



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 30 aprile 2026	N. 11
--------------------------------	--------------

Oggetto: Adozione Disciplinare per la rotazione ordinaria del personale



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 30 APRILE 2026

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che, a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in Inapp - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17 gennaio 2018, in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente *Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture* (ROF) dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 29 ottobre 2025, n. 151, di nomina a Presidente dell'INAPP del Dott. Natale Forlani, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 29 ottobre 2025, n. 152 di nomina del Consiglio di Amministrazione INAPP, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024, di nomina del Direttore Generale dell'INAPP, Dott. Lorian Bigi;

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", che all'articolo 16, comma 1, lettera l) *quater*, prevede la rotazione straordinaria quale misura di carattere successivo al verificarsi di fenomeni corruttivi;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n.190 e s.m.i., recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e, in particolare l'articolo 1, comma 5, lett. b), a tenore del quale le Pubbliche Amministrazioni prevedono, nei "*settori particolarmente esposti alla corruzione*", la rotazione dei dirigenti e dei funzionari nonché procedure appropriate di selezione e di formazione per i dipendenti che lavorano in questi stessi settori;

VISTI il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019-2021 adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nel quale viene chiarito che "*l'attuazione della misura della rotazione ordinaria è rimessa all'autonoma programmazione delle amministrazioni in modo che sia adattata alla concreta situazione dell'organizzazione e degli uffici*" e che "*Il rinvio all'autonoma determinazione delle amministrazioni circa le modalità di attuazione della misura non può tuttavia giustificare la mancata applicazione della disciplina sulla rotazione ordinaria della L.190/2012*", nonché i successivi PNA;

VISTO l'"*Allegato 2 - La rotazione "ordinaria" del personale*" del richiamato PNA 2019-2021, adottato dall'ANAC ai sensi dell'articolo 1, comma 4, della Legge 190/2012 e



s.m.i., nel quale l'Autorità, nel definire i criteri guida cui le pubbliche amministrazioni devono uniformarsi nell'applicazione della misura, precisa che le stesse possono disciplinarne le modalità operative di attuazione in atti organizzativi interni o disciplinari e programmarne la messa in opera, su base pluriennale, nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);

VISTI il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 - e, in particolare, l'articolo 6, che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nella parte in cui dispone che le pubbliche amministrazioni indichino in tale documento "*gli strumenti e le fasi per (...) raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione*", nonché il successivo Regolamento, adottato con Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, che individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, ivi compreso il Piano di prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO che il Direttore Generale dell'allora ISFOL, con nota prot. n. 2432 del 22 dicembre 2014, ha adottato le *Linee guida per la rotazione del personale* in attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.11 del 22 maggio 2014 condizionandone l'efficacia alla "*prossima revisione del Piano triennale di prevenzione della corruzione prevista, indicativamente, a gennaio 2015*";

TENUTO CONTO che, successivamente, non è mai stata disposta l'implementazione della misura e che quindi in Istituto, ad oggi, non risultano disciplinati i criteri soggettivi e oggettivi, i presupposti e i vincoli - così come definiti dall'ANAC - per l'attuazione in concreto della rotazione ordinaria del personale e per il relativo monitoraggio da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi dell'art.1, comma 10, lett. b), della Legge 190/2012;

CONSIDERATI i mutamenti organizzativi che nel frattempo hanno interessato l'Istituto;

RILEVATO che, alla luce del mutato assetto organizzativo e degli orientamenti *medio tempore* espressi dall'ANAC, si rende necessario adottare delle linee guida per la rotazione del personale, con piena efficacia delle stesse, definendo criteri adeguati alle dimensioni dell'Inapp nonché coerenti con le indicazioni dell'ANAC e con l'attuale organizzazione dell'Istituto;

TENUTO CONTO del testo delle nuove linee guida per l'attuazione della misura denominato "*Disciplinare per la rotazione ordinaria del personale*" (di seguito, "*Disciplinare*") predisposto dal Direttore Generale, Dott. Lorian Bigi, e trasmesso al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza con *e-mail* del 31 dicembre 2025 al fine di acquisire le relative osservazioni o proposte, pervenute con *e-mail* del 13 gennaio 2026;



VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'Inapp, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera 11 febbraio 2026 n.3, con particolare riferimento alla *Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione 2.3. Rischi corruttivi e trasparenza*, nella quale sono contenute specifiche previsioni in ordine alla misura della rotazione degli incarichi;

RILEVATO che, in linea con quanto stabilito dall'ANAC al punto 3 del richiamato "Allegato 2" del PNA 2019-2021 nonché ai sensi degli articoli 6 e 24, comma 10, lett. a), del CCNL Istruzione e Ricerca del 23 dicembre 2025 (triennio 2022-2024), e dell'articolo 4, comma 5, del CCNL del 7 agosto 2024, personale dirigente Area Istruzione e Ricerca, il testo del "Disciplinare" è stato preventivamente inviato alle Organizzazioni Sindacali con e-mail del 13 febbraio 2026, allo scopo di consentire alle stesse la formulazione di osservazioni e proposte;

RILEVATO che, con e-mail del 13 febbraio 2026, il testo del "Disciplinare" è stato altresì trasmesso al *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) al fine di acquisire l'eventuale parere o le osservazioni per gli specifici profili di competenza;

TENUTO CONTO delle osservazioni pervenute;

VISTO il *Disciplinare per la costituzione delle articolazioni organizzative e funzionali dell'Istituto* approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 30 aprile 2026, ed in coerenza con quanto in esso disposto;

VISTO il *Disciplinare per il conferimento di incarichi di responsabile delle articolazioni dell'Istituto* approvato con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 30 aprile 2026, ed in coerenza con quanto in esso disposto;

Per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di approvare il "Disciplinare per la rotazione ordinaria del personale", allegato alla presente delibera quale sua parte integrante (Allegato A);
2. il Disciplinare di cui al punto 1 dispiegherà la propria efficacia secondo le modalità e nei termini nello stesso indicati;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Istituto nell'area "Amministrazione Trasparente", ai sensi della normativa vigente.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 2005 e s.m.i.