

**Stampa Intero Modello in data : 30/10/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : ISTITUTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE	Contratto : ENTI DI RICERCA
Istituzione : 8552 - INAPP (EX ISFOL) - ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB LAVORO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/10/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2022****T15/SICI consuntivate in data 05/09/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2022 01:03:42. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	1	0,75	1	221.978	137.200	205.857	30.471	0	0
RICERCATORI	68	94	93	75,17	89,75	90,75	3.763.037	4.889.366	5.254.948	47.197	27.746	353.592
TECNOLOGI	19	35	36	17,08	31,92	33,08	943.506	1.644.458	1.888.356	36.668	7.408	98.267
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	3	2	3	2,58	1,75	3	405.477	270.053	392.841	11.728	24	22.453
QUARTO LIVELLO	39	39	37	40,83	38,25	37,92	1.886.231	1.828.371	1.629.798	0	637	0
QUINTO LIVELLO	30	30	30	31,17	29,92	29,58	1.192.239	1.252.017	1.139.908	0	459	1.243
SESTO LIVELLO	106	104	104	81,08	101,83	100,58	3.006.423	3.783.236	3.387.424	22.758	1.371	0
SETTIMO LIVELLO	71	70	70	72	70,42	70,42	2.464.931	2.407.739	2.162.426	0	845	0
OTTAVO LIVELLO	29	28	27	29	28	27,83	905.411	897.126	784.162	0	324	0
<b>Totale</b>	<b>365</b>	<b>403</b>	<b>401</b>	<b>349,92</b>	<b>392,58</b>	<b>394,17</b>	<b>14.789.233</b>	<b>17.109.566</b>	<b>16.845.720</b>	<b>148.822</b>	<b>38.814</b>	<b>475.555</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>9.122.385</b>	<b>6.503.960</b>	<b>6.726.964</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>23.911.618</b>	<b>23.613.526</b>	<b>23.572.684</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2022 01:03:42. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,75	1	191.507	182.933	205.857	58.649	64.267	64.265	132.858	118.667	141.592	5.481	0	0	24.990	0	0
<b>RICERCATORI</b>	75,17	89,75	90,75	49.435	54.168	54.009	43.458	47.263	47.214	5.977	6.906	6.795	628	283	3.893	0	26	3
<b>TECNOLOGI</b>	17,08	31,92	33,08	53.083	51.291	54.108	46.851	44.555	46.906	6.232	6.737	7.202	2.146	209	2.908	0	24	62
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	2,58	1,75	3	152.419	154.302	123.463	49.514	50.574	49.565	102.905	103.729	73.898	4.075	0	752	465	14	6.733
<b>QUARTO LIVELLO</b>	40,83	38,25	37,92	46.193	47.784	42.984	29.653	30.130	29.731	16.541	17.654	13.252	0	0	0	0	17	0
<b>QUINTO LIVELLO</b>	31,17	29,92	29,58	38.254	41.835	38.490	26.174	26.212	26.520	12.080	15.623	11.970	0	0	0	0	15	42
<b>SESTO LIVELLO</b>	81,08	101,83	100,58	36.798	37.138	33.678	23.667	23.696	23.604	13.130	13.442	10.074	281	0	0	0	13	0
<b>SETTIMO LIVELLO</b>	72	70,42	70,42	34.235	34.181	30.709	21.987	21.869	21.723	12.248	12.312	8.986	0	0	0	0	12	0
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	29	28	27,83	31.221	32.029	28.173	20.342	20.841	20.478	10.879	11.187	7.696	0	0	0	0	12	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>349,92</b>	<b>392,58</b>	<b>394,17</b>	<b>41.838</b>	<b>43.484</b>	<b>41.530</b>	<b>29.641</b>	<b>31.265</b>	<b>31.547</b>	<b>12.197</b>	<b>12.220</b>	<b>9.983</b>	<b>350</b>	<b>82</b>	<b>1.146</b>	<b>75</b>	<b>17</b>	<b>60</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2022 01:03:42. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRETTORI GENERALI	0	1	1	0	9	16	0	0	0	0	3	0
RICERCATORI	65	91	89	36,14	29,07	31,42	13,92	5,32	3,79	17,63	10,34	10,13
TECNOLOGI	17	35	33	26,12	26,2	32,18	5,12	3,86	14,88	26,06	11,23	13,12
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	4	2	3	25	23,5	22,33	1,75	2,5	0	1,75	5	1,33
QUARTO LIVELLO	39	39	36	36,18	28,9	33,53	13,59	6,13	5,78	18,56	10,59	17,5
QUINTO LIVELLO	30	30	29	34,03	27,63	30,66	16,9	7,23	2,34	20,27	8,8	9,97
SESTO LIVELLO	103	104	101	29,16	27,35	31,17	5,69	3,38	3,67	16,62	14,46	15,34
SETTIMO LIVELLO	70	70	70	35,67	29,14	31,27	11,91	8,03	4,29	21,37	8,94	8,71
OTTAVO LIVELLO	29	28	27	33,14	26,36	33,22	26,69	20,54	19,81	20	10,18	7,15
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>357</b>	<b>400</b>	<b>389</b>	<b>33,01</b>	<b>27,99</b>	<b>31,54</b>	<b>11,85</b>	<b>6,42</b>	<b>5,94</b>	<b>18,81</b>	<b>11,1</b>	<b>11,85</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2022 01:03:42. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
RI - RICERCATORI	27	0	0
TC - TECNOLOGI	15	0	0
RC - ASSEGNISTI DI RICERCA	16	0	8
TOTALE	58	0	8

