BILANCIO DI PREVISIONE

Esercizio 2027

Roma, ottobre 2026

INDICE

Relazione al bilancio di previsione

Par. 1	Premessa – Ruolo Istituzionale e prospettive	Pag.	4
Par. 2	Criteri generali per la redazione del Bilancio	Pag.	11
Par. 3	Il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2027	Pag.	16
Par. 4	Indicatori di risultato nel Bilancio 2027	Pag.	20
Par. 5	Entrate per finanziamento delle attività 2027	Pag.	23
Par. 6	L'Avanzo di amministrazione presunto – Esercizio 2026	Pag.	25
Par. 7	La gestione del Personale	Pag.	28
Par. 8	Particolari circostanze di criticità contestuale in cui matura la manovra del Bilancio 2027	Pag.	39
Par. 9	Modifiche alla ipotesi di Bilancio di previsione 2027 trasmessa il 13 ottobre, in recepimento delle osservazioni del Collegio dei revisori.	Pag.	47
Par. 10	Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi 590 – 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160	Pag.	51
Par. 11	Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria	Pag.	57
Par. 12	Il Preventivo Economico	Pag.	58
Par. 13	Riclassificazione delle poste di bilancio per 'Missioni' e 'Programmi'	Pag.	59
Par. 14	Il Bilancio di previsione pluriennale 2027-2028-2029	Pag.	61
Par. 15	La Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF	Pag.	62
Par. 16	La Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti	Pag.	63

ALLEGATI

Bilancio di previsione annuale:

A.	Preventivo Finanziario Decisionale	Pag.	65
B.	Preventivo Finanziario Gestionale	Pag.	75
C.	Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria	Pag.	123
D.	Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione	Pag.	127
E.	Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi Allegato 6 ex DMEF 1° ottobre 2013	Pag.	131
F.	Preventivo Economico	Pag.	135
G.	Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria e dei Centri di Costo/Ricavo	Pag.	147
H.	Tabella di interrelazione Economica-finanziaria	Pag.	177

Bilancio di previsione Pluriennale 2027 – 2029 Pag. 183

Relazione Programmatica di cui all'art. 7 del RACF Pag. 193

1. Premessa - Ruolo istituzionale e prospettive

L'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP) è un ente nazionale di ricerca, istituito con decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 1973, n. 478[1] e regolato dall'articolo 10 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante 'Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive', con il quale è stata ridisegnata la governance delle politiche del lavoro in Italia.

L'Ente è dotato di indipendenza di giudizio e di autonomia scientifica, metodologica, organizzativa, amministrativa e contabile ed è sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS).

Il Consiglio di amministrazione, con delibera n. 2 del 17 gennaio 2018, ha adottato il nuovo Statuto dell'Istituto, che è entrato in vigore dal 2 maggio 2018 ed è stato redatto ai sensi dell'art. 10, co. 2, del decreto legislativo n. 150 del 2015 e dell'art. 4, co. 1, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, sulla semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca.

Lo Statuto dell'INAPP all'articolo 3, comma 1, prevede che l'ente, nell'ambito della propria autonomia e tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante, definisca la propria organizzazione sulla base del principio di separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, di ricerca e tecnico-scientifico, e funzioni amministrative, disciplinandola con propri regolamenti, tra i quali quello di Amministrazione, finanza e contabilità e quello di Organizzazione e Funzionamento degli Organi e delle Strutture.

Con delibera n. 18 del 10 dicembre 2019, il Consiglio di amministrazione dell'Istituto ha approvato il nuovo Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza. Con nota n. 6056 del 31 marzo 2020, il Capo di Gabinetto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, senza sollevare rilievi né nel merito né sulla legittimità del testo regolamentare approvato dal Consiglio di amministrazione dell'INAPP, ha dato atto dell'istruttoria svolta dallo stesso Segretariato generale, come rappresentatagli con nota 520 del 17.1.2020, da cui si rileva che "non sono emersi, allo stato degli atti, motivi ostativi all'approvazione del regolamento". Alla luce di ciò, il Regolamento di Amministrazione, contabilità e finanza *ex* art. 3, comma 1, dello Statuto è stato emanato dal Direttore generale con determina n. 84 del 3 aprile 2020.

Con Delibera n. 18 del 18 dicembre 2020, il Consiglio di amministrazione ha approvato, altresì, il Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che è entrato in vigore a seguito di approvazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali formulata con nota n.1184 del 25.01.2021.

Con tali Regolamenti, è stato definito l'assetto del funzionamento organizzativo e amministrativo-finanziario dell'INAPP.

L'INAPP svolge le seguenti funzioni attribuite per norma:

a) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di istruzione e formazione professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di contrasto alla povertà, servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro;

[1] Con effetto dal 1° dicembre 2016, l'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL), Ente pubblico di ricerca costituito con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, ha assunto la denominazione di Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP).

b) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;
c) studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di Terzo settore;
d) gestione di progetti comunitari, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Istituzionalmente, INAPP si occupa, dunque, di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro e associa alla produzione di conoscenza, realizzata attraverso tali attività, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte e indicazioni operative a supporto della definizione di politiche, per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

L'INAPP ha recentemente adottato una serie di atti organizzativi interni e di rilevanza esterna finalizzati a definire un nuovo assetto interno funzionale ad accompagnare il nuovo posizionamento dell'Istituto nel quadro di contesto determinato dalla riforma della governance del mercato del lavoro e a dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate. In particolare, si è realizzato a cavallo tra il 2025 ed il 2026, un processo di riorganizzazione interna che ha interessato:

- le Strutture di ricerca, le cui denominazioni ed aree di competenza sono state ridefinite con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 24 luglio 2025 e successivamente regolamentate con Determina del Direttore Generale n. 410 del 31 ottobre 2025;
- i Gruppi di ricerca interni alle Strutture di cui all'art. 9 comma 1, lett. b1) del vigente Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che sono stati ridefiniti in coerenza con il riassetto delle Strutture stesse, con la Determina del Direttore Generale n. 460 del 1° dicembre 2025;
- i Gruppi di ricerca di cui di cui all'ar. 9 comma 1, lett. b1) del vigente Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, che sono stati ridefiniti con la Determina del Direttore Generale n. 410 del 31 ottobre 2025;
- gli Uffici e i Servizi della Presidenza e della Direzione Generale, ridefiniti, anche nelle sotto articolazioni interne, con le Determine del Direttore Generale nn. 97, 98 e 109 del marzo del 2025.

A questo processo di riorganizzazione, si è accompagnato un percorso di progressiva messa a punto e formalizzazione di funzioni e competenze delle diverse posizioni di responsabilità associate alle articolazioni organizzative individuate e delle interrelazioni tra tali articolazioni. Questo percorso è stato avviato nel 2025, con la determina del Direttore Generale n. 450 del 26 novembre 2025 (che ha definito compiti e funzioni dei Responsabili delle articolazioni delle attività di ricerca dell'INAPP e dei Responsabili di attività progettuali finanziate ed ha avuto un passaggio chiave con le Delibere del Consiglio di Amministrazione dei primi mesi dell'anno successivo nn. 9, 10 ed 11 del 30 aprile 2026, che hanno previsto l'adozione di tre Disciplinari:

- il Disciplinare per la costituzione delle articolazioni organizzative e funzionali dell'Istituto;
- il Disciplinare per il conferimento di incarichi di responsabile delle articolazioni dell'Istituto;
- il Disciplinare per la rotazione ordinaria del personale.

Nella medesima seduta del 30 aprile 2026, delibera n.12, il Consiglio ha anche approvato il nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP), che è stato riformulato anche per recepire i riferimenti organizzativi fissati nei citati disciplinari, rendendolo coerente con gli stessi,

commisurando così la diversità e la natura degli obiettivi previsti (operativi ed individuali) alla natura delle articolazioni in cui è strutturato l'Istituto. Ciò consente di non considerare più la valutazione come un atto isolato, non perfettamente sovrapponibile all'organizzazione data, ma un sistema pienamente coerente con i principi della stessa: questo permetterà di misurare in maniera più puntuale l'effettivo raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati alle articolazioni e quelli individuali attribuiti ai loro responsabili.

Questi atti hanno poi complessivamente guidato una serie di provvedimenti successivi di implementazione delle disposizioni in essi contenuti. In particolare, va menzionata la Determina del Direttore Generale n. 160 del 19 maggio 2026, relativa all'individuazione dei compiti e delle funzioni degli Uffici e dei Servizi a supporto della Presidenza, degli Uffici e Servizi a supporto della Direzione Generale e degli Uffici dirigenziali non generali. Questa Determina non solo definisce competenze e funzioni delle articolazioni organizzative menzionate, ma fornisce altresì una rappresentazione delle interrelazioni tra i diversi Uffici.

Il quadro si completa, da ultimo con la recente Determina del Direttore Generale n. 327 del 18 settembre 2026 che ha effettuato una ricognizione complessiva delle articolazioni funzionali "Unità progettuali" limitatamente a quelle relative ad attività progettuali correlate ad accordi/convenzioni già stipulati con soggetti terzi finanziatori in essere al 1° settembre 2026 – ed ha altresì definito le responsabilità ed i compiti dei relativi responsabili, recuperando le definizioni contenute nei citati precedenti.

L'assetto organizzativo così configurato sarà completato nei prossini mesi, così come previsto dal Disciplinare approvato dal CdA, con la ricognizione delle ulteriori diverse tipologie organizzative non ancora mappate, di carattere principalmente innovativo, e guiderà l'agire dell'Istituto nel prossimo futuro.

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l'INAPP collabora con altri Istituti ed enti di ricerca, anche di altri Paesi, con organismi internazionali e istituzioni dell'Unione europea, con le istituzioni universitarie; realizza specifici progetti e iniziative sperimentali nazionali a carattere innovativo; cura la valorizzazione, la diffusione e il trasferimento dei risultati delle proprie attività.

I principali interlocutori istituzionali dell'INAPP sono:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- il Ministero dell'Istruzione e del Merito;
- il Ministero dell'Università e della Ricerca;
- il Governo e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il Parlamento;
- le Regioni;
- le Parti sociali;
- il CNEL;
- l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale;
- l'Istituto nazionale di statistica;
- tutti gli Enti pubblici di ricerca, al livello di Consulta dei Presidenti e Conferenza permanente dei Direttori generali;
- le Università.

A livello di organismi europei e internazionali:

- l'Unione europea;
- il Cedefop;
- l'Eurodesk;

- l'Eurofound;
- l'European Training Foundation;
- l'ILO (International Labour Organization);
- l'OCSE;
- la World Bank;
- gli Istituti che svolgono funzioni simili a INAPP in altri Paesi europei, tra i quali il Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Cereq - Francia) e il Bundesinstitut für Berufsbildung (Bibb - Germania);
- l'EBSN (European Basic Skills Network).

Con tali interlocutori, l'INAPP intende mantenere e rafforzare le relazioni già esistenti, in taluni casi peraltro già formalizzate in accordi quadro di collaborazione, anche al fine di individuare ulteriori direttrici di intervento di interesse comune in un quadro di progettualità partecipata.

Rispetto agli interlocutori sopra indicati, pare opportuno accennare in particolare all'evoluzione avvenuta tra il 2024 ad oggi del rapporto con il Ministero del Lavoro in relazione alle attività della soppressa ex Agenzia ANPAL.

Ricordiamo che in forza di quanto previsto dall'art. 3 del decreto-legge n. 75 del 22 giugno 2023, convertito nella legge 10 agosto 2023 n. 112, e dal D.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023, a decorrere dal 1° marzo 2024 è stata soppressa l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL). Contemporaneamente, le funzioni della stessa Agenzia sono state trasferite al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il relativo personale, pari a 131 unità appartenente al comparto ricerca, è stato trasferito ad INAPP.

Il medesimo articolo 3 del citato D.L. n. 75/2023 stabilisce altresì che il Ministero possa avvalersi, fino al 31 dicembre 2026, di un contingente del personale dell'INAPP fino a un numero massimo di unità di personale pari a quello trasferito dall'ANPAL, prevedendo che le attività ed il contingente di personale interessato siano regolati da una o più apposite convenzioni non onerose tra il Ministero e l'INAPP.
In applicazione dell'art. 38 del D.P.C.M. n. 230/2023, in fase di prima attuazione, e comunque fino al perfezionamento del processo di riorganizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di garantire la continuità amministrativa, fu stabilito che le funzioni di ANPAL, trasferite al medesimo dicastero, continuassero ad essere svolte dal personale ex ANPAL.
Ai sensi del successivo decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali del 16 febbraio 2024 n. 21, adottato ai sensi dell'art. 37 del citato D.P.C.M. n. 230/2023, nelle more dell'adozione delle già menzionate convenzioni non onerose e fino al completamento del processo di riorganizzazione, l'assegnazione del personale venisse temporaneamente disciplinata tramite apposito protocollo tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed INAPP.
Tale Protocollo di intesa tra INAPP e Ministero del Lavoro, perfezionato il 28 febbraio 2024 (acquisito con prot. n. 9 del 5 marzo 2024 - Registro Accordi Convenzioni e Protocolli dell'INAPP), ha consentito al Ministero di avvalersi sino al 31 dicembre 2026 del supporto di INAPP, sempre con oneri a carico dell'Istituto.
In data 23 ottobre 2024, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'INAPP hanno sottoscritto una Convenzione stipulata, ai sensi del già menzionato art. 38 del D.P.C.M. n. 230/2023 (acquisita con prot. n. 25 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli). Tale Convenzione, anch'essa con efficacia limitata al 31 dicembre 2026, ha la finalità innanzitutto di definire ed individuare le attività dirette a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nella soppressa ANPAL, a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, e, inoltre, di stabilire obiettivi di analisi di comune interesse. Tale Convenzione, all'art.

1, definisce tre principali direttrici di approfondimento delle attività oggetto della Convenzione medesima: l'analisi delle transizioni al lavoro; il monitoraggio dell'operato degli attori che a livello nazionale/territoriale concorrono all'attuazione delle politiche attive del lavoro; il supporto alle riforme delle politiche attive del lavoro. Nella prospettiva di sviluppo di tali direttrici, l'INAPP è stato chiamato a formulare progetti di ricerca in una serie di ambiti specifici.
La stessa Convenzione, all'art. 3, precisa che gli aspetti gestionali ed operativi concernenti le modalità in cui si realizza il temporaneo avvalimento del personale ex ANPAL saranno definiti con successivo e distinto atto convenzionale. Per dar seguito a tale disposizione ed alle previsioni dell'art. 38 del già citato D.P.C.M. n. 230/2023, in data 24 dicembre 2024 il Ministero del Lavoro e l'INAPP hanno sottoscritto una ulteriore Convenzione non onerosa (acquisita con prot. n. 29 di pari data – Registro Accordi Convenzioni e Protocolli) che disciplina appunto le modalità gestionali ed operative per la realizzazione del temporaneo avvalimento. Quest'ultima Convenzione ha avuto efficacia a decorrere dal 15 gennaio 2025 e definisce le modalità con le quali l'INAPP, con il proprio personale, garantirà il soddisfacimento fino al 31 dicembre 2026 della continuità dell'azione amministrativa a seguito del trasferimento delle funzioni della soppressa ANPAL al Ministero del lavoro, nonché, più in generale, le finalità di cui al già citato art. 3 del D.L. n. 75/2003 e s.m.i.
Con il prossimo 31 dicembre si concluderà, in base alla previsione normativa attuale, la fase transitoria conseguente alla soppressione dell'ANPAL che prevedeva come detto l'avvalimento dell'Istituto nei confronti del Ministero. Per il 2027, stante la scadenza al 31 dicembre prossimo delle convenzioni non onerose, previste e definite dalla norma di soppressione ANPAL e sopra ricordate, dovranno essere ridefinite le modalità della collaborazione tra le due amministrazioni.

L'INAPP svolge inoltre attività di ricerca in ambito statistico ed è Ente di informazione statistica del Sistema statistico nazionale (SISTAN). È Agenzia nazionale per specifiche azioni del Programma Erasmus Plus per il periodo 2021-2027 e Punto nazionale di riferimento per l'assicurazione della qualità del sistema formativo, in collegamento con la rete europea EQAVET; è Ente capofila per l'Italia del progetto Refernet del Cedefop, coordina l'implementazione della European Agenda per l'Adult Learning, partecipa all'indagine OCSE-PIAAC. INAPP è anche membro del Consorzio europeo ERIC-ESS e cura per l'Italia l'indagine *European Social Survey*.

Con la soppressione dell'ANPAL e il trasferimento all'INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto della ricerca, l'INAPP ha altresì acquisito su designazione ministeriale i punti nazionali di contatto (PNC) di tre ulteriori dispositivi europei: EQF, Euroguidance ed Europass; inoltre, l'Istituto assicura specifico supporto all'Ufficio di Coordinamento nazionale (UCN) EURES e alla realizzazione, quale partner, del progetto TMS-Eures.

Conclusesi le attività (1° gennaio 2018 - 15 novembre 2023) in qualità di Organismo Intermedio (OI) del Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO) del Fondo sociale europeo (FSE), l'Istituto, con l'approvazione del nuovo Programma nazionale (PN) FSE+ "Giovani, donne e lavoro" (PN GDL) per il periodo di programmazione 2021-2027 da parte della Commissione europea in data 1° dicembre 2022 (Decisione C(2022) 9030), ha visto confermato, dall'allora Autorità di Gestione ANPAL, il ruolo di Organismo Intermedio, per il periodo aprile 2023-dicembre 2026, ai sensi dell'art. 71, paragrafo 3, del Regolamento (UE) n. 1060/2021. Ad esso sono state delegate le funzioni previste dall'art. 72 di tale Regolamento, a esclusione di quelle di cui alle lett. a) e d), connesse alle azioni ricomprese nell'ambito della Priorità 4 denominata "Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure" (in particolare con riferimento all'obiettivo specifico ESO4.2. Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro - FSE+) e della Priorità 'Assistenza Tecnica' del Programma.

Pertanto, sulla base della Convenzione sottoscritta da ANPAL e INAPP nel mese di marzo 2023[2] e del Piano di attuazione successivamente trasmesso da INAPP[3] e allora approvato da ANPAL[4] che costituisce parte integrante della Convenzione stessa, INAPP ha cominciato ad operare quale Organismo Intermedio del PN Giovani, donne e lavoro per il quadriennio 2023-2026 e all'Istituto è stata affidata l'attuazione di sette Azioni delegate, che ha perseguito attraverso otto operazioni/progetti. Come previsto dalla Convenzione[5], INAPP ha poi definito[6] e trasmesso[7] ad ANPAL il Piano di dettaglio per annualità 2023-2026, che contiene la declinazione puntuale delle linee di attività e dei prodotti programmati.

Con la già citata soppressione dell'ANPAL, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha acquisito dal 1° marzo 2024 il ruolo di Autorità di gestione del PON SPAO FSE 2014-2020 e del PN GDL FSE+ 2021-2027.

Rispondendo alle nuove esigenze dell'AdG, come più ampiamente descritto nel successivo paragrafo 3, è stato sottoscritto con il MLPS in data 5 ottobre 2026 il IV Addendum, preceduto dalla versione 4 del Piano di attuazione, approvata dalla stessa Autorità di Gestione con nota prot. 17917 del 1° ottobre 2026, con cui è stato confermato il valore complessivo del Piano, pari a € 117.863.060,98, esteso in prospettiva fino al 2029 ma attualmente formalmente finanziato solo sino al 31 dicembre 2027, l'articolazione in dodici operazioni previste e l'impegno della stessa Autorità di Gestione a individuare le risorse necessarie a garantire la piena copertura finanziaria delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029.

In questo quadro, si inserisce altresì il Decreto ministeriale n. 173 del 15 dicembre 2025, con cui il Ministero del Lavoro ha istituito *l'Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza artificiale nel mondo del lavoro*. L'Osservatorio ha la finalità di contribuire a massimizzare i benefici e contenere i rischi derivanti dall'impiego dei sistemi di Intelligenza artificiale in ambito lavorativo, garantendone un utilizzo etico e non distorsivo, svolge la funzione di monitorare e promuovere l'adozione di soluzioni di Intelligenza artificiale che migliorino le condizioni di lavoro, tutelino l'integrità psico-fisica dei lavoratori, accrescano la qualità delle prestazioni lavorative e la produttività dei lavoratori in conformità al diritto dell'Unione europea.

L'Istituto garantirà il proprio contributo all'Osservatorio attraverso la configurazione di una missione dedicata e comunque secondo modalità che saranno formalizzate in specifico accordo con il Ministero. Ad oggi la convenzione è stata definita nelle sue linee e siamo in attesa di una sua formalizzazione e sottoscrizione tra le due amministrazioni.

[2] Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 9 del 31/03/2023.
[3] Prot. INAPP n. 7196 del 21/06/2023.
[4] Prot. INAPP n. 7283 del 23/06/2023.
[5] Art. 2, comma 1, lett. b. La Convenzione è stata oggetto di un I Addendum (Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 25 del 24/10/2023), relativo alla modifica degli obiettivi di spesa, e di un II Addendum (Registro Accordi, Protocolli e Convenzioni INAPP n. 13 del 27/05/2025) relativo alla ridenominazione dell'azione delegata f) e all'aggiornamento degli obiettivi di spesa.
[6] Determina del Direttore generale INAPP n. 254 del 02/08/2023, successiva determina n. 384 del 19/12/2023 (relativa all'adozione della v.2 del Piano di dettaglio, che recepisce le modifiche introdotte con il I Addendum), successiva determina del Direttore generale n. 65 del 29/02/2024 (relativa all'adozione della v.3 del Piano di dettaglio, che specifica e aggiorna i contenuti e gli elementi attuativi delle otto Operazioni) ed infine, determina del Direttore generale n.235 del 16/06/2025 di adozione della v.4 del Piano di dettaglio, che recepisce le modifiche introdotte con il II Addendum alla Convenzione.
[7] Nota prot. INAPP n. n. 9742 del 02/08/2023 (trasmissione della v.1 del Piano), nota prot. INAPP 16627 del 19/12/2023 (trasmissione della v.2 del Piano), nota prot. INAPP n. 3046 del 29/02/2024 (trasmissione della v.3 del Piano) ed infine nota prot. INAPP n. 8628 del 17/06/2025 di trasmissione della v.4 del Piano di dettaglio.

Per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, l'Istituto riceve e utilizza un contributo ordinario di funzionamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che verrà approfondito e dettagliatamente descritto nel seguito della presente. Inoltre, INAPP riceve fondi a destinazione vincolata da parte di soggetti esterni che riguardano:

- attività relative alla programmazione dei Fondi Strutturali FSE+;
- programmi ed iniziative europei per la cui attuazione nello Stato membro Italia l'incarico è stato affidato all'Istituto (Erasmus Plus, Programma ReferNet del Cedefop, Implementation of the European Agenda for Adult Learning, PNR EQAVET, PNC EQAVET, PNC, Euroguidance, PNC Europass);
- altre risorse finanziarie derivanti da accordi, convenzioni e protocolli con soggetti e istituzioni nazionali e internazionali.

L'INAPP partecipa inoltre attivamente a bandi competitivi a livello europeo e internazionale, presentando candidature in qualità di organismo capofila o di partner. I progetti che hanno vinto la selezione ed hanno ricevuto un finanziamento europeo o internazionale sono descritti nel paragrafo relativo alla Ricerca scientifica.

L'Istituto, inoltre, in base all'articolo 14 del proprio Statuto, tra le voci di entrata la previsione di contributi dell'INPS e dell'INAIL collegati allo svolgimento delle attività di ricerca nel settore delle politiche sociali:

> *"Art. 14. Risorse finanziarie – Statuto INAPP*
> 1. *Le entrate dell'Istituto sono costituite da:*
>   a. *--*
>   b. *contributi dell'INPS e dell'INAIL finalizzati allo svolgimento delle attività di ricerca dell'INAPP nel settore delle politiche sociali;*
>   c. *…"*

Rispetto a tale previsione statutaria è in atto un percorso di chiarimento con il Ministero relativamente al mancato riconoscimento dei contributi previsti e dovuti per il periodo intercorrente dal maggio 2010 (data di soppressione ed assorbimento in ISFOL dell'**Istituto per gli affari sociali (IAS)) ad oggi, per un valore di oltre 80 milioni di euro, come dettagliatamente relazionato dal Direttore generale al Consiglio nell'ultima seduta del settembre scorso.**

2. Criteri generali per la redazione del Bilancio

Il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2027, redatto in conformità al Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'Istituto vigente è articolato nei seguenti atti:

- Relazione programmatica (art.7 del RACF INAPP);
- Bilancio di previsione pluriennale (art.8 del RACF INAPP);
- Bilancio di previsione annuale (art.9 del RACF INAPP).

Quest'ultimo documento, come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento si compone dei seguenti documenti:

a) Relazione al Bilancio di Previsione Esercizio 2027;
b) Preventivo finanziario decisionale formulato in termini di competenza e di cassa;
c) Preventivo finanziario gestionale formulato in termini di competenza e di cassa;
d) Quadro riassuntivo della gestione finanziaria che riepiloga le previsioni di competenza e di cassa;
e) Tabella dimostrativa del presunto risultato di Amministrazione;
f) Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi;
g) Preventivo economico;
h) Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo.

Inoltre, nel perseguimento dell'obiettivo di una sempre maggior trasparenza e per favorire una lettura dei dati di bilancio, si allega la tabella di interrelazione economico-finanziaria, che pone in evidenza la corrispondenza tra i valori dei capitoli di entrata e uscita del piano finanziario e i corrispondenti conti del piano economico patrimoniale.

Il Bilancio, presenta una classificazione per 'missioni' e 'programmi', a seguito della individuazione, da parte dell'amministrazione vigilante, delle missioni Istituzionali in attuazione della normativa in materia di "Adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili" (D.Lgs 31 maggio 2011, n. 91).

In continuità con i precedenti esercizi, anche nel bilancio di previsione 2027 viene confermata l'articolazione in un unico centro di gestione finanziaria, così come fissato all'art. 3 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.

All'unico centro di gestione finanziaria denominato "Centro di Gestione Finanziaria INAPP", che coincide con la Direzione Generale, fanno capo i Centri di responsabilità finanziaria, ovvero strutture organizzative, tra cui gli Uffici Dirigenziali, cui sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali e ai quali il Centro di gestione finanziaria può delegare il potere di contrarre impegni di spesa a carico dell'Istituto, al fine del perseguimento di determinati obiettivi.

La tavola che segue riporta l'elenco dei 15 Centri di Responsabilità Finanziaria (CRF) individuati a seguito dei percorsi di riorganizzazione e razionalizzazione sopra accennati, che hanno ridotto il numero dei CRF a quelli effettivamente destinatari di risorse finanziarie oltre che di risorse umane.

Tavola 1 - Elenco Centro di Gestione finanziaria (CGF) e Centri di Responsabilità finanziaria (CRF) anno 2027

CGF / CRF	Codice	DESCRIZIONE
CGF	01.	Centro di Gestione Finanziaria INAPP
CRF	01.20.	Uffici e Servizi della Presidenza
CRF	01.21.	Servizio per la Comunicazione
CRF	01.30.	Uffici e Servizi della Direzione Generale
CRF	01.34.	Servizio Statistico
CRF	01.36.	Servizio Sistemi informativi e automatizzati
CRF	01.37.	Agenzia Nazionale Erasmus Plus
CRF	01.40.	Direzione Servizi Finanziari
CRF	01.50.	Direzione Risorse Umane
CRF	01.61.	Direzione Acquisti e Patrimonio
CRF	01.70.	Struttura Inclusione Sociale
CRF	01.71.	Struttura Imprese, Transizioni e Sviluppo del Mezzogiorno
CRF	01.72.	Struttura Mercato del Lavoro
CRF	01.73.	Struttura Economia Civile
CRF	01.74.	Struttura Lavoro e Professioni
CRF	01.75.	Struttura Sistemi Formativi

Nel Preventivo finanziario Decisionale le entrate e le uscite sono articolate secondo il piano dei conti finanziario adottato ai sensi del D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 e s.m.i., nei seguenti livelli:

- I. Titoli
- II. Tipologie
- III. Categorie
- IV. Capitoli
- V. Sottocapitoli
- VI. Subcapitoli

Tale struttura di Bilancio consente quindi di evidenziare le Entrate e le Spese sia di Competenza che di Cassa separatamente per ciascun Centro di Responsabilità Finanziaria.

Si evidenzia che la costruzione del bilancio 2027 avviene a partire dai cosiddetti budget di progetto, presentati nel documento "Budget dei Centri di Responsabilità finanziaria e dei centri di Costo/Ricavo". Tale articolazione, decisamente più funzionale per la programmazione, monitoraggio e verifica dei costi connessi alle attività dell'Istituto, per lo più articolate in progetti finanziati da fondi esterni soggetti a rendicontazione per il rimborso delle spese sostenute, rappresenta uno dei pilastri dell'evoluzione del sistema informativo contabile in esercizio.

L'Inapp in sede di predisposizione del Bilancio di previsione annuale 2027, tiene in considerazione l'ultimo aggiornamento del piano dei conti integrato, finanziario ed economico-patrimoniale, in base al Decreto Ministeriale del 25 novembre 2021 "Aggiornamento dell'allegato 1 del decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 («Piano dei Conti integrato»), ai sensi

dell'articolo 5 del medesimo D.P.R. e del comma 4, articolo 4, del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91". I suddetti piani dei conti (finanziario ed economico-patrimoniale) rappresentano lo strumento fondamentale per la rilevazione e la valutazione economica dei servizi e delle attività prodotti e consentono, inoltre, di attuare un sistema di rilevazione dei costi e dei ricavi in contabilità analitica per Centri di Costo in base all'art. 34 del Regolamento di contabilità. I conti economici-patrimoniali sono collegati a quelli finanziari tramite un'apposita tabella di interrelazione.

I piani dei conti con l'ausilio della procedura e del sistema informatico di contabilità consentono peraltro:

- in fase previsionale di formulare non solo il Bilancio di previsione annuale finanziario ma anche quello economico secondo gli schemi previsti dal vigente Regolamento di Contabilità;
- in fase gestionale di effettuare le imputazioni in contabilità economico-patrimoniale attraverso la registrazione finanziaria relativa alla fase della liquidazione (es. registrazione del documento passivo di spesa ed indicazione del relativo periodo di competenza economica);
- in fase consuntiva di predisporre non solo il Rendiconto generale ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità, ma anche il Conto economico e la Situazione patrimoniale secondo le disposizioni della normativa civilistica.

Si ricorda che l'impostazione del sistema di contabilità integrato dell'Istituto, conformemente all'art. 6 del Decreto Legislativo 31 maggio 2011 n. 91/2011, che affianca alla contabilità di tipo finanziario anche la contabilità economico-patrimoniale, è il frutto di una condivisione di tale approccio con il Ministero delle Finanze e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, conclusasi con i corrispondenti pareri ricevuti con nota prot. n 220270 del 9/10/2018 e nota prot.n. 9889 dell'11/10/2018 e quindi recepiti dall'INAPP nel nuovo Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità.
Tale approccio, va comunque ricordato, si pone in relazione con l'applicazione della Riforma 1.15 del PNRR, di cui si dà conto nel paragrafo che segue, che prevede l'adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale *Accrua*l per tutte le amministrazioni pubbliche entro il 2030.

La riforma 1.15 del PNRR per l'adozione di un sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual nella fase pilota

Ai fini dell'attuazione degli adempimenti previsti dalla riforma 1.15 del PNRR, il sistema contabile delle amministrazioni italiane, come noto, è interessato da una delle trasformazioni più significative nel campo della gestione finanziaria pubblica: l'introduzione del principio di contabilità economico-patrimoniale c.d. Accrual.

A questa nuova metodologia dovrà adeguarsi anche l'INAPP, in quanto l'Istituto è stato individuato tra le pubbliche amministrazioni soggette alla riforma Accrual in base all'elenco definito nella Determina del Ragioniere Generale dello Stato n. 259 del 26 novembre 2025, adottata in attuazione del comma 5 dell'art. 10 del D.L. 9 agosto 2024, n. 113.

Il quadro normativo di riferimento si è consolidato progressivamente attraverso una successione di decreti, determine del MEF, riepilogati nella tavola seguente.

Tavola 2 – Quadro normativo di riferimento Accrual

Fonte	Data	Contenuto principale
D.L. n. 113/2024 (art. 10)	9 agosto 2024	Avvio della riforma 1.15 del PNRR: introduzione del principio di contabilità economico-patrimoniale Accrual e individuazione delle amministrazioni in fase pilota.
Decreto MEF (istruzioni fase pilota 2025)	23 dicembre 2024	Modelli di raccordo piano dei conti, modalità del primo ciclo formativo, trasmissione telematica degli schemi di bilancio alla RGS.
Decreto MEF (requisiti sistemi informativo-contabili)	6 agosto 2025	Requisiti generali per l'adeguamento dei sistemi informativo-contabili agli standard ITAS.
Determina RGS n. 129/2025	25 luglio 2025	Pubblicazione dei modelli di raccordo per gli schemi di conto economico e stato patrimoniale 2025 su base Accrual.
Determina RGS n. 259/2025	26 novembre 2025	Elenco delle amministrazioni pubbliche, tra cui l'INAPP, soggette alla riforma Accrual.
D.L. n. 107/2026	26 giugno 2026	Termine ultimo di adozione a regime del sistema Accrual: esercizio finanziario 2030. Adempimenti propedeutici (artt. 10-11).

Come sopra anticipato, il Decreto MEF del 23 dicembre 2024, emanato ai sensi dell'art. 10, comma 11, del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 (convertito, con modificazioni, dalla L. n. 143/2024), ha fornito alle amministrazioni della fase pilota 2025 le prime istruzioni procedurali e tecnico-contabili, riguardanti in particolare:

- l'utilizzo dei modelli di raccordo fra il piano dei conti multidimensionale e le voci dei principali piani dei conti e modelli contabili vigenti;
- le modalità di erogazione del primo ciclo di formazione di base;
- le modalità di trasmissione telematica degli schemi di bilancio alla RGS.

Con la successiva Determina del Ragioniere Generale dello Stato n. 129 del 25 luglio 2025 sono stati pubblicati i modelli di raccordo necessari per l'elaborazione degli schemi di conto economico e stato patrimoniale relativi all'esercizio 2025, su base Accrual, che consentono a ciascuna amministrazione di produrre, sulla base del rendiconto 2025, gli schemi richiesti.

Con il successivo Decreto MEF del 6 agosto 2025, emanato ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.L. n. 113/2024, sono stati definiti i requisiti generali sulla base dei quali le amministrazioni devono avviare l'analisi degli interventi di adeguamento dei propri sistemi informativo-contabili, necessari per il recepimento degli standard contabili ITAS.

Da ultimo, il D.L. n. 107 del 26 giugno 2026 (convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2026 n. 152) ha stabilito che le amministrazioni impegnate nella fase pilota adottino, a seguito della sperimentazione, entro l'esercizio finanziario 2030 e a decorrere dal medesimo, il quadro di principi e regole contabili Accrual. Gli articoli 10 e 11 del medesimo decreto individuano gli adempimenti propedeutici all'adozione del sistema contabile economico-patrimoniale unico:

- adeguamento, ove necessario, degli inventari delle immobilizzazioni materiali e immateriali, delle partecipazioni e delle rimanenze di magazzino, e ricognizione completa delle partite creditorie e debitorie, secondo i principi e le regole di cui all'art. 9;
- individuazione, nell'ambito della propria organizzazione, di una struttura responsabile del coordinamento e della gestione delle attività di contabilità economico-patrimoniale e degli inventari;
- adeguamento, nel rispetto del principio di unicità di imputazione, dei propri sistemi informativi e gestionali ai requisiti previsti dal Decreto MEF del 6 agosto 2025;
- definizione di un piano formativo, almeno triennale, basato prioritariamente sull'offerta formativa della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) o da essa certificata.

L'Amministrazione sta già adempiendo ad alcuni obblighi previsti dall'art. 10 del D.L. 9 agosto 2024, n. 113, in particolare attraverso:

- la partecipazione del proprio personale impiegato nelle attività di bilancio e ragioneria ai corsi di formazione telematica Accrual – erogati attraverso il portale online dedicato e monitorato dalla Ragioneria Generale dello Stato – rivolti a tutte le amministrazioni coinvolte nella fase pilota della riforma contabile e utili ad acquisire le conoscenze di base ITAS;
- l'elaborazione e la trasmissione con esito positivo al MEF, in data 24 giugno 2026, tramite il portale AREA RGS, del file XBRL relativo agli schemi degli schemi di Stato Patrimoniale e di Conto Economico dell'esercizio 2025 riclassificati secondo le voci del piano dei conti Accrual a seguito dell'adozione della Determina DG n. 196 dell'11 giugno 2026.
- l'avvio della procedura amministrativa interna per l'affidamento di servizi di supporto metodologico, normativo, formativo e organizzativo per gli adempimenti previsti dalla nuova contabilità economico-patrimoniale Accrual. Poiché l'implementazione completa della contabilità Accrual richiede un percorso di sperimentazione almeno triennale, l'Istituto intende essere affiancato da un supporto esterno specialistico nella progettazione ed esecuzione pratica del percorso sopra citato, per adempiere correttamente e nei tempi prefissati a tutte le scadenze previste in ambito Accrual fino al 2030.

Nelle more comunque della piena adozione della Riforma Accrual la contabilità dell'INAPP nel 2027, in costanza di ordinamento, rimane uniformata a quella delle amministrazioni pubbliche che adottano la contabilità finanziaria di cui al decreto legislativo n. 91/2011, ai successivi decreti attuativi del predetto provvedimento e per quanto concerne gli schemi di bilancio a quelli di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 97/2003, confermando la funzione autorizzatoria del bilancio di previsione quale asse portante per la programmazione e lo stanziamento delle risorse.

3. Il Bilancio di previsione per l'Esercizio finanziario 2027

Per quanto attiene al Bilancio di Previsione relativo all'esercizio finanziario 2027, si dettaglia, la composizione delle entrate e delle spese (per Titoli), in pareggio di Bilancio.

Tavola 3 – Riepilogo entrate e uscite per Titoli

ENTRATE

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO II - TRASFERIMENTI CORRENTI	171.276.646,19	193.626.415,11
TITOLO III - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	1.708.099,78	1.832.430,91
TITOLO V - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	11.775,45	11.775,45
TITOLO VI - ACCENSIONE PRESTITI	0,00	0,00
TITOLO VII - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/ CASSIERE	9.210.000,00	0,00
TITOLO IX - PARTITE DI GIRO	24.010.000,00	24.010.000,00
Totale	***206.216.521,42***	***219.480.621,47***
Avanzo di Amm.ne utilizzato	352.247,64	
Totale a pareggio	***206.568.769,06***	***219.480.621,47***

USCITE

Titoli	Preventivo di competenza	Preventivo di cassa
TITOLO I - SPESE CORRENTI	173.228.269,06	193.455.603,97
TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE	120.500,00	1.520.214,23
TITOLO IV - RIMBORSO PRESTITI	0,00	600.000,00
TITOLO V - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO	9.210.000,00	0,00
TITOLO VII - PARTITE DI GIRO	24.010.000,00	24.010.000,00
Totale	***206.568.769,06***	***219.585.818,20***

I punti rilevanti da evidenziare per l'esercizio 2027 sono relativi ai seguenti elementi.

Contributo Istituzionale

Con nota prot. 13734 del 6 agosto 2026 è stata presentata, in continuità con i precedenti esercizi, richiesta al Ministero del Lavoro di incremento e adeguamento del contributo istituzionale 2027 INAPP, i cui contenuti saranno trattati nel proseguo della relazione. Ad oggi, così come accaduto negli anni passati, il Ministero del Lavoro non ha dato alcun riscontro formale alla richiesta; il bilancio di previsione è stato elaborato sul presumibile mantenimento, almeno, del contributo istituzionale nella misura di quanto già riconosciuto nel 2025, pur con tutta la sua assoluta ed evidente inadeguatezza.

L'Istituto, infatti, come sarà dettagliatamente e puntualmente trattato successivamente, si trova da anni ad affrontare rilevanti criticità finanziarie derivanti essenzialmente dall'inadeguatezza del contributo istituzionale di funzionamento riconosciuto che, di per sé, oltre a non consentire di far

fronte ai costi incomprimibili di funzionamento ordinario dell'Ente ne preclude le esigenze di sviluppo in relazione agli atti di indirizzo triennale adottati dal Ministero nei propri confronti.

Agenzia Nazionale programma Erasmus+

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in qualità di Autorità Nazionale del Programma Erasmus+ per l'ambito VET, ha confermato anche per il settennato 2021-2027 l'INAPP quale Agenzia Nazionale del Programma Erasmus+ (nota di designazione del MLPS Prot. Inapp 0001900 del 3 marzo 2021).

Nell'attuale fase di programmazione la Commissione Europea ha previsto, rispetto alla precedente, un significativo incremento della dotazione finanziaria di circa il 65%, con una dotazione complessiva attesa per il periodo 2021-2027 di circa 500 milioni di euro a favore dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ VET. L'importo inserito in bilancio di previsione anno 2027 relativo ai fondi destinati alla gestione delle Azioni Decentrate, pari ad euro 110.402.556,00, è stato definito in linea con l'ammontare accordato nel 2026 e sulla base dei documenti comunitari di programmazione finanziaria ricevuti finora, pur nella consapevolezza di incrementare ulteriormente tale posta appena disponibile la definitiva ventilazione finanziaria dei fondi europei 2027 destinati all'Agenzia Nazionale INAPP, con conseguente stipula di apposita convenzione tra l'Istituto e la Commissione Europea.

I fondi destinati alle azioni decentrate che l'Istituto dovrà gestire nel 2027 sono sintetizzati nella tavola seguente:

Tavola 4 – Fondi 2027 Azioni Decentrate Erasmus+

Descrizione	KA1	KA220	KA210	KA3	Totale
AWP 2026	97.561.110,00	6.701.371,00	1.930.562,00	541.761,00	106.734.804,00
Draft AWP 2027	101.087.905,00	6.833.283,00	1.931.368,00	550.000,00	110.402.556,00

Alla luce dell'esperienza pregressa, che ha visto l'Agenzia Nazionale gestire circa 600 milioni di euro nella fase di Programmazione 2020-2027, e delle eccellenti performance gestionali realizzate, nelle more della riconferma di INAPP quale Agenzia Nazionale del futuro Programma Erasmus+ vengono stanziati, in continuità con le gestioni degli anni precedenti euro 110.402.556,00 anche relativamente alle annualità 2028 e 2029.

Programmazione FSE 2021-2027 – programmazione delle attività da realizzare a valere sul PN GDL 21-27

L'INAPP, in qualità di Organismo Intermedio del medesimo Programma Nazionale "Giovani, Donne e Lavoro" 2021/2027, a seguito della sottoscrizione dei vari Addendum alla Convenzione stipulata in data 31 marzo 2023 tra l'INAPP e l'ANPAL (le cui funzioni di Autorità di Gestione sono state attribuite al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a decorrere dal 1° marzo 2024), ha proceduto, attraverso l'adozione di successivi Piani di attuazione, a riallineare gli obiettivi di spesa annuali fissati dalla medesima Convenzione.

In particolare, con il III Addendum e il Piano di attuazione (terza versione, approvata dall'Autorità di Gestione con nota prot. 25551 del 12 dicembre 2025), l'impegno dell'Istituto si è ampliato sia

temporalmente, estendendo il periodo attuativo dal 2023 al 2029 (di cui una prima fase dal 2023 al 2027 e una seconda fase dal 2028 al 2029), sia operativamente, estendendo le operazioni da 8 a 12 (di cui l'ultima a valere sulla Priorità Assistenza tecnica). L'Autorità di Gestione ha approvato e finanziato le attività previste per il periodo di attuazione fino al 31 dicembre 2027, impegnandosi "a rinvenire le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029".

Con il IV Addendum, sottoscritto tra il MLPS e l'INAPP in data 5 ottobre 2026, e la versione 4 del Piano di attuazione, approvata dall'Autorità di Gestione con nota prot. 17917 del 1° ottobre 2026, sono stati confermati il valore complessivo del Piano, pari a € 117.863.060,98, l'articolazione nelle dodici operazioni previste e l'impegno dell'Autorità di Gestione a individuare le risorse necessarie a garantire la piena copertura finanziaria delle attività programmate per il periodo 1° gennaio 2028 - 31 dicembre 2029.

In sintesi, con la quarta versione del Piano sono stati, pertanto, rideterminati gli obiettivi di spesa annuali fissati nel Piano fino al 31 dicembre 2027, per un totale complessivo di € 81.060.974,36:

- € 7.026.560,57 per l'anno 2023;
- € 9.082.891,82 per l'anno 2024;
- € 16.979.136,93 per l'anno 2025;
- € 26.997.005,08 per l'anno 2026;
- € 19.852.199,63 per l'anno 2027;
- € 1.123.180,33 per l'anno 2028;

Per il biennio successivo 2028-2029 (il valore del 2028 riportato nella tabella precedente si riferisce solo alla posticipazione della chiusura di tre operazioni a parità di finanziamento), il piano finanziario contenuto nel Piano di attuazione approvato prevede i seguenti importi di finanziamento, che determineranno un ulteriore incremento di € 36.802.086,62, portando il valore complessivo del finanziamento, come già anticipato, a € 117.863.060,98:

- € 16.741.037,76 per l'anno 2028;
- € 20.061.048,86 per l'anno 2029.

Pur non essendo ancora stato accordato il finanziamento per le annualità 2028 e 2029, tali importi sono stati inseriti nei bilanci di previsione 2028 e 2029 a fronte dell'interesse e della disponibilità già formalmente espressi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di rinvenire le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione delle attività programmate per il biennio in questione.

La tavola sottostante evidenzia l'evoluzione programmatoria e finanziaria delle quattro versioni del Piano di attuazione in relazione alle operazioni finanziate.

Tavola 5 – Evoluzione programmatoria e finanziaria del Piano di Attuazione INAPP

Piano di Attuazione INAPP 2023-2029	Valore complessivo fino al 2026	Valore complessivo fino al 2027		Valore complessivo fino al 2029	
	I e II versione PA	III versione PA	IV versione PA	III versione PA	IV versione PA
Operazione 1	6.890.887,98	10.280.285,64	10.231.609,35	18.632.756,84	18.584.080,55
Operazione 2	7.442.720,41	13.784.666,87	13.710.491,43	18.766.497,02	18.692.321,58
Operazione 3	789.425,26	1.150.511,08	1.253.264,56	1.730.827,42	1.833.580,90
Operazione 4	18.310.313,43	24.289.918,14	24.315.748,33	36.013.243,32	36.039.073,51
	Valore complessivo fino al 2026	Valore complessivo fino al 2027		Valore complessivo fino al 2029	

Piano di Attuazione INAPP 2023-2029	I e II versione PA	III versione PA	IV versione PA	III versione PA	IV versione PA
Operazione 5	7.049.583,53	10.737.608,73	10.761.933,59	14.022.969,83	14.047.294,69
Operazione 6	3.693.399,75	5.420.508,32	5.241.787,42	5.420.508,32	5.241.787,42
Operazione 7	2.100.173,20	3.179.099,67	3.062.141,56	4.489.626,43	4.372.668,32
Operazione 8	6.223.496,44	8.179.763,40	7.846.013,07	10.866.775,21	10.533.024,88
Operazione 9		900.910,04	956.030,98	1.607.164,52	1.662.285,46
Operazione 10		644.579,23	972.583,84	1.799.166,29	2.127.170,90
Operazione 11		1.270.323,31	1.486.570,30	2.161.987,45	2.378.234,44
Operazione 12 AT		1.222.799,93	1.222.799,93	2.351.538,33	2.351.538,33
Totale	**52.500.000,00**	**81.060.974,36**	**81.060.974,36**	**117.863.060,98**	**117.863.060,98**

4. Indicatori di risultato nel Bilancio 2027

Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio trova la propria regolamentazione principalmente all'interno del D. Lgs. 91/2011 contenente "Disposizioni recanti attuazione dell'articolo 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" (art. 19, comma 4), del "D. Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016 in tema di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni" e del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 18 settembre 2012 relativo alla "Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio ex art. 23 D.lgs 91/2011" (Art. 8, comma 1).
Per l'annualità 2027 viene riproposto il quadro di indicatori di bilancio già presentato nel 2026, funzionale non solo per la corretta presentazione delle dinamiche finanziarie dell'Istituto ma anche per fornire in maniera adeguata ogni elemento di supporto alle attività programmatorie dell'Ente in termini di previsioni di spesa per missioni e programmi.
L'applicazione di detti indicatori è stata fatta sulla struttura di spesa e di entrata del bilancio dell'INAPP secondo la classificazione per essa prevista dal piano finanziario del piano dei conti integrato al suo V livello di dettaglio.
Una volta ricollocate le spese, è stato possibile procedere alla elaborazione di alcuni specifici indicatori, come sottoelencati, classificati all'interno delle seguenti categorie:

- Entrate correnti;
    - Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente
- Spese di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile;
    - Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;
    - Incidenza della spesa per personale flessibile;
- Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale;
    - Incidenza della spesa per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente;
- Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici;
    - Incidenza della spesa di locazione della sede sul totale di spesa corrente;
    - Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente;
- Incidenza delle entrate sulle spese;
    - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza);
    - Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa);
- Analisi dei residui;
    - Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti;
    - Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente;
- Smaltimento dei debiti;
    - Smaltimento dei debiti nati nell'esercizio;
    - Smaltimento dei debiti nati negli esercizi precedenti.

Nella seguente Tavola si riporta il quadro degli indicatori sopra elencati, attraverso il quale viene presentato il nome dell'indicatore, la spiegazione dello stesso, la fase di osservazione, l'unità di misura in cui l'indicatore viene espresso e il tempo di osservazione. Rispetto a quest'ultimo elemento sono stati individuati sia indicatori osservabili nella fase di previsione e di rendiconto sia indicatori rilevabili solo in sede di redazione del rendiconto.
Nel bilancio di previsione vengono valorizzati solo gli indicatori che presentano dati previsionali. Per gli indicatori rilevabili in sede di rendiconto il relativo valore verrà utilizzato come riferimento nel raffronto tra le varie annualità.

Tavola 6 – Piano degli Indicatori 2027

Categoria	Nome indicatore	Spiegazione dell'indicatore	Fase di osservazione e unità di misura	Tempo di osservazione	valore target 2027
Entrate correnti	**Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente**	Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni definitive di parte corrente	Incassi / stanziamenti di cassa (%)	Rendiconto	
Spesa di personale e ricorso a forme di lavoro flessibile	**Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente**	Valutazione dell'incidenza della spesa di personale di competenza dell'anno rispetto al totale della spesa corrente. Entrambe le voci sono al netto del salario accessorio pagato nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio precedente, e ricomprendono la quota di salario accessorio di competenza dell'esercizio ma la cui erogazione avverrà nell'esercizio successivo.	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	67,5%
	Incidenza della spesa per personale flessibile	Indica come l'Ente soddisfa le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	5,5%
Incidenza delle spese per acquisto di beni e servizi sul totale	**Incidenza della spesa per acquisto di beni e servizi sul totale della spesa corrente**	Valutazione dell'incidenza della spesa per acquisti di beni e servizi sul totale della spesa corrente	Previsioni di spesa/Impegno (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	28,6%
Incidenza delle spese per locazione e per esternalizzazione servizi informatici	**Incidenza della spesa di locazione della sede sul totale di spesa corrente**	Valutazione dell'incidenza della spesa di locazione della sede sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	6,3%
	Incidenza della spesa informatica sul totale di spesa corrente	Valutazione dell'incidenza della spesa per informatica sul totale della spesa corrente	Previsione di spesa/Impegni (%)	Bilancio di Previsione/Rendiconto	1,9%
Incidenza delle entrate sulle spese	**Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (competenza)**	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese in termini di comeptenza	accertamenti/Impegni (%)	Rendiconto	
	Incidenza delle entrate totali sulle spese totali (cassa)	Valutazione dell'incidenza delle entrate totali sulle spese intermini di cassa	incassi/pagamenti (%)	Rendiconto	
Analisi dei residui	**Incidenza nuovi residui passivi di parte corrente su stock residui passivi correnti**	Incidenza dei residui sulla quota di impegni registrati nell'esercizio per ogno titoli di I livello di spesa	Residui passivi di competenza / Stock residui passivi (%)	Rendiconto	
	Incidenza nuovi residui attivi di parte corrente su stock residui attivi di parte corrente	Incidenza dei residui attivi sul totale di accertamenti registrati nell'esercizio	Residui attivi di competenza / Stock residui attivi (%)	Rendiconto	
Smaltimento debiti	**Smaltimento debiti nati nell'esercizio**	Capacità dell'ente di provvedere al pagamento di debiti esigibili nel corso dell'esercizio nell'ambito del medesimo esercizio	Pagamenti di competenza / Impegni di competenza (%)	Rendiconto	
	Smaltimento debiti nati negli esercizi precedenti	Capacità dell'ente di provvedere allo smaltimento dei residui relativi ad anni precedenti nel corso dell'esercizio oggetto di osservazione	Pagamenti in c/residui / Stock residui (%)	Rendiconto	

In particolare, con riferimento all'indice della spesa di personale rispetto a quella corrente, che presenta una maggiorazione di circa 10 punti percentuali rispetto al 2026, si rinvia al successivo capitolo che tratta specificamente l'argomento dell'incremento dei costi di personale.

5. Entrate per finanziamento delle attività 2027.

Il totale delle entrate che corrispondono ai soli finanziamenti previsti per l'annualità 2027 ammonta ad euro **172.051.521,42 (€ 171.276.646,19** per entrate correnti, **€ 763.099,78** per entrate extratributarie e **€ 11.775,45** per entrate da riduzione di attività finanziarie). Le entrate originano dai finanziamenti per lo svolgimento dei compiti Statutari dell'INAPP, di cui si riporta l'elenco dettagliato nella successiva tavola "Entrate di competenza previste".

