carattere istituzionale volti a sostenere il contributo del Programma all'attuazione delle policy rilevanti. Un'altra iniziativa, gli Erasmus Days, rappresenta un momento di valorizzazione volto a raccontare e celebrare in tutta Europa le esperienze realizzate nella cornice del Programma Erasmus+.

Infine, si segnalano le attività di comunicazione dedicate alla divulgazione dei risultati del Programma verso gli stakeholder rilevanti ed il più ampio pubblico. Tali iniziative mirano a massimizzare la visibilità dell'impatto dell'ambito istruzione e formazione professionale di Erasmus+ attraverso campagne sui media, nonché la realizzazione di conferenze e rassegne stampa di divulgazione degli esiti delle ricerche realizzate dall'INAPP Agenzia nazionale Erasmus+.

### **Progetto - Refernet Italy 2024-2027 (CEDEFOP)**

ReferNet è la Rete europea istituita dal Cedefop (European Centre for the Development of Vocational Training) nel 2002 per favorire la conoscenza dei sistemi e delle politiche di istruzione e formazione (VET) in Europa. Ogni Stato membro dell'Unione europea è rappresentato da un'organizzazione chiave che si occupa di ricerca e analisi in materia di VET, denominata National ReferNet Partner.

L'INAPP è dal 2002 il Partner italiano della Rete ReferNet, che opera su incarico istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che nomina al suo interno il National Representative. Nel 2023 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di intesa con il Ministero dell'Istruzione e del merito, ha confermato il sostegno all'INAPP quale National ReferNet Partner per il quadriennio 2024-2027. Presso l'INAPP opera, pertanto, il National Coordinator di ReferNet Italy.

L'attività consiste nell'elaborazione di studi, analisi, rapporti e documenti tecnico-scientifici sui processi di riforma del sistema di istruzione e formazione in chiave comparativa europea. A tal fine, INAPP realizza numerosi prodotti e servizi, tra cui:

- Il Rapporto italiano sul 'Policy Reporting', esito dell'attività denominata 'Reporting on VET and VET-related policy', che fornisce un quadro d'insieme dello sviluppo delle politiche e delle riforme in ambito VET, con particolare riferimento al conseguimento delle priorità europee in ambito nazionale.
- Il Country report italiano 'VET in Europe', esito dell'attività denominata 'Reporting on national VET systems', che descrive il sistema VET del Paese e la sua evoluzione in chiave europea, registrando altresì le novità introdotte nei contesti nazionali in funzione

del rafforzamento dello Spazio europeo dell'Istruzione e della Formazione e dell'European Area of Skills and Qualifications.

- Lo 'Spotlight on Skills', report a livello nazionale che discute le principali sfide e opportunità affrontate dai Paesi in Europa sui temi dello skill mismatches.

Tutta la produzione di ReferNet Italy è disponibile in formato aperto sul sito internet di INAPP: <https://www.inapp.gov.it/refernet/>. È inoltre disponibile, insieme a quella dei 29 Paesi aderenti alla Rete ReferNet, sul sito internet del Cedefop: <https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/refernet>.

### **Progetto 'It - Implementation of the European Agenda for Adult Learning' 2024-2025 e 2026-2027**

A seguito della conferma della nomina da parte dei Ministeri del Lavoro e dell'Istruzione e del merito, INAPP ha ottenuto il finanziamento per la prosecuzione e sviluppo di attività in qualità di Coordinatore nazionale per l'Agenda europea sull'Adult Learning per il biennio 2024-2025. Tale nomina, inoltre è stata prorogata anche per il biennio successivo. Il progetto 2024-2025 giunge a conclusione il 31 dicembre 2025 ma nei primi due mesi del 2026 dovranno essere avviate e concluse l'attività di rendicontazione e reporting narrativo sui risultati e sui prodotti da consegnare alla Commissione il 28 febbraio. Nel corso del 2025 è stata formulata e presentata per la sua valutazione e approvazione una nuova candidatura che prevede una serie di attività che convergono verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda europea per l'Adult learning. Il piano di lavoro del Progetto prevede l'integrazione di azioni di sensibilizzazione e informazione, la realizzazione di studi e analisi sulla diffusione e il pieno utilizzo delle potenzialità offerte dagli ambienti di apprendimento innovativi, la valorizzazione di quegli interventi formativi che sono in grado di implementare e sviluppare, adeguandoli al contesto normativo e alla programmazione in questo campo, i principali framework dell'UE che individuano standard e riferimenti per le competenze digitali, green, imprenditoriali, linguistiche e trasversali e di base. A queste attività si aggiunge la capitalizzazione di alcuni risultati e prodotti raggiunti nel progetto AL Agenda realizzato nel biennio 2024-2025 attraverso la realizzazione di un'importante azione formativa per circa 80 docenti delle scuole per adulti che, nel nuovo progetto, saranno impegnati come formatori per i loro colleghi in dodici regioni con il supporto dello staff INAPP ("un processo a cascata che permetterà il coinvolgimento di almeno altri 300 docenti durante la realizzazione di laboratori di formazione e apprendimento tra pari).