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	58	0	8	Retribuzioni, codice P015	2.759.624	0	224.811	valore medio	47.580	-	28.101
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	3	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	128.906	34.557	22.414	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	18.415	11.519	4.483
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	55	17	107	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	309.983	315.040	488.749	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.636	18.532	4.568
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/10/2022 01:03:42. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	161.929	0	0	127.757
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse per il trattamento accessorio	3.184.920	0	3.463.968	2.787.172	0	2.658.247
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni economiche di livello	0	0	61.632	0	0	54.945
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo risorse accessorie	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo art. 90	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	0	0	0	595.690	0	749.105
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12886879	16556849	0	LE TABELLE 12 E 13 COMPREDONO L'IMPORTO RELATIVO ALLE "SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE".
Totale T13	3958841			
Assegno T14	95957			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>16941677</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	108122	108122	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	80490	80490	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	22414	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	488749	453306	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	224811	0	0	L'IMPORTO E' STATO VERSATO CON CODICE SIOPE 1040203001 PREVISTO PER BORSE DI STUDIO E ASSEGNI DI RICERCA. L'IMPORTO INSERITO SI RIFERISCE AGLI ASSEGNITI INSERITI IN TABELLA 2
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3976328	4009114	0	
P061 - IRAP	1400767	1398875	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	246850	0	L'IMPORTO è RICOMPRESO NEGLI IMPORTI RELATIVI ALLE TABELLE 12 E 13
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23243358</b>	<b>22853606</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	559184	515181	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>22684174</b>	<b>22338425</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	0	161929	3525600	3687529
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	1332307	1332307
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	0	161929	2193293	2355222
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	643211	158304	3463968	4265483
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 80111170587

Codice Fiscale : 80111170587

Telefono : 0685447720

Email : personale@inapp.org

Via : CORSO D'ITALIA

Numero Civico : 33

C.A.P. : 00198

Città? : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.inapp.org](http://www.inapp.org)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
EMANUELE	MARIO	0685447720	m.emanuele@inapp.org

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
DE PAOLA	ROBERTO	0685447606	r.depaola@inapp.org