Tavola 7 - Entrate di competenza previste

Entrate correnti	Utilizzo Avanzo presunto 2026	Finanziamento 2027
Finanziamento per le attività istituzionali, relative all'annualità 2027, accordato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali		36.584.092,95
Contributo da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione delle attività previste per l'annualità 2027 - Programmazione FSE 2021-2027 – PN Giovani, Donne e Lavoro		19.852.199,63
Contributo della Commissione Europea per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2027		3.250.000,00
Cofinanziamento nazionale da parte del MLPS per il funzionamento dell'Agenzia Nazionale Erasmus Plus, annualità 2027		550.000,00
Contributo della Commissione Europea per le azioni decentrate Erasmus Plus, annualità 2027		110.402.556,00
Contributo da parte dell'EACEA per l'annualità 2027 per la realizzazione delle attività del Progetto "CORE 5G - Centers of Vocational Excellence for Resilient 5G Networks"		24.725,23
Contributo da parte dell'EACEA per l'annualità 2027 per la realizzazione delle attività del Progetto "'Implementation of the European Agenda for Adult Learning"	215.973,68	136.121,40
Contributo da parte di Fondimpresa per la realizzazione delle attività di monitoraggio valutativo dei piani formativi 2026/2029-annualità 2027		22.587,06
Contributo da parte del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali per la realizzazione delle attività finalizzate all' Attività di valutazione del PN GDL, annualità 2027		293.734,88
Accordo di collaborazione con il Dip.to Famiglia, annualità 2027	136.273,96	
Contributo della Commissione Europea per la realizzazione delle attività inerenti progetto "EQAVET", annualità 2027		117.009,04
Contributo del Cedefop per la realizzazione delle attività relative al progetto "ReferNet", annualità 2027		43.620,00
Totale utilizzo del presunto avanzo di amministrazione 2026	**352.247,64**	
Totale Entrate correnti		**171.276.646,19**

Entrate correnti	Utilizzo Avanzo presunto 2026	Finanziamento 2027
Entrate extratributarie		
Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti		3.194,03
Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)		759.905,75
Totale Entrate extratributarie		**763.099,78**
Entrate da riduzione di attività finanziarie		
Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie		11.775,45
Totale Entrate da riduzione di attività finanziarie		**11.775,45**
Totale Entrate		**172.051.521,42**

6. L'Avanzo di Amministrazione presunto – Esercizio 2026

Al Bilancio di Previsione è allegata la tabella dimostrativa del Risultato di Amministrazione presunto al 31 dicembre 2026 che risulta pari a complessivi **€ 31.553.221,78** la cui ripartizione è esplicitata nella successiva Tavola:

Tavola 8 - Avanzo di amministrazione presunto al 31/12/2026

Avanzo presunto di amministrazione al 31/12/2026					
Composizione	**Note**	**Parte vincolata per legge per legge**	**Parte vincolata**	**Parte disponibile**	**Totale**
Gestione dei fondi istituzionali	-	-			
Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE)			590.397,20		
Fondo rinnovi contrattuali personale non dirigente	Fondi rischi ed oneri	145.845,58			
Fondo rinnovi contrattuali personale dirigente	Fondi rischi ed oneri	88.666,91			
Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Acquisto nuovo immobile			4.540.049,17		
"Fondo per il finanziamento spese in c/capitale" Vendita Albano - Acquisto nuovo immobile	art. 1, comma 443, della Legge n. 228/2012	1.205.000,00			
Fondo rischi da contenzioso			5.190.430,25		
Fondo vincolato per la copertura della revisione dei prezzi delle procedure di gara in corso d'opera come disciplinato dall'art.60 Dlgs n. 36/2023.	Decreto Lgs n. 36 del 31/03/2023	50.000,00			
Fondo trattamento di fine rapporto/fine servizio	Fondo trattamento fine rapporto	4.191.536,92			
Fondo rischi per conferimento incarichi di ricerca (deroga art. 9 comma 10 del Regolamento contratti di ricerca)			50.000,00		
Fondo accantonamento del 20% incentivi funzioni tecniche	Decreto Lgs n. 36 del 31/03/2023	30.000,00			
Avanzo di amministrazione disponibile esercizio 2026				2.646.734,17	
Totale		**5.711.049,41**	**10.370.876,62**	**2.646.734,17**	**18.728.660,20**
Gestione dei fondi a destinazione vincolata	-	-			
Avanzo di amministrazione non utilizzato			12.824.561,58		
Totale			**12.824.561,58**		**12.824.561,58**
Totale generale		***5.711.049,41***	***23.195.438,20***	***2.646.734,17***	***31.553.221,78***

In particolare, trattasi di:

1. **Avanzo vincolato** per **€ 28.906.487,61** di cui:

- **€ 4.540.049,17** riconducibile all'accantonamento al *Fondo per il finanziamento spese in c/capitale* da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- **€ 1.205.000,00** riconducibile all'accantonamento al Fondo per il finanziamento spese in *c/capitale* derivante dalla vendita dell'immobile di proprietà INAPP sito in Albano, avvenuta nel 2021, da destinare all'acquisto di un nuovo immobile;
- **€ 590.397,20** riconducibile all'accantonamento al *Fondo crediti di dubbia* esigibilità (FCDE), quale valore complessivo necessario a garantire il rischio di effettiva riscossione di alcuni residui attivi;
- **5.190.430,25** riconducibile all'accantonamento al Fondo rischi da contenzioso come da nota del responsabile dell'ufficio legale Avv. Mario Emanuele prot. n. 11230 del 13 luglio 2026; A tal proposito, come già precisato nella II nota decisionale 2026, nella sopra citata nota viene esposto un contenzioso per euro 660.000,00 e un precontenzioso per euro 5.351.966,26 per un valore complessivo di euro 6.011.966,26.
  Si è ritenuto opportuno, pur considerata la natura aleatoria dei procedimenti riportati nella sezione precontenzioso, i cui eventuali effetti negativi si realizzerebbero comunque in un arco temporale molto superiore all'anno, procedere all'incremento del fondo in via precauzionale di € 3.654.430,25 che, sommato all'importo già vincolato, attesta il valore complessivo a € 5.190.430,25. Negli anni successivi, in funzione dell'andamento e dello sviluppo del contenzioso, si provvederà ad incrementare il fondo o a ridurlo liberando risorse;

- **€ 145.845,58** Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indeterminato (art. 18 DPR 97/2003) non dirigente relativo alle annualità, 2023, 2024 e 2025;
- **€ 88.666,91** Fondo speciale rinnovi contrattuali in corso personale tempo indeterminato (art. 18 DPR 97/2003) dirigente relativo alle annualità 2023, 2024, 2025 e 2026;
- **€ 50.000,00** riconducibile all'accantonamento di somme destinate alla copertura della revisione dei prezzi delle procedure di gara in corso d'opera come disciplinato dall'art.60 Dlgs n. 36/2023;
- **€ 4.191.536,92** riconducibile all'accantonamento al *Fondo per accantonamento del trattamento di fine Servizio e fine Rapporto* limitatamente alla quota non versata alla società Generali S.p.a. come già trattato nella relazione al Rendiconto Generale 2019;
- **€ 50.000,00** riconducibile all'accantonamento al Fondo rischi per il conferimento incarichi di ricerca (deroga art. 9 comma 10 del Regolamento contratti di ricerca);
- **€ 30.000,00** riconducibile all'accantonamento al Fondo per accantonamento del 20% incentivi funzioni tecniche;
- **€ 12.824.561,58** riconducibile ad attività finanziate da soggetti esterni, il cui utilizzo è sottoposto a vincoli di destinazione e riguarda tutto ciò che l'Istituto gestisce al di fuori delle proprie attività istituzionali.

2. **Avanzo disponibile** per **€ 2.646.734,17** relativo a finanziamenti inerenti all'attività istituzionale.

Parte dell'avanzo presunto di amministrazione al 31 dicembre 2026, complessivamente pari a euro € **31.553.221,78** come sopra puntualmente dettagliato, è utilizzato nel presente Bilancio di Previsione 2027 nella misura di € **352.247,64** il cui il dettaglio viene riportato di seguito:

Gestione dei fondi a destinazione vincolata: si è incrementato l'utilizzo dell'avanzo di amministrazione per complessivi **€ 352.247,64** il cui il dettaglio viene riportato di seguito:

- **€ 136.273,96** per il finanziamento delle attività relative al progetto finanziato dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia;
- **€ 215.973,68** per il finanziamento delle attività relative al progetto "ADULT LEARNING 2026-2027".

Trattasi di progetti di natura pluriennale per i quali si è reso necessario appostare sui capitoli di competenza il presunto avanzo di amministrazione 2026, al fine di assicurare continuità gestionale e la realizzazione delle attività nei tempi previsti dalla convenzione.

7. La gestione del Personale

Interventi relativi al reclutamento ed alle progressioni

Per ricostruire il contesto gestionale-organizzativo di riferimento in tema di reclutamento, occorre innanzi tutto evidenziare che l'INAPP, in attuazione del PIAO per il triennio 2026/2028 (adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 3 dell'11 febbraio 2026), oltre che degli impegni in materia già assunti con i precedenti atti equivalenti di natura programmatoria, nel corso del 2026:

- ha proceduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato – come da Determina n. 149 del 12 maggio 2026 - di 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Ricercatore di III livello professionale, in esecuzione della Determina n. 459 del 1° dicembre 2025 (trattasi di assunzioni già previste dal precedente PIAO);
- ha proceduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale con inquadramento nel profilo di Funzionario di Amministrazione di V livello professionale, mediante scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico di cui al Bando n. 2 del 2022, come da Determina n. 259 del 23 luglio 2026;
- ha definito, con Determina n. 37 del 19 febbraio 2026, senza esito, la procedura selettiva di mobilità per l'assunzione di un Tecnologo di III livello professionale, di cui all'Avviso n. 1 del 2025 (Codice identificativo MOB TECN-III-2025) per assenza di candidature;
- ha approvato, con Determina n. 294 del 10 agosto 2026, la graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti con disabilità, iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, Legge 12 marzo 1999, n. 68, della Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di n. 2 tirocini formativi e di orientamento, della durata di n. 9 mesi, finalizzati all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale, per la sede di Roma dell'INAPP (CAM-VII-2025- Legge 68/1999), di cui al Bando n. 1 del 2025, emanato con Determina n. 499 del 22 dicembre 2025. Tali tirocini, attivati a decorrere dal 12 ottobre 2026, costituiscono l'attuazione di un formale impegno assunto con la Regione Lazio;
- ha approvato, con Determina n. 297 del 10 agosto 2026, la graduatoria finale del concorso pubblico concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti disabili già iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, Legge 12 marzo 1999, n. 68, della Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di n. 2 tirocini formativi e di orientamento, della durata di n. 9 mesi, finalizzati all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale con inquadramento nel profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca di VI livello professionale, per la sede di Roma dell'INAPP (Codice identificativo CTER-VI-2025-Legge 68/1999), di cui al Bando INAPP n. 2 del 2025, emanato con Determina n. 501 del 23 dicembre 2025. Anche tali tirocini, attivati a decorrere dal 12 ottobre 2026, costituiscono l'attuazione di un formale impegno assunto con la Regione Lazio;
- ha emanato un Avviso pubblico – come da prot. 7157 del 18 maggio 2026 - per l'avviamento numerico a selezione di n. 1 unità appartenente alle c.d. categorie protette ex art. 18, Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i., per la copertura di un posto di Operatore Tecnico (VIII livello professionale), a tempo pieno e indeterminato, per la sede dell'INAPP di Roma. Si è tuttora in attesa della comunicazione della Regione Lazio in ordine alla individuazione del soggetto avente diritto da assumere.

Particolare rilevanza hanno, inoltre, assunto nella medesima annualità 2026 gli esiti delle procedure selettive di cui all'Avviso n. 1 del 2024 per posti da Primo Ricercatore e da Primo Tecnologo (II livello professionale), ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL Istituzioni e degli Enti di Ricerca e

Sperimentazione del 7 aprile 2006 (Codice identificativo PRIMO RIC/TEC-ART. 15-2024), come finanziate con le risorse attribuite ad INAPP dal D.P.C.M. 25 giugno 2024.

In tale contesto, infatti, l'INAPP ha approvato, con Determina n. 109 del 17 aprile 2026, le graduatorie della procedura selettiva di cui al succitato Avviso n. 1 del 2024, nominando vincitori n. 17 Primi Ricercatori (II livello professionale) e n. 7 Tecnologi (II livello professionale). Le stime iniziali in ordine al numero di progressioni di livello da poter perfezionare con le risorse del citato D.P.C.M. hanno, tuttavia, dovuto in quel frangente essere riviste significativamente, atteso che, come indicato nello stesso provvedimento, il Tribunale di Roma, con la sentenza n. 1354/2026, ha dichiarato, nell'ambito di un contenzioso instaurato da alcuni Primi ricercatori nei confronti dell'Istituto, l'inapplicabilità dell'abbattimento di un terzo dell'anzianità di servizio maturata nel livello di provenienza, di cui all'art. 4, comma 12, CCNL Area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali del 5 marzo 1998, Parte economica – biennio 1996-1997, sezione seconda Ricercatori e Tecnologi, atteso che – secondo il medesimo Giudice – in caso di passaggio dal III al II livello troverebbe applicazione il CCNL del nuovo Comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, nonché l'art. 15 del CCNL per il personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006. Tale decisione, che comporta per l'Istituto un notevole ed imprevisto costo aggiuntivo (non ancora sostenuto), è stata impugnata, con il patrocinio dell'Avvocatura Generale dello Stato, davanti la Corte di Appello di Roma (la prossima udienza di discussione è fissata per il 12 novembre 2026).

Il maggior costo sopra richiamato scaturisce dal conseguente doveroso riconoscimento – in funzione della anzianità complessivamente in precedenza già maturata - di una posizione stipendiale ancor più elevata in favore degli aventi diritto, con correlato incremento del maggiore trattamento retributivo tabellare di riferimento.

La decisione giudiziale sopra richiamata, che incide, rivoluzionandola, sulla prassi interpretativa dell'art. 4, comma 12, sopra richiamato, sinora costantemente osservata dall'Istituto, come da tutti gli altri Enti Pubblici di Ricerca, ha quindi reso necessario assumere sin da subito un doveroso atteggiamento prudenziale, atteso che le argomentazioni della suddetta sentenza potrebbero assumere efficacia rispetto ad ogni analoga fattispecie di passaggio al superiore livello di inquadramento che interessi il personale inquadrato nei profili di Ricercatore o Tecnologo, quindi anche per i soggetti vincitori della selezione di cui all'Avviso n. 1 del 2024, come sopra ricordato.

L'Istituto quindi, per ragioni di cautela contabile ed amministrativa, oltre che di rigoroso rispetto dei limiti del finanziamento erogato ad INAPP con il D.P.C.M. 25 giugno 2024, ha tenuto in debita considerazione la rilevanza dei principi di diritto affermati nella sentenza n. 1354/2026 del Tribunale di Roma e, quindi, ha proceduto, nelle more del consolidamento dell'interpretazione giurisprudenziale in merito all'applicabilità dall'art. 4, comma 12, del succitato CCNL del 5 marzo 1998, a perfezionare in un primo momento le progressioni di cui trattasi solo in favore dei suddetti n. 17 Primi Ricercatori e n. 7 Primi Tecnologi, continuando però ad applicare agli stessi, in considerazione della natura controversa della questione, la riduzione del terzo dell'anzianità maturata nel III livello.

Tale condotta prudenziale ha, tuttavia, inevitabilmente comportato il mancato utilizzo da parte dell'INAPP di tutte le risorse allo stesso Istituto assegnate per le progressioni di livello in favore dei Ricercatori e dei Tecnologi, che avrebbero potuto essere valorizzate per nominare, scorrendo la graduatoria approvata con la Determina n. 109/2026 sopra richiamata, un maggior numero di vincitori.

Sulla base di tale presupposto, ed in considerazione dell'ulteriore rischio di contenzioso che avrebbe potuto scaturire dal mancato integrale utilizzo delle risorse del D.P.C.M. 25 giugno 2024, è stato quindi richiesto apposito parere all'Avvocatura Generale dello Stato (come da nota prot. n. 5369 del 16 aprile 2026, integrata con nota prot. n. 7403 del 20 maggio 2026) ai fini della individuazione delle modalità cui ricorrere per gestire la selezione in questione alla luce della suddetta sentenza n.

1354/2026 del Tribunale di Roma. Nella stessa richiesta di parere, l'Istituto ha evidenziato che avrebbe potuto nominare ulteriori vincitori della selezione di cui all'Avviso n. 1 del 2024, entro i limiti delle risorse di cui al D.P.C.M. 25 giugno 2024, coprendo il maggior costo, correlato al potenziale esito avverso del contenzioso in merito alla disapplicazione del suddetto art. 4, comma 12, CCNL 5 marzo 1998, con i risparmi che sarebbero potuti derivare dalla eventuale sospensione di parte delle assunzioni previste dal PIAO per il triennio 2026-2028 sopra richiamato.

Riscontrando tale richiesta dell'Istituto, l'Avvocatura Generale dello Stato, con nota del 15 giugno 2026, acquisita con prot. n. 8942 di pari data, ed al fine di evitare l'insorgenza di un ulteriore contenzioso, ha dato parere positivo rispetto alla soluzione individuata dall'Istituto.

Per l'effetto, con Determina n. 224 del 30 giugno 2026, sono stati nominati quali ulteriori vincitori della suddetta selezione i dipendenti indicati dalla diciottesima alla trentottesima posizione della graduatoria da Primo Ricercatore approvata con la suddetta Determina n. 109/2026 ed i dipendenti indicati dalla ottava alla undicesima posizione della graduatoria per posizioni da Primo Tecnologo, anch'essa approvata con il suddetto provvedimento, così da utilizzare integralmente le risorse del D.P.C.M., senza che quindi alcuno dei potenziali interessati potesse avanzare aspettative potenzialmente frustrate da iniziative gestionali in proposito adottate dall'Istituto.

Per procedere in tal senso, come premesso, si è reso necessario rivedere profondamente le assunzioni programmate per il 2026 nel PIAO adottato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 3 dell'11 febbraio 2026 (in cui era stata prevista – è bene ricordarlo - l'assunzione nel 2026 di n. 31 Ricercatori, n. 9 Tecnologi, n. 2 Funzionari di Amministrazione, n. 6 Collaboratori di Amministrazione, n. 1 Dirigente Tecnologo ex art. 15, CCNL del 7 aprile 2026).

Con Delibera n. 14 del 22 giugno 2026 del Consiglio di Amministrazione, pertanto, è stata adottata la revisione del PIAO per il triennio 2026/2028 (approvata anche dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, con nota prot. n. 014026 del 26 giugno 2026, acquisita con prot. n. 10057 di pari data), con annesso temporaneo ridimensionamento delle previsioni di assunzione di personale con inquadramento da Ricercatore e da Tecnologo sino alla definizione del quadro normativo o giudiziale di riferimento, così da generare un risparmio di spesa equivalente alla potenziale differenza di costo connesso all'inquadramento da disporre, con riduzione di un terzo dell'anzianità, nei confronti di tutti i vincitori di procedure selettive ex art. 15 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca del 7 aprile 2006 e quello che, invece, potrebbe conseguire, rispetto ai medesimi soggetti, all'adozione di decisioni giudiziali che dovessero comportare a carico dell'Istituto il riconoscimento integrale dell'anzianità già maturata dagli stessi soggetti nel precedente profilo e livello di appartenenza.

In sintesi, al fine di garantire il risparmio di spesa sopra richiamato, è stata temporaneamente posticipata al 2028 l'assunzione di n. 10 unità di personale con inquadramento da Ricercatore/III livello professionale e di n. 3 unità di personale con inquadramento da Tecnologo/III livello professionale, riducendo quindi il numero di assunzioni da avviare nel 2026 da 49 a 36.

Va ancora aggiunto, ad ulteriore riprova delle difficoltà gestionali derivanti dalla insufficienza del contributo istituzionale per garantire l'ordinaria operatività delle attività dell'INAPP, che, a causa dell'ulteriore e sopravvenuto aggravio della spesa di personale derivante dal rinnovo del CCNL Comparto Università e Ricerca del 1° luglio 2026 per il triennio 2025-2027, che oltre ad incrementare i livelli retributivi ha ulteriormente previsto il riconoscimento, a decorrere dal 2 luglio 2026, anche del buono pasto in costanza di lavoro agile, si è resa ulteriormente necessaria una ulteriore revisione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028 (parte del PIAO per il medesimo triennio), come disposta con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 30 luglio 2026.

Tale revisione ha interessato l'esecutività della Pianificazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2026-2028, approvata (*rectius*, già rettificata) dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera n. 14 del 22 giugno 2026, relativamente alle previsioni per

l'annualità 2026. È stato, infatti, conferito mandato al Direttore Generale di sospendere con decorrenza immediata le procedure di reclutamento eventualmente già avviate, ad eccezione di quelle già concluse con nomina dei vincitori e di quelle inerenti il rispetto delle quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999 (come già sopra indicare, tra le iniziative realizzate, con i rispettivi provvedimenti).

La digressione sopra riportata, sebbene estesa, risulta necessaria per dar conto degli aspetti che, nel 2026, hanno significativamente inciso, ed in termini negativi, sulle scelte di reclutamento inizialmente programmate e che, in funzione delle originarie aspettative organizzative dell'Istituto, sarebbe stato importante poter adottare per supportare efficacemente, grazie al contributo di nuove risorse giovani e qualificate, le attività di ricerca dell'Istituto.

Proprio per tali ragioni, il Consiglio di Amministrazione, nella stessa Delibera n. 20 del 22 giugno 2026, tenuto conto della quantificazione degli ulteriori costi incrementali che l'Istituto dovrà sostenere a regime e dell'evidenza data nei Rendiconti generali degli ultimi anni del grave squilibrio tra il contributo istituzionale annuale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e le spese incomprimibili di funzionamento dell'Ente, ha dato mandato al Presidente di richiedere al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, anche a nome del Consiglio stesso, un incremento del contributo istituzionale a decorrere dall'annualità 2027 in linea con le esigenze di funzionamento e sviluppo dell'Istituto, anche in relazione agli atti di indirizzo triennale adottati dal Ministero medesimo nei confronti di INAPP, incremento senza il quale, data l'impossibilità di procedere al reclutamento di nuovo personale, anche nei soli termini del *turn over* dei dipendenti che cessano, l'Istituto vedrà ridotte sostanziosamente le proprie capacità di rispondere al mandato istituzionale conferitogli.

Questo senza considerare che quello appena richiamato rappresenta un contesto che per i correlati aspetti finanziari per l'Istituto rischia solo di peggiorare, in quanto lo stesso gestisce con le risorse del proprio bilancio ogni ordinaria dinamica retributiva del personale prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, come, a titolo esemplificativo, l'erogazione dell'incremento delle retribuzioni tabellari individuate da ARAN e OO.SS. in sede di rinnovo dei CCNL (da ultimo quelli sottoscritti il 1° luglio 2026 per il triennio 2025/2027 per il Comparto Istruzione e Ricerca, di cui abbiamo già riportato sopra le ricadute in termini di incidenza su politiche assunzionali già programmate, e il 6 agosto 2026 per il triennio 2022-2024 per il personale appartenente all'Area Istruzione e Ricerca) o la crescita delle retribuzioni del personale inquadrato nei livelli I-III a seguito delle periodiche ordinarie verifiche della regolarità delle attività svolta, in mera conformità alle previsioni in materia presenti nella vigente contrattazione collettiva nazionale, non, quindi, in quella di ente.

Allo stesso modo, va ricordato che l'Istituto gestisce, sempre con le risorse di bilancio, anche le dinamiche esogene correlate all'andamento dell'inflazione, che impattano in modo significativo, ad esempio, sulla rivalutazione dell'accantonamento del TFR dell'intero personale. L'attuale contesto inflattivo evidenzierà certamente, su tale aspetto, la propria incidenza negativa nel corso del 2027, allorché occorrerà procedere alla rivalutazione dei valori del TFR maturato dal personale.

Fermo quanto sopra, e riprendendo l'esposizione in merito agli esiti di iniziative di reclutamento già programmate, va ancora aggiunto che:

- non sono state ancora perfezionate le procedure selettive di cui all'Avviso n. 3 e 4 del 2025, rispettivamente per n. 2 posti da Dirigente di Ricerca (I livello professionale) e n. 1 posto da Dirigente Tecnologo (I livello professionale), ai sensi dell'art. 15, comma 6, CCNL Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006. Le Commissioni esaminatrici incaricate stanno tuttora lavorando alla valutazione delle candidature ricevute. Tali procedure selettive dovrebbero completarsi nel corso della corrente annualità;
- non sono state ancora nominate le commissioni esaminatrici per le procedure selettive di cui all'Avviso n. 5 e 6 del 2025, rispettivamente per n. 8 posti da Primo Ricercatore (II livello professionale) e n. 2 posti da Primo Tecnologo (II livello professionale), ai sensi dell'art. 15,

comma 5, CCNL Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006. Anche tali procedure selettive dovrebbero completarsi nel corso della corrente annualità;

- la procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 1 posto da Dirigente Tecnologo (I livello professionale), ai sensi dell'art. 15, comma 6, CCNL Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006 - quadriennio normativo 2002-2005 - I biennio economico 2002-2003 (Codice identificativo: DIRTEC-I-ART. 15-2026), di cui all'Avviso n. 1 del 2026, emanato con Determina n. 230 del 3 luglio 2026, è stata successivamente sospesa, come da Determina n. 279 del 30 luglio 2026, a seguito della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 30 luglio 2026, con la quale, come sopra premesso, è stata a sua volta sospesa, limitatamente alle previsioni relative all'annualità 2026, l'esecutività del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028, come modificato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 22 giugno 2026.

Inoltre, a seguito dell'adozione della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 31 marzo 2026:

- ha proceduto, con Determina n. 119 del 22 aprile 2026, alla revoca dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio dirigenziale "Coordinamento Attività con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali" dell'INAPP, di cui al prot. n. 14329 del 10 settembre 2025, ed alla revoca dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione, Performance e Transizione digitale dell'INAPP, di cui al prot. n. 14328 del 10 settembre 2025;
- ha emanato – come da prot. n. 10580 del 3 luglio 2026 - un Avviso pubblico ai sensi dell'art. 19, commi 1 bis e 6 quater, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione Servizi Finanziari dell'INAPP, a seguito della concessione ad un dirigente amministrativo di II fascia di ruolo dell'Istituto di un periodo di aspettativa sino al 31 luglio 2028 (come da Determina n. 247 del 24 giugno 2025), nonché della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 24 luglio 2025. Il relativo incarico dirigenziale di livello non generale, una volta conferito, sarà efficace per un periodo compreso tra la data di conferimento ed il 31 luglio 2028. La procedura per il conferimento di tale incarico non è ancora stata perfezionata, ma dovrebbe esserlo entro il termine della corrente annualità;
- ha emanato – come da prot. n. 10579 del 3 luglio 2026 - un Avviso pubblico ai sensi dell'art. 19, commi 1 bis e 5 bis, Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Direzione Risorse Umane dell'INAPP, a seguito dell'attribuzione dell'incarico di Direttore Generale dell'Istituto sino al 14 ottobre 2028 ad un dirigente amministrativo di II fascia, che è stato conseguentemente collocato in aspettativa per il medesimo periodo, nonché che della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 24 luglio 2025. Tale incarico dirigenziale di livello non generale, qualora conferito, sarà efficace per il periodo compreso tra la data di conferimento del medesimo incarico ed il 14 ottobre 2028. Le candidature pervenute non sono state ritenute ammissibili. Si provvederà, pertanto, nuovamente ad emanare lo stesso avviso al fine di conferire l'incarico di interesse entro il termine della corrente annualità.

Va aggiunto, inoltre, che, in data 4 agosto / 3 settembre 2026, è stato sottoscritto l'Accordo integrativo relativo alla destinazione delle risorse di cui al D.P.C.M. 25 giugno 2024 in relazione al triennio 2024–2026, in favore del personale INAPP inquadrato nei livelli IV-VIII.

Con lo stesso accordo, tra gli altri aspetti, sono state destinate le stesse risorse (comprensive dei costi per i relativi oneri indiretti) al finanziamento di progressioni economiche di livello ex art. 54 CCNL Istruzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, mediante scorrimento, ai sensi dell'art. 4, comma 7 bis, Decreto Legge n. 25/2025, per n. 110 posizioni, delle graduatorie

di procedure in tal senso già espletate ed approvate da INAPP nel 2022 e dall'ex ANPAL nel 2022 e 2023.

È stato disposto il relativo provvedimento di attuazione, la Determina n. 320 dell'11 settembre 2026, con cui gli effetti giuridici ed economici delle progressioni economiche di livello in favore dei suddetti n. 110 dipendenti sono stati individuati alla data del 1° gennaio 2026.

Ed ancora, sempre in attuazione del suddetto accordo integrativo, è stato emanato, come da Determina n. 335 del 21 settembre 2026, l'Avviso n. 2 del 2026, relativo alla procedura selettiva ex art. 54, CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, per n. 50 ulteriori progressioni economiche di livello a valere sulle risorse di cui al Fondo costituito ex art. 90 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018, oltre che sulle risorse residue, rispetto alla annualità 2026, di cui al D.P.C.M. del 25 giugno 2024, che interessa i dipendenti aventi diritto alla data del 1° gennaio 2026 – come considerati al netto di coloro che abbiano beneficiato delle progressioni economiche di livello realizzate mediante scorrimento delle graduatorie sopra citate.

In esecuzione delle suddette due iniziative, 160 dipendenti INAPP, nel corso della corrente annualità, dovrebbero fruire, quindi, di progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili di Funzionario di Amministrazione, Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, Collaboratore di Amministrazione, Operatore di Amministrazione e Operatore Tecnico.

Agli esiti del perfezionamento dei complessivi interventi di reclutamento sopra complessivamente riportati (ed espressivi di bandi di concorso o avvisi di procedura selettiva interna già emanati), laddove gli stessi verranno integralmente perfezionati nel corso del 2026, l'Istituto, alla data del 31 dicembre 2026, dovrebbe disporre della seguente copertura organica (vedi Tavola n. 9), inferiore per n. 8 unità, in funzione delle cessazioni intervenute nel corso del 2026, rispetto a quella registrata alla data del 31 dicembre 2025:

Tavola 9 - Copertura organica al 31 dicembre 2026

Livello di inquadramento	Profilo di inquadramento	Copertura al 31.12.2026
I	Direttore Generale*	0
II	Dirigente	3
	totale profilo	**3**
I	Dirigente di Ricerca	4
II	Primo Ricercatore	81
III	Ricercatore	38
	totale profilo	**123**
I	Dirigente Tecnologo	3
II	Primo Tecnologo	28
III	Tecnologo	13
	totale profilo	**44**
IV	Funzionario Amm.ne	14
V	Funzionario Amm.ne	10
	totale profilo	**24**
IV	C.T.E.R.	58
V	C.T.E.R.	78
VI	C.T.E.R.	29
	totale profilo	**165**
V	Collaboratore di Amm.ne	30
VI	Collaboratore di Amm.ne	60
VII	Collaboratore di Amm.ne	25
	totale profilo	**115**
VI	Operatore Tecnico	1
VII	Operatore Tecnico	15
VIII	Operatore Tecnico	2
	totale profilo	**18**
VII	Operatore Amm.ne	2
VIII	Operatore Amm.ne	6
	totale profilo	**8**
	TOTALE	**500**

*Non viene valorizzata la posizione in organico del Direttore Generale, atteso che allo stesso è attribuito un incarico a tempo determinato.

Per quanto concerne la successiva annualità 2027, l'amministrazione, tenuto conto della citata delibera del luglio scorso di sospensione dell'efficacia del PIAO 2026/2028 per l'annualità 2026 ha programmato le sole assunzioni di n. 4 Collaboratori di Amministrazione e di n. 4 Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca di VI livello professionale in attuazione degli specifici obblighi assunti nei confronti della Regione Lazio ai sensi delle previsioni sul collocamento obbligatorio di cui alla Legge n. 68/1999, come sopra richiamati.

In considerazione di quanto sopra esposto, a parte tali aspetti di natura obbligatoria, ogni ulteriore programmazione assunzionale, per il 2026, così come per il 2027e le successive annualità, non potrà che essere formulata organicamente nell'ambito del PIAO per il triennio 2027-2029, allorché verranno definite le linee guida assunzionali da perseguire in considerazione delle esigenze dell'Istituto, ma soprattutto tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.

Assunzioni obbligatorie ai sensi della Legge n. 68/1999

Richiamando parzialmente quanto già sopra evidenziato, si rileva che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di assunzione di soggetti disabili ex Legge n. 68/99, determinatisi a carico dell'Istituto per effetto del rientro in servizio a decorrere dal 15 gennaio 2025 (dopo l'iniziale temporanea assegnazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali) di parte del personale transitato nei ruoli dell'INAPP ai sensi dell'articolo 37 del D.P.C.M. n. 230/2023, a seguito della soppressione dell'ANPAL (1° marzo 2024), e per la cessazione del rapporto di lavoro (in data 17 giugno 2025 e 31 luglio 2025) di n. 2 dipendenti già in quota di riserva ex art. 3, Legge n. 68/1999, l'Istituto ha perfezionato con la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione- SILD Servizio Inserimento Disabili, apposita Convenzione ex articolo 11, Legge n. 68/1999 - registro Ufficiale della Regione Lazio prot. n. 0835041 del 19 agosto 2025 (acquisita con prot. registro Convenzioni e Protocolli n. 21 di pari data), recante un programma di assunzioni che si completerà, con n. 8 nuove assunzioni, tra il 2027 ed il 2028.

In esecuzione della Convenzione di cui sopra, l'INAPP ha emanato appositi bandi di concorso per l'avvio di n. 4 tirocini finalizzati all'assunzione a decorrere dal 1° ottobre 2026 di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale e di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore Tecnico Enri di Ricerca di VI livello professionale ed altri ne dovrà adottare (salvo procedere con lo scorrimento di graduatoria, laddove capiente) entro la fine del 2026 per l'avvio, a decorrere dal 1° ottobre 2027, di n. 4 ulteriori tirocini finalizzati all'assunzione di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore di Amministrazione di VII livello professionale e di n. 2 unità di personale con inquadramento da Collaboratore Tecnico Enri di Ricerca di VI livello professionale.

In relazione agli obblighi derivanti dalle norme in materia di collocamento obbligatorio, il Prospetto Informativo Disabili - PID 2026, presentato on line dall'INAPP lo scorso 27 gennaio (prot. n. 00034748 di pari data), ha quantificato, sulla base di computo di n. 436 unità relativa alla sede di Roma dell'Istituto, la quota di riserva per il collocamento obbligatorio dei soggetti appartenenti alle cd. *categorie protette* ex art. 18 della L. n. 68/1999 (pari al 1% della base di computo) in misura pari a n. 5 unità, con una scopertura pari a n. 1 unità. In forza di ciò, l'Istituto ha richiesto alla Regione Lazio, con nota 4346 del 26 marzo 2026, l'avvio della procedura di avviamento numerico di un soggetto appartenente alle suddette *categorie protette*, da assumere, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di Operatore Tecnico (VIII livello professionale).

Agli esiti della procedura di selezione di competenza del Servizio Inserimento lavorativo disabili - SILD di Roma della Regione Lazio, l'Istituto provvederà a sottoporre la risorsa selezionata ad apposita prova di idoneità, il cui superamento, unitamente alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, è presupposto e condizione per la successiva assunzione nei ruoli dell'INAPP.

Interventi in ordine alla gestione del trattamento retributivo del personale, anche rispetto al trattamento accessorio

Fermo quanto sopra già esplicitato in ordine all'accordo integrativo del 4 agosto / 3 settembre 2026, per la destinazione delle risorse di cui al D.P.C.M. 25 giugno 2024 in relazione al triennio 2024 – 2026 per il personale dei livelli IV-VIII dell'INAPP, INAPP ed OO.SS. nel corso del 2026 hanno sottoscritto in data 5 febbraio /31 marzo 2026 l'Accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale INAPP del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2024 – 2026.

Inoltre, in data 31 luglio 2026 hanno, altresì, sottoscritto il Verbale d'intesa per:

1) la destinazione degli importi residui dei fondi costituiti ai fini dell'erogazione dei benefici socio-assistenziali per le annualità 2020, 2022, 2023;

2) la definizione di alcuni aspetti inerenti la disciplina dell'adesione alla polizza sanitaria per l'annualità 2026, come regolata dall'Accordo integrativo in materia di benefici socio-assistenziali per il triennio 2024-2026, siglato in data 13/18 novembre 2025.

Nel corso del 2027, occorrerà procedere alla definizione degli accordi integrativi, per il triennio 2027-2029, relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e del personale dell'Area Istruzione e Ricerca, nonché afferenti il riconoscimento dei benefici di natura socio-assistenziale.

Sempre nel corso del 2027, l'INAPP, tra i diversi adempimenti correlati alla gestione del personale:

- dovrà necessariamente dare attuazione all'art. 4, comma 6, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 5 marzo 1998, II biennio economico, e s.m.i., in ordine alla verifica complessiva della regolarità delle attività svolte dal personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo ai fini del riconoscimento della superiore posizione stipendiale.

  In tal senso, rispetto alla rilevanza di tale doveroso e non discrezionale adempimento a valere sulle risorse di bilancio, già sopra sono state evidenziate le relative criticità in termini di insufficienza del contributo istituzionale;

- erogherà, nelle misure percentuali individuate nella Delibera del Commissario Straordinario n. 11 del 22 aprile 2016 o nella diversa misura che discenderà da eventuali modifiche organizzative, l'indennità ex art. 22, D.P.R. n. 171/1991 per l'annualità 2026, all'esito del completamento del previsto processo di valutazione della performance, in relazione agli incarichi di responsabilità formalmente attribuiti al personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo (livelli I-III).

Costi e composizione del personale

Tenendo anche conto delle iniziative assunzionali sopra richiamate, le spese del personale dirigenziale (ivi compreso il Direttore Generale) e del personale non dirigenziale assunto a tempo indeterminato e gli oneri previsti nel bilancio di previsione per l'anno 2027, escluse le spese per missioni, benefici socio-assistenziali (ex art. 144, CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024), formazione professionale ed imposta sostitutiva sulla rivalutazione del TFR, ammontano complessivamente ad euro 41.376.583,90.

Personale dirigenziale in servizio

Fermo quanto sopra, si evidenzia che il costo relativo al personale dirigenziale (comprensivo quindi di quello relativo al Direttore Generale) inserito nel Bilancio di previsione 2027 è pari ad un importo complessivo di euro 732.613,39, di cui 292.365,90 per il trattamento accessorio.

Nella Tavola di seguito riportata vengono indicate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2027 del medesimo personale.

Tavola 10 – Costo del personale dirigente per il 2027

Voci di costo	*Direttore Generale*	*Dirigenti II fascia*	*Direttore Generale e Dirigenti II fascia*	*Totali*
Trattamento fondamentale	64.239,85	151.033,02		215.272,87
Trattamento accessorio	110.854,28	181.511,62		292.365,90
Buoni pasto	1.408,80	4.226,40		5.635,20
Oneri fiscali e previdenziali	57.597,18	105.114,00		162.711,18
TFR/TFS	10.714,33	24.225,66		34.939,99
Accantonamento per rinnovo CCNL comprensivo di oneri fiscali e previdenziali			21.688,25	21.688,25
Totale	**244.814,44**	**466.110,70**	**21.688,25**	**732.613,39**

Tale costo tiene conto di quanto necessario per le assunzioni di durata temporanea sopra richiamate, atteso che le stesse verranno eventualmente disposte a fronte dell'avvenuta concessione di un periodo di aspettativa in favore di n. 2 dirigenti di II fascia di ruolo con diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza quindi determinare costi aggiuntivi a carico dell'Istituto, salvo che non intervenga espressa autorizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze ai fini dell'incremento, a riscontro della nota prot. n. 4339 del 26 marzo 2026 in tal senso trasmessa da INAPP, della quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per l'innalzamento a cinque unità della correlata dotazione dirigenziale dell'Istituto.

Personale non dirigenziale di ruolo

Il costo del personale di ruolo con inquadramento non dirigenziale (comprensivo delle previste nuove assunzioni) considerato nel Bilancio di previsione 2027 è pari complessivamente ad un importo di euro 40.643.970,51, di cui euro 7.306.698,24 per il trattamento accessorio.

Nella successiva Tavola vengono riportate le componenti che determinano il costo complessivo per l'anno 2027 del medesimo personale.

Tavola 11 – Costo del personale non dirigente per il 2027

Voci di costo	*liv I-III*	*liv IV-VIII*	*liv I-VIII*	*Totali*
Trattamento fondamentale	10.834.497,96	9.952.090,52		20.786.588,48
Trattamento accessorio	1.550.699,64	5.755.998,60		7.306.698,24
Buoni pasto	226.581,84	454.103,20		680.685,04
Oneri fiscali e previdenziali	4.090.766,99	5.167.013,08		9.257.780,07
TFR/TFS	1.187.998,95	1.336.723,53		2.524.722,48
Importi da erogare ad eredi di dipendenti comprensivo di oneri fiscali e previdenziali			87.496,20	87.496,20
Totale	**17.890.545,38**	**22.665.928,93**	**87.496,20**	**40.643.970,51**

Per completezza, si riporta nella seguente Tavola 12 il costo del personale a tempo determinato già presente in Istituto, comprensivo delle ulteriori assunzioni di durata temporanea che si intendono perfezionare in attuazione del Piano dei Fabbisogni triennale del personale 2026-2028, come da Bando n. 1 del 2026 emanato con Determina n. 338 del 28 settembre 2026.

Tavola 12 – Personale a tempo determinato per il 2027

Voci di costo	*liv I-III*	*liv IV-VIII*	*Totali*
Trattamento fondamentale	0,00	301.927,44	301.927,44
Trattamento accessorio	0,00	142.921,80	142.921,80
Buoni pasto	0,00	16.201,20	16.201,20
Oneri fiscali e previdenziali	0,00	155.413,25	155.413,25
TFR	0,00	22.854,36	22.854,36
Totale	**0,00**	**639.318,05**	**639.318,05**

8. Particolari circostanze di criticità contestuale in cui matura la manovra del Bilancio 2027.

Come descritto nelle relazioni della Direzione generale di accompagnamento degli ultimi Rendiconti generali e dei Bilanci di previsione, INAPP si trova da anni ad affrontare rilevanti criticità finanziarie derivanti essenzialmente dalla palese inadeguatezza del Contributo istituzionale di funzionamento riconosciuto all'Istituto che, di per sé, non consente neanche di far fronte ai costi incomprimibili di funzionamento ordinario dell'ente.

Questa condizione è stata espressamente e dettagliatamente rappresentata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in più occasioni: sia nel contesto degli stessi Rendiconti generali e dei Bilanci di previsione approvati dal Ministero medesimo, sia nelle richieste annuali di adeguamento proprio del Contributo istituzionale di funzionamento: ultima delle quali la nota n. 13734 del 6 agosto 2026 relativa al contributo 2027, preceduta dalla nota n. 14104 del 12 settembre 2024 e dalla nota n.17434 del 24 ottobre 2025, rispettivamente per l'esercizio finanziario del 2025 e del 2026.
Sia le Relazioni di accompagnamento ai Rendiconti generali sia le note di richesta di adeguamento del contributo contenevano puntuali analisi e riscontri dei costi obbligatori e incomprimibili cui l'Istituto non può sottrarsi, comparando quindi gli stessi con le inadeguate risorse istituzionali su cui l'Ente può a tal fine contare.

La situazione finanziaria dell'Istituto è stata puntualmente ed esplicitamente rappresentata in tutta la sua criticità: basti ricordare che nell'ultimo Rendiconto generale 2025, approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera n.7 del 30 aprile 2026, e successivamente approvato dal Ministero del Lavoro con nota 10193 del 12 maggio 2026, la comparazione tra la sommatoria delle due macro-voci di spesa incomprimibili per l'Istituto (composte dai costi del personale a tempo indeterminato e dalle spese di gestione e di funzionamento essenziali della struttura), che ammonta a 46,432 M€ (rispettivamente 36,953 M€ ed 9,479 M€), con il valore del contributo istituzionale riconosciuto per il medesimo anno, pari a 36,584 M€, determina uno sbilancio negativo pari a 9.848.000 €.
Anche qui, giova ricordare che in questa quantificazione le **spese per la gestione e per il funzionamento della struttura** sono riferite esclusivamente a "*beni di consumo*", all'"*acquisto di servizi e all'utilizzo di beni di terzi*" (quote di affitti, manutenzione degli immobili di proprietà, utenze, servizi di pulizia, assicurazioni, licenze software, manutenzione delle apparecchiature tecniche, mantenimento e funzionamento delle infrastrutture tecnologiche) e ad "*Altri oneri specifici incomprimibili*" (tasse e altri oneri legati in particolare ai compensi degli organi istituzionali e di revisione e controllo).
Per quanto attiene invece l'altra spesa rivestente la natura di incomprimibilità, **le spese di personale dipendente a tempo indeterminato**, nel Rendiconto generale 2025 e nella nota dell'agosto scorso è stata inserita la seguente tabella, elaborata in continuità con analoghe tabelle dei rendiconti generali degli ultimi anni, in cui è riportato l'andamento, in migliaia di euro, del costo di tale personale dal 2010 al 2025, desunto dai relativi Rendiconti generali annuali, rapportato al valore del contributo istituzionale riconosciuto dal Ministero, ad ISFOL prima e ad INAPP poi, nel medesimo periodo e per le medesime annualità:

Anno	Contributo Istituzionale1 (A)	Delta tra CI 2010 e anni successivi	% di riduzione/incremento CI rispetto al 2010	Spese personale a tempo indeterminato (D)	Delta tra costo personale 2010 e anni successivi	Incremento % spese personale TI	spese personale / contributo (D/A)
2010	36.082			23.436			65,00%
2011	31.741	-4.341	-12,03%	22.505	-931	-3,97%	70,90%
2012	33.125	-2.957	-8,20%	21.371	-2.065	-8,81%	64,50%
2013	29.871	-6.211	-17,21%	20.609	-2.827	-12,06%	69,00%
2014	27.228	-8.854	-24,54%	19.755	-3.681	-15,71%	72,60%
2015	25.191	-10.891	-30,18%	21.370	-2.066	-8,82%	84,80%
2016	24.362	-11.720	-32,48%	21.526	-1.910	-8,15%	88,40%
2017	16.390	-19.692	-54,58%	15.721	-7.715	-32,92%	95,90%
2018	20.415	-15.667	-43,42%	19.022	-4.414	-18,83%	93,20%
2019	23.351	-12.731	-35,28%	20.554	-2.882	-12,30%	88,00%
2020	26.351	-9.731	-26,97%	23.953	517	2,21%	90,90%
2021	26.351	-9.731	-26,97%	25.055	1.619	6,91%	95,10%
2022	26.351	-9.731	-26,97%	27.256	3.820	16,30%	103,43%
2023	26.351	-9.731	-26,97%	26.925	3.489	14,89%	102,18%
2024	37.030	948	2,63%	36.674	13.238	56,49%	99,04%
2025	36.584	502	1,39%	36.953	13.517	57,68%	101,01%

Dalla lettura della tabella appare evidente che negli ultimi 15 anni le dinamiche di variazione del contributo istituzionale da una parte e delle spese di personale a Tempo indeterminato dall'altra, hanno fatto sì che i costi di tale personale siano passati da un'incidenza sul contributo istituzionale pari al 65% del 2010, ad una incidenza superiore al 101% nel 2025.

La tabella dà conto storicamente:

- della consistente riduzione del contributo istituzionale intervenuta tra il 2016 ed il 2017, pari a € 7.972.000, derivante dal trasferimento di parte del personale verso ANPAL a seguito della costituzione di tale Agenzia che assorbì all'epoca alcune delle competenze di ISFOL (da evidenziare che il taglio è superiore alla riduzione dei costi del personale tra 2016 e 2017, che fu pari a € 5.805.000, in quanto comprendeva anche la quota parte delle spese generali);
- dell'incremento progressivo triennale di 3 milioni di euro l'anno, avviato nel 2018, finalizzato alla stabilizzazione del personale a tempo determinato (e quindi a coprire costi che l'Istituto già sosteneva), e conclusosi nel 2020 con un incremento in termini assoluti di 9 milioni annui a regime;
- dell'incremento, limitato ai costi stipendiali 2024, conseguente al trasferimento ad INAPP nel corso del 2024 di 131 unità di personale ex ANPAL: da sottolineare che diversamente di quanto accaduto nel 2017 nei confronti di ANPAL, la quota accreditata nel 2024 a favore di INAPP non tiene conto della quota parte delle spese generali che invece al momento della costituzione di ANPAL furono sottratte dal bilancio ISFOL a favore proprio di quello dell'Agenzia.

La combinazione di queste opposte dinamiche, di decrescita del Contributo istituzionale da una parte e di incremento delle spese tabellari del personale a Tempo indeterminato dall'altra in conseguenza essenzialmente dei rinnovi dei CCNL, ha fatto sì che i costi in valore assoluto di tale personale siano passati, come già evidenziato, da un rapporto con il contributo istituzionale pari al 65% del 2010, ad una incidenza superiore al 101% nel 2025.

Da sottolineare, come detto, che gli incrementi dei costi del personale derivano esclusivamente dagli incrementi stipendiali fissati dai CCNL e dagli automatismi di carriera, sempre previsti dalle norme contrattuali, e non certamente da incrementi del numero del personale in servizio, essendosi limitato l'istituto in questi ultimi anni ad applicare un mero turn over rispetto al personale cessato annualmente, oltre a realizzare i processi di stabilizzazione, disposti per legge, del personale in servizio a tempo determinato di cui tra l'altro gli oneri erano già comunque a carico del bilancio, pur non rivestendo la natura di spesa fissa.
Come detto, l'aumento dei costi non è legato ad un corrispondente incremento del numero di dipendenti: di seguito una semplice tabella in cui viene riportato il numero di dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre (il 2024 è l'anno del trasferimento del personale ex ANPAL e pertanto i dati del triennio sono perfettamente comparabili tra loro), da cui si desume l'andamento contrario di decrescita nei numeri:

personale in servizio	
31.12.2024	521
31.12.2025	508
31.12.2026	500

Stante questa condizione di estrema e costante difficoltà finanziaria, l'Istituto in questi anni è riuscito a mantenere l'equilibrio di bilancio grazie al contributo di finanziamenti aggiuntivi esterni derivanti da attività di ricerca svolte, sia nell'ambito di convenzioni con amministrazioni pubbliche sia di progetti realizzati all'interno della programmazione FSE, sia a seguito della partecipazione a bandi europei: finanziamenti aggiuntivi, aventi la natura di solo rimborso delle spese sostenute per la realizzazione dei relativi progetti, che hanno consentito comunque di scaricare su di essi parte del costo del personale e parte delle spese generali di funzionamento dell'ente.
Per evidenziare l'elevata incidenza di questi finanziamenti esterni, aggiuntivi rispetto al Contributo istituzionale, si può osservare come nell'esercizio 2025 essi abbiano rappresentato oltre i tre quarti delle entrate complessive del bilancio, come da prospetto seguente:

Fonti di finanziamento	Entrate accertate 2025	Incidenza %
Contributo istituzionale	36.584.093,00	21,8%
FSE+	18.870.342,00	11,3%
Finanziamenti e contributi da organismi nazionali e internazionali	5.752.736,77	3,4%
Erasmus+ – Azioni decentrate	106.512.965,76	63,5%
Totale	167.720.137,53	100,0%

Come sopra accennato, e come espressamente riportato nell'ultima nota dell'agosto scorso di richiesta al Ministero del Lavoro di adeguamento del contributo istituzionale, così come nelle precedenti, gli automatismi dei costi derivanti dalla dinamica ordinaria delle retribuzioni (aggiornamento tabelle stipendiali e istituti giuridici vari previsti dai CCNL di Comparto, e quindi non conseguenti da atti di programmazione adottati da INAPP e sui quali questo Ente non ha alcun margine di discrezionalità), fino al momento del trasferimento del personale ex ANPAL hanno comportato, sulla base di una media calcolata sugli ultimi anni, un incremento annuo di poco inferiore al milione di euro. Ovviamente, successivamente al 2024 l'incremento dei costi, tenuto conto dell'aumento nel numero dei dipendenti sui cui stipendi gli aumenti contrattuali vanno a incidere, ha avuto un impatto ancora maggiore.
Costi incrementali che sono tutti a carico del bilancio dell"Istituto, in quanto a fronte degli gli stessi in tutti questi anni non vi è mai stato alcun corrispettivo incremento del Fondo istituzionale.

In particolare, la recente sottoscrizione del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2025-2027, avvenuta il 1° luglio scorso, ha determinato i seguenti incrementi di spesa a carico del bilancio dell'Istituto che, trattandosi di spese fisse, si consolidano incrementalmente negli anni successivi:

	costo incrementi stipendiali nell'anno da CCNL	costo incrementale per riconoscimento buono pasto in lavoro agile	Totale annuo	costo stratificato negli anni
2025	570.585,23		**570.585,23**	**570.585,23**
2026	1.148.702,49		**1.148.702,49**	**1.719.287,72**
2027	1.771.541,20	398.602,00	**2.170.143,20**	**3.889.430,92**

Il costo del personale è stato incrementato anche a seguito del riconoscimento da parte del medesimo CCNL dei buoni pasto per le giornate in lavoro agile del personale, calcolato a regime in un valore annuo aggiuntivo rispetto a quanto già sostenuto dall'Istituto con le precedenti regole contrattuali, di 398.602 euro.

Per gli anni 2025 e 2026 gli incrementi stipendiali ed il costo dei buoni pasto per il secondo semestre, sono stati coperti con la II nota di variazione decisionale al Bilancio di previsione 2026, approvata dal Consiglio di amministrazione con delibera n.19 del 30 luglio 2026, utilizzando l'avanzo vincolato nel Fondo speciale rinnovi contrattuali negli anni precedenti e destinando nei diversi capitoli interessati parte dell'avanzo di amministrazione 2025.

L'anno 2027 vede un incremento di spesa per il personale a tempo indeterminato in termini assoluti di 2.170.143,20, cui non è più possibile far fronte con le dinamiche seguite dall'Istituto negli ultimi anni: limitazione delle assunzioni al mero turn over del personale cessato nel corrispondente periodo e copertura di parte dei costi del personale stesso tramite i rimborsi operati a carico di fondi esterni aggiuntivi riconosciuti ad INAPP per attività di ricerca verso altri enti ed amministrazioni, come sopra ricordato.

