

AVVISO PUBBLICO

per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di n. 5 incarichi di collaborazione di lavoro autonomo ai fini dello svolgimento di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro (codice identificativo PARIOPP_PRO)

1. Premessa

Il presente Avviso è finalizzato al conferimento, previo svolgimento di apposita procedura comparativa ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 5 incarichi di collaborazione ad esperti/e per lo svolgimento di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro, come da Progetto a valere sull'Accordo di Programma ex articolo 15 della Legge n. 241/1990 del 29 dicembre 2022 sottoscritto tra INAPP e Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (in avanti, anche solo il "Progetto").

Occorre premettere che l'Accordo di Programma sopra richiamato persegue l'obiettivo di realizzare un articolato set di attività di analisi, monitoraggio, valutazione e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari

opportunità sui luoghi di lavoro mediante la realizzazione di specifici approfondimenti i cui risultati rappresenteranno oggetto di informazione e confronto con i principali attori impegnati a vario titolo nell'implementazione delle policy in materia.

Il presente Avviso è dunque volto all'acquisizione di manifestazioni di interesse per lo svolgimento di attività finalizzate all'individuazione delle metodologie e degli strumenti più idonei a sviluppare a livello nazionale, in relazione ai diversi contesti produttivi e ai sistemi organizzativi, modelli di valutazione del lavoro in ottica di genere e di contrasto alle disparità retributive.

In particolare, si intende:

- a) realizzare uno studio delle pratiche implementate in ambito europeo ed internazionale sul tema della job evaluation in ottica di genere (intesa come scomposizione di ogni singola posizione lavorativa, sulla base di criteri comuni, nei fattori che la caratterizzano in termini di competenze, responsabilità, sforzi e condizioni ambientali/organizzative che ricostruisce il valore relativo di tale posizione nell'organigramma aziendale) ed il suo ruolo di neutralizzazione dei rischi di gender pay gap in fase allocativa;
- b) realizzare una serie di approfondimenti sul ruolo della contrattazione collettiva nel contrasto ai meccanismi di formazione del divario retributivo di genere e al ruolo della contrattazione di genere nel promuovere equità e non discriminazione di genere in ambito lavorativo.

La selezione comparativa delle manifestazioni di interesse che perverranno in risposta al presente Avviso prevede una fase di valutazione dei *curricula* e della documentazione richiesta, come di seguito indicata, nonché una eventuale fase successiva di colloqui con i soggetti interessati.

2. Descrizione degli incarichi

I 5 incarichi di cui trattasi devono intendersi articolati e suddivisi per profilo nei termini di seguito indicati:

- **Profilo A (Codice identificativo PARIOPP_PRO_A)** - n. 1 incarico

Tale incarico concerne ed ha ad oggetto la realizzazione di una accurata ed approfondita attività di:

- individuazione, analisi e studio delle pratiche ed esperienze implementate in ambito europeo ed internazionale sul tema della job evaluation in ottica di genere ed il suo ruolo di neutralizzazione dei rischi di gender pay gap in fase allocativa;



- elaborazione di un'analisi sinottica volta ad evidenziare in maniera approfondita gli elementi di efficacia in chiave di genere delle pratiche ed esperienze, come sopra indicate, debitamente individuate ed approfondite;
- elaborazione di una traccia di confronto con le OO.SS., con particolare riferimento al tema della job evaluation, finalizzato a integrare e consolidare una prospettiva di genere nelle relazioni industriali;
- partecipazione alla diffusione degli output del Progetto anche mediante il contributo agli eventi previsti.

- **Profilo B (Codice identificativo PARIOPP_PRO_B)** - n. 1 incarico

Tale incarico concerne ed ha ad oggetto la realizzazione di una accurata ed approfondita attività di:

- analisi di genere della contrattazione di primo e secondo livello, con particolare attinenza agli effetti di carattere retributivo;
- raccolta di evidenze che attestino la diffusione di misure inserite nella contrattazione volte a contrastare le determinanti i gap retributivi;
- elaborazione di una traccia di confronto con le OO.SS. sull'integrazione della dimensione di genere nelle relazioni industriali;
- definizione di una road map sulle misure di contrasto al gender pay gap;
- partecipazione alla diffusione degli output del Progetto anche mediante il contributo agli eventi previsti.