### **Progetto Reference Point EQAVET**

Il National Reference Point è un elemento chiave della rete europea EQAVET (European Quality Assurance for Vocational Education and Training) e contribuisce in modo attivo alla diffusione e all'attuazione delle Raccomandazioni europee in materia di qualità della formazione. Il suo ruolo si concretizza nel supporto al processo nazionale di costruzione di un sistema di assicurazione della qualità, promuovendo lo sviluppo di una solida cultura tecnico-scientifica. Inoltre, il Reference Point svolge un ruolo centrale nella disseminazione di buone pratiche e strumenti operativi per favorire il miglioramento continuo dei sistemi di istruzione e formazione professionale.

Le attività si articolano lungo le seguenti direttrici di azione:

- partecipazione, insieme agli altri National Reference Point e organismi coinvolti, alla rete europea EQAVET;
- analisi dell'implementazione del framework EQAVET e dei relativi indicatori di qualità; partecipazione a Peer Learning e Peer Review a livello europeo;
- contributo a gruppi di lavoro europei dedicati al confronto, allo scambio di pratiche innovative e alla definizione di nuove politiche e strumenti attuativi;
- partecipazione a conferenze scientifiche ed eventi nazionali e internazionali, attività di informazione, comunicazione, disseminazione e assistenza tecnica agli stakeholder nazionali e regionali, a supporto dello sviluppo dei loro programmi per l'implementazione della qualità;
- sperimentazione e diffusione, a livello nazionale, di metodologie e strumenti operativi come la Peer Review e l'autovalutazione tra gli erogatori di istruzione e formazione professionale;
- attività di studio e ricerca, con elaborazione di materiali informativi su sistemi e pratiche inerenti alla qualità nella formazione e nell'istruzione professionale.

Il Reference Point si avvale di un Comitato d'indirizzo (National Board) del quale fanno parte il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del merito, le Regioni e le Province autonome, le Parti sociali, esperti della formazione e rappresentanti dei soggetti erogatori di istruzione e formazione professionale.

Attualmente è in corso il progetto approvato e finanziato dalla Commissione europea per il periodo 1° settembre 2023 - 31 agosto 2026 Support to the European Quality Assurance in Vocational Education and Training National Reference Points – EQAVET NRP, articolato in tre linee di attività (work package) con molteplici articolazioni operative. Nelle indicazioni della Commissione europea riveste particolare importanza il secondo ciclo di sperimentazione delle Peer review di sistema, per il quale il National Reference Point italiano è impegnato come Paese pari in sei PR e ha organizzato la PR dell'Italia a livello regionale.

In continuità con tali attività, il Reference Point intende partecipare alla call della Commissione europea, che sarà pubblicata nei prossimi mesi, con l'obiettivo di proseguire il proprio mandato e garantire la continuità delle azioni a partire dal 1° settembre 2026.

### **Eurodesk Italy**

L'Istituto ha in essere un Protocollo d'intesa, attivo dal 2002 e rinnovato di anno in anno, per l'adesione alla rete nazionale italiana di Eurodesk. Eurodesk è la rete ufficiale del programma Erasmus+ Gioventù e del Corpo europeo di solidarietà per l'informazione sui programmi e le iniziative promosse dalle istituzioni europee in favore dei giovani. Realizzata con il supporto della Commissione europea - DG EAC (Istruzione e Cultura) e dell'Agenzia Italiana per la Gioventù, opera per favorire l'accesso alle opportunità offerte dai programmi europei in diversi settori, in particolare: mobilità internazionale, cultura, formazione formale e non formale, lavoro, volontariato. Eurodesk è presente in 36 Paesi europei con strutture di coordinamento nazionali e oltre 2.100 punti di informazione decentrata sul territorio. L'attività viene svolta dal Servizio Rapporti Istituzionali dell'Istituto.