Stante questa situazione, il Consiglio di amministrazione di INAPP, nella seduta del 30 luglio scorso, preso atto delle conseguenze finanziarie per l'Istituto del rinnovo del nuovo CCNL 2025/2027, si è visto costretto a sospendere, con decorrenza immediata, l'efficacia delle previsioni di assunzione programmate nel PIAO 2026/2028, al fine di cercare di garantire per i prossimi anni il necessario equilibrio al bilancio dell'ente. Si ricorda che le assunzioni programmate nel PIAO 2026/2028 si riferivano alla anticipazione del turn over rispetto alle cessazioni per i pensionamenti previsti dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2030, senza incremento i personale; tale decisione, se non si concretizzerà un incremento del Contributo istituzionale che dia copertura ai presenti e soprattutto futuri ed ulteriori costi contrattuali, determinerà la necessità di ridurre progressivamente, nel corso del prossimo quinquennio, gli organici INAPP per un totale di ben 58 unità di personale, di cui 40 solo tra i ricercatori ed i tecnologi, la cui assunzione era stata prevista dal PIAO 2026/2028 approvato dal CdA nella seduta dell'11 febbraio 2026, delibera n.3. Proprio per tali ragioni il Consiglio, contestualmente a questa decisione di sospendere le assunzioni del PIAO, aveva anche dato espresso mandato al Presidente di richiedere, a nome del Consiglio stesso, un incremento del contributo istituzionale a decorrere dall'annualità 2027 che sia in linea con le esigenze di funzionamento e sviluppo dell'Istituto per come sopra descritte, anche in relazione agli atti di indirizzo triennale adottati dal Ministero nei confronti di INAPP: senza tale incremento, data l'impossibilità per i prossimi cinque anni di procedere al reclutamento di personale, anche nei soli

termini del mero turn over dei dipendenti che cesseranno, l'Istituto vedrà infatti ridursi le proprie capacità di rispondere pienamente al mandato istituzionale conferitogli.
La questione del fabbisogno di personale, cui si è qui brevemente accennato, verrà affrontata dal Consiglio nel gennaio 2027, in occasione della discussione ed approvazione del PIAO 2027/2029.

La richiesta di incremento del contributo istituzionale è stata tempestivamente inoltrata al Ministero, a firma del Presidente e del Direttore generale, con la citata nota n. 13734 del 6 agosto 2026, che è stata trasmessa per conoscenza al Consiglio in occasione della scorsa seduta di settembre.

Occorre evidenziare che nell'attuale congiuntura, anche il blocco totale del turn over non garantisce di per sé la copertura degli incrementi contrattuali. Infatti, come si può osservare nella tabella seguente, gli incrementi contrattuali annui, in termini di valore assoluto di spesa, ormai non sono più coperti dai risparmi derivanti dalle cessazioni concretizzatesi nel corso dell'anno precedente (calcolati ovviamente in ragione d'anno per ciascun dipendente cessato):

	costo incrementi nell'anno CCNL	valore annuo stipendi cessati	delta spesa annua (CCNL dell'anno - Cessati anno precedente)	delta incrementi spesa consolidati
2025	570.585,23	940.353,32		
2026	1.148.702,49	807.476,27	208.349,17	208.349,17
2027	2.170.143,20	653.677,73	1.362.666,93	1.571.016,10

Nella proposta di bilancio di previsione 2027 trasmessa al Consiglio di amministrazione ed al Collegio dei revisori dalla Segreteria Organi collegiali con mail del 13 ottobre 2026, per far fronte ai costi incrementali contrattuali del 2027, in modo da raggiungere la parità di bilancio veniva proposta l'utilizzazione di € 2.170.143,20 del "Fondo Acquisto nuovo immobile" destinandoli ai capitoli di bilancio relativi alle voci stipendiali per la parziale copertura dell'incremento del costo annuo del personale 2027, quantificato già nelle premesse della delibera n.20 del 30 luglio 2026 in 2.170.143,20 euro (di cui 1.771.541,20 per incrementi stipendiali e 398.602,00 per maggiori spese per buoni pasto), derivanti dalle circostanze di contesto sopra descritte.
Questo utilizzazione veniva proposta dopo aver contratto al minimo nell'ipotesi di bilancio di previsione proposta tutte le spese non rientranti tra quelle incomprimibili come sopra definite, cercando di mantenere un minimo spazio di agibilità, in attesa di poter eventualmente valutare, dopo l'assestamento di giugno 2027, quali risorse potranno essere destinate ad attività e ad investimenti essenziali quali quelli per l'evoluzione degli strumenti informatici dell'Istituto, ridotti al minimo come detto ma essenziali per le proprie attività, i cui costi in termini assoluti e per le logiche di mercato subiscono incrementi annuali analoghi a quelli appena trattati in termini di costi di personale.

Nella versione della Relazione del 13 ottobre veniva evidenziato come risultasse del tutto evidente che in mancanza di adeguamento del Contributo istituzionale, o di analoga entrata che abbia la medesima natura, già dal prossimo anno dovranno essere assunte decisioni certamente ancora più pesanti per tagliare le spese, già ridotte al minimo con questo bilancio di previsione, con ricadute rilevanti non solo sul mancato ricambio di personale ma anche sulla capacità stessa di INAPP di realizzare tutte le attività necessarie ed essenziali al fine di garantire il pieno adempimento del proprio mandato istituzionale, ivi comprese le indicazioni espresse nei vari atti di indirizzo ministeriali e nei correlati indirizzi strategici adottati dal Consiglio.
L'ipotesi proposta di utilizzazione delle risorse accantonate in precedenza in bilancio aveva quindi chiaramente una dimensione temporale di efficacia estremamente limitata, nella evidenza che essa non rappresentava in alcun modo una soluzione permanente ma solo temporanea per il 2027, ed

in attesa di un riscontro da parte dele Ministero rispetto all'adeguamento del contributo istituzionale: riscontro senza il quale non vi sono possono essere soluzioni risolutive, aggiuntive alla decisione già assunta di blocco assoluto del turn over, che siano percorribili in autonomia dall'Istituto.

Al fine di completare il quadro di difficoltà che l'Istituto si trova a dover affrontare e gestire, in questo contesto è necessario anche ricordare che il Consiglio, come già sopra dettagliatamente descritto, con Delibera n. 14 del 22 giugno 2026 era intervenuto una prima volta sulle assunzioni previste dal piano dei Fabbisogni di personale del PIAO 2026/2028, posticipando al 2028 l'avvio delle procedure di reclutamento per dieci posti di ricercatore e tre posti di tecnologo, programmate per il 2026. Le ragioni di tale intervento allora di natura temporanea, risiedevano nella necessità di attendere l'evoluzione di contenziosi in essere (ereditati, tra l'altro, dall'ex Agenzia ANPAL) e potenziali, conseguenti a modifiche introdotte nel CCNL che hanno portato a interpretazioni e pronunciamenti di giudici del lavoro a favore del riconoscimento per intero dell'anzianità maturata nel livello inferiore per i ricercatori ed i tecnologi che siano stati inquadrati a seguito di selezione nel II o I livello.
Il contenzioso non è ancora consolidato, ed in attesa che il quadro sia definito, il consiglio con la citata delibera 14/2026 aveva temporaneamente posticipato l'avvio delle tredici procedure concorsuali per il reclutamento dall'esterno sopra indicate, per un totale complessivo di risparmi pari a 715.047,98 euro, corrispondenti, secondo il sistema di gestione degli organici negli enti di ricerca, a 5,30 Punti Organico Dirigente Ricerca Equivalente (PODRE).

A ciò si aggiunga che, sempre in relazione a tale potenziale contenzioso, con la già ricordata II nota di variazione decisionale approvata dal Consiglio con delibera n.19 del 30 luglio 2026, ben 3.654.430,25 di euro dell'avanzo di amministrazione 2025 disponibile sono stati destinati ad incrementare il Fondo rischi da contenzioso, portandone il valore complessivo a 5.190.430,25 di euro, per la possibile copertura degli arretrati dovuti per i cinque anni non prescrivibili in caso di esito negativo dei medesimi ricorsi: in questo caso si tratta di spesa una tantum che, pur nella sua assoluta rilevanza, non incide direttamente sulle dinamiche delle spese fisse.

Si comprende come le dinamiche appena descritte, se non interviene immediatamente un adeguato incremento del contributo istituzionale, non solo costringeranno l'Istituto a bloccare per molti anni qualsiasi nuova procedura concorsuale, se non quelle d'obbligo ex legge 68/1999, ed a tagliare tutte le spese di investimento tecnologico, essenziali per adeguarsi alle accelerazioni di cambiamento in atto, ma renderanno comunque difficoltosa se non impossibile la stessa quadratura dei bilanci annuali.

Infine, nella Relazione del 13 ottobre, veniva anche evidenziato che la difficile situazione finanziaria che ad oggi ci costringe ad utilizzare parte del Fondo accantonato dal Consiglio nel luglio 2021 per la possibile acquisizione di un immobile, in alternativa all'attuale situazione di locazione della sede di Corso d'Italia 33, pone contestualmente il problema di definire quanto prima la prospettiva in cui l'Istituto intende muoversi per l'individuazione nell'immediato futuro della sede dell'Istituto: l'incertezza sulla quantificazione del finanziamento istituzionale annuo su cui l'Istituto può contare rende il tutto ancor più difficoltoso, data l'impossibilità, ad oggi, di qualsiasi tipo di investimento nel senso ipotizzato nel 2021 all'epoca dello stanziamento del Fondo.

A tal proposito veniva anticipato che nella prossima seduta del Consiglio sarà portata all'attenzione del Consiglio una puntuale relazione in ordine sia allo stato delle procedure di vendita dell'immobile di Via Mancini, sia in relazione alla sede attualmente in uso, rispetto alla quale questi sono gli aspetti essenziali.

Il contratto di locazione ha avuto decorrenza dal 1° febbraio 2017, con una durata di sei anni e rinnovo tacito per un eguale periodo. Concluso il primo sessennio, in assenza di disdetta delle parti, il 31 gennaio 2023, il rapporto si è rinnovato tacitamente dal 1° febbraio 2023 e giungerà alla sua prossima scadenza il 31 gennaio 2029.
Il 31 gennaio 2029 rappresenta la seconda scadenza contrattuale: in base alla disciplina delle locazioni a uso diverso dall'abitativo (artt. 28 e 29 della L. 392/1978) e a quanto previsto dall'art. 7 del contratto, a tale data ciascuna delle Parti, e quindi anche la Locatrice, può comunicare la disdetta senza necessità di motivarla, con un preavviso di almeno 12 mesi. Il canone annuo attuale è pari a € 3.000.000,00 oltre IVA oltre, in quota parte, alle spese di fornitura, gestione e manutenzione ordinaria dei servizi e delle parti comuni dello stabile.

9. Modifiche alla ipotesi di Bilancio di previsione 2027 trasmessa il 13 ottobre, in recepimento delle osservazioni del Collegio dei revisori.

Il Collegio dei revisori, nella seduta del 19 ottobre scorso, Verbale n. 11, ha trattato l'argomento dell'utilizzo del Fondo per l'acquisto del nuovo immobile nel bilancio 2027, per ipotizzato nella ipotesi di Bilancio di previsione 2027 allegata alla Relazione del 13 ottobre.

Il Collegio a tal proposito ha rilevato, come tra l'altro più volte evidenziato anche in Relazione, che il pareggio del bilancio di previsione 2027 è conseguito anche mediante l'utilizzo *di € 2.170.143,20 del Fondo accantonato nel 2021 per l'acquisto di un nuovo immobile, il cui ammontare complessivo, nell'ambito dell'avanzo vincolato, è pari a € 4.540.049,17. Le predette risorse sono destinate alla copertura dell'incremento della spesa di personale previsto per il 2027 in conseguenza del CCNL 2025-2027, quantificato in € 1.771.541,20 per incrementi stipendiali e in € 398.602,00 per maggiori oneri relativi ai buoni pasto. Come espressamente evidenziato nella Relazione, si tratta di costi derivanti dal nuovo CCNL aventi natura di spese fisse.*

Il CdR nel verbale dà atto che *la Relazione chiarisce che il ricorso alle risorse del Fondo si rende necessario in ragione della grave insufficienza del contributo istituzionale e che neppure il blocco del turn over risulterebbe sufficiente a compensare i maggiori oneri contrattuali. L'utilizzo di quota parte del Fondo viene, pertanto, rappresentato dall'Istituto quale misura necessaria per assicurare il pareggio del bilancio 2027, dopo aver ridotto al minimo le spese non incomprimibili.*

Il Verbale inoltre segnala che *la stessa Relazione dà, tuttavia, espressamente conto delle conseguenze di tale scelta sulla prospettiva dell'acquisto della nuova sede, ricordando che il Fondo era stato costituito dal Consiglio nel luglio 2021 proprio al fine di consentire l'eventuale acquisizione di un immobile, quale alternativa alla locazione dell'attuale sede di Corso d'Italia 33.In tale contesto, la Relazione evidenzia come la necessità di destinare parte delle risorse accantonate alla copertura di spese di personale renda necessario definire in tempi rapidi la strategia dell'Istituto in ordine alla futura sede. Viene altresì rappresentato che l'incertezza circa l'ammontare futuro del contributo istituzionale rende, allo stato, difficilmente sostenibile un investimento immobiliare analogo a quello ipotizzato nel 2021.*
Tale circostanza assume particolare rilievo anche in considerazione della scadenza, fissata al 31 gennaio 2029, del contratto di locazione dell'attuale sede, il cui canone annuo ammonta a € 3 milioni oltre IVA, cui si aggiungono, pro quota, le spese relative alla fornitura, gestione e manutenzione ordinaria delle parti comuni.
In merito il Collegio osserva che:

- *la proposta di utilizzo delle risorse accantonate nel fondo destinato all'acquisizione di un nuovo immobile per il finanziamento di maggiori oneri di personale determina una modifica della destinazione economica delle risorse, configurando un utilizzo di disponibilità finalizzate a investimenti patrimoniali per il sostegno di spese correnti aventi carattere strutturale;*
- *la copertura riguarda costi strutturali e permanenti (personale), mentre la fonte utilizzata è straordinaria e non ripetibile;*
- *si tratta di risultato presunto, l'applicazione dell'avanzo nell'esercizio 2027 è ammessa nei limiti stabiliti dal RACF e a condizione che sia confermata in sede di rendiconto 2026;*
- *l'equilibrio di bilancio viene raggiunto mediante l'impiego di risorse una tantum, senza risolvere lo squilibrio strutturale tra contributo istituzionale e costi incomprimibili. L'equilibrio 2027 non è pertanto strutturale e, in assenza di un incremento del contributo istituzionale, il disavanzo si ripresenterà con maggiore ampiezza dal 2028;*
- *si determina una riduzione delle disponibilità destinate a investimenti patrimoniali strategici, in particolare all'acquisizione di una sede dell'Istituto. La consistenza residua del Fondo non appare idonea, allo stato, a sostenere un'eventuale operazione di acquisizione immobiliare; il che richiede una decisione del Consiglio sulla sede (contratto di locazione di Corso d'Italia 33, € 3.000.000,00 annui oltre IVA, con scadenza 31 gennaio 2029);*

- *con delibera del Consiglio del luglio 2021, una quota delle risorse disponibili dell'avanzo di amministrazione è stata specificamente destinata all'acquisto della nuova sede istituzionale; il loro utilizzo per finalità diverse presuppone, pertanto, una preventiva modifica della destinazione mediante apposita delibera del Consiglio;*
- *la quota di € 1.205.000,00 derivante dalla vendita dell'immobile di Albano ha vincolo di destinazione di legge (art. 1, c. 443, L. 228/2012) e non risulta utilizzata: se ne raccomanda l'esclusione da ogni futura riallocazione.*

Alla luce degli elementi sopra riportati, il Collegio ha espresso un parere non favorevole all'utilizzo delle predette risorse per le finalità ivi previste, raccomandando l'individuazione di altra idonea copertura di natura strutturale.

Le osservazioni e le valutazioni espresse del Collegio sono del tutto condivisibili ed è comprensibile che, a partire dalle stesse premesse contenute nella Relazione, possa essere maturato un parere finale come quello espresso dal Collegio medesimo: parere che non sposta, ma che semmai conferma ulteriormente, la gravità della situazione finanziaria in cui si trova ad operare l'Istituto, come segnalato più e più volte da INAPP negli ultimi anni, qualora non intervenga un tempestivo riconoscimento dell'incremento richiesto al Contributo istituzionale annuale, che sia adeguato alle dimensioni, all'attività svolta ed ai compiti ed al mandato istituzionale affidato all'Istituto.

Nella nuova presente stesura del Bilancio di previsione 2027 allegata alla presente Relazione, a differenza di quanto ipotizzato nella precedente ipotesi, la copertura dei € 2.170.143,20 corrispondenti agli incrementi contrattuali che incideranno sul bilancio 2027, e successivi, anziché avvenire tramite l'utilizzazione di parte del Fondo accantonato sopra richiamato, viene realizzata tramite tagli radicali a quasi tutti gli stanziamenti ancora presenti in bilancio per spese a carico dei fondi istituzionali, al netto di quelle riferite ad impegni già assunti con atti formali, quali contratti con terzi o provvedimenti di analoga natura vincolante per l'Istituto.

Nel dettaglio, il quadro delle decurtazioni operato rispetto alla precedente ipotesi di Bilancio di previsione 2027 è il seguente:

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo prima ipotesi Bilancio	Importo decurtato	Importo nuova ipotesi Bilancio	di cui già impegnati per contratti in essere
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	20.000,00	10.000,00	10.000,00	
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	60.000,00	50.000,00	10.000,00	
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	110.000,00	90.000,00	20.000,00	
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	20.000,00	15.000,00	5.000,00	
1.03.02.02.005.	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	451.811,72	283.350,00	168.461,72	
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	635.000,00	426.426,50	208.573,50	
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	217.000,00	40.000,00	177.000,00	177.000,00
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	164.466,30	50.000,00	114.466,30	
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	15.000,00	15.000,00	0,00	
1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurriculari	10.000,00	10.000,00	0,00	
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	15.200,00	10.000,00	5.200,00	
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	130.000,00	115.000,00	15.000,00	
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	954.084,98	400.000,00	554.084,98	276.084,98
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	270.000,00	34.024,00	235.976,00	229.582,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	200.000,00	74.000,00	126.000,00	125.766,94
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	250.000,00	250.000,00	0,00	
1.10.05.04.001	Oneri da contenzioso	200.000,00	200.000,00	0,00	
2.02.01.03.001	Mobili e arredi per ufficio	50.000,00	50.000,00	0,00	
2.02.01.04.002	Impianti	30.000,00	25.000,00	5.000,00	
2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	50.000,00	50.000,00	0,00	
2.02.03.02.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	120.000,00	120.000,00	0,00	
	Totale complessivo	**3.972.563,00**	**2.317.800,50**	**1.654.762,50**	**808.433,92**

Le riduzioni di stanziamento indicate in tabella, utili per arrivare all'importo di € 2.317.800,50, di fatto esauriscono ogni possibilità di effettuare nel 2027 spese sui capitoli sopra riportati in quanto, come si vede, la metà dello stanziamento residuo nei capitoli è impegnato a fronte di contratti già sottoscritti con costi di competenza 2027: in ciò occorre oltretutto tener conto che la somma residua non ancora formalmente impegnata (€ 846.328,58) è in realtà già completamente prenotata per finanziare una piccola parte degli impegni programmati in base alla puntuale analisi dei fabbisogni operata nel corso del 2026. di fatto ogni minima agibilità dell'Istituto in termini di spesa è così annullata.

Il taglio operato, sino ad un suo auspicabile reintegro in base alle possibilità che si renderanno percorribili nel 2027 (a partire proprio dall'auspicato incremento del Contributo istituzionale), tra le altre cose già precedentemente evidenziate, per l'Istituto operativamente comporterà per il prossimo anno:

- l'impossibilità di autorizzare missioni istituzionali che non trovino su fondi esterni la loro copertura di spesa, ivi comprese le missioni che vengono svolte da personale dell'Istituto per funzioni di rappresentanza del Ministero del lavoro su tavoli istituzionali europei ed i budget assegnati annualmente alle Strutture di ricerca;
- l'impossibilità di realizzare nel 2027 gli eventi ed i seminari di carattere istituzionale già programmati, quali ad esempio le partecipazioni coordinate con il Ministero, in linea con gli anni passati, a Forum PA, Orientamenti, Orienta Sud, Expotraining, Anci Expo, Job&Orienta, Festival del Lavoro, IoLavoro, Meeting Rimini, Luci sul lavoro;
- l'impossibilità di rinnovare la quasi totalità delle licenze software in uso ai dispositivi dei dipendenti dell'Istituto che scadranno nel corso 2027, ivi comprese le licenze base

(Office) per i pc di tutti dipendenti e gli applicativi necessari per le elaborazioni statistiche necessarie all'attività di ricerca;

- l'impossibilità di investire in software e hardware per una utilizzazione diffusa dell'Intelligenza Artificiale a supporto dei programmi di ricerca realizzati da INAPP, in modo da garantire un loro sviluppo e adeguamento ai tempi di innovazione tecnologica che caratterizzano il contesto in cui operiamo. Da segnalare che a tal proposito lo stesso CdR, nel citato verbale del 19 ottobre, in merito a tale aspetto, pur a fronte di capitoli ancora integri rispetto all'ulteriore riduzione appena operata, così si esprimeva: "*il Collegio, nel rilevare che la quota destinata agli investimenti risulta marginale rispetto al volume del bilancio e significativamente ridotta, proprio mentre l'Istituto deve sostenere gli adeguamenti connessi alla riforma Accrual, la digitalizzazione, la sicurezza informatica e i sistemi necessari alla gestione dei programmi europei, richiama l'esigenza di preservare una soglia minima pluriennale di investimento tecnologico*";
- l'impossibilità per l'Istituto di aderire ad Associazioni con altri enti, con le quali il rapporto si protrae da anni e che si è dimostrato nel tempo importante nello sviluppo delle relazioni di carattere scientifico;
- l'impossibilità di stipulare accordi di collaborazione con altre Amministrazioni pubbliche, strategici per la realizzazione di programmi di ricerca complessi;
- l'impossibilità di garantire la necessaria manutenzione nonché il ricambio dell'hardware informatico, a fronte dell'inevitabile e progressiva obsolescenza delle macchine in uso;
- l'impossibilità di adeguare o sostituire, in caso di deterioramento, le postazioni di lavoro, mobilio compreso;
- l'impossibilità di acquisire la cancelleria necessaria per lo svolgimento dell'attività ordinaria degli uffici.

Di fatto si viene a realizzare un blocco pressoché totale di qualsiasi spesa che non sia relativa a contratti già in essere o che non sia coperta da fondi esterni e che sia quindi strumentale alla realizzazione dei soli progetti oggetto di finanziamento.

Infine, il Collegio, nel proprio verbale, trattando l'argomento della possibile modifica alla destinazione del Fondo per il possibile acquisto di un immobile per uso sede da parte di INAPP, ricorda quanto già puntualmente evidenziato anche in Relazione: *con delibera del Consiglio del luglio 2021, una quota delle risorse disponibili dell'avanzo di amministrazione è stata specificamente destinata all'acquisto della nuova sede istituzionale; il loro utilizzo per finalità diverse presuppone, pertanto, una preventiva modifica della destinazione mediante apposita delibera del Consiglio.*
A tal proposito segnaliamo, ad ogni buon fine, che la delibera con cui il CdA nel luglio 2021 si espresse per la destinazione di parte dell'avanzo di amministrazione a questo scopo, non fu una delibera ad hoc: tale decisione era contenuta nella delibera di approvazione di una nota di variazione decisionale al bilancio di previsione, e quindi in una delibera avente la stessa natura di quella che il CdA avrebbe adottato per approvare il bilancio di previsione 2027.

Il Consiglio, come già evidenziato al termine dal capitolo 8 della Relazione precedente, in occasione della prossima riunione, sarà interessato delle problematiche relative allo stato delle vendita dell'immobile di proprietà (ex IAS) di Via Mancini e della situazione della locazione della attuale sede INAPP, anche al fine di definire con urgenza una strategia rispetto alla prossima scadenza della locazione di Corso d'Italia 33 per i cui costi, ricordiamo, fino al 2023 contribuiva ANPAL in termini di rimborso che aveva in uso un intero piano dell'immobile. Somma che veniva stanziata annualmente nel bilancio dell'Agenzia per le spese generali, per un valore annuo di circa € 1.300.000, ma che al momento della sua chiusura non è stata riconosciuta neanche in minima parte all'Istituto, pur dovendo lo stesso farsi carico di tali spese relativamente alle 131 persone ex ANPAL trasferite ad INAPP.

10. Limiti di spesa e attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 590 a 612 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160

I limiti di spesa di seguito definiti sono determinati in funzione e nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 27 dicembre 2019 n. 160.

In base al comma 590 della citata legge cessano di applicarsi le norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa di cui all'allegato A annesso alla medesima legge, ad eccezione delle norme che recano vincoli in materia di spese di personale. A fronte di ciò l'INAPP è tenuto, a decorrere dal 2020, a contenere la spesa per l'acquisto di beni e servizi entro il livello registrato mediamente negli esercizi finanziari dal 2016 al 2018, come risultante dai rispettivi rendiconti deliberati. Viene comunque prevista la possibilità di utilizzare, ai fini del superamento del limite di spesa media per acquisti di beni e servizi (nel rispetto degli equilibri di bilancio), l'aumento dei ricavi o delle entrate accertate solo però entro il termine dell'esercizio successivo a quello di accertamento.

I limiti di spesa per le amministrazioni e gli organismi pubblici sono disciplinati dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato (MEF). In ordine di tempo con la Circolare n. 6 del 22/04/2026 sono state fornite ulteriori indicazioni e alcuni aggiornamenti relativi alle misure di contenimento della spesa (Scheda tematica A) per la predisposizione del bilancio di previsione 2026, tenendo conto, in particolare, delle disposizioni normative dettate con legge 30 dicembre 2025, n. 199 (legge di bilancio 2026.

Nella tavola seguente si riporta il calcolo effettuato in applicazione del comma 591 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, per la determinazione del limite previsto per le spese per l'acquisto di beni e servizi ottenuto elaborando il valore medio sostenuto per le medesime finalità negli esercizi finanziari 2016, 2017 e 2018, come risultante dai relativi Rendiconti. Nelle annualità successive al 2018 in applicazione del comma 593 della legge sopra ricordata, il limite è stato adeguato in relazione all'incremento delle entrate accertate rispetto al valore di riferimento.

Tavola 13 – Determinazione limite di spesa per beni e servizi

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020 - 2023	2024	2025 - 2027
Contributo Istituzionale	24.362.397,31	16.390.258,00	20.415.323,00	23.351.098,00	26.351.098,00	26.351.098,00	25.905.491,00
Contributo ex Anpal						8.628.426,95	8.628.426,95
DPCM 25/06/2024						2.050.175,00	2.050.175,00
Totale contributo Istituzionale	**24.362.397,31**	**16.390.258,00**	**20.415.323,00**	**23.351.098,00**	**26.351.098,00**	**37.029.699,95**	**36.584.092,95**
Categoria di Bilancio: Acquisto di beni e servizi	8.286.040,96	8.285.026,92	3.137.049,64				
Media del triennio 2016 / 2018	**6.569.372,51**						
Limite di spesa della categoria: Acquisto di beni e servizi (Media del triennio 2016 / 2018 x Contributo Istituzionale anno n / Contributo Istituzionale 2018)				**7.514.064,86**	**8.479.423,95**	**11.915.652,41**	**11.772.262,16**

Nella Gazzetta Ufficiale del 22 settembre 2022, n. 222, è stato pubblicato il nuovo DPCM 23 agosto 2022, n. 143, recante il "Regolamento in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in materia di compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti pubblici". A tale riguardo si precisa che gli stanziamenti nei capitoli relativi ai compensi ai componenti degli organi, in fase previsionale sono stati quantificati sulla base delle regole e dei

parametri utilizzati per il 2022: alla conclusione del complesso iter previsto dall'articolo 4 del DPCM sopracitato, che vede anche il coinvolgimento diretto dell'Amministrazione vigilante dell'ente (MLPS) e del MEF, detti importi, in funzione della possibile diversa quantificazione, se necessario saranno eventualmente rideterminati, in incremento o diminuzione.

All'atto della redazione del Bilancio di Previsione 2027 risulta stanziato per la voce "Acquisto di beni e servizi", relativamente al solo finanziamento Istituzionale, l'importo complessivo di **€ 3.347.884,58** come specificato nella tavola seguente.

Tavola 14 – Stanziamenti per "Acquisto di beni e servizi" a carico del fondo Istituzionale

Capitolo	Descrizione	Bilancio di Previsione 2027
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	1.950,00
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	10.000,00
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	10.000,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	15.000,00
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	33.832,08
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	5.750,00
1.03.02.02.004.	Pubblicità	3.000,00
1.03.02.02.005.	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	173.172,35
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	55.000,00
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	120.000,00
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	10.000,00
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	5.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	83.846,09
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	319.728,11
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	208.573,50
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	86.927,09
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	30.000,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	118.000,00
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	96.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	180.750,00

Capitolo	Descrizione	Bilancio di Previsione 2027
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	57.250,00
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	146.740,05
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	0,00
1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurriculari	0,00
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodia e accoglienza	45.637,56
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	79.033,22
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	5.200,00
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.891,29
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	16.114,53
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	20.000,00
1.03.02.16.002	Spese postali	3.600,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	40.000,00
1.03.02.18.001.	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	34.500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	30.000,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	554.084,98
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	235.976,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	25.000,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	126.000,00
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	0,00
	Totale	**3.347.884,58**

L'Istituto ha stanziato in apposito capitolo di spesa l'importo di euro 438.250,27, ai fini dei versamenti previsti dalle norme di contenimento della spesa pubblica di seguito specificate.

Tavola 15 – Versamenti al Bilancio dello Stato

Versamenti al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato ai sensi dell'art. 1 comma 594, della Legge di Bilancio n. 160/2019 Allegato A			
D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010			
Disposizioni di contenimento	**Importo dovuto nel 2018**	**maggiorazione del 10%**	**importo da versare 2026**
Art. 6 comma 3 *come modificato dall'art. 10, c.5, del D.L. n. 210/2015, (Indennità, compensi, gettoni, retribuzioni corrisposte a consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo 10% su importi risultanti alla data 30 aprile 2010)*	33.209,59	3.320,96	36.530,55
Art. 6 comma 8 *(Spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza)*	4.835,13	483,51	5.318,64
Art. 6 comma 12 *(Spese per missioni)*	195.689,50	19.568,95	215.258,44
Art. 6 comma 13 *(Spese per la formazione)*	22.311,96	2.231,20	24.543,16
Totale	**256.046,18**	**25.604,62**	**281.650,79**

Applicazione D.L. n. 112/2008, conv. dalla legge n. 133/2008	
Disposizioni di contenimento	**versamento**
Art. 67 comma 6 (somme provenienti dalle riduzioni di spesa contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi) **Versamento al capitolo 3348 - capo X - bilancio dello Stato entro il 31 ottobre**	50.167,90
Applicazione D.L. n. 78/2010 conv. L. n. 122/2010	
Disposizioni di contenimento	**versamento**
Art. 6 comma 14 (Spese per acquisto, manutenzione, noleggio e esercizio di autovetture, nonché per acquisto di buoni taxi) **Versamento al capitolo 3422- capo X- bilancio dello Stato entro il 30 giugno**	4.871,37
Versamenti dovuti in base a nuove disposizioni:	
Applicazione legge n. 207/2024 (legge di bilancio 2025)	
Disposizioni di contenimento	**versamento**
Art. 1 comma 834 (somme derivanti dall'applicazione dei commi da 823 a 830 per risparmi di spesa conseguiti per effetto della riduzione del turn over in materia di assunzioni) **Versamento al capitolo 3441 - capo X- bilancio dello Stato entro il 30 aprile**	101.560,21
	438.250,27

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA LEGGE 244/2007 comma 589

CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
<u>Spese postali</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.16.002		
Totale impegnato nell'anno 2008	Limite di stanziamento per l'anno 2027 (70% totale impegnato nell'anno 2008)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2027
€ 28.728,64	€ 20.110,05	
Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS	Limite di stanziamento per l'anno 2027 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS	
€ 1.643,35	€ 1.150,35	
€ 30.371,99	**€ 21.260,39**	**€ 3.600,00**

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DALLA LEGGE 244/2007 comma 591

CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
<u>Telefonia fissa</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.001 **<u>Telefonia mobile</u> capitolo di bilancio n. 1.03.02.05.002**		
Totale impegnato nell'anno 2008	Limite di stanziamento per l'anno 2027 (70% totale impegnato nell'anno 2008)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2027
€ 81.655,46	€ 57.158,82	
Totale impegnato nell'anno 2008 - EX IAS	Limite di stanziamento per l'anno 2027 (70% totale impegnato nell'anno 2008) - EX IAS	
€ 29.808,04	€ 20.865,63	
€ 111.463,50	**€ 78.024,45**	**€ 15.000,00**

TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISPETTO DEI LIMITI IMPOSTI DAL DECRETO LEGGE 66/2014 ART.15, CONVERTITO CON LEGGE 89/2014		
CAPITOLI FINANZIATI DA ENTRATA CONTRIBUTO ISTITUZIONALE		
Noleggi di mezzi di trasporto	**capitolo di bilancio n. 1.03.02.07.002**	
Totale impegnato nell'anno 2011	Limite di stanziamento per l'anno 2027 (30% totale impegnato nell'anno 2011)	Stanziamento previsto nel capitolo di spesa Bilancio di Previsione 2027
€ 6.959,10	€ 2.087,73	€ 2.087,73
€ 6.959,10	**€ 2.087,73**	**€ 2.087,73**

Infine, per quanto riguarda le spese informatiche, si segnala che i commi 610, 611, 612, 613 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sono stati abrogati ai sensi dell'articolo 53, comma 6, lett. b) del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 luglio 2021, n. 108.

11. Il quadro riassuntivo della gestione finanziaria

Il Bilancio di Previsione si conclude con un quadro riepilogativo, redatto in conformità dell'art. 9, comma d, del vigente Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, in cui sono riassunte le previsioni di competenza e di cassa.

Tale quadro riassuntivo è presente negli Allegati al Bilancio.

12. Il Preventivo Economico

Il Preventivo Economico redatto in conformità all'art. 9 comma g del vigente Regolamento Amministrazione, Contabilità e Finanza, aggrega, come anticipato nel par.3, i budget dei centri costi che in questo esercizio confluiscono nell'unico nel centro di costo INAPP.

Esso racchiude le misurazioni economiche dei costi e/o dei proventi che, in via anticipata, si prevede di dover realizzare durante la gestione dei diversi progetti cui si riferiscono le programmate valutazioni economiche.

Pone, inoltre, a raffronto non solo i proventi ed i costi della gestione d'esercizio, ma anche le poste economiche che non avranno nello stesso esercizio la contemporanea manifestazione finanziaria e le altre poste, sempre economiche, provenienti dalle utilità dei beni patrimoniali da impiegare nella gestione a cui il preventivo economico si riferisce.

A supporto del Preventivo Economico aggregato, si allega il quadro di riconciliazione tra i dati finanziari e quelli economici.

Come già discusso nei paragrafi precedenti, si ricorda che l'attuale ordinamento prevede il "doppio binario", nel quale la contabilità economico-patrimoniale affianca quella finanziaria, al momento solo "a fini conoscitivi". Il. D.L. 107/2026 richiamato nel corso del presente documento disciplina la sperimentazione dell'Accrual, ma non fornisce indicazioni esaustive sulla fase a regime. Sembra comunque chiarito che essa sarà caratterizzata dalla possibile coesistenza della nuova contabilità economico-patrimoniale con quella finanziaria: quest'ultima manterrà la sua funzione preventivo-autorizzatoria, mentre la prima assumerà rilievo essenzialmente a fini rendicontativi (anche se non in modo esclusivo).

13. Riclassificazione delle poste di bilancio 'Missioni' e 'Programmi'

Nel bilancio di previsione 2026 viene confermata la struttura in missioni e programmi adottata nell'esercizio precedente secondo lo schema di seguito riportato.

- **Missione "017 – Ricerca e innovazione"**, per le spese pertinenti la realizzazione delle finalità istituzionali dell'INAPP. La predetta missione è articolata in due differenti programmi estrinsecati a loro volta in un insieme di sottostanti omogenee attività:

Programma	Attività
001 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione.	Analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell'istruzione e della formazione al fine di trasferire ed applicare i risultati per lo sviluppo economico e sociale del Paese.
002 Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale.	Analisi, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche in materia di inclusione sociale dei soggetti che presentano maggiori difficoltà, integrazione dei disabili nel mondo del lavoro, misure di contrasto alla povertà, economia sociale.

- **Missione "026 – Politiche per il lavoro",** associata al Programma 006 "Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione" relativamente alle attività connesse all'attuazione del programma "Erasmus Plus" tra cui sono annoverate anche quelle inerenti la promozione e coordinamento delle politiche di formazione e delle azioni per l'integrazione dei sistemi della formazione, della scuola e del lavoro.

- **Missione "032 Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"** articolata nei seguenti programmi di spesa:

- programma 002 Indirizzo politico al quale sono imputate le spese relative agli organi di direzione;
- programma 003 Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza nel quale confluiscono le spese di funzionamento generale dell'apparato amministrativo non attribuibili puntualmente a specifiche missioni.

  La definizione della consistenza di tale missione è stata oggetto di particolare analisi come meglio specificato nel precedente par.3.

- **Missione "033 Fondi da ripartire" inerente le risorse da assegnare nella quale** confluiscono i seguenti programmi:

- programma 001 Fondi da assegnare;
- programma 002 Fondi di riserva;

In aggiunta alle missioni coincidenti con quelle previste dal bilancio dello Stato, sono state utilizzate quelle indicate dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 23 del 13 maggio 2013.
Si fa riferimento alla missione Debito da finanziamento dell'amministrazione (alla quale è stato attribuito il numero 060) concernente le spese per Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere e alla missione Servizi per conto terzi e partite di giro (identificata con il numero 099).

Di seguito si rappresenta in forma tabellare l'attuale riclassificazione.

Tavola 16 – Missioni e Programmi

Codice Missione	Missioni	Codice programma	Programma
17	Ricerca e innovazione	001	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, mercato del lavoro, istruzione e formazione
		002	Analisi, monitoraggio e valutazione in materia di terzo settore e politiche per l'inclusione sociale
26	Politiche per il lavoro	006	Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione
32	Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche	002	Indirizzo politico
		003	Servizi e affari generali per le amministrazioni di competenza
33	Fondi da ripartire	001	Fondi da assegnare
		002	Fondi di riserva e speciali

Ad ogni programma è stato attribuito il COFOG (Classification of the functions of government) di secondo livello 04.8. – "Ricerca e sviluppo per gli affari economici".

Il risultato della riclassificazione del bilancio, alla luce delle norme vigenti, costituisce l'allegato **"Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi"** al presente Bilancio di Previsione.

14. Il Bilancio di previsione pluriennale 2027-2028 -2029.

Il Bilancio Pluriennale è redatto solo in termini di competenza per un periodo non inferiore al triennio. Esso descrive, in termini finanziari, le linee strategiche dell'Istituto declinate nella relazione programmatica che costituisce parte integrante del presente bilancio. È allegato al Bilancio di Previsione 2027 e non ha valore autorizzativo. Il Bilancio pluriennale presenta un'articolazione delle poste coincidente con quella del Bilancio annuale finanziario decisionale e la prima annualità corrisponde al presente Bilancio finanziario decisionale dell'Esercizio 2027. Il Bilancio pluriennale viene annualmente aggiornato in occasione della presentazione del Bilancio di Previsione e non forma oggetto di approvazione.

15. La Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF

Il bilancio di previsione è accompagnato dalla prevista Relazione programmatica, in cui le linee strategiche dell'Istituto sono tradotte in termini di azioni ed iniziative ed i cui contenuti, per come illustrati, trovano corrispondenza in termini di competenza finanziaria nei relativi documenti allegati al bilancio, che forniscono il quadro delle complessive risorse strumentali, di personale e finanziarie disponibili, articolate per Centri di responsabilità finanziaria e per Centri di costo/ricavo.
La Relazione programmatica è approvata dal CdA nell'ambito del Bilancio di previsione.

16. Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti

Il Bilancio di previsione, così come previsto dall'art. 14 del RACF, sarà accompagnato dalla Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti.

Roma, data della firma digitale

Il Direttore Generale
Loriano Bigi

Loriano Bigi
21.10.2026
15:52:10
GMT+02:00

ALLEGATO "A"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Preventivo Finanziario Decisionale

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	Avanzo di amministrazione presunto				**31.553.221,78**		
	Avanzo di cassa presunto						**53.884.948,30**
	01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	2. - Trasferimenti correnti						
	2.01. - Trasferimenti correnti						
2.01.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	9.453.202,08	0,00	47.934.968,60	44.574.619,70	-7%	49.858.423,84
2.01.03	Trasferimenti correnti da imprese	20.046,04	0,00	27.491,88	22.587,06	-18%	42.633,10
2.01.05	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	35.727.773,84	0,00	127.453.150,30	126.679.439,43	-1%	143.725.358,17
	Trasferimenti correnti	**45.201.021,96**	**0,00**	**175.415.610,78**	**171.276.646,19**	**-2%**	**193.626.415,11**
	3. - Entrate extratributarie						
	3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni						
3.01.03	Proventi derivanti dalla gestione di beni	1.686,48	0,00	0,00	0,00	0%	1.686,48
	Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	**1.686,48**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**1.686,48**
	3.03. - Interessi attivi						
3.03.02	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	0,00	0,00	3.643,39	3.194,03	-12%	3.194,03
3.03.03	Altri interessi attivi	104.931,25	0,00	150.000,00	100.000,00	-33%	204.931,25
	Interessi attivi	**104.931,25**	**0,00**	**153.643,39**	**103.194,03**	**-33%**	**208.125,28**
	3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti						
3.05.02	Rimborsi in entrata	702.004,98	0,00	640.896,78	759.905,75	19%	761.108,20

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
3.05.99	Altre entrate correnti n.a.c.	384.010,95	0,00	485.989,67	845.000,00	74%	861.510,95
	Rimborsi e altre entrate correnti	**1.086.015,93**	**0,00**	**1.126.886,45**	**1.604.905,75**	**42%**	**1.622.619,15**
	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie						
	5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine						
5.03.02	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	0,00	11.427,04	11.775,45	3%	11.775,45
5.03.08	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	-100%	0,00
	Riscossione crediti di medio-lungo termine	**0,00**	**0,00**	**1.011.427,04**	**11.775,45**	**-99%**	**11.775,45**
	6. - Accensione Prestiti						
	6.02. - Accensione prestiti a breve termine						
6.02.02	Anticipazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
	Accensione prestiti a breve termine	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**0,00**
	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
	7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
7.01.01	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0%	0,00
	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	**0,00**	**0,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**		**0,00**
	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro						
	9.01. - Entrate per partite di giro						
9.01.01	Altre ritenute	0,00	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00	0%	5.040.000,00
9.01.02	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	0,00	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00	0%	16.450.000,00
9.01.03	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00	0%	450.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
9.01.99	Altre entrate per partite di giro	0,00	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00	0%	2.050.000,00
	Entrate per partite di giro	**0,00**	**0,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**		**23.990.000,00**
	9.02. - Entrate per conto terzi						
9.02.04	Depositi di/presso terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0%	20.000,00
9.02.99	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
	Entrate per conto terzi	**0,00**	**0,00**	**20.000,00**	**20.000,00**		**20.000,00**
	TOTALE 01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro	***0,00***	***0,00***	***24.010.000,00***	***24.010.000,00***	***0%***	***24.010.000,00***
	Totale delle Entrate	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	Riepilogo dei titoli						
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	Titolo II	45.201.021,96	0,00	175.415.610,78	171.276.646,19	-2%	193.626.415,11
	Titolo III	1.192.633,66	0,00	1.280.529,84	1.708.099,78	33%	1.832.430,91
	Titolo V	0,00	0,00	1.011.427,04	11.775,45	-99%	11.775,45
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo IX	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va						
	Titolo II	45.201.021,96	0,00	175.415.610,78	171.276.646,19	-2%	193.626.415,11
	Titolo III	1.192.633,66	0,00	1.280.529,84	1.708.099,78	33%	1.832.430,91
	Titolo V	0,00	0,00	1.011.427,04	11.775,45	-99%	11.775,45
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo IX	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	TOTALE	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	Avanzo di amministrazione utilizzato				**352.247,64**		
	TOTALE GENERALE	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.568.769,06**	**-2%**	**219.480.621,47**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	1. - Spese correnti						
	1.01. - Redditi da lavoro dipendente						
1.01.01	Retribuzioni lorde	1.454.282,35	0,00	30.273.458,51	30.875.786,19	2%	31.785.662,40
1.01.02	Contributi sociali a carico dell'ente	0,00	0,00	9.142.898,39	9.708.151,72	6%	8.648.489,25
	Redditi da lavoro dipendente	**1.454.282,35**	**0,00**	**39.416.356,90**	**40.583.937,91**	**3%**	**40.434.151,65**
	1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente						
1.02.01	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	0,00	0,00	2.844.344,41	2.881.427,21	1%	2.881.427,21
	Imposte e tasse a carico dell'ente	**0,00**	**0,00**	**2.844.344,41**	**2.881.427,21**	**1%**	**2.881.427,21**
	1.03. - Acquisto di beni e servizi						
1.03.01	Acquisto di beni	40.000,00	0,00	84.000,00	34.500,00	-59%	74.500,00
1.03.02	Acquisto di servizi	7.614.543,08	0,00	28.674.024,46	17.939.644,37	-37%	22.846.891,35
	Acquisto di beni e servizi	**7.654.543,08**	**0,00**	**28.758.024,46**	**17.974.144,37**	**-37%**	**22.921.391,35**
	1.04. - Trasferimenti correnti						
1.04.01	Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	55.211.909,47	0,00	106.910.054,27	110.840.806,27	4%	126.138.250,27
1.04.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	397.806,82	0,00	1.000.000,00	400.000,00	-60%	797.806,82
1.04.04	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
	Trasferimenti correnti	**55.609.716,29**	**0,00**	**107.910.054,27**	**111.240.806,27**	**3%**	**126.936.057,09**
	1.07. - Interessi passivi						
1.07.06	Altri interessi passivi	55.916,00	0,00	405.000,00	105.000,00	-74%	160.916,00
	Interessi passivi	**55.916,00**	**0,00**	**405.000,00**	**105.000,00**	**-74%**	**160.916,00**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate						
1.09.01	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.09.03	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	496.229,18	0,00	-100%	0,00
1.09.99	Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	28.717,86	0,00	90.098,33	0,00	-100%	28.717,86
	Rimborsi e poste correttive delle entrate	**28.717,86**	**0,00**	**586.327,51**	**0,00**	**-100%**	**28.717,86**
	1.10. - Altre spese correnti						
1.10.01	Fondi di riserva e altri accantonamenti	0,00	0,00	1.118.497,08	387.529,18	-65%	0,00
1.10.04	Premi di assicurazione	468,00	0,00	41.557,12	40.424,12	-3%	40.892,12
1.10.05	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	37.050,69	0,00	210.600,00	15.000,00	-93%	52.050,69
	Altre spese correnti	**37.518,69**	**0,00**	**1.370.654,20**	**442.953,30**	**-68%**	**92.942,81**
	2. - Spese in conto capitale						
	2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni						
2.02.01	Beni materiali	78.867,78	0,00	350.500,00	119.000,00	-66%	197.867,78
2.02.03	Beni immateriali	2.493.320,09	0,00	3.068.135,59	1.500,00	-100%	1.322.346,45
	Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	**2.572.187,87**	**0,00**	**3.418.635,59**	**120.500,00**	**-96%**	**1.520.214,23**
	4. - Rimborso Prestiti						
	4.02. - Rimborso prestiti a breve termine						
4.02.02	Chiusura Anticipazioni	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00	0%	600.000,00
	Rimborso prestiti a breve termine	**1.312.500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**600.000,00**
	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere						
5.01.01	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0%	0,00
	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	**0,00**	**0,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**		**0,00**
	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro						
	7.01. - Uscite per partite di giro						
7.01.01	Vrersamenti di altre ritenute	0,00	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00	0%	5.040.000,00
7.01.02	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	0,00	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00	0%	16.450.000,00
7.01.03	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00	0%	450.000,00
7.01.99	Altre uscite per partite di giro	0,00	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00	0%	2.050.000,00
	Uscite per partite di giro	**0,00**	**0,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**		**23.990.000,00**
	7.02. - Uscite per conto terzi						
7.02.04	Depositi di/presso terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0%	20.000,00
7.02.99	Altre uscite per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
	Uscite per conto terzi	**0,00**	**0,00**	**20.000,00**	**20.000,00**		**20.000,00**
	TOTALE 01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
	TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro	***0,00***	***0,00***	***24.010.000,00***	***24.010.000,00***	***0%***	***24.010.000,00***
	Totale delle Uscite	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	Riepilogo dei titoli						
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	Titolo I	64.840.694,27	0,00	181.290.761,75	173.228.269,06	-4%	193.455.603,97
	Titolo II	2.572.187,87	0,00	3.418.635,59	120.500,00	-96%	1.520.214,23
	Titolo IV	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	Titolo V	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
	Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va						
	Titolo I	64.840.694,27	0,00	181.290.761,75	173.228.269,06	-4%	193.455.603,97
	Titolo II	2.572.187,87	0,00	3.418.635,59	120.500,00	-96%	1.520.214,23
	Titolo IV	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	Titolo V	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	TOTALE	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
					0,00		
	TOTALE GENERALE	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**

ALLEGATO "B"



Preventivo Finanziario Gestionale

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	Avanzo di amministrazione presunto				**31.553.221,78**		
	Avanzo di cassa presunto						**53.884.948,30**
	01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	2. - Trasferimenti correnti						
	2.01. - Trasferimenti correnti						
	2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche						
	2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da						
	2.01.01.01.001. - Trasferimenti correnti da Ministeri						
2.01.01.01.001.01	Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	0,00	0,00	36.584.092,95	36.584.092,95	0%	36.584.092,95
2.01.01.01.001.02	Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto	8.022.606,07	0,00	9.761.176,25	7.146.791,87	-27%	11.000.000,00
2.01.01.01.001.03	Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	1.392.463,98	0,00	1.536.076,98	843.734,88	-45%	2.236.198,86
01.2.01.01.01.001	Trasferimenti correnti da Ministeri	9.415.070,05	0,00	47.881.346,18	44.574.619,70		49.820.291,81
	2.01.01.01.002. - Trasferimenti correnti da Ministero						
2.01.01.01.002	Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.2.01.01.01.002	Trasferimenti correnti da Ministero dell'Istruzione - Istituzioni Scolastiche	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	2.01.01.01.006. - Trasferimenti correnti da enti di						
2.01.01.01.006.01	Trasferimenti correnti da ANPAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.2.01.01.01.006	Trasferimenti correnti da enti di regolazione dell'attività economica	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 2.01.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali	9.415.070,05	0,00	47.881.346,18	44.574.619,70		49.820.291,81

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da						
	2.01.01.02.001. - Trasferimenti correnti da Regioni e						
2.01.01.02.001	Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.2.01.01.02.001	Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	2.01.01.02.004. - Trasferimenti correnti da Città						
2.01.01.02.004	Trasferimenti correnti da Città metropolitane e Roma capitale	38.132,03	0,00	53.622,42	0,00	-100%	38.132,03
01.2.01.01.02.004	Trasferimenti correnti da Città metropolitane e Roma capitale	38.132,03	0,00	53.622,42	0,00		38.132,03
	TOTALE 2.01.01.02. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali	38.132,03	0,00	53.622,42	0,00		38.132,03
	TOTALE 2.01.01. - Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	9.453.202,08	0,00	47.934.968,60	44.574.619,70	-7%	49.858.423,84
	2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese						
	2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese						
	2.01.03.02.999. - Altri trasferimenti correnti da altre						
2.01.03.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	20.046,04	0,00	27.491,88	22.587,06	-18%	42.633,10
01.2.01.03.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	20.046,04	0,00	27.491,88	22.587,06		42.633,10
	TOTALE 2.01.03.02. - Altri trasferimenti correnti da imprese	20.046,04	0,00	27.491,88	22.587,06		42.633,10
	TOTALE 2.01.03. - Trasferimenti correnti da imprese	20.046,04	0,00	27.491,88	22.587,06	-18%	42.633,10
	2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo						
	2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
2.01.05.01.005.	Fondo Sociale Europeo (FSE)	14.235.845,59	0,00	17.353.202,25	12.705.407,76	-27%	20.000.000,00
01.2.01.05.01.005.		14.235.845,59	0,00	17.353.202,25	12.705.407,76		20.000.000,00
	2.01.05.01.999. - Altri trasferimenti correnti dall'Unione						
2.01.05.01.999.01	Altri finanziamenti comunitari	130.870,41	0,00	3.321.524,05	3.527.855,67	6%	3.658.726,08
2.01.05.01.999.02	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	21.338.045,75	0,00	106.734.804,00	110.402.556,00	3%	120.000.000,00
01.2.01.05.01.999	Altri trasferimenti correnti dall'Unione Europea	21.468.916,16	0,00	110.056.328,05	113.930.411,67		123.658.726,08
	TOTALE 2.01.05.01. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea	35.704.761,75	0,00	127.409.530,30	126.635.819,43		143.658.726,08
	2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del						
	2.01.05.02.001. - Trasferimenti correnti dal Resto del						
2.01.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	23.012,09	0,00	43.620,00	43.620,00	0%	66.632,09
01.2.01.05.02.001	Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	23.012,09	0,00	43.620,00	43.620,00		66.632,09
	TOTALE 2.01.05.02. - Trasferimenti correnti dal Resto del Mondo	23.012,09	0,00	43.620,00	43.620,00		66.632,09
	TOTALE 2.01.05. - Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	35.727.773,84	0,00	127.453.150,30	126.679.439,43	-1%	143.725.358,17
	TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti	**45.201.021,96**	**0,00**	**175.415.610,78**	**171.276.646,19**	**-2%**	**193.626.415,11**
	3. - Entrate extratributarie						
	3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni						
	3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni						
	3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di						
	3.01.03.01.003. - Proventi da concessioni su beni						
3.01.03.01.003	Proventi da concessioni su beni	1.686,48	0,00	0,00	0,00	0%	1.686,48

