



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Conferimento di incarichi di collaborazione ad esperti ai fini dello svolgimento di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere nella promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro - Dott. Marco Peruzzi, Dott.ssa Laura Calafà, Dott. Maurizio Mosca, Dott. Dario Ercolani, Dott.ssa Chiara Tasselli

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016 n. 185, ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. f), che, a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22 con il quale il Prof. Sebastiano Fadda è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione 19 febbraio 2020, n. 1 di nomina del Dott. Santo Darko Grillo a Direttore Generale dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021- trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2023 adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29 dicembre 2022 ed approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 0003397 del 24 febbraio 2023, acquisita con prot. n. 0002415 del 27 febbraio 2023;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell'11 marzo 2008, registrata alla Corte dei Conti in data 27 maggio 2008, Registro n. 9, Foglio n. 148;

VISTO l'art. 14 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, secondo cui "Gli atti e i contratti, di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dagli Enti non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1 lett. f-bis) della legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modificazioni";

VISTA la comunicazione di servizio n. 9 dell'8 febbraio 2012 del Direttore Generale (prot. n. 0000634) avente ad oggetto: "Adozione checklist controlli su memorie";

VISTO l'Accordo di Programma ex articolo 15 della Legge n. 241/1990 del 29 dicembre 2022 (prot. registro accordi convenzioni e protocolli n. 24 di pari data) sottoscritto tra INAPP e Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

TENUTO CONTO dell'Avviso interno del 5 maggio 2023 (prot. n. 005705) per l'acquisizione di manifestazioni di interesse allo svolgimento di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, nella promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro a valere sull'accordo di Programma sopra richiamato;

TENUTO CONTO che, all'esito di tale Avviso ed entro il termine nello stesso indicato, non è pervenuta nessuna candidatura (come da comunicazione dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane del 17 maggio 2023) da parte del



personale dipendente per lo svolgimento delle attività di cui trattasi;

VISTA l'email del 19 maggio 2023 con cui la Responsabile del Servizio Statistico, Dott.ssa Valentina Gualtieri, ha confermato l'indisponibilità di risorse umane da poter dedicare alle attività richieste;

ESAMINATA la memoria del 18 maggio 2023 (All. 1) predisposta dalla Responsabile della Struttura Mercato del Lavoro, Dott.ssa Valentina Cardinali, nella quale è stata evidenziata la necessità di ricorrere alle prestazioni professionali di n. 5 soggetti esterni esperti al fine di analizzare determinanti e strumenti di contrasto al *gender pay gap*, con focus specifico sul tema della parità salariale di genere, di fornire supporto tecnico scientifico al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali nella elaborazione e nell'analisi dei Rapporto biennale sulla situazione del personale per genere ex art 46 D.Lgs. n. 198/2006 (come di recente modificato dalla Legge 162/2021);

ESAMINATA la checklist predisposta in data 22 maggio 2023 dall'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance (All. 2);

TENUTO CONTO dell'Avviso pubblico (prot. n. 0006769 del 6 giugno 2023) per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di n. 5 incarichi di collaborazione di lavoro autonomo ai fini dello svolgimento di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro (codice identificativo PARIOPP_PRO);

VISTA la Determina n. 210 del 22 giugno 2023 di costituzione del Nucleo Tecnico per la valutazione delle manifestazioni di interesse pervenute in risposta al succitato Avviso pubblico e di assunzione del relativo impegno di spesa ai fini della copertura dei costi relativi all'affidamento degli incarichi di cui trattasi;

TENUTO CONTO dell'esito delle sedute del 10 luglio 2023 e del 12 luglio 2023 del suddetto Nucleo - come esplicitato nei relativi verbali (All. 3 e 4) - per cui, in forza delle competenze ed esperienze professionali dagli/dalle stessi/e maturate, sono stati/e individuati/e quali soggetti idonei per l'esecuzione degli incarichi di cui trattasi, i/le seguenti esperti/e:

- per il profilo A, la Dott.ssa Laura Calafà;
- per il profilo B, la Dott.ssa Laura Calafà;
- per il profilo C, il Dott. Maurizio Mosca;
- per il profilo D, il Dott. Dario Ercolani e la Dott.ssa Chiara Tasselli;

TENUTO CONTO della email inviata dal Responsabile dell'Unità Funzionale Lavoro Autonomo, Dott. Marco Balducci, alla Dott.ssa Laura Calafà, con cui è stato richiesto alla stessa esperta di scegliere, fra i due profili per i quali la stessa è stata dichiarata idonea, quello per cui ricevere l'incarico da parte dell'INAPP;

VISTA la risposta inviata a mezzo PEC dalla Dott.ssa Laura Calafà (acquisita con prot. n. 0009206 del 26 luglio 2023) con cui la stessa ha comunicato la propria opzione per il profilo B;

TENUTO CONTO che, in forza dell'opzione come sopra esercitata dalla Dott.ssa Calafà, l'incarico di cui al profilo A può essere affidato all'esperto classificatosi nella seconda posizione di graduatoria del medesimo profilo, ossia il Dott. Marco Peruzzi;

CONSIDERATO che le spese da sostenere per la realizzazione delle suddette attività



saranno a carico del Accordo di Programma ex articolo 15 della Legge n. 241/1990 del 29 dicembre 2022 tra INAPP e Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la realizzazione di attività di analisi, monitoraggio e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere;

VISTE le prenotazioni di spesa assunte con Determina n. 210 del 22 giugno 2023 – per il conferimento degli incarichi di cui al sopra citato Avviso pubblico prot. n. 0006769/2023 – con i numeri 2555 e 2556, pari ad euro 107.300,00 per l'annualità 2023 e 131.600,00 per l'annualità 2024 sul capitolo 1.03.02.10.001 dei Bilanci di previsione 2023 e 2024;

TENUTO CONTO della necessità di rideterminare le prenotazioni di spesa sopra richiamate in relazione all'effettivo periodo contrattuale e al reale costo derivante dal conferimento dell'incarico di cui trattasi sulla base dei dati fiscali e previdenziali strettamente correlati alla posizione degli/delle esperti/e individuati/e all'esito delle attività di selezione;

DETERMINA

1. le premesse, gli atti e gli allegati nelle stesse richiamati costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

2. di autorizzare, per la copertura dei costi relativi all'affidamento dell'incarico sopra richiamato, la rideterminazione dell'impegno di spesa richiamato nelle premesse, così che lo stesso venga, in difetto, ad essere individuato in misura pari a complessivi euro 62.635,52 per l'anno 2023, euro 147.948,28 per l'anno 2024 ed euro 7.613,00 per l'anno 2025, a valere sul capitolo di bilancio 1.03.02.10.001 "Incarichi libero professionali di studi, ricerca e consulenza";

3. di autorizzare, per tutte le motivazioni ed i presupposti sopra richiamati, il conferimento di apposito incarico di lavoro autonomo in favore di:

- Dott. Marco Peruzzi, di durata pari a 12 mesi a partire dal 1° settembre 2023, per un compenso lordo di euro 36.000,00;
- Dott.ssa Laura Calafà, di durata pari a 12 mesi a partire dal 1° settembre 2023, per un compenso lordo di euro 36.000,00;
- Dott. Maurizio Mosca, di durata pari a 18 mesi a partire dal 1° settembre 2023, per un compenso lordo di euro 54.000,00;
- Dott. Dario Ecolani, di durata pari a 12 mesi a partire dal 1° settembre 2023, per un compenso lordo di euro 24.000,00;
- Dott.ssa Chiara Tasselli, di durata pari a 12 mesi a partire dal 1° ottobre 2023, per un compenso lordo di euro 24.000,00,

ai fini della realizzazione delle attività, così come precisate ed ampiamente dettagliate (per ciascun singolo profilo) nell'allegata memoria della Responsabile della Struttura Mercato del Lavoro, oltre che nell'Avviso pubblico sopra richiamato.

Il Direttore Generale

Dott. Santo Darko Grillo

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.