Con la soppressione dell'ANPAL e il trasferimento all'INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto della ricerca, su designazione ministeriale l'INAPP ha acquisito nel

2024 i Punti Nazionali di Contatto (PCN) di tre ulteriori dispositivi europei: EQF, Euroguidance ed Europass.

Questi Punti di Contatto Nazionali fanno parte della strategia per l'implementazione di strumenti e network europei a sostegno della mobilità per motivi di studio e/o di lavoro ed operano in quadro sinergico di azioni e strumenti di finanziamento.

### **Punto di Contatto Nazionale EQF**

Le attività del PCN EQF sono programmate anche rispetto alla partecipazione al GRANT EQF 2024-2026 (Programma Erasmus), la cui candidatura progettuale è stata presentata da ANPAL alla Commissione europea a fine ottobre 2023 ed è stata approvata. Nel corso del 2024 sono state avviate e concluse tutte le azioni necessarie ad assicurare che l'incarico ad INAPP da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, condiviso con il Ministero dell'Istruzione del merito, si traducesse nella sottoscrizione della Convenzione con la Commissione europea.

Il progetto (n. 101163296 — ToNQFit — ERASMUS-EDU-2024-POL-NTWK-IBA) prevede lo sviluppo e la manutenzione del Registro delle qualificazioni. Le attività di sviluppo di EQF saranno necessariamente integrate con le attività in essere in Istituto legate all'implementazione dell'Atlante del Lavoro e con le attività relative ad altre classificazioni europee delle professioni e delle competenze (**ESCO**). Inoltre, presidia il processo di referenziazione delle qualificazioni italiane al quadro europeo EQF (European Qualification Framework) per l'apprendimento permanente, in stretto coordinamento con le altre amministrazioni nazionali e regionali. Promuove la trasparenza delle qualificazioni europee attraverso l'EQF ed opera in sinergia con i PCN Europass ed Euroguidance e con altre reti europee per la qualità e la trasparenza delle qualificazioni.

### **Punto di Contatto Nazionale Euroguidance**

Il PNC è partner della Rete europea Euroguidance, promuove la crescita professionale degli operatori dell'orientamento e la mobilità internazionale per motivi di studio e formazione, coordina la Rete Nazionale di Diffusione di organizzazioni nel settore dell'orientamento e della mobilità. Opera in sinergia con i PCN Europass ed EQF per le parti comuni di informazione e comunicazione. Le attività del PCN Euroguidance sono programmate anche rispetto alla partecipazione al GRANT EQF 2024-2026 (Programma Erasmus), la cui candidatura progettuale (progetto n.101163221 — ENVI 2024-2026 — ERASMUS-EDU-2024-POL-NTWK-IBA) è stata presentata alla Commissione europea a fine ottobre 2023 ed è stata approvata; poiché il progetto è stato presentato a titolarità della soppressa ANPAL, nel corso del 2024 sono state concluse tutte le azioni necessarie ad assicurare che l'incarico ad INAPP da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, condiviso con il Ministero dell'Istruzione del merito, si traducesse nella sottoscrizione della Convenzione con la Commissione europea. Pienamente operativo nel 2025, le attività progettuali termineranno il 31 dicembre 2026. Tra le più significative, si evidenziano quelle di divulgazione e disseminazione delle principali policies al livello nazionale ed europeo in materia di orientamento (attraverso il magazine, il sito, l'organizzazione di eventi in presenza e online, la partecipazione ad attività della rete transnazionale di Euroguidance consistenti anche in scambi, visite di studio, formazione degli operatori di orientamento).

