



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 22 giugno 2026	N. 16
--------------------------------	--------------

Oggetto: Relazione della Performance 2025



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 22 GIUGNO 2026

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

l'articolo 4, comma 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183 con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture e il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 29 ottobre 2025, n. 151 di nomina a Presidente dell'INAPP del Dott. Natale Forlani con decorrenza dal 10 novembre 2025;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 29 ottobre 2025 n. 152 di nomina del Consiglio di Amministrazione INAPP con decorrenza dal 10 novembre 2025;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Direttore Generale dell'INAPP, dott. Lorianò Bigi;

il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto-legge n. 90 del 24 giugno 2014 (convertito con Legge n.114 dell'11 agosto 2014), recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

il Decreto Legislativo n. 218 del 25 novembre 2016, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e delle Linee guida per la valutazione degli EPR (giugno 2017) definite dall'Anvur e dalla Consulta dei Presidenti degli EPR (ConPer);

il Decreto del Ministro del Lavoro n.120 del 16 luglio 2024 recante Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali diretto ad INAPP per il triennio 2023 – 2025;

la Delibera del Presidente n. 5 del 28 novembre 2024, con la quale vengono individuati tre Obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza (OSAT) per il triennio 2025-2027;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 25 novembre 2024, recante approvazione degli Indirizzi Strategici 2025-2027;



La Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 febbraio 2025, recante approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo del Piano Triennale della Performance 2025-2027 (sez. 2.2);

le linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 di novembre 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della performance;

il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, aggiornato al 2025 al fine di recepire le nuove disposizioni normative in materia come adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 19 dicembre 2025;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del citato Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rilevati;

CONSIDERATO che la Relazione Performance 2025 è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 5 giugno 2026 per l'acquisizione del parere non vincolante, da esprimersi in via autonoma e indipendente rispetto al pronunciamento del Consiglio di Amministrazione;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del suddetto documento, al fine di garantire il rispetto dei termini di legge per la successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

per quanto sopra premesso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione all'unanimità dei presenti, all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

di adottare, in applicazione dell'articolo 10, comma 1), lettera b), Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., l'allegata Relazione sulla performance 2025, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 2005 e s.m.i.