



## ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

### DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

**Oggetto:** Conferimento incarico professionale ad un esperto in analisi dei differenziali retributivi di genere nell'ambito della metodologia del gender overall earning gap. - Prof.ssa Tindara Addabbo

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016 n. 185, ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. f), che, a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22 con il quale il Prof. Sebastiano Fadda è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione 19 febbraio 2020, n. 1 di nomina del Dott. Santo Darko Grillo a Direttore Generale dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021- trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2023 adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29 dicembre 2022 ed inviato ai Ministeri vigilanti per la prevista approvazione con nota prot. 18093 del 29 dicembre 2022;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell'11 marzo 2008, Registrata alla Corte dei Conti in data 27 maggio 2008, Registro n. 9, Foglio n. 148;

**VISTO** l'art. 14 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, secondo cui "Gli atti e i contratti, di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dagli Enti non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1 lett. f-bis) della legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modificazioni";

**VISTA** la comunicazione di servizio n. 9 dell'8 febbraio 2012 del Direttore Generale (prot. n. 0000634) avente ad oggetto: "Adozione checklist controlli su memorie";

**TENUTO CONTO** dell'Avviso interno del 21 luglio 2022 (prot. n. 0010549) per l'acquisizione della disponibilità di una risorsa interna per lo svolgimento di attività come supporto di consulenza specialistica ai fini dello svolgimento di attività del progetto PTA 22-24 Prospettiva di genere nel mercato del lavoro e nelle politiche pubbliche -Parità salariale e gender pay gap - Struttura Mercato del Lavoro;

**TENUTO CONTO** che, all'esito di tale Avviso ed entro il termine nello stesso indicato, non è pervenuta nessuna candidatura ritenuta idonea (come da comunicazione dell'UD Gestione e Valorizzazione delle risorse umane del 29 luglio 2022) da parte del personale dipendente per l'incarico di cui trattasi;

**ESAMINATA** la memoria del 21 dicembre 2022 (All. 1) predisposta dalla Responsabile della Struttura Mercato del lavoro, Dott.ssa Valentina Cardinali, nella quale è stata evidenziata la necessità di ricorrere alle prestazioni professionali di un consulente esterno esperto in analisi dei differenziali retributivi di genere nell'ambito della



metodologia del gender overall earning gap;

**ESAMINATA** la checklist predisposta in data 22 dicembre 2022 dall'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance (All. 2);

**TENUTO CONTO** dell'Avviso pubblico (prot. n. 018061 del 28 dicembre 2022) per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di un incarico per una consulenza specialistica ai fini dello svolgimento di attività del progetto PTA 22-24 Prospettiva di genere nel mercato del lavoro e nelle politiche pubbliche -Parità salariale e gender pay gap - Struttura Mercato del Lavoro;

**VISTA** la Determina n. 513 del 29 dicembre 2022 di costituzione del Nucleo Tecnico di valutazione delle candidature pervenute in relazione al succitato Avviso pubblico e di assunzione del relativo impegno di spesa ai fini della copertura dei costi relativi all'affidamento;

**TENUTO CONTO** dell'esito della seduta del 8 febbraio 2023 del suddetto Nucleo Tecnico per la selezione delle manifestazioni di interesse ricevute - come esplicitato nel relativo verbale (All. 3) - per cui la Prof.ssa Tindara Addabbo è stata individuata, in forza delle competenze ed esperienze professionali dalla stessa maturate, quale soggetto maggiormente idoneo per l'esecuzione dell'incarico di cui trattasi;

**CONSIDERATO** che le spese da sostenere per la realizzazione delle suddette attività saranno a carico del Bilancio Istituzionale PTA 2022-2024;

**VISTI** gli impegni di spesa assunti con Determina n. 513/2022 in relazione alla procedura di cui al sopra citato Avviso pubblico prot. n. 18061/2022;

**TENUTO CONTO** dei calcoli aggiornati in relazione all'affidamento dell'incarico in questione sulla base dei dati fiscali della Dott.ssa Tindara Addabbo, per cui il costo totale per il medesimo incarico è stimato in euro 44.902,44;

### **DETERMINA**

1. le premesse, gli atti e gli allegati nelle stesse richiamati costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di autorizzare, per la copertura dei costi relativi all'affidamento dell'incarico sopra richiamato, la modifica dell'impegno di spesa autorizzato con Determina n. 513/2022, adeguando lo stesso, in riduzione, al complessivo ed onnicomprensivo importo di euro 44.902,44;
3. di autorizzare, per tutte le motivazioni ed i presupposti sopra richiamati, il conferimento in favore della Prof.ssa Tindara Addabbo di apposito incarico di collaborazione, per un periodo di dodici mesi a decorrere dalla data di stipula e per un compenso lordo pari ad euro 36.000,00, ai fini della realizzazione delle attività precisate ed ampiamente dettagliate nell'allegata memoria della Responsabile della Struttura Mercato del Lavoro, Dott.ssa Valentina Cardinali.

Il Direttore Generale

**Dott. Santo Darko Grillo**