



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 29 dicembre 2023	N. 17
----------------------------------	--------------

Oggetto: Adozione Relazione della Performance 2022



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 29 dicembre 2023

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

l'articolo 4, comma 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183 con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture e il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 7 dicembre 2016 – trasmesso con nota 13 dicembre 2016, n. 9843 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22, di nomina a Presidente dell'INAPP del Prof. Sebastiano Fadda;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 – trasmesso con nota del 18 ottobre 2021, n. 9493 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 (convertito con Legge n.114 dell'11 agosto 2014), recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

la Delibera del Presidente n. 6 del 7 dicembre 2021, con la quale vengono individuati tre Obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza (OSAT);

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 30 novembre 2021, recante approvazione degli Indirizzi Strategici 2022-2024;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 3 marzo 2022, recante approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, comprensivo del Piano triennale della performance 2022-2024 (sez. 2.2) e dei suoi allegati;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 7 dicembre 2022, recante approvazione degli Indirizzi Strategici 2023-2025;



la comunicazione prot. n. 8933 del 21 luglio 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, trasmessa ai sensi dell'articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i.;

la comunicazione del Direttore Generale prot. n. 14643 del 9 novembre 2023 al Presidente e all'Organismo Indipendente di Valutazione, recante "Processi valutativi della performance ed aggiornamento degli obiettivi organizzativi ed individuali previsti";

VISTO l'aggiornamento 2023 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 30 ottobre 2023, ed in cui sono stati recepite le indicazioni fornite dal Dipartimento Funzione pubblica – Ufficio Relazioni sindacali, con nota prot. n. 8772 del 23 novembre 2022 (acquisita con prot. n. 16667 di pari data), in ordine alla "differenziazione dei premi individuali";

TENUTO CONTO che, proprio in forza di tali indicazioni, l'aggiornamento 2023 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come sopra adottato, è stato applicato già rispetto alla valutazione delle attività rese dal personale nell'annualità 2022;

TENUTO CONTO della validazione vincolante positiva della relazione performance 2022 trasmessa dall'Organismo Indipendente di Validazione in data 11 dicembre 2023 (acquisita con prot. 0016054 di pari data);

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 10 comma 1, lettera b), del citato Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rilevati;

per tutto quanto sopra premesso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

di adottare, in applicazione dell'articolo 10, comma 1), lettera b), Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., l'allegata Relazione sulla performance 2022, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Presidente

Prof. Sebastiano Fadda

Documento sottoscritto con firma digitale ex Decreto Legislativo n. 82 del 2005 e s.m.i.