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	107
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8160
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	86
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	92
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2022 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DELL'AREA DIRIGENTI PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0
INDICARE L'IMPORTO ACCANTONATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ANNO 2022 PER I RINNOVI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019-2021	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>4</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>3</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>4</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>4</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>4</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FADDA	SEBASTIANO	presidenza@inapp.org
BILANCIA	GIUSEPPE	giuseppe.bilancia@legalmail.it
MARONE	FABIO	fabio.marone@studiotributariocommerciale.it
CONTALDI	PIETRO	pietro.contaldi@mef.gov.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>Le tabelle 15 e SICI non sono state compilate in quanto nel 2021 erano ancora in corso le trattative con le OOSS ai fini del perfezionamento del contratto integrativo.</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE DI RICERCA	2	2	0	0	0	0	2	2
PRIMO RICERCATORE	4	2	0	0	0	0	4	2
RICERCATORE	33	49	1	0	0	0	34	49
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	2	0	0	0	0	1	2
PRIMO TECNOLOGO	4	8	0	0	0	0	4	8
TECNOLOGO	5	16	0	0	0	0	5	16
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	0	0	0	0	3	0
IV LIV. - COLLABORATORE TER	10	20	0	0	0	1	10	21
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	3	0	0	0	0	3	3
V LIV. - COLLABORATORE TER	1	9	0	0	0	0	1	9
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	5	4	0	0	0	0	5	4
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	8	0	1	0	0	2	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
VI LIV. - COLLABORATORE TER	27	56	1	3	0	6	28	65
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	0	1	0	0	0	0	0	1
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	8	0	0	0	0	2	8
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	20	48	0	0	0	2	20	50
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	12	7	0	0	0	0	12	7
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	6	0	0	0	1	1	7
<b>TOTALE :</b>	<b>136</b>	<b>249</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>138</b>	<b>263</b>

# T1e Fasce Retribuzione

Qualifica	Con trattamento economico iniziale		I Fascia		II Fascia		III Fascia		IV Fascia		V Fascia		VI Fascia		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	4	2
<b>RICERCATORE</b>	13	18	4	8	0	0	17	22	0	1	0	0	0	0	34	49
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	2	4	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	4	8
<b>TECNOLOGO</b>	2	12	2	2	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	5	16
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>50</b>	<b>79</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>RICERCATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	40	53	0	0	0	0
<b>TECNOLOGI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	10	26	0	0	0	0
<b>QUARTO LIVELLO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	13	24	0	0	0	0
<b>QUINTO LIVELLO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	8	22	0	0	0	0
<b>SESTO LIVELLO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	30	74	0	0	0	0
<b>SETTIMO LIVELLO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	20	50	0	0	0	0
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	13	14	0	0	0	0
<b>ASSEGNISTI DI RICERCA</b>	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>134</b>	<b>263</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>ASSEGNISTI DI RICERCA</b>	0	0	0	0	2	6	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PRIMO RICERCATORE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
RICERCATORE	2	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGO	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
IV LIV. - COLLABORATORE TER	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE TER	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
RICERCATORE	TECNOLOGO	1
TECNOLOGO	PRIMO TECNOLOGO	7
IV LIV. - COLLABORATORE TER	IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
VI LIV. - COLLABORATORE TER	VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	3
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RICERCATORE</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	7

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
PRIMO RICERCATORE	3	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
RICERCATORE	17	22	-	-	16	26	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
PRIMO TECNOLOGO	3	7	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
TECNOLOGO	4	12	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	6	18	-	-	3	0	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	31
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	1	6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	1	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	2	6	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	11
VI LIV. - COLLABORATORE TER	25	48	-	-	3	16	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	0	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	19	30	-	-	1	19	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	70