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.3.01.03.01.003	Proventi da concessioni su beni	1.686,48	0,00	0,00	0,00		1.686,48
	TOTALE 3.01.03.01. - Canoni, concessioni e diritti reali di godimento	1.686,48	0,00	0,00	0,00		1.686,48
	TOTALE 3.01.03. - Proventi derivanti dalla gestione di beni	1.686,48	0,00	0,00	0,00		1.686,48
	TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	**1.686,48**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**1.686,48**
	3.03. - Interessi attivi						
	3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine						
	3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri						
	3.03.02.02.999. - Interessi attivi da finanziamenti a medio						
3.03.02.02.999	Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	0,00	0,00	3.643,39	3.194,03	-12%	3.194,03
01.3.03.02.02.999	Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	0,00	0,00	3.643,39	3.194,03		3.194,03
	TOTALE 3.03.02.02. - Interessi attivi da mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine	0,00	0,00	3.643,39	3.194,03		3.194,03
	TOTALE 3.03.02. - Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	0,00	0,00	3.643,39	3.194,03	-12%	3.194,03
	3.03.03. - Altri interessi attivi						
	3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o						
	3.03.03.04.001. - Interessi attivi da depositi bancari o						
3.03.03.04.001	Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.3.03.03.04.001	Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 3.03.03.04. - Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi						
	3.03.03.99.999. - Altri interessi attivi da altri soggetti						
3.03.03.99.999	Altri interessi attivi da altri soggetti	104.931,25	0,00	150.000,00	100.000,00	-33%	204.931,25
01.3.03.03.99.999	Altri interessi attivi da altri soggetti	104.931,25	0,00	150.000,00	100.000,00		204.931,25
	TOTALE 3.03.03.99. - Altri interessi attivi diversi	104.931,25	0,00	150.000,00	100.000,00		204.931,25
	TOTALE 3.03.03. - Altri interessi attivi	104.931,25	0,00	150.000,00	100.000,00	-33%	204.931,25
	TOTALE 3.03. - Interessi attivi	**104.931,25**	**0,00**	**153.643,39**	**103.194,03**	**-33%**	**208.125,28**
	3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti						
	3.05.02. - Rimborsi in entrata						
	3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di						
3.05.02.01.001.	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	640.896,78	0,00	640.896,78	759.905,75	19%	700.000,00
01.3.05.02.01.001.		640.896,78	0,00	640.896,78	759.905,75		700.000,00
	TOTALE 3.05.02.01. - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	640.896,78	0,00	640.896,78	759.905,75		700.000,00
	3.05.02.03. - Entrate da rimborsi, recuperi e						
	3.05.02.03.005. - Entrate da rimborsi, recuperi e						
3.05.02.03.005.01	Restituzioni da enti beneficiari azioni decentrate Erasmus	61.108,20	0,00	0,00	0,00	0%	61.108,20
01.3.05.02.03.005	Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso da Imprese	61.108,20	0,00	0,00	0,00		61.108,20
	TOTALE 3.05.02.03. - Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o	61.108,20	0,00	0,00	0,00		61.108,20

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	incassate in eccesso						
	TOTALE 3.05.02. - Rimborsi in entrata	702.004,98	0,00	640.896,78	759.905,75	19%	761.108,20
	3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.						
3.05.99.02.001		0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.3.05.99.02.001		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.						
	3.05.99.99.999. - Altre entrate correnti n.a.c.						
3.05.99.99.999.01	Altre entrate correnti n.a.c.	161.510,95	0,00	40.989,67	0,00	-100%	161.510,95
3.05.99.99.999.02	Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute al personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
3.05.99.99.999.03	Riscossione polizze INA	0,00	0,00	0,00	400.000,00	0%	400.000,00
3.05.99.99.999.04	Fondi incentivanti il personale (art. 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023)	222.500,00	0,00	445.000,00	445.000,00	0%	300.000,00
01.3.05.99.99.999	Altre entrate correnti n.a.c.	384.010,95	0,00	485.989,67	845.000,00		861.510,95
	TOTALE 3.05.99.99. - Altre entrate correnti n.a.c.	384.010,95	0,00	485.989,67	845.000,00		861.510,95
	TOTALE 3.05.99. - Altre entrate correnti n.a.c.	384.010,95	0,00	485.989,67	845.000,00	74%	861.510,95
	TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti	**1.086.015,93**	**0,00**	**1.126.886,45**	**1.604.905,75**	**42%**	**1.622.619,15**
	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie						
	5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine						
	5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo						
	5.03.02.01.001. - Riscossione crediti di medio-lungo						
5.03.02.01.001	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	0,00	11.427,04	11.775,45	3%	11.775,45
01.5.03.02.01.001	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	0,00	11.427,04	11.775,45		11.775,45
	TOTALE 5.03.02.01. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	0,00	11.427,04	11.775,45		11.775,45
	TOTALE 5.03.02. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	0,00	0,00	11.427,04	11.775,45	3%	11.775,45
	5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese						
	5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-						
	5.03.08.99.999. - Riscossione crediti di medio lungo-						
5.03.08.99.999.01	Riscossioni polizze INA	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	-100%	0,00
01.5.03.08.99.999	Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00		0,00
	TOTALE 5.03.08.99. - Riscossione crediti di medio lungo-termine a tasso non agevolato da Imprese	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00		0,00
	TOTALE 5.03.08. - Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso non agevolato da Imprese	0,00	0,00	1.000.000,00	0,00	-100%	0,00
	TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine	**0,00**	**0,00**	**1.011.427,04**	**11.775,45**	**-99%**	**11.775,45**
	6. - Accensione Prestiti						
	6.02. - Accensione prestiti a breve termine						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	6.02.02. - Anticipazioni						
	6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso						
	6.02.02.02.999. - Anticipazioni da altri soggetti						
6.02.02.02.999	Anticipazioni da altri soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.6.02.02.02.999	Anticipazioni da altri soggetti	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 6.02.02.02. - Anticipazioni a titolo non oneroso	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 6.02.02. - Anticipazioni	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**0,00**
	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
	7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
	7.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere						
	7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto						
	7.01.01.01.001. - Anticipazioni da istituto						
7.01.01.01.001	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0%	0,00
01.7.01.01.01.001	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 7.01.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 7.01.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	**0,00**	**0,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**		**0,00**
	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro						
	9.01. - Entrate per partite di giro						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	9.01.01. - Altre ritenute						
	9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA						
	9.01.01.02.001. - Ritenuta per scissione contabile IVA						
9.01.01.02.001	Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00	0%	5.000.000,00
01.9.01.01.02.001	Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
	TOTALE 9.01.01.02. - Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
	9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.						
	9.01.01.99.999. - Altre ritenute n.a.c.						
9.01.01.99.999	Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00	0%	40.000,00
01.9.01.01.99.999	Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00		40.000,00
	TOTALE 9.01.01.99. - Altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00		40.000,00
	TOTALE 9.01.01. - Altre ritenute	0,00	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00		5.040.000,00
	9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente						
	9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro						
	9.01.02.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro						
9.01.02.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0%	8.000.000,00
01.9.01.02.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	TOTALE 9.01.02.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali						
	9.01.02.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
9.01.02.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0%	8.000.000,00
01.9.01.02.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	TOTALE 9.01.02.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	9.01.02.99. - Altre ritenute al personale dipendente						
	9.01.02.99.999. - Altre ritenute al personale dipendente						
9.01.02.99.999	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00	0%	450.000,00
01.9.01.02.99.999	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	TOTALE 9.01.02.99. - Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	TOTALE 9.01.02. - Ritenute su redditi da lavoro dipendente	0,00	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00		16.450.000,00
	9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo						
	9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro						
	9.01.03.01.001. - Ritenute erariali su redditi da lavoro						
9.01.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00	0%	200.000,00
01.9.01.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00		200.000,00
	TOTALE 9.01.03.01. - Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00		200.000,00
	9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali						
	9.01.03.02.001. - Ritenute previdenziali e assistenziali su						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
9.01.03.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00	0%	250.000,00
01.9.01.03.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
	TOTALE 9.01.03.02. - Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
	TOTALE 9.01.03. - Ritenute su redditi da lavoro autonomo	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	9.01.99. - Altre entrate per partite di giro						
	9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate						
	9.01.99.01.001. - Entrate a seguito di spese non andate a						
9.01.99.01.001.01	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00	0%	500.000,00
9.01.99.01.001.02	Restituzioni su trasferimenti Erasmus Plus	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.9.01.99.01.001	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00		500.000,00
	TOTALE 9.01.99.01. - Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00		500.000,00
	9.01.99.03. - Rimborso di fondi economali e carte						
	9.01.99.03.001. - Rimborso di fondi economali e carte						
9.01.99.03.001	Rimborso di fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00	0%	50.000,00
01.9.01.99.03.001	Rimborso di fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00		50.000,00
	TOTALE 9.01.99.03. - Rimborso di fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00		50.000,00
	9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse						
9.01.99.99.999.	Altre entrate per partite di giro diverse	0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00	0%	1.500.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.9.01.99.99.999.		0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00		1.500.000,00
	TOTALE 9.01.99.99. - Altre entrate per partite di giro diverse	0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00		1.500.000,00
	TOTALE 9.01.99. - Altre entrate per partite di giro	0,00	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00		2.050.000,00
	TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro	**0,00**	**0,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**		**23.990.000,00**
	9.02. - Entrate per conto terzi						
	9.02.04. - Depositi di/presso terzi						
	9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o						
	9.02.04.01.001. - Costituzione di depositi cauzionali o						
9.02.04.01.001	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0%	20.000,00
01.9.02.04.01.001	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	TOTALE 9.02.04.01. - Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	TOTALE 9.02.04. - Depositi di/presso terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	9.02.99. - Altre entrate per conto terzi						
	9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi						
	9.02.99.99.999. - Altre entrate per conto terzi						
9.02.99.99.999	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.9.02.99.99.999	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 9.02.99.99. - Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 9.02.99. - Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi	**0,00**	**0,00**	**20.000,00**	**20.000,00**		**20.000,00**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	TOTALE 01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	TOTALE GENERALE 9. - Entrate per conto terzi e partite di giro	***0,00***	***0,00***	***24.010.000,00***	***24.010.000,00***	***0%***	***24.010.000,00***
	Totale delle Entrate	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	Riepilogo dei titoli						
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	Titolo II	45.201.021,96	0,00	175.415.610,78	171.276.646,19	-2%	193.626.415,11
	Titolo III	1.192.633,66	0,00	1.280.529,84	1.708.099,78	33%	1.832.430,91
	Titolo V	0,00	0,00	1.011.427,04	11.775,45	-99%	11.775,45
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo IX	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va						
	Titolo II	45.201.021,96	0,00	175.415.610,78	171.276.646,19	-2%	193.626.415,11
	Titolo III	1.192.633,66	0,00	1.280.529,84	1.708.099,78	33%	1.832.430,91
	Titolo V	0,00	0,00	1.011.427,04	11.775,45	-99%	11.775,45
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Residui attivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	Titolo IX	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	TOTALE	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.216.521,42**	**-2%**	**219.480.621,47**
	Avanzo di amministrazione utilizzato				**352.247,64**		
	TOTALE GENERALE	**46.393.655,62**	**0,00**	**210.927.567,66**	**206.568.769,06**	**-2%**	**219.480.621,47**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	1. - Spese correnti						
	1.01. - Redditi da lavoro dipendente						
	1.01.01. - Retribuzioni lorde						
	1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro						
	1.01.01.01.001. - Arretrati per anni precedenti corrisposti						
1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	1.450.362,25	65.838,60	-95%	65.838,60
01.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	1.450.362,25	65.838,60		65.838,60
	1.01.01.01.002. - Voci stipendiali corrisposte al personale						
1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.01.01.002.01	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	19.304.738,89	21.001.861,35	9%	21.001.861,35
1.01.01.01.002.02	Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. I-III	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.01.01.002.03	Voci stipendiali Risorse DPCM LIV. IV-VIII	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.01.01.002.04	Fondo ex art. 90 - Risorse con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	19.304.738,89	21.001.861,35		21.001.861,35
	1.01.01.01.003. - Straordinario per il personale a tempo						
1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	69.282,83	69.903,28	1%	69.903,28
01.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00	0,00	69.282,83	69.903,28		69.903,28
	1.01.01.01.004. - Indennità ed altri compensi,esclusi i						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.01.01.01.004.01	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia	0,00	0,00	283.659,15	292.365,90	3%	292.365,90
1.01.01.01.004.02	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	0,00	0,00	1.553.351,79	1.550.699,64	0%	1.550.699,64
1.01.01.01.004.03	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	0,00	0,00	5.686.715,77	5.686.095,32	0%	5.686.095,32
1.01.01.01.004.04	Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005	841.244,97	0,00	350.559,20	310.428,57	-11%	607.267,40
1.01.01.01.004.05	80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023	167.661,49	0,00	300.000,00	356.000,00	19%	523.661,49
1.01.01.01.004.06	Trattamento accessorio - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi,esclusi i rimborsi spesa per missione,corrisposti al personale a tempo indeterminato	1.008.906,46	0,00	8.174.285,91	8.195.589,43		8.660.089,75
	1.01.01.01.005. - Arretrati per anni precedenti corrisposti						
1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	0,00	0,00	9.860,90	0,00	-100%	0,00
01.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	0,00	0,00	9.860,90	0,00		0,00
	1.01.01.01.006. - Voci stipendiali corrisposte al personale						
1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	0,00	0,00	247.956,00	301.927,44	22%	301.927,44
01.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	0,00	0,00	247.956,00	301.927,44		301.927,44
	1.01.01.01.007. - Straordinario per il personale a tempo						
1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	0,00	0,00	0,00	2.587,50	0%	2.587,50
01.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	0,00	0,00	0,00	2.587,50		2.587,50
	1.01.01.01.008. - Indennità ed altri compensi,esclusi i						

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.01.01.01.008.01	'Trattamento accessorio personale T.D. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.01.01.008.02	Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv	0,00	0,00	121.803,66	140.334,30	15%	140.334,30
01.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi,esclusi i rimborsi spesa per missione,corrisposti al personale a tempo determinato	0,00	0,00	121.803,66	140.334,30		140.334,30
	TOTALE 1.01.01.01. - Retribuzioni in denaro	1.008.906,46	0,00	29.378.290,44	29.778.041,90		30.242.542,22
	1.01.01.02. - Altre spese per il personale						
	1.01.01.02.001. - Contributi per asili nido e strutture						
1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	445.375,89	0,00	359.815,16	395.222,85	10%	840.598,74
01.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	445.375,89	0,00	359.815,16	395.222,85		840.598,74
1.01.01.02.002.	Buoni pasto	0,00	0,00	535.352,91	702.521,44	31%	702.521,44
01.1.01.01.02.002.		0,00	0,00	535.352,91	702.521,44		702.521,44
	TOTALE 1.01.01.02. - Altre spese per il personale	445.375,89	0,00	895.168,07	1.097.744,29		1.543.120,18
	TOTALE 1.01.01. - Retribuzioni lorde	1.454.282,35	0,00	30.273.458,51	30.875.786,19	2%	31.785.662,40
	1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente						
	1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico						
	1.01.02.01.001. - Contributi obbligatori per il personale						
1.01.02.01.001.01	Contributi obbligatori per il personale	0,00	0,00	6.974.104,55	6.997.769,18	0%	6.997.769,18

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.01.02.01.001.02	Contributi obbligatori per il personale T.D.	0,00	0,00	100.258,54	117.601,03	17%	117.601,03
1.01.02.01.001.03	Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM liv. I - III	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.02.01.001.04	Contributi obbligatori per il personale - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	0,00	0,00	7.074.363,09	7.115.370,21		7.115.370,21
1.01.02.01.001.	Contributi obbligatori per il personale	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.02.01.001.		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	1.01.02.01.002. - Contributi previdenza complementare						
1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	12.000,00	10.264,68	-14%	10.264,68
01.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	0,00	0,00	12.000,00	10.264,68		10.264,68
	TOTALE 1.01.02.01. - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	0,00	0,00	7.086.363,09	7.125.634,89		7.125.634,89
	1.01.02.02. - Altri Contributi sociali						
	1.01.02.02.003. - Accantonamento per indennità di fine						
1.01.02.02.003.01	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	0,00	0,00	2.037.230,22	2.559.662,47	26%	1.500.000,00
1.01.02.02.003.02	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale TD	0,00	0,00	19.305,08	22.854,36	18%	22.854,36
1.01.02.02.003.03	Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. I - III	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.01.02.02.003.04	Accantonamento per indennità di fine rapporto - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.02.02.003	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	0,00	0,00	2.056.535,30	2.582.516,83		1.522.854,36

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.01.02.02.003.	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.01.02.02.003.		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.01.02.02. - Altri Contributi sociali	0,00	0,00	2.056.535,30	2.582.516,83		1.522.854,36
	TOTALE 1.01.02. - Contributi sociali a carico dell'ente	0,00	0,00	9.142.898,39	9.708.151,72	6%	8.648.489,25
	TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente	**1.454.282,35**	**0,00**	**39.416.356,90**	**40.583.937,91**	**3%**	**40.434.151,65**
	1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente						
	1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente						
	1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività						
	1.02.01.01.001. - Imposta regionale sulle attività produttive						
1.02.01.01.001.01	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	0,00	0,00	2.411.654,42	2.434.114,99	1%	2.434.114,99
1.02.01.01.001.02	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - TD	0,00	0,00	32.389,99	37.812,22	17%	37.812,22
1.02.01.01.001.03	IRAP - Risorse DPCM liv. I - III	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
1.02.01.01.001.04	IRAP - Risorse DPCM liv. IV - VIII	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	0,00	0,00	2.444.044,41	2.471.927,21		2.471.927,21
1.02.01.01.001.	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.02.01.01.001.		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.02.01.01. - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	0,00	0,00	2.444.044,41	2.471.927,21		2.471.927,21
	1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo						
	1.02.01.02.001. - Imposta di registro e di bollo						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.02.01.02.001	Imposta di registro e di bollo	0,00	0,00	11.500,00	11.500,00	0%	11.500,00
01.1.02.01.02.001	Imposta di registro e di bollo	0,00	0,00	11.500,00	11.500,00		11.500,00
	TOTALE 1.02.01.02. - Imposta di registro e di bollo	0,00	0,00	11.500,00	11.500,00		11.500,00
	1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti						
	1.02.01.06.001. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi						
1.02.01.06.001	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	0,00	0,00	197.800,00	193.000,00	-2%	193.000,00
01.1.02.01.06.001	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	0,00	0,00	197.800,00	193.000,00		193.000,00
	TOTALE 1.02.01.06. - Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	0,00	0,00	197.800,00	193.000,00		193.000,00
	1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone						
	1.02.01.10.001. - Imposte sul reddito delle persone						
1.02.01.10.001	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00	0%	15.000,00
01.1.02.01.10.001	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00		15.000,00
	TOTALE 1.02.01.10. - Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00		15.000,00
	1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria						
	1.02.01.12.001. - Imposta Municipale Propria						
1.02.01.12.001	Imposta Municipale Propria	0,00	0,00	60.000,00	60.000,00	0%	60.000,00
01.1.02.01.12.001	Imposta Municipale Propria	0,00	0,00	60.000,00	60.000,00		60.000,00
	TOTALE 1.02.01.12. - Imposta Municipale Propria	0,00	0,00	60.000,00	60.000,00		60.000,00
	1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a						
	1.02.01.99.999. - Imposte, tasse e proventi assimilati a						
1.02.01.99.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	0,00	0,00	116.000,00	130.000,00	12%	130.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.1.02.01.99.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	0,00	0,00	116.000,00	130.000,00		130.000,00
	TOTALE 1.02.01.99. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	0,00	0,00	116.000,00	130.000,00		130.000,00
	TOTALE 1.02.01. - Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	0,00	0,00	2.844.344,41	2.881.427,21	1%	2.881.427,21
	TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente	**0,00**	**0,00**	**2.844.344,41**	**2.881.427,21**	**1%**	**2.881.427,21**
	1.03. - Acquisto di beni e servizi						
	1.03.01. - Acquisto di beni						
	1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni						
	1.03.01.01.001. - Giornali e riviste						
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	0,00	0,00	4.000,00	4.500,00	13%	4.500,00
01.1.03.01.01.001	Giornali e riviste	0,00	0,00	4.000,00	4.500,00		4.500,00
	1.03.01.01.002. - Pubblicazioni						
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00	0,00	20.000,00	10.000,00	-50%	20.000,00
01.1.03.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00	0,00	20.000,00	10.000,00		20.000,00
	TOTALE 1.03.01.01. - Giornali, riviste e pubblicazioni	10.000,00	0,00	24.000,00	14.500,00		24.500,00
	1.03.01.02. - Altri beni di consumo						
	1.03.01.02.001. - Carta, cancelleria e stampati						
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	30.000,00	0,00	60.000,00	20.000,00	-67%	50.000,00
01.1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	30.000,00	0,00	60.000,00	20.000,00		50.000,00
	TOTALE 1.03.01.02. - Altri beni di consumo	30.000,00	0,00	60.000,00	20.000,00		50.000,00
	TOTALE 1.03.01. - Acquisto di beni	40.000,00	0,00	84.000,00	34.500,00	-59%	74.500,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.03.02. - Acquisto di servizi						
	1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali						
	1.03.02.01.001. - Organi istituzionali dell'amministrazione -						
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	0,00	0,00	127.000,00	10.000,00	-92%	10.000,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	0,00	0,00	122.100,00	122.100,00	0%	122.100,00
01.1.03.02.01.001	Organi istituzionali dell'amministrazione - Indennità	0,00	0,00	249.100,00	132.100,00		132.100,00
	1.03.02.01.002. - Organi istituzionali dell'amministrazione -						
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	0,00	0,00	13.000,00	13.000,00	0%	13.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0%	5.000,00
01.1.03.02.01.002	Organi istituzionali dell'amministrazione - Rimborsi	0,00	0,00	18.000,00	18.000,00		18.000,00
	1.03.02.01.008. - Compensi agli organi istituzionali di						
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	0,00	0,00	79.000,00	79.000,00	0%	79.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	0,00	0,00	21.870,00	15.000,00	-31%	15.000,00
01.1.03.02.01.008	Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'amministrazione	0,00	0,00	100.870,00	94.000,00		94.000,00
	TOTALE 1.03.02.01. - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione	0,00	0,00	367.970,00	244.100,00		244.100,00
	1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e						
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	31.988,26	0,00	609.188,09	430.555,24	-29%	462.543,50
01.1.03.02.02.001.		31.988,26	0,00	609.188,09	430.555,24		462.543,50
	1.03.02.02.002. - Indennità di missione e di trasferta						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	3.968,51	0,00	98.598,16	82.905,60	-16%	86.874,11
01.1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	3.968,51	0,00	98.598,16	82.905,60		86.874,11
1.03.02.02.004.	Pubblicità	15.798,50	0,00	66.000,00	63.000,00	-5%	78.798,50
01.1.03.02.02.004.		15.798,50	0,00	66.000,00	63.000,00		78.798,50
1.03.02.02.005.	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	321.378,22	0,00	1.357.590,02	841.878,46	-38%	1.163.256,68
01.1.03.02.02.005.		321.378,22	0,00	1.357.590,02	841.878,46		1.163.256,68
	TOTALE 1.03.02.02. - Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta	373.133,49	0,00	2.131.376,27	1.418.339,30		1.791.472,79
	1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e						
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	13.187,00	0,00	55.000,00	55.000,00	0%	68.187,00
01.1.03.02.04.004.		13.187,00	0,00	55.000,00	55.000,00		68.187,00
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	71.346,43	0,00	185.000,00	120.000,00	-35%	191.346,43
01.1.03.02.04.999.		71.346,43	0,00	185.000,00	120.000,00		191.346,43
	TOTALE 1.03.02.04. - Acquisto di servizi per formazione e addestramento del personale dell'ente	84.533,43	0,00	240.000,00	175.000,00		259.533,43
	1.03.02.05. - Utenze e canoni						
	1.03.02.05.001. - Telefonia fissa						
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	801,17	0,00	10.000,00	10.000,00	0%	10.801,17

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.1.03.02.05.001	Telefonia fissa	801,17	0,00	10.000,00	10.000,00		10.801,17
	1.03.02.05.002. - Telefonia mobile						
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	429,92	0,00	5.000,00	5.000,00	0%	5.429,92
01.1.03.02.05.002	Telefonia mobile	429,92	0,00	5.000,00	5.000,00		5.429,92
	1.03.02.05.003. - Accesso a banche dati e a pubblicazioni						
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	834,75	0,00	9.500,00	20.000,00	111%	20.834,75
01.1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	834,75	0,00	9.500,00	20.000,00		20.834,75
	1.03.02.05.004. - Energia elettrica						
1.03.02.05.004	Energia elettrica	14.900,38	0,00	264.000,00	243.846,09	-8%	258.746,47
01.1.03.02.05.004	Energia elettrica	14.900,38	0,00	264.000,00	243.846,09		258.746,47
	TOTALE 1.03.02.05. - Utenze e canoni	16.966,22	0,00	288.500,00	278.846,09		295.812,31
	1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi						
	1.03.02.07.001. - Locazione di beni immobili						
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	115.557,53	0,00	4.155.000,00	3.975.000,00	-4%	4.090.557,53
01.1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	115.557,53	0,00	4.155.000,00	3.975.000,00		4.090.557,53
	1.03.02.07.002. - Noleggi di mezzi di trasporto						
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	0,00	0,00	2.087,73	2.087,73	0%	2.087,73
01.1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	0,00	0,00	2.087,73	2.087,73		2.087,73
	1.03.02.07.006. - Licenze d'uso per software						
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	183.440,20	0,00	1.013.167,30	441.712,10	-56%	600.000,00
01.1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	183.440,20	0,00	1.013.167,30	441.712,10		600.000,00
	1.03.02.07.008. - Noleggi di impianti e macchinari						
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	2.183,65	0,00	30.281,58	86.927,09	187%	89.110,74
01.1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	2.183,65	0,00	30.281,58	86.927,09		89.110,74

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.03.02.07.999. - Altre spese sostenute per utilizzo dei						
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	3.420,00	0,00	35.700,00	30.000,00	-16%	33.420,00
01.1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	3.420,00	0,00	35.700,00	30.000,00		33.420,00
	TOTALE 1.03.02.07. - Utilizzo di beni di terzi	304.601,38	0,00	5.236.236,61	4.535.726,92		4.815.176,00
	1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni						
	1.03.02.09.003. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di						
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	655,38	0,00	10.000,00	8.000,00	-20%	8.655,38
01.1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	655,38	0,00	10.000,00	8.000,00		8.655,38
	1.03.02.09.004. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di						
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	4.166,10	0,00	137.424,62	118.000,00	-14%	122.166,10
01.1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	4.166,10	0,00	137.424,62	118.000,00		122.166,10
	1.03.02.09.008. - Manutenzione ordinaria e riparazioni di						
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	3.882,20	0,00	69.640,00	96.640,00	39%	100.522,20
01.1.03.02.09.008	Manutenzione ordinaria e riparazioni di beni immobili	3.882,20	0,00	69.640,00	96.640,00		100.522,20
	TOTALE 1.03.02.09. - Manutenzione ordinaria e riparazioni	8.703,68	0,00	217.064,62	222.640,00		231.343,68
	1.03.02.10. - Consulenze						
	1.03.02.10.001. - Incarichi libero professionali di studi,						
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	516.547,50	0,00	1.723.296,75	2.236.262,16	30%	2.752.809,66
01.1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	516.547,50	0,00	1.723.296,75	2.236.262,16		2.752.809,66

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.03.02.10.002. - Esperti per commissioni, comitati e						
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	302.968,75	0,00	606.000,00	57.250,00	-91%	360.218,75
01.1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	302.968,75	0,00	606.000,00	57.250,00		360.218,75
	1.03.02.10.003. - Incarichi a società di studi, ricerca e						
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	4.703.912,15	0,00	12.582.618,53	5.978.231,65	-52%	8.000.000,00
01.1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	4.703.912,15	0,00	12.582.618,53	5.978.231,65		8.000.000,00
	TOTALE 1.03.02.10. - Consulenze	5.523.428,40	0,00	14.911.915,28	8.271.743,81		11.113.028,41
	1.03.02.11. - Prestazioni professionali e						
	1.03.02.11.001. - Interpretariato e traduzioni						
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	10.498,99	0,00	41.995,95	47.300,00	13%	57.798,99
01.1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	10.498,99	0,00	41.995,95	47.300,00		57.798,99
	1.03.02.11.004. - Perizie						
1.03.02.11.004	Perizie	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.03.02.11.004	Perizie	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	1.03.02.11.999. - Altre prestazioni professionali e						
1.03.02.11.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	640,50	0,00	1.281,00	1.281,00	0%	1.921,50
01.1.03.02.11.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	640,50	0,00	1.281,00	1.281,00		1.921,50
	TOTALE 1.03.02.11. - Prestazioni professionali e specialistiche	11.139,49	0,00	43.276,95	48.581,00		59.720,49
	1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto						
	1.03.02.12.004. - Tirocini formativi extracurriculari						
1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurriculari	2.400,00	0,00	29.600,00	0,00	-100%	2.400,00
01.1.03.02.12.004	Tirocini formativi extracurriculari	2.400,00	0,00	29.600,00	0,00		2.400,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	TOTALE 1.03.02.12. - Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2.400,00	0,00	29.600,00	0,00		2.400,00
	1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento						
	1.03.02.13.001. - Servizi di sorveglianza, custodiae						
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodiae accoglienza	39.501,94	0,00	572.069,58	545.637,56	-5%	585.139,50
01.1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodiae accoglienza	39.501,94	0,00	572.069,58	545.637,56		585.139,50
	1.03.02.13.002. - Servizi di pulizia e lavanderia						
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	44.606,80	0,00	635.983,21	643.780,31	1%	688.387,11
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	610,00	0,00	0,00	5.200,00	0%	5.810,00
01.1.03.02.13.002	Servizi di pulizia e lavanderia	45.216,80	0,00	635.983,21	648.980,31		694.197,11
	1.03.02.13.003. - Trasporti, traslochi e facchinaggio						
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	7.114,04	0,00	125.892,02	97.891,29	-22%	105.005,33
01.1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	7.114,04	0,00	125.892,02	97.891,29		105.005,33
	1.03.02.13.004. - Stampa e rilegatura						
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	39.695,19	0,00	158.201,78	134.497,11	-15%	174.192,30
01.1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	39.695,19	0,00	158.201,78	134.497,11		174.192,30
	1.03.02.13.999. - Altri servizi ausiliari n.a.c.						
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	2.859,16	0,00	10.000,00	20.000,00	100%	22.859,16
01.1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	2.859,16	0,00	10.000,00	20.000,00		22.859,16
	TOTALE 1.03.02.13. - Servizi ausiliari per il funzionamento dell'ente	134.387,13	0,00	1.502.146,59	1.447.006,27		1.581.393,40
	1.03.02.16. - Servizi amministrativi						
	1.03.02.16.001. - Pubblicazione bandi di gara						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
1.03.02.16.001	Pubblicazione bandi di gara	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.03.02.16.001	Pubblicazione bandi di gara	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	1.03.02.16.002. - Spese postali						
1.03.02.16.002	Spese postali	951,64	0,00	3.600,00	3.600,00	0%	4.551,64
01.1.03.02.16.002	Spese postali	951,64	0,00	3.600,00	3.600,00		4.551,64
	TOTALE 1.03.02.16. - Servizi amministrativi	951,64	0,00	3.600,00	3.600,00		4.551,64
	1.03.02.17. - Servizi finanziari						
	1.03.02.17.002. - Oneri per servizio di tesoreria						
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	0,00	0,00	57.370,00	40.000,00	-30%	40.000,00
01.1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	0,00	0,00	57.370,00	40.000,00		40.000,00
	TOTALE 1.03.02.17. - Servizi finanziari	0,00	0,00	57.370,00	40.000,00		40.000,00
	1.03.02.18. - Servizi sanitari						
1.03.02.18.001.	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	0,00	0,00	14.500,00	34.500,00	138%	34.500,00
01.1.03.02.18.001.		0,00	0,00	14.500,00	34.500,00		34.500,00
	TOTALE 1.03.02.18. - Servizi sanitari	0,00	0,00	14.500,00	34.500,00		34.500,00
	1.03.02.19. - Servizi informatici e di						
	1.03.02.19.001. - Gestione e manutenzione applicazioni						
1.03.02.19.001	Gestione e manutenzione applicazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.03.02.19.001	Gestione e manutenzione applicazioni	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	1.03.02.19.003. - Servizi per l'interoperabilità e la						
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	184.341,60	0,00	461.220,00	180.000,00	-61%	364.341,60
01.1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	184.341,60	0,00	461.220,00	180.000,00		364.341,60

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.03.02.19.005. - Servizi per i sistemi e relativa						
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	622.543,36	0,00	1.771.373,15	554.084,98	-69%	1.176.628,34
01.1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	622.543,36	0,00	1.771.373,15	554.084,98		1.176.628,34
	1.03.02.19.009. - Servizi per le postazioni di lavoro e						
1.03.02.19.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	0,00	0,00	0,00	16.000,00	0%	16.000,00
01.1.03.02.19.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	0,00	0,00	0,00	16.000,00		16.000,00
	TOTALE 1.03.02.19. - Servizi informatici e di telecomunicazioni	806.884,96	0,00	2.232.593,15	750.084,98		1.556.969,94
	1.03.02.99. - Altri servizi						
	1.03.02.99.003. - Quote di associazioni						
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	20.532,48	0,00	270.000,00	235.976,00	-13%	256.508,48
01.1.03.02.99.003	Quote di associazioni	20.532,48	0,00	270.000,00	235.976,00		256.508,48
	1.03.02.99.005. - Spese per commissioni e comitati						
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	17.364,39	0,00	40.000,00	25.000,00	-38%	42.364,39
01.1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	17.364,39	0,00	40.000,00	25.000,00		42.364,39
	1.03.02.99.011. - Servizi per attività di rappresentanza						
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	1.125,00	0,00	4.500,00	4.500,00	0%	5.625,00
01.1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	1.125,00	0,00	4.500,00	4.500,00		5.625,00
	1.03.02.99.012. - Rassegna stampa						
1.03.02.99.012	Rassegna stampa	20.000,00	0,00	40.000,00	0,00	-100%	20.000,00
01.1.03.02.99.012	Rassegna stampa	20.000,00	0,00	40.000,00	0,00		20.000,00
	1.03.02.99.013. - Comunicazione WEB						
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	102.597,39	0,00	300.198,99	204.000,00	-32%	306.597,39

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	102.597,39	0,00	300.198,99	204.000,00		306.597,39
	1.03.02.99.999. - Altri servizi diversi n.a.c.						
1.03.02.99.999.01	Attivazione convenzioni scientifiche nazionali e internazionali	185.794,00	0,00	743.176,00	0,00	-100%	185.794,00
01.1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	185.794,00	0,00	743.176,00	0,00		185.794,00
	TOTALE 1.03.02.99. - Altri servizi	347.413,26	0,00	1.397.874,99	469.476,00		816.889,26
	TOTALE 1.03.02. - Acquisto di servizi	7.614.543,08	0,00	28.674.024,46	17.939.644,37	-37%	22.846.891,35
	TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi	**7.654.543,08**	**0,00**	**28.758.024,46**	**17.974.144,37**	**-37%**	**22.921.391,35**
	1.04. - Trasferimenti correnti						
	1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche						
	1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad						
	1.04.01.01.001. - Trasferimenti correnti a Ministeri						
1.04.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	0,00	0,00	438.250,27	438.250,27	0%	438.250,27
01.1.04.01.01.001	Trasferimenti correnti a Ministeri	0,00	0,00	438.250,27	438.250,27		438.250,27
	1.04.01.01.999. - Trasferimenti correnti a altre						
1.04.01.01.999	Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.04.01.01.999	Trasferimenti correnti a altre amministrazioni centrali n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04.01.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Centrali	0,00	0,00	438.250,27	438.250,27		438.250,27
	1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a						
	1.04.01.02.001. - Trasferimenti correnti a Regioni e						
1.04.01.02.001	Trasferimenti correnti a Regioni e province autonome	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.04.01.02.001	Trasferimenti correnti a Regioni e province	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	autonome						
	1.04.01.02.999. - Trasferimenti correnti a altre						
1.04.01.02.999.01	Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate	55.211.909,47	0,00	106.471.804,00	110.402.556,00	4%	125.700.000,00
01.1.04.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	55.211.909,47	0,00	106.471.804,00	110.402.556,00		125.700.000,00
	TOTALE 1.04.01.02. - Trasferimenti correnti a Amministrazioni locali	55.211.909,47	0,00	106.471.804,00	110.402.556,00		125.700.000,00
	TOTALE 1.04.01. - Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	55.211.909,47	0,00	106.910.054,27	110.840.806,27	4%	126.138.250,27
	1.04.02. - Trasferimenti correnti a Famiglie						
	1.04.02.01. - Interventi previdenziali						
	1.04.02.01.002. - Liquidazioni per fine rapporto di lavoro						
1.04.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro	397.806,82	0,00	1.000.000,00	400.000,00	-60%	797.806,82
01.1.04.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro	397.806,82	0,00	1.000.000,00	400.000,00		797.806,82
	TOTALE 1.04.02.01. - Interventi previdenziali	397.806,82	0,00	1.000.000,00	400.000,00		797.806,82
	1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e						
	1.04.02.03.001. - Borse di studio						
1.04.02.03.001.01	Borse di studio e assegni di ricerca	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.04.02.03.001	Borse di studio	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04.02.03. - Borse di studio, dottorati di ricerca e contratti di formazione specialistica	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04.02. - Trasferimenti correnti a Famiglie	397.806,82	0,00	1.000.000,00	400.000,00	-60%	797.806,82
	1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private						
	1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.04.04.01.001. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali						
1.04.04.01.001	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.04.04.01.001	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04.04.01. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04.04. - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti	**55.609.716,29**	**0,00**	**107.910.054,27**	**111.240.806,27**	**3%**	**126.936.057,09**
	1.07. - Interessi passivi						
	1.07.06. - Altri interessi passivi						
	1.07.06.02. - Interessi di mora						
	1.07.06.02.999. - Interessi di mora ad altri soggetti						
1.07.06.02.999	Interessi di mora ad altri soggetti	0,00	0,00	5.600,00	5.000,00	-11%	5.000,00
01.1.07.06.02.999	Interessi di mora ad altri soggetti	0,00	0,00	5.600,00	5.000,00		5.000,00
	TOTALE 1.07.06.02. - Interessi di mora	0,00	0,00	5.600,00	5.000,00		5.000,00
	1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi						
	1.07.06.99.999. - Altri interessi passivi ad altri soggetti						
1.07.06.99.999	Altri interessi passivi ad altri soggetti	55.916,00	0,00	399.400,00	100.000,00	-75%	155.916,00
01.1.07.06.99.999	Altri interessi passivi ad altri soggetti	55.916,00	0,00	399.400,00	100.000,00		155.916,00
	TOTALE 1.07.06.99. - Altri interessi passivi diversi	55.916,00	0,00	399.400,00	100.000,00		155.916,00
	TOTALE 1.07.06. - Altri interessi passivi	55.916,00	0,00	405.000,00	105.000,00	-74%	160.916,00
	TOTALE 1.07. - Interessi passivi	**55.916,00**	**0,00**	**405.000,00**	**105.000,00**	**-74%**	**160.916,00**
	1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.09.01. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)						
	1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale (						
1.09.01.01.001.	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.1.09.01.01.001.		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.01.01. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.01. - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	1.09.03. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea						
	1.09.03.01. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione						
	1.09.03.01.001. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione						
1.09.03.01.001	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	496.229,18	0,00	-100%	0,00
01.1.09.03.01.001	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	496.229,18	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.03.01. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	496.229,18	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.03. - Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	496.229,18	0,00	-100%	0,00
	1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso						
	1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad						
	1.09.99.01.001. - Rimborsi di parte corrente ad						
1.09.99.01.001	Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso	28.717,86	0,00	41.025,51	0,00	-100%	28.717,86

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.1.09.99.01.001	Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso	28.717,86	0,00	41.025,51	0,00		28.717,86
	TOTALE 1.09.99.01. - Rimborsi di parte corrente ad Amministrazioni Centrali di somme non dovute o incassate in eccesso	28.717,86	0,00	41.025,51	0,00		28.717,86
	1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a Imprese						
	1.09.99.05.001. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di						
1.09.99.05.001	Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	49.072,82	0,00	-100%	0,00
01.1.09.99.05.001	Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	49.072,82	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.99.05. - Rimborsi di parte corrente a Imprese di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	49.072,82	0,00		0,00
	TOTALE 1.09.99. - Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	28.717,86	0,00	90.098,33	0,00	-100%	28.717,86
	TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate	**28.717,86**	**0,00**	**586.327,51**	**0,00**	**-100%**	**28.717,86**
	1.10. - Altre spese correnti						
	1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti						
	1.10.01.01. - Fondo di riserva						
	1.10.01.01.001. - Fondo di riserva						
1.10.01.01.001	Fondo di riserva	0,00	0,00	365.840,93	365.840,93	0%	0,00
01.1.10.01.01.001	Fondo di riserva	0,00	0,00	365.840,93	365.840,93		0,00
	TOTALE 1.10.01.01. - Fondo di riserva	0,00	0,00	365.840,93	365.840,93		0,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali						
1.10.01.04.001.	Fondo rinnovi contrattuali	0,00	0,00	752.656,15	21.688,25	-97%	0,00
01.1.10.01.04.001.		0,00	0,00	752.656,15	21.688,25		0,00
	TOTALE 1.10.01.04. - Fondo rinnovi contrattuali	0,00	0,00	752.656,15	21.688,25		0,00
	TOTALE 1.10.01. - Fondi di riserva e altri accantonamenti	0,00	0,00	1.118.497,08	387.529,18	-65%	0,00
	1.10.04. - Premi di assicurazione						
	1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni						
	1.10.04.01.002. - Premi di assicurazione su beni immobili						
1.10.04.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	0,00	0,00	17.767,00	17.767,00	0%	17.767,00
01.1.10.04.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	0,00	0,00	17.767,00	17.767,00		17.767,00
	1.10.04.01.003. - Premi di assicurazione per						
1.10.04.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	468,00	0,00	23.790,12	22.657,12	-5%	23.125,12
01.1.10.04.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	468,00	0,00	23.790,12	22.657,12		23.125,12
	TOTALE 1.10.04.01. - Premi di assicurazione contro i danni	468,00	0,00	41.557,12	40.424,12		40.892,12
	TOTALE 1.10.04. - Premi di assicurazione	468,00	0,00	41.557,12	40.424,12	-3%	40.892,12
	1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi						
	1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni						
	1.10.05.01.001. - Spese dovute a sanzioni						
1.10.05.01.001	Spese dovute a sanzioni	1.121,22	0,00	10.600,00	15.000,00	42%	16.121,22
01.1.10.05.01.001	Spese dovute a sanzioni	1.121,22	0,00	10.600,00	15.000,00		16.121,22
	TOTALE 1.10.05.01. - Spese dovute a sanzioni	1.121,22	0,00	10.600,00	15.000,00		16.121,22

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	1.10.05.04. - Oneri da contenzioso						
	1.10.05.04.001. - Oneri da contenzioso						
1.10.05.04.001	Oneri da contenzioso	35.929,47	0,00	200.000,00	0,00	-100%	35.929,47
01.1.10.05.04.001	Oneri da contenzioso	35.929,47	0,00	200.000,00	0,00		35.929,47
	TOTALE 1.10.05.04. - Oneri da contenzioso	35.929,47	0,00	200.000,00	0,00		35.929,47
	TOTALE 1.10.05. - Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	37.050,69	0,00	210.600,00	15.000,00	-93%	52.050,69
	TOTALE 1.10. - Altre spese correnti	**37.518,69**	**0,00**	**1.370.654,20**	**442.953,30**	**-68%**	**92.942,81**
	2. - Spese in conto capitale						
	2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni						
	2.02.01. - Beni materiali						
	2.02.01.03. - Mobili e arredi						
	2.02.01.03.001. - Mobili e arredi per ufficio						
2.02.01.03.001	Mobili e arredi per ufficio	17.281,15	0,00	80.000,00	0,00	-100%	17.281,15
01.2.02.01.03.001	Mobili e arredi per ufficio	17.281,15	0,00	80.000,00	0,00		17.281,15
	TOTALE 2.02.01.03. - Mobili e arredi	17.281,15	0,00	80.000,00	0,00		17.281,15
	2.02.01.04. - Impianti e macchinari						
	2.02.01.04.002. - Impianti						
2.02.01.04.002	Impianti	12.707,52	0,00	25.000,00	5.000,00	-80%	17.707,52
01.2.02.01.04.002	Impianti	12.707,52	0,00	25.000,00	5.000,00		17.707,52
	TOTALE 2.02.01.04. - Impianti e macchinari	12.707,52	0,00	25.000,00	5.000,00		17.707,52
	2.02.01.05. - Attrezzature						
	2.02.01.05.999. - Attrezzature n.a.c.						
2.02.01.05.999	Attrezzature n.a.c.	2.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0%	7.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.2.02.01.05.999	Attrezzature n.a.c.	2.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00		7.000,00
	TOTALE 2.02.01.05. - Attrezzature	2.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00		7.000,00
	2.02.01.06. - Macchine per ufficio						
	2.02.01.06.001. - Macchine per ufficio						
2.02.01.06.001	Macchine per ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.2.02.01.06.001	Macchine per ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 2.02.01.06. - Macchine per ufficio	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	2.02.01.07. - Hardware						
	2.02.01.07.001. - Server						
2.02.01.07.001	Server	0,00	0,00	50.000,00	0,00	-100%	0,00
01.2.02.01.07.001	Server	0,00	0,00	50.000,00	0,00		0,00
	2.02.01.07.002. - Postazioni di lavoro						
2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	46.879,11	0,00	101.500,00	20.000,00	-80%	66.879,11
01.2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	46.879,11	0,00	101.500,00	20.000,00		66.879,11
	2.02.01.07.999. - Hardware n.a.c.						
2.02.01.07.999.01	20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 5, del D.Lgs 36/2023	0,00	0,00	89.000,00	89.000,00	0%	89.000,00
01.2.02.01.07.999	Hardware n.a.c.	0,00	0,00	89.000,00	89.000,00		89.000,00
	TOTALE 2.02.01.07. - Hardware	46.879,11	0,00	240.500,00	109.000,00		155.879,11
	TOTALE 2.02.01. - Beni materiali	78.867,78	0,00	350.500,00	119.000,00	-66%	197.867,78
	2.02.03. - Beni immateriali						
	2.02.03.02. - Software						
	2.02.03.02.001. - Sviluppo software e manutenzione						
2.02.03.02.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	2.492.473,64	0,00	3.066.635,59	0,00	-100%	1.320.000,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.2.02.03.02.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	2.492.473,64	0,00	3.066.635,59	0,00		1.320.000,00
	2.02.03.02.002. - Acquisto software						
2.02.03.02.002	Acquisto software	846,45	0,00	1.500,00	1.500,00	0%	2.346,45
01.2.02.03.02.002	Acquisto software	846,45	0,00	1.500,00	1.500,00		2.346,45
	TOTALE 2.02.03.02. - Software	2.493.320,09	0,00	3.068.135,59	1.500,00		1.322.346,45
	TOTALE 2.02.03. - Beni immateriali	2.493.320,09	0,00	3.068.135,59	1.500,00	-100%	1.322.346,45
	TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	**2.572.187,87**	**0,00**	**3.418.635,59**	**120.500,00**	**-96%**	**1.520.214,23**
	4. - Rimborso Prestiti						
	4.02. - Rimborso prestiti a breve termine						
	4.02.02. - Chiusura Anticipazioni						
	4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non						
	4.02.02.02.001. - Chiusura Anticipazioni a titolo non						
4.02.02.02.001	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da Amministrazioni Centrali	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.4.02.02.02.001	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da Amministrazioni Centrali	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	4.02.02.02.999. - Chiusura Anticipazioni a titolo non						
4.02.02.02.999	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00	0%	600.000,00
01.4.02.02.02.999	Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso ricevute da altri soggetti	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	TOTALE 4.02.02.02. - Chiusura Anticipazioni a titolo non oneroso	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	TOTALE 4.02.02. - Chiusura Anticipazioni	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine	**1.312.500,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**		**600.000,00**
	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere						
	5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere						
	5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere						
	5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da						
	5.01.01.01.001. - Chiusura Anticipazioni ricevute da						
5.01.01.01.001	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00	0%	0,00
01.5.01.01.01.001	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 5.01.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 5.01.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	**0,00**	**0,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**		**0,00**
	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro						
	7.01. - Uscite per partite di giro						
	7.01.01. - Vrersamenti di altre ritenute						
	7.01.01.02. - Versamento delle ritenute per						
	7.01.01.02.001. - Versamento delle ritenute per scissione						
7.01.01.02.001	Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00	0%	5.000.000,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.7.01.01.02.001	Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
	TOTALE 7.01.01.02. - Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	0,00	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00		5.000.000,00
	7.01.01.99. - Versamento di altre ritenute n.a.c.						
	7.01.01.99.999 - Versamento di altre ritenute n.a.c.						
7.01.01.99.999	Versamento di altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00	0%	40.000,00
01.7.01.01.99.999	Versamento di altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00		40.000,00
	TOTALE 7.01.01.99. - Versamento di altre ritenute n.a.c.	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00		40.000,00
	TOTALE 7.01.01. - Vrersamenti di altre ritenute	0,00	0,00	5.040.000,00	5.040.000,00		5.040.000,00
	7.01.02. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente						
	7.01.02.01. - Versamenti di ritenute erariali su						
	7.01.02.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi						
7.01.02.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0%	8.000.000,00
01.7.01.02.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	TOTALE 7.01.02.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	7.01.02.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e						
	7.01.02.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e						
7.01.02.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00	0%	8.000.000,00
01.7.01.02.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi						
	TOTALE 7.01.02.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	0,00	0,00	8.000.000,00	8.000.000,00		8.000.000,00
	7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al						
	7.01.02.99.999. - Altri versamenti di ritenute al personale						
7.01.02.99.999	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00	0%	450.000,00
01.7.01.02.99.999	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	TOTALE 7.01.02.99. - Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	TOTALE 7.01.02. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	0,00	0,00	16.450.000,00	16.450.000,00		16.450.000,00
	7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo						
	7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su						
	7.01.03.01.001. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi						
7.01.03.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00	0%	200.000,00
01.7.01.03.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00		200.000,00
	TOTALE 7.01.03.01. - Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00		200.000,00
	7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e						
	7.01.03.02.001. - Versamenti di ritenute previdenziali e						

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
7.01.03.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00	0%	250.000,00
01.7.01.03.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
	TOTALE 7.01.03.02. - Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	0,00	0,00	250.000,00	250.000,00		250.000,00
	TOTALE 7.01.03. - Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	0,00	0,00	450.000,00	450.000,00		450.000,00
	7.01.99. - Altre uscite per partite di giro						
	7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine						
	7.01.99.01.001. - Spese non andate a buon fine						
7.01.99.01.001.01	Spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00	0%	500.000,00
7.01.99.01.001.02	Trasferimenti Erasmus Plus non utilizzati	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.7.01.99.01.001	Spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00		500.000,00
	TOTALE 7.01.99.01. - Spese non andate a buon fine	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00		500.000,00
	7.01.99.03. - Costituzione fondi economali e carte						
	7.01.99.03.001. - Costituzione fondi economali e carte						
7.01.99.03.001	Costituzione fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00	0%	50.000,00
01.7.01.99.03.001	Costituzione fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00		50.000,00
	TOTALE 7.01.99.03. - Costituzione fondi economali e carte aziendali	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00		50.000,00
	7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.						
7.01.99.99.999.	Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00	0%	1.500.000,00

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
01.7.01.99.99.999.		0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00		1.500.000,00
	TOTALE 7.01.99.99. - Altre uscite per partite di giro n.a.c.	0,00	0,00	1.500.000,00	1.500.000,00		1.500.000,00
	TOTALE 7.01.99. - Altre uscite per partite di giro	0,00	0,00	2.050.000,00	2.050.000,00		2.050.000,00
	TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro	**0,00**	**0,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**		**23.990.000,00**
	7.02. - Uscite per conto terzi						
	7.02.04. - Depositi di/presso terzi						
	7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o						
	7.02.04.02.001. - Restituzione di depositi cauzionali o						
7.02.04.02.001	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00	0%	20.000,00
01.7.02.04.02.001	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	TOTALE 7.02.04.02. - Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	TOTALE 7.02.04. - Depositi di/presso terzi	0,00	0,00	20.000,00	20.000,00		20.000,00
	7.02.99. - Altre uscite per conto terzi						
	7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.						
	7.02.99.99.999. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.						
7.02.99.99.999	Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	0,00
01.7.02.99.99.999	Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 7.02.99.99. - Altre uscite per conto terzi n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 7.02.99. - Altre uscite per conto terzi	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
	TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi	**0,00**	**0,00**	**20.000,00**	**20.000,00**		**20.000,00**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	TOTALE 01.. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
	TOTALE GENERALE 7. - Uscite per conto terzi e partite di giro	***0,00***	***0,00***	***24.010.000,00***	***24.010.000,00***	***0%***	***24.010.000,00***
	Totale delle Uscite	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
	Riepilogo dei titoli						
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP						
	Titolo I	64.840.694,27	0,00	181.290.761,75	173.228.269,06	-4%	193.455.603,97
	Titolo II	2.572.187,87	0,00	3.418.635,59	120.500,00	-96%	1.520.214,23
	Titolo IV	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	Titolo V	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**68.725.382,14**	**0,00**	**217.929.397,34**	**206.568.769,06**	**-5%**	**219.585.818,20**
	Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va						
	Titolo I	64.840.694,27	0,00	181.290.761,75	173.228.269,06	-4%	193.455.603,97
	Titolo II	2.572.187,87	0,00	3.418.635,59	120.500,00	-96%	1.520.214,23
	Titolo IV	1.312.500,00	0,00	0,00	0,00		600.000,00
	Titolo V	0,00	0,00	9.210.000,00	9.210.000,00		0,00
	Titolo VII	0,00	0,00	24.010.000,00	24.010.000,00		24.010.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Residui passivi presunti alla fine dell'anno precedente (anno 2026)		Previsioni definitive dell'anno precedente (anno	Previsioni definitive di Competenza per l'anno 2027	% di differenza (4-3)	Previsioni di cassa per l'anno 2027
		Residui propri	Residui di stanziamento				
		1	2	3	4	5	6
	TOTALE	68.725.382,14	0,00	217.929.397,34	206.568.769,06	-5%	219.585.818,20
					0,00		
	TOTALE GENERALE	68.725.382,14	0,00	217.929.397,34	206.568.769,06	-5%	219.585.818,20

ALLEGATO "C"



