



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 30 luglio 2026	n. 20
--------------------------------	--------------

**Oggetto: Sospensione dell'efficacia della Pianificazione Triennale dei
Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028 relativamente alle
previsioni per l'anno 2026**



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 30 LUGLIO 2026

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e, nello specifico, l'articolo 10, che ha ridefinito le funzioni e i compiti dell'allora ISFOL;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che, a decorrere dal 1° dicembre 2016, ha modificato la denominazione dell'ISFOL in Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP), lasciando invariate le funzioni e i compiti dell'Istituto stabiliti dalle disposizioni vigenti;

il Decreto del Presidente della Repubblica 27 febbraio 2003, n. 97, che ha regolamentato l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17 gennaio 2018, in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture (ROF) dell'INAPP;

il vigente Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 ottobre 2025, n. 151, con cui il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 ottobre 2025, n. 152, di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024, con cui il Dott. Lorian Bigi è stato nominato Direttore Generale dell'INAPP;

TENUTO CONTO che in data 1° luglio 2026 è stato sottoscritto il CCNL Comparto sui principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2025-2027;



TENUTO CONTO che il CCNL sopra richiamato dispone incrementi stipendiali per il triennio di riferimento, prevedendo, inoltre, il riconoscimento dei buoni pasto per il personale durante le giornate di lavoro agile a decorrere dal 2 luglio 2026;

TENUTO CONTO che gli arretrati relativi al 2025 ed al primo semestre 2026, oltre ai costi dell'entrata a regime dei nuovi trattamenti retributivi a decorrere dal 1° luglio 2026 ed alla maggiore spesa per i buoni pasto per il secondo semestre 2026 trovano copertura nel bilancio 2026, in parte grazie agli appositi accantonamenti effettuati in bilancio ed in parte a seguito dell'assestamento di bilancio operato con Delibera n. 19 del 30 luglio 2026;

VISTA la quantificazione dei costi effettuata dalla Direzione Risorse Umane, da cui risulta che, in base al personale ad oggi in servizio, il costo incrementale a regime a titolo di trattamento retributivo in valore assoluto a carico del bilancio 2027 sarà pari ad euro 1.771.541,20;

TENUTO CONTO della quantificazione degli ulteriori costi che l'Istituto dovrà sostenere dal 2028 a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC), pari ad euro 205.631,99;

VISTA la quantificazione degli ulteriori costi effettuata dalla Direzione Risorse Umane, da cui risulta, inoltre, che l'incremento a regime in valore assoluto dei costi annuali a carico del bilancio 2027 per l'estensione della erogazione dei buoni pasto al personale anche nelle giornate di lavoro agile sarà pari ad euro 398.602,00;

VISTA la modifica apportata con Delibera n. 14 del 22 giugno 2026 del Consiglio di Amministrazione alla Pianificazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028, come definita nel PIAO per il medesimo triennio, riducendo il numero di assunzioni da avviare nel 2026 da 49 a 36, per un nuovo valore complessivo espresso in termini di Punto organico Dirigente di ricerca equivalente (PODRE) pari a 14,60 ed in termini finanziari pari ad euro 1.970.399,21;

TENUTO CONTO che tra le assunzioni previste ve ne sono alcune di natura obbligatoria, finalizzate al rispetto delle quote d'obbligo previste dalla Legge n. 68/1999;

VALUTATA la necessità di richiedere un incremento del contributo istituzionale annuale 2027 riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ad INAPP pari almeno all'incremento dei costi sopra riportati, non conseguenti a decisioni programmatiche dell'Istituto ma alla semplice ed automatica applicazione di norme collettive con ricadute dirette a totale carico del bilancio dell'Ente;

TENUTO CONTO dell'evidenza data nei Rendiconti generali degli ultimi anni, approvati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, relativamente alla dinamica dell'incremento dei costi stipendiali del personale a tempo indeterminato in relazione al valore del contributo istituzionale, rimasto, di fatto, invariato nell'ultimo decennio, se non addirittura ridotto come accaduto nel 2025;

TENUTO CONTO dell'evidenza data nei Rendiconti generali degli ultimi anni del rapporto tra il contributo istituzionale annuale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e le spese incompressibili di funzionamento dell'Ente, costituite dai costi del personale a tempo indeterminato e dalle spese generali, quali locazione,



utenze, servizi generali e servizi informatici, con la quantificazione dell'elevato delta negativo, per l'esercizio 2025, pari a 9,848 milioni di euro;

TENUTO CONTO delle richieste di incremento del contributo istituzionale avanzate negli ultimi anni (come, per l'ultimo biennio, da note prot. n. 14104 del 12 settembre 2024 e prot. n. 17434 del 24 ottobre 2025) da parte del Presidente al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, in cui è stata data ampia e puntuale evidenza quantitativa di tale criticità strutturale del bilancio dell'Istituto;

VALUTATA la necessità, nelle more del riconoscimento dell'incremento di cui sopra da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di garantire l'equilibrio finanziario dell'esercizio 2027 e successivi, tenendo conto che l'aumento dei costi derivante dal rinnovo del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 1° luglio 2026 ha natura di spesa fissa;

per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente di richiedere al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, anche a nome del Consiglio di Amministrazione, un incremento del contributo istituzionale a decorrere dall'annualità 2027 in linea con le esigenze di funzionamento e sviluppo dell'Istituto, anche in relazione agli atti di indirizzo triennale adottati dal Ministero stesso nei confronti di INAPP, incremento senza il quale, data l'impossibilità di procedere al reclutamento di nuovo personale, anche nei soli termini del turn over dei dipendenti che cessano, l'Istituto vedrà ridotte sostanziosamente le proprie capacità di rispondere al mandato istituzionale conferitogli;

2. di sospendere, con decorrenza immediata, l'esecutività della Pianificazione Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028, approvata dal Consiglio di Amministrazione con la Delibera n. 14 del 22 giugno 2026, citata in premessa, relativamente alle previsioni per l'annualità 2026, dando conseguentemente mandato al Direttore generale di sospendere con decorrenza immediata le procedure di reclutamento eventualmente già avviate, ad eccezione di quelle già concluse con nomina dei vincitori e di quelle inerenti il rispetto delle quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999;

3. la sospensione di cui al punto precedente sarà rivaluta dal Consiglio di Amministrazione nel contesto della rimodulazione del Piano dei fabbisogni triennali del personale, in occasione della approvazione del PIAO per il triennio 2027/2029, anche alla luce dell'auspicato incremento del contributo istituzionale da riconoscere all'Istituto per il 2027 e per gli anni successivi.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 2005 e s.m.i.