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	0	2	-	-	12	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>82</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>114</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>401</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	4
PRIMO RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	6
RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	6	6	11	16	11	14	3	5	0	1	-	-	83	
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3	
PRIMO TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	12	
TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	5	2	3	1	4	-	-	-	-	-	-	21	
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	5	5	3	3	2	7	-	-	-	-	31
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	6
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	0	1	0	1	-	-	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	1	1	2	0	-	-	-	-	9	
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	1	2	0	1	-	-	-	-	11
VI LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	10	12	30	10	14	1	7	0	3	0	1	-	-	93	
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	10
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	8	13	10	10	2	9	0	9	0	2	0	1	-	-	70
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	3	1	1	3	3	1	2	0	-	-	19
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	8
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>69</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>401</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
PRIMO RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
RICERCATORE	-	-	-	-	-	-	34	49	-	-	-	-	83
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
PRIMO TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	12
TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	5	16	-	-	-	-	21
DIRIGENTE II FASCIA	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	8	5	-	-	2	16	-	-	-	-	31
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
V LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	0	4	-	-	1	5	-	-	-	-	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	9
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	2	6	-	-	0	3	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	13	21	-	-	15	44	-	-	-	-	93
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	0	7	-	-	2	1	-	-	-	-	10
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	12	39	-	-	8	11	-	-	-	-	70
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	7	0	5	4	-	-	0	3	-	-	-	-	19
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	7	3	41	91	-	-	90	169	-	-	-	-	401

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE DI RICERCA	2	2	4
PRIMO RICERCATORE	5	2	7
RICERCATORE	32	46	78
DIRIGENTE TECNOLOGO	1	2	3
PRIMO TECNOLOGO	4	8	12
TECNOLOGO	5	13	18
DIRIGENTE II FASCIA	3	0	3
IV LIV. - COLLABORATORE TER	10	20	30
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	3	6
V LIV. - COLLABORATORE TER	1	9	10
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4	4	8
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	9	11
VI LIV. - COLLABORATORE TER	26	64	90
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	0	1	1
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	8	10
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	20	50	70
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	12	7	19

**Regione LAZIO**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	7	8
<b>TOTALE :</b>	<b>134</b>	<b>255</b>	<b>389</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE DI RICERCA	63	60	0	38	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	165
PRIMO RICERCATORE	521	383	52	5	-	-	25	18	-	-	45	18	-	-	1	3	-	-	3	4	1.078
RICERCATORE	602	1.167	48	194	-	-	7	160	0	81	24	82	-	-	3	2	422	7	2	20	2.821
DIRIGENTE TECNOLOGO	5	54	133	111	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	303
PRIMO TECNOLOGO	105	245	10	2	-	-	0	30	-	-	9	15	-	-	0	1	-	-	0	7	424
TECNOLOGO	155	498	134	101	-	-	6	32	0	1	22	37	-	-	2	0	0	278	5	2	1.273
DIRIGENTE II FASCIA	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	67
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
IV LIV. - COLLABORATORE TER	357	668	9	199	0	53	69	170	0	11	28	53	-	-	0	1	0	243	12	11	1.884
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	82	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	187
V LIV. - COLLABORATORE TER	32	287	3	18	-	-	0	102	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	0	6	470
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	116	129	18	2	-	-	23	19	0	10	12	11	-	-	-	-	-	-	0	3	343

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	75	250	0	27	0	4	15	1	-	-	15	27	-	-	0	2	0	26	0	10	452
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	863	1.925	60	213	0	22	33	395	65	112	50	146	-	-	3	1	298	325	43	30	4.584
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	38
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	60	268	2	96	-	-	9	44	-	-	12	29	-	-	-	-	-	-	0	6	526
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	632	1.557	72	228	-	-	41	233	2	62	48	213	-	-	1	0	0	10	22	28	3.149
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	409	241	295	192	-	-	59	36	4	0	22	8	-	-	1	0	-	-	7	0	1.274
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	43	204	24	24	-	-	0	47	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	0	3	361
<b>Totale</b>	4.221	8.050	860	1.450	0	79	287	1.287	71	277	293	686	-	-	11	10	720	889	100	131	19.422