Quadro riassuntivo della Gestione finanziaria

INAPP
QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA
ESERCIZIO 2027

ENTRATE	ANNO FINANZIARIO 2027		ANNO FINANZIARIO 2026	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Trasferimenti correnti	171.276.646,19	193.626.415,11	175.415.610,78	160.333.567,51
-Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	0,00	1.686,48	0,00	2.969,23
-Interessi attivi	103.194,03	208.125,28	153.643,39	107.864,93
-Rimborsi e altre entrate correnti	1.604.905,75	1.622.619,15	1.126.886,45	1.684.130,99
A) Totale entrate correnti	**172.984.745,97**	**195.458.846,02**	**176.696.140,62**	**162.128.532,66**
-Entrate da alienazione di beni materiali e immateriali	0,00	0,00	0,00	0,00
-Accensione prestiti a breve termine	0,00	0,00	0,00	0,00
B) Totale entrate c/capitale	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
-Riscossione crediti di medio-lungo termine	11.775,45	11.775,45	1.011.427,04	712.731,44
-Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	0,00	9.210.000,00	0,00
C) Altre Entrate	**9.221.775,45**	**11.775,45**	**10.221.427,04**	**712.731,44**
-Entrate per partite di giro	23.990.000,00	23.990.000,00	23.990.000,00	23.990.000,00
-Entrate per conto terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00	308.386,10
D) Entrate c/terzi e partite di giro	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**	**24.298.386,10**
(A+B+C+D) Totale entrate	**206.216.521,42**	**219.480.621,47**	**210.927.567,66**	**187.139.650,20**
E) Utilizzo dell'avanzo di amministrazione iniziale	352.247,64		7.001.829,68	
G) Utilizzo della Cassa iniziale		105.196,73		3.366.477,07
Totali a pareggio	**206.568.769,06**	**219.585.818,20**	**217.929.397,34**	**190.506.127,27**

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2027		ANNO FINANZIARIO 2026	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Redditi da lavoro dipendente	40.583.937,91	40.434.151,65	39.416.356,90	43.755.493,60
-Altre spese correnti	442.953,30	92.942,81	1.370.654,20	274.283,36
-Imposte e tasse a carico dell'ente	2.881.427,21	2.881.427,21	2.844.344,41	3.171.955,14
-Acquisto di beni e servizi	17.974.144,37	22.921.391,35	28.758.024,46	26.324.220,06
-Trasferimenti correnti	111.240.806,27	126.936.057,09	107.910.054,27	87.040.322,74
-Interessi passivi	105.000,00	160.916,00	405.000,00	410.592,40
-Rimborsi e poste correttive delle entrate	0,00	28.717,86	586.327,51	607.918,42
A1) Totale uscite correnti	**173.228.269,06**	**193.455.603,97**	**181.290.761,75**	**161.584.785,72**
-Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	120.500,00	1.520.214,23	3.418.635,59	4.254.906,22
-Altre spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00
B1) Totale uscite c/capitale	**120.500,00**	**1.520.214,23**	**3.418.635,59**	**4.254.906,22**
-Rimborso prestiti a breve termine	0,00	600.000,00	0,00	656.250,00
-Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	0,00	9.210.000,00	0,00
C1) Altre uscite	**9.210.000,00**	**600.000,00**	**9.210.000,00**	**656.250,00**

INAPP
QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA
ESERCIZIO 2027

USCITE	ANNO FINANZIARIO 2027		ANNO FINANZIARIO 2026	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
-Uscite per partite di giro	23.990.000,00	23.990.000,00	23.990.000,00	23.990.000,00
-Uscite per conto terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.185,33
D1) Uscite c/terzi e partite di giro	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**	**24.010.185,33**
(A1+B1+C1+D1) Totale uscite	**206.568.769,06**	**219.585.818,20**	**217.929.397,34**	**190.506.127,27**
E1) Copertura avanzo di amministrazione iniziale			0,00	
G1) Disavanzo di Cassa				0,00
Totali a pareggio	**206.568.769,06**	**219.585.818,20**	**217.929.397,34**	**190.506.127,27**

RISULTATI DIFFERENZIALI	ANNO FINANZIARIO 2027		ANNO FINANZIARIO 2026	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
(A-A1-Quote in c/cap. debiti in scadenza) Situazione finanziaria	-243.523,09	2.003.242,05	-4.594.621,13	543.746,94
(B - B1) Saldo movimenti in c/capitale	-120.500,00	-1.520.214,23	-3.418.635,59	-4.254.906,22
(A+B-F) - (A1+B1) Indebitamento/Accreditamento netto	-364.023,09	483.027,82	-8.013.256,72	-3.711.159,28
(A+B) - (A1+B1) Saldo netto da finanziare/Impiegare	-364.023,09	483.027,82	-8.013.256,72	-3.711.159,28
(A+B+C+D) - (A1+B1+C1+D1) Saldo complessivo	-352.247,64	-105.196,73	-7.001.829,68	-3.366.477,07

ALLEGATO "D"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Tabella dimostrativa del presunto risultato di amministrazione

INAPP

Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione presunto al termine dell'esercizio 2026 (all'inizio dell'esercizio 2027)

Banco BPM S.p.A. - c/c 3012	65.602.612,16
Totale	**65.602.612,16**

Fondo cassa iniziale	65.602.612,16
+ Residui attivi iniziali	66.318.030,90
- Residui passivi iniziali	99.850.920,94
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale	32.069.722,12
+ Entrate già accertate nell'esercizio	198.515.145,59
- Uscite già impegnate nell'esercizio	171.174.264,80
+/- Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
+/- Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione alla data di redazione del bilancio	59.410.602,91
+ Entrate presunte per il restante periodo	4.268.254,25
- Uscite presunte per il restante periodo	32.125.635,38
+/- Variazioni dei residui attivi, presunte per il restante periodo	0,00
+/- Variazioni dei residui passivi, presunte per il restante periodo	0,00
= Avanzo/Disavanzo di amministrazione presunto al 31/12/2026 da applicare al bilancio dell'anno 2027	31.553.221,78

INAPP

Tabella dimostrativa del risultato di amministrazione presunto al termine dell'esercizio 2026 (all'inizio dell'esercizio 2027)

L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio 2027 risulta così prevista:

Parte vincolata	
[1] al Trattamento di fine rapporto	4.191.536,92
ai Fondi per rischi ed oneri	
[2] Fondo crediti di dubbia esigibilità	590.397,20
[3] Fondo rischi da contenzioso	5.190.430,25
[4] al Fondo ripristino investimenti	0,00
per i seguenti altri vincoli	
[5] Altri vincoli specificati nella relazione al Bilancio di Previsione	6.109.561,66
[6] Gestione dei fondi a destinazione vincolata non applicati al bilancio	12.824.561,58
Totale parte vincolata	**28.906.487,61**
Parte disponibile	
Totale distribuzione	0,00
Parte di cui non si prevede l'utilizzazione nell'esercizio 2027	2.646.734,17
Totale parte disponibile	**2.646.734,17**
Totale Risultato di amministrazione presunto	**31.553.221,78**

ALLEGATO "E"



Prospetto riepilogativo delle spese per Missioni e Programmi
Allegato 6 ex DMEF 1 ottobre 2013

INAPP
Corso d'Italia n. 33
00198 - ROMA P.IVA 80111170587 Cod.Fisc. 80111170587

PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI				ESERCIZIO FINANZIARIO 2027	
				COMPETENZA	CASSA
Missione:	**017.**	**RICERCA E INNOVAZIONE**			
Programma:	**017.001**	**017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		34.734.346,36	39.538.626,32
		Totale	**017.001**	**017.001 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di politiche per l'occupazione, M.d.L.**	**34.734.346,36**	**39.538.626,32**
Programma:	**017.002**	**017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		8.415.286,48	8.892.154,87
		Totale	**017.002**	**017.002 - Analisi monitoraggio e valutazione in materia di Terzo Settore e Politiche per l'inclusion**	**8.415.286,48**	**8.892.154,87**
		Totale	**017.**	**RICERCA E INNOVAZIONE**	**43.149.632,84**	**48.430.781,19**
Missione:	**026.**	**POLITICHE PER IL LAVORO**			
Programma:	**026.006**	**026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		115.575.617,01	131.495.557,38
		Totale	**026.006**	**026.006 - Politiche passive del lavoro e incentivi all'occupazione**	**115.575.617,01**	**131.495.557,38**
		Totale	**026.**	**POLITICHE PER IL LAVORO**	**115.575.617,01**	**131.495.557,38**
Missione:	**032.**	**SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**			
Programma:	**032.002**	**032.002 - Indirizzo Politico**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		165.100,00	165.100,00
		Totale	**032.002**	**032.002 - Indirizzo Politico**	**165.100,00**	**165.100,00**
Programma:	**032.003**	**032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		13.147.578,28	13.352.911,32
		Totale	**032.003**	**032.003 - Servizi affari generali per le amministrazioni di competenza**	**13.147.578,28**	**13.352.911,32**
		Totale	**032.**	**SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**	**13.312.678,28**	**13.518.011,32**
Missione:	**033.**	**FONDI DA RIPARTIRE**			
Programma:	**033.002**	**033.002 - Fondo di riserva**			
Cofog:	04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		365.840,93	0,00

INAPP
Corso d'Italia n. 33
00198 - ROMA P.IVA 80111170587 Cod.Fisc. 80111170587

PROSPETTO RIEPILOGATIVO PREVENTIVO DELLE SPESE PER MISSIONI E PROGRAMMI			ESERCIZIO FINANZIARIO 2027	
			COMPETENZA	CASSA
	Totale 033.002	**033.002 - Fondo di riserva**	**365.840,93**	**0,00**
	Totale 033.	**FONDI DA RIPARTIRE**	**365.840,93**	**0,00**
Missione: 060.	**DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE**			
Programma: 060.001	**060.001 - Debito da finanziamento**			
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		10.155.000,00	2.131.468,31
	Totale 060.001	**060.001 - Debito da finanziamento**	**10.155.000,00**	**2.131.468,31**
	Totale 060.	**DEBITO DA FINANZIAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE**	**10.155.000,00**	**2.131.468,31**
Missione: 099.	**SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO**			
Programma: 099.001	**099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro**			
Cofog: 04.8.	Ricerca e sviluppo per gli affari economici		24.010.000,00	24.010.000,00
	Totale 099.001	**099.001 - Servizi conto terzi e partite di giro**	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**
	Totale 099.	**SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO**	**24.010.000,00**	**24.010.000,00**
		Totale Spese	**206.568.769,06**	**219.585.818,20**

ALLEGATO "F"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Preventivo Economico

INAPP
Preventivo Economico 2027

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E1	**Componenti positivi della gestione**				
E1.2	**Ricavi delle vendite e delle prestazioni e proventi da servizi pubblici**		***0,00***		***0,00***
E1.3	**Proventi da trasferimenti e contributi**		***171.276.646,19***		***174.032.884,07***
E1.3.1	Trasferimenti correnti	171.276.646,19		174.032.884,07	
E1.3.1.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	44.574.619,70		48.182.233,03	
E1.3.1.02	Trasferimenti correnti da famiglie	0,00		0,00	
E1.3.1.03	Trasferimenti correnti da imprese	22.587,06		3.459,91	
E1.3.1.04	Trasferimenti correnti da Istituzioni Sociali Private	0,00		0,00	
E1.3.1.05	Trasferimenti correnti dalla UE e dal Resto del Mondo	126.679.439,43		125.847.191,13	
E1.3.2	Contributi agli investimenti	0,00		0,00	
E1.3.2.01	Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche	0,00		0,00	
E1.3.2.03	Contributi agli investimenti da Imprese	0,00		0,00	
E1.3.2.05	Contributi agli investimenti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	0,00		0,00	
E1.4	**Altri ricavi e proventi diversi**		***1.604.905,75***		***1.085.896,78***
E1.4.1	Indennizzi di assicurazione	0,00		0,00	
E1.4.1.01	Indennizzi di assicurazione contro i danni	0,00		0,00	
E1.4.1.99	Altri indennizzi n.a.c.	0,00		0,00	
E1.4.2	Proventi derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti	0,00		0,00	
E1.4.2.03	Entrate da Imprese derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli ill	0,00		0,00	
E1.4.3	Proventi da rimborsi	759.905,75		640.896,78	
E1.4.3.01	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	759.905,75		640.896,78	
E1.4.3.02	Entrate per azioni di rivalsa e surroga nei confronti di terzi	0,00		0,00	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E1.4.3.03	Entrate da rimborsi, recuperi e restituzioni di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00		0,00	
E1.4.9	Altri proventi	845.000,00		445.000,00	
E1.4.9.99	Altri proventi n.a.c.	845.000,00		445.000,00	
E1.5	**Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti**		***0,00***		***0,00***
E1.5.1	Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0,00		0,00	
E1.5.1.01	Variazioni nelle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0,00		0,00	
E1.6	**Variazioni dei lavori in corso su ordinazione**		***0,00***		***0,00***
E1.6.1	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0,00		0,00	
E1.6.1.01	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0,00		0,00	
E1.7	**Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni**		***0,00***		***0,00***
E1.7.1	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0,00		0,00	
E1.7.1.01	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0,00		0,00	
Totale	**Componenti positivi della gestione**		**172.881.551,94**		**175.118.780,85**
E2	**Componenti negativi della gestione**				
E2.1	**Costi della produzione**		***61.429.095,01***		***67.439.874,51***
E2.1.1	Acquisto di materie prime e/o beni di consumo	34.500,00		84.000,00	
E2.1.1.01	Acquisto di materie prime e/o beni di consumo	34.500,00		84.000,00	
E2.1.2	Prestazioni di servizi	13.403.917,45		22.446.646,59	
E2.1.2.01	Prestazioni di servizi ordinari	13.369.417,45		22.432.146,59	
E2.1.2.02	Prestazioni di servizi sanitari	34.500,00		14.500,00	
E2.1.3	Utilizzo di beni terzi	4.535.726,92		5.032.281,01	
E2.1.3.01	Noleggi e fitti	4.064.014,82		4.040.519,31	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E2.1.3.02	Licenze	441.712,10		971.061,70	
E2.1.3.03	Diritti reali di godimento e servitù onerose	0,00		0,00	
E2.1.3.04	Canoni leasing operativo	0,00		0,00	
E2.1.3.99	Altri costi per utilizzo di beni terzi	30.000,00		20.700,00	
E2.1.4	Personale	40.518.099,31		36.968.996,66	
E2.1.4.01	Retribuzioni in denaro	29.712.203,30		27.764.713,72	
E2.1.4.02	Contributi effettivi a carico dell'amministrazione	7.125.634,89		6.570.487,24	
E2.1.4.03	Contributi sociali figurativi	2.582.516,83		1.918.627,63	
E2.1.4.99	Altri costi del personale	1.097.744,29		715.168,07	
E2.1.9	Oneri diversi della gestione	2.936.851,33		2.907.950,25	
E2.1.9.01	Imposte e tasse a carico dell'ente	2.881.427,21		2.671.393,13	
E2.1.9.03	Premi di assicurazione	40.424,12		26.557,12	
E2.1.9.99	Altri costi della gestione	15.000,00		210.000,00	
E2.2	**Ammortamenti e svalutazioni**		***171.813,65***		***1.283.157,66***
E2.2.1	Ammortamento di immobilizzazioni materiali	138.893,96		187.469,18	
E2.2.1.01	Ammortamento Mezzi di trasporto ad uso civile, di sicurezza e ordine pubblico	0,00		0,00	
E2.2.1.03	Ammortamento mobili e arredi	19.779,58		29.565,52	
E2.2.1.04	Ammortamento impianti e macchinari	13.888,02		20.028,05	
E2.2.1.05	Ammortamento di attrezzature	750,00		750,00	
E2.2.1.06	Ammortamento macchine per ufficio	0,00		0,00	
E2.2.1.07	Ammortamento hardware	104.476,36		137.125,61	
E2.2.1.09	Ammortamento beni immobili	0,00		0,00	
E2.2.1.99	Ammortamento altri beni materiali	0,00		0,00	
E2.2.2	Ammortamento di immobilizzazioni immateriali	32.919,69		1.095.688,48	

INAPP
Preventivo Economico 2027

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E2.2.2.02	Ammortamento Software	32.919,69		1.095.688,48	
E2.2.2.04	Ammortamento Opere dell'ingegno e Diritti d'autore	0,00		0,00	
E2.2.2.99	Ammortamento di altri beni immateriali diversi	0,00		0,00	
E2.2.3	Svalutazioni di immobilizzazioni materiali	0,00		0,00	
E2.2.3.03	Svalutazioni di mobili e arredi	0,00		0,00	
E2.2.3.04	Svalutazioni di impianti e macchinari	0,00		0,00	
E2.2.3.06	Svalutazioni di macchine per ufficio	0,00		0,00	
E2.2.3.07	Svalutazioni di hardware	0,00		0,00	
E2.2.3.11	Svalutazioni di oggetti di valore	0,00		0,00	
E2.2.3.99	Svalutazioni di altri beni materiali	0,00		0,00	
E2.2.4	Svalutazioni di immobilizzazioni immateriali	0,00		0,00	
E2.2.4.01	Svalutazioni di Software	0,00		0,00	
E2.2.4.99	Svalutazione di altri beni immateriali diversi	0,00		0,00	
E2.2.5	Svalutazioni di crediti compresi nell'attivo circolante	0,00		0,00	
E2.2.5.01	Svalutazioni di crediti compresi nell'attivo circolante	0,00		0,00	
E2.3	**Costi per trasferimenti e contributi**		***110.840.806,27***		***105.506.143,27***
E2.3.1	Trasferimenti correnti	110.840.806,27		105.506.143,27	
E2.3.1.01	Trasferimenti correnti a Amministrazioni pubbliche	110.840.806,27		105.506.143,27	
E2.3.1.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	0,00		0,00	
E2.3.1.03	Trasferimenti correnti a Imprese	0,00		0,00	
E2.3.1.05	Trasferimenti correnti versati alla UE e al Resto del Mondo	0,00		0,00	
E2.3.2	Contributi agli investimenti	0,00		0,00	
E2.3.2.03	Contributi agli investimenti a Imprese	0,00		0,00	
E2.4	**Accantonamenti**		***387.529,18***		***1.118.497,08***
E2.4.1	Accantonamento a fondo svalutazione crediti	0,00		0,00	
E2.4.1.01	Accantonamento a fondo svalutazione crediti di natura tributaria	0,00		0,00	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E2.4.1.02	Accantonamento a fondo svalutazione crediti per trasferimenti e contributi	0,00		0,00	
E2.4.1.03	Accantonamento a fondo svalutazione crediti per crediti verso clienti ed utenti	0,00		0,00	
E2.4.1.99	Accantonamento a fondo svalutazione altri crediti	0,00		0,00	
E2.4.2	Accantonamento a fondo rischi	0,00		0,00	
E2.4.2.01	Accantonamenti per rischi	0,00		0,00	
E2.4.3	Altri accantonamenti	387.529,18		1.118.497,08	
E2.4.3.01	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	21.688,25		752.656,15	
E2.4.3.99	Atri accantonamenti n.a.c.	365.840,93		365.840,93	
Totale	**Componenti negativi della gestione**		**172.829.244,11**		**175.347.672,52**
Differenza tra valore e costi della produzione			**52.307,83**		**-228.891,67**
E3	**Proventi e oneri finanziari**				
E3.1	**Oneri finanziari**		***-105.000,00***		***-405.000,00***
E3.1.1	Interessi	-105.000,00		-405.000,00	
E3.1.1.02	Interessi passivi su finanziamenti specifici pagati ad amministrazioni pubbliche	0,00		0,00	
E3.1.1.03	Interessi passivi su finanziamenti specifici pagati a imprese	0,00		0,00	
E3.1.1.06	Altri oneri per interessi pagati ad amministrazioni pubbliche	0,00		0,00	
E3.1.1.07	Altri oneri per interessi pagati ad altri soggetti	-105.000,00		-405.000,00	
E3.1.1.08	Oneri finanziari derivanti dalla estinzione anticipata di prestiti	0,00		0,00	
E3.1.1.99	Altri Oneri per interessi diversi	0,00		0,00	
E3.1.2	Altri oneri finanziari	0,00		0,00	
E3.1.2.99	Altri oneri finanziari n.a.c.	0,00		0,00	
E3.2	**Proventi finanziari**		***103.194,03***		***153.643,39***
E3.2.1	Proventi da titoli obbligazionari	0,00		0,00	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E3.2.1.02	Proventi da titoli obbligazionari a medio lungo termine	0,00		0,00	
E3.2.2	Proventi da finanziamenti specifici	3.194,03		3.643,39	
E3.2.2.02	Proventi da finanziamenti a medio lungo termine	3.194,03		3.643,39	
E3.2.3	Altri proventi finanziari	100.000,00		150.000,00	
E3.2.3.03	Proventi derivanti dalla distribuzione di dividendi da altre imprese	0,00		0,00	
E3.2.3.04	Interessi attivi da conti della tesoreria dello Stato o di altre amministrazioni pubbliche	0,00		0,00	
E3.2.3.05	Interessi attivi da depositi bancari o postali	0,00		0,00	
E3.2.3.09	Remunerazione su depositi fruttiferi presso Banca d'Italia	0,00		0,00	
E3.2.3.12	Interessi di mora	0,00		0,00	
E3.2.3.13	Altri interessi attivi	100.000,00		150.000,00	
E3.2.3.14	Utili e avanzi distribuiti	0,00		0,00	
Totale	**Proventi e oneri finanziari**		**-1.805,97**		**-251.356,61**
E4	**Rettifiche di valore di attività finanziarie**				
E4.1	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0,00		0,00	
Totale	**Rettifiche di valore di attività finanziarie**		**0,00**		**0,00**
E5	**Proventi e oneri straordinari**				
E5.1	**Oneri straordinari**		***-65.838,60***		***-65.838,60***
E5.1.1	Sopravvenienze passive	-65.838,60		-65.838,60	
E5.1.1.01	Arretrati al personale dipendente	-65.838,60		-65.838,60	
E5.1.1.02	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza: pensioni, pensioni integrative e altro	0,00		0,00	
E5.1.1.03	Rimborsi	0,00		0,00	
E5.1.1.99	Altre sopravvenienze passive	0,00		0,00	
E5.1.2	Insussistenze dell'attivo	0,00		0,00	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
E5.1.2.01	Insussistenze dell'attivo	0,00		0,00	
E5.1.4	Minusvalenze	0,00		0,00	
E5.1.4.01	Minusvalenza da alienazione di beni materiali	0,00		0,00	
E5.1.4.02	Minusvalenza da alienazione di Terreni e beni materiali non prodotti	0,00		0,00	
E5.1.4.03	Minusvalenza da alienazione di beni immateriali	0,00		0,00	
E5.1.4.04	Minusvalenze da alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale	0,00		0,00	
E5.1.4.05	Minusvalenze da alienazione di quote di fondi comuni di investimento	0,00		0,00	
E5.1.4.06	Minusvalenze da alienazione di titoli obbligazionari a breve termine	0,00		0,00	
E5.1.4.07	Minusvalenze da alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine	0,00		0,00	
E5.1.9	Altri oneri straordinari	0,00		0,00	
E5.1.9.01	Altri oneri straordinari	0,00		0,00	
E5.2	**Proventi straordinari**		***0,00***		***0,00***
E5.2.1	Trasferimenti in conto capitale	0,00		0,00	
E5.2.1.10	Altri trasferimenti in conto capitale da amministrazioni pubbliche	0,00		0,00	
E5.2.1.14	Altri trasferimenti in conto capitale dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	0,00		0,00	
E5.2.2	Insussistenze del passivo	0,00		0,00	
E5.2.2.01	Insussistenze del passivo	0,00		0,00	
E5.2.3	Sopravvenienze attive	0,00		0,00	
E5.2.3.01	Rimborsi di imposte	0,00		0,00	
E5.2.3.99	Altre sopravvenienze attive	0,00		0,00	
E5.2.4	Plusvalenze	0,00		0,00	
E5.2.4.01	Plusvalenza da alienazione di beni materiali	0,00		0,00	
E5.2.4.04	Plusvalenze da alienazione di azioni e partecipazioni e conferimenti di	0,00		0,00	

Codice Conto	Descrizione	Anno 2027		Anno 2026	
		Parziali	Totali	Parziali	Totali
	capitale				
E5.2.4.06	Plusvalenze da alienazione di titoli obbligazionari a breve termine	0,00		0,00	
E5.2.4.07	Plusvalenze da alienazione di titoli obbligazionari a medio-lungo termine	0,00		0,00	
E5.2.9	Altri proventi straordinari	0,00		0,00	
E5.2.9.99	Altri proventi straordinari n.a.c.	0,00		0,00	
Totale	**Proventi e oneri straordinari**		**-65.838,60**		**-65.838,60**
Avanzo Economico Presunto					
Disavanzo Economico Presunto			**-15.336,74**		**-546.086,88**
Pareggio Economico Presunto					

Quadro di riclassificazione dei risultati economici 2027

	2027	2026	+ o -
A. RICAVI	172.984.745,97	175.272.424,24	-2.287.678,27
Variazione rimanenze	0,00	0,00	0,00
B. VALORE DELLA PRODUZIONE "TIPICA"	***172.984.745,97***	***175.272.424,24***	***-2.287.678,27***
Spese per gli organi dell'Ente	-244.100,00	-367.970,00	123.870,00
Spese per materie prime, sussidiarie, consumo e merci	-34.500,00	-84.000,00	49.500,00
Spese per servizi escluse le consulenze	-4.340.112,80	-6.783.175,96	2.443.063,16
Spese per godimento beni di terzi	-4.535.726,92	-5.046.781,01	511.054,09
Consumo di materie prime e servizi esterni	**-9.154.439,72**	**-12.281.926,97**	**3.127.487,25**
C. VALORE AGGIUNTO	***163.830.306,25***	***162.990.497,27***	***839.808,98***
Consulenza	-8.271.743,81	-15.281.000,63	7.009.256,82
Spese per il personale	-41.131.898,75	-39.521.228,39	-1.610.670,36
Costo del lavoro	**-49.403.642,56**	**-54.802.229,02**	**5.398.586,46**
D. MARGINE OPERATIVO LORDO	***114.426.663,69***	***108.188.268,25***	***6.238.395,44***
Ammortamenti	-171.813,65	-1.283.157,66	1.111.344,01
Costi per trasferimenti e contributi	-110.840.806,27	-105.506.143,27	-5.334.663,00
Accantonamenti ai Fondi per Oneri	-387.529,18	-1.118.497,08	730.967,90
Oneri diversi di gestione	-2.921.851,33	-406.557,12	-2.515.294,21
E. RISULTATO OPERATIVO	**104.663,26**	**-126.086,88**	**230.750,14**
Proventi ed oneri finanziari	-105.000,00	-405.000,00	300.000,00
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0,00	0,00	0,00
F. RISULTATO PRIMA DEI COMPONENTI STRAORDINARI E DELLE IMPOSTE	**-336,74**	**-531.086,88**	**530.750,14**
Proventi ed oneri straordinari	0,00	0,00	0,00
G. RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	**-336,74**	**-531.086,88**	**530.750,14**
Imposte di esercizio	-15.000,00	-15.000,00	0,00
H. AVANZO/PAREGGIO/DISAVANZO ECONOMICO DEL PERIODO	**-15.336,74**	**-546.086,88**	**530.750,14**

ALLEGATO "G"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Budget dei Centri di responsabilità finanziaria e dei Centri di costo/ricavo

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1226.001 - Finanziamento - Dip.to per le Politiche della Famiglia											
MDL.A - RISORSE UMANE	36.933,44	0,00	0,00	36.933,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.B - ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	96.300,00	0,00	0,00	96.300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MDL.C - ALTRI COSTI DI GESTIONE	3.040,52	0,00	0,00	3.040,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**136.273,96**	**0,00**	**0,00**	**136.273,96**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1226 -	**136.273,96**	**0,00**	**0,00**	**136.273,96**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1247.001 - Finanziamento ADULT LEARNING 2026-2027											
EACEA.01 - Staff costs	188.722,82	0,00	0,00	188.722,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	41.108,27	0,00	0,00	41.108,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	99.200,00	0,00	0,00	99.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	23.063,99	0,00	0,00	23.063,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**352.095,08**	**0,00**	**0,00**	**352.095,08**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1247.002 - Cofinanziamento ADULT LEARNING 2026-2027											
EACEA.01 - Staff costs	47.180,71	0,00	0,00	47.180,71	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	10.277,07	0,00	0,00	10.277,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	24.800,00	0,00	0,00	24.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	5.819,66	0,00	0,00	5.819,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**88.077,44**	**0,00**	**0,00**	**88.077,44**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1247 -	**440.172,52**	**0,00**	**0,00**	**440.172,52**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1249.001 - Finanziamento - CoRe 5G Centers of Vocational Excellence for Resilient 5G Networks											

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
EACEA.01 - Staff costs	20.123,51	0,00	0,00	20.123,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	2.984,18	0,00	0,00	2.984,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	1.617,54	0,00	0,00	1.617,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**24.725,23**	**0,00**	**0,00**	**24.725,23**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1249.002 - Co-Finanziamento - CoRe 5G Centers of Vocational Excellence for Resilient 5G Networks											
EACEA.01 - Staff costs	5.030,88	0,00	0,00	5.030,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	746,04	0,00	0,00	746,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	404,38	0,00	0,00	404,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**6.181,30**	**0,00**	**0,00**	**6.181,30**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1249 -	**30.906,53**	**0,00**	**0,00**	**30.906,53**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.09 - OPERAZIONE 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa											
01 - Personale Interno	132.301,18	0,00	0,00	132.301,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	122.587,50	0,00	0,00	122.587,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	38.313,55	0,00	0,00	38.313,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	5.040,33	0,00	0,00	5.040,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**328.242,56**	**0,00**	**0,00**	**328.242,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.10 - OPERAZIONE 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch											

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
01 - Personale Interno	121.504,38	0,00	0,00	121.504,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	235.451,64	0,00	0,00	235.451,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	11.995,94	0,00	0,00	11.995,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**368.951,96**	**0,00**	**0,00**	**368.951,96**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.11 - OPERAZIONE 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa											
01 - Personale Interno	71.363,54	0,00	0,00	71.363,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	247.200,00	0,00	0,00	247.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	168.528,84	0,00	0,00	168.528,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	9.928,40	0,00	0,00	9.928,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	40.400,00	0,00	0,00	40.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	6.000,00	0,00	0,00	6.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**543.420,78**	**0,00**	**0,00**	**543.420,78**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.09 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa											
01 - Personale Interno	132.813,85	0,00	0,00	132.813,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**132.813,85**	**0,00**	**0,00**	**132.813,85**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.10 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch											
01 - Personale Interno	107.492,85	0,00	0,00	107.492,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**107.492,85**	**0,00**	**0,00**	**107.492,85**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.11 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa											
01 - Personale Interno	52.796,25	0,00	0,00	52.796,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.20. - Uffici e Servizi della Presidenza

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totali	**52.796,25**	**0,00**	**0,00**	**52.796,25**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**1.533.718,25**	**0,00**	**0,00**	**1.533.718,25**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.002 - Indirizzo politico											
COMP.20 - Spese per organi dell'ente	165.100,00	0,00	0,00	165.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	79.000,00	0,00	0,00	79.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**244.100,00**	**0,00**	**0,00**	**244.100,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	1.136.693,26	0,00	0,00	1.136.693,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.136.693,26**	**0,00**	**0,00**	**1.136.693,26**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.380.793,26**	**0,00**	**0,00**	**1.380.793,26**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**3.521.864,52**	**0,00**	**0,00**	**3.521.864,52**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.21. - Servizio per la Comunicazione

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.08 - OPERAZIONE 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività.											
01 - Personale Interno	679.034,83	0,00	0,00	679.034,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	48.600,00	0,00	0,00	48.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	332.742,44	0,00	0,00	332.742,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	29.973,93	0,00	0,00	29.973,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	40.037,56	0,00	0,00	40.037,56	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	51.638,60	0,00	0,00	51.638,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.197.027,36**	**0,00**	**0,00**	**1.197.027,36**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.08 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto											
01 - Personale Interno	64.542,75	0,00	0,00	64.542,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**64.542,75**	**0,00**	**0,00**	**64.542,75**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**1.261.570,11**	**0,00**	**0,00**	**1.261.570,11**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	520.394,80	0,00	0,00	520.394,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.06 - Seminari e convegni	294.461,72	0,00	0,00	294.461,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.07 - Stampa e diffusione	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**829.856,52**	**0,00**	**0,00**	**829.856,52**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	336.506,94	0,00	0,00	336.506,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.21. - Servizio per la Comunicazione

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
COMP.08 - Spese generali	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**346.506,94**	**0,00**	**0,00**	**346.506,94**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.176.363,46**	**0,00**	**0,00**	**1.176.363,46**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**2.437.933,57**	**0,00**	**0,00**	**2.437.933,57**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1255.001 - Finanziamento Attività di valutazione del PN GDL											
01 - Personale Interno	45.855,70	0,00	0,00	45.855,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	151.280,00	0,00	0,00	151.280,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08 - Spese generali	92.599,18	0,00	0,00	92.599,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**293.734,88**	**0,00**	**0,00**	**293.734,88**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1255.002 - Cofinanziamento Attività di valutazione del PN GDL											
01 - Personale Interno	169.261,00	0,00	0,00	169.261,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**169.261,00**	**0,00**	**0,00**	**169.261,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1255 -	**462.995,88**	**0,00**	**0,00**	**462.995,88**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.00 - COSTI FORFETTARI 25%											
08 - Spese generali	4.386.728,89	0,00	0,00	4.386.728,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**4.386.728,89**	**0,00**	**0,00**	**4.386.728,89**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.12 - OPERAZIONE 12 - Assistenza tecnica											
04 - Società	440.207,98	0,00	0,00	440.207,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**440.207,98**	**0,00**	**0,00**	**440.207,98**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**4.826.936,87**	**0,00**	**0,00**	**4.826.936,87**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.634.476,52	0,00	0,00	1.634.476,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
COMP.04 - Società	114.466,30	0,00	0,00	114.466,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.05 - Missioni	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.23 - Altre spese dell'Ente	235.976,00	0,00	0,00	235.976,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.037.918,82**	**0,00**	**0,00**	**2.037.918,82**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	4.918.449,45	0,00	0,00	4.918.449,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	7.500,00	0,00	0,00	7.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.25 - Versamenti limiti di legge contenimento spesa pubblica	438.250,27	0,00	0,00	438.250,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.30 - Fondo di riserva e fondo speciale rinnovi contrattuali	365.840,93	0,00	0,00	365.840,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**5.730.040,65**	**0,00**	**0,00**	**5.730.040,65**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.006 - Debiti da finanziamento e comandati											
COMP.21 - Fondo TFR personale cessato	500.000,00	0,00	0,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.27 - Chiusura anticipazioni	9.655.000,00	0,00	0,00	9.655.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**10.155.000,00**	**0,00**	**0,00**	**10.155.000,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**17.922.959,47**	**0,00**	**0,00**	**17.922.959,47**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - PDG. - PARTITE DI GIRO											
COMP.40 - Partite di giro	24.010.000,00	0,00	0,00	24.010.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.30. - Uffici e Servizi della Direzione Generale

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totali	24.010.000,00	0,00	0,00	24.010.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali PDG. - PARTITE DI GIRO	24.010.000,00	0,00	0,00	24.010.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tolali generali	47.222.892,22	0,00	0,00	47.222.892,22	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.34. - Servizio Statistico

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.07 - OPERAZIONE 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.											
01 - Personale Interno	432.113,20	0,00	0,00	432.113,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	94.000,00	0,00	0,00	94.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	20.027,30	0,00	0,00	20.027,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**596.140,50**	**0,00**	**0,00**	**596.140,50**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**596.140,50**	**0,00**	**0,00**	**596.140,50**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	348.656,78	0,00	0,00	348.656,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**348.656,78**	**0,00**	**0,00**	**348.656,78**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	238.351,89	0,00	0,00	238.351,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**238.351,89**	**0,00**	**0,00**	**238.351,89**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**587.008,67**	**0,00**	**0,00**	**587.008,67**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**1.183.149,17**	**0,00**	**0,00**	**1.183.149,17**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.36. - Servizio Sistemi informativi e automatizzati

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.08 - Spese generali	792.658,48	0,00	0,00	792.658,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.10 - Strumentazione Tecnica	6.500,00	0,00	0,00	6.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**799.158,48**	**0,00**	**0,00**	**799.158,48**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.08 - Spese generali	86.927,09	0,00	0,00	86.927,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**86.927,09**	**0,00**	**0,00**	**86.927,09**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	681.793,99	0,00	0,00	681.793,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**696.793,99**	**0,00**	**0,00**	**696.793,99**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.582.879,56**	**0,00**	**0,00**	**1.582.879,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**1.582.879,56**	**0,00**	**0,00**	**1.582.879,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.37. - Agenzia Nazionale Erasmus Plus

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1253. - Erasmus Plus 2027											
ERA.01 - Personale	3.749.313,92	0,00	0,00	3.749.313,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.02 - Missioni	80.000,00	0,00	0,00	80.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.03 - Valorizzazione e comunicazione	393.000,00	0,00	0,00	393.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.04 - Informatica	266.000,00	0,00	0,00	266.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ERA.05 - Costi Generali	684.747,09	0,00	0,00	684.747,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**5.173.061,01**	**0,00**	**0,00**	**5.173.061,01**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1253 -	**5.173.061,01**	**0,00**	**0,00**	**5.173.061,01**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1254.001 - Erasmus plus KA1 2027											
ERA.06 - Azioni decentrate	101.087.905,00	0,00	0,00	101.087.905,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**101.087.905,00**	**0,00**	**0,00**	**101.087.905,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1254.002 - Erasmus plus KA2 2027											
ERA.06 - Azioni decentrate	8.764.651,00	0,00	0,00	8.764.651,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**8.764.651,00**	**0,00**	**0,00**	**8.764.651,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1254.003 - Erasmus plus KA3 2027											
ERA.06 - Azioni decentrate	550.000,00	0,00	0,00	550.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**550.000,00**	**0,00**	**0,00**	**550.000,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1254 -	**110.402.556,00**	**0,00**	**0,00**	**110.402.556,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**115.575.617,01**	**0,00**	**0,00**	**115.575.617,01**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.40. - Direzione Servizi Finanziari

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	1.617.761,08	0,00	0,00	1.617.761,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**1.682.761,08**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.50. - Direzione Risorse Umane

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.943.900,57	0,00	0,00	1.943.900,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.02 - Collaboratori/Esperti	259.250,00	0,00	0,00	259.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.203.150,57**	**0,00**	**0,00**	**2.203.150,57**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	1.137.568,27	0,00	0,00	1.137.568,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.137.568,27**	**0,00**	**0,00**	**1.137.568,27**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	2.311.305,81	0,00	0,00	2.311.305,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	202.157,12	0,00	0,00	202.157,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.513.462,93**	**0,00**	**0,00**	**2.513.462,93**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**5.854.181,77**	**0,00**	**0,00**	**5.854.181,77**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**5.854.181,77**	**0,00**	**0,00**	**5.854.181,77**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.61. - Direzione Acquisti e Patrimonio

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.08 - Spese generali	503.812,61	0,00	0,00	503.812,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.22 - Acquisizione beni di uso durevole ed opere immobiliari	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**508.812,61**	**0,00**	**0,00**	**508.812,61**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.08 - Spese generali	252.483,65	0,00	0,00	252.483,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**252.483,65**	**0,00**	**0,00**	**252.483,65**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.005 - Servizi affari generali											
COMP.01 - Personale Interno	1.248.572,57	0,00	0,00	1.248.572,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
COMP.08 - Spese generali	426.094,73	0,00	0,00	426.094,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.674.667,30**	**0,00**	**0,00**	**1.674.667,30**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**2.435.963,56**	**0,00**	**0,00**	**2.435.963,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**2.435.963,56**	**0,00**	**0,00**	**2.435.963,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.70. - Struttura Inclusione Sociale

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.05 - OPERAZIONE 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema											
01 - Personale Interno	1.111.603,14	0,00	0,00	1.111.603,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	243.417,26	0,00	0,00	243.417,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	918.271,37	0,00	0,00	918.271,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	4.979,57	0,00	0,00	4.979,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	2.997,11	0,00	0,00	2.997,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	9.000,00	0,00	0,00	9.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.330.268,45**	**0,00**	**0,00**	**2.330.268,45**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.05 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione											
01 - Personale Interno	263.543,10	0,00	0,00	263.543,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**263.543,10**	**0,00**	**0,00**	**263.543,10**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**2.593.811,55**	**0,00**	**0,00**	**2.593.811,55**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	1.735.116,20	0,00	0,00	1.735.116,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.735.116,20**	**0,00**	**0,00**	**1.735.116,20**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.735.116,20**	**0,00**	**0,00**	**1.735.116,20**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**4.328.927,75**	**0,00**	**0,00**	**4.328.927,75**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.71. - Struttura Imprese, Transizioni e Sviluppo del Mezzogiorno

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.03 - OPERAZIONE 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale.											
01 - Personale Interno	266.546,80	0,00	0,00	266.546,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	42.000,00	0,00	0,00	42.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	20.002,47	0,00	0,00	20.002,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**344.549,27**	**0,00**	**0,00**	**344.549,27**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.03 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure											
01 - Personale Interno	9.064,89	0,00	0,00	9.064,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**9.064,89**	**0,00**	**0,00**	**9.064,89**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**353.614,16**	**0,00**	**0,00**	**353.614,16**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	337.948,63	0,00	0,00	337.948,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**337.948,63**	**0,00**	**0,00**	**337.948,63**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**337.948,63**	**0,00**	**0,00**	**337.948,63**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**691.562,79**	**0,00**	**0,00**	**691.562,79**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.72. - Struttura Mercato del Lavoro

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.01 - OPERAZIONE 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo											
01 - Personale Interno	1.274.275,38	0,00	0,00	1.274.275,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	170.000,00	0,00	0,00	170.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	307.060,00	0,00	0,00	307.060,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	65.565,50	0,00	0,00	65.565,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	117.500,00	0,00	0,00	117.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.951.400,88**	**0,00**	**0,00**	**1.951.400,88**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.01 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi											
01 - Personale Interno	938.624,92	0,00	0,00	938.624,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**938.624,92**	**0,00**	**0,00**	**938.624,92**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**2.890.025,80**	**0,00**	**0,00**	**2.890.025,80**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	2.491.158,23	0,00	0,00	2.491.158,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.491.158,23**	**0,00**	**0,00**	**2.491.158,23**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**2.491.158,23**	**0,00**	**0,00**	**2.491.158,23**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**5.381.184,03**	**0,00**	**0,00**	**5.381.184,03**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.73. - Struttura Economia Civile

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.FS.06 - OPERAZIONE 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento e sviluppo di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio											
01 - Personale Interno	665.929,42	0,00	0,00	665.929,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	270.000,00	0,00	0,00	270.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	24.985,53	0,00	0,00	24.985,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	12.000,00	0,00	0,00	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.000.914,95**	**0,00**	**0,00**	**1.000.914,95**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.06 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento											
01 - Personale Interno	147.224,00	0,00	0,00	147.224,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**147.224,00**	**0,00**	**0,00**	**147.224,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**1.148.138,95**	**0,00**	**0,00**	**1.148.138,95**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.004 - Analisi monitoraggio e valutazione Terzo Settore											
COMP.01 - Personale Interno	1.297.149,04	0,00	0,00	1.297.149,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.297.149,04**	**0,00**	**0,00**	**1.297.149,04**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.297.149,04**	**0,00**	**0,00**	**1.297.149,04**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**2.445.287,99**	**0,00**	**0,00**	**2.445.287,99**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1250.001 - Finanziamento - Progetto Fondimpresa 2026/2029											
NAZ.01 - Personale	17.287,06	0,00	0,00	17.287,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.02 - Missioni	2.800,00	0,00	0,00	2.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NAZ.09 - Strumentazione tecnica	2.500,00	0,00	0,00	2.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**22.587,06**	**0,00**	**0,00**	**22.587,06**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1250.002 - Cofinanziamento - Progetto Fondimpresa 2026/2029											
NAZ.01 - Personale	3.536,94	0,00	0,00	3.536,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**3.536,94**	**0,00**	**0,00**	**3.536,94**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1250 -	**26.124,00**	**0,00**	**0,00**	**26.124,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.02 - OPERAZIONE 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni.											
01 - Personale Interno	724.322,16	0,00	0,00	724.322,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	214.471,79	0,00	0,00	214.471,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	1.988.812,89	0,00	0,00	1.988.812,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	44.988,47	0,00	0,00	44.988,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	87.479,18	0,00	0,00	87.479,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10 - Strumentazione Tecnica	28.000,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**3.098.074,49**	**0,00**	**0,00**	**3.098.074,49**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.IS.02 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo											
01 - Personale Interno	669.447,69	0,00	0,00	669.447,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.74. - Struttura Lavoro e Professioni

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Totali	**669.447,69**	**0,00**	**0,00**	**669.447,69**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**3.767.522,18**	**0,00**	**0,00**	**3.767.522,18**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	1.937.860,33	0,00	0,00	1.937.860,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**1.937.860,33**	**0,00**	**0,00**	**1.937.860,33**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**1.937.860,33**	**0,00**	**0,00**	**1.937.860,33**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**5.731.506,51**	**0,00**	**0,00**	**5.731.506,51**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1251.001 - Finanziamento progetto Refernet 2027											
CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan	28.442,64	0,00	0,00	28.442,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	3.067,03	0,00	0,00	3.067,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	6.474,84	0,00	0,00	6.474,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direst costs	2.726,25	0,00	0,00	2.726,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	2.909,24	0,00	0,00	2.909,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**43.620,00**	**0,00**	**0,00**	**43.620,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1251.002 - CofFinanziamento progetto Refernet 2027											
CEDEFOP.A1 - Costs of staff assigned to the action or work plan	13.288,87	0,00	0,00	13.288,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A2 - Travel and subsistence costs for staff assigned to the work plan	1.432,97	0,00	0,00	1.432,97	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A5 - Costs entailed by other implementation contracts	3.025,16	0,00	0,00	3.025,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A6 - Other direst costs	1.273,75	0,00	0,00	1.273,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CEDEFOP.A7 - Indirect costs / Overheads	1.359,25	0,00	0,00	1.359,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**20.380,00**	**0,00**	**0,00**	**20.380,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1251 -	**64.000,00**	**0,00**	**0,00**	**64.000,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 1252.001 - Finanziamento EQAVET NRP ITALY - Project 101319771 - 01/09/2026 - 31/08/2029											
EACEA.01 - Staff costs	22.506,91	0,00	0,00	22.506,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	12.047,33	0,00	0,00	12.047,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	74.800,00	0,00	0,00	74.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	7.654,80	0,00	0,00	7.654,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**117.009,04**	**0,00**	**0,00**	**117.009,04**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 1252.002 - Cofinanziamento EQAVET NRP ITALY - Project 101319771 - 01/09/2026 - 31/08/2029											
EACEA.01 - Staff costs	3.971,81	0,00	0,00	3.971,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.02 - Travel & subsistence costs	2.126,00	0,00	0,00	2.126,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.04 - Subcontracting costs	13.200,00	0,00	0,00	13.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EACEA.06 - Indirect costs	1.350,84	0,00	0,00	1.350,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**20.648,65**	**0,00**	**0,00**	**20.648,65**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 1252 -	**137.657,69**	**0,00**	**0,00**	**137.657,69**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - 2027.GDL.FS.04 - OPERAZIONE 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle											
01 - Personale Interno	1.966.038,24	0,00	0,00	1.966.038,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02 - Collaboratori / esperti	260.666,88	0,00	0,00	260.666,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
04 - Società	879.548,28	0,00	0,00	879.548,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - Missioni	70.018,16	0,00	0,00	70.018,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06 - Seminari e convegni	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07 - Stampa e diffusione	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**3.266.271,56**	**0,00**	**0,00**	**3.266.271,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

Budget dei Centri di Responsabilità Finanziaria 2027

Criteri applicati: Periodo: 01/01/2027 - 01/01/2027 - Raggruppamento per Progetto/Operazione e Macro Spesa
Struttura : 01.75. - Struttura Sistemi Formativi

MacroSpesa	Stanziato [A]	Prenotato non impegnato [B1]	Impegnato definitivo [B2]	Disponibilità stanziato [A]-[B1]-[B2]	Liquidato [D]	Emesso [E]	da emettere [D]-[E]	Disponibilità Impegnato [B]-[E]	Certificato [H]	Emesso a residuo anno succ.	Certificato a residuo anno succ.
Fondo - 2027.GDL.IS.04 - COFINANZIAMENTO OPERAZIONE 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione											
01 - Personale Interno	136.102,37	0,00	0,00	136.102,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**136.102,37**	**0,00**	**0,00**	**136.102,37**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali 2027 -	**3.402.373,93**	**0,00**	**0,00**	**3.402.373,93**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Fondo - IST.003 - Analisi monitoraggio e valutazione MDL											
COMP.01 - Personale Interno	2.889.025,91	0,00	0,00	2.889.025,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	**2.889.025,91**	**0,00**	**0,00**	**2.889.025,91**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totali IST. - Progetti Istituzionali	**2.889.025,91**	**0,00**	**0,00**	**2.889.025,91**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Tolali generali	**6.493.057,53**	**0,00**	**0,00**	**6.493.057,53**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

INAPP
Budget del Centro Di Costo 2027

Centro di Costo	**INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche**
Centro di Responsabilità	**01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP**

Voce del Piano dei Conti Conto Economico	Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
E2.1.1.01.01.001	Giornali e riviste	4.500,00	0,00	0,00	4.500,00
E2.1.1.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.1.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.2.01.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.2.01.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00	0,00	0,00	122.100,00
E2.1.2.01.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00	0,00	0,00	13.000,00
E2.1.2.01.01.002.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00	0,00	0,00	79.000,00
E2.1.2.01.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.2.01.02.001.01	Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	430.555,24	0,00	0,00	430.555,24
E2.1.2.01.02.002	Indennità di missione e di trasferta	82.905,60	0,00	0,00	82.905,60
E2.1.2.01.02.003	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00	0,00	0,00	4.500,00
E2.1.2.01.02.004	Pubblicità	63.000,00	0,00	0,00	63.000,00
E2.1.2.01.02.005.01	Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	841.878,46	0,00	0,00	841.878,46
E2.1.2.01.04.002	Formazione generica	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00
E2.1.2.01.04.999	Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	120.000,00	0,00	0,00	120.000,00
E2.1.2.01.05.001	Telefonia fissa	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
E2.1.2.01.05.002	Telefonia mobile	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00
E2.1.2.01.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.2.01.05.004	Energia elettrica	243.846,09	0,00	0,00	243.846,09
E2.1.2.01.07.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00	0,00	0,00	8.000,00
E2.1.2.01.07.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	118.000,00	0,00	0,00	118.000,00

INAPP
Budget del Centro Di Costo 2027

Centro di Costo	**INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche**
Centro di Responsabilità	**01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP**

Voce del Piano dei Conti		(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico	Descrizione				
E2.1.2.01.07.008.02	Manutenzione ordinaria immobili	96.640,00	0,00	0,00	96.640,00
E2.1.2.01.08.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	2.236.262,16	0,00	0,00	2.236.262,16
E2.1.2.01.08.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	57.250,00	0,00	0,00	57.250,00
E2.1.2.01.08.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	5.978.231,65	0,00	0,00	5.978.231,65
E2.1.2.01.09.001	Interpretariato e traduzioni	47.300,00	0,00	0,00	47.300,00
E2.1.2.01.09.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00	0,00	0,00	1.281,00
E2.1.2.01.11.001	Servizi di sorveglianza e custodia	545.637,56	0,00	0,00	545.637,56
E2.1.2.01.11.002.01	Pulizia locali	643.780,31	0,00	0,00	643.780,31
E2.1.2.01.11.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	5.200,00	0,00	0,00	5.200,00
E2.1.2.01.11.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.891,29	0,00	0,00	97.891,29
E2.1.2.01.11.004	Stampa e rilegatura	134.497,11	0,00	0,00	134.497,11
E2.1.2.01.11.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
E2.1.2.01.14.002	Spese postali	3.600,00	0,00	0,00	3.600,00
E2.1.2.01.15.002	Oneri per servizio di tesoreria	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00
E2.1.2.01.16.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	180.000,00	0,00	0,00	180.000,00
E2.1.2.01.16.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	554.084,98	0,00	0,00	554.084,98
E2.1.2.01.16.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00
E2.1.2.01.99.003	Quote di associazioni	235.976,00	0,00	0,00	235.976,00
E2.1.2.01.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	25.000,00	0,00	0,00	25.000,00
E2.1.2.01.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	204.000,00	0,00	0,00	204.000,00
E2.1.2.02.01.001	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	34.500,00	0,00	0,00	34.500,00
E2.1.3.01.01.001	Locazione di beni immobili	3.975.000,00	0,00	0,00	3.975.000,00
E2.1.3.01.02.001	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	0,00	0,00	2.087,73

INAPP
Budget del Centro Di Costo 2027

Centro di Costo	**INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche**
Centro di Responsabilità	**01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP**

Voce del Piano dei Conti Conto Economico	Descrizione	(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
E2.1.3.01.06.001	Noleggi di impianti e macchinari	86.927,09	0,00	0,00	86.927,09
E2.1.3.02.01.001	Licenze d'uso per software	441.712,10	0,00	0,00	441.712,10
E2.1.3.99.99.999	Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	21.001.861,35	0,00	0,00	21.001.861,35
E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	8.195.589,43	0,00	0,00	8.195.589,43
E2.1.4.01.01.003	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	301.927,44	0,00	0,00	301.927,44
E2.1.4.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	140.334,30	0,00	0,00	140.334,30
E2.1.4.01.02.001	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	69.903,28	0,00	0,00	69.903,28
E2.1.4.01.02.002	Straordinario per il personale a tempo determinato	2.587,50	0,00	0,00	2.587,50
E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	7.115.370,21	0,00	0,00	7.115.370,21
E2.1.4.02.02.001	Contributi previdenza complementare	10.264,68	0,00	0,00	10.264,68
E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	2.582.516,83	0,00	0,00	2.582.516,83
E2.1.4.99.01.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lav	395.222,85	0,00	0,00	395.222,85
E2.1.4.99.02.001	Buoni pasto	702.521,44	0,00	0,00	702.521,44
E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.471.927,21	0,00	0,00	2.471.927,21
E2.1.9.01.01.002	Imposta di registro e di bollo	11.500,00	0,00	0,00	11.500,00
E2.1.9.01.01.006	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	193.000,00	0,00	0,00	193.000,00
E2.1.9.01.01.010	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.1.9.01.01.012	Imposta Municipale Propria	60.000,00	0,00	0,00	60.000,00
E2.1.9.01.01.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	130.000,00	0,00	0,00	130.000,00
E2.1.9.03.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00	0,00	0,00	17.767,00

INAPP
Budget del Centro Di Costo 2027

Centro di Costo	**INAPP. - Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche**
Centro di Responsabilità	**01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP**

