

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020 PERSONALE LIVELLI IV-VIII MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

---

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate a partire dall'anno 2010, come certificate dall'organo di controllo e costituite con Determina del Direttore Generale n. 249 del 16.10.2014, relativamente al personale dell'Istituto, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010.

Tali risorse sono relative al trattamento accessorio del personale INAPP appartenente ai livelli IV-VIII e si articola nei cinque fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7.10.1996: a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario; b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità; c) Fondo per l'indennità di Ente; d) Fondo per l'indennità di posizione; e) Fondo per la produttività collettiva e individuale, fondi questi confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale.

Le risorse riportate nella presente Ipotesi di Accordo sono state determinate tenendo conto della normativa vigente, ed in particolare dell'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, nonché del combinato disposto dell'articolo 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017, dell'articolo 1, comma 811, Legge n. 205/2017 e dell'articolo 11, D.L. n. 135/2018.

Le stesse sono destinate ai dipendenti INAPP a tempo indeterminato, nonché al personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso INAPP che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'Amministrazione di appartenenza.

Il valore del fondo relativo al trattamento accessorio per il personale INAPP inquadrato nei livelli IV-VIII è pari, per l'anno 2020, ad € **3.463.967,90** comprensivo degli importi di:

- euro 14.525,64, pari all'incremento dell'indennità di ente annuale discendente dalla sottoscrizione del CCNL Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, triennio 2016-2018;

- euro 627.035,32, pari all'incremento del trattamento accessorio relativo al valore medio unitario (come calcolato da Relazione congiunta tecnico-finanziaria INAPP/ANPAL sopra richiamata) dei 54 dipendenti stabilizzati nel 2019, considerati a regime per l'intera annualità 2020;

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nel fondo degli anni precedenti e già certificati.

A seguito del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.4.2018, si è provveduto ad incrementare il fondo trattamento



accessorio dei livelli IV-VIII, per l'anno 2020, per la parte relativa all'Indennità di ente annuale, per un importo pari ad euro 14.525,64.

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni:

- Risparmi RIA personale cessato: *voce non computabile per l'anno in corso*;
- Risparmi Posizioni economiche Super personale cessato: *voce non computabile per l'anno in corso*.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo, la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017**

- *Incrementi per economie part time*: voce non computabile per l'anno in corso.
- *Risparmi di gestione (incrementi articolo 43, Legge n. 449/1997)*: voce non computata per l'anno in corso.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017**

- *Ria cessati mensilità residue*: questa voce raccoglie, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non pagata alle unità di personale cessate: *voce non computata per l'anno in corso*;
- Risparmi posizioni economiche super personale cessato, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001: *voce non computata per l'anno in corso*;

**Tabella 1** – Schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili e di quelle derivanti dall'art. 11, D.L. n. 135/2018

<b>A. Incremento Indennità Ente Annuale da CCNL Istruzione e Ricerca del 19.4.2018 per l'anno 2020</b>	€ 14.525,64
<b>B. Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, co.2, D.Lgs. 75/2017</b>	€ 0,00
B1) RIA cessati anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	€ 0,00
B2) Risparmi posizioni economiche super personale cessato anno 2019, mensilità	€ 0,00



residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	
<b>C. Incremento trattamento accessorio relativo alle 54 stabilizzazioni dell'anno 2019</b>	€ 627.035,32
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 641.560,96</b>

### **Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo**

- spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002, pari ad €. 55.302,65;
- decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge n. 133/2008, pari ad €. 50.167,90;

**Tabella 2 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabili.**

Spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002	€ 55.302,65
Decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge 133/2008	€ 50.167,90
RIA cessati anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 0,00
Risparmi posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 0,00
<b><i>Totale decurtazione fondo</i></b>	<b>€ 105.470,55</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

**Tabella 3 – Schema esemplificativo di sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

<b>A) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al lordo delle decurtazioni	€ 2.927.877,49
Risorse variabili ed altre risorse	€ 641.560,96
<b><i>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>	<b>€ 3.569.438,45</b>
<b><i>B) (eventuali) decurtazioni del Fondo</i></b>	
B1) RIA cessati anno 2020, mensile erogate	€ 0,00



B2) Posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità erogate	€ 0,00
Spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002	€ 55.302,65
Decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge 133/2008	€ 50.167,90
<b><i>Totale decurtazioni Fondo</i></b>	<b><i>€ 105.470,55</i></b>
<b><i>C) (eventuali) incrementi del Fondo</i></b>	
C1) RIA cessati anno 2020, mensilità erogate	€ 0,00
C2) Posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità erogate	€ 0,00
<b><i>Totale incrementi fondo</i></b>	<b><i>€ 0,00</i></b>
<b><i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b><i>€ 3.463.967,90</i></b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.



## MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

---

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII per l'anno 2020 saranno destinate ai fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7.10.1996, lett. da a) ad e) e confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale, e saranno articolate con successiva contrattazione integrativa con le Parti sociali, come di seguito riportati:

- a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario;
- b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità;
- c) Fondo per l'indennità di Ente;
- e) Fondo per la produttività collettiva e individuale.