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	53.439	-	-	-	-	10.826	-	-	64.265
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	51	210.735	-	-	-	64.899	25.130	-	-	300.764
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	63	198.395	-	-	-	62.738	24.458	-	2.050	283.541
<b>RICERCATORE</b>	975	2.422.567	-	-	-	944.660	338.847	353.285	5.688	4.053.671
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	39	162.919	-	-	-	48.639	19.250	-	-	230.808
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	33	106.432	-	-	-	72.698	16.898	-	-	196.028
<b>TECNOLOGO</b>	325	830.584	-	-	-	194.060	103.197	96.216	2.854	1.221.203
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	24	83.558	-	-	-	-	16.328	2.255	-	102.141
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	12	41.779	-	-	-	-	7.030	-	-	48.809

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	398	871.549	-	-	-	37.421	72.497	-	3.501	977.966
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	57	128.669	-	-	-	7.174	13.608	-	107	149.344
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	120	241.938	-	-	-	-	20.161	-	17	262.082
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	110	217.744	-	-	-	-	18.145	-	235	235.654
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	125	253.949	-	-	-	11.606	22.096	-	843	286.808
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1.105	2.007.755	-	-	-	-	167.009	-	5.570	2.169.194
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	12	22.511	-	-	-	70	1.876	-	-	24.457
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	90	166.624	-	-	-	-	13.885	-	12	180.497
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	845	1.412.828	-	-	-	-	117.739	-	881	1.529.686

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	266	418.951	-	-	-	665	34.851	-	198	454.269
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	68	107.817	-	-	-	-	8.821	-	946	115.692
<b>Totale</b>	4.730	9.960.743	-	-	-	1.444.630	1.052.652	451.756	22.902	12.886.879

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>														
405	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76.476	41.775	22.936	0
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>														
2.090	7.528	0	0	0	0	0	18.398	12.571	0	0	0	0	0	0
<b>PRIMO RICERCATORE</b>														
1.997	8.213	0	0	0	0	0	23.940	3.291	0	0	0	0	0	0
<b>RICERCATORE</b>														
25.818	110.734	0	0	0	0	0	374.779	27.306	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>														
1.604	5.647	0	0	0	0	0	13.799	7.758	0	0	0	0	0	0
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>														
1.368	5.844	0	0	0	0	0	17.185	5.788	0	0	0	0	0	0
<b>TECNOLOGO</b>														
7.803	37.186	0	0	0	0	0	123.708	10.576	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>														
658	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85.171	61.974	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>														
317	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42.586	30.987	0	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
6.647	0	79.753	345.050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>														
1.025	0	9.058	51.624	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
1.834	0	21.259	96.247	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>														
1.651	0	18.424	83.321	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
2.018	0	22.322	100.677	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
15.720	0	163.769	736.664	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
168	0	1.812	8.196	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
1.264	0	13.591	61.464	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
10.765	0	109.722	496.007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
3.199	0	29.433	132.694	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>														
815	0	7.527	33.332	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>														
<b>87.166</b>	<b>175.152</b>	<b>476.670</b>	<b>2.145.276</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>571.809</b>	<b>67.290</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>204.233</b>	<b>134.736</b>	<b>22.936</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)									
INDENNITA' DI TURNO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>RICERCATORE</b>									
0	0	0	0	0	0	0	307	0	0
<b>TECNOLOGO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	2.051	0	0
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>									
0	0	0	0	0	0	0	20.198	0	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.304
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.159
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.908
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	1.243	0	3.301
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.013
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.994
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	621
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	9.240	0	852	6.154
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>									
0	0	0	0	0	0	4.032	0	1.633	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>									
0	0	0	0	0	0	1.536	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
0	0	0	0	0	0	14.808	23.799	2.485	32.481
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>									

