



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Riconoscimento, in attuazione dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024, del rimborso dei costi di spese sanitarie sostenuti nell'annualità 2023

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 183 del 23 settembre 2021- trasmesso all'Istituto il 18 ottobre 2021 - di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 55 del 5 aprile 2024, con il quale il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Dott. Lorianò Bigi quale Direttore Generale dell'INAPP;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 144 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 - triennio 2019-2021;

VISTA la Determina n. 116 del 31 marzo 2023 di rideterminazione del fondo per benefici socio-assistenziali in favore del personale ex art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 per le annualità 2020, 2021 e 2022, oltre che quantificazione del medesimo fondo per l'annualità 2023;

VISTO l'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per le annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024;

TENUTO CONTO che all'art. 2, comma 2, del suddetto Accordo è riportata la disciplina, per il riconoscimento in favore del personale del rimborso, alternativo alla adesione alla polizza sanitaria (per il II semestre 2023), dei costi di spese sanitarie sostenuti per sé o per i propri familiari conviventi o comunque a carico nel corso dell'annualità 2023;

PRESO ATTO della Comunicazione di servizio n. 1 del 13 gennaio 2025, oltre che della successiva comunicazione inoltrata via e-mail in data 31 gennaio 2025 dal Responsabile dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, in cui sono state esplicitate le modalità per richiedere il beneficio in questione entro il 28 febbraio 2025;

TENUTO CONTO delle domande di rimborso dei costi, sostenuti per l'annualità 2023 per spese sanitarie sostenuti per sé o per i propri familiari conviventi o comunque a carico nel corso dell'annualità 2023, presentate dal personale interessato sulla piattaforma Archimede adottata dall'INAPP;

PRESO ATTO della nota dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane prot. n. 0005467 del 4 aprile 2025 in merito alle attività istruttorie dallo stesso ufficio complessivamente effettuate in sede di disamina delle richieste di rimborso dei costi sostenuti nel 2023 dai/dalle dipendenti per spese sanitarie



sostenute per sé o per i propri familiari conviventi o comunque a carico nel corso dell'annualità 2023;

PRESO ATTO dei calcoli predisposti dall'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane, per un importo complessivo pari ad euro 18.893,42, ai fini del riconoscimento in favore di n. 119 dipendenti (come indicati/e mediante il relativo numero di matricola nell'Allegato 1) del rimborso dei costi sostenuti per il 2023 per la suddetta tipologia di beneficio nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2, comma 2, dell'Accordo integrativo sopra richiamato;

PRESO ATTO dell'impegno di spesa n. 371 del 31 marzo 2023 già assunto sul capitolo 1.01.01.02.999.02 "Benefici di natura assistenziale e sociale al personale a tempo indeterminato" del Bilancio di previsione 2023, in relazione al riconoscimento di benefici socio-assistenziali in favore del personale per l'annualità 2023;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
2. di autorizzare, a valere sulle risorse di cui all' impegno di spesa richiamato nelle premesse ed in attuazione di quanto previsto dall'art. 2, comma 2, dell'Accordo integrativo per i benefici socio-assistenziali in favore del personale per le annualità 2022 e 2023 sottoscritto il 29 gennaio 2024, il riconoscimento, per un importo complessivo di euro 18.893,42, in favore dei/delle dipendenti indicati/e, mediante indicazione del relativo numero di matricola, nell'Allegato 1 - che costituisce parte integrante del presente provvedimento - degli importi a titolo di rimborso dei costi delle spese sanitarie dagli/dalle stessi/e sostenuti per sé o per i propri familiari conviventi o comunque a carico nel corso dell'annualità 2023;
3. l'assegnazione del presente provvedimento nel sistema elettronico di documentazione adottato dall'Istituto ha valore di notifica nei confronti dei/delle dipendenti indicati/e nell'Allegato 1.

Il Direttore Generale
Dott. Lorian Bigi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.