



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Riconoscimento del rimborso dei costi sostenuti dai/dalle dipendenti per i servizi relativi all'educazione ed istruzione dei figli, in attuazione dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024. Integrazione della Determina n. 12 del 20 gennaio 2025

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021- trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 55 del 5 aprile 2024, con il quale il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Dott. Lorian Bigi quale Direttore Generale dell'INAPP;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 144 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;

VISTA la Determina n. 116 del 31 marzo 2023 di rideterminazione del fondo per benefici socio-assistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 per le annualità 2020, 2021 e 2022, oltre che quantificazione del medesimo fondo per l'annualità 2023;

VISTO l'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per le annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024;

TENUTO CONTO che all'art. 7 del suddetto Accordo è riportata la disciplina per il riconoscimento in favore del personale del rimborso dei costi sostenuti dai/dalle dipendenti per i servizi relativi all'educazione ed istruzione dei propri figli;

PRESO ATTO della Comunicazione di servizio n. 7 del 31 luglio 2024, oltre che della successiva comunicazione inoltrata via e-mail in data 26 settembre 2024 dal Responsabile dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, in cui sono state esplicitate le modalità per richiedere il beneficio in questione entro il 31 ottobre 2024;

VISTA la Determina n. 12 del 20 gennaio 2025 di riconoscimento del rimborso dei costi sostenuti nel 2022 dai/dalle dipendenti per i servizi relativi all'educazione ed istruzione dei figli, in attuazione dell'Accordo integrativo per i benefici socioassistenziali in favore del personale per l'annualità 2022 sottoscritto il 29 gennaio 2024;

TENUTO CONTO delle richieste di rimborso dei costi sostenuti per l'annualità 2023 per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai figli presentate dal personale interessato sulla piattaforma Archimede adottata dall'INAPP;

PRESO ATTO della nota dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane prot. n. 658 del 16 gennaio 2025, relativa alle attività istruttorie dallo



stesso ufficio complessivamente effettuate in sede di disamina delle richieste di rimborso dei costi sostenuti nel 2023 dai/dalle dipendenti per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli;

TENUTO CONTO che, per procedere al rimborso dei costi sostenuti dai/dalle dipendenti per servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli, è stato necessario, in conformità all'Accordo integrativo sopra richiamato, predisporre una graduatoria facendo riferimento al valore ISEE indicato sulla suddetta piattaforma Archimede dal personale interessato e che le risorse necessarie per finanziare le richieste complessivamente pervenute sono risultate inferiori alle risorse stanziare per il beneficio in questione nell'Accordo integrativo sopra richiamato;

PRESO ATTO dei calcoli predisposti dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, per un importo complessivo pari ad euro 19.941,09, per il riconoscimento in favore di n. 72 dipendenti (come indicati nell'Allegato 1) del rimborso dei costi sostenuti per il 2023 per i servizi di educazione ed istruzione per i propri figli nel rispetto di quanto previsto dall'art.7 dell'Accordo integrativo sopra richiamato;

PRESO ATTO dell'impegno di spesa n. 371 del 31 marzo 2023, per un importo pari ad euro 19.952,49, sul capitolo 1.01.01.02.001 "Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale" del Bilancio di previsione 2023, per procedere all'erogazione dei benefici di cui all'art. 7 del suddetto accordo integrativo per l'annualità 2023;

PRESO ATTO della nota dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane prot. n. 2553 del 17 febbraio 2025, relativa alle ulteriori attività istruttorie dallo stesso ufficio complessivamente effettuate in sede di disamina delle richieste di rimborso dei costi sostenuti nel 2022 dai/dalle dipendenti per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli;

PRESO ATTO che, in forza di tali ulteriori attività istruttoria, occorre procedere all'erogazione di un contributo integrativo, a titolo di rimborso dei costi sostenuti nel 2022 dai/dalle dipendenti per i servizi di educazione ed istruzione relativi ai propri figli, in favore di due dipendenti, come indicate nell'allegato 1 del presente provvedimento, per un importo complessivo pari ad euro 748,06;

PRESO ATTO dell'impegno di spesa n. 8 dell'11 gennaio 2022, per un importo pari ad euro 748,06, sul capitolo 1.01.01.02.001 "Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale" del Bilancio di previsione 2022, per procedere all'erogazione dei benefici di cui all'art. 7 del suddetto accordo integrativo per l'annualità 2022;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
2. di autorizzare, a valere sulle risorse di cui agli impegni di spesa richiamati nelle premesse in relazione alla annualità 2023 ed in attuazione di quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024, l'erogazione, per un importo complessivo di euro 19.952,49, in favore dei/delle dipendenti indicati nell'Allegato 1 - che costituisce parte integrante del presente provvedimento - degli importi a titolo di rimborso dei costi dagli/dalle stessi/e sostenuti nell'annualità 2023 per servizi di educazione ed istruzione per i propri figli;



3. di autorizzare, a valere sulle risorse di cui agli impegni di spesa richiamati nelle premesse in relazione alla annualità 2022 ed in attuazione di quanto previsto dall'art. 7 dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024, l'erogazione integrativa, per un importo integrativo di euro 748,06, in favore delle dipendenti indicate nell'Allegato 1 degli importi a titolo di rimborso dei costi dalle stesse sostenuti nell'annualità 2022 per servizi di educazione ed istruzione per i propri figli;
4. l'assegnazione ai/alle dipendenti indicati nell'Allegato 1 del presente provvedimento nel sistema elettronico di documentazione adottato dall'Istituto ha valore di notifica nei confronti dei/delle stessi/e.

Il Direttore Generale

Dott. Lorianò Bigi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.