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	141.592	0	0	<b>141.592</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	40.587	0	0	<b>40.587</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	37.441	0	0	<b>37.441</b>
<b>RICERCATORE</b>	538.637	307	0	<b>538.944</b>
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	28.808	0	0	<b>28.808</b>
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	30.185	0	0	<b>30.185</b>
<b>TECNOLOGO</b>	179.273	2.051	0	<b>181.324</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA</b>	147.803	20.198	0	<b>168.001</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.</b>	73.890	0	0	<b>73.890</b>
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	431.450	0	9.304	<b>440.754</b>
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	61.707	0	27	<b>61.734</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	119.340	0	1.159	<b>120.499</b>
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	103.396	0	1.908	<b>105.304</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	125.017	1.243	3.301	<b>129.561</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	916.153	0	7.013	<b>923.166</b>
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	10.176	0	2.994	<b>13.170</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	76.319	0	621	<b>76.940</b>
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	616.494	10.092	6.154	<b>632.740</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	165.326	5.665	0	<b>170.991</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	41.674	1.536	0	<b>43.210</b>
<b>TOTALE</b>				<b>3.958.841</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	95.957
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	108.122
FORMAZIONE DEL PERSONALE	80.490
BENESSERE DEL PERSONALE	14.514
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	22.414
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	488.749
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	224.811
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.286
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.976.328
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	871.710
IRAP	1.400.767
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	559.184
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>6.726.964</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO DEL LAVORO: EURO 186.886; ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA': EURO 875,78; MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO: EURO 32.567,55; INFN: EURO 18.883,51; INAIL: EURO 60.600,89; ANPAL: EURO 56.510,34; MINISTERO BENI E ATT. CULTURALI: 212.636,91;	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
INDENNITÀ PROFESSIONALE MENSILE	0	175.473
INDENNITÀ ONERI SPECIFICI	0	573.632
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	0	749.105
totale Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	0	749.105
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>749.105</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	161.929	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	161.929	0
totale Fondo posizione e risultato	161.929	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	127.757
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	127.757
totale Fondo posizione e risultato	0	127.757
<b>Totale</b>	<b>161.929</b>	<b>127.757</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per le progressioni economiche di livello		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 90 C 5 CCNL 16-18 - REC RISORSE PERS CESS PARTIRE 2009	61.632	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni ec. di livello	61.632	0
totale Fondo progressioni ec. di livello	61.632	0
Risorse per il trattamento accessorio		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	2.117.135	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	1.332.307	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	14.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse trattamento accessorio	3.463.968	0
totale Risorse trattamento accessorio	3.463.968	0
Fondo per le progressioni economiche di livello		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE DI LIVELLO ANNO CORRENTE	0	54.945
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo progressioni ec. di livello	0	54.945
totale Fondo progressioni ec. di livello	0	54.945
Risorse per il trattamento accessorio		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
LAVORO STRAORDINARIO - FONDO A	0	33.903

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI ENTE (ANNUALE) - FONDO C	0	474.701
INDENNITÀ DI ENTE (MENSILE) - FONDO C	0	2.149.643
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse trattamento accessorio	0	2.658.247
totale Risorse trattamento accessorio	0	2.658.247
<b>Totale</b>	<b>3.525.600</b>	<b>2.713.192</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

643211

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Per il personale con inquadramento da Ricercatore/Tecnologo non viene costituito un fondo . L'INAPP cura costantemente ex art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 il rispetto del limite di spesa per il trattamento accessorio relativamente alla cd. Indennità per Oneri Specifici, pari per il 2021 ad euro 643.211,05.

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)

**PERFORMANCE / RISULTATO**

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-10-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	158304
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	3
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46134

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	45565
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La Determina n. 399/2020 di costituzione del fondo per il trattamento accessorio fa riferimento alla annualità 2018 ed alle annualità successive, quindi anche al 2021, salve eventuali modifiche determinate da nuove previsioni di legge o di contratto collettivo nazionale. L'incongruenza 16 scaturisce da questo aspetto, che dovrà essere attenzionato.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-06-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	3463968
--	---------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1332307
--	---------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

305 Numero totale delle posizioni organizzative di cui all'art. 46 del Ccnl 7.10.1996 previste nell'ordinamento	
---	--

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
---	--

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
346 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 7.4.2006 (2002-05) in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)