- **Profilo C (Codice identificativo PARIOPP_PRO_C)** - n. 1 incarico

Tale incarico concerne ed ha ad oggetto la realizzazione di una accurata ed approfondita attività di:

- realizzazione di una comparazione internazionale dei sistemi di gender assesment, a partire dal modello proposto dall'EIGE, con particolare riferimento all'applicabilità al sistema italiano;
- analisi dei sistemi di certificazione di genere con particolare attenzione al modello previsto dalla Legge n. 162/2022, compresi i principali dati di attuazione;
- azione di empowerment rivolta agli stakeholder di primo e secondo livello per la diffusione dei sistemi sopra richiamati;
- partecipazione alla diffusione degli output del Progetto anche mediante il contributo agli eventi previsti.

- **Profilo D (Codice identificativo PARIOPP_PRO_D)** - n. 2 incarichi

Tali incarichi concernono ed hanno ad oggetto la realizzazione di una accurata ed approfondita attività di:

- elaborazione statistica delle fonti dati utilizzate per la realizzazione delle attività del Progetto;
- analisi del dataset relativo alle imprese che hanno compilato il format Rapporti biennali di cui all'art 46 del D.Lgs. n. 198/2006 come modificato dalla Legge n. 162/2021;
- elaborazione e analisi sui dataset nazionali ed internazionali utili alla rilevazione dei differenziali retributivi di genere;
- contributo alla progettazione e testing di specifici indicatori di misurazione del gender pay gap in Italia, sulla base del dataset di cui sopra;
- partecipazione alla diffusione degli output del Progetto anche mediante il contributo agli eventi previsti.

Per ciascuna attività relativi agli incarichi sopra richiamati sarà chiesto a ciascun/a esperto/a di produrre relazioni dettagliate in ordine alla realizzazione delle attività medesime; tali attività potranno essere condivise con i referenti INAPP anche tramite riunioni periodiche.

Fermo quanto sopra, le attività di cui agli incarichi da conferire saranno analiticamente indicate nell'oggetto dei contratti di lavoro autonomo da sottoscrivere all'esito del processo di selezione delle manifestazioni di



interesse.

3. Requisiti di ammissione alla selezione

Ciascun interessato agli incarichi in questione dovrà, per poter partecipare alla relativa selezione comparativa, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (laddove di cittadinanza straniera);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di collaborazione presso la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi;
- non rientrare nelle fattispecie di cui all'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni in legge n. 135 del 7 agosto 2012 così modificato dal D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito in Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, poi dall'art. 17, comma 3, Legge n. 124 del 2015, per quanto concerne il conferimento di incarichi a pubblici dipendenti collocati in quiescenza;
- essere in possesso del diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, o di laurea specialistica (LS), magistrale (LM) o a ciclo unico.

I requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse e mantenuti per tutto il periodo di esecuzione degli incarichi.

Del possesso degli stessi requisiti dovrà essere data evidenza nella manifestazione di interesse trasmessa all'INAPP.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporterà l'esclusione della manifestazione d'interesse ovvero, se successiva, la decadenza dall'incarico.

4. Criteri per la valutazione delle manifestazioni d'interesse

(analiticamente indicati per ciascuno dei profili di cui al precedente punto 2)

- **Profilo A (Codice identificativo PARIOPP_PRO_A) e Profilo B (Codice identificativo PARIOPP_PRO_B)**

Costituisce criterio per la valutazione delle manifestazioni d'interesse il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea in giurisprudenza o lauree equipollenti;
- competenze specifiche in tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro;
- conoscenza approfondita delle norme e del funzionamento della contrattazione collettiva, di primo e secondo livello;
- comprovata conoscenza dei differenziali retributivi di genere e loro determinanti economiche e sociali;
- comprovata esperienza di gestione dei rapporti con istituzioni e/o organizzazioni internazionali;
- comprovata esperienza sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro;
- conoscenza approfondita della lingua inglese.

Ai fini dell'affidamento degli incarichi, si terrà, inoltre, conto dei seguenti criteri di preferenza:

- comprovata partecipazione a progetti di carattere internazionale sui temi oggetto del presente avviso.

- **Profilo C (Codice identificativo PARIOPP_PRO_C)**

Costituisce criterio per la valutazione delle manifestazioni d'interesse il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea in economia o lauree equipollenti;
- comprovata conoscenza dei sistemi di gender assesment e di certificazione di genere;
- comprovata esperienza di gestione dei rapporti con istituzioni e organizzazioni internazionali;
- comprovata esperienza sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, nella promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro;
- conoscenza approfondita della lingua inglese.