Voce del Piano dei Conti		(A) Costi previsti a competenza	(B) Costi previsti su residui	(C) Altri Costi	(A+B+C) Totale
Conto Economico	Descrizione				
E2.1.9.03.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	22.657,12	0,00	0,00	22.657,12
E2.1.9.99.01.001	costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
E2.2.1.03.01.001	Ammortamento Mobili e arredi per ufficio	19.779,58	0,00	0,00	19.779,58
E2.2.1.04.02.001	Ammortamento di impianti	13.888,02	0,00	0,00	13.888,02
E2.2.1.05.99.999	Ammortamento di attrezzature n.a.c.	750,00	0,00	0,00	750,00
E2.2.1.07.02.001	Ammortamento postazioni di lavoro	86.676,36	0,00	0,00	86.676,36
E2.2.1.07.99.999	Ammortamento di hardware n.a.c.	17.800,00	0,00	0,00	17.800,00
E2.2.2.02.01.001	Ammortamento Software	32.919,69	0,00	0,00	32.919,69
E2.3.1.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27	0,00	0,00	438.250,27
E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	110.402.556,00	0,00	0,00	110.402.556,00
E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	21.688,25	0,00	0,00	21.688,25
E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	365.840,93	0,00	0,00	365.840,93
E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	105.000,00	0,00	0,00	105.000,00
E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60	0,00	0,00	65.838,60
	Totali :	**173.000.082,71**	**0,00**	**0,00**	**173.000.082,71**

ALLEGATO "H"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Tabella di interrelazione Economica-Finanziaria

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

TABELLA DI INTERRELAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

ENTRATE / RICAVI Competenza 2027

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
2.01.01.01.001.01	Contributo di funzionamento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	36.584.092,95	E1.3.1.01.01.001.01	Trasferimenti correnti dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali	36.584.092,95
2.01.01.01.001.02	Finanziamenti dei Ministeri per iniziative dell'Istituto	7.146.791,87	E1.3.1.01.01.001.02	Finanziamenti da Ministeri per Iniziative dell'Istituto	7.146.791,87
2.01.01.01.001.03	Altri finanziamenti dell'Istituto da parte di Ministeri	843.734,88	E1.3.1.01.01.999	Trasferimenti correnti da altre Amministrazioni Centrali n.a.c.	843.734,88
2.01.03.02.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	22.587,06	E1.3.1.03.99.999	Altri trasferimenti correnti da altre imprese	22.587,06
2.01.05.01.005.	Fondo Sociale Europeo (FSE)	12.705.407,76	E1.3.1.05.01.001.01	Fondo Sociale Europeo	12.705.407,76
2.01.05.01.999.01	Altri finanziamenti comunitari	3.527.855,67	E1.3.1.05.01.001.02	Altri Finanziamenti Comunitari	3.527.855,67
2.01.05.01.999.02	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	110.402.556,00	E1.3.1.05.01.001.03	Finanziamenti Erasmus Plus Funds dell'Unione Europea	110.402.556,00
2.01.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	43.620,00	E1.3.1.05.02.001.01	Finanziamenti da parte di organismi internazionali per iniziative dell'Istituto	43.620,00
3.03.02.02.999	Interessi attivi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	3.194,03	E3.2.2.02.07.001	Proventi da finanziamenti a medio lungo termine concessi a altri soggetti	3.194,03
3.03.03.99.999	Altri interessi attivi da altri soggetti	100.000,00	E3.2.3.13.04.001	Altri interessi attivi da altri soggetti	100.000,00
3.05.02.01.001.	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	759.905,75	E1.4.3.01.01.001	Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	759.905,75
3.05.99.99.999.03	Riscossione polizze INA	400.000,00	E1.4.9.99.01.001	Altri proventi n.a.c.	400.000,00
3.05.99.99.999.04	Fondi incentivanti il personale (art. 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023)	445.000,00	E1.4.9.99.01.001	Altri proventi n.a.c.	445.000,00
5.03.02.01.001	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	11.775,45	P1.2.3.02.05.03.001	Crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato a Famiglie**	
7.01.01.01.001	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	
9.01.01.02.001	Ritenuta per scissione contabile IVA (split payment)	5.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	
9.01.01.99.999	Altre ritenute n.a.c.	40.000,00	P1.3.2.08.04.99.004	Crediti diversi**	
9.01.02.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
9.01.02.99.999	Altre ritenute al personale dipendente per conto di terzi	450.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
9.01.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.03.02.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
9.01.99.01.001.01	Entrate a seguito di spese non andate a buon fine	500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.03.001	Rimborso di fondi economali e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.01.99.99.999.	Altre entrate per partite di giro diverse	1.500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
9.02.04.01.001	Costituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
	Totale Entrate a competenza	**206.216.521,42**		**Totale Ricavi da Entrate a competenza**	**172.984.745,97**

*** Conti di Stato Patrimoniale*

USCITE / COSTI Competenza 2027

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60	E5.1.1.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	65.838,60
1.01.01.01.002.01	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	21.001.861,35	E2.1.4.01.01.001	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	21.001.861,35
1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	69.903,28	E2.1.4.01.02.001	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	69.903,28
1.01.01.01.004.01	Trattamento accessorio personale T.I. Dirig. I^ e II^ fascia	292.365,90	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	292.365,90
1.01.01.01.004.02	Trattamento accessorio personale T.I. Ric. e Tecn. 1°/3° liv.	1.550.699,64	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	1.550.699,64
1.01.01.01.004.03	Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.	5.686.095,32	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	5.686.095,32
1.01.01.01.004.04	Fondo incentivazione da attività per prestazioni a committenti esterni - ex art. 19 CCNL 2002-2005	310.428,57	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	310.428,57
1.01.01.01.004.05	80% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 2, del D.Lgs 36/2023	356.000,00	E2.1.4.01.01.002	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo	356.000,00
1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	301.927,44	E2.1.4.01.01.003	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	301.927,44
1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	2.587,50	E2.1.4.01.02.002	Straordinario per il personale a tempo determinato	2.587,50
1.01.01.01.008.02	Trattamento accessorio personale T.D. liv. 4°/8° liv	140.334,30	E2.1.4.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al perso	140.334,30
1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	395.222,85	E2.1.4.99.01.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lav	395.222,85
1.01.01.02.002.	Buoni pasto	702.521,44	E2.1.4.99.02.001	Buoni pasto	702.521,44
1.01.02.01.001.01	Contributi obbligatori per il personale	6.997.769,18	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	6.997.769,18
1.01.02.01.001.02	Contributi obbligatori per il personale T.D.	117.601,03	E2.1.4.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	117.601,03
1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	10.264,68	E2.1.4.02.02.001	Contributi previdenza complementare	10.264,68
1.01.02.02.003.01	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale	2.559.662,47	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	2.559.662,47
1.01.02.02.003.02	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota annuale TD	22.854,36	E2.1.4.03.03.001	Contributi per indennità di fine rapporto erogata direttamente dal datore di lavoro	22.854,36
1.02.01.01.001.01	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.434.114,99	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	2.434.114,99
1.02.01.01.001.02	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - TD	37.812,22	E2.1.9.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	37.812,22
1.02.01.02.001	Imposta di registro e di bollo	11.500,00	E2.1.9.01.01.002	Imposta di registro e di bollo	11.500,00

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.02.01.06.001	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	193.000,00	E2.1.9.01.01.006	Tassa e/o tariffa smaltimento rifiuti solidi urbani	193.000,00
1.02.01.10.001	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00	E2.1.9.01.01.010	Imposte sul reddito delle persone giuridiche (ex IRPEG)	15.000,00
1.02.01.12.001	Imposta Municipale Propria	60.000,00	E2.1.9.01.01.012	Imposta Municipale Propria	60.000,00
1.02.01.99.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	130.000,00	E2.1.9.01.01.999	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente n.a.c.	130.000,00
1.03.01.01.001	Giornali e riviste	4.500,00	E2.1.1.01.01.001	Giornali e riviste	4.500,00
1.03.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00	E2.1.1.01.01.002	Pubblicazioni	10.000,00
1.03.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	20.000,00	E2.1.1.01.02.001	Carta, cancelleria e stampati	20.000,00
1.03.02.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	10.000,00	E2.1.2.01.01.001.01	Assegni, indennità e rimborsi per il Presidente	10.000,00
1.03.02.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00	E2.1.2.01.01.001.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti degli organi collegiali di amministrazione	122.100,00
1.03.02.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00	E2.1.2.01.01.002.01	Rimborsi per missioni - Presidente	13.000,00
1.03.02.01.002.02	Rimborsi per missioni - CDA	5.000,00	E2.1.2.01.01.002.02	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	5.000,00
1.03.02.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00	E2.1.2.01.01.008.01	Compensi, indennità e rimborsi ai componenti il collegio dei revisori dei conti	79.000,00
1.03.02.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	15.000,00	E2.1.2.01.01.008.02	Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione	15.000,00
1.03.02.02.001.	Rimborso per viaggio e trasloco	430.555,24	E2.1.2.01.02.001.01	Indennità e rimborso spese trasporto per missioni	430.555,24
1.03.02.02.002	Indennità di missione e di trasferta	82.905,60	E2.1.2.01.02.002	Indennità di missione e di trasferta	82.905,60
1.03.02.02.004.	Pubblicità	63.000,00	E2.1.2.01.02.004	Pubblicità	63.000,00
1.03.02.02.005.	Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni	841.878,46	E2.1.2.01.02.005.01	Attività di promozione e di immagine: organizzazione di convegni, mostre, stampa di atti	841.878,46
1.03.02.04.004.	Acquisto di servizi per formazione obbligatoria	55.000,00	E2.1.2.01.04.002	Formazione generica	55.000,00
1.03.02.04.999.	Acquisto di servizi per altre spese di formazione e addestramento n.a.c.	120.000,00	E2.1.2.01.04.999	Altre spese per formazione e addestramento n.a.c.	120.000,00
1.03.02.05.001	Telefonia fissa	10.000,00	E2.1.2.01.05.001	Telefonia fissa	10.000,00
1.03.02.05.002	Telefonia mobile	5.000,00	E2.1.2.01.05.002	Telefonia mobile	5.000,00
1.03.02.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00	E2.1.2.01.05.003	Accesso a banche dati e a pubblicazioni on line	20.000,00
1.03.02.05.004	Energia elettrica	243.846,09	E2.1.2.01.05.004	Energia elettrica	243.846,09
1.03.02.07.001	Locazione di beni immobili	3.975.000,00	E2.1.3.01.01.001	Locazione di beni immobili	3.975.000,00
1.03.02.07.002	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73	E2.1.3.01.02.001	Noleggi di mezzi di trasporto	2.087,73
1.03.02.07.006	Licenze d'uso per software	441.712,10	E2.1.3.02.01.001	Licenze d'uso per software	441.712,10
1.03.02.07.008	Noleggi di impianti e macchinari	86.927,09	E2.1.3.01.06.001	Noleggi di impianti e macchinari	86.927,09
1.03.02.07.999	Altre spese sostenute per utilizzo dei beni di terzi n.a.c.	30.000,00	E2.1.3.99.99.999	Altri costi sostenuti per utilizzo di beni di terzi n.a.c.	30.000,00
1.03.02.09.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00	E2.1.2.01.07.003	Manutenzione ordinaria e riparazioni di mobili e arredi	8.000,00
1.03.02.09.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	118.000,00	E2.1.2.01.07.004	Manutenzione ordinaria e riparazioni di impianti e macchinari	118.000,00
1.03.02.09.008.02	Manutenzione ordinaria immobili in locazione	96.640,00	E2.1.2.01.07.008.02	Manutenzione ordinaria immobili	96.640,00
1.03.02.10.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	2.236.262,16	E2.1.2.01.08.001	Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza	2.236.262,16
1.03.02.10.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	57.250,00	E2.1.2.01.08.002	Esperti per commissioni, comitati e consigli	57.250,00
1.03.02.10.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	5.978.231,65	E2.1.2.01.08.003	Incarichi a società di studi, ricerca e consulenza	5.978.231,65
1.03.02.11.001	Interpretariato e traduzioni	47.300,00	E2.1.2.01.09.001	Interpretariato e traduzioni	47.300,00
1.03.02.11.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00	E2.1.2.01.09.999	Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.281,00
1.03.02.13.001	Servizi di sorveglianza, custodiae accoglienza	545.637,56	E2.1.2.01.11.001	Servizi di sorveglianza e custodia	545.637,56
1.03.02.13.002.01	Pulizia locali	643.780,31	E2.1.2.01.11.002.01	Pulizia locali	643.780,31
1.03.02.13.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	5.200,00	E2.1.2.01.11.002.03	Smaltimento beni, rifiuti urbani, materiale giardinaggio	5.200,00
1.03.02.13.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.891,29	E2.1.2.01.11.003	Trasporti, traslochi e facchinaggio	97.891,29
1.03.02.13.004	Stampa e rilegatura	134.497,11	E2.1.2.01.11.004	Stampa e rilegatura	134.497,11
1.03.02.13.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	20.000,00	E2.1.2.01.11.999	Altri servizi ausiliari n.a.c.	20.000,00
1.03.02.16.002	Spese postali	3.600,00	E2.1.2.01.14.002	Spese postali	3.600,00
1.03.02.17.002	Oneri per servizio di tesoreria	40.000,00	E2.1.2.01.15.002	Oneri per servizio di tesoreria	40.000,00
1.03.02.18.001.	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	34.500,00	E2.1.2.02.01.001	Spese per accertamenti sanitari resi necessari dall'attività lavorativa	34.500,00
1.03.02.19.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	180.000,00	E2.1.2.01.16.003	Servizi per l'interoperabilità e la cooperazione	180.000,00
1.03.02.19.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	554.084,98	E2.1.2.01.16.005	Servizi per i sistemi e relativa manutenzione	554.084,98
1.03.02.19.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	16.000,00	E2.1.2.01.16.009	Servizi per le postazioni di lavoro e relativa manutenzione	16.000,00
1.03.02.99.003	Quote di associazioni	235.976,00	E2.1.2.01.99.003	Quote di associazioni	235.976,00
1.03.02.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	25.000,00	E2.1.2.01.99.005	Spese per commissioni e comitati dell'Ente	25.000,00
1.03.02.99.011	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00	E2.1.2.01.02.003	Servizi per attività di rappresentanza	4.500,00
1.03.02.99.013	Comunicazione WEB	204.000,00	E2.1.2.01.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	204.000,00
1.04.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27	E2.3.1.01.01.001.01	Riduzione ex Legge 122/2010 art. 6	438.250,27
1.04.01.02.999.01	Trasferimenti passivi Erasmus Plus finanziamento Azioni Decentrate	110.402.556,00	E2.3.1.01.02.999	Trasferimenti correnti a altre Amministrazioni Locali n.a.c.	110.402.556,00
1.04.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro	400.000,00	E2.3.1.02.01.002	Liquidazioni per fine rapporto di lavoro*	
1.07.06.02.999	Interessi di mora ad altri soggetti	5.000,00	E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	5.000,00
1.07.06.99.999	Altri interessi passivi ad altri soggetti	100.000,00	E3.1.1.07.01.001	Interessi di mora ad altri soggetti	100.000,00
1.10.01.01.001	Fondo di riserva	365.840,93	E2.4.3.99.99.001.02	Fondo di riserva	365.840,93
1.10.01.04.001.	Fondo rinnovi contrattuali	21.688,25	E2.4.3.01.01.001	Accantonamenti per rinnovi contrattuali	21.688,25

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	Importo
1.10.04.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00	E2.1.9.03.01.002	Premi di assicurazione su beni immobili	17.767,00
1.10.04.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	22.657,12	E2.1.9.03.01.003	Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi	22.657,12
1.10.05.01.001	Spese dovute a sanzioni	15.000,00	E2.1.9.99.01.001	costi per multe, ammende, sanzioni e oblazioni	15.000,00
2.02.01.04.002	Impianti	5.000,00	P1.2.2.02.04.99.001	Impianti**	
2.02.01.05.999	Attrezzature n.a.c.	5.000,00	P1.2.2.02.05.99.999	Attrezzature n.a.c.**	
2.02.01.07.002	Postazioni di lavoro	20.000,00	P1.2.2.02.07.02.001	Postazioni di lavoro**	
2.02.01.07.999.01	20% Fondo incentivi funzioni tecniche ex articolo 45, comma 5, del D.Lgs 36/2023	89.000,00	P1.2.2.02.07.99.999	Hardware n.a.c.**	
2.02.03.02.002	Acquisto software	1.500,00	P1.2.1.03.05.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva**	
5.01.01.01.001	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	P2.4.1.02.01.01.001.001	DEBITI PER ANTICIPAZIONI BANCARIE**	
7.01.01.02.001	Versamento delle ritenute per scissione contabile IVA (split payment)	5.000.000,00	P2.4.5.05.04.01.002	Debito per scissione IVA da pagare mensilmente**	
7.01.01.99.999	Versamento di altre ritenute n.a.c.	40.000,00	P2.4.7.04.15.01.001	Debiti per altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
7.01.02.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.5.05.02.01.001.99	Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
7.01.02.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi	8.000.000,00	P2.4.6.02.01.01.001.99	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi**	
7.01.02.99.999	Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi	450.000,00	P2.4.7.04.13.01.001	Altre ritenute diverse dalle ritenute erariali e previdenziali**	
7.01.03.01.001	Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	200.000,00	P2.4.5.05.03.01.001	Ritenute erariali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
7.01.03.02.001	Versamenti di ritenute previdenziali e assistenziali su Redditi da lavoro autonomo per conto terzi	250.000,00	P2.4.6.02.02.01.001.001	Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro autonomo per conto di terzi**	
7.01.99.01.001.01	Spese non andate a buon fine	500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.01.99.03.001	Costituzione fondi economali e carte aziendali	50.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.01.99.99.999.	Altre uscite per partite di giro n.a.c.	1.500.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
7.02.04.02.001	Restituzione di depositi cauzionali o contrattuali di terzi	20.000,00	P2.4.7.04.99.99.99	Altri debiti n.a.c.**	
	Totale Uscite a competenza	**206.568.769,06**		**Totale Costi da Uscite a competenza**	**172.828.269,06**

** conto che non genera costo*
*** Conti di Stato Patrimoniale*

Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria

Capitolo	Descrizione capitolo	Importo	Conto	Descrizione conto	
			E2.2.1.03.01.001	Mobili e arredi per ufficio	19.779,58
			E2.2.1.04.02.001	Impianti	13.888,02
			E2.2.1.05.99.999	Attrezzature n.a.c.	750,00
			E2.2.1.07.02.001	Postazioni di lavoro	86.676,36
			E2.2.1.07.99.999	Hardware n.a.c.	17.800,00
			E2.2.2.02.01.001	Sviluppo software e manutenzione evolutiva	32.919,69
				Totale Costi per inserimenti manuali non derivanti dalla contabilità finanziaria	**171.813,65**

TOTALE COSTI **173.000.082,71**

ALLEGATO "I"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

Bilancio di previsione pluriennale 2027-2029

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	2. - Trasferimenti correnti			
	2.01. - Trasferimenti correnti			
2.01.01	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	44.574.619,70	45.280.389,81	44.991.852,39
2.01.03	Trasferimenti correnti da imprese	22.587,06	23.504,92	9.919,66
2.01.05	Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	126.679.439,43	125.272.008,71	126.526.788,76
	TOTALE 2.01. - Trasferimenti correnti	**171.276.646,19**	**170.575.903,44**	**171.528.560,81**
	3. - Entrate extratributarie			
	3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni			
3.01.03	Proventi derivanti dalla gestione di beni	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 3.01. - Vendita di beni, servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	3.03. - Interessi attivi			
3.03.02	Interessi attivi da titoli o finanziamenti a medio - lungo termine	3.194,03	2.728,89	2.244,35
3.03.03	Altri interessi attivi	100.000,00	100.000,00	100.000,00
	TOTALE 3.03. - Interessi attivi	**103.194,03**	**102.728,89**	**102.244,35**
	3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti			
3.05.02	Rimborsi in entrata	759.905,75	759.506,19	759.506,19
3.05.99	Altre entrate correnti n.a.c.	845.000,00	745.000,00	745.000,00
	TOTALE 3.05. - Rimborsi e altre entrate correnti	**1.604.905,75**	**1.504.506,19**	**1.504.506,19**
	5. - Entrate da riduzione di attività finanziarie			

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine			
5.03.02	Riscossione crediti di medio-lungo termine a tasso agevolato da Famiglie	11.775,45	12.341,54	12.826,42
	TOTALE 5.03. - Riscossione crediti di medio-lungo termine	**11.775,45**	**12.341,54**	**12.826,42**
	6. - Accensione Prestiti			
	6.02. - Accensione prestiti a breve termine			
6.02.02	Anticipazioni	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 6.02. - Accensione prestiti a breve termine	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	7. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			
	7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			
7.01.01	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	TOTALE 7.01. - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**
	9. - Entrate per conto terzi e partite di giro			
	9.01. - Entrate per partite di giro			
9.01.01	Altre ritenute	5.040.000,00	5.040.000,00	5.040.000,00
9.01.02	Ritenute su redditi da lavoro dipendente	16.450.000,00	16.450.000,00	16.450.000,00
9.01.03	Ritenute su redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
9.01.99	Altre entrate per partite di giro	2.050.000,00	2.050.000,00	2.050.000,00
	TOTALE 9.01. - Entrate per partite di giro	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**
	9.02. - Entrate per conto terzi			
9.02.04	Depositi di/presso terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
9.02.99	Altre entrate per conto terzi	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 9.02. - Entrate per conto terzi	**20.000,00**	**20.000,00**	**20.000,00**
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**206.216.521,42**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Totale delle Entrate	**206.216.521,42**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Riepilogo dei titoli			
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	Titolo II	171.276.646,19	170.575.903,44	171.528.560,81
	Titolo III	1.708.099,78	1.607.235,08	1.606.750,54
	Titolo V	11.775,45	12.341,54	12.826,42
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo IX	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	Totale delle entrate Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**206.216.521,42**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Riepilogo delle entrate per titoli dei Centri Resp. Amm.va			
	Titolo II	171.276.646,19	170.575.903,44	171.528.560,81
	Titolo III	1.708.099,78	1.607.235,08	1.606.750,54
	Titolo V	11.775,45	12.341,54	12.826,42
	Titolo VI	0,00	0,00	0,00
	Titolo VII	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE I - ENTRATA

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	Titolo IX	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	TOTALE	**206.216.521,42**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	1. - Spese correnti			
	1.01. - Redditi da lavoro dipendente			
1.01.01	Retribuzioni lorde	30.875.786,19	30.083.019,08	30.114.733,93
1.01.02	Contributi sociali a carico dell'ente	9.708.151,72	9.392.575,50	9.403.959,52
	TOTALE 1.01. - Redditi da lavoro dipendente	**40.583.937,91**	**39.475.594,58**	**39.518.693,45**
	1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente			
1.02.01	Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente	2.881.427,21	2.799.086,46	2.802.056,79
	TOTALE 1.02. - Imposte e tasse a carico dell'ente	**2.881.427,21**	**2.799.086,46**	**2.802.056,79**
	1.03. - Acquisto di beni e servizi			
1.03.01	Acquisto di beni	34.500,00	31.500,00	31.500,00
1.03.02	Acquisto di servizi	17.939.644,37	16.656.734,54	17.563.145,17
	TOTALE 1.03. - Acquisto di beni e servizi	**17.974.144,37**	**16.688.234,54**	**17.594.645,17**
	1.04. - Trasferimenti correnti			
1.04.01	Trasferimenti correnti ad Amministrazioni Pubbliche	110.840.806,27	110.840.806,27	110.840.806,27
1.04.02	Trasferimenti correnti a Famiglie	400.000,00	300.000,00	300.000,00
1.04.04	Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.04. - Trasferimenti correnti	**111.240.806,27**	**111.140.806,27**	**111.140.806,27**
	1.07. - Interessi passivi			
1.07.06	Altri interessi passivi	105.000,00	105.000,00	105.000,00
	TOTALE 1.07. - Interessi passivi	**105.000,00**	**105.000,00**	**105.000,00**

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate			
1.09.01	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0,00	0,00	0,00
1.09.03	Rimborsi di trasferimenti all'Unione Europea	0,00	0,00	0,00
1.09.99	Altri Rimborsi di parte corrente di somme non dovute o incassate in eccesso	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 1.09. - Rimborsi e poste correttive delle entrate	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	1.10. - Altre spese correnti			
1.10.01	Fondi di riserva e altri accantonamenti	387.529,18	1.636.302,09	1.636.302,09
1.10.04	Premi di assicurazione	40.424,12	39.956,12	40.134,00
1.10.05	Spese dovute a sanzioni, risarcimenti e indennizzi	15.000,00	15.000,00	15.000,00
	TOTALE 1.10. - Altre spese correnti	**442.953,30**	**1.691.258,21**	**1.691.436,09**
	2. - Spese in conto capitale			
	2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			
2.02.01	Beni materiali	119.000,00	294.000,00	294.000,00
2.02.03	Beni immateriali	1.500,00	1.500,00	1.500,00
	TOTALE 2.02. - Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni	**120.500,00**	**295.500,00**	**295.500,00**
	4. - Rimborso Prestiti			
	4.02. - Rimborso prestiti a breve termine			
4.02.02	Chiusura Anticipazioni	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 4.02. - Rimborso prestiti a breve termine	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	5. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere			

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere			
5.01.01	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	TOTALE 5.01. - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**	**9.210.000,00**
	7. - Uscite per conto terzi e partite di giro			
	7.01. - Uscite per partite di giro			
7.01.01	Vrersamenti di altre ritenute	5.040.000,00	5.040.000,00	5.040.000,00
7.01.02	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro dipendente	16.450.000,00	16.450.000,00	16.450.000,00
7.01.03	Versamenti di ritenute su Redditi da lavoro autonomo	450.000,00	450.000,00	450.000,00
7.01.99	Altre uscite per partite di giro	2.050.000,00	2.050.000,00	2.050.000,00
	TOTALE 7.01. - Uscite per partite di giro	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**	**23.990.000,00**
	7.02. - Uscite per conto terzi			
7.02.04	Depositi di/presso terzi	20.000,00	20.000,00	20.000,00
7.02.99	Altre uscite per conto terzi	0,00	0,00	0,00
	TOTALE 7.02. - Uscite per conto terzi	**20.000,00**	**20.000,00**	**20.000,00**
	TOTALE 01. - Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**206.568.769,06**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Totale delle Uscite	**206.568.769,06**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Riepilogo dei titoli			
	Riepilogo dei titoli Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP			
	Titolo I	173.228.269,06	171.899.980,06	172.852.637,77

INAPP
PREVENTIVO FINANZIARIO DECISIONALE PLURIENNALE - Esercizio 2027

PARTE II - USCITE

Codice	Denominazione	Previsioni di Competenza Esercizio 2027	Previsioni di Competenza Esercizio 2028	Previsioni di Competenza Esercizio 2029
	Titolo II	120.500,00	295.500,00	295.500,00
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00
	Titolo V	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	Totale delle uscite Centro Resp. Amm.va Centro di Gestione Finanziaria INAPP	**206.568.769,06**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**
	Riepilogo delle uscite per titoli dei Centri Resp. Amm.va			
	Titolo I	173.228.269,06	171.899.980,06	172.852.637,77
	Titolo II	120.500,00	295.500,00	295.500,00
	Titolo IV	0,00	0,00	0,00
	Titolo V	9.210.000,00	9.210.000,00	9.210.000,00
	Titolo VII	24.010.000,00	24.010.000,00	24.010.000,00
	TOTALE	**206.568.769,06**	**205.415.480,06**	**206.368.137,77**

ALLEGATO "J"

INAPP
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

La Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF

Relazione programmatica di cui all'art.7 del RACF Bilancio 2027-2029

Le attività dell'Istituto per il prossimo triennio (2027-2029) discendono dalla missione istituzionale dell'INAPP – rivisitata alla luce del decreto legislativo del 14 settembre 2015 n. 150, e successivi D.P.C.M. del 13 aprile 2016 e decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 integrativo e correttivo anche del D.Lgs. n. 150 – e si basa, altresì, sulle disposizioni del decreto legislativo del 25 novembre 2018 n. 218 sulla semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca e, in particolar modo, su quanto previsto all'art. 7 dello stesso.

Peraltro, come anticipato in premessa, l'Istituto è interessato da un passaggio istituzionale di primaria importanza.

L'elaborazione della presente Relazione riflette la profonda evoluzione della governance delle politiche per il lavoro, conseguenti alla soppressione dell'ANPAL, al trasferimento delle funzioni dell'Agenzia al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ed al trasferimento all'INAPP del personale ex ANPAL appartenente al comparto ricerca.

Tenendo conto dell'attuale situazione di transizione la Relazione presenta una sintetica descrizione delle attività programmate e, attualmente, previste dall'INAPP per il triennio 2027-2029.

La programmazione dell'Istituto risponde:

- allo **Statuto**, entrato in vigore dal 2 maggio 2018, nonché sui Regolamenti, relativi all'organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto e all'amministrazione, contabilità e finanza;
- all'**Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** all'INAPP per il triennio 2026-2028 (D.M. n. 72 del 4 giugno 2026);
- alla già menzionata **Convenzione non onerosa del 23 ottobre 2024** tra il Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro del Ministero del Lavoro e INAPP, recante indicazioni operative dirette a garantire la continuità delle attività svolte dal personale del comparto ricerca nell'ANPAL a seguito del trasferimento delle funzioni al Ministero, nonché obiettivi di interesse comune di analisi;
- al già menzionato **Accordo di programma** sottoscritto con il Dipartimento Politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del Lavoro;
- alla Delibera n. 22 del 30 settembre 2026, adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, che definisce gli **Indirizzi strategici dell'Istituto** per il triennio 2027-2029.

Come già per le annualità precedenti la Relazione presenta le attività programmate con riferimento[1] alle priorità di intervento relative alla Ricerca istituzionale, alla Ricerca scientifica e alla Terza missione.

[1] Si rinvia al D.Lgs. n. 218, del 25 novembre 2016, art.17, e alle Linee guida per la valutazione degli EPR (giugno 2017) definite dall'Anvur e dalla Consulta dei Presidenti degli EPR (ConPer).

La **Ricerca istituzionale**[2] comprende:

- le attività e i risultati programmati ed attesi in connessione con la mission istituzionale dell'INAPP, ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015;
- le attività e i risultati programmati ed attesi in connessione con il supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche. Tale supporto avviene:
    - con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia;
    - con attività di supporto tecnico-scientifico richiesto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sulla base di apposite convenzioni;
- le attività e i risultati programmati ed attesi in quanto Organismo Intermedio del Programma nazionale 2021-2027 FSE+ Giovani, donne e lavoro (PN GDL) per il periodo 2023-2029;
- le attività e i risultati programmati ed attesi da INAPP in ambito SISTAN e compresi nel Piano statistico nazionale (d'ora in poi PSN).

La **Ricerca scientifica**[3] comprende:

- le attività e i risultati programmati ed attesi relativi alle priorità di ricerca/intervento espressi negli Atti di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e negli Indirizzi strategici triennali definiti dal Presidente e dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto;
- le attività e i risultati programmati ed attesi relativi alla partecipazione a programmi di ricerca e iniziative in ambito nazionale, europeo e internazionale (PIAAC, EES ecc.);
- le attività e i risultati programmati ed attesi a seguito di bandi competitivi vinti, in quanto capofila o partner;
- le attività e i risultati programmati ed attesi con riferimento alle convenzioni, protocolli o altra tipologia di Atti stipulati con Amministrazioni centrali e territoriali, Università e Centri di ricerca italiani, europei e internazionali ecc.

La **Terza missione**[4], comprende:

---

[2] Per ricerca istituzionale si intende l'insieme delle attività "svolte in conformità allo specifico mandato istituzionale come descritto nella legge istitutiva, nello statuto o in atti amministrativi di alto livello. Esse rappresentano attività 'obbligatorie' per gli EPR, perché richieste in modo formale da istanze della pubblica amministrazione cui l'ente di ricerca deve corrispondere. Queste attività sono frequentemente svolte in condizioni di esclusività da parte dell'ente, finanziate principalmente attraverso il finanziamento ordinario statale, e quantitativamente e qualitativamente programmabili" (Linee guida Anvur). Queste attività producono beni, servizi, pubblicazioni istituzionali e conoscenze di interesse del governo, di enti sovranazionali, della pubblica amministrazione, delle comunità scientifica o dei cittadini, sulla base della ricerca compiuta dagli enti e delle competenze tecnico-scientifiche del proprio personale.

[3] La ricerca scientifica "produce conoscenza originale che rappresenta un avanzamento nello stato del sapere consolidato a livello internazionale. Si realizza attraverso pubblicazioni inserite in forma di comunicazione scientifica strutturata e specializzata, e in altri prodotti della ricerca – quali brevetti, disegni, software, mappe, database ecc. – di norma anch'essi associati a pubblicazioni o eventualmente materializzati in oggetti suscettibili di osservazione esterna. [L'] elemento qualificante [di tale attività] è la sua rilevanza dal punto di vista delle ricadute sullo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente, quale motore per lo svolgimento allo stato dell'arte delle funzioni stesse" (Linee guida Anvur). La ricerca scientifica è limitatamente programmabile e non obbligatoria.

[4] La Terza Missione "riguarda il rapporto degli enti di ricerca con la società e con lo sviluppo economico e culturale attraverso la trasformazione, la messa a disposizione e la circolazione della conoscenza prodotta con l'attività di ricerca, nonché la promozione e l'avviamento alla ricerca stessa".

- le attività e i risultati programmati e attesi dai programmi e iniziative di potenziamento e innovazione della comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica;
- le attività e i risultati programmati e attesi da iniziative specifiche afferenti la Terza missione;
- le attività e i risultati programmati e attesi in connessione a una serie di attività a specifico finanziamento europeo:
    - l'Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ per il settore dell'istruzione e della formazione professionale (VET);
    - i punti nazionali di contatto dei dispositivi europei EQF, Euroguidance ed Europass;
    - il punto nazionale di Riferimento EQAVET;
    - l'Ente Partner Nazionale per l'Italia del Progetto ReferNet del Cedefop e della rete europea sui sistemi e le politiche di istruzione e formazione (VET) in Europa – REFERNET ITALY;
    - il Coordinamento nazionale per l'Italia dell'Agenda Europea sull'Adult Learning (progetto 'IT - Implementation of the European Agenda for Adult learning');
    - le attività di supporto alla rete EURES;
    - le attività legate all'adesione alla rete italiana di Eurodesk.

I paragrafi successivi descrivono i contenuti delle attività previste dall'Istituto per il periodo 2027-2029.

Alla luce della *mission* istituzionale dell'INAPP, le linee di intervento dell'Istituto si articolano su tre assi: ricerca; monitoraggio; valutazione. Questi tre assi sono tra loro strettamente interrelati e reciprocamente funzionali: la raccolta periodica di informazioni e dati che avviene con il monitoraggio (*ex lege*, di specifici dispositivi, strumenti e programmi) costituisce una base utile sia per ulteriori approfondimenti di ricerca qualitativa e quantitativa sia per la realizzazione di specifici esercizi di valutazione. La ricerca, sia nella dimensione istituzionale che in quella scientifica, consente approfondimenti teorici ed analisi/valutazione di fenomeni e di elementi di *policy*, che sono messi a disposizione sia del decisore politico sia della comunità scientifica, nella logica di offrire un servizio al decision maker nella gestione del cambiamento e di alimentare al contempo il dibattito scientifico sugli aspetti di maggiore attualità che interessano il mondo del lavoro, i sistemi di istruzione e formazione professionale, il welfare e le politiche di inclusione sociale, il terzo settore, i target a maggior rischio di marginalizzazione dalla società e dal mercato (drop out, migranti, disabili, ma anche giovani NEET e donne).

Ricerca Istituzionale

Gli adempimenti istituzionali si inquadrano nell'ambito:

a) **nell'ambito del mandato conferito all'Istituto dal decreto istitutivo (art. 10 D.Lgs. n.150/2015)**, delle funzioni di supporto tecnico scientifico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alla Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro segnatamente in materia di politiche attive del lavoro assorbite in seguito alla soppressione di ANPAL (art. 9 D.Lgs. n. 150/2015), nonché delle funzioni ad esso attribuite da atti normativi specifici;
b) **nell'ambito dei compiti assegnati con atti di alta amministrazione**, tra cui rientrano, *inter alia*, le attività previste dalle Convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e lo svolgimento del ruolo di Organismo Intermedio del Programma Nazionale (PN) "Giovani, donne, lavoro" (GDL) per la programmazione 2021-2027 sulla base di specifica convenzione con l'Autorità di Gestione del PN;
c) nella qualità di parte del **Sistema statistico nazionale (SISTAN)**.

Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, tali compiti comprendono, innanzitutto, lo studio, la ricerca, il monitoraggio e la valutazione delle politiche pubbliche (lavoro, istruzione, formazione e inclusione) e, in particolare, come già esplicitato:

- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione, coerentemente con gli indirizzi strategici stabiliti dal Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, degli esiti delle politiche statali e regionali in materia di **istruzione e formazione** professionale, formazione in apprendistato e percorsi formativi in alternanza, formazione continua, **integrazione dei disabili** nel mondo del lavoro, **inclusione sociale** dei soggetti che presentano maggiori difficoltà e misure di **contrasto alla povertà**, **servizi per il lavoro e politiche attive del lavoro**, anche avvalendosi dei dati di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. n. 150/2015;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione delle **politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro**, nonché delle spese per prestazioni connesse allo stato di disoccupazione, studio, monitoraggio e valutazione delle altre politiche pubbliche che direttamente o indirettamente producono effetti sul mercato del lavoro;
- studio, ricerca, monitoraggio e valutazione in materia di **Terzo settore**;
- **gestione di progetti comunitari**, anche in collaborazione, con enti, istituzioni pubbliche, università o soggetti privati operanti nel campo della istruzione, formazione e della ricerca.

Nel triennio 2027-2029, l'Istituto intende continuare il proprio impegno nel promuovere e sostenere i processi di modernizzazione del Paese. In questo quadro, si prevede che tali attività si concentrino in particolare **sull'analisi dei fenomeni e delle loro cause, sul monitoraggio e la valutazione dei dispositivi e degli interventi** in materia di servizi e politiche per il lavoro, formazione, povertà ed inclusione sociale.

In base al suo decreto istitutivo, gli indirizzi di ricerca dell'INAPP si rivolgono agli ambiti tematici citati, con lo scopo di trasferirne e applicarne i risultati per lo sviluppo scientifico, culturale, tecnologico, economico e sociale del Paese e di fornire **supporto tecnico-scientifico allo Stato e alle amministrazioni pubbliche**.

Tale supporto avviene:

- con la predisposizione degli specifici rapporti previsti dalle disposizioni di legge in materia;

- con attività di supporto tecnico-scientifico su richiesta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri e di altre Amministrazioni centrali e territoriali ed istituzioni pubbliche, anche sulla base di apposite convenzioni.

Predisposizione di rapporti *ex lege*

Nel periodo 2027-2029 l'Istituto proseguirà nello svolgimento di attività di ricerca a carattere ricorrente, *ex lege* o per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che confluiscono in specifici rapporti. Tra questi:

- Rapporto annuale sull'apprendistato, redatto ai sensi del decreto ministeriale 20 maggio 1999 n. 179, art. 4;
- Rapporto di monitoraggio dei tirocini extracurricolari;
- Rapporto annuale di monitoraggio delle azioni formative nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione sullo stato dell'arte dei percorsi di Istruzione e formazione professionale (IeFP), compreso il Sistema duale in IeFP, redatto ai sensi del D.Lgs. n. 76/2005 'Definizione delle norme generali sul diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, a norma dell'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 28 marzo 2003, n. 53 (art. 7) e dei decreti di finanziamento del sistema IeFP emanati annualmente dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;
- Rapporto annuale al Parlamento sulla Formazione continua in Italia, redatto ai sensi dell'articolo 66 della legge n. 144/99, sulle iniziative di formazione continua condotte nel Paese, con particolare riguardo ai risultati delle policy e degli strumenti di sostegno pubblici e privati;
- Rapporto al Parlamento sullo stato di attuazione della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Relazione annuale sulla fruizione dei dispositivi relativi all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

Per quanto riguarda il Rapporto sul sistema nazionale di formazione professionale, redatto ai sensi dell'art. 20 della legge n. 845/78 (legge-quadro in materia di formazione professionale), sullo stato e le prospettive del sistema nazionale di formazione professionale, che l'Istituto ha tradizionalmente curato, esso verrà redatto solo laddove pervenga specifica richiesta in tal senso da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

In attuazione degli indirizzi strategici, nel triennio 2027-2029 le attività di monitoraggio ex lege che originano tale reportistica saranno ulteriormente rafforzate e, laddove pertinente, ancor più focalizzate sulla relazione con l'evoluzione dei fabbisogni, sull'impatto occupazionale in esito agli interventi e sulla valutazione degli elementi caratterizzanti che hanno determinato la maggiore efficacia rispetto all'aumento della chance di occupazione. Inoltre, con riferimento allo specifico ambito della formazione professionale, saranno valorizzate le opportunità di una progressiva integrazione delle analisi con i segmenti dell'istruzione secondaria e terziaria di livello universitario e non.

Svolgimento dei compiti assegnati con atti di alta amministrazione

Con riferimento alle **politiche attive e passive del lavoro**, – tenuto conto della conclusione della fase transitoria conseguente alla soppressione dell'ANPAL – le attività dell'Istituto di analisi, monitoraggio e valutazione degli esiti delle politiche attive del lavoro, delle politiche occupazionali, delle condizioni di lavoro e retributive, dell'efficacia della formazione continua, nonché degli

impatti degli ammortizzatori sociali e dell'evoluzione delle politiche previdenziali e pensionistiche si evolveranno e saranno strutturate come di seguito illustrato.

In particolare, verranno realizzate le seguenti attività:

- una mappatura di tutti gli attori delle politiche attive del lavoro (a titolo esemplificativo: centri per l'impiego, agenzie per il lavoro, scuole, università, enti di formazione, enti bilaterali) ed un rafforzamento delle attività di monitoraggio già previste, anche al fine di supportare l'azione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in materia di monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego;
- un ampliamento delle indagini sulle caratteristiche e sulla efficacia della cooperazione tra le istituzioni e gli operatori pubblici con gli attori privati e del privato sociale, a partire dai soggetti accreditati, in funzione dell'obiettivo istituzionale del Ministero del rafforzamento sistemico della governance attraverso una maggiore integrazione e complementarietà tra pubblico e privato e tra soggetti accreditati e servizi sociali del territorio;
- un allargamento delle attività di ricerca nell'area della alternanza scuola-lavoro e di inserimento dei giovani diplomati e laureati nel sistema produttivo e nel mercato del lavoro, proseguendo nel potenziamento delle attuali attività di monitoraggio dei percorsi duali;
- un potenziamento delle indagini qualitative sulla efficacia della Formazione continua, delle attività dei Fondi interprofessionali, degli enti bilaterali promossi dalla contrattazione collettiva per le finalità di aumentare gli investimenti formativi e di migliorare le condizioni di lavoro con il potenziamento delle misure di welfare aziendale e settoriale;
- la valutazione dell'efficacia delle offerte formative nell'ambito delle politiche attive per il lavoro, con l'obiettivo di migliorare l'incontro della domanda e offerta di lavoro e ridurre i tempi delle transizioni lavorative;
- la valutazione degli esiti degli incentivi per gli investimenti, associati a quelli per le assunzioni e per la formazione del personale, con una particolare attenzione alle aree del Mezzogiorno;
- le attività di ricerca e di valutazione funzionali al recepimento delle direttive europee (a titolo di esempio: salario minimo, parità di genere, prestazioni lavorative coordinate dalle piattaforme tecnologiche).

La rilevanza assunta dalle criticità delle politiche salariali induce ad un ulteriore potenziamento delle attività di ricerca e di valutazione in proposito, con riguardo, in particolare, al monitoraggio della Direttiva europea sul salario minimo e alla contrattazione di secondo livello. In tale direzione, si continuerà altresì il rafforzamento della collaborazione con altri istituti di ricerca, a partire dall'Istat e dall'Osservatorio statistico dell'Inps, per aggiornare anche le letture delle varie tipologie del lavoro povero (salari orari, salari di fatto, lavoratori in condizioni di povertà assoluta) e per addivenire alla rappresentazione di un quadro coerente.

Inoltre, sempre in coerenza con i recenti indirizzi ministeriali, l'Istituto realizzerà:

- le attività di implementazione delle disposizioni attuative in materia di sistema nazionale di certificazione delle competenze (monitoraggio dei servizi IVC e verifica dei LEP; ricerca in tema di dinamiche evolutive del mercato del lavoro e delle competenze a livello evolutivo e di SEP; sviluppo evolutivo dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni e il suo aggiornamento continuo, anche in raccordo con ESCO, con il sistema ISCED12011 e con i quadri unionali e internazionali delle competenze; gestione delle procedure di referenziazione ad EQF; supporto tecnico-scientifico in materia di servizi IVC, con particolare riferimento agli ambiti di titolarità del Ministero del Lavoro – anche in relazione alle previsioni del recente Decreto ministeriale n. 115 del 9 luglio 2024 (artt. 1, 3, 5, 8 e 15) - nonché le attività a supporto della

messa in trasparenza e, in prospettiva, della validazione delle competenze acquisite nell'apprendistato e nel sistema duale;

- le attività svolte su designazione ministeriale in qualità di Agenzia Nazionale del Programma Erasmus + per il settore dell'Istruzione e della formazione professionale, di Punto Nazionale di Contatto EQF, Euroguidance ed Europass, di Punto Nazionale di Riferimento EQAVET, di Refernet Point Italia, di Coordinamento Nazionale per l'Italia dell'Agenda Europea sull'Adult learning, nonché il supporto alla Rete Eures ed alle attività connesse, lo svolgimento delle attività connesse all'indagine internazionale OCSE-PIAAC e, in particolare la valorizzazione dei risultati della rilevazione di recente condotta e, con riferimento allo strumento di self assessment delle competenze "Education & skills on line" dell'OCSE, il contributo alle attività di progettazione e messa in opera, nonché l'attuazione delle disposizioni comunitarie, segnatamente in materia di microcredenziali, Individual learning account e istruzione e formazione professionale;
- l'analisi, il monitoraggio e la valutazione delle riforme previste nell'ambito del PNRR, per quanto riguarda in particolare il Programma GOL;
- l'analisi, il monitoraggio e la valutazione della programmazione FSE 2021-2027, con particolare riferimento al Programma nazionale Giovani Donne e Lavoro e altri programmi nazionali e regionali che prevedono interventi di politiche attive, secondo modalità da definire in apposito accordo con l'Autorità di gestione del PN ed anche in funzione dei processi di riprogrammazione delle politiche e dei programmi a titolarità del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali;
- il monitoraggio e la valutazione di filiere, misure e politiche legate a specifici interventi di politica attiva e ai processi formativi per il lavoro, quali tirocinio extracurricolare e formazione continua (in particolare quella gestita dagli enti bilaterali);
- il sostegno all'evoluzione e alla manutenzione dei sistemi di classificazione sottostanti sistemi informativi quali SIU, SIISL, SAP e Fascicolo elettronico del lavoratore nonché allo sviluppo evolutivo delle piattaforme segnatamente per le componenti relative di Data Analytics (incontro domanda offerta, skill gap analysis, labour market intelligence…);
- il contributo allo studio e all'analisi della contrattazione collettiva ed in particolare di quella di secondo livello, depositata ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151, come previsto dall'art. 10 della Direttiva (UE) 2022/2041, nonché, più in generale, lo studio sull'assetto delle relazioni industriali, dell'evoluzione del mercato del lavoro e dei redditi.

Sarà inoltre assicurato il richiesto supporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e, in particolare, al Dipartimento per le politiche del lavoro e alle Direzioni generali competenti, nei seguenti ambiti tematici: analisi, monitoraggio e valutazione di efficacia del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego nonché delle politiche connesse al SFL, a NASPI, DISCOLL e ISCRO e nell'implementazione del rapporto della transizione duale (e segnatamente nell'analisi, programmazione, monitoraggio e valutazione dell'investimento M5.C1 intervento "Investimento 1.4 – sistema duale" finanziato dal PNRR e nel supporto all'indirizzo, monitoraggio e vigilanza sui fondi paritetici interprofessionali e sui fondi bilaterali per la formazione e l'integrazione del reddito e sul Fondo Nuove Competenze); monitoraggio sull'attuazione delle Linee guida per la programmazione delle attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di genere (decreto interministeriale del 18 gennaio 2024); miglioramento delle condizioni di lavoro mediante piattaforme digitali; contributo di analisi ai lavori del Comitato scientifico dell'Osservatorio nazionale.

In materia di **lotta alla povertà e integrazione sociale e lavorativa**, l'Istituto proseguirà nel supporto tecnico-scientifico e metodologico relativo all'analisi delle politiche per la non autosufficienza e la disabilità, rivolgendo particolare attenzione alle politiche per l'invecchiamento attivo, l'inclusione sociale e la prevenzione delle fragilità nella popolazione anziana. Analogo supporto verrà assicurato nelle attività di monitoraggio e valutazione delle misure di contrasto alla povertà, ovvero, in particolare dell'Assegno di Inclusione.

In tema di **politiche sociali**, con particolare riferimento alle **politiche migratorie**, l'Istituto proseguirà le proprie attività di analisi e monitoraggio degli esiti della programmazione dei flussi di ingresso, della gestione dei decreti flussi e dei canali di ingresso che non prevedono quote programmate, nonché nel monitoraggio delle politiche di integrazione, con focus dedicati ai cittadini di paesi terzi in ambiti di ricerca quali, ad esempio, l'analisi delle transizioni al lavoro, il supporto alle riforme delle politiche attive del lavoro, l'analisi del mismatch tra domanda e offerta di lavoro e valutazione degli effetti delle politiche di sostegno alle transizioni lavorative in termini di riduzione del mismatch.

In tema di **politiche del terzo settore e responsabilità sociale delle imprese**, particolare riguardo verrà prestato alle ricadute della riforma della governance nelle modalità di co-programmazione e co-progettazione ed alle esperienze di cooperazione tra settore pubblico e settore privato (profit e non profit) e pratiche di amministrazione condivisa realizzate nei sistemi di welfare a livello nazionale ed europeo, in funzione dello sviluppo di modelli di welfare collaborativo e del supporto alla progressiva istituzionalizzazione di prassi innovative.

In questo ambito, l'Istituto continuerà infine a garantire la collaborazione in ordine al monitoraggio e alla valutazione degli effetti generati dagli interventi a sostegno delle attività di interesse generale degli enti del terzo settore finanziati dal Ministero e all'attuazione del Piano d'azione per l'economia sociale, anche nel quadro della costituzione di un Osservatorio nazionale sull'amministrazione condivisa.

Saranno poi oggetto di approfondimento ed analisi i temi della sicurezza sul lavoro e della previdenza sociale, anche alla luce delle previsioni statutarie sulle politiche sociali (Art. 14 co. 1 lett. b dello Statuto) e nel quadro di possibili collaborazioni con INAIL ed INPS.

Ai fini dell'efficace svolgimento delle attività sin qui menzionate, è necessario ed urgente definire un quadro di riferimento con il Ministero del lavoro e con gli altri attori istituzionali interessati al fine garantire all'Istituto il pieno accesso ai dati rilevanti, oltre alla formalizzazione di accordi tra le parti per il trattamento dei dati stessi.

Infine, in quanto parte del Sistema Statistico Nazionale, l'Istituto dovrà continuare a produrre analisi statistiche di inappuntabile correttezza metodologica lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni sul campo, acquisizioni di dati di fonte amministrativa, analisi longitudinali e "cross section", finalizzate alla costruzione di banche dati fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi.

Nella tabella seguente, si riporta per completezza di informazione **un riepilogativo delle Convenzioni di carattere istituzionale**[5] in essere con il Ministero del Lavoro, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ed altre Amministrazioni centrali, nonché una breve sintesi dei principali elementi di contenuto di tali accordi.

[5] Convenzioni, Accordi e Protocolli stipulati con soggetti diversi dalle Amministrazioni centrali per la realizzazione di attività di collaborazione, sono invece elencati nel capitolo dedicato alla ricerca scientifica. Nella tabella si riportano anche convenzione in scadenza a dicembre 2026 che presumibilmente proseguiranno anche nel corso del 2027.

Soggetti coinvolti	Tipologia accordo e contenuti	data inizio	data fine	Finanziamento a favore INAPP
CNEL	Accordo di Collaborazione ex art.15 L.241/90, nell'ambito delle specifiche competenze definite dalla normativa vigente	19/09/2024	22/09/2027	
Ministero del Lavoro - Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali	Accordo di Programma ex articolo 15 della legge n. 241/1990 per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro	2023	31/12/2026	€ 2.000.000,00
Ministero del Lavoro - Direzione generale Politiche Attive del Lavoro	Convenzione per la realizzazione di attività di Analisi, monitoraggio, valutazione e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"	02/08/2023 [6]	28/07/2029	
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della famiglia	Accordo ex art.15 L.241/90. Supporto all'individuazione e attuazione di politiche e strategie di promozione in tema di invecchiamento attivo nel quadro dell'attuazione della Strategia di attuazione del Piano MIPAA a livello nazionale	03/08/2023	30/06/2027	€ 968.519,24
Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Dipartimento per le politiche sociali del terzo settore e migratorie	Accordo ex art.15 L.241/90. Collaborazione tra il Dipartimento per le politiche sociali del terzo settore e migratorie e l'INAPP per il perseguimento degli interessi pubblici demandati in materia di politiche sociali, del terzo settore e migratorie	11/07/2025	11/07/2028	
Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della famiglia	Attività su PNF - Piano nazionale per la famiglia 2025-2027; PNIA - Piano nazionale per l'infanzia e l'adolescenza 2025-2027; PNCP-Piano nazionale di prevenzione e contrasto dell'abuso e dello sfruttamento sessuale dei minori 2025-2027	11/12/2025	11/12/2026	600.000,00 **+** 50.000,00 di cofinanziamento INAPP
Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per il programma di Governo	Accordo ex art.15 L.241/90. Analisi delle politiche pubbliche connesse all'istituzione della ZES unica e di valutazione dei relativi effetti	15/04/2026	14/04/2027	

[6] L'arco cronologico indicato è comprensivo di più convenzioni rinnovate.

Nel periodo di riferimento, si prevede, inoltre, l'attivazione di ulteriori collaborazioni che non hanno tuttavia ancora assunto una veste formale.

Organismo Intermedio PN Giovani, donne e lavoro FSE 2021-2027

Il nuovo Piano INAPP OI 2023-2029 risponde alla ridefinizione della rete dei servizi per le politiche del lavoro[7] e la successiva soppressione dell'ANPAL[8], con il rafforzamento delle funzioni attribuite all'INAPP sia in termini di risorse professionali che di specifici ambiti di ricerca ed assistenza tecnico-scientifica al MLPS.