### **Punto di Contatto Nazionale Europass**

Opera in sinergia con i PCN Euroguidance ed EQF. Le attività del PCN Europass sono programmate anche rispetto alla partecipazione al GRANT EQF 2024-2026 (Programma Erasmus), la cui candidatura progettuale (n.101163230 — P2E — ERASMUS-EDU-2024-POL-NTWK-IBA) è stata presentata alla Commissione europea a fine ottobre 2023 ed è stata approvata; poiché il progetto è stato presentato a titolarità della soppressa ANPAL, nel corso del 2024 sono state concluse tutte le azioni necessarie ad assicurare che l'incarico ad INAPP da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, condiviso con il Ministero dell'Istruzione del merito, si traducesse nella sottoscrizione della Convenzione con la Commissione europea. Pienamente operativo, le sue attività si concluderanno il 31 dicembre 2026. Il PCN gestisce la parte tematica (Country specific) e promuove l'utilizzo del portale europeo <https://europa.eu/europass/it> e dei vari strumenti e servizi che la piattaforma Europass offre per sostenere istruzione, formazione, orientamento e lavoro nonché la promozione dei documenti Europass (CV, Supplementi al Certificato e al Diploma, Europass Mobilità) utili alla mobilità per studio e lavoro in Europa.

Nell'ambito delle attività del PCN Europass si colloca il progetto Pass2Europe finanziato dalla Commissione europea.

### **Supporto all'Ufficio di Coordinamento Nazionale (UCN) EURES e alla realizzazione del progetto TMS EURES**

L'INAPP, attraverso una specifica Unità di supporto, contribuirà alla realizzazione delle attività proprie dell'UCN EURES – che è incardinato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – assicurando la continuità nel rispetto degli adempimenti previsti dal regolamento UE (es: ciclo di programmazione e reporting, monitoraggio periodico, attività di formazione dello staff, organizzazione di eventi, attività di comunicazione ecc.).

INAPP, inoltre, è partner associato del progetto EURES TMS (ESF\_2024\_EURES-TMS), che vede come capofila MLPS-UCN EURES Italia e prevede, oltre ad INAPP, la partecipazione di organismi provenienti da 11 Paesi UE. L'obiettivo è quello di contrastare gli squilibri nel mercato del lavoro e favorire la mobilità di lavoratori tra i Paesi coinvolti, tutti partecipanti alla Rete UE EURES. Per quanto riguarda la quantificazione dell'obiettivo, si prevede la realizzazione di 1200 mobilità e il coinvolgimento di circa 450 imprese. Le attività comprendono reclutamento, selezione orientamento, inserimento e placement. INAPP è principalmente coinvolto nelle azioni di management generale (a supporto del MLPS) e soprattutto nell'indagine sugli effetti degli stage all'estero, attraverso la realizzazione di una survey post-placement.

### **Attività di cooperazione bilaterale Italia-Germania**

A partire dal 2012 si è avviata una collaborazione tra Italia e Germania nel campo della formazione professionale, evidenziata dai numerosi Memorandum d'intesa che si sono susseguiti e che riguardano sia il coordinamento e la cooperazione rafforzata in materia di politiche attive del lavoro, sia una importante linea di azione congiunta per il rafforzamento della formazione professionale e più generale una cooperazione allargata sul tema delle transizioni scuola-lavoro. A partire dal 2017 i rapporti bilaterali di cooperazione rafforzata sul tema delle transizioni e, più in generale, della modernizzazione dell'istruzione e formazione tecnica e professionale, si sono intensificati anche in funzione del consolidamento a livello nazionale delle riforme che hanno interessato il sistema

dell'istruzione e della formazione verso il modello duale. A febbraio 2024 è stata sottoscritta una dichiarazione comune d'intenti, a conferma del forte interesse dei due Paesi alla prosecuzione e al rafforzamento di tale asse strategico della cooperazione bilaterale. Uno dei punti focali dell'Intesa è rappresentato dalla promozione del dialogo partecipativo con il coinvolgimento di altri stakeholder alla cooperazione bilaterale, con l'obiettivo di creare Reti di attori, partecipate sia da stakeholder pubblici che privati, su temi di interesse reciproco e finalizzate alla promozione del sistema duale, della qualità della formazione in azienda, dell'orientamento professionale e del dialogo partecipativo tra istituzioni formative e mondo del lavoro rappresentato da imprese, organizzazioni datoriali e sindacali. È in questo contesto che a dicembre 2022 si tenuto il kick off dell'iniziativa **“ConnActions”** che mira a fornire un know-how e supporto duraturo e qualificato all'attivazione di partenariati strategici tra i due Paesi ed alla creazione di reti di cooperazione qualificate e sostenibili nel tempo.

