



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Riconoscimento del rimborso dei costi sostenuti nel 2022 dai/dalle dipendenti per i servizi relativi all'educazione ed istruzione dei figli, in attuazione dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2022 sottoscritto il 29 gennaio 2024

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021- trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 55 del 5 aprile 2024, con il quale il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Dott. Lorian Bigi quale Direttore Generale dell'INAPP;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 144 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;

VISTA la Determina n. 116 del 31 marzo 2023 di rideterminazione del fondo per benefici socio-assistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 per le annualità 2020, 2021 e 2022, oltre che quantificazione del medesimo fondo per l'annualità 2023;

VISTO l'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per le annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024;

TENUTO CONTO che all'art. 7 del suddetto Accordo è riportata la disciplina per il riconoscimento in favore del personale del rimborso dei costi sostenuti dai/dalle dipendenti per i servizi relativi all'educazione ed istruzione dei propri figli;

PRESO ATTO della Comunicazione di servizio n. 7 del 31 luglio 2024, oltre che della successiva comunicazione inoltrata via e-mail in data 26 settembre 2024 dal Responsabile dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, in cui sono state esplicitate le modalità per richiedere il beneficio in questione entro il 31 ottobre 2024;

TENUTO CONTO delle domande di rimborso dei costi sostenuti per l'annualità 2022 per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai figli presentate dal personale interessato sulla piattaforma Archimede adottata dall'INAPP;

PRESO ATTO della nota dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane prot. n. 658 del 16 gennaio 2025 relativa alle attività istruttorie dallo stesso ufficio complessivamente effettuate in sede di disamina delle richieste di rimborso dei costi sostenuti nel 2022 dai/dalle dipendenti per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli;

TENUTO CONTO che per procedere al rimborso dei costi sostenuti dai/dalle dipendenti per servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli è stato



necessario, in conformità all'Accordo integrativo sopra richiamato, predisporre una graduatoria facendo riferimento al valore ISEE indicato sulla suddetta piattaforma Archimede dal personale interessato. Le risorse necessarie per finanziare le richieste complessivamente sono, infatti, risultate superiori alle risorse a tal fine stanziare nell'Accordo integrativo sopra richiamato;

PRESO ATTO dei calcoli predisposti dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, per un importo complessivo pari ad euro 17.342,82, per il riconoscimento in favore di n. 74 dipendenti (come indicati nell'Allegato 1) del rimborso dei costi sostenuti per il 2022 per i servizi di educazione ed istruzione per i propri figli nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo integrativo sopra richiamato;

PRESO ATTO dell'impegno di spesa n. 8 dell'11 gennaio 2022, per un importo di euro 17.342,82, sul capitolo 1.01.01.02.001 "Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale" del Bilancio di previsione 2022;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
2. di autorizzare, a valere sulle risorse di cui all'impegno di spesa richiamato nelle premesse ed in attuazione di quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per le annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024, l'erogazione, per un importo complessivo di euro 17.342,82, in favore dei/delle dipendenti indicati nell'Allegato 1 degli importi a titolo di rimborso dei costi dagli stessi sostenuti nell'annualità 2022 per servizi di educazione ed istruzione per i propri figli;
3. l'assegnazione ai/delle dipendenti indicati nell'Allegato 1 del presente provvedimento nel sistema elettronico di documentazione adottato dall'Istituto ha valore di notifica nei confronti dei/delle stessi/e.

Il Direttore Generale

Dott. Lorian Bigi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.