L'AdG del PN Giovani, donne e lavoro ha confermato all'OI INAPP la responsabilità degli interventi relativi alle seguenti 7 azioni delegate:

a) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi;

b) rafforzare le capacità analitiche e alimentare Atlante del lavoro, potenziare il sistema informativo delle professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC;

c) approfondire i profili di analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro;

d) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale – iniziale e continua – per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi;

e) contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy;

f) Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU;

g) garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.

Nel Piano di Attuazione (v.4) sono state confermate le 11 Operazioni a valere sulla Priorità 4 e sulle relative azioni delegate ed una sulla priorità Assistenza tecnica.

Nella tabella seguente sono sinteticamente rappresentate per ogni azione delegata l'operazione corrispondente e le relative linee di ricerca e intervento.

[7] D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2025
[8] DPCM n. 230 del 22 novembre 2023.

Priorità	Obiettivo specifico	Azioni delegate	Operazioni a titolarità INAPP
4	ESO4.2.	A) Accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 1 - Accompagnare gli obiettivi di modernizzazione dei servizi per il lavoro, di equità, d'inclusione e riduzione dei divari territoriali tramite lo sviluppo di basi conoscitive e di analisi policy oriented
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC.	Operazione 2 - Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni
		C) Approfondire i profili di analisi e di valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale e dei processi di incontro domanda e offerta di lavoro.	Operazione 3 - Analisi e valutazione empirica dell'efficacia delle misure di policy per lo sviluppo occupazionale
		D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 4 - Migliorare la qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale per agevolare le transizioni e la rispondenza alle esigenze dei sistemi produttivi
		E) Contribuire al miglioramento dell'efficacia delle politiche di inclusione rivolte alle fasce svantaggiate e all'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro, sviluppando analisi e valutazione delle policy.	Operazione 5 - Migliorare l'efficacia delle politiche di inclusione e l'integrazione tra il sistema dei servizi sociali e quello dei servizi per il lavoro
		F) Realizzare indagini, studi di caso e approfondimenti territoriali sui temi dei servizi pubblici collaborativi tra Enti pubblici ed Enti del Terzo settore/economia sociale in risposta alle vulnerabilità socio-lavorative, con particolare riferimento alla popolazione femminile e con background migratorio. Definizione e proposta di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU.	Operazione 6 - Qualificazione delle reti di sistema e delle funzioni di accompagnamento, rivolte ai soggetti vulnerabili, attraverso la valorizzazione delle esperienze collaborative di innovazione sociale tra servizi pubblici ed Enti del Terzo Settore. Definizione di un dispositivo integrato e ricorrente di monitoraggio e valutazione dello SCU
		G) Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta.	Operazione 7 - Garantire la qualità, la diffusione e l'accessibilità dell'informazione statistica prodotta
		B) Rafforzare le capacità analitiche e alimentare l'Atlante del lavoro, potenziare il Sistema Informativo delle Professioni e sostenere il sistema nazionale di IVC. D) Accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua (formazione continua degli occupati e apprendimento degli adulti) - per le transizioni al lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 8 - Iniziative, servizi e strumenti di comunicazione a supporto della ricerca/intervento e per la disseminazione e valorizzazione delle attività
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 9 - Invecchiamento attivo: politiche e strumenti per il sostegno al prolungamento della vita lavorativa
		D) accompagnare, attraverso analisi e studi, il miglioramento della qualità dei sistemi e dei dispositivi di istruzione e formazione professionale - iniziale e continua - per le transizioni al e nel lavoro, anche migliorandone la rispondenza alle richieste dei sistemi produttivi.	Operazione 10 - Istruzione, formazione e lavoro: analisi e proposte per la riduzione dello skill mismatch
		A) accompagnare e sostenere la modernizzazione del mercato del lavoro attraverso la realizzazione di ricerche e indagini statistiche a carattere anche ricorsivo che offrano un'aggiornata base conoscitiva e di analisi.	Operazione 11 - Dinamiche migratorie, fabbisogni e integrazione socio-lavorativa
Assistenza tecnica			Operazione 12 – Assistenza tecnica

Sistema statistico nazionale (SISTAN)

In quanto parte del Sistema statistico nazionale, in qualità di Ente di informazione statistica, l'Istituto produrrà basi dati e informazioni statistiche lungo le proprie linee di ricerca in materia economico-sociale attraverso rilevazioni dirette nonché trattamento e processi di conversione d'uso di fonti amministrative. La costruzione di banche dati statistiche consentirà lo sviluppo di analisi empiriche fruibili dai decisori politici, dagli operatori e dagli studiosi. È prevista, altresì, la prosecuzione della partecipazione ai Circoli di qualità del Programma statistico nazionale (PSN).

Ricerca scientifica

Nella **ricerca scientifica** si intendono comprese attività di ricerca multidisciplinare (politologica, statistica, metodologica, economica, giuridica, sociologica, pedagogica, psicosociale) aventi ad oggetto i sistemi e i fenomeni del lavoro, dell'istruzione, della formazione e sociali.

Tali attività hanno come destinatari principali la comunità scientifica nazionale e internazionale.

Come già specificato, l'INAPP si occupa di analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, delle politiche economiche e industriali, delle politiche dell'istruzione e della formazione, delle politiche sociali e più in generale di tutte le politiche pubbliche che hanno effetti sul mercato del lavoro[9]. L'Istituto associa alla produzione di conoscenza, che realizza attraverso tali attività di ricerca, la finalizzazione dei relativi esiti e risultati in proposte e indicazioni operative a supporto della definizione di politiche e per incrementare l'efficacia e l'efficienza di quelle esistenti.

Le ricerche sviluppate dall'Istituto hanno contribuito ad evidenziare gli impatti dell'invecchiamento della popolazione sulla forza lavoro e sulla sostenibilità delle prestazioni sociali e l'identificazione di politiche innovative a supporto della natalità e della non autosufficienza. Tuttavia l'intensità dei cambiamenti citati, che è destinata a crescere nel corso dei prossimi anni, ha richiesto un rafforzamento ed una ulteriore focalizzazione delle attività di ricerca, di monitoraggio e di valutazione delle politiche, in un'ottica di individuazione di possibili soluzioni ad alcune criticità rilevanti (a partire dalla carenza di nuove competenze per il trasferimento e per l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche nelle organizzazioni produttive e dai fabbisogni di prestazioni sanitarie e di lavoro di cura che non trovano un adeguato riscontro e che aumentano in modo esponenziale in relazione ai tassi di invecchiamento della popolazione), di aggiornamento sistematico della lettura degli impatti con metodologie appropriate, di redazione di reportistica periodica e di elaborazione di valutazioni sull'efficacia delle politiche pubbliche, funzionali a supportare il *decision making*.

A tal fine sono state attivate missioni trasversali su temi di grande rilevanza strategica, che si connotano in particolare per una logica di interdisciplinarità ed un approccio funzionale sia a valorizzare le conoscenze e l'expertise già sviluppato nelle ricerche qualitative attinenti alle specifiche aree tematiche sia assicurare un approccio comparativo con le politiche e le esperienze consolidate negli altri paesi sviluppati ed in particolare quelli aderenti alla Ue.

Le attività di ricerca previste nelle missioni sono strutturate utilizzando per lo scopo le fonti provenienti da altre indagini di rilevanza nazionale e internazionale anche con modalità strutturate di collaborazione con gli Enti che le elaborano. I dati, le informazioni e le valutazioni provenienti da queste attività di ricerca dovranno essere utilizzati per orientare in modo efficace le ricerche qualitative e controfattuali promosse per gli specifici ambiti delle politiche del lavoro e di inclusione sociale.

Le attività di ricerca previste nelle missioni sono strutturate utilizzando per lo scopo le fonti provenienti da altre indagini di rilevanza nazionale e internazionale anche con modalità strutturate di collaborazione con gli Enti che le elaborano. I dati, le informazioni e le valutazioni provenienti da queste attività di ricerca dovranno essere utilizzati per orientare in modo efficace le ricerche qualitative e controfattuali promosse per gli specifici ambiti delle politiche del lavoro e di inclusione sociale.

In particolare, le missioni già attivate - e che proseguiranno nello sviluppo delle rispettive attività di ricerca - riguardano:

[9] Nello specifico, la valutazione delle politiche pubbliche, si declina in valutazione *ex ante* e in valutazione d'impatto, condotta in stretto raccordo con la comunità scientifica di riferimento.

- la valutazione degli **impatti delle tendenze demografiche** sulla popolazione attiva e sulle implicazioni che derivano per le politiche attive del lavoro per incrementare il tasso di occupazione e per migliorare l'occupabilità delle persone in cerca di lavoro. La valutazione degli impatti demografici sulla sostenibilità delle prestazioni sociali e della soddisfazione dei fabbisogni di sostegno alle famiglie per il lavoro di cura dei figli e delle persone non autosufficienti;
- la lettura approfondita ed articolata delle **transizioni lavorative**, utilizzando per lo scopo le informazioni provenienti da Istat, Comunicazioni Obbligatorie, Inps, Excelsior;
- l'aggiornamento periodico dei flussi di **migrazione**, in particolare quelli per motivi di lavoro da e verso l'Italia, per valutare le loro caratteristiche e stimare i livelli di attrazione del nostro mercato del lavoro, nonché, in connessione con ciò, la valutazione della efficacia delle politiche per la gestione dei nuovi flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari per motivi di lavoro e più in generale la valutazione dell'efficacia delle politiche di integrazione in funzione della programmazione di nuovi flussi.
- l'analisi delle cause della formazione del **mismatch** tra la domanda e l'offerta di lavoro – anche per singoli ambiti professionali, settoriali e generazionali, utilizzando per lo scopo anche le piattaforme disponibili per valutare gli orientamenti e i comportamenti delle imprese e delle persone – e la valutazione della congruità delle offerte formative nel quadro delle transizioni lavorative;
- l'analisi e valutazione degli effetti combinati degli incentivi per gli investimenti e per l'occupazione nelle Regioni ricomprese nella **Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES)**, con particolare riguardo alle misure di agevolazione a supporto della transizione competitiva, tecnologica ed energetica delle imprese situate in questi territori, attraverso un approccio microeconomico e comparativo a livello internazionale, anche in collaborazione con i rilevanti stakeholder istituzionali e socioeconomici attivi al livello territoriale;
- l'analisi e la **valutazione dell'impatto di genere** delle principali politiche pubbliche inerenti il mercato del lavoro, l'inclusione sociale e la formazione, realizzata con approccio interdisciplinare e col ricorso alla metodologia di gender assessment dell'EIGE (European Institute of Gender Equality);
- l'analisi e la valutazione degli **impatti delle tecnologie digitali in generale (e più nello specifico dell'Intelligenza Artificiale) sull'occupazione**, sui fabbisogni di aggiornamento e di riconversione delle competenze, sulle organizzazioni del lavoro, sulla produttività e sulle caratteristiche dei rapporti di lavoro, in connessione con il ruolo attribuito all'Istituto nel quadro già menzionato Osservatorio sull'Intelligenza Artificiale.

Le missioni individuate potranno orientare anche linee di ricerca su fenomeni emergenti nel mercato del lavoro, che hanno impatti rilevanti ai fini della valutazione delle politiche (ad esempio: politiche fiscali e contributive, incentivi).

Una particolare attenzione dovrà essere rivolta all'evoluzione del tessuto produttivo delle imprese e alle fonti di elaborazione di dati di ricerca che consentano di valutare l'impatto degli sviluppi tecnologici sul mercato del lavoro e sull'organizzazione del lavoro.

In un'ottica di massimizzazione delle ricadute del lavoro svolto, di valorizzazione dell'approccio trasversale e multidisciplinare delle analisi e di convergenza sinergica delle varie linee di ricerca, le attività realizzate in questi ambiti dovranno produrre una **reportistica, in prospettiva su base periodica**, che dia conto degli esiti degli approfondimenti e fornisca elementi informativi e valutativi ed indicazioni di policy ai decisori, a supporto dei processi di riforma in atto.

La **produzione di reportistica potrà riguardare anche ulteriori ambiti di approfondimento**, oltre a quelli specificamente configurati in missioni, quali ad esempio:

- la **governance dei servizi per l'impiego** ed i soggetti accreditati per le politiche attive;
- **l'integrazione tra politiche attive e politiche passive** del lavoro;
- il fenomeno della **povertà lavorativa** nel quadro dell'evoluzione della struttura salariale, delle dinamiche sociodemografiche e degli assetti istituzionali del mercato del lavoro, nonché l'analisi delle connessioni tra dinamica della struttura salariale ed evoluzione dei processi produttivi;
- la valutazione delle **politiche per la Non Autosufficienza**, attraverso dimensioni e indicatori capaci di rappresentare le caratteristiche strutturali e funzionali dei servizi offerti in relazione alla domanda;
- l'analisi e la mappatura territoriale della **spesa per interventi assistenziali**, decisa e finanziata, sia a livello nazionale sia a livello locale, al fine di ricostruirne distribuzione, composizione e grado di integrazione nei diversi contesti territoriali;
- l'analisi dell'evoluzione delle esperienze di **cooperazione tra settore pubblico e settore privato (profit e non profit)** e delle pratiche di **amministrazione condivisa**, a livello nazionale ed europeo.

Di seguito si illustrano brevemente i principali contenuti delle 7 missioni attivate.

MISSIONE 1	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO: ANALISI E PROPOSTE PER LA RIDUZIONE DELLO SKILL MISMATCH
Obiettivi e articolazione dell'intervento	L'intervento si propone di studiare l'evoluzione dei flussi in uscita dai percorsi formativi in relazione all'evoluzione dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese, in modo tale da fornire strumenti analitici atti a quantificare, attraverso opportuni indicatori costruiti ad hoc, lo skill mismatch e a offrire modelli di intervento, che attraverso il coinvolgimento di una pluralità di attori interessati possa favorire l'avvicinamento dell'offerta di lavoro, sia in termini quantitativi che qualitativi, alla domanda di lavoro. L'intervento consta di due parti, distinte ma collegate: una parte di **analisi e ricerca**, che richiede l'uso di avanzate tecniche statistiche ed econometriche nonché la disponibilità di dati statistici di varia fonte da integrare efficacemente in un sistema informativo per finalità di ricerca; una parte di **policy design** che è volta alla costruzione di modelli e prototipi ideati in collaborazione con gli stakeholders, tenuto conto degli assetti strutturali del mercato del lavoro e di dei differenti sistemi di istruzione e formazione. Il cardine di questo processo è costituito, a monte, da una **efficace integrazione dei soggetti deputati alla governance dei diversi sistemi** nazionali/regionali/settoriali (istruzione, formazione, mercato del lavoro) in un'ottica di skill match.

MISSIONE 2	INVECCHIAMENTO ATTIVO: POLITICHE E STRUMENTI PER IL SOSTEGNO AL PROLUNGAMENTO DELLA VITA LAVORO
Obiettivi e articolazione dell'intervento	Il presente intervento si propone di fornire strumenti di analisi e valutazione utili all'attuazione di quanto previsto dalla Legge 33/2023 **Deleghe al Governo in materia di politiche in favore delle persone anziane** e dal successivo Dlgs 29/2024 Disposizioni in materia di politiche in favore delle persone anziane, in attuazione della stessa legge. L'obiettivo generale è fornire **strumenti utili per individuare strategie di intervento mirate**, promuovendo un invecchiamento attivo e garantendo un'adeguata assistenza a chi ne ha bisogno. L'intervento si articola in tre fasi principali: 1. Analisi delle condizioni di sostenibilità lavorativa della popolazione attiva; 2. Mappatura dei bisogni e delle risorse; 3. Sviluppo di strumenti di policy making.

MISSIONE 3	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SOCIALE: L'IMPATTO DELL'AI NEL MERCATO DEL LAVORO E NELLE IMPRESE
Obiettivi e articolazione dell'intervento	L'obiettivo di questo intervento è determinare l'esposizione all'Intelligenza Artificiale (IA) e l'importanza della sua complementarità nelle attività lavorative quotidiane, analizzando come l'IA possa influenzare e integrarsi con i compiti tradizionalmente svolti dai lavoratori. Inoltre, si propone di identificare i settori produttivi e le professioni in cui l'IA potrebbe offrire il maggiore valore aggiunto o diventare sostitutiva rispetto ai lavoratori. L'avvento dell'IA impone una seria necessità di riqualificazione dei lavoratori, a fronte del grado di sostituzione o di complementarità. È utile quindi indagare su quali potrebbero essere le esigenze formative e proporre soluzioni di policy making utili ad accompagnare questo processo nel modo più indolore possibile. Inoltre, l'intervento intende osservare sia i cambiamenti nell'occupazione che si determineranno a seguito dell'adozione dell'IA, sia i cambiamenti salariali dovuti a questa nuova tecnologia e agli investimenti i nuovi strumenti di IA. L'intervento si articola in tre fasi. 1. **Analisi della domanda di lavoro** mediante la costruzione di indicatori per impresa, settore di attività e territorio, con particolare attenzione alle professioni ad alto contenuto di AI e green jobs. 2. **Costruzione di matrici di somiglianza tra professioni e imprese**, per identificare le competenze richieste dalle trasformazioni tecnologiche ed economiche. 3. **Capacity building istituzionale**, con la formazione su tecniche di big data e Natural Language Processing (NLP) per migliorare le capacità analitiche di INAPP a supporto della politica economica. L'intervento, inoltre, mira ad affrontare questioni etiche e giuridiche. Tra gli altri obiettivi, l'intervento mira a creare un network che permetta di ampliare le prospettive d'analisi e rafforzare i risultati di ricerca, che verranno poi diffusi in contesti istituzionali e scientifici. Inoltre, l'intervento mira a fornire supporto tecnico-scientifico alle istituzioni, arricchendo così la governance nazionale (Osservatorio sull'Intelligenza Artificiale del Ministero del Lavoro).

MISSIONE 4	MERCATO DEL LAVORO, IMPRESE E TRANSIZIONI: UN SISTEMA INTEGRATO PER IL MONITORAGGIO, ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE
Obiettivi e articolazione dell'intervento	La dinamica demografica, la transizione digitale ed energetica dell'economia condizionano in modo pervasivo l'evoluzione della domanda e offerta di lavoro, l'evoluzione dell'occupazione e dei salari, le scelte di investimento formativo. Le politiche per il lavoro – prese in sé – non sembrano in grado di influenzare in modo significativo gli effetti dell'invecchiamento della popolazione e dei flussi migratori sulla creazione e distruzione di posti di lavoro, così come le conseguenze delle nuove tecnologie digitali e della riallocazione dei processi produttivi nella direzione del risparmio energetico e della sostenibilità ambientale. Il progetto si articola nelle seguenti linee di attività, le prime 3 di carattere metodologico e operativo mentre le ultime rappresentano alcune applicazioni del sistema statistico-informativo sviluppato in attività precedenti. 1. Costruzione, validazione e utilizzo del nucleo centrale di un **sistema statistico-informativo** di tipo *employer-employee linked data* (Leed). Le fonti dati di natura amministrativa che costituiscono la base di questo primo nucleo informativo sono: i) il Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO), ii) gli archivi degli estratti conto di lavoro dipendente e autonomo (INPS); 2. Ampliamento del sistema statistico-informativo Leed attraverso **integrazioni di dati campionari e censuari;** 3. Ampliamento del sistema statistico-informativo Leed attraverso l'integrazione dei dati forniti da altri enti pubblici e istituzioni; 4. **Analisi economica ed econometrica** del processo di **allineamento tra domanda (effettiva e previsionale) di lavoro/competenze** e offerta effettiva di lavoro/competenze; 5. Analisi economica ed econometrica dei **cambiamenti strutturali dell'offerta di lavoro;** 6. Analisi economica ed econometrica delle **politiche attive per l'occupazione** e delle **politiche per le imprese;** 7. Analisi economica ed econometrica degli **investimenti pubblici o public procurement finanziati a livello locale** o attraverso progetti **PNRR** (con specifica attenzione alla transizione digitale e riqualificazione energetica).

MISSIONE 5	ANALISI E VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PER IL LAVORO E LE IMPRESE: LA ZONA ECONOMICA SPECIALE PER IL MEZZOGIORNO
Obiettivi e articolazione dell'intervento	La **Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES)** è un'area delimitata nelle regioni del Sud Italia dove le imprese possono beneficiare di **crediti d'imposta** per investimenti in beni strumentali, come macchinari, impianti, attrezzature, terreni e ampliamenti immobiliari. L'obiettivo principale della ZES è **stimolare gli investimenti e la competitività** delle imprese locali, favorendo la crescita dell'occupazione e dei redditi, contribuendo così alla riduzione dei divari territoriali con il resto del Paese. L'attività di ricerca si propone di **analizzare e valutare le politiche di incentivazione fiscale** per il lavoro e lo sviluppo produttivo nel Mezzogiorno, adottando un approccio **microeconomico e comparativo** rispetto all'economia italiana e internazionale. Lo studio esaminerà diverse misure di agevolazione fiscale per supportare la **transizione competitiva, tecnologica ed energetica** delle imprese nel Sud Italia**.** L'obiettivo è valutare **l'efficacia** di queste misure sia singolarmente che congiuntamente, individuando eventuali fenomeni di **complementarità o spiazzamento** tra le politiche pubbliche per le imprese e l'occupazione. Inoltre, l'analisi potrà essere ampliata per includere gli **effetti degli investimenti pubblici locali e dei progetti del PNRR.** Il progetto prevede tre principali linee di attività per l'analisi economica e la valutazione econometrica nella ZES: 1. Valutazione del credito d'imposta e agevolazioni fiscali: 2. Valutazione degli incentivi fiscali per l'occupazione: 3. Valutazione investimenti pubblici e procurement locale: Tutte le analisi saranno sviluppate in riferimento a indicatori economici quali produttività, investimenti, costi del lavoro e dinamiche occupazionali.

MISSIONE 6	MOBILITÀ INTERNAZIONALE: UN'ANALISI MULTIDIMENSIONALE DEI FLUSSI MIGRATORI INTERNAZIONALI
Obiettivi e articolazione dell'intervento	L'Italia si configura sia come paese di destinazione che di origine per i flussi migratori internazionali. I dati più recenti mostrano che la popolazione italiana è cresciuta fino al 2014, trainata principalmente dal saldo migratorio positivo. Tuttavia, a partire da quel momento, si è verificato un progressivo peggioramento del saldo naturale, dovuto principalmente alla riduzione del tasso di natalità e all'aumento del numero di decessi, legati all'invecchiamento della popolazione. Nonostante il saldo migratorio sia rimasto positivo per gran parte del periodo considerato, esso non è stato più sufficiente a compensare il crescente declino del saldo naturale, provocando una riduzione della popolazione complessiva. Dagli anni 2000, l'Italia è diventata anche un paese di emigrazione, con un aumento significativo dei flussi in uscita. In aggiunta a questo, i saldi migratori interni evidenziano come le regioni del Centro-nord guadagnino popolazione mentre il Mezzogiorno si contrae. Questa dinamica ha attenuato la perdita di popolazione in età da lavoro delle regioni del Centro-nord dovuta alle recenti emigrazioni verso l'estero. Da un punto di vista economico, le tendenze demografiche in atto hanno delle forti ripercussioni sul mercato del lavoro che si concretizzano in un fabbisogno crescente di lavoratori, il quale, però, non viene soddisfatto dalle attuali procedure di assegnazione delle quote programmate (click day). Le richieste delle imprese risultano essere spesso disallineate rispetto alla consistenza delle attività produttive dei territori. Tutto ciò premesso appare evidente l'importanza di migliorare l'attrattività del paese al fine di mettere in atto politiche volte ad attrarre e trattenere talenti e realizzare politiche di inclusione sociale e lavorativa per valorizzare le competenze degli stranieri e facilitare l'inserimento delle seconde generazioni. Il progetto prevede una serie di linee di attività che vengono illustrate di seguito, finalizzate all'analisi delle dinamiche che caratterizzano le migrazioni e il loro rapporto con il mercato del lavoro, il livello di assimilazione e segregazione dei lavoratori stranieri, nonché gli aspetti legati alla mobilità internazionale degli studenti, spesso correlata alla scelta di lavorare all'estero da parte dei giovani italiani. Le attività comprendono: • Analisi degli ostacoli alla partecipazione al mercato del lavoro della popolazione con background migratorio • Analisi volte al miglioramento della **gestione dei flussi migratori**

	• Realizzazione di analisi funzionali alla **costruzione di indicatori sintetici multidimensionali utili** a descrivere l'attrattività economica e sociale dell'Italia a livello locale, nazionale e internazionale • **Creazione di una base dati integrata**, che supporterà la realizzazione delle attività descritte in precedenza, fornendo un punto di riferimento per l'analisi e l'elaborazione dei dati • Studio del grado di soddisfazione degli studenti durante il percorso di mobilità internazionale e delle motivazioni per cui scelgono di lavorare all'estero. L'intervento, articolato nelle succitate attività, si baserà su un **network internazionale** che faciliterà la collaborazione tra istituzioni e stakeholder, con l'obiettivo di identificare le caratteristiche fondamentali dei flussi migratori in Europa e sviluppare strategie di analisi relative agli stessi.

MISSIONE 7	VALUTAZIONE IMPATTO DI GENERE
Obiettivi e articolazione dell'intervento	L'obiettivo generale della missione è procedere ad un'analisi e valutazione dell'impatto di genere delle principali politiche pubbliche inerenti il mercato del lavoro, l'inclusione sociale e la formazione. Obiettivo specifico è produrre analisi ed indicazioni utili alla definizione di politiche integrate che siano adeguate all'attivazione del potenziale bacino femminile nel mercato del lavoro, risorsa strategica per la rigenerazione della classe attiva in constante declino a seguito del processo di transizione demografica. La complessità e l'urgenza del tema, che contraddistingue l'attuale scenario italiano, richiede il passaggio da analisi settoriali all'adozione di approcci valutativi che individuino come i vari sistemi (di politiche del lavoro, inclusione e formazione) possano concorrere in un disegno olistico all'accompagnamento di questa fase di transizione e in che modo possano essere ridisegnati i sistemi, in un contesto di riorientamento strategico delle risorse economiche nel Paese.

Le evoluzioni del sistema formativo, i mutamenti dei fenomeni e delle dinamiche legati al mercato del lavoro e la crescita delle disuguaglianze sociali richiedono, all'Istituto la disponibilità di analisi solide, robuste e tempestive, condotte attraverso l'elaborazione statistica di basi di dati informative, anche integrate tra loro, contenuti variabili e informazioni sul sistema produttivo, sulla partecipazione al mercato del lavoro, sull'inattività, sul lavoro irregolare, sulle condizioni ed effetti della libera circolazione in ambito UE e extra-UE, sui trattamenti di sostegno al reddito in caso di disoccupazione, sui sistemi, dispositivi e servizi della formazione, del lavoro e del sociale. A tal fine, risultano strategici **il consolidamento dell'attività di costruzione di basi di dati statistiche derivanti dalle rilevazioni dirette condotte dall'INAPP e dalle fonti dati acquisite dall'esterno e principalmente tramite il canale SISTAN**. L'obiettivo è quello di produrre basi dati statistiche espressamente concepite per un utilizzo a fini analitici e valutativi, siano esse derivanti da fonte amministrativa o da *survey*, di natura sia trasversale sia longitudinale.

Le **basi dati di cui l'Istituto è titolare**, che costituiscono gli esiti delle rilevazioni realizzate dall'INAPP, a seguito di trattamenti necessari al fine di rispettare la normativa in materia di protezione dei dati personali e la normativa sul segreto statistico, sono pubbliche e l'**accesso è gratuito**. Le principali rilevazioni statistiche condotte dall'Istituto, nella maggior parte dei casi in modo ricorsivo, sono le seguenti:

- PLUS - Participation, Labour, Unemployment Survey;
- RIL - Rilevazione longitudinale su imprese e lavoro;
- QdL - Indagine campionaria sulla qualità del lavoro;
- ICP - Indagine campionaria sulle professioni;
- PEC - Indagine su professioni e competenze;
- Indaco Imprese - Indagine sulla conoscenza nelle imprese;
- Indaco Adulti - Indagine sui comportamenti formativi degli adulti;

- Intangible Assets Survey - Indagine sugli investimenti intangibili delle imprese;
- Servizi sociali - Indagine sull'offerta pubblica e privata di servizi sociali;
- PIAAC - Indagine sulle competenze degli adulti;
- ESS - European Social Survey.

I ricercatori appartenenti a enti di ricerca riconosciuti dal COMSTAT o da EUROSTAT possono acquisire i micro-dati di tali rilevazioni nel formato MFR (Micro File per la Ricerca) seguendo le istruzioni descritte nella pagina 'Microdati', nella sezione 'Rilevazioni' presente sull'homepage del sito INAPP www.inapp.gov.it. I MFR sono file di dati elementari, privi di elementi identificativi diretti, cui sono stati applicati metodi di controllo per la tutela della riservatezza.

INAPP mette inoltre a disposizione della comunità scientifica i file ad uso pubblico (PUF), ossia file anonimi di dati elementari prodotti per alcune particolari rilevazioni a partire dai corrispondenti file per la ricerca (MFR) a cui vengono applicate ulteriori tecniche di protezione della riservatezza che comportano una ulteriore riduzione del contenuto informativo. Anche nel caso dei PUF, le procedure per l'accesso sono descritte nella pagina 'Microdati', nella sezione 'Rilevazioni' presente sull'homepage del sito INAPP www.inapp.gov.it .

I metadati (informazioni di supporto alla comprensione delle rilevazioni: ad esempio, note metodologiche, questionari) e i macrodati (dati già elaborati) sono invece liberamente scaricabili nelle sezioni 'Rilevazioni periodiche' e 'Rilevazioni occasionali' del sito web INAPP.

Lo sviluppo delle basi dati di cui l'Istituto è titolare e l'integrazione con basi dati di altre istituzioni, nonché la messa a disposizione dei dati a beneficio della comunità scientifica e del pubblico più vasto costituiscono un ambito su cui l'Istituto intende investire in misura consistente nel prossimo triennio, proprio nella logica di valorizzare i risultati del proprio lavoro e di renderli fruibili all'esterno.

La realizzazione del programma di ricerca dell'Istituto è favorita, peraltro, dall'acquisizione di un'importante quantità di dati trasmessi, oltre che da Istat, dal MLPS e dall'Inps. Nello specifico, oltre alle informazioni statistiche derivanti da rilevazioni dirette – sia prodotte dall'INAPP sia trasmesse da Istat – grazie all'acquisizione di dati elementari derivanti dal sistema SISCO (Sistema informativo sulle comunicazioni obbligatorie) del MLPS ed estratti dagli archivi amministrativi dell'Inps, è possibile realizzare rilevanti attività di studio, analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche economiche, sociali, del lavoro, dell'istruzione e della formazione.

L'INAPP punta ad un costante rafforzamento del proprio **posizionamento internazionale**, in funzione del consolidamento del proprio network di riferimento e dell'attivazione di nuove collaborazioni, nella logica di uno scambio di culture, approcci ed esperienze valutativi ed a supporto dello sviluppo di quelle linee di ricerca che si prevede di realizzare anche in una dimensione transnazionale.

L'accrescimento del grado di interlocuzione dell'Istituto con la comunità scientifica nazionale e internazionale continuerà ad essere perseguito e realizzato in particolare attraverso: la partecipazione a progetti di ricerca di grande rilevanza scientifica e lo sviluppo di collaborazioni e scambi su scala nazionale e internazionale; lo svolgimento di seminari e periodi di ricerca presso l'Istituto di ricercatori di altre istituzioni, anche attraverso l'integrazione nello svolgimento dei progetti e delle attività dell'Istituto; l'organizzazione congiunta di seminari, workshop, convegni su temi comuni di ricerca e la partecipazione di ricercatori dell'Istituto a eventi simili promossi da altri centri di ricerca.

Ciò si sostanzierà, anche nel periodo 2026-2028, nella prosecuzione della partecipazione dell'Istituto a vari Programmi di ricerca e ad altre iniziative, nell'avvio di nuove attività e

collaborazioni con gruppi di lavoro transnazionali, nonché nella prosecuzione della partecipazione a progetti e a bandi di ricerca competitivi finanziati da istituzioni nazionali e internazionali.

Tra i **Programmi di ricerca e le iniziative internazionali** cui invece l'Istituto già partecipa si evidenziano in particolare le attività di seguito riepilogate.

OCSE-PIAAC

L'Inapp, su indicazione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, partecipa a PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competencies), programma internazionale finalizzato alla valutazione delle competenze della popolazione adulta, promosso dall'OCSE e che vede il coinvolgimento di molti Paesi del mondo. Il Programma è attuato principalmente tramite la realizzazione, in ciascuno dei Paesi partecipanti, di un'indagine statistica (Adult Skill Survey) volta a misurare le competenze cognitive – ritenute indispensabili per la partecipazione attiva alla vita sociale ed economica – della popolazione in età compresa tra 16 e 65 anni. Le competenze sono misurate tramite test cognitivi sui domini di literacy, numeracy e problem solving. Attraverso un questionario di background sono, inoltre, raccolte molte informazioni che permettono di comprendere come gli adulti usano le competenze a lavoro, a casa e nella vita sociale.

PIAAC è concepito come studio a cicli ripetuti, con cadenza decennale. L'Italia ha partecipato nel passato decennio al I Ciclo e sta attualmente partecipando al II Ciclo.

Data la complessità e i vincoli metodologici sottostante il progetto, la fase di progettazione e realizzazione del II Ciclo dell'Adult Skill Survey è pluriennale. Le attività di progettazione sono state avviate nel 2018; a cavallo tra il 2022 e il 2023, in tutti i Paesi partecipanti, è stata realizzata la fase di raccolta dati dell'indagine principale e il 10 dicembre del 2024 OCSE, oltre a pubblicare il Rapporto internazionale con i principali risultati, ha reso disponibili i microdati dell'Indagine. Nel medesimo giorno sono stati diffusi i primi risultati italiani, mente il 12 marzo 2025, in occasione della Conferenza Nazionale PIAAC – ciclo 2, è stato pubblicato il Rapporto "Le competenze cognitive in Italia nel contesto internazionale. I fattori determinanti, i livelli e i rendimenti sociali ed economici" realizzato da Inapp. Attualmente si sta lavorando alla produzione di ulteriori rapporti tematici, in particolare su low e high performer in Italia e su competenze e lavoro.

Con riferimento allo strumento di self-assessment 'Education & Skills Online ', il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, a seguito della formale manifestazione ad OCSE dell'interesse a partecipare alla progettazione e sperimentazione dello stesso, ha conferito ad Inapp l'incarico di seguire le attività di progettazione e messa in opera dello strumento.

EUROPEAN SOCIAL SURVEY

L'ESS è un'indagine statistica realizzata nell'ambito di un European Research Infastructure Consortium (ESS ERIC), sotto il framework legale della Commissione europea. Tale indagine, a carattere transnazionale, viene condotta con cadenza biennale in oltre 25 Paesi dell'Europa e rileva gli atteggiamenti, le convinzioni e i comportamenti dei cittadini europei per misurarne la stabilità e i cambiamenti nel tempo.

L'Italia – rappresentata dall'INAPP in qualità di National Entity – è *full member* dell'ESS ERIC. Il National Representative di ESS è il Presidente di INAPP e presso l'Istituto operano anche il National Coordinator (NC) dell'indagine in Italia ed il gruppo di lavoro italiano composto da ricercatori esperti nell'ambito della *survey research*.

INAPP ha finanziato e partecipato all'ottavo (2017), al nono (2018-2019), al decimo (2019-2022), e all'undicesimo (2021-2024) ed al dodicesimo Round dell'indagine (2024-2026).. Quest'ultima edizione ha avuto modalità di svolgimento leggermente diverse rispetto alle edizioni precedenti (la somministrazione del questionario non è avvenuta più esclusivamente in modalità CAPI, bensì in modalità mista CAPI/CAWI-CATI). La fase di indagine di campo è iniziata a novembre del 2025 e si è conclusa a luglio 2026. Nel mese di settembre l'Inapp ha depositato presso l'archivio centralizzato di ESS ERIC il dataset relativo al fieldwork svolto in Italia e sono in corso le interlocuzioni con il Consorzio funzionali al controllo dei dati depositati.

La prima release di dati del Round 12 a livello europeo avverrà ad inizio 2027 e vi è l'auspicio che questo rilascio possa includere anche l'Italia.Con i dati del Round 12 European Social Survey (ESS), il gruppo di lavoro italiano di ESS ha intenzione, in continuità con quanto già fatto in occasione delle precedenti edizioni, di realizzare un rapporto di analisi, a livello nazionale e comparato, su ambiti tematici centrali del Round che siano anche rilevanti rispetto alle linee di indirizzo dell'Istituto, nonché di presentare le risultanze in un evento. .

I dati di tutti i Round sinora svolti della European Social Survey sono disponibili sull'ESS Data Portal (ESS Data Portal), cui tutti i ricercatori interessati possono liberamente accedere. ESS ERIC ha inoltre prodotto delle linee guida a supporto dell'utilizzo dei dati. Per ulteriori informazioni, si può consultare il sito web della European Social Survey: https://www.europeansocialsurvey.org/.

EUROFOUND

L'Inapp prevede di collaborare con Eurofound su temi di policy e istituzionali pertinenti alle attività dell'Agenzia della Commissione europea, laddove coincidenti o complementari rispetto ai domini presidiati dall'Istituto. Tale collaborazione implica, infatti, la disponibilità di Inapp a contribuire alla realizzazione di studi di Eurofound con proprie analisi o trasmissione di informazioni o la partecipazione, laddove richiesto, ad eventi, seminari e conferenze organizzati dall'Agenzia.

Per quanto riguarda la **predisposizione di candidature in risposta a *Call for Proposal* o *Call for Tender* nazionali, europei e internazionali**, l'Istituto ha notevolmente investito e prevede di continuare ad investire in tale direzione, come peraltro previsto anche dal proprio Statuto (Art. 2 co. 1 lett. O).

Negli ultimi anni i risultati ottenuti sono stati più che lusinghieri, con diversi progetti presentati, sia come capofila che come partner, che hanno superato processi di valutazione estremamente selettivi e sono risultati vincitori di bandi di notevole interesse per l'Istituto, ricevendo importanti finanziamenti.

Di seguito sono descritti i **principali progetti vinti dall'Istituto**, la cui realizzazione è prevista nel periodo di riferimento.

Progetto Horizon Europe EU-ALMPO

Nel mese di febbraio 2024 è stato presentato un progetto a valere su uno dei bandi più competitivi della UE (HORIZON-CL2-2024 TRANSFORMATIONS-01-02), promosso dall'Università del Peloponneso (Atene-Gr) e che vede Inapp come Partner Associato. Gli altri membri del partenariato internazionale sono: Istituto per la Ricerca Sociale Scarl (IT); Politechnika Gdanska (PL); Roskilde University (DK); Tavistock Institut (UK); European Forum of Technical and Vocational Education and Training (BE); Sago Research, Evaluation and Consultancy (NL);

Epistimoniki Enosi Ekpaidefsis Enilikon Somateio (EL); C.M. Skoulidi & Sia E.E. (EL); Ltd (EL). Ulteriori Partner Associati, come Inapp, sono 3fa (DK) e il Ministero dell'Educazione greco. I membri associati non ricevono risorse dal progetto, ma partecipano come osservatori scientifici alle sue attività. La candidatura è stata approvata dalla Commissione europea.

Il progetto EU-ALMPO propone l'istituzione di un Osservatorio sulle Politiche attive del lavoro dell'UE. L'obiettivo principale di questo osservatorio è colmare le lacune esistenti nel modo in cui le politiche attive del mercato del lavoro sono progettate, implementate e valutate negli Stati membri dell'UE. Si prevede di produrre un quadro di riferimento per guidare i responsabili politici nella progettazione, attuazione e valutazione delle ALMP, accompagnato da una piattaforma IT centralizzata e da strumenti di Intelligenza artificiale che assisteranno i responsabili politici, i ricercatori e i professionisti del mercato del lavoro per quanto riguarda la progettazione delle ALMP e faciliteranno una comprensione più profonda delle complessità coinvolte nelle ALMP e aiuteranno nello sviluppo di strategie più efficaci. Il progetto prevede anche la realizzazione di ricerche e studi, sviluppo tecnologico e una fase di sperimentazione che Inapp dovrebbe supportare sia attraverso l'individuazione di un CPI disposto a partecipare, sia attraverso la cooperazione nelle fasi di osservazione e monitoraggio complessivo.

L'azione avrà una durata di circa 36 mesi.

Bando IeFP Sardegna

Attraverso l'investimento del duale PNRR, la Regione Sardegna ha finanziato, per la prima volta, bandi per la realizzazione di percorsi formativi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore di quinto anno in sistema duale (A.F. 2023-2024) per il conseguimento della certificazione IFTS di cui all'art. 9, Capo III del D.P.C.M. del 25 gennaio 2008. I suddetti corsi IFTS devono essere realizzati da partenariati compositi, comprendenti scuole, aziende, enti di formazione ed enti di ricerca. Inapp partecipa a questi partenariati nel ruolo di ente di ricerca incaricato di fornire supporto e assistenza tecnico-scientifica per l'attivazione e realizzazione dei corsi.

I partenariati ad oggi attivati sono 5, i cui enti di formazione capofila sono: ARAFORM, COSPES, IANNAS, IFOLD, MCG. Per quanto riguarda le tempistiche e le scadenze, queste non sono preventivabili poiché dipendono dalla capacità di composizione delle classi e avvio dei moduli formativi.

L'Inapp, ai sensi dell'art. 2 co. 1, lettera n) dello Statuto, "collabora con le istituzioni **universitarie, ospitando tirocini e svolgendo attività** di formazione nei corsi universitari di dottorato di ricerca, eventualmente attivando corsi di dottorato e borse di studio in convenzione, ai sensi dell'articolo 4, commi 4 e 6, della legge 3 luglio 1998, n. 210". Lo stesso articolo, al successivo comma 2, stabilisce che "Per le finalità e compiti di cui al comma precedente e in base a criteri e modalità determinati con proprio regolamento, l'Inapp può stipulare accordi e convenzioni, partecipare o costituire consorzi, fondazioni e società con soggetti pubblici e privati, nazionali e internazionali, nel rispetto della normativa vigente in materia".

Di seguito gli atti vigenti.

Tipo di atto	Titolo	Obiettivi e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine
Convenzione quadro	Atto di proroga di Convenzione quadro tra Luiss Libera	Attivazione Tirocini Curriculari	Luiss Libera Università Internazionale	26/04/2021	26/04/2027

Tipo di atto	Titolo	Obiettivi e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine
	Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli e INAPP		degli Studi Sociali Guido Carli		
Convenzione quadro	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento degli studenti	Attivazione Tirocini per formazione e orientamento	Università degli Studi di Perugia	14/06/2023	11/09/2027
Convenzione quadro	Convenzione per lo svolgimento del tirocinio di formazione e orientamento	Attivazione Tirocini per svolgimento del tirocinio di formazione	Università degli Studi LUMSA	28/11/2024	28/11/2026

L'Istituto ha in essere **Convenzioni, Accordi e Protocolli d'intesa attivati e in corso di validità**, in tutto o in parte, nel prossimo triennio con istituzioni e organismi pubblici e privati.

Nell'elenco che segue sono citate le collaborazioni attivate con enti pubblici e privati di diversa natura (per le Convenzioni e gli Accordi in essere in attuazione del supporto tecnico-scientifico al Ministero del Lavoro e ad altre Amministrazioni si rinvia al capitolo sulle attività di ricerca istituzionale). L'elenco di tali atti è suscettibile di aggiornamento nel corso dell'anno.

Tipologia accordo e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Finanziamento a favore/carico INAPP
Protocollo di intesa finalizzato ad individuare criteri definitori, metodologie statistiche per la rilevazione e rappresentazione delle informazioni riguardanti le professioni nella Pubblica Amministrazione, anche al fine di fornire modelli e strumenti data-drive, utili per un utilizzo specifico da parte delle amministrazioni pubbliche nell'ambito del vigente quadro regolatorio	**Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento della P.A.**	2022	02/11/2027	
Protocollo di intesa per la realizzazione di attività di monitoraggio, ricerca e disseminazione su temi di comune interesse riferiti alla condizione e ai diritti dei minori	**Comitato Italiano per l'Unicef - Fondazione Onlus**	2022	17/05/2028	
Accordo di Collaborazione scientifica tra INAPP e Dipartimento di Diritto ed Economia "La Sapienza finalizzato alla realizzazione di: Analisi del sistema economico e della specializzazione produttiva con articolazione settoriale; analisi della dinamica dell'innovazione tecnologica nel sistema produttivo; analisi dell'economia e del sistema di regolamentazione delle piattaforme digitali in Italia; analisi della dinamica della distribuzione dei redditi in Italia	**Università "La Sapienza" - Dipartimento di Diritto ed Economia**	2021	23/04/2027	

Tipologia accordo e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Finanziamento a favore/carico INAPP
Accordo di cooperazione per sviluppare un'indagine quali-quantitativa a carattere valutativo, rivolta agli enti locali, al fine di approfondire elementi di conoscenza sui sistemi e interventi prodotti dall'economia e innovazione sociale sul territorio nazionale	**Fondazione Istituto per la Finanza e l'Economia Locale (IFEL)**	2024	31/12/2026	**a carico INAPP** € 235.000,00
Collaborazione finalizzata a garantire l'implementazione del "Sistema informativo sulle professioni "	**INAIL**	2022	21/12/2028	
Accordo di collaborazione sul tema del benessere dei bambini e delle bambine	**ISCI - International Society for Child Indicators**	2024	25/11/2027	
Collaborazione in ambito scientifico al fine di aumentare l'informazione statistica e la sua qualità su temi socio economici	**ISTAT**	25/05/2022	24/05/2028	
Accordo di cooperazione ai sensi dell'articolo 15 della Legge n. 241/1990 nel rispetto dell'art. 7, comma 1 e comma 4, del Codice dei Contratti Pubblici, Decreto Legislativo n. 36/2023 a sostegno degli interventi integrati tra servizi sociali, sanitari, educativi e per il lavoro volti alla promozione del benessere di soggetti maggiormente vulnerabili quali minori, giovani, donne e loro famiglie	**Roma Capitale - Dipartimento Politiche Sociali e Salute**	27/03/2025	27/03/2028	
Accordo di collaborazione per la costituzione di un Osservatorio che ha come principale obiettivo l'analisi dell'impatto dello smart working nei diversi contesti socio-lavorativi che caratterizzano la Aree Accordo di collaborazione	**Università degli studi del Molise (UNIMOL)**	2022	06/12/2028	
Accordo di collaborazione scientifica tra INAPP e Dipartimento di Scienze Politiche Università degli studi di Bari "Aldo Moro" finalizzato alla realizzazione di: Analisi del sistema economico e della specializzazione produttiva con articolazione settoriale; analisi della dinamica dell'innovazione tecnologica nel sistema produttivo; analisi dell'economia e del sistema di regolamentazione delle piattaforme digitali in Italia; analisi della dinamica della distribuzione dei redditi in Italia	**Università degli studi di Bari "Aldo Moro" - Dipartimento di Scienze Politiche**	2021	12/05/2027	

Tipologia accordo e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Finanziamento a favore/carico INAPP
Accordo di Collaborazione scientifica per realizzare attività di studio e ricerca finalizzate a approfondire i temi dell'accesso alle prestazioni sanitarie, dell'utilizzo di servizi digitali e della mobilità intergenerazionale, attraverso l'indagine Inapp-Plus edizione 2024	**Università degli studi di Verona - Dipartimento di Scienze Economiche**	2024	31/12/2027	**a favore INAPP** **€** 400.000,00
Accordo quadro finalizzato a sviluppare una collaborazione, esplorando sinergie tra tutte le competenze (giuridiche, economiche, psicologiche, sociologiche) presenti all'interno dei due Enti	**Università Telematica "Giustino Fortunato" Benevento**	2024	26/01/2027	
Accordo di contributo per la realizzazione di uno studio su "Intelligenza artificiale, competenze e mercato del lavoro in Italia" che l'OCSE svolgerà, come parte del suo Programma di lavoro e bilancio nell'ambito dell'area di output 2.1.4. Uno dei principali risultati dello studio è un rapporto che presenta i principali risultati e le implicazioni politiche, redatto congiuntamente dall'OCSE e dall'Inapp, secondo le modalità stabilite in un separato accordo di co-pubblicazione tra le Parti	**OCSE - Directorate for Employment, Labour and Social Policy**	10/07/2025	31/01/2027	**a carico INAPP** **€** 275.000,00
Protocollo Operativo "L'integrazione possibile tra sociale e sanitario di Roma Capitale nel Progetto di LGNet 3" finalizzato all'individuazione di un modello di integrazione socio-sanitaria dei servizi rivolti ai Cittadini di Paesi Terzi (CPT) regolarmente soggiornanti che vivono in una condizione di marginalità estrema e di esclusione sociale	**Roma Capitale**	11/07/2025	31/12/2026	**a favore INAPP** **€** 80.000,00
Accordo ex art. 7 commi 1 e 4 D.L. 31 marzo 2023 n. 36- Progetto Fairwork "Indagine sui temi del mutamento del lavoro, con particolare attenzione allo studio e valutazione delle piattaforme digitali nel settore della cura e del welfare (assistenza medica, sociale e sociosanitaria)"	**Università La Sapienza di Roma DISSE**	29/07/2025	28/07/2027	**a carico INAPP** **€** 120.000,00
Collaborazione nell'ambito dell'iniziativa Ecosistema Futuro	**Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile-ETS (ASviS)**	04/02/2026	04/02/2029	
Accordo di collaborazione di natura tecnico-scientifica e di ricerca su "Analisi delle implicazioni economiche e sociali dell'Intelligenza Artificiale"	**Banca d'Italia**	16/06/2026	15/06/2028	

Tipologia accordo e contenuti	Soggetti coinvolti	data inizio	data fine	Finanziamento a favore/carico INAPP
Collaborazione scientifica finalizzata all'analisi e mappatura della spesa per interventi assistenziali, decisa e finanziata sia a livello nazionale sia a livello locale, con riferimento ai territori almeno di livello NUTS 3 (territori provinciali o equivalenti)	**Università di Bologna**	21/09/2026	31/10/2028	**a carico INAPP** **€** 77.300,00

Infine, per lo svolgimento delle attività di ricerca scientifica, come previsto dall'art. 2 dello Statuto, l'INAPP ha recepito con apposito Regolamento (delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 21 giugno 2017) le disposizioni dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, per il **conferimento di assegni di ricerca** ai sensi di suddetta disposizione.

Terza missione

La Terza missione è l'insieme delle attività di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, che hanno l'obiettivo di ottenere benefici di natura sociale, culturale ed economica per lo sviluppo del Paese, attraverso i processi di interazione dell'Istituto, in qualità di ente di ricerca, con i policy maker, gli stakeholder, la cittadinanza e la società civile in generale, la diffusione di output e l'implementazione di sistemi di disseminazione.

L'attività di Terza missione intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- progettazione e realizzazione di attività di natura sociale, educativa e culturale destinate ad un pubblico specializzato e non (istituzioni, università, scuole, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- partecipazione ad attività con il coinvolgimento del pubblico specializzato e non (scuole, università, istituzioni, imprese, associazioni, fondazioni ecc.);
- condivisione dei risultati della ricerca attraverso canali di diffusione non accademici;
- rielaborazione dei risultati di ricerca in un linguaggio adatto alla comprensione del pubblico non specializzato;
- coinvolgimento attivo della società e degli utenti delle ricerche nel processo di ricerca;
- condivisione dei risultati provvisori dell'attività di ricerca con le parti interessate attraverso piattaforme aperte (tra cui OA);
- coinvolgimento delle parti interessate in processi di *peer review*.

Infrastrutturazione tecnologica e digitalizzazione

Preordinata e condizione abilitante per garantire sostenibilità ed efficacia alle azioni di INAPP riconducibili alla Terza missione è la piena presa in carico dell'insieme degli indirizzi provenienti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che prevede una strategia di interventi con particolare riguardo all'innovazione strutturale della Pubblica amministrazione.

Box 1 - Innovazione strutturale della PA e le pietre angolari del PNRR

L'obiettivo esplicitato nel PNRR è quello di trasformare in profondità la Pubblica amministrazione attraverso una strategia centrata sulla digitalizzazione e sull'*infrastruttura digitale* che punti al cloud, all'interoperabilità tra gli enti pubblici e rafforzi le difese di cybersecurity.

Digitalizzazione della PA

La digitalizzazione delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi della PA è un impegno non più rimandabile anche alla luce della transizione 'forzata' al distanziamento sociale, imposto dalla pandemia, che ha fortemente accelerato la digitalizzazione di numerose sfere della vita economica e sociale del Paese.

Il lavoro agile, divenuta ordinaria modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, ha contribuito in maniera decisa alla trasformazione della PA, volta ad individuare strumenti di lavoro sempre più flessibili e non vincolati al concetto della postazione di lavoro.

Infrastrutture digitali

La trasformazione digitale della PA segue un approccio 'cloud first', orientato alla migrazione dei dati e degli applicativi informatici delle singole amministrazioni verso un ambiente cloud. Questo

processo consentirà di razionalizzare e consolidare molti dei data center oggi distribuiti sul territorio.

Dati e interoperabilità

La trasformazione digitale della PA si prefigge, quindi, di cambiare l'architettura e le modalità di interconnessione tra le basi dati delle amministrazioni affinché l'accesso ai servizi sia trasversalmente e universalmente basato sul principio *once only*, facendo sì che le informazioni sui cittadini siano a disposizione 'una volta per tutte' per le amministrazioni in modo immediato, semplice ed efficace, alleggerendo tempi e costi legati alle richieste di informazioni oggi frammentate tra molteplici enti. Si verrà a creare una 'Piattaforma nazionale dati' che offrirà alle amministrazioni un catalogo centrale di 'connettori automatici' (le cosiddette API - Application Programming Interface) consultabili e accessibili tramite un servizio dedicato, in un contesto integralmente conforme alle leggi europee sulla privacy, evitando così al cittadino di dover fornire più volte la stessa informazione a diverse amministrazioni.

Cybersecurity

La digitalizzazione aumenta nel suo complesso il livello di vulnerabilità della società da minacce cyber, su tutti i fronti (ad es. frodi, ricatti informatici, attacchi terroristici ecc.). Inoltre, la crescente dipendenza da servizi 'software' (e la conseguente esposizione alle intenzioni degli sviluppatori/proprietari degli stessi) e l'aumento di interdipendenza delle 'catene del valore digitali' (PA, aziende controllate dallo Stato, privati) pongono ulteriore enfasi sulla significatività del rischio in gioco e sull'esigenza, quindi, di una risposta forte.

