

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE LIVELLI IV-VIII

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate a partire dall'anno 2010, come certificate dall'organo di controllo e costituite con Determina del Direttore Generale n. 249 del 16.10.2014, relativamente al personale dell'Istituto, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010.

Tali risorse sono relative al trattamento accessorio del personale INAPP appartenente ai livelli IV-VIII e si articola nei cinque fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7.10.1996: a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario; b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità; c) Fondo per l'indennità di Ente; d) Fondo per l'indennità di posizione; e) Fondo per la produttività collettiva e individuale, fondi questi confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale

Le risorse riportate nella presente Ipotesi di Accordo sono state determinate tenendo conto della normativa vigente, ed in particolare dell'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.

Le stesse sono destinate ai dipendenti INAPP a tempo indeterminato, nonché al personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso INAPP che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'Amministrazione di appartenenza.

Il valore del fondo relativo al trattamento accessorio per il personale INAPP inquadrato nei livelli IV-VIII è pari, per l'anno 2021, ad € **3.464.775,40**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nel fondo degli anni precedenti e già certificati.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni:

- RIA personale cessato: pari ad euro € 208,39;
- posizioni economiche super personale cessato: pari ad euro € 599,11.



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo, la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017

- *Incrementi per economie part time*: voce non computabile per l'anno in corso.
- *Risparmi di gestione (incrementi articolo 43, Legge n. 449/1997)*: voce non computata per l'anno in corso.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017

- *Ria cessati mensilità residue*: questa voce raccoglie, *una tantum*, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non pagata alle unità di personale cessate, pari ad euro 208,39;
- *Risparmi posizioni economiche super personale cessato, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001*, pari ad euro 599,11.

Tabella 1 – Schema esemplificativo della costituzione del fondo con riferimento alle risorse variabili e di quelle derivanti dall'art. 11, D.L. n. 135/2018

A) Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017	€ 0,00
B) Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017	
B1) RIA cessati anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1, lett. c), CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 208,39
B2) Risparmi posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1, lett. c), CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 599,11
Totale risorse variabili	€ 807,50

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

- spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002, pari ad € 54.945,42;
- decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge n. 133/2008, pari ad € 50.167,90;



Tabella 2 – Schema esemplificativo delle (eventuali) decurtazioni del Fondo con riferimento alle risorse variabili.

Spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002	€ 54.945,42
Decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge 133/2008	€ 50.167,90
Risparmi RIA cessati anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. c), CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 208,39
Risparmi posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità residue, art. 4 comma 1 lett. C) CCNL 1998/2001, b.e. 2000/2001	€ 599,11
Totale decurtazione fondo	€ 105.920,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabella 3 – Schema esemplificativo di sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

A) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al lordo delle decurtazioni	€ 3.569.081,22
Risorse variabili ed altre risorse	€ 807,50
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.569.888,72
B) (eventuali) decurtazioni del Fondo	
B1) RIA cessati anno 2020, mensile erogate	€ 1.041,93
B2) Posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità erogate	€ 2.995,53
Spesa per progressioni economiche ex art. 53 CCNL 21.2.2002	€ 54.945,42
Decurtazione fondo per riduzione disposta dall'art. 67, comma 5, Legge 133/2008	€ 50.167,90
Totale decurtazioni Fondo	€ 109.150,78
C) (eventuali) incrementi del Fondo	
C1) RIA cessati anno 2020, mensilità erogate	€ 1.041,93
C2) Posizioni economiche super personale cessato anno 2020, mensilità erogate	€ 2.995,53
Totale incrementi fondo	€ 4.037,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.464.775,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.



MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse relative al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII per l'anno 2021 saranno destinate ai fondi individuati dall'art. 43 CCNL 7.10.1996, lett. da a) ad e) e confermati dalla successiva contrattazione collettiva nazionale, e saranno articolate con successiva contrattazione integrativa con le parti sociali, come di seguito riportati:

- a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario;
- b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità;
- c) Fondo per l'indennità di Ente;
- e) Fondo per la produttività collettiva e individuale.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	€ 0,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal CI	€ 0,00
C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<i>Totale Destinazione Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 3.464.775,40

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.