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€ 0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 0,00
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b><i>Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>€ 3.463.967,90</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**



Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.



**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2020 E CONFRONTO CON IL  
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2019**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
<b>a) Risorse storiche</b>	<b>2.226.395,58</b>	<b>2.927.877,49</b>
art. 43, comma 2, CCNL 7.10.1996	2.226.395,58	2.927.877,49
<b>b) Incrementi contrattuali</b>		
Incrementi CCNL 1998/2001		
Incrementi CCNL 2002/2005		
Incrementi CCNL 2006/2009		
Incrementi CCNL 2016/2018	12.671,58	14.525,64
<b>c) altri Incrementi</b>		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (Incrementi Indennità di Ente, straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità CCNL 21.2.2002, inquadramento personale D.Lgs. n. 454/1999)		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Risparmi RIA personale cessato, art. 4, co. 1, lett. c, CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	657,40	0,00
Risparmi posizioni economiche super personale cessato, art. 4, co. 1, lett. c), CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	1.067,90	0,00
Trattamento accessorio relativo alla posizione dei n. 65 dipendenti stabilizzati nel marzo del 2018	705.271,55	
Trattamento accessorio relativo alla posizione dei n. 54 dipendenti stabilizzati nel giugno del 2019	348.115,99	627.035,32
<b>1.1 Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (a+b+c)</b>	<b>3.294.180,00</b>	<b>3.569.438,25</b>
Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017		
Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017		
RIA cessati (art. 4, comma 1, lett. c), CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001), mensilità erogate	323,93	0,00
Posizioni economiche Super, personale cessato, art. 4, comma 1, lett. C), CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001, mensilità erogate	986,19	0,00
<b>1.2 Totale Incrementi</b>	<b>1.310,12</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Fondo teorico</b>	<b>3.295.490,12</b>	<b>3.569.438,45</b>
Spese per progressioni economiche ex art. 53, CCNL 1998/2001	59.092,29	€ 55.302,65
Riduzione art. 67, comma 5, Legge n.133/2008	50.167,90	50.167,90
<b>Totale Fondo</b>	<b>3.186.229,93</b>	<b>3.463.967,90</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017	<b>1.310,12</b>	<b>0,00</b>



Fondo	<b>3.186.229,93</b>	<b>3.463.967,90</b>
<b>1.3 Totale decurtazioni</b>	<b>110.570,31</b>	<b>105.470,55</b>
<b>Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità 1.1</b>	<b>3.294.180,00</b>	<b>3.569.437,94</b>
<b>Totale Risorse Variabili 1.2</b>	<b>1.310,12</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale decurtazioni 1.3</b>	<b>110.570,31</b>	<b>105.470,58</b>
<b>1.4 Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.184.919,81</b>	<b>3.463.967,90</b>
2. Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		
Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21.2.2002		



## **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

### **Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata a periodicità ricorrente dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane con l'Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio dell'Istituto. Il monitoraggio avviene attraverso il riscontro tra la gestione del personale e la procedura di contabilità e bilancio "Team-gov", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziato in bilancio.

### **Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Come sopra precisato, per l'anno 2020, il limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, è stato derogato in funzione di quanto previsto dall'art. 11, D.L. n. 135/2018 ed in forza delle risorse finanziarie attribuite all'INAPP ai sensi dell'art. 1, co. 811, L. n. 205 del 27.12.2017 per procedere alle stabilizzazioni di cui all'art. 20, co. 1, del citato D.Lgs. n. 75/2017.

Come premesso, anche per l'anno 2020, la verifica sul rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, viene effettuata attraverso il riscontro tra la gestione del personale e la procedura di contabilità e bilancio "Team-gov". Non si riscontrano disallineamenti

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

In tutti i documenti di bilancio 2020 (Bilancio di Previsione e Note di Variazione) e, in particolare, nei capitoli 1.01.01.01.003 "Straordinario per il personale a tempo indeterminato", 1.01.01.01.004.03 "Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.", nonché nei capitoli relativi agli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

\*\*\* \*\*

In relazione, infine, alla quantificazione della spesa per la corresponsione dell'Indennità per Oneri Specifici (in avanti anche solo "IOS") connessi all'esercizio dell'attività del personale inquadrato



nei profili di Ricercatore e Tecnologo (livelli I-III), quale trattamento accessorio previsto all'articolo 8 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 5 marzo 1998 (II biennio 1996/1997 – sezione seconda) ed all'articolo 9, comma 1, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, II biennio economico, la stessa è pari, al netto degli oneri, all'importo di euro 643.211,05, come determinato in conformità alla normativa vigente ed, in particolare, all'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, oltre che al combinato disposto dell'art. 11, D.L. n. 135/2018, dell'art. 1, co. 811, L. n. 205 del 27.12.2017 e dell'art. 20, co. 1, del citato D.Lgs. n. 75/2017. Si rinvia in proposito al verbale del Collegio dei Revisori n. 14 del 27 novembre 2020.

Il Presidente  
Prof. Sebastiano Fadda

Il Direttore Generale  
Dr. Santo Darko Grillo

FIRME ORIGINALI AGLI ATTI