L'Inapp, al fine di dare seguito alle indicazioni come sopra descritte, ha proceduto negli anni passati ad una profonda trasformazione della propria infrastruttura tecnologica, che ha portato alla realizzazione di un cloud privato (presso la sala CED della sede di Roma) e di un cloud pubblico ospitato presso fornitori certificati AGID.

L'intera infrastruttura risulta oggi virtualizzata e particolare attenzione è stata posta all'aspetto della cybersecurity.

Nel prossimo triennio ci si prefigge di proseguire con le attività fin qui poste in essere, su specifici portali o servizi che hanno registrato particolare interesse nell'utenza, nonché cantierizzare nuovi interventi che diano impulso alla gestione delle banche dati ed alla loro interoperabilità.

Di seguito, una breve descrizione degli applicativi e dei portali già esistenti che verranno interessati da interventi di manutenzione evolutiva, nonché una serie di iniziative, in parte già esistenti e in parte che verranno messe a sistema nel prossimo triennio.

Atlante lavoro

Il sito web dell'Atlante lavoro con la sua banca dati e le sue sezioni riservata e il servizio Vali.co, consente al gruppo di lavoro INAPP di adempiere al mandato istituzionale di "Costruzione del Repertorio nazionale dei titoli di studio e delle qualificazioni professionali collegato al quadro europeo (EQF) e implementazione del sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze con lo sviluppo e/o miglioramento dei servizi di orientamento e di validazione e certificazione degli esiti degli apprendimenti, conseguiti anche in contesti non formali e informali".

Grazie, tra l'altro, alla realizzazione di un protocollo di dialogo informatico tra sistemi (API REST), il sistema ha suscitato un forte interesse e richieste di accessibilità ai dati e interoperabilità, avanzate da organismi regionali, nazionali e internazionali.

Professioni e fabbisogni

Strettamente correlato è il sistema informativo delle Professioni, costantemente utilizzato da cittadini, operatori pubblici e privati del mondo della formazione e del lavoro con notizie, dati e grafici provenienti dal ricco bacino di dati gestiti da INAPP.

L'aggiornamento delle competenze della forza lavoro occupata, è un passaggio essenziale affinché le imprese si adattino rapidamente alle trasformazioni socio-economiche, organizzative e tecnologiche in corso nel mercato del lavoro. Le attività svolte da INAPP raccolgono informazioni di tipo quantitativo e qualitativo sui fabbisogni segnalati da imprenditori e responsabili delle risorse umane in termini sia di numero di occupati che necessitano di formazione che di carenza di specifiche conoscenze e skills legate alle figure professionali presenti nelle imprese private con almeno un dipendente, un universo costituito da circa 1,5 milioni di realtà imprenditoriali di piccole, medie e grandi dimensioni.

Intranet

L'intranet rappresenta la base e l'infrastruttura per la comunicazione aziendale interna, rendendo più efficiente la vita lavorativa quotidiana e creando strumenti di cooperazione ben funzionante. Considerando il patrimonio informativo di dati cui è possibile accedere tramite la rete intranet, diventa fondamentale il tema della sicurezza, soprattutto perché sarà consentita la fruibilità dall'esterno della rete aziendale.

Inoltre, la creazione di un nuovo ambiente di collaborazione, all'interno del quale condividere dati e informazioni, vede la Intranet come il portale di accesso a tali nuovi ambienti, rimarcando la necessità di un sistema che operi nella massima sicurezza.

Stage4eu

Stage4eu è un'app mobile e un sito web dove i giovani che vogliono fare uno stage in Europa possono trovare informazioni, notizie, testimonianze, consigli utili e le più interessanti opportunità di tirocinio nei Paesi europei. È un punto di riferimento per chi è alla ricerca di uno stage all'estero e un utile strumento di lavoro per gli operatori della formazione, dell'orientamento e del placement. L'app e il sito sono stati pubblicati nel 2017 e successivamente sono stati attivati i canali social del Progetto (YouTube, Twitter, Facebook e Instagram). Attraverso una adeguata campagna di promozione e pubblicizzazione, il sito e l'app hanno fatto registrare un sensibile incremento degli utenti, affermandosi come strumenti di grande utilità per tutti i giovani interessati a svolgere un'esperienza di stage in Europa.

Verranno implementate le funzionalità dell'app che a seguito degli interventi realizzati, è ora disponibile sia per IOS che per Android.

Questa componente della Terza missione prevede, inoltre, la programmazione e implementazione di nuovi dispositivi che consentano di supportare funzionalmente l'azione di valorizzazione delle attività di ricerca istituzionale e scientifica dell'INAPP. Parzialmente individuate per gli aspetti di contenuto nei paragrafi pertinenti, si riportano in questa sezione del PTA le descrizioni sintetiche relative agli aspetti di natura più tecnologica e comunicativa di tali nuovi dispositivi.

Cont@ct Center

Rappresenta il sistema istituzionale di scambio e diffusione dati e permette:

- la comunicazione di dati statistici elementari e/o elaborati prodotti dall'INAPP ad utenti esterni;
- la trasmissione di dati statistici elementari e/o elaborati a e da fornitori di servizi;
- lo scambio di dati statistici elementari e/o elaborati nelle disponibilità dell'INAPP a utenti interni.

Il Cont@ct Center INAPP assicura, da un lato, una modalità sicura, chiara e agevole di trasmissione dei dati statistici, in ottemperanza di quanto previsto dalla normativa sulla protezione dei dati personali, sul segreto statistico e sulla sicurezza informatica; dall'altro la conservazione e archiviazione dei dati in piena sicurezza, nonché il tracciamento di tutti gli step autorizzativi per lo scambio e la trasmissione dei dati.

Il servizio, fruito tramite portale WEB, dovrà assicurare la sicurezza e la protezione dei dati, in base alla tipologia di utente loggato, di tutte le richieste di fornitura di banche dati o di elaborazioni statistiche. archiviazione delle banche dati.

Portale accreditamento

Rappresenta il repertorio nazionale delle sedi formative regionali accreditate, espone le API a diversi applicativi dell'INAPP per i percorsi di orientamento https://www.inapp.gov.it/accreditamento/.

Realizzazione di un sistema centrale Personale Inapp

La gestione delle informazioni relative al Personale Inapp ed in generale a tutte le persone fisiche (collaboratori, stageur, relatori) che interagiscono con l'Istituto, è un progetto volto ad ottimizzare i processi interni.

L'obiettivo è quello di concentrare, all'interno di un unico repository, l'informazione, da distribuire poi ai diversi applicativi attraverso protocolli di comunicazione che ne garantiscano l'interoperabilità.

Nel 2025, dopo aver realizzato la fase di analisi e ingegnerizzazione del sistema è stato allestito sia l'ambiente di sviluppo che quello di produzione che al momento sono in grado di ospitare la Struttura Organizzativa.

Entro il 2026 è prevista la messa a regime del sistema nella sua completezza.

L'utilizzo ed i contributi dei diversi attori interessati consentiranno la realizzazione degli interventi di manutenzione evolutiva che si ipotizza siano realizzati nel prossimo triennio.

Realizzazione di un sistema di gestione del ciclo di vita dei progetti d'Istituto

La realizzazione di un sistema unico integrato, in grado di supportare i Responsabili della programmazione nella predisposizione del progetto da finanziare, sia esso con risorse istituzionali che con fondi esterni, passa attraverso la messa a terra dell'esperienza fin qui acquisita all'interno dell'Inapp.

Si tratta di uno strumento che accompagni nell'intero ciclo di vita del progetto, i vari referenti di volta in volta interessati, nella programmazione, gestione e monitoraggio delle attività.

L'analisi effettuata nel corso del 2025 ha evidenziato una forte correlazione con la messa a regime del Sistema Centrale Personale, la cui realizzazione permetterà di procedere tramite la piena interoperabilità, alla realizzazione anche di questo ulteriore sistema entro il 2026.

Nelle annualità successive si procederà con gli interventi evolutivi risultanti dell'utilizzo.

Realizzazione di un sistema di gestione della performance

Attualmente, l'Istituto per la gestione della performance utilizza un software proprietario, che ha permesso di assolvere agli obblighi di legge.

La gestione della performance ha avuto negli anni una continua evoluzione e solo di recente si è giunti a consolidare l'effettiva esigenza, che risulta essere oramai patrimonio dell'Inapp.

Ciò porta oggi, ad essere nelle condizioni di sviluppare internamente un sistema, che sia la puntuale fotografia dell'esigenza d'Istituto e permetta di adattarsi rapidamente ai cambiamenti che dovessero verificarsi.

Per il prossimo triennio, ci si prefigge, quindi, di realizzare l'analisi del sistema di Gestione della Performance Inapp, per poi procedere con l'ingegnerizzazione e messa a sistema.

Ancora una volta si dovrà prevedere un rilascio progressivo prima in ambiente di test, dove andranno verificate le principali funzionalità, per poi passare in produzione.

Si conta di realizzare la fase di analisi, ingegnerizzazione e predisposizione del sistema in ambiente di test, entro il 2026, per poi passare in produzione nel 2027, e procedere da quel momento con le eventuali manutenzioni evolutive, sulla base dei fabbisogni rilevati che dovessero emergere.

Comunicazione e valorizzazione della produzione scientifica

La **comunicazione istituzionale**, in conformità agli indirizzi strategici 2026-2028 dell'Istituto e all'interno dello scenario complessivo del Piano nazionale scienza aperta (PNSA) 2021-2027, al fine di posizionare le attività ed i prodotti della ricerca istituzionale utilizzerà un **approccio multicanale**, promuoverà l'**interazione** con gli stakeholder (interni/esterni) e si doterà di tecniche e strumenti necessari a monitorare l'**impatto** della propria attività. Ad una **comunicazione interna** rafforzata che, facilitando lo scambio con un approccio di *cross-contamination*, promuoverà la cultura organizzativa, si affiancherà una **comunicazione esterna** sempre pronta a riallinearsi anche in relazione al monitoraggio dell'impatto. Nello specifico l'**Intranet** verrà riprogettata mentre per il **portale web istituzionale** si prevede di verificare la fattibilità di allineamento rispetto a quanto previsto da Designers Italia, con l'obiettivo di rendersi parte attiva nel processo complessivo di inclusione digitale portato avanti dal Governo, e di implementare strumenti di analisi dei flussi e di indicizzazione.

Tutte le **attività di comunicazione** saranno ingegnerizzate grazie a **strumenti di AI** che ottimizzeranno il patrimonio informativo istituzionale in funzione dei contenuti comunicativi da diffondere.

I **contenuti editoriali** elaborati a fini comunicativi potranno utilizzare approcci innovativi e tecniche narrative coinvolgenti (come lo storytelling), ed affronteranno le tematiche di maggiore attualità consolidando il know how dell'istituto al fine di valorizzare anche gli aspetti storicizzabili in relazione alle tematiche di competenza istituzionale.

Comunicazione interna

Oltre all'implementazione degli strumenti già esistenti, come strumento nuovo si propone la gestione di una webradio che migliori la comunicazione interna, valorizzi la conoscenza diffusa della ricerca all'interno di Inapp e contestualmente rafforzi il senso di comunità. Il target è quindi interno con diffusione streaming. L'obiettivo è di aumentare la conoscenza interna dei progetti di ricerca in corso, migliorare il senso di appartenenza e la coesione del personale, creare un canale veloce e diretto per comunicazioni istituzionali *top-down, v*alorizzare il personale e le carriere interne (es. interviste ai neo-assunti o a chi ha raggiunto traguardi importanti).

Comunicazione esterna

Ai fini di una piena **valorizzazione** degli output di ricerca in favore degli stakeholders anche in un'ottica **di prossimità** rispetto ai propri target, l'Istituto continuerà a **partecipare** sia **ad eventi** organizzati dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali nell'ambito delle campagne di comunicazione condivise che autonomamente ad **organizzare** seminari, conferenze e convegni nonché a partecipare a omologhe iniziative promosse da istituzioni e soggetti terzi. A questo proposito, si valuterà di volta in volta anche l'opportunità di partecipare ad eventi destinati al grande pubblico che abbiamo un taglio innovativo (es. Ted Talks) oppure divulgativo (es. Più libri più liberi). Per tutti gli eventi si prevede di progettare degli strumenti che consentano di valutarne l'impatto in ottica di *customer satisfaction* (es. monitoraggio conversazioni online).

Si ritiene importante continuare a rafforzare **l'investimento nella comunicazione che abbia un impatto educativo e sociale** con la partecipazione ad iniziative che favoriscano la condivisione e la divulgazione dei contenuti per finalità sociale ed educativa anche per finalità di empowerment della cittadinanza attiva con riferimento soprattutto a un pubblico non specializzato ed utilizzando anche servizi tematici, interviste, video animazioni ecc. nonché realizzando prodotti specifici (es. brochure istituzionale modulare adattabile in relazione all'evento specifico).

I canali ***social*** attivi (**X, Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube, Whatsapp**), monitorati nel loro impatto al fine di riallineare eventualmente la strategia complessiva si sono confermati come il punto di primo contatto con gli utenti finali. Per questo motivo tutte le funzionalità di carattere multimediale già introdotte (quali ad esempio i reels e le stories), saranno ulteriormente sviluppate.

Editoria

Per quanto riguarda **le pubblicazioni** scientifiche dell'Istituto, tutte **native digitali** e disponibili **gratuitamente** in **OA** e sul **sito web** istituzionale, si continuerà ad investire nella loro **valorizzazione** e nella **traduzione** in lingua inglese di testi selezionati che potranno anche essere stampati in relazione ad occasioni specifiche di diffusione. Nel dettaglio:

- si proseguirà la pubblicazione di testi nelle collane editoriali consolidate (**Report**, **Paper**, **Working Paper, *Policy brief***, cui si è aggiunta la nuova collana **Focus Inapp,** che accoglie in via principale aggiornamenti e monitoraggi su iniziative in corso e progetti/programmi di politica attiva;

- proseguiranno le attività legate alla pubblicazione della **rivista scientifica quadrimestrale *Sinappsi,*** che con Delibera del Consiglio Direttivo dell'Anvur n.305 del 3 dicembre 2025 ha ottenuto il **riconoscimento in classe A** nell'area 14 "Scienze politiche e sociali", nei settori *Sociologia generale* (14/C1) e *Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio* (14/D1), con effetto retroattivo dal n.1/2022 ai sensi del Regolamento ANVUR art.7 comma 4. È un importante riconoscimento per la rivista e per l'Inapp, un traguardo che posiziona Sinappsi tra le riviste che soddisfano requisiti rigorosi di scientificità, qualità editoriale e impatto nella comunità scientifica, certificati dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca per le aree delle scienze umane e sociali. Gli Organi direttivi, tra cui il Comitato scientifico editoriale costituito da autorevoli accademici, alcuni dei quali strettamente collegati con *decision maker* nazionali e internazionali, hanno sviluppato il percorso scientifico intrapreso dalla Rivista negli ultimi anni allineandolo agli indirizzi strategici dell'Ente, adoperandosi per potenziare la scientificità dei contributi pubblicati ed ampliandone la visibilità sia rispetto al target dei lettori che dei potenziali autori;
- continuerà la redazione della newsletter digitale ***INAPP news*** per la quale potrebbe essere valutata una revisione strutturale che la renda più funzionale rispetto alle strategie comunicative complessive;
- proseguiranno anche le attività editoriali e promozionali dei report periodici di ricerca tematici, con particolare riguardo a quelli aventi ricadute di carattere istituzionale. Si prevedono anche le relative versioni interattive integralmente digitali sulla falsariga di altri esempi prestigiosi (es. Economic outlook | OECD). Gli eventi di presentazione dei report tematici verranno anche periodicamente rilanciati, nel corso dell'anno di riferimento, al fine di amplificare ed estendere nel tempo la loro portata comunicativa

Nell'ottica di una maggiore/migliore diffusione dei dati pubblicati nelle collane e nei tipi editoriali dell'Istituto si prevede inoltre di promuovere la produzione di contenuti "pilastro" relativi ad alcune pubblicazioni selezionate - in accordo con gli Autori - ovvero contenuti che possano essere veicolati quale prodotto "intermedio" utile a trasferire informazioni selezionate che possano raggiungere un pubblico più ampio.

Biblioteca e Open science

La Biblioteca INAPP Vincenzo Saba, continuerà ad essere un luogo identitario dell'Ente. La Biblioteca gestisce, oltre al catalogo **OPAC** del posseduto, anche il repository **OA** che raccoglie e rende disponibile la produzione editoriale istituzionale. Il repository è in una fase di riprogettazione funzionale grazie al passaggio alla nuova versione del Dspace che consentirà di attivare nuove funzioni, come le schede descrittive dei ricercatori/ricercatrici, nonché di implementare specifici indici citazionali ed elaborare statistiche legate alla diffusione e all'impatto degli output di ricerca.

Nel corso del 2025 è stato inoltre pubblicato il Thesaurus **per l'indicizzazione semantica dei prodotti della ricerca** all'interno del Catalogo Nazionale Dati Schema.gov.it, che è la piattaforma nazionale che promuove la **standardizzazione e l'interoperabilità semantica** tra le pubbliche amministrazioni.

Tra le nuove iniziative che andranno ad affiancare quelle consolidate, come la partecipazione a **gruppi di lavoro** e **comunità di pratica** (DFP - Documentazione di fonte pubblica in rete e GWMAB - Gruppo Wikidata per Musei, Archivi e Biblioteche), si prevede lo sviluppo di ulteriori partenariati (ad es. biblioteche, centri di documentazione, centri di ricerca e università) in ottica **open science** nonché la progettazione di soluzioni ed iniziative interne di divulgazioni sui temi della scienza aperta.

Sono inoltre previste come specifiche attività:

- **Il recupero del fondo antico Biblioteca Inapp**
  Prosegue il recupero del fondo antico (fondo ex IAS) della Biblioteca Inapp Vincenzo Saba: materiali documentali (periodici e lastre fotografiche) di fine '800 primi del '900, i quali testimoniano a diversi livelli (testuali, iconografici, fattuali) la storia dell'organizzazione del lavoro, della formazione e delle politiche sociali in Italia. L'obiettivo è quello di salvare dall'oblio e dal deterioramento documenti di rilievo storico, promuovere la visibilità della Biblioteca, consentendo all'Inapp di posizionarsi nel panorama della valorizzazione del patrimonio culturale, rimanendo tematicamente focalizzato su temi di rilevanza istituzionale.
  I materiali che verranno presi in considerazione per il trattamento, al fine di essere valorizzati anche in un percorso espositivo, che prevede l'allestimento di una mostra fisica, sono:
  - restauro conservativo di riviste nazionali e internazionali del '900 sui temi lavoro, formazione, politiche sociali;
  - digitalizzazione di n. 515 fotografie/diapositive su vetro risalenti alla fine dell'800 e agli inizi del '900, aventi ad oggetto attività operative dell'epoca, educazione sanitaria, sicurezza sul lavoro;
  - https://movio.beniculturali.it/inapp/lavoroesocietaaiprimidelnovecento/it/1/home

  Inapp OA: dall'Open Access al Linked Open Data (LOD).

  L'Istituto ha incrementato l'accesso alle pubblicazioni scientifiche attraverso il potenziamento della diffusione in ambienti aperti proseguendo l'implementazione in Wikidata dei dataset Autori, Opere, Thesaurus. Nel dettaglio, oltre alla pagina di riferimento del progetto, sono state scritte query specifiche che generano 'grafi' utili a visualizzare il posizionamento dell'Istituto (es. Ricercatore INAPP). Nel corso del 2024 è stata inoltre realizzata la versione RDF/SKOS del Thesaurus Inapp che è utilizzato per indicizzare la documentazione tecnico scientifica istituzionale LodLive - browsing the Web of Data.

IN.LOD

La nuova iniziativa ha come obiettivo quello di valorizzare il capitale semantico dell'Istituto utilizzando tecnologie di sviluppo basate su linked open data, ontologie, interoperabilità. L'obiettivo è la creazione di un ecosistema digitale che faciliti la fruibilità della ricerca sui temi istituzionali arricchendo le risorse Inapp, favorendone la conoscibilità esterna. La prima fase prevede la trasformazione delle risorse bibliografiche dell'OPAC della Biblioteca in entità (Autori, Opere, Soggetti), interoperabili grazie all'utilizzo di LOD (Linked Open Data) privilegiando una navigazione tematica tramite il Thesaurus Inapp nella versione già disponibile in Schema.gov.it, il catalogo nazionale della semantica dei dati implementato dal Dipartimento per la trasformazione digitale e l'Istat. In tal modo la ricerca e gli autori Inapp si apriranno a Community esterne grazie alle funzioni di interlinking, arricchendosi e arricchendo di conoscenza il web semantico, grazie ad ambienti quali Wikidata, in modalità automatica e crescente nel tempo. Inoltre, l'utilizzo dell'ontologia semantica Bibframe sviluppata dalla Library of Congress, permetterà lo sviluppo di una riconoscibilità e un accesso basato sui contenuti anche machine-to-machine, massimizzando la diffusione degli autori e della ricerca che contribuirà alla crescita di un web semantico di qualità. Il sistema così costruito garantisce facilità di manutenzione basandosi su tecnologie e protocolli standard, facilità evolutiva e possibile integrazione con discovery tool e di ricerca avanzata basati su AI.

Programma Erasmus Plus

Inapp è Agenzia nazionale del Programma Erasmus+ per il settore Istruzione e formazione professionale. Nel 2021 la designazione in tale qualità è stata confermata per il periodo 2021-2027 dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (Autorità nazionale) alla Commissione europea. Il

Programma Erasmus+ si pone l'obiettivo di offrire a studenti frequentanti percorsi di istruzione e formazione professionale iniziale e continua, neo-diplomati, neo-qualificati, apprendisti e professionisti della formazione l'opportunità di partecipare ad iniziative di mobilità transnazionale volte al rafforzamento di competenze professionali cruciali in una logica di occupabilità e di crescita personale, nonché di supportare azioni di cooperazione mirate a promuovere l'innovazione e la qualità dei sistemi di istruzione e formazione professionale. L'Inapp Agenzia nazionale Erasmus+ opera in stretta sinergia con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, responsabile del coordinamento, a livello nazionale, dell'ambito istruzione e formazione professionale del Programma. Tale collaborazione si sostanzia in costanti interlocuzioni e scambi tesi a massimizzare l'implementazione di Erasmus+ volta all'efficace attuazione degli indirizzi di policy rilevanti dell'Agenda europea per l'istruzione e la formazione.

L'Istituto svolge, nell'ambito di uno specifico accordo di contribuzione con la Commissione europea (Direzione generale Istruzione, Gioventù, Sport e Cultura), numerosi compiti quali:

- informazione e consulenza al fine di massimizzare la partecipazione al Programma, soprattutto da parte di organizzazioni newcomer;
- valutazione e selezione di iniziative progettuali presentate da organismi attivi nel settore istruzione e formazione professionale e relativa contrattualizzazione;
- erogazione dei finanziamenti e attività di monitoraggio e controllo delle iniziative finanziate;
- promozione, disseminazione, valorizzazione dei risultati conseguiti dalle iniziative finanziate e azioni di monitoraggio tematico volte a rafforzare la visibilità degli esiti e sostenere un'utile condivisione e contaminazione reciproca tra esperienze progettuali;
- attività di cooperazione e formazione transnazionale, volte ad innalzare la qualità dell'implementazione del Programma e rafforzarne la rispondenza agli indirizzi di policy strategici europei e nazionali.

Inoltre, al fine di implementare la complementarietà tra diverse fonti di finanziamento, in linea con l'art.32 del Regolamento (EU) 2021/817, l'Inapp Agenzia nazionale Erasmus+ ha sottoscritto una convenzione pluriennale con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali valida per il periodo 2024-2027 (acquisita con prot. Inapp 0012352 dell'8/8/2024), nell'ambito della quale e previa adozione di appositi decreti direttoriali annuali da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, vengono finanziate con risorse nazionali candidature Erasmus+ in lista di riserva, incrementando in tal modo il numero di progetti approvati.

In linea con la core mission dell'Istituto, l'Inapp Agenzia nazionale Erasmus+ realizza, inoltre, diversificate attività di analisi volte ad esplorare il contributo del Programma alle priorità dello Spazio Europeo per l'Apprendimento.

Tali approfondimenti riguardano, in particolare:

- l'innovazione e la trasformazione digitale dei sistemi di istruzione e formazione, attraverso l'analisi di strumenti innovativi e lo scambio di buone pratiche sviluppati e messi a sistema nell'ambito del Programma Erasmus+, in linea con le principali policy nazionali ed europee rilevanti in materia;
- la transizione verde, con un focus sui risultati conseguiti dal Programma Erasmus+ a supporto della definizione di nuove competenze e dell'economia green, al fine di fornire spunti di riflessione ai principali stakeholder;
- l'inclusione sociale, e, in particolare, il contributo di Erasmus+ allo sviluppo di approcci più inclusivi volti a favorire la piena integrazione delle persone con minori opportunità, a rischio di esclusione, e la trasformazione di organizzazioni e contesti di riferimento, in un'ottica di sempre maggiore inclusività;

- l'analisi del valore aggiunto rappresentato dalle iniziative finanziate dal Programma rispetto alle principali strategie europee per lo sviluppo del capitale umano, delle competenze e del sostegno alla competitività (Union of Skills, A Competitiveness Compass for the EU ecc.).

Gli esiti di tali indagini sono oggetto di pubblicazioni di Istituto nonché di mirate azioni di promozione volte a massimizzarne la visibilità e le ricadute, sia a livello nazionale che europeo.

Nel quadro generale delle attività di comunicazione dell'Istituto, sono previste iniziative promozionali e informative specifiche svolte dall'Agenzia nazionale Erasmus+, realizzate in stretta collaborazione con l'Istituto al fine di massimizzarne l'impatto e garantirne la coerenza con i messaggi chiave di comunicazione Inapp. Tali iniziative sono volte a promuovere le opportunità offerte dal Programma e a valorizzare i risultati conseguiti dalle iniziative finanziate, a beneficio del pubblico più ampio e di tutti gli stakeholder di riferimento, anche al fine di sostenere un utile mainstreaming delle pratiche innovative e delle esperienze di eccellenza in una logica di supporto all'innovazione dei sistemi di istruzione e formazione.

L'Agenzia, inoltre, gestisce il sito web italiano dedicato al Programma Erasmus+ ed i relativi account sui social media (Facebook, X, Instagram, LinkedIn) nonché un canale YouTube per la condivisione delle registrazioni di webinar ed Infoday realizzati dall'Agenzia e di video di promozione e diffusione di buone pratiche e testimonianze del Programma. L'insieme delle attività di comunicazione viene realizzato sulla base di un Piano annuale degli eventi (comprensivo anche di produzione editoriale, attività divulgative e promozionali) predisposto dall'Agenzia nazionale e del piano editoriale dedicato alla comunicazione sui social media. Le azioni di informazione e valorizzazione dei risultati del Programma si avvalgono di una serie di eventi, sia organizzati direttamente dall'Agenzia nazionale che da altri stakeholder, nonché di pubblicazioni e testimonianze dirette di partecipanti. Una specifica linea di attività concerne, inoltre, la selezione e promozione delle buone pratiche del Programma che si auspica possano rappresentare fonte di ispirazione per ulteriori esperienze di successo. La specificità di Erasmus+ consente, inoltre, la realizzazione di attività di cooperazione e formazione transnazionale che vedono il coinvolgimento di organizzazioni italiane a momenti di scambio, condivisione e valorizzazione dei risultati a livello europeo. In particolare, si prevede la partecipazione ad attività di cooperazione di lungo termine, coordinate da diverse Agenzie nazionali europee, volte a rafforzare il contributo di Erasmus+ alle strategie europee di trasformazione digitale dei sistemi di istruzione e formazione e inclusione e diversità, nonché a rafforzare l'impatto delle attività di mobilità transnazionale e il senso di appartenenza all'UE, massimizzando la visibilità dei risultati conseguiti in materia dal Programma e supportando l'implementazione di iniziative rilevanti, anche attraverso un'utile scambio di metodologie e strumenti.

L'Agenzia partecipa, inoltre, ad una serie attività di informazione e promozione realizzate dalla Commissione europea. In particolare, gli Erasmus Days, rappresentano un momento di valorizzazione volto a raccontare e celebrare in tutta Europa le esperienze realizzate nella cornice del Programma Erasmus+.

L'Agenzia nazionale Erasmus+, nel quadro delle attività la Rete di Ambasciatori VET (Euroapprentices), costituita da ragazze e ragazzi provenienti da undici Paesi europei che hanno realizzato un tirocinio professionalizzante all'estero nell'ambito del programma Erasmus+, ha completamente rinnovato, attraverso apposito avviso pubblico rivolto ai Beneficiari di sovvenzione Erasmus+, la rete nazionale degli Ambasciatori. Sono stati selezionati dieci nuovi membri provenienti da tutta Italia chiamati a mettere a disposizione la propria storia personale per promuovere il Programma Erasmus+, non solo fra i propri coetanei, ma anche fra tutti gli attori del mondo VET che possono beneficiarne. Il principale obiettivo degli ambasciatori VET è contribuire alla visibilità del Programma Erasmus+, attraverso la condivisione della propria

esperienza di apprendimento in mobilità con i loro coetanei, per incoraggiarli a intraprendere questo percorso. Gli Ambasciatori italiani della Rete partecipano alla quasi totalità degli eventi organizzati e co organizzati dall'Agenzia Erasmus+ Inapp in Italia e in Europa.

Infine, si segnalano le attività di comunicazione dedicate alla divulgazione dei risultati del Programma verso gli stakeholder rilevanti ed il più ampio pubblico. Tali iniziative mirano a massimizzare la visibilità dell'impatto dell'ambito istruzione e formazione professionale di Erasmus+ attraverso campagne sui media e la partecipazione degli Ambasciatori VET, nonché la realizzazione di conferenze.

Progetto - Refernet Italy 2024-2027 (CEDEFOP)

ReferNet è la Rete europea istituita dal Cedefop (European Centre for the Development of Vocational Training) nel 2002 per favorire la conoscenza dei sistemi e delle politiche di istruzione e formazione (VET) in Europa. Ogni Stato membro dell'Unione europea è rappresentato da un'organizzazione chiave che si occupa di ricerca e analisi in materia di VET, denominata National ReferNet Partner.

L'Inapp è dal 2002 l'Ente Partner Nazionale per l'Italia del Progetto REFERNET del Cedefop e della Rete europea che promuove la conoscenza e monitora gli sviluppi dei sistemi e delle politiche di istruzione e formazione (VET) in Europa. REFERNET ITALY opera su incarico istituzionale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, che nomina al suo interno il National Representative. Nel 2023 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di intesa con il Ministero dell'Istruzione e del merito, ha confermato il sostegno all'Inapp quale National ReferNet Partner per il quadriennio 2024-2027. Presso l'Inapp opera, pertanto, il National Coordinator di ReferNet Italy.

L'attività consiste nell'elaborazione di studi, analisi, rapporti e documenti tecnico-scientifici sui processi di riforma del sistema di istruzione e formazione in chiave comparativa europea. A tal fine, Inapp realizza numerosi prodotti, tra cui:

Il Rapporto italiano sul 'Policy Reporting', esito dell'attività denominata 'Reporting on VET and VET-related policy', che fornisce un quadro d'insieme dello sviluppo delle politiche e delle riforme in ambito VET, con particolare riferimento al conseguimento delle priorità europee in ambito nazionale.

Il Country report italiano 'VET in Europe', esito dell'attività denominata 'Reporting on national VET systems', che descrive il sistema VET del Paese e la sua evoluzione in chiave europea, registrando altresì le novità introdotte nei contesti nazionali in funzione del rafforzamento dello Spazio europeo dell'Istruzione e della Formazione e dell'European Area of Skills and Qualifications.

Il contributo italiano alla 'Timeline of VET policies in Europe', un tool online che raccoglie strategie, piani, atti giuridici, regolamenti e misure pratiche nella VET e nell'apprendimento permanente (LLL) in UE, Islanda e Norvegia. Le informazioni sono organizzate per facilitare il filtro e il confronto per Paese o gruppo target.

lo 'Spotlight on VET', un opuscolo di immediata fruibilità e di elevata accessibilità, che mette in evidenza le caratteristiche principali del sistema VET di ogni Paese, aggiornato costantemente.

Lo 'Spotlight on Skills', report a livello nazionale che discute le principali sfide e opportunità affrontate dai Paesi in Europa sui temi dello skill mismatches.

Articoli o saggi specialistici, che focalizzano argomenti di primo piano presenti nell'Agenda VET della Presidenza europea di turno; ad esempio: "Better understanding of qualification requirements

in online job advertisements"; "Skills anticipation targeting the impact of green transition"; Thematic perspective on implementing European priorities in VET in line with national implementation plans (NIPs)"; Financing adult learning/CVET and recent developments; Deepening on Microcredentials - labour market sector relevance, quality and inclusion. t"National news on VET", brevi articoli per informare i lettori non nazionali sui recenti sviluppi in materia di istruzione e formazione professionale e ad essa correlati o sui risultati di survey nazionali sugli sviluppi in atto nel campo della formazione e del mercato del lavoro in ambito nazionale, pubblicati a cadenza almeno quadrimestrale.

Azioni di Comunicazione e di visibilità, che comprendono il mantenimento e l'aggiornamento del sito Internet ReferNet Italy, attività sui social media e la partecipazione ad eventi.

La partecipazione ai numerosi eventi e Meetings internazionali in presenza o da remoto organizzati dal Cedefop e dalla Rete e al Forum di discussione sulla piattaforma ReferNet.

ReferNet svolge pertanto un ruolo chiave nel processo di monitoraggio e analisi dei progressi verso il raggiungimento degli obiettivi in materia di VET e il Rapporto annuale sui progressi delle iniziative di sviluppo di policy (Policy Development) costituisce la principale fonte di informazioni in tal senso. Durante l'esercizio annuale di policy reporting, la Rete ReferNet ha il compito di mappare le iniziative di policy development in Europa, fra cui quelle collegate alle misure descritte nei NIP (National Implementation Plan), predisposti dagli Stati membri in risposta alla raccomandazione VET e alla dichiarazione di Osnabrück, per affrontare le priorità europee e raggiungere gli obiettivi nazionali in materia di VET e apprendimento permanente.

I rapporti ReferNet rappresentano oggi una delle principali fonti utilizzate al livello europeo per alimentare il monitoraggio dell'implementazione della Raccomandazione del Consiglio sulla VET. Come negli altri Paesi UE, l'Italia è chiamata ad assicurare l'implementazione del proprio NIP (National Implementation Plan) delle misure attraverso le quali intende dare sostanza alla Raccomandazione.

Tutta la produzione di ReferNet Italy è disponibile in formato aperto sul sito internet di Inapp: https://www.inapp.gov.it/refernet/.

È inoltre disponibile, insieme a quella dei 29 Paesi aderenti alla Rete ReferNet, sul sito internet del Cedefop: https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/refernet.

Progetto 'It - Implementation of the European Agenda for Adult Learning' 2026-2027

A seguito della conferma della nomina da parte dei Ministeri del Lavoro e dell'Istruzione e del merito, INAPP ha ottenuto il finanziamento per la prosecuzione e sviluppo di attività in qualità di Coordinatore nazionale per l'Agenda UE sull'Adult Learning per il biennio 2026-2027. Tale ruolo viene svolto nell'ambito del Progetto 101260196 — IT AL Agenda 26-27 — ERASMUS-EDU-2025-AL-AGENDA-IBA – CUP G51J25004110002.

Il piano di lavoro biennale del Progetto prevede l'integrazione di azioni di sensibilizzazione dei principali stakeholders sui temi dell'apprendimento in età adulta, attività comunicative e networking – anche al livello internazionale -, organizzazione e gestione di interventi di aggiornamento e riqualificazione per Docenti e Dirigenti dei CPIA (Centri Provinciali Istruzione Adulti) in collaborazione con il MIM, nonché la realizzazione di due Rapporti di ricerca.

In particolare, nel 2027, il focus delle indagini previste si concentra, da un lato, sull'osservazione e analisi di esperienze di erogazione di servizi educativi in contesti di apprendimento innovativi; dall'altro, sulla individuazione e valorizzazione di quegli interventi formativi che sono in grado di implementare e sviluppare, adeguandoli al contesto normativo e alla programmazione in questo

campo, i principali framework dell'UE che individuano standard e riferimenti per le competenze digitali, green, imprenditoriali, linguistiche e trasversali e di base. Per quanto riguarda le attività di aggiornamento e riqualificazione di Docenti e Dirigenti CPIA, la stessa prevede la capitalizzazione di alcuni risultati e prodotti raggiunti nel progetto AL Agenda realizzato nel biennio 2024-2025, nonché approfondimenti sull'evoluzione delle politiche in materia di apprendimento in età adulta programmate e in corso di implementazione in Italia e in UE. Tali interventi formativi si svolgeranno attraverso la gestione di un ciclo di webinar e l'organizzazione di seminari in presenza, anche di tipo residenziale (modello "Summer school") e coinvolgeranno più di 300 destinatari.

In collaborazione con i Coordinatori nazionali di Francia e Belgio/Fr, saranno effettuate visite di studio in altri Paesi UE, mentre proseguirà l'attività di supporto all'ospitalità di Delegazioni straniere in Italia interessate ai temi dell'Adult learning.

Progetto Reference Point EQAVET 2026-2029

Il National Reference Point italiano, istituito presso Inapp, è un elemento chiave della rete europea EQAVET (European Quality Assurance for Vocational Education and Training) e contribuisce in modo attivo alla diffusione e all'attuazione delle Raccomandazioni europee in materia di qualità della formazione. Il suo ruolo si concretizza nel supporto allo sviluppo e al consolidamento di dispositivi nazionali e regionali di assicurazione della qualità, promuovendo una cultura tecnico-scientifica della valutazione e del miglioramento continuo. Inoltre, il Reference Point svolge un ruolo centrale nella disseminazione di buone pratiche e strumenti operativi per favorire il miglioramento continuo dei sistemi di istruzione e formazione professionale.

Le attività si articolano lungo le seguenti direttrici di azione:

- partecipazione, insieme agli altri National Reference Point e organismi coinvolti, alla rete europea EQAVET;
- analisi dell'implementazione del quadro di riferimento EQAVET e dei relativi indicatori di qualità; partecipazione a peer learning e peer review a livello europeo;
- contributo a gruppi di lavoro europei dedicati al confronto, allo scambio di pratiche innovative e alla definizione di nuove politiche e strumenti attuativi;
- partecipazione a conferenze scientifiche ed eventi nazionali e internazionali, attività di informazione, comunicazione, disseminazione e assistenza tecnica agli stakeholder nazionali e regionali, a supporto dello sviluppo dei loro programmi per l'implementazione della qualità;
- sperimentazione e diffusione, a livello nazionale, di metodologie e strumenti operativi come la peer review e l'autovalutazione tra gli erogatori di istruzione e formazione professionale;
- attività di studio e ricerca, con elaborazione di materiali informativi su sistemi e pratiche inerenti alla qualità nella formazione e nell'istruzione professionale.

Il Reference Point si avvale di un Comitato d'indirizzo (National Board) del quale fanno parte il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Istruzione e del merito, le Regioni e le Province autonome, le Parti sociali, esperti della formazione e rappresentanti dei soggetti erogatori di istruzione e formazione professionale.

Dal 1° settembre 2026 è in corso il progetto «EQAVET National Reference Point for Italy» (EQAVET NRP ITALY), approvato nell'ambito del programma Erasmus+ e finanziato dall'Unione europea tramite l'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA), con durata di 36 mesi, fino al 31 agosto 2029. Il progetto, identificato dal Grant Agreement n. 101319771, prevede un contributo europeo di 325.000 euro ed è articolato in tre linee di attività (work package): gestione e coordinamento del progetto; comunicazione e disseminazione; sviluppo

dei dispositivi e delle misure di assicurazione della qualità per l'attuazione della strategia europea Union of Skills.

Un ambito di crescente rilevanza riguarda infatti il rafforzamento delle *basic skills*, posto dalla Commissione europea al centro delle più recenti politiche europee per l'istruzione e la formazione. L'*Action Plan on Basic Skills*, adottato nel quadro della *Union of Skills* e promosso dal NRP, individua come competenze di base la literacy, la matematica, le scienze, le competenze digitali e le competenze di cittadinanza, considerate fondamentali per l'apprendimento permanente, l'occupabilità, la partecipazione sociale e civica e la capacità di affrontare le trasformazioni del mercato del lavoro.

Nel triennio 2026–2029 le attività saranno orientate al rafforzamento dell'attuazione del quadro EQAVET nei sistemi nazionali e regionali di istruzione e formazione professionale, con particolare attenzione alla qualità dell'acquisizione delle competenze di base. Sono previsti la costituzione di un gruppo di lavoro tematico nazionale, la mappatura e l'analisi delle pratiche esistenti e lo sviluppo di strumenti di autovalutazione e linee guida per integrare le competenze di base nei percorsi formativi, nei processi di valutazione e nei dispositivi di assicurazione della qualità.

Il progetto prevede inoltre l'organizzazione in Italia di una peer review di sistema presso una Regione da individuare, dedicata alle politiche e alle strategie regionali per la qualità dell'istruzione e formazione professionale a sostegno della Union of Skills, e la partecipazione, in qualità di Paese pari, a sei peer review di sistema organizzate da altri National Reference Point. Saranno aggiornate le analisi sui dispositivi nazionali di assicurazione della qualità e realizzato un manuale sulla metodologia europea di peer review e sull'autovalutazione, rivolto sia agli attori di sistema sia agli erogatori di formazione.

Completeranno le attività il rafforzamento delle capacità degli erogatori, delle autorità locali e regionali e dei Centri di eccellenza professionale nell'utilizzo dei dati sui fabbisogni di competenze, sul mercato del lavoro e sugli esiti dei percorsi formativi, con particolare attenzione alla formazione continua e all'apprendimento basato sul lavoro; la realizzazione di almeno tre incontri del National Board; la partecipazione alle attività della rete europea e la produzione e diffusione di pubblicazioni scientifiche, materiali informativi e strumenti digitali e audiovisivi.

Eurodesk Italy

L'Istituto ha in essere un Protocollo d'intesa, attivo dal 2002 e rinnovato di anno in anno, per l'adesione alla rete nazionale italiana di Eurodesk. Eurodesk è la rete ufficiale del programma Erasmus+ Gioventù e del Corpo europeo di solidarietà per l'informazione sui programmi e le iniziative promosse dalle istituzioni europee in favore dei giovani. Realizzata con il supporto della Commissione europea - DG EAC (Istruzione e Cultura) e dell'Agenzia Italiana per la Gioventù, opera per favorire l'accesso alle opportunità offerte dai programmi europei in diversi settori, in particolare: mobilità internazionale, cultura, formazione formale e non formale, lavoro, volontariato. Eurodesk è presente in 36 Paesi europei con strutture di coordinamento nazionali e oltre 2.100 punti di informazione decentrata sul territorio. L'attività viene svolta dal Servizio Rapporti Istituzionali dell'Istituto.

Le attività del Punti di Contatto Nazionali EQF, Euroguidance ed Europass, che al momento sono regolate da Convenzioni con l'EACEA (Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura) sono in scadenza al 31/12/2026. La prosecuzione delle attività nel 2027 è subordinata: alla conferma della designazione dell'Inapp da parte delle autorità competenti (MLPS e, laddove

pertinente, MIM); alla conseguente partecipazione dell'Istituto ai relativi bandi; all'esito positivo di tale partecipazione con selezione e finanziamento delle proposte progettuali.

Tale iter dovrebbe essere avviato nell'ultimo trimestre del 2026 e concludersi, auspicabilmente, all'inizio del 2027.

TMS EURES

Inapp è partner associato del progetto EURES TMS (ESF_2024_EURES-TMS), che vede come capofila MLPS-UCN EURES Italia e prevede, oltre ad Inapp, la partecipazione di organismi provenienti da 11 Paesi UE. L'obiettivo è quello di contrastare gli squilibri nel mercato del lavoro e favorire la mobilità di lavoratori tra i Paesi coinvolti, tutti partecipanti alla Rete UE EURES. Il Progetto prevede la realizzazione di 1200 mobilità e il coinvolgimento di circa 450 imprese. Le attività comprendono reclutamento, selezione orientamento, inserimento e placement. Inapp è coinvolto nell'indagine sugli effetti sui beneficiari degli stage all'estero, attraverso la progettazione esecutiva e la realizzazione di una survey post-placement.

Attività di cooperazione bilaterale Italia-Germania

L'attività di cooperazione si è svolta principalmente attraverso il progetto ConnActions che ha rappresentato un'esperienza innovativa di cooperazione internazionale che ha posto al centro non soltanto la produzione di risultati tangibili, ma prioritariamente la costruzione di relazioni, la conoscenza reciproca tra sistemi e lo sviluppo di progettualità condivise. Si è configurato come un laboratorio di cooperazione territoriale e settoriale, orientato alla sperimentazione di modelli di governance partecipata e alla promozione di processi di apprendimento collettivo, con l'obiettivo di promuovere la costruzione di reti territoriali e settoriali tra attori dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro dei due Paesi. L'INAPP è stato costantemente coinvolto, con un suo rappresentante, nel Comitato di Supporto e Monitoraggio (CSM), organismo di *governance* del progetto, composto da rappresentanti istituzionali dei due Paesi ed è inoltre stato direttamente impegnato nell'ideazione e realizzazione dell'attività di monitoraggio qualitativo del progetto stesso, avvenuto attraverso interviste e focus group a referenti delle reti e del CSM. In questa veste e in base all'Accordo di cooperazione, l'INAP partecipa inoltre periodicamente agli incontri del *Joint Working Group per la cooperazione bilaterale in materia di VET*, in raccordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il progetto ConnActions, (la cui chiusura formale era fissata al 31.07.2026), si è concluso con un evento svolto a Napoli nei giorni 14 e 15 luglio, durante il quale le Reti hanno esposto i propri risultati e le aspettative di sviluppo e l'Inapp ha presentato i risultati del monitoraggio qualitativo che confluiranno in una pubblicazione finale prevista entro il 31 dicembre 2026.

Sono in corso interlocuzioni con il MLPS e con il partenariato tedesco per verificare modalità e soluzioni operative per proseguire e valorizzare ulteriormente il lavoro sinora svolto.

Reti di natura scientifica o con finalità di policy advice

Un ampio capitale sociale consente all'INAPP di disporre di interlocuzioni privilegiate con partner appartenenti alla comunità scientifica del Paese, alimentando e arricchendo il confronto scientifico sui temi di intervento analitico e valutativo che rappresentano i principali ambiti di interesse strategico dell'Istituto. Vanno in questa direzione, a mero titolo esemplificativo, le adesioni a reti nazionali quali la RUIAP (Rete delle Università per l'apprendimento permanente, che riunisce più

di trenta Università italiane, alcune organizzazioni e esperti, impegnati nella promozione dell'apprendimento permanente) e il network dei Centri Regionali di Ricerca, Sperimentazione & Sviluppo, istituiti dal Ministero dell'Istruzione per sostenere la ricerca educativa nella filiera dell'Istruzione degli Adulti (CPIA).

Inoltre, perseguendo l'obiettivo di internazionalizzare progressivamente l'attività di ricerca sui temi propri dell'Istituto, INAPP aderisce ad una serie di Reti internazionali e attiva Protocolli di collaborazione stabile con Centri di Ricerca europei che operano in campi di analisi analoghi. È il caso degli accordi quadro con il BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung – DE) e con il CEREQ (Centre d'études et de recherches sur les qualifications – FR). A questi accordi quadro si è aggiunto nel 2025 anche quello con l'Europeann Training Foundation (ETF, Agenzia della Commissione europea impegnata a supportare i Paesi extraUE nella programmazione e disegno di interventi in materia di formazione e istruzione professionale. Tale obiettivo è perseguito anche attraverso la realizzazione e disseminazione di studi e analisi, visite di studio e organizzazione e coordinamento di reti internazionali di ricercatori cui l'INAPP partecipa.

Per quanto riguarda le Reti internazionali, INAPP aderisce alla rete EBSN (Rete Europea per le Competenze di Base) che vede l'associazione di 77 membri nei 27 Paesi UE e 9 non-UE, tra cui Argentina, Australia, Canada, Egitto, Nuova Zelanda, Singapore, Uganda e Vietnam.

Vale la pena di ricordare che l'Istituto è rappresentato in alcune Reti coordinate dalla Commissione europea. In particolare, la Direzione generale dell'Istruzione, della gioventù, dello sport e della cultura della Commissione europea (DG EAC), con il sostegno della direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione (DG EMPL) e con l'obiettivo di sostenere l'attuazione della comunicazione della Commissione del 30 settembre 2020 dalla realizzazione dello spazio europeo dell'istruzione entro il 2025 [1] e la Risoluzione del Consiglio relativa a un quadro strategico per la cooperazione europea nel settore dell'istruzione e della formazione verso lo spazio europeo dell'istruzione e oltre (2021-2030)[2] hanno istituito 7 Gruppi di esperti (Experts Working Groups) e INAPP è presente in quelli sull'apprendimento degli adulti - Aprire opportunità per tutti e sull'istruzione e sulla formazione professionale e la transizione verde. L'Istituto è rappresentato, inoltre, nel Working Group on Ageing della United Nations Economic Commission for Europe (UNECE).

Infine, attraverso una specifica Unità di supporto, l'INAPP fornisce assistenza al Ministero del Lavoro nell'ambito del **Board dello European Network of Public Employment Services (PES Network)**, attraverso il contributo alla predisposizione di materiali, documentazione e analisi, ivi compresa la partecipazione a webinar, incontri e gruppi di lavoro.

Progetto "Centers of Vocational Excellence for Resilient 5G Network (CoRe 5G)"

L'INAPP ha partecipato, in qualità di partner, alla proposta progettuale presentata nell'ambito della call ERASMUS-EDU-2025-PEX-COVE (Centres of Vocational Excellence), tipologia di azione ERASMUS-LS (ERASMUS Lump Sum Grants). La proposta è stata approvata e finanziata dalla Commissione europea.

Il progetto, dal titolo Centers of Vocational Excellence for Resilient 5G Networks, acronimo CoRe 5G è stato avviato in data 1° aprile 2026.

Il piano di lavoro quadriennale del progetto (48 mesi) è finalizzato a contribuire all'autonomia strategica e alla resilienza digitale dell'Europa, trasformando il modo in cui l'istruzione e formazione

[1] Si veda https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1601687240311&uri=CELEX:52020DC0625.
[2] Si veda https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32021G0226(01).

professionale prepara la forza lavoro alla gestione, alla sicurezza e alla sostenibilità delle infrastrutture di telecomunicazione di nuova generazione. Il progetto intende allineare la formazione professionale alle transizioni digitale e verde dell'UE, assicurando che tutte le regioni e i diversi gruppi sociali possano partecipare attivamente alla costruzione di un futuro digitale sicuro e resiliente ai cambiamenti climatici.

CoRe 5G realizzerà sette Innovation Lab operativi (di cui uno in Italia), dotati di ambienti di test per il 5G (5G testbeds) e di digital twin, svilupperà oltre 25 partenariati formalizzati con le imprese e formerà più di 500 professionisti ai livelli EQF 3–5, attraverso percorsi definiti di upskilling, reskilling, ingresso e specializzazione.

CoRe 5G riunisce 22 partner e 8 partner associati con l'obiettivo di creare una rete transnazionale di sette Centri regionali di Eccellenza Professionale (Centres of Vocational Excellence – CoVE) in Germania, Belgio, Spagna, Italia, Grecia, Slovenia e Cipro, affrontando la rilevante carenza di competenze in Europa nei settori della resilienza delle reti 5G, della cybersicurezza e delle infrastrutture di telecomunicazione sostenibili.

Progetto "European Pathways for Cybersecurity Technicians through Integrated VET Modules (EUROPATH-C)"

Il progetto, presentato nell'aprile 2026 nell'ambito del programma Erasmus+, call European Policy Experimentations (ERASMUS-EDU-2026-POL-EXP), Topic ERASMUS-EDU-2026-POL-EXP-T08-VET-QUALIFICATIONS, è stato recentemente ammesso a finanziamento, con comunicazione del 24 settembre 2026.

Il piano di lavoro triennale del progetto (36 mesi) è finalizzato a progettare, sperimentare e validare un modello europeo per l'integrazione di moduli congiunti di Istruzione e Formazione Professionale (VET) in materia di cybersicurezza nelle qualificazioni nazionali esistenti ai livelli 3–5 dell'EQF in Francia, Italia e Grecia.

EUROPATH-C combina analisi dei fabbisogni di competenze (skills intelligence), analisi dei sistemi e coinvolgimento degli stakeholder, con l'obiettivo di garantire la pertinenza e la fattibilità del modello nei diversi contesti nazionali e di governance. Nell'ambito del progetto sarà sviluppato uno specifico quadro delle competenze, facendo riferimento a ESCO e ai framework europei delle competenze digitali. I risultati dell'apprendimento saranno valutati e documentati attraverso micro-credenziali compatibili con le Europass Digital Credentials. Particolare attenzione sarà inoltre dedicata all'apprendimento basato sul lavoro (Work-Based Learning – WBL), al fine di assicurare un collegamento diretto tra i percorsi formativi e i contesti lavorativi reali, nonché alla mobilità transnazionale, integrata nei percorsi come componente strutturata e riconosciuta dell'apprendimento.

Il partenariato di EUROPATH-C presenta una composizione articolata e complementare, che riunisce istituzioni pubbliche, università, organismi di ricerca, soggetti specializzati nella formazione professionale, istituti scolastici, ITS Academy e organizzazioni europee attive nel settore VET e delle microcredenziali. Il coordinamento è affidato a France Éducation International (FEI), organismo pubblico francese attivo nella cooperazione internazionale in materia di istruzione e formazione. La componente francese comprende inoltre CY Cergy Paris Université e il Ministère de l'Éducation nationale, mentre quella greca è rappresentata da AKMI, organismo attivo nell'istruzione e formazione professionale. La componente italiana comprende, oltre a INAPP, l'Istituto di Istruzione Superiore Leopoldo Pirelli, la Fondazione ITS Academy Lazio Digital e Learningdigital Srl.

Il progetto si trova attualmente nella fase preparatoria all'avvio, con il completamento degli adempimenti amministrativi connessi alla sottoscrizione del Grant Agreement e alla definizione del Consortium Agreement. L'avvio delle attività progettuali è previsto nel 2027.