



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Conferimento di un incarico ad esperto per lo svolgimento di attività di consulenza e supporto tecnico-specialistico sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei (CUP: G56I23000010007) -COD. ID. ANAQUAEU2026 - Dott.ssa Annunziata Alfano.

**VISTI:**

il D.P.R. 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016 n. 185, ed in particolare l'art. 4, co. 1, lett. f), che, a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regola l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 151 del 29 ottobre 2025, con il quale il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 152 del 29 ottobre 2025 di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 con la quale il Dott. Lorian Bigi è stato nominato Direttore Generale dell'INAPP;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'Esercizio finanziario 2026 adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 28 gennaio 2026 e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 2535 del 9 febbraio 2026, acquisita con prot. n. 1850 del 9 febbraio 2026;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 dell'11 marzo 2008, Registrata alla Corte dei Conti in data 27 maggio 2008, Registro n. 9, Foglio n. 148;

VISTO l'art. 14 del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, secondo cui "Gli atti e i contratti, di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dagli Enti non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1 lett. f-bis) della legge 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modificazioni";

VISTA la comunicazione di servizio n. 9 dell'8 febbraio 2012 del Direttore Generale (prot. n. 0000634) avente ad oggetto: "Adozione checklist controlli su memorie";

TENUTO CONTO dell'Avviso interno (prot. n. 0005870) del 27 aprile 2026 per l'acquisizione della disponibilità di una risorsa interna con competenze idonee allo svolgimento di attività tecnico-specialistica sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei;

TENUTO CONTO che, all'esito di tale Avviso ed entro il termine nello stesso indicato, non è pervenuta nessuna manifestazione di interesse ritenuta idonea (come da comunicazione dell'Ufficio dirigenziale Gestione e Valorizzazione delle Risorse umane del 7 maggio 2026) da parte del personale dipendente per l'attività di cui trattasi. Tale documento è conservato all'interno del software gestionale Civilia, adottato dall'Istituto, nell'ambito della pratica Collabora-18-2026;

ESAMINATA la memoria dell'11 maggio 2026 predisposta dal Responsabile della Struttura Lavoro e Professioni, nonché Responsabile dell'Operazione 2 - PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027, Dott. Davide Premutico, nella quale è stata



evidenziata la necessità di ricorrere ad un esperto esterno per lo svolgimento di attività di consulenza e supporto tecnico-specialistico sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei (COD. ID. ANAQUAEU2026). Tale documento è conservato all'interno del software gestionale Civile, adottato dall'Istituto, nell'ambito della pratica Collabora-18-2026;

ESAMINATA la checklist dell'11 maggio 2026 dell'Ufficio dirigenziale Controllo di Gestione e Performance. Tale documento è conservato all'interno del software gestionale Civile, adottato dall'Istituto, nell'ambito della pratica Collabora-18-2026;

TENUTO CONTO dell'Avviso Pubblico di procedura comparativa (prot. n. 0007815) del 27 maggio 2026, per l'acquisizione di candidature per lo svolgimento di attività di consulenza e supporto tecnico-specialistico sui metodi e modelli di analisi e valutazione delle competenze anche in riferimento ai quadri europei (CUP: G56I23000010007) -COD. ID. ANAQUAEU2026;

VISTA la Determina n. 190 del 9 giugno 2026, di costituzione del Nucleo Tecnico per la valutazione delle candidature pervenute in risposta al succitato Avviso pubblico e di assunzione del relativo impegno di spesa ai fini della copertura dei costi all'affidamento del relativo incarico di lavoro autonomo;

TENUTO CONTO che, all'esito delle sedute del 7 e 8 luglio 2026 del suddetto Nucleo (come esplicitato nei relativi verbali, conservati all'interno del software gestionale Civile, nell'ambito della pratica Collabora-18-2026), è stata individuata, in forza delle competenze ed esperienze professionali dalla stessa maturate, quale soggetto maggiormente idoneo per l'esecuzione dell'incarico di cui trattasi, la Dott.ssa Annunziata Alfano;

CONSIDERATO che le spese da sostenere per la realizzazione delle suddette attività saranno a carico saranno a carico dei Bilanci 2026 e 2027 - PN GDL Operazione 2, Sviluppo del sistema Atlante del Lavoro e del Sistema informativo delle Professioni, Attività 1, E9;

VISTO che la data di decorrenza dell'incarico di lavoro autonomo in questione è stabilita alla data del 1° agosto 2026 e che lo stesso dovrà necessariamente terminare entro il 31 dicembre 2027, lo stesso contratto, in funzione di quanto previsto all'art. 7 ("compenso") dell'Avviso prot. 0007815 del 27 maggio 2026 sopra richiamato, avrà durata pari a 17 mesi, per un compenso conseguentemente riproporzionato in misura pari ad euro 42.500,00;

VISTO l'impegno di spesa n. 1105, per un importo pari ad euro 20.250,00, e l'impegno pluriennale di spesa n. 1139, per un importo pari ad euro 40.500,00, assunti in data 10 giugno 2026 sul capitolo 1.03.02.10.001 del Bilancio di previsione 2026 e 2027;

RITENUTO necessario rideterminare gli importi degli impegni di spesa precedentemente assunti, nel seguente modo:

- per l'anno 2026, l'impegno di spesa n. 1105 del 10 giugno 2026 viene rideterminato in euro 16.875,00, di cui euro 12.500,00 per compenso ed euro 4.375,00 per oneri a carico Istituto;
- per l'anno 2027, l'impegno pluriennale di spesa n. 1139 del 10 giugno 2026 viene rideterminato in euro 40.500,00, di cui euro 30.000,00 per compenso ed euro 10.500,00 per oneri a carico Istituto;

TENUTO CONTO che il CUP assegnato al progetto è G56I23000010007;

DETERMINA

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;



2. di recepire gli esiti delle attività di valutazione del Nucleo Tecnico, come nominato con Determina n. 190 del 9 giugno 2026, e, per l'effetto, di autorizzare, per le motivazioni ed i presupposti sopra richiamati, il conferimento in favore della Dott.ssa Annunziata Alfano di apposito incarico di lavoro autonomo, con decorrenza dal 1° agosto 2026 e con durata sino al 31 dicembre 2027, per un compenso lordo onnicomprensivo pari ad euro 42.500,00 (oltre oneri a carico dell'INAPP per un importo pari ad euro 14.785,00);

3. di autorizzare la rideterminazione degli impegni di spesa assunti con Determina n. 190 del 9 giugno 2026, come di seguito indicato:

- per l'anno 2026, l'impegno di spesa n. 1105 del 10 giugno 2026 viene rideterminato in euro 16.875,00, di cui euro 12.500,00 per compenso ed euro 4.375,00 per oneri a carico Istituto;
- per l'anno 2027, l'impegno pluriennale di spesa n. 1139 del 10 giugno 2026 viene rideterminato in euro 40.500,00, di cui euro 30.000,00 per compenso ed euro 10.500,00 per oneri a carico Istituto;

4. che, al termine del rapporto di collaborazione, di cui l'incarico conferito con il presente provvedimento, e liquidate interamente le spettanze dovute, in funzione della realizzazione delle relative attività, l'eventuale importo residuo sugli impegni come sopra assunti verrà disimpegnato a seguito di apposita comunicazione in tal senso da parte del Responsabile della Direzione Risorse Umane.

Il Direttore Generale

Dott. Lorianò Bigi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.