



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 27 maggio 2025	N. 6
--------------------------------	-------------

Oggetto: Approvazione delle Ipotesi di Accordo integrativo sul trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per il biennio 2022-2023 e per il triennio 2024-2026



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 27 MAGGIO 2025

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

l'articolo 4, comma 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183", con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2011 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 19;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018 e, in particolare, l'articolo 12, commi 1 e 2;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture ed il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 – trasmesso con Nota del 18 ottobre 2021, n. 9493 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP,

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 5 aprile 2024, n. 55 di nomina a Presidente dell'INAPP del Dott. Natale Forlani;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 10 ottobre 2024, n. 11, di nomina del Dott. Lorian Bigi a Direttore Generale dell'INAPP;

TENUTO CONTO che l'art. 40, comma 3 bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

PRESO ATTO:

delle previsioni della vigente contrattazione collettiva nazionale di lavoro applicabile al personale dirigenziale di II fascia dell'Area Istruzione e Ricerca;

delle Ipotesi di Accordo integrativo sottoscritte dalle OO.SS., all'esito dell'incontro del 31 marzo 2025, in data 1-4 aprile 2025 in materia di trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per il biennio 2022-2023 e per il triennio 2024-2026;

del verbale n. 5/2025 del 22 maggio 2025, in cui il Collegio dei Revisori ha espresso, ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., parere favorevole in merito alle succitate Ipotesi di Accordo;

TENUTO CONTO delle decisioni cui il Consiglio di Amministrazione è pervenuto nel corso della riunione del 31 maggio 2024, anche tenuto conto del parere reso dall'ARAN con nota prot. n. 001256 del 2 febbraio 2024, acquisito con prot. n. 001607 di pari data,



in merito alla opportunità che, all'esito delle trattative di volta in volta intercorse tra le OO.SS./RSU e la delegazione di parte datoriale, la bozza del testo del pertinente accordo venga sottoposta, in allegato al verbale di definizione dell'incontro sindacale intervenuto, al Consiglio di Amministrazione per acquisirne la relativa approvazione;

TENUTO CONTO del verbale dell'incontro tra le OO.SS. la delegazione datoriale del 31 marzo 2025 in materia di trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per il biennio 2022-2023 e per il triennio 2024-2026;

per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di approvare le Ipotesi di Accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per il biennio 2022-2023 e per il triennio 2024-2026 già sottoscritte dalle OO.SS. in data 1-4 aprile 2025, all'esito dell'incontro del 31 marzo 2025;
2. di autorizzare la delegazione datoriale alla sottoscrizione delle citate Ipotesi di accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia per il biennio 2022-2023 e per il triennio 2024-2026.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i