**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021 E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2020**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2020	2021
a) Risorse storiche	2.927.877,49	3.569.081,22
art. 43, comma 2, CCNL 7.10.1996	2.927.877,49	3.569.081,22
b) Incrementi contrattuali		
Incrementi CCNL 1998/2001		
Incrementi CCNL 2002/2005		
Incrementi CCNL 2006/2009		
Incrementi CCNL 2016/2018	14.525,64	
c) altri Incrementi		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (Incrementi Indennità di Ente, straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità CCNL 21.2.2002, inquadramento personale D.Lgs. n. 454/1999)		
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Risparmi RIA personale cessato, art. 4, co. 1, lett. c, CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	0,00	208,39
Risparmi posizioni economiche super personale cessato, art. 4, co. 1, lett. c), CCNL 1998/2001 b.e. 2000/2001	0,00	599,11
Trattamento accessorio relativo alla posizione dei n. 54 dipendenti stabilizzati nel giugno del 2019	627.035,32	0,00
1.1 Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità (a+b+c)	3.569.438,25	3.569.888,72
RIA cessati, (art. 4, comma 1, lett. c), CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001, mensilità pagate	0,00	1.041,93
Posizioni economiche super, personale cessato, art. 4, comma 1, lett. C), CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001, mensilità pagate	0,00	2.995,53
1.2 Totale Incrementi	0,00	4.037,46
Totale Fondo teorico	3.569.438,25	3.573.926,18
Spese per progressioni economiche ex art. 53, CCNL 1998/2001	55.302,65	54.945,42
Riduzione art. 67, comma 5, Legge n.133/2008	50.167,90	50.167,90
Totale Fondo	3.463.967,90	3.468.812,86
Fondo	3.463.967,90	3.468.812,86
1.3 Totale decurtazioni	105.470,55	109.150,78
Totale Risorse aventi carattere di certezza e stabilità 1.1	3.569.438,45	3.569.888,72
Totale Risorse Variabili 1.2	0,00	4.037,46
Totale decurtazioni 1.3	107.541,58	109.150,78
1.4 Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	3.463.967,90	3.464.775,40
2. Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo		
Progressioni economiche dei livelli apicali nei singoli profili ex art. 53 CCNL 21.2.2002		



MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata a periodicità ricorrente dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane con l'Ufficio Dirigenziale Amministrazione e Bilancio dell'Istituto. Il monitoraggio avviene attraverso il riscontro tra la gestione del personale e la procedura di contabilità e bilancio "Team-gov", per singola voce, in relazione a tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio e alla compatibilità con le poste stanziato in bilancio.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica - finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Come sopra precisato, anche per l'anno 2021, la verifica sul rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017, viene effettuata attraverso il riscontro tra la gestione del personale e la procedura di contabilità e bilancio "Team-gov". Non si riscontrano disallineamenti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In tutti i documenti di bilancio 2021 (Bilancio di Previsione e Note di Variazione) ed in particolare, nei capitoli 1.01.01.01.003 "Straordinario per il personale a tempo indeterminato", 1.01.01.01.004.03 "Trattamento accessorio personale T.I. liv. 4°/8° liv.", nonché nei capitoli relativi agli oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente, risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario.

Si precisa che non risultano poste aggiuntive effettuate con risorse messe a disposizione dall'Amministrazione.

*** **

In relazione, infine, alla quantificazione della spesa per la corresponsione dell'Indennità per Oneri Specifici (in avanti anche solo "IOS") connessi all'esercizio dell'attività del personale inquadrato nei profili di Ricercatore e Tecnologo (livelli I-III), quale trattamento accessorio previsto all'articolo 8 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 5 marzo 1998 (II biennio 1996/1997 – sezione seconda) ed all'articolo 9, comma 1, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, II biennio economico, il relativo importo è pari, al netto degli oneri, ad euro **643.211,05**, come determinato in conformità alla normativa vigente ed, in particolare, all'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.

Si rinvia in tal senso al verbale del Collegio dei Revisori n. 7 del 24 maggio 2022.

Il Presidente
Prof. Sebastiano Fadda

Il Direttore Generale
Dr. Santo Darko Grillo

FIRME ORIGINALI AGLI ATTI