- **Profilo D (Codice identificativo PARIOPP_PRO_D)**

Costituisce criterio per la valutazione delle manifestazioni d'interesse il possesso dei seguenti requisiti:

- laurea in statistica o lauree equipollenti;
- competenze statistico-metodologiche;
- conoscenza e capacità di trattamento dei dataset utilizzati per l'analisi del mercato del lavoro, in ottica di misurazione dei differenziali retributivi di genere.

5. Modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse

Ciascun/a candidato/a potrà presentare, con apposita domanda, manifestazione di interesse per uno o più profili tra quelli sopra indicati, sempre che in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso per ciascuno di essi ed in regola con tutti gli adempimenti richiamati nel medesimo Avviso.

Laddove un/una candidato/a intenda presentare manifestazioni di interesse per più di un profilo, dovrà farlo, a pena di esclusione, con singole ed autonome domande.

Ed ancora, laddove uno/a stesso/a candidato/a dovesse risultare in posizione utile per l'affidamento di incarico per più di un profilo, lo/a stesso/a dovrà necessariamente scegliere ed indicare ad INAPP il profilo per cui intende ricevere l'incarico di lavoro autonomo di cui trattasi, atteso che l'Istituto non potrà conferire più di un incarico ad ogni esperto/a utilmente selezionato.

Le manifestazioni di interesse dovranno, a pena di esclusione:

- essere redatte e predisposte utilizzando il modello allegato al presente Avviso, riportato in formato word anche nel sito dell'Istituto, nella sezione dedicata all'Avviso stesso;
- essere sottoscritte con firma olografa o con firma digitale (Pades o Cades) e trasmesse all'INAPP **entro e non oltre le ore 13,00 del 16 giugno 2023** tramite posta elettronica certificata (PEC) personale all'indirizzo direzionepersonaleinapp@pec.it. Laddove sottoscritte con firma olografa, alle manifestazioni dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella PEC di trasmissione della manifestazione d'interesse, l'oggetto dovrà chiaramente riportare l'Avviso pubblico al quale si chiede di partecipare, comprensivo del codice identificativo del profilo di incarico per cui si presenta la manifestazione di interesse (ad es., "PARIOPP_PRO_D"), nonché il nome e cognome del/della candidato.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità nel caso in cui i messaggi di PEC contenenti manifestazioni di interesse abbiano file allegati danneggiati o non accessibili, che, pertanto, non potranno essere presi in considerazione.

La predetta modalità di inoltro della manifestazione di interesse equivale automaticamente ad elezione del domicilio informatico per eventuali future comunicazioni relative alla selezione di cui al presente Avviso.

Le manifestazioni di interesse dovranno riportare in allegato:

- il curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, da cui sia possibile evincere l'esperienza professionale complessivamente maturata dal/dalla candidato/a. In calce al curriculum vitae, e prima della relativa sottoscrizione, il/la candidato/a deve riportare la dicitura: ***"Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal/la sottoscritto/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate"***;
- copia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità, sottoscritta in calce.

La mancata allegazione del curriculum vitae, non permettendo in alcuno modo la valutazione della manifestazione di interesse, comporterà l'esclusione di quest'ultima.

L'Istituto effettuerà idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai/dalle candidati/e nelle manifestazioni di interesse e nei curricula dagli/dalle stessi/e trasmessi.

Ciascuna manifestazione di interesse (oltre che la documentazione alla stessa allegata) verrà valutata da un apposito Nucleo Tecnico.

Successivamente all'esame delle manifestazioni e dei curricula, lo stesso Nucleo potrà convocare i/le candidati/e per un colloquio in ordine alle esperienze professionali dagli/dalle stessi/e maturate.

6. Durata e decorrenza

Vista la complessità e la rilevante articolazione delle attività connesse allo svolgimento degli incarichi di cui al presente Avviso, gli stessi incarichi avranno la seguente durata massima:



- **Profilo A (Codice identificativo PARIOPP_PRO_A):** 12 mesi;
- **Profilo B (Codice identificativo PARIOPP_PRO_B):** 12 mesi;
- **Profilo C (Codice identificativo PARIOPP_PRO_C):** 18 mesi;
- **Profilo D (Codice identificativo PARIOPP_PRO_D):** 12 mesi.