Tra la fine del 2022 e settembre 2023, con una serie di “Call to action”, si sono aperti i termini per le manifestazioni di interesse per gli attori nazionali, in Italia ed in Germania, interessati a prendere parte ad una delle 5 Reti gemellate bilaterali per il quadriennio 2022-2026 su temi di reciproco interesse e scambio in relativi alla Formazione professionale, sistema duale, formazione sul luogo di lavoro e temi correlati (<http://www.connactions.eu>). L'Istituto, anche grazie ad un accordo di stabile collaborazione con il BIBB, è coinvolto in studi e analisi svolte congiuntamente e nelle attività di disseminazione e valorizzazione dei risultati conseguiti nel quadro dell'Accordo di Cooperazione.

### **Reti di natura scientifica o con finalità di policy advice**

Un ampio capitale sociale consente all'INAPP di disporre di interlocuzioni privilegiate con partner appartenenti alla comunità scientifica del Paese, alimentando e arricchendo il confronto scientifico sui temi di intervento analitico e valutativo che rappresentano i principali ambiti di interesse strategico dell'Istituto. Vanno in questa direzione, a mero titolo esemplificativo, le adesioni a reti nazionali quali la RUIAP (Rete delle Università per l'apprendimento permanente, che riunisce più di trenta Università italiane, alcune organizzazioni e esperti, impegnati nella promozione dell'apprendimento permanente) e il network dei Centri Regionali di Ricerca, Sperimentazione & Sviluppo, istituiti dal Ministero dell'Istruzione per sostenere la ricerca educativa nella filiera dell'Istruzione degli Adulti (CPIA).

Inoltre, perseguendo l'obiettivo di internazionalizzare progressivamente l'attività di ricerca sui temi propri dell'Istituto, INAPP aderisce ad una serie di Reti internazionali e attiva Protocolli di collaborazione stabile con Centri di Ricerca europei che operano in campi di analisi analoghi. È il caso degli accordi quadro con il BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung – DE) e con il CEREQ (Centre d'études et de recherches sur les qualifications – FR). A questi accordi quadro si è aggiunto nel 2025 anche quello con l'Europeann Training Foundation (ETF, Agenzia della Commissione europea impegnata a supportare i Paesi extraUE nella programmazione e disegno di interventi in materia di formazione e istruzione professionale. Tale obiettivo è perseguito anche attraverso la realizzazione e disseminazione di studi e analisi, visite di studio e organizzazione e coordinamento di reti internazionali di ricercatori cui l'INAPP partecipa.

Per quanto riguarda le Reti internazionali, INAPP aderisce alla rete EBSN (Rete Europea per le Competenze di Base) che vede l'associazione di 77 membri nei 27 Paesi UE e 9 non-UE, tra cui Argentina, Australia, Canada, Egitto, Nuova Zelanda, Singapore, Uganda e Vietnam.

Vale la pena di ricordare che l'Istituto è rappresentato in alcune Reti coordinate dalla Commissione europea. In particolare, la Direzione generale dell'Istruzione, della gioventù, dello sport e della cultura della Commissione europea (DG EAC), con il sostegno della direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione (DG EMPL) e con l'obiettivo di sostenere l'attuazione della comunicazione della Commissione del 30 settembre 2020 dalla realizzazione dello spazio europeo dell'istruzione entro il 2025 <sup>[1]</sup> e la Risoluzione del Consiglio relativa a un quadro strategico per la cooperazione europea nel settore dell'istruzione e della formazione verso lo spazio europeo dell'istruzione e oltre (2021-2030) <sup>[2]</sup> hanno istituito 7 Gruppi di esperti (Experts Working Groups) e INAPP è presente in quelli sull'apprendimento degli adulti - Aprire opportunità per tutti e sull'istruzione e sulla formazione professionale e la transizione verde. L'Istituto è rappresentato, inoltre, nel Working Group on Ageing della United Nations Economic Commission for Europe (UNECE).

Infine, attraverso una specifica Unità di supporto, l'INAPP fornisce assistenza al Ministero del Lavoro nell'ambito del **Board dello European Network of Public Employment Services (PES Network)**, attraverso il contributo alla predisposizione di materiali, documentazione e analisi, ivi compresa la partecipazione a webinar, incontri e gruppi di lavoro.

<sup>[1]</sup> Si veda <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1601687240311&uri=CELEX:52020DC0625>.

<sup>[2]</sup> Si veda [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32021G0226\(01\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32021G0226(01)).