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione dei contratti di lavoro autonomo.

L'Istituto potrà recedere da tali contratti in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, con preavviso scritto (inviato tramite PEC) di 15 giorni. In tal caso sarà dovuto a ciascun/a esperto/a contrattualizzato/a esclusivamente il compenso maturato sino al termine del suddetto periodo di preavviso, senza il riconoscimento di qualsivoglia ulteriore indennità, indennizzo e/o risarcimento.

7. Compenso

Il compenso complessivo per ciascuno degli incarichi in questione, al lordo di IRPEF, della quota di eventuale contributo previdenziale a carico del/della percipiente, ed al netto dell'eventuale IVA, eventuale cassa professionale o gestione separata, è pari all'importo di seguito indicato:

- **per il Profilo A (Codice identificativo PARIOPP_PRO_A):** euro 36.000,00 (trentaseimila/00);
- **per il Profilo B (Codice identificativo PARIOPP_PRO_B):** euro 36.000,00 (trentaseimila/00);
- **per il Profilo C (Codice identificativo PARIOPP_PRO_C):** euro 54.000,00 (cinquantaquattromila/00);
- **per il Profilo D (Codice identificativo PARIOPP_PRO_D):** euro 24.000,00 (ventiquattromila/00).

I soggetti assegnatari dei n. 5 incarichi sopra indicati avranno diritto esclusivamente al compenso per come definito nel contratto di collaborazione, anche nel caso in cui ritengano di doversi avvalere di proprie strutture (studi professionali) e/o di propri collaboratori per l'espletamento dei compiti assegnati.

8. Modalità inerenti l'espletamento dell'incarico

Ciascun/a esperto/a assegnatario/a avrà piena autonomia organizzativa e decisionale in ordine alla individuazione delle modalità di esecuzione delle attività oggetto dell'incarico, e senza alcuna sottoposizione nei confronti dell'INAPP ad obblighi di rispetto di orari e luogo di svolgimento delle medesime attività.

Nel rispetto della autonomia sopra richiamata, ciascun/a esperto/a, in considerazione delle esigenze dell'INAPP, potrà essere chiamato/a partecipare a riunioni presso la sede dell'Istituto (Corso d'Italia n. 33, 00198 Roma).

9. Valore dell'avviso

Il presente Avviso pubblico è pubblicato sul sito internet www.inapp.gov.it

(<https://www.inapp.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/avvisi-incarico>).

Il curriculum vitae di ciascun/a esperto/a assegnatario/a dell'incarico in questione sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituto (www.inapp.gov.it).

In nessun caso potrà essere richiesto l'invio o il rilascio di copie cartacee, gratuite o a pagamento.

L'Istituto si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura comparativa per l'affidamento degli incarichi di cui al presente Avviso o di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti interessati il diritto a qualsivoglia risarcimento e/o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

La pubblicazione del presente Avviso e la ricezione delle manifestazioni di interesse non comportano per l'Istituto alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte dell'Istituto a qualsiasi titolo.

10. Trattamento dei dati personali ed informativa privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i/le candidati/e che il trattamento dei dati personali dagli/dalle stessi/e forniti in sede di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente Avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'INAPP, Titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento degli obblighi di legge, di cui all'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e ad ogni adempimento conseguente, anche laddove pertinente il conferimento dell'incarico di collaborazione, ed avverrà a cura delle persone a tal fine preposte ed operanti presso l'Ufficio dirigenziale Gestione e



Valorizzazione delle Risorse Umane, nonché dei componenti del Nucleo Tecnico all'uolo incaricato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento delle predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di ammissibilità ed il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la conseguente partecipazione del/della candidato/a alla procedura comparativa di cui trattasi e per l'eventuale affidamento di incarico individuale di collaborazione con INAPP, senza alcun vincolo di subordinazione.

I/le candidati/e potranno acquisire nel dettaglio maggiori informazioni relativamente al trattamento dei dati personali connessi alla partecipazione alle procedure di cui al presente Avviso ed alle modalità di esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679 attraverso l'Allegato Privacy al medesimo Avviso.

11. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è lo scrivente, Avv. Mario Emanuele, indirizzo e-mail m.emanuele@inapp.org.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, sezione Amministrazione Trasparente, al seguente link <https://www.inapp.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/avvisi-incarico>".

Roma, data come indicata nella firma digitale.

Il Dirigente
Avv. Mario Emanuele